ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Τεύχος 2, Απρίλιος 1995

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΕΡΕΥΝΑ

Αλλάζει ο χάρτης της απασχόλησης

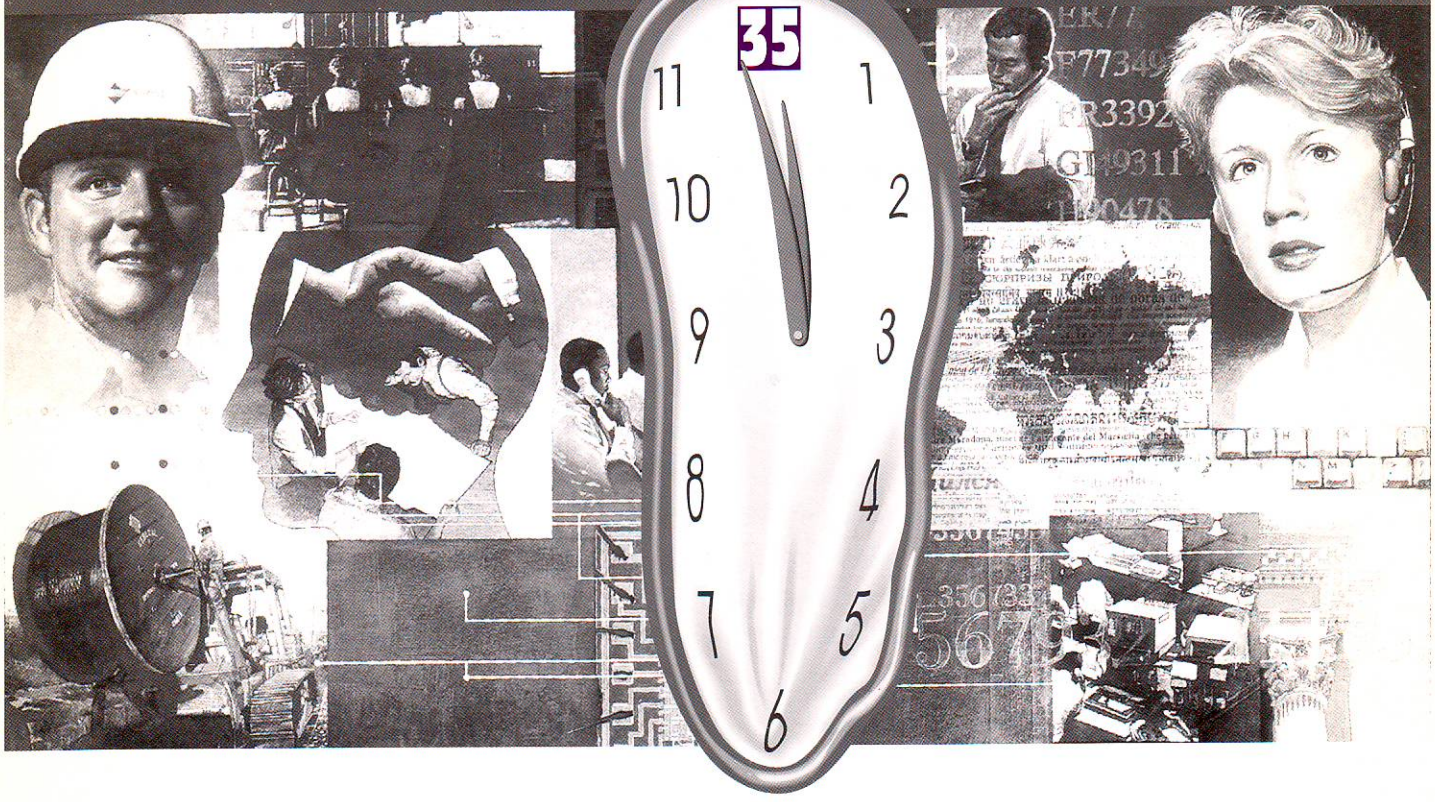
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

Τα πέντε Κέντρα Εξωσχολικής Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Πρωτομαγιά ΄95

35 ώρες δουλειά - πλήρης απασχόληση

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ: ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ... ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΙΝΕ • ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΤΟ ΙΝΕ • ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΣΤΗΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ • ΡΩΣΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ • ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Στο φετινό γιορτασμό της Πρωτομαγιάς, η ΓΣΕΕ μέσα από συγκεντρώσεις και κινητοποιήσεις, θα αναδείξει τα προβλήματα των εργαζομένων και τις διεκδικήσεις, για την αντιμετώπιση της ανεργίας με αιχμή το αίτημα για 35ωρο χωρίς μείωση των αποδοχών, για ριζική φορολογική μεταρρύθμιση, για προστασία της κοινωνικής ασφάλισης, για ικανοποιητικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, για ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων, για αύξηση των κοινωνικών δαπανών, για ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό των δημοσίων επιχειρήσεων, για μια αναπτυξιακή οικονομική πολιτική και για το εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων.

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, τιμώντας την εργατική Πρωτομαγιά θεωρεί ότι το ειδικό αφιέρωμα στο περιοδικό του δεν θα πρέπει να έχει ένα κοινότυπο επετειακό χαρακτήρα, αλλά να αναδείξει αφ' ενός μια ενδιαφέρουσα πλευρά του υπ' αριθμόν ένα προβλήματος των εργαζομένων, της ανεργίας - απασχόλησης, και αφετέρου μια πρωτότυπη δημιουργική δράση των συνδικάτων.

Ετσι λοιπόν δημοσιοποιούμε κατ' αποκλειστικότητα ορισμένα πολύ χρήσιμα στοιχεία από την έρευνα του Πανεπιστημίου Αθηνών, ενδεικτικά των ανακατατάξεων που σημειώθηκαν τα τελευταία 10 χρόνια στην παραγωγική δραστηριότητα και κατ' επέκαση και στις θέσεις εργασίας ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Επίσης δημοσιοποιούμε την πολύτιμη εμπειρία που αποκτήθηκε από συνεργασία του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας με 5 Εργατικά Κέντρα, στα πλαίσια του προγράμματος NOW, για τη συγκρότηση 5 αντίστοιχων Κέντρων Δημιουργικής Εξωσχολικής Απασχόλησης Παιδιών εργαζομένων και ανέργων. Μια καινοτόμος πρωτοβουλία που αντιμετωπίστηκε θετικά από τις τοπικές κοινωνίες.

Εμείς λοιπόν τιμάμε την εργατική πρωτομαγιά, όχι μόνο διαφυλάσσοντας και ανασυνθέτοντας τις αξίες και συλλογικές μνήμες αγώνων του εργατικού κινήματος, αλλά αναδεικνύοντας και νέες δραστηριότητες, που θα μπορούσαν να το διευκολύνουν να ανταποκριθεί στις σημερινές διευρυμένες προσδοκίες των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που είτε μέσα από τις συλλογικές διαδικασίες, είτε μέσα από την τελευταία δημοσκόπηση της ΓΣΕΕ, δείχνουν ότι επιθυμούν να είναι τα συνδικάτα δρώντα συλλογικά υποκείμενα, όχι μόνο για το μισθό και το μεροκάματο, αλλά για όλες τις πλευρές της ζωής τους μέσα και έξω από τους χώρους εργασίας, σε όλη τη διάρκεια του χρόνου που ζουν και δραστηριοποιούνται ως πολίτες.







ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΗΣ

Δίπλα στα παιδιά και στους εργαζόμενους γονείς

- **Πέντε κέντρα λειτουργούν από το Σεπτέμβριο σε ισάριθμες πόλεις**
- **Το πρόγραμμα υλοποιείται με τη βοήθεια της κοινοτικής πρωτοβουλίας NOW και σε συνεργασία του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ της Γραμματείας Ισότητας και των Εργατικών Κέντρων.**



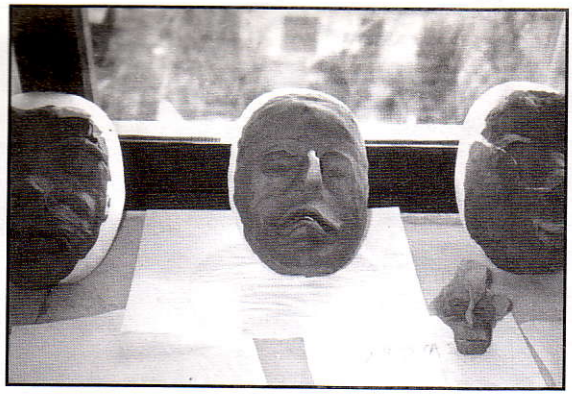
Κυβερνητικές δεσμεύσεις για τα ΚΕΠΑΠ

Χρηματοδότηση που θα φθάσει μέχρι το 75% του κόστους θα χορηγήσει το υπουργείο Παιδείας σύμφωνα με πρόσφατη εξαγγελία του υπουργού **Γ. Παπανδρέου** στα πέντε Κέντρα Εξωσχολικής Δημιουργικής Απασχόλησης, που δημιούργησε το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και τα Εργατικά Κέντρα των πόλεων Αθήνας, Ελευσίνας, Χαλκίδας, Κατερίνης και Κομοτηνής.

Η υφυπουργός Ισότητας κ. **Μαρία Αρσένη**, στην ημερίδα που διοργάνωσε το Ινστιτούτο Εργασίας, σε συνεργασία με τη Γεν. Γραμματεία Ισότητας με στόχο την προώθηση του νέου θεσμού ανακοίνωσε, την απόφαση του υπουργείου να υποβληθεί από κοινού με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ αίτηση για χρηματοδότηση στο πρόγραμμα NOW του 1995.

Στην ημερίδα ανακοινώθηκε επίσης η βούληση του Υπουργείου Εργασίας να ενισχύσει στο μεταβατικό στάδιο τα κέντρα, μέσω του ΟΑΕΔ και της Εργατικής Εστίας.

Σημειώνεται ότι τα ΚΕΔΑΠ με 35 νηπιαγωγούς και δασκάλες απασχολούν 870 παιδιά, 5-11 ετών και λειτουργούν με ευθύνη των τοπικών Εργατικών Κέντρων.


ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Πέντε Κέντρα Εξωσχολικής Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, ξεκίνησαν να λειτουργούν από το Σεπτέμβρη του '94. Τα προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης έγιναν πραγματικότητα και στη χώρα μας με τη βοήθεια της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας NOW και σε συνεργασία του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας του Υπουργείου Προεδρίας, του διακρατικού φορέα του προγράμματος QUIRL από τη Γερμανία και των Εργατικών Κέντρων της Αθήνας, Ελευσίνας, Εύβοιας, Κατερίνης και Κομοτηνής.

Τα Εργατικά Κέντρα των παραπάνω περιοχών, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της ενέργειας, συμμετείχαν άμεσα και δημιουργικά στην οργάνωση και λειτουργία των πέντε Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης, διευρύνοντας έτσι τις δραστηριότητές τους σε νέα πεδία κοινωνικής παρέμβασης στις τοπικές κοινωνίες τους.

Τα Κέντρα Εξωσχολικής Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΕΔΑΠ) στελεχώθηκαν από εκπαιδεύτριες-παιδαγωγούς, οι οποίες καταρτίστηκαν στα πλαίσια του προγράμματος, σε θέματα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών προσχολικής και σχολικής ηλικίας.

Το θεωρητικό μέρος του προγράμματος περιλάμβανε θέματα:
Δημιουργικής Απασχόλησης, Λειτουργίας παιδικών εργαστηρίων, Οργάνωσης και λειτουργίας Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης, Δυναμικής ομάδων και Γυναικείων Θεμάτων.



Η κατάρτιση των εκπαιδευτριών περιλάμβανε ακόμη 5 εργαστήρια, το εικαστικό, το οικολογικό, το εργαστήρι παιδικού βιβλίου, το θεατρικό και της μουσικοκινητικής αγωγής, τα οποία πρόσφεραν εξειδικευμένες γνώσεις και τη δυνατότητα εφαρμογής τους σε πρακτικό επίπεδο.

Σκοπός του προγράμματος ήταν, αφενός η εξειδίκευση 60 ανέργων παιδαγωγών σε θέματα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών ηλικίας 5-12 ετών και αφετέρου, η οργάνωση και ο εξοπλισμός των Κέντρων στις πόλεις Αθήνα, Ελευσίνα, Χαλκίδα, Κατερίνη και Κομοτηνή.

Τα παιδιά απασχολούνται δημιουργικά στα ΚΕΔΑΠ γεγονός που εξυπηρετεί τους εργαζόμενους γονείς και ιδιαίτερα την εργαζόμενη μητέρα η οποία με αυτόν τον τρόπο έχει τη δυνατότητα να εμπιστευτεί κάποιες ώρες το παιδί της και να αναπτύξει έτσι τις επαγγελματικές, κοινωνικές και άλλες δραστηριότητές της.

Αλλά ας δούμε χωριστά τις δραστηριότητες των πέντε ΚΕΔΑΠ, όπως αυτές παρουσιάστηκαν σε **πρόσφατη ημερίδα την οποία διοργάνωσαν το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ και η Γενική Γραμματεία Ισότητας.**







ΚΕΔΑΠ Αθήνας

Στο ΚΕΔΑΠ Αθήνας, μετά το τέλος της θεωρητικής κατάρτισης των παιδαγωγών, οργανώθηκαν δύο παιδότοποι στις πλατείες Μοσχάτου και Δαβάκη (Καλλιθέας),το κτίριο που στεγάζει το κέντρο βρίσκεται στα όρια των δύο αυτών περιοχών και παραχωρήθηκε από την εργατική εστία Μοσχάτου.

Οι παιδότοποι που έγιναν στις αρχές Σεπτεμβρίου, είχαν σκοπό τη διαφήμιση και την προβολή του ΚΕΔΑΠ στους γονείς και στα παιδιά της περιοχής. Σημείωσαν μεγάλη επιτυχία και έγιναν δεκτοί με πλήρη ενθουσιώδη συμμετοχή των παιδιών, αλλά και των γονιών τους.

Η καθυστέρηση της έναρξης λειτουργίας του κέντρου (τέλη Νοεμβρίου), δημιούργησε προβλήματα στη συμμετοχή παιδιών τα οποία είχαν καλύψει το χρόνο τους σε άλλες δραστηριότητες.

Ωστόσο με τη βοήθεια του Εργατικού Κέντρου και την προβολή του ρόλου του ΚΕΔΑΠ, η προσέλευση έχει φθάσει σήμερα στα 60 παιδιά.

Στο διάστημα λειτουργίας του Κέντρου εκτός από τα πέντε εργαστήρια που λειτουργούν καθημερινά οργανώθηκαν με επιτυχία δύο γιορτές, μια Χριστουγεννιάτικη και μια Αποκριάτικη και έχουν ήδη προγραμματιστεί επισκέψεις σε μουσεία, με σκοπό την πληροφόρηση και εξοικείωση των παιδιών με αυτούς τους χώρους.

ΚΕΔΑΠ Ελευσίνας

Ανοιχτό παιδότοπο με βασικούς πρωταγωνιστές τα παιδιά, διοργάνωσαν στην Ελευσίνα, οι υπεύθυνοι παιδαγωγοί του Κέντρου, με στόχο να τα προσελκύσουν σ' αυτό.

Στη διάρκεια της παρθενικής εκδήλωσης τα παιδιά επισκέφθηκαν όλα τα εργαστήρια και είχαν την πρώτη τους επαφή με τις δραστηριότητες του Κέντρου.

Σήμερα αρκετούς μήνες μετά, το ΚΕΔΑΠ λειτουργεί με μεγάλη επιτυχία καθώς τα παιδιά που προσήλθαν για πρώτη φορά στον παιδότοπο, περνούν τα απογεύματά τους δημιουργικά και ευχάριστα στα εργαστήρια του Κέντρου.

Οι δραστηριότητες των πέντε ΚΕΔΑΠ









ΚΕΔΑΠ Κατερίνης

Στο Κέντρο της Κατερίνης λειτουργούν τα εξής εργαστήρια: Εικαστικών και Οικολογίας, Μουσικοκινητικής, Θεατρικού παιχνιδιού και Παιδικού Βιβλίου.

Ταυτόχρονα δημιουργήθηκαν παιδότοποι στην Κατερίνη, στη Χαλάστρα και στο Λιτόχωρο, με δραστηριότητες όπως κατασκευές, ζωγραφική, εικαστικά, βιβλία, μουσικοκινητική και κουκλοθέατρο.

Τα παιδιά επισκέφθηκαν τη βιβλιοθήκη της πόλης ενώ διοργανώθηκαν γιορτές και θεατρικές παραστάσεις με πρωταγωνιστές τα παιδιά, θέατρο σκιών και οικολογικές εκδηλώσεις.

ΚΕΔΑΠ Κομοτηνής

Το Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Κομοτηνής, λειτουργεί από τον Οκτώβριο του 1994 με συνεχώς αυξανόμενη προσέλευση παιδιών. Μέχρι σήμερα ο αριθμός των αιτήσεων ανέρχεται στις 230, μεταξύ των οποίων υπάρχει σημαντικός αριθμός μουσουλμάνων και ελληνοποντίων, που ανταποκρίθηκαν στον καινούριο αυτό θεσμό με ενθουσιασμό.

Τα παιδιά των μουσουλμάνων και των ελληνοποντίων, παρά το έντονο πρόβλημα επικοινωνίας, που αντιμετωπίζουν λόγω της διαφορετικής γλώσσας, μέσα στο ΚΕΔΑΠ ήρθαν σε επαφή και βρήκαν τρόπους επικοινωνίας με τα υπόλοιπα παιδιά. Το ΚΕΔΑΠ Κομοτηνής αντιμετώπισε με ευαισθησία τα παιδιά της μειονότητας. Δεν τα ξεχώρισε αλλά αγκάλιασε όλα τα παιδιά με στοργή και αγάπη ανεξάρτητα από τη γλώσσα και τη θρησκεία.
Στην πόλη οργανώθηκαν τρεις παιδότοποι καθώς και σειρά δραστηριοτήτων κατά τη διάρκεια της λειτουργίας του Κέντρου. Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει στην ομιλία παιδιάτρου με θέμα (Ηπατίτιδα, μικροατυχήματα στην παιδική ηλικία), καθώς και στη Χριστουγεννιάτικη και Αποκριάτικη γιορτή.

ΚΕΔΑΠ Χαλκίδας

Λειτουργεί από τον Νοέμβριο του 1994 σε μια περιοχή με οξύτατα οικονομικά προβλήματα καθώς η ανεργία σ' αυτή, φθάνει το 40%.

Στο Κέντρο έρχονται παιδιά 5-12 ετών που φοιτούν σε σχολεία της περιοχής, ενώ ένα ποσοστό 10% παρακολουθεί μαθήματα ζωγραφικής, χορού ή μουσικής.

Η συντριπτική πλειοψηφία των παιδιών πηγαίνει στο Κέντρο προκειμένου οι γονείς τους να ανταποκριθούν στις ανάγκες της εργασίας τους.

Το 60% των παιδιών απασχολούνται καθημερινά στο Κέντρο γύρω στις 4 ώρες.

Εχει αναπτυχθεί συνεργασία με το Θέατρο Χαλκίδας και με το κέντρο Ψυχικής Υγιεινής της πόλης.

Στους στόχους του Κέντρου για το 1995 είναι η διοργάνωση ανοιχτών παιδότοπων στις προβληματικές περιοχές του Νομού, όπως το Μαντούδι και τα απομακρυσμένα χωριά της Κεντρικής και Νότιας Εύβοιας.

ΤΟ ΙΝΕ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Προβληματισμοί ενόψει της αναθεώρησης της συνθήκης του Μάαστριχτ

Ενημερωτική συνάντηση των κοινωνικών φορέων για θέματα γύρω από την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ, πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαρτίου, στο Υπουργείο Εξωτερικών.

Στη συνάντηση συμμετείχε και το Ινσιτούτο Εργασίας το οποίο στις **αρχές Ιουνίου μαζί με τη ΓΣΕΕ διοργανώνει στην Αθήνα Ευρωπαϊκή Διάσκεψη**, με στόχο την επεξεργασία των προτάσεων του ευρωπαϊκού συνδικαλιστικού κινήματος για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ.

Η ενημέρωση στο Υπουργείο Εξωτερικών επικεντρώθηκε σε διαδικαστικά και ουσιαστικά ζητήματα της Διακυβερνητικής Διάσκεψης (1996) η οποία θα προχωρήσει στην αναθεώρηση της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Ειδικότερα, το κεντρικό διαδικαστικό θέμα αφορά τη δημιουργία ομάδας προβληματισμού των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ενωσης η οποία:

α. Θα προετοιμάσει τη θεματολογία και το περιεχόμενο της αναθεώρησης που θα υποβληθεί στη διακυβερνητική διάσκεψη το 1996,

β. Θα αξιολογήσει τη συνθήκη του Μάαστριχτ.

Οι προβληματισμοί αυτοί που θα αποτυπώνουν στην ουσία τον προσανατολισμό του νέου Μάαστριχτ και τη νέα οργάνωση της Ε.Ε., θα

Του **Σάββα Ρομπόλη**
Επιστημονικού Διευθυντή ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Ευρωπαϊκή διάσκεψη των συνδικάτων στην Αθήνα τον Ιούνιο

υποβληθούν το Δεκέμβριο του 1995 στη Διάσκεψη Κορυφής της Κοινότητας, που θα πραγματοποιηθεί - λόγω της Ισπανικής προεδρίας - στη Μαδρίτη.

Στα ουσιαστικά ζητήματα αναφέρθηκαν κυρίως για επεξεργασία και προβληματισμό τα εξής ερωτήματα:

- Οι εργασίες της Διακυβερνητικής μπορούν και πως να κινηθούν σε μια κατεύθυνση ουσιαστικής αλλοίωσης της φυσιογνωμίας του προγράμματος της ΟΝΕ;
- Με άλλα λόγια η Διακυβερνητική θα περιοριστεί στον χρόνο έναρξης του τρίτου σταδίου, την αυστηρή τήρηση των κριτηρίων σύγκλισης και την εγκαθίδρυση του ενιαίου νομίσματος;
- Πως θεμελιώνεται η προώθηση της πραγματικής σύγκλισης με ή χωρίς την εισαγωγή πρόσθετων κριτηρίων, προκειμένου να ενισχυθεί η οικονομική και κοινωνική συνοχή στην Ε.Ε.;
- Στη Διακυβερνητική να προωθηθεί μια ριζική ή μια περιορισμένη αναθεώρηση της συνθήκης;
- Στη Διακυβερνητική να προωθηθεί η Ομοσπονδιοποίηση της Ευρώπης ή απλά να ενισχυθούν οι διακυβερνητικές συνεργασίες;
- Ποια θέματα απαιτείται να αποτελέσουν το κύριο βάρος της Αναθεώρησης της Συνθήκης του Μάαστριχτ εκτός απ' αυτά που τίθενται, όπως κοινή Εξωτερική Πολιτική, Αμυνα- Ασφάλεια, Δημοκρατία, Μεσογειακή πολιτική-Κοινή Αγροτική Πολιτική, Διεύρυνση της Ε.Ε. σε άλλες χώρες;

Η συνάντηση αυτή θα επαναληφθεί προκειμένου το Υπουργείο Εξωτερικών να ενημερώνεται στη διάρκεια αυτής της περιόδου για τις απόψεις και τις προτάσεις των κοινωνικών φορέων.



ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Αλλάζει ο χάρτης της απασχόλησης

Η εμφάνιση κλάδων οικονομικής δραστηριότητας που φθίνουν και άλλων που εξελίσσονται, αποτελεί τη σημαντικότερη επίδραση της βιομηχανικής αναδιάρθρωσης, που συντελείται τα τελευταία χρόνια και όπως είναι φυσικό, επηρεάζει τόσο την παραγωγή όσο και την απασχόληση στη χώρα μας.

Οταν μάλιστα οι δραστηριότητες που πλήττονται, είναι συγκεντρωμένες σε μια ευρύτερη γεωγραφική περιοχή παρουσιάζεται το φαινόμενο των φθινουσών βιομηχανικών περιοχών. Το φαινόμενο αυτό είναι ιδιαίτερα συχνό στη χώρα μας και προκαλεί οξύτατα τοπικά κοινωνικά προβλήματα.

Η βιομηχανική αναδιάρθρωση οδηγεί ορισμένους κλάδους παραγωγής σε κρίση και άλλους σε άνοδο

☯ ☯

Οι συνέπειες αντικατοπτρίζουν τόσο στην παραγωγή όσο και στην απασχόληση

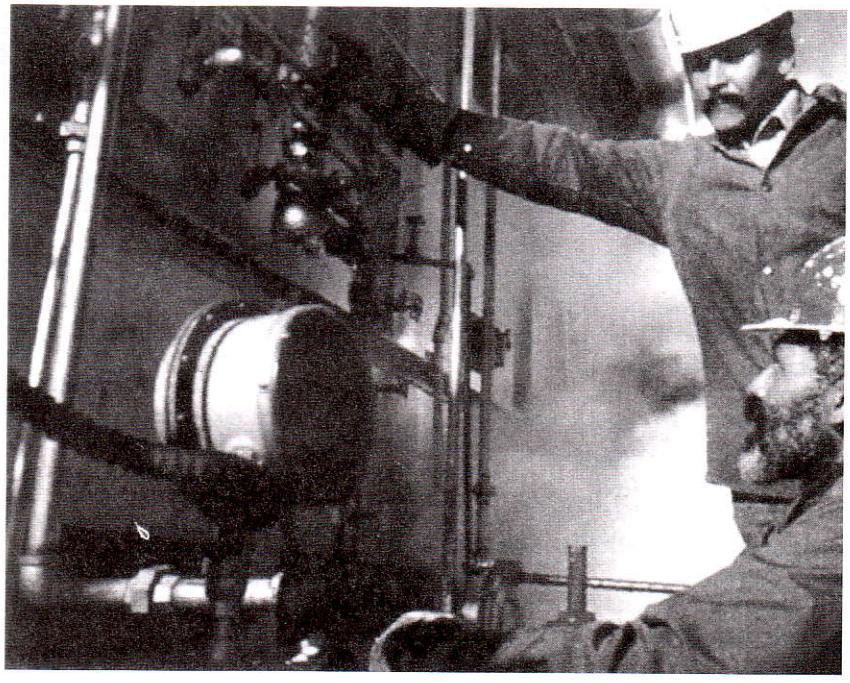
Στα συμπεράσματα αυτά καταλήγει έρευνα του **Επ. Καθηγητή Παν. Πετράκη (Πανεπιστήμιο Αθηνών)** που έγινε για λογαριασμό του Υπουργείου Εργασίας και ειδικότερα για την Επιτροπή Παρακολούθησης της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

Στόχος της έρευνας, είναι η διαπίστωση των επιπτώσεων της βιομηχανικής αναδιάρθρωσης, στην απασχόληση, ώστε να γίνουν ορατές οι ανάγκες, που θα προκύψουν στην αγορά εργασίας και θα προσανατολιστεί αναλόγως, η παρεχόμενη επαγγελματική κατάρτιση.

Η έρευνα διαπιστώνει στασιμότητα στον εκσυγχρονισμό της παραγωγής στη χώρα μας, κάτι που οδηγεί πολλούς κλάδους σε κρίση.

Συγκεκριμένα εκτιμά ότι η παρουσία μεγάλου ποσοστού μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην παραγωγή, οι χαμηλές επενδύσεις, η πλήρης προστατευτικότητα, το χαμηλό τεχνολογικό επίπεδο και η αδυναμία των ελληνικών επιχειρήσεων να αναπτύξουν διεθνείς τεχνολογικές συνεργασίες, είχαν ως αποτέλεσμα να διατηρηθούν οι παραδοσιακές δομές της βιομηχανίας στη χώρα μας.

Ετσι ορισμένοι κλάδοι παραδοσιακής παραγωγής - όπως ένδυση, υφαντουργία - παρουσιάζουν μείωση ενώ άλλοι - όπως τρόφιμα, ποτά - βελτιώνονται συνεχώς.



ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Αιμορραγία... χαμένων θέσεων εργασίας

Ετήσια «αιμορραγία» 1.500 χαμένων θέσεων εργασίας είχε ο βιομηχανικός τομέας την περίοδο 1988-1992.

Την ίδια περίοδο ο κλάδος της υφαντουργίας έχανε κάθε έτος 4.200 θέσεις εργασίας σε αντίθεση με τον κλάδο τροφίμων, που αύξανε κατά 1.200 τις υπάρχουσες θέσεις απασχόλησης.

Τα στοιχεία αυτά της έρευνας του Πανεπιστημίου Αθηνών είναι ενδεικτικά των ανακατατάξεων που σημειώθηκαν τα τελευταία χρόνια στην παραγωγική δραστηριότητα και κατ' επέκταση στην απασχόληση κατά κλάδο.

Σύμφωνα με την έρευνα, το 7-8% της συνολικής ανεργίας συγκεντρώθηκε σε έξι φθίνουσες βιομηχανικά περιοχές, δηλαδή σε Πάτρα - Αιγιαλεία, Λαύριο, Β. Εύβοια, Κοζάνη, Θήβα και Μαγνησία.

Ιδιαίτερη σημασία έχει να εξετάσει κανείς, την ανακατανομή των θέσεων εργασίας ανά τομέα και κλάδο δραστηριότητας.

* Ο Πρωτογενής τομέας (γεωργία, κτηνοτροφία, αλιεία κ.λ.π.) παρουσιάζει μια συνεχή μείωση της απασχόλησης. Πρέπει όμως να σημειωθεί ότι παρά το γεγονός αυτό συνεχίζει να απασχολεί ένα μεγάλο ποσοστό εργαζομένων.

* Ο Δευτερογενής τομέας (ορυχεία, μετατόπιση, κατασκευές κ.λ.π.) εμφάνιζε μείωση των θέσεων απασχόλησης έως το 1986. Από τη χρονική εκείνη περίοδο η απασχόληση στον τομέα αυτό παρουσιάζει άνοδο που οφείλεται, κατά κύριο λόγο, στη μεγάλη άνοδο των θέσεων εργασίας στον κλάδο της μεταποίησης.

* Αντιθέτως στον Τριτογενή τομέα (υπηρεσίες, εμπόριο, μεταφορές, επικοινωνίες, τράπεζες κ.λ.π.) η απασχόληση αυξανόταν εντόνως ολόκληρη τη δεκαετία 1981-1991 αλλά με χαμηλότερους ρυθμούς από το 1986 και μετά.

Αυξάνεται ο τριτογενής τομέας ενώ συνεχή μείωση παρουσιάζει ο πρωτογενής

Το βασικό συμπέρασμα που προκύπτει από το σκέλος αυτό της έρευνας, είναι ότι την περίοδο 1981-1991, παρά του χαμηλούς ρυθμούς οικονομικής ανάπτυξης, η απασχόληση αυξάνεται σε όλους γενικά τους μη γεωργικούς τομείς της οικονομίας, εκτός από τον κατασκευαστικό τομέα.

Πρόβλεψη

Μάλιστα η έρευνα προχωρεί και σε προβλέψεις, συνεκτιμώντας τη βελτίωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος και τις επενδύσεις που προγραμματίζονται με τα κονδύλια των διαρθρωτικών ταμείων της Κοινότητας.

Με βάση τις ενδείξεις που υπάρχουν, οι συντάκτες της έρευνας αναμένουν για το 1998 αξιόλογη αύξηση των απασχολουμένων στο δευτερογενή και στον τριτογενή τομέα της οικονομικής δραστηριότητας.

Νέες θέσεις εργασίας στην περίοδο 1981-1991 κατά τομέα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας στην χώρα και προβλέψεις για το 1998

Τομείς και κλάδοι	Απασχόληση		Νέες θέσεις εργασίας 1981-91	Πρόβλεψη
	1981	1991		1988
Σύνολο όλων των τομέων	3.500.000	3.632.438	101.538	3.755.000
Πρωτογενής τομέας (Γεωργία, κτηνοτροφία, δάση, αλιεία)	1.083.400	806.498	-276.902	740.000
Δευτερογενής τομέας	1.022.700	1.000.673	-22.027	1.105.000
Ορυχεία	19.100	19.317	217	23.000
Μεταποίηση	680.700	698.999	18.299	750.000
Ηλεκτρισμός	30.300	36.623	6.323	42.000
Κατασκευές	292.600	254.734	-46.866	290.000
Τριτογενής τομέας	1.422.900	1.825.267	402.367	1.910.000
Εμπόριο-Εστιατόριο-Ξενοδοχεία	528.600	660.365	131.765	
Μεταφορές-Επικοινωνίες	273.800	252.412	-21.388	
Τράπεζες-Ασφάλειες	116.700	192.738	76.038	
Λοιπές Υπηρεσίες	503.800	719.752	215.952	
Μη δηλώσαντες κλάδο	1.700	0	-1.018	

Πηγή: ΕΣΥΕ, Ερευνα εργατικού δυναμικού 1981 και 1991
ΚΕΠΕ, Εκθεση Απασχόλησης Ανεργίας, 1990
ΚΕΠΕ, Εκτιμήσεις

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ
ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ

Των Η. Ιωακείμογλου & Δ. Κατσορίδα

Η μείωση του χρόνου εργασίας και η ανεργία

Η πρόταση της μείωσης του εργάσιμου χρόνου στις 35 ώρες στηρίζεται στον εξής συλλογισμό: Οι απασχολούμενοι μισθωτοί στην Ελλάδα ανέρχονται, σήμερα, σε 2,3 εκατομμύρια άτομα, και κατά συνέπεια, ο συνολικός εβδομαδιαίος εργάσιμος χρόνος ανέρχεται περίπου σε 40 x 2,3 εκατομμύρια ώρες.

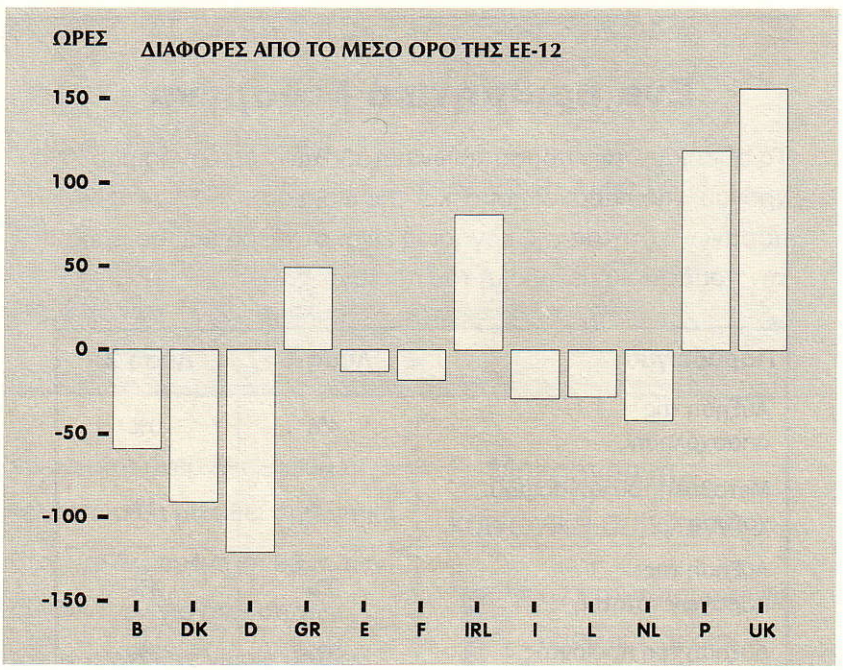
Εάν υπάρξει γενικευμένη εφαρμογή του 35ωρου, τότε, ο αριθμός των απασχολουμένων θα αυξηθεί σε 40 x 2,3/35-2,63 εκατομμύρια άτομα.

Η αύξηση της απασχόλησης θα είναι, επομένως, της τάξης των 300 χιλιάδων ατόμων (2,63 εκατ. - 2,3 εκατ. = 330 χιλιάδες).

Δεδομένου ότι ο αριθμός των ανέργων είναι, σήμερα, ελαφρώς ανώτερος από 400 χιλιάδες άτομα, η πλήρης επιτυχία του μέτρου θα αποτελούσε ουσιαστικό βήμα για τη λύση του προβλήματος της ανεργίας.

Εντούτοις, η πλήρης επιτυχία του μέτρου εξαρτάται από μια σειρά παραγόντων από τους οποίους οι κυριότεροι αναφέρονται παρακάτω.

Ετήσια διάρκεια εργασίας στη βιομηχανία



Πηγή: Eurostat

Οι προϋποθέσεις για την επιτυχία του εγχειρήματος

1. Αύξηση της κινητικότητας

Η μείωση του εργάσιμου χρόνου θα μετατραπεί σε θέσεις εργασίας μόνον υπό την προϋπόθεση ότι θα έχει αυξηθεί η γεωγραφική, κλαδική και ενδο-επαγγελματική κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.

Στην αντίθετη περίπτωση, θα δημιουργηθούν ελλείψεις στην αγορά εργασίας που θα μετατραπούν σε αυξήσεις των μισθών και όχι της απασχόλησης.

2. Μεγάλη και απότομη μείωση του εργάσιμου χρόνου

Η μείωση του εργάσιμου χρόνου πρέπει να είναι σημαντική και άμεσης εφαρμογής. Οι επιχειρήσεις που προχωρούν στη μείωση του εργάσιμου χρόνου με τρόπο βαθμιαίο σταδιακό, με μικρές μειώσεις π.χ. της 1 ώρας ετησίως, δεν προχωρούν σε προσλήψεις, αλλά καλύπτουν τα «κενά» της παραγωγής με μια έκτακτη, πρόσθετη, αύξηση της παραγωγικότητας:

Ενα αριθμητικό δεδομένο

Το άθροισμα των ποσοστιαίων μεταβολών του εργάσιμου χρόνου, της απασχόλησης, και της ωριαίας παραγωγικότητας της εργασίας είναι σταθερό και ίσο προς την ποσοστιαία μεταβολή του προϊόντος.

Παράδειγμα	Λύση 1	Λύση 2
Αύξηση της απασχόλησης	4%	0%
Μεταβολή του εργάσιμου χρόνου	-1%	-1%
Αύξηση της παραγωγικότητας	0%	4%
Αύξηση του προϊόντος	3%	3%

Οπως φαίνεται στο παραπάνω παράδειγμα, η μείωση του εργάσιμου χρόνου, είναι δυνατό να μετατραπεί είτε σε αύξηση της απασχόλησης, είτε σε αύξηση της παραγωγικότητας. Ωστόσο, το τελευταίο ενδεχόμενο αποκλείεται όταν η μείωση του εργάσιμου χρόνου είναι μεγάλη και απότομη.

αναδιοργανώνουν την παραγωγή έτσι ώστε να μην χρειαστούν προσλήψεις και πρόσθετες δαπάνες για μισθούς

3. Αναπτυξιακή πολιτική

Τα περιθώρια μείωσης του εργάσιμου χρόνου μεταβάλλονται ανάλογα με τον ρυθμό οικονομικής μεγέθυνσης (βλ. στο παραπάνω αριθμητικό παράδειγμα).

Διότι η αύξηση της παραγωγής αναλύεται σε αύξηση των κερδών, του μισθού και της απασχόλησης, και ως εκ τούτου, δημιουργεί τα περιθώρια να μειωθεί η ανεργία χωρίς να προκαλεί εντάσεις σχετικά με τη διανομή της προστιθέμενης αξίας μεταξύ της επιχείρησης και μισθωτών.

4. Υπολογισμός του επιπλέον κόστους

Αν θεωρήσουμε ως παράδειγμα τις βιομηχανικές επιχειρήσεις, είναι δυνατό να υπολογίσουμε ότι μια μείωση του χρόνου εργασίας κατά 5 ώρες, θα επιφέρει μια αύξηση του κόστους παραγωγής της τάξης του 3%.

Από αυτό ακριβώς το σημείο εκκινούν μια σειρά «επιχειρήματα» εναντίον της μείωσης του χρόνου εργασίας, διότι η εν λόγω αύξηση θα μετατραπεί, υποτίθεται, είτε σε

Ενας απλοποιημένος υπολογισμός του κόστους

Η αύξηση του κόστους στη μεγάλη βιομηχανία (επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 10 άτομα). Υπολογισμοί με βάση τα στοιχεία της Ετήσιας Βιομηχανικής Ερευνας 1992 της ΕΣΥΕ.

Η αύξηση του κόστους εργασίας λόγω της μείωσης των ωρών εργασίας από τις 40 ώρες στις 35 είναι (40-35)/35 = 14,3%. Το άμεσο κόστος παραγωγής πριν από την εν λόγω αύξηση του κόστους εργασίας έχει ως εξής:

Αμοιβές απασχολουμένων	806 δισ. δρχ.
Ενδιάμεσες αναλώσεις (πρώτες και βοηθητικές ύλες, ενέργεια, αγορά υπηρεσιών κ.λ.π.)	3308 δισ. δρχ.
Σύνολο	4114 δισ. δρχ.

Το άμεσο κόστος παραγωγής μετά την αύξηση του κόστους εργασίας που οφείλεται στη μείωση του εργάσιμου χρόνου έχει ως εξής:

Αμοιβές απασχολουμένων	806 x 1,143 = 921 δισ. δρχ.
Ενδιάμεσες αναλώσεις (πρώτες και βοηθητικές ύλες, ενέργεια, αγορά υπηρεσιών κ.λ.π.)	3308 δισ. δρχ.
Σύνολο	4229 δισ. δρχ

Η αύξηση του άμεσου κόστους παραγωγής είναι (4229 - 4114) / 4229 δηλαδή περίπου 3%. Για να μην θιγεί η κερδοφορία των επιχειρήσεων, θα πρέπει τα έσοδά τους να αυξηθούν κατά 806 x 0,143 = 116 δισ. δρχ.

Θα πρέπει δηλαδή, να αυξηθούν από 5281 δισ. δρχ. σε 5281 + 116 = 5392 δισ. δρχ. ήτοι κατά 2% (ως έσοδα των επιχειρήσεων νοείται εδώ η ακαθάριστη αξία παραγωγής).

επιδείνωση της κερδοφορίας, είτε σε περιστολή των μισθών, είτε σε αύξηση του πληθωρισμού και μείωση της ανταγωνιστικότητας.

Ωστόσο το ενδεχόμενο κόστος από την μείωση του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με υπολογισμούς, είναι τόσο χαμηλού επιπέδου που απορροφάται από την αύξηση της παραγωγικότητας και τη μείωση των δαπανών για επιδόματα ανεργίας, αφού η τελευταία θα μειωθεί σημαντικά.

Ετσι, με δεδομένη τη θέση των συνδικάτων για μείωση των ωρών εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών ως διαρθρωτικό μέτρο αντιμετώπισης της ανεργίας, επιβάλλεται η έναρξη συζητήσεων και διαπραγματεύσεων για την εφαρμογή του Πανευρωπαϊκού αυτού αιτήματος στη χώρα μας.

5. Μακρόχρονη κοινωνική συμφωνία

Εάν στους παραπάνω βασικούς όρους επιτυχίας του εγχειρήματος προ σθέσουμε τις κλαδικές, γεωγραφικές και επαγγελματικές διαφοροποιήσεις μιας τέτοιας πολιτικής, δεν θα αργήσουμε να αντιληφθούμε ότι το πρόβλημα έχει πάρα πολλές παραμέτρους και ότι

μπορούμε να κατασκευάσουμε πληθώρα «σεναρίων» για την επιτυχή λύση του.

Δεν θα είναι, λοιπόν, εξαιρετικά δύσκολο να εντοπιστούν ορισμένα σενάρια κοινής αποδοχής τα οποία θα αποτελέσουν και το έδαφος μιας μακρόχρονης κοινωνικής συμφωνίας για τις 35 ώρες.

6. Κεντρική συμφωνία και νομοθετική κατοχύρωση

Οι μέχρι τώρα εμπειρίες από άλλες χώρες της Ευρώπης έχουν δείξει ότι οι «κατά περίπτωση» μειώσεις του εργάσιμου χρόνου πραγματοποιούνται υπό το βάρος του εκβιασμού των απολύσεων, μέσα σε συνθήκες απομόνωσης των εργαζομένων στην επιχείρηση και συντριπτικής υπεροχής της εργοδοτικής πλευράς, η οποία φυσικά επιβάλλει τους όρους της - τους χειρότερους δυνατούς για την εργασία

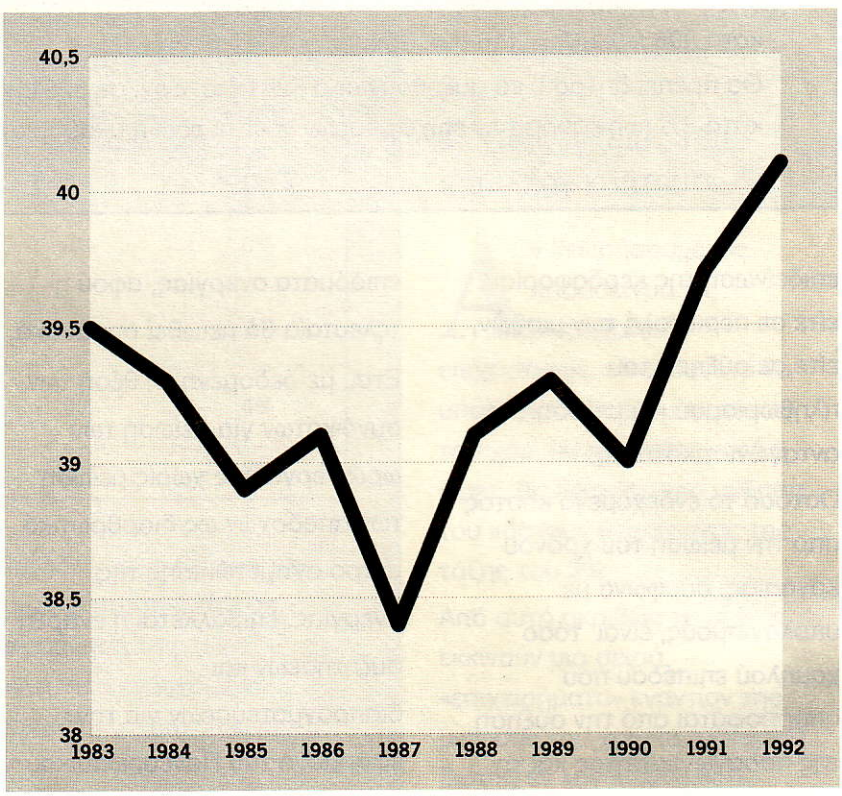
Η άρνηση των όρων αυτών από το σωματείο των εργαζομένων συνοδεύεται απλώς από απολύσεις. Επομένως, η μείωση του εργάσιμου χρόνου είναι ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί κεντρικά, σε επίπεδο ΓΣΕΕ, μέσα σε συνθήκες ενότητας όλων των μερίδων των εργαζομένων τάξεων. Να αφορά δε, την γενικευμένη (για όλους τους εργαζόμενους) μείωση του χρόνου εργασίας και την νομοθετική της κατοχύρωση.

Μέσος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μισθωτών (εξαιρείται η μερική απασχόληση)

	Στο σύνολο της οικονομίας		Στη βιομηχανία	
	1983	1992	1983	1992
Βέλγιο	38,5	38,7	38,7	39,2
Ισπανία	39,1**	38,1	38,4**	37,8
Γαλλία	39,9	40,5	39,7	40,3
Γερμανία	41,2	40,4	40,6	39,8
Δανία	40,6	37,4	40,3	36,8
Ελλάδα	39,5	40,1	39,4	40,7
Ολλανδία	40,7	35,9	40,0	35,9
Ιρλανδία	40,3	39,6	40,6	39,5
Πορτογαλία	-	40,0	43,0**	41,5
Σουηδία	35,7*	37,3*	37,7*	38,5*
Βρετανία	40,2	40,6	40,2	40,9
Ιταλία	39,1	38,2	40,2	39,9

*Πηγή: Eurostat. * Διεθνές Γραφείο Εργασίας. ** 1987*

Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μισθωτών με πλήρη απασχόληση στην Ελλάδα (σύνολο οικονομίας)



Πηγή: Eurostat.

ΕΥΝΕΣ - ΜΕΛΕΤΕΣ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Οι χαμένοι και οι κερδισμένοι της δεκαετίας 1981-1991

Σημαντικές μεταβολές παρουσιάζει η απασχόληση κατά κλάδο παραγωγής εάν εξετάσει κανείς τα στοιχεία της δεκαετίας 1981-1991.

Οι μεταβολές αυτές οριοθετούν και την εξέλιξη που θα έχει η απασχόληση τα επόμενα χρόνια στους εργασιακούς αυτούς χώρους, ενώ ταυτόχρονα καταδεικνύουν την οικονομική ανάπτυξη που θα παρουσιάσουν οι συγκεκριμένοι κλάδοι παραγωγής. Ως χαμένοι της δεκαετίας, με γνώμονα την απασχόληση μπορούν να χαρακτηριστούν οι κλάδοι υφαντουργίας, ξύλου, ένδυσης - υπόδησης, μεταλλικών και ηλεκτρικών προϊόντων κ.λ.π.

Αντιθέτως σημαντική άνοδο εμφανίζουν οι κλάδοι τροφίμων, χαρτιού, καπνού, χημικών, προϊόντων πετρελαίου κ.λ.π.

Τα σκήπτρα στους κλάδους με τάσεις μείωσης των απασχολουμένων, κρατάει η ένδυση - υπόδηση με ποσοστό 28,5% και ακολουθεί η υφαντουργία με 26,2%. Στην αντίπερα όχθη η απασχόληση αυξήθηκε κατά 34,2% στο χώρο των προϊόντων πετρελαίου, ενώ ακολουθεί ο κλάδος των προϊόντων καπνού με 10,8%.

Σημειώνουμε ότι εμφανίζεται και μια ομάδα κλάδων οικονομικής δραστηριότητας που παρουσιάζει μια απροσδιόριστη συμπεριφορά.

Μεταβολές στην Απασχόληση ανά κλάδο 1980-1990			
Κλάδοι	Αριθμός Εργαζομένων 1980-1990	Ως % της απασχόλησης το 1980	Δείκτης Παραγωγής 1990 (1980=100)
Χαμένοι			
Υφαντουργία	-17150	26.2	95.4
Ξύλο	-2170	22.6	74.1
Ενδυση-Υπόδηση	-1344	28.5	62.9
Μεταλικά Ορυκτά	-647	2.7	100.0
Μεταλουργία	-1375	12.6	99.3
Μεταλικά Προϊόντα	-4981	19.5	74.4
Μηχανές	-730	7.7	35.0
Ηλεκτρικά Προϊόντα	-3482	19.3	84.1
Μηχανές	-4106	12.4	86.6
Κερδισμένοι			
Τρόφιμα	+2226	4.7	112.6
Καπνός	+910	10.8	112.3
Χαρτί	+627	7.4	149.6
Χημικά	+1366	6.5	133.3
Προϊόντα πετρελαίου	+1466	34.2	129.6
Απροσδιόριστοι			
Ενδυση-Υπόδηση	+2818	6.2	69.9
Επιπλα	+278	3.6	89.2
Εκτυπωσεις	+86	0.9	98.5
Ποτά	-561	5.2	145.7
Πλαστικά	-3071	20.3	143.0
Διάφορα	-311	8.5	136.0

Ο Πίνακας προέρχεται από την παρουσίαση του Τ. Γιαννίτση στο Συνέδριο με θέμα: «Structrural change in the EU and policy responses». ΥΠΕΘΟ, 27-29 Ιουνίου 1994, Αθήνα



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Προγράμματα εκπαίδευσης... εκπαιδευτών θα αναλάβει το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ κατέθεσε πρόταση-υπόμνημα στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, για την ανάληψη μέρους των προγραμμάτων εκπαίδευσης εκπαιδευτών, που πρόκειται να εφαρμοστούν το 1995.

Στην πρόταση περιλαμβάνεται η τεκμηρίωση της σκοπιμότητας υλοποίησης ανάλογων εκπαιδευτικών προγραμμάτων από το Ινστιτούτο Εργασίας, οι στόχοι και η διάρκεια του κάθε προγράμματος όπως και αναλυτική παρουσίαση του τρόπου υλοποίησής τους, κατά Περιφέρεια.

Ανάλογες προτάσεις κατέθεσαν επίσης, το ΕΛΚΕΠΑ και η ΣΕΛΕΤΕ.

Ως άμεση προτεραιότητα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ τίθεται η ανάγκη κατάρτισης εκπαιδευτών, στη συμμετοχική μεθοδολογία εκπαίδευσης, με στόχο τη στελέχωση των δομών κατάρτισης των Περιφερειακών και Κλαδικών ΙΝΕ.

Η υιοθέτηση της πρότασης από την Επιτροπή Παρακολούθησης και το Υπουργείο Εργασίας θα δώσει στα συνδικάτα τη δυνατότητα να διαμορφώσουν έναν ικανό αριθμό στελεχών κατάρτισης σε όλη την Επικράτεια.

Αναμενόμενο αποτέλεσμα αυτής της δράσης είναι η αύξηση του εύρους, του αριθμού και της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης, που θα εφαρμόζονται υπό την αιγίδα των συνδικάτων και το ΚΕΚ του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και των Παραρτημάτων του.

Εκδοση του Ινστιτούτου: Η μεθοδολογία εκπαίδευσης

Στο τυπογραφείο βρίσκεται ήδη το βιβλίο που θα εκδώσει το Ινστιτούτο Εργασίας για την εκπαίδευση εκπαιδευτών ενηλίκων. Σκοπός της έκδοσης είναι να παρέμβει το ΙΝΕ στην ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτών συνεχιζόμενης κατάρτισης ώστε να γίνουν πιο αποτελεσματικοί στο εκπαιδευτικό τους έργο και να αξιοποιηθούν παραγωγικότερα οι Ανθρώπινοι πόροι του Β΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης. Το ενδιαφέρον της έκδοσης επικεντρώνεται στη συμμετοχική μεθοδολογία εκπαίδευσης ενηλίκων και περιλαμβάνει στοιχεία και πληροφορίες που στοχεύουν στην επιμόρφωση των εκπαιδευτών. Χαρακτηριστικό της έκδοσης είναι ο πρακτικός του προσανατολισμός στην επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν κατά την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης ώστε να αποτελέσει εύχρηστο εργαλείο για κάθε εκπαιδευτή. Στα περιεχόμενα του βιβλίου περιλαμβάνονται:

- Η φιλοσοφία της συμμετοχικής εκπαίδευσης και ο νέος ρόλος του εκπαιδευτή στο μεταβαλλόμενο τεχνολογικό και οικονομικό περιβάλλον.
- Οι κύριες συμμετοχικές μέθοδοι εκπαίδευσης ενηλίκων (καταιγισμός ιδεών, ομάδες εργασίας, μελέτη περιπτώσεων, παιχνίδι ρόλων, προσχεδιασμένη εργασία και μελλοντικό εργαστήρι) και πρακτικές συμβουλές για τη χρήση τους.
- Τα βασικά ψυχολογικά μοντέλα και η ανάπτυξη τρόπων επικοινωνίας κατά τη διάρκεια της κατάρτισης.
- Εύχρηστες τεχνικές και κανόνες αποτελεσματικής χρήσης των οπτικοακουστικών μέσων (πίνακας, επιδιασκόπιο, προτζέκτορ σλάιντς, χαρτοπίνακας, βίντεο και βιντεοκάμερα).
- Στοιχεία διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών και σχεδιασμού προγραμμάτων κατάρτισης.
- Συστήματα και μοντέλα αξιολόγησης προγραμμάτων κατάρτισης.

Πρόκειται ουσιαστικά για μια περιληπτική αποκρυστάλλωση της τεχνογνωσίας του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στην εκπαίδευση εκπαιδευτών και αποτελεί ένα τμήμα των εκπαιδευτικών πακέτων που διαθέτει το Ινστιτούτο.

Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στο μικροσκόπιο του Υπουργείου Εργασίας

Του **Βασίλη Παπαδόγαμβρου**
Διευθυντή ΚΕΚ/ΙΝΕ

Με την εξέταση 312 φακέλων ασχολήθηκαν οι γνωμοδοτικές επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας, για τη διαπίστωση των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης. Στις επιτροπές συμμετείχαν και εκπρόσωποι του ΙΝ.Ε./ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ και της ΓΕΣΕΒΕ.

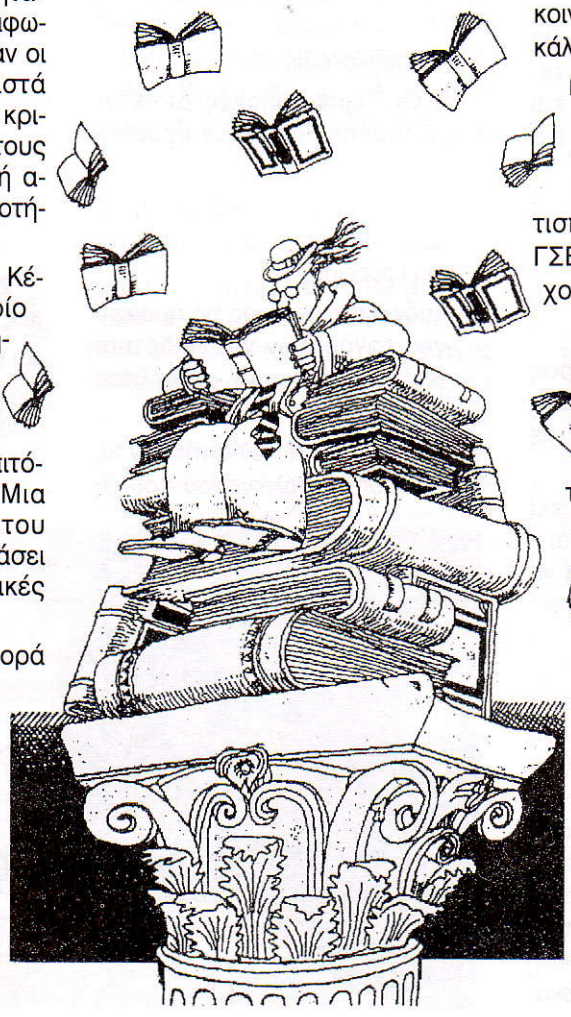
Οι επιτροπές έδωσαν ιδιαίτερη σημασία στην τυπική «ετοιμότητα» των υπό διαπίστωση ΚΕΚ, σύμφωνα με τα στοιχεία που περιείχαν οι φάκελοι και ακολούθησαν πιστά τόσο την απόφαση θέσπισης κριτηρίων ίδρυση ΚΕΚ, όσο και τους όρους που έθετε η Υπουργική απόφαση σύστασης και αρμοδιοτήτων τους.

Σειρά έχει τώρα το Δ.Σ. του Κέντρου Πιστοποίησης, το οποίο θα επικυρώσει τις θετικές εισηγήσεις των επιτροπών, εξετάζοντας σε δεύτερο βαθμό τους φακέλους και θα ρυθμίσει επιπλέον τις διαδικασίες επιτόπιων ελέγχων ετοιμότητας. Μια δεύτερη επιτροπή του Δ.Σ. του φορέα πιστοποίησης θα εξετάσει τους φακέλους με τις αρνητικές εισηγήσεις.

Το ΙΝ.Ε. της ΓΣΕΕ, όσον αφορά τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθήσουν στο κέντρο πιστοποίησης έχει προτείνει τα εξής:

• Οσον αφορά τα ΚΕΚ που οι φάκελοί τους είναι θετικοί, να ξεκινήσουν όσο το δυνατόν γρηγορότερα οι έλεγχοι, από επιτροπές ελέγχου που θα συστήσει το κέντρο πιστοποίησης, στις οποίες θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι εργαζομένων - εργοδοτών.

• Να εξεταστούν οι φάκελοι που οι επιτροπές έχουν εισηγητικά απορρίψει, δίνοντας τη δυνατότητα στα ΚΕΚ να υποβάλλουν συμπληρωματικά στοιχεία ή να προχωρήσουν στη ρύθμιση των εκκρεμοτήτων τους ώστε να περιληφθούν, φυσικά μετά τους ελέγχους, στο σύστημα πιστοποίησης.



• Το πλαίσιο, που πολιτικά πρέπει να κινηθεί το Δ.Σ. του Κέντρου Πιστοποίησης, πρέπει να προβλέπει τη λειτουργία ενός υγιούς ανταγωνισμού, βασικά στοιχεία του οποίου είναι:

* ισόρροπη κατανομή μεταξύ των ΚΕΚ, περιφερειακή - εθνική εμβέλεια, δημοσίου - ιδιωτικού και του κοινωνικού τομέα και γεωγραφική κάλυψη όλων των διοικητικών περιφερειών.

Σχετικά με την κατανομή των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης για ανέργους το ΙΝ.Ε. της ΓΣΕΕ αλλά και άλλοι φορείς, έχουν εκφράσει την άποψη, ότι πρέπει να δοθεί δυνατότητα επιλογής από όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό ΚΕΚ, που υπέβαλλαν αίτηση πιστοποίησης έως τις 30/3/1995.

Δίνεται η δυνατότητα έτσι της επιλογής, με ποιοτικά κριτήρια από μία ευρύτερη λίστα φορέων κατάρτισης και όχι από μία μικρή και κλειστή λίστα, στην οποία κατά πάσα πιθανότητα για καθαρά τυπικούς λόγους δεν περιλαμβάνονται φορείς που μέχρι σήμερα, ανήκουν κατά τεκμήριο στην κατηγορία εκείνων που συνέβαλαν θετικά στην εξέλιξη του συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Ελλάδα.

Η διοικητική αποκέντρωση του ΟΑΕΔ και οι εκπρόσωποι των συνδικάτων

Του **Κώστα Δημουλά**
Επιστημονικού συνεργάτη ΙΝΕ

Το προσεχές διάστημα, τα συνδικάτα θα κληθούν να διαδραματίσουν ένα νέο ρόλο στη διοίκηση του ΟΑΕΔ. Με το νόμο 2224/94, θεσπίστηκε η σύσταση Περιφερειακών Διοικητικών Επιτροπών (Π.Δ.Ε.) στις έδρες των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΔ, και Εκπαιδευτικών Διοικητικών Επιτροπών (Ε.Δ.Ε.) στις εκπαιδευτικές μονάδες του Οργανισμού.

Στη σύνθεση των Επιτροπών θα συμμετέχουν εκτός των άλλων εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών που θα ασκούν μια σειρά από αρμοδιότητες. Απ' ότι γνωρίζουμε, σύντομα θα προωθηθούν προς υπογραφή οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις ενεργοποίησης των σχετικών διατάξεων του Νόμου.

Η ΓΣΕΕ εξέφρασε, ήδη, προς την κεντρική διοίκηση του ΟΑΕΔ το αίτημα για ισότιμη και ισομερή με τους εργοδότες συμμετοχή.

Πέραν τούτου, η ΓΣΕΕ έχει εκφράσει τη θέση πως η ισότιμη και ισομερή συμμετοχή δεν μπορεί να περιοριστεί μόνο στο περιφερειακό ή/και τοπικό επίπεδο αλλά θα πρέπει πρώτα απ' όλα να θεσπιστεί στο Κεντρικό Δ.Σ. του ΟΑΕΔ. Πόσο μάλλον, που οι πόροι του Οργανισμού προέρχονται κατά το 85% από εισφορές των εργαζομένων και εργοδοτών και μόνο κατά 15% από τον κρατικό Προϋπολογισμό. Ωστόσο οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν έχουν καμία ουσιαστική αρμοδιότητα στον τρόπο διάθεση και διαχείρισής τους, αφού η εκάστοτε κυβερνητική πλειοψηφία είναι εκ των προτέρων δεδομένη με βάση τον τρόπο σύνθεσης του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Παρόλα αυτά, στα πλαίσια της αποκέντρωσης των λειτουργιών του Οργανισμού, που προωθεί η κυβέρνηση, οι Περιφερειακές Διοικητικές Επιτροπές και οι Εκπαιδευτικές Διοικητικές Επιτροπές θα αποκτήσουν σημαντικές αρμοδιότητες.

Πιο συγκεκριμένα:

1. Οι Περιφερειακές Διοικητικές Επιτροπές θα έχουν αρμοδιότητες:

α. Εισήγησης για την κατανομή του προσωπικού στα πλαίσια της περιφέρειας.

β. Απόφασης ως προς τις προσφυγές εργοδοτών για επιδότηση από το πρόγραμμα «νέων θέσεων εργασίας».

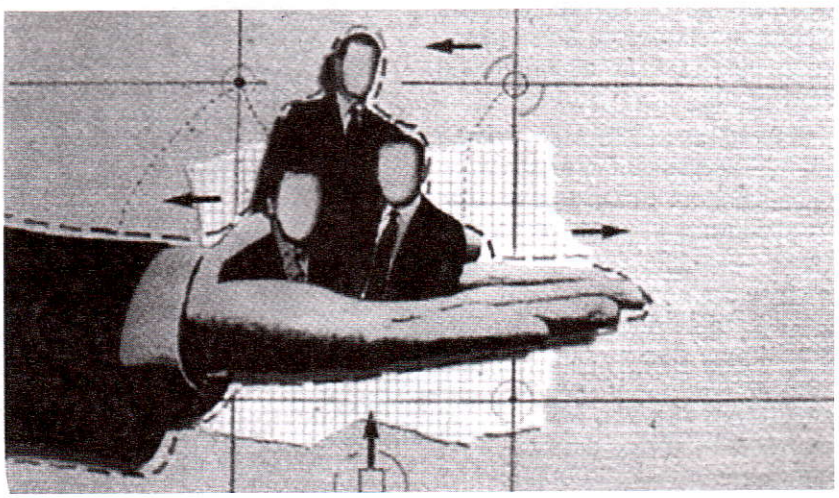
γ. Απόφασης επί των αιτήσεων θεραπείας ασφαλισμένου που ζητά να εξεταστεί η συνδρομή του «σπουδαίου λόγου» για την επιδότηση ανεργίας παρόλο που δε συμπληρώνει τα απαραίτητα ένσημα κατά την προηγούμενη διετία και του υπολείπονται λιγότερα από δέκα ένσημα για να έχει δικαίωμα επιδότησης.

δ. Απόφασης για την υπαγωγή επιχειρήσεων στα ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα όπως και τις σχετικές ενστάσεις απορρίψεων των σχετικών αιτήσεων.

στ. Επίλυσης προβλημάτων που προκύπτουν κατά την υλοποίηση προγραμμάτων ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης στην περιφέρεια.

2. Οσον αφορά τις Εκπαιδευτικές Διοικητικές Επιτροπές:

α. Θα εισηγούνται στην Περιφερειακή Διοικητική Επιτροπή τις ειδικότητες, το σύστημα και τη μορφή κατάρτισης (αρχικής και συνεχιζόμενης) που θα λει-



τουργούν την εκπαιδευτική μονάδα.

β. Θα καθορίζουν τις ανάγκες σε ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, θα προκηρύσσουν τις θέσεις και θα επιλέγουν το προσωπικό.

γ. Θα προσδιορίζουν τις δυνατότητες της εκπαιδευτικής μονάδας σε μαθητικό δυναμικό και τα τμήματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης κατά ειδικότητα.

δ. Θα επικυρώνουν τους πίνακες επιλογής των μαθητών κατά ειδικότητα, όπως διαμορφώνονται από τα κριτήρια επιλογής.

ε. Θα διατυπώνουν στη Δ/νση Προγραμμάτων απόψεις τους για τα αναλυτικά προγράμματα των εκπαιδευτικών μονάδων ως προς το περιεχόμενο και τη διάρκεια και θα προτείνουν τυχόν βελτιώσεις για την καλύτερη διαμόρφωσή τους, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας της περιοχής.

στ. Θα καθορίζουν σε συνεργασία με τους προϊσταμένους των τμημάτων της Σχολής, τις ανάγκες χώρων και μέσων για την υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

ζ. Θα συνεργάζονται με τους εργοδοτικούς φορείς, ιδιωτικούς και δημόσιους της περιοχής του νομού, για την πρακτική άσκηση των μαθητών και τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασής τους μετά την αποφοίτηση.

η. Θα συνεργάζονται με το εκπαιδευτικό προσωπικό της Σχολής για τη βελτίωση των συνθηκών εκπαίδευσης και θα επιφέρουν τυχόν μεταβολές, όπου χρειάζεται.

θ. Θα εγκρίνουν τον ετήσιο προϋπολογισμό της εκπαιδευτικής μονάδας και θα τον υποβάλλουν προς έγκριση στην Περιφερειακή Διοικητική Επιτροπή.

ι. Θα εισηγούνται στη Δ/νση Εκπαίδευσης την οργάνωση σεμιναρίων και εκπαιδευτικών επισκέψεων στο εσωτερικό και το εξωτερικό, σε συνεργασία με τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς φορείς.

Οπως προκύπτει από τα προηγούμενα, οι Περιφερειακές και οι Εκπαιδευτικές Επιτροπές του ΟΑΕΔ καλούνται να παίξουν έναν σημαντικό ρόλο στην αποκέντρωση, ευελιξία και αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών που παρέχει ο Οργανισμός. Αυτό με τη σειρά του σημαίνει πως οι εκπρόσωποι που θα ορίσουν τα συνδικάτα στις προαναφερόμενες επιτροπές συν-αναλαμβάνουν από κοινού με τους άλλους φορείς που θα εκπροσωπηθούν τελικά στις Επιτροπές, ευθύνες και καθήκοντα για τα οποία θα πρέπει να προετοιμαστούν έγκαιρα και με τον κατάλληλο τρόπο.

Χρήσιμο θα ήταν γι' αυτό το σκοπό να οργανωθούν ημερίδες, διασκέψεις και σύντομα σεμινάρια κατάρτισης σχετικά με το έργο του ΟΑΕΔ και τις προοπτικές του, που θα απευθύνονται στους περίπου 65 - με ισάριθμους αναπληρωματικούς εκπροσώπους που τελικά θα επιλεγούν να εκπροσωπήσουν, σ' αυτό το πολυποίκιλο έργο, τους εργαζόμενους της χώρας μας.

Επιπλέον, θα ήταν ίσως σκόπιμο να αναζητηθεί, από τώρα, ένας τρόπος συντονισμού όλων αυτών των εκπροσώπων και ανταλλαγής πληροφοριών και γνώσεων ώστε να είναι περισσότερο αποτελεσματικοί στο έργο τους. Μια ιδέα γι' αυτό, είναι η διοργάνωση ετήσιων ή/και εξαμηνιαίων μονοήμερων ή διήμερων διασκέψεων του συνόλου των εκπροσώπων σε όλα τα είδη και επίπεδα συμμετοχής στον ΟΑΕΔ, όπου μπορούν να εξειδικεύονται και να βελτιώνονται τα γενικά πλαίσια της πολιτικής της ΓΣΕΕ σχετικά με τον ΟΑΕΔ και τα κοινωνικά ζητήματα στα οποία το έργο του εμπλέκεται (ανεργία, εκπαίδευση, κατάρτιση, επιδότηση νέων θέσεων εργασίας, οικογενειακά επιδόματα, επιδότηση νέων ελεύθερων επαγγελματιών, επανακατάρτιση απολυόμενων και ανέργων (κ.ά.).

Πρόταση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Σύνδεση και συνεργασία των Ινστιτούτων της Ευρώπης

Η διεξαγωγή διάσκεψης με τη συμμετοχή συνδικαλιστικών Ινστιτούτων της Ευρώπης στην Αθήνα το πρώτο δεκαήμερο του Οκτωβρίου 1995, αποτελεί μία από τις προτάσεις του προγράμματος για τη σύνδεση και τη συνεργασία των Ινστιτούτων της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Το σχετικό πρόγραμμα επεξεργάστηκε και υπέβαλλε στην 5η Διεύθυνση της Κοινότητας το Ινσιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ.

Στόχος του προγράμματος είναι η ανάπτυξη ευρύτερης συνεργασίας μεταξύ των συνδικαλιστικών Ινστιτούτων γύρω από ερευνητικές και μελετητικές δραστηριότητες καθώς και η δημιουργία δικτύου πληροφόρησης και τράπεζας δεδομένων.

Επίσης η διερεύνηση δυνατοτήτων για την εκπόνηση κοινών προτάσεων για ερευνητικά προγράμματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος.

Ολα τα παραπάνω θα συζητηθούν στη διάσκεψη όπου και θα εκπονηθεί έκθεση συμπερασμάτων. Ταυτόχρονα θα εκπονηθεί έκθεση για το σχεδιασμό δικτύου πληροφόρησης και τράπεζας δεδομένων ανάμεσα στα συνδικαλιστικά Ινστιτούτα της Ευρώπης.

Το πρόγραμμα προσέγγισης των Ινστιτούτων έχει διάρκεια έξι μηνών, αρχίζει στις αρχές του Αυγούστου και ο προϋπολογισμός του φθάνει τα 18.670.000 δραχμές.



Ειδικός Λογαριασμός επαγγελματικής κατάρτισης

Το Δ.Σ. του ΕΛΠΕΚΕ (Ειδικός Λογαριασμός για την Επαγγελματική Κατάρτιση) ολοκλήρωσε το πλαίσιο και τα κριτήρια της κατάρτισης των εργαζομένων για την οποία καταβάλλεται η σχετική εισφορά από τις επιχειρήσεις. Εκδόθηκε η εγκύκλιος από τον ΟΑΕΔ όπου προβλέπεται ο ρόλος και η συμμετοχή των εργαζομένων. Στο επόμενο τεύχος θα δημοσιεύσουμε αναλυτικότερα στοιχεία για τα δικαιώματα συνδικάτων.

Νέο μέλος στο Δ.Σ. του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Ο Γιώργος Χριστοδούλου, πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Βέροιας και πρόεδρος του Περιφερειακού ΙΝΕ Κεντρικής Μακεδονίας αντικατέστησε στο Δ.Σ. του ΙΝΕ τον Ροβέρτο Σπυρόπουλο που παραιτήθηκε λόγω πολλών υποχρεώσεων που έχει ως Διοικητής του ΟΑΕΔ. Το Δ.Σ. του ΙΝΕ καλοσώρισε το Σ. Χριστοδούλου και του ευχήθηκε δημιουργική δουλειά και στα νέα του καθήκοντα. Ακόμα αποφάσισε να τιμήσει σε ειδική εκδήλωση τον Ρ. Σπυρόπουλο που ήταν και ο πρώτος Πρόεδρος του ΙΝΕ.

Περιφερειακή διάσκεψη στην Αλεξανδρούπολη

Το ΙΝΕ σε συνεργασία με το ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΙΝΕ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ και την 5η Δ/νση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διοργανώνει περιφερειακή διάσκεψη στην *Αλεξανδρούπολη* στις 26, 27 και 28 Απριλίου 1995 με θέμα: *«Ο ρόλος των κοινωνικών συνομιλητών στην ανάπτυξη μιας περιφέρειας. Κοινωνική και περιφερειακή πολιτική της Ευρωπαϊκής Ενωσης».*

Στην περιφερειακή διάσκεψη θα συμμετάσχουν εκπρόσωποι από όλα τα Εργατικά Κέντρα της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εκπρόσωποι από τα συνδικάτα Ιταλίας και Πορτογαλίας. Εισήγηση για το θέμα θα κάνει ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρ. Πρωτόπαπας. Εκπρόσωπος από την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων θα αναφερθεί στην παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος στη διαμόρφωση της κοινοτικής περιφερειακής πολιτικής. Εκπρόσωποι της 5ης και 16ης Γενικής Δ/νσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής θα αναφερθούν στις πολιτικές της κοινότητας, για τα κοινωνικά και περιφερειακά θέματα. Θα μιλήσει ακόμα εκπρόσωπος του ΣΕΒ,της ΓΕΣΕΒΕ, των Εμπόρων.

Επιστημονική συνεργασία ΙΝΕ - ΥΒΕΤ

Το Ινστιτούτο Εργασίας κλήθηκε να συμβάλλει επιστημονικά σε ότι αφορά στις κοινωνικές πτυχές της κοινωνίας της πληροφορίας στην Ελλάδα. Ανταποκρίθηκε θετικά (την πρόταση του υπουργού Βιομηχανίας Κ. Σημίτη γιατί ακριβώς πιστεύει ότι οι νέες τεχνολογίες δεν πρέπει να δημιουργήσουν μια κοινωνία δύο ταχυτήτων και νέες μορφές κοινωνικού αποκλεισμού. Τα θέματα που θα διερευνηθούν επιστημονικά είναι:

- αλλαγές στο περιβάλλον και τις εργασιακές σχέσεις στους χώρους εργασίας
- εντοπισμός των κλάδων όπου υπάρχει κίνδυνος απώλειας θέσεων εργασίας
- κλάδοι που θα επεκταθεί η απασχόληση
- πρωτοβουλίες στους τομείς εκπαίδευσης - κατάρτισης για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της τεχνολογίας
- κοινωνικά εμπόδια σε νέες μορφές εργασίας
- κοινωνικές επιπτώσεις των νέων προϊόντων και μορφών επικοινωνίας.

Εποχή της πληροφορίας σημαίνει επανάσταση που επικεντρώνεται στην ηλεκτρονική επεξεργασία, αποθήκευση, αναζήτηση και μετάδοση των πληροφοριών. Φυσικά δεν είναι αρκετή η δημιουργία υποδομής και το ρυθμιστικό πλαίσιο. Η επιδίωξη της πολιτείας για ισορροπία μεταξύ της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης βρίσκει σύμφωνο το συνδικαλιστικό κίνημα.

A F E T T

Διακρατικό συνδικαλιστικό σεμινάριο για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Του **Π. Κυριακούλια**
ΙΝΕ/ΟΙΥΕ

Ολοκληρώθηκε τον περασμένο Μάρτιο το διακρατικό συνδικαλιστικό σεμινάριο AFETT με θέμα «Τεχνολογική Καινοτομία, Τοπική Ανάπτυξη και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ)».

Εικοσιτέσσερις συνδικαλιστές από Ελλάδα, Βρετανία και Ιταλία, είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για το ρόλο και τη σημασία που έχουν οι ΜΜΕ στην οικονομική ανάπτυξη (εθνικά και πανευρωπαϊκά) και να θέσουν τις βάσεις μιας ευρωπαϊκής προσέγγισης για τις δυνατότητες των συνδικάτων να παρέμβουν αποτελεσματικά στα νέα μοντέλα ανάπτυξης της οικονομίας και οργάνωσης των επιχειρήσεων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε σε τρεις εβδομαδιαίες εκπαιδευτικές ενότητες - από μία σε κάθε χώρα - και από ελληνικής πλευράς συμμετείχαν έξι συνδικαλιστικά στελέχη από την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων (ΟΙΥΕ) και δύο από την Ομοσπονδία Μετάλλου (ΠΟΕΜ). Την ευθύνη και το συντονισμό του προγράμματος AFETT είχε αναλάβει το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ σε συνεργασία με το ΙΝΕ/ΟΙΥΕ και τη συμμετοχή της Βρετανικής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (TUC) και του Ινστιτούτου της Ιταλικής Συνομοσπονδίας Ιταλικών Συνδικάτων (IAL- CISL).

Συνοψίζοντας κανείς τους προβληματισμούς που αναπτύχθηκαν από τους συμμετέχοντες και τους εμπειρογνώμονες κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, θα κατέληγε στις παρακάτω διαπιστώσεις:

Στις δεκαετίες του ΄60 και ΄70 το μοντέλο της μεγάλης (και πολλές φορές πολυεθνικής) επιχείρησης γνώρισε μια πρωτοφανή ανάπτυξη που προέρχονταν από τις ίδιες τις ανάγκες του συστήματος της μαζικής παραγωγής.

Ωστόσο από τα τέλη της δεκαετίας του ΄70 το μοντέλο αυτό έφθασε στα όριά του. Τόσο η οργάνωση της παραγωγής και της εργασίας, όσο και το μοντέλο οργάνωσης της επιχείρησης άρχισαν να μεταβάλλοντα ριζικά.

Με την όξυνση της κρίσης άρχισαν σιγά σιγά να εμφανίζονται τα πλεονεκτήματα και η σημασία της μικρής και μεσαίας επιχείρησης.

Εγχειρίδιο επαγγελματικής κατάρτισης

Ελληνικό οδηγό για το σύστημα εκπαίδευσης της κατάρτισης προετοιμάζει το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, αξιοποιώντας την εμπειρία των Ισπανικών συνδικάτων που επεξεργάστηκε ανάλογη έκδοση στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος FORCE-NEPTUNE.

Η μεταφορά του Ισπανικού εγχειριδίου στην ελληνική πραγματικότητα είναι μια κοινωνική διαδικασία συγγραφής ενός τέτοιου οδηγού, καθοδηγείται από την ανάγκη εύρεσης συγκεκριμένων προβλημάτων.

Η μέθοδος επεξεργασίας που χρησιμοποιήθηκε ήταν η συστηματική σύγκριση και αντιπαράθεση, για το αν το περιεχόμενο του Ισπανικού εγχειριδίου, αντιστοιχεί σε κάποιες ανάγκες. Στη συνέχεια εξετάζεται το κατά πόσο αυτή η ανάγκη ισχύει στην Ελλάδα.

Η Ελληνική έκδοση προβάλλει το ελληνικό σύστημα εκπαίδευσης και κατάρτισης, με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες που παρουσιάζονται σ' αυτό. Από την άλλη ενσωματώνει ένα αρχικό οδηγό που απευθύνεται στους διαπραγματευτές ως πρακτικό εργαλείο για την προώθηση σχεδίων κατάρτισης. Επίσης προσπαθεί μέσα από την Ισπανική εμπειρία να δώσει συνοδευτικά μέτρα, πέρα από έναν οδηγό.

Ετσι αυτό που προσπαθεί είναι να προβληματίσει και να οργανώσει την σκέψη των συνδικαλιστικών στελεχών, προς ένα συγκεκριμένο πλαίσιο δράσης που θα αποσκοπεί στην επίλυση των εθνικών και κλαδικών προβλημάτων.

Ρωσική αντιπροσωπεία στην Αθήνα

Σειρά επαφών με εκπροσώπους του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ και του ΟΑΕΔ, είχε η Ρωσική αντιπροσωπεία που επισκέφθηκε τη χώρα μας στο διάστημα από 10-17 Απριλίου.

Η επίσκεψη έγινε στα πλαίσια του πρωτοκόλλου συνεργασίας που υπέγραψαν στη Μόσχα (28.1.1993) το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ και η Ακαδημία Εργασίας και Κοινωνικών Σχέσεων των Ανεξάρτητων Συνδικάτων της Ρωσίας. Πρόκειται για το ελληνο-ρωσικό πρόγραμμα «Συγκριτική διερεύνηση των προοπτικών αξιοποίησης του εργατικού δυναμικού».

Η επταμελής ρωσική αντιπροσωπεία που επισκέφθηκε τη χώρα μας αποτελούνταν από τους:

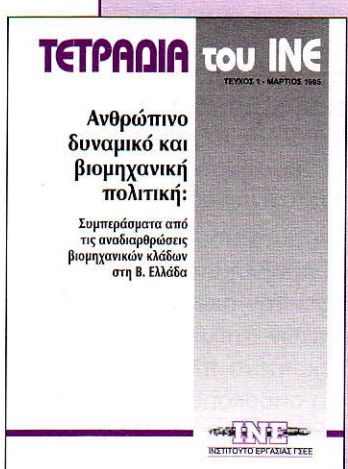
- Φρολόβα Τατιάνα, Υπεύθ. Διεθνών Σχέσεων των Ανεξάρτητων Συνδικάτων της Ρωσίας.
- Γκριτσένκο Νικολάϊ, Πρύτανης της Ακαδημίας Εργασίας.
- Σαλένκο Βλαντιμίρ, Διευθυντής Ινστ. Κοινων. Υποθέσεων της Ακαδημίας Εργασίας.
- Πρόνιν Σεργκέϊ, Υποδιευθυντής του Ινστιτούτου Συγκριτικής Πολιτολογίας της Ακαδ. Επιστημών Ρωσίας.
- Χουμπίεφ Καϊσίν, Καθηγητής της Οικουμενικής Σχολής του Πανεπιστημίου Λομινόσοφ Μόσχας.
- Μουταγκίροφ Ντιαμάλ, Καθηγητής Πανεπιστημίου Πετρούπολης (Λένινγκραντ), Μέλος Διοίκησης «Εργαζόμενης Ρωσίας».

Η ρωσική αντιπροσωπεία είχε εποικοδομητικές συναντήσεις με τη Διοίκηση της ΓΣΕΕ, του ΟΑΕΔ, του ΠΙΕΚΑ/ΟΑΕΔ του Παντείου Πανεπιστημίου, του Ε.Κ.Κ.Ε., της Διαπανεπιστημιακής Εταιρείας Ανατολικο-Ευρωπαϊκών Μελετών, καθώς και με επιστήμονες που ασχολούνται με την αγορά εργασίας στη Ρωσία.

Στη διάρκεια της επίσκεψης διοργανώθηκε συζήτηση για τα νέα φαινόμενα στην αγορά εργασίας της σημερινής Ρωσίας.

Στο επίκεντρο της επίσκεψης ήταν οι συνομιλίες με τη συμμετοχή του ΟΑΕΔ και του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τον εντοπισμό και την προσχεδίαση των κοινών ενεργειών στα πλαίσια των κοινοτικών προγραμμάτων που αφορούν τη Ρωσία (TACIS, PHARE, Democracy). Το πρόγραμμα συνομιλιών αποτέλεσε έναν θετικό πρόλογο για πολυμερή συνεργασία με τους ρωσικούς φορείς στο άμεσο μέλλον.

Κυκλοφόρησαν τα Τετράδια του ΙΝΕ



Κυκλοφόρησε ήδη το νέο τριμηνιαίο περιοδικό του ΙΝΕ το οποίο θα παρουσιάζει τις έρευνες και μελέτες του Ινστιτούτου και θα δημοσιεύει επιστημονικά άρθρα για ζητήματα επίκαιρα για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Το πρώτο τεύχος που κυκλοφόρησε παρουσιάζει τα συμπεράσματα και τιις προτάσεις της κοινής μελέτης του ΣΒΒΕ και του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ με θέμα «Προτάσεις Αναδιάρθρωσης Βιομηχανικών κλάδων στη Βόρεια Ελλάδα».

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
Μηνιαίο περιοδικό
του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ
Εκδότης:
Τσουκάτου Πόπη
Συντακτική Επιτροπή:
το Δ.Σ. του ΙΝΕ
Επιμέλεια Ύλης:
Κ. Παπαδής
Γραφεία: Πατησίων και Πιπίνου 27
Τηλ: 8824240, 8815119
Fax: 8814392
Ηλεκτρ. σελιδοποίηση-Παραγωγή:
ΚΑΜΠΥΛΗ
Αριστοτέλους 36,
Τηλ: 8215007, 8215675
Fax: 8215007