




Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

 Σεπτέμβριος 2020

 Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ, για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Συντάκτης:
ΒΛΑΣΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Με το άρθρο 124 του ν. 4714/2020 (ΦΕΚ Α' 148) και την εκδοθείσα, κατ' εξουσιοδότηση αυτού, αριθμ. οικ. 34236/860/1.9.2020 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 3770), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την αριθμ. οικ. 35955/923/10.9.2020 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 3873), προβλέφθηκαν:

α) η παράταση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή της δημόσιας αρχής και για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής λειτουργίας με εντολή της δημόσιας αρχής και

β) η δυνατότητα αναστολής ή παράτασης αναστολής, για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά και ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών και χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα που συνάπτεται στην ως άνω με αριθμ. οικ. 35955/923/10.9.2020 ΚΥΑ.

Ειδικότερα, **για την περίπτωση των επιχειρήσεων-εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που συνεχίζουν να τελούν σε αναστολή λειτουργίας κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, κατόπιν εντολής της δημόσιας αρχής**, παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή της δημόσιας αρχής. Κατά το διάστημα αυτό, οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, άλλως οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Αναφορικά με τις πληττόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών και χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα που συνάπτεται στην με αριθμ. οικ. 35955/923/10.9.2020 ΚΥΑ, προβλέπεται η δυνατότητα να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή ή/και να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19. Τα ανωτέρω δύνανται να εφαρμοστούν για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 10η Αυγούστου 2020, για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες ανά μήνα και πάντως όχι πέραν της 30.09.2020. Σημειώνεται ότι οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων, οι οποίες είχαν τεθεί σε αναστολή πριν την 10η Αυγούστου 2020 και έχει ανακληθεί οριστικά η αναστολή τους, δύνανται να τίθεται εκ νέου σε αναστολή και πάντως όχι πέραν της 30.09.2020.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της προηγούμενης παραγράφου υποχρεούνται, για όσο χρονικό διάστημα κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 30.09.2020, να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, διαφορετικά οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες. Παράλληλα, υποχρεούνται, μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα τριάντα (30) ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει, όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις εποχικών επιχειρήσεων.

Επιπροσθέτως των ανωτέρω, οι πληττόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, όπως ορίζονται, βάσει ΚΑΔ, από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα που συνάπτεται στην με αριθμ. οικ. 35955/923/10.9.2020 ΚΥΑ, δύνανται να ανακαλούν προσωρινώς την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, προκειμένου να καλύψουν έκτακτες, πρόσκαιρες, κατεπείγουσες και ανελαστικές ανάγκες, στο πλαίσιο αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, ή/και να κάνουν χρήση του μηχανισμού «ΣΥΝΕ-ΕΡΓΑΣΙΑ» για μέρος ή για το σύνολο των εργαζομένων τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή ή των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή.

Τέλος, τονίζεται ότι τόσο οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας με εντολή δημόσιας αρχής για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, όσο και αυτοί που απασχολούνται σε επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά και ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών και χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, καθώς και σε κάθε άλλο κλάδο που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα που συνάπτεται στην αριθμ. οικ. 35955/923/10.9.2020 ΚΥΑ, και των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους και με βάση υπολογισμού το ποσό των 534 ευρώ, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες αναστολής.

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Πηγές

Ν. 4714/2020 άρθρο 124

ΚΥΑ 34236/860/1.9.2020

ΚΥΑ 35955/923/11.9.2020



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Εμ. Μπενάκη 71Α, Τ.Κ. 10681, Αθήνα, Τηλ: 210 3327710, Fax: 210 3304452



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr