ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 13, Απρίλιος 1996

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Το 2ο ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΙΝΕ

Ειδική εκδήλωση για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του Ινστιτούτου



ΕΡΓΑΣΙΑ: Οι προοπτικές απασχόλησης έως το 2000

Ο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΙΝΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

• ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1981-1994 • ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ Ε.Ε.

• ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΤΟ ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΤΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το τεύχος αυτό της ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ είναι εξ' ολοκλήρου αφιερωμένο στο δεύτερο Εθνικό Συμβούλιο του ΙΝΕ καθώς και στην εκδήλωση που διοργάνωσε το Ινστιτούτο για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του.

Το 2ο Εθνικό Συμβούλιο ενέκρινε ομόφωνα τον προγραμματισμό του Ινστιτούτου για το επόμενο χρονικό διάστημα και η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ παρουσιάζει το σύνολο των δραστηριοτήτων που αποτελούν τις προτεραιότητες του ΙΝΕ για το 1996.

Ταυτόχρονα γίνεται αναφορά στα δημοσιεύματα με τα οποία ο καθημερινός Τύπος παρουσίασε τις εκδηλώσεις για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του ΙΝΕ, ενώ δημοσιεύεται και η μελέτη του Ινστιτούτου για τις τάσεις απασχόλησης ανά τομέα δραστηριότητας και τις προοπτικές που ανοίγονται έως το έτος 2000.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Πόπη Τσουκάτου • **ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΙΝΕ, *Πρόεδρος:* Πόπη Τσουκάτου, *Αντιπρόεδρος:* Δ. Στρατούλης, *Γρ. Οικομικού:* Ηλ. Σακελαριάδης, *Μέλη:* Γ. Ντάσης, Γ. Ρωμανιάς, Γ. Χριστοδούλου, Σ. Μαντζουράνης, Φ. Φατούρος, Γ. Ποντικός • **ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ:** Κ. Παπαδής • **ΓΡΑΦΕΙΑ:** Εμμ. Μπενάκη 71Α, Αθήνα 106 81, Τηλ: 3304469-74, Fax: 3304452 • **ΗΛΕΚΤΡ. ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ:** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αριστοτέλους 36, Τηλ: 8215007, 8215675, Fax: 8215007

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟ ΑΜΦΙΘ



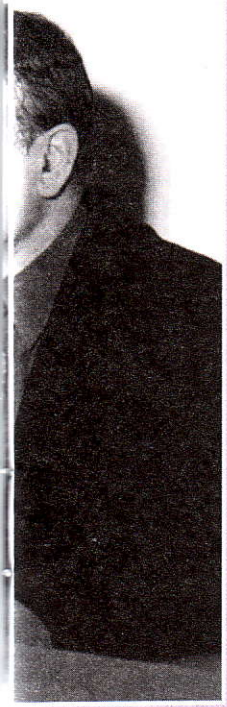




Τα πέντε χρόνια του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

ΕΑΤΡΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ





Στις 26 Απριλίου πραγματοποιήθηκε το δεύτερο Εθνικό Συμβούλιο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην διάρκεια του οποίου εγκρίθηκε ο απολογισμός δράσης του Ινστιτούτου και πραγματοποιήθηκαν οι ενέργειες του επόμενου έτους σε θέματα ερευνών συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και κατάρτισης.

Την προηγούμενη (25 Απριλίου) διοργανώθηκε στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΕ ειδική εκδήλωση για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του Ινστιτούτου όπου παρουσιάσθηκαν, για πρώτη φορά με οπτικοακουστικά μέσα, οι δραστηριότητες του ΙΝΕ από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα.

Στη διάρκεια της εκδήλωσης δόθηκε στη δημοσιότητα μελέτη του Ινστιτούτου για τις τάσεις απασχόλησης και τις προοπτικές έως το 2000.

Την εκδήλωση παρακολούθησαν ο υφυπουργός Εργασίας Λ. Κανελλόπουλος, ο πρώτος πρόεδρος του ΙΝΕ και σημερινός διοικητής του ΟΑΕΔ Ρ. Σπυρόπουλος, οι πρόεδροι της ΓΣΕΕ Χρ. Πρωτόπαπας και της ΑΔΕΔΥ Γ. Κουτσούκος, ο αντιπρόεδρος του ΣΕΒ Ν. Αναλυτής, εκπρόσωποι εργοδοτικών και κοινωνικών φορέων καθώς και επιστημονικών οργανώσεων με τις οποίες συνεργάζεται το Ινστιτούτο.

Το πρόγραμμα

Κατά τη διάρκεια του Εθνικού Συμβουλίου εγκρίθηκε το πρόγραμμα δράσης του Ινστιτούτου Εργασίας για το 1996.

Οι βασικές κατευθύνσεις του προγραμματισμού του ΙΝΕ είναι οι εξής:

Το Ινστιτούτο Εργασίας εκτιμά ότι το 1995 αποτέλεσε μία γόνιμη χρονιά σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων του. Με δεδομένη την άποψη αυτή, η οποία θεμελιώνεται στον απολογισμό δράσης του 1995, το ΙΝΕ προχωρά στον προγραμματισμό των ενεργειών και δραστηριοτήτων του για το 1996.

1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΩΝ - ΜΕΛΕΤΩΝ

- Προγραμματίζεται η υποβολή κοινής πρότασης μελέτης ΙΝΕ - ΟΑΕΔ προς το ΥΠΕΘΟ με θέμα «Το νέο πλαίσιο παραγωγής και η εργασία».

Κεντρική επιδίωξη της μελέτης αποτελεί η διερεύνηση των νέων εξελίξεων στην παραγωγή σε σχέση με τη θέση και τον ρόλο της εργασίας.

- Μετά την ολοκλήρωση της μελέτης για την κατάσταση της ανεργίας στην Ελλάδα, προγραμματίζεται η εκπόνηση μελέτης «Για τις κοινωνικές επιπτώσεις της ανεργίας στους άνεργους».

Το ΙΝΕ προσδιορίζοντας αναλυτικά τις ποσοτικές διαστάσεις της ανεργίας στη χώρα μας, εντάσσει στον προγραμματισμό δράσης του για το 1996, τη μελέτη των επιδράσεων της ανεργίας με ιδιαίτερη έμφαση στις κοινωνικές επιπτώσεις.

- Μετά την υποβολή κοινής πρότασης ΙΝΕ - Παντείου Πανεπιστημίου, αναμένεται εντός του 1996 η έγκριση χρηματοδότησης από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας (ΚΕΘΙ) της μελέτης «Ισες ευκαιρίες απασχόλησης στην Ελλάδα», προκειμένου να διερευνηθούν οι συνθήκες και ο ευκαιρίες απασχόλησης στη χώρα μας.
- Προγραμματίζεται στο Α΄ εξάμηνο του 1996 η πραγματοποίηση, από το ΙΝΕ, ημερίδας για «το μέλλον των εργασιακών σχέσεων».

Ενόψει αυτής της ημερίδας, το ΙΝΕ θα εκπονήσει Εκθέσεις που θα αναφέρονται σε ειδικά θέματα των προοπτικών των εργασιακών σχέσεων όπως:

- Αποτύπωση των προβλημάτων των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα.
- Οι νέες τάσεις στις εργασιακές σχέσεις με έμφαση τις ευελιξίες καθώς και τους τρόπους αντιμετώπισής τους από το συνδικαλιστικό κίνημα.
- Οι επιπτώσεις της κοινωνίας της πληροφορίας στην απασχόληση, την οικονομία και τις εργασιακές σχέσεις.
- Νέες τάσεις στην απασχόληση και νέες θέσεις εργασίας.
- Απασχόληση - Αμοιβές - Χρόνος εργασίας.
- Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.



Οι εκθέσεις αυτές και οι σκέψεις που θα αναπτυχθούν στην ημερίδα, θα αποτελέσουν τον βασικό προβληματισμό για την εκπόνηση μελέτης για «τις προοπτικές των εργασιακών σχέσεων».

- Προγραμματίζεται η εκπόνηση μελέτης για «την κατάσταση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στην Ελλάδα».

Κεντρική επιδίωξη της μελέτης αποτελεί ο εννοιολογικός μορφολογικός και ποσοτικός προσδιορισμός της φτώχειας καθώς και ο συνθήκες και οι προοπτικές των κοινωνικά αποκλεισμένων στη χώρα μας.

- Προγραμματίζεται η εκπόνηση μελέτης για «τις σύγχρονες τάσεις και τις προοπτικές του Κράτους Πρόνοιας στην Ελλάδα».

Το Κεντρικό ενδιαφέρον της μελέτης εστιάζεται στην επισήμανση και ανάλυση των νέων τάσεων του Κράτους Πρόνοιας, καθώς και των προοπτικών που διαγράφονται, αναδεικνύοντας ιδιαίτερα τις επιπτώσεις και τη διατύπωση προτάσεων στην κατεύθυνση της αναμόρφωσής του.

- Προγραμματίζεται η εκπόνηση μελέτης για «τον προσδιορισμό των επιπτώσεων των εξελίξεων της ΟΝΕ, μετά τις αποφάσεις της Διακυβερνητικής του 1996, στο συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα».

Η Κεντρική επιδίωξη της μελέτης αναφέρεται στην αξιολόγηση των αποφάσεων της Διακυβερνητικής του 1996 και των εξελίξεων της ΟΝΕ από την οπτική των επιδράσεων τους στο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας.

- Προγραμματίζεται στα πλαίσια της ΕΓΣΣΕ του 1996 η εκπόνηση μελέτης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας για τον προσδιορισμό των επιδράσεων του 35ώρου στο επίπεδο της ανταγωνιστικότητας και της απασχόλησης.
- Προγραμματίζεται η εκπόνηση μελέτης για «τα προβλήματα των νέων 16 - 18 ετών των αποκλεισμένων από την εκπαίδευση και την αγορά εργασίας».

Το κύριο ενδιαφέρον της μελέτης εστιάζεται στον προσδιορισμό και την ανάδειξη των προβλημάτων των νέων της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας,

δράσης του ΙΝΕ

καθώς επίσης και στη διατύπωση προτάσεων αντιμετώπισης των προαναφερόμενων προβλημάτων.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΡΕΥΝΩΝ - ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΕΚΠΟΝΗΘΟΥΝ ΣΤΟ Ε.Ι.Ε. ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΙΝΕ.

- Εκπόνηση μελέτης για «Τον Δημόσιο Τομέα και την Οικονομία».
- Για την «Παιδεία και την κατάρτιση».
- Για «τις ομαδοποιήσεις στην Κοινωνική ασφάλιση: Η περίπτωση του ΙΚΑ».
- Για την «Κοινωνική διαστρωμάτωση στην Ελλάδα».

2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ στα πλαίσια του τομέα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης προγραμματίζει τη διεξαγωγή σεμιναρίων για το 1996 που θα λάβουν πιλοτικό χαρακτήρα ενόψει της συστηματοποίησης των δραστηριοτήτων του στον τομέα αυτό.

Ειδικότερα προγραμματίζεται η διεξαγωγή τριων κύκλων σεμιναρίων σε ολιγομελή τμήματα (μέχρι 20 άτομα το καθένα για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των συμμετοχικών μεθόδων διδασκαλίας που θα επακολουθήσουν) εβδομαδιαίας διάρκειας που θα επιμερίζεται σε 4ωρη ημερήσια διάρκεια επί πενθημέρου.

Οι κύκλοι αυτοί θα περιλαμβάνουν την ακόλουθη θεματολογία:

Α. Συλλογική Διαπραγμάτευση

Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει την ανάλυση του θεσμικού πλαισίου, την πρακτική των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τη διεθνή και ελληνική εμπειρία και την εμβάθυνση σε ειδικότερα θεσμικά ζητήματα που συνδέονται με τη διαπραγμάτευση (απασχόληση, χρόνος εργασίας, παραγωγικότητα, κατάρτιση κλπ).

Στο αντικείμενο αυτό θα γίνουν 5 σεμινάρια εβδομαδιαίας διάρκειας με στόχο να επιμορφωθούν 100 συνδικαλιστικά στελέχη όλων των βαθμίδων και επιπέδων.

Β. Κοινωνική Ασφάλιση

Το περιεχόμενο του σεμιναρίου θα αφορά ζητήματα κοινωνική ασφάλισης με την ανάλυση της ελληνικής και διεθνούς εμπειρίας σε συνδυασμό με τις διαμορφούμενες τάσεις.

Στο αντικείμενο αυτό θα γίνει ένα σεμινάριο εβδομαδιαίας διάρκειας με στόχο την επιμόρφωση συνδικαλιστικών στελεχών που συμμετέχουν ως εκπρόσωποι των εργαζομένων σε ασφαλιστικούς φορείς.

Γ. Γενικές Αρχές συνδικαλισμού - Συνδικαλιστικά δικαιώματα

Το περιεχόμενο ενός σεμιναρίου εβδομαδιαίας διάρκειας με στόχο την επιμόρφωση νέων συνδικαλιστικών στελεχών μέχρι 35 ετών περιλαμβάνει βασικές αρχές της συνδικαλιστικής δράσης, ζητήματα ιστορίας του ελληνικού και διεθνούς συνδικαλιστικού κινήματος και γενικές αρχές για το συνδικαλιστικό δικαίωμα, το δικαίωμα στη συλλογική διαπραγμάτευση και στην απεργία.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος καλείται η ΓΣΕΕ και οι δευτεροβάθμιες οργανώσεις να ορίσουν κατάλογο ενδιαφερομένων συνδικαλιστών για τη συμμετοχή τους στα σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης.

Επισημαίνεται ότι τα σεμινάρια θα διεξάγονται στην Αθήνα κατά τις πρωινές ώρες (4 ώρες την ημέρα) και θα καλυφθούν οικονομικά από το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ (αμοιβές εκπαιδευτών, ημεραργίες κλπ).

Σε αυτά τα πλαίσια θα πρέπει να αξιοποιηθούν τόσο οι συνδικαλιστικές άδειες (για όσους έχουν πλήρη απαλλαγή) όσο και το δικαίωμα στη συνδικαλιστική επιμόρφωση που απορρέει από τις ΕΓΣΣΕ του 1988 (άρθρο 5) και 1993 (άρθρο 12).

3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΜΕ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΚΑΙ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ.

- Στα πλαίσια του προγράμματος PHARE το ΙΝΕ, σε συνεργασία με τα συνδικάτα της Βουλγαρίας και της Αλβανίας, προετοιμάζει την υποβολή κοινής πρότασης για τη δημιουργία υποδομών μεταφοράς τεχνολογίας για την κατάρτιση και τη συνδικαλιστική επιμόρφωση.
- Προγραμματίζεται για τον Απρίλιο και τον Μάιο του 1996, η διοργάνωση σεμιναρίων και η ανταλλαγή αντιπροσωπειών σε συνεργασία με τα συνδικάτα της Αλβανίας, της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας.
- Προγραμματίζεται για τον Μάιο του 1996 η διοργάνωση στην Αθήνα από το ΙΝΕ του ετήσιου Συμβουλίου Εκπαίδευσης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, κατά τη διάρκεια του οποίου θα γίνουν ανταλλαγές εθνικών εμπειριών σε θέματα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και θα προγραμματιστεί η δράση των ευρωπαϊκών συνδικάτων στον τομέα αυτόν.
- Στα πλαίσια του προγράμματος TACIS επεξεργάστηκε και υποβλήθηκε κοινή πρόταση από το ΙΝΕ με άλλους εκπαιδευτικούς, ερευνητικούς και συνδικαλιστικούς φορείς (ΙΝΕ - ΓΣΕΕ, ΟΑΕΔ, Ο1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ, ΠΙΕΚΑ, Πάντειο Πανεπιστήμιο, ΕΚΚΕ, Ινστιτούτο Bolton (Αγγλία), Συνομοσπονδία Ανεξάρτητων Συνδικάτων Ρωσίας, Πανεπιστήμιο Μόσχας κ.α.) με θέμα «θεσμοί και κοινωνικές πολιτικές στη Ρωσία: μορφοποίηση, μηχανισμοί υλοποίησης και εφαρμογής νέων τεχνολογιών».

4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ

Μετά την υποβολή σχετικής πρότασης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος του Δουβλίνου, αναμένεται εντός του 1996 η έγκριση και η χρηματοδότηση της δημιουργίας Παρατηρητηρίου Εργασιακών Σχέσεων στην Ελλάδα, προκειμένου να δημιουργηθεί μία τράπεζα ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων για τις εργασιακές σχέσεις στη χώρα μας και για την εκπόνηση ειδικών μελετών και επεξεργασιών για το συγκεκριμένο αντικείμενο. Την ευθύνη λειτουργίας του Παρατηρητηρίου στη χώρα μας θα έχει το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ.

5. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ

Προγραμματίζεται η έκδοση για το 1996 των μελετών που έχουν ήδη εκπονηθεί από το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ όπως:

Ευελιξία εργασίας και παραγωγής, η γυναικεία απασχόληση στην Ελλάδα, ευέλικτες πολιτικές των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, η αναδιάρθρωση της ελληνικής βιομηχανίας.

Προγραμματίζεται η έκδοση για το 1996 των έντεκα (11) τευχών του περιοδικού «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ», των τεσσάρων (4) τευχών του περιοδικού «ΤΕΤΡΑΔΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ» καθώς και των μελετών που πρόκειται να ολοκληρωθούν μέσα στο 1996.



Διημερίδα επιστημονικών συνεργατών του ΚΕΚ

Παράλληλα με τη διεξαγωγή του Εθνικού Συμβουλίου (24 και 25 Απριλίου), πραγματοποιήθηκε και η πρώτη διημερίδα των επιστημονικών συνεργατών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Θέμα της διημερίδας ήταν η πρώτη αποτίμηση της λειτουργίας του ΚΕΚ και η στρατηγική ανάπτυξης του τον επόμενο χρόνο. Στη διάρκεια της συζήτησης παρουσιάστηκαν τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι επιστημονικοί συνεργάτες του ΚΕΚ τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του και συζητήθηκαν λύσεις και προτάσεις για την επόμενη χρονιά.

Αναλυτικά το πρόγραμμα της εκδήλωσης ήταν το εξής:

Τετάρτη 24 Απριλίου 1996: «Μια πρώτη αποτίμηση της λειτουργίας του ΚΕΚ - ΙΝΕ ΓΣΕΕ»

- Εναρξη εργασιών διημερίδας - Χαιρετισμός.
  Πόπη Τσουκάτου - Πρόεδρος του ΚΕΚ - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
- «Μία πρώτη αποτίμηση της λειτουργίας του ΚΕΚ - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ».
  Βασίλης Παπαδόγαμβρος - Διευθυντής Σπουδών.
- Συζήτηση
- Συγκρότηση Δύο Ομάδων Εργασίας Μεικτής Σύνθεσης. Εργασία ομάδων με θέμα «Η υλοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εθνικού και περιφερειακού σκέλους».
  Συντονιστές: Σιγάλας Νίκος και Σιδηρά Βιβή - Επιστημονικοί Συνεργάτες Reporter: Κεχάογλου Νώπη και Μπαμπανέλου Δέσποινα.
- Παρουσίαση των συμπερασμάτων των Ομάδων Εργασίας.
  Παρουσίαση: Νίκος Σιγάλας και Βιβή Σιδηρά - Επιστημονικοί Συνεργάτες.

Διημερίδα επιστημονικών συνεργατών του ΚΕΚ

- Συζήτηση
- Λήξη εργασιών με σύνοψη συμπερασμάτων.
  Βασίλης Παπαδόγαμβρος - Διευθυντής Σπουδών

Πέμπτη 25 Απριλίου: «Η στρατηγική ανάπτυξης του ΚΕΚ - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ τον επόμενο χρόνο»

- «Η στρατηγική ανάπτυξης του ΚΕΚ - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ τον επόμενο χρόνο»
  Βασίλης Παπαδόγαμβρος - Διευθυντής Σπουδών.
- Συζήτηση
- Παρουσίαση του Καινοτομικού Προγράμματος «Κινητές Μονάδες Συμβουλευτικής, Πληροφόρησης και Κατάρτισης».
  Δέσποινα Μπαμπανέλου και Νώπη Κεχάογλου - Επιστημονικοί Συνεργάτες.
- Παρουσίαση της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας NOW.
  Νίκος Σιγάλας και Σιδηρά Βιβή - Επιστημονικοί Συνεργάτες
- Παρουσίαση της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Youthstart
  Δημουλάς Κώστας - Επιστημονικός Συνεργάτης.
- Παρουσίαση του Κοινοτικού Προγράμματος ADAPT.
  Γαλατά Βίβιαν - Επιστημονικός Συνεργάτης.
- Συζήτηση
- Παρουσίαση των συμπερασμάτων της δεύτερης μέρας.
- Λήξη συνεδρίασης διημερίδας.

Το πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης

Στο Εθνικό Συμβούλιο προγραμματίσθηκαν και οι δραστηριότητες του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για το διάστημα από τον Απρίλιο 1996 έως τον Ιούνιο 1997. Αναλυτικά στον προγραμματισμό προβλέπονται τα εξής:

Με βάση την αποκτημένη εμπειρία ενός χρόνου λειτουργίας του ΚΕΚ, είμαστε σε θέση να προγραμματίσουμε τις δράσεις του 1996 και τους έξι πρώτους μήνες του 1997 (οπότε και θα λήξει - 6/97 - της πρώτης φάσης των Κοινοτικών πρωτοβουλιών) στα εξής επίπεδα:

- Ολοκλήρωση των υποδομών
- Ανάπτυξη των δομών και του ανθρώπινου δυναμικού
- Υλοποίηση των ολοκληρωμένων προγραμμάτων και ενεργειών που ήδη έχουν εγκριθεί στα πλαίσια των στρατηγικών στόχων του ΙΝΕ
- Σχεδιασμός και υποβολή προτάσεων για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση ανέργων σε αναθεωρημένη βάση, εντός πλαισίων και κατευθύνσεων που θα συμφωνηθούν
- Σχεδιασμός και υποβολή προτάσεων για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση εργαζομένων σε αναθεωρημένη βάση, εντός πλαισίων και κατευθύνσεων που θα συμφωνηθούν
- Σχεδιασμός και υποβολή νέων προτάσεων στα πλαίσια των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών με ενίσχυση των περιφερειακών δράσεων.

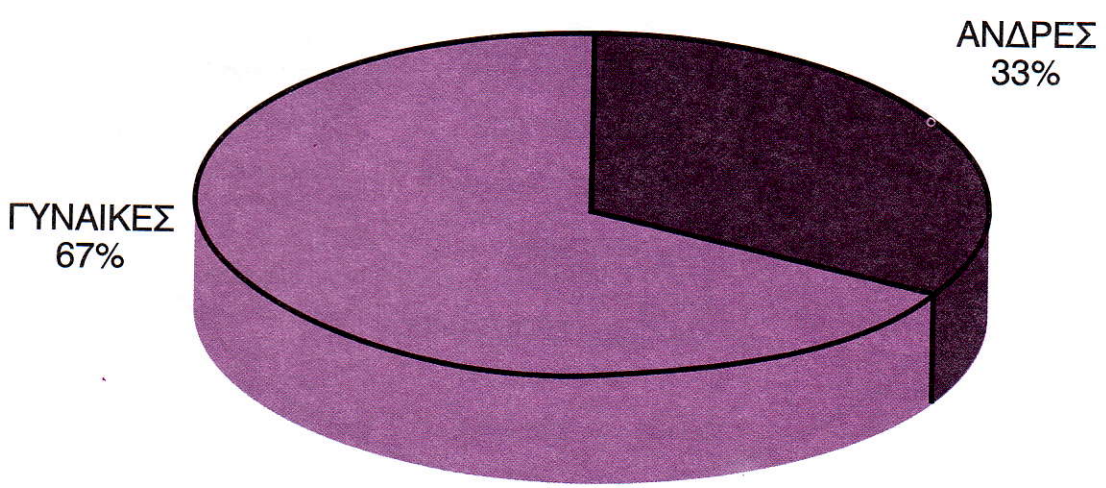
Α. Ολοκλήρωση υποδομών

Το 1996 είναι το έτος όπου θα τεθούν οι όροι, τα κριτήρια και οι διαδικασίες οριστικής πιστοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης. Κατά συνέπεια αποτελεί πρωταρχικό στόχο η δημιουργία υποδομών, (όπου δεν υπάρχουν), η βελτίωσή τους, (όπου χρειάζεται) και η ολοκλήρωσή τους, (όπου ήδη έχουν ένα ικανοποιητικό επίπεδο ανάπτυξης), ώστε το ΚΕΚ να πιστοποιηθεί πανελλαδικά με 13 βασικά παραρτήματα στις έδρες των αντίστοιχων περιφερειακών δομών και με πιστοποιημένες αίθουσες, που πληρούν απόλυτα τις προδιαγραφές στα Εργατικά Κέντρα που υλοποιούν προγράμματα.

Β. Ανάπτυξη δομών και ανθρώπινου δυναμικού

Η εμπειρία έδειξε ότι η ανάπτυξη μηχανογραφημένων συστημάτων Διοίκησης και Διαχείρισης των προγραμμάτων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΛΟ



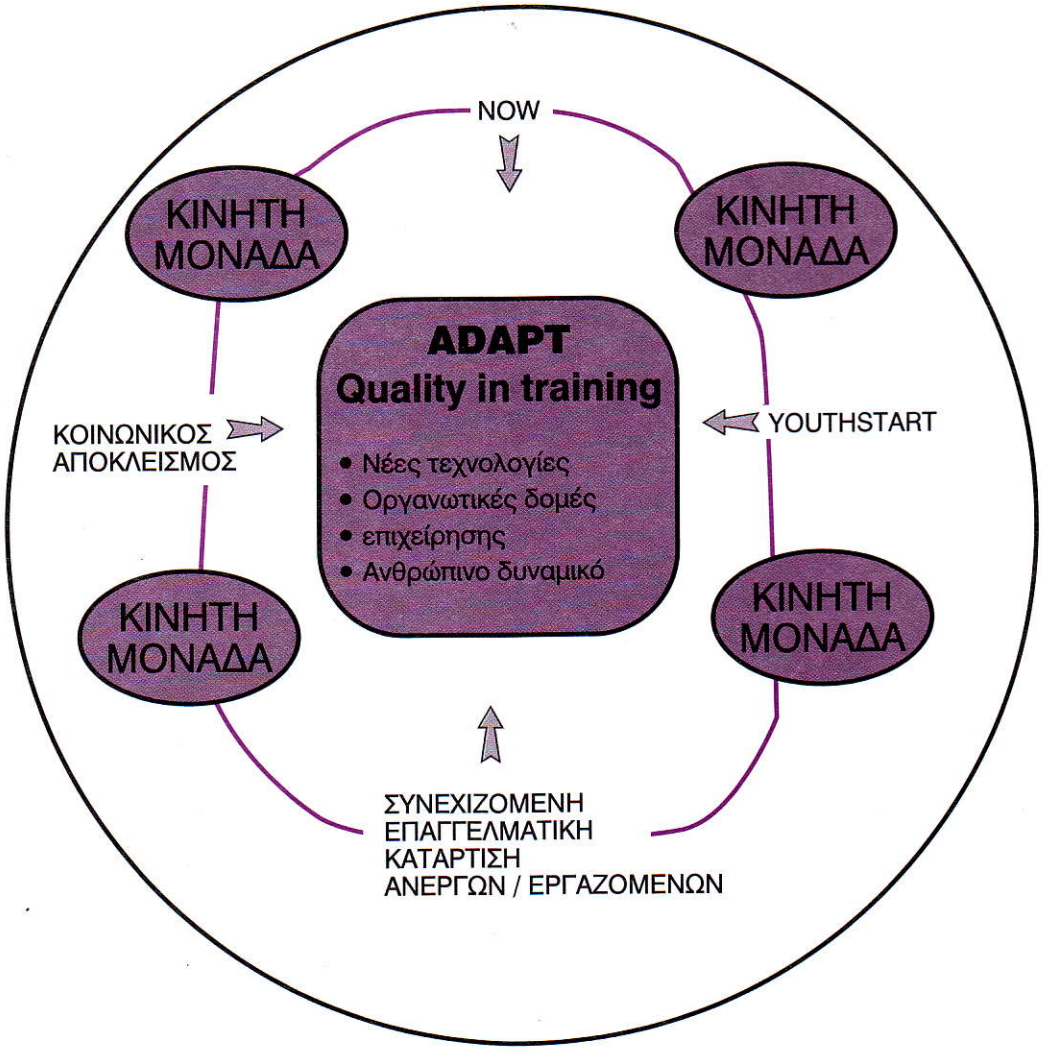
κατάρτισης αποτελεί ουσιαστική προϋπόθεση για την ενιαία και αποτελεσματική λειτουργία του ΚΕΚ σε πανελλαδικό επίπεδο.
Η έλλειψη αυτή κατά το περασμένο χρόνο, είχε ως αποτέλεσμα την κατασπατάληση ωφέλιμου χρόνου από τα στελέχη και το διοικητικό κορμό του ΚΕΚ, σε βάρος της ποιοτικής δουλειάς, του προγραμματισμού στρατηγικών δράσεων, της ουσιαστικής ανάπτυξης συμμαχιών σε τοπικό επίπεδο, της προβολής του έργου και των δράσεων του ΚΕΚ.
Η δεύτερη επιδίωξη είναι η συνεχής ανάπτυξη των ικανοτήτων του στελεχιακού και διοικητικού δυναμικού έτσι ώστε να εμπλέκονται στις διαδικασίες σχεδιασμού, προγραμματισμού και υλοποίησης ενεργειών κάτω από μια δυναμική οπτική και όχι στα πλαίσια μιας απλής υλοποίησης προγραμμάτων.

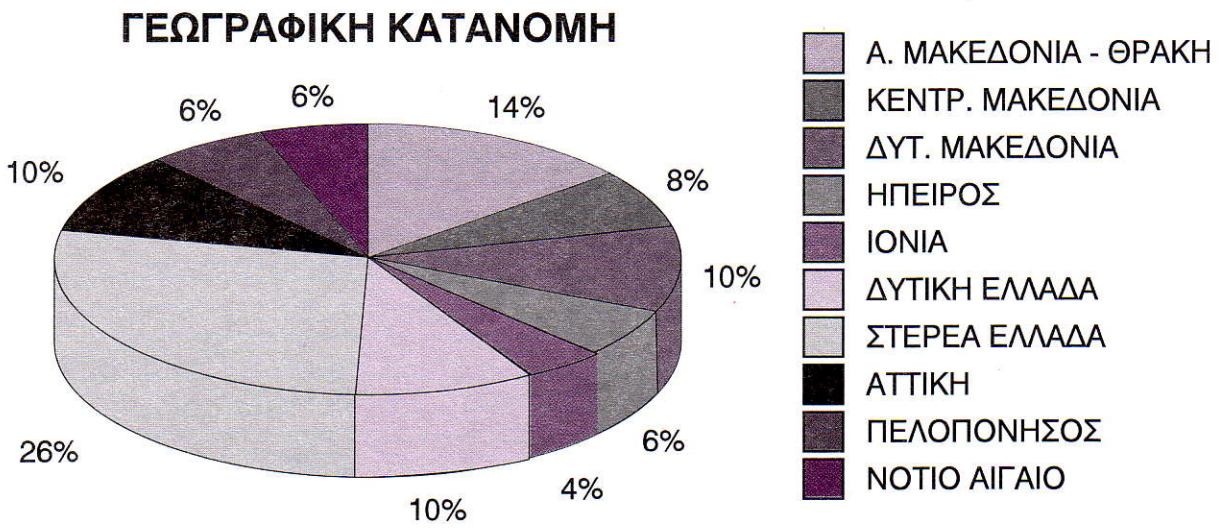
Γ. Υλοποίηση εγκεκριμένων προγραμμάτων

Τόσο η «Κινητή μονάδα κατάρτισης», πρόγραμμα του οποίου ολοκληρώνεται η Α΄ φάση, όσο και οι ενέργειες Now, Youthstart και Adapt, εντάσσονται στην κατεύθυνση της στήριξης ουσιαστικών επιλογών του ΙΝΕ στον τομέα της κατάρτισης όπως:

I. Ανάπτυξη δικτύου περιφερειακών μονάδων με στόχο τη στήριξη νέων και γυναικών, όχι μόνο σε σχέση με την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, αλλά επιπλέον σε σχέση με ιδιαίτερα κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συγκεκριμένες πληθυσμιακές κατηγορίες.

II. Δημιουργία και βελτίωση ολοκληρωμένων πακέτων εκπαίδευσης με έμφαση στις μεθόδους και το φιλοσοφικό υπόβαθρο, τη χρήση multimedia.





III. Δημιουργία συστήματος «ποιότητας» στην κατάρτιση σύμφωνα με το οποίο θα προβάλλονται συνεχώς οι προϋποθέσεις για ποιοτική αντιμετώπιση των ενεργειών στη φάση της πρόβλεψης των αναγκών, του σχεδιασμού, της εφαρμογής, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης.

IV. Καινοτομικό πρόγραμμα για μεγάλα έργα. Εχει ήδη εγκριθεί (αναμένεται τυπικά το εγκριτικό) πρόταση που υπεβλήθει στην 5η Γενική Διεύθυνση της Κοινότητας (άρθρο 5 κανονισμού ΕΚΤ), σε συνεργασία με το ΠΙΕΚΑ και τις περιφέρειες Δυτικής Ελλάδας και Ηπείρου για ανάπτυξη μοντέλου πρόβλεψης αναγκών σε ειδικότητες, στην αγορά εργασίας, σε σχέση με τα μεγάλα έργα.

Δ. Κοινοτικές Πρωτοβουλίες

Εως τον Ιούνιο του 1996, θα έχει ολοκληρωθεί η επεξεργασία των θεμάτων, τα οποία θα αποτελέσουν το περιεχόμενο νέων αιτήσεων στις Κοινοτικές πρωτοβουλίες. Τόσο η στρατηγική, όσο και οι συνεργασίες που θα διαμορφωθούν θα έχουν έντονη περιφερειακή διάσταση.

Ε. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Επαναπροσδιορισμός της τακτικής μας στο τομέα της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης.

- Ανέργων (εθνικό και περιφερειακό σκέλος)
- Εργαζομένων (ΟΑΕΔ)

Για την κατάρτιση ανέργων θα επιδιωχθεί ο περιορισμός των θεμάτων για τα οποία θα κατατεθούν αιτήσεις, με προσπάθεια να αναλάβουμε την υλοποίηση εκείνων που ενδιαφέρουν ουσιαστικά το Συνδικαλιστικό Κίνημα, σε σχέση με τις δυνατότητες παρέμβασής τους στην αγορά εργασίας.

ΣΤ. Κύκλοι κατάρτισης στελεχών

Για την υλοποίηση των παραπάνω σχεδιάζονται μια σειρά «κύκλων» κατάρτισης, εντός του 1996, με έναρξη τις 25/4, κατά τους οποίους θα γίνεται συστηματική προσέγγιση των θεμάτων από τα στελέχη του ΚΕΚ, με στόχο την ενιαία υλοποίηση των προγραμματισμένων ενεργειών. Τα σεμινάρια θα καλύψουν το σύνολο σχεδίου των περιφερειών της χώρας και όλα τα στελέχη του ΙΝΕ.

ΤΑ ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ

***ΓΕΝΕΘΛΙΑ** του Ινστιτούτου Εργασίας με εξαγγελία απασχόλησης στα μεγάλα έργα και πρόβλεψη μέχρι το 2*

Με 4,3% θα αυξάνουν οι θέσεις εργ

Με δύο σημαντικές ανακοινώσεις, συνδυάστηκε χθες πανηγυρική εκδήλωση, με αφορμή τη συμπλήρωση 5 χρόνων από τη δημιουργία του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ. Παρουσία πολιτικών, συνδικαλιστικών και οικονομικών παραγόντων, η πρόεδρος του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ κ. Πόπη Τσουκάτου, αποκάλυψε ότι:

• Πιλοτικό πρόγραμμα (το μοναδικό στο είδος του στην Ευρώπη) το οποίο προβλέπει την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στα μεγάλα έργα, εγκρίθηκε μόλις χθες το πρωί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Σε πρώτη φάση το πρόγραμμα θα εφαρμοστεί στην Ηπειρο και τη δυτική Ελλάδα και θα αφορά τα έργα που έχουν εξαγγελθεί για Εγνατία, Ηγουμενίτσα, Ρίο-Αντίρριο και άλλες παραγωγικές επενδύσεις.

Στόχος του προγράμματος είναι η αξιοποίηση αναπτυξιακών έργων προς όφελος της απασχόλησης, βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας με πρόβλεψη των απαιτούμενων προσόντων και δεξιοτήτων και η κατάρτιση που να διευκολύνει την απασχόληση αποκλεισμένων ομάδων από την αγορά εργασίας (νέοι-γυναίκες-μακροχρόνιοι άνεργοι).

Το πρόγραμμα υποβλήθηκε στην Κοινότητα από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και τον ΟΑΕΔ.

• Η δεύτερη σημαντική ανακοίνωση, που έκανε η κ. Τσουκάτου ήταν η παρουσίαση μελέτης για **τις σύγχρονες τάσεις και εξελίξεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα και οι προοπτικές που διαγράφονται μέχρι το 2000.**

Εφημερίδα «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ» 26/4/96

Πέντε χρόνια δημιουργικής προσφοράς από την ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τον απολογισμό δραστηριοτήτων και τον προγραμματισμό δράσης του, παρουσίασε χθες η διοίκηση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) με αφορμή τη συμπλήρωση των πέντε χρόνων δημιουργικής πορείας.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν όλες οι δραστηριότητες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ όπως: Ερευνες - μελέτες, εκθέσεις, εκδόσεις, ενέργειες και δραστηριότητες την περίοδο Μάρτιος '95 - '96, ημερίδες κ.λπ.

Το κυρίαρχο συμπέρασμα, πάντως, του απολογισμού της χρονιάς που πέρασε, είναι ότι το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ αναδείχθηκε ως ένας σημαντικός θεσμός των συνδικάτων με εμβέλεια και παρέμβαση στην ελληνική κοινωνία (1995).

«Για το 1996, πρέπει να θέσουμε ως κεντρική επιδίωξη τη συνδικαλιστική επιμόρφωση. Είναι ο τομέας, όπου και παρατηρήθηκε στασιμότητα». Αναλυτικότερα κατά τη διάρκεια του 1995 επιτεύχθηκαν:

• Η συγκρότηση και η λειτουργία του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης.

• Η μηνιαία έκδοση της «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ» και η τριμηνιαία έκδοση των «ΤΕΤΡΑΔΙΩΝ».

• Πρωτοβουλία για τη διοργάνωση της πανευρωπαϊκής διάσκεψης για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ.

• Η λειτουργία και δραστηριοποίηση της πλειοψηφίας των περιφερειακών και κλαδικών ΙΝΕ.

• Η εγκατάσταση του ινστιτούτου και του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης στα νέα ιδιόκτητα γραφεία και η δημιουργία εργαστηρίου multi - media.

Οσον αφορά τώρα το 1996 και τον τομέα της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης επισημάνθηκε πως «Οι επιλέξιμες πιλοτικές ενέργειες που προγραμματίσαμε για το 1996, σ' αυτόν τον τομέα, θα χρηματοδοτηθούν, γεγονός που έχει περιορισμούς και ως προς τον αριθμό των σεμιναρίων, που θα γίνουν και ως προς τον τόπο, αφού η υλοποίηση στην περιφέρεια αυξάνει σημαντικά το κόστος. Επίσης άμεσα πρέπει να αντιμετωπιστεί η ενεργότερη συμμετοχή και η συνεπής παρουσία στα σεμινάρια της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης των συνδικαλιστικών στελεχών».

Εφημερίδα «ΑΥΡΙΑΝΗ» 26/4/96

Δυσοίωνες προβλέψεις του ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Δυσοίωνες είναι οι προβλέψεις για τις προοπτικές απασχόλησης έως το 2000. Η ικανότητα του παραγωγικού συστήματος να αυξάνει τις θέσεις εργασίας είναι αρκετά περιορισμένη, καθώς οι προβλέψεις υποδεικνύουν ότι η συνολική μέση ετήσια αύξηση θα προσεγγίσει, στο χρονικό διάστημα έως το 2000, τις 23.400 νέες θέσεις εργασίας, αριθμός ο οποίος δεν επαρκεί για να απορροφήσει τις ανάγκες του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Τα στοιχεία που επιβεβαιώνουν την περιορισμένη δυνατότητα της αγοράς εργασίας παρουσίασε η πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ κατά τη διάρκεια συνέντευξης Τύπου με θέμα τον απολογισμό των δραστηριοτήτων του ΙΝΕ το 1995 και τον προγραμματισμό του για το 1996. Η κ. Πόπη Τσουκάτου τόνισε ότι το σημαντικότερο ερώτημα αφορά την αποτελεσματικότητα των ενεργών και παθητικών μέτρων στην αγορά εργασίας, ενώ αναρωτήθηκε εάν είναι δυνατή η ύπαρξη μιας πολιτικής για την απασχόληση, εφόσον ο πρώτος ουσιαστικός στόχος που θα έπρεπε να τεθεί είναι η επιτάχυνση της ανάπτυξης πάνω από 3% ετησίως.

Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης της πολυσχιδούς δραστηριότητας του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ, η κ. Τσουκάτου ανακοίνωσε ότι εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ενωση η πρόταση που είχε υποβάλει το ΙΝΕ για μετάληψη των ειδικοτήτων που θα χρειαστούν κατά την κατασκευή των μεγάλων δημόσιων έργων.

Εφημερίδα «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ» 26/4/96

/ΓΣΕΕ - ΤΙ ΕΓΡΑΨΕ Ο ΤΥΠΟΣ

000:

ασίας

Θα αυξηθούν οι απασχολούμενοι, αλλά και οι άνεργοι έως το 2000...

Η ΣΥΝΟΛΙΚΗ απασχόληση στη χώρα μας θα αυξηθεί έως το έτος 2000 κατά 163.800 άτομα (4,3%) με μέση ετήσια μεταβολή της τάξης των 23.400 θέσεων εργασίας από το 1994 και μετά. Ωστόσο, αυτός ο αριθμός δεν είναι αρκετός για να απορροφηθούν οι ανάγκες του εργατικού δυναμικού προς αναζήτηση εργασίας, με αποτέλεσμα η ανεργία στον ορίζοντα του έτους 2000 σταδιακά να αυξάνεται.

Στο συμπέρασμα αυτό καταλήγει μελέτη του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ-ΓΣΕΕ) με θέμα «Σύγχρονες τάσεις και εξελίξεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα και προοπτικές μέχρι το 2000». Η μελέτη παρουσιάστηκε χθες από την πρόεδρο του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ κ. Πόπη Τσουκάτου κατά τη διάρκεια τελετής για τον απολογισμό - προγραμματισμό του Ινστιτούτου.

Συμπεράσματα μελέτης του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ

Σύμφωνα με τη μελέτη, έως το έτος 2000 ο πρωτογενής και δευτερογενής τομέας θα παρουσιάσουν αύξηση των θέσεων εργασίας κατά 7,8% και 14,6%, αντίστοιχα, συγκριτικά με το 1994. Ο τριτογενής τομέας φαίνεται να εξαντλεί τα όριά του στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αφού προβλέπεται ότι θα χαθούν 29.400 θέσεις εργασίας, μειώνοντας την απασχόληση κατά 1,3%. Παρ' όλα αυτά, συνεχίζει να απορροφά τη μεγάλη πλειοψηφία του συνόλου της απασχόλησης (52,4%).

Το κύριο βάρος της αύξησης της απασχόλησης με βάση τις προβλέψεις στον δευτερογενή τομέα θα επιμεριστεί στα ορυχεία 68% και στη μεταποίηση 32%, ενώ οι κατασκευές και ο ηλεκτρισμός θα παρουσιάσουν μείωση κατά 23,3% και 93%, αντίστοιχα, πάντα σε σχέση με το 1994.

Εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» 26/4/96

Σήμα κινδύνου από το Ινστιτούτο Εργασίας

Σήμα κινδύνου για νέα αύξηση της ανεργίας έως και το 2000 εκπέμπει το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ προβλέποντας ότι, παρά τη ζήτηση απασχόλησης μόλις 23.400 νέες θέσεις εργασίας θα δημιουργούνται κάθε χρόνο. Τα στοιχεία αυτά έδωσε στη δημοσιότητα η πρόεδρος του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ κ. Πόπη Τσουκάτου κατά τη χθεσινή παρουσίαση του απολογισμού και του προγραμματισμού δράσης του Ινστιτούτου. Η πρόεδρος του Ινστιτούτου υπογράμμισε ότι «η ικανότητα του παραγωγικού συστήματος να αυξάνει τις θέσεις εργασίας εμφανίζεται αρκετά περιορισμένη, και ο αριθμός των νέων θέσεων εργασίας που κάθε χρόνο θα δημιουργούνται δεν θα είναι αρκετός για να απορροφήσει τις ανάγκες του εργατικού δυναμικού το οποίο θα αναζητεί εργασία». Η κυρία Τσουκάτου, τόνισε ότι για να αντιστραφεί η δυσμενής αυτή προοπτική θα πρέπει να ληφθούν μέτρα προς τρεις κατευθύνσεις:

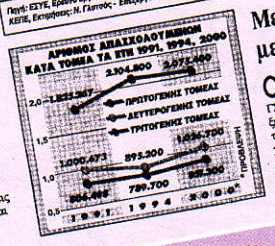
1. Να δημιουργηθούν συνθήκες οικονομικής ανάπτυξης, η οποία θα επιτρέψει στο παραγωγικό σύστημα τη δημιουργία των απαιτούμενων θέσεων εργασίας.
2. Να τεθούν στόχοι και να σχεδιαστούν δράσεις για τη μείωση της ανεργίας και
3. Να μειωθεί ο χρόνος εργασίας στις 35 ώρες χωρίς μείωση αποδοχών και να περιοριστούν δραστικά οι υπεραρίες.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ

Τομείς και Κλάδοι	Απασχόληση 1991	Απασχόληση 1994	Νέες θέσεις εργασίας 1991 - 1994	Μέση ετήσια μεταβολή θέσεων εργασίας στην περίοδο 91-94	Αριθμός απασχολ. το έτος 2000
Σύνολο ολοκλήρωσης τομέας	3.632.438	3.786.800	157.162	52.387,8	3.593.400
Πρωτογενής τομέας (Γεωργία, κτηνοτροφία δάσης αλιεία)	806.498	789.700	-16.798	-5.559,3	851.300
Δευτερογενής τομέας	1.000.673	895.200	-105.473	-35.157,8	1.026.700
Ορυχεία	19.317	15.800	-3.771	-1.257	26.300
Μεταποίηση	698.999	577.800	-121.199	-40.399,8	763.500
Ηλεκτρισμός	36.623	40.800	3.977	1.325,9	36.800
Κατασκευές	254.734	261.200	6.466	2.155,3	200.100
Τριτογενής τομέας	1.825.267	2.104.800	279.533	92.177,8	2.075.400
Εμπόριο - Εστιατόρια	660.365	814.200	153.835	51.278,3	249.000
Ξενοδοχεία	252.412	252.300	-112	-37,3	
Μεταφορές, Επικοινωνίες	192.738	231.000	38.262	12.754	931.400
Τράπεζες - Ασφάλειες	719.752	807.300	87.548	19.182,6	
Λοιπές υπηρεσίες		0			
Μη δηλώσαντες κλάδο					

Πηγή: ΕΣΥΕ, Ερευνα Εργατικού Δυναμικού 1981 και 1991 - ΚΕΠΕ, Εκθεση Απασχόλησης Ανεργίας, 1990
ΚΕΠΕ, Εκτιμήσεις: Ν. Γλυτσός - Επεξεργασία στοιχείων: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, 1996.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΤΑ ΕΤΗ 1991, 1994, 2000



Μελέτη για τα μεγάλα έργα

Όπως εξήγγειλε η πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, πολύ σύντομα θα ξεκινήσει έρευνα - πιλότος για τις ειδικότητες που θα χρειαστούν για να γίνουν όλα τα μεγάλα δημόσια έργα. Η έρευνα θα πραγματοποιηθεί στη Δ.Ελλάδα και στην Ηπειρο.

Εφημερίδα «ΗΜΕΡΗΣΙΑ» 26/4/96

"Ασπιρίνες" τα μέτρα για την ανεργία

ΔΕΚΑ μήνες πέρασαν, η κυβέρνηση άλλαξε και ακόμα το νομοσχέδιο για την αντιμετώπιση της ανεργίας δεν ολοκληρώθηκε. Τα μέτρα "ασπιρίνες" που προβλέπονται με αυτό το νομοσχέδιο δεν είναι ικανά να μειώσουν την ανεργία που καλπάζει. Ηδη αυτή τη στιγμή εκτιμήσεις συνδικαλιστών της ΓΣΕΕ την... ανεβάζουν στα 400.000 άτομα. Ποσοστό μικρό ενδέχεται να απορροφηθεί στα μεγάλα αναπτυξιακά έργα, αφού προηγουμένως υπάρξει κατάρτιση και εκπαίδευση ανέργων. Σχετικό πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ενωση, όπως είπε χθες η πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ κ. Π. Τσουκάτου, με την ευκαιρία παρουσίασης του έργου του Ινστιτούτου από της ιδρύσεώς του μέχρι σήμερα. Η ανεργία, είπε χαρακτηριστικά η κ. Π. Τσουκάτου, θα αυξάνεται σταδιακά μέχρι το 2000. Οι προοπτικές που διαγράφονται μέχρι τότε για την απασχόληση είναι ότι θα δημιουργηθούν μόνον 23.400 νέες θέσεις εργασίας πρόσθεσε και συμπλήρωσε: το πρόβλημα της απασχόλησης εστιάζεται στα εξής σημεία:

1) Ελλειψη πολιτικής και στόχων για την απασχόληση και κατά συνέπεια συνόλου μέτρων και δράσεων για αποτελεσματικές δράσεις στην αγορά εργασίας.

2) Η ανεργία παραμένει με αυξητικές τάσεις γεγονός που δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο την απορρόφηση του εργατικού δυναμικού.

3) Οι χαμηλοί ρυθμοί οικονομικής ανάπτυξης δεν δημιουργούν τον απαπούμενο αριθμό νέων θέσεων εργασίας.

Οι βασικοί άξονες μιας πολιτικής απασχόλησης θα πρέπει να είναι, σύμφωνα με το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ: μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση αποδοχών - σχεδιασμός στόχων για ουσιαστική αντιμετώπιση και μείωση της ανεργίας.

* Σε σύσκεψη που έγινε χθες υπό τον πρωθυπουργό, ο υπουργός Εργασίας παρουσίασε τη φιλοσοφία των μέτρων αντιμετώπισης της ανεργίας που προβλέπει επιδότηση της απασχόλησης, καταγραφή της ανεργίας, κάρτα εργασίας για Ελληνες και ξένους κ.λπ. Τα μέτρα αυτά θα συζητηθούν στο σημερινό υπουργικό συμβούλιο.

Εφημερίδα «ΑΔΕΣΜΕΥΤΟΣ ΤΥΠΟΣ» 26/4/96

ΤΑ ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΤΙ ΕΓΡΑΨΕ Ο ΤΥΠΟΣ

Σταδιακή αύξηση έως το 2000 προβλέπει έρευνα της ΓΣΕΕ

Σκαρφαλώνει η ανεργία

Σταδιακή αύξηση της ανεργίας έως το 2000 διαφαίνεται από τα στοιχεία έρευνας του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ η οποία εξετάζει τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας την τελευταία δεκαετία και τις προοπτικές που διαφαίνονται μέχρι τις αρχές του επομένου αιώνα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας η οποία παρουσιάσθηκε σε εκδήλωση για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, το χρονικό διάστημα 1994 - 2000 η συνολική μέση ετήσια αύξηση απασχόλησης θα προσεγγίσει τις 23.400 νέες θέσεις εργασίας, αριθμός ο οποίος όμως δεν είναι αρκετός να απορροφήσει την προσφορά εργασίας που θα παρουσιασθεί.

Εφημερίδα «ΚΕΡΔΟΣ» 28/4/96

ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Κατά εκατομμύρια χάνονται οι θέσεις εργασίας!

Την περίοδο 1992 – 1994 χάθηκαν επιπλέον 6 εκατομμύρια θέσεις εργασίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης, ενώ παράλληλα «οργιάζει» η μερική απασχόληση. Δραματικές οι προβλέψεις και για τη χώρα μας, που είναι στις πρώτες θέσεις της μακράς ανεργίας

Στην τριετία 1992 – 1994 η απασχόληση στις χώρες – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης μειώθηκε κατά 4%. Χάθηκαν «επισήμως» 6 εκατομμύρια θέσεις εργασίας, από τα 10 εκατομμύρια των νέων θέσεων που είχαν δημιουργηθεί την περίοδο 1985 – 1990! Το ποσοστό μείωσης εκτιμάται ότι είναι **το μεγαλύτερο που παρατηρήθηκε από το τέλος του Β' Παγκόσμιου Πολέμου.** Οι μεγαλύτερες απώλειες παρατηρήθηκαν στην **Ιταλία**, όπου χάθηκαν **1,7** εκατομμύρια θέσεις εργασίας. Στη **Βρετανία** χάθηκαν **900** χιλ. θέσεις εργασίας, στην πρώην **Δ. Γερμανία** χάθηκαν **600** χιλ. θέσεις εργασίας.

Την ίδια περίοδο αυξήθηκε ιδιαίτερα η **μερική απασχόληση.** Καταρρίφθηκε έτσι για μια ακόμα φορά ο μύθος ότι η μερική απασχόληση μπορεί να ενισχύσει την απασχόληση. Τα σχετικά στοιχεία της **Επιτροπής Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων,** παρουσιάστηκαν χτες σε εκδήλωση του **ΙΝΕ – ΓΣΕΕ** για τα πέντε χρόνια λειτουργίας του. Σύμφωνα με αυτά τα στοιχεία, η μερική απασχόληση στη **Δανία** κυμαίνεται σε ποσοστό **21%** της συνολικής απασχόλησης, στη **Βρετανία** στο **24%**, στη **Σουηδία** στο 25% και στις **Κάτω Χώρες** στο **36%**. Στην **Ισπανία**, την **Πορτογαλία** και την **Ιταλία** το ποσοστό είναι **8%** και στην **Ελλάδα 4,8%**.

Ειδικά για την **Ελλάδα**, προβλέπεται ότι η ανεργία θα αυξάνεται σταδιακά μέχρι το 2000, ενώ προβλέπεται η αύξηση της απασχόλησης κατά **163.800** εργαζόμενους, ποσοστό αύξησης **4,3%**, ποσοστό που δεν αρκεί για να καλύψει τη διαρκώς αυξανόμενη ζήτηση εργασίας. Ιδιο ήταν το ποσοστό αύξησης της απασχόλησης κατά την τετραετία 1991 – 1994 (σε απόλυτους αριθμούς **157.162** εργαζόμενοι), αλλά ταυτόχρονα αυξάνεται το ποσοστό και της εγγεγραμμένης και της πραγματικής ανεργίας, η οποία σύμφωνα με επίσημα στοιχεία και τις κυβερνητικές παραδοχές έχει φτάσει το **10,2%**.

Ενα ακόμα δραματικ... χείο είναι ...

Εφημερίδα «ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ» 26/4/96

ΓΣΕΕ: Ασχημα νέα μέχρι το 2000

Θα αυξάνεται, σταδιακά, η ανεργία, στη χώρα μας, τουλάχιστον μέχρι το 2000, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ.

Στοιχεία για την εικόνα της απασχόλησης μέχρι το 2000, παρουσίασε, χθες, στη διάρκεια εκδήλωσης για τη συμπλήρωση ενός χρόνου λειτουργίας του ΙΝΕ, η πρόεδρός του Πόπη Τσουκάτου. Σύμφωνα με τα στοιχεία αυτά, η συνολική απασχόληση μέχρι το 2000 αναμένεται ν' αυξηθεί κατά 163.800 άτομα ή 4,3%. Για κάθε χρόνο, προβλέπεται ότι θα δημιουργούνται μόνο 23.400 νέες θέσεις εργασίας.

Σημαντική αύξηση των θέσεων εργασίας κατά την έκθεση θα υπάρξει στον τομέα της βιομηχανίας (μεταποίηση, ορυχεία), που θα φτάσει το 14,6%, καθώς και στον γεωργικό τομέα (7,8%).

Ο τομέας των υπηρεσιών, που μέχρι τώρα «απορροφούσε» τη βιομηχανική ανεργία, έχει κορεσθεί και προβλέπεται ότι εκεί η απασχόληση θα μειωθεί κατά 1,3%, με απώλεια 29.400 θέσεων εργασίας. Παρ' όλα αυτά θα είναι ο μεγαλύτερος τομέας από πλευράς απασχόλησης.

Το κύριο βάρος της αύξησης της απασχόλησης στον δευτερογενή τομέα θα επιμεριστεί στα ορυχεία και στη μεταποίηση. Μείωση θα υπάρξει στις κατασκευές.

Οπως αναφέρεται στην έρευνα του ΙΝΕ, η μείωση της απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ενωση, μέσα στην τριετία 91–94 σημείωσε ποσοστό–ρεκόρ, από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, φτάνοντας στο 4% (δηλ. ποσοστό διπλάσιο με οποιαδήποτε πτώση, σε αντίστοιχη περίοδο).

Η ανεργία οδήγησε στην αύξηση της μερικής απασχόλησης, στην ίδια τριετία, με το μεγαλύτερο ποσοστό εφαρμογής της, στις Κάτω Χώρες (Ολλανδία, Βέλγιο), που φτάνει το 36%. Στη Σουηδία, το ποσοστό είναι 25%, στην Αγγλία 24% και στη Δανία 21%.

Στον ευρωπαϊκό Νότο, η μερική απασχόληση βρίσκεται κάτω του 8% της συνολικής απασχόλησης (Ισπανία, Ιταλία, Πορτογαλία 8%), ενώ στην Ελλάδα είναι μικρότερο από 5%.

Εφημερίδα «ΕΘΝΟΣ» 26/4/96

Τα γενέθλια του ΙΝΕ Δυτικής Ελλάδος

Το Ινστιτούτο Εργασίας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (Ι.Ν.Ε.) γιόρτασε τα πρώτα του γενέθλια. Ο ένας χρόνος λειτουργίας του έχει να επιδείξει ένα τεράστιο έργο, και μάλιστα ξεπερνώντας τους στόχους του, τονίζει ο πρόεδρός του Α. Μπάρλος. Μέχρι σήμερα έχει αναπτύξει ένα δίκτυο επικοινωνίας με τις περισσότερες επιχειρήσεις της περιοχής σε μια προσπάθεια γενικότερης καταγραφής των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τόσο από πλευράς υποδομών αλλά και γενικότερα προβλήματα. Επίσης βρίσκεται σε επικοινωνία με τα σωματεία που δραστηριοποιούνται στους αντίστοιχους χώρους και αποτελούν και την πηγή τεκμηρίωσης. Εχει δημιουργήσει εκπαιδευτικές υποδομές για την λειτουργία του ΚΕΚ - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ τόσο στην πόλη μας όσο και στο Αίγιο και το Αγρίνιο. Ανέλαβε από το στάδιο της προετοιμασίας μέχρι και την εκτέλεσή τους, τέσσερα προγράμματα από το ΠΕΠ ΙΙ και ένα από το εθνικό σκέλος. Στα πλαίσια των καταρτίσεων χρηματοδοτεί και εκτελεί αντίστοιχες έρευνες στα θεματικά πεδία που αναλαμβάνει. «Τούτο θεωρείται σημαντικό από τη σκοπιά μας, σημειώνει ο Α. Μπάρλος, αφού αναδεικνύει την δική μας αντίληψη για την κατάρτιση, δηλαδή το δέσιμο της κατάρτισης με την έρευνα. Η πρώτη μας έρευνα που αφορούσε το ξενοδοχειακό Μάρκετινγκ έγινε πλήρως αποδεκτή, αφού ασχολήθηκαν και την παρουσίασαν σε ολοσέλιδα έγκριτες οικονομικές σελίδες Αθηναϊκών εφημερίδων. Ηδη βρίσκονται σε εξέλιξη τέσσερις ακόμα έρευνες που πρόκειται να τελειώσουν μέσα στο Μάιο. Οι έρευνες αφορούν την Κλωστοϋφαντουργία και ένδυση στην περιοχή, και αφορά κυρίως την Πειραϊκή Πατραϊκή. Επίσης αναφέρονται σε κίνητρα περιφερειακής ανάπτυξης, και ανάδειξη μνημείων. Πέραν τούτων όμως ανέλαβε σε πανελλαδικό επίπεδο την καταγραφή των χαρακτηριστικών των ανέργων εκείνων, που υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στα προγράμματα κατάρτισης».

Δραστηριότητες του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Το Ινστιτούτο Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., στα πέντε χρόνια της λειτουργίας του, ανέπτυξε μια σημαντική δραστηριότητα στους τομείς της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης της επεγγελματικής κατάρτισης, της τεκμηρίωσης και των εκδόσεων.

Στα πλαίσια αυτά υλοποιήθηκαν μια σειρά από ημερίδες και σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης, τόσο σε εθνικό επίπεδο με θεματικές ενότητες τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, την τεχνική των διαπραγματεύσεων, ζητήματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, το θεσμικό πλαίσιο της συνδικαλιστικής δράσης, όσο και σε διευρωπαϊκό επίπεδο με την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συνεργασία με συνδικάτα του τραπεζικού χώρου απ' όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης και με την χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ενωσης (Προγράμματα FORCE - επαγγελματική κατάρτιση - AFETT - νέες τεχνολογίες και απασχόληση, ευρωπαϊκό Εργασιακό Συμβούλιο, LEONARDO).

Η ανάπτυξη κατάλληλων εκπαιδευτικών παρεμβάσεων και πολιτικών αποτελεί εδώ και αρκετά χρόνια βασικό στόχο της Ο.Τ.Ο.Ε. Σ' αυτό ακριβώς το πεδίο αναφοράς το ΙΝ.Ε της Ο.Τ.Ο.Ε. προσφέρει με συνεχώς αυξανόμενους ρυθμούς και με χρηματοδότηση από κοινοτικούς, εθνικούς και εργοδοτικούς πόρους (αξιοποίηση ΣΣΕ) δραστηριότητες κατάρτισης σε εργαζόμενους στον Τραπεζικό Κλάδο, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, που καλύπτουν γνωστικά αντικείμενα όπως το πιστωτικό σύστημα, τα νέα τραπεζικά προϊόντα, τις εργασιακές σχέσεις και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.

Ταυτόχρονα βρίσκονται στη φάση της ολοκλήρωσης δύο μεγάλα ερευνητικά προγράμματα, για τον εκσυγχρονισμό των Τραπεζών και τις πρόσθετες αμοιβές, που υλοποιήθηκαν από το επιστημονικό δυναμικό του κλάδου.

Τέλος, η εκδοτική δραστηριότητα του ΙΝ.Ε. - Ο.Τ.Ο.Ε. έρχεται σαν επιστέγασμα αυτής της πολύπλευρης δραστηριότητας.

Το 1996 θα κινηθούμε σ' αυτούς τους άξονες διευρύνοντας την παρουσία μας σε νέους χώρους (Βαλκάνια - Πρόγραμμα PHARE) και με νέα στοιχεία (έξοδος στο INTERNET, παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού στην τεχνολογική πλατφόρμα των πολυμέσων «MULTIMEDIA», σύνδεση με βάσεις δεδομένων της EURO - FIET κ.λ.π.).

ΕΡΕΥΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σταδιακή αύξηση τι



ις ανεργίας έως το 2000



Οι τάσεις της απασχόλησης ανά τομέα δραστηριότητας και οι προοπτικές που διαγράφονται έως το 2000 είναι το αντικείμενο μελέτης του Ινστιτούτου Εργασίας που πραγματοποίησε ο επιστημονικός διευθυντής του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Σάββας Ρομπόλης.

Βασικό συμπέρασμα στο οποίο καταλήγει η μελέτη είναι ότι η ανεργία έως το 2000 θα αυξάνεται σταδιακά. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ παρουσιάζει το σύνολο των συμπερασμάτων στα οποία κατέληξε η μελέτη.

Η απασχόληση και η ανεργία έχει αναδειχτεί ως το μέγιστο οικονομικό - και κοινωνικό πρόβλημα τόσο στην Ελλάδα όσο και στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τόσο στη χώρα μας όσο και στην Ε.Ε. δε διακρίνεται μια αποτελεσματική πολιτική για την απασχόληση, με αποτέλεσμα τη σταδιακή αύξηση της ανεργίας. Κατά συνέπεια το ερώτημα που τίθεται αφορά την αποτελεσματικότητα των ενεργητικών και παθητικών μέτρων στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα αλλά και στις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Τίθεται επίσης το ερώτημα, εάν στα πλαίσια της σημερινή οικονομικής πολιτικής είναι δυνατή η ύπαρξη μιας πολιτικής για την αύξηση της απασχόλησης, εφόσον ο πρώτος ουσιαστικός στόχος που θα έπρεπε να τεθεί από μία οικονομική πολιτική που στοχεύει στην αύξηση της απασχόλησης, είναι η επιτάχυνση της ανάπτυξης πάνω από 3% ετησίως.

Οι πιέσεις στην αγορά εργασίας έχουν εμφανισθεί ήδη από τις αρχές της δεκαετίας του 1980.

Η ικανότητα του παραγωγικού συστήματος να αυξάνει τις θέσεις εργασίας εμφανίζεται αρκετά περιορισμένη.

Οι προοπτικές που διαγράφονται για την απασχόληση έως το 2000 με βάση τις εκτιμήσεις και προβλέψεις επιβεβαιώνουν την παραπάνω εκτίμηση αφού στο χρονικό διάστημα 1994 - 2000 η συνολική μέση ετήσια αύξηση θα προσεγγίσει τις 23.400 νέες θέσεις εργασίας, αριθμός ο οποίος δεν είναι αρκετός να απορροφήσει τις ανάγκες του εργατικού δυναμικού προς αναζήτηση εργασίας. **Αρα η ανεργία στον ορίζοντα του 2000 σταδιακά θα αυξάνεται.**

Πιο συγκεκριμένα, το πρόβλημα της απασχόλησης εστιάζεται στα εξής σημεία.

1. Ελλειψη πολιτικής και στόχων για την απασχόληση και κατά συνέπεια συνόλου μέτρων και δράσεων για αποτελεσματικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας.
2. Η ανεργία παραμένει με αυξητικές τάσεις γεγονός που δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο την απορρόφηση του εργατικού δυναμικού από τις θέσεις εργασίας που δημιουργούνται.
3. Οι χαμηλοί ρυθμοί οικονομική ανάπτυξης δε δημιουργούν τον απαιτούμενο αριθμό νέων θέσεων εργασίας ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυξημένων αναγκών για εργασία.

Κατά συνέπεια, οι βασικοί άξονες, μιας πολιτικής απασχόλησης παραπέμπουν στα εξής:

1. Στην εγκαθίδρυση συνθηκών οικονομική ανάπτυξης, η οποία θα επιτρέψει στο παραγωγικό σύστημα τη δημιουργία των απαιτούμενων νέων θέσεων εργασίας.
2. Στον σχεδιασμό στόχων και απαιτούμενων δράσεων για την ουσιαστική αντιμετώπιση και μείωση της ανεργίας.
3. Μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες χωρίς μείωση αποδοχών με περιορισμό των υπερωριών.

Στην έκθεση αυτή, επιχειρείται η διερεύνηση των σύγχρονων τάσεων και εξελίξεων της απασχόλησης στην Ελλάδα, καθώς και των προοπτικών που διαγράφονται έως το 2000, τόσο για το σύνολο των τομέων οικονομική δραστηριότητας, όσο και ειδικότερα για κάθε τομέα και κλάδο ξεχωριστά.

Οι τάσεις απασχόλησης την περίοδο 1981 - 1994

Η απασχόληση στην Ελλάδα στο σύνολο των τομέων της ελληνικής οικονομίας, κατά την χρονική περίοδο 1981 - 1994 εξελίσσεται με αρκετά βραδείς ρυθμούς.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία από την Ερευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΣΥΕ (πίνακας 1) για το χρονικό διάστημα 1981 -1991 προκύπτουν τα εξής:

Το 1981 απασχολούνταν 3.500.000 άτομα ενώ το 1991 είχαμε μια απόλυτη μεταβολή της τάξης των 132.438 ατόμων, φθάνοντας στα 3.632.438 άτομα. Η συγκεκριμένη μεταβολή, σε ποσοστό κυμαίνεται στο 3,7%.

Η μέση ετήσια αύξηση των νέων θέσεων εργασίας στην προαναφερθείσα χρονική περίοδο ήταν 10.153,8 θέσεις απασχόλησης.

Αντίστοιχα για την τριετία 1991 - 1994 (πίνακας 2), οι απασχολούμενοι από 3.632.600 το 1991, έφθασαν στα 3.789.600 άτομα το 1994. Υπήρξε δηλαδή μια απόλυτη μεταβολή κατά 157.162 άτομα, η οποία σε ποσοστό κυμάνθηκε στο 4,3%.

Η μέση ετήσια αύξηση σε νέες θέσεις εργασίας στην παραπάνω τριετία ήταν 52.387,3 θέσεις απασχόλησης.

Οι προβλέψεις για τις προοπτικές της συνολικής απασχόλησης έως το 2000 αναφέρονται σε μία αύξηση συγκριτικά με το έτος 1994 κατά 163.800 άτομα. Η συγκεκριμένη μεταβολή θα κυμανθεί στο 4,3%.

Διερευνώντας τις τάσεις απασχόλησης κατά τομέα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας στο διάστημα 1981 - 1994, παρατηρούμε ότι η μικρή αύξηση της απασχόλησης χαρακτηρίζει ορισμένους μόνο τομείς και κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας ενώ η απασχόληση στον Πρωτογενή και Δευτερογενή τομέα μειώνεται

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Νέες θέσεις εργασίας στην περίοδο 1981 - 1991 κατά τομέα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας στην χώρα

Τομείς και Κλάδοι	Απασχόληση		Νέες θέσεις εργασίας 1981-91	Μέση Ετήσια μεταβολή θέσεων εργασίας 1981-91
	1981	1991		
Σύνολο όλων των τομέων	3.500.000	3.632.438	101.238	10.153,8
Πρωτογενής τομέας (Γεωργία, κτηνοτροφία, δάση, αλιεία)	1.083.400	806.498	-276.902	-27.690,2
Δευτερογενής τομέας	1.022.700	1.000.673	-22.027	-2.202,7
Ορυχεία	19.100	19.317	217	21,7
Μεταποίηση	680.700	698.999	18.299	1.829,9
Ηλεκτρισμός	30.300	36.623	6.323	632,3
Κατασκευές	292.600	254.734	-46.866	-4.686,6
Τριτογενής τομέας	1.422.900	1.825.267	402.367	40.236,7
Εμπόριο - Εστιατόρια Ξενοδοχεία	528.600	660.365	131.765	13.176,5
Μεταφορές - Επικοινωνίες	273.800	252.412	-21.388	-2.138,8
Τράπεζες - Ασφάλειες	116.700	192.738	76.038	7.603,8
Λοιπές Υπηρεσίες	503.800	719.752	215.952	21.595,2
Μη δηλώσαντες κλάδο	1.700	0	-1.018	-101,8

Πηγή: ΕΣΥΕ, Ερευνα Εργατικού δυναμικού 1981 και 1991

ΚΕΠΕ, Εκθεση Απασχόλησης Ανεργίας, 1990

ΚΕΠΕ, Εκτιμήσεις

Επεξεργασία στοιχείων: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, 1996

(πίνακες 1 και 2).

Συγκεκριμένα: Για τον Πρωτογενή τομέα στη δεκαετία 1981 - 1991, οι απασχολούμενοι μειώθηκαν κατά 276.902 άτομα, ενώ στην τριετία 1991 - 1994 η μείωση ήταν της τάξης των 16.798 ατόμων (-2%).

Για τη δεκαετία 1981 - 1991 η μέση ετήσια μεταβολή ήταν -27.690,2 χαμένες θέσεις εργασίας (πίνακας 1) και -5.599,3 χαμένες θέσεις εργασίας στη χρονική περίοδο 1991 - 1994.

Στον Δευτερογενή τομέα οι τάσεις απασχόλησης έχουν επίσης αρνητική πορεία. Η μέση ετήσια μεταβολή στη δεκαετία του '80 ήταν -2.202,7 χαμένες θέσεις εργασίας, ενώ η απόλυτη μεταβολή κυμάνθηκε στις -22.027 χαμένες θέσεις εργασίας το 1991, συγκριτικά με το 1981, ποσοστό -2,15% (πίνακας 1).

Από τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας του δευτερογενή τομέα, οι κατασκευές είχαν μια απώλεια της τάξης των 46.866 (-12,9%) θέσεων εργασίας ενώ η μέση ετήσια μεταβολή κυμάνθηκε στις - 4.686,6 χαμένες θέσεις εργασίας (πίνακας 1).

Για την τριετία 1991 - 1994 οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που είχαν απώλεια θέσεων εργασίας, ήταν, η μεταποίηση (-121.199) και τα ορυχεία (-3.771), (πίνακας 2). Η απώλεια θέσεων εργασίας στη συγκεκριμένη περίοδο για το σύνολο του δευτερογενή τομέα ήταν της τάξης των - 105.473 χαμένων θέσεων εργασίας, ποσοστό (10,5%) (πίνακας 2).

Στον Τριτογενή τομέα σε αντίθεση με τους άλλους δύο τομείς της οικονομικής δραστηριότητας η απασχόληση αυξάνεται. Στη χρονική περίοδο 1981 - 1991 οι θέσεις εργασίας αυξήθηκαν σε απόλυτους αριθμούς κατά 402.367 (28,2%) άτομα ενώ στην τριετία 1991 - 1994 κατά 279.533 άτομα (15,3%) (πίνακες 1και 2). Εξαίρεση αποτελεί ο κλάδος των Μεταφορών όπου η απασχόληση είναι στάσιμη με τάσεις όμως μείωσης.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία στη δεκαετία του '80 στον κλάδο των Μεταφορών, η μείωση το 1991 συγκριτικά με το 1981 ήταν της τάξης των 21.388 ατόμων (- 7,8%). Η μέση ετήσια μεταβολή κυμάνθηκε στις - 2.138,8 χαμένες θέσεις εργασίας (πίνακας 1).

Το 1994 συγκριτικά με το 1991 η απόλυτη μεταβολή στον κλάδο Μεταφορών, ήταν της τάξης των - 112 (0,04%) χαμένων θέσεων εργασίας παρουσιάζοντας σαφείς τάσεις σταθεροποίησης (πίνακας 2).

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Νέες θέσεις εργασίας στην περίοδο 1991-1994 κατά τομέα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας στην χώρα και προβλέψεις για το 2000

Τομείς και Κλάδοι	Απασχόληση		Νέες θέσεις εργασίας 1991-94	Μέση Ετήσια μεταβολή θέσεων εργασίας στην 1991-94	Αριθμός Απασχολουμένων το έτος 2000
	1991	1994			
Σύνολο όλων των τομέων	3.632.438	3.789.600	157.162	52.387,3	3.593.400
Πρωτογενής τομέας (Γεωργία, κτηνοτροφία, δάση, αλιεία)	806.498	789.700	-167,98	-5.559,3	851.300
Δευτερογενής τομέας	1.000.673	895.200	-105.473	-35.157,6	1.026.700
Ορυχεία	19.317	15.600	-3.771	-1.257	26.300
Μεταποίηση	698.999	577.800	-121.199	-40.399,6	763.500
Ηλεκτρισμός	36.623	40.600	3.977	1.325,6	36.800
Κατασκευές	254.734	261.200	6.466	2.155,3	200.100
Τριτογενής τομέας	1.825.267	2.104.800	279.533	93.177,6	2.075.400
Εμπόριο - Εστιατόρια Ξενοδοχεία	660.365	814.200	153.835	51.278,3	
Μεταφορές - Επικοινωνίες	252.412	252.300	-112	-37,3	249.000
Τράπεζες - Ασφάλειες	192.738	231.000	38.262	12.754	
Λοιπές Υπηρεσίες	719.752	807.300	87.548	19.182,6	931.400
Μη δηλώσαντες κλάδο		0			

Πηγή: ΕΣΥΕ, Ερευνα Εργατικού δυναμικού 1981 και 1991

ΚΕΠΕ, Εκθεση Απασχόλησης Ανεργίας, 1990

ΚΕΠΕ, Εκτιμήσεις: Ν. Γλυτσός

Επεξεργασία στοιχείων: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, 1996

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι προοπτικές έως το 2000

Οι προοπτικές απασχόλησης έως το 2000 με βάση εκτιμήσεις και προβλέψεις του ΚΕΠΕ διαγράφονται ως εξής:

Η συνολική απασχόληση θα αυξηθεί έως το 2000 κατά 163.800 άτομα (4,3%) με μέση ετήσια μεταβολή της τάξης των 23.400 θέσεων εργασίας, από το 1994 και μετά.

Ο πρωτογενής και δευτερογενής τομέας θα παρουσιάσουν αύξηση των θέσεων εργασίας, κατά 7,8% και 14,6% αντίστοιχα (πίνακας 2) συγκριτικά με το 1994. Ο τριτογενής τομέας φαίνεται να εξαντλεί τα όρια του στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αφού προβλέπεται ότι θα χαθούν 29.400 θέσεις εργασίας, μειώνοντας την απασχόληση κατά - 1,3% (πίνακας 2). Παρ' όλα αυτά συνεχίζει να απορροφά τη μεγάλη πλειοψηφία του συνόλου της απασχόλησης (52,4%).

Το κύριο βάρος της αύξησης της απασχόλησης με βάση τις προβλέψεις στο δευτερογενή τομέα θα επιμεριστεί στα ορυχεία 68%, και στη μεταποίηση 32%, ενώ οι κατασκευές και ο ηλεκτρισμός θα παρουσιάσουν μείωση κατά -23,3% και - 93% αντίστοιχα, πάντα σε σχέση με το 1994 (πίνακας 2).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: Βασικοί δείκτες απασχόλησης στην Ελλάδα

Σύνολο	1992	1993	1994
Σύνολο πληθυσμού (σε χιλιάδες)	10.322	10.379	10.440
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (15-64) (σε χιλιάδες)	6.940	6.993	7.048
Σύνολο απασχολούμενων (σε χιλιάδες)	3.685	3.720	3.766
Ετήσια μεταβολή στην απασχόληση (%)	1,5	0,9	1,2
Ποσοστό απασχόλησης (% πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας)	53,1	53,2	53,4
Αυτοαπασχολούμενοι (% συνόλου των απασχολούμενων)	35,4	34,7	34,4
Εργαζόμενοι με μερική απασχόληση (% συνόλου των απασχολούμενων)	4,8	4,3	4,8
Εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (%)	10,3	10,4	10,3
Απασχολούμενοι στη γεωργία (%)	21,9	21,3	20,8
Απασχολούμενοι στη βιομηχανία (%)	25,4	24,2	23,6
Απασχολούμενοι στις υπηρεσίες (%)	52,8	54,5	55,6
Ποσοστό συμμετοχής (% πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας)	57,7	58,2	58,6
Σύνολο ανέργων (σε χιλιάδες)	317,5	351,5	367,3
Ποσοστό ανεργίας (%)	7,9	8,6	8,9
Ποσοστό ανεργίας των νέων (%)	25,2	26,8	27,7
Μακροχρόνια άνεργοι (% του συνόλου)	49,5	50,5	50,5

ΠΗΓΗ: Επιτροπή Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 1995

Τάσεις και εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ενωση

Η οικονομική κρίση έχει σημαντικές επιπτώσεις στην απασχόληση στα περισσότερα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε.). Η απασχόληση στην Ε.Ε. μειώθηκε κατά 4% στη διάρκεια της τριετίας 1991 - 1994, δηλαδή κατά ποσοστό διπλάσιο σε σχέση με οποιαδήποτε πτώση σε αντίστοιχη περίοδο μετά τον δεύτερο παγκόσμιο πόλεμο. Αποτέλεσμα ήταν να χαθούν ουσιαστικά έξι (6) εκατομμύρια θέσεις απασχόλησης οι οποίες αποτελούσαν περίπου το 60% των 10 εκατομμυρίων θέσεων απασχόλησης, που δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο 1985 - 1990.

Μεγάλες απώλειες παρατηρούμε κυρίως στην Ιταλία (1,7 εκατομμύρια), στη Μ. Βρετανία (900.000), στην Ισπανία (περισσότερες από 800.000) και στην πρώην Δ. Γερμανία (600.000). Παρ' ότι δεν υπήρξε απόλυτη μείωση της απασχόλησης σε όλα τα κράτη μέλη, σε κανένα απ' αυτά η αύξησή της δεν ήταν αρκετά μεγάλη ώστε να εμποδίσει την άνοδο της ανεργίας.

Η υπάρχουσα συγκυρία επιτρέπει στις επιχειρήσεις να προσαρμόζουν ευέλικτα το εργατικό δυναμικό τους, γεγονός που αντανακλάται στην αύξηση της μερικής απασχόλησης ιδιαίτερα στην τριετία 1991 - 1994. Στις χώρες του Βορρά το ποσοστό κυμαίνεται πάνω από 20% της συνολικής απασχόλησης (Δανία 21%, Ηνωμένο Βασίλειο 24%, Σουηδία 25%, Κάτω Χώρες 36%), ενώ στις χώρες του Νότου η μερική απασχόληση αντιπροσωπεύει ποσοστό κάτω του 8% της συνολικής απασχόλησης (Ισπανία, Ιταλία, Πορτογαλία 8%, Ελλάδα μικρότερο του 5%).

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: Βασικοί δείκτες απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ενωση

Σύνολο	1991	1992	1993	1994
Σύνολο πληθυσμού (σε χιλιάδες)	366.256	368.020	369.685	371.104
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (15-64) (σε χιλιάδες)	245.967	247.055	248.156	249.244
Σύνολο απασχολούμενων (σε χιλιάδες))	152.264	150.236	146.969	146.241
Ετήσια μεταβολή στην απασχόληση (%)	–	-1,3	-2,2	-0,5
Ποσοστό απασχόλησης (% πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας)	61,9	60,8	59,2	58,7
Αυτοαπασχολούμενοι (% συνόλου των απασχολούμενων)	14,8	15,1	15,1	15,1
Εργαζόμενοι με μερική απασχόληση (% συνόλου των απασχολούμενων)	13,5	14,2	14,8	15,3
Εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (%)	–	10,8	10,6	11,0
Απασχολούμενοι στη γεωργία (%)	6,3	5,9	5,6	5,5
Απασχολούμενοι στη βιομηχανία (%)	32,8	32,3	31,7	30,6
Απασχολούμενοι στις υπηρεσίες (%)	60,9	61,8	62,7	63,9
Ποσοστό συμμετοχής (% πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας)	67,4	67,0	66,4	66,1
Σύνολο ανέργων (σε χιλιάδες)	13.497,7	15.251,2	17.706,2	18.461,3
Ποσοστό ανεργίας (%)	8,2	9,2	10,7	11,1
Ποσοστό ανεργίας των νέων (%)	15,9	17,7	20,8	21,2
Μακροχρόνια άνεργοι (% του συνόλου)	–	40,4	42,9	47,0

ΠΗΓΗ: Επιτροπή Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 1995

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Στην Αθήνα το ετήσιο συμβούλιο εκπαίδευσης

Στις 13 - 15 Μαϊου 1996 θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα η ετήσια σύνοδος του Συμβουλίου Εκπαίδευσης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) όπου θα συμμετέχουν 80 εκπρόσωποι επικεφαλής των φορέων της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης των εθνικών συνδικάτων μελών της ΣΕΣ αλλά και των συνδικάτων που συνεργάζονται με αυτήν προερχόμενων από τις χώρες της Κεντρικής και της Ανατολικής Ευρώπης.

Αντικείμενο της συνόδου είναι η διαμόρφωση του προγράμματος εκπαίδευσης για το 1997. Τα θέματα ημερήσιας διάταξης περιλαμβάνουν:

- Τον απολογισμό και προγραμματισμό της δράσης: Της Ευρωπαϊκής Συνδικαλιστικής Ακαδημίας (ETUCO), της AFETT, του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου (ETUI) κ.λ.π. Στα πλαίσια αυτά θα προγραμματισθούν τα σεμινάρια της ETUCO και της AFETT (Ενωση Εκπαίδευσης Εργαζομένων στις νέες τεχνολογίες που λειτουργεί στα πλαίσια της ΣΕΣ) παράλληλα με την κατάθεση της πολιτικής εκπαίδευσης της ΣΕΣ και τον ρόλο των δύο αυτών εκπαιδευτικών θεσμών της ΣΕΣ. Οι δραστηριότητες αυτές θα αναπτυχθούν από τον αναπληρωματικό γραμματέα της οργάνωσης Jean Lapeyze.
- Αξιολόγηση της μεθοδολογίας των σεμιναρίων ευρωπαϊκού περιεχομένου.
- Συνδικαλιστική επιμόρφωση στα πλαίσια διεθνών προγραμμάτων.
- Ομάδες εργασίας με θέμα: Ανατολική και Κεντρική Ευρώπη Συμβούλια Εργαζομένων.
- Μέσα εκπαίδευσης όπως: Διδακτικό υλικό, γλώσσες διδασκαλίας, ηλεκτρονική επικοινωνία.
- Πληροφόρηση για το Πρόγραμμα Leonardo.
- Εκθεση διδακτικού υλικού και επίδειξη on - line της Υπηρεσίας Πληροφόρησης σχετικά με την Ευρωπαϊκή Ενωση.

Την ελληνική αντιπροσωπεία θα αποτελούν οι επιστημονικοί συνεργάτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Ι. Κουζής, Β. Γαλατά, Χ. Τριανταφύλλου και ο υπεύθυνος διεθνών σχέσεων τον ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Γ. Ντάσης.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΥΒΟΙΑΣ

Ημερίδα για τον ορυκτό πλούτο

Το εργατικό Κέντρο Ευβοίας διοργάνωσε, την 9 Μάρτη 1996, ημερίδα με θέμα: **«ΟΡΥΚΤΟΣ ΠΛΟΥΤΟΣ Ν. ΕΥΒΟΙΑΣ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ»**.

Στη διάρκεια της ημερίδας αναπτύχθηκαν εισηγήσεις για τη λειτουργία της ΠΑΛΚΟ στο νομό Ευβοίας, για τα αποθέματα Νικελίου στο νομό, για τις δυνατότητες αξιοποίησης των μεταλλικών και μη μεταλλικών πρώτων υλών της Ευβοίας, για τα λιγνιτικά κοιτάσματα και τις δυνατότητες αξιοποίησής τους, για τη γεωθερμική ενέργεια του νομού, για το θεσμικό πλαίσιο προστασίας του περιβάλλοντος στη μεταλλευτική βιομηχανία, για την ελληνική τσιμεντοβιομηχανία στο διεθνή ανταγωνισμό, για τις κοστολογικές εκτιμήσεις και τα περιθώρια ανταγωνιστικότητας της FEMISCO, για τη δραστηριότητα της ΒΙΟΜΑΓΝ στην Εύβοια, για τις μεθόδους εμπλουτισμού και παραγωγής λευκολίθου και για τη θέση του μαγνησίων στη διεθνή αγορά.

Εισηγητές στα πιο πάνω θέματα ήσαν καθηγητές ΕΜΠ, επιστημονικά στελέχη μεταλλευτικών επιχειρήσεων και του ΙΓΜΕ και επικεφαλείς επιχειρήσεων. Σ' όλες τις εισηγήσεις αναπτύχθηκε πλούσιος διάλογος με συνέπεια παρουσίασης μιας συνολικής και πλήρους εικόνας για τον ορυκτό πλούτο της Εύβοιας.

Κατά τη διάρκεια της εισήγησης του, ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ευβοίας κ. Τέσκος χαρακτήρισε το μέλλον της μεταλλείας στην Εύβοια ως ευοίωνο σε μακροπρόθεσμη θεώρηση, στηριγμένος στο πλούσιο υπέδαφος του νομού, στο δυναμισμό και το υψηλό επίπεδο των ελληνικών μεταλλευτικών επιχειρήσεων, στην υψηλή επιστημονική και τεχνική κατάρτιση του προσωπικού που στελεχώνει αυτές τις επιχειρήσεις αλλά και στην καλή, σχετικά, θέση των ελληνικών μεταλλευτικών προϊόντων στην αγορά του εξωτερικού. Δεν παρέλειψε, όμως, ο κ. Τέσκος να υπογραμμίσει και τα σοβαρά προβλήματα που υπάρχουν στις μεταλλευτικές μονάδες.

Εξ' άλλου, στην ημερίδα συμμετείχαν βουλευτές του νομού, ο Νομάρχης Ευβοίας, αντιπρόσωπος των παραγωγικών τάξεων, των πολιτικών κομμάτων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της ΓΣΕΕ, του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ, των μεταλλευτικών επιχειρήσεων του νομού και μεγάλος αριθμός συνδικαλιστικών στελεχών.

Τα συμπεράσματα της ημερίδας μπορούν να χαρακτηριστούν ως θετικά για το μέλλον της μεταλλείας στο νομό Ευβοίας, υπό την προϋπόθεση, όμως, ότι προ - απαιτείται να γίνουν πολλά.

Το Εργατικό Κέντρο Ευβοίας σε συνεργασία με το Νομάρχη, το ΙΓΜΕ και τις μεταλλευτικές επιχειρήσεις ανέλαβε να προχωρήσει στην πλήρη καταγραφή των συμπερασμάτων της ημερίδας και να παρουσιάσει τις εισηγήσεις, τις συζητήσεις και τα συνακόλουθα συμπεράσματά της σε ενιαίο τεύχος.