ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Τεύχος 196, Ιούλιος - Αύγουστος 2012

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Από την συγκριτική αποτύπωση της πορείας της απασχόλησης προκύπτουν τέσσερις ομάδες χωρών. Η πρώτη ομάδα αποτελείται από χώρες (Γερμανία, Μάλτα, Λουξεμβούργο και Πολωνία) των οποίων η απασχόληση δεν επηρεάστηκε από την κρίση. Η δεύτερη ομάδα αποτελείται από χώρες (Σουηδία, Νορβηγία, Εσθονία και Λιθουανία) των οποίων η απασχόληση επηρεάστηκε από την κρίση κατά τα πρώτα χρόνια, ενώ μετά ανέκαμψαν με την ενίσχυση της απασχόλησης. Η τρίτη ομάδα αποτελείται από χώρες (Αυστρία, Βέλγιο, Φιλανδία, Γαλλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Ρουμανία, Ουγγαρία και Κύπρος), οι οποίες διεύρυναν τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Τέλος, η τέταρτη ομάδα αποτελείται από χώρες (Ελλάδα, Ισπανία, Ιρλανδία, Πορτογαλία, Δανία, Ολλανδία, Βουλγαρία, Σλοβενία, Ισλανδία και Κροατία) των οποίων η απασχόληση μειώθηκε καθ' όλη την διάρκεια της οικονομικής κρίσης. Επιπλέον, η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ σε αυτό το τεύχος παρουσιάζει άρθρο σχετικό με τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, διερευνώντας το περιεχόμενο της νέας οδηγίας 2009/38, η οποία αναδιαρθρώνει την παλαιά οδηγία 94/95.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Γιάννης Παναγόπουλος
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Σάββας Ρομπόλης, Γιάννης Κουζής, Πέτρος Λινάρδος - Ρυλμόν, Βασίλης Παπαδόγαμβρος
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Σάββας Ρομπόλης
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας
ΓΡΑΦΕΙΑ: Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** vpetrak@inegsee.gr
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΤΗΣ ΣΤΗΝ Ε.Ε.-27, 2008 - 2012

του Γιώργου Κρητικίδη

Η απασχόληση στα περισσότερα κράτη μέλη της Ε.Ε.-27[1] ή της Ευρωζώνης είχε παρόμοια «συμπεριφορά» στην διάρκεια της οικονομικής κρίσης, με την έννοια της προσπάθειας της ενίσχυσης της απασχόλησης άνω των 25 ετών. Όμως η ηλικιακή ομάδα, που έχει πληγεί περισσότερο από την οικονομική κρίση είναι οι νέοι μέχρι 24 ετών, των οποίων η απασχόληση μειώθηκε στα περισσότερα κράτη μέλη.

Μπορούμε να διακρίνουμε τέσσερις ομάδες κρατών μελών στην Ε.Ε.-27, από τις οποίες στις τρεις πρώτες η απασχόληση έχει αυξηθεί, ενώ στην τέταρτη η απασχόληση μειώθηκε. Είναι χαρακτηριστικό ότι όλες οι χώρες των οποίων η απασχόληση αυξήθηκε, (με εξαίρεση την Γαλλία), αύξησαν την απασχόλησή τους κυρίως ή αποκλειστικά με θέσεις μισθωτής εργασίας μόνιμης απασχόλησης. Επίσης είναι χαρακτηριστικό ότι στις χώρες της τέταρτης κατηγορίας η μείωση αφορά όλες τις ηλικιακές ομάδες και όλες τις μορφές απασχόλησης.

Η πρώτη ομάδα αποτελείται από χώρες των οποίων η απασχόληση δεν επηρεάστηκε από την κρίση (Γερμανία, Μάλτα, Λουξεμβούργο και Πολωνία) και οι οποίες πρωτίστως δημιούργησαν θέσεις εργασίας είτε πλήρους απασχόλησης είτε θέσεις μισθωτής εργασίας με μόνιμη απασχόληση.

Η δεύτερη ομάδα αποτελείται από χώρες οι οποίες επηρεάστηκαν από την κρίση μέχρι τον πρώτο ενάμιση χρόνο, ενώ μετά ανέκαμψαν ενισχύοντας την απασχόληση κυρίως με θέσεις εργασίας είτε πλήρους απασχόλησης είτε με θέσεις μισθωτής εργασίας με μόνιμη απασχόληση (Σουηδία, Νορβηγία, Εσθονία και Λιθουανία).

Η τρίτη ομάδα αποτελείται από χώρες, οι

1. Στο παρόν άρθρο στην εξέταση των κρατών μελών της ΕΕ-27 θα συμπεριληφθούν και οι χώρες Νορβηγία που δεν ανήκει στην ΕΕ-27, Ισλανδία και Κροατία η οποίες είναι υποψήφια μέλη στην ΕΕ-27.

οποίες ενίσχυσαν αρχικά ευέλικτες μορφές απασχόλησης και ανέκαμψαν διατηρώντας αυτό το μοντέλο, ενισχύοντας ταυτόχρονα κατά το τελευταίο έτος είτε την μόνιμη απασχόληση (Αυστρία, Βέλγιο, Φιλανδία, Γαλλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Ρουμανία, Ουγγαρία και Κύπρος) είτε ενισχύοντας το ίδιο έτος και την πλήρη απασχόληση (Λετονία, Τσεχία και Σλοβακία).

Τέλος, η τέταρτη ομάδα αποτελείται από τις χώρες των οποίων η απασχόληση μειώθηκε σε όλη την διάρκεια της οικονομικής κρίσης (Ελλάδα, Ισπανία, Ιρλανδία, Πορτογαλία, Δανία, Ολλανδία, Βουλγαρία, Σλοβενία, Ισλανδία και Κροατία).

Ειδικότερα, από την εξέταση των τριμηνιαίων στοιχείων για την απασχόληση κατά ηλικιακή ομάδα και είδος απασχόλησης στα κράτη μέλη της ΕΕ-27 και στα τρία ακόμα κράτη προκύπτουν τα παρακάτω:

Ε.Ε.-27: Η απασχόληση στην Ε.Ε.-27 κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης υπέστη σημαντική μείωση μέχρι και το Β΄τρίμηνο του 2010. Κυρίως μείωση υπέστη η πλήρης, καθώς και η μισθωτή εργασία με μόνιμη απασχόληση, ενώ η ανάκαμψη κυρίως τον τελευταίο χρόνο δεν ήταν η προσδοκώμενη, καθώς είναι πολύ ισχνή τα δύο τελευταία τρίμηνα.

Σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο αυξάνεται η μερική απασχόληση, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται από το Β΄ τρίμηνο του 2010 και μετά (με σταθερό ρυθμό της τάξεως του 2,4% μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2011). Είναι χαρακτηριστικό ότι κατά το τελευταίο έτος η αύξηση της μισθωτής εργασίας γίνεται κυρίως με θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης με εξαίρεση ότι κατά το τελευταίο έτος συμμετέχει σε σημαντικό βαθμό στις αυξήσεις και η πλήρης απασχόληση (εκτός του τελευταίου τριμήνου).

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και μάλιστα σε όλες τις μορφές της. Οι ρυθμοί μείωσης είναι πολύ μεγάλοι το πρώτο ενάμιση χρόνο της κρίσης.

ΕΥΡΩΖΩΝΗ: Η απασχόληση μειώθηκε επίσης σημαντικά, κυρίως κατά το πρώτο έτος της οικονομικής κρίσης, εξαιτίας της μείωσης θέσεων εργασίας είτε με πλήρη είτε με μόνιμη απασχόληση, ενώ οι αυξήσεις κατά το 2011 είναι πολύ μικρές.

Σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο αυξάνεται η μερική απασχόληση, με έντονους ρυθμούς το τελευταίο έτος, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται με σταθερό ρυθμό από το Β΄ τρίμηνο του 2010 και μετά, με σταθερό ρυθμό της τάξεως του 1,6%. Επίσης, κατά το τελευταίο έτος η αύξηση της μισθωτής εργασίας γίνεται κυρίως με θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και μάλιστα σε όλες τις μορφές της, με εξαίρεση το τελευταίο έτος όπου αυξάνεται η μερική απασχόληση των νέων. Οι ρυθμοί μείωσης των νέων είναι πολύ μεγάλοι τα δύο πρώτα έτη της κρίσης.

ΓΕΡΜΑΝΙΑ: Η απασχόληση αυξάνεται σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο,

(μειώνεται μόνο κατά το Γ΄ τρίμηνο του 2009 ενώ οριακές είναι και οι αυξήσεις κατά τα Δ΄ τρίμηνα του 2009 και του 2010), και με έντονους ρυθμούς το 2011. Οι αυξήσεις στην απασχόληση, σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο, αφορούν κυρίως θέσεις εργασίας με πλήρη απασχόληση και θέσεις μισθωτής εργασίας με μόνιμη απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης με εξαίρεση το Δ΄ τρίμηνο του 2009, και ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων αυξάνεται με θέσεις μισθωτής και μάλιστα μόνιμης απασχόλησης από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Δ΄ τρίμηνο του 2011, σημαντικά τα τρία τελευταία τρίμηνα. Επίσης, στο ίδιο χρονικό διάστημα οι αυξήσεις αφορούν το 2010 κυρίως θέσεις πλήρους και το 2011 κυρίως θέσεις μερικής απασχόλησης (η μερική απασχόληση των νέων αυξήθηκε μόνο κατά το 2011, ενώ η προσωρινή απασχόληση κυρίως το Β΄ και Γ΄ τρίμηνο του 2011). Οι μειώσεις μέχρι το Β΄ τρίμηνο του 2010 οφείλονται κυρίως στις μεταβολές θέσεων πλήρους αλλά και μόνιμης απασχόλησης των νέων.

ΜΑΛΤΑ: Η απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με έντονους ρυθμούς τα δύο τελευταία έτη. Οι αυξήσεις οφείλονται σχεδόν αποκλειστικά στις μεταβολές της μισθωτής εργασίας και μάλιστα θέσεων εργασίας με μόνιμη απασχόληση, και στις μεταβολές θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου και ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων διατηρείται σχεδόν αμετάβλητη χάρις στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης (μερική, προσωρινή).

ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ: Η απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και κυρίως κατά τον πρώτο χρόνο της κρίσης. Οι αυξήσεις οφείλονται σχεδόν αποκλειστικά στις μεταβολές της μισθωτής εργασίας και μάλιστα θέσεων εργασίας με μόνιμη απασχόληση, και στις μεταβολές θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση με εξαίρεση τα δύο τελευταία τρίμηνα του 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου με τάσεις μείωσης το 2011 και ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων αυξάνεται μόνο κατά το πρώτο έτος της κρίσης και κατόπιν μειώνεται (κυρίως το 2010). Η διαμόρφωση της απασχόλησης των νέων οφείλεται στις μεταβολές των μισθωτών με μόνιμη απασχόληση.

ΠΟΛΩΝΙΑ: Η απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο (μειώνεται μόνο κατά το Δ΄ τρίμηνο του 2009 και Α΄ τρίμηνο του 2010). Οι αυξήσεις οφείλονται αποκλειστικά στις μεταβολές θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση κι στις μεταβολές της μισθωτής εργασίας και μάλιστα θέσεων εργασίας με μόνιμη απασχόληση με εξαίρεση το 2010 όπου υπερτερεί η προσωρινή απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης με οριακές μειώσεις στο Δ΄ τρίμηνο του 2009 και στο Α΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου. Οι μεγαλύτερες μειώσεις εμφανίζονται από το Β΄ τρίμηνο 2009 μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010, καθώς και όλο το 2011. Η διαμόρφωση της απασχόλησης των νέων οφείλονται στις μεταβολές στην πλήρη απασχόληση, ενώ και η μερική απασχόληση μειώθηκε, καθώς επίσης και των μισθωτών συνολικά.

ΣΟΥΗΔΙΑ: Η απασχόληση μειώθηκε κυρίως κατά τον πρώτο χρόνο της κρίσης, ενώ έχει ανοδική πορεία από το Β΄ τρίμηνο του 2010 και μετά, με φθίνουσα τάση κυρίως από το Δ΄ τρίμηνο του 2011. Οι μεταβολές αφορούν αποκλειστικά θέσεις εργασίας με πλήρη απασχόληση και στους μισθωτούς θέσεις εργασίας κυρίως μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης με οριακές μειώσεις στο Δ΄ τρίμηνο του 2009 και στο Α΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε κυρίως μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010, αυξήθηκε από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2011, ενώ μειώθηκε κατά το Α΄ τρίμηνο του 2012. Οι μεταβολές των νέων αντανακλούν τις μεταβολές που επήλθαν αποκλειστικά στην πλήρη απασχόληση των νέων, ενώ στην μισθωτή απασχόληση αφορούν κυρίως την προσωρινή απασχόληση αυτών.

ΝΟΡΒΗΓΙΑ*: Η απασχόληση μειώνεται μόνο από το Β΄ τρίμηνο του 2009 και μέχρι το Β΄ τρίμηνο του 2010, ενώ έχει ανοδική



πορεία από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 και μετά με αυξητικές τάσεις. Οι μεταβολές αφορούν αποκλειστικά θέσεις εργασίας με πλήρη απασχόληση, ενώ στους μισθωτούς θέσεις εργασίας με μόνιμη απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε κυρίως μέχρι και το Δ΄ τρίμηνο του 2009, ενώ αυξάνεται κυρίως από το Γ΄ τρίμηνο του 2011 και μετά. Οι μεταβολές των νέων αντανακλούν τις αποκλειστικά μεταβολές που επήλθαν στην μερική απασχόληση των νέων αλλά και στους μισθωτούς σε θέσεις εργασίας μόνιμης απασχόλησης.

ΕΣΘΟΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται με έντονους ρυθμούς τα δύο πρώτα έτη της κρίσης, ενώ αυξάνεται από το Δ΄ τρίμηνο του 2011 και μετά με έντονους ρυθμούς. Στην διάρκεια της ύφεσης μειώθηκε η απασχόληση κυρίως σε θέσεις πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, ενώ στην διάρκεια της ανάκαμψης η απασχόληση αυξάνεται με θέσεις πλήρους απασχόλησης και μισθωτής εργασίας με μόνιμη απασχόληση. Η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται από το Α΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων παρακολουθεί και αυτή τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, ενώ δεν φαίνεται να μεταβάλλεται η προσωρινή απασχόληση των νέων.

ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται με έντονους ρυθμούς τα δύο πρώτα έτη της κρίσης, ενώ αυξάνεται μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2012. Στην διάρκεια της ύφεσης μειώθηκε η απασχόληση κυρίως σε θέσεις πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Το τελευταίο έτος αυξάνονται κυρίως οι θέσεις μερικής απασχόλησης, αλλά και οι θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με την διαφορά ότι η αύξηση αφορά θέσεις κυρίως με πλήρη απασχόληση.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και μάλιστα με εκρηκτικούς ρυθμούς μέχρι το Β΄ τρίμηνο του 2010, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης.

ΑΥΣΤΡΙΑ: Η απασχόληση μειώθηκε κυρίως κατά το πρώτο χρόνο της κρίσης (2008-2009) λόγω των μειώσεων της απασχόλησης των νέων αλλά και των πλήρως απασχολούμενων, καθώς η μερική απασχόληση αυξάνεται σε όλη την διάρκεια της περιόδου ενώ και η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται από το Γ΄ τρίμηνο του 2009. Η συνεχής αύξηση της μισθωτής απασχόλησης από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 οφείλεται σε αυξήσεις θέσεων κυρίως μόνιμης απασχόλησης, κυρίως από το 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο σχεδόν το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου. Πλήττεται μόνο η πλήρης απασχόληση τον πρώτο χρόνο της κρίσης, ενώ η μισθωτή απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο με έμφαση σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης. Σε θέσεις κυρίως

πλήρους απασχόλησης οφείλονται και οι αυξήσεις όλο το 2011.

Η απασχόληση των νέων αυξάνεται από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2011, με θέσεις κυρίως πλήρους αλλά και προσωρινής εργασίας, ενώ η μερική απασχόληση των νέων αυξάνεται από το Δ΄ τρίμηνο του 2009.

ΒΕΛΓΙΟ: Η απασχόληση μειώθηκε κυρίως κατά το πρώτο χρόνο της κρίσης ενώ έχει ανοδική πορεία την υπόλοιπη περίοδο. Σε όλη την διάρκεια της κρίσης αυξάνεται μόνο η μερική απασχόληση, ενώ η αύξηση της μισθωτής εργασίας κατά το 2010 και το Α΄ τρίμηνο του 2012 οφείλεται σε αυξήσεις θέσεων μόνιμης απασχόλησης και σε θέσεις προσωρινής εργασίας κατά το 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών αυξάνεται σε όλο σχεδόν το διάστημα της κρίσης και ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων αυξάνεται από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Δ΄ τρίμηνο του 2011, άλλοτε με θέσεις κυρίως πλήρους απασχόλησης και άλλοτε με θέσεις κυρίως μερικής απασχόλησης, ενώ κατά το 2011 αυξάνονται κυρίως οι θέσεις προσωρινής εργασίας. Οι μειώσεις μέχρι το Β΄ τρίμηνο του 2010 οφείλονται στις μεταβολές θέσεων πλήρους αλλά και μόνιμης απασχόλησης των νέων.

ΦΙΛΑΝΔΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται με έντονους ρυθμούς μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010, ενώ από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 και μετά αυξάνεται με σταθερούς ρυθμούς. Η μερική απασχόληση αυξάνεται σε όλο το εξεταζόμενο διάστημα. Στην διάρκεια της ύφεσης μειώθηκε η απασχόληση κυρίως σε θέσεις πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Το τελευταίο έτος αυξάνονται κυρίως οι θέσεις πλήρους απασχόλησης, αλλά και οι θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με την διαφορά ότι η αύξηση το τελευταίο έτος αφορά θέσεις μερικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, αυξάνοντας το τελευταίο έτος την απασχόληση με θέσεις κυρίως πλήρους και μόνιμης απασχόλησης.

ΓΑΛΛΙΑ: Σημαντική μείωση της απασχόλησης κατά τον πρώτο χρόνο, ενώ δειλή είναι η ανάκαμψη από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 και μετά. Ενισχύονται οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης σε όλο το διάστημα της κρίσης, με εξαίρεση την προσωρινή απασχόληση το πρώτο έτος, και η πλήρης απασχόληση από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης. Ενισχύονται κυρίως οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης, σε όλο το διάστημα της κρίσης, και εν μέρει η πλήρης απασχόληση κατά το τελευταίο έτος, ενώ διατηρείται σχεδόν αμετάβλητη η απασχόληση άνω των 25 ετών.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται με έντονους ρυθμούς σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο. Η μείωση αφορά όλες τις μορφές απασχόλησης με εξαίρεση το 2010 όπου αυξάνεται η προσωρινή απασχόληση.

ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ: Σημαντική μείωση της απασχόλησης κατά τον πρώτο χρόνο, ενώ η ανάκαμψη κυρίως από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 διαρκεί μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2010. Ενισχύονται οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης σε όλο το διάστημα της κρίσης, ενώ φαίνεται να αντιστρέφονται οι τάσεις για όλο το 2011 όσον αφορά την πλήρη απασχόληση και κατά τα δύο πρώτα τρίμηνα του 2011 όσον αφορά την μόνιμη απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών μειώνεται μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010 ενώ αυξάνεται την υπόλοιπη περίοδο. Την περίοδο της ύφεσης ενισχύονται οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης με σημαντικές μειώσεις των μορφών πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Την περίοδο της ανάκαμψης και για όλο το 2010 συνεχίζεται η ενίσχυση της μερικής απασχόλησης, ενώ από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 και μετά φαίνεται να ενισχύεται η μόνιμη απασχόληση, με φθίνουσα τάση.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σημαντικά σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο και εκρηκτικά τον πρώτο χρόνο, εξαιτίας των σημαντικών μειώσεων των μορφών πλήρους και μόνιμης απασχόλησης των νέων. Σημαντικές είναι και οι μειώσεις στην μερική απασχόληση των νέων κατά τα δύο τελευταία τρίμηνα του 2011, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται μόνο κατά το 2010.

ΙΤΑΛΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2010, ανακάμπτει το 2011, ενώ μειώνεται ξανά το Α΄τριμηνο του 2012. Ενισχύονται οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης καθώς μειώνονται οι θέσεις πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Τα δύο τελευταία έτη αυξάνονται οι θέσεις μερικής απασχόλησης, ενώ κατά το τελευταίο ενισχύονται κυρίως οι θέσεις προσωρινής απασχόλησης και εν μέρει η μόνιμη και η πλήρης απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με εκρηκτικούς ρυθμούς το πρώτο έτος και με σημαντικούς στην συνέχεια, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης, με εξαίρεση την μερική απασχόληση που αυξήθηκε το 2010.

ΡΟΥΜΑΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται με έντονους ρυθμούς μέχρι το Α΄ τρίμηνο του 2010 καθώς και κατά το Β΄ και το Γ΄ τρίμηνο του 2011. Σημαντικές αυξήσεις παρουσιάζει η απασχόληση μόνο κατά το Β΄ τρίμηνο του 2010 και Α΄ τρίμηνο του 2011. Η πλήρης απασχόληση μειώνεται σχεδόν σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο, ενώ η μερική απασχόληση αυξάνεται μόνο το 2010 και το Α΄ τρίμηνο του 2011. Η μισθωτή εργασία και κυρίως με την μορφή της μόνιμης απασχόλησης μειώνεται σημαντικά κατά τα δύο πρώτα χρόνια της κρίσης ενώ αυξάνεται σημαντικά όλο σχεδόν το 2011, ενώ η αύξηση της προσωρινής απασχόλησης ξεκινά από το Β΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου κυρίως σε θέσεις εργασίας πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Η μερική απα-

σχόληση των νέων αυξήθηκε κυρίως τα δύο πρώτα τρίμηνα του 2010, ενώ η προσωρινή απασχόληση το τελευταίο έτος και κυρίως το Β΄ και Γ΄ τρίμηνο του 2011.

ΟΥΓΓΑΡΙΑ: Η απασχόληση μειώθηκε έντονα κυρίως κατά το πρώτο έτος της κρίσης και μέχρι το Β΄ τρίμηνο του 2010, ενώ αυξάνεται με έντονους ρυθμούς την υπόλοιπη περίοδο. Την περίοδο της ύφεσης μειώθηκαν αποκλειστικά η πλήρης και η μόνιμη απασχόληση, ενώ την περίοδο της ανάκαμψης και από το Α΄ τρίμηνο του 2011 αυξάνονται αποκλειστικά η μερική απασχόληση και η μόνιμη εργασία.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σχεδόν σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο με εξαίρεση από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι Γ΄ τρίμηνο του 2011. Αυξάνεται η μερική απασχόληση σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και η μισθωτή εργασία με μόνιμη απασχόληση το 2011, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται μόνο το 2010.

ΚΥΠΡΟΣ: Η απασχόληση μειώθηκε τα δύο πρώτα εξάμηνα της κρίσης, έντονα το 2011 ενώ αυξήθηκε την υπόλοιπη περίοδο και κατά το Α΄ τρίμηνο του 2012. Η μερική απασχόληση αυξήθηκε σε όλη την περίοδο αντίθετα με την πλήρη απασχόληση όπου μειώθηκε, με εξαίρεση το Α΄ τρίμηνο του 2012. Η μισθωτή εργασία αυξήθηκε κατά το 2010 και το Α΄ τρίμηνο του 2012 κυρίως με θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σχεδόν σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο λόγω των μεταβολών κυρίως στην πλήρη και την μόνιμη απασχόληση των νέων.

ΤΣΕΧΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται με έντονους ρυθμούς τα δύο πρώτα έτη της κρίσης, αυξάνεται τα τρία πρώτα εξάμηνα του 2011 με φθίνουσα τάση και μειώνεται κατά το Α΄ τρίμηνο του 2012. Στην διάρκεια της ύφεσης μειώθηκε η απασχόληση μόνο σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, ενώ στην διάρκεια της ανάκαμψης η απασχόληση αυξάνεται με θέσεις μόνο πλήρους απασχόλησης. Η μισθωτή εργασία μειώθηκε σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο λόγω της μείωσης θέσεων εργασίας κυρίως με μόνιμη απασχόληση, καθώς η προσωρινή απασχόληση αυξήθηκε την περίοδο από Γ΄ τρίμηνο του 2009 μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών μειώθηκε μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2010, αυξήθηκε έντονα το 2011 ενώ μειώθηκε το Α΄ τρίμηνο του 2012.

Ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης. Στις περιόδους ύφεσης και ανάκαμψης ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου κυρίως σε θέσεις εργασίας πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Τόσο η μερική όσο και η προσωρινή απασχόληση των νέων αυξήθηκαν μόνο στην διάρκεια των δύο πρώτων ετών της κρίσης.

ΣΛΟΒΑΚΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται τα δύο πρώτα έτη της κρίσης, με έντονους ρυθμούς το διάστημα Β΄ τρίμηνο του 2009



μέχρι και Β΄ τρίμηνο του 2010, αυξάνεται το 2011 με φθίνουσα τάση και μειώνεται το Α΄ τρίμηνο του 2012. Στην διάρκεια της ύφεσης μειώθηκε η απασχόληση μόνο σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, ενώ στην διάρκεια της ανάκαμψης η απασχόληση αυξάνεται με θέσεις κυρίως πλήρους απασχόλησης. Η μισθωτή εργασία μειώθηκε σε όλη σχεδόν την περίοδο της ύφεσης λόγω της μείωσης θέσεων εργασίας κυρίως με μόνιμη απασχόληση και ανακάμπτει από το 2011 και μετά, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξάνεται κυρίως από το Β΄ τρίμηνο του 2010.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης ενώ αυξάνεται και κατά το Α΄ τρίμηνο του 2012. Η ανάκαμψη κατά το 2011 οφείλεται κυρίως στην ενίσχυση της απασχόλησης με θέσεις πλήρους και μόνιμης εργασίας.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου κυρίως σε θέσεις εργασίας πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Η μερική απασχόληση των νέων αυξήθηκε μόνο στην διάρκεια των δύο πρώτων ετών της κρίσης, ενώ η προσωρινή απασχόληση το 2010 και τα δύο πρώτα τρίμηνα του 2011.

ΛΕΤΟΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σημαντικά μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010, ενώ από το Γ΄ τρίμηνο του 2010 υπάρχει σταθερή αύξηση μέχρι και το 2011, ενώ μειώνεται σημαντικά κατά το Α΄τρίμηνο του 2012. Μέχρι και το Β΄τρίμηνο του 2010 μειώνονται σημαντικά η πλήρης και η μόνιμη απασχόληση ενώ ενισχύονται οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Αντίθετα, κατά την περίοδο της ανάκαμψης και κυρίως το 2011 ενισχύονται σχεδόν αποκλειστικά οι μορφές της πλήρους και της μόνιμης απασχόλησης.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώνεται σε όλο το διάστημα της εξεταζόμενης περιόδου, κυρίως με τις μορφές της πλήρους και της μόνιμης απασχόλησης. Αυξάνεται μόνο η προσωρινή απασχόληση των νέων στο διάστημα από το Γ΄ τρίμηνο 2009 μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2011.

ΕΛΛΑΔΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης και έχοντας σημαντικές αυξητικές τάσεις τα δύο τελευταία χρόνια. Η μείωση αφορά θέσεις εργασίας πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Η προσωρινή απασχόληση μειώνεται τα δύο τελευταία έτη, ενώ η μερική απασχόληση το τελευταίο χρόνο.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με την διαφορά ότι η μερική απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο, ενώ η προσωρινή απασχόληση μειώνεται από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 και μετά.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με εκρηκτικούς ρυθμούς τα δύο τελευταία έτη, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης.

ΙΣΠΑΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης με έντονους ρυθμούς μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010 και από το Γ΄ τρίμηνο του 2011.Η μείωση αφορά θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης και μισθωτής εργασίας κυρίως μόνιμης απασχόλησης. Η μερική απασχόληση αυξήθηκε κατά τα δύο τελευταία έτη.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με την διαφορά ότι η μερική απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξήθηκε κατά τον τελευταίο χρόνο.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με εκρηκτικούς ρυθμούς κυρίως τον πρώτο χρόνο, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης.

ΙΡΛΑΝΔΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης με έντονους ρυθμούς τα δύο πρώτα έτη της κρίσης. Η μείωση αφορά θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης και μόνιμης απασχόλησης. Η μερική απασχόληση αυξάνεται σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο, ενώ η προσωρινή απασχόληση κατά τα δύο τελευταία έτη.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με εκρηκτικούς ρυθμούς, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης, κυρίως με θέσεις πλήρους απασχόλησης και μόνιμης εργασίας.

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλο το διάστημα της κρίσης με έντονους ρυθμούς. Η μείωση αφορά θέσεις εργασίας κυρίως πλήρους απασχόλησης καθώς η μερική απασχόληση αυξάνεται μόνο το τελευταίο έτος. Επίσης μειώνεται η μισθωτή εργασία κυρίως με θέσεις μόνιμης απασχόλησης στα δύο πρώτα έτη της

κρίσης και αυξάνεται από το Δ΄ τρίμηνο του 2010 μέχρι και το Γ΄ τρίμηνο του 2011, ενώ η προσωρινή απασχόληση αυξήθηκε το 2010.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και με εκρηκτικούς ρυθμούς, ενώ μειώνονται όλες οι μορφές απασχόλησης, με εξαίρεση την μερική απασχόληση το τελευταίο έτος.

ΔΑΝΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο και με έντονους ρυθμούς μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2011. Η μείωση αφορά κυρίως θέσεις πλήρους απασχόλησης και μισθωτών με μόνιμη εργασία. Η μερική απασχόληση αυξήθηκε μόνο τα τρία πρώτα τρίμηνα του 2009 και το Α΄ τρίμηνο του 2012, ενώ η προσωρινή απασχόληση κατά τον τελευταίο χρόνο. Τα τρία πρώτα τρίμηνα του 2011 ενισχύεται και η πλήρης απασχόληση.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων παρακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με εξαίρεση ότι αυξάνεται η μερική απασχόληση τα τρία πρώτα τρίμηνα του 2009 και του 2011 καθώς και η μισθωτή απασχόληση των νέων το 2011.

ΟΛΛΑΝΔΙΑ: Η απασχόληση μειώνεται σε όλη σχεδόν την εξεταζόμενη περίοδο και κυρίως από το Δ΄ τρίμηνο του 2009 μέχρι και το Δ΄ τρίμηνο του 2010, ενώ αυξάνεται κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2011. Σε όλη την περίοδο μειώθηκε σχεδόν αποκλειστικά η πλήρη και η μόνιμη απασχόληση. Η μερική απασχόληση αυξήθηκε κατά το πρώτο έτος της κρίσης και το Α΄ και Δ ΄τρίμηνο του 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης, με την διαφορά ότι αυξάνεται σε όλη σχεδόν την διάρκεια του 2011, με θέσεις μερικής και προσωρινής απασχόλησης.

ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ: Η απασχόληση μειώθηκε σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και έντονα από το Β΄ τρίμηνο του 2009 μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2011. Σε όλη την περίοδο μειώθηκε σχεδόν αποκλειστικά η πλήρη και η μόνιμη απασχόληση.

Τόσο η απασχόληση των νέων όσο και αυτή της ηλικιακής ομάδας άνω των 25 ετών ακολουθούν τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

ΣΛΟΒΕΝΙΑ: Η απασχόληση μειώθηκε σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και έντονα. Σε όλη την περίοδο μειώθηκε σχεδόν αποκλειστικά η πλήρης και η μόνιμη απασχόληση, ενώ η μερική απασχόληση αυξήθηκε τον πρώτο ενάμιση χρόνο της κρίσης και η προσωρινή από το Γ΄ τρίμηνο του 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε σε όλη την εξεταζόμενη περίοδο και σε όλες τις μορφές απασχόλησης.

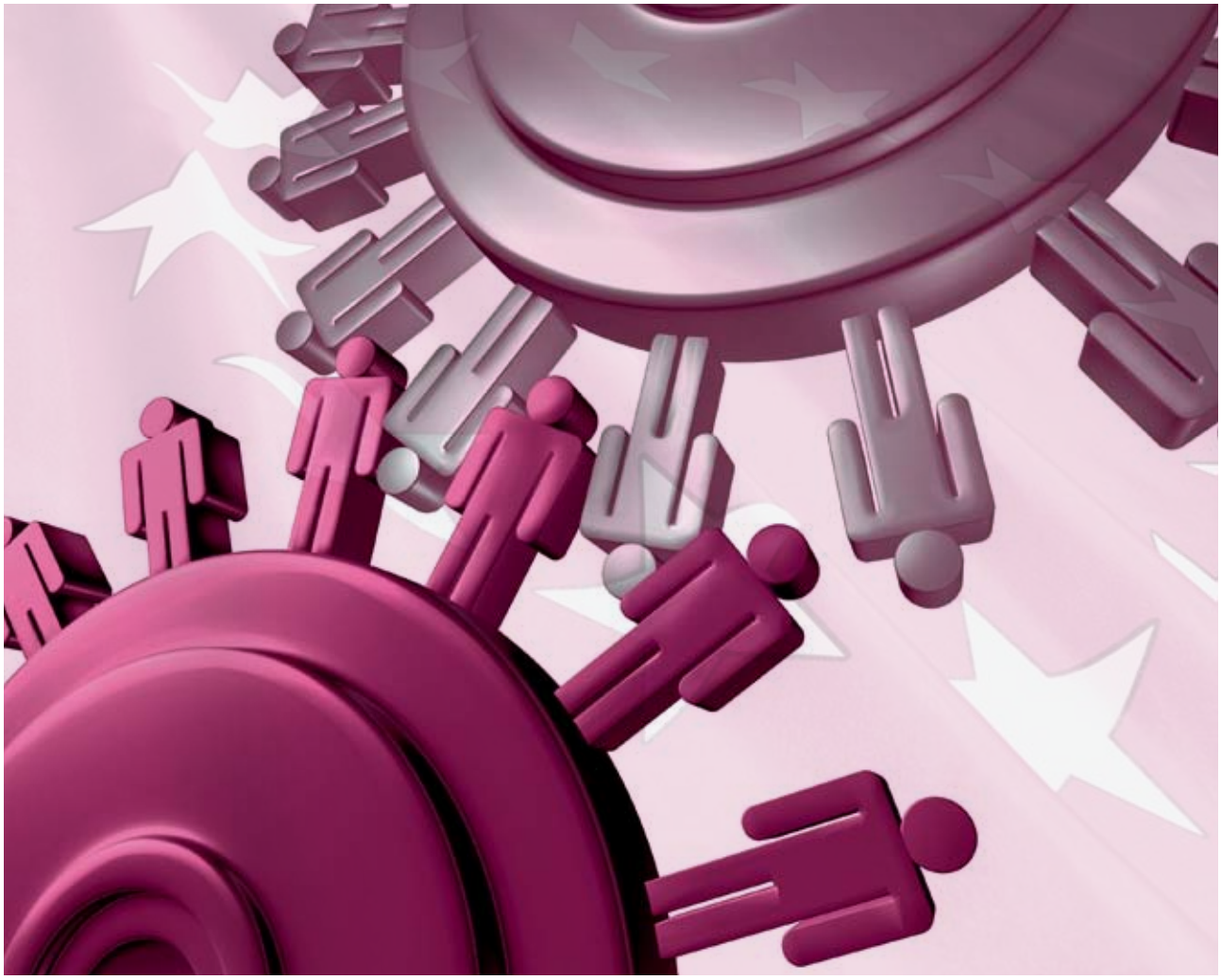
ΚΡΟΑΤΙΑ*: Η απασχόληση μειώθηκε σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και έντονα από το Β΄ τρίμηνο του 2009 μέχρι και το Β΄ τρίμηνο του 2011. Σε όλη την περίοδο μειώθηκε σχεδόν αποκλειστικά η πλήρης και η μόνιμη απασχόληση.

Τόσο η απασχόληση των νέων όσο και αυτή της ηλικιακής ομάδας άνω των 25 ετών ακολουθούν τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

ΙΣΛΑΝΔΙΑ*: Η απασχόληση μειώθηκε σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου, με έντονους ρυθμούς το 2009. Σε όλη την περίοδο μειώθηκε σχεδόν αποκλειστικά η πλήρης και η μόνιμη απασχόληση, ενώ η μερική απασχόληση αυξήθηκε τον πρώτο χρόνο της κρίσης και η προσωρινή από το Δ΄ τρίμηνο του 2009 και μέχρι το Α΄ τρίμηνο του 2011.

Η απασχόληση στην ηλικιακή ομάδα άνω των 25 ετών ακολουθεί τις μεταβολές της συνολικής απασχόλησης.

Η απασχόληση των νέων μειώθηκε μέχρι και το Α΄ τρίμηνο του 2010, ενώ αυξάνεται στην υπόλοιπη περίοδο (2010 και 2011). Η αύξηση της απασχόλησης των νέων οφείλεται σε θέσεις πλήρους απασχόλησης και θέσεις προσωρινής εργασίας.



ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πίνακας: Ο μεταβολές ανά ηλικιακή ομάδα στην Ευρωπαϊκή Ένωση -27

ΑΠΟΛΥΤΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ		2008 - 2009				2009 - 2010				2010 - 2011				11-12
ΧΩΡΑ	ΗΛΙΚΙΑ	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Ε.Ε.-27	15 to 24	-1.337,0	-1.650,9	-2.015,9	-1.755,3	-1.429,1	-910,4	-595,3	-515,2	-463,3	-358,6	-541,6	-532,5	:
	25 to 74	-860,2	-1.945,0	-3.153,6	-2.709,0	-1.574,7	-252,1	455,6	469,8	1.681,7	1.437,2	946,8	858,5	:
	15 to 74	-2.197,1	-3.595,8	-5.169,4	-4.464,3	-3.003,7	-1.162,5	-139,7	-45,4	1.218,2	1.078,5	405,3	326,0	:
Ευρωζώνη	15 to 24	-961,6	-1.068,5	-1.252,0	-1.064,5	-851,6	-674,1	-541,9	-360,5	-271,3	-92,7	-135,6	-241,9	:
	25 to 74	-723,3	-1.355,0	-2.498,9	-1.753,4	-736,6	-276,2	239,1	11,4	619,3	960,6	688,0	359,8	:
	15 to 74	-1.684,9	-2.423,5	-3.750,9	-2.817,9	-1.588,2	-950,4	-302,7	-349,2	348,0	868,0	552,3	118,0	:
Γερμανία	15 to 24	-153,5	-111,2	-165,6	-117,4	-155,2	-104,8	3,5	2,1	66,3	221,4	154,6	150,6	:
	25 to 74	330,1	271,0	-490,4	121,6	317,7	398,2	546,6	43,7	649,5	811,0	905,2	974,6	:
	15 to 74	176,5	159,8	-656,0	4,2	162,5	293,5	550,0	45,8	715,8	1.032,4	1.059,9	1.125,2	:
Μάλτα	15 to 24	0,0	-0,5	-0,6	-2,5	-1,8	1,0	1,2	0,6	-0,3	-1,3	0,1	0,2	0,3
	25 to 74	3,3	1,1	-1,0	3,0	3,6	2,1	3,5	2,5	6,1	5,8	4,0	3,0	3,0
	15 to 74	3,3	0,6	-1,7	0,6	1,8	3,2	4,6	3,0	5,8	4,4	4,2	3,3	3,3
Λουξεμβούργο	15 to 24	-0,4	2,3	4,4	2,8	-0,2	-5,9	-2,5	-3,7	2,6	-0,8	-0,4	-0,6	:
	25 to 74	16,2	7,6	10,2	14,6	4,7	6,3	6,2	10,1	6,2	3,4	3,7	2,5	:
	15 to 74	15,8	9,9	14,5	17,6	4,6	0,5	3,7	6,2	8,6	2,6	3,4	2,1	:
Πολωνία	15 to 24	-41,3	-56,9	-120,0	-110,2	-119,5	-48,1	-9,4	-70,3	-128,2	-96,4	-118,9	-92,3	:
	25 to 74	235,4	208,0	152,6	-0,5	-14,1	197,9	189,3	254,8	427,3	265,1	199,9	212,4	:
	15 to 74	194,2	151,2	32,6	-110,7	-133,7	149,7	179,9	184,4	299,1	168,7	81,0	120,3	:
Σουηδία	15 to 24	-24,0	-23,8	-62,1	-40,0	-26,4	-2,6	35,5	36,6	47,0	25,0	23,8	0,2	-12,7
	25 to 74	-30,1	-75,3	-64,0	-55,0	-6,3	32,8	49,5	67,0	76,2	81,2	66,1	64,8	41,9
	15 to 74	-54,2	-99,2	-126,1	-95,1	-32,8	30,2	85,0	103,7	123,3	106,2	89,8	65,0	29,2
Νορβηγία*	15 to 24	-20,9	-21,7	-24,7	-19,3	-4,0	-2,7	1,8	9,7	-0,5	-3,1	8,6	8,9	17,7
	25 to 74	29,0	15,5	-10,8	-3,8	-12,4	-5,1	8,4	9,3	25,8	24,8	37,6	37,0	41,3
	15 to 74	8,0	-6,3	-35,5	-23,1	-16,3	-7,8	10,2	19,1	25,3	21,7	46,2	45,8	59,0

Πηγή: Eurostat. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Πίνακας (συνέχεια)

ΑΠΟΛΥΤΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ		2008 - 2009				2009 - 2010				2010 - 2011				11-12
ΧΩΡΑ	**ΗΛΙΚΙΑ**	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Εσθονία	15 to 24	-11,7	-13,0	-15,8	-28,0	-16,8	-12,4	-7,7	3,2	9,2	12,3	10,5	0,9	1,5
	25 to 74	-32,8	-51,0	-46,7	-44,1	-41,6	-21,3	-12,2	9,2	28,4	31,4	39,1	20,7	21,6
	15 to 74	-44,4	-64,0	-62,4	-72,1	-58,5	-33,8	-19,9	12,4	37,7	43,8	49,6	21,6	23,0
Λιθουανία	15 to 24	-19,1	-29,0	-43,5	-27,2	-25,0	-28,3	-6,9	-1,8	-2,3	4,4	-3,5	-18,2	-3,6
	25 to 74	-58,3	-75,4	-69,4	-95,0	-79,1	-64,3	-65,4	-15,4	14,0	51,7	29,6	29,9	28,6
	15 to 74	-77,4	-104,5	-112,9	-122,2	-104,2	-92,6	-72,3	-17,2	11,8	56,1	26,1	11,7	25,1
Αυστρία	15 to 24	-5,8	-16,3	-18,2	-18,9	-19,8	-18,2	-10,8	10,3	13,6	23,1	21,0	-13,5	-5,7
	25 to 74	11,7	-10,7	-2,4	7,3	19,7	18,0	41,8	39,4	37,0	38,9	29,7	39,6	50,5
	15 to 74	5,9	-27,0	-20,6	-11,6	-0,1	-0,2	31,0	49,7	50,6	61,9	50,8	26,1	44,8
Βέλγιο	15 to 24	-34,7	-15,2	-21,6	-26,0	-9,4	-14,3	20,4	5,6	30,9	12,7	-19,1	23,3	-9,5
	25 to 74	11,9	7,3	-31,1	20,6	51,0	55,3	45,7	98,1	-41,7	89,9	29,1	-37,9	50,3
	15 to 74	-22,9	-8,0	-52,7	-5,4	41,7	41,1	66,1	103,7	-10,8	102,6	10,0	-14,6	40,7
Φιλανδία	15 to 24	-10,1	-31,3	-44,2	-40,7	-28,5	-9,3	13,0	8,3	10,3	15,4	9,4	1,8	6,2
	25 to 74	-15,9	-45,6	-45,7	-60,9	-30,8	-2,5	0,9	9,7	9,1	16,0	13,8	28,9	18,3
	15 to 74	-26,0	-76,9	-89,9	-101,6	-59,3	-11,9	14,0	18,0	19,4	31,5	23,2	30,7	24,5
Γαλλία	15 to 24	-60,0	-35,0	-90,7	-86,9	-38,8	-15,6	-50,3	3,0	-59,1	-11,0	0,5	-71,4	-49,5
	25 to 74	-62,6	-149,7	-200,7	-274,0	-53,6	16,6	145,0	131,9	112,7	107,0	52,7	154,5	106,2
	15 to 74	-122,6	-184,6	-291,5	-361,0	-92,4	1,0	94,8	135,0	53,6	96,0	53,2	83,1	56,7
Ηνωμένο Βασίλειο	15 to 24	-247,5	-302,0	-372,6	-320,0	-215,2	-76,0	43,4	-29,2	-38,9	-72,2	-204,9	-124,3	:
	25 to 74	-29,5	-284,0	-104,2	-88,5	-174,4	110,8	181,5	168,8	394,1	277,9	117,4	137,7	:
	15 to 74	-276,9	-585,9	-476,8	-408,4	-389,8	34,7	224,8	139,5	355,4	205,8	-87,4	13,4	:
Ιταλία	15 to 24	-147,9	-205,7	-172,3	-112,3	-61,5	-76,3	-112,6	-50,7	-69,2	-90,9	-57,4	-56,4	-62,4
	25 to 74	-52,5	-170,7	-329,2	-318,6	-146,2	-122,9	-118,6	56,2	182,0	175,7	220,9	81,1	-16,5
	15 to 74	-200,5	-376,4	-501,5	-430,9	-207,7	-199,2	-231,3	5,6	112,8	84,8	163,6	24,7	-78,9

Πηγή: Eurostat. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Πίνακας (συνέχεια)

ΑΠΟΛΥΤΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ		2008 - 2009				2009 - 2010				2010 - 2011				11-12
ΧΩΡΑ	**ΗΛΙΚΙΑ**	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Ρουμανία	15 to 24	6,4	-60,6	-28,5	-14,4	-35,2	13,6	-49,6	-54,5	-41,3	-71,5	-55,1	-9,2	:
	25 to 74	-86,4	-51,4	-71,6	-196,2	-69,1	93,3	5,2	80,0	175,7	-206,7	-197,3	-1,6	:
	15 to 74	-80,0	-111,9	-100,1	-210,6	-104,3	106,8	-44,4	25,6	134,4	-278,3	252,4	-10,9	:
Ουγγαρία	15 to 24	-27,2	-20,6	-30,0	-26,5	-0,9	-6,2	-2,0	5,1	0,6	2,2	2,6	-7,5	-8,9
	25 to 74	-53,1	-50,8	-110,8	-71,3	-43,7	-12,0	40,9	16,3	12,6	27,6	31,0	53,7	67,7
	15 to 74	-80,3	-71,4	-140,8	-97,9	-44,6	-18,2	39,0	21,5	13,2	29,9	33,4	46,3	58,8
Κύπρος	15 to 24	0,6	-1,9	-4,5	-4,5	-4,9	-1,0	1,7	-0,5	-1,8	-3,2	-6,9	-6,1	1,3
	25 to 74	-2,5	1,2	5,0	2,3	7,2	5,4	1,4	2,8	1,2	-4,2	-6,3	-10,3	5,9
	15 to 74	-1,9	-0,7	0,6	-2,3	2,3	4,3	2,9	2,4	-0,7	-7,3	-13,1	-16,4	7,3
Τσεχία	15 to 24	-5,3	-20,5	-26,0	-42,4	-43,8	-34,4	-15,8	-12,2	-8,9	-13,0	-20,7	-29,8	-10,6
	25 to 74	-5,5	-42,7	-67,3	-65,3	-77,7	-27,9	4,9	3,2	47,1	44,9	40,1	29,3	-16,4
	15 to 74	-10,8	-63,1	-93,4	-107,7	-121,5	-62,3	-10,7	-9,0	38,2	31,9	19,2	-0,6	-27,0
Σλοβακία	15 to 24	-35,1	-35,8	-28,5	-32,2	-30,3	-20,8	-22,1	-16,3	-9,6	-4,6	-14,2	-13,5	-9,5
	25 to 74	33,9	9,4	-76,9	-104,1	-77,6	-45,2	-10,1	26,1	59,3	48,2	46,1	26,1	2,7
	15 to 74	-1,2	-26,4	-105,4	-136,4	-107,8	-66,0	-32,2	9,9	49,7	43,6	32,0	12,6	-6,8
Λετονία	15 to 24	-41,0	-38,3	-40,8	-28,8	-19,4	-11,6	-4,4	3,2	-0,7	-1,8	-9,2	3,4	-11,0
	25 to 74	-50,1	-104,5	-137,8	-124,2	-111,1	-51,7	10,8	15,2	28,8	32,2	33,7	32,2	-75,7
	15 to 74	-91,1	-142,8	-178,6	-153,0	-130,6	-63,3	6,4	18,4	28,2	30,5	24,4	35,6	-86,7
Ελλάδα	15 to 24	-1,7	-18,1	-8,5	-24,7	-28,8	-30,2	-37,9	-34,6	-40,3	-50,0	-51,9	-47,4	-43,5
	25 to 74	-24,8	-33,1	-40,8	-51,4	-30,5	-75,1	-100,5	-144,7	-191,5	-219,6	-271,7	-316,9	-310,3
	15 to 74	-26,5	-51,3	-49,3	-76,1	-59,3	-105,3	-138,3	-179,3	-231,8	-269,6	-323,7	-364,3	-353,8
Ισπανία	15 to 24	-390,9	-442,4	-509,0	-391,0	-253,2	-186,6	-155,3	-149,4	-162,4	-164,1	-168,5	-187,1	-193,0
	25 to 74	-923,0	-1.041,7	-969,6	-821,6	-442,1	-278,3	-166,6	-86,6	-81,4	-10,3	-223,3	-411,8	-524,3
	15 to 74	-1.313,9	-1.484,1	-1.478,7	-1.212,6	-695,3	-464,9	-321,8	-236,0	-243,8	-174,4	-391,8	-599,0	-717,3

Πηγή: Eurostat. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

Πίνακας (συνέχεια)

ΑΠΟΛΥΤΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ		2008 - 2009				2009 - 2010				2010 - 2011				11-12
ΧΩΡΑ	**ΗΛΙΚΙΑ**	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Ιρλανδία	15 to 24	-71,7	-73,4	-90,7	-64,2	-53,9	-43,0	-36,4	-33,8	-23,2	-23,2	-23,1	-14,6	-15,6
	25 to 74	-96,7	-95,4	-102,0	-91,8	-54,0	-35,9	-34,0	-32,3	-30,2	-18,1	-22,8	0,2	-1,7
	15 to 74	-168,5	-168,7	-192,7	-156,0	-107,9	-79,0	-70,4	-66,2	-53,4	-41,4	-45,9	-14,3	-17,3
Πορτογαλία	15 to 24	-42,9	-53,8	-48,3	-60,0	-44,3	-38,5	-51,3	-31,5	-21,8	-27,5	-0,9	-34,4	-49,3
	25 to 74	-44,6	-89,2	-126,2	-91,1	-51,9	-52,9	-6,3	-43,0	-111,8	-61,7	-88,7	-162,9	-148,2
	15 to 74	-87,5	-143,0	-174,5	-151,0	-96,2	-91,4	-57,5	-74,5	-133,6	-89,2	-89,6	-197,3	-197,5
Ολλανδία	15 to 24	14,1	-7,9	-25,9	-45,2	-108,9	-91,6	-78,0	-70,8	-1,0	7,0	16,4	29,8	:
	25 to 74	125,1	37,8	-34,0	-58,2	-211,5	-140,3	-94,6	-94,4	7,5	-30,5	-26,5	-7,8	:
	15 to 74	139,1	29,9	-59,9	-103,5	-320,3	-231,9	-172,6	-165,2	6,3	-23,4	-10,1	22,1	:
Δανία	15 to 24	22,6	-12,6	-8,8	-40,0	-35,2	-10,3	-26,9	-7,4	9,8	-4,3	9,6	3,0	-19,2
	25 to 74	-33,6	-65,2	-80,1	-110,9	-69,7	-60,2	-42,1	-7,7	-22,0	3,9	-3,5	-8,8	13,7
	15 to 74	-10,9	-77,8	-88,9	-150,9	-104,9	-70,5	-69,0	-15,1	-12,2	-0,4	6,1	-5,7	-5,5
Βουλγαρία	15 to 24	0,7	-18,4	-31,3	-41,4	-56,5	-32,0	-17,6	-24,1	-29,3	-38,5	-29,3	-16,1	-0,3
	25 to 74	-25,6	-48,6	-102,1	-148,6	-192,9	-194,5	-158,2	-124,0	-91,5	-101,4	-58,0	-50,8	-37,3
	15 to 74	-24,9	-66,9	-133,5	-189,9	-249,4	-226,6	-175,8	-148,2	-120,9	-139,9	-87,3	-66,9	-37,5
Σλοβενία	15 to 24	-9,9	-9,2	-11,8	-12,7	4,6	-6,6	-16,9	-2,4	-15,4	-8,1	-5,8	-3,8	-3,4
	25 to 74	0,3	-3,4	-17,3	-7,1	-0,9	-3,6	-9,1	-17,1	-23,0	-22,4	-17,4	-23,7	3,1
	15 to 74	-9,6	-12,6	-28,9	-19,8	3,7	-10,3	-26,0	-19,5	-38,4	-30,4	-23,3	-27,5	-0,2
Κροατία*	15 to 24	-9,0	-2,6	-6,4	-15,5	-3,5	-16,9	-11,1	-19,8	-27,1	-22,4	-19,1	-0,8	:
	25 to 74	22,3	-24,6	-65,1	-22,4	-40,3	-60,6	-57,8	-48,5	-60,1	-34,5	10,3	-47,8	:
	15 to 74	13,3	-27,3	-71,5	-38,0	-43,8	-77,5	-68,9	-68,1	-87,2	-56,9	-8,9	-48,8	:
Ισλανδία	15 to 24	-3,3	-4,2	-4,8	-3,3	-1,2	0,8	0,3	1,2	0,3	1,6	0,6	-0,4	:
	25 to 74	-5,4	-10,0	-7,1	-5,1	-0,1	0,8	-2,0	-1,7	-2,3	-0,4	1,5	0,0	:
	15 to 74	-8,7	-14,3	-11,9	-8,4	-1,4	1,6	-1,7	-0,4	-2,0	1,3	2,1	-0,5	:

Πηγή: Eurostat. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ Η ΝΕΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΟΔΗΓΙΑ 2009/38

του Παναγιώτη Κατσαμπάνη

1. ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα Ε.Σ.Ε είναι όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων σε πολυεθνικές επιχειρήσεις με περιορισμένες όμως αρμοδιότητες ενημέρωσης των εργαζομένων και διαβούλευσή τους με την εργοδοσία.

Τα υπάρχοντα ΕΣΕ ιδρύονται σύμφωνα με την κοινοτική οδηγία 94/45 (στην χώρα μας με το ΠΔ 40/96). Ήδη ισχύει η νέα οδηγία 2009/38 που αποτελεί αναδιάρθρωση της παλαιάς οδηγίας 94/45.

Η νέα οδηγία έχει ως υπόβαθρο το άρθρο 27 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο σκοπός της νέας οδηγίας είναι «**να βελτιωθεί** το δικαίωμα των εργαζομένων για ενημέρωση και για διαβούλευση σε κοινοτικής κλίμακας επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων» (άρθρο 1 παρ 1 της νέας οδηγίας.

Ενα ΕΣΕ ιδρύεται εφ' όσον μία πολυεθνική επιχείρηση απασχολεί τουλάχιστον 1000 εργαζόμενους, ενώ σε δύο χώρες από 150 εργαζόμενους σε κάθε μία από αυτές.

Σε γενικές γραμμές, για να ιδρυθεί ένα ΕΣΕ πρέπει να το ζητήσουν εκπρόσωποι των εργαζομένων από δύο χώρες. Ύστερα αρχίζουν οι διαπραγματεύσεις ανάμεσα στους εκπροσώπους των εργαζομένων και τον εργοδότη με στόχο να υπογραφεί συμφωνία μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και του εργοδότη για την ίδρυση του ΕΣΕ. Η συμφωνία θα περιλαμβάνει τον τρόπο λειτουργίας του ΕΣΕ (π.χ. κάθε πόσες φορές θα συναντιέται το ΕΣΕ με τον εργοδότη ανά έτος, τι θέματα θα συζητιούνται κ.λπ.). Εάν ο εργοδότης δεν συμφωνήσει με τους εργαζόμενους στην ίδρυση του ΕΣΕ, τότε, το ΕΣΕ ιδρύεται σύμφωνα με τις επικουρικές διατάξεις της οδηγίας.

Στις περιπτώσεις που οι πολυεθνικές εταιρείες έχουν έδρα εκτός Ελλάδας, Έλληνες συνδικαλιστές, που εκπροσωπούν τους Έλληνες εργαζόμενους, προσκαλούνται στις διαδικασίες ίδρυσης του ΕΣΕ (για παράδειγμα στην ομάδα των εκπροσώπων

των εργαζομένων που διαπραγματεύεται με την εργοδοσία την συμφωνία ίδρυσης του ΕΣΕ) ή μετά την ίδρυσή του ΕΣΕ στην καθημερινή λειτουργία του (συμμετοχή στις συνεδριάσεις, διαβούλευση με την εργοδοσία κ.λπ.).

2. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2009/38 ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (Ε.Σ.Ε) ιδρύθηκαν σύμφωνα με την κοινοτική οδηγία 94/45 που ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το Π.Δ 40/97.

Η οδηγία 94/45 αντικαταστάθηκε από την οδηγία 2009/38 που είναι περισσότερο φιλική προς τους εργαζόμενους.

Πριν από δύο περίπου χρόνια, συστήθηκε επιτροπή στο Υπουργείο Εργασίας για την μεταφορά της οδηγίας 2009/38 στο ελληνικό δίκαιο με την μορφή ΠΔ. Το σχέδιο ΠΔ που συντάχθηκε, περιείχε πολλές αντεργατικές διατάξεις.

Τελικά, το Υπουργείο Εργασία προχώρησε στην σύνταξη νομοσχεδίου για την μεταφορά της οδηγίας 2009/38 (και όχι ΠΔ). Το νομοσχέδιο ψηφίστηκε από την Βουλή και οι σχετικές διατάξεις περιλαμβάνονται στο νόμο 4052/2012 (άρθρα 49-76). Το τελικό κείμενο του νόμου είναι ριζικά διαφορετικό από το σχέδιο του ΠΔ.

Η ΟΒΕΣ, έγκυρα και έγκαιρα, αρχικά επισήμανε τα σημεία στην οδηγία τα οποία έπρεπε να προσεχθούν κατά την μεταφορά της οδηγίας στο ελληνικό δίκαιο. Ύστερα επισήμανε τα αντεργατικά σημεία του σχεδίου του ΠΔ και η διοίκησή της προχώρησε στις αναγκαίες παραστάσεις. Τέλος, επισήμανε τα σημεία του τελικού νομοσχεδίου που έπρεπε να αλλαχθούν με αποτέλεσμα να βελτιωθούν οι διατάξεις του νόμου σύμφωνα με το πνεύμα της κοινοτικής οδηγίας.

Όλο το ιστορικό της μεταφοράς της οδηγίας 2009/38 στο ελληνικό δίκαιο και τα σχετικά έγγραφα είναι στο site www.obes.gr.

3. ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Μετά τη δεκάχρονη λειτουργία του θεσμού των ΕΣΕ η Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Επιτροπή), από το 2005, μελέτησε σε βάθος τον θεσμό και προχώρησε σε αλλαγές στην οδηγία 94/45. Πιό συγκεκριμένα, θέσπισαν την νέα οδηγία 2009/38 με σκοπό τον εκσυγχρονισμό της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων για ενημέρωση και διαβούλευση, όπως αναφέρεται στην εισαγωγική εκτίμηση 7 της νέας οδηγίας.

Όπως αναφέρεται παρακάτω, πολλοί θεσμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης προώθησαν την αναδιάρθρωση της οδηγίας 94/45.

Ειδικότερα, στο A5-0282/2001 Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αναφέρεται ότι «εκτιμώντας ότι τα συμφέροντα και οι ανησυχίες των εργαζόμενων σε περίπτωση αναδιάρθρωσης είναι δυνατόν να λαμβάνονται υπόψη μόνον εάν υπάρχει έγκαιρη και κατάλληλη ενημέρωση και διαβούλευση• εκτιμώντας ότι τους περασμένους μήνες υπήρξαν αρκετές περιπτώσεις στις όποιες εδόθη ευρεία δημοσιότητα λογω της παράλειψης αυτής και ότι οι εργαζόμενοι ενημερώθηκαν μόνον από τον Τύπο για

σημαντικές αναδιαρθρώσεις στην επιχείρηση τους και/ή αφού είχε ήδη αποφασιστεί η αναδιάρθρωση, ενώ οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να ασκούν τα δικαιώματα τους για ενημέρωση και διαβούλευση στο κατάλληλο στάδιο της διαδικασίας».

Στη γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής στις 4/12/2008 με θέμα: "Πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση ενός Ευρωπαϊκού Συμβούλιου Εργαζομένων ή μιας διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους" αναφέρεται ότι «Για να καταστεί πιο αποτελεσματικό το έργο των ΕΣΕ, και προκειμένου να εκπληρώσουν καλύτερα τη λειτουργία τους στην επιχείρηση, η αναδιατύπωση της οδηγίας ΕΣΕ θα πρέπει τουλάχιστον να ενθαρρύνει την αύξηση των δυνατοτήτων διεξαγωγής συνεδριάσεων. Γενικά, πρέπει να αναφέρεται σαφώς ότι αυτές οι νομικές διατάξεις ισχύουν ως ελάχιστες προδιαγραφές και ότι, σε κάθε περίπτωση, τα κράτη μέλη μπορούν πάντοτε να προχωρήσουν κι άλλο κατά τη μεταφορά τους στο εθνικό δίκαιο».

Στην περίληψη της εκτίμησης επιπτώσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο COM(2008) 419 τελικό SEC(2008) 2166 αναφέρεται ότι: «Δεν εξασφαλίζεται αποτελεσματική ενημέρωση των εργαζομένων ή διαβούλευση με αυτούς σε διακρατικό επίπεδο, δεδομένου ότι τα υφιστάμενα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων δεν ενημερώνονται σωστά ούτε ζητείται η γνώμη τους σε πάνω από τις μισές περιπτώσεις αναδιαρθρώσεων και, επιπλέον, ο ρυθμός σύστασης Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων εξακολουθεί να είναι σχετικά χαμηλός και δεν έχει αυξηθεί τα τελευταία χρόνια.

Υπάρχει ανασφάλεια δικαίου η οποία έχει ως αποτέλεσμα, αφενός, αδυναμίες κατά την εφαρμογή της οδηγίας και, αφετέρου, δαπάνες και καθυστερήσεις κυρίως σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων και εξαγορών και σε ότι αφορά τη διασύνδεση μεταξύ εθνικού και ευρωπαϊκού επιπέδου ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Οι έννοιες της ενημέρωσης και της διαβούλευσης στην οδηγία του 1994 για τις ευρωπαϊκές επιτροπές επιχείρησης διαφέρουν από τις έννοιες που περιλαμβάνονται σε πιο πρόσφατες οδηγίες στον τομέα της ενημέρωσης και της διαβούλευσης και δεν υπάρχουν σαφείς κανόνες για τη διασύνδεση μεταξύ αυτών των οδηγιών.»

Επίσης, στο ίδιο έγγραφο, η αναθεωρημένη οδηγία για τα ΕΣΕ έχει τους εξής στόχους:

- να εξασφαλίσει την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων σε διακρατικό επίπεδο στις υφιστάμενες ευρωπαϊκές επιτροπές επιχείρησης
- να αυξήσει το ρυθμό ίδρυσης ευρωπαϊκών επιτροπών επιχείρησης (το ποσοστό των ιδρυόμενων επιτροπών σε σχέση με τον αριθμό των επιχειρήσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας)
- να εξασφαλίσει ασφάλεια δικαίου όσον αφορά τη σύσταση και λειτουργία ευρωπαϊκών επιτροπών επιχείρησης

- να εξασφαλίσει μεγαλύτερη συνέπεια και καλύτερη διασύνδεση μεταξύ των κοινοτικών νομικών πράξεων στον τομέα της ενημέρωσης των εργαζομένων και της διαβούλευσης με αυτούς.

4. ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΝΕΑ ΟΔΗΓΙΑ

Η νέα οδηγία για τα ΕΣΕ παρέχει τα εξής πλεονεκτήματα στους εργαζόμενους σε σχέση με την παλαιά.

1. **Ορισμό της έννοιας «ενημέρωση».** Η παλαιά οδηγία δεν είχε ορισμό για την ενημέρωση. Η νέα οδηγία αναφέρει ότι *«ενημέρωση είναι η διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη στους εκπροσώπους των εργαζομένων προκειμένου αυτοί να κατατοπιστούν για το εκάστοτε θέμα και να το εξετάσουν· η ενημέρωση πραγματοποιείται τον κατάλληλο* χρόνο, *με τον κατάλληλο* τρόπο *και το κατάλληλο* περιεχόμενο, *ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων* να εξετάσουν σε βάθος *τις πιθανές συνέπειες και, ενδεχομένως, να προετοιμάζουν τις διαβουλεύσεις με το αρμόδιο όργανο της επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας».* Είναι προφανές ότι, με την νέα οδηγία, η διαδικασία της ενημέρωσης γίνεται ουσιαστική και πρέπει να καλύπτει σαφείς απαιτήσεις προς το συμφέρον των εργαζόμενων.

2. **Βελτιωμένο κατά πολύ τον ορισμό της έννοιας της «διαβούλευσης».** Η διαβούλευση είναι *«η καθιέρωση διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της κεντρικής διεύθυνσης ή οποιουδήποτε άλλου καταλληλότερου οργάνου διευθυντικού επιπέδου, σε χρόνο, με τρόπο και με*



περιεχόμενο που δίνουν τη δυνατότητα στους εκπροσώπους των εργαζομένων, με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν, να διατυπώνουν γνώμη για τα προτεινόμενα μέτρα με τα οποία σχετίζεται η διαβούλευση, *με κάθε επιφύλαξη των ευθυνών της διοίκησης και σε εύλογη προθεσμία, η οποία μπορεί να λαμβάνεται υπόψη από την επιχείρηση κοινοτικής κλίμακας ή τον όμιλο επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας».*

Από τον νέο ορισμό, προκύπτουν δύο σοβαρά θέματα. Πρώτον, **πότε** πρέπει να ξεκινάει η διαβούλευση, και δεύτερον, **πώς** (δηλαδή με ποιά διαδικασία) θα υλοποιείται η διαβούλευση.

Για το πρώτο θέμα, είναι σαφές ότι η διαβούλευση πρέπει να ξεκινάει **πριν από την απόφαση λήψης δυσμενών για τους εργαζόμενους μέτρων απο την πλευρά της εργοδοσίας.** Με πολύ απλά λόγια και με ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα, αν η εργοδοσία ανακοινώσει μια απόφασής της, ότι κλείνει δύο επιχειρήσεις σε δύο χώρες ή μεταφέρει την παραγωγή από την μια χώρα στην άλλη και ύστερα, δηλαδή μετά

την ανακοίνωση της απόφασης, καλέσει τους εργαζόμενους σε διαβούλευση για το τι πρέπει να γίνει, τοτε η απόφαση αυτή της εργοδοσίας είναι παράνομη σύμφωνα με την οδηγία. **Η διαβούλευση πρέπει να προηγείται της απόφασης**. Η συνήθης όμως τακτική των εργοδοτών είναι στην κατεύθυνση, πρώτα να ανακοινώνουμε την απόφαση και μετά να λέμε στους εργαζόμενους «πάμε σε διαβούλευση», δηλαδή «να σε κάψω Γιάννη, να σ' αλείψω λάδι», όπως λέει ο θυμόσοφος λαός μας. Στο σημείο αυτό πρέπει να επικεντρωθεί το συνδικαλιστικό κίνημα και να επιδιώξει την δικαστική ακύρωση των αποφάσεων των εργοδοτών που δεν έχουν προέλθει από σωστή διαβούλευση. Το θέμα αυτό θα το δούμε και παρακάτω στις κυρώσεις που πρέπει να επιβάλλονται στους εργοδότες όταν παραβιάζουν την οδηγία.

Ένα δεύτερο θέμα είναι πώς πρέπει να υλοποιείται η διαβούλευση. Είναι προφανές ότι οι εργοδότες θέλουν μια **«επιφανειακή»** διαβούλευση. Πρακτικά θέλουν, κατά την διάρκεια της διαβούλευσης, να παρουσιάζουν στους εργαζόμενους μια γενικόλογη παρουσίαση powerpoint,να μοιράσουν ένα ισολογισμό και να λένε ότι η επιχείρηση έχει προβλήματα από την οικονομική κρίση κ.λπ. Όμως, αυτή η μορφή της διαδικασίας της διαβούλευσης δεν είναι σύμφωνη με το πνεύμα και το γράμμα της οδηγίας. Πρέπει, πρώτα, να δίνονται **αρκετά στοιχεία** στους εργαζόμενους, ύστερα να δίνεται **χρόνος** για να τα εξετάσουν σε βάθος, πιθανά με την γνώμη ειδικών και τέλος, η άποψη των εργαζομένων να **μπορεί να ληφθεί υπ' όψη στη λήψη της απόφασης**. Στο θέμα αυτό, δηλαδή στο να μάθουμε, τι στοιχεία πρέπει να ζητούν οι εργαζόμενοι και στο πώς πρέπει να γίνεται η διαδικασία της διαβούλευση έχουμε δρόμο να διανύσουμε. Επιπρόσθετα, το θέμα της σωστής διαβούλευσης δεν είναι μόνο θέμα της οδηγίας 2009/38 αλλά και της οδηγίας 200/14 (ΠΔ 240/2006), η οποία αναφέρεται στην υποχρέωση των εργοδοτών να διαβουλεύονται με τους εργαζόμενους σε εθνικό επίπεδο. Στο άρθρο 4 της οδηγίας 2002/14 (ΠΔ 240/2006) αναφέρεται ότι η διαβούλευση υλοποιείται «...ε) προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία (με τους εργαζόμενους όσον αφορά τις αποφάσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του εργοδότη». Αν στην πράξη, επικρατήσει η διαβούλευση να γίνει μια ανούσια και αναποτελεσματική διαδικασία για τα συμφέροντα των εργαζομένων, είτε σε εθνικό είτε σε ευρωπαικό επίπεδο, τότε θα υπάρξουν δυσμενείς επιπτώσεις για τους εργαζόμενους. Η ΟΒΕΣ είναι δίπλα στα σωματεία της για την παροχή εξειδικευμένης και συγκεκριμένης βοήθειας στο θέμα αυτό.

Εξ' άλλου, η ανάγκη για ουσιαστική διαδικασία διαβούλευσης προκύπτει και από τις επικουρικές διατάξεις της νέας οδηγίας. Οι επικουρικές διατάξεις εφαρμόζονται όταν δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ εργαζομένων και εργοδότη για την ίδρυση και τον τρόπο λειτουργίας του ΕΣΕ. Στην περίπτωση αυτή ιδρύεται το ΕΣΕ, σύμφωνα με τις επικουρικές διατάξεις, θέλει δεν θέλει ο εργοδότης. Η νέα οδηγία, στις επικουρικές διατάξεις, ξεκαθαρίζει τρία πράγματα.

α) τα θέματα για τα οποία πρέπει να **ενημερώνονται** οι εργαζόμενοι

β) τα θέματα για τα οποία πρέπει **και να ενημερώνονται και να διαβουλεύονται** οι εργαζόμενοι με τον εργοδότη τους

και γ) το δικαίωμα των εργαζομένων να λαμβάνουν **αιτιολογημένη απάντηση στα ερωτήματα που θέτουν στον εργοδότη**.

Δείτε τι γράφεται στο εδάφιο α) της 1ης παραγράφου των επικουρικών διατάξεων:

«Η ενημέρωση *του ευρωπαϊκού συμβουλίου εργαζομένων αφορά ιδίως τη δομή, τη χρηματοοικονομική κατάσταση, την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων, την παραγωγή και τις πωλήσεις της επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας. Η* ενημέρωση *του ευρωπαϊκού συμβουλίου εργαζομένων και η* διαβούλευση *με αυτό αφορά ιδίως την κατάσταση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης, τις επενδύσεις, τις σημαντικές οργανωτικές αλλαγές, την εισαγωγή νέων μεθόδων εργασίας ή διαδικασιών παραγωγής, τις μεταφορές παραγωγής, τις συγχωνεύσεις, τη μείωση του μεγέθους ή την παύση λειτουργίας επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή σημαντικών τμημάτων τους και τις ομαδικές απολύσεις.*

Η διαβούλευση πραγματοποιείται κατά τρόπον ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να μπορούν να συνεδριάζουν με την κεντρική διεύθυνση και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση *σε κάθε γνώμη που ενδεχομένως διατυπώνουν»*

3. Καλλίτερος προσδιορισμός του τί είναι **«διακρατικό θέμα».** Η νέα οδηγία, όπως και η παλαιά, προβλέπει ότι στις αρμοδιότητες του ΕΣΕ είναι μόνο τα διακρατικά θέματα. Διακρατικά θέματα είναι τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους σε περισσότερες από δύο χώρες. Όμως, η νέα οδηγία με την εισαγωγική της εκτίμηση 16, προσδιορίζει ότι διακρατικά είναι και τα θέματα *«τα οποία, ανεξαρτήτως του αριθμού των εμπλεκομένων κρατών μελών, είναι* σημαντικά για το ευρωπαϊκό εργατικό δυναμικό *τόσο σε σχέση με την έκταση των πιθανών αποτελεσμάτων τους όσο και σε σχέση με μεταφορές δραστηριοτήτων μεταξύ των κρατών μελών».* Τα συμπεράσματα εύλογα. Σημειώνεται ότι, ενώ στο σχέδιο νόμου είχε συμπεριληφθεί στον ορισμό της διακρατικότητας η εισαγωγική εκτίμηση 16, στο τελικό κείμενο του Ν.4052 απαλείφθηκε.

4. **Υποχρέωση των μελών του ΕΣΕ να ενημερώνουν τους συνδικαλιστές και τους εργαζόμενους κάθε χώρας για τα αποτελέσματα της ενημέρωσης και της διαβούλευσης με τον εργοδότη** (άρθρο 10 παρ. 2 της οδηγίας). Επίσης, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση **να παρέχει τα μέσα στα μέλη του ΕΣΕ** για *«να ασκούν τα δικαιώματα τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία και να εκπροσωπούν συλλογικά τα συμφέροντα των εργαζομένων της κοινοτικής κλίμακας επιχείρησης ή του κοινοτικής κλίμακας ομίλου επιχειρήσεων» (*αρθρο 10 παρ. 1 της οδηγίας). Πρακτικά μπορεί να σημαίνει ότι το ΕΣΕ μπορεί να πάει μέχρι και στα δικαστήρια τον εργοδότη, αν αυτός δεν τηρεί τον νόμο, και τα νομικά έξοδα να καλυφθούν από τον εργοδότη. Είναι σαφές ότι τα μέλη του ΕΣΕ εχουν περισσότερα δικαιώματα με την νέα οδηγία. Παράλληλα, σημειώνεται ότι η νέα οδηγία προβλέπει, στην συμφωνία ίδρυσης του ΕΣΕ, να προσδιορίζεται η σύνδεση της ενημέρωσης και της διαβούλευσης που γίνεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο ανάμεσα στο ΕΣΕ και τον εργοδότη, καθώς και της ενημέρωσης και διαβούλευσης που γίνετα ανάμεσα στο εργατικό σωματείο κάθε χώρας και

του τοπικού εργοδότη (άρθρο 12 της νέας οδηγίας). Επίσης, η νέα οδηγία στην εισαγωγική εκτίμηση 37 προβλέπει ότι **το ΕΣΕ πρέπει να ενημερώνεται πριν ή ταυτόχρονα με τους συνδικαλιστές** σε κάθε χώρα, για τις αλλαγές που επηρεάζουν τους εργαζόμενους.

5. Δυνατότητα στα κράτη μέλη να προβλέπουν ότι *«σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζονται διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες καθώς και* κυρώσεις *που θα είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές σε σχέση με τη σοβαρότητα των παραβάσεων»* (εισαγωγική εκτίμηση 36 της νέας οδηγίας). Πολύ σωστά η Ευρωπαική Επιτροπή προτρέπει τις χώρες να θεσπίσουν σοβαρές κυρώσεις για του εργοδότες όταν παραβαίνουν την συμφωνία. Δυστυχώς, όμως, οι εθνικές κυβερνήσεις δεν έχουν προβλέψει αυστηρές κυρώσεις για τους εργοδότες. Η ΟΒΕΣ είχε προτείνει, στο σχετικό άρθρο του νόμου που αναφέρεται στις κυρώσεις, να συμπεριληφθούν και οι παρακάτω δύο παράγραφοι, οι οποίες όμως δεν συμπεριελήφθησαν στο τελικό κείμενο του νόμου 4052/12:

«Σε περίπτωση που η κεντρική διοίκηση δεν παρέχει στα μέλη του ΕΣΕ ή στα μέλη της επιτροπής περιορισμένης σύνθεσης τις απαραίτητες πληροφορίες για την εκπλήρωση της υποχρέωσης ενημέρωσης και την προετοιμασία ενδεχόμενης διαβούλευσης, ή παρέχει εσφαλμένες ή ελλιπείς πληροφορίες, ή αρνείται να εκπληρώσει προσηκόντως την υποχρέωση διαβούλευσης, το ΕΣΕ, νομίμως εκπροσωπούμενο, ή τα μέλη της επιτροπής περιορισμένης σύνθεσης, έχουν το δικαίωμα να προσφύγουν ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της κεντρικής διοίκησης και να ζητήσουν, με αίτηση που συζητείται κατά



την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, την χορήγηση των απαιτούμενων πληροφοριών για συγκεκριμένα διακρατικά ζητήματα και την αναστολή υλοποίησης τυχόν αποφάσεων της κεντρικής διοίκησης που αφορούν στα επίδικα διακρατικά ζητήματα, μέχρις ότου η κεντρική διοίκηση εκπληρώσει προσηκόντως την υποχρέωση διαβούλευσης. Η ανωτέρω αίτηση λήψης ασφαλιστικών μέτρων προσδιορίζεται και συζητείται κατά προτεραιότητα εντός δεκαπέντε (15) ημερών. Η κεντρική διοίκηση φέρει το βάρος της απόδειξης ότι εκπλήρωσε προσηκόντως την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Σε περίπτωση που η κεντρική διοίκηση παραβιάσει την υποχρέωση προσήκουσας διαβούλευσης και προχωρήσει στην υλοποίηση αποφάσεων που αφορούν σε διακρατικά ζητήματα, οι αποφάσεις αυτές πάσχουν ακυρότητας και δεν μπορούν να προβληθούν έναντι των εργαζομένων για την τροποποίηση ή καταγγελία των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους. Ομοίως, οι ως άνω αποφάσεις δεν αποτελούν νόμιμο λόγο καταγγελίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας».

Εάν ανάλογη διάταξη είχε προβλεφθεί και στο ΠΔ 240/2006 που αποτελεί μεταφορά της κοινοτικής οδηγίας 200/14, «περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα», στην οποία προβλέπεται ότι οι κυρώσεις πρέπει να είναι *«αποτελεσματικές, ανάλογες και αποτρεπτικές»,* τότε η θέση των εργαζομένων, θα ήταν ισχυρότερη σε θέματα ενημέρωσης και διαβούλευσης με τον εργοδότη στους σημερινούς χαλεπούς καιρούς.

6. Δυνατότητα εκπαίδευσης των μελών του ΕΣΕ χωρίς απώλεια αποδοχών

Επίσης, η νέα οδηγία έχει και άλλες βελτιώσεις όπως την δυνατότητα επαναδιαπραγμάτευσης των ισχυόντων συμφωνιών, την συνέχιση λειτουργίας του ΕΣΕ, την περίπτωση σοβαρών οργανωτικών αλλαγών, συγχωνεύσεων κ.λπ., την συμμετοχή των ομοσπονδιών στην διαδικασία ίδρυσης του ΕΣΕ κ.λπ.

5. ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ και Ε.Σ.Ε.

Η ΟΒΕΣ, έχει μέλη εργοστασιακά σωματεία από μεγάλες επιχειρήσεις π.χ. SIEMENS, HEINEKEN, SELMAN, ΒΙΚΗ, ΚΡΕΑΣ ΘΡΑΚΗ, ΕΒΖ, ΑΚΡΙΤΑΣ, ΤΟΣΟΗ ΚΑΜΠΑΣ, ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, ΑΒΕΞ, ΕΑΣ(ΕΒΟ), ΜΑΡΜΑΡΑ ΚΥΡΙΑΚΙΔΗ κ.λ.π, και προσπαθεί τα τελευταία χρόνια με τις εκδόσεις της, το site (www.obes.gr), τις ημερίδες, τις εκπαιδεύσεις συνδικαλιστών και τις παρεμβάσεις της στο Υπουργείο Εργασίας, να βελτιώνει το νομικό πλαίσιο για τα ΕΣΕ και να ενημερώνει και να εκπαιδεύει τους Έλληνες συνδικαλιστές, ώστε να γνωρίζουν τις δυνατότητες και τους περιορισμούς του θεσμού των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων με στόχο να προασπίζουν και να προωθούν καλύτερα τα συμφέροντα των εργαζομένων σε διεθνές επίπεδο, διαμέσου, μεταξύ των άλλων, της επικοινωνίας και της συνεργασίας των συνδικαλιστών.

Η σημερινή οικονομική κρίση, το σημερινό διεθνοποιημένο περιβάλλον και η παγκοσμιοποίηση επιβάλλουν, μεταξύ των άλλων, την στενή συνεργασία των εργαζομένων και των εργατικών σωματείων.

ΔΙΟΡΘΩΣΗ

Εκ παραδρομής στο προηγούμενο τεύχος (195) της ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ, στον Πίνακα 3, του Στατιστικού Παραρτήματος, τα ποσοστά ανεργίας των 25 - 74 ετών του Α΄τριμήνου του 2012, είναι λανθασμένα.

Τα ορθά ποσοστά ανεργίας δίνονται στον παρακάτω πίνακα:

GEO/TIME	2012Q1
European Union (27)	8,8
Euro area	9,7
Belgium	6,3
Bulgaria	10,7
Czech Republic	5,8
Denmark	6,1
Germany	5,2
Estonia	9,5
Ireland	12,9
Greece	19,5
Spain	21,5
France	8,8
Italy	:
Cyprus	8,1
Latvia	13,8
Lithuania	12,1
Luxembourg	4,4

GEO/TIME	2012Q1
Hungary	9,8
Malta	4,8
Netherlands	4,1
Austria	:
Poland	8,3
Portugal	13,1
Romania	5,7
Slovenia	7,9
Slovakia	11,9
Finland	5,9
Sweden	5,2
United Kingdom	:
Norway	2,4
Croatia	13,2
Turkey	:
United States	6,9
Japan	:

Πηγή: Eurostat. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database