ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Τεύχος 245, Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2019

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Μισθωτή εργασία και Άνεργοι (στοιχεία ΕΡΓΑΝΗ & ΟΑΕΔ)



ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Τεύχος 245, Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2019

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Στο παρόν άρθρο αποτυπώνεται η εξέλιξη της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας σε συνάρτηση με τα στατιστικά στοιχεία των ανέργων του ΟΑΕΔ, ανά φύλο και κατά ηλικιακές ομάδες. Η σημαντική αύξηση του μεγέθους της μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας από το 2013 κατά 39,1% και σχεδόν 536.500 μισθωτούς, δεν φαίνεται να έχει ακόμη αντίκτυπο στον αριθμό των ανέργων καθώς δεν έχει επιφέρει αντίστοιχη μείωσή τους.

Το ζητούμενο σήμερα της ελληνικής κοινωνίας δεν είναι μόνο η στείρα ποσοτική μείωση του ποσοστού ανεργίας και κατά συνέπεια ων ανέργων, αλλά και η ποιοτική αναβάθμιση των όρων εργασίας και η εργασιακή ασφάλεια των εργαζομένων, η οποία δεν προκύπτει με τα μέχρι στιγμής δεδομένα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ • ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΚΔΟΤΗΣ: Γιάννης Παναγόπουλος
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γιώργος Αργείτης
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Γιώργος Αργείτης, Δημήτρης Κατσορίδας, Γιώργος Κολλιάς, Γιώργος Κρητικίδης
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ: Γ. Κολλιάς, Δ. Κατσορίδας
ΓΡΑΦΕΙΑ: Ιουλιανού 24 Αθήνα, Τηλ: 210 8202247, Fax: 210 8202202
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.inegsee.gr • **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:** dkat@inegsee.gr
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ: ΚΑΜΠΥΛΗ, Αντιγόνης 60, Τηλ: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr

Μισθωτή εργασία και Άνεργοι (στοιχεία ΕΡΓΑΝΗ & ΟΑΕΔ)

του Γιώργου Κρητικίδη



Στο παρόν άρθρο αποτυπώνεται η εξέλιξη της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας μέσω της διαχρονικής μηνιαίας διαγραμματικής απεικόνισης της απασχόλησης από το 2011, η οποία προκύπτει από την επεξεργασία των μηνιαίων ισοζυγίων των καθαρών ροών απασχόλησης του ΟΑΕΔ & του Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ καθώς και των στοιχείων απασχόλησης όπως καταγράφονται στα ειδικά ετήσια τεύχη της ΕΡΓΑΝΗ. Η μηνιαία διαγραμματική εξέλιξη της μισθωτής εργασίας απεικονίζεται σε συνάρτηση με τα μηνιαία στατιστικά στοιχεία του ΟΑΕΔ που αφορούν την παρακολούθηση του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων[1] καθώς και των ανέργων που αναζητούν εργασία μέσω των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

1 Οι διαφορές μεταξύ των ***εκτιμήσεων*** της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και των εγγεγραμμένων ως ανέργων στον ΟΑΕΔ προκύπτουν εξαιτίας των διαφορών στους χρησιμοποιούμενους ορισμούς. Ειδικότερα, η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού ακολουθεί τους διεθνείς ορισμούς κατά τους οποίους άνεργοι είναι τα άτομα τα οποία α) δεν εργάζονται, β) αναζητούν εργασία και γ) είναι άμεσα διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία. Αντίθετα, στον ΟΑΕΔ εγγράφονται όσοι βρίσκονται μεταξύ 15-74 ετών, εκτός των μαθητών και των φοιτητών και που επιθυμούν να συμμετέχουν στις ενέργειες ενίσχυσης του ΟΑΕΔ. Κατά συνέπεια, οι ομάδες πληθυσμού που καταγράφονται στον δείκτη ανεργίας της ΕΛΣΤΑΤ είναι διαφορετικές από εκείνες που εγγράφονται στον ΟΑΕΔ, γεγονός που εξηγεί και τη διαφορά των μεγεθών τους, (ΕΛΣΤΑΤ).

Εισαγωγή

Οι τάσεις στην αγορά εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών-μελών που εξελίχθηκαν τις τελευταίες τρείς δεκαετίες και ιδιαίτερα κατά την τρέχουσα δεκαετία, έχουν μετεξελιχθεί σε συστατικά χαρακτηριστικά τα οποία προσιδιάζουν με συνθήκες ασιατοποίησης ή ειδικής οικονομικής ζώνης της αγοράς εργασίας στις ευρωπαϊκές χώρες. Οι ασκούμενες πολιτικές της flexi-ανασφάλειας της απασχόλησης με την ευρύτερη έννοια του όρου, ως αποτέλεσμα των νεοφιλελεύθερων αντιλήψεων δεν αποτελούν κινητήρια δύναμη της ανάκαμψης των οικονομιών τους, της μείωσης της ανεργίας, της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, της βελτίωσης του επιπέδου ανταγωνιστικότητας και της ενδυνάμωσης του κοινωνικού κράτους αλλά αντίθετα, αποτελούν σοβαρή απειλή για την αναπτυξιακή και κοινωνική τους δυναμική.

Το ζητούμενο σήμερα της ελληνικής κοινωνίας δεν είναι μόνο η στείρα ποσοτική μείωση του ποσοστού ανεργίας και κατά συνέπεια ων ανέργων, αλλά και η ποιοτική αναβάθμιση των όρων εργασίας και η εργασιακή ασφάλεια των εργαζομένων, η οποία δεν προκύπτει με τα μέχρι στιγμής δεδομένα. Οι θέσεις εργασίας, με τις οποίες η απασχόληση στο μέλλον θα αυξάνεται θα πρέπει να είναι σταθερής & μόνιμης απασχόλησης, να καλύπτονται από ΣΣΕ τόσο με την επαναφορά των μισθών στα επίπεδα προ κρίσης, όσο και με την αποκατάσταση εξίσου κρίσιμων όρων εργασίας, όπως διαιτησία, οι επαγγελματικές ειδικότητες, η προϋπηρεσία, η προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία κλπ.

Μεθοδολογία

Η εξέλιξη της μισθωτής απασχόλησης στο εν λόγω άρθρο θα εξεταστεί ανά φύλο και ανά ηλικιακές ομάδες με τις παρακάτω επισημάνσεις:

Όσον αφορά το μηνιαίο ισοζύγιο των καθαρών ροών, από το πληροφορικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ διαθέσιμα στοιχεία ανά φύλο υπάρχουν από τον Μάρτιο του 2013, ενώ ανά ηλικιακές ομάδες από τον Μάϊο του 2013.

Όσον αφορά τους εγγεγραμμένους ανέργους, μέχρι τον Ιούλιο του 2014 τα στοιχεία για τις ηλικιακές ομάδες που ο ΟΑΕΔ δημοσίευε, αφορούσαν 3 μεγάλες ηλικιακές ομάδες (15-29 ετών, 30-54 ετών & 55 ετών & άνω). Από τον Αύγουστο του 2014 ο ΟΑΕΔ δημοσιεύει πλέον 7 κατηγορίες στις ηλικιακές ομάδες (15-19 ετών, 20 -24 ετών, 25-29 ετών, 30-44 ετών, 45-54 ετών, 55-64 ετών & 65 ετών & άνω). Κατά συνέπεια, στη διαγραμματική διαμόρφωση της εξέλιξης της μισθωτής απασχόλησης και των ανέργων ανά ηλικιακές ομάδες, τα διαθέσιμα στοιχεία για την κατασκευή των αντίστοιχων διαγραμμάτων (από το 2011) επαρκούν μόνο για την ηλικιακή ομάδα των νέων 15-29 ετών.

Στα ειδικά τεύχη της ΕΡΓΑΝΗ αποτυπώνονται τα αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζομένων – μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δίκαιου, κατά την περίοδο αναφοράς. Τα στοιχεία τα οποία θα χρησιμοποιήσουμε για τις ανάγκες του εν λόγω άρθρου από τα ειδικά τεύχη, είναι ο αριθμός των εργαζομένων – μισθωτών σε επίπεδο Συνόλου Χώρας ανά φύλο (Άνδρες – Γυναίκες) και ανά ηλικια-

κές ομάδες (15-24 ετών, 25-29 ετών, 30-44 ετών, 45-64 ετών και 65 ετών & άνω).

Ροές μισθωτής απασχόλησης 2010 - 2018

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΡΓΑΝΗ, το 2018 το ισοζύγιο μεταξύ των προσλήψεων και των αποχωρήσεων συνεχίζει μετά το 2012, να είναι θετικό, καθώς ο αριθμός των νέων θέσεων εργασίας ανήλθε σε 141.003. Την τελευταία εξαετία το θετικό ισοζύγιο συσσωρευτικά ανέρχεται σε 753.118 νέες θέσεις εργασίας, υπερκαλύπτοντας κατά 459.010 θέσεις το αντίστοιχο συσσωρευτικό αρνητικό ισοζύγιο των 294.108 θέσεων οι οποίες απωλέσθηκαν την τριετία 2010-2012 (Πίνακας 1).

Μετά το 2013 τόσο οι αναγγελίες πρόσληψης όσο και οι συνολικές αποχωρήσεις αυξάνονται σημαντικά, ξεπερνώντας τα 2.000.000 τα τρία τελευταία έτη. Παρά όμως την σημαντική αυτή αύξηση των αναγγελιών πρόσληψης, οι θέσεις πλήρους απασχόλησης τα τελευταία έτη αντιστοιχούν γύρω στο 45,0% - 45,7% αυτών, με αποτέλεσμα πάνω από το ήμισυ των νέων θέσεων εργασίας (55,0%) να αντιστοιχούν σε ευέλικτες μορφές απασχόλησης, (μερική & εκ περιτροπής απασχόληση).

Πίνακας 1: Συγκεντρωτικός πίνακας ροών απασχόλησης, 2010-2018

Έτος	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Καθαρές ροές	**-96.150**	**-125.944**	**-72.014**	**133.488**	**99.122**	**99.700**	**136.260**	**143.545**	**141.003**
Αναγγελίες προσλήψεων	*945.911*	*839.015*	*849.494*	*1.149.194*	*1.566.139*	*1.809.552*	*2.142.974*	*2.400.398*	*2.668.923*
Σύνολο αποχωρήσεων	**1.042.061**	**964.959**	**921.508**	**1.015.706**	**1.467.017**	**1.709.852**	**2.006.714**	**2.256.853**	**2.527.920**
Οικειοθελείς αποχωρήσεις	*306.598*	*263.388*	*251.768*	*336.158*	*585.593*	*705.147*	*865.941*	***975.465***	***975.046***
Σύνολο απολύσεων (καταγγελίες συμβάσεων)	**735.463**	**701.571**	**669.740**	**679.548**	**881.424**	**1.004.705**	**1.140.773**	**1.281.388**	**1.552.874**
Καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου	315.070	307.959	295.429	253.438	281.711	310.418	337.786	366.414	434.731
Λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου	420.393	393.612	374.311	426.110	599.713	694.287	802.987	914.974	1.118.143
Οικειοθελείς αποχωρήσεις (% στο σύνολο αποχωρήσεων)	29,4%	27,3%	27,3%	33,1%	39,9%	41,2%	43,2%	43,2%	38,6%
Λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου (% στο σύνολο απολύσεων)	57,2%	56,1%	55,9%	62,7%	68,0%	69,1%	70,4%	71,4%	72,0%

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ - ΕΡΓΑΝΗ, 2010-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Η αύξηση των συνολικών αποχωρήσεων οφείλεται στη σημαντική αύξηση των οικιοθελών αποχωρήσεων καθώς και των λήξεων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Είναι χαρακτηριστικό ότι μέχρι το 2012 οι οικιοθελείς αποχωρήσεις αναλογούσαν περίπου στο 27% των συνολικών αποχωρήσεων, το 2013 αναλογούσαν στο ένα τρίτο, εν συνεχεία και μέχρι το 2017 έφτασαν να αναλογούν στο 43,0% αυτών ενώ παρέμεινε σχεδόν αμετάβλητος ο αριθμός τους κατά το τελευταίο έτος.

Ομοίως, οι καταγγελθείσες συμβάσεις (λήξεις) ορισμένου χρόνου, που μέχρι και το 2012 αναλογούσαν περίπου στο 56% επί του συνόλου των απολύσεων, το 2013 αυξήθηκαν στο 63% αυτών, εν συνεχεία και μέχρι σήμερα η αναλογία τους επί του συνόλου των απολύσεων αυξάνεται συνεχώς, 72% σήμερα.

Πρέπει να σημειώσουμε ότι στη διάρκεια των τελευταίων ετών σε ένα σημαντικό μερίδιο των μισθωτών η σχέση εργασίας τους από πλήρη απασχόληση μετατρέπεται σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση, (Πίνακας 2). Κατά μέσο όρο από το 2013, η σχέση εργασίας μεταβάλλεται σε περίπου 53.000 μισθωτούς ετησίως.

Πίνακας 2: Συγκεντρωτικός πίνακας μετατροπών συμβάσεων εργασίας από πλήρη απασχόληση σε μερική και σε εκ περιτροπή απασχόληση, 2011-2018

Έτος	Σύνολο Μετατροπών Συμβάσεων	Μετατροπή Σύμβασης από Πλήρους απασχόλησης σε:			
		Μερική απασχόληση	Εκ περιτροπής	*Μετατροπή σε εκ περιτροπής απασχόληση*	
				με σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου	με μονομερή απόφαση του εργοδότη
2018	**51.833**	35.795	***16.038***	12.230	3.808
2017	**53.481**	35.189	***18.292***	12.629	5.663
2016	**51.262**	32.600	***18.662***	13.211	5.451
2015	**57.251**	30.928	***26.323***	15.641	10.682
2014	**45.789**	25.488	***20.301***	12.405	7.896
2013	**58.054**	28.410	***29.644***	14.258	15.386
2012	**84.490**	49.640	***34.850***	21.478	13.372
2011	**58.962**	32.420	***26.542***	19.128	7.414

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΣΕΠΕ - ΕΡΓΑΝΗ, 2011-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Π. Γεωργιάδου)

Ένα ακόμη χαρακτηριστικό γνώρισμα των ροών απασχόλησης σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία των τελευταίων 5 ετών είναι ότι το 40% τόσο των αναγγελιών πρόσληψης όσο και των αποχωρήσεων αντιστοιχούν μόνο στους δύο κλάδους του τουρισμού (δραστηριότητες εστίασης και καταλύματα) από τους 87 διψήφιους κλάδους της ελληνικής οικονομίας, ενώ πλησιάζει το ήμισυ η συμμετοχή των εν λόγω κλάδων στις οικιοθελείς αποχωρήσεις (47%).

Μισθωτοί εργαζόμενοι και εγγεγραμμένοι άνεργοι στον ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του ειδικού τεύχους της ΕΡΓΑΝΗ το 2018 ο αριθμός των μισθωτών (ως φυσικών προσώπων) με σχέση ιδιωτικού δικαίου ανήλθε σε 1.907.945, εκ των οποίων λιγότερο από το ήμισυ είναι γυναίκες (46,5%). Οι νέοι μέχρι 24 ετών αναλογούν στο 8,1%, το 12,4% έχει ηλικία από 25-29 ετών, το 45,7% των μισθωτών έχει ηλικία από 30-44 ετών, το 1/3 έχει ηλικία από 45-64 ετών και μόλις το 0,6% είναι άνω των 64 ετών, (Πίνακας 3).

Η ταχεία επέκταση των ελαστικών μορφών απασχόλησης έχει ως αποτέλεσμα το 2018 πάνω από ένας στους πέντε εργαζόμενους (22,13%) στον Ιδιωτικό τομέα της οικονομίας να εργάζεται με ευέλικτες μορφές απασχόλησης (442.150 εργαζόμενοι με μερική απασχόληση και εκ περιτροπής απασχόληση). Από το 2013 οι ελαστικές μορφές απασχόλησης αυξήθηκαν κατά 144.618 μισθωτούς και σε ποσοστό 52,1% και σε αυτές αναλογεί το 27,0% των 536.495 νέων θέσεων εργασίας που αντίστοιχα δημιουργήθηκαν από το 2013.

Η μισθωτή απασχόληση σε σχέση με το 2013 αυξήθηκε κατά 536.495 άτομα και ποσοστό 39,1%. Η εν λόγω μεταβολή οφείλεται κατά 53,6% σε αύξηση των ανδρών, κατά 47,5% στην αύξηση της ηλικιακής ομάδας 45-64 ετών και κατά 30,8% στην αύξηση της ηλικιακής ομάδας 30-44 ετών. Επίσης, λίγο πάνω από το 1/5 οφείλεται στην αύξηση των μισθωτών μέχρι 29 ετών, (11,5% για τους νέους μέχρι 24 ετών και 9,5% για τους 25-29 ετών).

Πίνακας 3: Αριθμός & μεταβολές μισθωτών ανά φύλο & ηλικιακή ομάδα 2018-2013

	ΜΙΣΘΩΤΟΙ	2018	%	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	*2013-2018*
Σύνολο	**Σύνολο**	**1.907.945**	**100**	**159.729**	**88.666**	**82.679**	**121.916**	**83.508**	***536.495***
Φύλο	Άνδρες	1.021.602	53,54%	77.578	52.140	48.162	65.899	43.704	*287.483*
	Γυναίκες	886.343	46,46%	82.151	36.526	34.517	56.014	39.804	*249.012*
Εύρος ηλικιών	<19	6.136	0,32%	180	360	276	975	1.048	*2.839*
	19-24	147.691	7,74%	16.708	7.054	13.820	13.106	7.929	*58.617*
	25-29	236.869	12,41%	15.391	4.989	9.494	13.562	4.766	*48.202*
	30-44	872.064	45,71%	70.459	25.941	16.632	31.649	20.769	*165.450*
	45-64	634.532	33,26%	55.767	49.208	41.403	61.165	47.462	*255.005*
	>65	10.653	0,56%	1.224	1.114	1.054	1.456	1.534	*6.382*

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ: Ειδικά τεύχη 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Η σημαντική αύξηση του μεγέθους της μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας από το 2013 κατά 39,1% και σχεδόν 536.500 μισθωτούς, δεν φαίνεται να έχει ακόμη αντίκτυπο στον αριθμό των ανέργων καθώς δεν έχει επιφέρει αντίστοιχη μείωσή τους. Είναι χαρακτηριστικό ότι από το 2013 μέχρι σήμερα, κατά μέσο όρο, ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στα μητρώα του ΟΑΕΔ εξακολουθεί να υπερβαίνει το 1.000.000, ενώ ο μηνιαίος αριθμός των ανέργων που αναζητούν εργασία κυμαίνεται κατά μέσο όρο περί στις 850.000, Διάγραμμα 1.

Διάγραμμα 1. Μηνιαία διαχρονική εξέλιξη των Μισθωτών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Παρά την ισόποση ποσοστιαία αύξηση της μισθωτής εργασίας που επήλθε σε άνδρες και γυναίκες, (39,2% και 39,1% αντίστοιχα σε σχέση με το 2013), είναι φανερή η δυσμενέστερη θέση γυναικών καθώς δεν ξεπερνούν το 47,0% του συνόλου των μισθωτών, ενώ αναλογούν στο 46,4% της αύξησης που επήλθε στους μισθωτούς σε σχέση με το 2013. Όπως διαπιστώνουμε από το Διάγραμμα 2, μέχρι το 2013 ο μηνιαίος αριθμός των μισθωτών γυναικών δεν διαφοροποιείται από τον μηνιαίο αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων γυναικών. Μόνο μετά το 2014, η μισθωτή εργασία των γυναικών διαφοροποιείται καθώς είναι μεγαλύτερη έναντι των εγγεγραμμένων ανέργων, σε αντίθεση με την μισθωτή εργασία των ανδρών όπως διαπιστώνουμε από το Διάγραμμα 3.

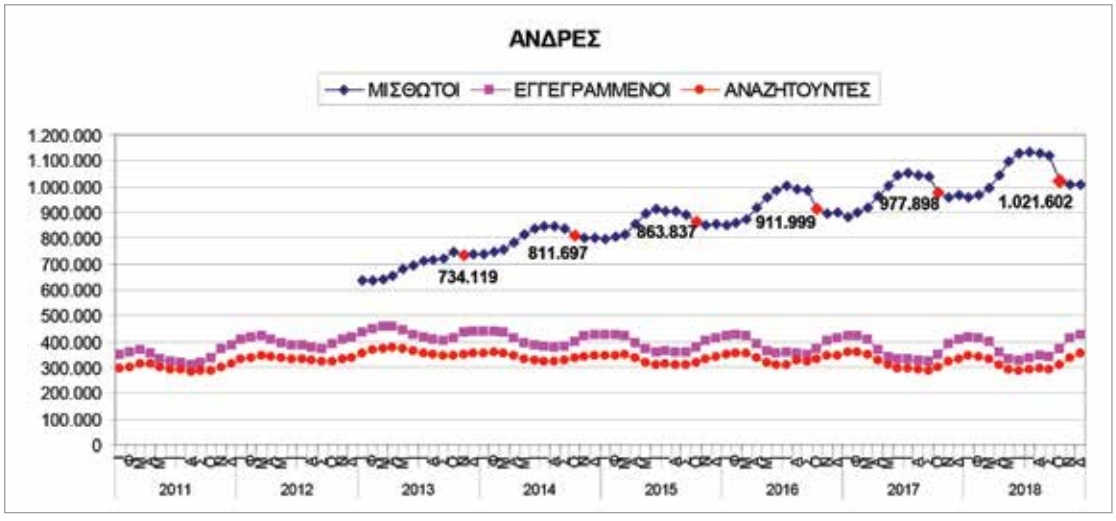
Όσον αφορά στους ανέργους, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων γυναικών από τις 600.000 κατά μέσο όρο που κυμαινότανε μηνιαία την χρονική περίοδο 2013–2015, τα τελευταία έτη παρουσιάζει αύξηση κατά 20.000 άτομα. Παρόμοια είναι και η εξέλιξη των ανέργων γυναικών που αναζητούν εργασία όπου ο αριθμός τους την ίδια περίοδο κυμαινότανε μηνιαία κατά μέσο όρο περί τις 500.000, τα τελευταία έτη παρουσιάζει αύξηση κατά 40.000 άτομα.

Διάγραμμα 2. Μηνιαία διαχρονική εξέλιξη των Μισθωτών Γυναικών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 3. Μηνιαία διαχρονική εξέλιξη των Μισθωτών Ανδρών και των εγγεγραμμένων ανέργων



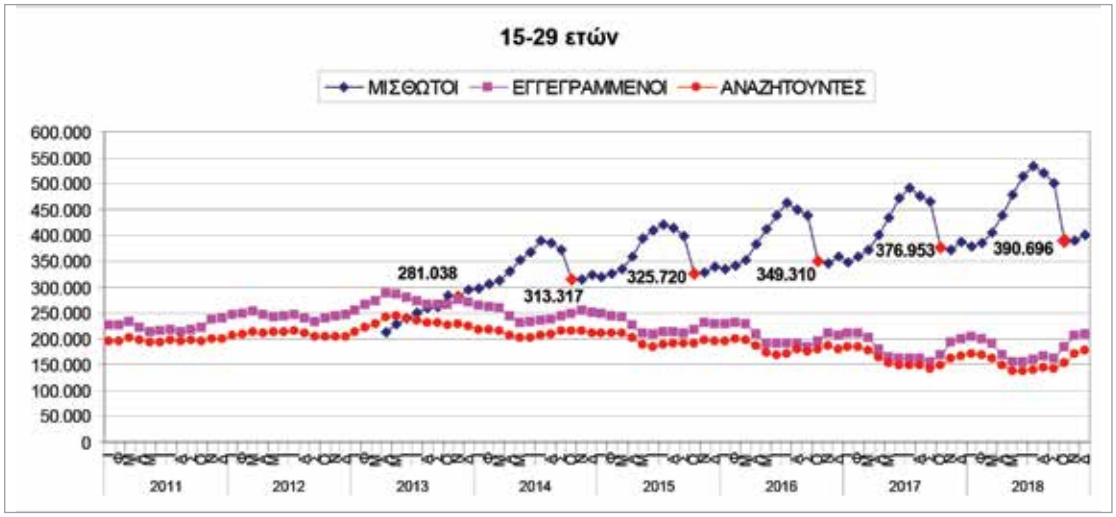
Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Αντίθετα στους άνδρες παρατηρείτε μείωση σε όλες τις κατηγορίες των εγγεγραμμένων ανέργων μετά το 2013. Ειδικότερα, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανδρών από τις 430.000 που κατά μέσο όρο μηνιαία κυμαινότανε το 2013 μειώθηκε περί τα 370.000 άτομα το 2018. Αντίστοιχα και οι άνεργοι άνδρες που αναζητούν εργασία από 358.000 που κατά μέσο όρο μηνιαία κυμαινόντουσαν το 2013 μειώνονται περί τα 315.000 άτομα το 2018.

Από το Διάγραμμα 4 διαπιστώνουμε τη δυσμενή θέση των νέων μέχρι 29 ετών όσον αφορά την μισθωτή απασχόλησή τους μέχρι το 2013, ενώ είναι εμφανής η εποχικότητα στην απασχόλησής τους. Η ποσοστιαία μεταβολή σε σχέση με το 2013 των νέων 15-29 ετών είναι παραπλήσια με αυτή του συνόλου των μισθωτών (39,0%). Η μείωση των ανέργων νέων από το 2014 είναι εμφανής με αποτέλεσμα κατά το 2018 κατά μέσο όρο ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων νέων να κυμαίνεται πλέον περί τις 180.000 και αντίστοιχα ο μηνιαίος αριθμός όσων αναζητούν εργασία κατά μέσο όρο να κυμαίνεται περί του 115.000 ανέργους, μέσοι όροι μικρότεροι ακόμα και από αυτούς του 2011.

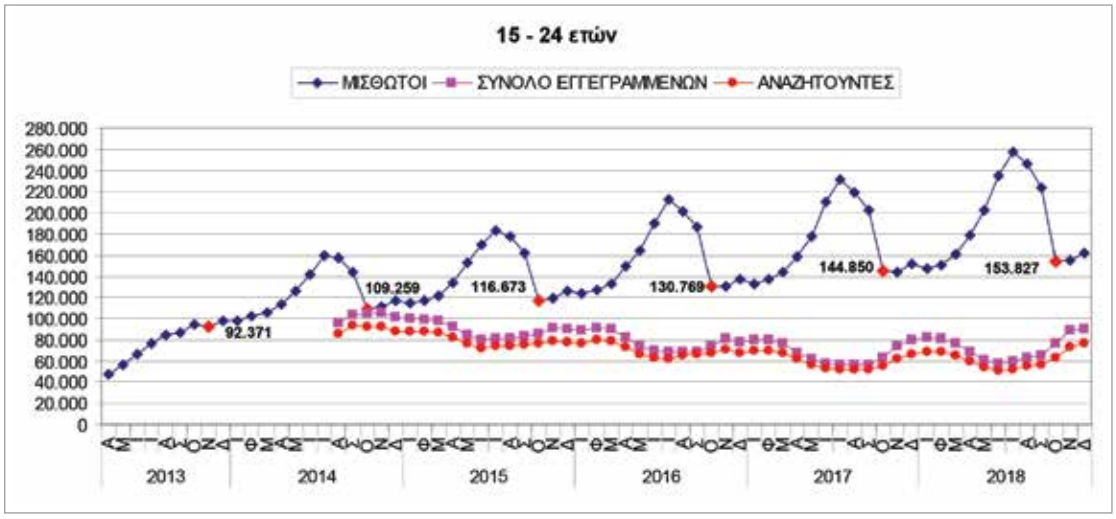
Όσον αφορά τις ηλικιακές ομάδες που συγκροτούν τους νέους μέχρι 29 ετών, από τα Διαγράμματα 5 & 6 διαπιστώνουμε σημαντικές αποκλίσεις.

Διάγραμμα 4. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των Νέων 15-29 ετών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Διάγραμμα 5. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των Νέων 15-24 ετών και των εγγεγραμμένων ανέργων

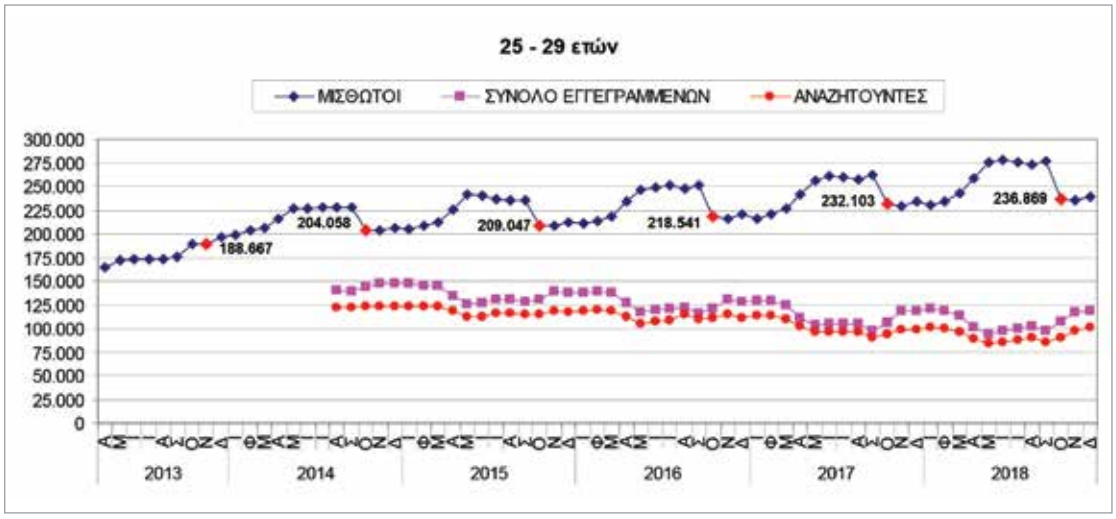


Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Ειδικότερα, η μισθωτή απασχόληση σε σχέση με το 2013, αυξάνεται εντονότερα στην ηλικιακή ομάδα των νέων 15-24 ετών έναντι των νέων 25-29 ετών (66,5% έναντι 25,5%), ενώ και η εποχικότητα της απασχόλησης είναι εντονότερη στους νέους μέχρι 24 ετών.

Η αποκλιμάκωση των ανέργων είναι εντονότερη στους νέους 25-29 ετών καθώς η διαφοροποίηση που παρατηρήσαμε μετά το 2013 για τους νέους συνολικά 15-29 ετών αντιστοιχεί σε μεγαλύτερο βαθμό στην εν λόγω ηλικιακή ομάδα. Κατά το τελευταίο έτος οι άνεργοι νέοι 15-24 ετών φαίνεται να αυξάνονται εν μέρει.

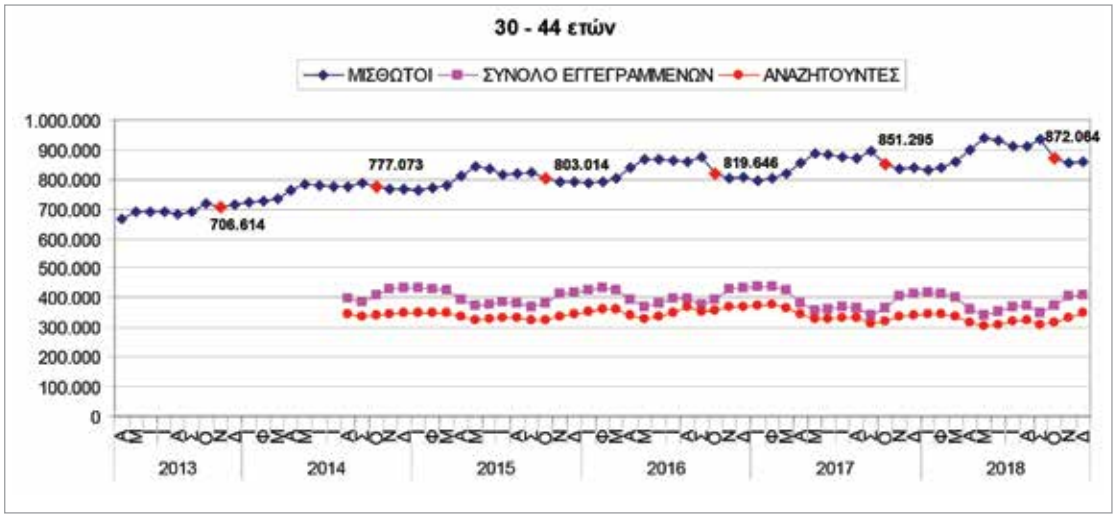
Διάγραμμα 6. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των Νέων 25-29 ετών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Η μισθωτή απασχόληση της ηλικιακής ομάδας των 30-44 ετών παρά του ότι αυξήθηκε ποσοστιαία κατά 23,4% σε σχέση με το 2013, τόσο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι όσο και όσοι αναζητούν εργασία διατηρούνται σταθεροί μέχρι και το 2016 κατά μέσο όρο μηνιαία περί τις 400.000 και 345.000 αντίστοιχα, κατά το τελευταίο έτος μειώνονται περί τους 380.000 και 325.000 αντίστοιχα, Διάγραμμα 7.

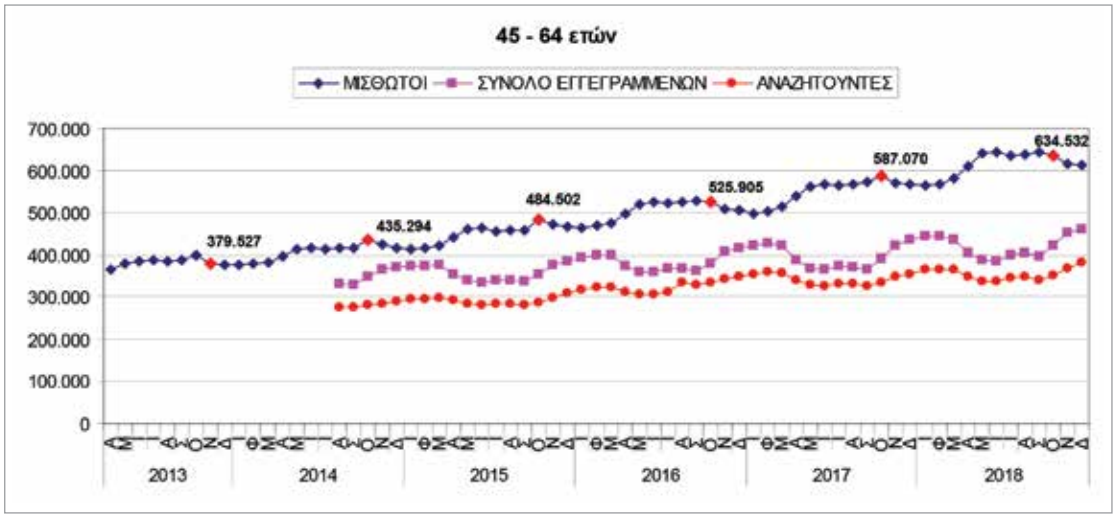
Διάγραμμα 7. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των 30-44 ετών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Όσον αφορά την ηλικιακή ομάδα των 45-64 ετών, η ποσοστιαία αύξηση της μισθωτής απασχόλησης σε σχέση με το 2013 υπερβαίνει τα 2/3 (67,2%). Παρόλο την σημαντική αυτή αύξηση της απασχόλησης, τα τελευταία 3 έτη τόσο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι όσο και όσοι αναζητούν εργασία αυξάνονται κατά μέσο όρο περί τα 20.000 άτομα ετησίως, Διάγραμμα 8.

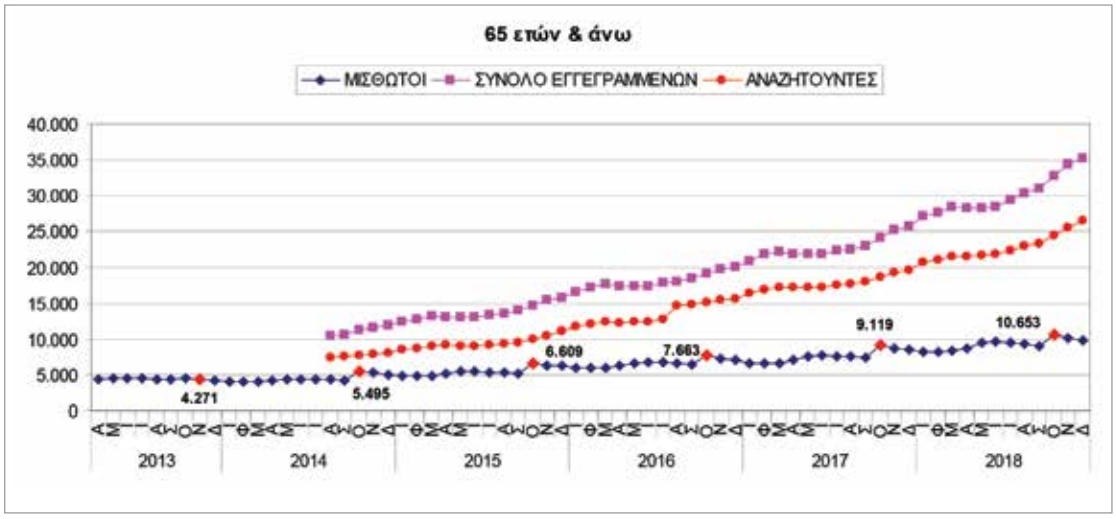
Διάγραμμα 8. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των 44-64 ετών και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Τέλος, στην ηλικιακή ομάδα των 65 ετών & άνω παρά την σημαντική ποσοστιαία αύξηση της μισθωτής εργασίας σε σχέση με το 2013 σχεδόν κατά 150%, αυτή συνοδεύεται από μεγαλύτερη αύξηση των δύο κατηγοριών των ανέργων οι οποίοι διαχρονικά υπερβαίνουν την απασχόληση αυτών, Διάγραμμα 9.

Διάγραμμα 9. Μηνιαία διαχρονική διαμόρφωση της μισθωτής απασχόλησης των 65 ετών & άνω και των εγγεγραμμένων ανέργων



Πηγή: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΑΕΔ/ΕΡΓΑΝΗ: Μηνιαίοι πίνακες ροών απασχόλησης, & Μηνιαίες Συνοπτικές Εκθέσεις Εγγεγραμμένων Ανέργων, 2011-2018, Ειδικά τεύχη ΕΡΓΑΝΗ 2013-2018, Επεξεργασία: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, (Γ. Κρητικίδης)

Συμπερασματικά

Από τα παραπάνω διαπιστώνουμε ότι η αποκλιμάκωση των ανέργων ανά φύλο συντελείται μόνο στους άνδρες σε αντίθεση με τις γυναίκες. Όσον αφορά τις ηλικιακές ομάδες η αποκλιμάκωση των ανέργων συντελείται στους νέους και μέχρι την ηλικιακή ομάδα των 44 ετών, ενώ για τις ηλικιακές ομάδες άνω των 45 ετών η εξέλιξη μόνο εφησυχαστική δεν μπορεί να χαρακτηριστεί.

Κατά συνέπεια, η επίμονη σταθερότητα από το 2013 του αριθμού τόσο των εγγεγραμμένων όσο και των ανέργων που αναζητούν εργασία παρά την σημαντική αύξηση των θέσεων μισθωτής εργασίας που έχει συντελεστεί, οφείλεται κατά κύριο λόγο στην νομιμοποίηση της αδήλωτης απασχόλησης, στα προγράμματα της επιδοτούμενης απασχόλησης και στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης.

Κάτω από την επίδραση των νεοφιλελεύθερων αντιλήψεων ο προσανατολισμός των ασκούμενων οικονομικών πολιτικών και των ασκούμενων πολιτικών καταπολέμησης της ανεργίας επικρατούν οι έννοιες της «ευελιξίας» και της «απελευθέρωσης» της αγοράς εργασίας και γενικότερα της οικονομίας. Η απελευθέρωση της αγοράς εργασίας συνίσταται στην επέκταση κάθε μορφής ευελιξίας, με την έννοια της μείωσης των μισθών και του εισοδήματος, της επέκτασης των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, της διάρκειας του χρόνου εργασίας, του τρόπου και του χρόνου καταβολής των αμοιβών εργασίας, της επέκτασης των επιχειρησιακών και των ατομικών συμβάσεων εργασίας σε βάρος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, της ανασφάλειας και της αβεβαιότητας στην εργασία, κ.λ.π.

Όμως, όπως προκύπτει εκ του αποτελέσματος, η στρατηγική αυτή επιλογή ασκεί σοβαρή πίεση σε όλες τις κατηγορίες των ανέργων να αποδεχθούν ως γέφυρα μετάβασης στην είσοδο τους στην αγορά εργασίας την βραχυχρόνιας διάρκειας ευέλικτη απασχόληση, η οποία στην πράξη της λειτουργίας της αγοράς εργασίας μετεξελίσσεται σε μόνιμης διάρκειας ευέλικτη χαμηλά αμειβόμενη απασχόληση.

Στην πραγματικότητα, συμβάλλει στην απόκρυψη του υψηλού επιπέδου της ανεργίας και στην διεύρυνση των ανισοτήτων και των διακρίσεων, η οποία διαβρώνει την κοινωνική συνοχή.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
Ιουλιανού 24, Τ.Κ. 104 34
Κωδ. 3385