



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ
2012 - 2015

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής εργαζομένων

Εργασιακά Θέματα

Πολλαπλή απασχόληση

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2015



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Πολλαπλή απασχόληση – Συνοπτική παρουσίαση.....	3
2. Πολλαπλή απασχόληση – Έννοια.....	4
3. Περιορισμοί χρόνου εργασίας.....	4
4. Ασφαλιστική κάλυψη εργαζομένου.....	4
5. Άκυρη σύμβαση εργασίας.....	5
6. Ρήτρες παράλειψης παράλληλης απασχόλησης.....	5
Πηγές.....	6
Συντάκτης.....	6

1. Πολλαπλή απασχόληση – Συνοπτική παρουσίαση

ΕΝΝΟΙΑ	Ως πολλαπλή απασχόληση ορίζουμε την παροχή εργασίας (ή υπηρεσιών) από εργαζόμενο-μισθωτό σε περισσότερους του ενός εργοδότες, εντός της ίδιας χρονικής περιόδου, δηλαδή εντός της ίδιας ημέρας.
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Συνολικός χρόνος εργασίας εντός νομοθετικά καθορισμένων χρονικών ορίων εργασίας, όχι περισσότερες από δεκατρείς (13) ώρες το 24ωρο. Τουλάχιστον έντεκα (11) συνεχείς ώρες ανάπαυσης. Απαγορεύεται η απασχόληση κατά τη χορήγηση της ετήσιας άδειας.
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ – ΙΚΑ	Ο κάθε εργοδότης με τον οποίο συνδέεται συμβατικά ο εργαζόμενος-μισθωτός είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει ξεχωριστά τις ασφαλιστικές εισφορές.
ΑΚΥΡΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Εάν η σύμβαση της δεύτερης απασχόλησης υπερβαίνει τα νόμιμα όρια εργασίας, τότε είναι άκυρη.
ΡΗΤΡΕΣ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Δεν είναι σύννομη η σύναψη ρητρών οι οποίες να απαγορεύουν κατά γενικό και απόλυτο τρόπο την παράλληλη απασχόληση του μισθωτού-εργαζομένου.
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	Άρθρο 16 παρ. 3 του Π.Δ. 27.6-4.7.1932, Παρ. ΙΑ. 14.2 Ν. 4093/2012, Άρθρο 5 παρ. 2 α.ν. 539/1945

2. Πολλαπλή απασχόληση - Έννοια

Ως πολλαπλή απασχόληση ορίζουμε την παροχή εργασίας (ή των υπηρεσιών) από εργαζόμενο - μισθωτό σε περισσότερους του ενός εργοδότες, εντός της ίδιας χρονικής περιόδου, δηλαδή, εντός της ίδιας μέρας.

Αυτονόητη προϋπόθεση η ύπαρξη ιδιαίτερων αυτοτελών συμβάσεων με κάθε εργοδότη που τον απασχολεί ξεχωριστά.

3. Περιορισμοί χρόνου εργασίας

Όπως προβλέπεται με νόμο (άρθρο 16 παρ. 3 του Π.Δ. 27.6-4.7.1932) απαγορεύεται η απασχόληση εντός της ίδιας μέρας, μισθωτών (υπάλληλοι, εργάτες κλπ), οι οποίοι ήδη έχουν προσφέρει την εργασία τους και έχουν συμπληρώσει το νόμιμο ωράριο.

Με άλλα λόγια, ο εργοδότης που απασχολεί πολλαπλώς απασχολούμενους εργαζομένους θα πρέπει να τους απασχολεί μονάχα για όσες ώρες υπολείπονται, ώστε να συμπληρωθεί το νόμιμο ωράριο της ημερήσιας εργασίας.

Από την νομοθεσία τίθεται απαγόρευση απασχόλησης του μισθωτού σε άλλο εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα της άδειας αναψυχής (άρθρο 5 §2 α.ν. 539/1945).

4. Ασφαλιστική κάλυψη εργαζομένου

Ο κάθε εργοδότης με τον οποίο συνδέεται συμβατικά ο εργαζόμενος - μισθωτός είναι υποχρεωμένος να καταβάλει ξεχωριστά τις ασφαλιστικές εισφορές.

Αυτές υπολογίζονται βάσει των αποδοχών που καταβάλει στον ασφαλισμένο και είναι ανεξάρτητες από τις υπόλοιπες συμβάσεις εργασίας με τις οποίες ο εργαζόμενος συμβάλλεται με άλλους εργοδότες. Πρέπει να σημειωθεί ότι σε αυτές περιπτώσεις δεν ισχύει το ανώτατο όριο του ασφαλιστέου μισθού. Τέλος, πρέπει να τονιστεί ότι το ΙΚΑ παρέχει ασφαλιστική κάλυψη σε πολλαπλώς απασχολούμενους εργαζομένους μέχρι σε τρεις (3) το πολύ εργοδότες.

5. Άκυρη σύμβαση εργασίας

Σύμφωνα με δικαστικές αποφάσεις, η σύμβαση εργασίας για απασχόληση πέρα από το νόμιμο ωράριο, αφού είναι αντίθετη με απαγορευτική διάταξη νόμου, είναι άκυρη, η ακυρότητα δε αυτή είναι απόλυτη και εξετάζεται και αυτεπαγγέλτως (ΑΠ 680/2011).

Σε κάθε περίπτωση ισχύει ότι προβλέπεται επί των άκυρων συμβάσεων εργασίας. Διευκρινίζεται, ότι η απασχόληση στον δεύτερο εργοδότη δεν θεωρείται υπερωρία.

6. Ρήτρες παράλειψης παράλληλης απασχόλησης

Δεν είναι σύνηθες η σύναψη ρητρών, οι οποίες να απαγορεύουν κατά γενικό και απόλυτο τρόπο την παράλληλη απασχόληση του μισθωτού - εργαζομένου. Συνήθως, οι ρήτρες αυτές αφορούν παράλειψη άσκησης παράλληλης επαγγελματικής δραστηριότητας.

Γενικά πάντως, θα πρέπει να αφορούν δραστηριότητες οι οποίες να μπορούν να εμποδίσουν εύλογα την προσήκουσα εκπλήρωση της υποχρέωσης παροχής (της κύριας) εργασίας ή αυτή να είναι ανταγωνιστική προς την δραστηριότητα του εργοδότη.

Υποχρέωση ενημέρωσης του εργοδότη της κύριας απασχόλησης από τον εργαζόμενο για την παράλληλη απασχόληση, υφίσταται μόνον σε περιπτώσεις ύπαρξης από μέρους του εργοδότη ιδιαίτερου συμφέροντος.

Πηγές:

- Ζερδελής, Δ (2007) Εργατικό Δίκαιο - Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις, Εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλας.
- Κουκιάδης, Ι (2014) Εργατικό Δίκαιο - Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις και το Δίκαιο της Ευελιξίας της Εργασίας, Εκδόσεις Σάκκουλας.
- Λαναράς, Κ. (2014) Εργατική και Ασφαλιστική Νομοθεσία, Εκδόσεις Σάκκουλας.
- Λαναράς, Κ. (2013) Η Ασφάλιση στο Ι.Κ.Α, Εκδόσεις Σάκκουλας.
- Λεβέντης Γ. / Παπαδημητρίου Κ, (2011) Ατομικό Εργατικό Δίκαιο, Εκδόσεις Δελτίου Εργατικής Νομοθεσίας (ΔΕΝ).

Συντάκτης:

Ιωάννης Νικ. Παπάς