ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

Τεύχος 174, Ιούλιος - Αύγουστος 2010

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η σημαντική αύξηση της ανεργίας η οποία κινείται πλέον με διψήφιο ποσοστό (11,7%), με τους ανέργους να πλησιάζουν τους 570.000 άνδρες και γυναίκες, η μείωση της απασχόλησης και της μισθωτής εργασίας με την συνακόλουθη μείωση της πλήρους και της μόνιμης απασχόλησης, η αύξηση των απολύσεων και το αρνητικό ισοζύγιο στην αναπλήρωση των θέσεων εργασίας, είναι οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην χώρα μας καθ' όλη την διάρκεια του 2009 η οποία συνεχίστηκε και κατά το Α΄ τρίμηνο του 2010. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, σε αυτό το τεύχος, παρουσιάζει άρθρο στο οποίο περιγράφονται οι μεταβολές που επήλθαν στην απασχόληση και στην ανεργία σε σχέση με το προηγούμενο χρόνο και τους κλάδους που επηρεάστηκαν από αυτές τις μεταβολές. Επιπλέον, παρουσιάζεται άρθρο για το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ρουμανία και για την πορεία του μετά το 1989, για το πώς είναι σήμερα δομημένο, για τους στόχους του, για τις προτεραιότητες της συνδικαλιστικής δράσης που ενθαρρύνει, ενώ γίνεται αναλυτική αναφορά και στις πιο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις της Εθνικής Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας της Ρουμανίας. Τέλος, παρουσιάζονται οι δραστηριότητες του ΙΝΕ το τελευταίο διάστημα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Γιάννης Παναγόπουλος
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Σάββας Ρομπόλης, Γιάννης Κουζής, Πέτρος Λινάρδος - Ρυλμόν, Βασίλης Παπαδόγαμβρος
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Σάββας Ρομπόλης
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας
ΓΡΑΦΕΙΑ: Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** vpetrak@inegsee.gr
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ & ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟ Α΄ ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2010

του Γιώργου Κρητικίδη

Η σημαντική αύξηση των ανέργων οι οποίοι πλησίασαν τις 570.000 ανέργους, η μείωση της απασχόλησης και της μισθωτής εργασίας, η αύξηση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης και η συνακόλουθη μείωση της πλήρους και της μόνιμης απασχόλησης, η αύξηση των απολύσεων και το αρνητικό ισοζύγιο στην αναπλήρωση των θέσεων εργασίας, είναι οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην χώρα μας καθ' όλη την διάρκεια του 2009 η οποία συνεχίζεται και κατά το Α΄ τριμήνου του 2010.

Κατά τα δύο τελευταία χρόνια, η απασχόληση μειώθηκε συνολικά κατά 86.000 απασχολούμενους και ποσοστό 1,9%, σε αντίθεση με τους ανέργους οι οποίοι αυξήθηκαν πάνω από 180.000 και ποσοστό 44,3%. Το σύνολο σχεδόν της μείωσης της απασχόλησης 93,5% αντιστοιχεί σε μείωση των νέων απασχολούμενων μέχρι 29 ετών (9,2% είναι η ποσοστιαία μείωση η απασχόλησή τους σε σχέση με το 2008), ενώ πάνω από τα 2/3 της μεταβολής των ανέργων αντιστοιχεί στην αύξηση των ανέργων άνω των 30 ετών. Οι άνεργοι μέχρι 29 ετών αυξήθηκαν κατά 24% ενώ η ποσοστιαία μεταβολή των ανέργων άνω των 30 ετών, ανήλθε στο 60% σε σχέση με τα αντίστοιχα μεγέθη των ανέργων του 2008.

Το κύριο βάρος της κρίσης υφίστανται οι άνδρες των οποίων η απασχόληση μειώθηκε συνολικά κατά 98.100 απασχολούμενους, ενώ αυξήθηκαν οι άνεργοι άνδρες κατά 102.300 ανέργους (οι ποσοστιαίες μεταβολές είναι -3,6% και 63,3% αντίστοιχα).

Στην εν λόγω διετία πλήγμα δέχεται η πλήρη απασχόληση η οποία μειώνεται κατά 108.000 απασχολούμενους σε αντίθεση με την μερική απασχόληση όπου αυξήθηκε κατά 22.000 μερικώς απασχολούμενους. Η μείωση της πλήρους απασχόλησης αφορά αποκλειστικά τους άνδρες ενώ στην αύξηση της μερικής απασχόλησης συμμετέχουν εξ ίσου και τα δύο φύλα.

Επιπλέον, πλήγμα δέχεται και η μισθωτή εργασία όπου μειώνεται συνολικά κατά 90.800 μισθωτούς κυρίως άνδρες. Στη μόνιμη απασχόληση η μείωση ανέρχεται σε 115.200 μισθωτούς ενώ αυξάνεται η προσωρινή απασχόληση κατά 24.400 προσωρινά απασχολούμενους.

1. ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ 15-64 ετών

Ο Παραγωγικός πληθυσμός ανέρχεται σε 7.229,4 άνδρες και γυναίκες και ανα-

λογεί στο 78% του πληθυσμού άνω των 15 ετών της χώρας. Άνδρες και γυναίκες, ενώ μοιράζονται εξ ίσου (50%) την αναλογία στον παραγωγικό πληθυσμό, διαφοροποιούνται στην κατανομή του στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό 15-64 ετών, όπου οι γυναίκες αποτελούν πάνω από το 2/3 (67,1%) αυτών. Αυτό οφείλεται στο ότι οι άνδρες συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό, έναντι των γυναικών, στην αγορά εργασίας καθώς, σε παραγωγική ηλικία εκτός αγοράς εργασίας, βρίσκεται το 21% των ανδρών έναντι του 43% των γυναικών.

Πίνακας 1. Ο Παραγωγικός πληθυσμός το 2010 κατά φύλο και οι μεταβολές του

	2009		2010		2009-2010	
	Πληθυσμός	Οικονομικά Μη Ενεργός	Πληθυσμός	Οικονομικά Μη Ενεργός	Πληθυσμός	Οικονομικά Μη Ενεργός
και τα δύο φύλα	7.217,2	2.354,7	7.229,4	2.302,0	12,1	-52,7
Άνδρες	3.610,9	764,3	3.620,9	756,5	10,0	-7,8
Γυναίκες	3.606,3	1.590,5	3.608,5	1.545,5	2,1	-44,9

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α΄ τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο, ο παραγωγικός πληθυσμός αυξάνεται κυρίως στους άνδρες ενώ στον οικονομικά μη ενεργό πληθυσμό υπάρχει μείωση που οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην μεταβολή των γυναικών, Πίνακας 1.

2. ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Το Α΄ τρίμηνο του 2010, το εργατικό δυναμικό της χώρας ανέρχεται σε 5.012.392 άνδρες και γυναίκες, από τα οποία 4.425.625 είναι απασχολούμενοι, 568.767 είναι άνεργοι και το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε σημαντικά κατά 2,4 ποσοστιαίες μονάδες έναντι του 2009 (11,7% έναντι 9,3%).

Συνολικά οι απασχολούμενοι αναλογούν στο 61,2% του παραγωγικού πληθυσμού. Στους άνδρες η αναλογία δεν ξεπερνά τα 2/3 ή 73,5% και στις γυναίκες μειώνεται στο 49%, των αντίστοιχων παραγωγικών ηλικιών.

Η απασχόληση των νέων μέχρι 29 ετών, ανέρχεται σε 756.100 νέους και αναλογεί στο 17,1% των απασχολούμενων. Το 44,8% εξ αυτών είναι νέες γυναίκες.

Από το σύνολο των απασχολούμενων, το 63,5% εργάζονται ως μισθωτοί, λίγο πάνω από το 1/5 είναι αυτοαπασχολούμενοι, το 8,2% είναι εργοδότες και το 5,8% συμβοηθούντα και μη αμειβόμενα μέλη της οικογένειας. Η γυναικεία απασχόληση, αναλογεί στο 40% των απασχολούμενων ενώ συμμετέχει με 20% στην απασχόληση των εργοδοτών, με 32% στους αυτοαπασχολούμενους, με 42,8% στους μισθωτούς και αποτελεί τα 2/3 των συμβοηθούντων μελών (66,7%).

Σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο, η αύξηση του εργατικού δυναμικού κατά 64.265 άτομα οφείλεται κατά τα 3/4 σε αύξηση του εργατικού δυναμικού των γυναικών. Επιπλέον, λόγω του ότι οι απασχολούμενοι[1] μειώνονται για δεύτερη συνεχή χρονιά κατά 60.160 άτομα η εν λόγω αύξηση του εργατικού δυναμικού οφείλεται και πάλι στην αύξηση των ανέργων κατά 124.425 άτομα, Πίνακας 2.

Η μείωση της απασχόλησης οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην μείωση της απασχόλησης των ανδρών κατά 50.700 άνδρες περίπου έναντι 9.470 γυναικών, δηλαδή πάνω από 8 στους 10 απασχολούμενους με τους οποίους μειώθηκε η απασχόληση είναι άνδρες. Το κύριο βάρος της συνολικής μεταβολής στην απασχόληση οφείλεται στην μείωση κατά 58.000 της απασχόλησης των νέων μέχρι 29 ετών.

Πίνακας 2. Οι μεταβολές 2009-2010 στο εργατικό δυναμικό κατά φύλο

	Εργατικό δυναμικό	Απασχολούμενοι	Άνεργοι
και των δύο φύλα	**64,3**	**-60,2**	**124,5**
15-29 ετών	-26,4	-58,0	31,6
30 ετών & άνω	90,7	-2,1	92,8
Άνδρες	**16,0**	**-50,7**	**66,7**
15-29 ετών	-24,7	-37,7	13,0
30 ετών & άνω	40,7	-13,0	53,7
Γυναίκες	**48,2**	**-9,5**	**57,7**
15-29 ετών	-1,7	-20,3	18,6
30 ετών & άνω	49,9	10,8	39,1

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α΄ τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Κατά κύριο λόγο μειώνονται οι απασχολούμενοι άνδρες μέχρι 29 ετών (37.330 νέοι άνδρες έναντι 20.290 νέων γυναικών), ενώ, παρά την αύξηση της απασχόλησης των γυναικών, άνω των 30 ετών κατά 10.800 γυναίκες. Η μείωση της απασχόλησης των ανδρών κατά 12.960 άτομα, είχε ως αποτέλεσμα την συνολική μείωση της ηλικιακής αυτής ομάδας κατά 2.140 απασχολούμενους.

Για δεύτερη επίσης συνεχή χρονιά (μετά το 1991[2]) μειώνεται η μισθωτή απασχόληση, κατά 57.400 μισθωτούς. Μειώνεται επίσης η απασχόληση στις κατηγορίες των

1. Σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της ΕΣΥΕ, από το 1988 μέχρι το 1997, η απασχόληση μειώνεται τις περιόδους 1990-1991 και 1996-1997, ενώ σύμφωνα με τα τριμηνιαία στοιχεία από το 1998 μείωση εμφανίζεται και την χρονική περίοδο 1999-2000.
2. Μείωση της μισθωτής εργασίας σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΣΥΕ, (ετήσια και μηνιαία) από το 1988 μέχρι το

εργοδοτών και των συμβοηθούντων μελών κατά 25.200 και 1.970 άτομα αντίστοιχα, ενώ αυξάνονται κατά 24.360 άτομα οι αυτοαπασχολούμενοι, Πίνακας 3.

Οι μεταβολές στις κατηγορίες των απασχολουμένων παραμένουν ίδιες και στην κατά φύλο εξέταση, με εξαίρεση την αύξηση της απασχόλησης στην κατηγορία των συμβοηθούντων μελών στις γυναίκες.

Στους νέους μέχρι 29 ετών, όπως και για το σύνολο της απασχόλησης μειώνεται η απασχόλησή τους σε όλες τις άλλες κατηγορίες με εξαίρεση την κατηγορία των αυτοαπασχολούμενων, ενώ η απασχόληση στα συμβοηθούντα μέλη μειώνεται στις νέες γυναίκες και αυξάνεται στους νέους άνδρες.

Πίνακας 3. Οι μεταβολές ως προς την θέση στην επιχείρηση 2009-2010

Θέση στην επιχείρηση	Α΄ τρίμηνο 2009	Α΄ τρίμηνο 2010	Α΄ τρίμηνο 2009- 2010	Α΄ τρίμηνο 2009- 2010 (%)
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	**4.485,8**	**4.425,6**	**-60,16**	**-1,34**
Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό	388,4	363,2	-25,20	-6,49
Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό	967,6	991,9	24,36	2,52
Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση	260,4	258,4	-1,97	-2,00
Μισθωτός (με μισθό ή ημερομίσθιο)	**2.869,5**	**2.812,1**	**-57,3**	**-0,76**
Μόνιμη Απασχόληση	2.545,2	2.488,7	-56,5	-2,22
Προσωρινή Απασχόληση	324,3	323,4	-0,85	-0,26
% Προσωρινής Απασχόλησης	**11,3**	**11,5**		

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α· τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Η μείωση της μισθωτής απασχόλησης οφείλεται στην μείωση των μόνιμα απασχολούμενων καθώς ο αριθμός των προσωρινά απασχολούμενων διατηρήθηκε σχεδόν αμετάβλητος. Ειδικότερα, η μόνιμη απασχόληση, η οποία μειώνεται για δεύτερη συνεχή χρονιά, μειώθηκε κατά 2,22% και 56.500 άνδρες και γυναίκες, ενώ η μείωση της προσωρινής απασχόλησης, ανήλθε σε 850 άτομα και ποσοστό -0,26%. Με προσωρινή απασχόληση εργάζονται 323.395 άνδρες και γυναίκες και το ποσοστό τους ανήλθε στο 11,5% έναντι 11,3% το 2009.

2008, εμφανίζεται μόνο κατά την περίοδο 1990-1991.

Ο αριθμός των μερικώς απασχολούμενων, ανέρχεται σε 283.240 άνδρες και γυναίκες. Το ποσοστό της ανήλθε στο 6,4% έναντι 6,15% του προηγούμενου έτους. Η αύξηση αυτή αναλογεί σε 7.560 άτομα η οποία σε συνδυασμό με την μείωση που επήλθε στην συνολική απασχόληση είχε ως αποτέλεσμα την μείωση των πλήρως[3] απασχολούμενων κατά 67.720 άνδρες και γυναίκες, Πίνακας 4.

Η μείωση των πλήρως απασχολούμενων οφείλεται κυρίως στις μεταβολές στους άνδρες (57.400 άνδρες που αναλογούν στο 85% της μείωσης των πλήρως απασχολούμενων) και στους νέους μέχρι 29 ετών (53.860 νέοι που αναλογούν περίπου στο 80% της μείωσης των πλήρως απασχολούμενων). Αύξηση της πλήρης απασχόλησης εμφανίζεται στις γυναίκες άνω των 30 ετών κατά 5.400 γυναίκες.

Πίνακας 4. Οι μεταβολές στην πλήρη και την μερική απασχόληση 2008-2009

	Α΄ τρίμηνο 2009	**Α΄ τρίμηνο 2010**	**Α΄ τρίμηνο 2009- 2010**	**Α΄ τρίμηνο 2009- 2010 (%)**
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	**4.485,8**	**4.425,6**	**-60,2**	**-1,34**
ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	275,7	283,2	7,5	2,7
ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	4.210,1	4.142,4	-67,7	1,6
% *ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ*	**6,15**	**6,4**		

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α· τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Οι απασχολούμενοι με μερική απασχόληση αυξήθηκαν και στα δύο φύλα. με το 90% της μεταβολής (6.700) να αναλογεί σε αύξηση των απασχολουμένων ανδρών με μερική απασχόληση.

Οι νέοι με μερική απασχόληση μειώνονται κατά 4.160 νέους. Η μείωση αυτή αφορά κυρίως νέες γυναίκες, καθώς η μερική απασχόληση των νέων ανδρών παρέμεινε σχεδόν αμετάβλητη.

Η μερική απασχόληση των άνω των 30 ετών αυξάνεται σε άνδρες και γυναίκες με το 55% της μεταβολής να αναλογεί στην μεταβολή των ανδρών (6.300 άνδρες έναντι 5.400 γυναικών).

Ένα ακόμη χαρακτηριστικό στη μερική απασχόληση, είναι η αύξηση της συμμετοχής όσων αναζητούσαν θέση πλήρους απασχόλησης αλλά δεν βρήκαν και αποδέχτηκαν τη θέση μερικής απασχόλησης. Αποτελούν πλέον το ήμισυ των μερικώς απασχολουμένων 50,5% έναντι 46% που αποτελούσαν το προηγούμενο έτος, η ποσοστιαία αύξησή τους ανέρχεται στο 13%

3. Μείωση των πλήρως απασχολούμενων σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία της ΕΣΥΕ, από το 1988 μέχρι το 1997, εμφανίζεται τις περιόδους 1990-1991 και 1996-1997, ενώ σύμφωνα με τα τριμηνιαία στοιχεία από το 1998 μείωση εμφανίζεται και την χρονική περίοδο 2001-2002.

και υπερβαίνει την αριθμητική αύξηση που επήλθε στην μερική απασχόληση (16.600 άτομα).

Από τους 21 μονοψήφιους κλάδους της οικονομίας μειώθηκε η απασχόληση σε 10 κλάδους κατά 156.740 εργαζόμενους, ενώ αυξήθηκε η απασχόληση στους υπόλοιπους 11 κλάδους κατά 96.580 εργαζόμενους, Πίνακας 5. Στους άνδρες, η απασχόληση μειώθηκε σε 9 κλάδους και 109.775 εργαζόμενους ενώ αυξήθηκε η απασχόληση στους υπόλοιπους 12 κατά 59.090 εργαζόμενους, Πίνακας 6. Στις γυναίκες, η απασχόληση μειώθηκε σε 10 κλάδους κατά 59.265 εργαζόμενες ενώ αυξήθηκε η απασχόληση στους υπόλοιπους 11 κατά 49.790 εργαζόμενες, Πίνακας 7.

Οι κυριότεροι κλάδοι στους οποίους μειώθηκε η απασχόληση είναι οι: Εμπόριο (51.740 άτομα), Μεταποίηση (47.110), Κατασκευές (22.320 άτομα), (10.100 άτομα), Επαγγελματικές - Επιστημονικές κλπ δραστηριότητες (11.500 άτομα), και Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία (8.870 άτομα).

Ο κυριότερος κλάδος στον οποίο αυξήθηκε η απασχόληση είναι της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας (42.360 άτομα), και ακολουθούν οι Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (14.490 άτομα), τα Ξενοδοχεία & εστιατόρια (8.320 άτομα), Μεταφορά και αποθήκευση (8.125 άτομα) και Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών (7.595 άτομα).

Οι κλαδικές μεταβολές της πλήρους απασχόλησης τόσο στην συνολική απασχόληση όσο στους άνδρες και στις γυναίκες ακολουθούν τις αντίστοιχες μεταβολές που επήλθαν στους κλάδους της συνολικής απασχόλησης αυτών, Πίνακες 5,6 και 7.



Πίνακας 5. Κλαδικές μεταβολές στο σύνολο των απασχολουμένων 2008-2009

Σε χιλ.	και τα δύο φύλα	Συνολική	Πλήρη	Μερική	Μισθωτοί
	Συνολική Μεταβολή Απασχολούμενων	**-60,2**	**-67,7**	**7,6**	**-57,3**
Κλάδοι που μειώθηκε η απασχόληση	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο	-51,737	-52,9	1,2	-11,9
	Μεταποίηση	-47,114	-48,3	1,2	-34,4
	Κατασκευές	-27,317	-33,6	6,3	-30,5
	Επαγγελματικές, επιστημονικές κλπ δραστηριότητες	-11,502	-13,3	1,8	-14,7
	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	-8,872	-7,0	-1,9	-8,0
	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος κλπ	-3,9	-4,0	0,1	-3,9
	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-2,7	-4,6	1,9	-4,7
	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-2,0	-2,6	0,7	-0,8
	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-1,5	-3,7	2,3	-3,6
	Ορυχεία και λατομεία	-0,2	-0,1	-0,1	-0,6
	Συνολική μεταβολή μειούμενων κλάδων	**-156,741**	**-170,153**		**-113,113**
Κλάδοι που αυξήθηκε η απασχόληση	Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	42,359	44,6	-2,3	12,0
	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία	14,491	15,2	-0,7	12,8
	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών	8,323	6,8	1,5	4,1
	Μεταφορά και αποθήκευση	8,165	7,5	0,6	4,0
	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	7,595	3,9	3,7	7,7
	Εκπαίδευση	4,7	7,9	-3,2	4,0
	Ενημέρωση και επικοινωνία	4,4	5,6	-1,1	4,7
	Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων κλπ	3,0	3,6	-0,6	2,7
	Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	2,8	4,1	-1,3	3,1
	Δημόσια διοίκηση και άμυνα. υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0,4	2,9	-2,5	0,4
	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0,3	0,3	0,0	0,3
	Συνολική μεταβολή αυξανόμενων κλάδων	**96,582**	**102,432**		**55,764**

Πίνακας 6. Κλαδικές μεταβολές στους άνδρες απασχολούμενους 2008-2009

Σε χιλιάδες	*Άνδρες*	Συνολική	Πλήρη	Μερική	Μισθωτοί
	Συνολική Μεταβολή Απασχολούμενων Ανδρών	**-50,7**	**-57,4**	**6,7**	**-41,1**
Κλάδοι που μειώθηκε η απασχόληση	Μεταποίηση	-33,2	-33,2	0,1	-24,5
	Κατασκευές	-28,2	-34,5	6,3	-31,4
	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο.κλπ	-23,6	-27,0	3,3	2,9
	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	-7,5	-6,4	-1,1	-5,8
	Επαγγελματικές, επιστημονικές κλπ δραστηριότητες	-7,4	-6,7	-0,7	-6,9
	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, κλπ	-3,7	-3,8	0,1	-3,5
	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	-3,1	-4,8	1,7	-3,5
	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-2,1	-2,1	0,0	-0,7
	Εκπαίδευση	-0,8	-0,2	-0,6	-1,8
	Συνολική μεταβολή* μειούμενων κλάδων	**-109,776**	**-118,707**		**-78,150**
Κλάδοι που αυξήθηκε η απασχόληση	Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	25,7	28,7	-2,9	8,2
	Μεταφορά και αποθήκευση	7,8	7,7	0,0	3,5
	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος	7,2	5,9	1,4	4,3
	Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, κλπ	3,7	3,7	0,0	3,4
	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία	3,3	3,2	0,1	3,0
	Ενημέρωση και επικοινωνία	2,9	3,7	-0,8	3,1
	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2,9	2,0	0,9	2,7
	Δημόσια διοίκηση και άμυνα κλπ	2,0	2,8	-0,9	2,0
	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	1,6	1,3	0,2	1,1
	Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	1,1	1,5	-0,4	2,4
	Ορυχεία και λατομεία	0,4	0,3	0,1	-0,1
	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0,4	0,4	0,0	0,4
	Συνολική μεταβολή* αυξανόμενων κλάδων	**59,088**	**61,328**		**37,046**

** Οι Συνολικές μεταβολές στη πλήρη και τη μισθωτή απασχόληση συμπεριλαμβάνουν τους κλάδους όπου η απασχόληση έχει αυξηθεί ή μειωθεί αντίστοιχα, ανεξάρτητα της μεταβολής της συνολικής απασχόλησης.*

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α΄ τριμήνου

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Πίνακας 7. Κλαδικές μεταβολές στις γυναίκες απασχολούμενες 2008-2009

Σε χιλιάδες	*Γυναίκες*	Συνολική	Πλήρη	Μερική	Μισθωτοί
	Συνολική Μεταβολή Απασχολούμενων Γυναικών	**-9,5**	**-10,3**	**0,9**	**-16,2**
Κλάδοι που μειώθηκε η απασχόληση	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο	-28,1	-25,9	-2,1	-14,8
	Μεταποίηση	-13,9	-15,1	1,2	-9,9
	Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-5,6	-6,7	1,1	-7,5
	Επαγγελματικές, επιστημονικές κλπ δραστηριότητες	-4,1	-6,5	2,5	-7,8
	Δημόσια διοίκηση και άμυνα κλπ	-1,6	0,0	-1,6	-1,6
	Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	-1,3	-0,6	-0,8	-2,2
	Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων κλπ	-0,8	-0,1	-0,7	-0,7
	Ορυχεία και λατομεία	-0,6	-0,4	-0,3	-0,5
	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος κλπ	-0,2	-0,2	0,0	-0,4
	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
	Συνολική μεταβολή* μειούμενων κλάδων	**-56,264**	**-56,210**		**-45,920**
Κλάδοι που αυξήθηκε η απασχόληση	Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	16,6	16,0	0,7	3,8
	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία	11,2	12,1	-0,8	9,7
	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	6,0	2,6	3,5	6,5
	Εκπαίδευση	5,5	8,1	-2,6	5,8
	Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	1,7	2,6	-0,9	0,7
	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	1,6	1,0	0,6	0,0
	Ενημέρωση και επικοινωνία	1,5	1,8	-0,3	1,6
	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος	1,1	0,9	0,2	-0,3
	Κατασκευές	0,9	0,8	0,1	0,9
	Μεταφορά και αποθήκευση	0,4	-0,2	0,6	0,5
	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0,2	-0,5	0,7	-0,2
	Συνολική μεταβολή* αυξανόμενων κλάδων	**46,793**	**45,869**		**29,674**

** Οι Συνολικές μεταβολές στη πλήρη και τη μισθωτή απασχόληση συμπεριλαμβάνουν τους κλάδους όπου η απασχόληση έχει αυξηθεί ή μειωθεί αντίστοιχα, ανεξάρτητα της μεταβολής της συνολικής απασχόλησης.*

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α΄ τριμήνου

Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

4. ΑΝΕΡΓΟΙ

Οι άνεργοι σε σχέση με το προηγούμενο έτος αυξήθηκαν κατά 124.420 ανέργους, πάνω δηλαδή από το 1/4 των ανέργων του 2009 (26,7%), φθάνοντας τους 586.767 ανέργους και σε διψήφιο ποσοστό ανεργίας 11,7%. Πάνω από το ήμισυ των ανέργων είναι γυναίκες (55%) ενώ συμμετέχουν με μικρότερη αναλογία στην εν λόγω μεταβολή 46% περίπου.

Το 37% των ανέργων ή 216.616 άνεργοι είναι νέοι ηλικίας 15-29 ετών, ενώ το ποσοστό ανεργίας τους ανήλθε στο 22,3% έναντι 18,5% του προηγούμενου έτους. Η αύξηση αυτής αντιστοιχεί σε 31.610 νέους και νέες και ποσοστιαία μεταβολή 17,1%. Την ίδια περίοδο οι άνεργοι άνω των 30 ετών αυξήθηκαν κατά 92.810 ανέργους και η ποσοστιαία μεταβολή τους έφθασε το 33,5%.

Το 60% της μεταβολής των ανέργων μέχρι 29 ετών οφείλεται σε αύξηση των νέων ανέργων γυναικών. Το 58% της μεταβολής των ανέργων άνω των 30 ετών, οφείλεται σε αύξηση των ανέργων ανδρών με κύριο χαρακτηριστικό την ποσοστιαία μεταβολή αυτών να ανέρχεται στο 47,3%.

Κύριο χαρακτηριστικό των μεταβολών σε σχέση με το προηγούμενο Α΄τρίμηνο του 2009 είναι ότι οι ποσοστιαίες μεταβολές των ηλικιακών ομάδων άνω των 30 ετών είναι κατά πολύ μεγαλύτερες από την μέση ποσοστιαία μεταβολή των ανέργων, με κύριο χαρακτηριστικό την αύξηση κατά 39% στις ηλικίες από 45-64 ετών. Η μεταβολή αυτής της ηλικιακής ομάδας στους άνδρες ανήλθε στο 54%.

Το 1/4 περίπου των ανέργων (138.290 και 23,6%) είναι «Νέοι άνεργοι». Δηλαδή εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας αναζητώντας απασχόληση, ενώ κατά το προηγούμενο έτος αναλογούσαν στο 29,2% των ανέργων (134.940 άνεργοι). Η αύξησή τους σε σχέση με το προηγούμενο έτος οφείλεται στην αύξηση των «Νέων» ανέργων ανδρών, Πίνακας 8.

Οι «παλαιοί» άνεργοι (όσοι δηλαδή έχουν εργαστεί στο παρελθόν), ξεπερνούν τα 2/3 των ανέργων και ανέρχονται σε 448.480 ανέργους. Το προηγούμενο έτος «οι παλαιοί άνεργοι» ήταν 327.400 άτομα παρουσιάζοντας μία αύξηση της τάξεως του 37% (121.100 άτομα). Η εν λόγω αύξηση είναι σε άνδρες και γυναίκες και σε όλες σχεδόν τις ηλικιακές ομάδες. Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάζεται στην ηλικιακή ομάδα των 30-44 ετών, στην οποία οφείλεται το ήμισυ σχεδόν της μεταβολής των ανέργων που έχουν εργαστεί στο παρελθόν (47,7%), Πίνακας 8.

Οι μακροχρόνια άνεργοι (όσοι δηλαδή αναζητούν εργασία πάνω από 1 έτος, ανεξάρτητα αν είναι «νέοι» ή «παλαιοί»), αποτελούν το 44,6% των ανέργων έναντι 41,6% που αποτελούσαν το προηγούμενο έτος (261.580 έναντι 190.840). Στην αύξηση των μακροχρόνια ανέργων συμμετέχουν ισόποσα άνδρες και γυναίκες, τόσο στους νέους όσο και στην ηλικιακή ομάδα άνω των 30 ετών, στην οποία αναλογεί το 73% της μεταβολής των εν λόγω ανέργων (51.530 έναντι 70.745 αντίστοιχα).

Όπως προκύπτει από τις παραπάνω μεταβολές των κατηγοριών των ανέργων, η αύξηση αυτών σε σχέση με το προηγούμενο έτος προέρχεται κυρίως από

αυξήσεις των «παλαιών» ανέργων καθώς και όσων η διάρκεια ανεργίας είναι μεγαλύτερη του ενός έτους. Οι άνεργοι με διάρκεια ανεργίας μικρότερη του έτους συμμετέχουν κατά 43% στην συνολική μεταβολή των ανέργων με το ήμισυ εξ αυτών η διάρκεια ανεργίας να κυμαίνεται από 6-11 μήνες, Πίνακας 8.

Πίνακας 8. Οι μεταβολές των ανέργων κατά φύλο, διάρκεια και ομάδες ηλικιών

Α΄ τρίμηνο 2009- 2010	Σύνολο Ανέργων	Τώρα θα αρχίσουν	λιγότερο από ένα μήνα	1 – 2 μήνες	3 – 5 μήνες	6 – 11 μήνες	12 μήνες και άνω	«Νέοι» Άνεργοι	«Παλαιοί» Άνεργοι
και τα δύο φύλα	**124,4**	**1,2**	**-0,2**	**11,9**	**13,3**	**27,5**	**70,7**	**3,3**	**121,1**
15-29 ετών	31,6	1,5	-0,8	0,4	5,3	6,1	19,2	4,4	27,2
30+ ετών	92,8	-0,3	0,7	11,5	8,0	21,4	51,5	-1,0	93,8
Άνδρες	**66,7**	**2,0**	**2,8**	**4,8**	**5,1**	**16,8**	**35,1**	**3,4**	**63,4**
15-29 ετών	13,0	0,9	1,4	-3,4	2,8	1,9	9,4	3,6	9,5
30+ ετών	53,7	1,1	1,4	8,2	2,3	15,0	25,7	-0,2	53,9
Γυναίκες	**57,7**	**-0,8**	**-3,0**	**7,1**	**8,2**	**10,6**	**35,6**	**0,0**	**57,7**
15-29 ετών	18,6	0,6	-2,2	3,7	2,5	4,2	9,8	0,8	17,8
30+ ετών	39,1	-1,4	-0,7	3,3	5,7	6,4	25,8	-0,8	39,9

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 Α· τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Εξετάζοντας τον κύριο όγκο των ανέργων που έχουν εργαστεί στο παρελθόν, διαπιστώνουμε ότι αυτοί προέρχονται κυρίως από τους κλάδους των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων, την Μεταποίηση, του Εμπορίου και των Κατασκευών. Αθροιστικά οι άνεργοι στους κλάδους αυτούς ανέρχονται σε 268.900 και αποτελούν το 60% των ανέργων που έχουν εργαστεί στο παρελθόν ενώ μόνο ο κλάδος των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων περιλαμβάνει το 30% των ανέργων αυτών των τεσσάρων κλάδων, πίνακας 9.

Οι μακροχρόνια άνεργοι των τεσσάρων αυτών κλάδων αναλογούν λίγο πάνω από το ήμισυ των μακροχρόνια παλαιών ανέργων. Πάνω από το 40% των ανέργων από την Μεταποίηση και από το Εμπόριο είναι μακροχρόνια άνεργοι, το 1/4 περίπου στις Κατασκευές και στα Ξενοδοχεία και τα Εστιατόρια (45,6%, 42,6%, 25,9% και 22,2% αντίστοιχα).

Σε σχέση με το προηγούμενο χρόνο και με εξαίρεση τα Ξενοδοχεία και τα Εστιατόρια οι υπόλοιποι αυτοί κλάδοι, έχουν και την μεγαλύτερη αριθμητική μεταβολή (Εμπόριο, Μεταποίηση και Κατασκευές).

Πίνακας 9. Άνεργοι κατά κλάδο, διάρκεια ανεργίας και μεταβολές 2009-2010

Άνεργοι 2010 Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Άνεργοι που έχουν εργαστεί	Τώρα θα αρχίσουν να αναζητούν	λιγότερο από ένα μήνα	1 - 2 μήνες	3 - 5 μήνες	6 - 11 μήνες	12 μήνες & άνω
και τα δύο φύλα	**448,5**	**4,1**	**24,2**	**78,1**	**86,6**	**77,9**	**177,5**
Μεταποίηση	62,5	0,7	3,1	8,0	9,6	12,5	28,5
Κατασκευές	52,2	0,6	3,7	14,6	10,5	9,3	13,5
Χονδρικό & λιανικό εμπόριο	74,1	1,2	4,1	9,8	11,3	16,1	31,5
Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος κλπ	80,1	0,9	5,4	22,0	24,5	9,5	17,8
Σύνολο τεσσάρων κλάδων	**268,9**	**3,4**	**16,3**	**54,4**	**56,0**	**47,5**	**91,3**
Συμμετοχή 4 κλάδων (%)	60,0%	82,0%	67,3%	69,7%	64,7%	60,9%	51,4%

Μεταβολές Ανέργων 2009-2010	Άνεργοι που έχουν εργαστεί	*Τώρα θα αρχίσουν να αναζητούν*	*λιγότερο από ένα μήνα*	*1 - 2 μήνες*	*3 - 5 μήνες*	*6 - 11 μήνες*	*12 μήνες και άνω*
και τα δύο φύλα	**121,1**	**0,5**	**0,5**	**15,2**	**12,0**	**29,1**	**63,7**
Μεταποίηση	17,8	0,0	-0,5	-0,1	2,5	4,9	11,1
Κατασκευές	14,8	0,3	0,3	2,3	2,1	5,1	4,6
Χονδρικό & λιανικό εμπόριο	28,1	0,8	-0,2	3,0	2,7	8,7	13,2
Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος κλπ	11,2	0,4	0,3	7,8	-4,2	1,2	5,6

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, 2009, 2010 Α· τριμήνου
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Στους άνδρες, οι εν λόγω τέσσερις κλάδοι αναλογούν στο 90% των ανέργων ανδρών που έχουν εργαστεί στο παρελθόν, ενώ η μεταβολή τους συμμετέχει κατά το ήμισυ στην μεταβολή των ανέργων ανδρών αυτής της κατηγορίας.

Στις γυναίκες, με εξαίρεση τον κλάδο των Κατασκευών, οι άνεργες στους υπόλοιπους τρεις κλάδους αναλογούν στο 52% των ανέργων γυναικών που έχουν εργαστεί στο παρελθόν ενώ η μεταβολή τους συμμετέχει κατά το ήμισυ στην μεταβολή των ανέργων γυναικών αυτής της κατηγορίας. Το 60% της μεταβολής των ανέργων που έχουν εργαστεί στο παρελθόν, στο Εμπόριο και στα Ξενοδοχεία και τα Εστιατόρια, αναλογεί στην αύξηση των γυναικών.

5. ΡΟΕΣ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Εξετάζοντας τις ροές από και προς την απασχόληση, το Α΄ τρίμηνο του 2010, διαπιστώνουμε ότι το ισοζύγιο στην αναπλήρωση μεταξύ θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν και θέσεων εργασίας που χάθηκαν, είναι αρνητικό. Είναι χαρακτηριστικό ότι το ποσοστό αναπλήρωσης κατά το 2010 είναι σημαντικά χαμηλό, της τάξεως μόλις του 70%.

Ειδικότερα, στο Α΄ τρίμηνο δημιουργήθηκαν 151.000 θέσεις εργασίας, ενώ αποχώρησαν από την απασχόληση περί τους 215.400 απασχολούμενους. Από τις θέσεις εργασίας που χάθηκαν, οι 123.350 πρώην απασχολούμενοι, είναι σήμερα άνεργοι, γεγονός που πρέπει να συνδυαστεί με την αύξηση των απολύσεων ως αποτελέσμα της οικονομικής κρίσης που πλήττει την οικονομία τα δύο τελευταία έτη, Πίνακας 10. Επιπλέον, το χαμηλό ποσοστό αναπλήρωσης στην σημερινή συγκυρία συνδυάζεται και με το κλείσιμο πολλών μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Πίνακας 10. Οι ροές από και προς την απασχόληση, ποσοστό αναπλήρωσης

ΠΡΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ***(Εισροές)***

ΕΤΟΣ	από ΑΝΕΡΓΟΥΣ	από ΜΗ ΕΝΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ
2007	90.700	66.300	**157.000**
2008	109.274	77.420	**186.694**
2009	90.206	80.273	**170.479**

ΑΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΕΚΡΟΕΣ)

2010	85.244	65.734	**150.978**
ΕΤΟΣ	προς ΑΝΕΡΓΟΥΣ	προς ΜΗ ΕΝΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ
2007	70.344	75.604	**145.948**
2008	62.235	76.951	**139.186**
2009	104.937	76.832	**181.769**
2010	123.356	92.061	**215.417**

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ (ΕΙΣΡΟΕΣ/ΕΚΡΟΕΣ)

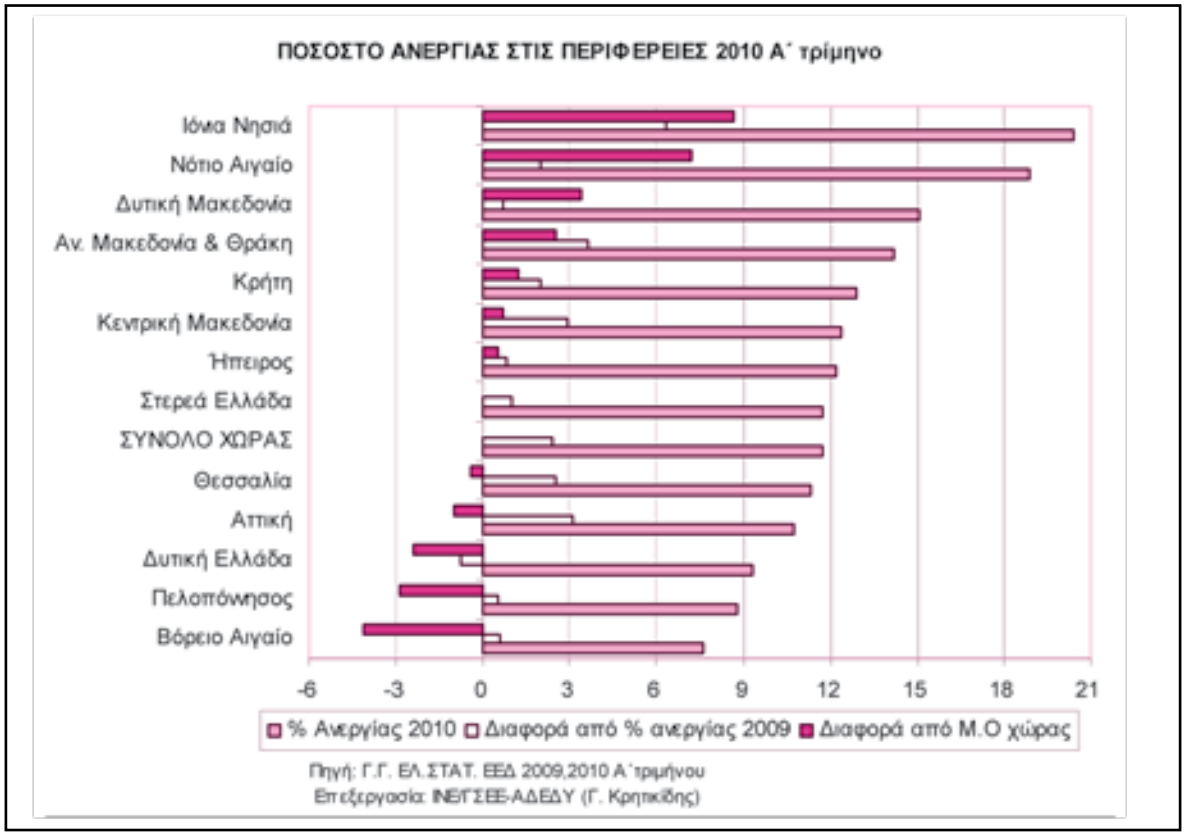
ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ
2007	1,29	0,88	1,08
2008	1,76	1,01	1,34
2009	0,86	1,04	0,94
2010	0,69	0,71	0,70

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2007 - 2010 (Α' τριμήνου)
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

6. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

Το ποσοστό ανεργίας το 2010 σε πέντε περιφέρειες είναι μικρότερο από το μέσο ποσοστό ανεργίας της χώρας, όπου με εξαίρεση την Δυτική Ελλάδα, οι υπόλοιπες τέσσερις περιφέρειες είχαν μικρότερο ποσοστό ανεργίας και κατά το Α΄ τρίμηνο των ετών 2008 και 2009, Διάγραμμα 1. Ίδιο με το μέσο ποσοστό ανεργίας της χώρας έχει η Περιφέρεια της Στερεάς Ελλάδας, ενώ το 1/5 του εργατικού δυναμικού, στα Ιόνια Νησιά και στο Νότιο Αιγαίο, είναι άνεργο (20,4% και 18,9% αντίστοιχα).

Διάγραμμα 1



Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αυξάνονται (αριθμητικά) οι άνεργοι σε όλες τις περιφέρειες της χώρας, (εξαιρείται η Δυτική Ελλάδα). Η αύξηση αυτή παρατηρείται κυρίως σε Αττική, Κεντρική Μακεδονία, Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Ιόνια Νησιά και Κρήτη. Οι μεγαλύτερες ποσοστιαίες μεταβολές είναι στα Ιόνια Νησιά και στην Αττική (42%). Μεγάλες είναι και οι ποσοστιαίες μεταβολές σε Αν. Μακεδονία και Θράκη, Κεντρική Μακεδονία και Θεσσαλία όπου οι άνεργοι αυξήθηκαν από 36% μέχρι 31%, Πίνακας 11.

Η απασχόληση δεν μειώθηκε σε τέσσερις μόνο περιφέρειες καθώς αυξήθηκε σε Δυτική Ελλάδα, Ήπειρο, Βόρειο Αιγαίο και Στερεά Ελλάδα. Οι περιφέρειες με την μεγαλύτερη αριθμητική μείωση στην απασχόληση είναι η Αττική, η Κεντρική Μακεδονία και η Πελοπόννησος, Πίνακας 14.

Πίνακας 11. Οι μεταβολές του εργατικού δυναμικού στις περιφέρειες της χώρας

Α΄ τριμήνου 2009-2010 Περιφέρειες	Εργατικό Δυναμικό			Εργατικό Δυναμικό (%)		
	Σύνολο	Απασχο-λούμενοι	Άνεργοι	Σύνολο	Απασχο-λούμενοι	Άνεργοι
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	**64,3**	**-60,2**	**124,5**	**1,3%**	**-1,3%**	**26,9%**
Ανατολική Μακεδονία και Θράκη	4,0	-5,8	9,9	1,5%	-2,5%	36,0%
Κεντρική Μακεδονία	13,4	-12,7	26,0	1,6%	-1,7%	33,1%
Δυτική Μακεδονία	-3,3	-3,8	0,5	-2,6%	-3,5%	2,8%
Ήπειρος	6,2	**4,4**	1,9	4,1%	3,3%	10,9%
Θεσσαλία	6,8	-2,0	8,9	2,1%	-0,7%	31,3%
Ιόνια Νησιά	5,6	-1,8	7,4	5,6%	-2,1%	52,1%
Δυτική Ελλάδα	6,8	**8,8**	-2,0	2,2%	3,2%	-6,4%
Στερεά Ελλάδα	4,5	**1,5**	3,0	1,9%	0,7%	11,9%
Αττική	21,9	-37,2	59,2	1,2%	-2,2%	42,1%
Πελοπόννησος	-8,0	-8,7	0,7	-2,9%	-3,4%	3,1%
Βόρειο Αιγαίο	5,3	**4,4**	0,9	7,0%	6,3%	17,3%
Νότιο Αιγαίο	0,1	-2,6	2,7	0,1%	-2,3%	11,8%
Κρήτη	0,8	-4,7	5,5	0,3%	-1,9%	18,3%

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ 2009, 2010 (Α' τριμήνου)
Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης)

Η φθίνουσα πορεία του ποσοστού ανεργίας του Α΄ τριμήνου σχεδόν σε όλες τις περιφέρειες της χώρας από το 2004 μέχρι το 2008 ανακόπτεται τα δύο τελευταία έτη. Η φθίνουσα αυτή πορεία αντιστοιχούσε και σε αριθμητική μείωση των ανέργων στις περιφέρειες με εξαίρεση το Νότιο Αιγαίο, ενώ σε Θεσσαλία, Πελοπόννησο και Δυτική Ελλάδα οι άνεργοι και το ποσοστό ανεργίας τους αυξάνονταν ήδη από το 2008.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πληθυσμός ηλικίας 15 ετών και άνω, κατά κατάσταση απασχόλησης, ομάδες ηλικιών και φύλο. Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

Ομάδες ηλικιών και φύλο	Γενικό σύνολο	Εργατικό δυναμικό				Μη εργατικό δυναμικό
		Σύνολο	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	% Ανεργίας	
και τα δύο φύλα	**9.292,2**	**5.012,4**	**4.425,6**	**586,8**	**11,7**	**4.279,8**
15 - 19 ετών	545,3	43,0	28,5	14,5	33,8	502,3
20 - 24 »	562,1	294,3	204,7	89,5	30,4	267,8
25 - 29 »	749,1	635,4	522,9	112,6	17,7	113,7
30 - 44 »	2.521,2	2.172,1	1.934,4	237,7	10,9	349,1
45 - 64 »	2.851,7	1.782,5	1.651,1	131,4	7,4	1.069,2
65 και άνω	2.062,8	85,0	84,1	1,0	1,1	1.977,8
15-64 ετών	7.229,4	4.927,4	4.341,6	585,8	**11,9**	2.302,0
15-29 ετών	**1.856,5**	**972,717**	**756,100**	**216,6**	**22,3**	**883,8**
30 ετών και άνω	7.435,7	4.039,7	3.669,5	370,2	**9,2**	3.396,0
ΆΝΔΡΕΣ	**4.534,2**	**2.924,2**	**2.660,1**	**264,1**	**9,0**	**1.610,0**
15 - 19 ετών	274,5	25,8	18,3	7,5	28,9	248,7
20 - 24 »	281,8	160,6	122,7	37,9	23,6	121,2
25 - 29 »	386,9	350,4	298,7	51,7	14,7	36,5
30 - 44 »	1.282,3	1.241,7	1.144,3	97,4	7,8	40,5
45 - 64 »	1.395,4	1.085,9	1.017,0	68,9	6,3	309,5
65 και άνω	913,3	59,8	59,0	0,8	1,3	853,5
15-64 ετών	3.620,9	2.864,4	2.601,1	263,3	**9,2**	756,5
15-29 ετών	**943,2**	**536,784**	**439,740**	**97,0**	**18,1**	**406,4**
30 ετών και άνω	3.591,0	2.387,4	2.220,3	167,1	**7,0**	1.203,6
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**4.758,0**	**2.088,2**	**1.765,6**	**322,6**	**15,5**	**2.669,8**
15 - 19 ετών	270,8	17,2	10,2	7,1	41,1	253,6
20 - 24 »	280,3	133,7	82,0	51,6	38,6	146,6
25 - 29 »	362,2	285,0	224,2	60,9	21,4	77,1
30 - 44 »	1.238,9	930,4	790,1	140,3	15,1	308,5
45 - 64 »	1.456,2	696,6	634,0	62,6	9,0	759,6
65 και άνω	3.608,5	2.062,9	1.740,5	322,4	**15,6**	1.545,5
15-64 ετών	913,3	435,933	316,361	119,6	**27,4**	477,4
15-29 ετών	**3.844,7**	**1.652,3**	**1.449,2**	**203,1**	**12,3**	**2.192,4**
30 ετών και άνω	3.608,5	2.062,9	1.740,5	322,4	**15,6**	1.545,5

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 2

Απασχολούμενοι 15 ετών και άνω κατά θέση στο επάγγελμα, ομάδες ηλικιών και φύλο. Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

Ομάδες ηλικιών και φύλο	Σύνολο	Θέση στο επάγγελμα			
		Εργοδότες	Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	Μισθωτοί (με μισθό ή ημερομίσθιο)	Συμβοηθούντα και μη αμειβόμενα μέλη της οικογενείας
και τα δύο φύλα	**4.425,6**	**363,2**	**991,9**	**2.812,1**	**258,4**
15 – 19 ετών	28,5	0,1	1,4	18,7	8,3
20 – 24 »	204,7	3,5	15,4	158,3	27,6
25 – 29 »	522,9	13,8	70,0	405,4	33,6
30 – 44 »	1.934,4	154,8	367,7	1.332,6	79,3
45 – 64 »	1.651,1	177,6	495,3	883,8	94,3
65 και άνω	84,1	13,3	42,1	13,4	15,3
15-29 ετών	756,1	17,5	86,8	582,3	69,5
30 ετών και άνω	3.669,5	345,7	905,1	2.229,8	188,9
ΆΝΔΡΕΣ	**2.660,1**	**290,8**	**674,1**	**1.609,1**	**86,0**
15 – 19 ετών	18,3	0,1	1,3	11,1	5,8
20 – 24 »	122,7	2,9	10,5	89,3	20,0
25 – 29 »	298,7	10,6	44,7	219,5	23,9
30 – 44 »	1.144,3	121,2	254,4	750,9	17,8
45 – 64 »	1.017,0	145,6	331,6	529,1	10,8
65 και άνω	59,0	10,4	31,6	9,2	7,8
15-29 ετών	439,7	13,6	56,4	320,0	49,7
30 ετών και άνω	2.220,3	277,2	617,7	1.289,1	36,3
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**1.765,6**	**72,4**	**317,8**	**1.203,1**	**172,4**
15 – 19 ετών	10,2	0,0	0,1	7,6	2,5
20 – 24 »	82,0	0,6	4,9	69,0	7,5
25 – 29 »	224,2	3,2	25,4	185,8	9,8
30 – 44 »	790,1	33,5	113,3	581,7	61,6
45 – 64 »	634,0	32,0	163,7	354,7	83,6
65 και άνω	25,1	2,9	10,4	4,2	7,5
15-29 ετών	316,4	3,9	30,4	262,4	19,8
30 ετών και άνω	1.449,2	68,5	287,4	940,7	152,6

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 12

Άνεργοι 15 ετών και άνω κατά ομάδες ηλικιών, διάρκεια ανεργίας και φύλο. Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

Ομάδες ηλικιών και φύλο	**Σύνολο**	Τώρα θα αρχίσουν να αναζητούν εργασία	**Διάρκεια ανεργίας**					Από το σύνολο, «Νέοι»
			λιγότερο από ένα μήνα	1 – 2 μήνες	3 – 5 μήνες	6 – 11 μήνες	12 μήνες & άνω	
και τα δύο φύλα	**586,8**	**5,3**	**27,6**	**88,8**	**105,1**	**98,5**	**261,6**	**138,3**
15 – 19 ετών	14,5	0,4	0,7	2,1	3,7	2,7	4,9	12,0
20 – 24 »	89,5	1,3	5,5	14,4	18,9	17,7	31,7	51,1
25 – 29 »	112,6	1,0	5,3	15,7	18,9	20,6	51,1	34,5
30 – 44 »	237,7	1,6	11,0	36,3	40,2	36,8	111,9	33,9
45 – 64 »	131,4	0,9	5,2	20,1	23,1	20,3	61,8	6,7
65 και άνω	1,0	–	–	0,2	0,3	0,2	0,3	0,1
15-29 ετών	216,6	2,7	11,4	32,2	41,5	41,1	87,7	97,6
30 και άνω	370,2	2,5	16,2	56,6	63,6	57,4	173,9	40,7
ΆΝΔΡΕΣ	**264,1**	**3,8**	**15,4**	**46,2**	**48,4**	**47,2**	**103,3**	**48,3**
15 – 19 ετών	7,5	0,4	0,3	1,3	1,8	1,1	2,6	6,3
20 – 24 »	37,9	0,6	3,2	7,4	8,1	6,2	12,5	20,8
25 – 29 »	51,7	0,8	3,3	7,3	8,9	9,4	21,9	14,2
30 – 44 »	97,4	1,2	5,5	17,7	17,6	16,5	38,9	6,9
45 – 64 »	68,9	0,8	3,1	12,4	11,7	13,8	27,1	0,1
65 και άνω	0,8	–	–	0,1	0,3	0,1	0,3	–
15-29 ετών	97,0	1,8	6,8	16,0	18,7	16,7	37,0	41,3
30 και άνω	167,1	2,0	8,6	30,1	29,6	30,4	66,3	7,0
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**322,6**	**1,4**	**12,2**	**42,6**	**56,8**	**51,3**	**158,3**	**90,0**
15 – 19 ετών	7,1	0,1	0,4	0,8	2,0	1,6	2,3	5,7
20 – 24 »	51,6	0,7	2,3	7,0	10,9	11,6	19,2	30,3
25 – 29 »	60,9	0,2	1,9	8,5	10,0	11,2	29,2	20,2
30 – 44 »	140,3	0,3	5,4	18,7	22,6	20,3	73,0	27,0
45 – 64 »	62,6	0,2	2,1	7,7	11,4	6,6	34,6	6,6
65 και άνω	0,2	–	–	0,1	–	0,1	–	0,1
15-29 ετών	119,6	0,9	4,6	16,2	22,8	24,4	50,7	56,2
30 και άνω	203,1	0,5	7,6	26,4	34,0	26,9	107,6	33,7

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 21

Απασχολούμενοι 15 ετών και άνω με πλήρη ή μερική απασχόληση και λόγοι που απασχολούνται μερικώς, κατά φύλο και ομάδες ηλικιών. Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

Ομάδες ηλικιών και φύλο	**Σύνολο**	**Ομάδες ηλικιών**					
		15 - 19 ετών	20 - 24 ετών	25 - 29 ετών	30 - 44 ετών	45 - 64 ετών	65 ετών και άνω
και τα δύο φύλα	**4.425,6**	**28,5**	**204,7**	**522,9**	**1.934,4**	**1.651,1**	**84,1**
α) Πλήρης	4.142,4	20,3	175,6	483,3	1.830,1	1.564,6	68,5
β) Μερική, επειδή:	283,2	8,2	29,2	39,6	104,3	86,4	15,5
παρακολουθεί μαθήματα ή εκπαιδεύεται	13,8	3,1	7,7	1,4	1,0	0,5	0,2
έχει ασθένεια ή ανικανότητα	4,0	0,0	0,1	0,3	1,0	1,5	1,1
δεν μπορούσε να βρει πλήρη απασχόληση	143,1	3,2	15,9	27,0	63,4	32,6	1,0
φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες	20,7	0,0	0,7	2,9	14,2	2,7	0,1
άλλοι λόγοι	88,2	1,6	3,4	6,8	21,4	42,6	12,4
δε δήλωσε το λόγο	13,4	0,3	1,3	1,2	3,3	6,4	0,8
% ΜΕΡΙΚΗΣ	**6,4**	**28,9**	**14,2**	**7,6**	**5,4**	**5,2**	**18,5**
ΆΝΔΡΕΣ	**2.660,1**	**18,3**	**122,7**	**298,7**	**1.144,3**	**1.017,0**	**59,0**
α) Πλήρης	2.567,1	14,1	108,7	284,0	1.117,1	993,0	50,1
β) Μερική, επειδή:	93,0	4,2	14,0	14,7	27,1	24,0	8,9
παρακολουθεί μαθήματα ή εκπαιδεύεται	7,0	1,9	3,7	0,8	0,6	0,0	0,1
έχει ασθένεια ή ανικανότητα	2,4	0,0	0,0	0,2	0,8	0,7	0,7
δεν μπορούσε να βρει πλήρη απασχόληση	53,5	1,6	8,3	10,8	20,5	12,1	0,3
φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0
άλλοι λόγοι	25,6	0,8	1,7	2,6	4,3	9,0	7,2
δε δήλωσε το λόγο	4,0	0,0	0,4	0,4	0,9	1,8	0,6
% ΜΕΡΙΚΗΣ	**3,5**	**23,1**	**11,4**	**4,9**	**2,4**	**2,4**	**15,0**
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**1.765,6**	**10,2**	**82,0**	**224,2**	**790,1**	**634,0**	**25,1**
α) Πλήρης	1.575,3	6,2	66,9	199,2	713,0	571,6	18,4
β) Μερική, επειδή:	190,2	4,0	15,1	24,9	77,1	62,4	6,7
παρακολουθεί μαθήματα ή εκπαιδεύεται	6,8	1,3	4,0	0,6	0,4	0,5	0,1
έχει ασθένεια ή ανικανότητα	1,6	0,0	0,1	0,2	0,1	0,8	0,4
δεν μπορούσε να βρει πλήρη απασχόληση	89,6	1,6	7,6	16,3	42,9	20,5	0,7
φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες	20,3	0,0	0,7	2,9	14,2	2,3	0,1
άλλοι λόγοι	62,6	0,8	1,7	4,2	17,1	33,6	5,2
δε δήλωσε το λόγο	9,4	0,3	0,9	0,8	2,4	4,7	0,3
% ΜΕΡΙΚΗΣ	**10,8**	**39,3**	**18,5**	**11,1**	**9,8**	**9,8**	**26,6**

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 19

Απασχολούμενοι 15 ετών και άνω κατά μονοψήφιες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας και φύλο, Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

	Και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες	Συμμετοχή Γυναικών
ΣΥΝΟΛΟ	**4.425,6**	2.660,1	1.765,6	**39,9%**
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	562,4	334,9	227,5	40,5%
Β. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	13,4	12,6	0,7	5,5%
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	481,9	361,2	120,7	25,0%
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΠ	27,0	20,7	6,3	23,2%
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	31,3	26,8	4,5	14,4%
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	340,4	329,2	11,2	3,3%
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	785,5	455,0	330,5	42,1%
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	217,1	186,3	30,8	14,2%
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	288,0	159,6	128,4	44,6%
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	88,6	59,9	28,7	32,4%
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	114,5	57,2	57,3	50,0%
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	7,2	3,9	3,3	45,4%
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	226,1	122,5	103,6	45,8%
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	69,1	32,8	36,3	52,5%
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	373,2	231,6	141,6	37,9%
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	331,2	115,4	215,8	65,2%
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	243,9	78,2	165,7	67,9%
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	47,0	27,4	19,6	41,7%
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	85,8	39,8	46,0	53,6%
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	90,1	4,0	86,1	95,5%
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΔΑΦΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1,8	0,9	0,9	47,9%

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 5

Απασχολούμενοι 15 ετών και άνω με πλήρη απασχόληση κατά μονοψήφιες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας και φύλο, Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

	Και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες	Συμμετοχή Γυναικών
ΣΥΝΟΛΟ	**4.142,4**	2.567,1	1.575,3	**38,0%**
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	498,3	313,5	184,8	37,1%
Β. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	13,1	12,4	0,7	5,6%
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	468,2	355,9	112,3	24,0%
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΠ	26,8	20,6	6,3	23,4%
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	30,5	26,3	4,2	13,9%
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	324,1	313,1	11,0	3,4%
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	742,6	442,2	300,4	40,5%
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	213,6	184,1	29,5	13,8%
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	262,2	147,5	114,7	43,7%
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	85,8	58,7	27,1	31,6%
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	113,4	57,2	56,2	49,6%
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	6,6	3,9	2,6	40,0%
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	213,7	119,8	93,9	43,9%
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	61,7	30,4	31,4	50,8%
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	369,0	230,9	138,1	37,4%
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	293,6	106,7	186,9	63,7%
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	236,5	76,9	159,6	67,5%
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	39,5	24,3	15,2	38,4%
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	76,9	38,0	38,9	50,6%
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	64,6	3,8	60,8	94,1%
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΔΑΦΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1,6	0,9	0,6	40,0%

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Επεξεργασία πινάκων 5 και 20

Απασχολούμενοι 15 ετών και άνω με μερική απασχόληση κατά μονοψήφιες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας και φύλο, Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

	Και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες	Συμμετοχή Γυναικών
ΣΥΝΟΛΟ	**283,2**	93,0	190,2	**67,2%**
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	64,1	21,4	42,7	66,7%
Β. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,3	0,3	0,0	0,0%
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	13,8	5,3	8,5	61,5%
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΠ	0,2	0,2	0,0	0,0%
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	0,8	0,6	0,3	33,6%
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	16,3	16,1	0,2	1,3%
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	42,9	12,8	30,1	70,2%
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	3,5	2,2	1,3	37,0%
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	25,8	12,1	13,7	53,2%
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	2,7	1,2	1,5	56,4%
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1,1	0,0	1,1	100%
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	0,7	0,0	0,7	100%
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	12,4	2,7	9,7	78,1%
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7,4	2,5	4,9	66,5%
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	4,2	0,7	3,5	83,0%
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	37,6	8,7	28,9	76,9%
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	7,4	1,3	6,1	82,4%
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	7,5	3,1	4,4	59,0%
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8,8	1,8	7,1	79,9%
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	25,5	0,2	25,3	99,1%
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΔΑΦΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0,2	0,0	0,2	100%

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 20

Μισθωτοί 15 ετών και άνω κατά μονοψήφιες κατηγορίες οικονομικής δραστηριότητας και φύλο, Α΄ τρίμηνο 2010, σε χιλιάδες.

	Και τα δύο φύλα	Άνδρες	Γυναίκες	Συμμετοχή Γυναικών
ΣΥΝΟΛΟ	**2.812,1**	**1.609,1**	**1.203,1**	**42,8%**
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	53,7	40,5	13,3	24,7%
Β. ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12,0	11,3	0,7	6,1%
Γ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	352,7	261,5	91,2	25,9%
Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΠ	26,7	20,6	6,0	22,6%
Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	30,1	25,8	4,3	14,4%
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	225,6	217,1	8,5	3,8%
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	425,8	224,9	201,0	47,2%
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	148,7	121,1	27,6	18,6%
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	158,0	81,4	76,5	48,4%
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	78,4	51,9	26,5	33,8%
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	102,2	50,0	52,2	51,1%
Λ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1,1	0,5	0,6	52,2%
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	96,3	40,5	55,9	58,0%
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	54,6	23,4	31,2	57,1%
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	373,2	231,6	141,6	37,9%
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	303,4	103,3	200,0	65,9%
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	206,1	58,9	147,2	71,4%
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	32,2	18,7	13,5	42,0%
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	44,0	21,4	22,6	51,3%
Τ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	85,3	3,6	81,7	95,8%
Υ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΔΑΦΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1,8	0,9	0,9	47,9%

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛ.ΣΤΑΤ, ΕΕΔ, Πίνακας 5

ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΡΟΥΜΑΝΙΑ

της Ελένης Τσακαμή

1. Εισαγωγή

Το ρουμανικό συνδικαλιστικό κίνημα έχει μακρά παράδοση, με αφετηρία την ίδρυση της Γενικής Ομοσπονδίας Εργαζομένων το 1872. Κατά την περίοδο μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο πόλεμο, τα συνδικάτα συνέχισαν να υπάρχουν κάτω από την Γενική Ομοσπονδία Συνδικάτων της Ρουμανίας (UGSR)- αν και υπήρξαν κάποιες ανεπιτυχείς προσπάθειες να δημιουργηθούν και άλλα συνδικάτα ή να αναλάβουν ανεξάρτητη δράση. Μετά το 1989, τα συνδικάτα εισήλθαν σε μια τροχιά αναδιοργάνωσης, που εξελίχθηκε σε διάφορες φάσεις της ρουμανικής οικονομίας και κοινωνίας.

Το πρώτο στάδιο[1] της μετά το 1989 περιόδου των συνδικάτων, ξεκίνησε στη διάρκεια των ετών 1990-1991 και σημαδεύτηκε από το τέλος της UGSR και την εμφάνιση νέων συνδικάτων. Ένα βασικό χαρακτηριστικό ήταν η διάσπαση και η διάκριση των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ιδιαίτερα στις μεγάλες κρατικές επιχειρήσεις. Ήταν αρκετά συνηθισμένο να υπάρχουν συνδικάτα με διαφορετικές θέσεις στην ίδια εταιρεία με πολλά όμως αρνητικά αποτελέσματα, επειδή:

- στη προσπάθεια να προσελκύσουν μέλη, οι οργανώσεις έδιναν υποσχέσεις που ήταν δύσκολο να πραγματοποιήσουν μέσα σε ένα τόσο εύθραυστο οικονομικό περιβάλλον και χωρίς ωστόσο ουσιαστική και αποτελεσματική συμμετοχή στα προβλήματα των επιχειρήσεων που έπρεπε να επιλυθούν και
- οι διαπραγματεύσεις και οι συγκρούσεις προσανατολίστηκαν σε μεγάλο βαθμό προς την κυβέρνηση, και έτσι η ανάπτυξη του διαλόγου μέσα στις επιχειρήσεις καθυστέρησε.

Το δεύτερο στάδιο ξεκίνησε με τη θέσπιση του Συνδικαλιστικού Νόμου το 1991 (Ν. 54/1991), που λειτούργησε ως κίνητρο ώστε να ενισχυθεί η ενοποίηση των συνδικάτων μέσα σε ομοσπονδίες και συνομοσπονδίες. Παρατηρήθηκε μια πιο ισχυρή συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη λήψη αποφάσεων για θέματα μεγάλης σπουδαιότητας που αφορούσαν το μέλλον της οικονομίας αλλά και συνολικά της κοινωνίας. Έγιναν προσπάθειες να αναμειχθούν τα συνδικάτα και οι επικεφαλείς τους στη πολιτική, φτάνοντας

1. http//www.eurofound.europa.eu

μέχρι και στη δημιουργία πολιτικού κόμματος.

Στη Ρουμανία, η ψήφιση του συνδικαλιστικού Νόμου, η ολοκλήρωση των πρώτων συλλογικών Συμβάσεων εργασίας σε εθνικό επίπεδο, ο μετασχηματισμός των επιχειρήσεων στις εμπορικές κοινωνίες και η οργάνωση των εργοδοτών δημιούργησαν ένα νέο πλαίσιο για το συνδικαλιστικό κίνημα. Το κυρίαρχο σύνθημα σε όλες τις διεκδικήσεις των συνδικάτων με δεκάδες χιλιάδες συμμετέχοντες, ήταν ‘’Ενότητα, Ενότητα’’. Κατανοώντας ότι η επιθυμία για ενότητα θα πρέπει να υλοποιείται και στις διάφορες μορφές της οργάνωσης, οι δύο μεγάλες κεντρικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, η Εθνική Συνομοσπονδία των Ελεύθερων Συνδικάτων και η Συνομοσπονδία των Ανεξάρτητων Συνδικάτων-Fratia αποφάσισαν να συγχωνευτούν. Επιπλέον, σε αυτή τη συγχώνευση προσχώρησαν και η Ομοσπονδία των Ελεύθερων και Ανεξάρτητων Συνδικάτων ‘’Petrom’’και η Συνομοσπονδία Univers, δημιουργώντας έτσι την C.N.S.L.R.-FRATIA, η οποία κατά τη συγχώνευση αριθμούσε σχεδόν τρία εκατομμύρια μέλη τα οποία εκπροσωπούσαν τη Συνομοσπονδία σε όλους τους κλάδους και τομείς της ρουμανικής οικονομίας και σε όλους τους νομούς της χώρας.

Η σημερινή μορφή[2] ,σύμφωνα με αναλυτές και παρατηρητές, χαρακτηρίζεται από συνθήκες κρισιακών εξελίξεων του συνδικαλιστικού κινήματος, ιδιαίτερα σε σύγκριση με τα προηγούμενα στάδια του. Αυτό συνεπάγεται τη μείωση των μελών στα σωματεία, και ταυτόχρονα συνιστά το αποτέλεσμα κάποιων σημαντικών εξελίξεων όπως:

- χαρακτηριστική μείωση του αριθμού των εργαζομένων, σχεδόν 3,3 εκατομμύρια λιγότεροι υπάλληλοι συγκριτικά με το 1989.
- μεγαλύτερη προθυμία των εργατών να παραιτηθούν από τα συνδικάτα.
- το γεγονός ότι η νομοθεσία διογκώνει τη δυσκολία οργάνωσης του συνδικάτου, ιδιαίτερα σε σχέση με τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ένα σοβαρό έλλειμμα στην αποτελεσματικότητα δράσης του συνδικάτου, που προκαλείται κυρίως από τις ανεπαρκείς δομές και από κάποιους παραδοσιακούς τρόπους συμπεριφοράς.
- εμπόδια στην ανατροφοδότηση μεταξύ των διαφορετικών επιπέδων οργάνωσης των συνδικάτων (σε επίπεδο επιχείρησης, ομοσπονδίας και συνομοσπονδίας) προξενώντας την δυσπιστία απέναντι στους επικεφαλείς των συνδικαλιστικών φορέων και στις δραστηριότητες των ίδιων των συνδικάτων.

Σημαντικό όμως είναι να γίνει και μια σύντομη ανάλυση σχετικά με τη δομή και τον τρόπο σύνθεσης των συνδικάτων στη Ρουμανία. Έτσι λοιπόν το δικαίωμα συνδικαλιστικού συνεταιρισμού ή η δραστηριότητα των συνδικάτων ρυθμίζεται με:

- το Σύνταγμα της Ρουμανίας

2. http//www.eurofound.europa.eu

- τον Εργατικό Κώδικα
- το Νόμο περί των Συνδικάτων
- τη Συλλογική εργατική διαπραγμάτευση
- το Νόμο περί των συλλογικών εργατικών διαφορών κ.α.

2. Νομικοί κανονισμοί

Με βάση τον Νόμο στη Ρουμανία[3]:

- Ο μικρότερος αριθμός εργαζομένων για την ίδρυση συνδικάτου είναι 15 άτομα.
- Δικαίωμα διαπραγμάτευσης έχουν μόνο οι αναγνωρισμένες οργανώσεις των οποίων η αντιπροσώπευση είναι λεπτομερώς κανονισμένη.
- Η απεργία επιτρέπεται μόνο μετά από την αποτυχία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και περιορίζεται από υποχρεωτικές διαδικασίες και κανονισμούς.
- Δεν υπάρχει εργατικό δικαστήριο και οι εργατικές συμφωνίες επιλύονται σε πολιτικά δικαστήρια.

3. Προτεραιότητες της συνδικαλιστικής δράσης

Με σκοπό να ενθαρρύνουν και να υπερασπίζουν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των μελών τους, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- Διαπραγματεύονται για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας σε εθνικό, κλαδικό επίπεδο, καθώς και σε επίπεδο επιχείρησης. Συμμετέχουν στο κοινωνικό διάλογο, στις διαδικασίες πληροφόρησης, συμβουλής και από κοινού απόφασης πολλών θεμάτων ανά υποθέσεων και συχνότερα στις ακόλουθες περιπτώσεις:
- Σε εθνικό επίπεδο - Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο.
- Σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο - Επιτροπές κοινωνικού διαλόγου - για την ασφάλεια και υγεία, συντάξεις, ανεργία.
- Σε κλαδικά επίπεδα - σε σχέση με την βιομηχανική πολιτική και την επαγγελματική κατάρτιση.
- Σε επίπεδο επιχείρησης - σχετικά με τη βιομηχανική στρατηγική, καθώς και τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Συμμετοχή στη δραστηριότητα των Ευρωπαϊκών Εργασιακών Συμβουλίων ή στην προετοιμασία καινούργιων Ευρωπαϊκών Εργασιακών Συμβουλίων.
- Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών: νομικών, οικονομικών κ.α.
- Οργάνωση σε περίπτωση ανάγκης διαμαρτυριών και απεργιών.
- Οργάνωση δραστηριοτήτων κατάρτισης και πληροφόρησης.
- Δημιουργία και πραγματοποίηση πολι-

3. www.labor-capital.org (Πηγή Η Συνδικαλιστική Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Μεταλλουργεία-METAROM-ΡΟΥΜΑΝΙΑ).

τικών για την προσέλκυση νέων μελών των συνδικάτων.

- Συντονισμένη ένταξη στις ευρωπαϊκές και διεθνείς δράσεις των συνδικάτων.

Πιο συγκεκριμένα, το Ρουμανικό συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα είναι δομημένο σε:

1. Συνδικαλιστικές οργανώσεις που διαμορφώνονται σε επίπεδο επιχείρησης. Τα συνδικάτα αυτά κρατούν τους περισσότερους πόρους και κατέχουν το ίδιο δυναμικό όπως οι αντίστοιχες οργανώσεις σε επίπεδο ομοσπονδίας μέσω του καταστατικού, προϋπολογισμού και εκτελεστικού συμβουλίου τους.
2. Ομοσπονδίες όπου συμμετέχουν συνδικαλιστικές οργανώσεις από έναν ή περισσότερους τομείς.
3. Συνομοσπονδίες όπου συμμετέχουν ομοσπονδίες. Αυτές επίσης κατέχουν περιφερειακές δομές - διεπαγγελματικά παραρτήματα σε Νομούς.
4. Ο προσφερόμενος συνδικαλιστικός πλουραλισμός δεν μπορεί και δεν πρόκειται να δικαιολογηθεί με ιδεολογικά κριτήρια.

Παράλληλα, οι στόχοι του Ρουμανικού συνδικαλιστικού κινήματος επικεντρώνονται:

- Στην διατήρηση και ανάπτυξη ενός αντιπροσωπευτικού συνδικαλιστικού κινήματος, ισχυρού, ενωμένου και πλουραλιστικού, που να προωθεί τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των μελών του.



- Στην προώθηση του συνδικαλισμού και των ανθρώπινων δικαιωμάτων καθώς και των νόμιμων ελευθεριών των μελών του συνδικάτου.
- Στην σύναψη σχέσεων συνεργασίας με όλους τους οργανισμούς σε εθνικό και διεθνές επίπεδο που έχουν κοινούς στόχους με την CSN Meridian.
- Στην εκπροσώπηση των μελών του σε όλες τις τριμερείς και διμερείς συνομιλίες Κοινωνικού Διαλόγου.
- Στην συμβολή βελτίωσης των συνθηκών ζωής και εργασίας των μελών του.
- Στην ανάπτυξη στα πλαίσια των εργασιακών σχέσεων δεσμών συνεργασίας με τους κυβερνητικούς φορείς καθώς επίσης και με τις εργοδοτικές ενώσεις.
- Στην προώθηση της υιοθέτησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων κατάρτισης.
- Στην διεκδίκηση εδραίωσης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, για την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνικότητας,

θρησκείας, πολιτικού ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

- Στην υπεράσπιση των συμφερόντων των μελών σύμφωνα με το Νόμο 54/2003 και την Οδηγία ΟΙΜ αριθμός 193/2002.
- Στην προώθηση της κοινωνικής οικονομίας και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου.

Οι πιο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις της Εθνικής Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας είναι οι εξής:

- Η Εθνική Συνομοσπονδία των Ελεύθερων Συνδικάτων -FRATIA **(CNSLR-Fratia)** (900 000 μέλη).
- Η Εθνική Συνδικαλιστική Ένωση **(BNS)** (400 000 μέλη).
- Η Εθνική Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία - **Cartel ALFA** (900 000 μέλη).
- Η Δημοκρατική Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (**CSDR)** (500 000 μέλη).
- Η Εθνική Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία **Meridian** (50000 μέλη).

C.N.S.L.R.-FRATIA[4]

Είναι η μεγαλύτερη συνδικαλιστική οργάνωση, ανεξάρτητη από πολιτικές παρατάξεις, κρατικά όργανα και εργοδότες, που εξαρτάται αποκλειστικά από τη βούληση των μελών της, και αποτελείται από 900 000 συνδικαλισμένους. Εκπροσωπεί τα επαγγελματικά, κοινωνικά, οικονομικά και πολιτιστικά συμφέροντα και προστατεύει τα θεμελιώδη δικαιώματα των μελών της. Συμμετέχει, ως αντιπροσωπευτικός φορέας, στη διαπραγμάτευση για τη συλλογική σύμβαση εργασίας και στον καθορισμό των απαραίτητων κινήσεων που αφορούν την συνδικαλιστική δράση και τα επαγγελματικά-κοινωνικά και οικονομικά συμφέροντα των μελών του συνδικάτου. Επίσης προωθεί την εσωτερική και διεθνής συνεργασία και αλληλεγγύη με όλους τους συνδικαλιστικούς οργανισμούς που είναι αφοσιωμένοι σε δημοκρατικούς στόχους. Είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC) και της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ITUC), σαν μέλος με διοικητική επιτροπή στην ITUC.

Τα οργανωτικά μέλη είναι:

- 38 - Επαγγελματικές ομοσπονδίες - σε όλους τους τομείς.
- 42- Νομαρχιακές ενώσεις - θυγατρικές της CNSLR-FRATIA.

BNS[5]

Το Εθνικό Συνδικαλιστικό Block πρωτοεμφανίστηκε τον Νοέμβριο του 1991, όταν οι εκπρόσωποι 13 ομοσπονδιών συγκεντρώθηκαν στο Εθνικό Συνέδριο και αποφάσισαν να ενώσουν τις δυνάμεις τους, θέτοντας έτσι τις βάσεις της συνομοσπονδίας. Το Εθνικό Συνδικαλιστικό Block είναι μια από τις πιο δυναμικές συνδικαλιστικές συνομοσπονδίες της Ρουμανίας, όσον αφορά της δομή της αφού περιλαμβάνει

4. www.cnslr-fratia.ro
5. www.bns.ro

39 ομοσπονδίες από τους πιο σημαντικού κλάδους της οικονομίας. Επίσης, το BNS εκπροσωπείται σε εθνικό επίπεδο μέσα από 36 νομαρχιακές θυγατρικές οργανώσεις.

Το BNS είναι μέλος του Οικονομικού και Κοινωνικού Συμβουλίου και έχει αντιπροσώπους σε όλες τις τριμερείς δομές σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. Το Εθνικό Συνδικαλιστικό Block είναι μέλος με πλήρη δικαιώματα της Διεθνούς Συνομοσπονδίας των Ελεύθερων Συνδικάτων (ICFTU) και της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC).

Οι βασικές αρχές που προωθεί το Εθνικό Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι η δημοκρατία, η ισότητα των δικαιωμάτων, η αλληλεγγύη και όλες οι αρχές που περιλαμβάνονται στη ''Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων'', ενώ οι σημαντικότερες δραστηριότητες του είναι:

- Η διαπραγμάτευση για τη συλλογική σύμβαση εργασίας σε εθνικό επίπεδο.
- Η προάσπιση, σε όλα τα επίπεδα, των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μελών του.
- Η εξασφάλιση της κοινωνικής προστασίας για τα μέλη του.
- Η δημιουργία και η υποστήριξη ενός σχεδίου δράσης ή η τροποποίηση της υπάρχουσας νομοθεσίας σχετικά με τα νόμιμα δικαιώματα και/ή τα συμφέροντα οποιουδήποτε από τα μέλη του.
- Η προώθηση των οικονομικών αρχών της αγοράς και του κράτους δικαίου.
- Η συνεργασία με άλλους συνδικαλιστικούς φορείς της χώρας και/ή του εξωτερικού.
- Η προώθηση και η βελτίωση της συνδικαλιστικής εκπαίδευσης.

CNS ''Cartel ALFA''[6]

Η Εθνική Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία ''Cartel ALFA'' δημιουργήθηκε το 1990 με σκοπό να πραγματοποιεί σοβαρή εκπροσώπηση των εργαζομένων της Ρουμανίας. Η CNS ''Cartel ALFA'' συνέβαλε στην αλλαγή των ρουμανικών συνδικαλιστικών κινήσεων μέσα από τη συγκέντρωση έμπειρων μαχητών που μπορούν να εκφράσουν τις απόψεις τους ελεύθερα και να εκπροσωπήσουν δυναμικά τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Η συνομοσπονδία είναι ανεξάρτητη συνολικά απέναντι στη κυβέρνηση ή τις πολιτικές παρατάξεις και είναι ανοιχτή σε οποιονδήποτε επιθυμεί να ενταχθεί. Σήμερα, 49 επαγγελματικές ομοσπονδίες είναι εγγεγραμμένες στην CNS ''Cartel ALFA'' αντιπροσωπεύοντας διάφορους τομείς , τόσο από τον δημόσιο, όσο και τον ιδιωτικό τομέα. Επίσης, η CNS ''Cartel ALFA'' συντονίζει τη δράση 42 διεπαγγελματικών εδαφικών συνδικαλιστικών ενώσεων.

Το βασικό της αντικείμενο είναι η ισχυροποίηση της ρουμανικής δημοκρατικής κοινωνίας με σκοπό την υπεράσπιση και προώθηση των εργατικών συμφερόντων και την κοινωνική δικαιοσύνη. Η συνομο-

6. www.cartel-alfa.ro

σπονδία μάχεται συνεχώς για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τη βελτίωση των συνθηκών ζωής για αυτούς που εκπροσωπεί, για μια πολιτική ταύτιση των εισοδημάτων και για την οικονομική σταθερότητα και ανάπτυξη.

Η CNS ''Cartel ALFA'' περιλαμβάνει στο πρόγραμμά της:

- τη διαπραγμάτευση και τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας σε εθνικό επίπεδο.
- τη διαμόρφωση του οικονομικού και νομοθετικού πλαισίου γενικού ενδιαφέροντος.
- τη προώθηση του κοινωνικού συνεταιρισμού, του διαλόγου και της αλληλεγγύης.
- την οργάνωση και τη στήριξη ενός προγράμματος για τη κατάρτιση και την συμμετοχή των αγωνιστών.
- τη στήριξη και την εκπροσώπηση των μελών των οργανώσεων ή των μελών των συνδικάτων.

Σε εθνικό επίπεδο, η CNS ''Cartel ALFA'' συμμετέχει σε διάφορες τριμερείς συμβουλευτικές δομές, όπως για παράδειγμα το Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο (CES), τις επιτροπές διαλόγου των Υπουργείων, καθώς και διάφορους άλλους φορείς με τριμερή χαρακτήρα. Η CNS ''Cartel ALFA'' συμβάλλει με αυτό τον τρόπο στο να επιτευχθεί μια ισορροπημένη οικονομική και κοινωνική πολιτική, επηρεάζοντας τη λήψη αποφάσεων σε θέματα νομοθεσίας και δημόσιας τάξης. Η CNS ''Cartel ALFA'' ενημερώνει συνεχώς τη κοινή γνώμη και τα μέλη της για ζητήματα δημοσίου ενδιαφέροντος, γνωστοποιώντας τη θέση της σχετικά με διάφορες αποφάσεις των αρχών, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τα συμφέροντα των εργαζομένων της Ρουμανίας. Για να υποστηρίξει τις απόψεις της, η CNS ''Cartel ALFA'' μπορεί να καλέσει τα μέλη της σε πορείες διαμαρτυρίας και διαδηλώσεις.

CSDR (Η Δημοκρατική Συνομοσπονδία Συνδικάτων της Ρουμανίας)[7]

Είναι ένα εθνικό συνδικαλιστικό κέντρο στη Ρουμανία. Δημιουργήθηκε το 1994 με την αποχώρηση της από την Εθνική Συνομοσπονδία των Ελεύθερων Συνδικάτων της Ρουμανίας (CNSLR). Ο Victor Ciorbea, ο πρώτος πρόεδρος του CSDR έγινε πρωθυπουργός της Ρουμανίας το 1996. Το CSDR έγινε μέλος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας, και της Ευρωπαϊκής Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας.

CNS MERIDIAN[8]

Η Εθνική Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία MERIDIAN σχηματίστηκε το 1994 από την συγχώνευση δύο ομοσπονδιών: την Ομοσπονδία Συνδικάτων Εξόρυξης Χαλκού και την Ομοσπονδία Συνδικάτων Βιομηχανίας Καουτσούκ. Αργότερα στην CSN MERIDIAN προσχώρησαν και άλλες συνδικαλιστικές ομοσπονδίες και έτσι σήμερα είναι μια από τις αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές συνομοσπονδίες σε εθνικό επί-

7. http://en.wikipedia.org/wiki/Democratic_Trade_Union_Confederation_of_Romania
8. www.csnmeridian.ro

πεδο, εκπληρώνοντας τις συνθήκες αντιπροσωπευτικότητας που προβλέπονται από το νόμο. Όλο αυτό το διάστημα, η CSN MERIDIAN αντιμετώπισε πολλές προκλήσεις, συνέπεια της οικονομικής αναδιάρθρωσης που είχε σαν αποτέλεσμα μαζικούς συμβιβασμούς του προσωπικού. Η συνομοσπονδία υιοθέτησε μια πολιτική διευθέτησης των διαφορών με φιλικό διακανονισμό, αλλά ήταν πολύ σταθερή όταν οι καταστάσεις επέβαλλαν την πρόκληση κοινωνικής διαμάχης.



Οι σημερινές εξελίξεις στην Ρουμανική οικονομία και κοινωνία που χαρακτηρίζονται από την απόφαση της κυβέρνησης να μειώσει από την 1η Ιουνίου 2010 τους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων κατά 25% (1,3 εκατ. δημόσιοι υπάλληλοι αμείβονται με μέσο μηνιαίο μισθό 600 €), των συντάξεων (4,6 εκατομμύρια συνταξιούχοι και μηνιαία κατώτερη σύνταξη 85 ευρώ) κατά 15%, τα οικογενειακά επιδόματα και τις εισοδηματικές ενισχύσεις που χορηγούνται σε άτομα με αναπηρία και σε ανάπηρους πολέμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα δανειοδότησης της Ρουμανίας (20 δις. ευρώ από το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, από τα οποία τα 17 δις. ευρώ θα διατεθούν για την αποπληρωμή παλαιότερων δανείων μέχρι το τέλος του 2010) οδήτης χώρας με καθημερινές διαδηλώσεις, κινητοποιήσεις και γενικές απεργίες να διεκδικούν «την απόσυρση των αντικοινωνικών μέτρων που θα οδηγήσουν τους ρουμάνους πολίτες σε συνθήκες φτώχειας και την ρουμανική οικονομία σε παρατεταμένη ύφεση, με έκρηξη της ανεργίας και σημαντική επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου». Παράλληλα, τα Ρουμανικά συνδικάτα υπο-

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

6 - 12 Ιουνίου 2010.

Συμμετοχή του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ (Χρ. Τριανταφύλλου) στην διοργάνωση και υλοποίηση, από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (ETUI) στη Βάρνα (Βουλγαρία), της 3ης εβδομάδας σεμιναριακού Κύκλου ευρωπαϊκής συνδικαλιστικής επιμόρφωσης με θέμα: «Εκπαίδευση μελλοντικών ευρωπαϊκών συνδικαλιστικών στελεχών 2009-2010».

14-Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε στο Αγρίνιο το Νομαρχιακό Παράρτημα της ΑΔΕΔΥ, με θέμα, «οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

16-17 Ιουνίου 2010.

Συμμετοχή του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ (Χρ. Τριανταφύλλου) σε συνεδρίαση της Παιδαγωγικής Συμβουλευτικής Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου (ETUI) στις Βρυξέλλες, για τον απολογισμό και προγραμματισμό των δραστηριοτήτων του ETUI και την εξειδίκευση του προγράμματος δραστηριοτήτων συνδικαλιστικής επιμόρφωσης για την επόμενη περίοδο.

16 Ιουνίου 2010.

Ο επιστημονικός σύμβουλος του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ, (Γ. Ρωμανιάς), συμμετείχε, ως κεντρικός ομιλητής, σε ημερίδα με θέμα: «Η κοινωνική ασφάλιση και το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο» που διοργάνωσε το Νομαρχιακό Παράρτημα της ΑΔΕΔΥ στα Χανιά της Κρήτης.

16 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Α. Καψάλης), σε ημερίδα που διοργάνωσε η Επιτροπή Κατοίκων Ακαδημίας Πλάτωνος με θέμα «Εργασιακές σχέσεις και κοινωνική ασφάλιση». Το θέμα εισήγησής του ήταν «Η μεταναστευτική πολιτική στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

18 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων στο ΟΚΑΝΑ με θέμα: «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

21 Ιουνίου 2010.

Συμμετοχή του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ (Σ. Ρομπόλη) σε ημερίδα του Δικηγορικού Συλλόγου Αθήνας, του ΤΕΕ και των Υγειονομικών με θέμα: «Οι εξελίξεις στην κοινωνική ασφάλιση και ο νέος ασφαλιστικός νόμος».

22 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διορ-

γάνωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ με θέμα, «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

24 -25 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ (Χρ. Τριανταφύλλου) συμμετείχε σε κοινή συνάντηση εργασίας του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου (ETUI) και του Διεθνούς Εκπαιδευτικού Κέντρου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ITC-ILO) στο Τορίνο για την προετοιμασία διεθνούς σεμιναρίου, με θέμα την «Διαμόρφωση συνδικαλιστικών στρατηγικών για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης», που θα πραγματοποιηθεί τον Νοέμβρη του 2010 στην Ιταλία.

25 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Πανεπιστημίου Αθηνών, με θέμα, «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

28 Ιουνίου 2010.

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε η ΟΛΜΕ με θέμα: «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις». Στην ημερίδα συμμετείχαν οι ΕΛΜΕ όλης της χώρας.

10 Ιουνίου 2010. Ομιλία του Δημήτρη Κατσορίδα (Επιστημονικού Συνεργάτη του ΙΝΕ) σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Όμιλος Μελέτης Ιστορίας και Κοινωνίας (ΟΜΙΚ), στην Αθήνα, με θέμα: «Οργάνωση και συνδικαλισμός στις προβληματικές επιχειρήσεις του 1980».

30 Ιουνίου 2010. Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε το Εργατικό Κέντρο της Πρέβεζας, και το Νομαρχιακό Παράρτημα της ΑΔΕΔΥ με θέμα: «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

2 Ιουλίου 2010. Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε το Εργατικό Κέντρο Τρίπολης. Το θέμα της ημερίδας, ήταν: «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

7 Ιουλίου 2010 Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τράπεζα MARFIN, με θέμα «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

8 Ιουλίου 2010. Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων, στο Χίλτον, με θέμα «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

8 Ιουλίου 2010. Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Α. Καψάλης) σε ημερίδα που διοργάνωσε η Σχολή Πολέμου και Αεροπορίας με θέμα «Πτυχές του Μεταναστευτικού», με θέμα εισήγησης, «Η μεταναστευτική πολιτική στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

10 Ιουλίου 2010. Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ συμμετείχε (Γιώργος Ρωμανιάς), σε ημερίδα που διοργάνωσε η ΓΣΕΒΕ στο Αργοστόλι της Κεφαλλονιάς, στην οποία συμμετείχαν δημόσιοι και ιδιωτικοί υπάλληλοι. Το θέμα της ημερίδας, ήταν: «Οι νέες ασφαλιστικές ρυθμίσεις».

