



ΕΡΓΟ «Συνειδητοποίηση και Ενδυνάμωση της Συλλογικής Έκφρασης των Μεταναστών αναφορικά με τις διακρίσεις στο χώρο εργασίας και τις ίσες ευκαιρίες απασχόλησης»

Το Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με στόχο την προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών, κήρυξε το έτος 2007 ως «Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για όλους».

Το Ευρωπαϊκό Έτος μέσω της ανάπτυξης ειδικών πολιτικών και δράσεων σκοπεύει να :

- ενημερώσει τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με τα δικαιώματά τους για ίση μεταχείριση και για μια ζωή χωρίς διακρίσεις.
- ευαισθητοποιήσει για την ισότιμη μεταχείριση των ατόμων ανεξάρτητα από τη φυλετική ή την εθνοτική καταγωγή τους και για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού
- προωθήσει ίσες ευκαιρίες για όλους
- εγκαινιάσει το διάλογο σχετικά με τα οφέλη της διαφορετικότητας τόσο σε Ευρωπαϊκό, εθνικό, τοπικό όσο και σε ατομικό επίπεδο.





Οι δραστηριότητες κατά τη διάρκεια του Ευρωπαϊκού Έτους διαμορφώθηκαν με βάση τέσσερις θεμελιώδεις αρχές: δικαιώματα, εκπροσώπηση, αναγνώριση και σεβασμό.

- Δικαιώματα για ίση μεταχείριση – Ευαισθητοποίηση σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και την εξάλειψη των πολλαπλών διακρίσεων, έμμεσων ή άμεσων.

Ο σκοπός είναι να υπογραμμισθεί ότι ισότητα δεν σημαίνει ταυτοποίηση. Η εφαρμογή της αρχής της ισότητας πρέπει να βασίζεται στην προώθηση της διαφορετικότητας έτσι ώστε να διασφαλιστεί ότι ο καθένας πραγματικά απολαμβάνει ίσης μεταχείρισης.

Οι διακρίσεις δεν είναι απλώς ηθικά λάθος – είναι επίσης και παράνομες. Οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες υποχρεώνουν όλες τις χώρες της Ε.Ε. να εφαρμόσουν νέους νόμους ή να αναθεωρήσουν την υπάρχουσα νομοθεσία έτσι ώστε όλοι οι Ευρωπαίοι να προστατεύονται το ίδιο από άδικη μεταχείριση.

- Εκπροσώπηση – Έναρξη ενός ουσιώδους διαλόγου αναφορικά με την αναγκαιότητα αύξησης της κοινωνικής συμμετοχής των ομάδων που έχουν υποστεί διακρίσεις και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου.

Η έννοια της εκπροσώπησης χαρακτηρίζεται από ένα διαλεκτικό στόχο: αφενός τη συνειδητοποίηση και αναγνώριση του γεγονότος ότι η ποιότητα ζωής και εργασίας για τα άτομα είναι άρρηκτα συνδεδεμένα ζητήματα, επομένως πρέπει να τους δοθεί η ευκαιρία να δράσουν ανεξάρτητα, υπεύθυνα και κυρίως συλλογικά και αφετέρου το άνοιγμα ενός ουσιώδους διαλόγου με στόχο την ανάπτυξη δεσμευτικών απόψεων από **εργοδότες, δίκτυα, κοινωνικά κινήματα και συνδικαλιστικές οργανώσεις** για την προώθηση μιας κοινωνίας των πολιτών.

- Αναγνώριση – Η ενότητα αυτή πλαισιώνεται από ενέργειες δικτύωσης και ευαισθητοποίησης καθώς ζητούμενο παραμένει η αναγνώριση, ο σεβασμός της διαφορετικότητας και το δικαίωμα της ισότιμης μεταχείρισης.

Οι διαφορές μας είναι η δύναμή μας. Η Ευρώπη αποτελεί μια πλούσια κοινωνία λόγω της διαφορετικότητας και πολυπολιτισμικότητας των λαών που την απαρτίζουν. Για να εκμεταλλευτούμε στο μέγιστο την πληθώρα των δεξιοτήτων, ιδεών αλλά και των ταλέντων στην Ευρώπη, είναι πολύ σημαντική η συμμετοχή όλων στο κοινωνικό σύνολο. Η διαφορετικότητα μπορεί να επιφέρει τεράστια οφέλη στον χώρο απασχόλησης. Οι εταιρίες κατανοούν ολοένα και περισσότερο ότι η διαφορετικότητα δεν αποτελεί απλώς ένα ηθικό ζήτημα αλλά είναι θέμα νομικών υποχρεώσεων.

- Σεβασμός – Προώθηση της κοινωνικής συνοχής και την ίσης μεταχείρισης στην αγορά εργασίας.

Ακόμα ένας στόχος του Έτους είναι να αναδείξει τη θετική επίδραση όλων των ομάδων στο κοινωνικό σύνολο, ανεξάρτητα από τη φυλετική ή την εθνοτική καταγωγή, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, το φύλο, την ηλικία και το γενετήσιο προσανατολισμό.

Διακρίσεις στην εργασία

Το πρόβλημα των διακρίσεων στην εργασία είναι ένα από τα κορυφαία ζητήματα που πρέπει να αντιμετωπίσουν οι κοινωνικοί συνομιλητές και η Ελληνική Κοινωνία. Η εξάλειψή τους αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση αλλά και έμπρακτη επιλογή σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, της ατομικής ελευθερίας, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της κοινωνικής συνοχής.

Όπως σημειώνει η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας: «Η εξάλειψη των διακρίσεων είναι ουσιαστική αν όλα τα άτομα ανεξάρτητα από τα φυσικά ή πνευματικά χαρακτηριστικά και τις πεποιθήσεις τους έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν την κατεύθυνση της επαγγελματικής διαδρομής και την εργασία τους, να αναπτύξουν τα ταλέντα και τις ικανότητές τους και να ανταμειφθούν σύμφωνα με αυτά».

Η Ελλάδα οφείλει και πρέπει να είναι μέτοχος σε όλες αυτές τις εξελίξεις, μέσω της ανάπτυξης ειδικών πολιτικών και δράσεων τόσο σε εθνικό όσο και σε τοπικό επίπεδο.



Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους 2007

Η χώρα μας ενσωμάτωσε στην Εθνική της Νομοθεσία, με το Νόμο 3304/2005, τις δύο Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότιμη μεταχείριση των ατόμων ανεξάρτητα από την φυλετική ή την εθνοτική καταγωγή τους (2000/43/ΕΚ) και για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού στον τομέα της απασχόλησης, της εργασίας και της επαγγελματικής κατάρτισης (2000/78/ΕΚ).

Η συμμετοχή του ΚΕΚ - ΙΝΕ / ΓΣΕΕ στο Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους (2007)

Το ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Ίσων Ευκαιριών για Όλους (2007) έχει αναλάβει τη διοργάνωση ενός τριήμερου συνεδρίου καθώς και μικρότερες υποστηρικτικές αλλά εξίσου σημαντικές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης, δικτύωσης και ενημέρωσης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2007.

Ειδικότερα, το τριήμερο συνέδριο χαρακτηρίζεται από έναν διαλεκτικό στόχο : θα επιχειρήσει αφενός, σε επιστημονικό επίπεδο, να αναδείξει ορθές προσεγγίσεις μεταναστευτικής πολιτικής, μέσα από θέσεις και διεκδικήσεις αλλά και διεπιστημονικές αναλύσεις που θα υπακούουν στην αρχή της ισότιμης μεταχείρισης ως προς την απόλαυση των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των μεταναστών και αφετέρου να εγκαινιάσει το διάλογο με τη συστράτευση της Πολιτείας, των κοινωνικών συνομιλητών και το **κάλεσμα των μεταναστευτικών κοινοτήτων**.

Η καινοτομική αντίληψη του συνεδρίου είναι να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις ώστε να *συνομιλήσουν* ο επιστημονικός και ερευνητικός κόσμος με τον κόσμο της πράξης και της εμπειρίας καθώς επίσης και με τους εκπροσώπους των μεταναστευτικών κοινοτήτων.

Ομάδα - στόχος

Ομάδα - στόχος του έργου του ΚΕΚ- ΙΝΕ/ ΓΣΕΕ είναι όλοι όσοι υπόκεινται διακρίσεις στους χώρους εργασίας λόγω της εθνοτικής τους ή φυλετικής τους ταυτότητας καθώς και ένα τμήμα στελεχιακού δυναμικού που υποστηρίζει ενέργειες και δράσεις άμβλυνσης των διακρίσεων. Στην Ελλάδα παρουσιάζονται πολιτικές για τη βελτίωση της θέσης που έχουν στην αγορά εργασίας οι μετανάστες και οι εθνοτικές μειονότητες. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικά κενά, ενώ οι προσπάθειες που καταβάλλονται στον τομέα αυτόν πρέπει να ενταθούν και να επεκταθούν ώστε να αυξηθεί η συμμετοχή τους στην αγορά εργασία στον ίδιο βαθμό με την πλειονότητα του πληθυσμού καθώς και να μειωθούν τα επίπεδα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού.

Δράσεις που πλαισιώνουν το έργο μας

Το έργο μας αποτελείται αφενός από δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης καθώς και δικτύωσης και αφετέρου από εκείνες που παρουσιάζουν επιστημονικό αλλά και πολιτιστικό ενδιαφέρον.

Ενδεικτικά θα μπορούσαμε να αναφέρουμε:

Δημιουργία ειδικών αφισών με αντικείμενο την κατάρριψη κεντρικών στερεοτύπων και αρνητικών υπερισχούσων αντιλήψεων για τους μετανάστες. Η αντιστροφή των στερεοτύπων προσεγγίστηκε επιστημονικά ενώ στην προσπάθεια αυτή αποφύγαμε κάθε είδος φολκλοριοποίησης τέτοιων παραστάσεων που ουσιαστικά συμβάλλουν στη διαιώνιση των αρνητικών αντιλήψεων.

Σύνταξη επιστημονικού άρθρου με τίτλο «Δικαιώματα μεταναστών και προτάσεις μεταναστευτικής πολιτικής». Το άρθρο στοχεύει στην κατάθεση προτάσεων αφενός σε επίπεδο θεσμικών παρεμβάσεων, διοικητικής ευελιξίας αρχών και υπηρεσιών και τεκμηρίωσης λήψης αποφάσεων αρμόδιων οργάνων και αφετέρου σε επίπεδο παρεμβάσεων στο γενικό στρατηγικό πλαίσιο κοινωνικής πολιτικής. Τέλος, οι εξειδικευμένες προτάσεις μεταναστευτικής πολιτικής αφορούν : στις διαδικασίες εισόδου – διαμονής, τους όρους απασχόλησης, τη νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αυτών, τους επί μακρόν διαμένοντες, τη 2^η γενιά μεταναστών.

Πραγματοποίηση έκθεσης φωτογραφικού υλικού με θέμα «Η μετανάστευση στην Ελλάδα» στους χώρους διεξαγωγής του τριήμερου συνεδρίου, στις 23, 24 & 25 Νοεμβρίου 2007 στο πολυχώρο της Αθηναΐδα.



Το μήνυμα του Ευρωπαϊκού Επιτρόπου Εργασίας, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ίσων Ευκαιριών Vladimir Spidla

«Οι Ευρωπαίοι έχουν το δικαίωμα να απολαμβάνουν ίση μεταχείριση και μια ζωή χωρίς διακρίσεις. Το 2007 Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους σκοπό έχει να διασφαλίσει ότι αυτό το γνωρίζουν όλοι. Για έναν ολόκληρο χρόνο, θα εστιάσουμε στις ίσες ευκαιρίες και τα οφέλη που απορρέουν από μια κοινωνία της διαφορετικότητας. Η Ευρώπη έχει μια πλούσια γκάμα ταλέντων. Και δεν έχει την πολυτέλεια να τα χαραμίσει.»

Εάν τα δικαιώματά σας έχουν καταπατηθεί, δικαιούστε να λάβετε μέτρα

Οι χώρες της ΕΕ έχουν δικαστικές και διοικητικές διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι κάθε καταγγελία ερευνάται και επιβάλλονται πρόστιμα σε όσους έχουν κάνει διακρίσεις.

Για να διαβάσετε περισσότερα σχετικά με την ίση μεταχείριση, μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα της εκστρατείας «Για τη διαφορετικότητα κατά των Διακρίσεων», <http://www.stop-discrimination.info/2792.0.html> καθώς και την ιστοσελίδα της Μονάδας κατά των Διακρίσεων και των σχέσεων με την κοινωνία των πολιτών,

http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/index_en.htm

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας
<http://www.ypakp.gr>

ΚΕΚ- ΙΝΕ/ ΓΣΕΕ

Εμμανουήλ. Μπενάκη 71^α

ΤΚ.10681, Αθήνα

<http://www.inegsee.gr>