ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 34, ΜΑΡΤΙΟΣ 1998

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ



ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Οι δραστηριότητες μιας χρονιάς

1998 - Οι προτεραιότητες μιας χρονιάς

Επιμέλεια: Γιώργος Κολλιάς

Το επόμενο διάστημα το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, αξιοποιώντας την εμπειρία από τις δραστηριότητες τόσο στον τομέα ερευνών - μελετών όσο και στον τομέα της κατάρτισης και συνδικαλιστικής επιμόρφωσης, θα ολοκληρώσει τον προγραμματισμό των δραστηριοτήτων του για το 1998. Στα πλαίσια αυτά υπήρξε μια πρώτη προσέγγιση των ενεργειών και δράσεων για το 1998, από τις οποίες ενδεικτικά αναφέρουμε τα εξής: Συνεχίζεται η συμμετοχή των εμπειρογνωμόνων του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην επιτροπή του κοινωνικού διαλόγου για το ασφαλιστικό, στην επιτροπή για τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης καθώς επίσης, συνέχιση της δράσης του Παρατηρητηρίου για την παρακολούθηση των τάσεων και εξελίξεων στο χώρο των εργασιακών σχέσεων στην Ευρωπαϊκή Ενωση.

Παράλληλα προγραμματίζεται η εκπόνηση μελετών στα εξής θέματα: «Η απεξάρτηση του συνδικαλιστικού κινήματος από τον κρατικό παρεμβατισμό», «ΟΝΕ, μισθοί και εργασιακές σχέσεις», μελέτη για την «αγορά εργασίας στη Μολδαβία», συμμετοχή στην έρευνα του καθ. P. Bourdieu στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος TSER, με θέμα «Η αντιπροσωπευτικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ενωσης». Επίσης θεματικές ενότητες όπως, τουρισμός, ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση, οι σχέσεις των νέων με την εργασία την οικονομική δραστηριότητα, την απασχόληση και την κοινωνική ζωή, θα αποτελέσουν το αντικείμενο των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου για την επόμενη χρονιά.

Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του ΙΝΕ για τη συνδικαλιστική επιμόρφωση προγραμματίζεται σεμινάρια με Ρώσους και Λευκορώσους συνδικαλιστές, με την Ακαδημία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για τις άτυπες μορφές απασχόλησης, την αξιολόγηση της πορείας του Κοινοτικού πλαισίου στήριξης κλπ.

Για το ΚΕΚ του ΙΝΕ βασική προτεραιότητα αποτελεί η ολοκλήρωση δικτύων σύνδεσης κατάρτισης με την απασχόληση, ιδιαίτερα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων απασχόλησης γυναικών, των νέων ανέργων και ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού με την αξιοποίηση των προγραμμάτων τα οποία υλοποιούνται στα πλαίσια κοινοτικών πρωτοβουλιών και χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Στα πλαίσια αυτά ενδεικτικά αναφέρουμε τις εξής πρωτοβουλίες για το 1998.

- Δημιουργία Κινητής Μονάδας Συμβουλευτικής Πληροφόρησης, και Επαγγελματικής Κατάρτισης, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης των καταρτιζομένων, την υποστήριξη των ομάδων του Κοινωνικού Δικτύου και την πιλοτική εφαρμογή του περιεχομένου του εκπαιδευτικού πακέτου για εκπαίδευση εκπαιδευτών σε ομάδα εκπαιδευτών για την αξιολόγηση και τον περαιτέρω εμπλουτισμό του πακέτου.
- Κατάρτιση Κεντρικού Πυρήνα Στελεχών Δικτύου Περιφερειακών Μονάδων Προώθησης και Δημιουργίας Εταιρικών Σχέσεων με στόχο τον εμπλουτισμό της Τράπεζας Πληροφοριών με περισσότερα δεδομένα και σύνδεσή της μέσω internet με τις αντίστοιχες του ΟΑΕΔ, ΠΙΕΚΑ, Γ.Γ. Νέας Γενιάς.

Έρευνες - Μελέτες

Ειδικότερα, η δραστηριότητα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στον τομέα μελετών και ερευνών αποτυπώνεται στα εξής:

1. Το παρόν και το μέλλον των εργασιακών σχέσεων

Ολοκλήρωση του έργου με αφετηρία τη σχετική έκθεση η οποία έγινε για τις ανάγκες του κοινωνικού διαλόγου, περιγράφοντας τις βασικές τάσεις και εξελίξεις στο διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, τις επιπτώσεις των πολιτικών ευελιξίας, τις εξελίξεις στον ελλαδικό χώρο και τα μέτρα που αναζητεί το συνδικαλιστικό κίνημα προκειμένου να διασφαλίσει τους κοινωνικά αποδεκτούς όρους μέσα από ένα σύγχρονο περιεχόμενο εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

2. Μελέτη βιωσιμότητας της Πειραϊκής - Πατραϊκής και σύνταξη Εκθεσης σχολίων και παρατηρήσεων στις παρατηρήσεις της TOP-LAN

Η παρούσα μελέτη εκπονήθηκε με στόχο, τη διερεύνηση της δυνατότητας, συνέχισης της λειτουργίας της στην Πάτρα σε μια περίοδο όπου η διαδικασία της βιομηχανικής αναδιάρθρωσης με τους όρους που επιτελείται, συντελεί στην αύξηση της ανεργίας στην περιοχή η οποία έχει ήδη πάρει σοβαρές διαστάσεις.

3. Διερεύνηση συνθηκών αφομοίωσης νέων τεχνικών παραγωγής και προώθησης της κατάρτισης του εργατικού δυναμικού. (Ερευνα στα πλαίσια του προγράμματος Promodei - Νέα μοντέλα παραγωγής στην ευρωπαϊκή βιομηχανία).

Η συγκεκριμένη έρευνα η οποία είναι σε εξέλιξη, πραγματοποιείται στο εσωτερικό των επιχειρήσεων, με στόχο την αναζήτηση των δομών και το περιεχόμενο των ειδικοτήτων στις συγκεκριμένες συνθήκες παραγωγής, όπου διαμορφώνονται οι εργασιακές σχέσεις και οι συνθήκες εργασίας, ενώ παράλληλα διερευνά τις δυνατότητες παρέμβασης των συνδικάτων σε σχέση με υπαρκτές ή άλλες ειδικότητες.

4. Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών για τις ειδικότητες, στα πλαίσια του προγράμματος Promodei

Καταγραφή των ειδικοτήτων κατά κλάδους με βάση τα στοιχεία της ΕΣΥΕ, ειδικότητες όπως αυτές καταγράφονται από κλαδικές έρευνες και μελέτες καθώς επίσης και ειδικότητες όπως παρουσιάζονται στο ενδοεπιχειρησιακό πρόγραμμα του ΟΑΕΔ.

5. Ανάπτυξη δραστηριοτήτων του ΙΝΕ για τον ΛΑΕΚ

- Υποστήριξη της αντιπροσώπευσης της ΓΣΕΕ, στην επιτροπή διαχείρισης του ΛΑΕΚ
- Επεξεργασία των θέσεων της ΓΣΕΕ για το ΛΑΕΚ
- Προετοιμασία των δραστηριοτήτων της ΓΣΕΕ για την αξιοποίηση των πόρων του ΛΑΕΚ
- Περιφερειακές συσκέψεις με επιστημονικούς συνεργάτες των περιφερειακών ΙΝΕ για την προετοιμασία στήριξης πρωτοβουλιών και δράσης των συνδικάτων στο πλαίσιο του ΛΑΕΚ.

6. Εκθεση με θέμα: «Αξιολόγηση της πορείας του δεύτερου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης»

Η έκθεση αποτιμά την μέχρι τώρα πορεία του Β' ΚΠΣ αναδεικνύοντας Τα βασικότερα προβλήματα διαχείρισης και υλοποίησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων. Παράλληλα διατυπώνονται οι θέσεις των συνδικάτων για το μέλλον των διαθρωτικών ταμείων.

7. Παρακολούθηση προγράμματος (DAC-ΟΑΕΔ). Προετοιμασία μελέτης για την αγορά εργασίας στην Μολδαβία, Ουκρανία και Λευκορωσία.

8. Παρακολούθηση προγράμματος TACIS. Προετοιμασια μελέτης για την κοινωνική ασφάλιση στη Ρωσία.

9. Αναδιάρθρωση βιομηχανίας, Αθήνα 1997

Η εν λόγω μελέτη αναδεικνύει, κατά κύριο λόγο, την αντίθεση στην οποία έχει εμπλακεί ο βιομηχανικός τομέας της χώρας, αναζητώντας μια εναλλακτική στρατηγική για τη βιομηχανία μέσωτης διάχυσης και επέκτασης των θετικών τάσεων που εντοπίζονται σε ένα κομμάτι τη μεγάλης βιομηχανίας.

10. Κοινωνικοί συσχετισμοί και εργοδοτικές πολιτικές διαχείρισης και ελέγχου της εργασίας, Αθήνα 1997

Η παρούσα μελέτη συμβάλει στη διαμόρφωση ενός πεδίου έρευνας το οποίο έχει στρατηγικό ενδιαφέρον για το συνδικαλιστικό κίνημα:

Πρόκειται για το πεδίο των εργοδοτικών πολιτικών διαχείρισης και διοίκησης της εργασίας που αφορούν του τρόπους με τους οποίους οι κοινωνικοί συσχετισμοί και οι ευρύτερες συμφωνίες μεταξύ κοινωνικών εκπροσώπων, μετατρέπονται στο εσωτερικό των επιχειρήσεων σε σύστημα αναπαραγωγής της εξουσίας.

Συνδικαλιστική Επιμόρφωση

1. Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία

Συμμετοχή στα σεμινάρια της ΣΕΣ στις χώρες του στόχου 1, σχετικά με τη μεταρρύθμιση των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών Ταμείων.

2. Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Διεξαγωγή δύο σεμιναρίων με αντικείμενο τις συλλογικές διαπραγματεύσεις

3. Συνδικαλιστικά δικαιώματα

Διεξαγωγή δύο σεμιναρίων με αντικείμενο τα βασικά συνδικαλιστικά δικαιώματα για νέους συνδικαλιστές.

4. Συνδικαλιστική δράση στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ενωση

Επιμόρφωση στελεχών της Συνομοσπονδίας Αλβανικών Συνδικάτων με στόχο την πληροφόρησή τους σε θέματα των μορφών, μεθόδων και τρόπων οργάνωσης της συνδικαλιστικής δράσης στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ενωση (Ανεργία, Ιδιωτικοποιήσεις, Κοινωνική Ασφάλιση, Οικονομία και Συνδικάτα, 35ωρο, Δομή και λειτουργία Συνδικαλιστικών φορέων κλπ).

5. Ανεργία, Απασχόληση, Εργασιακές Σχέσεις, Ασφαλιστικό, Περιφερειακή Ανάπτυξη

Συνεργασία με τα περιφερειακά ΙΝΕ και τα Εργατικά Κέντρα για την πραγματοποίηση σεμιναρίων στην Καβάλα, στα Χανιά, τη Νάξο, το Άργος, την Άρτα, τη Λάρισα, την Ναύπακτο και την Πτολεμαΐδα με θέμα «Οι θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για την Ανεργία - Απασχόληση, τις Εργασιακές Σχέσεις και το Ασφαλιστικό» καθώς επίσης και

περιφερειακά θέματα [Αρτα (ανάπτυξη Ηπείρου), Ναύπακτος (ζεύξη Ρίου - Αντιρρίου) Πτολεμαΐδα (ενεργειακό)].

6. Πρόγραμμα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης DAC-ΟΑΕΔ

Στόχος του προγράμματος ήταν η επιμόρφωση στελεχών της Γενικής Ομοσπονδίας Συνδικάτων Δημοκρατίας της Μολδαβίας, σε θέματα των μορφών, μεθόδων και τρόπων οργάνωσης της συνδικαλιστικής δράσης στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ενωση (Δομή και λειτουργία των Συνδικαλιστικών φορέων, Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας, Κοινωνική Ασφάλιση, Οικονομία και Συνδικάτα, Λειτουργία και δομή του ΟΑΕΔ κλπ).

7. Πρόγραμμα Leonardo - Etuco

Μέθοδος διδασκαλίας γαλλικών για συνδικαλιστές - Επίπεδο 4 (2ο έτος)

ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Αναδιάρθρωση βιομηχανίας, Αθήνα 1997

Η εν λόγω μελέτη αναδεικνύει, κατά κύριο λόγο, την αντίθεση στην οποία έχει εμπλακεί ο βιομηχανικός τομέας της χώρας, αναζητώντας μια εναλλακτική στρατηγική για τη βιομηχανία μέσω της διάχυσης και επέκτασης των θετικών τάσεων που εντοπίζονται σε ένα κομμάτι τη μεγάλης βιομηχανίας.

Κοινωνικοί συσχετισμοί και εργοδοτικές πολιτικές διαχείρισης και ελέγχου της εργασίας (1950-1993), Αθήνα 1997

Η παρούσα μελέτη συμβάλει στη διαμόρφωση ενός πεδίου έρευνας το οποίο έχει στρατηγικό ενδιαφέρον για το συνδικαλιστικό κίνημα:

Πρόκειται για το πεδίο των εργοδοτικών πολιτικών διαχείρισης και διοίκησης της εργασίας που αφορούν του τρόπους με τους οποίους οι κοινωνικοί συσχετισμοί και οι ευρύτερες συμφωνίες μεταξύ κοινωνικών εκπροσώπων, μετατρέπονται στο εσωτερικό των επιχειρήσεων σε σύστημα αναπαραγωγής της εξουσίας.

1. Εκδόσεις του τριμηνιαίου Περιοδικού «Τετράδια του ΙΝΕ»

2. Εκδόσεις του τριμηνιαίου Περιοδικού «Ενημέρωση»

Τα ΤΕΤΡΑΔΙΑ

- Το τεύχος Οκτώβριος 1996-Μάρτιος 1997, είναι αφιερωμένο στις πολιτικές για την αγορά εργασίας, σε συνάρτηση με τα ζητήματα της απασχόλησης, και επιδιώκει να περιγράψει τις συνθήκες στις οποίες είναι αναγκασμένο να δράσει και να διαπραγματευθεί το συνδικαλιστικό κίνημα.
- Το Τεύχος 10-11 Απρίλιος 1997 - Σεπτέμβριος 1997 είναι αφιερωμένο στο Κοινωνικό ΔΙάλογο και περιλαμβάνει τα κείμενα που καταθέτει η πλευρά της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ. Σε παράρτημα περιλαμβάνονται τα κείμενα που παρουσίασε η Κυερνητική πλευρά καλώντας τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις να απαντήσουν. Τέλος, δημοσιεύεται το "Σύμφωνο εμιστοσύνης Κυβέρνησης και κοινωνικών εταίρων στην πορεία προς το 2000".

Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- **Το 21ο τεύχος Ιανουάριος (1997)**, παρουσιάζει τις αλλαγές στο χάρτη της απασχόλησης ανά τομέα και κλάδο παραγωγής, ανά φύλο, επάγγελμα, ηλικίες και περιφέρεια τη περίοδο 1991-1995. Τα βασικά συμπεράσματα στα οποία καταλήγει η εργασία αυτή συμπυκνώνονται στα εξής: Σημειώνεται αύξηση της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα εις βάρος του πρωτογενούς τομέα και αύξηση της ανεργίας κυρίως στις γυναίκες, τους νέους και τους ηλικιωμένους.
- **Στο 22ο τεύχος Φεβρουάριος (1997)**, παρουσιάζονται αναλυτικά οι έρευνες και μελέτες

που πραγματοποιήθηκαν το προηγούμενο έτος, τα σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης, οι εκδόσεις του ΙΝΕ, οι ημερίδες και διασκέψεις του Ινστιτούτου, η τεκμηρίωση θέσεων της ΓΣΕΕ, καθώς και οι δραστηριότητες στον τομέα κατάρτισης αλλά και η πορεία εφαρμογής στη χώρα μας των προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

- **Στο 23ο τεύχος Μάρτιος (1997)**, παρουσιάζεται έρευνα του περιφερειακού Ινστιτούτου Εργασίας Στερεάς Ελλάδας, για την εξέλιξη της απασχόλησης και της ανεργίας στο Νομό Φθιώτιδας στη δεκαετία 1981-1991, συγκριτικά με τις τάσεις οι οποίες καταγράφονται σε σύνολο χώρας. Ταυτόχρονα το τεύχος παρουσιάζει την πορεία υλοποίησης του προγράμματος NOW στη χώρα μας καθώς και τον απολογισμό των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΤΟΕ.
- **Στο 24ο τεύχος Απρίλιος (1997)**, καταγράφονται οι τάσεις και οι εξελίξεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων στο ελληνικό, ευρωπαϊκό και διεθνή χώρο, τα μέτρα και οι πολιτικές που εφαρμόζονται, καθώς και η παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος. Επίσης το τεύχος παρουσιάζει τις θέσεις της ΓΣΕΕ, για τη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.
- **Το 25ο τεύχος, Μάιος (1997)**, ήταν αφιερωμένο στη δραστηριότητα του παρατηρητηρίου και στην πληροφόρηση, γύρω από τις εξελίξεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων στις χώρες της Ευρώπης. Επίσης παρουσιάζεται, η μελέτη του Ινστιτούτου Πετρελαίου και Χημικής Βιομηχανίας, για την συνένωση των εταιριών BP και MOBIL καθώς και οι επιπτώσεις που είχε η εξέλιξη αυτή συνολικά στον κλάδο.
- **Στο 26ο τεύχος Ιούνιος (1997)**, παρουσιάζεται η πρόταση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, η οποία κατατέθηκε στην επιτροπή εμπειρογνωμόνων και συστάθηκε με βάση το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 1996. Παράλληλα παρουσιάζεται η μελέτη βιωσιμότητας της Πειραϊκής - Πατραϊκής του Νομού Αχαίας, όπου την επιστημονική ευθύνη και το συντονισμό, για λογαριασμό του Σωματείου Προσωπικού Εργοστασίων Πειραϊκής - Πατραϊκής, ανέλαβε το Ινστιτούτο Εργασίας.Επίσης η ύλη του τεύχους περιέχει άρθρα: 13ος - 14ος μισθός και οι επιπτώσεις από μια υποτίμηση της δραχμής. Τέλος παρουσιάζονται οι αποφάσεις του Εθνικού Συμβουλίου του ΙΝΕ, καθώς και τα αποτελέσματα της ημερίδας, του Ινστιτούτου Εργασίας στο Αργος.
- **Το 27ο τεύχος Ιούλιος - Αύγουστος (1997)**, δημοσιεύει τις προτάσεις που κατατέθηκαν από τους εμπειρογνώμονες της ΓΣΕΕ, στις επιτροπές του κοινωνικού διαλόγου, για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα, την Απασχόληση, τις Εργασιακές Σχέσεις και την Κοινωνική Ασφάλιση. Παράλληλα αναφέρεται στην 85η σύνοδο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας όπου συζητήθηκαν θέματα όπως, η αναθεώρηση της Διεθνούς Σύμβασης 96 για τη λειτουργία των ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας, η ψήφιση σύστασης για τις γενικές συνθήκες προώθησης της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και η ψήφιση διεθνών κανόνων για την εργασία με σύμβαση εργολαβίας.
- **Στο 28ο τεύχος Σεπτέμβριος (1997)**, γίνεται αναφορά στο περιεχόμενο των συλλογικών διαπραγματεύσεων στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ενωσης (νέο είδος συμφωνίας στην DEUTSHE TELECOM AG στη Γερμανία, κώδικας συμπεριφοράς με σκοπό την καταπολέμηση της παράνομης εργασίας στην Ιταλία, εξελίξεις σε σχέση με το χρόνο εργασίας στην Αυστρία κλπ), καθώς και στις προτάσεις της ΓΣΕΕ για τα Διαρθρωτικά Ταμεία.
- **Στο 29ο τεύχος Οκτώβριος (1997)**, τα ζητήματα της αγοράς εργασίας, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελούν την κύρια θεματολογία. Ειδικότερα, παρουσιάζονται τα συμπεράσματα πρόσφατης μελέτης του Ινστιτούτου Οικονομικών και Κοινωνικών Ερευνών των γαλλικών συνδικάτων IRES που αφορούν στην αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων φτωχών στην Γαλλία. Επίσης, παρουσιάζονται οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και οι σχέσεις τους, με τις ίσες ευκαιρίες ανδρών και γυναικών στην Ευρωπαϊκή Ενωση. Στο ίδιο τεύχος εξετάζονται τα ζητήματα της προσφοράς εργασίας σε

σχέση με την ανεργία και το επίπεδο των πραγματικών μισθών στην Ελλάδα.

- **Στο 30ο τεύχος Νοέμβριος (1997)**, παρουσιάζονται οι κοινωνικές επιπτώσεις από την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών, οι εργασίες για την διευθέτηση του χρόνου εργασίας, η συμβολή του τομέα των υπηρεσιών στην αύξηση της απασχόλησης καθώς και τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και αποκλεισμού από την αγορά εργασίας, της μεταβατικής περιόδου Σεπτέμβριος - Δεκέμβριος 1997.
- **Στο 31ο τεύχος Δεκέμβριος (1997)**, παρουσιάζονται το «Σύμφωνο Εμπιστοσύνης Κυβέρνησης και Κοινωνικών Εταίρων, πορεία προς το 2000», τα συμπεράσματα της μελέτης τα οποία αφορά στη μείωση του χρόνου εργασίας στον τραπεζικό τομέα καθώς και οι εξελίξεις στην απασχόληση στην Ευρωπαϊκή Ενωση. Τέλος, περιλαμβάνονται εργασίες που αναφέρονται στην πορεία της απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ενωση καθώς και τις συγκρίσεις μισθών και μη μισθολογικού κόστους εργασίας σε διεθνές επίπεδο.

ΗΜΕΡΙΔΕΣ - ΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ

1.«Εργασιακές Σχέσεις στον τομέα του Τουρισμού - Ενδογενείς πηγές ανάπτυξης μιας περιοχής - Ρόλος και παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος».

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, σε συνεργασία με τα Εργατικά Κέντρα Ηρακλείου, Αρτας και Ναυπάκτου, καθώς επίσης και με τα περιφερειακά ΙΝΕ και την ΠΟΥΕΕΤΕ, πραγματοποίησε τρεις διασκέψεις οπού συμμετείχαν συνολικά 441 συνδικαλιστές.

2. Ενημερωτικό σεμινάριο αντιπροσωπείας της ΓΣΕΕ στις Βρυξέλλες

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε από 6 έως 9 Νοεμβρίου 1997. Η σύνθεση της αντιπροσωπείας, έγινε από το προεδρείο της ΓΣΕΕ και συμμετείχαν 27 συνδικαλιστές, από Εργατικά κέντρα και Ομοσπονδίες.

3. ΓΣΕΕ - Γραμματεία Γυναικών, Γ΄ Πανελλαδική συνδιάσκεψη με θέμα: Γυναίκες & Απασχόληση

Πρόγραμμα και οργάνωση εργασιών προκειμένου να υλοποιηθεί στις 5-7/2/1998, στην Αθήνα.

4. Ενημερωτικό σεμινάριο στις Βρυξέλλες αντιπροσωπείας της ΟΣΕΓΟ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Αγροτικών Επαγγελμάτων (EFA)

Πραγματοποιήθηκε από 24 έως 28/05/97 και συμμετείχαν 27 συνδικαλιστές της ΟΣΕΓΟ.

5. Διαρθρωτικά Ταμεία

Σεμινάριο το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα σε συνεργασία με τη ΣΕΣ στις 3 και 4/07/1997.

6. «Θεσμοί, διαδικασίες και σύγχρονες εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ενωση»

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες από 6-9/11/1997 με την συνεργασία της ΓΣΕΕ και 10ης Γενικής Διεύθυνσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

7.«Η λειτουργία των εργασιακών συμβουλίων στις επιχειρήσεις»

Στο σεμινάριο συμμετείχαν 10 Ελληνες συνδικαλιστικά στελέχη και πραγματοποιήθηκε στην Ολλανδία από 1-6/12/1997 στα πλαίσια του προγράμματος LEONARDO.

8.«Η Προοπτική της Απασχόλησης και του Κοινωνικού Κράτους μετά από το Αμστερνταμ και πριν τη Σύνοδο Κορυφής, για την Απασχόληση»

Η διάσκεψη πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 30/10/1997, σε συνεργασία με το γραφείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα, όπου συμμετείχαν 200 περίπου συνδικαλιστές από τη Διοίκηση της ΓΣΕΕ και τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

9. Αποτελέσματα κοινωνικού διαλόγου, η κατάσταση της απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ενωση και η Ενεργειακή πολιτική

Η διάσκεψη πραγματοποιήθηκε στην Πτολεμαΐδα στις 12-13/12/97 και συμμετείχαν 260 συνδικαλιστές από Εργατικά Κέντρα Δυτικής Μακεδονίας και τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1. Εκθεση με θέμα: «Οι επιπτώσεις της μείωσης του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών.Η παρούσα έκθεση συντάχθηκε από μελετητική ομάδα η οποία συγκροτήθηκε σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 1996-97, από εκπροσώπους - επιστημονικούς συνεργάτες - της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ της ΓΣΕΒΕ, και της ΕΣΕΕ. Στόχο είχε την ποσοτική ανάλυση των επιπτώσεων από τη μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς τη μείωση των αποδοχών στους κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

2. Προεδρικό διάταγμα νομιμοποίησης των αλλοδαπών εργαζομένων στην Ελλάδα.Στα πλαίσια της ΟΚΕ, η συμμετοχή των επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στη διαμόρφωση των προεδρικών διαταγμάτων για τη νομιμοποίηση των αλλοδαπών εργαζομένων, ήταν ένα ακόμη πεδίο παρέμβασης των συνδικάτων, με στόχο, τη διασφάλιση των εργασιακών και κοινωνικών τους δικαιωμάτων και την διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

3. Ολοκλήρωση του συνολικού έργου «Το μέλλον της ελληνικής βιομηχανίας»Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ σε 13 επιτροπές παρακολούθησης δορυφορικών μελετών και 18 ομάδες εργασίας δικτύων στο Υπουργείο Ανάπτυξης. Παρατηρήσεις στα κείμενα του Υπουργείου Ανάπτυξης «Για μια συναινετική βιομηχανική στρατηγική» και «Εκθεση για την ανταγωνιστικότητα και τη βιομηχανική στρατηγική στην Ελλάδα».

4. Πιλοτικό πρόγραμμα αποκατάστασης των απολυμένων από τη Good-Year στη Θεσσαλονίκη.Η διακοπή της λειτουργίας του εργοστασίου της Good-Year στη Θεσσαλονίκη, είχε ως αποτέλεσμα την ομαδική απόλυση 350 εργαζομένων επιδεινώνοντας το φαινόμενο της ανεργίας το οποίο, ήδη έχει πάρει εκρηκτικές διαστάσεις. Το πιλοτικό πρόγραμμα επαγγελματικής αποκατάστασης, αφορούσε την ανάληψη δράσης στην ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης με στόχο τη συνομολόγηση ενός Συμφώνου Απασχόλησης. Το Σύμφωνο αυτό προέβλεπε αφενός, τη θέσπιση κινήτρων για τους εργοδότες προκειμένου να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας, αφετέρου, την οικονομική ενίσχυση των απολυμένων για τη δημιουργία δικής τους επιχείρησης.

5. Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης

- Εκπροσώπηση της ΓΣΕΕ στη συντονιστική Γραμματεία του ΤΣΑ Δυτ. Αθήνας
- Συμμετοχή στη σύναψη του πλαισίου συμφωνίας του ΤΣΑ Δυτ. Αθήνας
- Επεξεργασία θέσεων ΓΣΕΕ, για τα ΤΣΑ
- Παρακολούθηση της διαδικασίας ανάπτυξης των ΤΣΑ στις επτά επιλεγμένες περιοχές.

6. Κοινωνικός Διάλογος. Η ΓΣΕΕ, είχε την επιστημονική στήριξη του ΙΝΕ στις επιτροπές κοινωνικού διαλόγου που συγκροτήθηκαν από τα εμπλεκόμενα μέρη και οι οποίες

αντιστοιχούσαν σε τρεις θεματικές ενότητες. Η πρώτη ενότητα, αφορούσε τις διαρθρωτικές πολιτικές για την ανάπτυξη, η δεύτερη ενότητα, αφορούσε την απασχόληση και την ανταγωνιστικότητα και η τρίτη ενότητα τις εργασιακές σχέσεις.Εμπειρογνώμονες του ΙΝΕ συμμετείχαν επίσης σε επιστημονική επιτροπή και ομάδες εργασίας για την αναμόρφωση του συστήματος κοινωνικών ασφαλίσεων.

7. Συνεργασία ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΠΑΝΤΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ στην έρευνα «Διερεύνηση συνθηκών αφομοίωσης νέων τεχνικών παραγωγής και προώθησης της κατάρτισης του εργατικού δυναμικού», στα πλαίσια του προγράμματος PROMODEI.

8. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην επιτροπή παρακολούθησης του Υπουργείου Παιδείας, του Επιχειρησιακού Προγράμματος Εκπαίδευσης και Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης.

9. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην επιτροπή παρακολούθησης του Υπουργείου Ανάπτυξης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.

10. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στην επιτροπή παρακολούθησης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας ΜΜΕ και RESIDER 2, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Βιομηχανίας, Ερευνας και Τεχνολογίας.

11. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, σε επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας για τον Κοινωνικό Αποκλεισμό και την Απασχόληση.

12. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, σε επιτροπή παρακολούθησης μελετών του υπουργείου Ανάπτυξης για το Δημόσιο τομέα και για τις επενδύσεις στις Ανατολικές χώρες.

13. Συμμετοχή επιστημονικών συνεργατών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στην κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του άρθρου 8 του Αναπτυξιακού Νόμου 1892/90 στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας - Γενική Γραμματεία Επενδύσεων και Ανάπτυξης.

Κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Απολογισμός Δραστηριότητας1997
ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

Καινοτομικό πρόγραμμα άρθρου 6 του ΕΚΤ «Δημιουργία Κινητής Μονάδας Συμβουλευτικής, Πληροφόρησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης»

- Καταρτίσεις στελεχών Developers (Σχεδιασμός, Υλοποίηση, Αξιολόγηση προγραμμάτων κατάρτισης και Εκπαίδευση Εκπαιδευτών) / Managers (Οργανωτική Διαχείριση Προγραμμάτων κατάρτισης) σε 6 περιφέρειες και πιλοτική δράση των στελεχών των περιφερειακών μονάδων σε τοπικό επίπεδο. Οι καταρτίσεις έγιναν στις περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Κρήτης, Ρόδου, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Πελοποννήσου.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων ανάπτυξης Κοινωνικού Δικτύου (Σύνδεση φορέων, ατόμων, τοπικών δομών και οργανισμών). Αμεση σύνδεση των δράσεων αυτών με τους καταρτιζόμενους του προγράμματος σε επίπεδο δραστηριοποίησής τους στα πλαίσια των ομάδων χρηστών και προώθησης της απασχόλησής τους μέσα από τη λειτουργία του Δικτύου. Εγιναν δράσεις ανάπτυξης Κοινωνικού δικτύου (προσέγγιση άνεργων νέων και γυναικών και δημιουργία ομάδων) στις περιφέρειες Κρήτης (Ηράκλειο), Πελοποννήσου (Τρίπολης) και Κεντρικής Μακεδονίας (Βέροια).
- Ανάπτυξη Διακρατικής συνεργασίας σε όλη τη διάρκεια του 1997 και Οργάνωση Σεμιναρίων. Υπήρξε συνεχής συνεργασία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας με τους Διακρατικούς εταίρους του προγράμματος: FRUHLING AND PARTNERS, COMIC PHOTO, VICTORIA 2, THE GRAPHIC ART INSTITUTE OF DENMARK, THE ROSKILDE UNIVERSITY Πραγματοποιήθηκε Σεμινάριο 5 ημερών στην Αθήνα (Απρίλης 1997) που αφορούσε κυρίως τρόπους προσέγγισης και κινητοποίησης ομάδων, καθώς και τρόπους χρήσης των media για τη συλλογή οπτικο-ακουστικού υλικού και την υποστήριξη της διαδικασίας κατάρτισης. Διαμορφώθηκε Ειδική Μεθοδολογία κατάρτισης ενηλίκων και δημιουργήθηκε Εκπαιδευτικό πακέτο.
- Δημιουργία Εκπαιδευτικών πακέτων. Αναπτύχθηκε το έντυπο τμήματος του Εκπαιδευτικού πακέτου του προγράμματος και συλλέχθηκε υλικό (βίντεο, φωτογραφίες κλπ) για τη δημιουργία cd rom σε συνεργασία με τους Διακρατικούς εταίρους.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση του Οδηγού του προγράμματος. Ανάπτυξη και επεξεργασία του έντυπου τμήματος του Οδηγού του προγράμματος και σχεδιασμός της βασικής δομής του cd rom.
- Πιλοτική Δράση της Κεντρικής μονάδας και Πιλοτική λειτουργία των περιφερειακών μονάδων. Στελέχη της κεντρικής κατάρτισης δραστηριοποιήθηκαν σε περιφερειακό επίπεδο και αντίστοιχα στελέχη των περιφερειακών μονάδων σε επίπεδο συνολικής οργάνωσης του προγράμματος.
- Ενέργειες Διάδοσης του προγράμματος: Ενημερωτικό - Διαφημιστικό Φυλλάδιο για τη δράση και τους στόχους του προγράμματος.
- Πραγματοποιήθηκε Μελέτη για το πρόγραμμα, με στόχο τη συλλογή στοιχείων για την αγορά εργασίας, τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν και τις απαραίτητες ειδικότητες στα πλαίσιά τους ανά περιφέρεια.
- Δράσεις προώθησης της απασχόλησης των καταρτιζόμενων μέσω της λειτουργίας του Κοινωνικού Δικτύου. Απορρόφηση 3 καταρτιζόμενων από τις δομές του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Κοινοτική πρωτοβουλία YOUTHSTART
Κατάρτιση Κεντρικού Πυρήνα Στελεχών Δικτύου Περιφερειακών Μονάδων Προώθησης και Δημιουργίας Εταιρικών σχέσεων

- Πραγματοποιήθηκε Μελέτη Βιωσιμότητας του Δικτύου Ανάπτυξης Σχέσεων Συνεργασίας (Ανάπτυξη εταιρικότητας).
- Ενέργειες δημιουργίας Τράπεζας πληροφοριών για τους νέους με σκοπό να λειτουργήσει υποστηρικτικά στο Δίκτυο παρέχοντας πληροφόρηση και συμβουλευτική.
- Μητρώο Παρακολούθησης της πορείας των άνεργων καταρτιζόμενων νέων. Για την Τράπεζα πληροφοριών καθώς και το Μητρώο Παρακολούθησης ανέργων καταρτιζομένων συγκεντρώθηκε σημαντικό πληροφοριακό υλικό και σχεδιάστηκε το λειτουργικό πακέτο των πρώτων κατηγοριών που θα περιλαμβάνει η βάση δεδομένων.
- Εκπαιδευτικό πακέτο κατάρτισης στελεχών φορέων για την ανάπτυξη και τη λειτουργία δικτύου νέων
- Οδηγός πληροφόρησης και συμβουλευτικής νέων. Εγινε συλλογή και ταξινόμηση μεγάλου μέρους υλικού του προγράμματος τόσο για το Εκπαιδευτικό πακέτο όσο και για τον Οδηγό.
- Δημιουργήθηκε Γραφείο Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής άνεργων νέων στο Ηράκλειο της Κρήτης. Συγκροτήθηκαν και λειτούργησαν 3 ομάδες πρωτοβουλιών άνεργων νέων στα Χανιά, Λάρισα και Ηράκλειο.
- Αναπτύχθηκε Δίκτυο στελεχών φορέων για την υποστήριξη της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
- Πραγματοποιήθηκε Κατάρτιση συνολικής διάρκειας 118 ωρών για 20 περιφερειακά στελέχη (14 ΙΝΕ, 6 ΕΛΚΕΠΑ).
- Συνέχεια και ολοκλήρωση τόσο του Οδηγού όσο και του Εκπαιδευτικού πακέτου σε έντυπο και σε μορφή cd rom
- Ανάπτυξη και συνέχεια της λειτουργίας του Γραφείου Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής άνεργων Νέων
- Συνέχεια της δράσης των Ομάδων νέων με προγραμματισμό εκδηλώσεων για το 1998
- Προγραμματισμός καταρτίσεων: Κατάρτιση (3 ημέρες) στελεχών του ΙΝΕ, 5 ημέρες για στελέχη του ΙΝΕ στο Project Management από το ΕΛΚΕΠΑ, 5 ημέρες κατάρτισης περιφερειακών στελεχών στη χρήση και αξιοποίηση της Τράπεζας Πληροφοριών.
- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του προγράμματος. Διεύρυνση και επέκταση των δράσεών του στο νέο Youthstart.

NOW I
«Γυναίκες και συνδικάτα για τη Δημιουργία Τοπικών Δικτύων Προώθησης της Απασχόλησης και Αυτοαπασχόλησης»

- Συγκροτήθηκε και λειτούργησε η Διοικούσα επιτροπή του προγράμματος. Το Κεντρικό Συντονιστικό Σχήμα συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα με στόχο το συντονισμό όλων των δράσεων του προγράμματος σε Εθνικό, Περιφερειακό και Τοπικό επίπεδο.
- Συγκροτήθηκαν και λειτούργησαν τα 7 από τα 10 Περιφερειακά Συντονιστικά σχήματα που είχαν προγραμματιστεί με σκοπό το σχεδιασμό και τη λειτουργία της δράσης των τοπικών Δομών για την πρόληψη και αντιμετώπιση των προβλημάτων των γυναικών.
- Ολοκληρώθηκε το πρώτο μέρος της Μελέτης του Δικτύου που αφορά το τεχνικό μέρος του (τεχνική διάσταση).

- Συγκροτήθηκε επιστημονική ομάδα για τη διαμόρφωση του πλαισίου δημιουργίας και λειτουργίας της Βάσης Δεδομένων. Προσδιορίστηκαν οι θεματικές ενότητες της Τράπεζας Πληροφοριών και η μεθοδολογία συλλογής / ανανέωσης υλικού και πραγματοποιήθηκε δειγματοληπτική συλλογή υλικού.
- Διαμορφώθηκε και αναπτύχθηκε Εκπαιδευτικό υλικό κατάρτισης στελεχών Δικτύου.
- Πραγματοποιήθηκαν δράσεις Βελτίωσης των Υφιστάμενων Δομών και δημιουργίας νέων, που αφορούν κυρίως: Διάγνωση Αναγκών και Παροχή υπηρεσιών, Σχεδιασμό και Ανάπτυξη ολοκληρωμένων δράσεων Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής, Κατάρτιση, Επαγγ. Προσανατολισμός και Προώθησης της Απασχόλησης. Επίσης συγκροτήθηκαν ομάδες χρηστών (ανέργων γυναικών) που συνεργάστηκαν με στελέχη του Δικτύου.
- Έγινε Κατάρτιση στελεχών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τη λειτουργία των Δομών του Δικτύου. Ολοκληρώθηκαν 3 εκπαιδευτικοί κύκλοι με στόχο τη στελέχωση των υφιστάμενων δομών με ιδιαίτερα ενεργοποιημένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.
- Πραγματοποιήθηκε κατάρτιση από τον ΕΟΜΜΕΧ, και συνακόλουθη παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού.
- Εφαρμόστηκαν μέτρα ευαισθητοποίησης κοινωνικών εταίρων: Δράσεις ευαισθητοποίησης φορέων, δομών, οργανώσεων και μεμονωμένων ατόμων ως προς τα προβλήματα των γυναικών και ανάπτυξη συμπληρωματικών δράσεων αντιμετώπισης αυτών. Επίσης έγιναν δημοσιεύσεις στα ΜΜΕ, άρθρα σε περιοδικά των εταίρων και έκδοση φυλλαδίου. Διαμορφώθηκε οδηγός δημιουργίας, λειτουργίας και ανάπτυξης δικτύου και σχεδιάστηκε η δημιουργία σελίδας στο Internet.
- Σχεδιάστηκε Μεθοδολογία Αξιολόγησης του Προγράμματος.
- Οργάνωση και υλοποίηση των 2 τελευταίων εκπαιδευτικών κύκλων της κατάρτισης στελεχών του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τη λειτουργία των δομών του Δικτύου.
- Υλοποίηση από το ΕΛΚΕΠΑ δράσεων κατάρτισης που αρχικά είχαν προγραμματιστεί από τον ΟΑΕΔ. Επανασχεδιασμός και υλοποίηση της δράσης.
- Ενίσχυση της Ανάπτυξης επιχειρηματικής δράσης από τις καταρτιζόμενες του ΕΟΜΜΕΧ.
- Δικτύωση φορέων και δομών για τη Διάχυση καλών πρακτικών και τη συμπληρωματική δράση και παρέμβαση στις τοπικές αγορές εργασίας, με σκοπό την προώθηση της απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης.
- Ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας από τον ΟΑΕΔ μέσω της επιδότησης νέων θέσεων εργασίας και δημιουργίας επιχειρηματικότητας.
- Οργάνωση ημερίδας για τη διάχυση της τεχνογνωσίας μεταξύ φορέων και τη σύνδεση των τοπικών υπηρεσιών με τις Εθνικές πρωτοβουλίες.
- Περαιτέρω ανάπτυξη δράσεων ευαισθητοποίησης των κοινωνικών εταίρων: Οργάνωση εκδηλώσεων τοπικού χαρακτήρα από τους ίδιους τους χρήστες, ολοκλήρωση της σελίδας στο Internet, Εκδοση Φυλλαδίων, Άρθρων, Δημοσιεύσεων. Επίσης ολοκλήρωση του Οδηγού του προγράμματος.
- Ανάπτυξη και ολοκλήρωση της Μεθοδολογίας Αξιολόγησης του προγράμματος.

ADAPT-ΕΤΤΝΑ
«Ευρωπαϊκό Δίκτυο ενεργειών Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών - Ποιότητας στην Κατάρτιση»

- Ανάπτυξη δράσεων Κοινωνικής Δικτύωσης μεταξύ φορέων, οργανισμών και ατόμων που λειτουργεί συμπληρωματικά και με τα άλλα προγράμματα με σκοπό την καλύτερη διάγνωση αναγκών σε τοπικό επίπεδο και την αποτελεσματικότερη σύνδεση κατάρτισης - απασχόλησης. Πραγματοποιήθηκαν δράσεις προσέγγισης χρηστών (νέων ανέργων και γυναικών) και δημιουργίας ομάδων κάτω από το συντονισμό κεντρικών, περιφερειακών

και Διακρατικών στελεχών.
- Πραγματοποιήθηκε διημερίδα περιφερειακών στελεχών για την ανάπτυξη και το συντονισμό τοπικών δικτύων.
- Σχεδιασμός για ανάπτυξη λογισμικού και Δημιουργία της Βάσης Δεδομένων του προγράμματος.

ADAPT-PROMODEI
«Νέα Μοντέλα παραγωγής στην Ευρωπαϊκή Βιομηχανία»

- Ανάπτυξη Μεθοδολογίας σχετικά με Συστήματα/μοντέλα παραγωγής και συστήματα κατάρτισης. Στα πλαίσια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν πρωτογενείς έρευνες σε 6 κλάδους της οικονομίας.
- Έγινε ένας πρώτος σχεδιασμός της Βάσης Δεδομένων του προγράμματος

LEONARDO DA VINCI
«Οι γυναίκες και η δουλειά τους στα Συνδικάτα»

- Εκπαίδευση 10 Γυναικών Συνδικαλιστριών πάνω σε θέματα προώθησης της Ισότητας των ευκαιριών μέσα από τα συνδικάτα.
- Διαμόρφωση Εκπαιδευτικού πακέτου για εκπαίδευση Συνδικαλιστριών
- Παραγωγή video σχετικά με τις δράσεις του προγράμματος

LEONARDO DA VINCI
σχέδιο ΟΔΥΣΣΕΑΣ: Εργασιακά Συμβούλια και Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης»

- Διεξαγωγή μελέτης σε 5 χώρες (Ελλάδα, Ισπανία, Βέλγιο, Ολλανδία, Γερμανία) για τη λειτουργία του θεσμού των εργασιακών Συμβουλίων μέσα στις επιχειρήσεις και την παρέμβασή τους στον τομέα της κατάρτισης.
- Διαμόρφωση εκπαιδευτικού πακέτου για εκπαίδευση Συνδικαλιστών στα Εργασιακά Συμβούλια διαπραγμάτευσης μέσα στις επιχειρήσεις
- Πραγματοποίηση του πρώτου μέρους της πιλοτικής εφαρμογής εκπαίδευσης 8 Συνδικαλιστών στην Ολλανδία (7 ημέρες, Δεκέμβριος 1997).

ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Η οργάνωση και λειτουργία του Παρατηρητηρίου ήταν από τις βασικές προτεραιότητες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για το έτος 1997. Βασικό αντικείμενο ήταν η εισαγωγή, συλλογή και προώθηση πληροφοριών που αφορούν στις τρέχουσες εξελίξεις των βιομηχανικών και εργασιακών σχέσεων στις χώρες κράτη-μέλη και στη Νορβηγία. Την κύρια ευθύνη για κάθε χώρα αναλαμβάνουν τα εθνικά Παρατηρητήρια. Βασικά ζητήματα μελέτης είναι: Οι μισθοί και οι αμοιβές, ο χρόνος εργασίας, οι συνθήκες εργασίας, η οργάνωση της εργασίας, οι ίσες ευκαιρίες, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων κλπ.

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ Γ.Σ.Ε.Ε.

Η τεκμηρίωση θέσεων της ΓΣΕΕ το έτος 1997 συμπυκνώνεται στους παρακάτω άξονες.Συλλογή και επεξεργασία στοιχείων για τις ανάγκες της ΓΣΕΕ και δημιουργία βάσης δεδομένων η οποία αφορά, την αγορά εργασίας (πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας, εργατικό δυναμικό, απασχόληση, ανεργία), τα μακροοικονομικά μεγέθη της ελληνικής και ευρωπαϊκής οικονομίας (ΑΕΠ, πληθωρισμός, κόστος εργασίας, κερδοφορία, επενδύσεις, εξωτερικό εμπόριο, συναλλαγματική ισοτιμία κλπ) και τα μεγέθη της μεταποιητικής βιομηχανίας (παραγωγή, μισθοί, επενδύσεις, κερδοφορία, συσσώρευσης κεφαλαίου, κλπ).Υποστήριξη της ΓΣΕΕ, σε σειρά από παρεμβάσεις της οι οποίες αφορούσαν, επιδόματα ανεργίας, Αναθεώρηση του Συντάγματος, Ελεύθερη Κυκλοφορία Προσώπων και ΟΝΕ, Ευρωπαϊκή σύγκλιση και Διακυβερνητική διάσκεψη, Εκθεση για την ανταγωνιστικότητα και τη βιομηχανική στρατηγική στην Ελλάδα, Προβληματισμοί και θέσεις των ελληνικών συνδικαλιστικών οργανώσεων σε σχέση με το ενιαίο νόμισμα, Το μέλλον των διαρθρωτικών πολιτικών στην Ευρωπαϊκή Ενωση, κλπ.Τεκμηρίωση θέσεων της ΓΣΕΕ, ενόψει των διαπραγματεύσεων της ΕΓΣΣΕ του 1998, καθώς και του κοινωνικού διαλόγου, για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα, την Απασχόληση, τις Εργασιακές σχέσεις και την Κοινωνική Ασφάλιση.Αποδελτίωση του ημερήσιου τύπου κατά θεματική ενότητα στη βάση του ευρετηρίου περιεχομένων του ενημερωτικού δελτίου 1991-1994.