ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ

«Ανάπτυξη δικτύου υπηρεσιών πληροφόρησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων»

Επιλογή εξειδικευμένων επιστημονικών συνεργατών για την στελέχωση των Εξειδικευμένων Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΕΚΠΑ) στις τρεις (3) Περιφερειακές Ενότητες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας και Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και την Πάτρα αντίστοιχα.

(Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος της 22-5-2014)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, κατά τη συνεδρίασή του την 23-10-2014, ενέκρινε την εισήγηση των επιτροπών αξιολόγησης για την πρόσληψη και σύναψη συμβάσεων έργου, με τους κατωτέρω επιλεγέντες ανά πόλη υποψηφίους, για την κάλυψη θέσεων συμβούλων με βάση τις ανάγκες του Προγράμματος «Ανάπτυξη δικτύου υπηρεσιών πληροφόρησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων». Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στον φάκελό τους.

Οποιοδήποτε αίτημα για τυχόν διευκρινίσεις, παρακαλούμε να αποστέλλεται εγγράφως μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου έως τις 31-10-2014 στις ακόλουθες ηλεκτρονικές διευθύνσεις:

vpapa@inegsee.gr

infocons@inegsee.gr

Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2007-2013
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Πίνακας επιλεγέντων

Σύμφωνα με την αξιολόγηση και την αντίστοιχη εισήγηση των επιτροπών αξιολόγησης, οι πρώτοι κατά σειρά προτεραιότητας ανά Περιφέρεια είναι οι εξής:

Α/Α	**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΟΜΗ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΑΘΗΝΑΣ**
1	Πετράκης Εμμανουήλ
2	Καλτσή Βαία
3	Γραμματίκα Μαρία
4	Πετροπούλου Μαρία – Ελένη
5	Σάννας Δημήτριος
6	Γαλάζιος Κωνσταντίνος

Α/Α	**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**
1	Ορφανός Προκόπιος
2	Κουκίδου Αναστασία
3	Μπάτιου Βασιλική
4	Πογρεβνόι Άννα
5	Παρασκευοπούλου Θεοδώρα
6	Κατσιούλης Γεώργιος
7	Καρακίτσου Μαρία
8	Καραγκούνης Νικόλαος

Α/Α	**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ – ΠΑΤΡΑ**
1	Κανελλοπούλου Βασιλική
2	Παππά Λαμπρινή
3	Πεφάνη Ειρήνη
4	Παπανικολάου Μαρία-Θεώνη

Διαδικασία

Η Επιτροπή, αφού προηγουμένως ενημερώθηκε για τις αιτήσεις των ενδιαφερομένων, εξέτασε και αξιολόγησε τα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα λαμβάνοντας υπόψη τα εξής στοιχεία:

Α) Καταχώρηση βιογραφικού σημειώματος στο ΜΕΣΙΝΕ,

Β) Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και υποβολή επικαιροποιημένου βιογραφικού σημειώματος,

Γ) Επιστημονική συγκρότηση: Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ) Μεταπτυχιακός ή Διδακτορικός τίτλος και συνάφεια τίτλων σπουδών με το αντικείμενο του έργου.

Δ) Επαγγελματική εμπειρία (έτη) και συνάφεια αυτής με το αντικείμενο του έργου. Κατόπιν της ανωτέρω αξιολόγησης των βιογραφικών σημειωμάτων, η Επιτροπή κάλεσε στα κατά τόπους περιφερειακά παραρτήματα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (ανάλογα με τις πόλεις για τις οποίες εκδήλωσαν ενδιαφέρον οι υποψήφιοι) συνολικά εβδομήντα ένα (71) υποψήφιους σε προφορική συνέντευξη, προκειμένου να εκτιμήσει στοιχεία προσωπικότητας, γενικής αλλά και ειδικής συγκρότησης, κατάστασης απασχόλησης και διαθεσιμότητας/ γεωγραφικής κινητικότητας, συνεκτιμώμενου του στοιχείου της εντοπιότητας, ως προς την θέση εργασίας και να διαπιστώσει τη δυνατότητα του καθενός να ανταποκριθεί στις ανάγκες του προγράμματος.

Πιο συγκεκριμένα οι επιτροπές αξιολόγησης εστίασαν στα εξής σημεία:

1. Αξιολόγηση γενικών χαρακτηριστικών προσωπικότητας (επικοινωνιακή δυνατότητα και διάθεση συνεργασίας, «γλώσσα του σώματος»).

2. Επαλήθευση γενικής και ειδικής συγκρότησης (επιστημονικής και εμπειρικής) μέσω στοχευμένης συζήτησης.

3. Διερεύνηση διαθεσιμότητας / διάθεσης επένδυσης στην θέση εργασίας.

Σχετικά με την αναλυτική διαδικασία αξιολόγησης και τα κριτήρια βλέπε Παράρτημα.

Η σειρά κατάταξης ανά περιφέρεια / πόλη έχει ως εξής:

1. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΟΜΗ ΙΝΕ ΓΣΕΕ ΑΘΗΝΑΣ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
1.Πετράκης Εμμανουήλ	24,9
2.Καλτσή Βάϊα	23,7
3.Γραμματίκα Μαρία	23,6
4.Πετροπούλου Μαρία Ελένη	23,4
5.Σάννας Δημήτριος	23,3
6.Γαλάζιος Κωνσταντίνος	22,8
7.Παπαθεοδώρου Σοφία	22,5
8.Καράγιωργα Αγγελική	22,2
9.Μαράκη Ελένη	22,1
10.Νιφόρα Γιώτα	22,0
11.Σίντρου Ελευθερία	21,5
12.Σακελλαρίδη Φωτεινή	21,5
13.Τσαμπουνάρη Σεβαστή	20,9
14.Νικολάτου Ειρήνη Κων/να	20,9
15.Βελέντζα Ιωάννα	20,6
16.Θεοφιλόπουλος Θανάσης	20,3
17.Γαλανού Χριστίνα	19,9
18.Χίου Μιχαλίτσα	19,9
19.Κολτσίδα Ελένη	19,6
20.Νταβή Ιωάννα	19,6
21.Δρανδάκη Κατερίνα	19,6
22.Βάγγερ Ελένη	19,2
23.Εμμανουηλίδου Σοφία	19,1
24.Μαυροβουνιώτη Θεανώ	19,00
25.Πλέσσα Μαρία	18,2
26.Κόσσυβα Μαρία	18,0
27.Κιντή Καλλιρρόη	16,6
28.Ιωσηφίδου Κων/να Μαρία	16,4

29.Κουφοπούλου Παρασκευή	-
30.Ανδρεοπούλου Αγγελική	-
31.Σταλιά Βασιλική	-

2. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΝΕ ΓΣΕΕ Κεντρικής Μακεδονίας - Θεσσαλονίκη

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
1. Ορφανός Προκόπιος	25,4
2. Κουκίδου Αναστασία	25,3
3.Μπάτιου Βασιλική	24,7
4. Πογρεβνόι Άννα	24,4
5. Παρασκευοπούλου Θεοδώρα	23,9
6. Κατσιούλης Γεώργιος	23,7
7. Καρακίτσου Μαρία	23,5
8. Καραγκούνης Νικόλαος	23,5
9. Βαφοπούλου Γεωργία	23,4
10. Γεωργιάδου Σοφία	23,4
11. Γιαιτσίδου Ελισάβετ	23,3
12.Ασλανίδου Ελένη	23,3
13. Μαλεγιαννάκη Αμαρυλλίς	23,2
14. Κουκόπουλος Δημήτρης	23,1
15. Μάναγα Βασιλική	22,3
16. Τσάφου Μαρίνα	22,00
17. Κιόση Αννέτα	21,2
18. Ακριβού Κωνσταντίνα	20,5
19.Καρακίτσου Αλεξάνδρα	20,00
20. Μιχαλοπούλου Βασιλική	19,1
21. Πολυμεράς Χρήστος	17,8
22. Καφανταρίδου Ναταλία	17,4
23. Μαυροβουνιώτη Θεανώ	-
24. Γαρεφαλλάκη Ναυσικά	-
25. Γαβριηλίδου Ευτυχία	-
26. Κοκκίνη Πηνελόπη	-

3. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΝΕ ΓΣΕΕ Δυτικής Ελλάδας - Πάτρα

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
1.Κανελλοπούλου Βασιλική	25,10
2. Παππά Λαμπρινή	24,30
3. Πεφάνη Ειρήνη	24,00
4.Παπανικολάου Μαρία Θεώνη	23,90
5.Κωστόπουλος Κων/νος Παναγιώτης	23,60
6.Χρονοπούλου Κυριακή	23,50
7.Μιχαλοπούλου Δήμητρα	20,30
8.Παπαδοπούλου Χριστίνα	19,60
9.Βαφειάδης Νικόλαος	19,00
10.Ζάγκα Γιάννα	18,50
11.Λοπατατζίδης Μιχάλης	18,30
12.Κυριακοπούλου Αγγελική	16,00
13.Λιάγκας Σπυρίδων	-
14.Γκολφινόπουλος Ανδρέας	-

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος

για την εγγραφή στο Μητρώο Επιστημονικών Συνεργατών του ΙΝΕ ΓΣΕΕ – ΜΕΣΙΝΕ εξειδικευμένων επιστημονικών συνεργατών στα πεδία της αγοράς εργασίας ή της συμβουλευτικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Αθήνα, 14 Μαΐου 2014 και
Αθήνα,22 Μαΐου 2014 (μετά την παράταση που δόθηκε)

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, στο πλαίσιο του έργου **«Ανάπτυξη δικτύου υπηρεσιών πληροφόρησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων»** πρόκειται να αναπτύξει 3 Εξειδικευμένα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (Ε.Κ.Π.Α.). Η λειτουργία των Εξειδικευμένων Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (Ε.Κ.Π.Α.) θα ξεκινήσει πιλοτικά στις τρεις (3) Περιφερειακές Ενότητες, Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας και Δυτικής Ελλάδας, με έδρα την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και την Πάτρα.

Τα Ε.Κ.Π.Α. θα παρέχουν υπηρεσίες προσανατολισμένες σε νέους ηλικίας 16-30 ετών και στοχευμένες / εξειδικευμένες σε νέους χαμηλών προσόντων αφενός και σε νέους αυξημένων προσόντων αφετέρου. Τα Ε.Κ.Π.Α. που θα συσταθούν θα λειτουργήσουν συμπληρωματικά και ενισχυτικά προς ισάριθμες Μονάδες παροχής υπηρεσιών του δικτύου. Συγκεκριμένα, κάθε Ε.Κ.Π.Α. που συστήνεται συστεγαζόμενο με υφιστάμενη Μονάδα παροχής υπηρεσιών, στελεχώνεται επιπλέον από 5-7 εξειδικευμένα στελέχη. Ο ακριβής αριθμός των στελεχών εκάστου Ε.Κ.Π.Α. καθορίζεται από την Επιτελική Ομάδα και ανάλογα με τον όγκο των αναμενόμενων υπηρεσιών που θα παρέχει. Στο σύνολο των τριών πιλοτικών Ε.Κ.Π.Α. εκτιμάται ότι θα απαιτηθούν συνολικά δεκαεπτά (17) στελέχη. Αθροιστικά, τα προσόντα των στελεχών εκάστου Ε.Κ.Π.Α. θα πρέπει να εξασφαλίζουν την παροχή υψηλής ποιότητας συμβουλευτικών υπηρεσιών, επαγγελματικού προσανατολισμού και διάγνωσης αναγκών επιχειρήσεων, καθώς επίσης και την ανάπτυξη δράσεων δικτύωσης, επικοινωνίας και τεχνικής υποστήριξης. Κάθε Ε.Κ.Π.Α. ασκεί τις παρακάτω λειτουργίες / δραστηριότητες:

- Εγγράφει στα Μητρώα τους νέους που ενδιαφέρονται για τις υπηρεσίες του, ηλικίας κατά προτεραιότητα μεταξύ 16-30 ετών, τους οποίους ταξινομεί σε ομάδες, βάσει των τυπικών και επαγγελματικών τους προσόντων.

- Πληροφορεί και υποστηρίζει εργαζόμενους και ανέργους νέους, επιχειρήσεις και λοιπούς φορείς.

- Εφαρμόζει τα μεθοδολογικά εργαλεία της εξατομικευμένης προσέγγισης, το Ατομικό Σχέδιο Δράσης, καθώς και τα μεθοδολογικά εργαλεία ταξινόμησης των χρηστών των υπηρεσιών του, την παρακολούθηση της πορείας τους και αποτίμησης και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της εν γένει λειτουργίας του Ε.Κ.Π.Α.

Εφαρμόζει μεθόδους και προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού, τεχνικών αναζήτησης εργασίας , συμβουλευτικής ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, ομαδική συμβουλευτική κ.λ.π.

Ειδικότερα ασχολείται με την εφαρμογή:
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων για τη διάγνωση των ιδιαίτερων αναγκών και χαρακτηριστικών των ομάδων – στόχων (στοχευμένη προσέγγιση).
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων για τη σύνταξη / στοχοθεσία Ατομικού Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.).
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων για προώθηση σε πιστοποιημένες δομές κατάρτισης (ΚΕΚ).
▪ Μεθόδων /διαδικασιών / εργαλείων για την προώθηση σε επιχειρήσεις που πληρούν συγκεκριμένες προδιαγραφές πρακτικής άσκησης ή/και μαθητείας.
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων της παρακολούθησης και αξιολόγησης Α.Σ.Δ.
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων Επαγγελματικού Προσανατολισμού.
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων για τη Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας.
▪ Μεθόδων / διαδικασιών / εργαλείων για τη Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.
▪ Εξειδικευμένων υπηρεσιών σε συγκεκριμένες ομάδες – στόχους.
▪ Συνεργάζεται με τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.
▪ Παρακολουθεί την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής και εξατομικευμένης υποστήριξης των χρηστών των υπηρεσιών του και μεριμνά για την ένταξη τους στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.
▪ Συγκεντρώνει και καταγράφει τις απαραίτητες πληροφορίες για τη ζήτηση και τα χαρακτηριστικά των θέσεων εργασίας σε επίπεδο τοπικής αγοράς και αναπτύσσει μηχανισμούς πρόσβασης στις επιχειρήσεις των τοπικών αγορών.
▪ Χρησιμοποιεί εργαλεία δικτύωσης και προώθησης του έργου του στην περιοχή εμβέλειάς του.
▪ Εφαρμόζει μεθοδολογίες σύνδεσης με τις επιχειρήσεις της περιοχής ευθύνης του και συνεργάζεται με τοπικούς και επιστημονικούς φορείς.
▪ Παρακολουθεί την πορεία όσων χρηστών των υπηρεσιών του έχουν προωθηθεί σε θέσεις εργασίας, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης.
▪ Χρησιμοποιεί αξιολογικά εργαλεία για την ποιοτική και ποσοτική απόδοσή του στην τοπική αγορά εργασίας, καθώς και για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητάς του στην τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις εργασίας, μαθητείας και πρακτικής άσκησης.
▪ Εφαρμόζει συστήματα παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσης / επίδοσης των δραστηριοτήτων και του προσωπικού του, συγκεντρώνει απολογιστικά στοιχεία για τη λειτουργία του και τα υποβάλλει στην Επιτελική Ομάδα.

Τα υπό εξέταση προσόντα των υποψηφίων θα αφορούν στα εξής:

- Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αντίστοιχος αναγνωρισμένος τίτλος σπουδών της αλλοδαπής στα πεδία των κοινωνικών, πολιτικών, οικονομικών επιστημών.
- Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, επιπέδου Master ή Διδακτορικού, ή/και Μεταπτυχιακού Προγράμματος Ειδίκευσης στα πεδία της αγοράς εργασίας (εργασιακές σχέσεις και οικονομικά της εργασίας) ή της συμβουλευτικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.

- Ειδική τεκμηριωμένη εμπειρία στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα τουλάχιστον τριών (3) ετών από τη λήψη του πτυχίου, που τελεί σε άμεση συνάφεια με τα πεδία της αγοράς εργασίας (εργασιακές σχέσεις και οικονομικά της εργασίας) ή της συμβουλευτικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού και της προώθησης στην απασχόληση, υλοποίησης ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και διάγνωσης αναγκών επιχειρήσεων.
- Η επαρκής γνώση της Αγγλικής γλώσσας.
- Η γνώση και χρήση λογισμικών εφαρμογών.

Επιπλέον επιθυμητά προσόντα αποτελούν:

- Η συμμετοχή σε ερευνητικό έργο και εκπόνηση μελετών, που τελεί σε άμεση συνάφεια με τα πεδία της αγοράς εργασίας (εργασιακές σχέσεις και οικονομικά της εργασίας) ή της συμβουλευτικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Συγγραφικό έργο και δημοσιεύσεις σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά, που τελούν σε άμεση συνάφεια με τα πεδία της αγοράς εργασίας ή της συμβουλευτικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Η εθελοντική κοινωνική και πολιτική δραστηριότητα, συμβατή με τους στρατηγικούς στόχους και την πολιτική της ΓΣΕΕ.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Α. Αξιολόγηση τυπικών προσόντων (σπουδές και εμπειρία) με βάση τα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα

Β. Διαδικασία συνέντευξης

ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Α. Με βάση το βιογραφικό:

- Επιστημονική συγκρότηση

- Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ)

- Μεταπτυχιακός – Διδακτορικός τίτλος

- Συνάφεια σπουδών

- Επαγγελματική εμπειρία (μήνες)

- Γενική επαγγελματική εμπειρία

- Συναφής επαγγελματική εμπειρία

Β. Με βάση τη συνέντευξη:

- στοιχεία προσωπικότητας γενικής αλλά και ειδικής συγκρότησης.

- κατάσταση απασχόλησης (εργαζόμενος – άνεργος)

- διαθεσιμότητα ως προς τη θέση εργασίας (εντοπιότητα – κινητικότητα)

ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

Αξιολόγηση στοιχείων από το ΜΕΣΙΝΕ και το βιογραφικό σημείωμα

Επιστημονική συγκρότηση
Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ)
Μεταπτυχιακός τίτλος
Συνάφεια

Επαγγελματική εμπειρία
Γενική επαγγελματική εμπειρία
Συναφής επαγγελματική εμπειρία

Με βάση την συνέντευξη
κατά την οποία εκτιμώνται στοιχεία προσωπικότητας γενικής αλλά και ειδικής συγκρότησης κατάσταση απασχόλησης και διαθεσιμότητα ως προς την θέση εργασίας

Μοριοδότηση
Τυπικά προσόντα **(Μέγιστος βαθμός 13)**
Εκπαίδευση
Πτυχίο (Δεν μοριοδοτείται – αποτελεί βασική προϋπόθεση)
Μεταπτυχιακός τίτλος: Μάστερ , Διδακτορικό
Συνάφεια: Πτυχίου, Μεταπτυχιακού τίτλου: Μάστερ , διδακτορικού (μ. β 5)

Επαγγελματική εμπειρία **(μ. β 8)**
Γενική επαγγελματική εμπειρία:
Συναφής επαγγελματική εμπειρία
Χαμηλή συνάφεια, Μέση συνάφεια, Υψηλή συνάφεια:

Συνέντευξη **(Μέγιστος βαθμός 16)**
Γενικά χαρακτηριστικά προσωπικότητας
(επικοινωνιακή δυνατότητα και διάθεση συνεργασίας,
«γλώσσα του σώματος») (Μέγιστος βαθμός 6)
Επαλήθευση γενικής και ειδικής συγκρότησης
(επιστημονικής και εμπειρικής) μέσω στοχευμένης συζήτησης (Μέγιστος βαθμός 5)
Διαθεσιμότητα / διάθεση επένδυσης στην θέση εργασίας
Εντοπιότητα / ευκολία δυσκολία μετακίνησης)
(Μέγιστος βαθμός 5)

Οι ενδιαφερόμενοι υποψήφιοι καλούνται:

1. Να εγγραφούν στο Μητρώο Επιστημονικών Συνεργατών και Εμπειρογνωμόνων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ (ΜΕΣΙΝΕ – ιστοσελίδα: www.inegsee.gr).
2. Να αποστείλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, με την οποία: α) θα αναφέρουν ευκρινώς τίτλο της πρόσκλησης «Ανάπτυξη δικτύου υπηρεσιών πληροφόρησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων», β) θα αναφέρουν την πόλη για την οποία ενδιαφέρονται να

δραστηριοποιηθούν, γ) θα επισυνάπτουν αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα στο οποίο θα αναλύεται τόσο η γενική όσο και η συναφής εργασιακή εμπειρία σε μήνες.

Οι εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες που θα επιλεγούν θα απασχοληθούν με σύμβαση έργου παροχής υπηρεσιών διάρκειας το αργότερο, μέχρι τις 31/12/2015.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλουν αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος με e-mail: infocons@inegsee.gr ή με το ταχυδρομείο ή να τις καταθέσουν ιδιοχείρως στη διεύθυνση:

ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Εμ. Μπενάκη 71Α

Τ.Κ. 106.81

Αθήνα

κα Σεργιάννη Μόνικα, 210 3327717

Η ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων **παρατείνεται** μέχρι την **Παρασκευή 30/5/2014 και ώρα 13.30 μ.μ.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΣΤΑΔΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

1.1. Διαδικασία εκδήλωσης ενδιαφέροντος, αξιολόγησης και επιλογής

-Εγγραφή στο Μητρώο Επιστημονικών Συνεργατών και Εμπειρογνωμόνων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ (ΜΕΣΙΝΕ)
- Αποστολή αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος
-Αξιολόγηση βιογραφικών σημειωμάτων και αναλυτικών στοιχείων τα οποία αναφέρονται στο ΜΕΣΙΝΕ.
-Επιλογή των υποψηφίων, οι οποίοι με βάση τα παραπάνω στοιχεία πληρούν τις προϋποθέσεις των ελάχιστων ή / και των επιθυμητών προσόντων και πρόσκληση των παραπάνω για αποστολή βιογραφικών σημειωμάτων.

-Πρόσκληση σε ατομική συνέντευξη.
-Διεξαγωγή συνεντεύξεων, μοριοδότηση.
-Ανακοίνωση αποτελεσμάτων.

1.2. Άξονες αξιολόγησης βιογραφικών σημειωμάτων και διαδικασίας συνέντευξης

1.2.1. Αξιολόγηση στοιχείων από το ΜΕΣΙΝΕ και το βιογραφικό σημείωμα.
-Επιστημονική συγκρότηση
-Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ)
-Μεταπτυχιακός - Διδακτορικός τίτλος
-Συνάφεια σπουδών
- Επαγγελματική εμπειρία
- Γενική επαγγελματική εμπειρία
- Συναφής επαγγελματική εμπειρία

1.2.2. Συνέντευξη κατά την οποία εκτιμώνται στοιχεία προσωπικότητας γενικής αλλά και ειδικής συγκρότησης, κατάσταση απασχόλησης και διαθεσιμότητα ως προς την θέση εργασίας.

1.2.2.1. Επαλήθευση και μοριοδότηση τυπικών προσόντων
-Εκπαίδευση
-Πτυχίο (Δεν μοριοδοτείται – αποτελεί βασική προϋπόθεση)
-Μεταπτυχιακός τίτλος: Μάστερ , Διδακτορικό
-Συνάφεια: Πτυχίου, Μεταπτυχιακού τίτλου: Μάστερ , διδακτορικό
-Επαγγελματική εμπειρία
- Γενική επαγγελματική εμπειρία

-Συναφής επαγγελματική εμπειρία

1.2.2.2. Αξιολόγηση γενικών χαρακτηριστικών προσωπικότητας (επικοινωνιακή δυνατότητα και διάθεση συνεργασίας, «γλώσσα του σώματος») και επιστημονικής εξειδίκευσης (επαλήθευση γενικής και ειδικής συγκρότησης μέσω στοχευμένης συζήτησης)

1.2.2.3. Διερεύνηση διαθεσιμότητας και πρόθεσης επένδυσης στην θέση εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Ονοματεπώνυμο υποψηφίου:

Α. Με βάση το Βιογραφικό σημείωμα/ Μέγιστος βαθμός: 13

Α1. Επιστημονική συγκρότηση					
Τίτλοι σπουδών		Συνάφεια			ΣΥΝΟΛΟ
		χαμηλή	μέση	υψηλή	
Πτυχίο	-	1	2	3	
Μάστερ	1	2	3	4	
Διδακτορικό	2	3	4	5	
Ελάχιστος βαθμός **1** Μέγιστος βαθμός **5**					
Α2. Επαγγελματική εμπειρία					
		Συνάφεια			ΣΥΝΟΛΟ
Έτη / μήνες		χαμηλή	μέση	υψηλή	
1-30 μήνες		1	3	5	
31 -66 μήνες		2	4	6	
67-120		3	5	7	
120>		4	6	8	
Ελάχιστος βαθμός **1** Μέγιστος βαθμός **8**					
Σύνολο βαθμολογίας 1^{ης} ενότητας κριτηρίων					

Β. Εξειδίκευση κριτηρίων συνέντευξης

Προσωπικότητα, γενική και ειδική συγκρότηση. Μέγιστος βαθμός: 16

Β1. Γενικά χαρακτηριστικά προσωπικότητας (κρίνεται από την συνολική παρουσία κατά την διάρκεια της συνέντευξης)

Β1.1Προσωπικότητα, γενική στάση και συμπεριφορά	0,20 -1,00	
Β1.2 Αντιληπτική ικανότητα	0,20 -1,00	
Β1.3 Ικανότητα επικοινωνίας, ικανότητα συνεργασίας	0,50– 2.00	
Β1.4 Ικανότητα ανάπτυξης πρωτοβουλιών	0,20 -1,00	
Β1.5 Ικανότητα να δημιουργεί κατάλληλο περιβάλλον άσκησης του έργου της πληροφόρησης και συμβουλευτικής	0,20 -1,00	
Σύνολο βαθμολογίας Β1 Ελάχιστος Βαθμός - 1,3 Μέγιστος βαθμός: 6		

Β2. Επαλήθευση γενικής και ειδικής συγκρότησης (επιστημονικής και εμπειρικής) μέσω στοχευμένης συζήτησης

Β2.1 Γνωστικές ικανότητες και συνάφεια με το περιεχόμενο του έργου	0,50 -2,00	
Β2.2 Η επαγγελματική ανάπτυξη και οι ικανότητες του/της υποψηφίου/ας, επίλυση προβλημάτων ιδίως διοικητικών, οργανωτικών και λειτουργικών	0,50 -2,00	
Β2.3 Η ικανότητα να αντιμετωπίζει δυσχερείς καταστάσεις και να επιλύει συγκρούσεις	0,20– 1.00	
Σύνολο βαθμολογίας Β2 Ελάχιστος Βαθμός - 1,2 Μέγιστος βαθμός: 5		

Β3. Διαθεσιμότητα / διάθεση επένδυσης στην θέση εργασίας **(**Συνεκτιμάται η κατάσταση απασχόλησης /αυτοαπασχόλησης η άσκηση παράλληλης εργασίας, η διάθεση κινητικότητας –αλλαγή εργασίας – ο βαθμός επένδυσης στην προτεινόμενη θέση εργασίας)

Β3.1 Άνεργος / η	2	
Β2.2 Βαθμός επένδυσης στη θέση εργασίας	1-3	
Σύνολο βαθμολογίας Β3 Ελάχιστος Βαθμός - 1 Μέγιστος βαθμός: 5		

Σύνολο βαθμολογίας 2^{ης} ενότητας κριτηρίων		

Σύνολο βαθμολογίας
Η Επιτροπή αξιολόγησης