ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Τεύχος 32, ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 1998

ΙΝΕ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ



Διοίκηση, Διαχείριση και αξιοποίηση των αποθεματικών

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ •

ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΥΠΕΘΟ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ • EUROSTAT ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΣΕ ΕΠΤΑ ΧΩΡΕΣ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ • ΤΟ ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΕ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η διαδικασία του κοινωνικού διαλόγου για την κοινωνική ασφάλιση βρίσκεται σε εξέλιξη. Στα πλαίσια αυτά έχουν συσταθεί ομάδες εργασίας και με την συμμετοχή εμπειρογνωμόνων της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για την επιστημονική επεξεργασία των παρακάτω θεμάτων:

Εισφοροδιαφυγή, κινητή και ακίνητη περιουσία, σχέσεις με τον πολίτη, διοικητική απλούστευση, καταγραφή παροχών των ταμείων και κλάδων υγείας.

Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ σ' αυτό το τεύχος περιλαμβάνει την πρόταση της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για την Διοίκηση, Διαχείριση και αξιοποίηση των αποθεματικών των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, περιέχει συμπεράσματα έρευνας της Eurostat για τον κατώτατο μισθό, προβλέψεις για την ανεργία των ετών 1997-1999 καθώς και τα αποτελέσματα του έκτακτου Ευρωπαϊκού συμβουλίου για την απασχόληση (Λουξεμβούργο 20-21/11/1997). Τέλος, αναφέρεται η δραστηριότητα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην Ελλάδα και την Ευρώπη, σε θέματα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΊΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΌ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΎΤΟΥ ΕΡΓΑΣΊΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΌΤΗΣ: Χρήστος Πολυζωγόπουλος • **ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΉ ΕΠΙΤΡΟΠΉ:** ΤΟ Δ.Σ.ΤΟΥ ΙΝΕ, *Πρόεδρος:* Χρήστος Πολυζωγόπουλος, *Αντιπρόεδρος:* Δ. Στρατούλης, *Γρ. Οικονομικού:* Κ. Πουπάκης, *Μέλη:* Γ. Ντάσης, Δ. Παρλαβάντζας, Γ. Χριστοδούλου, Σ. Μαντζουράνης, Φ. Φατούρος, Γ. Ποντικός • **ΓΡΑΦΕΊΑ:** Εμμ. Μπενάκη 71Α, Αθήνα 106 81, Τηλ: 3304469-74, Fax: 3304452 • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΊΗΣΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΉ:** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αριστοτέλους 36, Τηλ: 8215007, 8215675, 8216371, Fax: 8215007

Παρατηρήσεις και προτάσεις της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

Για τη Διοίκηση, Διαχείριση και Αξιοποίηση των αποθεματικών των Οργανισμών της Κοινωνικής Ασφάλισης

Α΄ Παρατηρήσεις

1. Με την «περίληψη των προτάσεων», που δόθηκαν στα μέλη της Β΄ Υποομάδας της Επιστημονικής Επιτροπής Διαλόγου για την Κοινωνική Ασφάλιση, από την πλευρά των εκπροσώπων της κυβέρνησης προτείνεται, βάσει «της διεθνούς εμπειρίας και πρακτικής» καθώς και «ιδιαιτεροτήτων της Ελληνικής πραγματικότητας», η θέσπιση:

α. Ενός νέου «ενιαίου νομοθετικού πλαισίου», για την «ενεργό διαχείριση» των εισφοροδοτούμενων αποθεματικών των φορέων του ΣΚΑ, από κοινού με τους διάφορους φοροδοτούμενους Δημόσιους Οργανισμούς (π.χ. ΟΤΑ, ΝΠΔΔ), που θα ισχύει παράλληλα με το ήδη υπάρχον, δηλαδή της διαχείρισής τους από την Τράπεζα της Ελλάδος (Α.Ν. 1611/50, Ν. 2216/94, 2469/97 κλπ), στο οποίο θα υπάγονται και οι εκτός του ΣΚΑ φορείς διμερούς, ακόμη και μονομερούς οργάνωσης και λειτουργίας (Ν. 1264/82 - Επαγγελματικών Οργανώσεων, ΝΠΙΔ κλπ).

β. Ενός «Ειδικού Οργάνου Εποπτείας και Ελέγχου», το οποίο γενικευμένα και απόλυτα θα έχει πλήρη αρμοδιότητα για όλα «τα χρηματοοικονομικά», αλλά και σε ορισμένα από τα λοιπόν κοινωνικοασφαλιστικά θέματα και στο οποίο προτείνεται να υπάγονται όλοι ανεξαιρέτως οι φορείς, εντός ή εκτός του ΣΚΑ, ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ κ.λπ.

γ. Της υποχρεωτικής επιλογής - υπαγωγής, όλων των εντός του ΣΚΑ φορέων στο δίμορφο καθεστώς της δημόσιας διαχείρισής τους είτε από την Τράπεζα της Ελλάδος είτε από το προτεινόμενο νέο ενιαίο νομοθετικό πλαίσιο.

2. Από τα παραπάνω, διαπιστώνεται:

α. Η επιχειρούμενη συνέχιση:

- Της αναγκαστικής διαχείρισης των εισφορών των εργαζομένων και των αποθεματικών των κοινωνικών φορέων τους, στο σύνολό τους.
- Της ουσιαστικής αποξένωσης των ασφαλισμένων και των εκπροσώπων του Συνδικαλιστικού τους Κινήματος, από τη διοίκηση και τη διαχείριση των φορέων τους.
- Της συνδιαχείρισης των αποθεματικών των εισφοροδοτούμενων και κεφαλαιοποιητικών φορέων του ΣΚΑ, με τους διάφορους φοροδοτούμενους δημόσιους Οργανισμούς, αλλά και τους φορείς του Κράτους Πρόνοιας (π.χ. ΟΤΑ, ΟΔΕΠ-Εκκλησία, κληροδοτήματα κ.ά.).
- Της άνισης μεταχείρισης των φορέων - ΝΠΙΔ των εργαζομένων και των φορέων του ΣΚΑ - έναντι των φορέων των ιδιωτικών Ασφαλίσεων, αλλά και των λοιπών Επενδυτικών σχημάτων, με τη δημιουργία πρόσθετων δεσμεύσεων, χρονοβόρων, γραφειοκρατικών και αντιπαραγωγικών διαδικασιών, που αφορούν τη διοίκηση, διαχείριση και τις επιλογές αξιοποίησης.

β. Η αντίθεσή μας με τα προτεινόμενα αφορά:

- Την έλλειψη ουσιαστικής προσέγγισης της διεθνούς εμπειρίας και πρακτικής, αφού η κεντρική ιδέα της πρότασης αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία και μάλιστα σε αντίθετη κατεύθυνση, όπως αποδεικνύεται από τα κείμενα της Ευρωπαϊκής Ενωσης που μας κοινοποιήσατε (Green paper).

  Συνεχίζεται, έστω και διαφορετικά η φιλοσοφία, ότι το Κράτος χρηματοδοτείται από το ΣΚΑ, αντί να το συγχρηματοδοτεί, στα πλαίσια της αρχής της τριμερούς χρηματοδότησης. Χρησιμοποιεί τους πόρους του υπέρ τρίτων και όχι για τους σκοπούς του ΣΚΑ. Το περιθωριοποιεί και το υπονομεύει με την αφαίμαξη των αποθεματικών του και την πρόσθετη επιβάρυνσή του με τις δαπάνες της δικής του προνοιακής και αναπτυξιακής πολιτικής.

- Τις ιδιαιτερότητες της Ελληνικής πραγματικότητας, αφού το ΣΚΑ και οι φορείς του δημιουργήθηκε από τους εργαζόμενους και τους εργοδότες των διαφόρων τομέων, χρηματοδοτήθηκε κυρίως απ' αυτούς και πρέπει να λειτουργεί με αυτοτελή κοινωνική υπόσταση και λειτουργική αυτονομία.



- Την αδιέξοδη και αναποτελεσματική προσέγγιση του όλου θέματος, με τη χρήση εισπρακτικού χαρακτήρα μέτρων και όχι αντιμετωπίζοντας τα προβλήματα με διαρθρωτικού χαρακτήρα μέτρα. Ετσι αντί της εξυγίανσης, της διασφάλισης, της βιωσιμότητας και της αναβάθμισής του, είχαμε την αναπαραγωγή και τη μεγιστοποίηση της κρίσης του.
- Τον συνεχή αποσπασματικό χαρακτήρα της προσέγγισης του θέματος της διαχείρισης της κινητής και ακίνητης περιουσίας των φορέων του ΣΚΑ, μεμονωμένα και χωρίς καμία σύνδεση - συνεξέτασή του με όλη τη θεματολογία της Ενότητάς του: Διαχείριση, Αξιοποίηση, εισφορές, λοιποί πόροι και νομοθετικό πλαίσιο, όπως είναι αναγκαίο (π.χ. Ν. 1902, Επιτροπή ΥΠΕΘΟ/Σεπτ. 1995 κλπ).

Β΄ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

1. Στη συνέχεια των προαναφερομένων παρατηρήσεων, επισημαίνεται ότι, για την ορθολογική, ενεργό και φερέγγυα διαχείριση και την αποδοτική και ασφαλή αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Ταμείων (ΝΠΔΔ), αποτελούν αναγκαία προϋπόθεση:

α. Η αποκατάσταση της αυτοδιοίκησης και της αυτοδιαχείρισής τους. Η ανατροπή της αυτοδιοίκησης και η πλήρης αποξένωση των ασφαλισμένων από τη δικαιούμενη ευθύνη τους στους εισφοροδοτούμενους κοινωνικούς φορείς τους, επιχειρήθηκε από την αντιασφαλιστική νομοθεσία της τριετίας (1990-1992 1892-2000/91, 2084/92, κλπ).

β. Η διασφάλιση της εξυγίανσης, της βιωσιμότητας και της αναβάθμισής τους, με την αποκατάσταση της κεφαλαιακής και αναλογιστικής ισορροπίας τους, στα πλαίσια των σκοπών του ΣΚΑ αποκλειστικά, χωρίς τις ασύμβατες μ' αυτά αφαιμάξεις και πρόσθετες επιβαρύνσεις από το κράτος, το οποίο ασκούσε κατά καιρούς κοινωνική και προνοιακή πολιτική με τα αποθεματικά του ΣΚΑ.

γ. Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κοινωνικών κεφαλαίων και η παροχή κινήτρων, για τη διασφάλιση ίσης τουλάχιστον, αν όχι ανάλογης με το ρόλο της κοινωνικής ασφάλισης, επενδυτικής και φορολογικής μεταχείρισης, με τα ιδιωτικά ασφαλιστικά κεφάλαια και επενδυτικά σχήματα, σύμφωνα και με τις κατευθύνσεις της Ε.Ε.

2. Βάσει των ανωτέρω, λοιπόν, είναι προφανές, ότι επιβάλλεται η θέσπιση ενός νέου, νομοθετικού πλαισίου, με τις διατάξεις του οποίου θα κατοχυρώνεται η αποκατάσταση της κοινωνικής αυτονομίας στη διοίκηση, διαχείριση και λειτουργία των φορέων του ΣΚΑ.

3. Ειδικότερα, προτείνονται τα ακόλουθα:

α. Η λειτουργία της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ως μόνης αρχής εποπτείας για τη διασφάλιση των κινδύνων και τη ρύθμιση των θεμάτων επενδύσεων των Ασφαλιστικών φορέων σε κινητές αξίες, **εφόσον αποτελεί και τον αρμόδιο φορέα συνολικής εποπτείας της χρηματαγοράς & κεφαλαιαγοράς.** Με την έναρξη της διαδικασίας εποπτείας της διαχείρισης των επενδύσεων των ασφαλιστικών φορέων από την Ε.Κ. προτείνεται η διεύρυνσή της και ο καθορισμός εκπροσώπου της ΓΣΕΕ σ' αυτή ως μέλος της.

Με σκοπό την τακτική διενέργεια ελέγχων για τη διαχείριση των αποθεματικών σύμφωνα με το προτεινόμενο κατωτέρω πλαίσιο κινδύνων, την νομιμότητα των συμβάσεων των φορέων με τους συνεργαζόμενους χρηματοοικονομικούς φορείς, την αντιμετώπιση ειδικών χρηματοοικονομικών θεμάτων σε συνδυασμό με ασφαλιστικά θέματα **προτείνεται η δημιουργία ειδικού οργάνου, που θα λειτουργεί στα πλαίσια της Ε.Κ.** Το όργανο αυτό θα ενισχύσει την Ε.Κ., θα λειτουργεί σε συνεχή βάση και θα δημιουργήσει τη σχετική υποδομή που απαιτείται για το ρόλο αυτό. Προτείνεται η συμμετοχή στο όργανο αυτό καθορισμένων στελεχών ή εκπροσώπων:

- Της Τράπεζας Ελλάδος
- Του ΥΠΕΘΟ
- Της ΓΓ Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Της ΓΣΕΕ
- Της ΑΔΕΔΥ
- Του ΣΕΒ και άλλων εργοδοτικών ενώσεων

β. Διαφωνούμε με την προτεινόμενη υποχρεωτική επένδυση του 90% του ενεργητικού τους αποκλειστικά

σε έντοκα γραμμάτια και ομόλογα του Δημοσίου και αντιπροτείνουμε, σύμφωνα με τις επικρατούσες στην Ελλάδα συνθήκες και με την εμπειρία άλλων χωρών της Ε.Ε., τα εξής **ενδεικτικά όρια για τους αναλαμβανόμενους επενδυτικούς κινδύνους στο σύνολο του χαρτοφυλακίου κάθε φορέα:**

1. Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις και άλλες εγγυημένες τοποθετήσεις της χρηματαγοράς, οι οποίες αποτελούν και τα ταμειακά διαθέσιμα των φορέων: Χωρίς όριο. Για τη διευκόλυνση και εξυπηρέτηση της ταμειακής διαχείρισης προτείνεται η τήρηση μέγιστων ταμειακών διαθεσίμων, στο ύψος της αξίας των ετήσιων προβλέψεων εκροών, σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του κάθε φορέα.

2. Minimum επένδυσης σε τίτλους σταθερής απόδοσης: 50%

3. Maximum επένδυσης σε μετοχές: 20%

4. Maximum επένδυσης σε μετοχές μιας επιχείρησης: 5%

5. Maximum επένδυσης σε συναλλαγματικές τοποθετήσεις: 20% αντίστοιχα σε κάθε μία από τις 3 βασικές κατηγορίες τοποθετήσεων (χρηματαγορά, τίτλοι σταθερής απόδοσης, μετοχές).

6. Το ως άνω πλαίσιο ορίων, μπορεί να ισχύσει και για αγορά μεριδίων Αμοιβαίων Κεφαλαίων, θεωρώντας ότι σύμφωνα με την τυποποίηση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς τα Α/Κ:

- Διαχείρισης Διαθεσίμων εμπίπτουν στην κατηγορία 1
- Σταθερού εισοδήματος εμπίπτουν στην κατηγορία 2
- Μετοχικά εμπίπτουν στην κατηγορία 3
- Μικτά στην κατηγορία 2 & 3
- Εξωτερικού και Διεθνή εμπίπτουν στην κατηγορία 5

7. Είναι ιδιαίτερα χρήσιμο να τεθεί ανάλογο πλαίσιο για επενδύσεις σε παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, έτσι ώστε να χρησιμοποιούνται αυτά αποκλειστικά για κάλυψη των επενδυτικών κινδύνων και όχι για κερδοσκοπία.

Στη χώρα μας τα κυριότερα επενδυτικά μέσα σταθερού εισοδήματος, που μπορούν να χρησιμοποιηθούν σήμερα από τα ασφαλιστικά ταμεία, είναι κυρίως οι τίτλοι του Ελληνικού Δημοσίου και οι βραχυχρόνιες τοποθετήσεις στη χρηματαγορά. Επειδή όμως βρισκόμαστε σε καμπή αλλαγής των συνθηκών της Ελληνικής κεφαλαιαγοράς όπου η πτώση των επιτοκίων, η διεθνοποίηση των επενδύσεων, πιθανές



μελλοντικές φορολογικές ρυθμίσεις για τις κινητές αξίες, η άνοδος του χρηματιστηρίου, η ενδεχόμενη διόγκωση των εκδόσεων σε μια ποικιλία χρεογράφων (τραπεζικά ομόλογα, εταιρικά ομόλογα, ευρωμόλογα, εμπορικά χρεόγραφα κ.ά.) και η χρήση παραγωγικών μέσων, θ' αλλάξουν το επενδυτικό τοπίο, **το οποίο επενδυτικό πλαίσιο τεθεί πρέπει να είναι ευέλικτο.** Ως εκ τούτου δεν είναι λογικό να ρυθμίζεται με νόμους αλλά με **αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ανάλογα με τις συνθήκες που επικρατούν σε δεδομένες χρονικές περιόδους.**

Επίσης ο βαθμός έκθεσης των αποθεματικών των ταμείων στους χρηματιστηριακούς κινδύνους, πρέπει να συμβαδίζει με την εξάλειψη των προβλημάτων του ΧΑΑ, τον εκσυγχρονισμό του και την επίτευξη μεγαλύτερης διαφάνειας και εποπτείας.

γ. Μέχρι τη θέσπιση του προτεινόμενου θεσμικού πλαισίου, προτείνεται, για τη μεταβατική αυτή περίοδο, ***η σταδιακή μετατροπή των εντόκων γραμματίων του Χαρτοφυλακίου των φορέων του ΣΚΑ σε ομόλογα,*** μέσω της απευθείας συμμετοχής και αυτών στις δημοπρασίες με ειδικό συμμετοχικό πλαφόν ή πρωτόβουλα από την ίδια την Τράπεζα Ελλάδος.

δ. Προτείνεται η θεσμοθέτηση από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ***ενός νέου τύπου Αμοιβαίου Κεφαλαίου Συνταξιοδοτικού σκοπού (PENSION FUND),*** σε διάκριση με τους μέχρι σήμερα ισχύοντες τύπους (π.χ. Διαχείρισης Διαθεσίμων, Μικτά κ.ά.), στο οποίο θα μπορούν να επενδύονται τα αποθεματικά των φορέων του ΣΚΑ σε κινητές αξίες, για όσους φορείς έχουν κεφαλαιακή επάρκεια και επιλέξουν στο μέλλον τη μέθοδο δημιουργίας δικού(ων) τους Α/Κ. Το πλαίσιο αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνει τα ίδια όρια κινδύνων που πρέπει να ισχύσουν για το σύνολο των επενδύσεων σε κινητές αξίες για τους φορείς του ΣΚΑ, όπως περιγράφονται παραπάνω. Επίσης

πρέπει να περιέχει ρυθμίσεις παροχής κινήτρων, φορολογικών απαλλαγών, ειδικών ορίων προμηθειών, φυλάκτρων, τελών κλπ, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ειδική μεταχείριση λόγω του σκοπού τους.

ε. Ο καθορισμός της ***συμμετοχής - εκπροσώπησης*** των φορέων του ΣΚΑ στις διαχειριστικές Επιτροπές των Α/Κ ή άλλων επενδυτικών σχημάτων.

στ. Η θεσμοθέτηση με διακριτό τρόπο ***των υποχρεώσεων και των ρόλων του Διαχειριστού, Χρηματοοικονομικού Συμβούλου και Θεματοφύλακα,*** για τις χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις που θα προσφέρουν σχετικές υπηρεσίες στους ασφαλιστικούς φορείς.

ζ. Ο σαφής ***προσδιορισμός*** των ορίων των ***χρηματοπιστωτικών φορέων που θα μπορούν ν' αναλαμβάνουν το ρόλο του Χρηματοοικονομικού Συμβούλου, Διαχειριστού και Θεματοφύλακα,*** όσον αφορά την ελάχιστη κεφαλαιακή επάρκειά τους (ίδια κεφάλαια), σε σχέση με τα διαχειριζόμενα αποθεματικά των φορέων του ΣΚΑ. Ειδικότερα πρέπει να θεσμοθετηθεί η υποχρέωση των φορέων αυτών να έχουν έδρα την Ελλάδα και να υπόκεινται στην εποπτεία των εγχώριων ελεγκτικών αρχών.

η. Να θεσμοθετηθεί η ***αποτίμηση των αξιών της κινητής περιουσίας των φορέων*** του ΣΚΑ, με επιστημονική, σαφώς προσδιορισμένη μέθοδο. Η αποτίμηση να ελέγχεται και να εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

θ. Διαφωνούμε με την ανάμειξη των φορέων του ΣΚΑ και των επενδυτικών κεφαλαίων τους με τους Δημόσιους Οργανισμούς στα πλαίσια της Κεντρικής Τράπεζας. ***Τα επενδυτικά χαρτοφυλάκια των ασφαλιστικών φορέων είναι διαφορετικού σκοπού από αυτούς και απαιτούν διαφορετική στρατηγική μακροχρόνιας διαχείρισης. Τα αποθεματικά των φορέων του ΣΚΑ δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται επίσης ως συμπλήρωμα του δημόσιου λογιστικού, αλλά και στο ρόλο της Κεντρικής Τράπεζας, δεν συμπεριλαμβάνεται η διαχείριση χαρτοφυλακίων.***

ι. Δεν συμφωνούμε με τη δεσμευτική υπαγωγή των φορέων με το 80% του ενεργητικού τους, σε μια Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (ΑΕΔΑΚ) και προτείνουμε την ***ελεύθερη επενδυτική δυνατότητά*** τους σε περισσότερους από ένα φορείς διαχείρισης, ***κατ' επιλογήν τους*** μέσα στο πλαίσιο των κινδύνων που προτείνουμε να θεσμοθετηθεί, μέσω διαπραγματεύσεων και σύναψης συμβάσεων που θα αναθεωρούνται σε τακτική βάση.

κ. Η ***εκπροσώπηση ασφαλιστικών φορέων*** στις Γενικές Συνελεύσεις των Α.Ε. όπου είναι μέτοχοι, να γίνεται από τις ***αντιπροσωπευτικές διοικήσεις τους*** και όχι να ασκείται αυτή μέσω των Υπουργών, Κυβερνητικών Επιτροπών ή άλλων κρατικών παραγόντων.

λ. Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο, που θα θεσπισθεί προτείνεται επίσης:

- Η αποκατάσταση της ανατραπείσης από το Ν. 1892/90 πλειοψηφίας των ασφαλισμένων στη διοίκηση των φορέων του ΣΚΑ και η συμμετοχή σ' αυτές εκπροσώπων των εργοδοτών και του Κράτους, εφόσον είναι και αυτοί εισφοροδότες τους (περιπτώσεις διμερούς ή τριμερούς εισφοροδότησης).
- Η κατάργηση των κυβερνητικών επιτροπών και του VETO αυτών, καθώς και κάθε ειδικού ή γενικού διοικητικού πρόσθετου οργάνου παρέμβασης στις διοικήσεις των φορέων του ΣΚΑ, τα οποία στην πράξη λειτούργησαν αναχρονιστικά και γραφειοκρατικά.
- Ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων ή παραλείψεων της διοίκησης των φορέων του ΣΚΑ ή της παράβασης των καταστατικών τους διατάξεων, από την αρμόδια πολιτειακή εξουσία στην οποία μπορεί να προσφύγει ο εποπτεύων Υπουργός και όποιος έχει έννομο συμφέρον, στα όρια της οποίας εξαντλείται η εποπτεία και η αρμοδιότητα του ΥΕΚΑ.
- Οι ασφαλιστικοί φορείς μονομερούς, εργατικής ή εργοδοτικής, εισφοροδότησης ή οι ασφαλιστικοί φορείς (ΝΠΙΔ) διμερούς εισφοροδότησης του ΣΚΑ καθώς και οι εκτός του ΣΚΑ ασφαλιστικοί φορείς μονομερούς ή διμερούς εισφοροδότησης (ασφαλισμένοι - εργοδοτών), να υποχρεούνται μόνο στην καταστατική νομιμοποίησή τους και τη στατιστική ενημέρωση των αρμοδίων κατά περίπτωση αρχών ή υπηρεσιών (Δικαστηρίων, ΥΕΚΑ, Στατιστικής Υπηρεσίας κλπ).
- Η λειτουργία όλων των ασφαλιστικών φορέων βάσει των καταστατικών τους διατάξεων, η διασφάλιση της κεφαλαιακής τους ισορροπίας και η χρησιμοποίηση των πόρων τους στα πλαίσια του καταστατικού σκοπού, των αρχών και του κοινωνικού χαρακτήρα τους, χωρίς καμία μονομερή κρατική παρέμβαση, ερμηνεία ή τροποποίηση και ανατροπή.

Εκτιμούμε ότι ***παρόμοια πλαίσια πρέπει να τεθούν και για τα συνταξιοδοτικά σχήματα της ιδιωτικής κερδοσκοπικής ασφάλισης,*** δεδομένου ότι αντιμετωπίζουν και αυτά παρόμοιους κινδύνους, ενώ το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο που τα διέπει δεν είναι πλήρες.



ΣΤΟΙΧΕΙΑ EUROSTAT

Ο κατώτατος μισθός μεταξύ 42% και 59% των μέσων αποδοχών

Σύμφωνα με έρευνα της Eurostat σε 7 χώρες-μέλη της Ε.Ε., όσοι εκ των εργαζομένων αμείφθηκαν, κατά το παρελθόν έτος, με τον κατώτατο μισθό στις επτά χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης για τις οποίες έγινε η έρευνα, έλαβαν μεταξύ 42% (Ισπανία) και 59% (Γαλλία και Πορτογαλία) του μέσου μισθού των αρρένων εργατών της μεταποιητικής βιομηχανίας.

Η διαπίστωση αυτή περιλαμβάνεται σε μελέτη για τους κατώτατους μισθούς που πραγματοποίησε η Eurostat.

Κατώτατος μισθός σε Ισοτιμίες Αγοραστικής Δύναμης (ΙΑΔ)2 και ως ποσοστό του μέσου μισθού

	Μηνιαίος θεσμοθετημένος κατώτατος μισθός, 1997 σε ΙΑΔ	Ως % των μέσων ακαθάριστων αποδοχών των χειρώνακτων αρρένων εργατών της μεταποίησης 1996
Βέλγιο	1,079	48
Ελλάδα*	555	44
Ισπανία	580	42
Γαλλία	945	59
Λουξ/ργο	1,094	47
Ολλανδία	1,025	49
Πορτογαλία	501	59

* Υπάλληλοι

Οι χώρες παρουσιάζουν πολύ μεγάλες διαφορές ως προς τα συστήματα αμοιβών, τους ορισμούς τους και το εύρος των αμοιβών καθιστώντας την μεταξύ τους σύγκριση ιδιαίτερα δύσκολη.

Σε πραγματικές τιμές, οι κατώτατοι μισθοί σε αυτές τις χώρες, στην διάρκεια των 17 τελευταίων ετών ήταν σχετικά σταθεροί ή μειώθηκαν ελαφρώς - εκτός από την περίπτωση της Γαλλίας και του Λουξεμβούργου, όπου αυξήθηκαν.

Το χάσμα μεταξύ του κατώτατου μισθού και των μέσων αποδοχών περιορίσθηκε ελαφρώς μεταξύ 1980 και 1996 στο Βέλγιο, την Γαλλία και το Λουξεμβούργο, ενώ διευρύνθηκε ελαφρώς στις άλλες τέσσερις χώρες. Ακραία περίπτωση είναι η Ολλανδία, όπου ο κατώτατος μισθός έπεσε από το 65% το 1980 σε 49% το ΄96. Η υψηλότερη αναλογία κατώτερου/μέσου μισθού παρουσιάσθηκε στην Γαλλία και την Πορτογαλία κατά το 1996 (59%), ενώ η χαμηλότερη στην Ισπανία (42%). Στις ΗΠΑ, η αντίστοιχη αναλογία (υπολογισμένη με βάση το ωρομίσθιο) ανέρχεται σε 34%.

1. Οι Ισότιμες Αγοραστικής Δύναμης (ΙΑΔ) είναι μια λογιστική μονάδα που χρησιμοποιείται από την στατιστική για την εξάλειψη των διαφορών στο επίπεδο τιμών μεταξύ διαφορετικών χωρών.

Τρόπος καθορισμού του ελάχιστου μισθού

	BELGIUM	GREECE	SPAIN	FRANCE	LUXEMBOURG	NETHERLANDS	PORTUGAL
Χρονολογία εισαγωγής κατ. μισθού στην παρούσα μορφή του	1975	1991	1980	1970	1973	1969	1974
Κάλυψη	Ιδιωτικός τομέας μισθωτοί 21 ετών και άνω	Ολοι οι μισθωτοί 19 ετών και άνω (μη χειρώνακτες) ή 18 και άνω για τους χειρώνακτες	Ολοι οι μισθωτοί 18 ετών και άνω	Ολοι οι μισθωτοί 18 ετών και άνω	Ολοι οι μισθωτοί 18 ετών και άνω	Ολοι οι μισθωτοί 23 ετών και άνω	Ολοι οι μισθωτοί 18 ετών και άνω
Τρόπος καθορισμού	Διαπραγμάτευση κοινωνικών εταίρων	Ετήσια διαπραγμάτευση κοινωνικών εταίρων	Καθορίζεται από την κυβέρνηση	Καθορίζεται από την κυβέρνηση	Καθορίζεται από την κυβέρνηση	Καθορίζεται από την κυβέρνηση	Καθορίζεται από την κυβέρνηση
Τρόπος αναθεώρησης	1. ΑΤΑ 2. Περιοδική αναθεώρηση	Ετησίως ανάλογα με τον προβλεπόμενο πληθωρισμό	Ετησίως ανάλογα με τον προβλεπόμενο πληθωρισμό	1. ΑΤΑ 2. Ετήσια αναθεώρηση	1. ΑΤΑ 2. Περιοδική αναθεώρηση	Δύο φορές ετησίως	Ετησίως ανάλογα με τον προβλεπόμενο πληθωρισμό
Διάστημα καθορισμού	Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαίος μισθός για τους μη χειρώνακτες. Ημερομίσθιο για τους χειρώνακτες.	Μισθός και ημερομίσθιο	Ωρομίσθιο	Μηνιαίος μισθός	Εβδομαδιαίος μισθός	Μηνιαίος μισθός
Παρόν επίπεδο σε εθνικό νόμισμα	BEF 43,343 μηνιαίος μισθός	ΔΡΧ 138.316 μηνιαίος μισθός ΔΡΧ. 6.195 ημερομίσθιο	ESP 66,630 μηνιαίος μισθός ESP 2,221 ημερομίσθιο	FRF 39.43 ωρομίσθιο	LUF 46,275 μηνιαίος μισθός	NLG 517.80 ανά εβδομάδα	PTE 56,700 μηνιαίος μισθός
Εν ισχύ από...	1.10.97	1.07.97	1.01.97	1.07.97	1.02.97	1.07.97	1.01.97

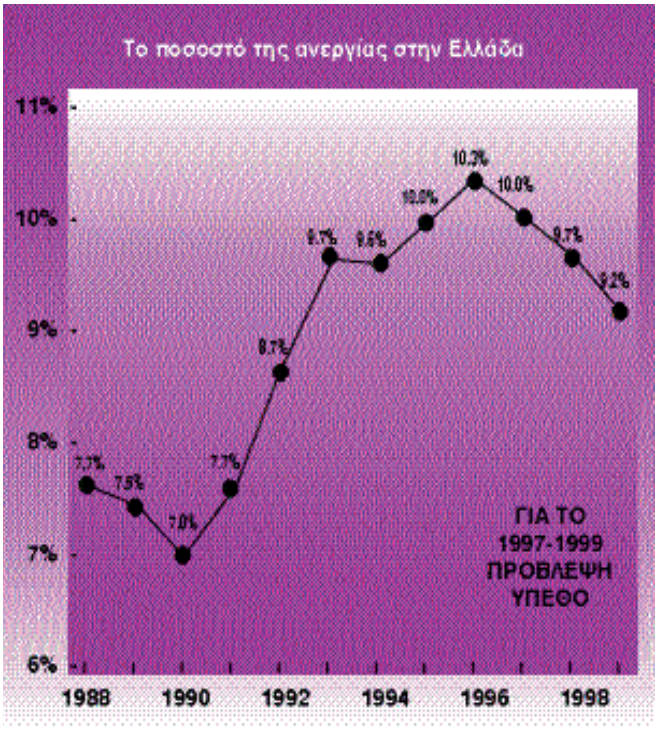
Πτώση του ποσοστού ανεργίας προβλέπει το ΥΠΕΘΟ για το 1997-1999

Η. Ιωακείμογλου
& Γ. Κρητικίδης

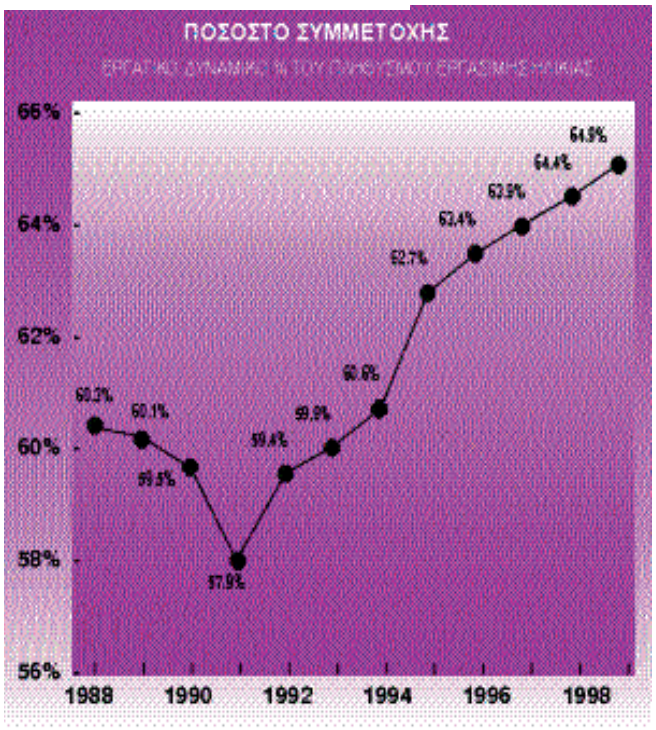
Το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα σημείωσε, κατά το 1996, άνοδο και ανήλθε σε 10,3% έναντι 10% κατά το προηγούμενο έτος. Το ΥΠΕΘΟ, αντιθέτως, είχε προβλέψει για το 1996 μείωση του ποσοστού ανεργίας στο 9,8% μετά από μια εξίσου εσφαλμένη πρόβλεψη κατά το 1995, όταν και πάλι το Υπουργείο ανέμενε πτώση του ποσοστού, το οποίο ακολουθεί την ανοδική του πορεία (σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΥΠΕΘΟ, το ποσοστό ανεργίας στα τέλη του 1995 θα έπρεπε να παραμείνει αμετάβλητο στα επίπεδα του 1994, δηλαδή το 9,6% χάρη στην αποτελεσματικότητα της ακολουθούμενης οικονομικής πολιτικής και των πολιτικών της απασχόλησης).

Σύμφωνα με τις νέες προβλέψεις του ΥΠΕΘΟ, στην πρόσφατη έκθεσή του για την οικονομία (Δεκέμβριος 1997), το ποσοστό ανεργίας εκτιμάται ότι θα μειωθεί από το 10,3% το 1996, στο 10,0% το 1997. Η πρόβλεψη αυτή στηρίζεται στην υπόθεση ότι το εργατικό δυναμικό θα αυξηθεί μόνον κατά 1,3% - για λόγους που η έκθεση αφήνει χωρίς διευκρίνιση. Καθώς, λοιπόν, η απασχόληση θα αυξηθεί κατά 1,6%, το ποσοστό ανεργίας θα παρουσιάσει πτώση. Σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΥΠΕΘΟ, ακόμη μεγαλύτερη συρρίκνωση της ανεργίας θα παρουσιασθεί κατά τα έτη 1998-1999.

Ωστόσο, η προσφορά εργασίας εξαρτάται από τις αυξήσεις της απασχόλησης: όπως είναι δυνατό να διαπιστώσουμε από τα στατιστικά στοιχεία της ΕΣΥΕ, γενικά, μια αύξηση της απασχόλησης που υπερβαίνει το 1% προκαλεί μια ακόμη μεγαλύτερη αύξηση του εργατικού δυναμικού. Αυτό οφείλεται καταρχήν στο γεγονός ότι η λιτότητα δημιουργεί στα νοικοκυριά την τάση να προσφέρουν περισσότερη εργασία ώστε να συμπληρώνουν το έλλειμμα που παρουσιάζει



Πηγή : ΕΣΥΕ, ΥΠΕΘΟ



Πηγή : ΕΣΥΕ, ΥΠΕΘΟ

το εισόδημά τους. Οταν λοιπόν, η απασχόληση αυξάνεται, τα νοικοκυριά αντιλαμβάνονται ότι αυξάνονται οι ευκαιρίες απασχόλησης και προσφέρουν περισσότερη εργασία (αυξάνεται δηλαδή ο αριθμός των νεο-εισερχόμενων στην αγορά εργασίας). Εάν, λοιπόν, η απασχόληση αυξηθεί κατά 1,6% στην διάρκεια του 1998, το πιθανότερο είναι ότι το εργατικό δυναμικό θα αυξηθεί ακόμη περισσότερο - και όχι μόνον κατά 1,3% όπως προβλέπει το ΥΠΕΘΟ - με αποτέλεσμα την άνοδο του ποσοστού ανεργίας.

Η επαναλαμβανόμενη αποτυχία του ΥΠΕΘΟ να προβλέψει ορθά το ποσοστό ανεργίας ή έστω την κατεύθυνση της κίνησής του αποτελεί την ανησυχητική ένδειξη για την ικανότητα των πολιτικών της απασχόλησης και της οικονομικής πολιτικής να ανακόψουν την άνοδο της ανεργίας. Διότι, οι προβλέψεις πραγματοποιούνται σε συγκεκριμένα θεωρητικά εργαλεία, συγκεκριμένα θεωρητικά σχήματα που αναφέρονται στις αιτίες της ανεργίας. Οταν μια πρόβλεψη αποτυγχάνει και μάλιστα για περισσότερα έτη, τότε είναι εύλογο να υποθέσουμε ότι τα ίδια τα θεωρητικά σχήματα στα οποία βασίσθηκε η πρόβλεψη είναι πιθανότατα λανθασμένα ή στην καλύτερη περίπτωση ανεπαρκή.

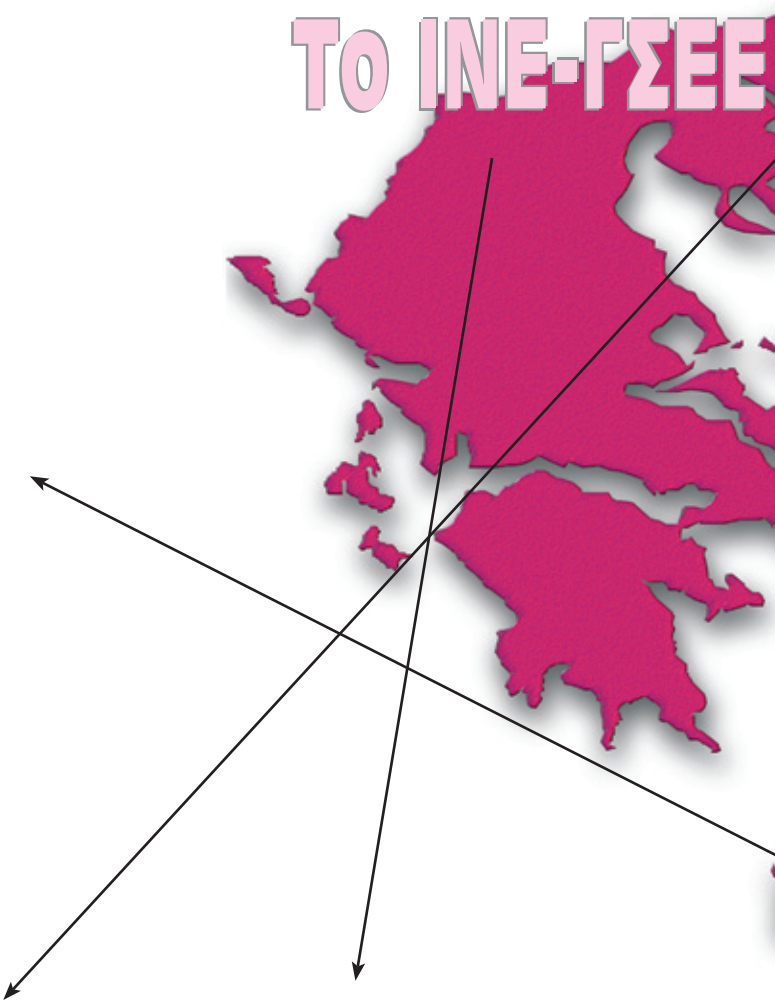
Εάν, όμως, τα θεωρητικά σχήματα που χρησιμοποιούμε για να προβλέψουμε την ανεργία είναι λανθασμένα, ατελή ή ανεπαρκή, εξίσου λανθασμένη, ατελής ή ανεπαρκής θα είναι και η πολιτική που απορρέει από αυτά. Διότι, για τις προβλέψεις χρησιμοποιούνται τα ίδια θεωρητικά εργαλεία που χρησιμοποιούνται και για τον προσδιορισμό της πολιτικής. Συνακόλουθα, εάν οι προβλέψεις είναι αποτυχημένες, αναμενόμενο είναι ότι εξίσου αποτυχημένες θα είναι και οι κρατικές πολιτικές που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση της ανεργίας.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ — **ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 1997-1999 ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΥΠΕΘΟ**

Σε χιλιάδες άτομα	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Πληθυσμός	10004	10039	10089	10200	10314	10368	10426	10478	10531	10583	10636	10690
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (15-64 χρ.)	6564	6603	6718	6791	6787	6874	6921	6775	6809	6843	6877	6911
Εργατικό Δυναμικό	3961	3967	4000	3933	4034	4118	4193	4249	4318	4372	4431	4489
Ποσοστό συμμετοχής	60,3%	60,1%	59,5%	57,9%	59,4%	59,9%	60,6%	62,7%	63,4%	63,9%	64,4%	64,9%
Συνολική απασχόληση	3657	3671	3719	3632	3685	3720	3790	3824	3872	3934	4003	4076
Ανεργοι	303	296	281	301	350	398	404	425	446	438	429	412
Ποσοστό ανεργίας (%)	7,7%	7,5%	7,0%	7,7%	8,7%	9,7%	9,6%	10,0%	10,3%	10,0%	9,7%	9,2%
Ετήσιες % Μεταβολές	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Πληθυσμός		0,3%	0,5%	1,1%	1,1%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (15-64 χρ.)		0,6%	1,7%	1,1%	-0,1%	1,3%	0,7%	-2,1%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Εργατικό δυναμικό		0,2%	0,8%	-1,7%	2,6%	2,1%	1,8%	1,3%	1,6%	1,3%	1,3%	1,3%
Συνολική απασχόληση		0,4%	1,3%	-2,3%	1,4%	1,0%	1,9%	0,9%	1,3%	1,6%	1,7%	1,8%
Ανεργοι		-2,4%	-5,1%	7,1%	16,3%	13,8%	1,4%	5,2%	5,1%	-1,8%	-2,2%	-3,8%

Πηγή : ΕΣΥΕ, ΥΠΕΘΟ

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ



ΧΑΝΙΑ

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε την 20-9-1997 στα Χανιά σε συνεργασία του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, του Περιφερειακού ΙΝΕ Κρήτης και των Εργατικών Κέντρων Κρήτης.

Την ημερίδα, άνοιξε με αναλυτική και εμπεριστατωμένη εισήγησή του που εκάλυψε το σύνολο των θεμάτων της ημερίδας, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρήστος Πολυζωγόπουλος.

Ακολούθως ανάπτυξαν τις εισηγήσεις τους πάνω στα θέματα ης ημερίδας οι εισηγητές:

Ο Γιώργος Ντάσσης, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ αναφέρθηκε στο θέμα: «Το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα και οι διεκδικήσεις του για την ανάπτυξη - κοινωνική προστασία».

Ο Δημήτρης Στρατούλης, Αντιπρόεδρος του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ και ο Γιώργος Ποντικός, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ανάπτυξαν το θέμα: «Εργασιακές Σχέσεις».

Ο καθηγητής Σάββας Ρομπόλης, επιστημονικός Διευθυντής του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ανάλυσε το θέμα: «Το μέλλον της εργασίας, της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ασφάλισης».

Ο Γιώργος Ρωμανιάς, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ανέπτυξε το θέμα:
«Οι θέσεις της ΓΣΕΕ για την ανεργία - απασχόληση». Σημειώνεται ότι μετά την ανάπτυξη του θέματος κάθε εισήγησης οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ερωτήσεις αλλά και να προχωρήσουν και σε τοποθετήσεις πάνω στο θέμα της αντίστοιχης εισήγησης. Της δυνατότητας αυτής έγινε ευρύτατη χρήση ώστε και η ενημέρωση να είναι πλήρης και ο σχετικός προβληματισμός να είναι πλούσιος. Αλλωστε οι εισηγητές κατά τις δευτερολογίες τους εφρόντισαν να καλύψουν όλες τις ερωτήσεις που υποβλήθηκαν αλλά και να εμπλουτίσουν με τις ποικίλες τοποθετήσεις που ακούσθηκαν το περιεχόμενο των εισηγήσεών τους κατά τη συνόψιση των συμπερασμάτων της ημερίδας.

Την ημερίδα παρακολούθησαν περί τα 200 ενεργά συνδικαλιστικά στελέχη που προέρχονταν από τους 4 νομούς της Κρήτης.

ΚΑΒΑΛΑ

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ-ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε από το ΙΝΕΓΣΕΕ και το Περιφερειακό ΙΝΕ Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με συνδιοργανωτές τα Εργατικά Κέντρα Ανατ. Μακεδονίας, σε κεντρικό ξενοδοχείο της Καβάλας, την 11-10-1997 και με θέμα: «Εργασιακές σχέσεις, ανεργία - απασχόληση και κοινωνική ασφάλιση - Οι θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος».

Το άνοιγμα της ημερίδας έγινε από τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρήστο Πολυζωγόπουλος με εισήγησή του που εκάλυψε ολόκληρο το θεματικό φάσμα του προγράμματος. Στη συνέχεια: Ο επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Γιάννης Κουζής ανάπτυξε το θέμα των εργασιακών σχέσεων.

Ο αντιπρόεδρος του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Δημήτρης Στρατούλης και ο επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Βασίλης Τακούδης ανάπτυξαν το θέμα ανεργία-απασχόληση.

Το μέλος της διοίκησης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Γιώργος Ντάσσης αναφέρθηκε στο θέμα: «Το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα και οι διεκδικήσεις του για ανάπτυξη, κοινωνική προστασία, απασχόληση».

Τέλος, το μέλος της διοίκησης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Γιώργος Ρωμανιάς ανέλυσε το θέμα: «Το μέλλον της εργασίας, της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ασφάλισης».

Σημειώνεται ότι σ' όλα τα πιο πάνω θέματα οι εισηγητές αναφέρθηκαν εκτεταμένα στις αντίστοιχες θέσεις της ΓΣΕΕ.

Μετά την ανάπτυξη κάθε θέματος οι συμμετέχοντες είχαν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ερωτήσεις αλλά και να εκφράσουν και τις δικές τους θέσεις και τοποθετήσεις. Εξάλλου οι εισηγητές στις δευτερολογίες τους απάντησαν στις ερωτήσεις που τους υποβλήθηκαν αλλά και συνόψισαν τα συμπεράσματα της ημερίδας στις θεματικές της ενότητες. Ετσι δόθηκε η δυνατότητα σε 200 περίπου συνδικαλιστικά στελέχη της Β. Ελλάδας να ενημερωθούν πάνω στις τρέχουσες ευρωπαϊκές εξελίξεις και προοπτικές στα θέματα της ημερίδας αλλά και να αναπτύξουν ένα έντονο σχετικό προβληματισμό.

ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ

ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η διημερίδα πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ της Πτολεμαΐδας σε συνεργασία του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, του Περιφερειακού ΙΝΕ Δυτικής Μακεδονίας και του Εργατικού Κέντρου Πτολεμαΐδας, το διήμερο 12 και 13 Νοέμβρη 1997. Στη διάρκεια της διημερίδας συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την ανεργία και την απασχόληση, το ασφαλιστικό και την ενεργειακή πολιτική.

Η πρώτη μέρα της διημερίδας ξεκίνησε με εμπεριστατωμένη εισήγηση του Προέδρου της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρήστου Πολυζωγόπουλου που εκάλυψε τόσο το σύνολο των θεμάτων του προγράμματος όσο και τα θέματα της τρέχουσας επικαιρότητας.

Η εισήγηση του Προέδρου ακολουθήθηκε από πολλές ερωτήσεις και τοποθετήσεις εκ μέρους των συμμετεχόντων με συνέπεια τη δευτερολογία του Προέδρου που έδωσε τις αναγκαίες διευκρινίσεις σε σχέση με τις προηγηθείσες ερωτήσεις.

Στη συνέχεια ο Γιώργος Ντάσσης, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, ανάπτυξε την εισήγηση «Αποτελέσματα της συνόδου κορυφής του Αμστερνταμ» και ο Αν. Γραμματέας της ΓΣΕΕ Αλέκος Καλύβης αναφέρθηκε στο περιεχόμενο της νέας ευρωπαϊκής συνθήκης του Αμστερνταμ και τις συναφώς διαγραφόμενες προοπτικές.

Οι δύο αυτές εισηγήσεις συμπληρώθηκαν με ερωτήσεις και τοποθετήσεις που αναπτύχθηκαν από συμμετέχοντες στη διημερίδα συνδικαλιστές και από τις σχετικές δευτερολογίες των 2 εισηγητών.

Το απόγευμα της πρώτης μέρας πραγματοποιήθηκε ενημερωτική επίσκεψη στο ενεργειακό κέντρο της ΔΕΗ και στα Ορυχεία όπου στελέχη της Επιχείρησης έδωσαν σημαντικές πληροφορίες για τις προοπτικές, τις ανάγκες και τα προβλήματα του ενεργειακού συστήματος της χώρας και των ορυχείων λιγνίτη της ΔΕΗ. Η δεύτερη μέρα αφιερώθηκε για την ανάπτυξη δύο καίριας σημασίας θεμάτων που καίνε την περιοχή της Πτολεμα(δας (αλλά και γενικότερα όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ): το ενεργειακό και το ασφαλιστικό.

στην Ελλάδα



ΑΘΗΝΑ

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΜΕΤΑ ΤΟ ΑΜΣΤΕΡΝΤΑΜ)

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε από το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ σε συνεργασία με το Γραφείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα την 30 Οκτωβρίου 1997 σε κεντρικό ξενοδοχείο των Αθηνών. Το θέμα της ημερίδας ήταν: «Η προοπτική της Απασχόλησης και του Κοινωνικού Κράτους μετά το Αμστερνταμ και πριν τη Σύνοδο κορυφής του Λουξεμβούργου για την Απασχόληση».

Η ημερίδα χωρίσθηκε σε 2 κύκλους. Στον πρώτο κύκλο προέδρευσε το μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Γιώργος Ντάσσης ενώ στο δεύτερο κύκλο προέδρευσε ο Γραμματέας Κοινωνικών Υποθέσεων της ΓΣΕΕ Αλέκος Καλύβης.

Την ημερίδα άνοιξε με χαιρετισμό και εισήγησή του ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρήστος Πολυζωγόπουλος και ακολούθησαν παρεμβάσεις από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιάννο Παπαντωνίου και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μιλτ. Παπαϊωάννου. Επίσης, παρέμβαση έκανε και ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Χρήστος Πρωτόπαπας.

Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν παρεμβάσεις από το Γραμματέα Ευρωπαϊκών Υποθέσεων της ΓΣΕΕ Αλέκο Καλύβη, από το Διευθυντή του Γραφείου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα κ. Μάριο Καμχή και από εκπρόσωπο του Προεδρείου της Συνομοσπονδίας των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Ο πρώτος κύκλος της ημερίδας έκλεισε με συζήτηση πάνω στις προηγηθείσες εισηγήσεις στην οποία συμμετείχε και το ακροατήριο και με δευτερολογίες εισηγητών.

Ο δεύτερος κύκλος της ημερίδας περιελάμβανε στρογγυλό τραπέζι με εκπροσώπους των ελληνικών κομμάτων και με συζήτηση πάνω στις θέσεις αυτές.

Η ημερίδα είχε επιτυχία και προσέφερε τη δυνατότητα όχι μόνο ενημέρωσης πάνω στις τρέχουσες εξελίξεις και τις προοπτικές αντιμετώπισης της ανεργίας αλλά και έντονου σχετικού προβληματισμού.

ΝΑΞΟΣ

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε την 4 Οκτωβρίου 1997 στη Νάξο με συνδιοργανωτές το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, το Περιφερειακό ΙΝΕ ΚΥΚΛΑΔΩΝ και το Εργατικό Κέντρο Κυκλάδων.

Την ημερίδα άνοιξε με χαιρετισμό και εισήγησή του εκ μέρους της Ε.Ε. της ΓΣΕΕ ο Γιώργος Ορφανός που μετέφερε και τους συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς του Προέδρου της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρήστου Πολυζωγόπουλου.

Στη συνέχεια αναπτύχθηκαν οι εισηγήσεις του προγράμματος της ημερίδας δηλαδή:

Η εισήγηση με θέμα τις εργασιακές σχέσεις αναπτύχθηκε από τους εισηγητές Δημήτρη Στρατούλη, Αντιπρόεδρο του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ και Βασίλη Τακούδη, επιστημονικό συνεργάτη του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ. Η εισήγηση με θέμα το μέλλον της εργασίας, της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ασφάλισης αναπτύχθηκε από το Γιώργο Ρωμανιά, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ.

Τέλος, η εισήγηση με θέμα τις θέσεις της ΓΣΕΕ για την ανεργία και την απασχόληση αναπτύχθηκε από το Φρατζέσκο Φατούρο, μέλος της διοίκησης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ.

Με το τέλος της ανάπτυξης κάθε εισήγησης οι συμμετέχοντες υπέβαλλαν ερωτήσεις και μετά τις αντίστοιχες απαντήσεις των εισηγητών έγιναν και οι τοποθετήσεις των. Ο πλούτος των θεμάτων που ανοίχθηκαν και το υψηλό επίπεδο των συζητήσεων που πραγματοποιήθηκαν υπήρξαν εντυπωσιακά. Είναι χαρακτηριστικό, εξάλλου, ότι παρά το φορτωμένο πρόγραμμα της ημερίδας οι συμμετέχοντες παρέμειναν συνεχώς και αδιαλείπτως στην αίθουσα με έκδηλη τη δίψα τους για ενημέρωση και προβληματισμό. Η διαπίστωση αυτή καθίσταται περισσότερο εντυπωσιακή αν συνεκτιμηθεί με την ταλαιπωρία προσέλευσης των συμμετεχόντων που προέρχονταν από τα νησιά των Κυκλάδων και αντιμετώπισαν έντονα συγκοινωνιακά προβλήματα.

Στην ημερίδα έλαβαν μέρος περί τα 200 συνδικαλιστικά στελέχη του Εργατικού Κέντρου Κυκλάδων.

Το πρώτο θέμα χειρίστηκε ο καθηγητής του Ε.Μ. Πολυτεχνείου Βασίλης Παπαδιάς και το δεύτερο ο πρώην Διευθυντής Ασφάλισης Προσωπικού της ΔΕΗ Γιώργος Ρωμανιάς, μέλος σήμερα του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ. Η εισήγηση στο πρώτο θέμα είχε τον τίτλο «Το άνοιγμα της αγοράς ενέργειας στην Ευρωπαϊκή Ενωση. Η ελληνική ενεργειακή πολιτική».

Η εισήγηση στο δεύτερο θέμα έφερε τον τίτλο «Το μέλλον της εργασίας, της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ασφάλισης. Η περίπτωση της ΔΕΗ». Είναι σαφές ότι η εισήγηση του Γιώργου Ρωμανιά δεν περιορίσθηκε στην ανάπτυξη του ασφαλιστικού προβλήματος που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ αλλά επεκτάθηκε στην ανάλυση του γενικότερου ελληνικού κοινωνικο-ασφαλιστικού προβλήματος.

Οι δύο εισηγήσεις ακολουθήθηκαν από μεγάλο αριθμό διευκρινιστικών ερωτήσεων, απαντήσεις των εισηγητών επί των ερωτήσεων αυτών, τοποθετήσεις των συνδικαλιστικών στελεχών που συμμετείχαν στη διημερίδα και αναλυτικές και κατατοπιστικές δευτερολογίες των 2 εισηγητών.

Η διημερίδα της Πτολεμα(δας χαρακτηρίζεται από το μεγάλο αριθμό των ενεργών συνδικαλιστικών στελεχών που την παρακολούθησαν. Στη διάρκειά της ο αριθμός των συμμετοχών ξεπέρασε τα 350 άτομα, αριθμό δηλαδή ρεκόρ για παρόμοιες εκδηλώσεις. Ομως ο μεγάλος αριθμός των συμμετεχόντων δεν υπήρξε το μοναδικό στοιχείο που χαρακτηρίζει την εκδήλωση της Πτολεμα(δας. Εντονη υπήρξε και η ζωντάνια της συμμετοχής των συνδικαλιστικών στελεχών στις εργασίες της διημερίδας.

Βέβαια τα χαρακτηριστικά αυτά οφείλονται στον υψηλό βαθμό συνδικαλιστικής συνειδητοποίησης που έχουν παραδοσιακά τα στελέχη της περιοχής αυτής. Οπωσδήποτε, όμως, η διημερίδα βοήθησε σημαντικά τόσο στη διασφάλιση της ενημέρωσης για τα τρέχοντα θέματα σε ελληνικό αλλά και ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και στην έγκαιρη ανάπτυξη ενός σαφούς προβληματισμού, εν όψει των διαφαινομένων εξελίξεων τόσο στην αγορά ενέργειας όσο και στην επίλυση του καυτού θέματος του ασφαλιστικού καθεστώτος των εργαζομένων στη ΔΕΗ.

ΟΛΛΑΝΔΙΑ
(ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΔΥΣΣΕΑΣ)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Στη διάρκεια του χρονικού διαστήματος 1-6 του περασμένου Δεκέμβρη πραγματοποιήθηκε στην Ολλανδία το σεμινάριο ενημέρωσης 10 Ελλήνων συνδικαλιστικών στελεχών με θέμα τη λειτουργία των εργασιακών συμβουλίων στις επιχειρήσεις.

Το εκπαιδευτικό σεμινάριο πραγματοποιήθηκε μέσα στα πλαίσια του προγράμματος LEONARDO και χρηματοδοτήθηκε από την Ε.Ε. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν αρμόδιοι Οργανισμοί από την Ολλανδία, το Βέλγιο, την Ισπανία και την Ελλάδα. Ειδικότερα από την Ελλάδα συμμετέχουν το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ (που είναι και ο Leader του προγράμματος) και ο Διεπιχειρησιακός Σύνδεσμος (που εκπροσωπεί τους εργοδότες).

Σύμφωνα με τους όρους διεξαγωγής του προγράμματος οι συμμετέχοντες Οργανισμοί συνέταξαν τις Εθνικές Εκθέσεις για τις ισχύουσες κατά χώρα νομοθετικές και λοιπές ρυθμίσεις με τις οποίες καθορίζονται ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και η εν γένει λειτουργία των εργασιακών Συμβουλίων. Στις ίδιες, επίσης, Εθνικές Εκθέσεις καταγράφονται οι εμπειρίες από τη μέχρι σήμερα λειτουργία των Εργασιακών Συμβουλίων και οι σχέσεις που έχουν αναπτύξει με τις αντίστοιχες κατά επιχείρηση συνδικαλιστικές οργανώσεις. Σημειώνεται ότι ως αρμόδιος Ελληνας εμπειρογνώμονας για τη σύνταξη της ελληνικής Εθνικής Εκθεσης είχε ορισθεί ο οικονομολόγος και μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Γιώργος Ρωμανιάς, η Εκθεση του οποίου παραδόθηκε και στους λοιπούς δημοκρατικούς εταίρους αλλά και στους συμμετέχοντες στο εκπαιδευτικό σεμινάριο της Ολλανδίας συνδικαλιστές.

Σημειώνεται ότι την εν γένει προώθηση και διεξαγωγή του προγράμματος χειρίζονται οι Γιώργος Ρωμανιάς (εκ μέρους του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ) και Νίκος Σιγάλας (ως αρμόδιος επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ). Εξάλλου το πρόγραμμα έχει 2ετή διάρκεια (1997-1998).

Στο εκπαιδευτικό σεμινάριο της Ολλανδίας έλαβαν μέρος και οι Νίκος Μελισσάρης, μέλος της Ε.Ε. της ΓΣΕΕ, Γιώργος Ποντικός, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Αλέκος Μπάρλος, Πρόεδρος του Περιφ. ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Δυτ. Ελλάδος και οργανωτικός γραμματέας του Ε.Κ. Πάτρας, Παναγιώτης Πολυμενάκος, ΠΟΕΜ, Παναγιώτα Δαλλιάνη, ΟΙΥΕ, Γιώργος Στιβαχτάς, ΟΕΧΒΕ (Εργασιακό Σωματείο ΠΕΤΖΕΤΑΚΗ), Σταμάτης Χαλβατζής, ΣΗΜΟΑ και Ρένα Μελισσάρη, Πρόεδρος των εργαζομένων στο HOLIDAY INN και Αντιπρόεδρος στο κλαδικό σωματείο ξενοδοχο-ϋπαλλήλων Αττικής.

Σημειώνεται ότι στη διάρκεια του σεμιναρίου αναλύθηκαν πλήρως οι εθνικές εκθέσεις της Ολλανδίας και του Βελγίου με συνέπεια οι Ελληνες συνδικαλιστές να έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν ολοκληρωμένη εικόνα του ρόλου και της εν γένει λειτουργίας των εργασιακών Συμβουλίων στις χώρες αυτές. Ο προβληματισμός που αναπτύχθηκε μπορεί να χαρακτηρισθεί ως πλουσιώτατος και ως πολύ χρήσιμος για την κατανόηση των όσων έχουν θεσπισθεί στις χώρες της Ε.Ε.

Εξάλλου στη διάρκεια του σεμιναρίου δόθηκε η δυνατότητα στους Ελληνες συνδικαλιστές να επισκεφθούν και συγκεκριμένες βιομηχανίες (χαλυβουργία και μονάδα μεταλλικών κατασκευών) αλλά και το Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο της Ολλανδίας (SER) στην έδρα του στη Χάγη όπου και είχαν μακρά συζήτηση με εξέχοντα στελέχη του. Είναι ευνόητο ότι οι Ελληνες συνδικαλιστές είχαν και εκτεταμένη συνεργασία με στελέχη των 2 ανώτατων εργατικών συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ολλανδίας (FNV - Γενική και CNN - Χριστιανική) και ενημερώθηκαν για τον τρόπο λειτουργίας των Οργανώσεων αυτών αλλά και για την ιστορία του ολλανδικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασε η συνάντηση των Ελλήνων συνδικαλιστών με Ελληνες μετανάστες και συνδικαλιστές που εργάζονται στην Ολλανδία και η από πρώτο χέρι ενημέρωση για την βοήθεια που έχουν προσφέρει οι Ελληνες αυτοί στην ανάπτυξη της ολλανδικής οικονομίας.

Για την ολοκλήρωση της ενημέρωσής τους οι Ελληνες εκπρόσωποι είχαν και μια συνάντηση με την Ενωση των Ολλανδών Εργοδοτών στη Χάγη στη διάρκεια της οποίας πληροφορήθηκαν και τις σχετικές θέσεις της Οργάνωσης αυτής στα εργασιακά θέματα και τις αντίστοιχες εργατικές διεκδικήσεις.

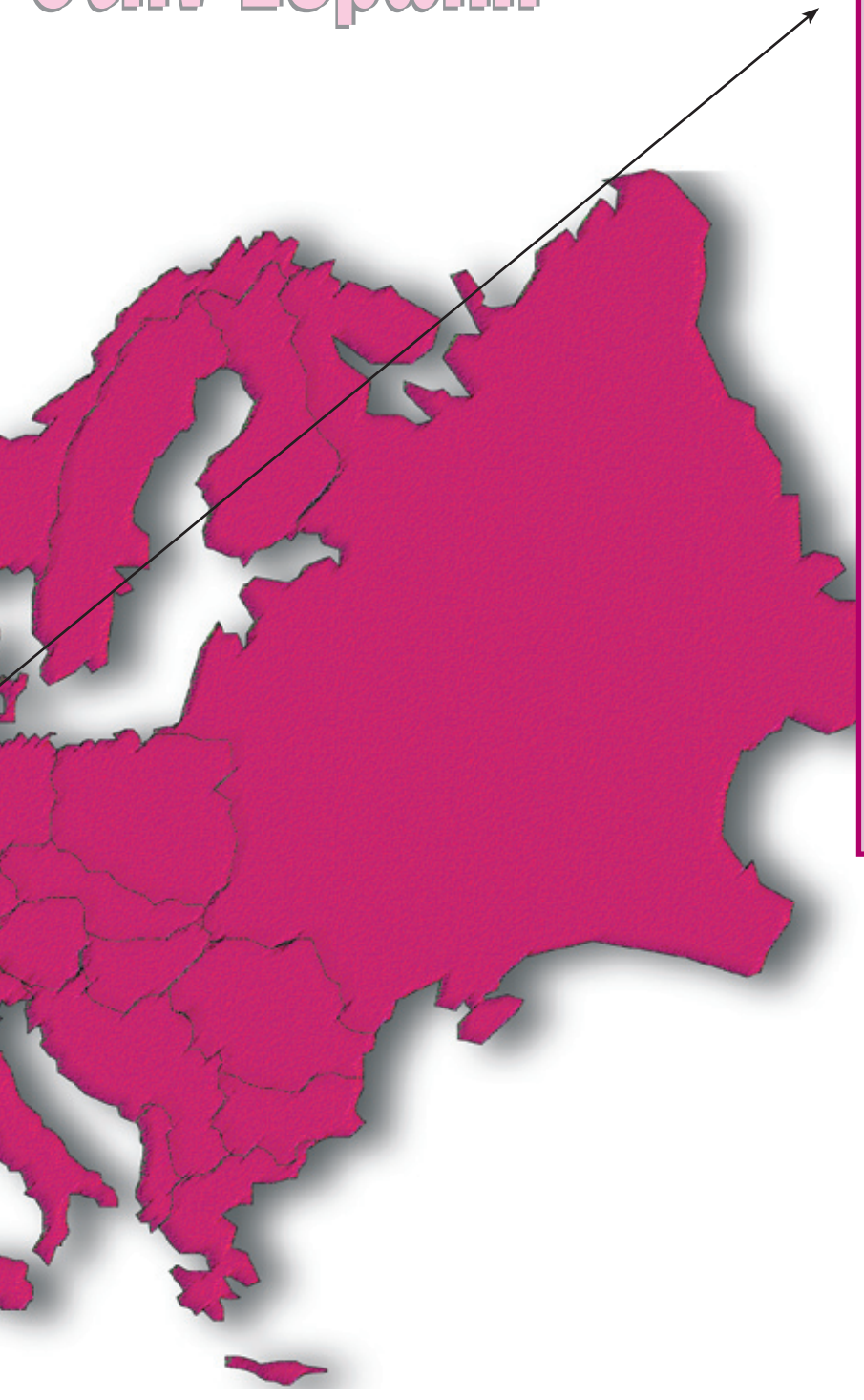
Τέλος, η εμπειρία που αποκόμισαν οι Ελληνες συνδικαλιστές από την επίσκεψή τους σ' ένα ολλανδικό POLDER (σ' ελεύθερη μετάφραση σημαίνει φράγμα) που εμποδίζει το νερό της θάλασσας να πλημμυρίσει την Ολλανδία ήταν συγκλονιστική. Τονίζεται ότι το έδαφος των 2/3 της Ολλανδίας βρίσκεται κάτω από τη στάθμη της θάλασσας και τα POLDER έχουν ακριβώς αυτό το στόχο: διοχετεύουν το νερό σε ειδικά κανάλια κάθε φορά που ανεβαίνει η στάθμη της θάλασσας και έτσι σώζουν κυριολεκτικά τη χώρα από την εξαφάνισή της κάτω από τη θάλασσα.

Επισημαίνεται ότι το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ προσανατολίζεται στην οργάνωση διευρυμένης ημερίδας στην Αθήνα ή σε άλλη ελληνική πόλη για την ανάπτυξη της σχετικής ελληνικής Εκθέσεως αλλά και στην έκδοση ειδικού βιβλίου μετά το τέλος του προγράμματος στο οποίο θα περιληφθούν όλες οι ελληνικές εκθέσεις των χωρών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα και κάθε χρήσιμη σχετική πληροφορία που προκύπτει από τη διεξαγωγή του προγράμματος.

Εννοείται ότι το ολλανδικό μοντέλο εξετάζεται αναλυτικά (όπως, άλλωστε και τα λοιπά μοντέλα - Βελγικό, Ισπανικό, Γερμανικό) όχι με στόχο τη μεταφύτευσή του στην Ελλάδα αλλά την απλή αλλά πλήρη σχετική ενημέρωση των Ελλήνων συνδικαλιστών με βάση την αρχή ότι «καλός συνδικαλιστής είναι ο ενημερωμένος συνδικαλιστής».



στην Ευρώπη



ΒΕΛΓΙΟ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες σε συνεργασία της ΓΣΕΕ και της Διεύθυνσης «Συνδικαλιστική και Κοινωνική Πληροφόρηση» της 10ης Γενικής Διεύθυνσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η διάρκεια του σεμιναρίου ήταν 3 ημέρες (6-9 Νοεμβρίου 1997) και η θεματολογία του γύρω από τους θεσμούς, τις διαδικασίες και το γενικότερο γίγνεσθαι στην Ευρώπη ήταν πλουσιότατη.

Τη γενική εποπτεία διεξαγωγής του σεμιναρίου είχε ο Γιώργος Ντάσσης, μέλος του Δ.Σ. του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, ενώ ως εισηγητές του ήταν διακεκριμένα στελέχη των ευρωπαϊκών υπηρεσιών.

Τα θέματα των εισηγήσεων του σεμιναρίου ήταν:

Τα θεσμικά κοινοτικά όργανα: ιστορικό, λειτουργία και διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Παρουσίαση και ανάλυση της Συνθήκης του Αμστερνταμ

Η κοινωνική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ενωσης

Η περιφερειακή πολιτική και η αναθεώρηση των διαρθρωτικών Ταμείων

Η Συνομοσπονδία των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ)

Τρόποι παρέμβασης του συνδικαλιστικού κινήματος στη διαμόρφωση των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Εξάλλου, στη διάρκεια της τρίτης μέρας του σεμιναρίου οι συμμετέχοντες επισκέφθηκαν τη Μπρυζ και εγευμάτισαν στο Κέντρο Διακοπών της Συνομοσπονδίας των Σοσιαλιστικών Συνδικάτων του Βελγίου (FGTB) ΣΤΟ NEWPOORT.

Το σεμινάριο παρακολούθησαν περί τα 25 συνδικαλιστικά στελέχη από την Ελλάδα (προερχόμενα από διάφορους εργασιακούς χώρους και διάφορες περιοχές).

Επίσης από πλευράς ΙΝΕ παραβρέθηκαν, εκτός του Γιώργου Ντάσση που ήταν και εισηγητής και ο Αντιπρόεδρος Δημήτρης Στρατούλης και τα μέλη του Δ.Σ. Φρατζέσκος Φατούρος και Γιώργος Ρωμανιάς.

Σημειώνεται ότι το τέλος των εισηγήσεων ακολουθείτο από πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση ώστε η ενημέρωση των συμμετεχόντων συνδικαλιστικών στελεχών να μπορεί να χαρακτηριστεί ως πλήρης.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ, 20/21 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1997

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ

1. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αντήλλαξε απόψεις με τον κ. Jose Maria GIL ROBLES - GIL DELGADO, Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ο οποίος υπέβαλε ψήφισμα του εν λόγω θεσμικού οργάνου σχετικό με μια πρωτοβουλία υπέρ της απασχόλησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξέφρασε την ικανοποίησή του γι' αυτή την ουσιαστική συμβολή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στα αποτελέσματα του έκτακτου Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την απασχόληση, εξέφρασε δε την ευχή να συνεχιστεί στο μέλλον αυτή η συνεργασία όλων των θεσμικών οργάνων υπέρ της απασχόλησης.

ΤΜΗΜΑ Ι

Η πρόκληση της απασχόλησης: Μια νέα αντιμετώπιση

2. Το ζήτημα της απασχόλησης αποτελεί καίριο μέλημα του Ευρωπαίου πολίτη. Πρέπει να χρησιμοποιηθούν όλα τα μέσα για την καταπολέμηση της ανεργίας, το απαράδεκτο επίπεδο της οποίας απειλεί τη συνοχή των κοινωνιών μας. Απέναντι σε αυτό το πρόβλημα που δεν επιδέχεται απλή λύση, το σημερινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο - το οποίο για πρώτη φορά θα ασχοληθεί αποκλειστικά με το θέμα της απασχόλησης - φιλοδοξεί να αποτελέσει νέα αφετηρία μετά το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Εσσεν για τον προβληματισμό και τη δράση των κρατών μελών της Ενωσης.
3. Προς το σκοπό αυτό, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αποφάσισε **ότι οι σχετικές διατάξεις του νέου τίτλου της Συνθήκης του Αμστερνταμ, ο οποίος έχει αντικείμενο την απασχόληση, θα καταστούν πάραυτά ενεργές**. Χάρη στην απόφαση αυτή, **οι διατάξεις περί συντονισμού των πολιτικών απασχόλησης** των κρατών μελών θα αρχίσουν να εφαρμόζονται στην πράξη ήδη **από το 1998.** Ο συντονισμός αυτός θα γίνεται βάσει κοινών προσανατολισμών που αφορούν τους σκοπούς και συνάμα τα μέσα, δηλαδή βάση των «κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση», που εμπνέονται ευθέως από τα διδάγματα της πείρας στον τομέα της πολυμερούς εποπτείας των οικονομικών πολιτικών, που στέφθηκε ως γνωστόν από επιτυχία όσον αφορά την σύγκλιση. Το ζητούμενο είναι να δημιουργηθεί για την απασχόληση, όπως και για την οικονομία, **η ίδια απόφαση σύγκλισης προς στόχους που θα αποφασίζονται από κοινού,** θα είναι επαληθεύσιμοι και θα προσαρμόζονται τακτικά στις εκάστοτε συνθήκες, ενώ συνάμα **θα γίνονται σεβαστές οι διαφορές μεταξύ των δύο τομέων** αλλά και μεταξύ των καταστάσεων που υφίστανται σε κάθε κράτος μέλος.
4. Η φιλοδοξία αυτή είναι το νέο στοιχείο **μιας συνολικής στρατηγικής** που περιλαμβάνει **δύο** ακόμη πλευρές.
5. **Πρώτον,** συνέχιση και ανάπτυξη μιας συντονισμένης μακροοικονομικής πολιτικής στηριζόμενης σε μια εσωτερική αγορά υψηλών επιδόσεων, που θα θέσει τις βάσεις μιας διαρκούς ανάπτυξης και θα δημιουργήσει νέο δυναμισμό και κλίμα εμπιστοσύνης πρόσφορο για την ανάκαμψη της απασχόλησης.
6. **Δεύτερον,** ενεργοποίηση όλων των κοινοτικών πολιτικών προς εξυπηρέτηση της απασχόλησης, κατά συστηματικότερο και συνειδητότερο τρόπο από ό,τι στο παρελθόν, είτε πρόκειται για πολιτικές πλαισίωσης είτε για πολιτικές υποστήριξης. Το σύνολο των πολιτικών αυτών πρέπει να εφαρμοσθεί σύμφωνα με τις αρχές της Συνθήκες και να συντελέσει ώστε να εκδηλωθούν τα λανθάνοντα αποθέματα δυναμισμού και πρωτοβουλίας της ευρωπαϊκής οικονομίας.
7. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο απευθύνει έκκληση κινητοποίησης προς όλους τους παράγοντες: κράτη-μέλη, περιφέρειες, κοινωνικούς εταίρους, κοινοτικά θεσμικά όργανα, ώστε να αξιοποιηθεί

η μοναδική ευκαιρία μεταβολής της ροής των πραγμάτων, η οποία παρουσιάζεται σήμερα, πράγμα που θα επιτευχθεί με τη συμμετοχή στο νέο, συνεπή και αταλάντευτο στους στόχους του τρόπο δράσης, τον οποίο καθορίζει το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στα παρόντα συμπεράσματα.

8. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, προκειμένου να αποδείξει πάραυτα τη βούλησή του να δράσει προς την κατεύθυνση μιας ενεργότερης πολιτικής συνοδευτικής των προσπαθειών των κρατών μελών, **υποστηρίζει δύο συγκεκριμένες πρωτοβουλίες αποσκοπούσες ευθέως στην ανάπτυξη της απασχόλησης.** Η **πρώτη** είναι ένα σχέδιο δράσης της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, που σκοπό έχει να ενεργοποιήσει υπέρ των μικρομεσαίων επιχειρήσεων νέες τεχνολογίες, νέους τομείς και διευρωπαϊκά δίκτυα, μέχρι ποσού 10 επιπλέον δισεκατομ. ECU, που είναι δυνατόν να καταλήξουν **στην πραγματοποίηση επενδύσεων συνολικού ύψους 30 δισεκατομ. ECU.** Η **δεύτερη** πρωτοβουλία είναι καρπός μιας συμφωνίας του Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, με αντικείμενο την ανακατάταξη πιστώσεων, περιλαμβάνει δε συγκεκριμένα τη δημιουργία νέας γραμμής στον προϋπολογισμό, με σκοπό να βοηθηθούν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις στη δημιουργία θέσεων διαρκούς απασχόλησης, («ευρωπαϊκή πρωτοβουλία για την απασχόληση»). Μέσα στα επόμενα τρία χρόνια προβλέπεται να διατεθούν γι' αυτή την **γραμμή του προϋπολογισμού 450 εκατομ. ECU.**

Ευνοϊκό οικονομικό περιβάλλον

9. Δεν υπάρχει πραγματική και διαρκής προοπτική ανάπτυξης της απασχόλησης, αν δεν υπάρξει ευνοϊκό περιβάλλον, πράγμα που προϋποθέτει υγιές μακροοικονομικό πλαίσιο και γνήσια εσωτερική αγορά.
10. Καθ' όσον αφορά το μακροοικονομικό πλαίσιο, έχει ουσιαστική σημασία για την Ενωση να ακολουθήσει μια πολιτική ανάπτυξης με κεντρικά σημεία αναφοράς τη σταθερότητα, την εξυγίανση της δημόσιας οικονομίας, **τη μετροπάθεια στο μισθολογικό τομέα** και τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Προς τούτο τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν **το συντονισμό των οικονομικών τους πολιτικών.** Η πολιτική που εφαρμόσθηκε τα τελευταία έτη αρχίζει να αποδίδει καρπούς και οι προοπτικές ανάπτυξης για το 1997-1998 έχουν βελτιωθεί. Είναι επιτακτική ανάγκη να αξιοποιηθούν αυτές οι ευνοϊκές προοπτικές και να μετατραπεί η παρούσα βελτίωση της συγκυρίας σε μια πιο μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή τάση.
11. Την εξέλιξη αυτή θα ενισχύσουν η έναρξη της τρίτης φάσης της οικονομικής και νομισματικής ένωσης, αλλά και **η εισαγωγή του ΕΥΡΩ από 1ης Ιανουαρίου 1999,** δια των οποίων οι προσπάθειες που καταβάλλονται εδώ και αρκετά χρόνια θα τελεσφορήσουν και θα αποτελέσουν ένα μόνιμο πλαίσιο σταθερότητας, **πρόσφορο για την ανάπτυξη και την απασχόληση.**
12. Παράταύτα, τα ενθαρρυντικά αποτελέσματα στον τομέα της ανάπτυξης δεν θα αντισταθμίσουν την απώλεια θέσεων απασχόλησης που σημειώθηκε στις αρχές της δεκαετίας του ΄90 ούτε θα αυξήσουν την απασχόληση σε βαθμό ικανό να απορροφήσει την πλειονότητα των ανέργων. Παρά τις καταβληθείσες προσπάθειες τα κράτη μέλη οφείλουν να συνεχίσουν σε όλους τους τομείς τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που είναι αναγκαίες για τον περαιτέρω συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης.



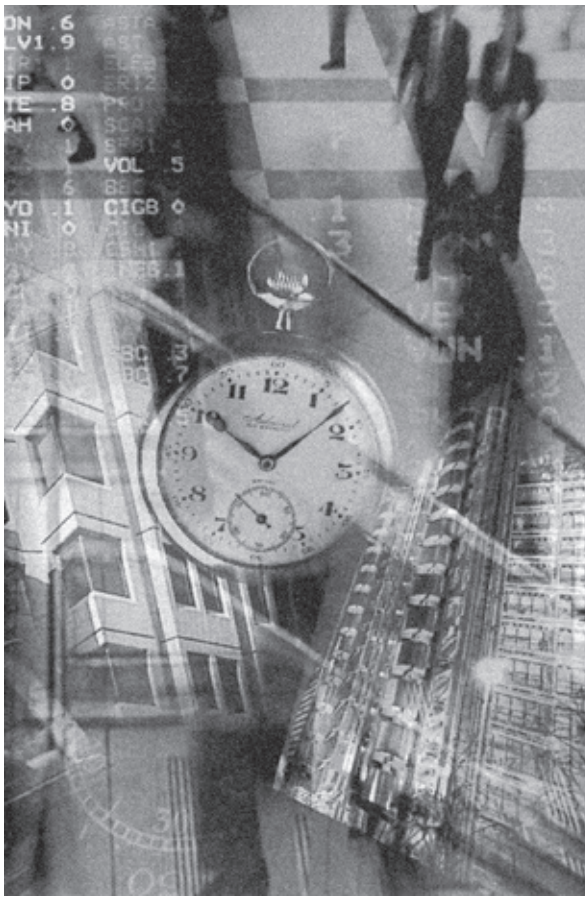
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μια καινοτόμος μέθοδος

13. Η συντονισμένη στρατηγική για την απασχόληση, η απορρέουσα ειδικότερα από το μελλοντικό άρθρο 128 της Συνθήκης, αντλεί τα στοιχεία της κατ' αναλογία από τη μέθοδο την ακολουθούμενη για την οικονομική σύγκλιση, λαμβάνοντας συνάμα υπόψη τις διαφορές μεταξύ των δύο τομέων αλλά και μεταξύ των καταστάσεων που υφίστανται ανά τα κράτη μέλη. Περιεχόμενό της είναι ο καθορισμός, στο επίπεδο της Ενωσης, των «κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση». Οι εν λόγω κατευθυντήριες γραμμές θεμελιώνονται σε μια κοινή ανάλυση της κατάστασης και των βασικών συνιστωσών της πολιτικής που πρέπει να ακολουθηθεί, προκειμένου να υποχωρήσει μόνιμα η ανεργία. Με βάση αυτή την ανάλυση, **οι «κατευθυντήριες γραμμές» θέτουν συγκεκριμένους στόχους, η πραγματοποίηση των οποίων παρακολουθείται συστηματικά, σύμφωνα με μια κοινή διαδικασία αξιολόγησης των αποτελεσμάτων.**

14. **Ο τρόπος εφαρμογής των «κατευθυντήριων γραμμών»** δυνατόν να ποικίλλει ανάλογα με τη φύση τους, με τα αποτελέσματά τους για τα κράτη μέλη και με τους αποδέκτες τους. Πρέπει να τηρούν την αρχή της επικουρικότητας και να μη θίγουν τις αρμοδιότητες των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένων των αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησεως στον τομέα της απασχόλησης, επίσης δε να είναι συμβατές με τους βασικούς προσανατολισμούς της οικονομικής πολιτικής.

15. Οι «κατευθυντήριες γραμμές» θα εγκρίνονται απ' το Συμβούλιο προτάσει της Επιτροπής, κατόπιν δε θα εντάσσονται σε **εθνικά σχέδια δράσης για την απασχόληση, τα οποία θα εκπονούν τα κράτη μέλη, με πολυετή προοπτική. Ετσι θα υλοποιούνται υπό μορφή εθνικών στόχων εκφραζομένων σε αριθμούς, οσάκις είναι δυνατό και ενδεδειγμένο και θα μετατρέπονται σε εθνικά, νομοθετικά, διοικητικά ή άλλα μέτρα.** Οι υφιστάμενες ανά τα κράτη μέλη διαφορές σε σχέση με τα προβλήματα που αποτελούν αντικείμενο των κατευθυντήριων γραμμών θα αντικατοπτρίζονται στις λύσεις και στη διαφορετική έκφραση που θα δίνονται ανάλογα με την εκάστοτε κατάσταση. Τα κράτη μέλη θα τάσσουν προθεσμίες για την επίτευξη του επιδιωκόμενου αποτελέσματος, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τα διαθέσιμα διοικητικά και δημοσιονομικά μέσα. Εχει πάντως καίρια σημασία, για την επίτευξη της συνοχής και της αποτελεσματικότητας του όλου εγχειρήματος, να χρησιμοποιούν ολα τα κράτη μέλη τις «κατευθυντήριες γραμμές» κατά την ανάλυση της κατάστασής τους και τον καθορισμό της πολιτικής τους και να αποφασίζουν τη στάση που θα υιοθετήσουν σε σχέση με αυτούς τους παράγοντες, **στο πλαίσιο του εθνικού σχεδίου δράσης για την απασχόληση.**



16. **Κατ' αναλογία προς την αρχή της πολυμερούς εποπτείας που εφαρμόζεται στη διαδικασία της οικογενειακής σύγκλισης, τα κράτη μέλη θα διαβιβάζουν ετησίως**

στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή το εθνικό τους σχέδιο δράσης για την απασχόληση, συνοδευόμενο από έκθεση με αντικείμενο τους όρους εφαρμογής του. Βασιζόμενο στα στοιχεία αυτά, το Συμβούλιο θα εξετάζει κάθε χρόνο πως μετέφεραν τα κράτη μέλη τις «κατευθυντήριες γραμμές» στην εθνική τους πολιτική και θα απευθύνει σχετική έκθεση στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο που θα χαράζει τους προσανατολισμούς τους αναγκαίους για τον καθορισμό των «κατευθυντήριων γραμμών» του επόμενου έτους.

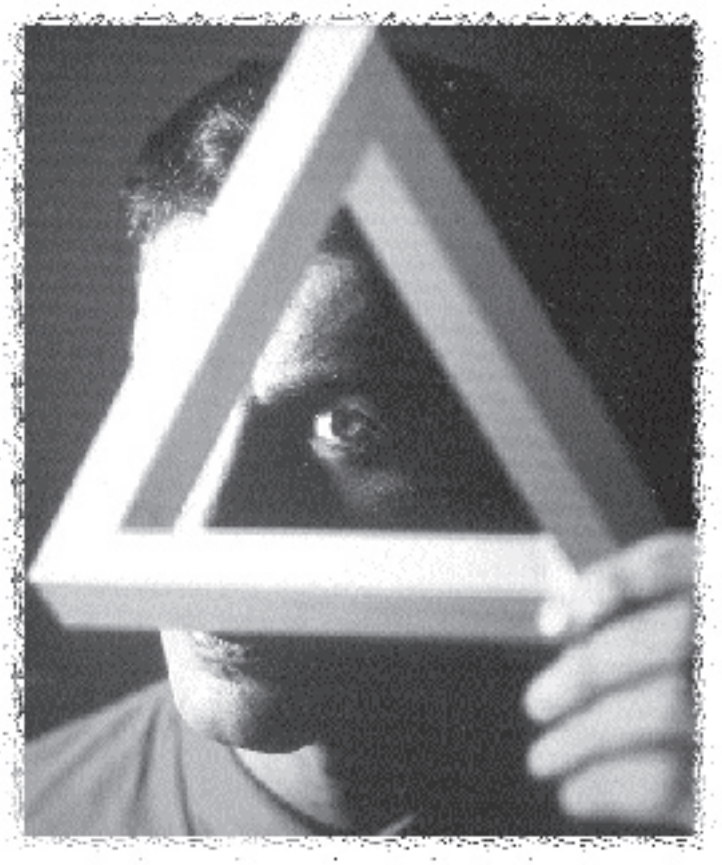
17. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο υπενθυμίζει τη σημασία κοινών δεικτών που καθορίζονται με βάση συγκρίσιμα στατιστικά στοιχεία που θα καθιστούν δυνατή την αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών απασχόλησης καθώς και τον εντοπισμό των ορθών πρακτικών. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συμφώνησε για την ταχεία έγκριση και εφαρμογή των πάσης φύσεως μέσων που προτάθηκαν προς το σκοπό αυτό.

    Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο καλεί εξάλλου την Επιτροπή να υποβάλλει ετησίως την έκθεση «Η Ευρώπη ως ενιαία οικονομική οντότητα», ενημερωμένη ως προς την παρακολούθηση των πολιτικών απασχόλησης.

18. Στο πλαίσιο της αναγκαίας ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου, οι κοινωνικοί εταίροι όλων των επιπέδων θα συμμετέχουν σε όλα τα στάδια του εγχειρήματος αυτού και θα συμβάλλουν στην υλοποίηση των «κατευθυντήριων γραμμών». Η συμβολή αυτή θα υπόκειται σε τακτική αξιολόγηση.
19. Τακτικές επαφές με το Συμβούλιο θα επιτρέπουν τη σωστή προετοιμασία της εξαμηνιαίας συνάντησης των κοινωνικών εταίρων με την τρόϊκα των αρχηγών κρατών ή κυβερνήσεων και με την Επιτροπή, πριν από τη διεξαγωγή του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο των επαφών μεταξύ του Συμβουλίου και των κοινωνικών εταίρων, θα πραγματοποιηθεί μεταξύ άλλων εκτεταμένη ανταλλαγή απόψεων σχετικά με την εφαρμογή του Κοινοτικού Χάρτη των θεμελιωδών κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων του 1989.

Οι «κατευθυντήριες γραμμές» για το 1998

20. Εχοντας ως στόχο την κινητοποίηση όλων των διαθέσιμων μέσων για την καταπολέμηση της ανεργίας, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αποφάσισε να τεθεί αμέσως σε έμπρακτη εφαρμογή και κατόπιν συναινέσεως η μέθοδος που προβλέπεται από το μελλοντικό άρθρο 128 της Συνθήκης, όπως θεσπίστηκε στο Αμστερνταμ.
21. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο σημείωσε με ενδιαφέρον την κοινή έκθεση της Επιτροπής και του Συμβουλίου για την κατάσταση της απασχόλησης στα κράτη μέλη. Η έκθεση αυτή επισημαίνει έναν αριθμό «ορθών πρακτικών» που έχουν αποδείξει την αποτελεσματικότητά τους σε εθνικό επίπεδο. Η Επιτροπή εμπνεύστηκε από αυτές για να καταρτίσει τις προτάσεις της για τις «κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση».
22. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο δέχτηκε ευνοϊκά την ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με τις «κατευθυντήριες γραμμές» για το 1998 και έλαβε γνώση με ενδιαφέρον των θέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κοινωνικής και Οικονομικής Επιτροπής, της Επιτροπής των Περιφερειών και της Επιτροπής Απασχόλησης καθώς της κοινής



δήλωσης των κοινωνικών εταίρων. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ενέκρινε, βάσει της ανακοίνωσης της Επιτροπής, τα συμπεράσματα που περιέχονται στο Τμήμα ΙΙ κάτωθι, τα οποία διαρθρώνονται γύρω από τέσσερις κύριους άξονες: βελτίωση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης, ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος, ενθάρρυνση της ικανότητας προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, ώστε να μπορέσει η αγορά εργασίας να αντιδράσει στις οικονομικές μεταβολές, και ενίσχυση των πολιτικών για την ισότητα των ευκαιριών στην αγορά εργασίας.

Ο στόχος των μέτρων αυτών, που εντάσσονται στη συνολική στρατηγική για την απασχόληση, είναι η επίτευξη σημαντικής αύξησης του ποσοστού απασχόλησης στην Ευρώπη επί μονίμου βάσεως. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζητά από την Επιτροπή να υποβάλλει κάθε τρία χρόνια έκθεση για την εξέλιξη του ποσοστού απασχόλησης στην Ευρώπη.

23. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εφιστά την προσοχή στην ιδιαίτερη σημασία που έχουν τα προληπτικά μέτρα που σκοπό έχουν να κάμψουν την αύξηση της ανεργίας των νέων και της μακροχρόνιας ανεργίας με βάση έναν έγκαιρο προσδιορισμό των ατομικών αναγκών και κατάλληλες λύσεις οι οποίες ευνοούν συστηματικά τα ενεργά μέτρα επαγγελματικής ένταξης έναντι των παθητικών μέτρων στήριξης.

24. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο **καλεί την Επιτροπή να υποβάλλει συντόμως το σχέδιο των «κατευθυντήριων γραμμών» για το 1998 σύμφωνα με τα παρόντα συμπεράσματα, ώστε το Συμβούλιο να αποφανθεί επί του θέματος αυτού πριν από το τέλος του έτους. Τα εθνικά σχέδια δράσης για την απασχόληση τα οποία βασίζονται σ' αυτές τις «κατευθυντήριες γραμμές» θα πρέπει να υποβληθούν στο Συμβούλιο προς εξέταση πριν από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ ενόψει του καθορισμού των «κατευθυντήριων γραμμών» για το 1999 από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Δεκεμβρίου 1998.**

Οι κοινοτικές πολιτικές στην υπηρεσία της απασχόλησης

Εσωτερική αγορά - ανταγωνισμός και ανταγωνιστικότητα

25. Η αύξουσα ολοκλήρωση των αγορών επέτρεψε ήδη να δημιουργηθεί σημαντική επιπλέον ανάπτυξη σε σχέση με την κατάρτιση που θα επικρατούσε αν δεν υπήρχε η ενιαία αγορά. Συνεπώς πρέπει να ακολουθηθεί αποφασιστικά η κατεύθυνση αυτή και να καταβληθούν όλες οι προσπάθειες, ώστε να διασφαλισθεί η βέλτιστη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς με τη διόρθωση των κενών ή των ελλείψεων που υφίστανται ακόμη σε ορισμένους τομείς. Για το σκοπό αυτό το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζητεί να τηρηθούν όλες οι προβλεπόμενες προθεσμίες και να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα για την ταχεία και αποτελεσματική εφαρμογή των προτεραιοτήτων του σχεδίου δράσης για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς το οποίο υποβλήθηκε πρόσφατα.

26. Προκειμένου να διασφαλισθεί η αποτελεσματική υλοποίηση των προτεραιοτήτων αυτών, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εγκρίνει την πρωτοβουλία της Επιτροπής να γνωστοποιεί σε τακτικά διαστήματα την πορεία της εφαρμογής των προτεραιοτήτων του σχεδίου δράσης, δημοσιεύοντας μια σειρά από «ενδεικτικά μεγέθη ενιαίας αγοράς».

27. Οσον αφορά τις κρατικές ενισχύσεις, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο νομίζει ότι πρέπει να στραφούν προς καθεστώτα ενισχύσεων που ευνοούν την οικονομική αποτελεσματικότητα και την απασχόληση, χωρίς όμως να επιφέρουν στρεβλώσεις του ανταγωνισμού. Η Επιτροπή θα μεριμνά ώστε ο έλεγχος των κρατικών ενισχύσεων να μην παρεμποδίζει τα μέτρα πολιτικής της αγοράς εργασίας που είναι συμβατά με τη Συνθήκη.

28. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θεωρεί ότι πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στους τομείς, οι οποίοι παρουσιάζουν σοβαρές βιομηχανικές μεταβολές. Καλεί ομάδα εμπειρογνωμόνων υψηλού επιπέδου να αναλύσει, υπ' ευθύνη της Επιτροπής, τις προοπτικές βιομηχανικών μεταβολών στην Κοινότητα και να μελετήσει τα μέσα καλύτερης αντιμετώπισής τους για να προληφθούν οι σχετικές οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις κατά τρόπο συμβατό με τις αρχές της Συνθήκης. Μια πρώτη έκθεση θα υποβληθεί στο Συμβούλιο, κατόπιν διαβουλεύσεως των κοινωνικών εταίρων, για να διαβιβασθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο

του Κάρντιφ.

29. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζητά από τον νομοθέτη, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο, να εξακολουθήσει δραστηρίως τις ανειλημμένες προσπάθειες για την απλούστευση του ρυθμιστικού και του διοικητικού περιβάλλοντος των επιχειρήσεων και ιδίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

30. Τέλος, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αναγνωρίζει τη σημασία του ρόλου των μεγάλων αγορών πανευρωπαϊκών κεφαλαίων στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και ζητά από την Επιτροπή να υποβάλει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου 1998 για τα εμπόδια στην ανάπτυξη τέτοιων αγορών στην Ενωση.

Φορολογία

31. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επιβεβαιώνει ότι είναι αναγκαίο να αντιστραφεί η αυξητική τάση της φορολογικής πίεσης και υπογραμμίζει σχετικά τη σημασία μιας συντονισμένης δράσης των κρατών μελών. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο υπενθυμίζει το ενδιαφέρον που εξέφρασε προηγουμένως να θέσει τέρμα στον αθέμιτο φορολογικό ανταγωνισμό που ενδέχεται να βλάψει την απασχόληση (βλέπε επίσης τα σημεία 66 έως 68).

Ερευνα και καινοτομία

32. Η δράση της Ενωσης μέσω των διαφορετικών πολιτικών της πρέπει να συμπληρώσει και να υποστηρίζει την προσπάθεια των κρατών μελών για την απασχόληση. Αυτό ισχύει για την έρευνα η οποία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης, ιδίως μέσω της διάδοσης της καινοτομίας και της μεταφοράς τεχνολογιών προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο υπογραμμίζει σχετικά τη σημασία που έχει το νέο πρόγραμμα-πλαίσιο για την έρευνα, οι άξονες προτεραιότητας του οποίου θα πρέπει να συζητηθούν και να εγκριθούν πριν από το τέλος του 1998.

Μεγάλα δίκτυα

33. Η εγκαθίδρυση ενός διευρωπαϊκού δικτύου μεταφορών (ΔΕΔ) είναι ένας από τους καλύτερους τρόπους για την ενίσχυση της



ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και αποτελεί ουσιαστικό συμπλήρωμα της ενιαίας αγοράς. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζητά κάθε σχέδιο προτεραιότητας του διευρωπαϊκού δικτύου μεταφορών να στηρίζεται στο εξής σε ένα χρονοδιάγραμμα και ένα κατάλληλο χρηματοδοτικό σχέδιο, όπου χρειάζεται, με τη συνεργασία των διαφόρων δημόσιων και ιδιωτικών εταίρων και την ενεργό συμμετοχή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων. Προς τούτο, εγκρίνει την έναρξη του ειδικού σχεδίου δράσης **της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων που προβλέπει την ανάπτυξη μέσων τα οποία προορίζονται για τη χρηματοδότηση μεγάλων έργων υποδομής.**

Διαρθρωτικά ταμεία

34. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζητά να βασιστεί η προσεχής μεταρρύθμιση των διαρθρωτικών ταμείων στην αποκτηθείσα μέχρι σήμερα πείρα, ώστε να χρησιμοποιούνται καλύτερα προς όφελος της απασχόλησης, όταν αυτό είναι δυνατόν, στα πλαίσια των στόχων που οφείλουν να εκπληρώσουν και τηρώντας τον αρχικό τους σκοπό που είναι να βοηθήσουν τις περιοχές που παρουσιάζουν καθυστέρηση στην ανάπτυξή τους να καλύψουν τη διαφορά.

Κοινωνία της γνώσης

35. Λόγω της δυνητικής επιρροής των τεχνολογιών της γνώσης και της πληροφόρησης στην κατάρτιση και κατά συνέπεια στην απασχόληση, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο καλεί την Επιτροπή να του υποβάλλει έκθεση πριν από το τέλος του 1998 για τα αποτελέσματα και τις προοπτικές στον τομέα του ηλεκτρονικού εμπορίου, της επέκτασης των ανοικτών δικτύων και της χρησιμοποίηση των πολυμέσων για την εκπαίδευση και την παιδαγωγική.

Νέες πρωτοβουλίες προσανατολισμένες ειδικά στην ανάπτυξη της απασχόλησης

Το σχέδιο δράσης της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων

36. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο σημειώνει με ικανοποίηση την εφαρμογή, εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, του ειδικού προγράμματος **δράσης του Αμστερνταμ,** το οποίο προβλέπεται να διαρκέσει μέχρι το τέλος του έτους 2000 και έχει στόχο να δώσει, στις κατευθυντήριες γραμμές του ψηφίσματος για την ανάπτυξη και την απασχόληση της 16ης Ιουνίου 1997, **συγκεκριμένες δυνατότητες επενδύσεων, ικανές να συμβάλλουν στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης στην Ευρώπη.**

37. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο σημειώνει ότι το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει τρεις σειρές συμπληρωματικών μέτρων, τα οποία αντιστοιχούν στους στόχους του ψηφίσματος:

38. τη δημιουργία «ειδικής θυρίδας» προς ενίσχυση νέων μέσων που πρόκειται να συμβάλουν στη χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας, οι οποίες παρουσιάζουν σημαντική ανάπτυξη. Η ενίσχυση αυτή θα είναι δυνατόν να συμπληρωθεί, εάν παραστεί ανάγκη, από τα ετήσια πλεονάσματα της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, μέχρι ύψους 1 δισεκατομ. ECU. Η δράση αυτή βασίζεται σε στενή συνεργασία και συμπληρωματική σχέση με την τραπεζική και χρηματοοικονομική κοινότητα και επιζητεί τη συνδρομή του Ευρωπαϊκού Ταμείου Επενδύσεων, ως εκλεκτού εταίρου της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων.

39. την ανάπτυξη και την ενίσχυση των χρηματοδοτήσεων που χορηγούνται από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αστικού περιβάλλοντος και της προστασίας του περιβάλλοντος.

40. νέα ώθηση της χρηματοδότησης των διευρωπαϊκών δικτύων και των άλλων μεγάλων δικτύων υποδομής, για τα οποία η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων χορηγεί ήδη σημαντικά χρηματικά ποσά. Δεδομένου ότι η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων είναι σταθερά αποφασισμένη να προωθήσει σχέδια με υγιείς αρχές, είναι διατεθειμένη να παράσχει σημαντικές περιόδους χάριτος και προθεσμίες αποπληρωμής προσαρμοσμένης στα χαρακτηριστικά του εκάστοτε σχεδίου, προκειμένου να διευκολυνθούν εξατομικευμένες ρυθμίσεις, και να χορηγηθούν συμπληρωματικές ενισχύσεις για τη δημιουργία κατάλληλων εταιρικών σχέσεων μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

41. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο διαπιστώνει με ιδιαίτερη ικανοποίηση ότι η εφαρμογή του προγράμματος αυτού έχει αρχίσει και ότι έχουν ήδη σημειωθεί αρκετά αποτελέσματα, μεταξύ των οποίων:

42. η σύσταση, εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και του Ταμείου, ενός Ευρωπαϊκού Μηχανισμού για τις Τεχνολογίες (ΕΜΤ), ο οποίος χρηματοδοτείται με ποσό 125 εκατομ. ECU από τα ετήσια πλεονάσματα της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, ώστε να χορηγεί επιχειρησιακά κεφάλαια στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που ασκούν δραστηριότητα στον τομέα των υψηλών τεχνολογιών. Ως «ταμείο για τα ταμεία», ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός για τις Τεχνολογίες θα μπορούσε να μετέχει σε μια συνένωση επιχειρηματικών κεφαλαίων ύψους άνω των 800 εκατομ. ECU.



43. ο καθορισμός εξατομικευμένων σχεδίων εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και ορισμένων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων της Ενωσης, καθορισμός ο οποίος συνεπάγεται από κοινού ανάληψη των κινδύνων

και παρέχει στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις διάφορους τύπους μετοχικής ή οιονεί μετοχικής χρηματοδότησης.

44.η έγκριση μακροπρόθεσμων δανείων για επενδυτικά σχέδια στον τομέα της υγείας και της εκπαίδευσης, των οποίων το συνολικό ύψος θα υπερβεί κατά πάσα πιθανότητα το 1 δις ECU μέχρι το τέλος του 1997,

45.η εντατικοποίηση των μακροπρόθεσμων χρηματοδοτήσεων της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων υπέρ αστικών και περιβαλλοντικών σχεδίων, καθώς και διευρωπαϊκών δικτύων και ανάλογων έργων υποδομής, ενώ τα δάνεια που έχουν εγκριθεί στους τομείς αυτούς από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Αμστερνταμ και μετά ανέρχονται σε ποσόν άνω των 5 δισεκατομ. ECU.

46.Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων να διατηρήσει και να ενισχύσει τη δυναμική την οποία έχει εμπνεύσει αυτό το πρόγραμμα. Κατά ορισμένες εκτιμήσεις, τα νέα δάνεια που θα μπορούσαν να χορηγηθούν μέσω αυτού του προγράμματος και συναφών δράσεων κατά την προσεχή τριετία στους τομείς προτεραιότητας που καθορίζονται στο ψήφισμα του Αμστερνταμ, εάν προστεθούν στη σημερινή δραστηριότητα της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων θα μπορούσαν να φθάσουν τα 10 δις ECU, ποσόν ικανό να οδηγήσει σε συνολική επένδυση άνω των 30 δισεκατομ. ECU.

«Ευρωπαϊκή πρωτοβουλία για την απασχόληση

47.Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εκφράζει την ικανοποίησή του για την πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου να ενισχύσει τα δημοσιονομικά μέσα υπέρ της απασχόλησης, πρωτοβουλία η οποία έγινε ευνοϊκά δεκτή από το Συμβούλιο. Καλεί τα δύο όργανα να δώσουν τυπική μορφή σε αυτή τη συμφωνία και την Επιτροπή να υποβάλει ως τάχιστα προτάσεις για νέα χρηματοδοτικά μέσα υποστήριξης των καινοτόμων μικρομεσαίων επιχειρήσεων οι οποίες δημιουργούν θέσεις απασχόλησης, με σκοπό να εγκριθούν οι προτάσεις σύντομα από το Συμβούλιο.

48.Αυτά τα νέα μέσα θα ενισχύσουν τον ευρωπαϊκό τεχνολογικό μηχανισμό, τον οποίο χρηματοδοτεί η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και διαχειρίζεται το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων, με το άνοιγμα μιας «θυρίδας επιχειρηματικού κεφαλαίου», θα υποστηρίξουν τη δημιουργία διεθνικών κοινών επιχειρήσεων και θα θεσπίσουν, στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Ταμείου Επενδύσεων, ένα ειδικό ταμείο εγγυήσεων για να διευκολύνουν την ανάληψη κινδύνων εκ μέρους των ιδρυμάτων που χρηματοδοτούν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο καλεί την Επιτροπή βασιζόμενη στην εμπειρία των κρατών μελών, να παρουσιάσει παραδείγματα ορθών πρακτικών σχετικά με τη λειτουργία των μέτρων αυτών.



ΤΜΗΜΑ ΙΙ

Οι «κατευθυντήριες γραμμές» για το 1998

Ι. Βελτίωση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης

49. Αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας

Για να περιοριστεί η εξέλιξη της ανεργίας των νέων και της μακροχρόνιας ανεργίας, τα κράτη μέλη θα αναπτύξουν προληπτικές στρατηγικές εστιασμένες στην ικανότητα επαγγελματικής ένταξης με βάση τον έγκαιρο προσδιορισμό των ατομικών αναγκών. εντός πενταετούς το πολύ προθεσμίας, η οποία θα οριστεί από κάθε κράτος μέλος - αυτή η προθεσμία θα μπορεί να είναι μεγαλύτερη για τα κράτη μέλη που παρουσιάζουν ιδιαίτερα αυξημένη ανεργία - τα κράτη μέλη θα φροντίσουν:

50. *να προσφερθεί ένα νέο ξεκίνημα σε κάθε νέο πριν συμπληρώσει έξι μήνες ανεργίας, υπό μορφή κατάρτισης, μετειδίκευσης, επαγγελματικής εμπειρίας, απασχόλησης ή άλλου μέτρου ικανού να ευνοήσει την επαγγελματική του ένταξη,*

51. *να προσφερθεί επίσης ένα νέο ξεκίνημα στους ενήλικες ανέργους πριν συμπληρώσουν δώδεκα μήνες ανεργίας, με ένα από τα προαναφερθέντα μέσα ή, γενικότερα, με μια ατομική υποστήριξη στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού.*

52. Αυτά τα μέτρα πρόληψης και ένταξης πρέπει να συνδυάζονται με μέτρα επανένταξης των μακροχρόνια ανέργων.

53. Στροφή από παθητικά σε ενεργά μέτρα

Τα συστήματα επιδομάτων και κατάρτισης πρέπει - όπου είναι αναγκαίο - να επανεξεταστούν και να αναπροσαρμοστούν με σκοπό την ενεργό προώθηση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης και την παροχή γνησίων κινήτρων στους ανέργους για να επιδιώκουν και να δέχονται μια θέση απασχόλησης ή μια δυνατότητα κατάρτισης.

Προς τούτο, κάθε κράτος μέλος:

54. *να προσπαθήσει να αυξήσει αισθητά τον αριθμό των ατόμων που επωφελούνται από ενεργά μέτρα τα οποία μπορούν να διευκολύνουν την επαγγελματική τους ένταξη. Προκειμένου να αυξήσει το ποσοστό των ανέργων στους οποίους προτείνεται κάποια κατάρτιση, ή άλλο ανάλογο μέτρο, το κράτος μέλος θα καθορίσει ειδικότερο στόχο, ανάλογο με την αρχική του κατάσταση, να προσεγγίσει προοδευτικά τον μέσο όρο των τριών κρατών μελών που έχουν τις καλύτερες επιδόσεις, και τουλάχιστον 20%.*

55. *Ενθάρρυνση μιας προσέγγισης εταιρικής σχέσης*

Η δράση των κρατών μελών μεμονωμένα όσον αφορά την ένταξη δεν θα επαρκέσει για την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων. Συνεπώς,

56. καλούνται επισταμένως οι κοινοτικοί εταίροι, στα διάφορα επίπεδα αρμοδιοτήτων και ενεργειών τους, να συνάψουν ταχέως συμφωνίες με σκοπό να αυξηθούν οι δυνατότητες κατάρτισης, απόκτησης επαγγελματικής πείρας, πρακτικής εξάσκησης ή άλλων μέτρων που διευκολύνουν την επαγγελματική ένταξη,

57 τα κράτη μέλη και οι **κοινωνικοί εταίροι** θα προσπαθήσουν να αναπτύξουν τις δυνατότητες της **δια βίου κατάρτισης.**

58. Διευκόλυνση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία

Οι προοπτικές απασχόλησης είναι ιδιαίτερα περιορισμένες για τους νέους που εγκαταλείπουν το σχολικό σύστημα, χωρίς να αποκτήσουν τις αναγκαίες ικανότητες πρόσβασης στην αγορά εργασίας. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη:

59. *θα βελτιώσουν την ποιότητα του σχολικού τους συστήματος, κατά τρόπο ώστε να μειωθεί ουσιαστικά ο αριθμός των νέων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολικό σύστημα,*

60. *θα επαγρυπνούν προκειμένου να αποκτούν οι νέοι μεγαλύτερη ικανότητα προσαρμογής στις τεχνολογικές και οικονομικές μεταβολές καθώς και προσόντα που να αντιστοιχούν στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, καθιερώνοντας ή αναπτύσσοντας, αν χρειάζεται συστήματα μαθητείας.*



II. Ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος

61. Διευκόλυνση της εκκίνησης και της διεύθυνσης επιχειρήσεων με τη θέσπιση ενός σαφούς, σταθερού και αξιόπιστου κανονιστικού πλαισίου και βελτίωση των όρων ανάπτυξης των αγορών επιχειρηματικών κεφαλαίων. Οι νέες διευκολύνσεις που προσφέρονται από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, σε συνδυασμό με τις προσπάθειες των κρατών μελών, θα επιτρέψουν την ευχερέστερη δημιουργία νέων επιχειρήσεων. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να ελαφρύνουν και να απλουστεύσουν τις διοικητικές και φορολογικές επιβαρύνσεις των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Προς τούτο, τα κράτη μέλη:

62. *θα δώσουν ιδιαίτερη προσοχή στην αισθητή μείωση των γενικών εξόδων και των διοικητικών βαρών των επιχειρήσεων και ειδικότερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ιδίως κατά την πρόσληψη επιπλέον εργαζομένων,*

63. *θα ενθαρρύνουν την ανάπτυξη των ανεξάρτητων δραστηριοτήτων εξετάζοντας - με στόχο τη μείωσή τους - τα εμπόδια που τυχόν υφίστανται, ιδίως στα συστήματα φορολογίας και κοινωνικής ασφάλισης, όσον αφορά τη μετάβαση στην ανεξάρτητη δραστηριότητα και τη δημιουργία μικρών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα για τους μισθωτούς.*

64. Εκμετάλλευση των ευκαιριών για νέες δημιουργίες θέσεων απασχόλησης

Εάν η Ευρωπαϊκή Ενωση θέλει να αντιμετωπίσει με επιτυχία την πρόκληση της απασχόλησης, θα πρέπει να εκμεταλλευτεί αποτελεσματικά όλες τις δυνατές πηγές θέσεων απασχόλησης, καθώς και τις νέες τεχνολογίες και καινοτομίες. Προς τούτο, τα κράτη μέλη:

65. *θα εξετάσουν τα μέσα πλήρους εκμετάλλευσης των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπική κλίμακα, στην οικονομία της κοινωνικής αλληλεγγύης και στις νέες δραστηριότητες που συνδέονται με τις ανάγκες που δεν ικανοποιούνται ακόμη από την αγορά, εξετάζοντας - με στόχο τη μείωσή τους - τα τυχόν εμπόδια.*

66. Δημιουργία φορολογικού συστήματος ευνοϊκότερου για την απασχόληση και αντιστροφή της μακροπρόθεσμης τάσης επιβολής υψηλότερων φόρων και υποχρεωτικών εισφορών στην εργασία (που αυξήθηκαν από 35% το 1980 σε πάνω από 42% το 1995). Κάθε κράτος μέλος:

67. *θα θέσει, ανάλογα με τις ανάγκες και λαμβανομένου υπόψη του σημερινού επιπέδου, ένα στόχο βαθμιαίας μείωσης της συνολικής φορολογικής επιβάρυνσης και, όπου είναι ενδεδειγμένο, ένα στόχο βαθμιαίας μείωσης της φορολογικής πίεσης του μισθολογικού και του μη μισθολογικού κόστους της εργασίας - ιδίως της σχετικά ανειδίκευτης και χαμηλά αμειβόμενης εργασίας - **χωρίς να επηρεαστεί η εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών και η δημοσιονομική ισορροπία των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης.** Θα εξετάσουν, ενδεχομένως, τη σκοπιμότητα θέσπισης ενεργειακού φόρου ή φόρου επί των ρυπαντικών εκπομπών ή οιουδήποτε άλλου φορολογικού μέτρου,*

68. *θα εξετάσει, χωρίς υποχρέωση, τη σκοπιμότητα μείωσης του συντελεστή ΦΠΑ στις υπηρεσίες αυξημένου εργατικού δυναμικού, και οι οποίες δεν εκτίθενται στο διασυνοριακό ανταγωνισμό.*

III. Ενθάρρυνση της ικανότητας προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων τους

69. Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης της εργασίας

Για να προωθηθεί ο εκσυγχρονισμός της οργάνωσης της εργασίας και των εργασιακών προτύπων:

70. ***οι κοινωνικοί εταίροι*** *καλούνται να διαπραγματευθούν, στα κατάλληλα επίπεδα, ιδίως δε σε τομεακό επίπεδο και στο επίπεδο των επιχειρήσεων, **συμφωνίες που θα αποσκοπούν στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ευέλικτων εργασιακών προτύπων,** προκειμένου να καταστούν οι επιχειρήσεις παραγωγικές και ανταγωνιστικές και να **επιτευχθεί η αναγκαία ισορροπία μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας. Οι συμφωνίες αυτές μπορούν να αφορούν π.χ. τον υπολογισμό του χρόνου εργασίας σε ετήσια βάση, τη μείωση του χρόνου εργασίας, τη μείωση των υπερωριών, την ανάπτυξη της εργασίας με μερική απασχόληση, τη δια βίου κατάρτιση και τις διακοπές της σταδιοδρομίας.***

71. κάθε κράτος μέλος θα εξετάσει από την πλευρά του τη σκοπιμότητα της εισαγωγής, στη νομοθεσία του, πιο ευπροσάρμοστων μορφών συμβάσεων, προκειμένου να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι

αυξάνεται συνεχώς η ποικιλία των μορφών απασχόλησης. Τα πρόσωπα τα οποία εργάζονται με συμβάσεις εργασίας αυτού του είδους θα πρέπει ταυτόχρονα να απολαύουν επαρκούς ασφαλείας και καλύτερου επαγγελματικού καθεστώτος, συμβατού με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.

72. Υποστήριξη της ικανότητας προσαρμογής των επιχειρήσεων

Για να αναβαθμιστούν τα προσόντα των εργαζομένων εντός των επιχειρήσεων, τα κράτη μέλη:

73. θα επενεξετάσουν τα κωλύματα, ιδίως δε τα φορολογικά, τα οποία μπορούν να εμποδίσουν την επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό και, ενδεχομένως, θα προβλέψουν φορολογικά ή άλλα κίνητρα για την ανάπτυξη της κατάρτισης εντός των επιχειρήσεων. θα εξετάσουν επίσης κάθε νέα ρύθμιση προκειμένου να εξακριβώσουν ότι συμβάλει στην μείωση των κωλυμάτων της απασχόλησης και στην αύξηση της ικανότητας της αγοράς εργασίας να προσαρμοστεί στις διαρθρωτικές αλλαγές της οικονομίας.



IV. Ενίσχυση των πολιτικών για την ισότητα των ευκαιριών

74. Καταπολέμηση των διακρίσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να δώσουν συγκεκριμένη έκφραση στη βούλησή τους να προωθήσουν **την ισότητα των ευκαιριών αυξάνοντας το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών.** Θα πρέπει επίσης να προσέχουν την ανισορροπία στην εκπροσώπηση των γυναικών ή των ανδρών σε ορισμένους τομείς δραστηριότητας και σε ορισμένα επαγγέλματα. Τα κράτη μέλη:

75. *θα προσπαθήσουν να μειώσουν την απόσταση ανάμεσα στο ποσοστό ανεργίας των γυναικών και το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών, υποστηρίζοντας ενεργά την αύξηση της απασχόλησης των γυναικών και θα ενεργήσουν για την καταπολέμηση της υποεκπροσώπησης των γυναικών σε ορισμένους τομείς δραστηριοτήτων και επαγγέλματα και της υπερεκπροσώπησής τους σε άλλα.*

76. Αρμονικός συνδυασμός επαγγελματικού και οικογενειακού βίου

Οι πολιτικές όσον αφορά τη διακοπή της επαγγελματικής σταδιοδρομίας, τη γονική άδεια και την εργασία με μερική απασχόληση έχουν ιδιαίτερη σημασία για τις γυναίκες και τους άνδρες. Η εφαρμογή των διαφόρων οδηγιών και των συμφωνιών των κοινωνικών εταίρων στον τομέα αυτό θα πρέπει να επιταχυνθεί και να παρακολουθείται τακτικά. Πρέπει να υπάρχει επάρκεια υπηρεσιών ποιότητας όσον αφορά τη φύλαξη παιδιών και την περίθαλψη των μη αυτοεξυπηρετούμενων προσώπων, προκειμένου να ευνοηθεί η είσοδος και η παραμονή των γυναικών και των ανδρών στην αγορά εργασίας. Τα κράτη μέλη:

77. *θα προσπαθήσουν να αυξήσουν, όπου υφίστανται ακάλυπτες ανάγκες, τα επίπεδα πρόσβασης* ***στις υπηρεσίες φύλαξης και περίθαλψης.***

78. Διευκόλυνση της επανένταξης στην επαγγελματική ζωή

Τα κράτη μέλη:

θα δώσουν ιδιαίτερη προσοχή στην περίπτωση των γυναικών και των ανδρών που σκοπεύουν να επανενταχθούν στην αμειβόμενη ενεργό ζωή μετά από κάποια απουσία και, προς τούτο, θα εξετάσουν τα μέσα για τη σταδιακή εξάλειψη των προσκομμάτων που παρακωλύουν αυτή την επανένταξη.

79. Ενθάρρυνση της ένταξης των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην ενεργό ζωή

Τα κράτη μέλη:

θα δώσουν ιδιαίτερη προσοχή στις δυσκολίες που συναντούν τα άτομα με ειδικές ανάγκες κατά την ένταξή τους στην ενεργό ζωή.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
Ιουλιανού 24, Τ.Κ. 104 34