ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ Τεύχος 47, ΜΑΪΟΣ 1999

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ • ΕΡΕΥΝΑ: ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΤΡΑΣ • Η ΓΣΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ.

Σημείωμα Σύνταξης

Ηριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος της χώρας, αποτελεί πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι βασικές κατευθύνσεις που προτείνουν τα συνδικάτα είναι: Η αντιμετώπιση των εισοδηματικών ανισοτήτων, η αντιστροφή της σχέσης άμεσων, έμμεσων φόρων, η τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και η αύξηση του αφορολόγητου ορίου στο ποσό των 2.300.000 δρχ. για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.Σ' αυτό το τεύχος της ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ περιλαμβάνονται οι προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. για την φορολογική μεταρρύθμιση.Επιπλέον στην ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ περιλαμβάνονται τα αποτελέσματα έρευνας πεδίου για τους εργαζόμενους στην Οικοδομή στην περιοχή της Πάτρας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ ΜΕ ΘΕΜΑ :

"ΟΙ ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ – ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ – ΑΞΙΕΣ"

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τον Ιανουάριο του 1998 το Συνδικάτο Οικοδόμων και συναφών επαγγελμάτων με έδρα την Πάτρα ζήτησε από το Περιφερειακό ΙΝΕ τη διενέργεια έρευνας απόψεων και συμπεριφοράς των εργαζομένων που καλύπτει με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα μέλη του. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε και παραδόθηκε τον Απρίλιο του ίδιου έτους με ίδιους πόρους του ΙΝΕ Δυτικής Ελλάδας.

Ο σχεδιασμός της έρευνας με την έννοια του προσδιορισμού των εξειδικευμένων πεδίων της αποτέλεσε τον πρωταρχικό βηματισμό του ερευνητικού προγράμματος. Στο πλαίσιο του σχεδιασμού τα κύρια πεδία που κρίθηκαν αναγκαία για τη θεμελίωση των ερευνητικών στόχων του προγράμματος είναι :

- **Ο πληθυσμός της έρευνας που είναι το σύνολο των εργαζόμενων στα επαγγέλματα που το συνδικάτο καλύπτει,**
- **Η διατύπωση των στόχων της έρευνας που αποτελεί μια συστηματική προσπάθεια διερεύνησης των απόψεων του πληθυσμού που εργάζεται σε επαγγέλματα στην οικοδομή, στην περιοχή ευθύνης του Συνδικάτου Οικοδόμων και συναφών επαγγελμάτων Πατρών**
- **Το διερευνητικό πεδίο της έρευνας που είναι πολύ θεματικό. Επεκτείνεται σε μία πληθώρα θεμάτων, όπου με τη συστηματική ανάλυσή τους, συνθέτουν στο σύνολό τους το προφίλ των επαγγελμάτων στην οικοδομή. Σαν σημεία αιχμής, όπου επικεντρώνεται κυρίως το ενδιαφέρον της έρευνας, αναφέρονται συνοπτικά τα εξής:**

1. **Τα σύγχρονα προβλήματα (κοινωνικά, εργασιακά, καθημερινής ζωής κ.π.) που απασχολούν.**
2. **Τα επίκαιρα θέματα ιδιαίτερης σημασίας για το συνδικαλιστικό κίνημα (μισθός, παραγωγικότητα, ευρωπαϊκή ολοκλήρωση, ανεργία κ.π.).**
3. **Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα (απόψεις, γνώμες, αιτήματα, συμμετοχή, συνδικαλιστική πυκνότητα, αιτία μη συμμετοχής, προοπτική κ.π.)**
4. **Κοινωνικός αυτοπροσδιορισμός, κοινωνικές συμμαχίες, αλληλεγγύη των εργαζομένων.**
5. **Αξίες, τρόπος και συνθήκες ζωής των εργαζομένων.**

Πιο συγκεκριμένα τα περιεχόμενα της έρευνας είναι : Τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη του συνδικάτου στη ζωή, στην εργασία, ικανοποίηση από το επάγγελμα που ασκούν, μορφές εργασιακών σχέσεων, μορφές απασχόλησης, ικανοποίηση από την ασφάλιση, για τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, ύψος εβδομαδιαίας απασχόλησης, βαθμός υπερωριών, για την εργασία σε εορτές και αργίες,

για τη δεύτερη εργασία, για τις συλλογικές συμβάσεις, τα βασικότερα αιτία για την ανεργία και μέτρα για την αντιμετώπισή της, για την αποτελεσματικότητα των κινητοποιήσεων, για τη συμμετοχή σε κινητοποιήσεις, για τη συμμετοχή στις δραστηριότητες των σωματείων, λόγοι μη εγγραφής στα σωματεία, συνταξιούχοι και συνδικαλιστικό κίνημα, άνεργοι και συνδικαλιστικό κίνημα, προτεραιότητες των συνδικάτων και χαρακτηριστικά, ταξικός αυτοπροσδιορισμός, ταύτιση συμφερόντων με άλλες τάξεις και στρώματα, τοποθέτηση σε σχέση με ιδεολογικές έννοιες, συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα, σε πολιτιστικά σωματεία, σε αθλητικά σωματεία, ελεύθερος χρόνος, άξιες κ.ά.

2. Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

1. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ. Η συλλογή των στοιχείων (field Work) έγινε από τις 10 έως τις18/2/1998.

2. ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ. Η έρευνα αφορά στο σύνολο του πληθυσμού των εργαζόμενων στα επαγγέλματα και στη γεωγραφική περιοχή που καλύπτει το Συνδικάτο.

3. ΜΕΓΕΘΟΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ. 350 ερωτώμενοι.

4. ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ. Η έρευνα έγινε σε δύο στάδια. Στο Α στάδιο χρησιμοποιήθηκαν οι οικοδόμοι που προσέρχονταν να ψηφίσουν στις εκλογές του σωματείου με τη μέθοδο των ποσοστώσεων (QUOTA) και παράλληλα με κατευθυνόμενη τυχαία επιλογή δείγματος σε στάδια. Στο Α στάδιο η επιλογή του δείγματος δεν είναι πλήρως αντιπροσωπευτική στον πληθυσμό των επαγγελμάτων οικοδομών, είναι όμως αντιπροσωπευτική στα μέλη του συνδικάτου. Το Β στάδιο έγινε στους χώρους εργασίας και προϋπόθεση συμμετοχής ήταν να μην είναι ο ερωτώμενος μέλος του Σωματείου. Έγινε κατευθυνόμενη τυχαία επιλογή δείγματος

Στάθμιση του δείγματος: Αποκλίσεις δημογραφικών στοιχείων δεν βελτιώθηκαν στον ηλεκτρονικό υπολογιστή, διότι δεν είναι γνωστά τα χαρακτηριστικά της συγκεκριμένης ομάδας. Η απόκλιση των συνολικών αποτελεσμάτων είναι στατιστικά μικρότερη από 2.5%.

3. ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

1	ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΖΩΗ

Η ανεργία επισημαίνεται ως πρώτο γενικό κοινωνικό πρόβλημα από την πλειοψηφία. Αυτή τους η επιλογή επηρεάζεται όχι μόνο από την αντίληψη της κοινωνικής διάστασης και επίδρασης που έχει το πρόβλημα στην οικονομική ζωή της περιοχής, ιδιαίτερα μετά την αποβιομηχάνιση την πτώση της οικοδομικής και κατασκευαστικής δραστηριότητας και τη

μεταφορά, στην ανεργία μεγάλου τμήματος εργαζόμενων της περιοχής κύρια στην μεταποίηση, αλλά και από την επίδραση που έχει άμεσα στους ίδιους.

Ο εργαζόμενος της έρευνας είναι ευαίσθητος στα κοινωνικά προβλήματα, ακόμα και όταν δεν τον "καίνε" άμεσα στην καθημερινή του ζωή. Η "μόλυνση του περιβάλλοντος" λόγου χάρη, ενώ δεν αποτελεί κατάσταση της καθημερινής ζωής της συντριπτικής πλειοψηφίας για ένα σημαντικότερο ποσοστό τους, αναφέρεται ως μείζον κοινωνικό πρόβλημα.

Σημαντικό εύρημα που προκύπτει από τη μελέτη του δείγματος του πληθυσμού είναι η σχετικά δευτερεύουσα σημασία που δίνουν σε ζητήματα, όπως των μισθών, στο πλαίσιο των γενικών κοινωνικών προβλημάτων, αν και στην καθημερινή τους ζωή το θέμα τους απασχολεί έντονα. Έτσι συνάγεται πως οι εργαζόμενοι δεν είναι φορείς μόνο στενών οικονομικών αντιλήψεων ούτε τα ενδιαφέροντά τους περιορίζονται σε στενά εργασιακά πλαίσια. Οι εργαζόμενοι είναι φορείς γενικότερων κοινωνικών προβληματισμών, είναι κοινωνοί των σημαντικών προβλημάτων και απόψεων που διατυπώνονται στην τοπική και την ελληνική κοινωνία. Αν αξιολογηθούν τα στοιχεία εκείνα, που αποτελούν αυτό που λέγεται ποιότητα ζωής, όπως η ύπαρξη κοινωνικών υποδομών στην καθημερινή ζωή, παιδικοί σταθμοί, αναψυχή, αθλητισμός, ποιοτική προσφορά στην παιδεία κ.π., παρατηρεί κανείς πως συνολικά το περιβάλλον ως γενικό πλαίσιο των ανθρώπινων δραστηριοτήτων, υπερακοντίζει όλες τις άλλες απαιτήσεις της ποιότητας ζωής.

Από την ερώτηση : **"Ποιο από τα παρακάτω προβλήματα σας απασχολούν περισσότερο"**

	%
ΑΝΕΡΓΙΑ	88,37
ΑΚΡΙΒΕΙΑ	52,33
ΜΙΣΘΟΙ – ΕΙΣΟΔΗΜΑ	48,84
ΥΓΕΙΑ	45,35
ΜΟΛΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	33,72
ΣΤΕΓΗ – ΕΝΟΙΚΙΑ	23,26
ΑΛΛΟ. ΠΟΙΟ;	1,16

2	**ΒΙΟΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ**

Το μεγαλύτερο συγκριτικά ποσοστό των μισθωτών δηλώνουν ότι έχουν έσοδα ίσα με τα έξοδα. Ιδιαίτερα σοβαρό είναι το σημαντικό ποσοστό που αισθάνεται πολλές από τις ανάγκες του να μην καλύπτονται λόγω της ανεπάρκειας του εισοδήματός τους. Συγκεκριμένα ο ένας στους τρεις αναφέρει ότι "ζει με χρέη", για να χρηματοδοτήσει το πρότερο επίπεδο ζωής .

Το 14% δηλώνει ότι το εισόδημά τους επιτρέπει αποταμιεύσεις, ενώ το 35% των εργαζομένων δηλώνει ότι ζει με χρέη. Το ποσοστό αυτό είναι πολύ μεγάλο, εάν συγκριθεί με τον αντίστοιχο Μ.Ο. στο σύνολο των εργαζόμενων στην πόλη που είναι 9%.

Οι εργαζόμενοι στα επαγγέλματα της οικοδομής βρίσκονται σε πιο δυσχερή θέση από το Μ.Ο. των πολιτών της περιοχής. Πρέπει επίσης να σημειώσουμε ότι από το προηγούμενο έτος αυξήθηκε κατά πολύ το ποσοστό των πολιτών που αναφέρουν ότι "δανείζονται" προκειμένου να αντεπεξέλθουν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις και μειώθηκε το ποσοστό όσων δηλώνουν ότι "τα έξοδα τους είναι ίσα με τα έσοδα". Η απάντηση αυτή, σε σχέση με αντίστοιχη απάντηση στο παρελθόν, περιγράφει σαφώς την επιδείνωση της δυσχερούς οικονομικά θέσης πλήθους νοικοκυριών. Ωστόσο, υπάρχει και σημαντική μερίδα που αποταμιεύει. Στο ποσοστό εκείνο του πληθυσμού που "δανείζεται για να ζήσει" φαίνεται να αναπτύσσονται φαινόμενα κοινωνικού αποκλεισμού, τα οποία χρονικά έχουν τέτοια έκταση που μας επιτρέπουν να κάνουμε την εκτίμηση ότι, εάν οι φορείς της περιοχής δεν το μελετήσουν και αντιμετωπίσουν άμεσα και συντονισμένα, η τοπική κοινωνία θα βρεθεί μπροστά σε φαινόμενα έντονης και πιθανόν μη αναστρέψιμης μεταβολής του κοινωνικού ιστού.

Κατά τη διεξαγωγή των συνεντεύξεων υπήρξε από τους ερωτώμενους τάση διόγκωσης των προβλημάτων που ανέφεραν και τη δεινή οικονομική θέση στην οποία βρίσκονται. Ωστόσο δεν εκτιμούμε ότι αυτή η τάση ήταν σε τέτοιο βαθμό, ώστε να αλλοιωθούν τα ευρήματα της έρευνας.

Από την ερώτηση: **"Ποια από τις ακόλουθες περιπτώσεις περιγράφει καλύτερα τη σημερινή οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού σας;"**

	ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ	ΠΑΤΡΑ *
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	0,0	4,76
ΖΟΥΜΕ ΜΕ ΧΡΕΗ	34,88	21,43
ΚΑΝΟΥΜΕ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΕΩΝ	4,65	7,14
ΕΧΟΥΜΕ ΕΞΟΔΑ ΙΣΑ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	44,19	42,86
ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΟΥΜΕ ΛΙΓΑ	13,95	22,69
ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΟΥΜΕ ΠΟΛΛΑ	2,33	1,12

* Από άλλη έρευνα που έγινε στο γενικό πληθυσμό της Πάτρας την ίδια περίοδο.

3	ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στο ερώτημα πιο είναι το σοβαρότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζετε από την εργασία σας, η πλειοψηφία ανέφερε τις ανθυγιεινές συνθήκες και την επικίνδυνη εργασία. Η ιεράρχηση αυτή δε συμπίπτει με την ιεράρχηση που δίνουν συνήθως σε αντίστοιχες έρευνες οι εργαζόμενοι και που φέρνει στην "πρώτη θέση" την αμοιβή. Το εύρημα αυτό καταγράφει τον έντονο χαρακτήρα που έχει στον κλάδο το ζήτημα των συνθηκών εργασίας, αλλά και τη συνειδητοποίηση του προβλήματος από τους εργαζόμενους. Παραπάνω αναφέρθηκαν τα εργασιακά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους. Το τι ακριβώς σημαίνει ικανοποιητική εργασία και ο καθορισμός των στοιχείων - χαρακτηριστικών που ορίζουν την έννοια, επηρεάζεται σημαντικά (αν όχι καθοριστικά) από την κατάσταση και τα προβλήματα που αντικειμενικά αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο χώρο εργασίας τους. Για τον εργαζόμενο που εργάζεται σε μια επικίνδυνη ή και ανθυγιεινή εργασία, όπως στη συγκεκριμένη περίπτωση, είναι εύκολο να θεωρεί τις καλές συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας σημαντικό χαρακτηριστικό μιας ικανοποιητικής εργασιακής σχέσης.

Το ίδιο συμβαίνει π.χ. με την έλλειψη αυταρχισμού από μέρος του εργοδότη για εργαζόμενους που πλήττονται από αυταρχική συμπεριφορά. Έτσι οι πίνακές μας, εκτός από το να παρουσιάζουν τι σημαίνει ο όρος ικανοποιητική σχέση εργασίας, εκτός από το να αναδεικνύουν έμμεσα ορισμένα χαρακτηριστικά που μπορούν να εκληφθούν και σαν ισχυρά εργασιακά κίνητρα, έχουν ακόμα μια σημαντική χρησιμότητα. Αναδεικνύουν έμμεσα, με έναν ακόμα τρόπο, τα υπαρκτά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στη σημερινή τους σχέση εργασίας.

<u>Σταθερή, πλήρης και μόνιμη απασχόληση.</u> Αυτό είναι το ισχυρότερο χαρακτηριστικό μιας ικανοποιητικής εργασιακής σχέσης. Ακολουθούν η ικανοποιητική αμοιβή με τις καλές συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, ενώ σημαντικά χαρακτηριστικά μεταξύ άλλων είναι η δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης, η ενδιαφέρουσα δημιουργική εργασία, η ισότητα μεταχείρισης κ.π. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η διαπίστωση ότι η βελτίωση των συνθηκών εργασίας με την ευρεία τους έννοια (μονιμότητα, υγιεινή και ασφάλεια, δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης κ.π.) αποτελεί ισχυρότερο εργασιακό κίνητρο απ' ό,τι η βελτίωση του μισθού. Χωρίς να χάνουν την αξία τους τα οικονομικά κίνητρα, όχι μόνο δεν ορίζουν από μόνα τους μια ικανοποιητική σχέση εργασίας, αλλά έρχονται μάλλον σε δεύτερη μοίρα και υπερισχύουν τα υπόλοιπα χαρακτηριστικά που ορίζουν την ποιότητα της εργασιακής σχέσης.

Από την ερώτηση : **"Ποιο είναι το πιο σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζετε στην εργασία σας**"

	%

ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	54,59
ΑΜΟΙΒΗ	25,58
ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ	9,30
ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ	3,49
ΠΙΘΑΝΗ ΑΠΟΛΥΣΗ	2,33
ΩΡΑΡΙΟ	1,16

4 ΜΟΡΦΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών είναι ο νομικός τύπος εργασιακής σχέσης που κυριαρχεί στον κλάδο σε αντίθεση με το σύνολο των υπόλοιπων εργαζόμενων όπου κυριαρχούν οι συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Η φύση της παραπάνω εργασιακής σχέσης και η αβεβαιότητα που τη διακρίνει συμβάλλει αρνητικά στην ενεργητική δραστηριοποίηση.

Η μερική και εποχιακή απασχόληση αποτελεί την κύρια μορφή απασχόλησης, σε αντίθεση με άλλα στρωματά εργαζόμενων (την πλειοψηφία) που έχουν μόνιμη και σταθερή απασχόληση.

Από την ερώτηση : **“Τι νομική μορφή έχει η συμφωνία σας με το εργοδότη;”**

ΑΠΟ ΟΣΟΥΣ ΑΠΑΝΤΗΣΑΝ	%
Σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών (ελεύθεροι συνεργάτες)	38,37
Σύμβαση εργασίας αόριστου χρόνου	36,05
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	17,44
Σύμβαση έργου	6,98

Από την ερώτηση : **“Η απασχόλησή σας είναι”**

ΑΠΟ ΟΣΟΥΣ ΑΠΑΝΤΗΣΑΝ	%	ΓΣΕΕ 90
Μερική	27,91	83
Εποχιακή	26,74	5
Μόνιμη	25,58	6
Ευκαιριακή	19,77	4

5	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η ασφάλιση στα επαγγέλματα της οικοδομής καταγράφεται ως πρώτου μεγέθους πρόβλημα. Ο τρόπος που τοποθετούνται οι εργαζόμενοι είναι τελείως διαφορετικός από συνάδελφούς τους σε άλλα επαγγέλματα. Μόνο το 18% δηλώνουν ικανοποιημένοι από το ασφαλιστικό τους καθεστώς, ενώ όλοι οι υπόλοιποι δηλώνουν δυσαρεστημένοι.

Από την ερώτηση: **“Είστε ικανοποιημένος από το ασφαλιστικό σας καθεστώς”**

	%
ΔΑ	0,0
Ναι	13,95
Μάλλον Ναι	4,65
Μάλλον Όχι	5,81
Όχι	75,58

ΓΣΕΕ 1990	%
Αρκετά	38
Όχι ιδιαίτερα	40

Καθόλου	16

6	ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Κακές αναφέρει το 56% των ερωτώμενων πως είναι συνθήκες εργασίας και το 35% άπαντα πως είναι “μέτριες”. Το ζήτημα των συνθηκών εργασίας δημιουργεί ένα έκδηλο ενδιαφέρον και παράλληλα ιδιαίτερη ανησυχία για τον εργαζόμενο στα επαγγέλματα της οικοδομής. Η προτεραιότητα που αποκτάει σήμερα αυτό το πρόβλημα ξεπερνάει και αυτό της ικανοποιητικής αμοιβής, γεγονός που προσδίδει νέα ποιότητα στις διεκδικήσεις. Οι απαντήσεις αναδεικνύουν σοβαρό πρόβλημα επικίνδυνης – για τη σωματική και ψυχική υγεία – εργασίας από τη στιγμή που η μεγάλη πλειοψηφία χαρακτηρίζει τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας κάτω από τις οποίες απασχολείται από κακές έως μέτριες.

Από την ερώτηση : **“Τι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας επικρατούν στο χώρο εργασίας σας”**

	ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ	ΓΣΕΕ 90
ΔΑ	0,0	-
Καλές	9,0	42
Μέτριες	34,88	39
Κακές	55,81	17

7	ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Διαφαίνεται ότι το ποσοστό αυτών που εργάζονται Κυριακές ή αργίες τα τελευταία χρόνια διευρύνεται συνεχώς. Αυτό το συμπέρασμα δεν είναι άσχετο με αυτό της προηγούμενης ερώτησης σχετικά με την άνοδο των απασχολουμένων υπερωριακά. Όσον αφορά στην δεύτερη εργασία το ακριβές ποσοστό είναι δύσκολο να οριστεί. Είναι κατά πολύ μεγαλύτερο από αυτό που δηλώνεται. Αυτό συμβαίνει διότι οι έχοντες δεύτερη εργασία είναι δύσκολο να βρεθούν, διότι απουσιάζουν περισσότερο και έτσι υποαντιπροσωπεύονται στο δείγμα.

ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΝΑΙ	%
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΕΟΡΤΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ	43,02
ΕΧΟΥΝ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	13,95

8 ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Σε πιο παλιές έρευνες οι απόψεις για τα προβλήματα με τα οποία πρέπει να ασχοληθούν τα συνδικάτα ήταν μοιρασμένες. Η μόλυνση του περιβάλλοντος, το κυκλοφοριακό, η πολιτιστική υποβάθμιση, οι άνισες ευκαιρίες στην παιδεία, οι επιπτώσεις κεντρικών οικονομικοπολιτικών επιλογών, γενικά ό,τι συνθέτει το χαμηλό επίπεδο ποιότητας ζωής έπρεπε κατά τη γνώμη των εργαζομένων να αποτελέσουν ζήτημα αιχμής στις διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος. Στην τωρινή έρευνα προβάδισμα στα προβλήματα που πρέπει περισσότερο να προωθηθούν έχουν όσα αφορούν στα στενά εργασιακά θέματα (μισθοί, συνθήκες δουλειάς κ.ά.) Βέβαια σημαντικό είναι και το ποσοστό εκείνων που θεωρούν ότι τα γενικότερα προβλήματα που σχετίζονται με την ποιότητα ζωής των εργαζομένων έχουν θέση στα αιτήματα και τις ιεραρχήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Από την ερώτηση: “Ποια είναι κατά τη γνώμη σας τα προβλήματα εκείνα με την προώθηση των οποίων οφείλουν να ασχολούνται τα συνδικάτα”

	%
Τα στενά εργασιακά (μισθοί, συνθήκες δουλειάς)	88,37
Ποιότητα ζωής, παιδεία, υγεία, ναρκωτικά, Περιβάλλον	48,84
Τα ευρύτερα εργασιακά (επενδύσεις)	6,98
Πολιτιστικά (ψυχαγωγία, βιβλιοθήκες)	6,98
Τα γενικότερα κοινωνικοπολιτικά (ειρήνη κ.π.)	15,12

9 ΤΑΥΤΙΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΡΩΜΑΤΑ

Η κοινωνική συνοχή ανάμεσα στις διαφορετικές κατηγορίες παρουσιάζει σοβαρές διακυμάνσεις. Η αλληλεγγύη των εργαζόμενων στην οικοδομή απέναντι σε συγκεκριμένα

άλλα στρώματα, όπως οι άνεργοι και οι αγρότες, είναι σημαντική, αφού εκφράζει απέναντί τους την κοινότητα ή ομοιότητα των συμφερόντων. Στον αντίποδα των συμφερόντων τους κατατάσσουν τους βιομηχάνους και τους επαγγελματοβιοτέχνες. Απέναντι στους αλλοδαπούς υπάρχει επιφύλαξη. Αυτή εκφράζεται και με διάφορους άλλους τρόπους. Αίσθηση ακόμη παρουσιάζει το συγκριτικά χαμηλό ποσοστό αποδοχής της κοινότητας και ομοιότητας συμφερόντων απέναντι στους δημόσιους υπαλλήλους.

Από την ερώτηση: **"Θεωρείτε ότι έχετε κοινά, παρόμοια, διαφορετικά ή αντίθετα συμφέροντα με :"**

	ΚΟΙΝΑ	ΠΑΡΟΜΟΙΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ	ΑΝΤΙΘΕΤΑ
Εργάτες	97,67	2,63	0,0	0,0
Ιδιωτικούς Υπάλληλους	43,02	12,79	37,21	5,81
Δημόσιους Υπάλληλους	27,91	4,65	56,98	9,30
Αγρότες	58,14	16,28	24,42	1,16
Άνεργους	76,74	11,63	9,30	1,16
Αλλοδαπούς	39,53	11,63	33,72	1,63
Επαγγελματίες Βιοτέχνες	16,28	3,49	51,16	27,91
Βιομηχάνους Εφοπλιστές	3,49	0,0	24,42	70,93

10. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Από την ερώτηση: **"Είστε μέλος πολιτικού κόμματος ή νεολαίας"**

ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΟΣ	%
ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΚΟΜΜΑΤΟΣ Η ΝΕΟΛΑΙΑΣ	25,58
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ	26,74
ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ	24,42

11.	ΑΞΙΕΣ

Η σταθερή απασχόληση αποτελεί το κύριο μέλημα, αλλά σημαντικότατο ρόλο φαίνεται να διεκδικεί στα ενδιαφέροντά του ο παράγοντας "δημιουργία" μέσα από ποικιλότροπες εκφράσεις του (επαγγελματική κοινωνική καταξίωση, ανάπτυξη της προσωπικότητας και ανθρώπινων σχέσεων), κάτι που περιορίζει την επιδίωξη για μεγάλο εισόδημα. Όσο πιο χαμηλή μόρφωση έχουν οι εργαζόμενοι τόσο περισσότερο αξιολογούν τη σταθερή δουλειά και το μεγάλο εισόδημα και λιγότερο την επαγγελματική κοινωνική καταξίωση, την ανάπτυξη της προσωπικότητας, την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο, τη φιλία και τον έρωτα. Αυτό όμως οφείλεται κυρίως στη στενή σύνδεση μορφωτικού επιπέδου και αμοιβής. Στο βαθμό δηλαδή που καλύπτονται αυτές οι ανάγκες επιλέγονται σε μεγαλύτερο βαθμό οι άλλες αξίες, με το "μεγάλο εισόδημα" να απωθείται στην προτελευταία θέση του πίνακα, στους εργαζόμενους με ανώτερη μόρφωση.

Η επαγγελματική και κοινωνική καταξίωση, καθώς και η προσφορά στο κοινωνικό σύνολο επηρεάζονται θετικά από τον παράγοντα "μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης", χωρίς όμως να αλλάξει η ιεράρχηση. Οι πιο μικρές ηλικίες ανατρέπουν την ιεράρχηση, αφού μετά την επαγγελματική και κοινωνική καταξίωση τις δύο επόμενες θέσεις κατέχουν η ανάπτυξη της προσωπικότητας και η φιλία με τον έρωτα. Όσο αυξάνουν τα χρόνια, τόσο αυτά τα δύο απωθούνται στις τελευταίες θέσεις, αφού ανεβαίνουν εντυπωσιακά η σταθερή δουλειά και το μεγάλο εισόδημα.

Από την ερώτηση: **"Ποια είναι τα πιο σημαντικά στη ζωή του ανθρώπου;"**

	%	ΓΣΕΕ 90
Σταθερή δουλειά	74,42	50
Επαγγελματική και κοινωνική καταξίωση	16,28	31
Μεγάλο εισόδημα	16,28	27
Ανάπτυξη της προσωπικότητας, μόρφωση	31,40	22
Προσφορά στο κοινωνικό σύνολο	16,28	20
Φιλία – Έρωτας	19,77	14
Ενασχόληση με την οικογένεια	18,60	4

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Γ.Σ.Ε.Ε.
ΓΙΑ ΤΗ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην Ελλάδα τα έσοδα από την άμεση φορολογία, είναι χαμηλά σε σύγκριση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για να αποτελέσει ο φόρος μέσο αναπτυξιακής και αναδιανεμητικής πολιτικής, θα πρέπει τα έσοδα από την φορολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων να αυξηθούν και να προσεγγίσουν τα επίπεδα των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για την επίτευξη αυτού του στόχου απαιτείται η μείωση της φοροδιαφυγής και της παραοικονομίας, η διεύρυνση της φορολογικής βάσης και η αποκατάσταση της φορολογικής δικαιοσύνης.

Η ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος της χώρας, αποτελεί πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι βασικές κατευθύνσεις που προτείνουμε προς αυτήν την κατεύθυνση είναι:

- Η αντιμετώπιση εισοδηματικών ανισοτήτων
- Η αντιστροφή της σχέσης άμεσων/έμμεσων φόρων
- Η τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας

Η υπερφορολόγηση λόγω πληθωρισμού πλήττει περισσότερο τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους οι οποίοι δεν έχουν την ευχέρεια να κρύψουν τις ονομαστικές αυξήσεις των εισοδημάτων τους. Το γεγονός ότι τα φορολογικά κλιμάκια παραμένουν τα ίδια από το 1992 έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργείται μετατόπιση του φορολογικού βάρους από τις κατηγορίες των φορολογούμενων που διαφεύγουν, προς τις κατηγορίες μισθωτών και συνταξιούχων, παρά το γεγονός ότι τα πραγματικά εισοδήματα των τελευταίων παραμένουν αμετάβλητα ή μειώνονται. Για να μην συμβεί αυτό απαιτείται πλήρης ετήσια αναπροσαρμογή του εύρους των κλιμακίων της φορολογικής κλίμακας καθώς και των άλλων παραμέτρων, (εκπτώσεων αφορολόγητων ποσών....), οι οποίες είναι εκφρασμένες σε απόλυτα ποσά και διατήρηση των φορολογικών συντελεστών στα ίδια επίπεδα.

Η έλλειψη Μηχ/φησης και Μηχ/νωσης του ΥΠΟΙΚ., αίτιο της εκτεταμένης φοροδιαφυγής και της περιορισμένης απόδοσης των φορολογικών εσόδων, συμβάλλει επί σειρά ετών στη δημιουργία ελλειμμάτων και στη μετατόπιση του φορολογικού βάρους προς τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους ως εύκολη λεία.

Αα. Μείωση της φοροδιαφυγής

Η αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής αποτελεί το ακρογωνιαίο λίθο οποιασδήποτε προσπάθειας για ένα αποτελεσματικό και δίκαιο σύστημα, ενώ όπως δείχνει η διεθνής εμπειρία το μέγεθος της φοροδιαφυγής εξαρτάται κυρίως από την δυνατότητα και πιθανότητα αποκάλυψης της

φοροδιαφυγής και το ύψος των ποινών που επιβάλλεται. Είναι επομένως αναγκαία:

- Η ολοκλήρωση των διαδικασιών μηχανογράφησης όλων των ΔΥΟ και των τελωνιακών υπηρεσιών ώστε να καταστεί δυνατή η άμεση διασταύρωση στοιχείων. Επίσης, διασταύρωση στοιχείων που διαθέτει το ΚΕΠΥΟ με αυτά των Ασφαλιστικών Ταμείων, των Υποθηκοφυλακείων, των Τραπεζών κλπ.
- Η επίσπευση των διαδικασιών κατάρτισης του Εθνικού Κτηματολογίου, για την αποτελεσματική εφαρμογή του "πόθεν έσχες" και στη φορολόγηση της ακίνητης περιουσίας..
- Η καθιέρωση δειγματοληπτικών και σε βάθος ελέγχων στις κατηγορίες φορολογουμένων με τις μεγαλύτερες δυνατότητες φοροδιαφυγής.
- Η κατάργηση της μεθόδου του "κλεισίματος" παλαιών υποθέσεων με κίνητρο ευεργετικές διατάξεις που αντίκεινται στις αρχές της φορολογικής δικαιοσύνης, επιβραβεύουν τους ασυνεπείς φορολογούμενους δημιουργώντας προσδοκίες που επιτείνουν τη φοροδιαφυγή.

Η ύπαρξη διαρκούς και ουσιαστικής πολιτικής βούλησης και κυρίως η μετουσίωσή της σε καθημερινή πράξη και προσπάθεια για περιστολή της φοροδιαφυγής με προτεραιότητες και στόχους τις μεγάλες εισαγωγικές και εξαγωγικές και πολυεθνικού χαρακτήρα εμπορικές επιχειρήσεις, όπου στις δραστηριότητές τους υπάρχουν μεγάλες εστίες για την ανάπτυξη μεγάλης σε ύψος και έκταση φοροδιαφυγής. Από την άποψη αυτή είναι ιδιαιτέρως χαρακτηριστικά τα φορολογικά στοιχεία του 1998,σύμφωνα με τα οποία σε σύνολο 4.435.000 φορολογουμένων το1998, οι 2.612.000 είχαν ετήσιο εισόδημα κάτω του 1,5 εκατ. δρχ και οι1.187.000.φορολογούμενοι είχαν εισόδημα από 1,5-3 εκατ. δρχ., δηλ. 60% των φορολογουμένων στην Ελλάδα το 1998 είχαν εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχιας (1,8 εκατ. δρχ. το 1998).

Τέλος, η εφαρμογή των αντικειμενικών κριτηρίων, που ισχύουν σήμερα, χωρίς να ισχυριζόμαστε ότι είναι ο καταλληλότερος τρόπος διεύρυνσης της φορολογικής βάσης και δικαιότερης κατανομής των φορολογικών βαρών, θεωρούμε πως πρέπει να διατηρηθούν μέχρι την εφαρμογή της μηχανοργάνωσης των Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών, με την βοήθεια της οποίας μπορούν τότε να εφαρμοσθούν και άλλοι καταλληλότεροι και πιο αποτελεσματικοί τρόποι φορολόγησης, όπως. έλεγχοι με βάση τους θεσμοθετημένους ελεγκτικούς κανόνες για να συλλαμβάνεται και να φορολογείται το πραγματικό εισόδημα.

Αβ. Αποκατάσταση της φορολογικής δικαιοσύνης

Η αύξηση των δημοσίων εσόδων αλλά και η αποκατάσταση της φορολογικής δικαιοσύνης μπορούν να επιτευχθούν μέσα από τον περιορισμό της παραοικονομίας και της φοροδιαφυγής. Οφείλει επομένως να ολοκληρωθεί η μηχανογράφηση και η εξειδίκευση στελεχών ώστε να βελτιωθεί ο φοροεισπρακτικός μηχανισμός .

Διαφορετικά η αφαίμαξη θα συνεχίσει να προσανατολίζεται προς τα μικρά και μεσαία κυρίως εισοδήματα , που έχουν ήδη πληρώσει ακριβά τη λιτότητα και δεν υπάρχουν περαιτέρω περιθώρια. Πρέπει να αναζητηθεί η ανεύρεση εσόδων με βάση το Σύνταγμα που προβλέπει καταβολή φόρου ανάλογα με τις δυνατότητες (φοροδοτική ικανότητα) και όχι να πληρώνουν πάντα οι ίδιοι και κατά τεκμήριο οι μισθωτοί και συνταξιούχοι.

Αγ. Περίγραμμα του υπομνήματος

Το υπόμνημα των προτάσεων της ΓΣΕΕ για την φορολογική μεταρρύθμιση αποτελείται από την εισαγωγή και από τέσσερις ενότητες.

Στην εισαγωγή τοποθετείται το κατευθυντήριο πλαίσιο των προτάσεων της Συνομοσπονδίας για την φορολογική μεταρρύθμιση.

Στην πρώτη ενότητα, διατυπώνονται συγκεκριμένες προτάσεις που αφορούν το σύνολο των φορολογουμένων και ιδιαίτερα των μισθωτών και των συνταξιούχων.

Στην δεύτερη ενότητα, η οποία αφορά την φορολόγηση των επιχειρήσεων και των επιτηδευματιών, οι προτάσεις της ΓΣΕΕ αναφέρονται ιδιαίτερα στην επανεξέταση των αντικειμενικών κριτηρίων και στην φορολόγηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και των ελεύθερων επαγγελματιών.

Στην τρίτη ενότητα, η οποία αναφέρεται στην απλοποίηση των διαδικασιών στις ΔΟΥ και την εξυπηρέτηση του πολίτη, οι προτάσεις της ΓΣΕΕ είναι κυρίως διαχειριστικού και φοροτεχνικού χαρακτήρα.

Στην τέταρτη ενότητα, διατυπώνονται συγκεκριμένες προτάσεις για την διεύρυνση της φορολογικής βάσης και την πάταξη της φοροδιαφυγής.

1η ΕΝΟΤΗΤΑ - ΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ

1.1. Αφορολόγητο όριο

α. Το αφορολόγητο όριο να καθοριστεί στο ποσό των. 2.300.000 δρχ και να ισχύει για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

1.2. Φορολογική κλίμακα

α. Η παρακάτω φορολογική κλίμακα αναφέρεται σε φορολογητέο εισόδημα που θα ακολουθεί το αφορολόγητο όριο που θα καθοριστεί.

β. Η ισχύουσα φορολογική κλίμακα να αντικατασταθεί, ως ακολούθως.

ΚΛΙΜΑΚΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ				
ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ				
Κλιμάκιο	**Φορολογικός**	**Φόρος**	**ΣΥΝΟΛΟ**	
Εισοδήματος	**συντελεστής**	**κλιμακίου**	**Εισοδήματος**	**φόρου**
2.300.000	**0%**	**0**	**2.300.000**	**0**
800.000	**5%**	**40.000**	**3.100.000**	**40.000**
800.000	**8%**	**64.000**	**3.900.000**	**104.000**
800.000	**15%**	**120.000**	**4.700.000**	**224.000**
2.000.000	**25%**	**500.000**	**6.700.000**	**724.000**
2.500.000	**35%**	**875.000**	**9.200.000**	**1.599.000**
2.500.000	**40%**	**1.000.000**	**11.700.000**	**2.599.000**
Υπερβάλλον	**45%**			

1.3. Τιμαριθμοποίηση

Η φορολογική κλίμακα να τιμαριθμοποιείται ετησίως με το ποσοστό του πληθωρισμού προσαυξημένου κατά **15%.**

1.4. Μειώσεις Φόρου (TAX CREDITS)

Το ποσό του φόρου για τα τέκνα που βαρύνουν το φορολογούμενο μισθωτό και συνταξιούχο και που μειώνει το συνολικό φόρο του, να αυξηθεί ως εξής:

Για σύζυγο άνεργο 50.000

Για το πρώτο παιδί 35.000

Για το δεύτερο παιδί 35.000

Για το τρίτο και κάθε επόμενο παιδί 50.000

Για το τέταρτο παιδί και για κάθε επόμενο 65.000

1.5. Φορολογικές Δαπάνες

Οι φορολογικές δαπάνες που θα εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα διακρίνονται στις επόμενες κατηγορίες:

α. Ιατρική και νοσοκομειακή περίθαλψη:

Να αναγνωρίζεται το σύνολο της δαπάνης μέχρι του φορολογητέου εισοδήματος του ποσού των δρχ. 10.000.000 και το 50% της δαπάνης για φορολογητέο εισόδημα πέραν του ποσού των δρχ. 10.000.000.

β. Τόκοι ενυπόθηκων δανείων

Να εκπίπτονται οι τόκοι στο σύνολό τους για την απόκτηση πρώτης κατοικίας, ως και για τις προσθήκες και βελτιώσεις αυτής. Για τη δεύτερη και επόμενη κατοικία να εκπίπτεται το 20% αυτών αλλά να μην υπερβαίνουν το 25% του φορολογητέου εισοδήματος της αυτής κατοικίας.

γ. Οικογενειακές δαπάνες (κωδ. 075 του εντύπου Ε1)

Να διατηρηθούν σε ισχύ οι οικογενειακές δαπάνες.

δ. Ενοίκια κατοικιών, φορολογουμένου, παιδιών που σπουδάζουν, φροντιστήρια κλπ να εξακολουθούν να αναγράφονται στη φορολογική δήλωση.

ε. Να καταργηθεί ο φόρος 20% των δωρεών προς τα κοινωφελή ιδρύματα (γηροκομεία) για ποσό μέχρι 10% του φορολογητέου εισοδήματος του.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Το συνολικό φορολογητέο εισόδημα από την ασκούμενη δραστηριότητα να μην είναι μικρότερο από το σύνολο των δαπανών που αναγράφονται στον Πίνακα 4 της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (Ε1).

1.6. Τεκμήρια δαπανών

α. Τα τεκμήρια κατοχής και δαπανών απόκτησης περιουσιακών στοιχείων, αυτοκινούμενων οχημάτων, πλοίων και σκαφών αναψυχής **πρέπει να ισχύουν.**

β. Το οικογενειακό ΕΙΧ μέχρι 10 φορολογήσιμους ίππους πρέπει να απαλλάσσεται του τεκμηρίου διαβίωσης.

1.7. Προσδιορισμός του εισοδήματος από τα ακίνητα

Ο προσδιορισμός του εισοδήματος γενικά των ακινήτων να γίνεται σύμφωνα με το αντικειμενικό σύστημα που ισχύει στη μεταβίβαση των ακινήτων, το οποίο θα πρέπει να ανταποκρίνεται στη πραγματικότητα.

Εισόδημα ιδιοκατοίκησης

Να απαλλάσσεται η επιφάνεια των 150τ.μ. της κύριας κατοικίας, καθώς και η πρώτη εξοχική κατοικία μέχρι 100τ.μ.

2η ΕΝΟΤΗΤΑ-ΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΙΩΝ

2.1.Επανεξέταση αντικειμενικών κριτηρίων

α. Το δικαιότερο σύστημα φορολογίας των εισοδημάτων, είναι το σύστημα εκείνο το οποίο θα φορολογεί τα δηλωθέντα εισοδήματα του φορολογούμενου που θα προκύπτουν από τα επαρκεί λογιστικά βιβλία του.

β. Τα αντικειμενικά κριτήρια σε αρκετές περιπτώσεις λειτουργούν άδικα και εξωπραγματικά. Προσπάθειες για την βελτίωσή τους είναι φανερό πως πρέπει να γίνουν. Στην κατεύθυνση αυτή θα μπορούσε να συμβάλλει η ταχύτερη ολοκλήρωση του TAXIS, σε συνδυασμό με τις δαπάνες διαβίωσής του.

γ. Τα δηλωθέντα εισοδήματα της κύριας **μόνο** δραστηριότητας θα πρέπει να καλύπτουν τα αφορολόγητα ποσά. Δηλαδή, τις δαπάνες των Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας, τα κοινόχρηστα, τα καύσιμα, λιπαντικά, συντήρηση και επισκευή ΕΙΧ αυτοκινήτων, πλοίων και σκαφών αναψυχής καθώς και τις δαπάνες του άρθρου 8 του Ν. 2238/1994 (πίνακας 4 της πρώτης σελίδας της ετήσιας δήλωσης φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων του εντύπου Ε1).

2.2. Φορολόγηση Μικρομεσαίων επιχειρήσεων και ελεύθερων επαγγελματιών

α. Επιχειρήσεις πώλησης αγαθών

Ακαθάριστα έσοδα=Κόστος πωληθέντων αγαθών (Απογραφή έναρξης **συν** αγορές χρήσης **μείον** μένοντα τέλος χρήσης), **πλέον** διοικητικά και λειτουργικά έξοδα, **συν** τόκοι και αποσβέσεις (Λογ/σμοί 60-65 του ΓΛΣ) στα οποία θα προστεθεί και το καθαρό κέρδος του επιχειρηματία. Στην περίπτωση κατά την οποία προκύπτει ζημία αποδεδειγμένα να αναγνωρίζεται.

β. Επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών

Τα δηλούμενα καθαρά κέρδη σε καμία περίπτωση **δεν** θα είναι μικρότερα της ετήσιας αμοιβής του εμποροϋπαλλήλου με **δέκα (10)** χρόνια υπηρεσία, χωρίς επιδομάτων πολυετίας και οικογενειακών βαρών **πλέον** και των διοικητικών και λειτουργικών δαπανών, των λογαριασμών **62** και **64** του ΓΛΣ.

γ. Ελεύθεροι επαγγελματίες

Θα φορολογούνται με ΜΣΚΚ(Μοναδικός Συντελεστής Καθαρού Κέρδους) 70% εκτός αν από τα βιβλία του ελεύθερου επαγγελματία προκύπτουν δαπάνες μεγαλύτερες του 30% οπότε θα φορολογηθεί με βάση τα βιβλία.

Σημείωση: Και στις τρεις (3) πιο πάνω περιπτώσεις (α,β,γ) σε καμία περίπτωση το φορολογητέο εισόδημα της κύριας δραστηριότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τις

συνολικές δαπάνες του Πίνακα 4 της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) δηλαδή τα ποσά των δαπανών που αφαιρούνται από το συνολικό εισόδημα.

3η ΕΝΟΤΗΤΑ - ΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΙΣ ΔΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

3.1.Απλοποίηση του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων

α. Ο ΚΒΣ (Κώδικας βιβλίων στοιχείων) να απλοποιηθεί και να αποτελείται από κεφάλαια που αφορούν: τήρηση βιβλίων, διακίνηση αγαθών και έκδοση στοιχείων.

β. Τα επιβαλλόμενα πρόστιμα και οι κυρώσεις να συμπεριληφθούν στις διατάξεις της φορολογίας εισοδήματος.

γ. Για την υποβολή των στοιχείων να παρέχεται η δυνατότητα υποβολής με ηλεκτρονική μορφή (EDI).

δ. Να καταργηθεί η θεώρηση των βιβλίων και να αντικατασταθεί η θεώρηση των στοιχείων με άλλο κωδικό που θα αναφέρεται στο συνοδευτικό στοιχείο των αγαθών, με γνωστοποίηση στην ΔΟΥ.

ε. Να καταργηθεί η θεώρηση των στοιχείων αλλά να θεωρούνται τα βιβλία στα οποία θα καταχωρούνται τα δεδομένα των στοιχείων ταυτόχρονα με την έκδοσή τους.

3.2.Μείωση πιστοποιητικών

α. Τουλάχιστον για τις ΔΟΥ που έχουν ενταχθεί στο σύστημα TAXIS θα πρέπει να καταργηθούν.

β. Η επίδειξη του δελτίου ταυτότητας ή τα πλήρη στοιχεία της επιχείρησης να είναι αρκετά και ικανά για τις συναλλαγές.

3.3.Μείωση εργασιών των ΔΟΥ για θέματα εκτός φορολογίας

Οι ΔΟΥ θα πρέπει να διεκπεραιώνουν μόνο τις εργασίες που τις αφορούν. Εκτός αν οι διάφορες υπηρεσίες Τοπικής Αυτοδιοίκησης κ.τ.λ. επιθυμούν να εξυπηρετούνται από τις ΔΟΥ, θα υποχρεώνονται στην καταβολή αμοιβής έναντι των προσφερομένων υπηρεσιών τους.

3.4.Ενοποιήσεις φόρων, απλοποίηση εντύπων και διαδικασιών στη φορολογία ακινήτων

Για τη μεταβίβαση των ακινήτων πρέπει να υπάρχει ένα και μοναδικό έντυπο, πάνω στο οποίο θα αποτυπώνονται όλα τα στοιχεία των συμβαλλομένων καθώς και η ταυτότητα του ακινήτου.

Ο συντάξας του εντύπου αυτού, είτε αυτός ονομάζεται συμβολαιογράφος, είτε λογιστής, είτε φοροτεχνικός θα είναι συνυπεύθυνος για τον **ορθό** υπολογισμό του φόρου.

3.5.Απλοποίηση διαδικασιών στις μεταβιβάσεις αυτοκινήτων

Η συμπλήρωση των στοιχείων πάνω στην άδεια κυκλοφορίας των αυτοκινήτων θα γίνεται από τους συμβαλλόμενους (αγοραστή-πωλητή). Θα μεταβαίνουν σε μια οποιαδήποτε ΔΟΥ ,ή Τράπεζα, ή ΕΛΤΑ όπου θα καταθέσουν τα τέλη μεταβίβασης και ταξινόμησης και αντίγραφο του παραστατικού αυτού θα το αποστέλλουν στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Συγκοινωνιών, καθώς και στην αρμόδια ΔΟΥ του πωλητού του αυτοκινήτου.

3.6.Άλλες παρεμβάσεις

1. Να παρέχεται η δυνατότητα σε αριθμό φορολογουμένων να μην υποβάλλει την ετήσια δήλωση φορολογίας εισοδήματος.
2. Να καθοριστούν νέες ημερομηνίες υποβολής των φορολογικών δηλώσεων προκειμένου να εξυπηρετούνται οι φορολογούμενοι και να ικανοποιούνται τα έσοδα της Πολιτείας.
3. Να διαχωριστεί η ημερομηνία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων με ζημιές.
4. Να παρέχεται η δυνατότητα στους φορολογούμενους να υποβάλλουν τις δηλώσεις και σε ηλεκτρονική μορφή.
5. Η ενημέρωση των πολιτών να γίνεται και μέσω ίντερνετ.
6. Η έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου για τις βασικές υποχρεώσεις του επιτηδευματία το οποίο θα παραδίδεται κατά την έναρξη των δραστηριοτήτων στον επιτηδευματία με την υπόμνηση ότι η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις του, θα συνεπάγεται των συγκεκριμένων και προκαθοριζομένων κυρώσεων.
7. Η εκκαθάριση του φόρου εισοδήματος των φυσικών προσώπων να γίνεται άμεσα κατά το χρόνο υποβολής της δήλωσης. Αυτό κατ' αρχάς μπορεί να καθιερωθεί για τις περιπτώσεις που η υποβολή της δήλωσης θα γίνεται στις ΔΟΥ. Στην προοπτική ενός υψηλού επιπέδου διαχείρισης θα μπορεί να μην είναι απαραίτητη η προσκόμιση των δικαιολογητικών που συνοδεύουν την φορολογική δήλωση.
8. Να ανοίξει ειδικός λογαριασμός του Ελληνικού Δημοσίου σε ανεγνωρισμένα πιστωτικά ιδρύματα, στον οποίο οι φορολογούμενοι θα καταθέτουν χρήματα έναντι του φόρου εισοδήματός τους κατά τη διάρκεια της διαχειριστικής περιόδου, με επιτόκιο αυτό που θα ισχύει για τα έντοκα γραμμάτια του Ελληνικού Δημοσίου της μικρότερης διάρκειας. Το ποσό αυτό θα συμψηφίζεται με τον ετήσιο οφειλόμενο φόρο εισοδήματος. Δηλαδή ένας αλληλόχρεος τοκοφόρος λογαριασμός με ημερομηνία κλεισίματος την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης.
9. Να επανασχεδιαστούν τα έντυπα της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, τόσο των φυσικών όσο και των νομικών προσώπων, καθώς και τα συνοδευτικά συμπληρωματικά αυτών.
10. Να αξιοποιούνται οι δυνατότητες όλων των υπαλλήλων.
11. Να ενεργοποιηθεί η εκμάθηση πολύπλευρης επικοινωνίας.
12. Να αναπτυχθεί η ατομική ευθύνη των υπαλλήλων.
13. Να ενισχυθεί η αυτοπεποίθηση, το κύρος και η αξιοπρέπεια των υπαλλήλων.
14. Να υπάρξει συνεχής και συστηματική επιμόρφωση.

4η ΕΝΟΤΗΤΑ-ΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ

4.1. Εκλογίκευση του συστήματος Μοναδικών Συντελεστών Καθαρού Κέρδους-Διασύνδεση ΜΣΚΚ και νέων ΚΑΔ(Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας).

α. Όπως και πιο πάνω αναφέρθηκε, ο επιτηδευματίας θα πρέπει να φορολογείται με βάση τα δεδομένα των επαρκών λογιστικών βιβλίων του.

β. Ο ΜΣΚΚ να εφαρμόζεται σε ορισμένες μόνο περιπτώσεις και στις περιπτώσεις που θα εφαρμόζεται δεν θα πρέπει να δίνει αποτελέσματα κατώτερα από αυτά των λογιστικών δεδομένων.

4.2. Βελτίωση του ελεγκτικού μηχανισμού του Υπουργείου Οικονομικών

α. **Η** Πολ.1144/1998, διαταγή του Υπ. Οικ. αποτελεί μία βάση ελεγκτικής διαδικασίας.

β. Πρέπει να επισημανθεί εμφατικά ότι πρέπει να προηγείται ο έλεγχος των επιτηδευματιών που παραβαίνουν τις διατάξεις του ΚΒΣ και της φορολογίας εισοδήματος, και γενικά των παραβατών πολιτών οποιασδήποτε νομοθεσίας.

γ. Επίσης θα πρέπει να ενεργοποιηθεί το μέτρο κατάσχεσης σε χείρας του οφειλέτη και τρίτων, άρθρα 10 και 30 του ΚΕΔΕ, ούτως ώστε από τις μεταξύ των επιτηδευματιών χρηματικές οφειλές τους να ικανοποιείται και το ελληνικό Δημόσιο, αν όχι στο σύνολο της προς αυτό οφειλής του υπόχρεου, τουλάχιστον κατά ένα ποσοστό.

δ. Ο έλεγχος του ΣΔΟΕ που θα διενεργείται καθ' οδόν και θα διαπιστώνει παράβαση, θα ενημερώνει απ' ευθείας την αρμόδια ΔΟΥ του παραβάτη.

στ. Οι ελεγκτές των ΔΟΥ που επισκέπτονται τις επιχειρήσεις της αρμοδιότητάς τους για έλεγχο εφαρμογής των φορολογικών διατάξεων να λειτουργούν και προς την κατεύθυνση ανάπτυξης φορολογικής συνείδησης του φορολογούμενου.

4.3. Διασύνδεση της κατανάλωσης των φορολογουμένων και του φορολογητέου εισοδήματός τους μέσω διασταυρώσεων.

Θα πρέπει να οριστούν ποιες δαπάνες θα υπαχθούν στη διασταύρωση, διότι εάν αυτό γίνει στο σύνολο των δαπανών, εκτιμούμε ότι το προτεινόμενο μέτρο θα απομακρυνθεί από το σκοπό για τον οποίο προορίζεται και θεσπίζεται. Διότι, τι θα γίνει με τις αγορές μετοχών εισηγμένων σε χρηματιστήριο ομολόγων Δημοσίου, σύσταση Α.Ε., αύξηση κεφαλαίου Α.Ε. κλπ.

4.4. Άλλα μέτρα για την πάταξη της φοροδιαφυγής.

Σύμφωνα με τα άρθρα του Συντάγματος οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου, έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις και συνεισφέρουν, χωρίς διακρίσεις στα Δημόσια Βάρη ανάλογα με τις δυνάμεις τους.

Εφόσον, από την γενική ευημερία ο πολίτης έχει και δικαιούται ένα ανάλογο μερίδιο, τότε δεν απομένει παρά να πιστέψει πως ο ίδιος ο πολίτης οφείλει να συμμετέχει στα κοινά και να προσφέρει ανάλογα με τις υπηρεσίες του από τις κάθε είδους συναλλαγές του.

Δυστυχώς, διαπιστώνουμε ότι η Πολιτεία η ίδια προβαίνει σε διακρίσεις και αδικίες σε βάρος των πολιτών της και οφείλει ως εκ τούτου με τη σειρά της να αποδώσει κοινωνική δικαιοσύνη και να διαφυλάξει τα δικαιώματα των αδικημένων πολιτών της, που προσβλέπουν και οι ίδιοι σ' αυτή.

Επομένως, τα μέτρα για την πάταξη της φοροδιαφυγής τα έχει η Πολιτεία και αυτή είναι αρμόδια να την περιορίσει ή να την εξαλείψει.

5. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ- ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

-

5.1. Φορολογικό σύστημα

α. Το φορολογικό σύστημα θα πρέπει να είναι σταθερό για μία τουλάχιστον **5ετία** και να επιδέχεται τις αναγκαίες μεταβολές και μεταρρυθμίσεις που επιβάλλονται για την προσαρμογή του προς τα πληροφοριακά συστήματα TAXIS, ESCORT, κλπ.

β. Να φορολογούνται όλα γενικά τα εισοδήματα.

γ. Οι τυχόν εξαιρέσεις που θα υπαγορεύονται από άλλους παράγοντες, ενδεχομένως να έχουν μία ευνοϊκή μεταχείριση, όχι όμως αυτή της απαλλαγής.

δ. Ο προϋπολογισμός να ψηφίζεται μέχρι τα μέσα Νοεμβρίου κάθε έτους, εφόσον σ' αυτόν κατά πάγια τακτική περιλαμβάνονται και φορολογικές διατάξεις, για να δοθεί στις υπηρεσίες ο απαραίτητος χρόνος να προετοιμαστούν για τις τυχόν αλλαγές.

5.2. Χρηματιστηριακές συναλλαγές

α. Να καταργηθεί το ποσοστό του φόρου 0.3% των χρηματιστηριακών συναλλαγών και των αμοιβαίων κεφαλαίων.

β. Να φορολογείται το κέρδος, η ωφέλεια, η υπεραξία, που θα προκύπτει από την πώληση των ομολόγων και μετοχών εισηγμένων σε χρηματιστήριο με συντελεστή **10%**. Να απαλλάσσεται της φορολογίας το κέρδος των χρηματιστηριακών πράξεων, στην περίπτωση κατά την οποία το φυσικό πρόσωπο μεταβιβάσει τις μετοχές του μετά την παρέλευση εξαμήνου. Δηλαδή, για να τύχει της απαλλαγής του φόρου το φυσικό πρόσωπο θα πρέπει να έχει στην κατοχή του τις μετοχές τουλάχιστον για έξι μήνες.

5.3. Φορολογία κεφαλαίου

α. Να μειωθεί ο συντελεστής φορολογίας μεταβίβασης ακινήτων κατά **30%** για την πρώτη κατοικία για το ποσόν πέραν του αφορολογήτου ορίου.

β. Να αυξηθούν τα αφορολόγητα ποσά των κλιμάκων στη φορολογία Δωρεών-Γονικών Παροχών και Κληρονομιών κατά **25%.**

5.4. Περιβαλλοντικός-ενεργειακός φόρος

Με την αρχή ότι ο ρυπαίνων το περιβάλλον πρέπει και να πληρώνει, είναι ένα βήμα για την υλοποίηση της αρχής αυτής με ενσωμάτωση του περιβαλλοντικού κόστους στην τιμή των αγαθών και των υπηρεσιών. Με δεδομένο ότι οι περιβαλλοντικοί φόροι μπορεί να επηρεάζουν και άλλους τομείς της νομοθεσίας της κάθε χώρας, όπως τον ανταγωνισμό και τη φορολογική πολιτική, γι' αυτό οι φόροι αυτοί δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για να γίνονται διακρίσεις σε βάρος προϊόντων από άλλα κράτη μέλη.

5.5. Φ.Π.Α.

Μείωση των συντελεστών στα είδη πρώτης ανάγκης. Οι πωλήσεις και οι αγορές αγαθών της ίδιας δραστηριότητας να ανήκουν στον ίδιο συντελεστή ΦΠΑ.

5.6.Να απαλλάσσεται της φορολογίας το ποσό για κάθε μήνα αποζημίωσης απολυόμενων μισθωτών μέχρι του ανωτάτου μηνιαίου μισθού που προκύπτει από το γινόμενο του ημερησίου τεκμαρτού ημερομισθίου της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ επί του αριθμού 25.

5.7.Να απαλλάσσεται του "πόθεν έσχες" η αγορά πρώτης κατοικίας **και** στην περίπτωση που ο αγοραστής υποβάλλει για **πρώτη** φορά δήλωση φορολογίας εισοδήματος.

5.8.Τα πρόσωπα που βαρύνουν το φορολογούμενο και συνοικούν με αυτόν, θεωρείται ότι τον βαρύνουν, εφόσον το ετήσιο εισόδημα εκάστου αυτών **δεν** υπερβαίνει, το ποσό των δρχ. **600.000** (από 300.000 που ισχύει) ή το ποσό των δρχ. **1.000.000** (από 600.000 που ισχύει) αν αυτά παρουσιάζουν αναπηρία **67%** και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

5.9.Να συσταθεί διαρκής ειδική επιτροπή που θα ασχολείται με την τροποποίηση, προσθήκη, βελτίωση και απάλειψη διατάξεων που έχουν απαξιωθεί στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου.

5.10.Η εμπέδωση της φορολογικής συνείδησης επιτυγχάνεται με τους προληπτικούς ελέγχους και όχι με τον καταλογισμό προστίμων και την επιβολή κυρώσεων,

5.11.Να συσταθεί ειδική επιτροπή πού θα ασχολείται με τις οφειλές των πολιτών, η οποία και διατυπώνει συγκεκριμένες προτάσεις χρήσιμες και απαραίτητες για την επανεξέταση των δημοσίων εσόδων του Γενικού Κρατικού Προϋπολογισμού.

5.12.Στις επιτροπές τουλάχιστον της διοικητικής επίλυσης της διαφοράς να συμμετέχουν: Δικαστής Δ.Δ, ως πρόεδρος, ο Γενικός Διευθυντής Φορολογίας Εισοδήματος Υπ. Οικ., ο φορολογούμενος με το σύμβουλό του, εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ καθώς και ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας στην οποία ανήκει επαγγελματικά η επιχείρηση (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΟΕΕ, ΠΟΦΕΕ, ΠΟΛ).

Β. ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ

Οι βασικές θέσεις της ΓΣΕΕ συνοψίζονται ως εξής:

1. **Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και εκλογίκευση αυτής με την πρόσθεση ενδιάμεσων φορολογικών κλιμακίων.**
2. **Αύξηση του αφορολόγητου ποσού (2.300.000 δρχ.) στο επίπεδο που κάθε φορά θα διαμορφώνονται οι ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές του κατώτερου ημερομισθίου της ΕΓΣΕΕ.**
3. **Είσπραξη των βεβαιωμένων φόρων και πάταξη της φοροδιαφυγής και φοροκλοπής (φόρου εισοδήματος και ΦΠΑ).**
4. **Αντιστροφή της σχέσης άμεσων-έμμεσων φόρων με στόχο την μείωση της έμμεσης φορολογίας.**
5. **Επέκταση και διεύρυνση του πόθεν έσχες και των δαπανών διαβίωσης.**
6. **Απλούστευση και μονιμότερη εφαρμογή του φορολογικού συστήματος.**
7. **Διεύρυνση της φορολογικής βάσης.**
8. **Συνέχιση της επανεξέτασης κατάργησης των φοροαπαλλαγών που αφορούν ομάδες φορολογουμένων με σημαντική οικονομική ισχύ.**
9. **Επανεξέταση των αντικειμενικών κριτηρίων.**
10. **Ολοκλήρωση των διαδικασιών μηχανογράφησης όλων των ΔΟΥ και των τελωνειακών υπηρεσιών ώστε να καταστεί δυνατή η άμεση διασταύρωση στοιχείων.**