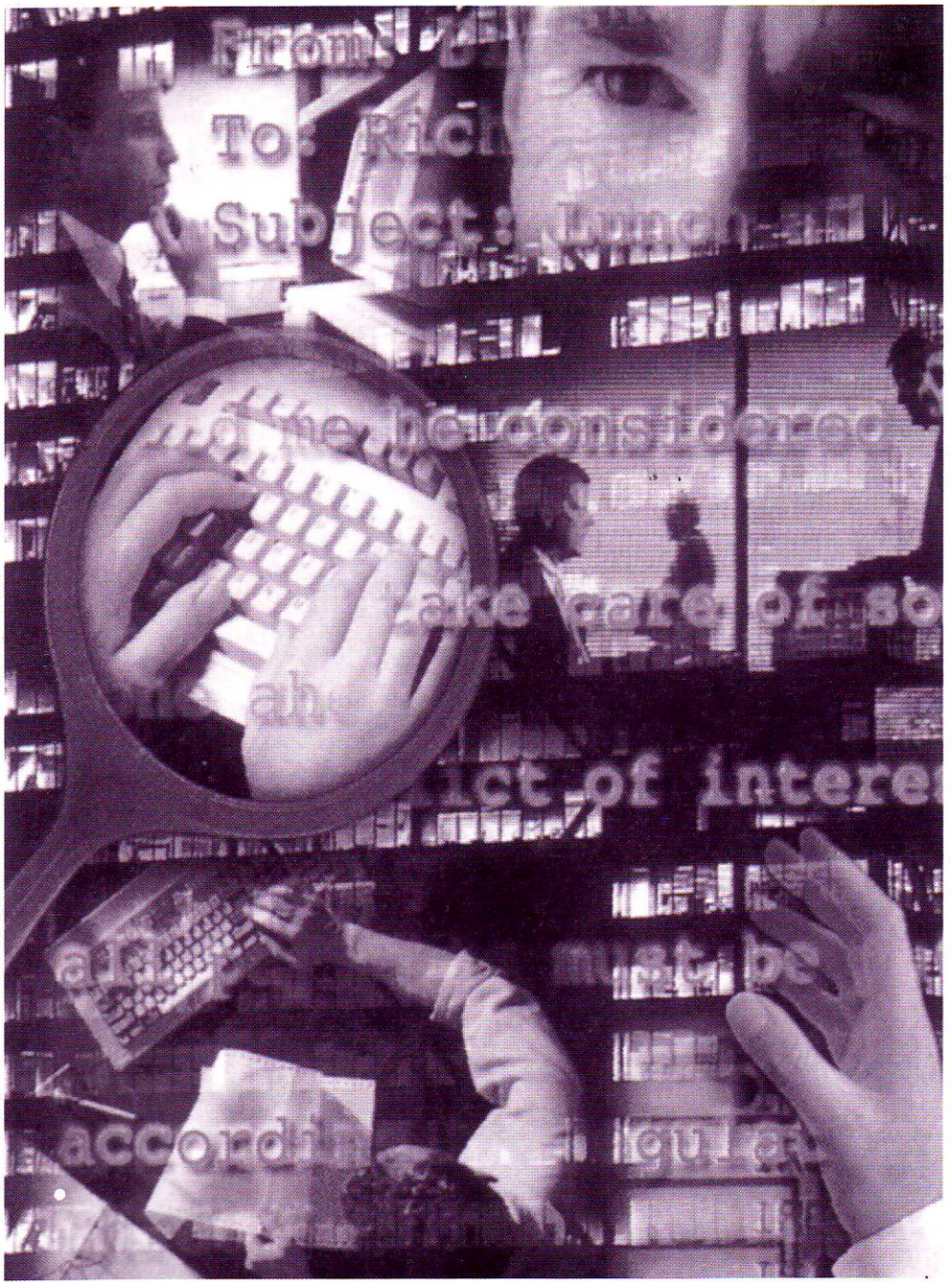
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 11, Φεβρουάριος 1996

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τα προγράμματα που υλοποίησε το ΚΕΚ-ΙΝΕ μέσα στο 1995

Σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης

Επίθεση φιλίας του ΙΝΕ στα Βαλκάνια

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΛΛΗΝΟΡΩΣΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΔΙΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΛΛΗΝΙΔΑ • ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ: Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η ίδρυση του Κέντρου Επαγγελματικής κατάρτισης από το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ αποτελεί μια ακόμη ένδειξη του ενδιαφέροντος και της συμβολής των συνδικάτων στην αναβάθμιση της παρεχόμενης επαγγελματικής κατάρτισης στη χώρα μας.

Είναι βέβαιο ότι η επαγγελματική κατάρτιση αποτελεί ουσιαστικό προσόν στο ξεκίνημα της εργασιακής ζωής και θεωρείται απαραίτητη προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των τεχνολογικών εξελίξεων καθώς και των επιπτώσεων από την είσοδο των νέων τεχνολογιών στον εργασιακό χώρο.

Το ΚΕΚ του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ έχει σαν στόχο την υλοποίηση στρατηγικών επιλογών της Συνομοσπονδίας για την αναβάθμιση του ανθρώπινου παράγοντα μέσω της κατάρτισης.

Κατά το πρώτο έτος λειτουργίας του το ΚΕΚ και τα περιφερειακά του παραρτήματα υλοποίησαν μια σειρά προγραμμάτων. Τις δραστηριότητες αυτές παρουσιάζει το τεύχος αυτό της ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ σημειώνοντας το γεγονός ότι επαναλαμβάνονται ορισμένα ενημερωτικά κείμενα προγραμμάτων επειδή στην ουσία πρόκειται για ίδιες δράσεις σε διαφορετικές περιοχές της χώρας.

Επίσης στο τεύχος αυτό παρουσιάζεται το πρόγραμμα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης του ΙΝΕ καθώς και μια σειρά σεμιναρίων που θα υλοποιήσει το Ινστιτούτο σε γειτονικές χώρες των Βαλκανίων.

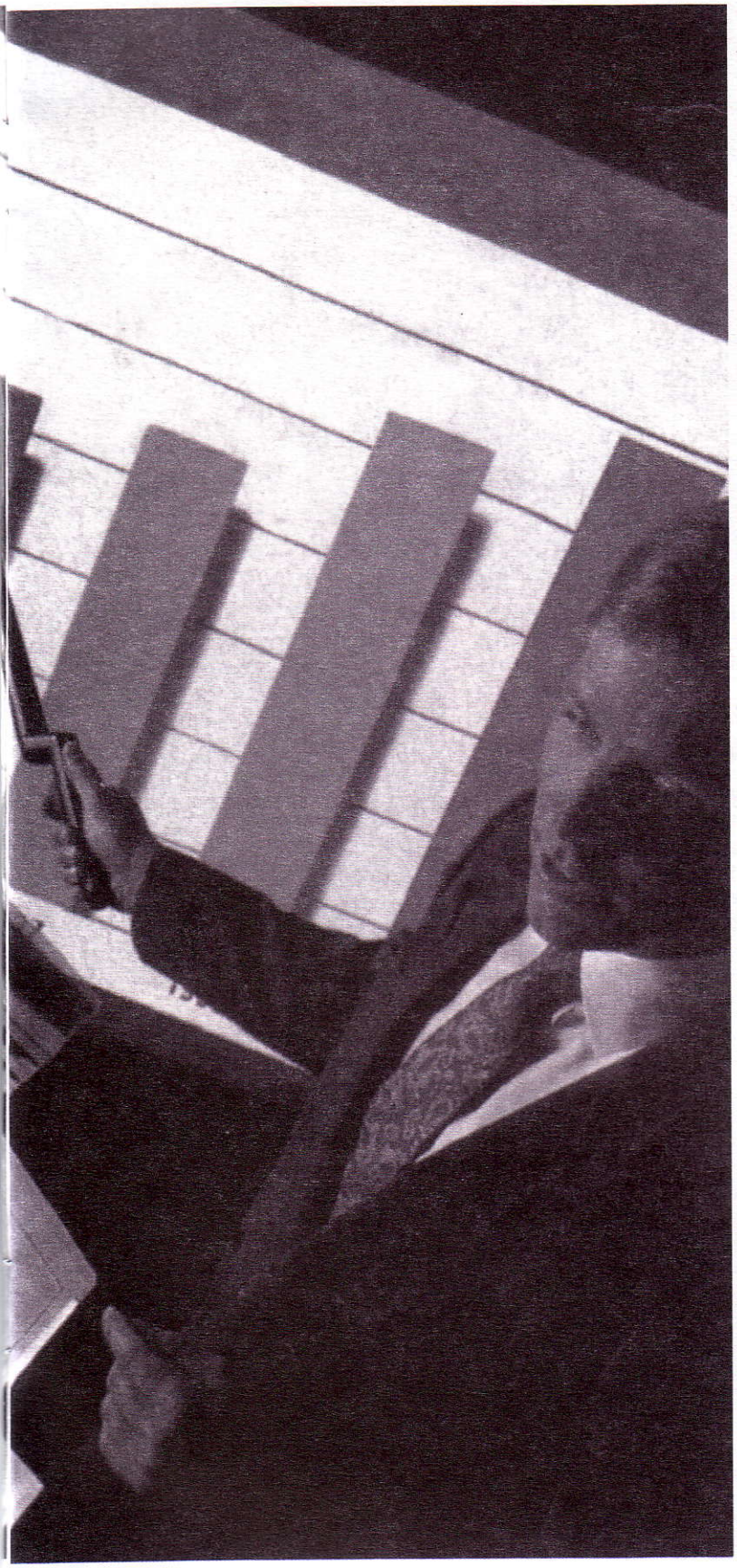
Ιδιαίτερο ενδιαφέρον, τέλος, παρουσιάζουν τα στοιχεία του ειδικού ένθετου ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ για την απασχόληση στη Βιομηχανία.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Πόπη Τσουκάτου • **ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΙΝΕ, *Πρόεδρος:* Πόπη Τσουκάτου, *Αντιπρόεδρος:* Δ. Στρατούλης, *Γρ. Οικομικού:* Ηλ. Σακελαριάδης, *Μέλη:* Γ. Ντάσης, Γ. Ρωμανιάς, Γ. Χριστοδούλου, Σ. Μαντζουράνης, Φ. Φατούρος, Γ. Ποντικός • **ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:** Κ. Παπαδής • **ΓΡΑΦΕΙΑ:** Εμμ. Μπενάκη 71Α, Αθήνα 106 81, Τηλ: 3304469-74, Fax: 3304452 • **ΗΛΕΚΤΡ. ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ:** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αριστοτέλους 36, Τηλ: 8215007, 8215675, Fax: 8215007



Τα προγράμματα κατάρτισης του 1995



Το 1995 καταρτίστηκαν 320 άνεργοι από τους οποίους οι 120 είναι απόφοιτοι ΑΕΙ/ΤΕΙ

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ υλοποίησε μέσα στο 1995 δεκαέξι προγράμματα συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης ανέργων σε διάφορες περιοχές της χώρας.

Το ΚΕΚ του ΙΝΕ κατά τον πρώτο χρόνο της λειτουργίας του έδωσε τη δυνατότητα στα συνδικάτα να παρέμβουν σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο την παροχή κατάρτισης που θα βοηθήσει τους ανέργους στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Μέσω των 16 προγραμμάτων, καταρτίστηκαν 320 άνεργοι, από τους οποίους οι 120 είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ και οι 200 απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου.

Τα θέματα, που περιλάμβαναν τα προγράμματα κατάρτισης, ήταν προσαρμοσμένα στις ανάγκες και τις προοπτικές της τοπικής αγοράς εργασίας.

Ορισμένα από αυτά είναι:

- Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Ξενοδοχειακό Marketing, Στελέχη Τουριστικών Επιχειρήσεων, εναλλακτικές μορφές τουρισμού, Υπηρεσίες περίθαλψης, Μηχανογραφημένη λογιστική, Αλιεία - Υδατοκαλλιέργειες, Τυποποίηση - εμπορία - προώθηση αγροτικών προϊόντων, σύμβουλοι πολιτιστικής ανάπτυξης, κλπ.

Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ παρουσιάζει στο τεύχος αυτό αναλυτικά τα προγράμματα, που υλοποίησε σε κάθε περιοχή, το ΚΕΚ του ΙΝΕ.

ΘΗΒΑ

Τυποποίηση, εμπορία, προώθηση αγροτικών προϊόντων

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Στερεάς Ελλάδας στη Θήβα και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 1 ήταν άνδρας και 19 γυναίκες ηλικίας 18 έως 45 χρονών (9 κάτω των 25 και 11 άνω των 25 ετών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η παροχή συμπληρωματικών και εξειδικευμένων γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων στους καταρτιζόμενους ώστε να ασχοληθούν με τον τομέα τυποποίησης, εμπορίας και προώθησης αγροτικών προϊόντων με δεδομένο ότι βασικό πλεονέκτημα της περιοχής που υλοποιήθηκε το πρόγραμμα είναι η γεωργική παραγωγή και η καθετοποίησή της με τις μεγάλες συνεταιριστικές μονάδες και τις μικρές βιοτεχνίες.

Η πρακτική άσκηση υλοποιήθηκε με επισκέψεις σε βιομηχανίες τυποποίησης-μεταποίησης αγροτικών προϊόντων της περιοχής όπου και τέθηκαν σε εφαρμογή οι αποκτηθείσες γνώσεις τους. Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 19/12/1995.

Σύμβουλοι πολιτιστικής ανάπτυξης

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Στερεάς Ελλάδας στη Θήβα και ήταν διάρκειας 350 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ-ΤΕΙ, εκ των οποίων 3 ήταν άνδρες και 17 γυναίκες ηλικίας 18 έως 45 ετών (3 κάτω των 25 και 17 άνω των 25 ετών). Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η κατάρτιση των ανέργων σε θέματα που αφορούν την αξιοποίηση του πολιτιστικού προϊόντος και στην ένταξή του στην αναπτυξιακή διαδικασία. Η πρακτική άσκηση πραγματοποιήθηκε με επισκέψεις σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους και παράλληλα υλοποιήθηκαν προσχεδιασμένες εργασίες.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 27/12/1995.



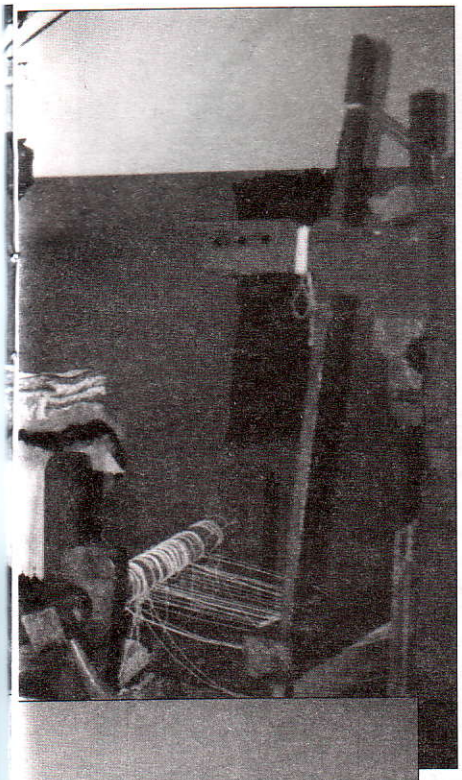


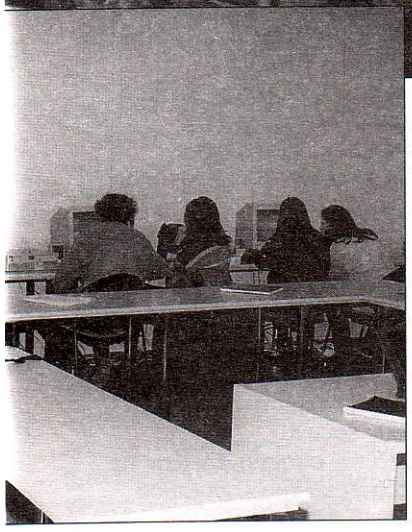
ΛΑΥΡΙΟ

Στελέχη Τουριστικών Επιχειρήσεων

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο Εργατικό Κέντρο Λαυρίου και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 2 ήταν άνδρες και 18 γυναίκες ηλικίας 18 έως 55 ετών (4 κάτω των 25 και 16 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν από τη μία πλευρά να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι τη κατάσταση του τουρισμού σήμερα, στην ελληνική αλλά και τη διεθνή αγορά, να υπογραμμίσει τη μεγάλη οικονομική σημασία του τουριστικού φαινομένου και από την άλλη πλευρά να τους εκπαιδεύσει σε θέματα Οργάνωσης - Διοίκησης - Marketing των τουριστικών επιχειρήσεων, αλλά και σε θέματα προσωπικής τουριστικής συμπεριφοράς και συμπεριφοράς προς τον τουρίστα - καταναλωτή, ώστε να τους δώσει τη δυνατότητα να μετεξελιχθούν σε καταρτισμένα στελέχη. Τέλος σκοπός του προγράμματος ήταν να κατανοήσουν οι εκπαιδευόμενοι τα παραπάνω μέσα από την παρουσίαση όλου του σκεπτικού οργάνωσης και λειτουργίας δύο βασικών τύπων παραγωγής τουριστικών υπηρεσιών: των τουριστικών γραφείων και των ξενοδοχείων με παράλληλη συνδυασμένη αναφορά και στον ρόλο των αεροπορικών εταιρειών. Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι επισκέφθηκαν τη Σχολή Τουριστικών Επαγγελμάτων Αναβύσσου και είχαν τη δυνατότητα να εργασθούν σε μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες και τουριστικά γραφεία της περιοχής. Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 12/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 11/12/1995.





Χειρισμός Ηλεκτρονικών Υπολογισμών

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο Εργατικό Κέντρο Λαυρίου και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου-Λυκείου, εκ των οποίων 6 ήταν άνδρες και 14 γυναίκες ηλικίας 18 έως 50 χρονών (9 κάτω των 25 και 11 άνω των 25 χρονών).

Μέσα από το πρόγραμμα δόθηκε η δυνατότητα να εκπαιδευτούν οι καταρτιζόμενοι σε σύγχρονο περιβάλλον αυτοματοποιημένου γραφείου windows' 95 (επεξεργασία κειμένου, επεξεργασία λογιστικών φύλλων, καταχώριση δεδομένων σε διάφορα εμπορικά προγράμματα κ.ά.). Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 12/10/95.

ΠΑΤΡΑ

Ξενοδοχειακό Marketing

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το Περιφερειακό ΚΕΚ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ Δυτ. Ελλάδας στην Πάτρα και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 5 ήταν άνδρες και 15 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (14 κάτω των 25 και 6 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν αφ' ενός μεν να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι τη κατάσταση του τουρισμού σήμερα, στην ελληνική αλλά και τη διεθνή αγορά, να υπογραμμίσει τη μεγάλη οικονομική σημασία του τουριστικού φαινομένου και να προσφέρει στους συμμετέχοντες ουσιαστικές γνώσεις σχετικά με τη διάρθρωση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας και τη συνολική λειτουργία της ξενοδοχειακής επιχείρησης. Αφ' ετέρου όμως, κύριος σκοπός του ήταν να εκπαιδεύσει νέους στις αρχές του Ξενοδοχειακού Marketing και σε όλα τα στάδια του προγραμματισμού και της κατάστρωσης στρατηγικής Ξενοδοχειακού Marketing.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά του Τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 13/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 12/12/1995.



ΠΡΕΒΕΖΑ

Οργάνωση και λειτουργία τουριστικών επιχειρήσεων

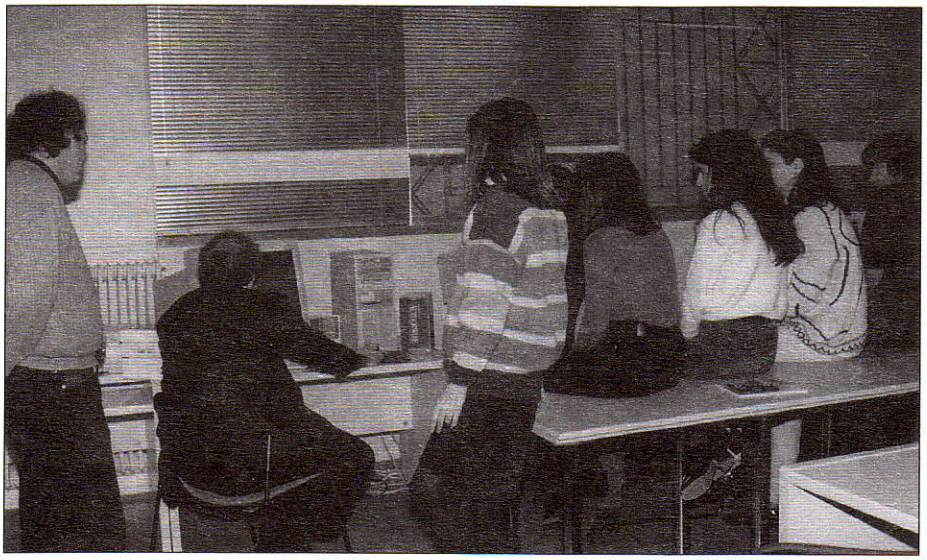
Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το Περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Ηπείρου στην Πρέβεζα που ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, εκ των οποίων 9 ήταν άνδρες και 11 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (13 κάτω των 25 και 7 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν να γνωρίσει στους εκπαιδευόμενους τη φιλοσοφία που διέπει την οικονομική λειτουργία της τουριστικής δραστηριότητας και ταυτόχρονα να τους παρέχει γνώσεις και οργανωτικές μεθόδους σχετικά με την «οργάνωση και λειτουργία» των μονάδων παραγωγής τουριστικών υπηρεσιών, που είναι οι τουριστικές επιχειρήσεις. Γι' αυτό δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην κατανόηση από τους εκπαιδευόμενους της τουριστικής οικονομίας και του συνδυασμού της με τις μεθόδους οργάνωσης και λειτουργίας δύο σημαντικών τύπων τουριστικών επιχειρήσεων: τα τουριστικά καταλύματα και τα γραφεία ταξιδίων.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ξενοδοχειακά καταλύματα και τουριστικά γραφεία της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά του τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 18/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 16/12/1995.







ΣΥΡΟΣ

Οργάνωση και λειτουργία τουριστικών επιχειρήσεων

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το Περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Νοτίου Αιγαίου στη Σύρο και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου-Λυκείου και πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, εκ των οποίων 6 ήταν άνδρες και 14 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (12 κάτω των 25 και 8 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν να γνωρίσει στους εκπαιδευόμενους τη φιλοσοφία που διέπει την οικονομική λειτουργία της τουριστικής δραστηριότητας και ταυτόχρονα να τους παρέχει γνώσεις και οργανωτικές μεθόδους σχετικά με την «οργάνωση και λειτουργία» των μονάδων παραγωγής τουριστικών υπηρεσιών που είναι οι τουριστικές επιχειρήσεις. Γι' αυτό δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην κατανόηση από τους εκπαιδευόμενους της τουριστικής οικονομίας και του συνδυασμού της με τις μεθόδους οργάνωσης και λειτουργίας δύο σημαντικών τύπων τουριστικών επιχειρήσεων: Τα τουριστικά καταλύματα και τα γραφεία ταξιδίων.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ξενοδοχειακά καταλύματα και τουριστικά γραφεία της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά του τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 14/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 13/12/1995.

ΛΙΜΝΗ ΕΥΒΟΙΑΣ

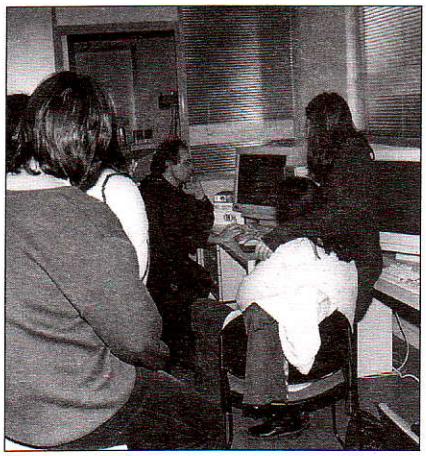
Ξενοδοχειακό Marketing

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Χαλκίδας και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 2 ήταν άνδρες και 18 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (17 κάτω των 25 και 3 άνω των 25 χρόνων).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν αφ' ενός μεν να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι το προφίλ του τουρισμού σήμερα, στην ελληνική αλλά και τη διεθνή αγορά, να υπογραμμίσει τη μεγάλη οικονομική σημασία του τουριστικού φαινομένου και να προσφέρει στους συμμετέχοντες ουσιαστικές γνώσεις σχετικά με τη διάρθρωση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας και τη συνολική λειτουργία της ξενοδοχειακής επιχείρησης. Αφ' ετέρου όμως, κύριος σκοπός του ήταν να εκπαιδεύσει νέους στις αρχές του Ξενοδοχειακού Marketing και σε όλα τα στάδια.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ξενοδοχειακές μονάδες της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά του Τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 17/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 15/12/1995.



ΚΙΛΚΙΣ

Υπηρεσίες περίθαλψης - φροντίδας

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Κ. Μακεδονίας στο Κιλκίς και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων ένας ήταν άνδρας και 18 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (15 κάτω των 25 και 5 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η παροχή στους εκπαιδευόμενους των απαραίτητων συμπληρωματικών γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων σε θέματα δομών υγείας, περίθαλψης, φροντίδας, ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης του κοινού κλπ. προκειμένου οι εκπαιδευόμενοι να γίνουν ικανοί να παρέχουν αποτελεσματικά ποικίλες υπηρεσίες περίθαλψης-φροντίδας συμβάλλοντας ενεργά στην ουσιαστικότερη αντιμετώπιση ασθενειών μέσω της πρόληψης.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι έκαναν επισκέψεις σε φορείς σχετικούς με το αντικείμενο κατάρτισης (φορείς υγείας - πρόνοιας, φορείς ασφάλισης, νοσοκομεία και θεραπευτικά κέντρα, γηροκομεία, ΚΑΠΗ, φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης κλπ). Παράλληλα σχεδιάστηκαν κατάλληλα project works και case studies που συνδύαζαν άμεσα τη θεωρητική κατάρτιση με τις πραγματικές απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 18/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 16/12/1995.

ΜΟΥΡΤΙΑΣ ΕΥΒΟΙΑΣ

Ξενοδοχειακό Marketing

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Χαλκίδος και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 8 ήταν άνδρες και 12 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (12 κάτω των 25 και 8 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν αφ' ενός μεν να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι την κατάσταση του τουρισμού σήμερα, στην ελληνική αλλά και τη διεθνή αγορά, να υπογραμμίσει τη μεγάλη οικονομική σημασία του τουριστικού φαινομένου και να προσφέρει στους συμμετέχοντες ουσιαστικές γνώσεις σχετικά με τη διάρθρωση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας και τη συνολική λειτουργία της ξενοδοχειακής επιχείρησης. Αφ' ετέρου όμως, κύριος σκοπός του ήταν να εκπαιδεύσει νέους στις αρχές του Ξενοδοχειακού Marketing και σε όλα τα στάδια του προγραμματισμού και της κατάστρωσης στρατηγικής Ξενοδοχειακού Marketing. Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε ξενοδοχειακές μονάδες της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά του Τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 17/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 15/12/1995.

ΧΑΛΚΙΔΑ

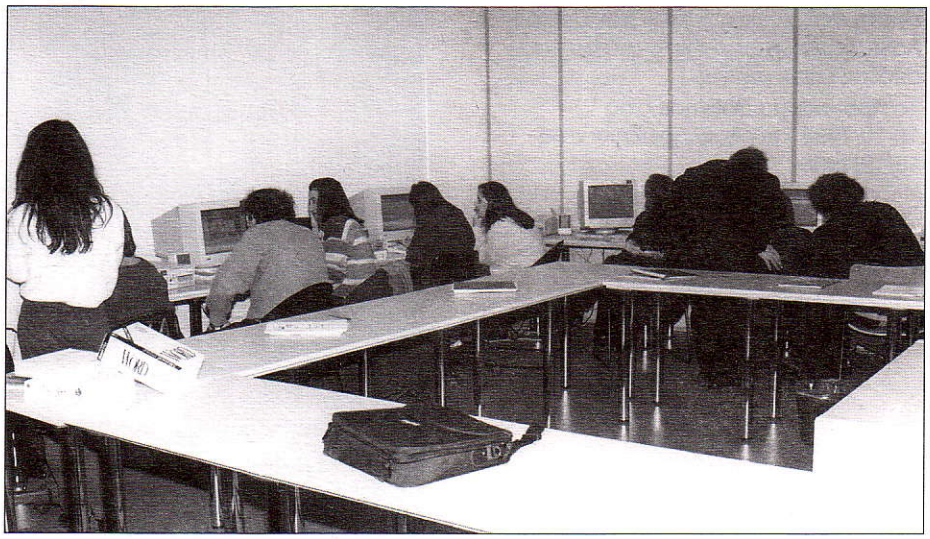
Κατάρτιση στελεχών υπηρεσιών φύλαξης παιδιών

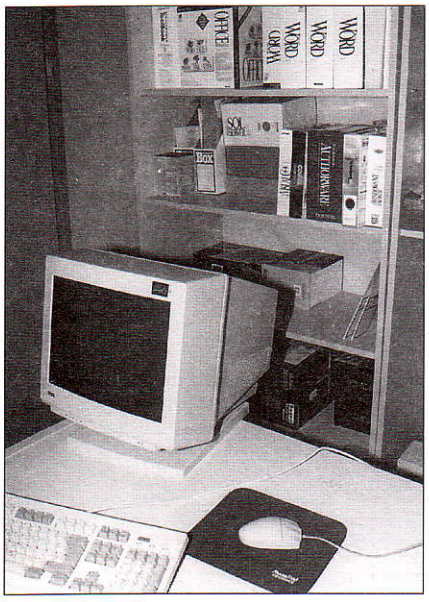
Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στη Χαλκίδα από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ Στερεάς Ελλάδας σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Χαλκίδας και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ-ΤΕΙ, εκ των οποίων και οι 20 ήταν γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (11 κάτω των 25 και 9 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η υποστήριξη και η ένταξη στην αγορά εργασίας ανέργων γυναικών, πτυχιούχων ΑΕΙ-ΤΕΙ της Παιδαγωγικής Ψυχολογίας, Βρεφοκομίας και ο επαγγελματικός προσανατολισμός για την ανάληψη επιχειρησιακής δραστηριότητας στον τομέα «φύλαξη παιδιών» προσχολικής ηλικίας, που είναι σχετικός με τις σπουδές τους, μέσω της παροχής των απαραίτητων συμπληρωματικών εξειδικευμένων γνώσεων, ικανοτήτων, και δεξιοτήτων.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι εργάστηκαν σε χώρους φύλαξης παιδιών και σε εξειδικευμένα κέντρα δημιουργικής απασχόλησης.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 17/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 15/12/1995.





ΚΟΖΑΝΗ

Μηχανογραφημένη λογιστική

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ ΓΣΕΕ Δυτικής Μακεδονίας στην Κοζάνη και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ-ΤΕΙ, εκ των οποίων 8 ήταν άνδρες και 12 γυναίκες ηλικίας 18 έως 45 ετών (ένας κάτω των 25 και 19 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η εξειδίκευση ανέργων πτυχιούχων Οικονομικών Πανεπιστημιακών Τμημάτων και πτυχιούχων τμημάτων Λογιστικής ΤΕΙ σε θέματα μηχανοργάνωσης και απλούστευσης των διαδικασιών του σύγχρονου Λογιστηρίου και ειδικότερα η εκμάθηση σε βάθος ήδη εγκατεστημένων πακέτων λογισμικού Λογιστηρίου που είναι το αιτούμενο από τις επιχειρήσεις.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 15/12/1995.

ΛΑΜΙΑ

Εισαγωγή στους Ηλεκτρ. Υπολογιστές Αυτοματισμός γραφείου

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ Στερεάς Ελλάδας στη Λαμία και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου-Λυκείου, εκ των οποίων 3 ήταν άνδρες και 17 γυναίκες ηλικίας 18 έως 25 χρονών.

Μέσα από το πρόγραμμα δόθηκε η δυνατότητα να εκπαιδευτούν οι καταρτιζόμενοί σε σύγχρονο περιβάλλον αυτοματοποιημένου γραφείου windows' 95 (επεξεργασία κειμένου, επεξεργασία λογιστικών φύλλων, καταχώριση δεδομένων σε διάφορα εμπορικά προγράμματα κ.ά.).

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/95 και ολοκληρώθηκε στις 18/12/95.

ΑΘΗΝΑ

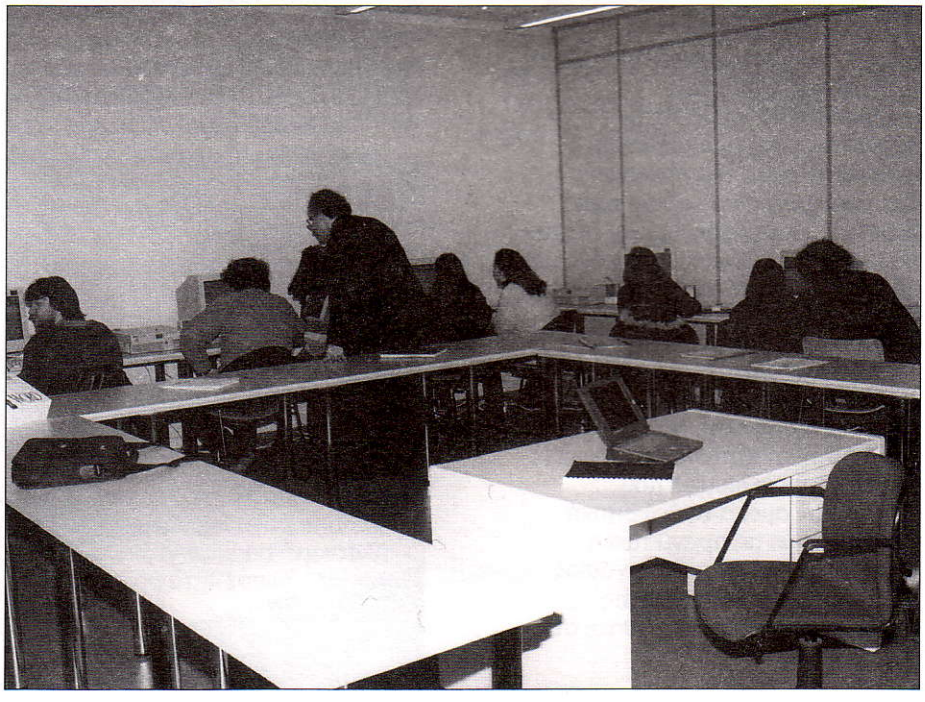
Marketing-Πωλήσεις

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην Αθήνα και ήταν διάρκειας 360 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου-Λυκείου, εκ των οποίων 2 ήταν άνδρες και 18 γυναίκες ηλικίας 18 έως 25 χρονών.

Βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η παροχή των αναγκαίων συμπληρωματικών γνώσεων, ικανοτήτων και δεξιοτήτων στους καταρτιζόμενους, ώστε να τους δώσει τη δυνατότητα να απασχοληθούν κατά τρόπο αποτελεσματικό, δημιουργικό και ανταγωνιστικό στο χώρο του marketing και της προώθησης των πωλήσεων.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης οι εκπαιδευόμενοι επισκέφθηκαν 12 μεγάλες επιχειρήσεις της Αττικής και πραγματοποίησαν project works και case studies τα οποία σχεδιάστηκαν με τη βοήθεια των επιχειρήσεων και των υπευθύνων εκπαιδευτών.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/95 και ολοκληρώθηκε στις 29/12/95.







ΞΑΝΘΗ

Αλιεία - Υδατοκαλλιέργειες

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, στην Ξάνθη και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 5 ήταν άνδρες και 15 γυναίκες ηλικίας κάτω των 25 ετών.

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν η αξιοποίηση των πλούσιων αλιευτικών πόρων και των σημαντικών λιμνοθαλασσών της περιοχής, μέσα από την εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού στις νέες τεχνικές μεθόδους υδατοκαλλιέργειας καθώς και του εκσυγχρονισμού των παραδοσιακών καλλιεργειών.

Η πρακτική άσκηση υλοποιήθηκε με επισκέψεις, εργασίες και μελέτες περιπτώσεων οι οποίες πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία με την ιδιωτική επιχείρηση «Τρίτων οστρακοειδή ΕΠΕ» στην περιοχή Μάνδρας του νομού Ξάνθης.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 16/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 14/12/1995.

ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Εναλλακτικές μορφές τουρισμού

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το Περιφερειακό ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Κεντρικής Μακεδονίας σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Πολύγυρου και ήταν διάρκειας 300 ωρών. Εκπαιδεύτηκαν 20 άνεργοι απόφοιτοι Γυμνασίου - Λυκείου, εκ των οποίων 13 ήταν άνδρες και 7 γυναίκες ηλικίας 18 έως 35 ετών (18 κάτω των 25 και 2 άνω των 25 χρονών).

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος ήταν να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενοι το προφίλ των εναλλακτικών μορφών τουρισμού σήμερα, στην ελληνική αλλά και τη διεθνή αγορά, να υπογραμμίσει τη μεγάλη οικονομική σημασία τους και να προσφέρει στους συμμετέχοντες ουσιαστικές γνώσεις σχετικά με τη διάρθρωση των επιχειρήσεων εναλλακτικών μορφών τουρισμού. Επίσης σκοπός του προγράμματος ήταν να εκπαιδεύσει τους καταρτιζόμενους στις αρχές του Marketing και σε όλα τα στάδια προγραμματισμού και της κατάστρωσης στρατηγικής Marketing αυτών των επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης, οι εκπαιδευόμενοι είχαν τη δυνατότητα να εργαστούν σε τουριστικές επιχειρήσεις της περιοχής και να διεξάγουν έρευνα μέσα από την οποία ανέδειξαν τα χαρακτηριστικά των εναλλακτικών μορφών τουρισμού στην τοπική αγορά.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 18/10/1995 και ολοκληρώθηκε στις 16/12/1995.

ΤΡΕΙΣ ΚΥΚΛΟΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΤΟ 1996

Το πρόγραμμα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στα πλαίσια του τομέα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης προγραμματίζει τη διεξαγωγή σεμιναρίων για το 1996 που θα λάβουν πιλοτικό χαρακτήρα ενόψει της συστηματοποίησης των δραστηριοτήτων του στον τομέα αυτό.

Ειδικότερα προγραμματίζεται η διεξαγωγή τριών κύκλων σεμιναρίων σε ολιγομελή τμήματα (μέχρι 20 άτομα το καθένα για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των συμμετοχικών μεθόδων διδασκαλίας που θα επακολουθήσουν). Η κατάρτιση θα είναι εβδομαδιαίας διάρκειας που θα επιμερίζεται σε 4ωρη ημερήσια επιμόρφωση επί πενθήμερο. Οι κύκλοι αυτοί θα περιλαμβάνουν την ακόλουθη θεματολογία:

Α. Συλλογική διαπραγμάτευση

Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει την ανάλυση του θεσμικού πλαισίου, την πρακτική των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τη διεθνή και ελληνική εμπειρία και την εμβάθυνση σε ειδικότερα θεσμικά ζητήματα που συνδέονται με τη διαπραγμάτευση (απασχόληση, χρόνος εργασίας, παραγωγικότητα, κατάρτιση κλπ). Στο αντικείμενο αυτό θα γίνουν πέντε σεμινάρια εβδομαδιαίας διάρκειας με στόχο να επιμορφωθούν 100 συνδικαλιστικά στελέχη όλων των βαθμίδων και επιπέδων.

Β. Κοινωνική ασφάλιση

Το περιεχόμενο του σεμιναρίου θα αφορά ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης με την ανάλυση της ελληνικής και διεθνούς εμπειρίας σε συνδυασμό με τις διαμορφούμενες τάσεις.

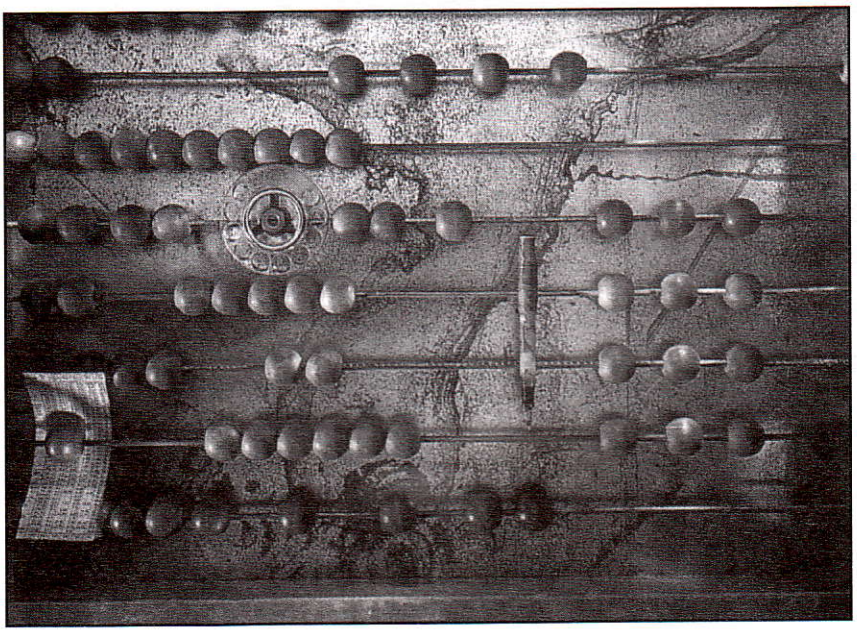
Στο αντικείμενο αυτό θα γίνει ένα σεμινάριο εβδομαδιαίας διάρκειας με στόχο την επιμόρφωση συνδικαλιστικών στελεχών που συμμετέχουν ως εκπρόσωποι των εργαζομένων σε ασφαλιστικούς φορείς.

Γ. Γενικές Αρχές Συνδικαλισμού-Συνδικαλιστικά δικαιώματα

Το περιεχόμενο του σεμιναρίου, που είναι εβδομαδιαίας διάρκειας, έχει σαν στόχο την επιμόρφωση νέων συνδικαλιστικών στελεχών μέχρι 35 ετών. Περιλαμβάνει βασικές αρχές της συνδικαλιστικής δράσης, ζητήματα ιστορίας του ελληνικού και διεθνούς συνδικαλιστικού κινήματος και γενικές αρχές για το συνδικαλιστικό δικαίωμα, το δικαίωμα στη συλλογική διαπραγμάτευση και στην απεργία.

Επισημαίνεται ότι τα σεμινάρια θα διεξάγονται στην Αθήνα κατά τις πρωινές ώρες (4 ώρες την ημέρα).

Σε αυτά τα πλαίσια θα πρέπει να αξιοποιηθούν τόσο οι συνδικαλιστικές άδειες (για όσους έχουν πλήρη απαλλαγή) όσο και το δικαίωμα στη συνδικαλιστική επιμόρφωση που απορρέει από τις Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του 1988 και 1993.



ΣΕΙΡΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΕ ΑΛΒΑΝΙΑ - ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ - ΡΟΥΜΑΝΙΑ



ΤΟ ΙΝΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΝΕΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ ΣΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΑ

Επίθεση φιλίας προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των Βαλκανίων έχει ξεκινήσει εδώ και αρκετό χρονικό διάστημα το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ υλοποιώντας τη γενικότερη θέση της Συνομοσπονδίας.

Την περίοδο αυτή, η περαιτέρω ανάπτυξη σχέσεων με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των Βαλκανικών χωρών, εκδηλώνεται με τη διοργάνωση σειράς σεμιναρίων σε συνεργασία με τις οργανώσεις τριών γειτονικών χωρών.

Πρόκειται για τέσσερα συνδικαλιστικά σεμινάρια που θα υλοποιήσει το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στην Αλβανία, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία. Αναλυτικά τα σεμινάρια που θα πραγματοποιηθούν τους επόμενους μήνες είναι τα εξής:

- Σεμινάριο για την ανάπτυξη του ήδη υπάρχοντος Ινστιτούτου Εργασίας στη Ρουμανία, θα πραγματοποιηθεί στα τέλη του Μαΐου. Το σεμινάριο θα γίνει από αντιπροσωπεία του ΙΝΕ σε συνεργασία με την Εθνική Συνομοσπονδία Ανεξαρτήτων Συνδικάτων Ρουμανίας (FRATIA).

Στόχος είναι η μεταφορά «τεχνογνωσίας» από τους υπεύθυνους του ΙΝΕ στους συναδέλφους τους της Ρουμανίας, για την ανάπτυξη του Ινστιτούτου εργασίας της χώρας αυτής, αλλά και τη στενότερη συνεργασία των δύο Ινστιτούτων.

- Η ηλεκτρονική επικοινωνία και τα συνδικάτα είναι το θέμα σεμιναρίου που θα γίνει στην Αθήνα στο τέλος Απριλίου. Το σεμινάριο θα παρακολουθήσουν δέκα Βούλγαροι συνδικαλιστές και θα υλοποιηθεί από το Ινστιτούτο Εργασίας σε συνεργασία με τη Γενική Συνομοσπονδία Ανεξαρτήτων Συνδικάτων Βουλγαρίας.
- Δύο σεμινάρια με θέμα «Συλλογικές διαπραγματεύσεις και συλλογικές συμβάσεις εργασίας», θα διοργανώσει το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στις 9 και 10 Απριλίου στα Τίρανα της Αλβανίας. Τα σεμινάρια γίνονται σε συνεργασία με τις δύο κορυφαίες συνδικαλιστικές οργανώσεις της χώρας, δηλαδή τη Συνομοπονδία Συνδικάτων Αλβανίας και την Ενωση Ανεξάρτητων Συνδικάτων της γείτονος. Εισηγητές θα είναι οι:

ΣΑΒΒΑΣ ΡΟΜΠΟΛΗΣ: Επιστημονικός Διευθυντής ΙΝ.Ε/ΓΣΕΕ. Καθηγητής Κοινωνικής Πολιτικής στο Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΗΣ: Επιστημονικός Σύμβουλος ΙΝ.Ε/ΓΣΕΕ, Λέκτορας εργασιακών σχέσεων στο Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

Τα θέματα που θα αναπτυχθούν είναι τα εξής:

- Διεθνείς συμβάσεις εργασίας. Ευρωπαϊκές συλλογικές συμβάσεις.
- Εισαγωγή στον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Βασικά χαρακτηριστικά του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος. Ανάλυση του θεσμικού πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων. Πρακτική των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στην Ελλάδα.

ΤΟ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Διευρωπαϊκό δίκτυο εκπαίδευσης εκπαιδευτών

Των **Βίβιαν Γαλατά** και **Βασίλη Ντερτιλή**

Ο πρώτος κύκλος των σεμιναρίων ξεκινά τον Απρίλιο

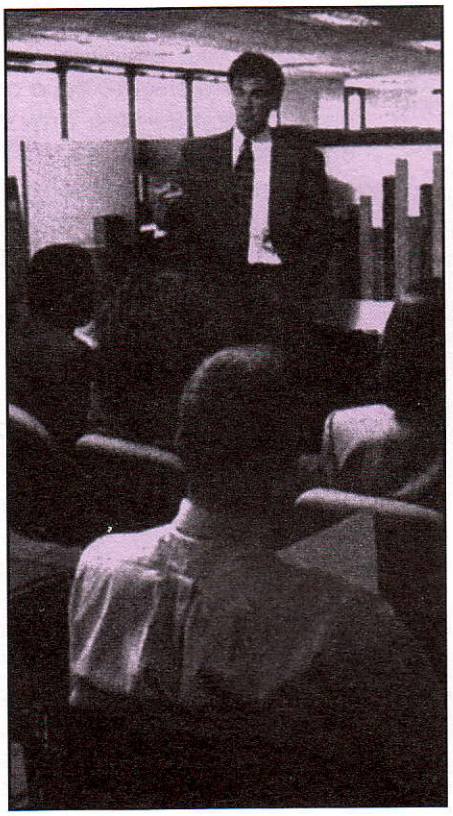
Η κοινοτική πρωτοβουλία για τη Βιομηχανική Αναδιάρθρωση και την ενίσχυση της Απασχόλησης (ADAPT) σχεδιάστηκε για να βοηθήσει το εργατικό δυναμικό να δύναται να ανταποκριθεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Παράγοντας - κλειδί για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων των τεχνολογικών, βιομηχανικών, οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων είναι η ποιότητα στην παρεχόμενη επαγγελματική κατάρτιση, η οποία είναι σε άμεση συνάρτηση με τον επιτελικό ρόλο του εκπαιδευτή.

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ έχει επικεντρώσει τις προσπάθειές του στην εκπαίδευση εκπαιδευτών με στόχο την ανάπτυξη νέων εκπαιδευτικών συστημάτων και μεθοδολογιών. Στις προσπάθειές του αυτές εντάσσεται και η συμμετοχή του στο διευρωπαϊκό δίκτυο για την εκπαίδευση εκπαιδευτών (ΕΤΤΝΑ).

Στόχος του δικτύου είναι η ανάπτυξη καινοτόμων εκπαιδευτικών πακέτων για τον εκπαιδευτή, ο οποίος θα εμπλέκεται πλέον στον σχεδιασμό του εκπαιδευτικού πακέτου, την υλοποίηση, την αξιολόγηση και τη διάδοση της μεθοδολογίας, η οποία θα σχεδιαστεί από τους συμμετέχοντες στην εταιρική σχέση.

Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του σχεδίου θα διοργανωθούν εκπαιδευτικά σεμινάρια απ' όλους τους εμπλεκόμενους διακρατικούς εταίρους με τη συμμετοχή εκπαιδευτών απ' όλη την Ευρώπη.



Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στην ανάπτυξη μεθοδολογία διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών, στην οργάνωση τοπικών δικτύων των συνεργαζόμενων φορέων, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας μεταξύ των εκπαιδευτών του δικτύου, καθώς και στη χρήση νέων τεχνολογιών στην εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο δίκτυο ΕΤΤΝΑ συμμετέχουν εκπρόσωποι 15 κρατών-μελών, οι οποίοι είναι στην πλειοψηφία τους οι σημαντικότεροι φορείς κατάρτισης στα εν λόγω κράτη. Ο σχεδιασμός του δικτύου και τα προτεινόμενα εκπαιδευτικά μοντέλα ανέδειξαν την πρόταση μεταξύ των πέντε πληρέστερων ευρωπαϊκών προτάσεων για την πρωτοβουλία ADAPT.

Οι προπαρασκευαστικές ενέργειες για την υλοποίηση του προγράμματος έχουν ήδη ξεκινήσει. Εχει συσταθεί η συντονιστική επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση των ενεργειών και συνεδριάζει σε τακτά διαστήματα σε κράτος-μέλος του δικτύου.

Στην πρόσφατη συνεδρίαση στη Δανία επιλέχθηκαν 21 προτάσεις σεμιναρίων, τα οποία θα αξιολογηθούν από την επιτροπή του δικτύου και αναμένεται να αποτελέσουν τον κορμό της παρεχόμενης κατάρτισης για το 1996. Ενδεικτικά, αναφέρουμε

μερικά από τα θέματα των εκπαιδευτικών σεμιναρίων, όπως συμβουλευτική και εκπαίδευση, εξ' αποστάσεων εκπαίδευση και κατάρτιση, μεθοδολογία σχεδιασμού και διαχείρισης ενός προγράμματος κατάρτισης, νέες τεχνολογίες στην εκπαίδευση κλπ.

Τα σεμινάρια θα ξεκινήσουν τον Απρίλιο και ο πρώτος κύκλος θα ολοκληρωθεί με το σεμινάριο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (που αφορά στην ανάπτυξη μεθοδολογιών συμμετοχικής διδασκαλίας για σχεδιαστές, εκπαιδευτές και αξιολογητές προγραμμάτων κατάρτισης), τον Οκτώβριο του 1996. Ετσι ώστε να υπάρξει ο χρόνος για την απαιτούμενη αξιολόγηση πριν την οργάνωση του δεύτερου και τελικού κύκλου διακρατικών σεμιναρίων.

Η συμβολή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στη σωστή οργάνωση και λειτουργία του δικτύου είναι ιδιαίτερα σημαντική και αναπτύσσεται στα εξής:

Αφενός, υιοθετήθηκε ομόφωνα από τη συντονιστική επιτροπή η πρόταση των επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ, **Βίβιαν Γαλατά** και **Βασίλη Ντερτιλή,** για τον σχεδιασμό κοινών εκπαιδευτικών μοντέλων εξ' αποστάσεως κατάρτισης από τους εταίρους του δικτύου και ήδη ολοκληρώθηκε σχετική πρόταση του ΙΝΕ, το οποίο έχει αναλάβει το συντονισμό της προσπάθειας αυτής.

Αφετέρου, έγινε αποδεκτή η πρότασή μας για τη «φιλοσοφία», η οποία θα διέπει το δίκτυο. Στο εξής, οι διακρατικές δράσεις, οι οποίες θα αναπτυχθούν, δε θα περιορίζονται στην απλή ανταλλαγή εμπειριών, αλλά θα έχουν ως κοινή συνισταμένη τον προσδιορισμό προδιαγραφών για την **εισαγωγή της ποιότητας στην παρεχόμενη επαγγελματική κατάρτιση,** προς όφελος των ανέργων αλλά και των απειλούμενων από ανεργία.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΟΑΕΔ ΜΕ ΤΗΝ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΡΩΣΙΑΣ

Ελληνορωσική συνεργασία

Σημαντική συμφωνία υπέγραψαν στη Μόσχα αντιπροσωπεία του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ αποτελούμενη από τους Στρατούλη Δημήτρη Αντιπρόεδρο, Γιώργο Ρωμανιά μέλος του διοικητικού Συμβουλίου και Τακούδη Βασίλη επιστημονικό συνεργάτη, αντιπροσωπεία του ΟΑΕΔ με επικεφαλής τον Διοικητή του Οργανισμού Ροβέρτο Σπυρόπουλο και η Ακαδημία Εργασίας και Κοινωνικών Σχέσεων της Συνομοσπονδία των Ανεξάρτητων Συνδικάτων της Ρωσίας.

Η συμφωνία περιλαμβάνει τη δέσμευση για κοινή προώθηση πρότασης στις Βρυξέλλες στα πλαίσια του Κοινοτικού Προγράμματος TACIS για τις εξής δράσεις και πρωτοβουλίες:

1. Μελέτη σκοπιμότητας, σύνταξης προγράμματος ανάπτυξης (Business Plan) και έναρξη υλοποίησης του θεσμού «Ινστιτούτο Εργασίας και Επαγγελματικής Κατάρτισης» στη Ρωσία.
2. Τρεις μελέτες αγοράς εργασίας στη Ρωσία.
3. Επιμόρφωση Ρώσων συνδικαλιστικών στελεχών ως εκπαιδευτές στη Μόσχα και στην Αθήνα καθώς και δημιουργία δικτύου στο INTERNET για εξ' αποστάσεως εκπαίδευση των στελεχών του μελλοντικού ΙΝΕ/Ρωσίας.
4. Επαγγελματική κατάρτιση εξ' αποστάσεως Ρώσων απόστρατων στις νέες τεχνολογίες και στις σύγχρονες τεχνικές και μεθόδους διοίκησης σε συνθήκες αγοράς.
5. Μελέτη σκοπιμότητας και προδιαγραφών δημιουργίας, λειτουργίας και ανάπτυξης ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Πληροφορικής Ανάλυσης της Αγοράς Εργασίας της Ρωσίας (ΟΣΠΑΑΕΡ).

Επίσης συγκροτήθηκε εξαμελής συντονιστική επιτροπή με τρεις εκπροσώπους από την Ελλάδα και τρεις από τη Ρωσία για την προώθηση του έργου.

Από ελληνικής πλευράς έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον να συμμετάσχουν στο έργο ο ΟΑΕΔ και το Π.Ι.Ε.Κ.Α./ΟΑΕΔ, το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, το Ινστιτούτο Περιφερειακής Ανάπτυξης του Παντείου Πανεπιστημίου, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών, η Διαπανεπιστημιακή Εταιρεία Ανατολικοευρωπαϊκών μελετών καθώς και ιδιωτικοί φορείς.

Από τη Ρώσικη πλευρά θα συμμετέχουν δέκα φορείς των όπως: Η Ακαδημία Εργασίας και Κοινωνικών Σχέσεων των Ανεξάρτητων Συνδικάτων Ρωσίας - FITUR, η Οικονομική Σχολή του Πανεπιστημίου Λομονόφοφ της Μόσχας, το Επιστημονικό Κέντρο του Πανεπιστημίου Πετρούπολης, το Ινστιτούτο Συγκριτικής Πολιτολογίας της Ακαδημίας Επιστημών Ρωσίας και το Διεθνές Εμπορικό Πανεπιστήμιο Μόσχας.

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η εικόνα της σημε

Η ιδιαίτερα αυξημένη ανεργία και τα προβλήματα της οικονομίας είναι τα δύο σημαντικότερα προβλήματα που απασχολούν τις γυναίκες της χώρας μας.

Στο συμπέρασμα αυτό καταλήγει έρευνα της Γραμματείας Γυναικών της ΓΣΕΕ η οποία πραγματοποιήθηκε με την ευκαιρία της 8ης Μαρτίου, παγκόσμιας ημέρας της γυναίκας.

Η εικόνα της σημερινής Ελληνίδας που προκύπτει από τα συμπεράσματα της έρευνας είναι η εξής:

- **Η Οικονομία και η Ανεργία** βρίσκονται στην πρώτη θέση των προβλημάτων της χώρας για τον νεαρό γυναικείο πληθυσμό **(23.6% και 21% αντίστοιχα).**
  Ακολουθούν τα **εθνικά θέματα** (16.5%) και το πρόβλημα της **πολιτικής αξιοπιστίας** (14.3%).
  Οι απαντήσεις αυτές, οι οποίες σημειωτέον δόθηκαν σε ανοικτές ερωτήσεις (απαντήθηκαν δηλαδή με αυθόρμητο τρόπο, χωρίς προηγούμενη υπενθύμιση από την πλευρά του ερευνητή), υποδηλώνουν και τη βαθύτερη αγωνία που διαπερνά την κοινωνική αυτή κατηγορία για τα **μεγαλύτερα συλλογικά προβλήματα της ελληνικής κοινωνίας.**

Ενα σημαντικό ωστόσο συμπέρασμα της έρευνας είναι, ότι τα προσωπικά προβλήματα (τα οποία ερευνήθηκαν με τον ίδιο αυθόρμητο τρόπο) ταυτίζονται σχεδόν με τα γενικά προβλήματα της χώρας.

Η ανεργία και τα προβλήματα της οικονομίας απασχολούν ιδιαίτερα τις νέες γυναίκες

ΟΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ

	Ειδικότητα	*Αποδόσεις σε σχέση με άνδρες συναδέλφους*
Βιομηχανία	Ωριαίες αποδοχές	78%
	Μισθός	68,9%
	Εμπόριο	81,3%
	Ηλεκτρισμός ύδρευση Φωταέριο	92,5%

Οικονομία (26.7%) και Ανεργία (23.7%) είναι τα δύο βασικότερα προσωπικά προβλήματα των νέων γυναικών σήμερα.

- Αξίζει να επισημανθεί, ότι **στην ηλικιακή κατηγορία 15-18 ετών τα εθνικά θέματα καταλαμβάνουν την πρώτη θέση στη σειρά αξιολόγησης των προβλημάτων της χώρας (18.7%) ενώ σημαντική θέση δίνεται και στο πρόβλημα της μόλυνσης του περιβάλλοντος (7.1%).** Ιδιαίτερα απασχολεί επίσης αυτή την ηλικία και το πρόβλημα των **Ναρκωτικών (6.1%),** ενώ αντίθετα τα προβλήματα της Οικονομίας και (λιγότερο) της Ανεργίας περνούν σε κ;άπως δεύτερο πλάνο.
  Οι επόμενες ηλικιακές ομάδες στέκονται σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό στα προβλήματα της **Οικονομίας και της Ανεργίας.** Ενδιαφέρον, επίσης, είναι το γεγονός, ότι η μικρότερη ηλικιακή ομάδα (15-18) βιώνει έντονα **προσωπικά προβλήματα σε σχέση με το σχολείο.**
- Σύμφωνα με την έρευνα η άποψη πως «η κοινωνία χρειάζεται βαθειές αλλαγές για να γίνει καλύτερη» απηχεί σήμερα τις απόψεις της πλειοψηφίας του **52.9% των νέων γυναικών,** ενώ και η άποψη πως «η κοινωνία χρειάζεται να αλλάξει ριζικά» συγκεντρώνει ένα σημαντικότατο ποσοστό της τάξης του **35.3%.**
  Οι ίδιες απόψεις **το 1985 ήσαν μόλις στο 44.7% και 6.3%** αντίστοιχα. Εντονότερη κριτική διάθεση αναπτύσσεται σήμερα στην ηλικιακή κατηγορία των 19-24 ετών.
- Οι νέες Ελληνίδες αναγνωρίζουν εντονότερα σήμερα την αξία της οικογένειας (57.5%) της εργασίας (45.8%) της προσωπικής ελευθερίας (44.2%) και της οικονομικής ανεξαρτησίας (43.1%).

ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ρινής Ελληνίδας

Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΗΜΕΡΑ			
	Ανδρες	*Γυναίκες*	*Σύνολο*
Καθόλου σχολείο	1.620	1.356	2.976
Μερικές τάξεις Δημοτικού	2.813	3.079	5.892
Απολυτήριο Δημοτικού	46.465	51.214	97.679
Απολυτήριο 3 τάξεων Γυμνασίου	65.027	99.227	164.254
Πτυχίο Ανώτερης Τεχν. Επαγγ. Εκπαίδευσης	13.299	26.375	39.674
Φοίτησε σε ΑΕΙ αλλά δεν πήρε πτυχίο	503	722	1.275
Πτυχίο Ανώτατης Σχολής	16.388	25.180	41.568
Διδακτορικό ή μεταπτυχιακός τίτλος	365	221	586
Σύνολο	***170.408***	***233.372***	***403.780***

Πηγή: ΕΣΥΕ 1994. Σε όλες σχεδόν τις (εκπαιδευτικές) κατηγορίες του εργατικού δυναμικού η ανεργία των γυναικών είναι μεγαλύτερη από αυτή των ανδρών.

Το πρότυπο της αυτοδύναμης, ανεξάρτητης και εργαζόμενης γυναίκας φαίνεται να κυριαρχεί. Αντίθετα, αξίες όπως το άνετο σπίτι (15.7%), η πίστη στο Θεό και το θρησκευτικό αίσθημα **(21.1%)**, το κοινωνικό κύρος (9.5%), η συλλογική δράση (14.4%), ο γάμος **(16.9%)** και η ικανοποίηση από τη σεξουαλική ζωή (12.5%) βρίσκονται σε σαφώς χαμηλότερη θέση.

Υπάρχει επίσης μια ομάδα κοινωνικών αξιών που βρίσκονται σε μια «μεσαία θέση επιρροής». **Η φιλία (34.3%), η επαγγελματική καριέρα (36.6%), η μόρφωση (39.3), η ανατροφή των παιδιών (30.7%)** αποτελούν ένα αστερισμό αξιών που διατηρεί μια σημαντική, αν και όχι πρωτεύουσα επιρροή. Παρατηρώντας τις ιδιαίτερες αξίες κάθε επιμέρους ηλικιακής ομάδας διαισθάνεται κανείς κάποιες διαφοροποιήσεις.

Η ηλικιακή ομάδα των 15-18 ετών συγκροτεί τις ιδεολογικές αξίες της με βάση την οικογένεια (57,2%), τη μόρφωση (52%) και τη φιλία (47.0%). Ισχυρή θέση στη ζωή της κατέχουν επίσης η προσωπική ελευθερία (43.4%), η εργασία (42.4%), η επαγγελματική καριέρα (38.4%), η οικονομική ανεξαρτησία (34.8%) και η διασκέδαση (31.8%).

Η ηλικιακή ομάδα των 19-24 ετών αναγνωρίζεται στην οικογένεια (54.0%) αλλά και στην προσωπική ελευθερία (51.9%) και την οικονομική ανεξαρτησία (47.8%) δείχνοντας μια περισσότερο «πραγματιστική» κατεύθυνση.

Τέλος, **η «φεμινιστική» δυναμική απηχεί ένα (όχι ευκαταφρόνητο πάντως) ποσοστό της τάξης του 26.2%, το οποίο ωστόσο γίνεται 31.9% στην κατηγορία των ελευθερων επαγγελματιών και 28.8% στην κατηγορία των γυναικών που απασχολούνται στην οικιακή εργασία.**

Η αγορά εργασίας

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι γυναίκες στην αγορά εργασίας μπορούν να συνοψιστούν στα εξής:

- **ΑΝΕΡΓΙΑ:** Οι γυναίκες αποτελούν πάνω από το 61% των ανέργων.
- **ΥΠΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:** Χιλιάδες εργαζόμενες με μερική απασχόληση, εποχιακή απασχόληση, ευκαιριακή απασχόληση, απασχόληση για ορισμένα χρόνια, για ορισμένο έργο.
- **ΦΑΣΟΝ:** Πάνω από 200 εργαζόμενες στο φασον (δουλειά στο σπίτι με το κομμάτι).
- **ΧΑΜΗΛΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ:** Οι γυναίκες συγκεντρώνονται στις πιο κακοπληρωμένες εργασίες. Μέσος όρος ωριαίων αποδοχών εργατριών βιομηχανιών: 78% των ανδρών. Μέσος όρος μηνιαίων αποδοχών υπαλλήλων βιομηχανιών: 68,9% των ανδρών. Μέσος όρος ωριαίων αποδοχών εργατριών ηλεκτρισμού, φωταερίου, ύδρευσης, 92.5% των ανδρών. Μέσος όρος ωριαίων αποδοχών υπαλλήλων λιανικού εμπορίου 81.3% των ανδρών.
- Εκμετάλλευση μεταναστριών-προσφύγων, «μαύρη αγορά» εργασίας, ανισότητες, βία, σεξουαλικές παρενοχλήσεις και αποκλεισμός από τα κέντρα των αποφάσεων.

Πέντε συνδικαλιστικές κλαδικές συνδιασκέψεις

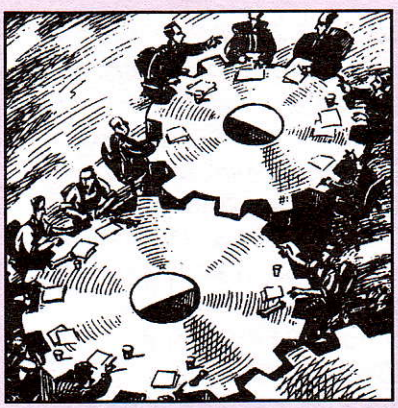
Πέντε κλαδικές συνδικαλιστικές συνδιασκέψεις έχουν προγραμματιστεί για το πρώτο εξάμηνο του 1996. Οι συνδιασκέψεις θα υλοποιηθούν σε συνεργασία των δευτεροβάθμιων οργανώσεων της ΓΣΕΕ με το «Γραφείο Βρυξελλών» της Συνομοσπονδίας και με τον υπεύθυνο διεθνών σχέσεων του ΙΝΕ Γ. Ντάση.

Οι συνδιασκέψεις θα πραγματοποιηθούν στους συνδικαλιστικούς χώρους των Τραπεζών - Ασφαλειών, Επισιτισμού - Τουρισμού, Μετάλλου και Μεταφορών και χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ενωση.

Το πρόγραμμα υλοποίησης των συνδιασκέψεων έχει ως εξής:

- ΟΤΟΕ, ΟΑΣΕ στις 1 και 2 Μάρτη 1996 στο εκπαιδευτικό κέντρο της Κτηματικής Τράπεζας στη Γλυφάδα. Θέμα: τάσεις, εξελίξεις και προοπτικές στο ευρωπαϊκό και ελληνικό χρηματοπιστωτικό χώρο. Στην εκδήλωση θα συμμετάσχουν όλα τα νομαρχιακά παραρτήματα της ΟΤΟΕ καθώς και εκπρόσωποι της ΟΑΣΕ. Το πρόγραμμα εργασιών καταρτίστηκε από το ΙΝΕ-ΟΤΟΕ-ΟΑΣΕ.

Η Ευρωπαϊκή Ενωση χρηματοδοτεί κλαδικές συνδιασκέψεις συνδικαλιστικών οργανώσεων της χώρας μας



- Επισιτισμού-Τουρισμού, στις 18, 19, και 20 Μάρτη. Η θεματολογία θα έχει σαν επίκεντρο το «πράσινο βιβλίο» για τον τουρισμό και τις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο.
- ΠΟΕΜ, στις 4 και 5 Απρίλη, στην Αράχωβα. Θεματολογία: η ανεργία και οι κοινωνικές επιπτώσεις στις αποβιομηχανοποιημένες περιοχές, συνθήκες εργασίας και προστασία των εργαζόμενων, ευρωπαϊκό συμβούλιο στις πολυεθνικές εταιρείες.
- Μεταφορές: Στον τομέα αυτό θα πραγματοποιηθούν δύο εκδηλώσεις:

α. Για τους ναυτικούς, με ευθύνη του Ε.Κ. Πειραιά με πιθανή ημερομηνία 16 και 17 Απρίλη 1996. Πρόκειται για σεμινάριο με τα εξής θέματα:

- ▲ Επιπτώσεις της εφαρμογής του καμποτάζ στην απασχόληση και στην ανάπτυξη απομακρυσμένων νησιών.
- ▲ Εφαρμογή ευρωπαϊκού νηολογίου
- ▲ Απασχόληση μη κοινοτικών ναυτικών.
- ▲ Επιπτώσεις στην ελληνική και ευρωπαϊκή ναυτιλία από τη χρήση σημαιών ευκαιρίας.
- ▲ Εναρμόνιση του νομοθετικού πλαισίου των ναυτεργατών με τη νομοθεσία που ισχύει για τους υπόλοιπους εργαζόμενους.
- ▲ Ρόλος του ναυτεργατικού κινήματος στην προστασία του περιβάλλοντος.

β. Συνδιάσκεψη με κεντρικό θέμα την πολιτική των μεταφορών.

Η οργάνωση γίνεται με ευθύνη του ΙΝΕ Μεταφορών ενώ η θεματολογία θα προσδιοριστεί ύστερα από συνεργασία με τις κλαδικές Ομοσπονδίες μεταφορών.

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ

Η μείωση της απασχόλησης συνεχίζεται στη Βιομηχανία

Μικρή μείωση σημειώθηκε στην απασχόληση στη Βιομηχανία το 1995, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της ΕΣΥΕ. Την ίδια στιγμή παρατηρείται για δεύτερη χρονιά ανάκαμψη της παραγωγής.

Η αύξηση της παραγωγής στη βιομηχανία που απασχολεί πάνω από 10 άτομα, σύμφωνα με τις ετήσιες βιομηχανικές έρευνες της ΕΣΥΕ, συνοδεύτηκε από μείωση της απασχόλησης κατά 15% από το 1990 ως το 1994 (Πίνακας 1).

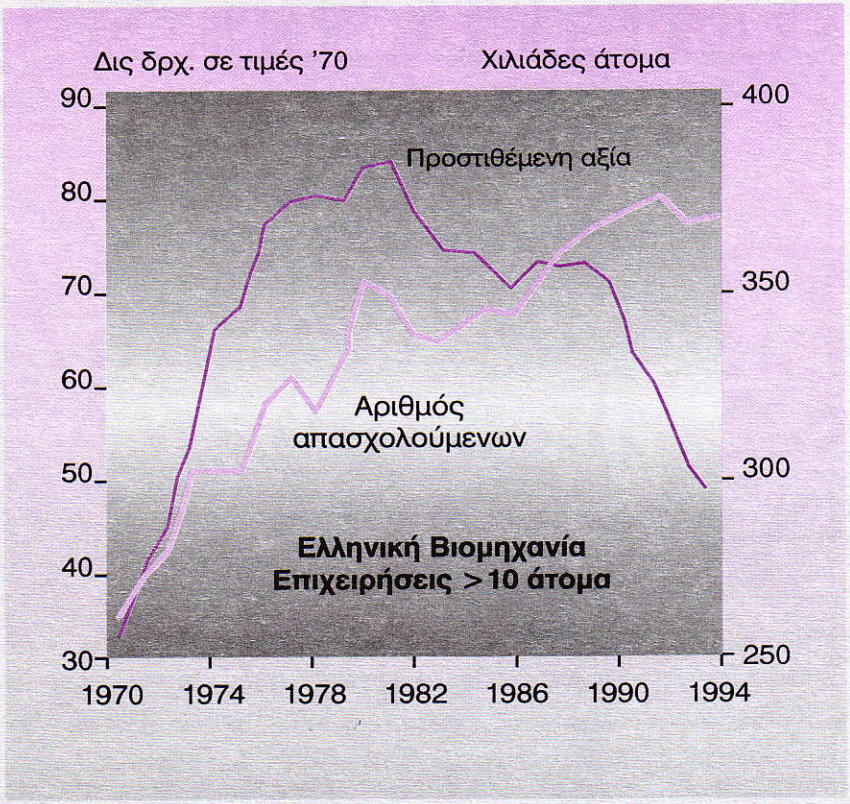
Τη διετία 1994, 1995 σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της ΕΣΥΕ η παραγωγή στη βιομηχανία συνεχίζει την ανοδική της πορεία.

Πίνακας 1. Αριθμός απασχολούμενων μισθωτών στα καταστήματα Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας με ετήσια απασχόληση 10 πρόσωπα και πάνω

ΜΗΝΑΣ	1993	1994	1995
Ιανουάριος	305.039	290.853	288.071
Φεβρουάριος	306.131	290.437	288.154
Μάρτιος	306.230	290.483	289.535
Απρίλιος	304.430	290.057	289.750
Μάιος	309.923	297.515	293.566
Ιούνιος	312.675	303.939	305.466
Ιούλιος	315.130	311.246	312.617
Αύγουστος	320.190	314.975	315.451
Σεπτέμβριος	317.858	308.294	–
Οκτώβριος	306.647	303.152	–
Νοέμβριος	302.898	300.192	–
Δεκέμβριος	300.275	294.688	–
Μέσος όρος	308.951	299.819	297.826

Πηγή ΕΣΥΕ. Επεξεργασία στοιχείων ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Πίνακας 1
Απασχόληση και παραγωγή



Συγκεκριμένα: το 1994 είχαμε αύξηση 1,3% σε σχέση με το 1993, ενώ το πρώτο 11μηνο του '95 είχαμε αύξηση 2,1% σε σχέση με το 1994.

Η απασχόληση το έτος 1994 συγκριτικά με το 1993 είχε μια αρνητική μεταβολή της τάξης του -2,9% ενώ το πρώτο 8μηνο του 1995 παρουσίασε μια μικρή μείωση -0,4% σε σχέση με το αντίστοιχο 8μηνο του 1994, ενώ η αντίστοιχη μείωση του 1994 σε σχέση με το 1993 ήταν -3,6%.

Οι παραπάνω εξελίξεις επιβεβαιώνουν τη διαπίστωση ότι η αύξηση της παραγωγής στη βιομηχανία με προσωπικό άνω των 10 ατόμων οφείλεται μεταξύ άλλων, στον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό και στην αντικατάσταση ανθρώπινου δυναμικού από μηχανολογικό εξοπλισμό, ως μια λύση για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Η απασχόληση στη βιομηχανία μειώνεται και στην Ευρωπαϊκή Ενωση

Παρά την ανάκαμψη της βιομηχανικής παραγωγής στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης την τελευταία διετία η απασχόληση στη βιομηχανία μειώνεται έχοντας όμως τάσεις σταθεροποίησης.

Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία της Eurostat η βιομηχανική παραγωγή το 1994 είχε μια ανοδική πορεία της τάξης του 3,5% συγκριτικά με το 1993 και 3,8% το 1995 συγκριτικά με το 1994 (πίνακας 3).

Η απασχόληση αντίστοιχα, μειώθηκε (-3,4%)το 1992 συγκριτικά με το 1991, και (-4,8%) το 1993 σε σχέση με το 1992, ενώ το 1994 δεν παρουσίασε καμιά μεταβολή (πίνακας 4).

Σε ότι αφορά τους άλλους δύο τομείς οικονομικής δραστηριότητας (υπηρεσίες - αγροτικό τομέα) η εξέλιξη της απασχόλησης την τριετία 1991-1994 μειώνεται έχοντας τάσεις σταθεροποίησης, με εξαίρεση το έτος 1992 όπου σημειώνεται ελαφρά ανάκαμψη στις υπηρεσίες

Συγκεκριμένα: Η απασχόληση στις υπηρεσίες στις χώρες της Ε.Ε. το 1992, αυξήθηκε κατά 1,2% συγκριτικά με το 1991 και μειώθηκε κατά -0,6%το 1993, συγκριτικά με το 1992, ενώ το 1994 δε διαπιστώθηκε μεταβολή (πίνακας 4).

Στον αγροτικό τομέα παρατηρείται μεγάλη μείωση της απασχόλησης (-7,4%) για το έτος 1992 και (-8,5%) για το 1993, ενώ για το 1994 δεν υπήρξε μεταβολή (πίνακας 4).

Παρά το γεγονός ότι η διαδικασία εκσυγχρονισμού της Ευρωπαϊκής βιομηχανίας έχει προχωρήσει με ταχύτερους ρυθμούς απ' ότι στην Ελληνική οι προοπτικές αύξησης της απασχόλησης στη βιομηχανία δεν είναι και τόσο αισιόδοξες.

Στην Ελλάδα οι ισχυρές τάσεις υποκατάστασης της εργασίας από μηχανολογικό εξοπλισμό σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 10 άτομα, δημιουργούν τις προϋποθέσεις αύξησης της βιομηχανικής παραγωγής αλλά ταυτόχρονα επιδρούν αρνητικά στον παράγοντα της απασχόλησης.

Πίνακας 3. Βιομηχανική παραγωγή (εκτός του τομέα των οικοδομών)

ΕΤΟΣ	ΕΥΡΩΠΗ 12	ΗΠΑ	ΙΑΠΩΝΙΑ
1991	-0.2	-2.2	1.8
1992	-1.2	3.1	-6.2
1993	-3.5	4.1	-4.6
1994	3.5	5.9	-0.9
1995	3.8	3.1	2.1

Πηγή Eurostat, 1944.

Πίνακας 4. Η απασχόληση στην Ευρωπαϊκή Ενωση (σε χιλιάδες)

ΕΤΟΣ	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
1991	2394.0	37714.4	68990.6
1992	2215.6	36404.7	69861.2
1993	2026.4	34647.1	69434.6
1994	2026.4	34647.1	69434.6

Πηγή Eurostat, επεγεργασία στοιχείων ΙΝΕ-ΓΣΕΕ

Πίνακας 5. Απασχολούμενοι ανά κατηγορία οικονομικής δραστηριότητας και ηλικία (1993)								
	ΣΥΝΟΛΟ	14 ετών	15-19 ετών	20-24 ετών	25-29 ετών	30-44 ετών	45-64 ετών	65+ ετών
ΣΥΝΟΛΟ	3720180	4816	83989	308536	458044	1454970	1297355	112469
Γεωργία, Κτηνοτροφία, Θήρα, Δασοκομία	778428	3053	22796	45098	47902	178362	408948	72267
Αλιεία	15426	30	679	1536	1369	4348	7092	372
Ορυχεία και Λατομεία	19344	-	32	1155	2634	9424	6099	-
Μεταποιητικές Βιομηχανίες	579499	556	16470	56410	75345	247177	178631	4911
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου & νερού	39605	-	58	1876	5333	21276	10946	116
Κατασκευές	261436	273	8857	25524	28955	103386	93070	1374
Χονδρικό & Λιανικό Εμπόριο, επισκευή οχημάτων & οικιακών συσκευών	588106	664	16373	69057	89054	223823	173378	15758
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	203362	199	8074	26296	28129	74919	61694	4050
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	248949	-	1766	15192	26628	108260	94985	2118
Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	81206	-	448	5830	13548	44488	16749	144
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, εκμισθώσεις και επιχειρ. δραστηρ.*	139606	41	1289	14176	25175	63780	32149	2996
Δημόσια Διοίκηση και άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση*	267122	-	1906	14247	32501	140089	76642	1735
Εκπαίδευση	200699	-	243	9911	36216	103251	49935	1143
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	154968	-	216	8068	23871	80233	40969	1610
Αλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	117226	-	4384	12356	18141	43390	35997	2958
Ιδιωτικά νοικοκυριά που απασχολούν οικιακό προσωπικό	23805	-	397	1768	3025	8260	9509	846
Ετερόδικοι οργανισμοί και όργανα*	1390	-	-	37	216	504	562	72

Πηγή: ΕΣΥΕ

Η κατανομή της απασχόλησης των νέων ηλικίας 14-29 ετών κατά τομέα οικονομικής δραστηριό-τητας, δείχνει ότι η συντριπτική πλειοψηφία, σχεδόν τα 2/3 των νέων, εργάζεται στον τριτογενή τομέα της οικονομίας (67,8%), ενώ στον δευτερογενή και τον πρωτογενή τομέα μόνο το 17,4% και 14,8% αντίστοιχα.

Περίπου, ένας στους έξι νέους απασχολούμενους εργάζεται στις μεταποιητικές βιομηχανίες, ενώ ένας στους πέντε νέους εργάζεται στο εμπόριο.