ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ Τεύχος 107, Ιούνιος 2004

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2004-2005



◆ Προτάσεις της ΓΣΕΕ για την καταπολέμηση της Ακρίβειας και τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων ◆ Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τεύχος 107, Ιούνιος 2004

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η ΓΣΕΕ και οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων, υπέγραψαν την 14η Μαΐου 2004 την νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2004 και 2005. Στη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και τα δύο μέρη συμφώνησαν για τη συνέχιση του μεταξύ τους διαλόγου και την ανάληψη εκείνων των πρωτοβουλιών, ώστε να επιτυγχάνεται η ενσωμάτωση των μεταξύ τους συμφωνιών στην εσωτερική νομοθεσία. Η μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών πέραν του οικονομικού σκέλους του διεκδικητικού πλαισίου, ήταν ένα από τα βασικά θεσμικά αιτήματα της ΓΣΕΕ. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ σε αυτό το τεύχος παρουσιάζει τη νέα ΕΓΣΣΕ. Επιπλέον, παρουσιάζεται άρθρο σχετικά με τις προτάσεις της ΓΣΕΕ για την καταπολέμηση της ακρίβειας και τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων. Τέλος, η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ παρουσιάζει τις δραστηριότητες του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ το τελευταίο διάστημα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Χρήστος Πολυζωγόπουλος • **ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΙΝΕ, *Πρόεδρος:* Χρήστος Πολυζωγόπουλος, *Αναπληρωτής Πρόεδρος:* Α. Αποστολόπουλος, *Αντιπρόεδρος:* Π. Βούτος, Στ. Λαιμός, Γ. Ποντικός, *Γρ. Οικονομικού:* Κ. Πουπάκης, *Διευθύνων Σύμβουλος:* Φ. Φατούρος, *Μέλη:* Α. Βλάχος, Π. Γρατσάνης, Στ. Κουτσιούμπελης, Ν. Τσιούνης, Α. Μητρόπουλος, Γ. Ντάσης, Δ. Παρλαβάντζας, Λ. Τέσκος • **ΓΡΑΦΕΙΑ:** Εμμ. Μπενάκη 71Α, Αθήνα 106 81, Τηλ: 210 3327710, 210 3327726, Fax: 210 3304452 • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ:** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2004 ΚΑΙ 2005

Στην Αθήνα, σήμερα την 24η Μαΐου 2004, οι υπογράφοντες την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφενός:

α) Οδυσσέας Κυριακόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού

β) Δημήτριος Ασημακόπουλος Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής

γ) Δημήτριος Αρμενάκης Πρόεδρος και Ηρακλής Μπλουγούρας, Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής

και αφετέρου Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος και Κωσταντίνος Πουπάκης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και συναποδέχονται τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1
Κατώτατα όρια αποδοχών 2004

Α) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31η.12.2003 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2002-2003, αυξάνονται για το 2004 ως εξής :

1. Την 1η.1.2004 αυξάνονται κατά ποσοστό 4%.
2. Οπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31η.8.2004 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1, αυξάνονται από 1ης.9.2004 κατά ποσοστό 2%.
3. Με σκοπό την ενίσχυση των χαμηλοτέρων εισοδημάτων, το κατώτατο όριο του ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών/τριών χωρίς προϋπηρεσία, αυξάνεται από 1ης.9.2004 με επί πλέον εφάπαξ ποσό 8 ευρώ μηνιαίως και ο κατώτατος μισθός των υπαλλήλων χωρίς προϋπηρεσία με εφάπαξ ποσό 8,5 ευρώ μηνιαίως.

Β) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου Α τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας Ι.

ΑΡΘΡΟ 2
Κατώτατα όρια αποδοχών 2005

Α) Οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 αφού ενσωματωθούν και τα εφάπαξ ποσά που αναφέρονται στην παρ.3 του άρθρου 1 και καταγράφονται στο συνημμένο πίνακα Ι, αυξάνονται για το 2005 ως εξής :

1. Την 1η.1.2005 αυξάνονται κατά ποσοστό 2,2%.

2. Οπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31η.8.2005 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1, αυξάνονται από 1ης.9.2005 κατά ποσοστό 3,3%.

Β) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου Α τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας ΙΙ.

ΑΡΘΡΟ 3
Υπολογισμός Επιδομάτων

Τα εφάπαξ ποσά των 8 ευρώ και των 8,5 ευρώ της παραγράφου 3 του άρθρου 1 λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος γάμου. Δεν λαμβάνονται υπόψη μεταβατικά κατά τον υπολογισμό των επιδομάτων τριετιών στα έτη 2004 και 2005.

ΑΡΘΡΟ 4
Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών/τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη/τριας:

Προϋπηρεσία	**Αποζημίωση**
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

ΑΡΘΡΟ 5
Μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας

Οι Πρόεδροι των συμβαλλομένων οργανώσεων θα συναντηθούν εκ νέου, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας, για να συζητήσουν τη μείωση του χρόνου εργασίας σε συνδυασμό με ρυθμίσεις εκ μέρους της Πολιτείας, οι οποίες θα συμβάλουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 6
Υπερωριακή απασχόληση

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να υποβάλλουν κοινό αίτημα στην Κυβέρνηση για την απαλλαγή από την υποχρέωση αναγγελίας και λήψης άδειας για υπερωρίες που αφορούν την 44η και 45η ώρα της εβδομάδας, διατηρουμένου του ισχύοντος ύψους της αμοιβής τους.

ΑΡΘΡΟ 7
ΛΑΕΚ

Με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 (άρθρο 12) και την ενδιάμεση συμφωνία κατά τη συνάντηση της 8ης Δεκεμβρίου 2003 των Προέδρων των Συμβαλλομένων Οργανώσεων με θέμα τον ΛΑΕΚ, τα μέρη συμφώνησαν αφ'ενός για την επιβεβλημένη μετατροπή του ΛΑΕΚ

σε Ν.Π.Ι.Δ., ώστε ν΄αποκτήσει αυτονομία από τον ΟΑΕΔ, ευελιξία και αποτελεσματικότητα, αφ΄ετέρου να επανεξετασθεί από κοινού το Πρόγραμμα Δράσης για την υλοποίηση των σκοπών του.

Τα μέρη συμφωνούν να συνεχίσουν τις προσπάθειες για τη θεσμική κατοχύρωση της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, τη βελτίωση της λειτουργικότητας, τον προσδιορισμό των δράσεών του, την εφαρμογή επιστημονικών μεθόδων για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους και γενικά την αναβάθμιση του ρόλου του για την προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των ανέργων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, των νέων, των γυναικών και των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Στο πλαίσιο του κοινού στόχου να επιδιώκεται η ενσωμάτωση των μεταξύ τους συμφωνιών στην εσωτερική νομοθεσία, τα συμβαλλόμενα μέρη θα προωθήσουν εκ νέου το προσαρτηθέν στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 Σχέδιο Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε Ν.Π.Ι.Δ.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 & 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι :

α) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.

β) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20%.

ΑΡΘΡΟ 8
Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

ΑΡΘΡΟ 9
Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

ΑΡΘΡΟ 10
Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Οσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

ΑΡΘΡΟ 11
Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από

AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 12
Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 13
Απασχόληση ηλικιωμένων εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να μελετήσουν και να προωθήσουν από κοινού μέτρα και πολιτικές για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.

ΑΡΘΡΟ 14
Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής συμφωνίας – πλαισίου για την τηλεργασία, που υπεγράφη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (Σ.Ε.Σ.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE) – Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP, στην ελληνική έννομη τάξη, έως την 30.9.2004.

ΑΡΘΡΟ 15
Πεδίο εφαρμογής της σχέσης εξαρτημένης εργασίας και των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Τα μέρη συμφωνούν να αναλάβουν τις κατάλληλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση ως γνήσιων σχέσεων εξαρτημένης εργασίας, των σχέσεων εκείνων, που υπό τον μανδύα των ανεξάρτητων υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, υποκρύπτουν σχέσεις εξαρτημένης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 16
Ηλεκτρονική παρακολούθηση των εργαζομένων από τον εργοδότη τους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους

Τα μέρη αποφασίζουν τη συγκρότηση μέχρι 30-10-2004 μικτής επιτροπής εμπειρογνωμόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη σε συνεργασία με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, προκειμένου:

1. Να εξετασθεί η έκταση χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης και η πρακτική που ακολουθείται στο συγκεκριμένο θέμα στους εργασιακούς χώρους.

2. Να εξετασθεί η ευρωπαϊκή εμπειρία σχετικά με το θέμα αυτό.

3. Να καταρτισθεί ειδικό πλαίσιο κανόνων για την τοποθέτηση και λειτουργία ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους χώρους εργασίας για λόγους ασφαλείας.

4. Να προωθήσουν από κοινού τα ενδεικνυόμενα μέτρα, ώστε να αντιμετωπισθούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.

ΑΡΘΡΟ 17
Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

ΑΡΘΡΟ 18
Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 19
Αλλοδαποί Εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

ΑΡΘΡΟ 20
Περιβάλλον

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής:

1. Δημιουργία και δραστηριοποίηση μόνιμης Επιτροπής για το Περιβάλλον με εκπροσώπηση της Κυβέρνησης (συναρμόδια Υπουργεία), της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, κατάρτιση, με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα, μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ.

ΑΡΘΡΟ 21
Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργα-

σίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 22
Κωδικοποίηση ΕΓΣΣΕ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προβούν το συντομότερο δυνατό, σε κωδικοποίηση των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που είναι σε ισχύ, από το 1975 έως σήμερα.

Η ισχύς της παρούσας
αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Σ.Ε.Β.

Ο Πρόεδρος	Οδ. Κυριακόπουλος

Για τη Γ.Σ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος	Χ. Πολυζωγόπουλος
Ο Γεν. Γραμματέας	Κ. Πουπάκης

Για τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος	Δημ. Ασημακόπουλος
Ο Γεν. Γραμματέας	Νικ. Σκορίνης

Για την Ε.Σ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος	Δημ. Αρμενάκης
Ο Γεν. Γραμματέας	Ηρ. Μπλουγούρας

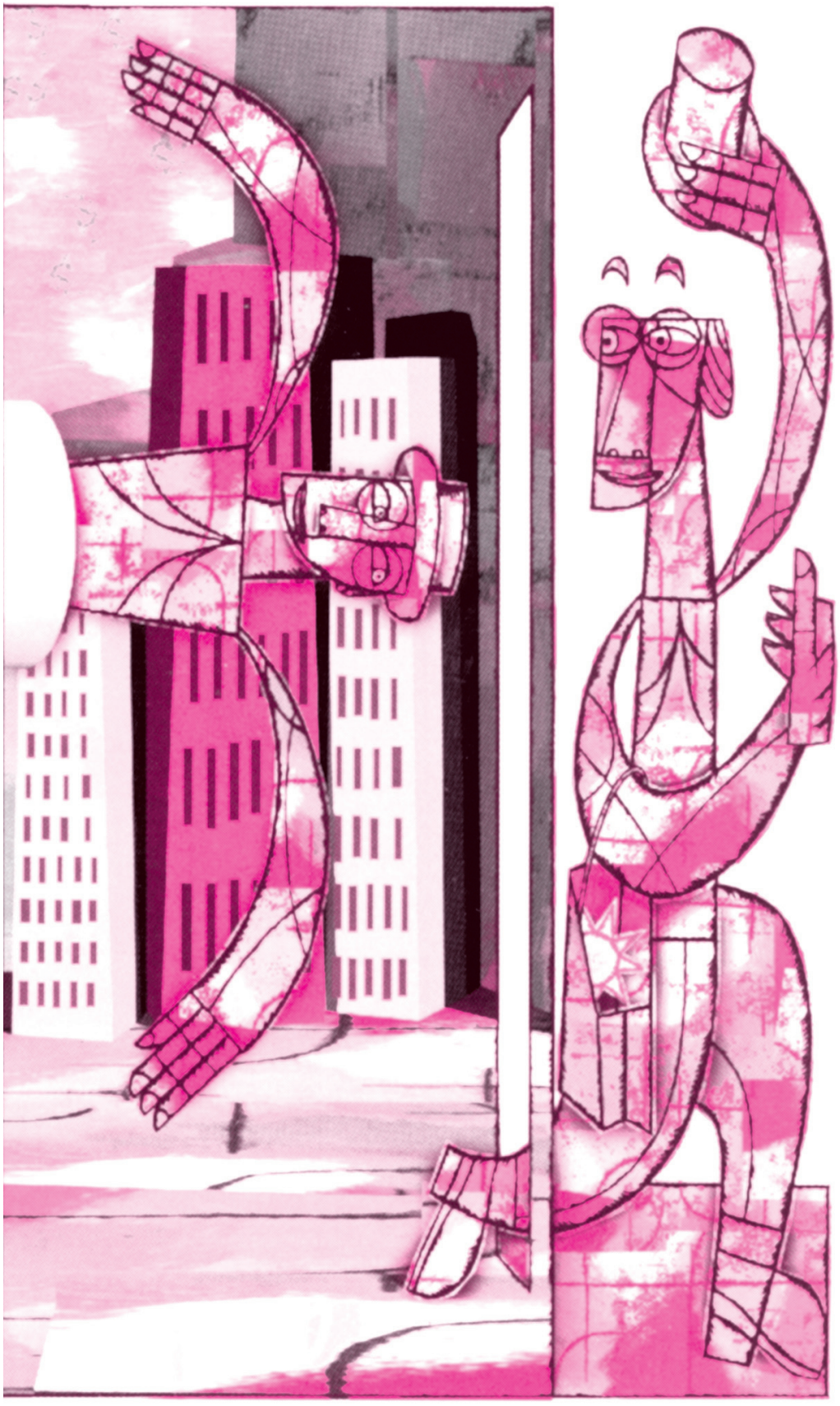


ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2004-2005

	ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΤΙ ΙΣΧΥΕ ΠΡΙΝ
1	Βελτιώνονται οι αποζημιώσεις απόλυσης εργατοτεχνιτών / τριών κατά 5 ημερομίσθια όταν έχουν συμπληρώσει **α)** 15 χρόνια υπηρεσίας (από 95 σε 100) **β)** 20 χρόνια υπηρεσίας (από 115 σε 120) **γ)** 25 χρόνια υπηρεσίας (από 135 σε 140) και κατά 10 ημερομίσθια όταν έχουν συμπληρώσει 30 χρόνια υπηρεσίας (από 150 σε 160).	15 ως 20 έτη υπηρεσίας: 95 ημερ/σθια 20 ως 25 ------˝------- : 115 ημερ/σθια 25 ως 30 ------˝------- : 135 ημερ/σθια 30 έτη υπηρεσίας και άνω: 150ημερ/σθια
2	Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου (“άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών”) από τη λήξη της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες επιπλέον).	Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου (“άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών”) από τον τοκετό.
3	Δικαίωμα εναλλακτικής χρήσης του μειωμένου ωραρίου ως ισόχρονης άδειας με αποδοχές για τη φροντίδα του παιδιού (με συμφωνία εργοδότη).	Μειωμένο ωράριο μετά τον τοκετό 1 ώρας για 2 ½ χρόνια ή, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, 2 ωρών για 1 χρόνο και 1 ώρας για μισό χρόνο επιπλέον.
4	Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 10 εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές για τους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού έως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.	

	ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΤΙ ΙΣΧΥΕ ΠΡΙΝ
5	Άδεια εξετάσεων (“σπουδαστική άδεια”) διάρκειας 10 ημερών ετησίως χωρίς αποδοχές και μέχρι 2 χρόνια, σε φοιτητές που συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα (ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης) ή διδακτορικό.	
6	Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 1 μήνα ετησίως με αποδοχές για μισθωτούς που είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, οι οποίοι έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών στον εργοδότη.	
7	Συγκρότηση μέχρι 30-10-2004 μικτής επιτροπής εμπειρογνωμόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη και η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, με σκοπό να εξετασθούν οι κανόνες χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους εργασιακούς χώρους και να αποτραπούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.	
8	Συμφωνία των μερών για α) την ολοκλήρωση από την πλευρά των επιχειρήσεων της υποχρέωσής τους για γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου πρόληψης και β) την ενημέρωση με κάθε δυνατό τρόπο των εργαζομένων και των εργοδοτών για το νομοθετικό πλαίσιο προστασίας της Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εργασία.	
9	Συμφωνία για την πρόληψη και την καταπολέμηση της ηθικής και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (συνεννόηση για την εισαγωγή της Οδηγίας για την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και την εξειδίκευση του όρου και των επιπτώσεων της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας).	
10	Συμφωνία των μερών για την παροχή από τους εργοδότες των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων και τη γενικότερη διευκόλυνση των αλλοδαπών εργαζομένων στη διεκπεραίωση των διατυπώσεων για τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.	

	ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΤΙ ΙΣΧΥΕ ΠΡΙΝ
11	Συμφωνία για την ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη έως την 30η-9-2004 του πλήρους κειμένου της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία.	
12	Μείωση χρόνου εργασίας **1.** Συμφωνία των μερών για συνάντηση, σε επίπεδο Προέδρων των Οργανώσεων, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων, για τη μείωση του χρόνου εργασίας. **2.** Συμφωνία των μερών για υποβολή από κοινού αιτήματος στην Κυβέρνηση για την επέκταση της ιδιόρρυθμης υπερωρίας την 44η και την 45η ώρα της εβδομάδας χωρίς αλλαγή του ύψους της αποζημίωσης.	2.Άρθρο 4 Ν.2874/2000 Ευχέρεια εργοδότη υπερωριακής απασχόλησης του μισθωτού για τρείς (3) ώρες πέραν του συμβατικού ωραρίου (41η, 42η, 43η ώρα) χωρίς άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας (ιδιόρρυθμη υπερωρία). Η αμοιβή των ωρών αυτών είναι ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένη κατά 50%.
13	Συμφωνία των μερών για προώθηση από κοινού μέτρων και πολιτικών για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.	
14	ΛΑΕΚ Στο πλαίσιο θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, προώθηση εκ νέου του προσαρτηθέντος στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003 Σχεδίου Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε ΝΠΙΔ.	
15	Συμφωνία μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση ως γνήσιων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας των σχέσεων εργασίας (συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών) που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία.	
	Συμφωνία των μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών για την ανάδειξη των ζητημάτων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και την ευρεία ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μελών τους στα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης.	



ΟΙ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΠΙΝΑΚΕΣ Ι ΚΑΙ ΙΙ ΠΡΟΣΑΡΤΩΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΓΣΣΕ 2004-2005 ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ

Ι) ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2004

Ημερομίσθιοι	ημερομί-σθιο 31/12/2003	αύξηση 1/1/2004	ημερομί-σθιο 1/1/2004	αύξηση 1/9/2004	Εφάπαξ ποσό	ημερο-μίσθιο 1/9/2004
Άγαμος χωρίς προυπηρεσία	23.29	4.00%	24.22	2.00%	8 €	25.01
Άγαμος 1 τριετία	24.45	4.00%	25.43	2.00%		25.94
Άγαμος 2 τριετία	25.62	4.00%	26.64	2.00%		27.18
Άγαμος 3 τριετία	26.78	4.00%	27.85	2.00%		28.41
Άγαμος 4 τριετία	27.95	4.00%	29.07	2.00%		29.65
Άγαμος 5 τριετία	29.11	4.00%	30.27	2.00%		30.88
Έγγαμος χωρίς προυπηρεσία	25.62	4.00%	26.64	2.00%		27.52
Έγγαμος 1 τριετία	26.78	4.00%	27.85	2.00%		28.44
Έγγαμος 2 τριετία	27.95	4.00%	29.07	2.00%		29.68
Έγγαμος 3 τριετία	29.11	4.00%	30.27	2.00%		30.91
Έγγαμος 4 τριετία	30.28	4.00%	31.49	2.00%		32.15
Έγγαμος 5 τριετία	31.44	4.00%	32.70	2.00%		33.38
Υπάλληλοι	**μισθός 31/12/2003**	**αύξηση 1/1/2004**	**μισθός 1/1/2004**	**αύξηση 1/9/2004**	**εφάπαξ ποσό**	**μισθός 1/9/2004**
Άγαμος χωρίς προυπηρεσία	519.87	4.00%	540.66	2.00%	8.50 €	559.98
Άγαμος 1 τριετία	571.86	4.00%	594.73	2.00%		606.63
Άγαμος 2 τριετία	623.84	4.00%	648.79	2.00%		661.77
Άγαμος 3 τριετία	675.83	4.00%	702.86	2.00%		716.92
Έγγαμος χωρίς προυπηρεσία	571.86	4.00%	594.73	2.00%		615.98
Έγγαμος 1 τριετία	623.85	4.00%	648.80	2.00%		662.63
Έγγαμος 2 τριετία	675.83	4.00%	702.86	2.00%		717.77
Έγγαμος 3 τριετία	727.82	4.00%	756.93	2.00%		772.92

ΙΙ) ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2005

Ημερομίσθιοι	ημερομί-σθιο 31/12/2003	αύξηση 1/1/2004	ημερομί-σθιο 1/1/2004	αύξηση 1/9/2004	Εφάπαξ ποσό	ημερο-μίσθιο 1/9/2004
Άγαμος χωρίς προυπηρεσία	25.01	2.20%	25.56	3.30%	0 €	26.41
Άγαμος 1 τριετία	25.94	2.20%	26.51	3.30%		27.38
Άγαμος 2 τριετία	27.18	2.20%	27.78	3.30%		28.69
Άγαμος 3 τριετία	28.41	2.20%	29.03	3.30%		29.99
Άγαμος 4 τριετία	29.65	2.20%	30.30	3.30%		31.30
Άγαμος 5 τριετία	30.88	2.20%	31.56	3.30%		32.60
Έγγαμος χωρίς προυπηρεσία	27.52	2.20%	28.12	3.30%	0 €	29.05
Έγγαμος 1 τριετία	28.44	2.20%	29.06	3.30%		30.02
Έγγαμος 2 τριετία	29.68	2.20%	30.33	3.30%		31.33
Έγγαμος 3 τριετία	30.91	2.20%	31.59	3.30%		32.63
Έγγαμος 4 τριετία	32.15	2.20%	32.86	3.30%		33.94
Έγγαμος 5 τριετία	33.38	2.20%	34.12	3.30%		35.24
Υπάλληλοι	**μισθός 31/12/2003**	**αύξηση 1/1/2004**	**μισθός 1/1/2004**	**αύξηση 1/9/2004**	**εφάπαξ ποσό**	**μισθός 1/9/2004**
Άγαμος χωρίς προυπηρεσία	559.98	2.20%	572.30	3.30%	0 €	591.18
Άγαμος 1 τριετία	606.63	2.20%	619.97	3.30%		640.43
Άγαμος 2 τριετία	661.77	2.20%	676.33	3.30%		698.65
Άγαμος 3 τριετία	716.92	2.20%	732.69	3.30%		756.87
Έγγαμος χωρίς προυπηρεσία	615.98	2.20%	629.53	3.30%	0 €	650.30
Έγγαμος 1 τριετία	662.63	2.20%	677.20	3.30%		699.55
Έγγαμος 2 τριετία	717.77	2.20%	733.56	3.30%		757.77
Έγγαμος 3 τριετία	772.92	2.20%	789.92	3.30%		815.99

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΠΛΗΘΩΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΕΣΕΩΝ

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ συμμετείχε σε συνάντηση που συγκάλεσε ο Υφυπουργός Ανάπτυξης κ. Γιάννης Παπαθανασίου, με τους προέδρους των φορέων της αγοράς, "για κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων και ανταλλαγή απόψεων για την εκπόνηση ενός ολοκληρωμένου επιχειρησιακού και επικοινωνιακού σχεδίου, προκειμένου να αναδειχθεί η Αθήνα ως μια πόλη αγορών και ψυχαγωγίας σε προσιτές τιμές, στη διάρκεια των ολυμπιακών αγώνων". Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χ. Πολυζωγόπουλος, πέρα από τις προφορικές θέσεις και προτάσεις που ανέπτυξε, κατά τη διάρκεια της συνάντησης, κατέθεσε και το επισυναπτόμενο κείμενο

1. Προλεγόμενα

Βασική προϋπόθεση στην λειτουργία της οικονομίας αποτελεί **ο χρόνος** λήψης των αποφάσεων και υλοποίησης των σχετικών μέτρων για την καταπολέμηση της ακρίβειας και τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων προκειμένου να αποτραπεί η πολλαπλασιαστική διείσδυση σε όλο το παραγωγικό κύκλωμα με προφανείς ανατιμητικές επιδράσεις στα προϊόντα και τις υπηρεσίες όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Από την άποψη αυτή η ΓΣΕΕ θεωρεί ότι υπάρχει σημαντική καθυστέρηση. Κι' αυτό γιατί εάν λάβουμε υπόψη μας τις ανατιμήσεις στο πετρέλαιο και τον χρόνο λήψης και υλοποίησης των μέτρων ελέγχου της ανοδικής του τιμής, υπάρχει ο κίνδυνος να επηρεαστούν ανατιμητικά οι τιμές των υπόλοιπων προϊόντων και υπηρεσιών, όπως για παράδειγμα των εισιτηρίων στα λεωφορεία, ακτοπλοΐα, αεροπλάνα, και των τιμών ευρύτατης κατανάλωσης προϊόντων. Το ενδιαφέρον σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι ότι όταν στο μέλλον αποκλιμακωθεί η τιμή του πετρελαίου, δεν αποκλιμακώνονται οι ανατιμημένες τιμές των υπόλοιπων προϊόντων, με αποτέλεσμα να εξανεμίζεται το εισόδημα, ιδιαίτερα των καταναλωτών–μισθωτών.

2. Προτάσεις για τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων

2.1. Υγιεινή

Η υγιεινή των προϊόντων και υπηρεσιών προϋποθέτει συστηματικούς ελέγχους της παραγωγικής διαδικασίας αλλά και των όρων διακίνησης των σχετικών προϊόντων. Φορέας αυτών των ελέγχων θα είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των στελεχών του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (ΕΦΕΤ).

Επίσης **η υγιεινή των χώρων μαζικής συγκέντρωσης πληθυσμού** προϋποθέτει συστηματικό και διαρκή καθαρισμό τους καθ' όλο το 24ωρο, ιδιαίτερα την περίοδο των Ολυμπιακών αγώνων. Αυτό απαιτεί την κινητοποίηση των διοικήσεων όλων

των οργανισμών αλλά και των επιχειρήσεων (π.χ. ακτοπλοΐα, καφετέριες, εστιατόρια, κλπ).

Τέλος, **η υγιεινή των δημόσιων χώρων** απαιτεί την κινητοποίηση των δήμων, ιδιαίτερα των Ολυμπιακών δήμων, καθ' όλο το 24ωρο.

2.2. Τιμές

Είναι γνωστό ότι **οι τιμές των οπωροκηπευτικών** επηρεάζονται από τις καιρικές συνθήκες.

Είναι όμως γνωστό ότι ιδιαίτερα στον Ν. Αττικής επηρεάζονται και από το γεγονός ότι μέσα από την Λαχαναγορά του Ρέντη διακινείται το 30%, με αποτέλεσμα η μεγάλη πλειοψηφία να διακινείται ανεξέλεγκτα, άρα ανατιμητικές τάσεις, εκτός της αγοράς του Ρέντη.

Η πρότασή μας για σήμερα και για το μέλλον είναι συρρίκνωση της ανεξέλεγκτης διακίνησης και πλήρους ένταξής της στους όρους λειτουργίας και διαμόρφωσης των τιμών στην αγορά του Ρέντη.

Για τα **βιομηχανικά προϊόντα ευρείας κατανάλωσης** που διακινούνται στα super market, στα καράβια, στα εστιατόρια, στις καντίνες, στις καφετέριες κλπ. εκτός από τους συστηματικούς ελέγχους, προτείνουμε τον προσδιορισμό ανώτερης τιμής, δεδομένου ότι στις περισσότερες απ' αυτές τις αγορές δεν λειτουργεί ο ανταγωνισμός. Οι καταναλωτές δεν μπορούν να περιμένουν πότε αυτές οι αγορές θα γίνουν ανταγωνιστικές. Βέβαια, στην ουσία είναι ελάχιστες οι ανταγωνιστικές αγορές. Η μορφή αγοράς που κυριαρχεί είναι η ολιγοπωλιακή αγορά με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τον συντονισμό των ολιγοπωλίων στην διαμόρφωση των τιμών.

Για τ**ην τιμολογιακή πολιτική των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών** θα πρέπει να μην επιτραπεί η ανατίμηση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

3. Ποιότητα εξυπηρέτησης – Ενημέρωση επιχειρήσεων και καταναλωτών, ελλήνων, μεταναστών και επισκεπτών.

Η ποιότητα της εξυπηρέτησης έχει σχέση με το επίπεδο τυποποίησης των προϊόντων, το επίπεδο χρήσης της νέας τεχνολογίας, το επίπεδο εκπαίδευσης του προσωπικού, την ορθολογική σχέση του αριθμού των εργαζομένων προ του αριθμό των πελατών, το περιβάλλον (ατμόσφαιρα, αρχιτεκτονική και αισθητική διάσταση των επιχειρήσεων και των καταστημάτων, ατομική και συλλογική καθαριότητα, ενδυμασία του προσωπικού, κλπ.).

Αυτά συνιστούν στοιχεία της κουλτούρας και του πολιτισμού μιας χώρας και ενός λαού. Ως τέτοια, κατακτώνται μέσω της παιδείας και δεν επιτηδεύονται για να ικανοποιηθεί κάποια συγκυρία (π.χ. Ολυμπιακοί Αγώνες).

Η παρατήρησή μας αυτή δεν σημαίνει ότι θα είμαστε αρνητικοί σε μία ενημέρωση των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και των καταναλωτών. Την διατυπώνουμε για να γνωρίζουμε τα όρια και το επίπεδο αποτελεσματικότητας αυτής της ενημέρωσης.

Έχουμε μάλιστα την γνώμη ότι επειδή ο χρόνος είναι περιορισμένος αυτή η εκστρατεία ενημέρωσης για να εμπεδωθεί από όσο περισσότερους συμπολίτες μας θα πρέπει να είναι έξυπνη και μαζική (Τηλεόραση, Ραδιόφωνο, Τύπος (περιοδικός και ημερήσιος)).

Ο κεντρικός στόχος, κατά την άποψή μας, θα πρέπει να είναι ότι οι παρεμβάσεις στον έλεγχο των τιμών, στην διασφάλιση της υγιεινής και της ποιότητας εξυπηρέτησης, δεν είναι βραχυχρόνιος και συγκυριακός (π.χ. Ολυμπιακοί Αγώνες) αλλά είναι μακροχρόνιος, τόσο για τους έλληνες καταναλωτές, όσο και για τους επισκέπτες οι οποίοι διαμένοντας σε μία πόλη που από κάθε άποψη θα τους ευχαριστήσει, αυτό θα αποτελέσει ισχυρό κίνητρο να την ξαναεπισκεφθούν στο μέλλον.

Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

➤ **6 Μαΐου 2004.** Συμμετοχή του ΙΝΕ (Γ. Κουζής) στο σεμινάριο που διοργάνωσε το τμήμα Πολιτικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου Αθηνών με θέμα "Οργάνωση συμφερόντων", με θέμα εισήγησης "Σύγχρονες τάσεις στις εργασιακές σχέσεις".

➤ **21-23 Μαΐου 2004.** Συμμετοχή του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ (Χρ. Τριανταφύλλου) σε συνάντηση εργασίας, της Ακαδημίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUCO) και του Διεθνούς Κέντρου Κατάρτισης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), στο Τορίνο, με θέμα "Ευρώπη και παγκοσμιοποίηση", για την προετοιμασία διεθνούς σεμιναρίου και τον σχεδιασμό οδηγού συνδικαλιστικής επιμόρφωσης για το εν λόγω θέμα.

➤ **7 Ιουνίου 2004.** Συμμετοχή του ΙΝΕ (Γ. Κουζής) στο συνέδριο του ιδρύματος Πουλαντζά με θέμα "Κοινωνία και πληροφορική" με αντικείμενο εισήγησης, "Εργασία και πληροφορική".

➤ **11 Ιουνίου 2004.** Συμμετοχή του ΙΝΕ (Γ. Κουζής) σε ημερίδα που διοργάνωσε η ΕΛΜΕ Δ. Αττικής, με θέμα "Ευελιξία και συμβάσεις ορισμένου χρόνου: Κοινωνικές προεκτάσεις".

➤ **18-21 Ιουνίου 2004.** Συμμετοχή του Προέδρου της ΓΣΕΕ Χρήστου Πολυζωγόπουλου και επιστημονικού διευθυντή του ΙΝΕ Σάββα Ρομπόλη στο συνέδριο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργαζομένων της Σουηδίας.



ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
Εμμανουήλ Μπενάκη 71Α, Τ.Κ. 106 81