ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ ΤΕΛΟΣ
ΚΕΜΠΙ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
Αριθμός Αδείας 4537
ΕΛΤΑ Hellenic Post
ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 1973/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

# ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Διπλό τεύχος 215-216, Απρίλιος-Μάιος 2014

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

- **ΑΛΛΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**
- **ΑΝΕΡΓΟΙ & ΡΟΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**




• Δραστηριότητες ΙΝΕ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Διπλό τεύχος 215-216, Απρίλιος-Μάιος

# ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

**Η παρατηρούμενη αύξηση στην Ελλάδα, ιδιαίτερα κατά την περίοδο 2010-2013, της ευελιξίας της εργασίας και της ευελιξίας των μισθών επιδείνωσαν, μεταξύ των άλλων, τους όρους κατανομής των πόρων σε βάρος της μισθωτής εργασίας εντείνοντας τις ανισορροπίες και τις αντιφάσεις στην αγορά εργασίας και συμβάλλοντας στην αύξηση της φτώχειας. Επιπλέον, οι εφαρμοζόμενες πολιτικές στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα είχαν ως αποτέλεσμα την εκρηκτική αύξηση της ανεργίας, την ταχεία απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και την διαμόρφωση των παραγόντων που συμβάλουν στην αβεβαιότητα και την ανασφάλεια εργαζομένων και ανέργων, δημιουργώντας όρους κοινωνικού duping και διάρρηξης της κοινωνικής συνοχής. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ σε αυτό το τεύχος δημοσιεύει άρθρο για την ανεργία και τις ροές απασχόλησης, καθώς επίσης και άρθρο για την πορεία της Ευρωπαϊκής και Ελληνικής Οικονομίας. Τέλος, παρουσιάζονται οι δραστηριότητες του ΙΝΕ το τελευταίο διάστημα.**

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

**ΕΚΔΟΤΗΣ:** Γιάννης Παναγόπουλος
**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** Σάββας Ρομπόλης, Γιάννης Κουζής, Βασίλης Παπαδόγαμβρος
**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:** Σάββας Ρομπόλης
**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:** Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας
**ΓΡΑΦΕΙΑ:** Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202
**ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ:** www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** vpetrak@inegsee.gr
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ:** ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811

# ΑΛΛΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

*Του Γιάννη Παναγόπουλου*
*Προέδρου ΓΣΕΕ*

1. Η πρωτοβουλία της ομάδας των εργαζομένων της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, πραγματοποιείται σε μία προεκλογική περίοδο για την Ευρωπαϊκή Ένωση κατά την οποία το κυρίαρχο διακύβευμα πρέπει να είναι το μέλλον της Ευρώπης και η αλλαγή της πορείας της. Είναι πλέον φανερό σε όλους τους Ευρωπαίους πολίτες, ότι η Ευρώπη: α) ή θα πρέπει να αλλάξει και να προσανατολισθεί οικονομικά, πολιτικά και κοινωνικά σε μία κατεύθυνση ευρωπαϊκή, β) ή με τις βασικές αδυναμίες που αποκάλυψε η οικονομική και κοινωνική κρίση θα αποσταθεροποιηθεί περαιτέρω η διαδικασία ολοκλήρωσής της και θα εθνικοποιηθεί.

2. Κινητήρια δύναμη προς αυτή την κατεύθυνση οικονομικής και κοινωνικής προόδου, αποτελεί η εγκατάλειψη των πολιτικών λιτότητας και οπισθοδρόμησης που εφαρμόζονται τα τελευταία πέντε χρόνια στα κράτη-μέλη της Μεσογειακής Ευρώπης με την σκληρότητα των αγορών και στα κράτη-μέλη της βόρειας Ευρώπης με τις πολιτικές δημοσιονομικής προσαρμογής. Γι αυτό ακριβώς τον λόγο οι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι και πολίτες αντιλαμβάνονται πολύ καλά ότι αυτό που συντελείται στην Ελλάδα, την Κύπρο, την Ισπανία, την Πορτογαλία, την Ιρλανδία αποτελεί το επεισόδιο, ενώ αυτό που συντελείται σε ολόκληρη την Ευρώπη αποτελεί το προοίμιο της κανονικότητας του επεισοδίου. Αυτή την διαδικασία της κανονικότητας του επεισοδίου, οι δυνάμεις των αγορών και της αναπτυξιακής και κοινωνικής κατάρρευσης προσπαθούν να επιβάλλουν με την κάμψη της δύναμής μας που τροφοδοτεί η αλληλεγγύη, η ενότητα και η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στα συνδικάτα.

3. Εμείς θεωρούμε ότι τα μέτρα λιτότητας που επιβλήθηκαν στα κράτη-μέλη μέσω της τρόικας και προκάλεσαν ύφεση, ανεργία, παραβίαση των ανθρωπίνων, κοινωνικών και οικονομικών δικαιωμάτων,.... κλπ δεν αποτελούν παράπλευρες απώλειες της οικονομικής κρίσης στην χώρα μας και στις άλλες

ευρωπαϊκές χώρες. Αντίθετα, εμείς θεωρούμε ότι αποτελούν συστατικά αρνητικά χαρακτηριστικά των ασκούμενων πολιτικών οι οποίες έχουν ως στόχο τον απόλυτο προσανατολισμό των πόρων της οικονομίας στο έλλειμμα και το χρέος, στερώντας από πόρους τις επενδύσεις, την ανάπτυξη, την απασχόληση και το κράτος-πρόνοιας.

4. Είναι χαρακτηριστικό ότι στην Ελλάδα κατά την περίοδο 2010-2013 πάρθηκαν δημοσιονομικά μέτρα λιτότητας 63 δις ευρώ και το δημόσιο έλλειμμα μειώθηκε κατά 28 δις ευρώ. Την ίδια περίοδο οι μισθωτοί από μείωση των μισθών και από αύξηση της φορολογίας είχαν απώλειες του εισοδήματός τους της τάξης των 37 δις ευρώ. Ταυτόχρονα και επιπλέον αναπτύχθηκαν στην ελληνική οικονομία δυνάμεις αντιφάσεων, συστολής και οριζόντιων περικοπών, σε βαθμό που το πρόγραμμα εσωτερικής υποτίμησης να έχει εξελιχθεί σε μία οικονομική και κοινωνική παρέμβαση αυτοσχεδιασμού που αποδομεί τις παραγωγικές δυνάμεις που υποτίθεται ότι διασώζει (-25% ύφεση, 28% ανεργία κλπ) και προσδίδει χαρακτηριστικά υπανάπτυξης στις συγκεκριμένες χώρες.

5. Με άλλα λόγια, όσο αποδομείται, όπως έγινε και γίνεται στην Ελλάδα, το παραγωγικό και τεχνολογικό υπόβαθρο της οικονομίας, με τον περιορισμό της ρευστότητας, την διείσδυση της λιτότητας στην πραγματική οικονομία και την κατάλυση των εργασιακών σχέσεων με την ευελιξία των εργασιακών θεσμών, την ευελιξία των μισθών και την ευελιξία της απασχόλησης, τόσο θα σπανίζει η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και η παραγωγική ανασύσταση της οικονομίας.

6. Οι στρατηγικές αυτές επιλογές ευελιξίας της εργασίας, των μισθών και των εργασιακών σχέσεων, όπως αποδεικνύεται εκ του αποτελέσματος, επιδείνωσαν τους όρους κατανομής των πόρων, εντείνοντας τις ανισορροπίες και τις αντιφάσεις στην αγορά εργασίας και δεν συνέβαλαν στην αύξηση της απασχόλησης, παρά την πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την εκτεταμένη διεύρυνση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης.

7. Ο απολογισμός είναι δυσμενέστατος. Καταρχήν κατέρρευσαν οι όποιες προσδοκίες μείωσης της ανεργίας. Επιπλέον χάθηκαν δύο εκατομμύρια θέσεις εργασίας (2010-2013) εκ των οποίων το ένα εκατομμύριο στην Ελλάδα και το άλλο εκατομμύριο στην Κύπρο, Ιρλανδία, Πορτογαλία. Παράλληλα αποδείχθηκε ότι τα κράτη-μέλη της Ε.Ε. που καθυστερούν να εξέλθουν από την κρίση είναι αυτά στα οποία η αγορά εργασίας και οι μισθοί είναι περισσότερο απορρυθμισμένα και ευέλικτα.

8. Στις συνθήκες αυτές αποδείχθηκε ότι δεν επιλύθηκαν τα ουσιαστικά προβλήματα ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας. Αντίθετα αποδείχθηκε, εκτός των άλλων, ότι αυξήθηκαν οι φτωχοί-εργαζόμενοι στην ζώνη του ευρώ (από 7,4% το 2006 σε 9,1% το 2012)και στην Ελλάδα (από 11,9% το 2010 σε 15,1% το 2011).

9. Με αφετηρία τα ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα που σας παρουσίασα, οι κεντρικές προτάσεις μας για την αλλαγή πορείας της ευρωπαϊκής και της ελληνικής οικονομίας που επεξεργαστήκαμε στα

πλαίσια της πρόσφατης συνάντησης των ευρωπαϊκών συνδικάτων στην Αθήνα αλλά και των ειδικότερων επεξεργασιών της Γενικής Συνομοσπονδίας θα σας ανέφερα:

- *την αντικατάσταση του Μνημονίου από ένα νέο, εναλλακτικό πλαίσιο οικονομικής πολιτικής με τρεις άξονες, που μπορούν να πετύχουν την επανεκκίνηση της οικονομίας, σταματώντας αμέσως τη δημοσιονομική λιτότητα και την πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης. Πρώτον, τη δημιουργία νέων θεσμών απασχόλησης ώστε να δημιουργηθεί αμέσως ανάπτυξη και αύξηση του ΑΕΠ με ταυτόχρονη ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Δεύτερον, η αύξηση της απασχόλησης και του ΑΕΠ να προσδιορίζει το πρωτογενές δημοσιονομικό πλεόνασμα, το οποίο από την στιγμή που θα προσδιορίζεται από τις πραγματικές οικονομικές και κοινωνικές δυνατότητες της Ελλάδας θα είναι βιώσιμο πλεόνασμα. Τρίτον, την αναδιάρθρωση της χρηματοδότησης των δανειακών υποχρεώσεων της χώρας με τη θεσμοθέτηση ρήτρας αποπληρωμής των τόκων από το πραγματοποιούμενο πρωτογενές πλεόνασμα. Η πρόταση αυτή δεν δημιουργεί νέο χρέος, ενώ η αύξηση του ΑΕΠ θα μειώνει διαχρονικά τον λόγο χρέους/ΑΕΠ, συνεπώς καθιστά το χρέος βιώσιμο. Οι τρεις αυτοί άξονες μπορούν να απομακρύνουν αμέσως την ελληνική οικονομία από την κρίση χρέους, τη λιτότητα και την ύφεση.*

- *τον άμεσο τερματισμό των πολιτικών λιτότητας και την διαμόρφωση ενός νέου προτύπου ανάπτυξης της Ευρώπης με κινητήριες δυνάμεις τις επενδύσεις (ευρωπαϊκό σχέδιο επενδύσεων), την απασχόληση, τις δημόσιες και κοινωνικές πολιτικές και την αναδιανομή του εισοδήματος.*

- *την αντικατάσταση του μοντέλου της άνισης ανάπτυξης Βορρά –Νότου με ένα μοντέλο ισομερούς και ισόρροπης ανάπτυξης των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.*

- *την ανάγκη ενίσχυσης των αρμοδιοτήτων και της επιρροής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην χάραξη πολιτικής καθώς και ενδυνάμωσης της διαφάνειας και της δημοκρατίας στους ευρωπαϊκούς θεσμούς.*

- *την άμεση αποκατάσταση του θεσμικού πλαισίου των εργασιακών σχέσεων, των συλλογικών διαπραγματεύσεων, των συλλογικών συμβάσεων εργοδοσίας και της Διαιτησίας στα κράτη-μέλη που καταργήθηκαν ή συρρικνώθηκαν από τις πολιτικές εσωτερικής υποτίμησης.*

- *την άμεση σύζευξη των επενδυτικών προτεραιοτήτων στην Ελλάδα με τις αναπτυξιακές, κοινωνικές υποδομές και υπηρεσίες για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αύξηση του εισοδήματος.*

- *την άμεση σύνδεση των χρηματοπιστωτικών πολιτικών (ρευστότητα) και των ιδιωτικών επενδύσεων με την διάρθρωση του παραγωγικού συστήματος της χώρας (επιλογή ηγετικών κλάδων παραγωγής, συμπληρωματικοί κλάδοι παραγωγής) και των ΜΜΕ επιχειρήσεων για την βραχυπρόθεσμη αύξηση της απασχόλησης.*

- *την μεταμόρφωση και ανασυγκρότηση της παραγωγικής βάσης (clusters) σε*

*περιφερειακό και τοπικό επίπεδο που μονοκαλλιεργείται από τις υπηρεσίες και τον τουρισμό με σχεδιασμό και βιωσιμότητα για την μεσοπρόθεσμη, σε παραγωγικούς όρους, αύξηση της απασχόλησης, της παραγωγικότητας και του εισοδήματος.*

10. Τα συνδικάτα με την εναλλακτική στρατηγική που καταθέτουν διεκδικούν την αλλαγή πορείας της ευρωπαϊκής και ελληνικής οικονομίας έχοντας ως κεντρικό και συμπυκνωμένο στόχο την διεύρυνση της δημοκρατίας, της απασχόλησης, καθώς και την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των πολιτών γενικότερα. Αντίθετα, οι ασκούμενες πολιτικές, της λιτότητας, της ευελιξίας και της φτωχοποίησης έχουν ως κεντρικό στόχο την κυριαρχία και την κερδοσκοπία των αγορών, οι οποίες, όπως εκ του αποτελέσματος αποδείχθηκε, δεν συνιστούν πολιτικές που δημιουργούν θέσεις εργασίας, εισόδημα και ανάπτυξη. Είναι πολιτικές των αγορών, του νομίσματος και της συντήρησης και όχι της ανάπτυξης, της απασχόλησης και των κοινωνικών αναγκών.



# ΑΝΕΡΓΟΙ & ΡΟΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

*του Γιώργου Κρητικίδη*

Η σημαντική αύξηση των ανέργων που συντελέστηκε από το 2010 και μέχρι σήμερα, σε συνδυασμό με τη μείωση των επιδοτούμενων ανέργων, τη διαμόρφωση των ροών απασχόλησης για την ίδια περίοδο, τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ανέργων κατά το 2013 καθώς και των προσλήψεων που έγιναν από τον Μάρτιο του 2013 μέχρι τον Μάρτιο του 2014, αποτελούν τα βασικά ζητήματα επεξεργασίας και ανάλυσης αυτού του άρθρου. Ως πηγή δεδομένων χρησιμοποιούνται τα δημοσιευμένα μηνιαία στοιχεία του ΟΑΕΔ και του ΕΡΓΑΝΗ.

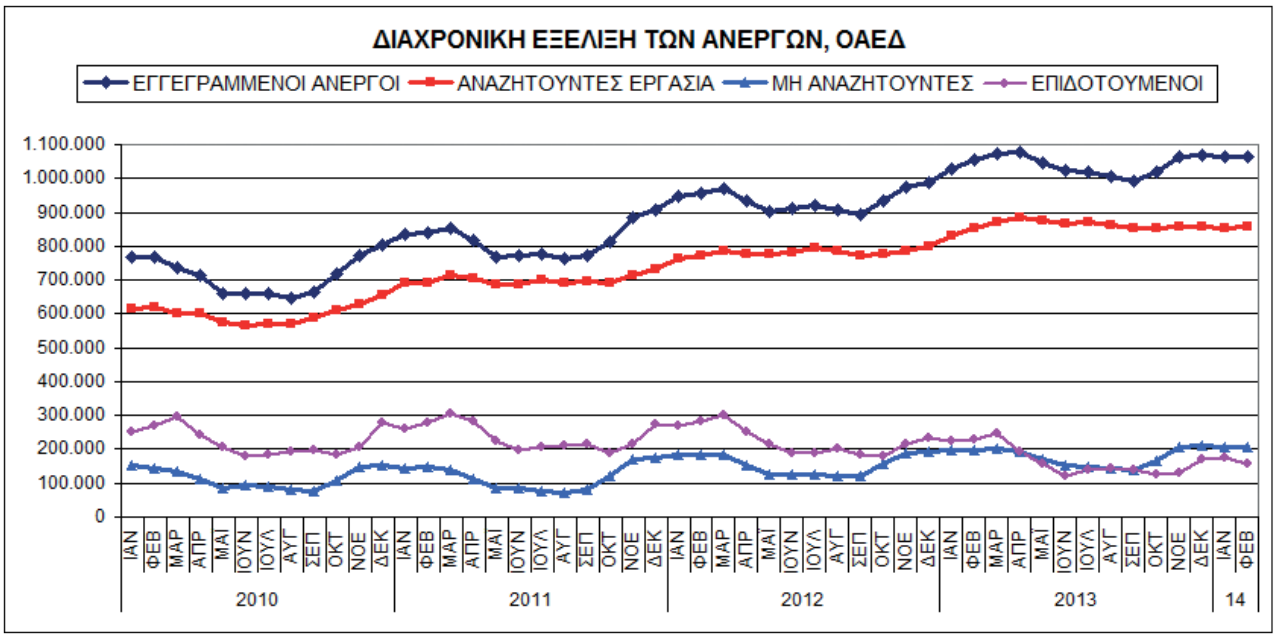
Η αύξηση των ανέργων θα εξεταστεί υπό το πρίσμα των μεταβολών των κατηγοριών των ανέργων όπως αυτές καταγράφονται από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, η ανάλυση των ροών απασχόλησης υπό το πρίσμα των προσλήψεων και των συνιστωσών που διαμορφώνουν τις αποχωρήσεις, ενώ οι προσλήψεις ως προς τις μορφές απασχόλησης με τις οποίες αυτές έγιναν, ευέλικτες ή μη.

## 1. Εγγεγραμμένοι και επιδοτούμενοι άνεργοι

Στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης η σημαντική αύξηση των ανέργων αποτυπώνεται και στα δημοσιευμένα μηνιαία στοιχεία του ΟΑΕΔ από το 2010, (Διάγραμμα 1). Όπως διαπιστώνουμε, σε όλη τη διάρκεια του 2013 αλλά και τον Ιανουάριο του 2014, οι άνεργοι που βρίσκονται εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ ξεπερνούν το 1 εκατομμύριο, με εξαίρεση τον μήνα Σεπτέμβριο, ενώ το καθοριστικό έτος με τις σημαντικότερες μεταβολές είναι το 2011, όπου η διαφορά των εγγεγραμμένων ανέργων από τον Ιανουάριο στον Δεκέμβριο του εν λόγω έτους πλησίασε το 9,0%, ενώ τα υπόλοιπα έτη οι διαφορές κυμαίνονται στο ήμισυ (γύρω στο 4,5%), (Φεβρουάριος 2014, 1.062.717 άνεργοι).

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, των ανέργων που δεν αναζητούν εργασία καθώς και των επιδοτούμενων ανέργων, υπόκεινται σε μία ισχυρή εποχική διακύμανση. Δηλαδή στον εποχικό παράγοντα που επαναλαμβάνεται κάθε έτος ανεξάρτητα από μεταβολές λόγω ύφεσης ή ανάπτυξης της οικονομίας, αντανακλώντας τον εποχικό χαρακτήρα διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων στη χώρα μας. Η εποχικότητα δεν αφήνει ανεπηρέαστους και τους ανέργους που αναζητούν εργασία, αλλά είναι πολύ μικρότερης έντασης σε σχέση με τις υπόλοιπες κατηγορίες.

**Διάγραμμα 1**



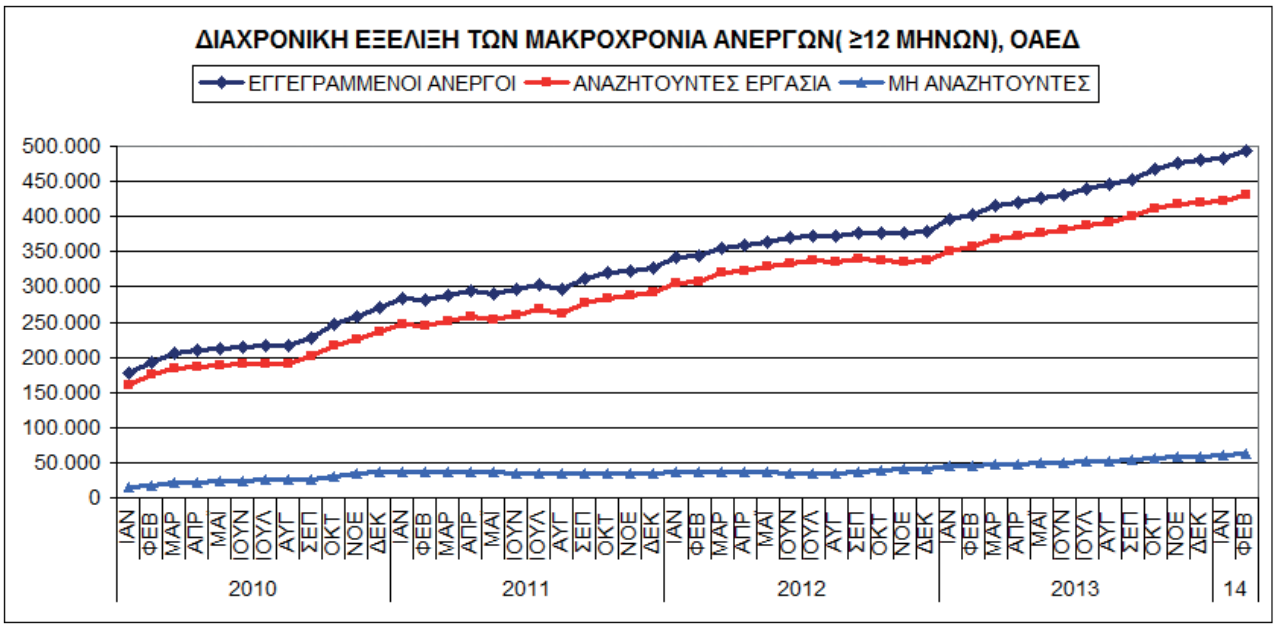

*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, 2010-ΦΕΒ 2014*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων ανήκουν στην κατηγορία όσων «αναζητούν εργασία», είναι δηλαδή άνεργοι με την κοινή αντίληψη του όρου, αναλογούν κατά μέσο όρο περίπου το 83% του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων για όλα αυτά τα έτη. Το υπόλοιπο 17% των ανέργων ταξινομείται στην κατηγορία των «μη αναζητούντων εργασία», όπου στην κατηγορία αυτή εντάσσονται και οι εποχιακοί εργαζόμενοι. Σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2010, οι ποσοστιαίες μεταβολές των εν λόγω κατηγοριών που συνθέτουν τους εγγεγραμμένους ανέργους, είναι 39,4% για τους αναζητούντες και 34,8% για τους μη αναζητούντες εργασία.

Παρά όμως τη σημαντική αύξηση των ανέργων που συντελέστηκε στην συγκεκριμένη περίοδο, ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων μειώνεται σημαντικά κατά το τελευταίο έτος, ως αποτέλεσμα κυρίως της μείωσης του αριθμού των επιδοτούμενων που ομαδοποιούνται στην κατηγορία των «κοινών κλπ ανέργων» αλλά και των αλλαγών των προϋποθέσεων για την λήψη του επιδόματος στους εποχικά απασχολούμενους (μέγιστος αριθμός ημερών επιδότησης προηγούμενης τετραετίας).

Ένα ακόμη χαρακτηριστικό των μεταβολών στην εξεταζόμενη περίοδο, είναι η αυξητική τάση των μακροχρόνια ανέργων (≥12 μηνών), τόσο όσων αναζητούν όσο και αυτών που δεν αναζητούν εργασία, η οποία έχει σημαίνουσα βαρύτητα στην εκρηκτική αύξηση της ανεργίας, καθώς αυξήθηκαν πάνω από 1,6 φορές και σχεδόν τριπλασιάστηκαν σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2010 οι αντίστοιχες κατηγορίες των ανέργων, (Διάγραμμα 2).

**Διάγραμμα 2**




*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, 2010-ΦΕΒ 2014*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Αντίθετα, ο αριθμός των ανέργων με διάρκεια ανεργίας μικρότερη των 12 μηνών παραμένει σχεδόν αμετάβλητος, καθώς μειώνεται στην κατηγορία όσων αναζητούν εργασία κατά 6,2% και αυξάνεται κατά 4,0% στην κατηγορία όσων δεν αναζητούν εργασία, (σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2010).

Αποτέλεσμα αυτών των αντίθετων μεταβολών ως προς τη διάρκεια της ανεργίας είναι οι μακροχρόνια άνεργοι τον Φεβρουάριο του 2014 να αναλογούν πλέον στο ήμισυ των ανέργων που αναζητούν εργασία και στο 30,6% των ανέργων που δεν αναζητούν εργασία, από 26,0% και 10,0% που αναλογούσαν αντίστοιχα τον Ιανουάριο του 2010.

Οι σημαντικές αντίθετες μεταβολές που σημειώνονται την συγκεκριμένη περίοδο, μεταξύ εγγεγραμμένων και επιδοτούμενων ανέργων, έχουν ως αποτέλεσμα να μειώνεται η αναλογία των επιδοτούμενων ανέργων στο σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αισθητά από το 2012 και μετά (Διάγραμμα 3), με αποτέλεσμα να αναλογούν τον Φεβρουάριο του 2014, μόλις στο 14,9% από το 1/3 που αναλογούσαν τον Ιανουάριο του 2010.

Η εν λόγω παρατήρηση προκύπτει και από την εξέταση του διαγράμματος 4, όπου αποτυπώνει ευκρινέστερα την εξέλιξη των επιδοτούμενων ανέργων και την μείωσή τους μετά το Δεκέμβριο του 2012.

## Διάγραμμα 3

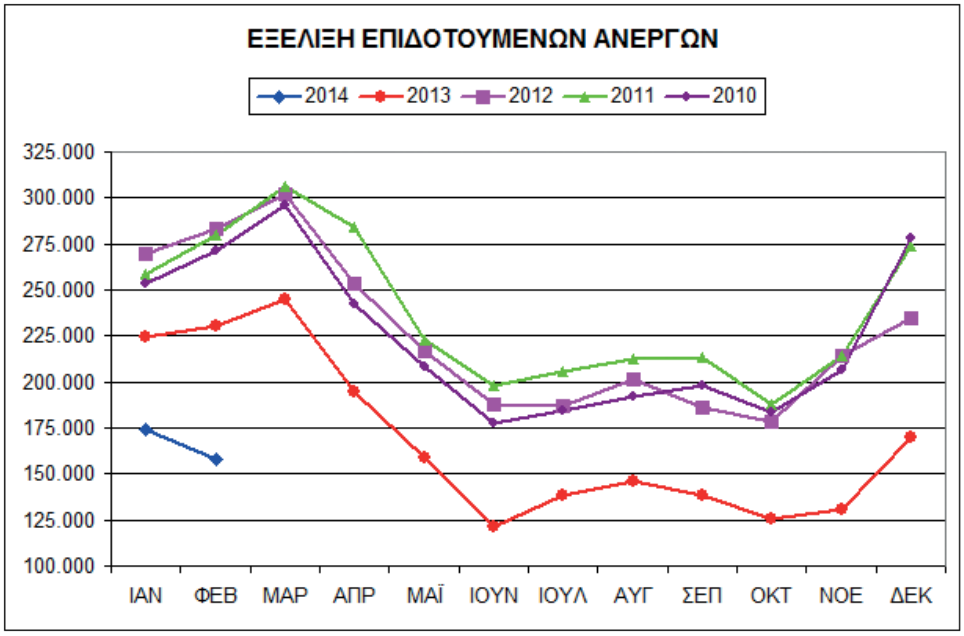



*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, 2010-ΦΕΒ 2014*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*



Η σημαντική μείωση των επιδοτούμενων ανέργων στις αναλυτικές κατηγορίες αυτών παρουσιάζεται στα διαγράμματα στο παράρτημα του άρθρου, όπου αποτυπώνεται η διαχρονική εξέλιξή τους για τα διαθέσιμα έτη. Όπως διαπιστώνουμε από αυτά, οι σημαντικότερες μειώσεις επήλθαν στις κατηγορίες των κοινών ανέργων, των ανέργων που εργάζονται σε εποχικά αγροτικές εργασίες και στους οικοδόμους.

**Διάγραμμα 4**



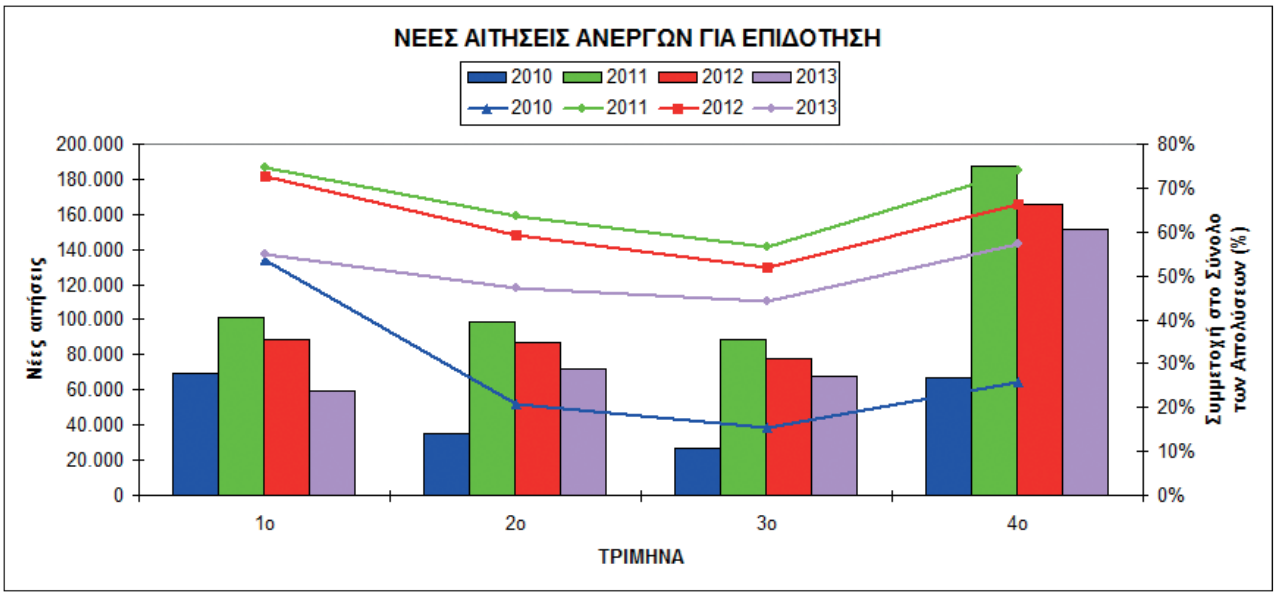

*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, 2010-ΦΕΒ 2014*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Η μείωση του αριθμού των επιδοτούμενων ανέργων επίσης οφείλεται στη μείωση μετά το 2011 των νέων αιτήσεων για επιδότηση. Αυτό συμβαίνει καθώς όπως θα διαπιστώσουμε παρακάτω στην εξέταση των ροών απασχόλησης, μειώνεται αφενός ο αριθμός των απασχολουμένων που απολύονται έχοντας συμβάσεις αορίστου χρόνου και αφετέρου, παρά την αύξηση των απολυμένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, λόγω των αλλαγών των προϋποθέσεων για την λήψη του επιδόματος στους εποχικά απασχολούμενους (μέγιστος αριθμός ημερών επιδότησης προηγούμενης τετραετίας) τελικά να μειώνεται και ο αριθμός όσων εξ αυτών διαθέτουν τις προϋποθέσεις για επιδότηση, (Διαγράμματα 5 & 8).

## 2. Βασικά χαρακτηριστικά των ανέργων, 2013

Κατά μέσο όρο του δωδεκαμήνου του 2013, η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων ήταν γυναίκες, πάνω από το 60% ήταν ηλικίας από 30-54 ετών και πάνω από το 1/4 έχει ηλικία μικρότερη των 30 ετών, λιγότερο από το ήμισυ είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση και πάνω από το 1/3 μέχρι 3η Γυμνασίου ενώ η πλειοψηφία τους έχει Ελληνική υπηκοότητα. Οι εν λόγω αναλογίες είναι ελαφρά υψηλότερες για τους μακροχρόνια ανέργους και ελαφρά μικρότερες στους ανέργους με διάρκεια ανεργίας μικρότερη του έτους, (Πίνακας 1). Παραπλήσιες είναι και οι αναλογίες και οι διαφοροποιήσεις στην κατηγορία των ανέργων που αναζητούν εργασία.

## Διάγραμμα 5




*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ & Μηνιαίες Ροές Μισθωτής απασχόλησης ΟΑΕΔ-ΕΡΓΑΝΗ 2010-2013,*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

## Πίνακας 1. Μέσος όρος δωδεκαμήνου ειδικών χαρακτηριστικών των ανέργων

| | ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ | | | ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ | | | ΜΗ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **ΣΥΝΟΛΟ** | **≥12** | **<12** | **ΣΥΝΟΛΟ** | **≥12** | **<12** | **ΣΥΝΟΛΟ** | **≥12** | **<12** |
| **ΣΥΝΟΛΟ** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| ΑΝΔΡΕΣ | 41,5 | 36,9 | 44,8 | 41,6 | 36,9 | 45,3 | 41,2 | 36,4 | 43,2 |
| ΓΥΝΑΙΚΕΣ | 58,5 | 63,1 | 55,2 | 58,4 | 63,1 | 54,7 | 58,8 | 63,6 | 56,8 |
| Κάτω των 30 ετών | 26,1 | 18,5 | 31,7 | 26,7 | 18,8 | 33,1 | 23,6 | 16,3 | 26,9 |
| Από 30-54 ετών | 62,6 | 65,7 | 60,3 | 62,8 | 66,6 | 59,7 | 61,6 | 59,1 | 62,3 |
| Άνω των 55 ετών | 11,2 | 15,8 | 7,9 | 10,5 | 14,6 | 7,2 | 14,8 | 24,5 | 10,8 |
| Ελληνική | 91,8 | 95,4 | 89,3 | 93,1 | 95,7 | 91,1 | 85,8 | 93,4 | 82,9 |
| Χωρών ΕΕ | 1,9 | 1,2 | 2,5 | 1,6 | 1,2 | 1,9 | 3,6 | 1,2 | 4,5 |
| Τρίτες Χώρες | 6,2 | 3,4 | 8,2 | 5,3 | 3,2 | 7,0 | 10,6 | 5,3 | 12,6 |
| Χωρίς Εκπαίδευση | 1,3 | 1,5 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,1 | 2,3 | 3,7 | 1,7 |
| Υποχρεωτική -3η Γυμν | 35,7 | 37,7 | 34,1 | 34,1 | 36,7 | 31,9 | 43,2 | 45,5 | 42,0 |
| Δευτεροβάθμια | 46,7 | 46,6 | 46,8 | 47,9 | 47,6 | 48,2 | 40,8 | 39,3 | 41,4 |
| Τριτοβάθμια | 16,3 | 14,2 | 17,9 | 16,8 | 14,5 | 18,8 | 13,7 | 11,5 | 14,9 |

| ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ | ΣΥΝΟΛΟ | Κοινοί κλπ κατηγορίες | Εποχικοί Τουριστικών | Νέες αιτήσεις για επιδότηση |
|---|---|---|---|---|
| **ΣΥΝΟΛΟ** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| ΑΝΔΡΕΣ | 48,1 | 50,3 | 40,0 | 49,7 |
| ΓΥΝΑΙΚΕΣ | 51,9 | 49,7 | 60,0 | 50,3 |
| Κάτω των 30 ετών | 19,8 | 19,9 | 22,5 | 21,4 |
| Από 30-54 ετών | 73,2 | 73,3 | 69,8 | 72,0 |
| Άνω των 55 ετών | 7,0 | 6,8 | 7,7 | 6,6 |
| Ελληνική | 86,1 | 88,3 | 75,9 | 83,9 |
| Χωρών ΕΕ | 3,9 | 2,8 | 8,1 | 3,2 |
| Τρίτες Χώρες | 10,0 | 8,8 | 16,0 | 12,9 |
| Χωρίς Εκπαίδευση | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,5 |
| Υποχρεωτική -3η Γυμν | 35,7 | 33,5 | 46,3 | 36,2 |
| Δευτεροβάθμια | 45,7 | 46,4 | 45,6 | 42,8 |
| Τριτοβάθμια | 18,1 | 19,7 | 7,7 | 20,5 |

*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, 2013*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Διαφοροποιήσεις παρατηρούνται στις αναλογίες στην κατηγορία των ανέργων που δεν αναζητούν εργασία ως προς την ηλικιακή ομάδα άνω των 55 ετών, ως προς τις υπηκοότητες αλλά και στο εκπαιδευτικό επίπεδο αυτών.

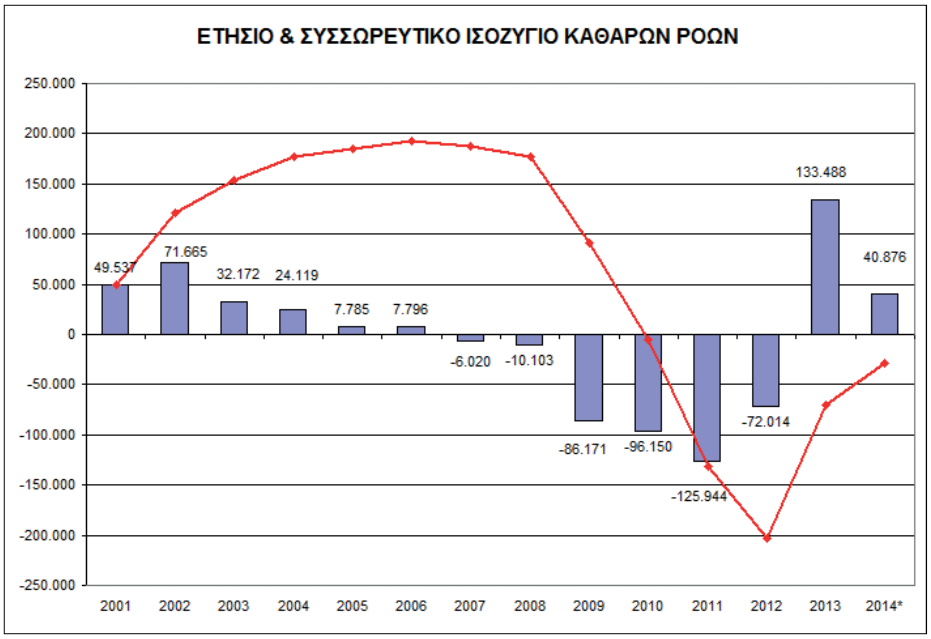
Στην κατηγορία των επιδοτούμενων ανέργων οι γυναίκες αναλογούν στο ήμισυ αυτών, πάνω από το 70% έχει ηλικία από 30-55 ετών και μόλις 1/5 ηλικία μικρότερη των 30 ετών, η αναλογία των επιδοτούμενων με Ελληνική υπηκοότητα ανέρχεται στο 86% αυτών και 1/5 περίπου έχει τριτοβάθμια εκπαίδευση. Οι εν λόγω αναλογίες διαφοροποιούνται εν μέρει στην κατηγορία των κοινών κλπ κατηγοριών επιδοτούμενων ανέργων καθώς και όσων κάνουν νέες αιτήσεις για επιδότηση και σημαντικά στην κατηγορία των επιδοτούμενων στα τουριστικά επαγγέλματα. Ειδικότερα, στην εν λόγω κατηγορία οι επιδοτούμενες γυναίκες αυξάνονται στο 60% αυτών, πάνω από το 1/5 είναι ηλικίας μέχρι 29 ετών, αναλογούν στα 3/4 οι επιδοτούμενοι με Ελληνική υπηκοότητα και μόλις το 8,0% έχει τριτοβάθμια εκπαίδευση.

## 3. Οι ροές μισθωτής απασχόλησης

Εξετάζοντας τη διαχρονική αθροιστική εξέλιξη του ισοζυγίου των καθαρών ροών απασχόλησης στη μισθωτή εργασία, δηλαδή η ετήσια διαφορά που προκύπτει μεταξύ προσλήψεων και απολύσεων (καθαρές ροές έτους), προστιθέμενη στο επόμενο έτος κ.ο.κ. από το 2001 και μέχρι τον Μάρτιο του 2014, διαπιστώνουμε ότι υπολείπεται κατά 28.964 προσλήψεις ώστε να επανέλθει ο αριθμός των μισθω-

τών στο επίπεδο του Δεκεμβρίου του 2000, (Διάγραμμα 6). Μετά από τέσσερα χρόνια συνεχούς έντονης μείωσης, το ισοζύγιο των προσλήψεων και των απολύσεων εμφανίζεται θετικό καθώς όπως φαίνεται έχουν δημιουργηθεί στο τέλος του έτους 133.488 θέσεις εργασίας, τάση η οποία συνεχίστηκε και κατά το Α΄ τρίμηνο του 2014 με επιπλέον 40.876 θέσεων εργασίας.

**Διάγραμμα 6**

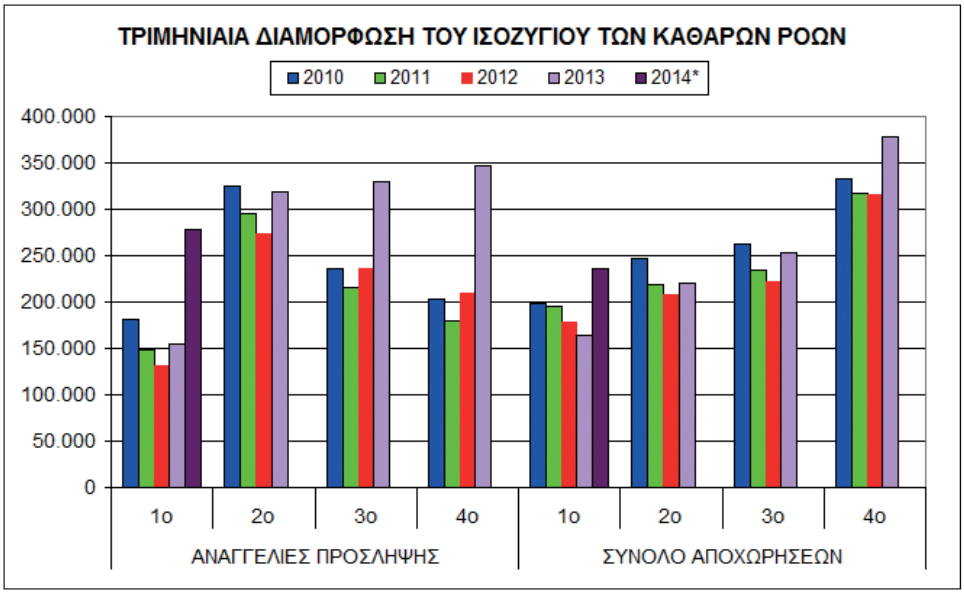



*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Ροές Μισθωτής απασχόλησης ΟΑΕΔ-ΕΡΓΑΝΗ 2010-2014*
*Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Η εκτίμηση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τις εν λόγω θέσεις εργασίας είναι ότι αυτές κατά κύριο λόγο βασίζονται στην νομιμοποίηση της αδήλωτης απασχόλησης και στα προγράμματα της επιδοτούμενης απασχόλησης. Η εκτίμηση αυτή ενισχύεται και από την διαμόρφωση του ισοζυγίου των καθαρών ροών απασχόλησης από το 2010, (Διάγραμμα 7), όπου ο αριθμός των προσλήψεων βαίνει αυξανόμενος από το 3ο τρίμηνο του 2012 μέχρι το 1ο δίμηνο του 2014, χωρίς όμως να έχει σημειωθεί κάποια μείωση στην ανεργία.

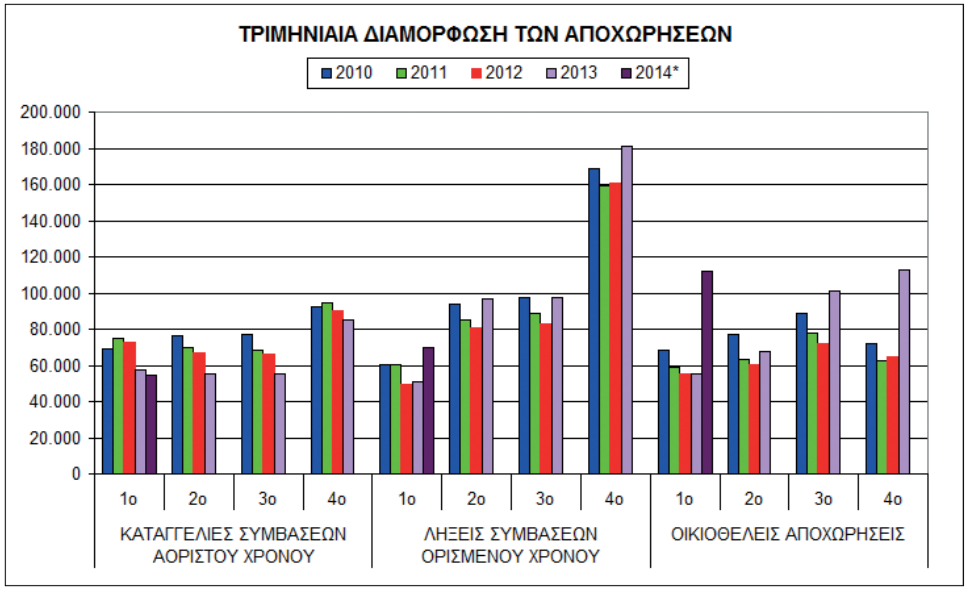
Επιπλέον, από το διάγραμμα 7 προκύπτει ότι μέχρι και το 3ο τρίμηνο του 2012 οι συνολικές αποχωρήσεις μειώνονται, διατηρούνται στο ίδιο επίπεδο σε σχέση με το 2011 το τελευταίο τρίμηνο του 2012 και αυξάνονται σε όλη την διάρκεια του 2013, με αυξητικές τάσεις για το 2014.

## Διάγραμμα 7




*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Ροές Μισθωτής απασχόλησης ΟΑΕΔ-ΕΡΓΑΝΗ 2010-2014. Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

## Διάγραμμα 8




*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Ροές Μισθωτής απασχόλησης ΟΑΕΔ-ΕΡΓΑΝΗ 2010-2014. Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Εξετάζοντας την αντίστοιχη τριμηνιαία διαμόρφωση των συνιστωσών που διαμορφώνουν τις αποχωρήσεις, διαπιστώνουμε ότι σημαντικό ρόλο σε αυτές, έχουν οι οικιοθελείς αποχωρήσεις και οι λήξεις όσων εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, των οποίων η τάση είναι αυξητική από το 4ο τρίμηνο του 2012 μέχρι σήμερα, σε αντίθεση με τις απολύσεις εργαζομένων που έχουν συμβάσεις αορίστου χρόνου, (Διάγραμμα 8).

## 4. Οι νέες μορφές ευέλικτης και επισφαλούς απασχόλησης

Σύμφωνα με τα στοιχεία των προσλήψεων από το πληροφοριακό σύστημα του ΕΡΓΑΝΗ, διαπιστώνουμε ότι στο διάστημα Σεπτεμβρίου 13 - Μαρτίου 14, από τις περίπου 789.300 προσλήψεις πάνω από το ήμισυ (53,1%) αναλογεί σε προσλήψεις ευέλικτων μορφών απασχόλησης, (το 40,6% να αναλογεί σε θέσεις μερικής απασχόλησης και το 12,5% σε θέσεις εκ περιτροπής απασχόλησης), ενώ μόνο το 46,8% αφορούσε προσλήψεις σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Αντίθετα, στο διάστημα Μαρτίου 13 – Αυγούστου 13, από τις περίπου 528.970 προσλήψεις το 63,0% αφορούσε προσλήψεις σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, το 31,2% προσλήψεις σε θέσεις μερικής απασχόλησης και μόλις το 5,8% προσλήψεις σε θέσεις εκ περιτροπής απασχόλησης.

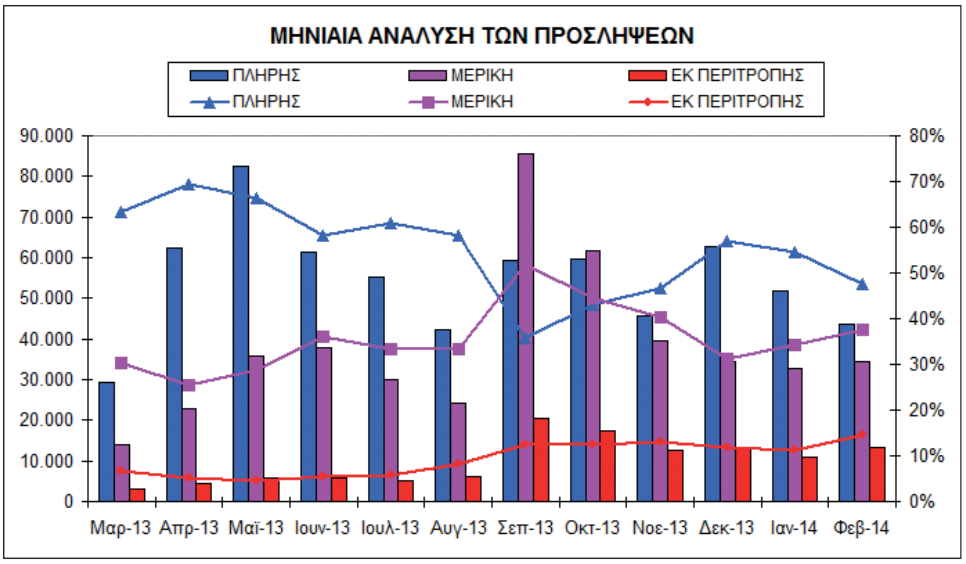
Επιπλέον, όπως διαφαίνεται από το διάγραμμα 9, αυξητική είναι η τάση της συμμετοχής του μεριδίου των θέσεων εργασίας που αναλογούν σε εκ περιτροπής θέσεων εργασίας. Αποτέλεσμα αυτών των προσλήψεων είναι ένας στους πέντε εργαζόμενους (20,55%) στον Ιδιωτικό τομέα της οικονομίας να εργάζεται με ευέλικτες μορφές απασχόλησης (277.532 εργαζόμενοι με μερική απασχόληση και εκ περιτροπής απασχόληση σε σύνολο 1.371.450 μισθωτών ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, ΕΡΓΑΝΗ: Νοέμβριος 2013).

Επιπλέον, από τον Ιούλιο του 2013 και μέχρι σήμερα σύμφωνα με τα στοιχεία από το πληροφοριακό σύστημα του ΕΡΓΑΝΗ, οι μετατροπές των συμβάσεων εργασίας από πλήρη απασχόληση στην κατεύθυνση των ευέλικτων και επισφαλών μορφών απασχόλησης ανέρχονται σε 38.983 περιπτώσεις, όπου πάνω από το ήμισυ αυτών αφορά την μετατροπή τους σε μερική απασχόληση (20.983 και 54%), ενώ από τις υπόλοιπες 20.897 περιπτώσεις που αφορούν την μετατροπή τους σε εκ περιτροπής απασχόληση το 46% αυτών έχει γίνει με μονομερή απόφαση του εργοδότη.

## 5. Συμπερασματικά

Η παρατηρούμενη αύξηση στην Ελλάδα, ιδιαίτερα κατά την περίοδο 2010-2013, Οι της ευελιξίας της εργασίας και της ευελιξίας των μισθών επιδείνωσαν, μεταξύ των άλλων, τους όρους κατανομής των πόρων σε βάρος της μισθωτής εργασίας εντείνοντας τις ανισορροπίες και τις αντιφάσεις στην αγορά εργασίας και συμβάλλοντας στην αύξηση της φτώχειας.

**Διάγραμμα 9**




*Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Μηνιαίες Ροές Μισθωτής απασχόλησης ΕΡΓΑΝΗ 2013-2014. Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (Γ. Κρητικίδης)*

Επιπλέον, οι εφαρμοζόμενες πολιτικές στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα είχαν ως αποτέλεσμα την εκρηκτική αύξηση της ανεργίας, την ταχεία απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και την διαμόρφωση των παραγόντων που συμβάλουν στην αβεβαιότητα και την ανασφάλεια εργαζομένων και ανέργων, δημιουργώντας όρους κοινωνικού duping και διάρρηξης της κοινωνικής συνοχής.

Οι προσδοκίες από την εφαρμογή παθητικών και ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης στην ανακοπή της αυξητικής τάσης της ανεργίας περιορίζονται στο να αμβλύνουν την οξύτητα της ανεργίας και να διατηρήσουν ως ένα βαθμό τον άνεργο κοινωνικά ενεργό.

Παράλληλα, επιβεβαιώνεται ότι το σύστημα επιδότησης της ανεργίας στη χώρα μας παραμένει ένα από τα λιγότερα γενναιόδωρα στις χώρες της ΕΕ και σε αντίθεση με πολλές Ευρωπαϊκές χώρες όπου μεταρρύθμισαν τα συστήματα επιδότησης της ανεργίας που διέθεταν, (επέκταση επιδοματικής κάλυψης ώστε να περιλαμβάνει και εργαζόμενους με μικρή προϋπηρεσία, αύξηση της διάρκειας χορήγησής τους), με στόχο να ενδυναμώσουν τις συνθήκες διαβίωσης των ανέργων καθώς και τη συνολική ζήτηση.

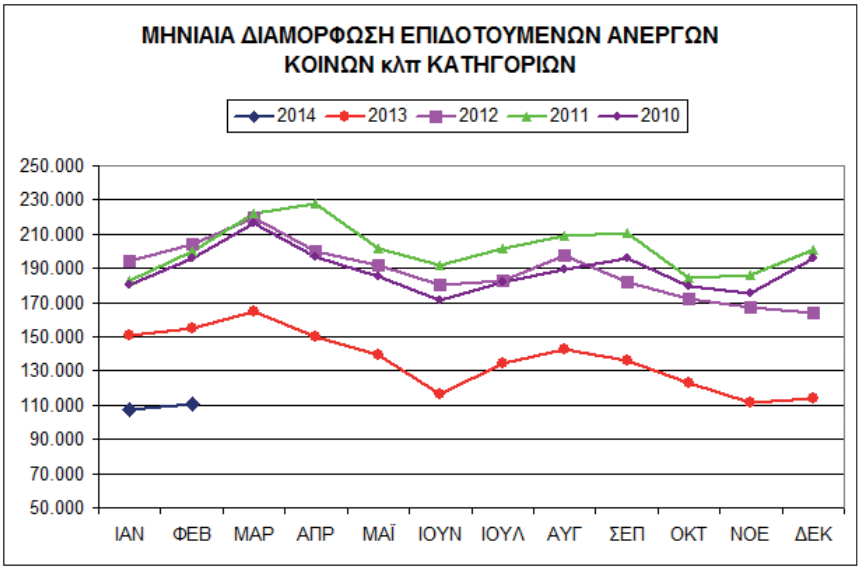
Ο περιορισμός της πλήρους απασχόλησης και η ταχεία επέκταση νέων μορφών απασχόλησης (μερικής ή εκ περιτροπής απασχόληση), έχει ως επακόλουθο αρνητικές συνέπειες και ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς και στο επίπεδο εισοδήματος και διαβίωσής τους.

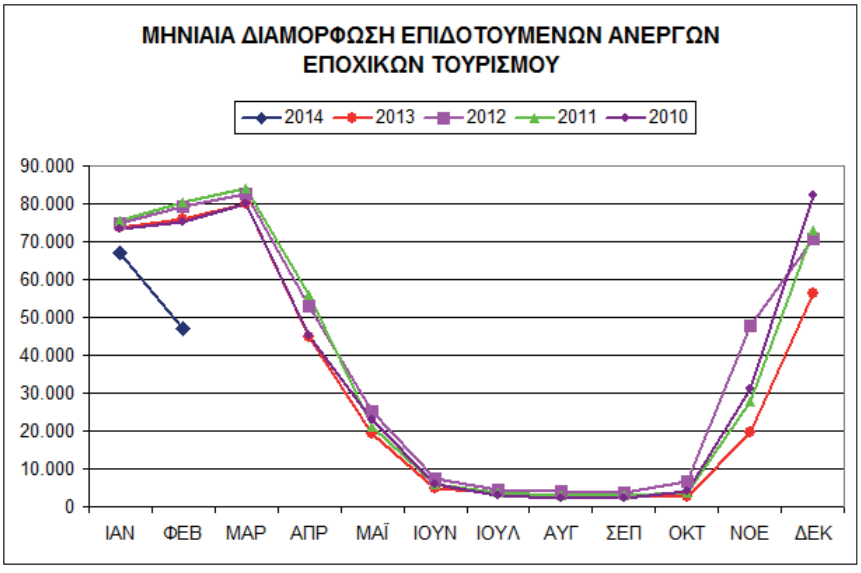
Σε μια οικονομία η οποία βρίσκεται σε ύφεση, σε μια αγορά εργασίας με κρίση

απασχόλησης, οι μελλοντικές εξελίξεις στην απασχόληση θα εξαρτηθούν από τις στρατηγικά επιλεγμένες πολιτικές προτεραιότητας και παρεμβάσεις, οι οποίες δεν θα απαξιώνουν το ανθρώπινο δυναμικό και δεν θα το αντιμετωπίζουν ως εργατικό κόστος που πρέπει να μειωθεί.

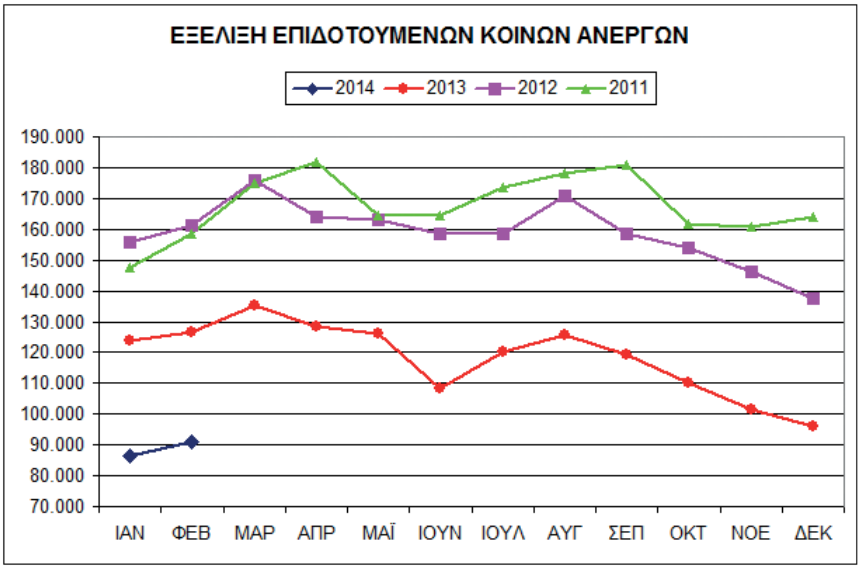
Αυτό γίνεται μόνο με εναλλακτικό προσανατολισμό προς τη διαμόρφωση ενός νέου αναπτυξιακού μοντέλου, το οποίο δεν θα απαξιώνει γνωσιολογικά το εργατικό δυναμικό, θα αναβαθμίζει τις παραγωγικές και αναπτυξιακές δυνατότητες της χώρας και θα ενισχύει το κοινωνικό κράτος, δημιουργώντας ποιοτικές θέσεις εργασίας προκειμένου εκτός από την ανεργία, να αντιμετωπιστεί και η φτώχεια.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

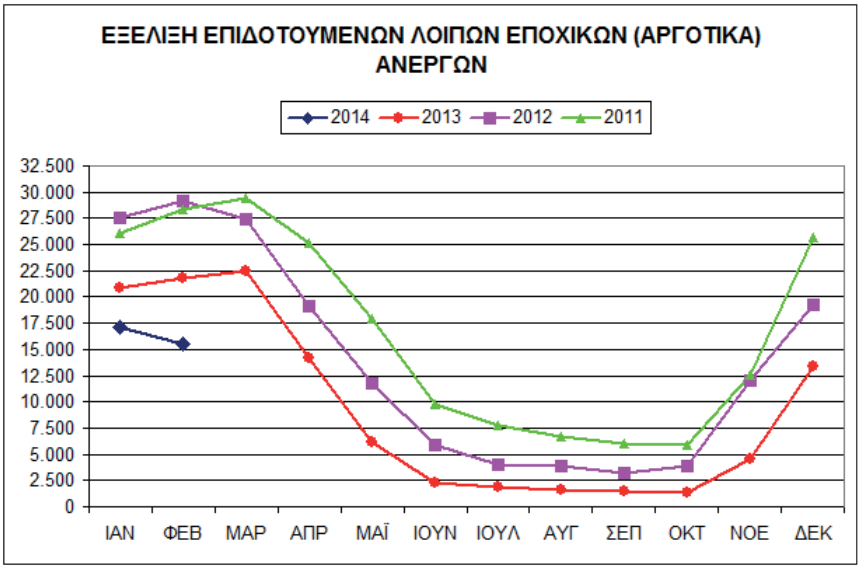


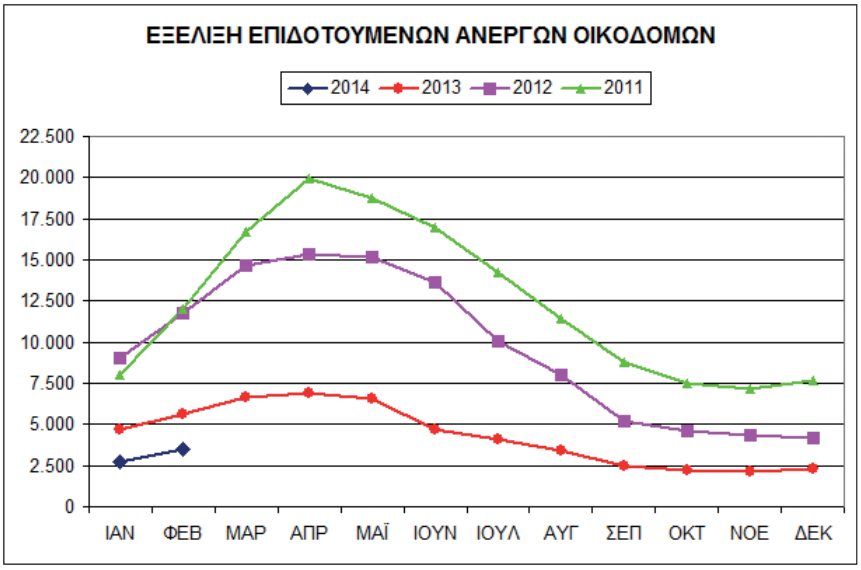
**Εποχικοί Τουρισμού:** Περιλαμβάνονται στην κατηγορία αυτή οι εποχικοί από ξενοδοχειακές, τουριστικές, επισιτιστικές επιχειρήσεις συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας. Οι συγκεκριμένοι άνεργοι μπορούν να απασχολούνται σε μία ή περισσότερες συνεχείς σεζόν.



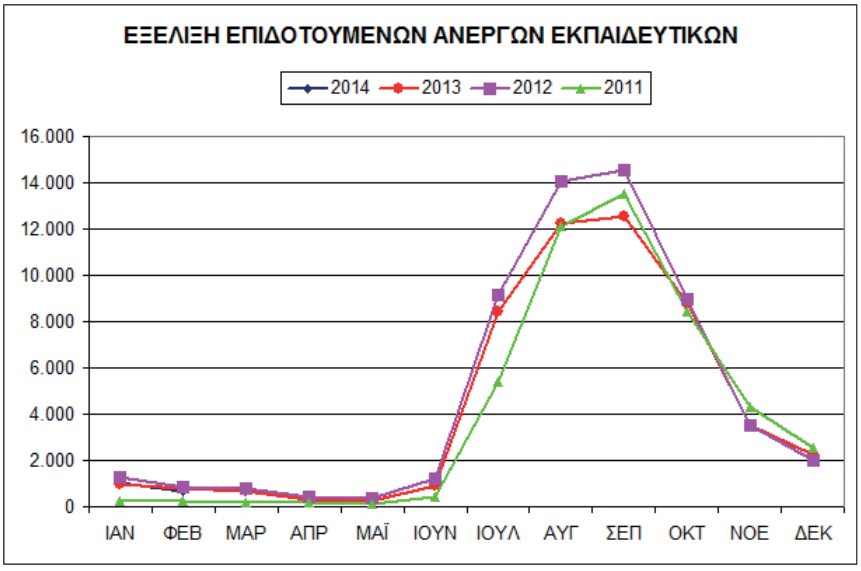

**Κοινοί:** Περιλαμβάνονται οι άνεργοι που προέρχονται απ' όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, πλην αυτών που εντάσσονται στις λοιπές κατηγορίες, και των οποίων η σχέση εργασίας ήταν αορίστου χρόνου. Ακόμα περιλαμβάνει τους ανέργους που απασχολήθηκαν στους αναφερόμενους τομείς με σύμβαση ορισμένου χρόνου και δεν εντάσσονται σε μία από τις λοιπές κατηγορίες.



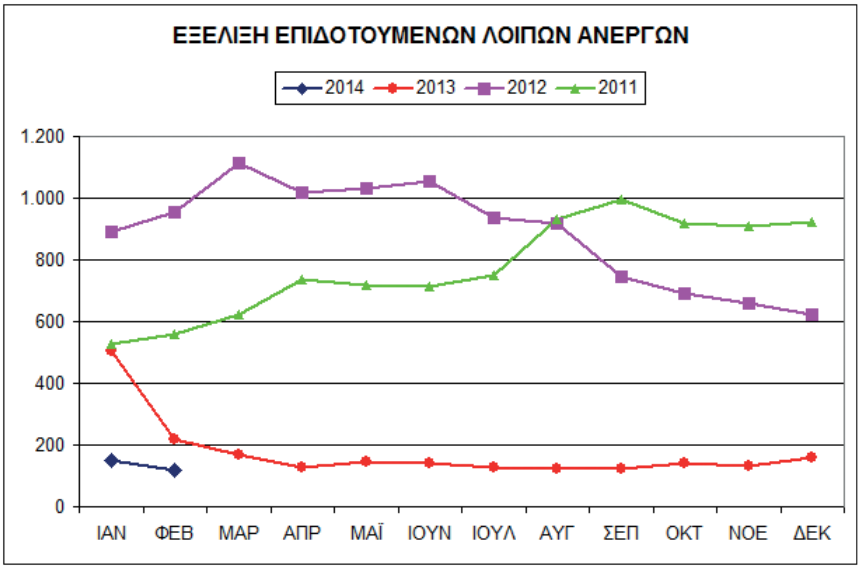
**Εποχικοί λοιποί (Αγροτικά):** Περιλαμβάνονται στην κατηγορία αυτή οι εποχικοί μιας ή περισσότερων σεζόν που απολύθηκαν από επιχειρήσεις μεταποίησης/διαλογής αγροτικών προϊόντων.




**Οικοδόμοι:** Όσοι απασχολούνται στον κατασκευαστικό κλάδο και ασφαλίζονται στον κλάδο εργατοτεχνιτών - οικοδόμων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.




**Εκπαιδευτικοί:** Περιλαμβάνονται στην κατηγορία αυτή οι ωρομίσθιοι και οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί.




**Λοιποί:** Περιλαμβάνονται στην κατηγορία αυτή οι απολυθέντες λόγω επίσχεσης, λόγω απόλυσης από μεταφερόμενες ή συγχωνευόμενες επιχειρήσεις, λόγω διακοπής λειτουργίας επιχείρησης.

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

**31 Μαρτίου – 1 Απριλίου**

Συμμετοχή του ΙΝΕ (Χρήστος Τριανταφύλλου) στην 1η συνάντηση εργασίας για την προετοιμασία του Ευρωπαϊκού Σεμιναρίου που πραγματοποιείται εντός του 2014 στην Ισπανία με θέμα: *«Συνδικαλιστικές στρατηγικές για την αντιμετώπιση των πολιτικών λιτότητας και «συρρίκνωσης κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων».*

**31 Μαρτίου 4 Απριλίου 2014**

Συμμετοχή του ΙΝΕ (Α. Σταμάτη, Ε. Κουστα) στην πανευρωπαϊκή συνάντηση εργασίας στην Περούντζια στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού πλαισίου, για την *«πράσινη οικονομία».*

**2 Απριλίου 2014**

Συμμετοχή του ΙΝΕ (Σ. Ρομπόλη) σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδας. Το θέμα εισήγησης του Σ. Ρομπόλη *«Σύγχρονες εξελίξεις της εργασίας και της κοινωνικής προστασίας στην Ελλάδα».*

**10-11 Απρίλη 2014**

Διοργάνωση ευρωπαϊκής διημερίδας στην Αθήνα από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στο πλαίσιο του κοινοτικού προγράμματος GOCOBA project με θέμα: *«Νέα ευρωπαϊκή οικονομική διακυβέρνηση: Εθνικές εμπειρίες».*

**ΙΝΕ/ΓΣΕΕ**
Ιουλιανού 24, Τ.Κ. 104 34
Κωδ. 3385