ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Τεύχος 195, Ιούνιος 2012

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η συνέχιση της πολιτικής της δημοσιονομικής προσαρμογής όπως αυτή επιχειρείται μέσα από το μνημόνιο έχει τεράστιες αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, εκτοπίζοντας μεγάλα τμήματα του εργατικού δυναμικού από την παραγωγική δραστηριότητα. Η μεγάλη αύξηση του μέσου ποσοστού ανεργίας στην ΕΕ-27, τέσσερα χρόνια μετά την έναρξη της οικονομικής κρίσης και η διατήρηση διψήφιου ποσοστού ανεργίας σε πολλά κράτη μέλη και στην ευρωζώνη συνολικά, έχει δημιουργήσει ασφυκτικές πιέσεις ως προς την διατήρηση και την συνέχιση των πολιτικών λιτότητας για το την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ σε αυτό το τεύχος παρουσιάζει άρθρο για την απασχόληση και την ανεργία καθώς επίσης και άρθρα σχετικά με το ψήφισμα της Ευρωπαϊκής Συνδικαλιστικής Ακαδημίας για ένα κοινωνικό σύμφωνο στην Ευρώπη. Δημοσιεύει επίσης το δελτίο τύπου της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Ακαδημίας που αναφέρεται στην Προσπάθεια των εργοδοτών να αμφισβητήσουν το δικαίωμα της απεργίας στους εργαζόμενους. Τέλος δημοσιεύονται οι δραστηριότητες το ΙΝΕ το τελευταίο διάστημα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Γιάννης Παναγόπουλος
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Σάββας Ρομπόλης, Γιάννης Κουζής, Πέτρος Λινάρδος - Ρυλμόν, Βασίλης Παπαδόγαμβρος
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Σάββας Ρομπόλης
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας
ΓΡΑΦΕΙΑ: Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** vpetrak@inegsee.gr
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811

Η ΑΝΕΡΓΙΑ & Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΕ-27 ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

του Γιώργου Κρητικίδη

1. Το Ποσοστό Ανεργίας

Η μεγάλη αύξηση του μέσου ποσοστού ανεργίας στην ΕΕ-27, τέσσερα χρόνια μετά την έναρξη της οικονομικής κρίσης και η διατήρηση διψήφιου ποσοστού ανεργίας σε πολλά κράτη μέλη και στην ευρωζώνη συνολικά, έχει δημιουργήσει ασφυκτικές πιέσεις ως προς την διατήρηση και την συνέχιση των πολιτικών λιτότητας για το την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης.

Ακόμα μεγαλύτερη πίεση ασκεί η εκτίναξη και η διατήρηση του μέσου ποσοστού ανεργίας των νέων στην ΕΕ-27 πάνω από το 20% ή το 1/5 του εργατικού δυναμικού αυτών την ίδια περίοδο.

Επιπλέον, η διατήρηση διψήφιου ποσοστού ανεργίας σε έναν πυρήνα κρατών μελών της ΕΕ-27 των ανέργων πάνω από 25 ετών δημιουργεί έντονους προβληματισμούς κριτικής στις εφαρμοζόμενες πολιτικές για την υπέρβαση της κρίσης, τόσο συνολικά στην ΕΕ-27, όσο και κυρίως στα εν λόγω κράτη μέλη.

Σε Ελλάδα και Ισπανία οι διαστάσεις των ποσοστών ανεργίας που έχουν λάβει στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης, τόσο για το σύνολο των ανέργων, όσο για τους νέους και των άνω των 25 ετών, είναι τέτοιες που ο χαρακτηρισμός «εκρηκτικός» δεν είναι επαρκής. Στα δύο αυτά κράτη μέλη, τη εν λόγω περίοδο η αύξηση του ποσοστού ανεργίας για το σύνολο των ανέργων και των ανέργων άνω των 25 ετών ανέρχεται στις 10 περίπου ποσοστιαίες μονάδες ενώ η αύξηση του ποσοστού ανεργίας των νέων πλησιάζει τις 22 ποσοστιαίες μονάδες.

Με μικρότερες αλλά σημαντικές μεταβολές του ποσοστού ανεργίας σε σχέση με την Ελλάδα και την Ισπανία σε όλες τις κατηγορίες των ανέργων ακολουθούν τα κράτη μέλη Λιθουανία, Λετονία, Ιρλανδία και Εσθονία, ενώ στους νέους προστίθενται ακόμη τα κράτη μέλη Κροατία, Σλοβακία, Βουλγαρία και Κύπρος.

Το Α΄ τρίμηνο του 2012 τα δέκα αυτά κράτη-μέλη εξακολουθούν να κατέχουν τις πρώτες θέσεις στα ποσοστά ανεργίας, συνεπικουρούμενα επιπλέον από τεσσάρα κράτη μέλη όπου και σε αυτά τα ποσοστά ανεργίας δεν μπορούν να χαρακτηριστούν μικρά.(Ουγγαρία, Γαλλία, Πορτογαλία και Πολωνία).

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας το Α΄ τρίμηνο του 2012 σε κράτη μέλη της ΕΕ-27

2012Q1	TOTAL	<=24	25+	2012Q1	TOTAL	<=24	25+
Spain	23,8	50,8	21,5	**Bulgaria**	12,3	31,8	10,7
Greece	21,5	52,1	19,5	**Hungary**	11,1	28,0	9,8
Croatia	15,6	37,9	13,2	**Euro area**	10,9	21,9	9,7
Latvia	15,2	28,1	13,8	**Estonia**	10,8	22,3	9,5
Portugal	14,9	35,3	13,1	**E.E.-27**	10,1	22,4	8,8
Ireland	14,5	30,1	12,9	**France**	10,1	21,8	8,8
Slovakia	14,0	36,4	11,9	**Poland**	9,9	26,3	8,3
Lithuania	13,6	30,8	12,1	**Cyprus**	9,8	28,5	8,1

Πηγή: Eurostat,http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

2. Άνεργοι και Απασχολούμενοι

Η φθίνουσα πορεία στην ένταση της αύξησης των ανέργων στα τρία τελευταία τρίμηνα του 2010 και η μείωση που συντελέστηκε κατά τα δύο πρώτα τρίμηνα το 2011, επισκιάστηκε από την σημαντική αύξηση των ανέργων κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2011 και του πρώτου τρίμηνου[1] του 2012.

Ειδικότερα ενώ οι άνεργοι στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης αυξάνονταν ανά τρίμηνο κατά μέσο όρο κατά 6.390.000 άτομα, μετά την σημαντική αύξηση των ανέργων στο πρώτο τρίμηνο του 2012 αυξήθηκαν σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2008 κατά 8.295.000 άτομα, αύξηση που αναλογεί πάνω από το 50%.

Στην μόνη χώρα της ΕΕ-27 που οι άνεργοι μειώνονται κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης είναι η Γερμανία, όπου η μείωση εμφανίζεται από το πρώτο τρίμηνο του 2010 και συνεχίζεται με έντονους ρυθμούς μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Αντίθετα, τους μεγαλύτερους ρυθμούς μεταβολής των ανέργων παρουσιάζουν οι χώρες του παρακάτω πίνακα:

1. Στην αύξηση των ανέργων κατά 1.769.000 άτομα κατά το πρώτο τρίμηνο του 2012 σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2011 δεν συμπεριλαμβάνονται οι μεταβολές σε Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία και Αυστρία, ενώ οι εκτιμήσεις για τα δύο πρώτα κράτη μέλη φαίνονται ότι οι μεταβολές θα είναι μεγάλες και αυξητικές.

Πίνακας 2: Μεταβολές ανέργων και απασχολούμενων 2008-2012 Α΄ τρίμηνο σε κράτη μέλη της ΕΕ-27

	ΑΝΕΡΓΟΙ 2008-2012		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ* 2008-2012	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ
European Union (27)*	8.295,0	51,4	*-4.145,4*	*-1,9*
Euro area *	5.745,0	50,3	*-2.977,3*	*-2,1*
Lithuania	150,0	227,3	*-144,4*	*-9,6*
Estonia	49,0	181,5	*-42,2*	*-6,4*
Ireland*	195,0	175,7	*-292,4*	*-13,9*
Greece	672,0	173,6	*-673,7*	*-14,9*
Spain	3.408,0	164,4	*-2.969,1*	*-14,6*
Cyprus*	23,0	143,8	*-7,3*	*-1,9*
Denmark	123,0	126,8	*-133,2*	*-4,7*
Latvia	81,0	106,6	*-280,2*	*-24,6*

Πηγή: Eurostat,http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και οι απασχολούμενοι στα συγκεκριμένα κράτη μέλη της ΕΕ-27 μειώθηκαν σημαντικά, παρά τις μικρές αυξήσεις που εμφανίζονται σε Εσθονία και Λιθουανία, όπου η απασχόληση αυξάνεται σε όλη την διάρκεια του 2011 και το πρώτο τρίμηνο του 2012. Όσον αφορά την Κύπρο, οι αυξήσεις στην απασχόληση κατά την διάρκεια του 2010 έδωσαν την θέση τους σε σημαντικές μειώσεις τον αμέσως επόμενο χρόνο.

Οι απασχολούμενοι στην ΕΕ-27 μειώθηκαν σημαντικά κυρίως μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2010. Οι αυξήσεις όμως που συντελέστηκαν στην διάρκεια του 2011 έγιναν στην διάρκεια κυρίως των δύο πρώτων τριμήνων, ενώ κατά τα επόμενα δύο τρίμηνα του 2011 οι αυξήσεις είναι οριακές.

Οι χώρες οι οποίες στην περίοδο της οικονομικής κρίσης (ως μέσος όρος 2008-2011) αύξησαν την απασχόλησή τους είναι οι: Γερμανία, Πολωνία, Αυστρία, Σουηδία, Νορβηγία, Λουξεμβούργο και Μάλτα. Οι ρυθμοί μεταβολής είναι της τάξεως του 1,1% για Αυστρία, Σουηδία, Νορβηγία, στο 2,1% για την Πολωνία, στο 3,1% για την Γερμανία, στο 5,3% για την Μάλτα και στο 11,1% για το Λουξεμβούργο. Σε σχέση με τα διαθέσιμα στοιχεία του πρώτου τριμήνου του 2012 σε Νορβηγία και Μάλτα οι ποσοστιαίες αυξήσεις ανέρχονται σε 3,1% και 9,1% αντίστοιχα.

4. Νέοι μέχρι 24 ετών

Στους νέους μέχρι 24 ετών η σημαντική αύξηση των ανέργων ανακόπτεται κατά

τα δύο πρώτα τρίμηνα του 2010 δίνοντας στην θέση τους σε μειώσεις οι οποίες θα διαρκέσουν μέχρι και το δεύτερο τρίμηνο του 2011, ενώ στην συνέχεια αυξάνονται σταδιακά μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Ειδικότερα ενώ οι νέοι άνεργοι στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης αυξάνονταν ανά τρίμηνο κατά μέσο όρο κατά 1.073.000 άτομα, μετά την σημαντική αύξηση των ανέργων στο πρώτο τρίμηνο του 2012 αυξήθηκαν σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2008 κατά 1.423.000 άτομα, αύξηση που αναλογεί στο 35%.

Στην μόνη χώρα της ΕΕ-27 που οι νέοι άνεργοι μειώνονται κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης είναι και πάλι η Γερμανία, όπου η μείωση που εμφανίζεται από το πρώτο τρίμηνο του 2010 με έντονους ρυθμούς μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2011, συνεχίζει να μειώνεται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2012 με μικρότερη όμως ένταση.

Αντίθετα, τους μεγαλύτερους ρυθμούς μεταβολής των νέων ανέργων παρουσιάζουν οι χώρες του παρακάτω πίνακα, όπου η διαφορά με τον προηγούμενο πίνακα που αφορά το σύνολο των ανέργων βρίσκεται στην Λετονία καθώς την θέση στους νέους ανέργους καταλαμβάνει η Βουλγαρία.

Πίνακας 3: Μεταβολές νέων ανέργων μέχρι 29 ετών 2008-2012 Α΄ τρίμηνο και νέων απασχολούμενων 2008-2012 σε κράτη μέλη της ΕΕ-27

	ΑΝΕΡΓΟΙ 2008-2012		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ* 2008-2012	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ
European Union (27)*	1.423,0	35,2	*-3.026,3*	*-13,5*
Euro area*	793,0	31,2	*-1.879,1*	*-13,4*
Lithuania	25,0	178,6	*-50,0*	*-36,0*
Estonia	10,0	166,7	*-17,8*	*-24,9*
Cyprus*	6,0	150,0	*-8,3*	*-23,2*
Denmark	36,0	112,5	*-22,0*	*-5,6*
Greece	83,0	106,4	*-114,3*	*-43,3*
Bulgaria*	41,0	100,0	*-83,5*	*-31,8*
Spain	422,0	84,7	*-999,5*	*-54,0*
Ireland*	26,0	76,5	*-137,8*	*-48,4*

Πηγή: Eurostat,http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και η απασχόληση των νέων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 μειώθηκε σημαντικά κυρίως μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2010 και συνεχίστηκε με μικρότερους ρυθμούς μέχρι και το τελευταίο τρίμηνο του 2011. Στην κατ' έτος και τρίμηνο εξέταση των μεταβολών διαπιστώνουμε τα παρακάτω:

Η Γερμανία είναι η μόνη από τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 όπου η απασχόληση των νέων αυξάνεται σημαντικά κατά το 2011 με ρυθμούς που μικραίνουν από τρίμηνο σε τρίμηνο, ενώ η Εσθονία αποτελεί ένα ακόμη από τα κράτη μέλη όπου οι σημαντικοί ρυθμοί αύξησης των νέων απασχολούμενων κατά τα τρία πρώτα τρίμηνα του 2011, δίνουν την θέση τους σε πολύ μικρές ποσοστιαίες αυξήσεις στο τελευταίο τρίμηνο και κατά το πρώτο τρίμηνο του 2012 (από 20%-28% σε 1,8% και 2,9%).

Επιπλέον, σε Αυστρία και Ιρλανδία όπου αυξάνεται η απασχόληση των νέων κυρίως από το τέταρτο τρίμηνο του 2010, στο τελευταίο τρίμηνο του 2011 η απασχόληση μειώνεται. Σε Φιλανδία και Σουηδία όπου η απασχόληση των νέων αυξάνεται από το τρίτο τρίμηνο του 2010 εμφανίζει οριακές ποσοστιαίες στο τελευταίο τρίμηνο του 2011, ενώ η Νορβηγία εμφανίζει δυναμική αύξηση στην απασχόληση των νέων από το τρίτο τρίμηνο του 2011 και μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Αντίθετα, με εξαίρεση την Δανία, στις χώρες στις οποίες οι νέοι άνεργοι αυξήθηκαν σημαντικά, υπάρχουν και σημαντικές μειώσεις της απασχόλησης των νέων. Στα συγκεκριμένα κράτη-μέλη της ΕΕ-27, του πίνακα επιπλέον προστίθενται και η Λετονία, η Πορτογαλία και η Σλοβενία με ποσοστιαίες μειώσεις της τάξεως 50,8%, 36,8%, 27,6% αντίστοιχα (με τα διαθέσιμα στοιχεία του πρώτου τριμήνου του 2012), και η Σλοβακία με 30,0% μείωση (ως μέσος όρος των τριμήνων 2008-2011).

5. Άνεργοι και Απασχολούμενοι άνω των 25 ετών

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η σημαντική αύξηση των ανέργων στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης οφείλεται σε πολύ μεγάλο βαθμό στην αύξηση των ανέργων άνω των 25 ετών.

Ειδικότερα, κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης η σημαντική αύξηση των ανέργων άνω των 25 ετών κατά το 2009 δίνει την θέση της σε μικρότερες αλλά ακόμη σημαντικές αυξήσεις και στην διάρκεια των δύο πρώτων τριμήνων του 2010 και εν συνεχεία με ακόμη μικρότερες μειώσεις μέχρι το τέλος του 2010. Η πορεία αυτή ανακόπτεται κατά τα δύο πρώτα τρίμηνα του 2011 δίνοντας στην θέση τους σε μειώσεις ενώ στην συνέχεια οι άνεργοι αυξάνονται σταδιακά μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Συνολικά, οι άνεργοι άνω των 25 ετών στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης αυξάνονταν ανά τρίμηνο κατά μέσο όρο κατά 5.300.000 άτομα, μετά την σημαντική αύξηση των ανέργων στο πρώτο τρίμηνο του 2012 αυξήθηκαν σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2008 κατά 6.872.000 άτομα, αύξηση που αναλογεί στο 56,8%.

Στην μόνη χώρα της ΕΕ-27 όπου οι νέοι άνεργοι μειώνονται κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης είναι και πάλι η Γερμανία. όπου η μείωση εμφανίζεται από το πρώτο τρίμηνο του 2010 με έντονους ρυθμούς μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Αντίθετα, τους μεγαλύτερους ρυθμούς μεταβολής των ανέργων άνω των 25 ετών παρουσιάζουν οι 13 χώρες του παρακάτω πίνακα, όπου η διαφορά με τον προηγούμενους βρίσκεται στην προσθήκη των κρατών Πορτογαλία και Σλοβενία.

Πίνακας 4: Μεταβολές ανέργων άνω των 25 ετών και των απασχολούμενων άνω των 25 ετών 2008-2012 Α΄ τρίμηνο σε κράτη μέλη της ΕΕ-27

	ΑΝΕΡΓΟΙ 2008-2012		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ* 2008-2012	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ
European Union (27)*	6.872,0	56,8	*-1.119,1*	*-0,6*
Euro area*	4.953,0	55,8	*-1.098,3*	*-0,8*
Lithuania	125,0	240,4	*-94,5*	*-6,9*
Ireland*	169,0	222,4	*-154,6*	*-8,5*
Greece	589,0	190,6	*-559,4*	*-13,2*
Spain	2.985,0	189,5	*-1.969,6*	*-10,6*
Estonia*	38,0	181,0	*-24,4*	*-4,2*
Cyprus*	18,0	150,0	*1,0*	*0,3*
Denmark	87,0	133,8	*-111,3*	*-4,6*
Latvia	70,0	118,6	*-208,1*	*-20,9*
Slovenia	37,0	102,8	*-19,6*	*-2,2*
Bulgaria*	156,0	89,7	*-327,6*	*-10,6*
Portugal	303,0	87,1	*-370,3*	*-7,8*

Πηγή: Eurostat,http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και η ανεργία των άνω των 25 ετών στα παραπάνω κράτη μέλη της ΕΕ-27 αυξήθηκε σημαντικά και με εκρηκτικούς ρυθμούς που ξεπερνούν σε πολλά από αυτά και την αύξηση των νέων ανέργων μέχρι 24 ετών.

Η αύξησηαυτή των ανέργων άνω των 25 ετών ξεπερνά το 80,0% της συνολικής μεταβολής των ανέργων και η ποσοστιαία αύξησή τους σε σχέση με την αντίστοιχη ποσοστιαία αύξηση των νέων για πολλά κράτη μέλη της ΕΕ-27 είναι ασύλληπτη μεγάλη (1,8 φορές στην Ευρωζώνη, την Ελλάδα, την Σλοβακία και την Λετονία, 2,9 φορές στην Ιρλανδία, 2,2 φορές στην Ισπανία και την Πορτογαλία).

Στη διάρκεια της οικονομικής κρίσης και η απασχόληση των άνω των 25 ετών σε όλα σχεδόν τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 μειώθηκε σημαντικά κυρίως μέχρι το πρώτο

τρίμηνο του 2010 ενώ η μικρή αύξηση μετά το τρίτο τρίμηνο του 2010 συνεχίστηκε με εντονότερους ρυθμούς κατά το 2011. Στην κατ' έτος και τρίμηνο εξέταση των μεταβολών διαπιστώνουμε τα παρακάτω:

Το Λουξεμβούργο είναι το μόνο από τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 όπου η απασχόληση των άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης, ενώ οι ρυθμοί αύξησης μειώνονται σταδιακά.

Γερμανία και Μάλτα είναι δύο ακόμη από τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 όπου η απασχόληση των άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης, με εξαίρεση το δεύτερο τρίμηνο του 2009, ενώ οι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης κατά το 2011 είναι σημαντικοί και βαίνουν αυξανόμενοι.

Πολωνία, Αυστρία, είναι δύο ακόμη κράτη μέλη της ΕΕ-27 όπου η απασχόληση αυξήθηκε σχεδόν σε όλη την περίοδο της οικονομικής κρίσης με σταθερούς ρυθμούς αύξησης που είναι στο 1,5% και 1,0% αντίστοιχα.

Σε Γαλλία, Σουηδία και Ηνωμένο Βασίλειο η απασχόληση των άνω των 25 ετών άρχισε να αυξάνεται κυρίως μετά το τρίτο τρίμηνο του 2010 και συνεχίστηκε μέχρι και το τελευταίο τρίμηνο του 2011.

Τέλος, σε Εσθονία και Νορβηγία οι σημαντικοί ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης άνω των 25 ετών τοποθετούνται σε όλο το 2011 ενώ συνεχίζονται και στο πρώτο τρίμηνο του 2012.

Αντίθετα, από τα κράτη μέλη της ΕΕ-27 του πίνακα όπου οι άνεργοι άνω των 25 ετών αυξήθηκαν σημαντικά, υπάρχουν και σημαντικές μειώσεις της απασχόλησης αυτών με εξαίρεση τρία κράτη μέλη όπου η απασχόληση μειώθηκε σε μικρότερο βαθμό από τα υπόλοιπα (Δανία, Σλοβενία και Σλοβακία) και η Κύπρος όπου η απασχόληση αυξήθηκε οριακά.

6. Η ανεργία και η απασχόληση στις περιφέρειες της χώρας

Στην χώρα μας για τέταρτο συνεχόμενο έτος αυξάνεται η ανεργία και μειώνεται η απασχόληση. Η σημαντική συρρίκνωση της απασχόλησης σε ποσοστό 14,9% και η αύξηση των ανέργων κατά 175,5% σε σχέση με το 2008, έχει ως αποτέλεσμα κατά το πρώτο τρίμηνο του 2012 οι απασχολούμενοι να είναι λιγότεροι κατά 674.000 άτομα και οι άνεργοι περισσότεροι κατά 713.600 άτομα από τα αντίστοιχα μεγέθη του 2008.

Η εκρηκτική αύξηση του ποσοστού ανεργίας στο 22,6% το πρώτο τρίμηνο του 2012 από το 15,9% του προηγούμενου έτους και από το 8,3% του 2008 αποτυπώνουν το εφιαλτικό τοπίο που επικρατεί πλέον στην αγορά εργασίας.

Οι μεταβολές αυτές αποτυπώνονται και στην κατάσταση που επικρατεί στις περιφέρειες της χώρας όπου η ανεργία πλήττει το 28,5% του εργατικού δυναμικού στην Δυτική Μακεδονία και το 1/4 του εργατικού δυναμικού περίπου στην Στερεά Ελλάδα και την Κεντρική Μακεδονία. Ακολουθούν οι περιφέρειες Κρήτη, Δυτική Ελλάδα, Αττική και Ανατολική Μακεδονία και Θράκη με το 23% περίπου του εργατικού τους δυναμικού να είναι πλέον άνεργο.

Στις επτά αυτές περιφέρειες συγκεντρώνεται το 78,0% της συνολικής απασχόλησης της χώρας και το 83,0% του συνόλου των ανέργων.

Με μικρότερο ποσοστό από το μέσο της χώρας αλλά γύρω στο 1/5 του εργατικού

δυναμικού είναι ακόμη τέσσερις περιφέρειες, Ήπειρος, Θεσσαλία, Βόρειο Αιγαίο και Κρήτη, ενώ οι υπόλοιπες δύο περιφέρειες, Ιόνια Νησιά και Νότιο Αιγαίο, έχουν ακόμη μικρότερο ποσοστό ανεργίας καθώς μείωσαν το ποσοστό ανεργίας τους σε σχέση με το προηγούμενο έτος κατά 4,4 και 10,4 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.

Τα Ιόνια Νησιά και το Νότιο Αιγαίο είναι οι μόνες περιφέρειες όπου υπάρχει αύξηση της απασχόλησης και μείωση των ανέργων, σε αντίθεση με τις υπόλοιπες περιφέρειες. Ειδικότερα, στο Νότιο Αιγαίο σε σχέση με το 2008 η απασχόληση αυξάνεται οριακά ενώ οι άνεργοι μειώνονται κατά 12,0%. Στα Ιόνια Νησιά σε σχέση με το 2008 η απασχόληση αυξάνεται κατά 1.560 άτομα και ποσοστό 1,8% ενώ αυξήθηκαν και οι άνεργοι κατά 5.250 ανέργους και ποσοστό 46,6%.

Σε σχέση με το 2008 οι άνεργοι ποσοστιαία αυξάνονται σημαντικά περισσότερο από την μέση αύξηση της χώρας σε Β. Αιγαίο, Αττική και Κρήτη. Σε Στερεά Ελλάδα, Πελοπόννησο και Ανατολική Μακεδονία και Θράκη οι ποσοστιαίες μεταβολές στην απασχόληση είναι μεγαλύτερες από την μέση της χώρας, ενώ στην Κεντρική Μακεδονία οι ποσοστιαίες μεταβολές τόσο στους ανέργους όσο και στους απασχολούμενους είναι μεγαλύτερες σε σχέση με αυτές της χώρας.

Πίνακας 5: Απασχόληση και Ανεργία στις Περιφέρειες της Χώρας Α΄ τριμήνου

	2012		2011		2008	
	Απασχολ.	**Άνεργοι**	**Απασχολ.**	**Άνεργοι**	**Απασχολ.**	**Άνεργοι**
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	3.837,9	1.120,1	4.194,4	792,6	4.511,6	406,5
Αν. Μακεδονία & Θράκη	197,9	58,0	214,3	46,9	235,2	24,8
Κεντρική Μακεδονία	627,0	205,9	688,4	146,2	761,9	72,6
Δυτική Μακεδονία	86,1	34,3	96,8	27,7	103,8	14,9
Ήπειρος	122,8	31,8	131,2	23,9	134,7	14,8
Θεσσαλία	253,2	64,9	277,1	46,1	296,9	26,5
Ιόνια Νησιά	86,8	16,5	83,9	21,4	85,2	11,3
Δυτική Ελλάδα	244,2	73,2	273,1	48,5	280,1	30,8
Στερεά Ελλάδα	179,6	58,4	204,4	39,3	221,4	21,6
Αττική	1.444,9	430,0	1.587,1	273,6	1.710,2	121,8
Πελοπόννησος	206,6	48,6	232,2	33,0	252,8	22,1
Βόρειο Αιγαίο	65,5	15,9	69,6	10,0	72,1	4,1
Νότιο Αιγαίο	111,5	18,0	100,1	32,1	111,4	20,5
Κρήτη	211,9	64,6	236,2	43,9	245,8	21,0

Πίνακας 5α: Το Ποσοστό Ανεργίας στις Περιφέρειες της Χώρας

Ποσοστό Ανεργίας Α΄ τριμήνου	2008	2009	2010	2011	2012
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	**8,3**	**9,3**	**11,7**	**15,9**	**22,6**
Αν. Μακεδονία & Θράκη	9,5	10,6	14,2	18,0	22,7
Κεντρική Μακεδονία	8,7	9,5	12,4	17,5	24,7
Δυτική Μακεδονία	12,6	14,4	15,1	22,3	28,5
Ήπειρος	9,9	11,4	12,2	15,4	20,6
Θεσσαλία	8,2	8,8	11,3	14,3	20,4
Ιόνια Νησιά	11,7	14,1	20,4	20,3	15,9
Δυτική Ελλάδα	9,9	10,1	9,3	15,1	23,1
Στερεά Ελλάδα	8,9	10,7	11,7	16,1	24,5
Αττική	6,6	7,6	10,7	14,7	22,9
Πελοπόννησος	8,0	8,3	8,8	12,4	19,0
Βόρειο Αιγαίο	5,4	7,0	7,6	12,6	19,6
Νότιο Αιγαίο	15,5	16,9	18,9	24,3	13,9
Κρήτη	7,9	10,9	12,9	15,7	23,4



Πίνακας 5β: Μεταβολές στην Απασχόληση και την Ανεργία στις Περιφέρειες

	2008 - 2012		2008 – 2012 (%)	
	Απασχολ.	**Άνεργοι**	**Απασχολ.**	**Άνεργοι**
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	**-673,7**	**713,56**	**-14,9**	**175,5**
Αν. Μακεδονία & Θράκη	-37,3	33,2	-15,9	134,3
Κεντρική Μακεδονία	-134,9	133,3	-17,7	183,7
Δυτική Μακεδονία	-17,7	19,4	-17,1	130,1
Ήπειρος	-11,9	17,0	-8,8	115,1
Θεσσαλία	-43,7	38,4	-14,7	145,0
Ιόνια Νησιά	1,6	5,2	1,8	46,6
Δυτική Ελλάδα	-35,9	42,4	-12,8	137,9
Στερεά Ελλάδα	-41,8	36,8	-18,9	169,8
Αττική	-265,3	308,2	-15,5	253,0
Πελοπόννησος	-46,2	26,5	-18,3	120,4
Βόρειο Αιγαίο	-6,6	11,8	-9,1	287,9
Νότιο Αιγαίο	0,1	*-2,5*	0,1	-12,0
Κρήτη	-33,9	43,6	-13,8	208,2

Πηγή: Γ.Γ. ΕΛΣΤΑΤ, Πίνακας 2Β. Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (Γ. Κρητικίδης).



ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μέσο ποσοστό ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση - 27

GEO/TIME	2008	2009	2010	2011	2012 Q1	2008-2011
European Union (27)	7,1	9,0	9,7	9,7	*10,1*	*2,6*
Euro area (17 countries)	7,6	9,6	10,1	10,2	*10,9*	*2,6*
Belgium	7,0	7,9	8,3	7,2	*7,3*	*0,2*
Bulgaria	5,6	6,8	10,2	11,2	*12,3*	*5,6*
Czech Republic	4,4	6,7	7,3	6,7	*6,7*	*2,3*
Denmark	3,4	6,0	7,5	7,6	*7,5*	*4,2*
Germany	7,5	7,8	7,1	5,9	*5,5*	*-1,6*
Estonia	5,5	13,8	16,9	12,5	*10,8*	*7,0*
Ireland	6,3	11,9	13,7	14,4	*14,5*	*8,1*
Greece	7,7	9,5	12,6	17,7	*21,5*	*10,0*
Spain	11,3	18,0	20,1	21,7	*23,8*	*10,4*
France	7,8	9,5	9,8	9,7	*10,1*	*1,9*
Italy	6,7	7,8	8,4	8,4	*:*	*1,7*
Cyprus	3,7	5,3	6,2	7,8	*9,8*	*4,1*
Latvia	7,5	17,1	18,7	16,2	*15,2*	*8,7*
Lithuania	5,8	13,7	17,8	15,4	*13,6*	*9,6*
Luxembourg	4,9	5,1	4,6	4,8	*5,2*	*-0,1*
Hungary	7,8	10,0	11,2	10,9	*11,1*	*3,1*
Malta	6,0	6,9	6,9	6,5	*6,0*	*0,5*
Netherlands	3,1	3,7	4,5	4,4	*5,0*	*1,3*
Austria	3,8	4,8	4,4	4,2	*:*	*0,4*
Poland	7,1	8,2	9,6	9,7	*9,9*	*2,6*
Portugal	8,5	10,6	12,0	12,9	*14,9*	*4,4*
Romania	5,8	6,9	7,3	7,4	*7,2*	*1,6*
Slovenia	4,4	5,9	7,3	8,2	*8,7*	*3,8*
Slovakia	9,5	12,0	14,4	13,5	*14,0*	*4,0*
Finland	6,4	8,2	8,4	7,8	*7,6*	*1,4*
Sweden	6,2	8,3	8,4	7,5	*7,4*	*1,3*
United Kingdom	5,6	7,6	7,8	8,0	*:*	*2,4*
Croatia	8,4	9,1	11,8	13,5	*15,6*	*5,1*
Turkey	9,7	12,5	10,7	8,8	*:*	*-0,9*
Norway	2,5	3,2	3,6	3,3	*3,1*	*0,8*
United States	*5,8*	*9,3*	*9,6*	*8,9*	*8,3*	*3,1*
Japan	*4,0*	*5,1*	*5,1*	*4,6*	*4,6*	*0,6*

Πηγή: Eurostat.

Μέσο ποσοστό ανεργίας των Νέων μέχρι 24 ετών στην Ευρωπαϊκή Ένωση - 27

GEO/TIME	2008	2009	2010	2011	2012 Q1	2008-2011
European Union (27)	15,8	20,1	21,1	21,4	*22,4*	*5,6*
Euro area (17 countries)	16,0	20,2	20,9	20,8	*21,9*	*4,8*
Belgium	18,0	21,9	22,4	18,7	*17,3*	*0,7*
Bulgaria	12,7	16,2	23,2	26,6	*31,8*	*13,9*
Czech Republic	9,9	16,6	18,3	18,0	*19,3*	*8,1*
Denmark	8,0	11,8	14,0	14,2	*15,1*	*6,2*
Germany	10,6	11,2	9,9	8,6	*8,0*	*-2,0*
Estonia	12,0	27,5	32,9	22,3	*22,3*	*10,3*
Ireland	13,3	24,4	27,8	29,4	*30,1*	*16,1*
Greece	22,1	25,8	32,9	44,4	*52,1*	*22,3*
Spain	24,6	37,8	41,6	46,4	*50,8*	*21,8*
France	19,3	23,9	23,6	22,9	*21,8*	*3,6*
Italy	21,3	25,4	27,8	29,1	*:*	*7,8*
Cyprus	9,0	13,8	16,7	22,4	*28,5*	*13,4*
Latvia	13,1	33,6	34,5	31,0	*28,1*	*17,9*
Lithuania	13,4	29,2	35,1	32,9	*30,8*	*19,5*
Luxembourg	17,3	16,5	15,8	15,6	*17,1*	*-1,7*
Hungary	19,9	26,5	26,6	26,1	*28,0*	*6,2*
Malta	12,2	14,4	13,1	13,8	*12,5*	*1,6*
Netherlands	6,3	7,7	8,7	7,6	*9,2*	*1,3*
Austria	8,0	10,0	8,8	8,3	*:*	*0,3*
Poland	17,3	20,6	23,7	25,8	*26,3*	*8,5*
Portugal	20,2	24,8	27,7	30,1	*35,3*	*9,9*
Romania	18,6	20,8	22,1	23,7	*:*	*5,1*
Slovenia	10,4	13,6	14,7	15,7	*16,6*	*5,3*
Slovakia	19,0	27,3	33,6	33,2	*36,4*	*14,2*
Finland	16,5	21,5	21,4	20,1	*19,6*	*3,6*
Sweden	20,2	25,0	25,2	22,9	*22,8*	*2,7*
United Kingdom	15,0	19,1	19,6	21,1	*:*	*6,1*
Croatia	21,9	25,1	32,6	36,1	*37,9*	*14,2*
Turkey	18,4	22,7	19,7	16,8	*:*	*-1,6*
Norway	7,3	9,2	9,2	8,7	*7,9*	*1,4*
United States	*12,8*	*17,6*	*18,4*	*17,3*	*16,3*	*4,5*
Japan	*7,3*	*9,1*	*9,3*	*8,2*	*:*	*0,9*

Πηγή: Eurostat.

Μέσο ποσοστό ανεργίας των 25 - 74 ετών στην Ευρωπαϊκή Ένωση - 27

GEO/TIME	2008	2009	2010	2011	2012 Q1	2008-2011
European Union (27)	6,0	7,6	8,3	8,3	*22,4*	*2,3*
Euro area (17 countries)	6,6	8,4	9,0	9,0	*21,9*	*2,4*
Belgium	5,9	6,6	7,0	6,0	*17,3*	*0,1*
Bulgaria	5,0	6,0	9,1	10,0	*31,8*	*5,0*
Czech Republic	3,9	5,8	6,4	5,9	*19,3*	*2,0*
Denmark	2,6	4,9	6,3	6,3	*15,1*	*3,7*
Germany	7,1	7,3	6,7	5,6	*8,0*	*-1,5*
Estonia	4,6	12,0	15,0	11,3	*22,3*	*6,7*
Ireland	5,1	10,1	11,9	12,8	*30,1*	*7,7*
Greece	6,6	8,3	11,1	15,9	*52,1*	*9,3*
Spain	9,8	15,9	18,0	19,4	*50,8*	*9,6*
France	6,5	7,8	8,2	8,2	*21,8*	*1,7*
Italy	5,6	6,4	7,0	6,9	*:*	*1,3*
Cyprus	3,1	4,4	5,2	6,4	*28,5*	*3,3*
Latvia	6,6	14,9	16,6	14,6	*28,1*	*8,0*
Lithuania	5,0	12,1	16,1	13,8	*30,8*	*8,8*
Luxembourg	3,9	4,1	3,8	4,1	*17,1*	*0,2*
Hungary	6,9	8,7	10,0	9,8	*28,0*	*2,9*
Malta	4,7	5,4	5,7	5,1	*12,5*	*0,4*
Netherlands	2,4	3,0	3,7	3,8	*9,2*	*1,4*
Austria	3,1	3,9	3,7	3,5	*:*	*0,4*
Poland	5,9	6,8	8,1	8,0	*26,3*	*2,1*
Portugal	7,2	9,2	10,6	11,4	*35,3*	*4,2*
Romania	4,4	5,4	5,8	5,8	*:*	*1,4*
Slovenia	3,7	5,1	6,5	7,5	*16,6*	*3,8*
Slovakia	8,4	10,4	12,5	11,7	*36,4*	*3,3*
Finland	4,9	6,4	6,6	6,1	*19,6*	*1,2*
Sweden	4,1	5,9	5,9	5,2	*22,8*	*1,1*
United Kingdom	3,9	5,5	5,8	5,8	*:*	*1,9*
Croatia	6,9	7,3	9,5	11,2	*13,2*	*4,3*
Turkey	7,8	10,3	8,8	7,2	*:*	*-0,6*
Norway	1,7	2,2	2,7	2,4	*2,4*	*0,7*
United States	*4,6*	*7,9*	*8,2*	*7,6*	*16,3*	*3,0*
Japan	*3,7*	*4,7*	*4,7*	*4,2*	*:*	*0,5*

Πηγή: Eurostat.



ΕΝΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

(Ψήφισμα της ΣΕΣ που υιοθετήθηκε κατά τη συνεδρίαση της εκτελεστικής επιτροπής της 5ης και 6ης Ιουνίου 2012)

Εμείς, οι Ευρωπαίοι συνδικαλιστές ηγέτες, συνελθόντες στους κόλπους της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, απευθύνουμε την παρούσα έκκληση και προτείνουμε ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη.

Παρατηρούμε ολοένα και αυξανόμενες ανισότητες, μια όξυνση της φτώχειας και του αποκλεισμού, μια έκρηξη της ανεργίας, μια εργασιακή ανασφάλεια που πλήττει κυρίως τους νέους και μια εντεινόμενη απογοήτευση όσον αφορά το ευρωπαϊκό όραμα.

Διαπιστώνουμε μια ανησυχητική άνοδο του εθνικισμού, του ρατσισμού και της ξενοφοβίας. Αυτή η τάση που εντείνεται από τον ανταγωνισμό βασιζόμενο σε χαμηλούς μισθούς ενδέχεται να προκαλέσει μια απόρριψη του ευρωπαϊκού οράματος το οποίο η ΣΕΣ υποστήριζε πάντοτε.

Διαπιστώνουμε ότι η οικονομική και κοινωνική συμφωνία του Μεταπολέμου που οδήγησε στη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου κινδυνεύει. Αυτό το μοναδικό κοινωνικό πρότυπο απέφερε σημαντικά πλεονεκτήματα στους πολίτες και τους εργαζόμενους και μας επέτρεψε να υπερβούμε την κρίση και να εδραιώσουμε την ευημερία.

Υποστηρίζουμε ότι πρέπει να δίνεται προτεραιότητα στα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα έναντι των οικονομικών ελευθεριών. Αυτό συνιστά το πνεύμα του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων που έχει προσαρτηθεί στη Συνθήκη της Λισαβόνας και πρέπει να τονιστεί σε ένα Πρωτόκολλο Κοινωνικής Προόδου που πρέπει να επισυναφθεί στις Συνθήκες.

Πιστεύουμε ότι η νομισματική ένωση πρέπει να συμβάλει στη διαδικασία ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, που βασίζεται στις αρχές της ειρήνης, της δημοκρατίας και της αλληλεγγύης καθώς και σε μια οικονομική, κοινωνική και περιφερειακή συνοχή. Είναι ο τρόπος με τον οποίο μπορεί να εξασφαλιστεί ένα μέλλον για τους πολίτες σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία.

Υπενθυμίζουμε ότι ο δεδηλωμένος στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η οικονομική και κοινωνική πρόοδος. Η επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής για την Ευρώπη του 2020 απαιτεί την ύπαρξη σταθερών από κοινωνική άποψη κοινωνιών, μια βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που θα βρίσκονται στην υπηρεσία της πραγματικής οικονομίας.

Θεωρούμε ότι ο κοινωνικός διάλογος είναι το μέσο που θα μας επιτρέψει να βρούμε δίκαιες και αποτελεσματικές λύσεις ώστε να καταπολεμήσουμε τη σοβαρή κρίση που αντιμετωπίζει η Ένωση. Και όμως, διαπιστώνουμε, δυστυχώς, ότι η άσκηση της δημοκρατίας και ο κοινωνικός διάλογος συχνά παραμελούνται, αποδυναμώνονται ή αποτελούν αντικείμενο επιθέσεων.

Απευθύνουμε έκκληση στην Ευρωπαϊκή Ένωση να εστιάσει την προσοχή της σε πολιτικές που βελτιώνουν τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας και εξασφαλίζουν ποιοτικές θέσεις απασχόλησης, δίκαιες αμοιβές, ισότητα μεταχείρισης, έναν πραγματικό κοινωνικό διάλογο, τα συνδικαλιστικά και άλλα ανθρώπινα δικαιώματα, δημόσιες υπηρεσίες ποιότητας και την κοινωνική προστασία, συμπεριλαμβανομένων δίκαιων και βιώσιμων υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης και συνταξιοδοτικών καθεστώτων· και επιπλέον, να εφαρμόσει μια βιομηχανική πολιτική που ευνοεί μια δίκαιη μετάβαση προς ένα πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης. Παρόμοιες πολιτικές θα συμβάλουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στο κοινό τους μέλλον.

Απορρίπτουμε όλες τις πολιτικές που οδηγούν σε έναν ανταγωνισμό για χαμηλότερα πρότυπα, είτε πρόκειται για τα εργασιακά δικαιώματα, είτε για τους μισθούς, το χρόνο εργασίας, την κοινωνική ασφάλιση, τους φόρους ή το περιβάλλον.

Υποστηρίζουμε τις συντονισμένες οικονομικές πολιτικές όπως και το στόχο εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών, αλλά αποδοκιμάζουμε τα μέτρα για την οικονομική διακυβέρνηση που έχουν καθιερωθεί, τα οποία απειλούν τα κοινωνικά κεκτημένα των τελευταίων δεκαετιών, καταπνίγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, την οικονομική ανόρθωση και την απασχόληση και καταστρέφουν τις δημόσιες υπηρεσίες. Για το λόγο αυτό, εκφράζουμε την αντίθεσή μας στη Συνθήκη για τη σταθερότητα, το συντονισμό και τη διακυβέρνηση (ΣΣΣΔ) στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση.

Εκφράζουμε επίσης την ανησυχία μας για τη μέθοδο που χρησιμοποιείται για την επίτευξη των στόχων της ΣΣΣΔ, καθώς έχει αποκλειστεί κάθε σοβαρή συμμετοχή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και των πολιτών.

Εμμένουμε στο γεγονός ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της πρέπει να σέβονται αυστηρά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς πράξεις όπως οι συμβάσεις της ΔΟΕ, η νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και ο αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης, στον οποίο η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να προσχωρήσει όπως και στο Πρωτόκολλό του, στο οποίο προβλέπεται ένα σύστημα συλλογικών προσφυγών (1995).

Για όλους αυτούς τους λόγους, απαιτούμε **ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη**, το περιεχόμενο του οποίου προτείνουμε να συζητηθεί και καθοριστεί στο πλαίσιο ενός ευρωπαϊκού τριμερούς διαλόγου.

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων εκτιμά ότι τα εξής σημεία πρέπει να συμπεριληφθούν σε αυτό το κοινωνικό σύμφωνο:

Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος:

Οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και ο κοινωνικός διάλογος αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου και πρέπει να διασφαλίζονται στο ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Κάθε κράτος μέλος πρέπει να θεσπίσει τα σχετικά απαραίτητα μέτρα υποστήριξης.

Η αυτονομία των κοινωνικών εταίρων στο εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και ο ρόλος και η θέση τους πρέπει να τηρούνται. Δεν μπορεί να υπάρχει μονομερής παρέμβαση των δημοσίων αρχών στις συλλογικές διαπραγματεύσεις ή στις υφιστάμενες συλλογικές συμβάσεις και η κάλυψη των εργαζομένων βάσει των συλλογικών συμβάσεων πρέπει να επεκταθεί όσο το δυνατό περισσότερο.

Η ενεργός συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην ευρωπαϊκή οικονομική διακυβέρνηση και στα εθνικά σχέδια μεταρρυθμίσεων είναι απαραίτητη ήδη από το στάδιο της διάγνωσης. Το βάρος των ενδεχόμενων προσπαθειών προσαρμογής στις νέες καταστάσεις πρέπει να κατανεμηθεί ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του καθενός και να μην το επωμιστούν μόνο οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους.

Οικονομική διακυβέρνηση για μια βιώσιμη ανάπτυξη και απασχόληση:

Πρέπει να ληφθούν επειγόντως μέτρα για τον τερματισμό της κρίσης χρέους και την ανάθεση στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) του ρόλου του δανειστή εσχάτης ανάγκης, καθιστώντας έτσι δυνατή την έκδοση ευρωομολόγων. Τα προσαρμοσμένα σε κάθε χώρα προγράμματα ανάπτυξης πρέπει να εξετάζονται, να εγκρίνονται και να ελέγχονται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

Είναι απαραίτητο να εφαρμοστούν ευρωπαϊκές βιομηχανικές και επενδυτικές πολιτικές που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση οικονομικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων· προτεραιότητα πρέπει να δίνεται στις επενδύσεις σε βιώσιμες υποδομές, στην έρευνα και ανάπτυξη, στην τεχνολογία του κλίματος και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Οι σχετικές επενδύσεις δεν πρέπει να συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των δημοσίων ελλειμμάτων.

Πρέπει να καθοριστούν κανόνες για την εξασφάλιση ενός ρυθμισμένου, υγιούς και διαφανούς χρηματοπιστωτικού τομέα που θα είναι στην υπηρεσία της πραγματικής οικονομίας.

Πρόσθετοι πόροι που θα προκύψουν από μια ορθότερη χρήση των ευρωπαϊκών διαρθρωτικών ταμείων, την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕ), την έκδοση ομολόγων για τη χρηματοδότηση μεγάλων έργων και μια ορθή φορολόγηση των χρηματοπιστωτικών συναλλαγών πρέπει να διατεθούν για κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς σκοπούς.

Πρέπει να τεθεί ένα τέλος στις πιέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για φιλελευθεροποίηση των δημοσίων υπηρεσιών που εμπίπτουν στην εθνική αρμοδιότητα.

Πρέπει να εξασφαλιστούν αξιοπρεπείς μισθοί για όλους ώστε να ενισχυθούν η ανάπτυξη και η εσωτερική ζήτηση.

Είναι απαραίτητο να καθιερωθεί μια εγγύηση για τη νεολαία έτσι ώστε να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι Ευρωπαίοι θα έχουν πρόσβαση σε μια αξιοπρεπή θέση εργασίας ή σε κατάλληλα μαθήματα κατάρτισης μέσα σε μια περίοδο τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που δηλώνουν άνεργοι ή αποχωρούν από το σχολείο.

Πρέπει να ληφθούν μέτρα για τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης και την καταπολέμηση της επισφαλούς εργασίας, και να αντιμετωπιστούν οι καταχρήσεις που συνδέονται με τις συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης, τις προσωρινές συμβάσεις εργασίας ή τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Είναι απαραίτητη η εφαρμογή ενεργών πολιτικών στον τομέα της αγοράς εργασίας που θα περιλαμβάνουν και πρωτοβουλίες για την υποστήριξη ατόμων με καμία ή περιορισμένη σύνδεση με την αγορά εργασίας.

Οικονομική και κοινωνική δικαιοσύνη:

Πρέπει να καθιερωθεί ένας αναδιανεμητικός και προοδευτικός φόρος εισοδήματος και περιουσίας και να καταργηθούν οι φορολογικοί παράδεισοι, η φοροδιαφυγή η διαφθορά και η αδήλωτη εργασία.

Είναι απαραίτητη η ανάληψη αποφασιστικής δράσης εναντίον της κερδοσκοπίας.

Πρέπει να ληφθούν αποτελεσματικά μέτρα που θα εξασφαλίζουν σε όλους τους εργαζόμενους ισότητα αμοιβών και ισότητα δικαιωμάτων για ίση εργασία · οι συλλογικές συμβάσεις και η ισότητα αμοιβών πρέπει να ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους οποιοσδήποτε και αν είναι ο τύπος της σύμβασής τους, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για τον ίδιο χώρο εργασίας.

Είναι απαραίτητη η εφαρμογή πολιτικών για την εξάλειψη της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Ο καθορισμός μισθών πρέπει να παραμείνει εθνική αρμοδιότητα και να γίνεται σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές και συστήματα εργασιακών σχέσεων. Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στο κατάλληλο επίπεδο αποτελούν τον καλύτερο τρόπο για τη διασφάλιση αξιοπρεπών μισθών και συνθηκών εργασίας· οι νόμιμοι κατώτατοι μισθοί, στις χώρες στις οποίες τα συνδικάτα τους θεωρούν αναγκαίους, πρέπει να αυξηθούν σημαντικά. Οπωσδήποτε, όλα τα νόμιμα κατώτατα όρια μισθών πρέπει να τηρούν τα πρότυπα του Συμβουλίου της Ευρώπης σχετικά με τις δίκαιες αμοιβές.

Είναι απαραίτητη η εναρμόνιση της βάσης του φόρου εταιρειών και των κατώτατων συντελεστών για τη φορολογία εταιρειών, ενδεχομένως μέσω της καθιέρωσης ενός κατώτατου συντελεστή της τάξεως του 25% που αποτελεί το μέσο φορολογικό συντελεστή αυτή τη στιγμή στην Ευρώπη.

Απευθύνουμε έκκληση στις ευρωπαϊκές οργανώσεις εργοδοτών, στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις εθνικές κυβερνήσεις και στις ευμενώς διακείμενες οργανώσεις να ξεκινήσουν συζήτηση για την παρούσα πρωτοβουλία της ΣΕΣ για ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
8/6/2012

ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟ ΜΠΛΟΚΑΡΙΣΜΑ ΣΤΟΝ ΔΙΑΛΟΓΟ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ 101η ΣΥΝΟΔΟ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO) [30/5-15/6/2012]

Την άρνησή της να συμμετάσχουν σε οποιοδήποτε διάλογο για τις παραβιάσεις διεθνών συμβάσεων στην αρμόδια επιτροπή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας εξέφρασε η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών.

Οι εργοδότες αρνήθηκαν τον διάλογο με πρόσχημα την αντίθεσή τους στον τρόπο που οι εμπειρογνώμονες ερμηνεύουν στην έκθεσή τους το δικαίωμα στην απεργία, στο πλαίσιο της Διεθνούς Σύμβασης με αρ. 87, αμφισβητώντας το ίδιο το δικαίωμα στην απεργία.

Αμφισβήτησαν μάλιστα την υπόσταση και το κύρος της ανεξάρτητης επιτροπής εμπειρογνωμόνων, οι οποίοι επιλέγονται με τα πλέον αδιάβλητα και αυστηρά κριτήρια.

Η κατάσταση οδηγήθηκε σε αδιέξοδο, η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών αποχώρησε από την αίθουσα, **με αποτέλεσμα να παγώσει και η συζήτηση για την περίπτωση της Ελλάδας παρά το γεγονός ότι εξετάζεται από τη Σύμβαση αρ.98**.

Η διαφωνία αναγκαστικά θα μεταφερθεί στο ΔΣ της ΔΟΕ τον Νοέμβρη.

Επισυνάπτουμε το σχετικό Ψήφισμα της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (ITUC)

<u>Διάσκεψη Διεθνούς Γραφείου Εργασίας</u>

Η ΔΣΣ εκφράζει την αγανάκτηση της με την επίθεση των Εργοδοτών κατά του συστήματος του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO).

Η ομάδα των εργοδοτών μπλοκάρισε σήμερα τη συζήτηση ορισμένων από τις χειρότερες περιπτώσεις παραβιάσεων εργατικών δικαιωμάτων στην ετήσια Διάσκεψη του

ILO στη Γενεύη. Από το 1926, η Διάσκεψη έχει συζητήσει τις πιο σοβαρές περιπτώσεις παραβιάσεων που περιλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση της 17μελούς Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων η οποία αποτελείται από διαπρεπείς και ανεξάρτητους νομικούς διεθνούς κύρους. Φέτος, η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών (ΙΟΕ) αρνήθηκε να συζητήσει οποιαδήποτε περίπτωση με πρόσχημα τη διαφωνία τους με τον τρόπο που οι εμπειρογνώμονες ερμηνεύουν το δικαίωμα στην απεργία με αναφορά στη Διεθνή Σύμβαση αρ. 87.

Η Γενική Γραμματέας της ΔΣΣ, Σάρα Μπάροου, σε σχετική δήλωσε τόνισε: «εξελίσσεται απόπειρα των εργοδοτών στη ΔΟΕ(ILO) να αποκρύψουν τις χειρότερες παραβιάσεις δικαιωμάτων και να αποφύγουν τη διεθνή εξονυχιστική έρευνα, η οποία θα μπορούσε να βοηθήσει να σωθούν ζωές και να αντιμετωπίσει κάποιες από τις πιο άθλιες επιθέσεις στα δικαιώματα των εργαζόμενων. Ενώ μόνο πέρυσι, 29 συνδικαλιστές δολοφονήθηκαν στην Κολομβία, οι εργοδότες, θεωρούν ότι το φρικτό αυτό γεγονός δεν πρέπει να συζητηθεί όπως επίσης η τρομακτική εκστρατεία βίας κατά συνδικαλιστών στη Γουατεμάλα ή τη Σουαζιλάνδη. Ενώ οι Αιγύπτιοι μάχονται για τα θεμελιώδη δικαιώματα τους στην αξιοπρεπή εργασία, οι εργοδότες φαίνεται ότι συμπλέουν με την πλευρά του στρατού και των φονταμενταλιστών που επιθυμούν να στερήσουν τους εργαζόμενους από κάθε φωνή αντίστασης. Η Διεθνής Οργάνωση των Εργοδοτών επίσης ουσιαστικά αρνήθηκε τη συζήτηση σχετικά με την κατάργηση των δικαιωμάτων συλλογικής διαπραγμάτευσης σε Ελλάδα και Ισπανία, όπου η κατακόρυφη μείωση των εισοδημάτων επιδεινώνει τη ήδη δεινή οικονομική θέση των εργαζόμενων όσο και για άλλες σοβαρές περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις παίζουν ένα επικίνδυνο πολιτικό παιχνίδι στο ILO, ακόμα και όταν κάποιες μεμονωμένες επιχειρήσεις είναι σε μεγάλο βαθμό προετοιμασμένες να συζητήσουν ανοικτά και με ειλικρίνεια το θέμα των εργασιακών δικαιωμάτων.

«Το Διεθνές Γραφείο Εργασίας δημιουργήθηκε στη βάση της κοινωνικής δικαιοσύνης και της δέσμευσης για σεβασμό στο κράτος δικαίου, όπως αυτό ισχύει για τους εργαζόμενους. Ενω οι πιο διαπρεπείς διεθνούς κύρους εμπειρογνώμονες εργατικού δικαίου παρουσίασαν τα πορίσματά τους στη Διάσκεψη του ILO, η Διεθνής των Εργοδοτών αρνείται να επιτρέψει την εξέταση των πορισμάτων τους» είπε η Σάρα Μπάροου.

Οι εργοδότες «εκβίασαν» τις διεθνείς διαδικασίες με αφετηρία μια άστοχη και εσφαλμένη ιδεολογική πεποίθηση σύμφωνα με την οποία το δικαίωμα στην απεργία που κατοχυρώνεται από μια σειρά νόμων, εθνικών συνταγμάτων και διεθνών οργάνων, αποτελεί απειλή για την εταιρική απληστία.

«Η ομάδα των εργοδοτών αποπειράται να υπονομεύσει έναν από τους πιο αποτελεσματικούς μηχανισμούς ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο διεθνές σύστημα. Η κίνηση αυτή ίσως βοηθήσει ορισμένες ανεύθυνες επιχειρήσεις-μέλη τους να αυξήσουν τα κέρδη τους, να στηρίξει κυβερνήσεις, οι οποίες επιτρέπουν ή και ενθαρρύνουν ακόμα τη βία κατά των εργαζόμενων. Θα έχει όμως τραγικές συνέπειες σε βάρος της αξιοπρεπούς διαβίωσης αλλά και της ζωής πολλών εργαζομένων στον κόσμο και ειδικότερα των πιο ευάλωτων ομάδων» τόνισε η Σάραν Μπάρο

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

22-24 Μαίου 2012

Συμμετοχή του ΙΝΕ–ΓΣΕΕ–ΑΔΕΔΥ (*Χρ. Τριανταφύλλου*) στο θερινό Τμήμα επιμόρφωσης νέων συνδικαλιστών των Ισπανικών συνδικάτων Comisiones Obreras (CC.00) που διοργανώθηκε στο Bilbao στις 22-24 Μαϊου 2012. Στην ενότητα που αφορούσε στις «Πολιτικές προσαρμογής στις χώρες της Νοτίου Ευρώπης», ο επιστημονικός σύμβουλος του ΙΝΕ συμμετείχε με εισήγηση : *«Κρίση και πολιτικές προσαρμογής στην Ελλάδα : επιπτώσεις για τους εργαζόμενους ».*

26 Μαΐου 2012

Ο Δ. Κατσορίδας συμμετείχε σε διημερίδα που διοργάνωσε στην Αθήνα ο Όμιλος για την Μελέτη της Ιστορίας και της Κοινωνίας με θέμα *«Η ιστορία της μισθωτής εργασίας και του εργατικού κινήματος στην Ελλάδα».* Το θέμα της εισήγησής του ήταν: *«Το απεργιακό κίνημα στην Ελλάδα από το 1974 μέχρι σήμερα».*

7 Ιουνίου 2012

Ο Απόστολος Καψάλης ερευνητής του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ συμμετείχε σε συζήτηση - εκδήλωση με θέμα: «*Μνημόνια και νέα μέτρα, το πείραμα της εργασιακής καταστολής και οι εργατικές αντιστάσεις».* Την εκδήλωση διοργάνωσαν στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου, το Σωματείο Εργαζομένων Οδηγών με Δίκυκλο Όχημα, και οι Επιτροπές Τοπικών Απεργιακών Αγώνων.

7-8 Ιουνίου 2012

Το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ (*Χρ. Τριανταφύλλου*) συμμετείχε στην Ετήσια Διάσκεψη ETUI -TURI (Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου - Δικτύου Συνδικαλιστικών Ερευνητικών Ινστιτούτων), που διοργανώθηκε στο Παρίσι, σε συνεργασία με το γαλλικό Ινστιτούτο για την Οικονομική και Κοινωνική Ερευνα (IRES), με κύρια θέματα : Απορρύθμιση εργασιακών σχέσεων στα πλαίσια της κρίσης, μεταρρυθμίσεις εργατικής νομοθεσίας και διάβρωση συλλογικής διαπραγμάτευσης, μισθοί και συλλογικές διαπραγματεύσεις, τρέχουσες συζητήσεις για την οικονομική πολιτική στην Ευρώπη.

