ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ Τεύχος 73-74, Ιούλιος - Άυγουστος 2001

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η αγορά εργασίας στον Νομό Φθιώτιδας



◆ Χαρακτηριστικά των ανέργων και πολιτικές απασχόλησης στον Νομό Φθιώτιδας ◆ Οι αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων ◆ Η απασχόληση το 2000 ◆ Δραστηριότητες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

Σημείωμα Σύνταξης

Η διερεύνηση των τάσεων που επικρατούν σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, σε ότι αφορά την απασχόληση και την ανεργία, αποτελεί ένα από τα βασικά μελετητικά και ερευνητικά αντικείμενα ενασχόλησης των περιφερειακών τμημάτων του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στη προσπάθειά τους να στηρίξουν αποτελεσματικά τη παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος σε περιφερειακό επίπεδο. Στα πλαίσια αυτών των δραστηριοτήτων το περιφερειακό Ινστιτούτο Εργασίας Στερεάς Ελλάδας πραγματοποίησε έρευνα στο νομό Φθιώτιδας με θέμα: «Αγορά Εργασίας, Σύστημα Κοινωνικής Προστασίας και Πολιτικές Απασχόλησης» τμήμα της οποίας δημοσιεύεται στο τεύχος αυτό της Ενημέρωσης. Επιπλέον, παρουσιάζονται άρθρα σχετικά με τις αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων τη τελευταία εικοσαετία και την απασχόληση το έτος 2000. Τέλος, η Ενημέρωση παρουσιάζει τις δραστηριότητες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ το τελευταίο διάστημα.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ*

Του Σπύρου Βογιατζή

Αν το ποσοστό ανεργίας σε εθνικό επίπεδο εμφανίζει μια ανησυχητική σταθερότητα σε διψήφιο νούμερο, η κατάσταση στο νομό Φθιώτιδας κρίνεται ιδιαίτερα προβληματική, καθώς τα σχετικά με την απασχόληση μεγέθη όχι μόνο καταγράφονται αρνητικότερα σε σχέση με την επικράτεια αλλά παρουσιάζουν μια σαφή τάση επιδείνωσης.

Χαρακτηριστικά μεγέθη που θα μπορούσαν να αναφερθούν είναι *ο αριθμός απασχολουμένων ανά 1000 κατοίκους* (1997: ***247*** *στην Ελλάδα* ***124*** *στη Φθιώτιδα. 1998:* ***254*** *Ελλάδα* ***95*** *Φθιώτιδα) το ποσοστό εγγεγραμμένων ανέργων (Δεκέμβριος 1998:* ***10,4****% Ελλάδα,* ***17,9****% Φθιώτιδα)*ή *ο ρυθμός αύξησης της ανεργίας* : *Ελλάδα* ***202.191*** *άνεργοι το 1993,* ***308.981*** *το 1998 ποσοστό αύξησης* ***52,47%.*** *Φθιώτιδα* ***821*** *άνεργοι το 1993****, 3.874*** *το 1998 ποσοστό αύξησης* ***371,86****%.*

Η ένταση του φαινομένου στο Νομό Φθιώτιδας καθιστά επιβεβλημένη την κατά το δυνατόν λεπτομερέστερη ανάλυση των κοινωνικών και δημογραφικών χαρακτηριστικών των ανέργων, έτσι ώστε να εντοπισθούν οι ομάδες του πληθυσμού οι οποίες είναι ιδιαίτερα ευάλωτες στο πρόβλημα της ανεργίας, αυξάνοντας έτσι το μέγεθός της. Σε αυτό το πλαίσιο η παρούσα μελέτη επιχειρεί την ανάλυση των παραπάνω δεδομένων για το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων -4.928 άτομα-στο Νομό Φθιώτιδας την περίοδο Ιανουαριου1998-Απριλιου 1999 .Πιο συγκεκριμένα,

---

* **Η παρούσα εργασία με τίτλο** ¨Χαρακτηριστικά των Ανέργων και Πολιτικές Απασχόλησης στο Νομό Φθιώτιδας¨ μια πρώτη ανάλυση των στοιχείων για την Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας και το Νομό Φθιώτιδας¨ **εκπονήθηκε από το Σπύρο Βογιατζή. Συνοψίζει τα συμπεράσματα του ομώνυμου κεφαλαίου της μελέτης:** ¨Αγορά Εργασίας , Σύστημα Κοινωνικής Προστασίας και Πολιτικές Απασχόλησης την οποία εκπόνησαν για λογαριασμό του Περιφερειακού ΙΝΕ ΓΣΕΕ Στερεάς Ελλάδας ο Μιχάλης Χλέτσος Δρ. Οικονομικών Επιστημών (κεφ1-5 &7) και ο συνεργάτης του Παραρτήματος Σπύρος Βογιατζής (κεφ 6).

η πρώτη ενότητα της εργασίας αυτής αναφέρεται στην ανάλυση με βάση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά δηλαδή το φύλο, την ηλικία και την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων. Η δεύτερη ενότητα αναφέρεται στην κατηγοριοποίηση των ανέργων βάσει του τρόπου με τον οποίο εντάσσονται στον πληθυσμό των ανέργων (Νεοεισερχόμενοι, απολυθέντες, αποχωρήσαντες κλπ).Η τρίτη ενότητα αναλύει το εκπαιδευτικό επίπεδο ενώ η τέταρτη αναφέρεται στην επαγγελματική εμπειρία των ανέργων τόσο από την πλευρά των ειδικοτήτων, όσο και των ετών προϋπηρεσίας. Στην πέμπτη ενότητα επιχειρείται η συγκριτική ανάλυση των παραπάνω χαρακτηριστικών για τις περιπτώσεις των επιδοτούμενων και μη ανέργων.

Στην τελευταία ενότητα, επιχειρείται μια ποσοτική αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ βάσει των διαθέσιμων στοιχείων για τα προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελευθέρων Επαγγελμάτων που υλοποιήθηκαν στο Νομό Φθιώτιδας την περίοδο 1995-1999.

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

Κατανομή κατά φύλο

Η κατανομή των ανέργων κατά φύλο, δείχνει με χαρακτηριστικό τρόπο μια από τις κύριες αιτίες όξυνσης του φαινομένου της ανεργίας στη Φθιώτιδα. Την αυξανόμενη είσοδο των γυναικών στο εργατικό δυναμικό αλλά ως ανέργων. Είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ το 1981 η κατανομή των ανέργων ήταν 63% άνδρες - 37% γυναίκες, το 1991 η διαφορά μειώνεται αισθητά (53% - 47%), ενώ το 1999 η εικόνα διαφοροποιείται πλήρως (41% άνδρες – 59% γυναίκες). Αν και τα παραπάνω στοιχεία δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα, καθώς προέρχονται από διαφορετικές πηγές, *(Απογραφή πληθυσμού ΕΣΥΕ για το 1981,1991 – ΟΑΕΔ 1999)* δείχνουν με σαφή τρόπο την αλλαγή στη σύνθεση του πληθυσμού των ανέργων.

Ηλικιακή Κατανομή

Ο κύριος όγκος των ανέργων (περίπου 60%) εντοπίζεται στις ηλικίες 20 – 34 ετών και ιδιαίτερα στην ηλικιακή ομάδα 20 –24**.** Οι διαφοροποιήσεις που παρατηρούνται με βάση το φύλο έχουν ως κύριο χαρακτηριστικό, τις υψηλές συγκεντρώσεις των άνεργων

γυναικών στις μικρές ηλικιακές ομάδες. Έτσι το ποσοστό των άνεργων γυναικών στις ηλικίες έως 19 ετών είναι διπλάσιο από το αντίστοιχο ανδρικό, ενώ και στις μεσαίες ηλικίες (35 –44) επίσης παρατηρείται μεγαλύτερη συγκέντρωση ανέργων στις γυναίκες σε σχέση με τους άνδρες, (19,7% έναντι 15,6%.) Αντίθετα στις μεγάλες ηλικίες -άνω των 50 ετών - το ποσοστό των ανέργων γυναικών είναι αμελητέο, 1,5% έναντι 5,9% στον ανδρικό πληθυσμό. Όπως είναι λογικό, η κατάσταση αυτή διαμορφώνει έναν αισθητά χαμηλότερο μέσο επίπεδο ηλικίας για τις άνεργες γυναίκες (29,9 έτη έναντι 31,7 για τους άνδρες) Όσον αφορά τη διαχρονική εξέλιξη της ηλικιακής κατανομής παρατηρείται μια σταδιακή αύξηση της ηλικίας των ανέργων σε σχέση με το 1991. Έτσι ενώ τότε το 75% των ανέργων ήταν έως 29 ετών, το αντίστοιχο ποσοστό 1998 μειώνεται σε στο 56%. Η εξέλιξη αυτή μπορεί να ερμηνευθεί με δύο υποθέσεις:

1. 1. Υπάρχει πλέον πολύ μεγάλη δυσκολία ένταξης στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα τμήμα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού να παραμένει άνεργο για σημαντικά μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από ότι στο παρελθόν. Στην ίδια κατεύθυνση μπορεί να συμβάλλει και η παράταση των σπουδών από μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού, γεγονός που αναβάλει την ένταξή του στο εργατικό δυναμικό, με συνέπεια να αναζητά εργασία για πρώτη φορά σε σχετικά μεγάλη ηλικία.

2. 2. Η ύπαρξη φαινομένων διαρθρωτικής οπισθοδρόμησης με συνέπεια μαζικές απώλειες θέσεων εργασίας σε φθίνουσες ειδικότητες, με αποτέλεσμα την εμφάνιση και καταγραφή ανέργων σε σχετικά μεγάλες ηλικίες.

Κατανομή ανέργων κατά ηλικία

ΗΛΙΚΙΑ	**ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ**	**ΑΝΔΡΕΣ**	**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
Έως 29	55,7	55,0	56,1
30-44	32,1	29,6	33,9
45 και άνω	12,2	15,4	10,0
ΣΥΝΟΛΟ	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Οικογενειακή κατάσταση

Η οικογενειακή κατάσταση ως παράμετρος, επηρεάζει με διαφορετικό τρόπο την κατάσταση απασχόλησης στον ανδρικό και στο γυναικείο πληθυσμό. Έτσι, όσον αφορά

τους άνδρες η ανεργία φαίνεται ότι πλήττει ως επί το πλείστον τους άγαμους οι οποίοι αντιστοιχούν στο 61,4% των ανέργων. Αντίθετα, μεταξύ των άνεργων γυναικών το ποσοστό των έγγαμων είναι ιδιαίτερα υψηλό,-47,9%- γεγονός που μπορεί να αποδοθεί στο ότι η μείωση του διαθέσιμου οικογενειακού εισοδήματος ωθεί στην αγορά εργασίας (υπό δυσμενείς ωστόσο όρους) και τις έγγαμες γυναίκες, με αποτέλεσμα την καταγραφή τους ως ανέργων. Τέλος ως παράγοντας που ωθεί τις γυναίκες στην αναζήτηση εργασίας, μπορεί να θεωρηθεί και το διαζύγιο ή/και η χηρεία καθώς το ποσοστό των γυναικών σε αυτή τη κατηγορία είναι υπερτριπλάσιο του αντίστοιχου ανδρικού, ενώ ο απόλυτος αριθμός τους σχεδόν πενταπλάσιος.

Οικογενειακή κατάσταση ανέργων

ΗΛΙΚΙΑ	**ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ**	**ΑΝΔΡΕΣ**	**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
Έγγαμοι	43,6	37,5	47,9
Άγαμοι	53,8	61,4	48,4
Διαζευγμένοι-Χήροι	2,6	1,1	3,7
ΣΥΝΟΛΟ	**100,0**	**100,0**	**100,0**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΝΕΡΓΩΝ : ΝΕΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ, ΑΠΟΛΥΘΕΝΤΕΣ, ΑΠΟΧΩΡΗΣΑΝΤΕΣ

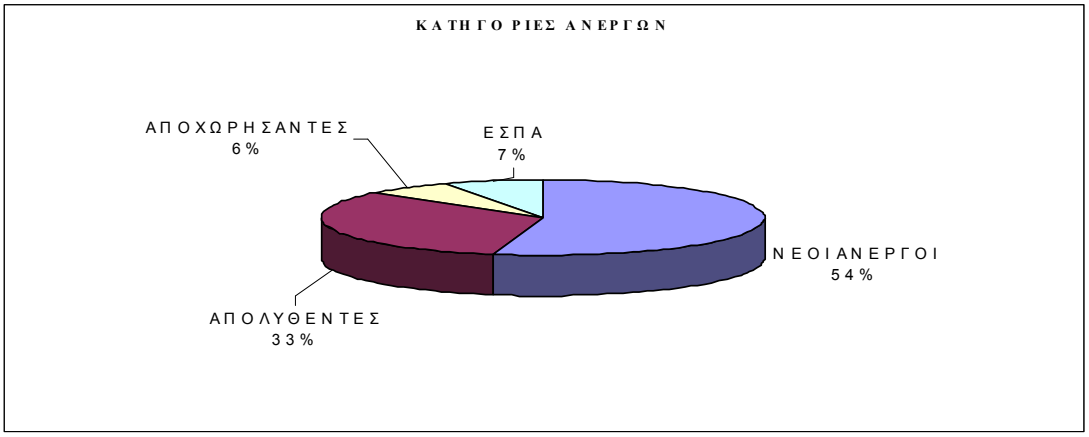
Το κύριο συμπέρασμα από την κατανομή των ανέργων κατά κατηγορίες, ως προς τη διαδικασία εισόδου στην κατάσταση ανεργίας, εντοπίζεται σε δύο κυρίως κατηγορίες, τους νέους άνεργους (κυρίως) και τους απολυθέντες δευτερευόντως. Αντίθετα, το ποσοστό των ανέργων λόγω αποχώρησης είναι μικρό, μόλις 6%. Επισημαίνεται ακόμη , το ότι δεν καταγράφονται καθόλου ειδικές κατηγορίες ανέργων (αποφυλακισθέντες, πρόσφυγες κλπ) –πέραν ενός αμελητέου ποσοστού παλιννοστούντων- γεγονός που ενδεχομένως να οφείλεται περισσότερο στην αδυναμία εντοπισμού τους, παρά στην πλήρη απουσία τέτοιων φαινομένων.

Η σχετική κατανομή των ανέργων με βάση το φύλο καταγράφει ουσιαστικές διαφοροποιήσεις μεταξύ άνεργων ανδρών και γυναικών . Πιο συγκεκριμένα,

στους άνδρες οι απολυθέντες αντιπροσωπεύουν περίπου το μισό του συνολικού αριθμού των ανέργων. Αντίθετα, στις γυναίκες, τα 2/3 του πληθυσμού είναι νέες σε ανεργία, ενώ

το ποσοστό αυτών που έχουν απολυθεί είναι μόλις 22%. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με το αυξανόμενο ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό σκιαγραφεί το μέγεθος των πρόσθετων δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες κατά τη διαδικασία ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Η κατηγοριοποίηση των ανέργων με παράμετρο την ηλικία είναι αναμενόμενη. Έτσι, έως 29 ετών πολυπληθέστερη κατηγορία είναι οι νέοι άνεργοι με ποσοστό που ξεπερνά το 60%. Το ποσοστό των απολυθέντων σε αυτές τις ηλικίες είναι σχετικά μικρό, (21,6%) ενώ στην κατηγορία αυτή είναι υψηλό και το ποσοστό των ΕΣΠΑ. (*Υπενθυμίζεται ότι η ηλικιακή ομάδα έως 29* ετών *συγκεντρώνει το μεγαλύτερο τμήμα (57%) του συνολικού πληθυσμού των ανέργων).* Στις μεσαίες ηλικίες (30-44), οι νέοι άνεργοι, παραμένουν ως η πολυπληθέστερη ομάδα και μάλιστα με ποσοστό πολύ υψηλό (49,3%), κοντά δηλαδή στο ποσοστό που καταγράφει η ομάδα των νέων ανέργων και στο σύνολο των ανέργων. Σε αυτές τις ηλικίες παρατηρείται και το υψηλότερο ποσοστό ανέργων λόγω αποχώρησης ,που ωστόσο παραμένει σχετικά μικρό, κοντά στο 10%. Τέλος, στην κατηγορία των μεγάλων ηλικιών -άνω των 45 ετών- όπως είναι φυσικό η πλειοψηφία προέρχεται από τους απολυθέντες. Αίσθηση όμως προκαλεί το γεγονός ότι ακόμη και σε αυτές τις ηλικίες, το 1/3 των ανέργων καταγράφονται ως νέοι. Το φαινομενικά παράδοξο αυτό γεγονός, ερμηνεύεται ως ένα σημείο με βάση την αντίστοιχη κατανομή για κάθε



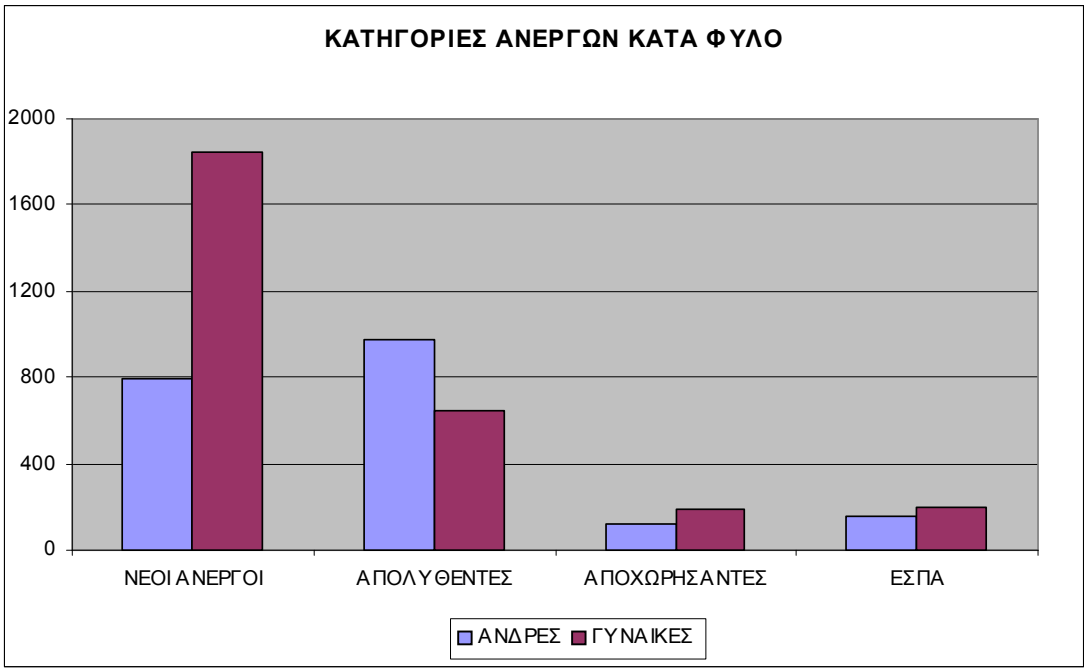
φύλο ξεχωριστά Έτσι ενώ για τους άνδρες ο αριθμός των νέων ανέργων φθίνει με ένα φυσιολογικό ρυθμό καθώς η ηλικία αυξάνει, (από 50% στις ηλικίες έως 29 ετών φθάνει στο 15% για ηλικίες άνω των 45 ετών) στις γυναίκες δεν συμβαίνει το ίδιο. Έτσι τα ποσοστά των "νέων" ανέργων γυναικών είναι εξαιρετικά υψηλά -άνω των 50% - ακόμη και για τις ηλικίες άνω των 45 ετών. Θα πρέπει ωστόσο να διευκρινισθεί ότι ειδικά για τις γυναίκες, η αναφορά σε ποσοστά και όχι σε απόλυτους αριθμούς δεν αντικατοπτρίζει με ακριβή τρόπο την πραγματικότητα καθώς στις μεγάλες ηλικίες ο αριθμός των ανέργων γυναικών μειώνεται σημαντικά .

Κατηγορίες ανέργων κατά φύλο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΑΝΔΡΕΣ	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)
Νέοι άνεργοι	2.635	**53,5**	1.845	**64,0**	790	**38,6**
Απολυθέντες	1.621	**32,9**	644	**22,3**	977	**47,8**
Αποχωρήσαντες	355	**7,2**	191	**6,6**	121	**5,9**
Ε.Σ.Π.Α	312	**6,3**	201	**7,0**	1.545	**7,5**
Παλιννοστούντες	5	**,1**	3	**,1**	2	**,1**
ΣΥΝΟΛΟ	**4.928**	**100,0**	**2.884**	**100**	**2.044**	**100,0**

Κατηγορίες ανέργων κατά ηλικιακές ομάδες

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ	ΕΩΣ 29		30 - 44		45 ΚΑΙ ΑΝΩ		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)	ΑΝΕΡΓΟΙ	(%)	ΑΝΕΡΓΟΙ	
ΝΕΟΙ	1.660	**60,5**	781	**49,3**	194	**32,2**	2.635	**53,5**
Απολυθέντες	592	**21,6**	660	**41,7**	369	**61,3**	1.621	**32,9**
Αποχωρήσαντες	135	**4,9**	138	**8,7**	39	**6,5**	312	**7,2**
ΕΣΠΑ	355	**12,9**	0	**0**	0	**0**	355	**6,3**
ΣΥΝΟΛΟ	**2.743**	**100**	**1.583**	**100**	**602**	**100**	**4.928**	**100,0**



ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

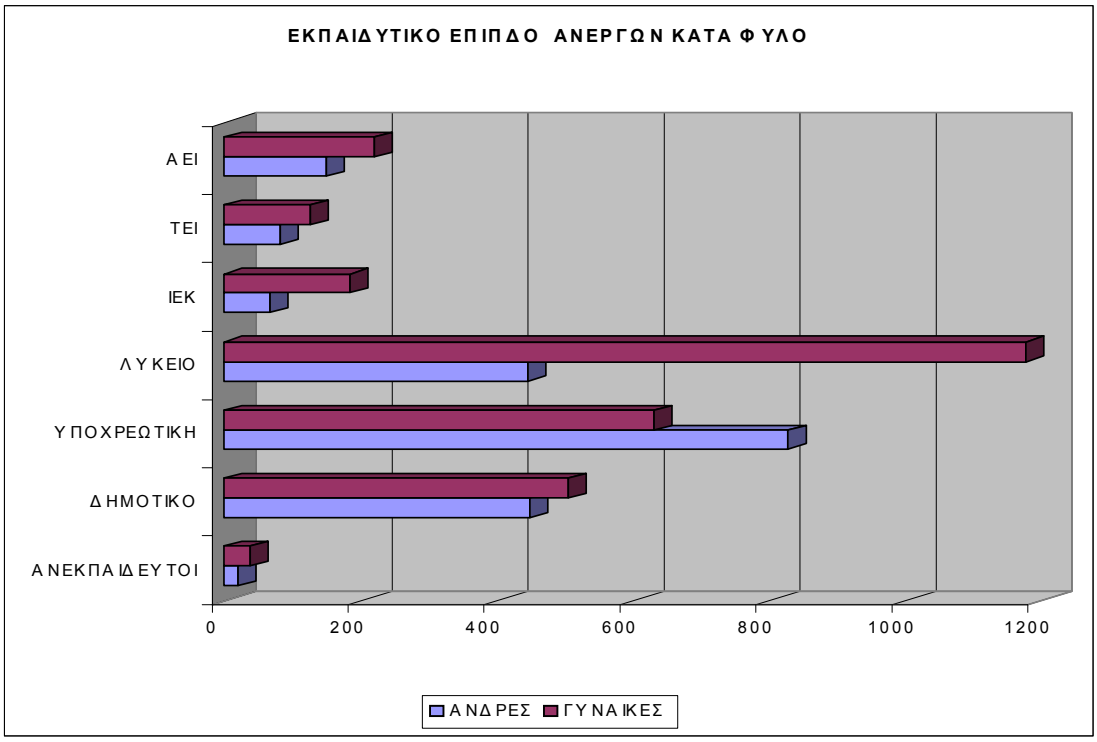
Το βασικό συμπέρασμα από την ανάλυση του εκπαιδευτικού επιπέδου είναι η συγκέντρωση του κύριου όγκου των ανέργων –περίπου τα 2 /3 του πληθυσμού – σε ένα μέσο επίπεδο δηλαδή Λύκειο ή Υποχρεωτική Εκπαίδευση *(υπενθυμίζεται ότι από τις αρχές της δεκαετίας του 1980 υποχρεωτική εκπαίδευση θεωρείται η 9ετής εκπαίδευση δηλαδή τριτάξιο*

*γυμνάσιο).*Η πλέον πολυάριθμη ομάδα είναι αυτή των απόφοιτων Λυκείου καθώς αντιστοιχεί στο 1 /3 περίπου του συνόλου. Επισημαίνονται ακόμα το πολύ μικρό ποσοστό των εντελώς ανεκπαίδευτων (αλλά και το σχετικά μεγάλο ποσοστό των αποφοίτων Δημοτικού) καθώς και τα σχετικά υψηλά ποσοστά των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αλλά και ΙΕΚ.

Από την αντίστοιχη ανάλυση κατά φύλο , προκύπτει ότι το εκπαιδευτικό επίπεδο των άνεργων γυναικών είναι αισθητά υψηλότερο. Το συμπέρασμα αυτό δεν εξάγεται τόσο από τη μικρή υπεροχή των γυναικείων ποσοστών πτυχιούχων ΑΕΙ / ΤΕΙ, όσο από την εικόνα που διαμορφώνεται στα μεσαία επίπεδα, Λύκειο και Γυμνάσιο. Έτσι στη περίπτωση των γυναικών το 40,8% είναι απόφοιτοι Λυκείου τη ίδια στιγμή που το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες είναι μόλις 21,8%. Η ομάδα των γυναικών αποφοίτων λυκείου είναι εξαιρετικά πολυπληθής αντιστοιχεί το 1 /4 του συνολικού πληθυσμού ανέργων του Νομού. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι μεταξύ των αποφοίτων ΙΕΚ το ποσοστό των γυναικών είναι διπλάσιο από αυτό των ανδρών ενώ ο απόλυτος αριθμός τους είναι τριπλάσιος.

Κατανομή ανέργων κατά εκπαιδευτικό επίπεδο και φύλο.

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ**		**ΑΝΔΡΕΣ**		**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	**%**	**ΑΝΕΡΓΟΙ**	**%**	**ΑΝΕΡΓΟΙ**	**%**
Ανεκπαίδευτοι	56	**1,1**	19	**0,9**	37	**1,3**
Δημοτικό	953	**19,3**	449	**22,0**	504	**17,5**
Υποχρεωτική Εκπαίδευση	1.458	**29,6**	828	**40,5**	630	**21,8**
Λύκειο	1.624	**33,0**	446	**21,8**	1.178	**40,8**
Ι.Ε.Κ	252	**5,1**	67	**3,3**	185	**6,4**
Τ.Ε.Ι	209	**4,2**	82	**4,0**	127	**4,4**
Α.Ε.Ι	369	**7,5**	149	**7,3**	220	**7,6**
ΣΥΝΟΛΟ	**4.928**	**100,0**	**2.044**	**100,0**	**2.884**	**100,0**



Από την ανάλυση του εκπαιδευτικού επιπέδου κατά ηλικιακές ομάδες , παρατηρούνται έντονες διαφοροποιήσεις .Έτσι στις μικρές ηλικίες έως 29 ετών, κυρίαρχες ομάδες (και με ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά σε σχέση με το σύνολο) είναι οι απόφοιτοι Λυκείου και Γυμνασίου που αθροιστικά αντιπροσωπεύουν τα 3 /4 του πληθυσμού. Οι απόφοιτοι ΙΕΚ καταγράφουν ποσοστό διπλάσιο από ό,τι στο σύνολο. Ελαφρώς αυξημένα εμφανίζονται τα ποσοστά πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ενώ πολύ μικρό είναι το ποσοστό των απόφοιτων δημοτικού και αμελητέο είναι το ποσοστό των ανεκπαίδευτων.

Στις μεσαίες ηλικίες παρατηρείται μια σχετική ισορροπία μεταξύ Δημοτικού – Γυμνασίου- Λυκείου, με ποσοστό γύρω στο 30% για το κάθε εκπαιδευτικό επίπεδο. Τα ποσοστά πτυχιούχων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διατηρούνται στα ίδια επίπεδα που εμφανίζονται για το σύνολο των ηλικιών.

Τέλος στις μεγάλες ηλικίες παρατηρείται εξαιρετικά υψηλό ποσοστό

(περίπου 65%), των απόφοιτων δημοτικού, τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες. Ειδικά στις γυναίκες παρατηρείται σημαντικό ποσοστό εντελώς ανεκπαίδευτων, (περίπου 7%), ενώ για πρώτη φορά καταγράφεται σαφής υπεροχή των ανδρικών ποσοστών στο επίπεδο της μέσης εκπαίδευσης.

Συνοψίζοντας ως γενικό χαρακτηριστικό επισημαίνεται το όλο και χαμηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο καθώς αυξάνει η ηλικία. Η διαφοροποίηση μεταξύ εκπαιδευτικού

επιπέδου και ηλικίας είναι πολύ πιο έντονη στις γυναίκες όπου η μεγάλη πλειοψηφία ανέργων υψηλού εκπαιδευτικού επιπέδου συγκεντρώνεται σε μεγάλο βαθμό στις ηλικίες έως 29 ετών.

Πίνακας 25. Κατανομή κατά εκπαιδευτικό επίπεδο και ηλικία -Σύνολο ανέργων

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΕΩΣ 29		30 - 44		45 ΚΑΙ ΑΝΩ	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	%	ΑΝΕΡΓΟΙ	%	ΑΝΕΡΓΟΙ	%
Ανεκπαίδευτοι	17	**0,6**	11	**0,7**	28	**4,7**
Δημοτικό	121	**4,4**	441	**27,9**	391	**65,0**
Υποχρεωτική Εκπ/ση	890	**32,4**	457	**28,9**	111	**18,4**
Λύκειο	1.087	**39,6**	476	**30,1**	61	**10,1**
Ι.Ε.Κ	249	**9,1**	3	**0,2**		
Τ.Ε.Ι	138	**5,0**	68	**4,3**	3	**0,5**
Α.Ε.Ι	239	**8,7**	124	**7,8**	6	**1,0**
ΣΥΝΟΛΟ	**2.743**	**100.0**	**1.583**	**100,0**	**602**	**100,0**

Από την ανάλυση του εκπαιδευτικού επιπέδου ανά κατηγορία ανέργων, προκύπτει ότι οι απολυθέντες αποτελούν την κατηγορία με το σαφώς χαμηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο. Είναι η μόνη κατηγορία όπου οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης είναι η πολυπληθέστερη ομάδα, ενώ οι απόφοιτοι λυκείου είναι λιγότεροι και από τους απόφοιτους δημοτικού. Στους νέους ανέργους οι απόφοιτοι λυκείου συμμετέχουν με ποσοστό αισθητά υψηλότερο από ότι στο σύνολο των ανέργων, ταυτόχρονα όμως καταγράφονται χαμηλότερα ποσοστά τόσο για τα πολύ υψηλά εκπαιδευτικά επίπεδα (ΑΕΙ, ΤΕΙ) όσο και για τα πολύ χαμηλά (Ανεκπαίδευτοι, Δημοτικό). Συμπερασματικά επισημαίνεται ότι οι νέοι άνεργοι εμφανίζουν ως κατηγορία ένα μεσαίο εκπαιδευτικό επίπεδο σε σχέση πάντα με το σύνολο των ανέργων του Νομού Φθιώτιδας. Τέλος, στους αποχωρήσαντες υπάρχει μεν μικρότερη συμμετοχή των αποφοίτων λυκείου από ότι στο σύνολο, αλλά είναι η μόνη κατηγορία στην οποία παρατηρούνται υψηλότερα ποσοστά από ότι στο σύνολο των ανέργων για τους πτυχιούχους ΑΕΙ – ΤΕΙ. Φαίνεται ότι το υψηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο συμβάλλει ενισχυτικά στην οικειοθελή αποχώρηση για αναζήτηση καλύτερης εργασίας.

Εκπαιδευτικό επίπεδο ανά κατηγορία ανέργων.

	ΑΝΕΚΠΑΙΔΕΥΤΟΙ	ΔΗΜΟΤΙΚΟ	ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΛΥΚΕΙΟ	ΙΕΚ	ΤΕΙ	ΑΕΙ	ΣΥΝΟΛΟ
ΝΕΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ	0,9	15,2	29,3	38,9	6,2	3,8	5,7	**100**
ΑΠΟΛΥΘΕΝΤΕΣ	2,0	29,8	31,4	24,0	1,9	3,5	7,3	**100**
ΑΠΟΧΩΡΗΣΑΝΤΕΣ	0,3	21,2	27,6	29,5	4,8	6,4	9,9	**100**
ΣΥΝΟΛΟ	**1,1**	**19,3**	**29,6**	**33,0**	**5,1**	**4,2**	**7,5**	**100,0**

Η σχετική με την τεχνική εκπαίδευση ανάλυση δείχνει ένα πληθυσμό ανέργων με πολύ μικρό επίπεδο τεχνικών γνώσεων. Περισσότερο από τα 4 /5 των ανέργων δεν έχουν πιστοποιημένες τεχνικές γνώσεις, ενώ το ποσοστό αυτό ξεπερνά το 86% στις γυναίκες .Αλλά και από όσους τελικά έχουν εκπαιδευθεί η μεγάλη πλειοψηφία είναι σε μέσο επίπεδο και όχι ανώτερο, άρα με μέτρια ειδίκευση. Ιδιαίτερη εντύπωση προκαλεί ο μικρός αριθμός ανέργων με επαγγελματική κατάρτιση καθώς και η σημαντική διαφορά στα ποσοστά ανδρών- γυναικών στη κατηγορία αυτή.

Τεχνική εκπαίδευση κατά φύλο.

ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	**ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ**		**ΑΝΔΡΕΣ**		**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	**%**	**ΑΝΕΡΓΟΙ**	**%**	**ΑΝΕΡΓΟΙ**	**%**
Κατωτέρα	20	**0,4**	20	**1,0**	0	**0,0**
Μαθητεία	81	**1,6**	61	**3,0**	20	**0,7**
Μέση	764	**15,5**	429	**21,0**	335	**11,5**
Επαγ/κή κατάρτιση	47	**1,0**	13	**0,6**	34	**1,3**
Ανωτέρα	7	**0,1**	5	**0,2**	2	**0,1**
Χωρίς τεχνική εκπαίδευση	4.009	**81,4**	1.516	**74,2**	2.493	**86,4**
ΣΥΝΟΛΟ	**4.928**	**100,0**	**2.044**	**100,0**	**2.884**	**100,0**

Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

Η κατανομή των ανέργων κατά ειδικότητες χαρακτηρίζεται από την καταγραφή υψηλών ποσοστών σε ειδικότητες πολύ χαμηλού επιπέδου ειδίκευσης . Οι έξι στους δέκα άνεργους χαρακτηρίζονται «υπάλληλοι γραφείου γενικά» ή «εργάτες χειρονακτικών εργασιών». Ένα ακόμη χαρακτηριστικό είναι το χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο στο οποίο αντιστοιχούν οι ειδικότητες που εμφανίζουν τα υψηλότερα ποσοστά. Σε αυτό το σημείο πρέπει να διευκρινισθεί ότι η ανάλυση κατά εκπαιδευτικό επίπεδο αφορά τις ειδικότητες εκείνες που εμφανίζουν ποσοστά μεγαλύτερα του 1%, ενώ το αθροιστικό ποσοστό όλων των υπολοίπων ειδικοτήτων είναι 30%. Αν και οι διαφορές μεταξύ ανέργων ανδρών και γυναικών είναι αρκετές, η σχετική ανάλυση εντοπίζει ειδικότητες με σημαντικό μερίδιο στον πληθυσμό των ανέργων ανεξαρτήτως φύλου:

- Οι χειρώνακτες εργάτες, στους άνδρες είναι πρώτη κατά σειρά ειδικότητα (1 στους 4 άνεργους) και στις γυναίκες δεύτερη (1στις 5 άνεργες).
- Οι υπάλληλοι γραφείου συνιστούν την πολυπληθέστερη ομάδα ανέργων γυναικών (1 στις 3), ενώ παρουσιάζουν σχετικά υψηλό ποσοστό (1 στους 10) και στους άνδρες.
- Άλλες ειδικότητες με υψηλά ποσοστά ανεξαρτήτως φύλου είναι οι υπάλληλοι πωλήσεων τρίτη ειδικότητα στις γυναίκες 13,8% και τέταρτη στους άνδρες 5,1% καθώς και οι καθαριστές - καθαρίστριες (τέταρτη ειδικότητα στις γυναίκες και έβδομη στους άνδρες).

Από εκεί και πέρα οι διαφορές είναι ουσιαστικές:

- Στους άνεργους άνδρες καταγράφονται υψηλά ποσοστά σε παραδοσιακά βαριά επαγγέλματα –(οικοδόμοι, οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων κλπ.)
- Στους άνδρες οι άνεργοι κατανέμονται σε ένα ευρύτερο - σε σχέση πάντα με τις γυναίκες- φάσμα ειδικοτήτων καθώς οι περιπτώσεις που εμφανίζουν ποσοστά άνω του 1% είναι 15 για τους άνδρες ενώ μόλις 9 για τις γυναίκες. Οι 15 αυτές ειδικότητες αντιστοιχούν στο 66,8% των ανέργων ανδρών, ενώ οι 9 ειδικότητες στο 81,2% των άνεργων γυναικών. Οι τρεις πρώτες ειδικότητες συγκεντρώνουν το 44,7% στους άνδρες, ενώ στις γυναίκες το 66,7% όσο δηλαδή οι 15 πρώτες ειδικότητες στους άνδρες.

- Στις γυναίκες τέλος καταγράφονται σε σημαντικά ποσοστά ειδικότητες που προϋποθέτουν εκπαιδευτικό επίπεδο αν όχι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τουλάχιστο επιπέδου ΙΕΚ.

Ειδικότητες ανέργων Νομού Φθιώτιδας – Σύνολο ανέργων.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΓΕΝΙΚΑ	1177	23,9
ΕΡΓΑΤΕΣ ΧΕΙΡΟΝΑΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	1043	21,2
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	503	10,2
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	220	4,5
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	167	3,4
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	90	1,8
ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ	65	1,3
ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΓΛΩΣΣΩΝ ή ΦΙΛΟΛΟΓΟΙ Μ.Ε.	64	1,3
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	60	1,2
ΓΥΜΝΑΣΤΕΣ	55	1,1
ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	1.484	30,1
ΣΥΝΟΛΟ	**4.928**	**100**

Ειδικότητες ανέργων Νομού Φθιώτιδας – Άνδρες.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΕΣ ΕΡΓΑΤΕΣ	488	**23,9**
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	220	**10,8**
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	204	**10,0**
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	105	**5.1**
ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ	51	**2,5**
ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ ΓΕΝΙΚΑ	42	**2,1**
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ	40	**2,0**
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΓΕΝΙΚΑ	33	**1,6**
ΛΟΙΠΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	28	**1,4**
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΠΟΥΛΑΝΤΟΖΑΣ	28	**1,4**
ΓΥΜΝΑΣΤΕΣ	28	**1,4**
ΛΟΙΠΟΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΟΙ	28	**1,4**
ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	25	**1,2**

ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΨΥΞΗΣ - ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	24	**1,2**
ΟΔΗΓΟΙ ΒΑΡΕΩΝ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ	20	**1,0**
ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	680	33,2
ΣΥΝΟΛΟ	**2.044**	**100,0**

Ειδικότητες ανέργων Νομού Φθιώτιδας – Γυναίκες.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	973	**33,7**
ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΕΣ ΕΡΓΑΤΡΙΕΣ	555	**19,2**
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	398	**13,8**
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	127	**4,4**
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	75	**2,6**
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	60	**2,1**
ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΕΣ ΓΛΩΣΣΩΝ ή ΦΙΛΟΛΟΓΟΙ Μ.Ε.	57	**2,0**
ΒΟΗΘΟΣ ΝΟΣΟΚΟΜΟΥ	40	**1,4**
ΚΟΜΜΩΤΡΙΕΣ ΚΥΡΙΩΝ	29	**1,0**
ΧΕΙΡΙΣΤΡΙΕΣ Η/Υ	29	**1,0**
ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	541	**18,8**
ΣΥΝΟΛΟ	**2.884**	**100,0**

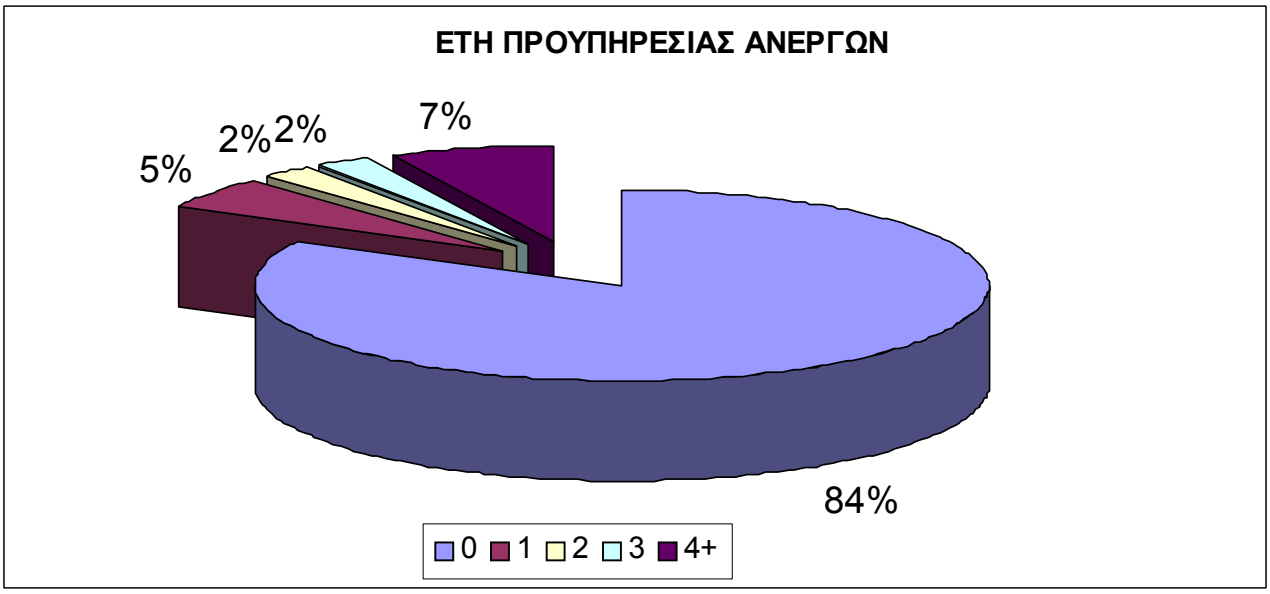
Η κατανομή των ανέργων ως προς τα έτη προϋπηρεσίας αποκαλύπτει μια ακόμη δυσμενή παράμετρο σχετικά με την ανεργία στο νομό Φθιώτιδας. Το 83% των ανέργων έχουν λιγότερο από ένα χρόνο ή και καθόλου προϋπηρεσία, ενώ μόλις το 7% έχουν προϋπηρεσία άνω των 4 ετών. Το φαινόμενο αυτό είναι πολύ εντονότερο μεταξύ των άνεργων γυναικών. Το 89% των γυναικών διαθέτει προϋπηρεσία μικρότερη του ενός έτους , ενώ μόλις το 5%, έχει περισσότερο από 4 έτη.

Όπως είναι λογικό η κατάσταση αυτή διαμορφώνει ανάλογα και τους μέσους χρόνους προϋπηρεσίας. Έτσι ο μέσος χρόνος προϋπηρεσίας για τους άνεργους γενικά είναι μικρότερος του έτους (0,91), για τους άνδρες είναι 1,41 και για τις γυναίκες 0,55.

Κατανομή ανέργων ως προς τα έτη προϋπηρεσίας

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	ΑΝΕΡΓΟΙ	%	ΑΝΕΡΓΟΙ	%	ΑΝΕΡΓΟΙ	%
0	4.085	**82,9**	1.522	74,5	2.563	88,9
1	252	**5,1**	177	8,7	75	2,6
2	117	**2,4**	62	3,0	55	1,9
3	113	**2,3**	70	3,4	43	1,5

4 ΚΑΙ ΑΝΩ	361	**7,3**	213	10,4	148	5,1
ΣΥΝΟΛΟ	**4.928**	**100,0**	**2.044**	**100,0**	**2.884**	**100,0**



Οι μέσοι χρόνοι προϋπηρεσίας των ανέργων κατά εκπαιδευτικό επίπεδο είναι σε ένα βαθμό αναμενόμενοι καθώς υπάρχει συσχέτιση μεταξύ εκπαιδευτικού επιπέδου και ηλικίας. Έτσι για τα πολύ χαμηλά εκπαιδευτικά επίπεδα (ανεκπαίδευτοι – δημοτικό) τα οποία κυριαρχούν στις μεγάλες ηλικίες, οι μέσοι χρόνοι προϋπηρεσίας είναι σχεδόν διπλάσιοι του γενικού. Από την αντίστοιχη κατανομή των ανέργων κατά κατηγορίες,*(οι νέοι άνεργοι και οι ΕΣΠΑ δεν παρουσιάζονται αφού έχουν εξ ορισμού μηδενική προϋπηρεσία)* προκύπτει ότι για τους άνεργους λόγω οικειοθελούς αποχώρησης δεν υπάρχει πρακτικά προϋπηρεσία καθώς μόλις σε 14 περιπτώσεις (σε σύνολο 312) οι αποχωρήσαντες είχαν συμπληρώσει προϋπηρεσία πέραν του ενός έτους ενώ όσον αφορά τους απολυθέντες, και εδώ ο κύριος όγκος έχει πολύ μικρή προϋπηρεσία, αφού οι περισσότεροι από τους μισούς δεν συμπληρώνουν ούτε ένα χρόνο, ενώ περισσότερο των 4 ετών έχουν μόλις ο ένας στους πέντε ανέργους της κατηγορίας αυτής.

Συμπερασματικά η ανάλυση σχετικά με την προϋπηρεσία αναδεικνύει ως βασική αιτία μεγέθυνσης της ανεργίας στο νομό, την αδυναμία ουσιαστικής ένταξης στο εργατικό

δυναμικό των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας και σε δεύτερο επίπεδο τις απώλειες θέσεων εργασίας λόγω απολύσεων.

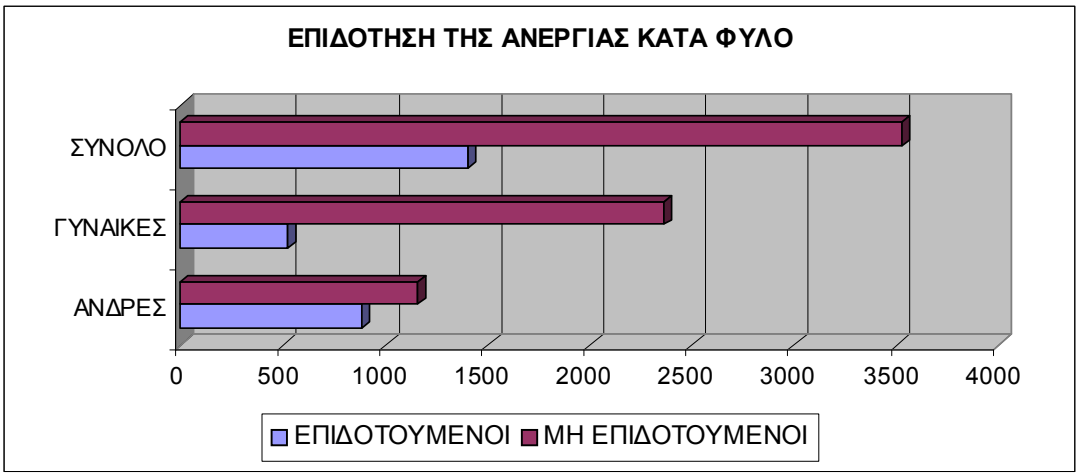
ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η κατανομή των ανέργων σε επιδοτούμενους και μη αποδεικνύει για μια ακόμη φορά τη δυσχερέστερη θέση των άνεργων γυναικών. Λιγότερες από μία στις πέντε άνεργες γυναίκες πληρούν τις προϋποθέσεις επιδότησης την ίδια στιγμή που το αντίστοιχο ποσοστό στους άνδρες είναι περίπου 2,5 φορές μεγαλύτερο. Ταυτόχρονα ενώ οι γυναίκες αποτελούν τον κύριο όγκο στο σύνολο των ανέργων 59%, μεταξύ των επιδοτούμενων το ποσοστό τους είναι μόλις 37%.

Οι παραπάνω διαπιστώσεις είναι αναμενόμενες αφού η ανάλυση που έχει προηγηθεί αποτυπώνει μια σειρά αρνητικότερων παραμέτρων για τις γυναίκες σε σχέση με τους άνδρες, όπως πολύ μεγαλύτερο ποσοστό νέων ανέργων, μικρότερο μέσο χρόνο προϋπηρεσίας κ.λ.π.

Επιδότηση της ανεργίας κατά φύλο.

	Επιδοτούμενοι		**Μη επιδοτούμενοι**	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	**ΠΟΣΟΣΤΟ**	**ΑΡΙΘΜΟΣ**	**ΠΟΣΟΣΤΟ**
ΑΝΔΡΕΣ	884	43,4	1.160	56,6
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	523	18,1	2.361	81,9



ΣΥΝΟΛΟ	**1.407**	**28,6**	**3.521**	**71,4**

Όσον αφορά τη σχέση επιδότησης της ανεργίας και ηλικίας, όπως είναι λογικό το ποσοστό των επιδοτούμενων αυξάνει όσο μεγαλώνει και η ηλικία των ανέργων. Έτσι τόσο στο σύνολο των ανέργων, όσο και στις γυναίκες, για ηλικίες άνω των 25 ετών, όλες οι ηλικιακές ομάδες παρουσιάζουν υψηλότερα του μέσου όρου ποσοστά επιδότησης. Στους άνδρες το αντίστοιχο φαινόμενο παρατηρείται για ηλικίες άνω των 30 ετών. Τα εξαιρετικά χαμηλά ποσοστά επιδότησης (κάτω του 10% για τις γυναίκες) στις ηλικίες μέχρι 24 ετών, σε συνδυασμό με το πολύ μεγάλο ποσοστό ανέργων το οποίο οι ηλικιακές αυτές ομάδες αντιπροσωπεύουν, δείχνει το μέγεθος του προβλήματος αλλά και ένα σαφή διαχωρισμό (με βάση την ηλικία)των πεδίων εφαρμογής , μεταξύ ενεργητικών και παθητικών πολιτικών απασχόλησης, καθώς σε αντίθεση με την επιδότηση της ανεργίας, όσον αφορά την επαγγελματική κατάρτιση ανέργων ή την επιδότηση της απασχόλησης η συμμετοχή των μικρών ηλικιών είναι πολύ έντονη. Ως προς το εκπαιδευτικό επίπεδο των ανέργων τα ποσοστά επιδότησης της ανεργίας είναι σαφώς αυξημένα στις πολύ χαμηλές εκπαιδευτικές βαθμίδες, δηλαδή τους ανεκπαίδευτους ή τους απόφοιτους δημοτικού. Υψηλότερο του συνολικού είναι και το ποσοστό επιδότησης στη βαθμίδα της υποχρεωτικής εκπαίδευσης τόσο για τους άνδρες, όσο και για το σύνολο των ανέργων. Διαφοροποιήσεις κατά φύλο, εμφανίζονται και στην κατά εκπαιδευτικό επίπεδο κατανομή, με κύριο χαρακτηριστικό το ότι οι γυναίκες παρουσιάζουν σχετικά υψηλά ποσοστά επιδότησης όχι μόνο στις πολύ χαμηλές αλλά και στις υψηλότερες εκπαιδευτικές βαθμίδες.

Επιδοτούμενοι κατά εκπαιδευτικό επίπεδο

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ		ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Άνεργοι	%	Άνεργοι	%	Άνεργοι	%
Ανεκπαίδευτοι	21	37,50%	10	52,63%	11	29,73%
Δημοτικό	426	44,70%	298	66,37%	128	25,40%
Υποχρεωτική Εκ/ση	451	31,00%	361	43,70%	90	14,31%
Μέση Εκπαίδευση	334	20,58%	142	31,91%	192	16,30%
ΙΕΚ	25	9,96%	9	13,43%	16	8,70%
ΤΕΙ	50	23,92%	22	26,83%	28	22,05%
ΑΕΙ	98	26,70%	40	27,21%	58	26,36%
Μεταπτυχιακό	2	28,57%	2	50,00%	0	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	**1.407**	**28,59%**	**884**	**43,35%**	**523**	**18,15%**

Η σχέση επιδοτούμενων και μη ανέργων με βάση τις ειδικότητές τους (για όσες ειδικότητες αντιστοιχούν σε ποσοστό τουλάχιστο 1% του συνόλου των ανέργων) επιβεβαιώνει την εικόνα που διαμορφώνεται με βάση την ανάλυση κατά εκπαιδευτικό επίπεδο .Τα ποσοστά επιδότησης είναι υψηλότερα του συνόλου σε ειδικότητες που δεν προϋποθέτουν υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο (π.χ. καθαρίστριες, χειρώνακτες εργάτες, οδηγοί φορτηγών, σερβιτόροι), ενώ αντίθετα καταγράφονται πολύ χαμηλά ποσοστά τόσο σε ειδικότητες με υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο (π.χ. γυμναστές) όσο και μέσο (εμποροϋπάλληλοι- υπάλληλοι γραφείου).

Ως γενικό συμπέρασμα φαίνεται ότι η επιδότηση της ανεργίας αφορά σε πολύ μεγάλο βαθμό τους άνδρες, τις μεγαλύτερες ηλικίες και τα χαμηλότερα εκπαιδευτικά επίπεδα. Τα ποσοστά επιδότησης των ανέργων παρουσιάζουν πολύ έντονες διαφοροποιήσεις στον ανδρικό πληθυσμό όσον αφορά την οικογενειακή κατάσταση και το επίπεδο σπουδών. Αντίθετα στις γυναίκες παρατηρείται ως προς τις παραπάνω παραμέτρους μια πιο ομοιογενής κατανομή των επιδοτήσεων που ωστόσο βρίσκεται συνολικά σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

Τα προγράμματα Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών και Νέων Θέσεων Εργασίας του ΟΑΕΔ στοχεύουν στην επιδότηση της αυτοαπασχόλησης και μισθωτής απασχόλησης αντίστοιχα .Το χρονικό διάστημα που εξετάζεται καλύπτει την πενταετία 1995 -1999.

Το πρόγραμμα Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών

Ο αριθμός των επωφεληθέντων νέων επιχειρηματιών δεν παρουσιάζει σταθερότητα ούτε και κάποια σαφή πτωτική ή αυξητική τάση, αλλά διακύμανση με χαρακτηριστικό στοιχείο τον πολύ μικρό αριθμό νέων επιχειρήσεων το 1996.

Δεδομένου ότι τα στοιχεία του 1999 καλύπτουν περίοδο μόνο 9 μηνών αν ο ρυθμός των επιδοτήσεων δεν αυξηθεί σημαντικά το τελευταίο τρίμηνο, το έτος θα κλείσει με 70 – 75 επιδοτηθέντες επιχειρηματίες, οπότε μπορούμε να μιλάμε μάλλον για πτωτική τάση στην περίοδο 1997- 1999. Τα συνολικά ποσά των επιδοτήσεων (σε τρέχουσες τιμές) παρουσιάζουν (με εξαίρεση το 1996) άνοδο, γεγονός που οφείλεται όχι τόσο στην ένταξη περισσοτέρων νέων επιχειρήσεων στο πρόγραμμα, όσο στην αύξηση των σχετικών κονδυλίων ανά επιδοτούμενο. Πρέπει να τονισθεί ότι και το ποσοστό αύξησης της ανά επιχειρηματία επιδότησης, τείνει αυξανόμενο από χρόνο σε χρόνο. Πιο συγκεκριμένα παρουσιάζεται αύξηση 4% την περίοδο 1995 – 1996, 19% την περίοδο 1996 – 1997 και 52% την περίοδο 1997 – 1998.

Επιδοτηθέντες επιχειρηματίες και ποσά επιδότησης – Φθιώτιδα 1995 –1999.

	1995	**1996**	**1997**	**1998**	**1999**
Επιδοτηθέντες	75	35	95	84	52
Ποσό (χιλ.δρχ)	55.420	26.860	86.500	116.400	
επιδότηση ανά επιχείρηση	738.933	767.429	910.526	1.385.714	

Όσον αφορά την κατανομή των παραπάνω μεγεθών κατά επίπεδο αστικότητας, φαίνεται να υπάρχει μία ισορροπία μεταξύ των μεγεθών που αφορούν αφενός μεν τη Λαμία αφετέρου, δε τις ημιαστικές και αγροτικές περιοχές. Μάλιστα φαίνεται να διαμορφώνεται (1995-97) μία τάση ενίσχυσης των επιχειρήσεων στις ημιαστικές αγροτικές περιοχές που όμως ανακόπτεται το 1998. Το γεγονός αυτό είναι σημαντικό καθώς η εικόνα που παρουσιάζει το πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας είναι εντελώς διαφορετική.

Επιδοτήσεις προγράμματος ΝΕΕ κατά επίπεδο αστικότητας.

	1995		**1996**		**1997**		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΔΟΥ**	
ΛΑΜΙΑ	**45**	60,00%	**20**	57,14%	**45**	47,37%	**47**	55,95%	**155**	51,67%
ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ - ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ	**30**	40,00%	**15**	42,86%	**50**	52,63%	**37**	44,05%	**145**	48,33%
ΣΥΝΟΛΟ	**75**	**100,00%**	**35**	**100,00%**	**95**	**100,00%**	**84**	**100,00%**	**300**	**100,00%**

Η κατανομή των επιδοτούμενων επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (*ΣΤΑΚΟΔ 91 της ΕΣΥΕ*) πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο ανάλυσης διψήφιου και τριψήφιου κωδικού . Παρουσιάζονται όλοι οι κλάδοι με μερίδιο ως προς το σύνολο των επιδοτηθέντων επιχειρήσεων μεγαλύτερο από 1%.

Ο κύριος όγκος των επιδοτήσεων (με ποσοστό γύρω στο 50%) αφορά το λιανικό εμπόριο . Αν και το ποσοστό των επιδοτούμενων επιχειρήσεων του κλάδου παρουσιάζει μια συνεχή μείωση (από 59% το 1995 σε 35% το 1996), παραμένει με μεγάλη διαφορά στη πρώτη θέση τόσο για το κάθε έτος ξεχωριστά, όσο και στο σύνολο της περιόδου. Ο κλάδος των Ξενοδοχείων-Εστιατορίων (με έμφαση όμως σχεδόν αποκλειστικά στα εστιατόρια) , βρίσκεται στη δεύτερη θέση με ποσοστό 12% για το σύνολο της περιόδου εμφανίζοντας ωστόσο το σημαντικό ποσοστό 25% το 1998. Ο κλάδος των αυτοκινήτων (εμπόριο-συντήρηση καθώς και πώληση καυσίμων) συγκεντρώνει ποσοστό 11% επί του συνόλου των επιδοτηθέντων επιχειρήσεων στην περίοδο αναφοράς και βρίσκεται στη τρίτη θέση της σχετικής κατάταξης.

Στην επόμενη θέση με μερίδιο 10% περίπου βρίσκεται ο κλάδος των «Διαφόρων δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών» που εδώ αφορά αποκλειστικά (όπως προκύπτει από την ανάλυση σε επίπεδο τριψήφιου κωδικού) κομμωτήρια και Ινστιτούτα Αισθητικής. Οι τέσσερις αυτές δραστηριότητες αντιστοιχούν στα 80% περίπου του συνόλου των επιδοτούμενων επιχειρήσεων για το σύνολο της περιόδου 1995 –1998. Από την ανάλυση σε λεπτομερέστερο επίπεδο (τριψήφιος κωδικός ΣΤΑΚΟΔ) προκύπτει ότι μερίδιο της τάξης του 2% - 4% από τις επιδοτήσεις κατευθύνθηκαν για την ανάπτυξη επιχειρηματιών δραστηριοτήτων όπως:

Νομικά και Λογιστικά γραφεία, Αθλητικές δραστηριότητες (γυμναστήρια), Τεχνικά γραφεία και Μπαρ. Αξίζει τέλος να επισημανθεί η πλήρης σχεδόν απουσία μεταποιητικής δραστηριότητας με μόνη εξαίρεση τον κλάδο τροφίμων και ποτών που ωστόσο μόλις ξεπερνά το 2%.

Επιχειρήσεις προγράμματος ΝΕΕ κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΣΤΑΚΟΔ (2 ΨΗΦΙΑ)	**1995**		**1996**		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχειρήσεις		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**	
Λιανικό Εμπόριο	44	58,7%	17	48,6%	29	34,5%	90	46,4%
Ξενοδοχεία - Εστιατόρια	2	2,7%	-	-	21	25,0%	23	11,9%
Διάφορες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	6	8,0%	6	17,1%	10	11,8%	22	11,3%
Εμπόριο - συντήρηση οχημάτων & καυσίμων	8	10,6%	3	8,6%	8	9,5%	19	9,8%
Διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες	6	8,0%	1	2,9%	4	4,8%	11	5,7%
Κατασκευές	4	5,3%	1	2,9%	2	2,4%	7	3,6%
Ψυχαγωγικές- πολιτιστικές- αθλητικές δρας/τες			3	8,5%	2	2,4%	5	2,5%
Βιομηχανίες - Βιοτεχνίες τροφίμων ποτών			1	2,9%	3	3,6%	4	2,1%
Υπόλοιπες Δραστηριότητες	5	6,7%	3	8,5%	5	6,0%	13	6,7%
Σύνολο	**75**	**100%**	**35**	**100%**	**84**	**100%**	**194**	**100%**

Για το 1997 δεν υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία.

Το πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας

Ο αριθμός των επιχειρήσεων και το επιχορηγούμενο προσωπικό του προγράμματος ΝΘΕ για την περίοδο 1995-1999 δίνεται στον σχετικό πίνακα

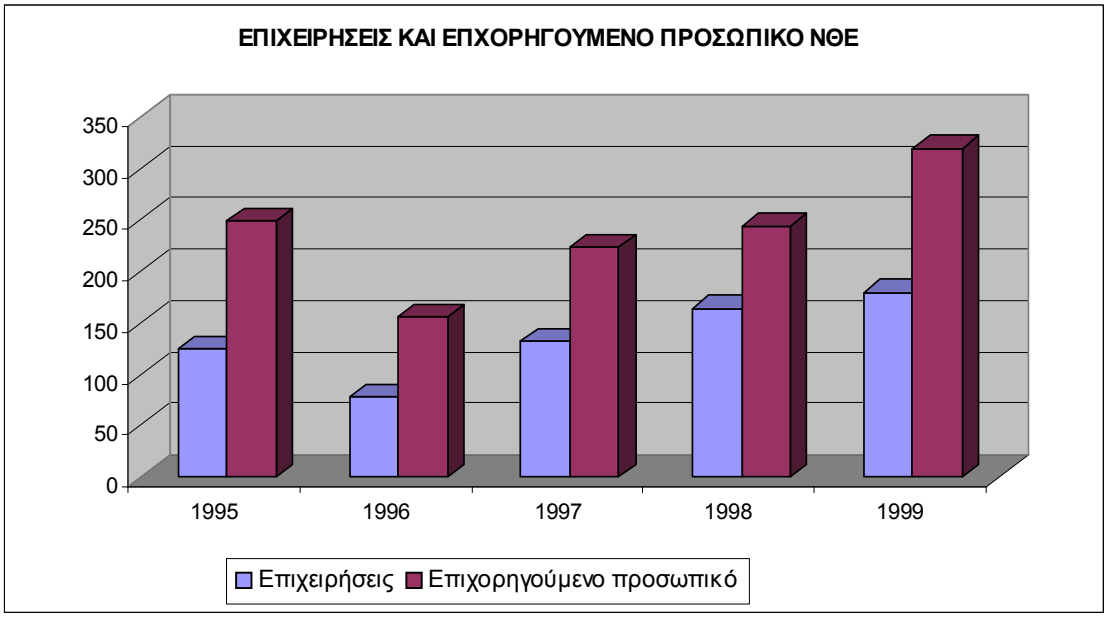
Επιδοτηθείσες επιχειρήσεις και επιχορηγούμενο προσωπικό κατ' έτος

	1995	**1996**	**1997**	**1998**	**1999**
Επιχειρήσεις	125	78	132	164	180
Επιχορηγούμενο προσωπικό	249	156	224	244	320

Τα στοιχεία του 1999 είναι ανεπίσημα και αφορούν το διάστημα Ιανουαρίου - Σεπτεμβρίου.

Είναι προφανές ότι - με εξαίρεση το 1996 - υπάρχει συνεχής αύξηση των επωφελούμενων επιχειρήσεων αλλά στασιμότητα του επιχορηγούμενου προσωπικού. Ωστόσο στο βαθμό που τα στοιχεία για το 1999 επιβεβαιωθούν επίσημα στο τέλος του

χρόνου (αφορούν εκτιμήσεις για τους 9 πρώτους μήνες) θα πρόκειται για μια σημαντική αύξηση τόσο στο επίπεδο των επιχειρήσεων όσο και στο συνολικό μέγεθος της απασχόλησης.



Με Βάση τα σχετικά στοιχεία με την κατανομή των επιχειρήσεων και του επιχορηγούμενου προσωπικού στα υποπρογράμματα(*Για άνεργους ηλικίας ως 25 ετών, για ηλικίες 25 –64 και για μακροχρόνια άνεργες – επανεντασσόμενες στην αγορά εργασίας γυναίκες*) δύο σημεία θα πρέπει να επισημανθούν:

1. 1. Η σαφής αύξηση της συμμετοχής των μικρότερων ηλικιών στα προγράμματα αυτά. Είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ την τριετία 1995 –1997 οι νέοι 15 ως 24 ετών αποτελούσαν το 42% του συνολικού επιχορηγηθέντος προσωπικού, το 1998 η ομάδα 20 ως 27 ετών αντιστοιχεί πλέον στο 68%. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει τη μεγαλύτερη ανταπόκριση των μικρών ηλικιών στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Το 68% των επωφελούμενων είναι μικρότερο από 27 ετών την ίδια στιγμή που το 56% του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων είναι μικρότερο από 29 ετών.

2. 2. Η μικρή και χρονικά φθίνουσα ανταπόκριση των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα των μακροχρόνια ανέργων και επαναντασσόμενων γυναικών. Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν αντιστοιχούσαν στο 27% το 1995 για να φθάσουν στο 8% το 1997, ενώ ακόμη πιο απογοητευτικά είναι τα στοιχεία για το επιχορηγούμενο προσωπικό, το οποίο το 1995 αντιπροσώπευε το 14% του συνόλου για να φθάσει στο 4% το 1997. Τα

παραπάνω στοιχεία ουσιαστικά επιβεβαιώνουν την ανάλυση για τα χαρακτηριστικά της γυναικείας ανεργίας καθώς όπως φαίνεται η ένταση του προβλήματος σε αυτή τη περίπτωση εντοπίζεται στις νεοεισερχόμενες άνεργες και πολύ λιγότερο στις επανεντασσόμενες στην αγορά εργασίας.

Επιδοτηθείσες επιχειρήσεις κατ' έτος και κατά πρόγραμμα

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	**1995**		**1996**		**1997**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχειρήσεις		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**	
15-25	56	**45%**	34	**44%**	76	**58%**	166	**50%**
25-64	67	**54%**	50	**64%**	71	**54%**	188	**56%**
Μακροχρόνια άνεργες – επανεντασσόμενες	34	**27%**	11	**14%**	10	**8%**	55	**16%**
ΣΥΝΟΛΟ	**125**		**78**		**132**		**335**	

Επιχορηγούμενο προσωπικό κατ έτος 1995 - 1997 και κατά πρόγραμμα

Υποπρόγραμμα	**1995**		**1996**		**1997**		**ΣΥΝΟΛΑ**	
	Άτομα	**%**	**Άτομα**	**%**	**Άτομα**	**%**	**Άτομα**	**%**
15-25	106	**43%**	58	**37%**	99	**44%**	263	**42%**
25-64	106	**43%**	81	**52%**	116	**52%**	303	**48%**
Μακροχρόνια άνεργες -επανεντασσόμενες	37	**14%**	17	**11%**	9	**4%**	63	**10%**
ΣΥΝΟΛΟ	**239**	**100%**	**156**	**100%**	**224**	**100%**	**629**	**100%**

Επιχορηγούμενο προσωπικό κατά πρόγραμμα και φύλο - 1998

Υποπρόγραμμα	**Άνδρες**		**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
20-27	58	35%	109	65%	167	68%
28-64	24	31%	53	69%	77	32%
ΣΥΝΟΛΟ	**82**	**34%**	**162**	**66%**	**244**	**100%**

Το άθροισμα των επιχειρήσεων ανά πρόγραμμα ξεπερνάει το σύνολο καθώς μια επιχείρηση μπορεί να εντάσσεται σε περισσότερα του ενός προγράμματα.

Από την κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας αλλά και του επιχορηγούμενου προσωπικού, κατά τάξη μεγέθους απασχόλησης προκύπτει ότι περισσότερες από τις μισές περιπτώσεις αφορούν ουσιαστικά νέες επιχειρήσεις ή αυτοαπασχολούμενους που για πρώτη φορά προσλαμβάνουν προσωπικό. Επίσης σε πολύ υψηλό ποσοστό 39% αντιστοιχούν και οι μικρές σχετικά επιχειρήσεις (1-5 εργαζόμενοι).Αθροιστικά το 90% των περιπτώσεων αφορά επιχειρήσεις με προηγούμενη απασχόληση μέχρι 5 άτομα. Οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν ήδη περισσότερα από 10 άτομα αποτελούν μόλις το 5%.Αντίστοιχη εικόνα παρουσιάζει και η κατανομή του επιχορηγούμενου προσωπικού. Έτσι το 80% των νέων προσλήψεων πραγματοποιήθηκε από επιχειρήσεις με απασχόληση μέχρι 5 ατόμων, ενώ περισσότερες από τις μισές συνολικά προσλήψεις πραγματοποιήθηκαν από επιχειρήσεις με προηγούμενη μηδενική απασχόληση. Το μερίδιο σε νέες προσλήψεις των μεγάλων (άνω των 10 ατόμων) επιχειρήσεων φθάνει εδώ στο 13%.

Συμμετοχή επιχειρήσεων στο πρόγραμμα ΝΘΕ κατά τάξη μεγέθους απασχόλησης

ΤΑΞΗ ΜΕΓΕΘΟΥΣ	**1997**		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχειρήσεις		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**	
0	71	**54%**	80	**49%**	151	**51%**
1-5	48	**36%**	66	**40%**	114	**39%**
6-10	4	**3%**	5	**3%**	9	**3%**
11+	4	**3%**	11	**7%**	15	**5%**
Αδιευκρίνιστο	5	**4%**	2	**1%**	7	**2%**
ΣΥΝΟΛΟ	**132**	**100%**	**164**	**100%**	**296**	**100%**

Επιχορηγούμενο προσωπικό κατά τάξη μεγέθους απασχόλησης της επιχείρησης.

ΤΑΞΗ ΜΕΓΕΘΟΥΣ	**1997**		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχορηγούμενοι		**Επιχορηγούμενοι**		**Επιχορηγούμενοι**	
0	109	**49%**	132	**54%**	241	**51%**
1-5	58	**26%**	78	**32%**	136	**29%**
6-10	16	**7%**	6	**2%**	22	**5%**
11+	35	**16%**	26	**11%**	61	**13%**

Αδιευκρίνιστο	6	**2%**	2	**1%**	8	**2%**
ΣΥΝΟΛΟ	**224**	**100%**	**244**	**100%**	**468**	**100%**

Η κατάσταση όσον αφορά την κατανομή επιχειρήσεων και επιχορηγούμενου προσωπικού κατά επίπεδο αστικότητας είναι εντελώς διαφορετική από ότι στο πρόγραμμα ΝΕΕ καθώς η υπεροχή στα ποσοστά της Λαμίας ξεπερνά το επίπεδο του 80%. Το γεγονός μπορεί να ερμηνευθεί καθώς η μισθωτή απασχόληση συγκεντρώνεται σε μεγάλο βαθμό στα αστικά κέντρα σε αντίθεση με την αυτοαπασχόληση που αποτελεί βασική διέξοδο στις ημιαστικές και αγροτικές περιοχές.

Επιχορηγούμενο προσωπικό κατά επίπεδο αστικότητας

	1997		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχορηγούμενοι		**Επιχορηγούμενοι**		**Επιχορηγούμενοι**	
Λαμία	184	**82%**	209	**86%**	393	**84%**
Αγροτικές Ημιαστικές	40	**18%**	35	**14%**	75	**16%**
Σύνολο	**224**	**100%**	**244**	**100%**	**468**	**100%**

Η ανάλυση κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζει κοινά χαρακτηριστικά με το πρόγραμμα ΝΕΕ. Έτσι ο κλάδος του λιανικού εμπορίου απορροφά το μεγαλύτερο τμήμα των επιδοτήσεων, τόσο όσον αφορά τον αριθμό των επωφελούμενων επιχειρήσεων, όσο και του επιχορηγούμενου προσωπικού με ποσοστό 31% και στις δύο περιπτώσεις για τη διετία 1997 –1998. Στη δεύτερη θέση βρίσκεται ο κλάδος των αυτοκινήτων, όπου αντιστοιχούν το 12% των επιχειρήσεων και το 9% του προσωπικού με φθίνοντα ποσοστά το 1998. Στις δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών (ως επί το πλείστον αφορά κομμωτήρια και Ινστιτούτα αισθητικής) αντιστοιχούν το 8% των επιχειρήσεων και 7% των επιχορηγούμενων. Μειωμένη (σε σχέση με το πρόγραμμα ΝΕΕ) είναι η βαρύτητα του κλάδου Ξενοδοχείων - Εστιατορίων με ποσοστό 3% στις επιχειρήσεις και λιγότερο του 2% σε προσωπικό. Αντίθετα ενισχυμένη είναι η θέση των κλάδων του χονδρικού εμπορίου αλλά και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (

κυρίως λογιστικά – φοροτεχνικά γραφεία και μηχανικοί).Ενισχυμένος είναι ο ρόλος των μεταποιητικών επιχειρήσεων σε 4 κλάδους (τρόφιμα, χαρτί, εκτυπώσεις, έπιπλα) με αθροιστικό ποσοστό 12% στο επιχορηγούμενο προσωπικό. Ωστόσο και σε αυτή τη περίπτωση το ποσοστό αυτό είναι μικρό και ενισχύει την εικόνα βιομηχανικής παρακμής στο οικονομικό γίγνεσθαι της Φθιώτιδας. Τέλος επισημαίνεται η αξιοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος από επιχειρήσεις ενός πολύ ευρύτερου φάσματος οικονομικών δραστηριοτήτων σε σχέση με το πρόγραμμα ΝΕΕ .Είναι χαρακτηριστικό ότι στη περίπτωση του προγράμματος ΝΕΕ το ποσοστό των επιχειρήσεων που σε επίπεδο κλάδου (διψήφιος κωδικός) δεν ξεπερνούν το 2%, αθροιστικά αντιστοιχεί μόλις το 6,7% του συνόλου των επιχειρήσεων. Αντίθετα στην περίπτωση του προγράμματος ΝΘΕ το αντίστοιχο ποσοστό είναι υπερδιπλάσιο ξεπερνώντας το 14,1%.

Επιχειρήσεις προγράμματος ΝΘΕ κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΣΤΑΚΟΔ (2 ΨΗΦΙΑ)	**1997**		**1998**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	Επιχειρήσεις		**Επιχειρήσεις**		**Επιχειρήσεις**	
Λιανικό Εμπόριο	40	**30,3%**	52	**31,7%**	92	**31,1%**
Εμπόριο-Συντήρηση οχημάτων. Καυσίμων	24	**18,2%**	11	**6,7%**	35	**11,8%**
Διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες	10	**7,6%**	24	**14,6%**	34	**11,5%**
Διάφορες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	5	**3,8%**	20	**12,3%**	25	**8,4%**
Χονδρικό εμπόριο (εκτός αυτοκινήτων)	11	**8,3%**	7	**4,3%**	18	**6,1%**
Κατασκευές	8	**6,1%**	5	**3,0%**	13	**4,4%**
Ξενοδοχεία – Εστιατόρια	2	**1,5%**	8	**4,9%**	10	**3,4%**
Εκπαίδευση	2	**1,5%**	5	**3,0%**	7	**2,4%**
Εκδόσεις-Εκτυπώσεις	2	**1,5%**	5	**3,0%**	7	**2,4%**
Αλιεία	5	**3,8%**	2	**1,3%**	7	**2.%**
Βιομηχανίες-Βιοτεχνίες τροφίμων / ποτών.	3	**2,3%**	3	**1,8%**	6	**2,0%**
Υπόλοιπες Δραστηριότητες	20	**15,1%**	22	**13,6%**	42	**14,1%**
ΣΥΝΟΛΟ	**132**	**100%**	**164**	**100%**	**296**	**100%**

Επιχορηγούμενο προσωπικό επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

ΣΤΑΚΟΔ (2 ΨΗΦΙΑ)	1997		1998		ΣΥΝΟΛΟ	
	Επιχορηγούμενοι		Επιχορηγούμενοι		Επιχορηγούμενοι	
Λιανικό Εμπόριο	75	**33,5%**	71	**29,1%**	146	**31,2%**
Εμπόριο-Συντήρηση οχημάτων.	28	**12,5%**	15	**6,1%**	43	**9,2%**
Διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες	11	**4,9%**	24	**9,8%**	35	**7,5%**
Χονδρικό εμπόριο	25	**11,2%**	8	**3,3%**	33	**7,1%**
Διάφορες δρ/τες παροχής υπηρεσιών	5	**2,2%**	27	**11,1%**	32	**6,8%**
Εκπαίδευση	2	**0,9%**	21	**8,6%**	23	**4,9%**
Κατασκευές	13	**5,8%**	7	**2,9%**	20	**4,3%**
Βιομηχανίες-Βιοτεχνίες τροφίμων / ποτών.	15	**6,7%**	3	**1,2%**	18	**3,8%**
Εκδόσεις-Εκτυπώσεις	7	**3,1%**	6	**2,5%**	13	**2,8%**
Έπιπλα- Λοιπές Βιομηχανίες	3	**1,4%**	10	**4,1%**	13	**2,8%**
Βιομηχανία Χαρτιού	11	**4,9%**	1	**0,4%**	12	**2,6%**
Υπόλοιπες Δραστηριότητες	29	**12,9%**	51	**20,9%**	80	**17,0%**
Σύνολο	**224**	**100%**	**244**	**100%**	**468**	**100%**

Οι αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων

Του Ηλία Ιωακείμογλου.

Οι αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα ως ποσοστό του ΑΕΠ ανήλθαν το 2000 (σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής1[1]) σε 11,5% του ΑΕΠ. Το στοιχείο αυτό αφορά στους απασχολούμενους στην *γενική* κυβέρνηση, η οποία πλην της *κεντρικής* κυβέρνησης περιλαμβάνει την τοπική αυτοδιοίκηση, τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (υγεία, εκπαίδευση, κοινωνική πρόνοια...).

Σε διεθνή σύγκριση, οι αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα, ως ποσοστό του ΑΕΠ, δεν είναι από τις υψηλότερες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Υπάρχουν πέντε χώρες στις οποίες ο αντίστοιχος δείκτης είναι υψηλότερος (Διάγραμμα 1).

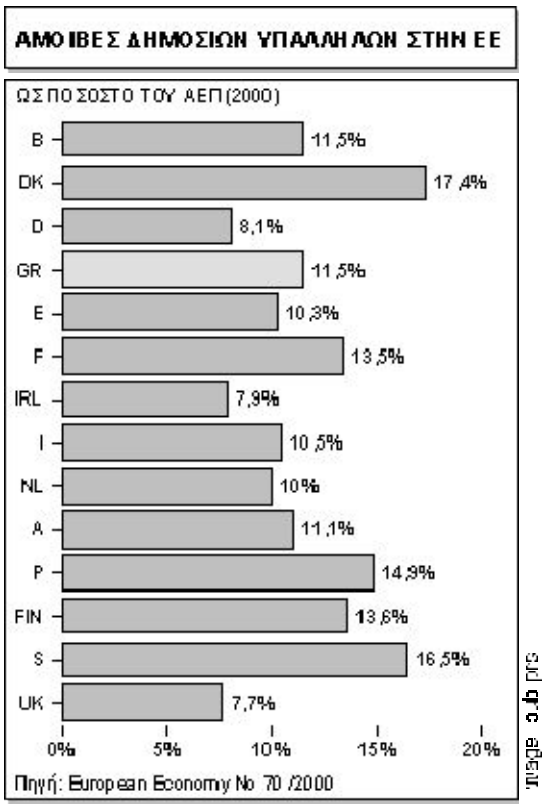
Σε ότι αφορά την **διαχρονική εξέλιξη των αμοιβών των απασχολουμένων στην γενική κυβέρνηση** της Ελλάδας, ως ποσοστό του ΑΕΠ (διάγραμμα 2), μπορεί να διαιρεθεί σε τρεις περιόδους: στην περίοδο της ανόδου 1974-1985 από το επίπεδο του 8% στο επίπεδο του 14%, την περίοδο της πτώσης 1985-1994 κατά την οποία το ποσοστό έφθασε στα επίπεδα του 10,6%, και την τελευταία περίοδο 1995-2000, η οποία είναι περίοδος σταθεροποίησης του δείκτη στην περιοχή του 11,5%.

Σε διεθνή σύγκριση, οι αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα, ως ποσοστό του ΑΕΠ, δεν είναι από τις υψηλότερες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Υπάρχουν πέντε χώρες στις οποίες ο αντίστοιχος δείκτης είναι υψηλότερος (Διάγραμμα 1).

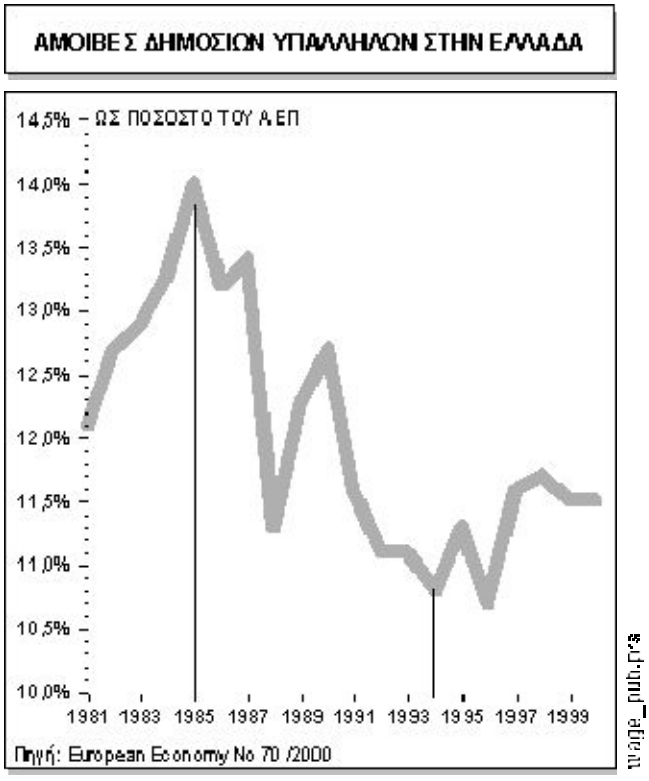
Σε ότι αφορά την **διαχρονική εξέλιξη των αμοιβών των απασχολουμένων στην γενική κυβέρνηση** της Ελλάδας, ως ποσοστό του ΑΕΠ (διάγραμμα 2), μπορεί να διαιρεθεί σε τρεις περιόδους: στην περίοδο της ανόδου 1974-1985 από το επίπεδο του 8% στο επίπεδο του 14%, την περίοδο της πτώσης 1985-1994 κατά την οποία το ποσοστό έφθασε στα επίπεδα του 10,6%, και την τελευταία περίοδο 1995-2000, η οποία είναι περίοδος σταθεροποίησης του δείκτη στην περιοχή του 11,5%.

Σε ότι αφορά τον **αριθμό των απασχολουμένων στην γενική κυβέρνηση** στην Ελλάδα, στο διάγραμμα 3 φαίνονται οι ετήσιες εκατοστιαίες μεταβολές του. Διακρίνονται τρεις περίοδοι: Η πρώτη, 1980-1990, χαρακτηρίζεται από ετήσιες μεταβολές που κυμαίνονται περί την σταθερή τιμή 4%. Στην διάρκεια της δεύτερης περιόδου, 1991-1993, υπήρξε μείωση στον αριθμό των απασχολουμένων στην γενική κυβέρνηση. Έκτοτε, στην τρίτη περίοδο (1994-2000), οι ετήσιες μεταβολές είναι μικρές και κυμαίνονται γύρω από έναν μέσο όρο της τάξης του 1%.

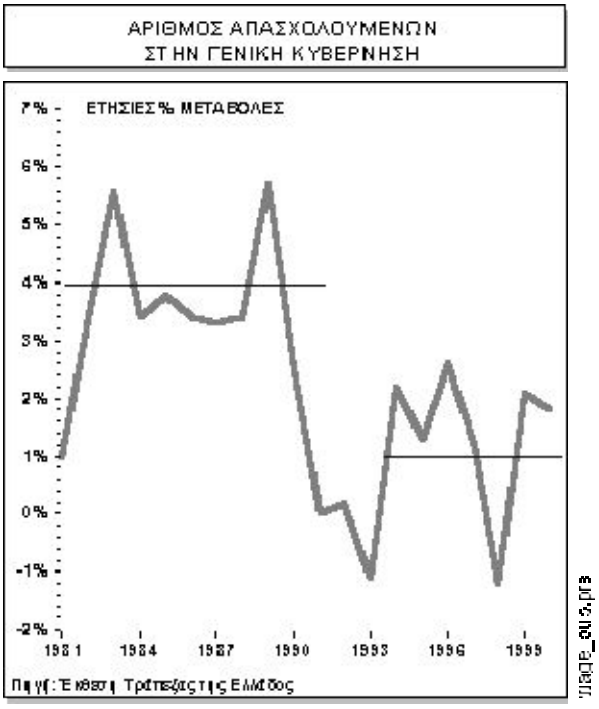
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ Error! Bookmark not defined.



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ **Error! Bookmark not defined.**

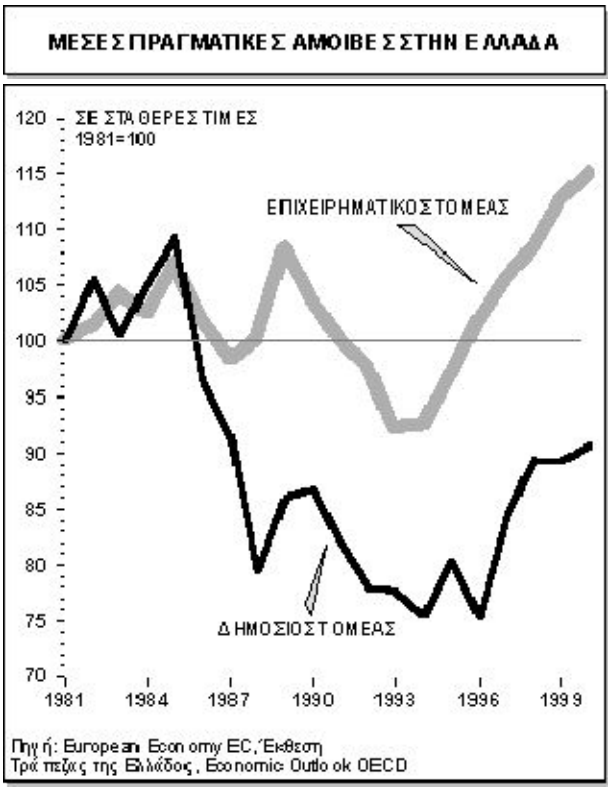


ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ **Error! Bookmark not defined.**



Με βάση τα παραπάνω στοιχεία υπολογίζουμε την **μέση αμοιβή των απασχολουμένων στην γενική κυβέρνηση σε σταθερές τιμές του 1981**. Η εξέλιξη του δείκτη που φαίνεται στο διάγραμμα 4 εκφράζει την μεταβολή της αγοραστικής δύναμης της μέσης αμοιβής των εργαζομένων στην γενική κυβέρνηση. Στο ίδιο διάγραμμα φαίνεται και η αντίστοιχη εξέλιξη του μέσου μισθού στον επιχειρηματικό τομέα της οικονομίας (στον οποίο ανήκουν και οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί), έτσι ώστε να είναι δυνατή η σύγκριση των αμοιβών μεταξύ των δύο τομέων της ελληνικής οικονομίας. Όπως γίνεται φανερό από το διάγραμμα, η αγοραστική δύναμη της μέσης αμοιβής στον επιχειρηματικό τομέα κυμάνθηκε γύρω από μια σταθερή μακροχρόνια τάση από τις αρχές της δεκαετίας του ’80 έως τα μέσα της δεκαετίας του ’90, έτσι ώστε ολόκληρη η αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας μετατράπηκε σε αυξήσεις των κερδών των επιχειρήσεων. Μόνον κατά τα τελευταία έτη παρατηρείται αύξηση των πραγματικών αποδοχών που έχει οδηγήσει την αγοραστική τους δύναμη σε επίπεδα 15% ανώτερα από τα αντίστοιχα του 1981. Εν τω μεταξύ, η παραγωγικότητα της εργασίας στον επιχειρηματικό τομέα έχει αυξηθεί κατά 50% περίπου (1981-2000). **Η εξέλιξη των μέσων αποδοχών στο Δημόσιο είναι προφανώς κατά πολύ δυσμενέστερη**. Η πτώση της αγοραστικής δύναμής τους κατά τα έτη 1986-1987 και 1991-1993 ήταν θεαματική, έτσι ώστε να έχουμε σήμερα απαξίωση των μέσων αποδοχών των εργαζομένων στην γενική κυβέρνηση κατά 10% περίπου (σύγκριση 2000 έναντι 1981). Βεβαίως, υπήρξε σημαντική διόρθωση κατά την τελευταία τετραετία, αλλά ακόμη δεν έχουν καν αναπληρωθεί οι απώλειες των περιόδων 1986-1987 και 1991-1993.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ **Error! Bookmark not defined.**



Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟ 2000

του Γ. Κρητικίδη

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΕΔ του 2000 (β΄τριμήνου), η αύξηση κατά 6.500 άτομα της απασχόλησης, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, κάλυψε εν μέρει μόνο (¼), την μείωση που είχε προηγηθεί την περίοδο 98-99 (πίνακας 1). Η απασχόληση στους άνδρες συνεχίζει να φθίνει σε αντίθεση με τον ρυθμό των γυναικών όπου είναι αυξητικός. Όμως τόσο στους νέους άνδρες όσο και στις νέες γυναίκες μέχρι 29 ετών ο ρυθμός μεταβολής της απασχόλησης παραμένει αρνητικός, ενώ είναι εντονότερος στις νέες γυναίκες, σε αντίθεση με τις μεταβολές 98-99 όπου ήταν εντονότερος στους νέους άνδρες.

Πίνακας 1

Οι μεταβολές του Εργατικού δυναμικού κατά ομάδες ηλικιών

	2000		1999		2000-1999		% Μεταβολής	
	Απασχό-ληση	Άνεργοι	Απασχό-ληση	Άνεργοι	Απασχό-ληση	Άνεργοι	Απασχό-ληση	Άνεργοι
Σύνολο	**3946,3**	**491,1**	**3.933,8**	**523,4**	**6.5**	**-32,3**	**0,2%**	**-6,2%**
15 – 19	62,7	38,0	64,3	44,8	-1,7	-6,8	-2,6%	-15,2%
20 – 24	303,8	115,4	313,1	130,7	-9,3	-15,3	-3,0%	-11,75
25-29	481,5	104,4	484,3	106,0	-2,8	-1,6	-0,65	-1,5%
30-44	1.571,9	158,4	1.600,8	159,1	-29,0	-0,8	-1,8%	-0,5%
45-64	1.420,5	73,7	1.372,3	81,3	48,3	-7,6	3,5%	-9,3%
65 & άνω	105,9	1,2	104,9	1,5	1,0	-0,3	0,9%	-18,7%
15-29	**848,0**	**257,7**	**861,8**	**281,4**	**-13,8**	**-23,7**	**-1,6%**	**-8,4%**
30 & άνω	**3.098,3**	**233,3**	**3.078,1**	**242,0**	**20,3**	**-8,6**	**0,7%**	**-3,6%**
Πηγή: ΕΣΥΕ, Έρευνες Εργατικού Δυναμικού β΄ τριμήνου 2000, 1999								

Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό των μεταβολών της απασχόλησης είναι η μείωση της μερικής απασχόλησης έναντι της αύξησης της απασχόλησης με πλήρες ωράριο, (πίνακας 2). Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΣΥΕ, η μερική απασχόληση μειώνεται κατά 56.500 άτομα ή 24%, σε σχέση με το

1999, ενώ το ποσοστό της μειώνεται στο 4,6% από 6,1% του προηγούμενου έτους. Υψηλό παραμένει το ποσοστό των ατόμων που απασχολούνται με μερική απασχόληση ενώ θα ήθελαν να εργαστούν σε εργασία με πλήρες ωράριο (44%), ενώ το ποσοστό όσων επιλέγουν ως μορφή εργασίας την μερική απασχόληση, είναι ανοδικό και φθάνει το 30,4%. Η μείωση της μερικής απασχόλησης είναι γενική σε όλες τις ηλικιακές ομάδες, στα δύο φύλα καθώς και σε όλους τους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας.

Αντίθετα αυξάνεται η απασχόληση με πλήρες ωράριο, με εξαίρεση τον δευτερογενή τομέα - πλην τον κλάδο των κατασκευών - καθώς και δύο κλάδων του τριτογενή τομέα: Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών και Ετερόδικοι οργανισμοί και όργανα, όπου παρουσιάζει μείωση. Στους άνδρες απασχολούμενους με πλήρες ωράριο η μείωση αφορά και άλλους κλάδους του τριτογενή τομέα.

Πίνακας 2

Μεταβολές της Πλήρους και Μερικής Απασχόλησης

	2000		1999		2000-1999		% Μεταβολής	
	Πλήρης	Μερική	Πλήρης	Μερική	Πλήρης	Μερική	Πλήρης	Μερική
Και τα δύο φύλα								
Σύνολο	**3.764,3**	**182,0**	**3.701,3**	**238,5**	**63,0**	**-56,5**	**1,7%**	**-23,7%**
Α΄ γενής	616,2	54,4	594,5	74,7	21,8	-20,3	3,7%	-27,1%
Β΄ γενής	865,8	22,4	873,3	28,3	-7,5	-6,0	-0,9%	-21,1%
Γ΄ γενής	2.282,3	105,2	2.233,6	135,4	48,7	-30,3	2,2%	-22,3%
ΆΝΔΡΕΣ								
Σύνολο	**2.393,2**	**64,1**	**2.377.8**	**88,7**	**15,4**	**-24,6**	**0,6%**	**-27,7%**
Α΄ γενής	363,1	20,7	357,8	27,5	5,3	-6,8	1,5%	-24,6%
Β΄ γενής	689,5	14,3	695,8	19,1	-6,3	-4,8	-0,9%	-25,2%

Γ΄ γενής	1340,5	29,1	1.324,1	42,1	16,4	-13,0	1,2%	-30,9%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ								
Σύνολο	**1.371,1**	**117,9**	**1.323,5**	**149,8**	**47,6**	**-31,9**	**3,6%**	**-21,3%**
Α΄ γενής	253,1	33,7	236,6	47,2	16,5	-13,5	7,0%	-28,6%
Β΄ γενής	176,3	8,1	177,4	9,2	-1,2	-1,2	-0,6%	-12,7%
Γ΄ γενής	941,7	76,1	909,5	93,3	32,3	-17,2	3,5%	-18,4%
Πηγή: ΕΣΥΕ, Έρευνες Εργατικού Δυναμικού β΄ τριμήνου 2000, 1999								

Όσον αφορά τις μεταβολές της απασχόλησης ως προς τη θέση στην επιχείρηση, αύξηση παρουσιάζουν οι κατηγορίες των εργοδοτών και των μισθωτών, μικρή μείωση η κατηγορία των αυτοαπασχολούμενων και σημαντική μείωση η κατηγορία των βοηθών και μη αμειβόμενων μελών, (5,3%, 0,4%, -0,1% και -4,5% αντίστοιχα). Στην κατά φύλο εξέταση στους άνδρες αυξάνεται μόνο η κατηγορία των εργοδοτών, ενώ στις γυναίκες μειώνεται μόνο η κατηγορία των βοηθών και μη αμειβόμενων μελών. Η κατηγορία των ατόμων που εργάζεται με προσωρινή απασχόληση αυξάνεται κατά 0,2 ποσοστιαίες μονάδες, φθάνοντας στο 13,1% των μισθωτών, ενώ συμμετέχουν στην αύξηση της μισθωτής εργασίας σε ποσοστό 85%.

Οι άνεργοι σε σχέση με το προηγούμενο έτος μειώνονται πάνω από 32.000 άτομα, ήτοι κατά 6,2%, ενώ το ποσοστό ανεργίας μειώνεται στο 11,1% έναντι 11,7% του προηγούμενου έτους, (πίνακας 3). Η εν λόγω μείωση των ανέργων δεν είναι αναλογική ως προς τα δύο φύλα καθώς ο ρυθμός μεταβολής των γυναικών είναι εντονότερος από αυτόν των ανδρών, με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας των ανδρών μειώνεται κατά 0,3 ποσοστιαίες μονάδες έναντι της αύξησης κατά 1,2 ποσοστιαίων μονάδων των γυναικών2[1].

Πίνακας 3

Μεταβολές των Ανέργων

	2000	**1999**	**2000-1999**	**% Μεταβολής**

Και τα δύο φύλα				
Σύνολο	**491.080**	**523.374**	**-32.294**	**-6,2%**
15-29 ετών	257.738	281.409	-23.671	-8,4%
Νεοεισερχόμενοι	*221.290*	*243.359*	*-22.069*	*-9,1%*
Νέοι 15-29	172.360	192.250	-19.883	-10,3%
> 12 μηνών	*285.556*	*305.957*	*-20.401*	*-6,7%*
15-29 >12	144.768	157.421	-12.647	-8,0%
Άνδρες				
Σύνολο	**193.359**	**201.786**	**-8.427**	**-4,2%**
15-29 ετών	101.688	107.770	-6.082	-5,6%
Νεοεισερχόμενοι	*73.466*	*80.018*	*-6.552*	*-8,2%*
Νέοι 15-29	64.927	70.884	-5.950	-8,4%
> 12 μηνών	*99.687*	*106.185*	*-6.498*	*-6,1%*
15-29 >12	50.245	54.323	-4.072	-7,5%
Γυναίκες				
Σύνολο	**297.721**	**321.588**	**-23.868**	**-7,4%**
15-29 ετών	156.050	173.639	-17.589	-10,1%
Νεοεισερχόμενοι	*147.824*	*163.341*	*-15.517*	*-9,5%*
Νέοι 15-29	107.432	121.366	-13.927	-11,5%
> 12 μηνών	*185.869*	*199.771*	*-13.902*	*-7,0%*
15-29 >12	94.525	103.098	-8.567	-8,3%
Πηγή: ΕΣΥΕ, Έρευνες Εργατικού Δυναμικού β΄ τριμήνου 2000, 1999				

Η μεγάλη μείωση των ανέργων οφείλεται στη μεγάλη μείωση των νέων ανέργων μέχρι 29 ετών, καθώς συμμετέχουν κατά 74% στην εν λόγω μεταβολή, ενώ το ποσοστό ανεργίας τους μειώνεται κατά 1,3 ποσοστιαίες μονάδες και διαμορφώνεται στο 23,3%. Μείωση παρουσιάζουν και οι κατηγορίες των μακροχρόνια ανέργων, των νεοεισερχόμενων ανέργων καθώς και των ανέργων που έχουν εργασθεί στο παρελθόν. Παρόλο όμως την μείωση, οι μακροχρόνια άνεργοι εξακολουθούν να υπερβαίνουν το 58% του συνόλου των ανέργων, ενώ η αναλογία των ανέργων που έχουν εργαστεί στο παρελθόν αυξάνεται κατά 1,5 ποσοστιαίες μονάδες, αποτελώντας πλέον το 55% του συνόλου των ανέργων.

Διαφορετική είναι η εικόνα των μεταβολών στο χρονικό διάστημα 1993-2000 (πίνακας 4). Τόσο η απασχόληση όσο και οι άνεργοι αυξάνονται με διαφορετικούς ρυθμούς μεταβολής, οι οποίοι είναι πιο έντονοι στις γυναίκες. Η συμμετοχή των γυναικών στην αύξηση της απασχόλησης υπερβαίνει το 83%, ενώ στην αύξηση των ανέργων μειώνεται το 69%. Η απασχόληση αυξάνεται κυρίως στις ηλικίες από 25 ετών μέχρι 64 ετών, ενώ η απασχόληση στις ηλικίες μέχρι 29 ετών παρουσιάζει μείωση, (κυρίως στους άνδρες). Η μερική απασχόληση, ως ποσοστό παραμένει στα ίδια επίπεδα, αυξάνεται όμως κατά 20.000 άτομα περίπου, ενώ στην εν λόγω αύξηση συμμετέχουν κατά 90% οι ηλικίες άνω των 30 ετών - αποκλειστικά οι γυναίκες -. Το ποσοστό των ατόμων που αποδέχονται να εργαστούν σε θέσεις μερικής απασχόλησης ενώ θα ήθελαν εργασία με πλήρες ωράριο αυξάνεται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες αναλογώντας στο 43,7% των μερικώς απασχολούμενων, ενώ όσων επιλέγουν αυτήν την μορφή εργασίας παραμένει σταθερό στο 30,4%.

Η αύξηση της απασχόλησης οφείλεται κυρίως στις αυξήσεις των μισθωτών και δευτερευόντως των εργοδοτών, ενώ η συμμετοχή των προσωρινώς απασχολούμενων στην αύξηση των μισθωτών πλησιάζει το 30%.

Όσον αφορά τις μεταβολές στις κατηγορίες των ανέργων οι ρυθμοί μεταβολής των μακροχρόνια ανέργων καθώς και των ανέργων που έχουν εργασθεί στο παρελθόν, είναι υψηλότεροι από τον μέσο ρυθμό αύξησης του συνόλου των ανέργων, με αποτέλεσμα την αύξηση κατά 8 και 4,3 ποσοστιαίες αντίστοιχα, της συμμετοχής των εν λόγω κατηγοριών στο σύνολο των ανέργων από το 1993. Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό στην αύξηση των ανέργων είναι η σημαντική αύξηση στις ηλικιακές ομάδες άνω 30 ετών, ιδίως των γυναικών, καθώς και η βαρύτητα αυτών των ηλικιών στην αύξηση των κατηγοριών των ανέργων σε σχέση με τους νέους μέχρι 29 ετών. Παρόλο την μείωση που υφίστανται η αναλογία των νέων ανέργων τόσο στο σύνολο όσο και στις κατηγορίες των ανέργων, αναλογούν στο 52,5% των ανέργων, στο 78,0% των νεοεισερχόμενων ανέργων και στο 51,0% των μακροχρόνια ανέργων.

Οι ρυθμοί μεταβολής τόσο της απασχόλησης όσο και των ανέργων διαφέρουν υπό το πρίσμα των

μεταβολών ανά εκπαιδευτικό επίπεδο. Όσον αφορά την απασχόληση ο ρυθμός μεταβολής όσων έχουν τελειώσει τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι επταπλάσιος έναντι του μέσου, δυόμισι φορές μεγαλύτερος για όσους έχουν τελειώσει την δευτεροβάθμια εκπαίδευση, ενώ είναι αρνητικός στη πρωτοβάθμια και σε όσους δεν έχουν τελειώσει σχολείο. Όσον αφορά τους ανέργους ο ρυθμός μεταβολής ως προς τον μέσο είναι διπλάσιος, ίσος και μηδενικός στις αντίστοιχες εκπαιδευτικές βαθμίδες.

Πίνακας 4

Οι μεταβολές του Εργατικού δυναμικού 2000-1993 κατά φύλο και κατάσταση απασχόλησης, Μέσος Ετήσιος Ρυθμός Μεταβολής

	ΣΥΝΟΛΟ				ΝΕΟΙ 15-29 ΕΤΩΝ				30 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ			
Και τα δύο φύλα	2000	1993	2000-93	ΜΕΡΜ	2000	1993	2000-93	ΜΕΡΜ	2000	1993	2000-93	ΜΕΡΜ
Απασχόληση	**3.946,3**	**3.720,2**	**226,1**	**0,8**	**848,0**	**850,6**	**-2,6**	**0,0**	**3.098,3**	**2.864,8**	**233,5**	**1,1**
Πλήρης	3.764,3	3.557,9	206,4	0,8	794,0	799,7	-5,8	-0,1	2.970,4	2.754,3	216,0	1,1
Μερική	182,0	162,3	19,7	1,6	54,0	50,9	3,2	0,9	127,9	110,5	17,5	2,1
Άνεργοι	**491,1**	398,2	92,9	3,0	**257,7**	235,4	22,4	1,3	233,4	161,7	71,6	5,4
Νεοεισερ/νοι	221,3	196,9	24,4	1,7	172,4	164,9	7,5	0,6	48,9	31,0	17,9	6,7
Μακροχρόνια	285,6	199,5	86,1	5,3	144,8	118,0	26,8	3,0	140,8	81,0	59,8	8,2
Παλαιοί	269,8	201,3	68,5	4,3	85,4	70,5	14,9	2,8	184,4	130,7	53,7	5,0
Άνδρες												
Απασχόληση	**2.457,3**	**2.419,5**	**37,8**	**0,2**	**503,6**	**510,0**	**-6,4**	**-0,2**	**1.953.7**	**1.906,5**	**47,2**	**0,3**
Πλήρης	2393,2	2.357,1	36,1	0,2	479,7	488,4	-8,8	-0,3	1.913,5	1.866,2	47,3	0,4
Μερική	64,1	62,4	1,7	0,4	23,9	21,6	2,3	1,4	40,2	40,4	-0,1	-0,1

Άνεργοι	**193,4**	**164,5**	**28,8**	**2,3**	**101,7**	**90,9**	**10,8**	**1,6**	**91,7**	**73,1**	**18,6**	**3,3**
Νεοεισερ/νοι	73,5	67,0	6,5	1,3	64,9	60,5	4,5	1,0	8,5	6,1	2,5	5,0
Μακροχρόνια	99,7	67,2	32,5	5,8	50,2	37,2	13,0	4,4	49,4	29,7	19,7	7,5
Παλαιοί	119,9	97,5	22,3	4,3	36,8	30,4	6,3	2,7	83,1	67,0	16,1	3,1
Γυναίκες												
Απασχόληση	**1.489,0**	**1.300,7**	**188,3**	**2,0**	**344,4**	**340,6**	**3,9**	**0,2**	**1.144,6**	**958.3**	**186,3**	**2,6**
Πλήρης	1.371,1	1.200,8	170,3	1,9	314,2	311,3	2,9	0,1	1.056,9	888,2	168,7	2,5
Μερική	117,9	99,9	18,0	2,4	30,2	29,3	0,9	0,4	87,7	70,1	17,6	3,3
Άνεργοι	**297,7**	**233,7**	**64,0**	**3,5**	**156,0**	**144,5**	**11,6**	**1,1**	**141,7**	**88,6**	**53,1**	**6,9**
Νεοεισερ/νοι	147,8	129,9	17,9	1,9	107,4	104,4	3,0	0,4	40,4	24,9	15,5	7,1
Μακροχρόνια	185,9	132,3	53,6	5,0	94,5	80,8	13,8	2,3	91,3	51,3	40,1	8,6
Παλαιοί	149,9	103,8	46,1	5,4	48,6	40,0	8,6	2,8	101,3	63,7	37,6	6,9
Πηγή: ΕΣΥΕ, Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 1993, 2000 (β΄ τριμήνου)												

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

1 Ιουνίου 2001. Συμμετοχή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, (Γ. Ρωμανιάς) στην ημερίδα που διοργάνωσε το τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής και κοινωνικής Ανθρωπολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου με θέμα εισήγησης: «Δημογραφικές μεταβολές και αλλαγές στη κοινωνική ασφάλιση».

8 Ιουνίου 2001. Συμμετοχή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Σ. Ρομπόλης), στη αντιπροσωπευτική συνέλευση του ΠΣΥΠ-ΟΤΕ, με θέμα εισήγησης «Σύγχρονες εξελίξεις της κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση».

11-12 Ιουνίου 2001. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γ. Κουζής) σε ημερίδα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία Εργαζομένων Βιομηχανιών Ζαχάρεως Ελλάδας**,** με θέμα: «Οι εργασιακές σχέσεις στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση».

18 Ιουνίου 2001. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γ. Κουζής) σε ημερίδα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία Πετρελαιοειδών και χημικής βιομηχανίας **,** με θέμα «ΟΝΕ και Εργασιακές σχέσεις».

14-18 Ιουνίου 2001. Συμμετοχή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Ε. Σουμέλη) στο Όσλο της Νορβηγίας, (Ινστιτούτο Εφαρμοσμένων Κοινωνικών Επιστημών) στο πλαίσιο εκπόνησης της συγκριτικής έκθεσης του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Εργασιακών Σχέσεων που έχει αναλάβει το ΙΝΕ με το FAFO με θέμα «Ισότητα αμοιβών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και εργασιακές σχέσεις».

15-21 Ιουνίου 2001. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ σε συνεργασία με ETUCO διοργάνωσε (Χ. Τριανταφύλλου) στην Αθήνα σεμινάριο συνδικαλιστικής επιμόρφωσης για νέους συνδικαλιστές από 14 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

24 Ιουνίου 2001. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Χ. Τριανταφύλλου) σε εκπαιδευτικό σεμινάριο του ΟΜΕΔ στην Αθήνα με θέμα: «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις στην Ελλάδα και στο διεθνή χώρο».

27-29 Ιουνίου 2001. Συμμετοχή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κουζής, Χ. Τριανταφύλλου), σε σεμινάριο που διοργάνωσε η ΣΕΚ (Κύπρος) με θέμα: «Παγκοσμιοποίηση και εργασία στην Ευρωπαϊκή Ένωση».