

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΣΠΑΝΙΑ

1. Συλλογικές Συμβάσεις και διαπραγματεύσεις

- **Αποκαθίσταται η λειτουργία μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων** έτσι ώστε οι συμβάσεις που έφτασαν στη λήξη της ισχύος τους να επεκτείνονται μέχρις ότου αντικατασταθούν από άλλες. Έτσι αποφεύγεται από τη μία πλευρά η ανάγκη διαπραγμάτευσης κάτω από την πίεση πως η αποτυχία επίτευξης μιας συλλογικής σύμβασης θα επιφέρει την απώλεια της σύμβασης και από την άλλη αποτρέπεται η εξαφάνιση των δικαιωμάτων που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια ζωής της συλλογικής σύμβασης,
- **Αποκαθίσταται επίσης η υπερίσχυση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας** έναντι των επιχειρησιακών συμφωνιών έτσι ώστε οι επιχειρησιακές συμβάσεις να μπορούν να διαπραγματεύονται μόνο όρους και συνθήκες βελτίωσης του περιεχομένου μιας κλαδικής σύμβασης,
- Κλαδικές συμβάσεις εργασίας ισχύουν για “συμβασιούχους” ή εργαζόμενους με σχέση υπεργολαβίας έτσι ώστε να μην υπάρχουν εργαζόμενοι χωρίς κάλυψη από ισχύουσα σύμβαση όπως συνέβαινε μέχρι τώρα,
- Ο συνδυασμός αυτών των μέτρων αποτελεί ισχυρό ανάχωμα στη μείωση μισθών, όπως λ.χ. συνέβη τα τελευταία χρόνια στην περίπτωση των οικιακών βοηθών.

2. ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Ισπανία υπάρχει εκτεταμένη χρήση προσωρινής απασχόλησης, η οποία είναι δύσκολο να αιτιολογηθεί, και στην οποία βασίζεται το ισχύον παραγωγικό μοντέλο προκαλώντας αστάθεια και ακυρώνοντας τις ζωές των νέων ανθρώπων. Ένα μεγάλο μέρος της εργασίας προσωρινού χαρακτήρα οφείλεται στο νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τις συμβάσεις, στους διαφορετικούς τρόπους εφαρμογής του και στην υπερβολική χρονική διάρκεια. Επίσης έχουν καταγραφεί κατά κόρον καταχρήσεις στην περίπτωση της προσωρινής απασχόλησης αφού δεν υπήρχε κανένας έλεγχος.

Διάρκεια της Σύμβασης

- Η σύμβαση απασχόλησης θεωρείται αορίστου χρόνου,
- Δύο τύποι συμβάσεων ορισμένου χρόνου θα επιτρέπονται: για την κάλυψη αναγκών παραγωγής και αντικατάστασης με το δικαίωμα διατήρησης της θέσης εργασίας,
- Καταργείται η σύμβαση ορισμένου χρόνου για έργα και υπηρεσίες που αποτελεί πηγή απάτης και συνεχούς επισφάλειας,
- **Η ανώτερη δυνατή διάρκεια μειώνεται από τα 4 χρόνια στο ένα (1),**
- **Η περίοδος για την ύπαρξη διαδοχικών συμβάσεων μειώνεται από μια περίοδο 24 μηνών σε 18 μήνες (εντός διαστήματος 30 μηνών) προκειμένου να θεωρούνται συμβάσεις μόνιμης απασχόλησης.** Τα όρια της διαδοχής των συμβάσεων λειτουργούν τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για τη θέση εργασίας,
- Οι συμβάσεις που δεν συμμορφώνονται με τη νομοθεσία, και ειδικότερα όσες δεν συμμορφώνονται με τις διατάξεις αυτής της παραπάνω ρύθμισης θα θεωρούνται συμβάσεις μόνιμης απασχόλησης.
- Επιπλέον, είναι άκρως σημαντικό ότι «η εκτέλεση της εργασίας στο πλαίσιο συμβάσεων, υπεργολαβιών ή διοικητικών παραχωρήσεων δεν θα αναγνωρίζεται ως λόγος και αιτία προσωρινής σύμβασης» όπως συνέβαινε μέχρι τώρα.

3. ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η συμφωνία κατοχυρώνει ουσιώδη βελτίωση στο μοντέλο των συμβάσεων κατάρτισης.

Οι τρέχουσες ρυθμίσεις παύουν να ισχύουν και θα δημιουργηθεί μια ενιαία σύμβαση κατάρτισης δύο διαφορετικών τύπων: εναλλασσόμενες συμβάσεις (μεταξύ εργασίας για έναν εργοδότη και σπουδών) και συμβάσεις επαγγελματικής πρακτικής.

4.1 Εναλλασσόμενη σύμβαση κατάρτισης

- Η κατάρτιση, τόσο η θεωρητική όσο και η πρακτική, αποτελεί σημαντικό μέρος της σύμβασης.
- **Η δραστηριότητα** στην εταιρεία πρέπει να **σχετίζεται με την κατάρτιση** για την οποία περιλαμβάνεται αιτιολόγηση στη σύμβαση.
- **Δυο εκπαιδευτές** διαθέσιμοι (ένας στην εταιρεία και ένας στο κέντρο κατάρτισης).
- **Ατομικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα** που έχει σχεδιαστεί από το κέντρο κατάρτισης.
- Ελάχιστη **διάρκεια** 3 μήνες και μέγιστη 2 χρόνια.
- **Αμοιβή** που ρυθμίζεται από τις ΣΣΕ για συμβάσεις αυτού του είδους. Ελλείψει αυτών, η αμοιβή δε μπορεί να είναι μικρότερη του 65% και του 75% στον πρώτο και δεύτερο χρόνο αντίστοιχα, σε σχέση με την επαγγελματική ομάδα ή το επίπεδο που αντιστοιχεί στις εργασίες που επιτελούνται, κατ' αναλογία με τον χρόνο εργασίας και με την εγγύηση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού για τον χρόνο εργασίας.
- Δεν ορίζεται δοκιμαστική περίοδος
- Οι συμβάσεις μερικής απασχόλησης θεωρούνται **πλήρους απασχόλησης** ως προς το θέμα των **εισφορών** κοινωνικής ασφάλισης.

4.2. Σύμβαση κατάρτισης επαγγελματικής πρακτικής

- Μπορεί να συναφθεί από όσους έχουν πτυχίο πανεπιστημίου, μέσης ή ανώτερης εκπαίδευσης, ειδικότητας, μεταπτυχιακό ή πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάρτισης.
- Μπορεί να συναφθεί εντός τριών ετών από την ολοκλήρωση των σπουδών.
- Ελάχιστη διάρκεια 6 μήνες και μέγιστη 1 έτος.
- Η δοκιμαστική περίοδος δεν υπερβαίνει τον 1 μήνα.
- Αμοιβή που ορίζεται στις ΣΣΕ για αυτές τις συμβάσεις ή αυτή που ορίζεται για την επαγγελματική ομάδα ή το επίπεδο που αντιστοιχεί στις εργασίες που επιτελούνται, με την εγγύηση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού.

Οι παρακάτω κανόνες είναι κοινοί και στους δύο τύπους συμβάσεων:

- **Πλήρης προστασία** της Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της ανεργίας και του Ταμείου Εγγύησης Μισθοδοσίας (FOGASA). Η προσωρινή ανικανότητα για εργασία, η γέννηση, η υιοθεσία, η αναδοχή, ο κίνδυνος κατά την κύηση και τη γαλουχία, οι περιπτώσεις έμφυλης βίας δεν υπολογίζονται.
- **Υπολογισμός της προϋπηρεσίας** εάν, μετά τη λήξη της σύμβασης εκπαίδευσης, ο εργαζόμενος συνεχίσει να εργάζεται στην εταιρεία.

4. ΔΙΑΚΟΠΤΟΜΕΝΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

- **Αυτού του είδους οι συμβάσεις ενισχύονται**, με στόχο τη μεταβίβαση σε αυτές συμβάσεων και συμβάσεων υπεργολαβίας που μέχρι τώρα βασιζόνταν σε συμβάσεις για έργα και υπηρεσίες.
- Το **δικαίωμα της προϋπηρεσίας** ρυθμίζεται για τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, όχι μόνο για τον πραγματικό χρόνο εργασίας.
- Οι εταιρείες υποχρεούνται να **ενημερώνουν τους Νομικούς Εκπροσώπους των Εργαζομένων (RLT)** και τους ίδιους τους εργαζόμενους για τις τακτικές κενές μόνιμες θέσεις εργασίας. Απαιτείται να

διεξάγουν ετήσια απογραφή των υπαλλήλων με διακοπόμενες συμβάσεις μόνιμης απασχόλησης σύμφωνα με τις διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης και να βελτιώνουν τον τρόπο υλοποίησης των παραπάνω.

5. ΜΕΤΡΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ ΠΟΥ ΤΕΘΗΚΑΝ ΣΕ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

Στην Ισπανία, απέναντι σε κάθε δυσμενή οικονομική κατάσταση, οι εταιρείες έχουν προτεραιοποιήσει τις απολύσεις έναντι οιασδήποτε άλλου μέτρου που στοχεύει στη διατήρηση της απασχόλησης.

Ως διαπραγματευτικό χαρτί τα συνδικάτα συμφώνησαν να δοθεί ευελιξία στις εταιρείες. Υπάρχει απλούστευση των συμβάσεων και η σύμβαση ορισμένου χρόνου γίνεται εν μέρει πιο ευέλικτη. Ενθαρρύνεται η διπλή κατάρτιση και οι συμβάσεις κατάρτισης, οι οποίες αναμένεται να αυξήσουν την απασχολησιμότητα των νέων, εάν τα προγράμματα κατάρτισης είναι καλά σχεδιασμένα και ανταποκρίνονται στις ανάγκες του παραγωγικού συστήματος.

Η συμφωνία τροποποιεί και επεκτείνει ορισμένες προβλέψεις του άρθρου 47 του Καταστατικού των Εργαζομένων και προσθέτει το άρθρο 47α, εισάγοντας ένα νέο μέτρο προστασίας που ονομάζεται μηχανισμός RED για την ευελιξία και τη σταθεροποίηση της απασχόλησης.

Έτσι, οι εταιρείες που βρίσκονται σε κρίση θα μπορούν να καταφεύγουν ως σωσίβιο στο μηχανισμό RED. Η διεκπεραίωση των ERTE (expedientes de regulación temporal de empleo) που υποστηρίζουν τις προσωρινές απολύσεις λόγω ανωτέρας βίας, απλοποιείται. Τα μέτρα ERTE είχαν συμφωνηθεί στην περίπτωση της πανδημίας, και θα ενσωματωθούν στη νομοθεσία για να γίνει η όλη διαδικασία πιο ευέλικτη, ιδίως για τις μικρές επιχειρήσεις, ενώ θα υπάρξουν απαλλαγές από τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Η ενεργοποίηση του μηχανισμού RED εξαρτάται σε κάθε περίπτωση από τη συμφωνία της κυβέρνησης, μετά από διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις. Σε όλες τις περιπτώσεις ο μηχανισμός ενεργοποιείται με **απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου**.

Απαιτείται διοικητική εξουσιοδότηση εάν δεν έχει υπάρξει συμφωνία κατά την περίοδο διαβούλευσης.

- **Στόχος του μηχανισμού:** να επιτραπεί στις εταιρείες να ζητήσουν μέτρα για τη μείωση των ωρών εργασίας και την αναστολή των συμβάσεων προκειμένου να σταθεροποιηθεί η απασχόληση αντί να καταφεύγουν σε πιο δραστικά μέτρα.

- Υπάρχουν **δύο τρόποι εφαρμογής:** κυκλικός και τομεακός.

i) Όταν ο επιχειρηματικός κύκλος επιβάλλει την υιοθέτηση μέσων σταθεροποίησης, η στήριξη μπορεί να διαρκέσει έως και ένα έτος.

ii) Όταν δομικές αλλαγές σε κλαδικό επίπεδο δημιουργώ συνθήκες τομεακών μετασχηματισμών οι οποίες απαιτούν επανειδίκευση/επανακατάρτιση των εργαζομένων, μπορούν επιπλέον να υπάρξουν δύο εξάμηνες παρατάσεις.

- Θα δημιουργηθεί **Ταμείο Βιωσιμότητας για την Απασχόληση RED**, μέσω του οποίου θα καλύπτεται η χρηματοδότηση μέτρων προστασίας ως προς τις παροχές και τις απαλλαγές από τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης των εταιρειών.

- Η παροχή αυτή θα είναι **ασύμβατη**, σε κάθε περίπτωση, με τη λήψη επιδομάτων ανεργίας ή επιδοτήσεων, με το επίδομα λήξης δραστηριότητας και με το Εισόδημα Ενεργού Ένταξης.

6. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΠΑΡΟΧΕΣ

- Δεν θα χρειάζεται να αποδεικνύεται ελάχιστη περίοδος με προηγούμενες εισφορές Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Το ποσό της παροχής θα είναι σε **ποσοστό 70%** για όλη τη διάρκεια του μέτρου.
- Το **μέγιστο μηνιαίο ποσό** που θα λαμβάνεται θα είναι το ισοδύναμο του 225% του IPREM (Δημόσιος Δείκτης Εισοδημάτων Πολλαπλού Σκοπού - χρησιμοποιείται στην Ισπανία για τον υπολογισμό οικονομικής βοήθειας, επιδομάτων ανεργίας, επιχορηγήσεων, υποτροφιών και επιδομάτων με βάση το συγκεκριμένο εισόδημα και την κατάσταση κάθε ατόμου), συμπεριλαμβανομένων των κατ'αναλογία επιπλέον πληρωμών, ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης.
- Θα είναι **συμβατή** με άλλη μερική αμειβόμενη απασχόληση. Στην περίπτωση αυτή, το αναλογικό μέρος του χρόνου εργασίας δεν αφαιρείται από το ποσό.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ:

Η εφαρμογή της απόλυσης για οικονομικούς, τεχνικούς, οργανωτικούς ή παραγωγικούς λόγους **στο δημόσιο τομέα καταργείται.**

Εξαμηνιαία παρακολούθηση της εξέλιξης των προσωρινών προσλήψεων.

Ο νόμος 32/2006 που ρυθμίζει τις υπεργολαβίες στον κατασκευαστικό τομέα, τροποποιείται με στόχτη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης στον τομέα.

Συμβάσεις κάτω των 30 ημερών τιμωρούνται, αυξάνοντας τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Έτσι θεωρείται ότι μπορεί να καταπολεμηθεί η τάση για τις λεγόμενες “μηδενικές συμβάσεις” – Zerocontracts

Δέσμευση για έναρξη των διαπραγματεύσεων για το **καταστατικό των καταρτιζόμενων εντός 6 μηνών.**

Δέσμευση για **ρύθμιση των προνοιακών επιδομάτων** προκειμένου να βελτιωθεί η προστασία των ατόμων με διακοπτόμενες συμβάσεις μόνιμης απασχόλησης, επιτρέποντας έτσι την πρόσβαση σε **επιδόματα ανεργίας.**

Ενισχύονται οι ενέργειες της **Επιθεώρησης Εργασίας** και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αυξάνονται οι κυρώσεις για σοβαρές παραβάσεις από εταιρείες.