INE
Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.



2019-2022

Δράσεις & Παρεμβάσεις

38ο Συνέδριο ΓΣΕΕ

Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

2019-2022

Δράσεις & Παρεμβάσεις

38ο Συνέδριο ΓΣΕΕ

38ο Συνέδριο ΓΣΕΕ
2019-2022: Δράσεις & Παρεμβάσεις

Copyright © ΙΝΕ ΓΣΕΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ
Εμμανουήλ Μπενάκη 71Α, 106 81, Αθήνα
Τ: 210 332 7710 • F: 210 330 4452
www.inegsee.gr

Επιμέλεια Έκδοσης: Δέσποινα Μπαμπανέλου
Γλωσσική επιμέλεια - διορθώσεις: Στέλλα Ζούπα
Art Direction – Design: Μάρθα Δελτούζου
Παραγωγή – Εκτύπωση: ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ • www.kambili.gr

Απαγορεύεται η με οποιονδήποτε τρόπο ανατύπωση ή μετάφραση
όλου ή μέρους του κειμένου χωρίς την άδεια του εκδότη.
Επίσης, η αναδημοσίευση (όλου ή μέρους του) χωρίς αναφορά της πηγής.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ **5**

ΠΡΟΛΟΓΟΣ **7**

ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ **9**

1. Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων **12**

1.1 Απαντώντας στις προκλήσεις του παρόντος και του μέλλοντος 13

1.1.1 Μονάδα μακροοικονομικής ανάλυσης και οικονομικού μετασχηματισμού 14

1.1.2 Μονάδα απασχόλησης, ανεργίας και εργασιακών σχέσεων 14

1.1.3 Μονάδα φτώχειας, ανισότητας και κοινωνικού αποκλεισμού 14

1.2 Εργαστήρια Προβληματισμού & Προσανατολισμού ΙΝΕ ΓΣΕΕ 17

2. Παρατηρητήριο Επαγγελμάτων και Δεξιοτήτων **19**

2.1 Ανάλυση και πρόγνωση δεξιοτήτων 20

2.2 Επαγγελματικά περιγράμματα 22

2.3 Εξειδικευμένη βάση δεδομένων για τα επαγγέλματα και τα επαγγελματικά δικαιώματα 24

2.4 Παρεμβάσεις για τη διερεύνηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας 26

3. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης **27**

3.1 Ενίσχυση των προσόντων & της συλλογικής δράσης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ 28

3.2 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 30

3.3 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες 32

3.4 Ενίσχυση των δεξιοτήτων & πιστοποίηση των προσόντων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα στον κλάδο του τουρισμού 33

3.5 «Το Νήμα»: Μεθοδολογία ανάπτυξης εκπαιδευτικών υλικών & υποστήριξης της ποιότητας στην επαγγελματική κατάρτιση 34

4. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης **35**

4.1 Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης, εκπαιδευτικών εγχειριδίων & τραπεζών θεμάτων 36

4.2 Προγράμματα διεξαγωγής πρακτικής άσκησης & απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας 37

5. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Επαγγελματικής Συμβουλευτικής **39**

5.1 Δίκτυο Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής ΙΝΕ ΓΣΕΕ 40

5.2 Συστημική παρέμβαση για την πιστοποίηση του Συμβούλου Σταδιοδρομίας / Επαγγελματικού Προσανατολισμού 42

6. Ολοκληρωμένα έργα επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής & πιστοποίησης προσόντων 43

6.1 Ολοκληρωμένη παρέμβαση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας για άνεργες γυναίκες 44

6.2 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών 45

6.3 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για άνεργους νέους 18 έως 29 ετών 46

6.4 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για ανέργους ηλικίας 30 ετών & άνω 47

6.5 Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης, Συμβουλευτικής, Πιστοποίησης ανέργων, στους τομείς δραστηριότητας της Γαλάζιας Οικονομίας 48

7. Διακρατικές Συνεργασίες 50

7.1 Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ως εθνικός ανταποκριτής του Δικτύου Εθνικών Ανταποκριτών του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) 51

7.2 Εθνικό Σημείο Επαφής για το EaSI (EaSI GR) 54

7.3 Ενίσχυση πρώην εργαζομένων στον ενεργειακό τομέα για να εισέλθουν ξανά στην αγορά εργασίας (POWER UP) 55

7.4 Επανεκκίνηση της Ελληνικής Εθνικής Πλατφόρμας και Ενημέρωση του Εθνικού Οδικού Χάρτη (BUS-REGRoUP) 57

7.5 Πρόταση Ευέλικτης Μάθησης για Ενήλικους με Χαμηλά Προσόντα (REFLEX) 58

7.6 Προώθηση της απασχολησιμότητας μέσω της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (EmploySSE) 60

7.7 Συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διακυβέρνηση του Διττού Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (INVOLVE) 61

7.8 Σχήματα Συνεργασίας μεταξύ Οργανισμών Αστικής Ευθύνης, Παρόχων Κατάρτισης και Εργοδοτών για την επαγγελματική κατάρτιση ανέργων άνω των 45 ετών με χαμηλή ειδίκευση (Act45) 62

7.9 Εκπαιδεύοντας τους Κοινωνικούς Εταίρους για την Εθνική Ποικιλομορφία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (MigrAID) 64

8. Ψηφιοποίηση αρχειακών υλικών – Ψηφιακή μετάβαση της ΓΣΕΕ 66

Συγκρότηση φυσικών και ψηφιακών αρχείων της ΓΣΕΕ 67

Το έργο σε αριθμούς 68

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Η περίοδος που διανύουμε είναι εξαιρετικά κρίσιμη για την οικονομία, την κοινωνία και τους εργαζομένους της χώρας. Οι επιπτώσεις των εφαρμοζόμενων πολιτικών των προηγούμενων ετών στην καθημερινότητα, στο εισόδημα και στις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων εξακολουθούν να είναι έντονες και να συντηρούν την ανασφάλεια και την αβεβαιότητα για το μέλλον. Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας και η ελληνική κοινωνία ευρύτερα δικαιούνται σήμερα –και διεκδικούν– μια νέα βιώσιμη αναπτυξιακή και παραγωγική πορεία για τη χώρα.

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, με την παραγωγή καινοτόμου ερευνητικού έργου, ήταν και παραμένει ο βασικός επιστημονικός φορέας που –κόντρα στο κυρίαρχο ρεύμα– αμφισβητεί κυρίαρχες πολιτικές, οι οποίες στην ουσία τους αντιμετωπίζουν το εργατικό δυναμικό ως κόστος και την εργασία ως απειλή. Με επιστημονική και μεθοδολογική αρτιότητα ερευνά, αναλύει, τεκμηριώνει και αναδεικνύει ιδέες και προτάσεις πολιτικής, εξοπλίζοντας τα συνδικάτα με επιχειρήματα, αναβαθμίζοντας τον παρεμβατικό του λόγο και οργανώνοντας τα πεδία των διεκδικήσεών του. Μετασχηματίζει τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων σε εργαλεία ενίσχυσης της εργασίας αποδεικνύοντας με επιστημονικά τεκμηριωμένο τρόπο ότι η επιλογή της ελαστικοποίησης της αγοράς εργασίας και της μείωσης των πραγματικών αμοιβών δεν είναι μόνο κοινωνικά άδικη, αλλά και οικονομικά και αναπτυξιακά καταστροφική.

Η αναγνωρισιμότητα, η αξιοπιστία και το ειδικό βάρος που έχει το ΙΝΕ ΓΣΕΕ στον δημόσιο και τον επιστημονικό διάλογο αποτελούν ισχυρή παρακαταθήκη για τον ρόλο και τη δράση του στη νέα, γεμάτη προκλήσεις, εποχή που ανοίγεται μπροστά μας. Πρόκειται για μια φιλόδοξη αποστολή. Όμως, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ –συνεπές με τον θεσμικό του ρόλο– ανταποκρίνεται σε αυτή, και θα συνεχίσει να το κάνει, προσανατολίζοντας το πεδίο της ερευνητικής και της επιχειρησιακής δραστηριότητάς του στην προσπάθεια ενός ισόρροπου και χωρίς αποκλεισμούς αναπτυξιακού παραγωγικού μετασχηματισμού που έχει άμεση ανάγκη η χώρα μας.

Ο προσανατολισμός αυτός δεν τεκμαίρεται μόνο από το σύγχρονο γίγνεσθαι, το οποίο συνθέτουν η εργασιακή επισφάλεια, η φτώχεια, η όξυνση των ανισοτήτων, οι προκλήσεις και η ανασφάλεια που δημιουργούν στον κόσμο της εργασίας η κλιματική αλλαγή, οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και το ρευστό πολιτικοοικονομικό περιβάλλον. Συνάδει και με την ίδια τη φύση και τη στόχευση των πολυετών δραστηριοτήτων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, οι οποίες υποδεικνύουν τον διαχρονικό χαρακτήρα της αποστολής του Ινστιτούτου, την πρωτοπορία του στον διαρκή αγώνα της προάσπισης των κοινωνικών δικαιωμάτων, αλλά και τον πρωταγωνιστικό ρόλο που πρέπει να έχει –βάσει της συσσωρευμένης εμπειρίας του– στην προώθηση του στόχου της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης.

Ειδικότερα, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ κατέδειξε ότι ο αναπτυξιακός-παραγωγικός μετασχηματισμός της χώρας δεν εξαρτάται από θεωρητικά ξεπερασμένες και ιστορικά αποτυχημένες συνταγές, που αφήνουν στο περιθώριο την εργασία, την κοινωνία των πολιτών, το περιβάλλον και το κράτος πρόνοιας. Αντίθετα, εκκινώντας από μια εντελώς διαφορετική, πιο περιεκτική και περισσότερο ολιστική, μεθοδολογική προσέγγιση, έδειξε ότι η ενίσχυση της απασχόλησης και των αμοιβών των εργαζομένων, η θωράκιση της αγοράς εργασίας και η προάσπιση του κράτους πρόνοιας αποτελούν τα θεμέλια για τον βιώσιμο

μετασχηματισμό της οικονομίας με υψηλό δείκτη σταθερότητας, ανταγωνιστικότητας και κοινωνικής συνοχής.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ θα εντείνει την επόμενη περίοδο την παραγωγή επιστημονικής γνώσης, δίνοντας έμφαση στα ζητήματα της βιωσιμότητας, της διατηρησιμότητας και της ισότιμης συμμετοχής, με βάση πάντα τις παραδοχές ότι: α) η αμοιβή της εργασίας δεν είναι μόνο ένα στοιχείο του κόστους παραγωγής, αλλά πρωτίστως παράγοντας για την αύξηση του προϊόντος και της ευημερίας, β) το κοινωνικό κράτος δεν αποτελεί μόνο δημόσια δαπάνη, αλλά καταλύτη κοινωνικής συνοχής και σταθερότητας, γ) το περιβάλλον δεν πρέπει να λογίζεται ως συντελεστής παραγωγής, αλλά ως το πολυτιμότερο δημόσιο αγαθό, δ) ο κοινωνικός αποκλεισμός δεν είναι συνέπεια προσωπικών επιλογών, αλλά κοινωνικών, οικονομικών και θεσμικών συνθηκών, ε) η ενίσχυση και η εμβάθυνση της δημοκρατίας δεν εμποδίζουν, αλλά προάγουν την οικονομική πρόοδο.

Με τον πολυσχιδή σχεδιασμό, τις καινοτόμες δραστηριότητες και την εξωστρέφειά του, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ έχει καταστεί πρωτοπόρο στην προώθηση των συμφερόντων του κόσμου της μισθωτής εργασίας, στην παραγωγή γνώσης και πολιτικών που απαντούν στις σύγχρονες ανάγκες της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

Στη νέα περίοδο που ανοίγεται μπροστά μας, έχοντας ως εφόδιο την πολυετή εμπειρία, την υψηλού επιπέδου τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό του, το Ινστιτούτο θα συνεχίσει με μεγαλύτερη ένταση να παρέχει υπηρεσίες επιστημονικής έρευνας, επιμόρφωσης και τεκμηρίωσης των θέσεων των συνδικάτων, ώστε να ανταποκριθεί στο αίτημα των καιρών και να συμβάλει καθοριστικά στην εμπέδωση μιας νέας, συμμετοχικής και διατηρήσιμης αναπτυξιακής μετάβασης.

Ο Πρόεδρος του ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Γιάννης Παναγόπουλος

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Την τελευταία δεκαετία η ελληνική κοινωνία βίωσε πρωτόγνωρες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, κύρια χαρακτηριστικά των οποίων ήταν η δραματική μείωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών, η φτωχοποίηση μεγάλης μερίδας του πληθυσμού και η εντεινόμενη εργασιακή επισφάλεια. Το θεσμικό περιβάλλον στην αγορά εργασίας –όπως διαμορφώθηκε μέσα από την εφαρμογή των Μνημονίων, οι ρυθμίσεις του οποίου συνεχίζονται– εξακολουθεί να δυναμιτίζει την κοινωνική συνοχή και λειτουργεί ανασταλτικά σε όρους ανάπτυξης και οικονομικής μεγέθυνσης. Στην τρέχουσα συγκυρία, η οικονομία μπορεί να παρουσιάζει σημάδια ανάκαμψης, όμως το στοιχείο αυτό δεν αποτελεί πηγή εφησυχασμού. Ο κίνδυνος αποκλεισμού των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και των χαμηλά αμειβόμενων μισθωτών παραμένει υψηλός, η ανισότητα εντείνεται, ενώ η αβεβαιότητα εξακολουθεί να χαρακτηρίζει την καθημερινότητα του μεγαλύτερου τμήματος της ελληνικής κοινωνίας.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ προωθεί τους στόχους του μέσα από παρεμβάσεις στον δημόσιο διάλογο, οι οποίες προασπίζουν τα συμφέροντα του κόσμου της εργασίας, μέσω της τεκμηρίωσης των θέσεων της ΓΣΕΕ και των συνδικάτων για τη διεκδίκηση καλύτερων όρων απασχόλησης και διαβίωσης για τους εργαζομένους, αλλά και μέσω της παροχής υπηρεσιών στους εργαζομένους και τους ανέργους αναφορικά με τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους ή την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται και μια σειρά από δράσεις και παρεμβάσεις, οι οποίες παρουσιάζονται συνοπτικά σε αυτή την έκδοση. Καίριο σημείο αποτελεί η ανάδειξη της αναποτελεσματικότητας των πολιτικών που εφαρμόστηκαν την τελευταία δεκαετία στην ελληνική οικονομία. Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ήταν ο επιστημονικός φορέας ο οποίος θεμελίωσε εμπειρικά την ευεργετική επίδραση της ισχυροποίησης των θεσμών της αγοράς εργασίας στο οικονομικό σύστημα, αμφισβητώντας –σωστά, όπως αποδείχτηκε εκ του αποτελέσματος– το αναπτυξιακό αποτύπωμα των πολιτικών λιτότητας στο οικονομικό περιβάλλον και τη μεσοπρόθεσμη βιωσιμότητα της ελληνικής οικονομίας. Ειδικότερα, σημαντική συμβολή του ΙΝΕ ΓΣΕΕ στον δημόσιο και στον επιστημονικό διάλογο ήταν η ανάδειξη του κρίσιμου ρόλου του μισθού για την τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας, τουλάχιστον στην περίπτωση της Ελλάδας. Παράλληλα, οι προτάσεις οικονομικής πολιτικής της ΓΣΕΕ, όπως τεκμηριώθηκαν μέσω του επιστημονικού φορέα της, είχαν θετικό χαρακτήρα, αποβλέποντας στην άμεση ενίσχυση της απασχόλησης ως κύριου οχήματος εξόδου από την κρίση και τη στασιμότητα.

Πέρα όμως από το ευρύτερο πλαίσιο προάσπισης των συμφερόντων του κόσμου της εργασίας, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ συμμετείχε ενεργά στη βελτίωση του πεδίου των εργασιακών σχέσεων και στην παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής και υποστήριξης στους εργαζομένους και στους ανέργους. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η διαρκής πληροφόρηση των ενδιαφερομένων για θέματα κοινωνικής ασφάλισης, εργασιακών σχέσεων και απασχόλησης. Παράλληλα, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ενίσχυση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, στον προσανατολισμό και στην ενδυνάμωση των εργαζομένων στις νέες αναπτυξιακές ανάγκες, στη ρύθμιση της αγοράς εργασίας σε κλαδικό επίπεδο και στην προώθηση της ποιοτικής και βιώσιμης απασχόλησης.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κόσμος της εργασίας απαιτούν ένα διαρκώς στοχευμένο στις νέες συνθήκες πλαίσιο λειτουργίας για το ΙΝΕ ΓΣΕΕ. Βαρύνουσας σημασίας για το Ινστιτούτο είναι η ανάδειξη και η εφαρμογή των πολιτικών αυτών που συμβάλλουν στην κοινωνική και την οικονομική ευημερία του συνόλου των πολιτών, χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, φτώχεια και ανισότητα. Επιπλέον, έχει ξεκινήσει το ιστορικής σημασίας έργο της ψηφιοποίησης και της προβολής του αρχειακού υλικού της ΓΣΕΕ, το οποίο αφορά τους κοινωνικούς αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και ζητήματα εργασιακού, οικονομικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος.

Στη συνέχεια αυτής της έκδοσης αποτυπώνονται και περιγράφονται συνοπτικά οι δράσεις και οι παρεμβάσεις που έχει σχεδιάσει και υλοποιεί το Ινστιτούτο Εργασίας κατά την περίοδο 2019-2023 αλλά και για το επόμενο χρονικό διάστημα.

Συνεχή και αδιάλειπτο στόχο αποτελεί η ενίσχυση και η ενδυνάμωση της εργασίας, των συνδικάτων και των εργαζομένων μέσα από κυρίαρχες ή δευτερεύουσες –αλλά κρίσιμης σημασίας– πρωτοβουλίες. Οι ανάγκες για θεσμική ενδυνάμωση των συνδικάτων και της ΓΣΕΕ, για ουσιαστική και ποιοτική παροχή υπηρεσιών προς τους εργαζομένους, για παραγωγή, τεκμηρίωση, επεξεργασία θέσεων στο σύνολο των ζητημάτων της οικονομίας και της κοινωνίας είναι διαρκείς και εντεινόμενες. Το Ινστιτούτο Εργασίας με την υψηλή τεχνογνωσία του, το εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του και τη συνεργασία των συνδικάτων προσπαθεί συνεχώς να ανταποκρίνεται και να βελτιώνεται.

Ο Γενικός Διευθυντής

Χρήστος Γούλας

Ο Επιστημονικός Διευθυντής

Γιώργος Αργείτης

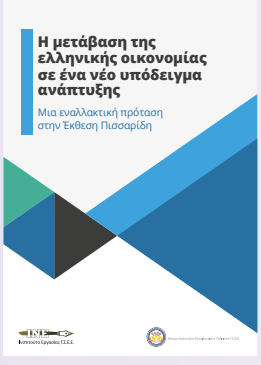
ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Την προηγούμενη τριετία το ΙΝΕ ΓΣΕΕ εκπόνησε πλήθος συστηματικών ερευνητικών και μελετητικών παρεμβάσεων οι οποίες κατέληξαν σε ολοκληρωμένες προτάσεις πολιτικής σε κρίσιμα πεδία του κοινωνικού διαλόγου, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αναλύθηκαν οι ειδικές συνθήκες που προέκυψαν από την πανδημία COVID-19, με έμφαση στην τηλεργασία και την ψηφιοποίηση, το κρίσιμο θέμα της διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού σε θεσμικό και οικονομικό επίπεδο, η φορολογική πολιτική, τα αναδεικνυόμενα ζητήματα στο πεδίο των δεξιοτήτων, η αντιπρόταση των συνδικάτων στην «Έκθεση Πισσαρίδη», το Σχέδιο δράσης των χρηματοδοτικών εργαλείων του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης, νομοθετικές ρυθμίσεις για το Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά βίου Μάθησης. Ακολουθούν ενδεικτικοί τίτλοι, το περιεχόμενο των οποίων διατίθεται ελεύθερα στην ιστοσελίδα του φορέα: www.ine.gsee.gr

2019

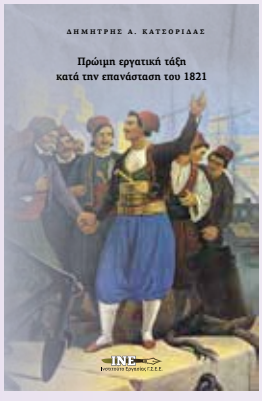
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2019
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ενδιάμεση Έκθεση 2019
- ✔ Δελτία Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 1 και 2)

2020



- ✔ Ενδυνάμωση του ρόλου και της ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης: Εστιάζοντας στο δίπολο πιστοποίηση προγραμμάτων vs πιστοποίηση εκπαιδευτικών μονάδων
- ✔ Voucher Εκπαίδευσης: «Εργαλείο» διακυβέρνησης, υπευθυνοποίησης και ανισοτήτων
- ✔ Κοινωνική οικονομία στην Ελλάδα: Συγκλίσεις και αποκλίσεις με την ΕΕ
- ✔ Οικονομική ανάπτυξη και ευτυχία των πολιτών: Ανθρώπινη ανάπτυξη και η θέση της Ελλάδας στον διεθνή χώρο
- ✔ Διά βίου Εκπαίδευση και Κατάρτιση: Θέσεις και προϋποθέσεις για μια ποιοτική επανεκκίνηση μετά την πανδημία
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2020
- ✔ Επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στη σφαίρα της Κοινωνικής Οικονομίας: Μια συγκριτική ανάλυση πέντε χωρών της ΕΕ

- ✔ Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 3)
- ✔ COVID-19 και ελληνική οικονομία: Επιπτώσεις και προοπτικές, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 4)
- ✔ COVID-19: Οι διεθνείς εξελίξεις και οι περιορισμοί για την ελληνική οικονομία, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 5)
- ✔ Η τρέχουσα κατάσταση και οι προοπτικές της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 6)
- ✔ Τρέχουσα οικονομική συγκυρία και προκλήσεις οικονομικής πολιτικής, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 7)
- ✔ Προοπτικές και προβλέψεις για την ελληνική οικονομία και εναλλακτικά σενάρια πολιτικής, Ειδικό Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 8)
- ✔ Θέσεις και απόψεις του ΙΝΕ & ΚΑΝΕΠ / ΓΣΕΕ για το Σχέδιο Νόμου «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά βίου Μάθησης»
- ✔ Η μετάβαση της ελληνικής οικονομίας σε ένα νέο υπόδειγμα ανάπτυξης: Μια εναλλακτική πρόταση στην «Έκθεση Πισσαρίδη»



2021

- ✔ Δίκαιη μετάβαση στην ελληνική πραγματικότητα στο πλαίσιο της ΕΕ: Απλή διαχείριση του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης ή αναπτυξιακή ευκαιρία χωρίς αποκλεισμούς;
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2021
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ενδιάμεση Έκθεση 2021
- ✔ Κατώτατος μισθός στην Ελλάδα
- ✔ Τηλεργασία και εξ αποστάσεως εργασία υποστηριζόμενη από ΤΠΕ: Η εργασία στην ψηφιακή εποχή
- ✔ Πρώιμη εργατική τάξη κατά την επανάσταση του 1821
- ✔ Η Ελλάδα δέκα χρόνια μετά: Η ευδαιμονία στην Ελλάδα το 2020 μέσα από τις διεθνείς στατιστικές εκθέσεις
- ✔ Νέοι Εκτός Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (Neets) στην περιφέρεια Θεσσαλίας: Από τα εξειδικευμένα ατομικά σχέδια δράσης στις ολοκληρωμένες κοινωνικές παρεμβάσεις

- ✔ Η ποιότητα της εργασίας στην Ελλάδα: Εξέλιξη και προοπτικές
- ✔ Η τρέχουσα κατάσταση και οι προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 9)
- ✔ Οι επιπτώσεις της πανδημικής κρίσης στην αγορά εργασίας το 2020, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 10)
- ✔ Ελληνική οικονομία: Προκλήσεις και προοπτικές, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 11)



2022

- ✔ Οι κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας Covid-19 στους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα
- ✔ Η κρίση κόστους ζωής στην Ελλάδα, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 13)
- ✔ Η κατάσταση της ευτυχίας των Ελλήνων
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ετήσια Έκθεση 2022
- ✔ Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση, Ενδιάμεση Έκθεση 2022
- ✔ Η πρόταση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για τον κατώτατο μισθό το 2022
- ✔ Ακρίβεια, αγοραστική δύναμη και αγορά εργασίας, Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων (τεύχ. 12)



2023

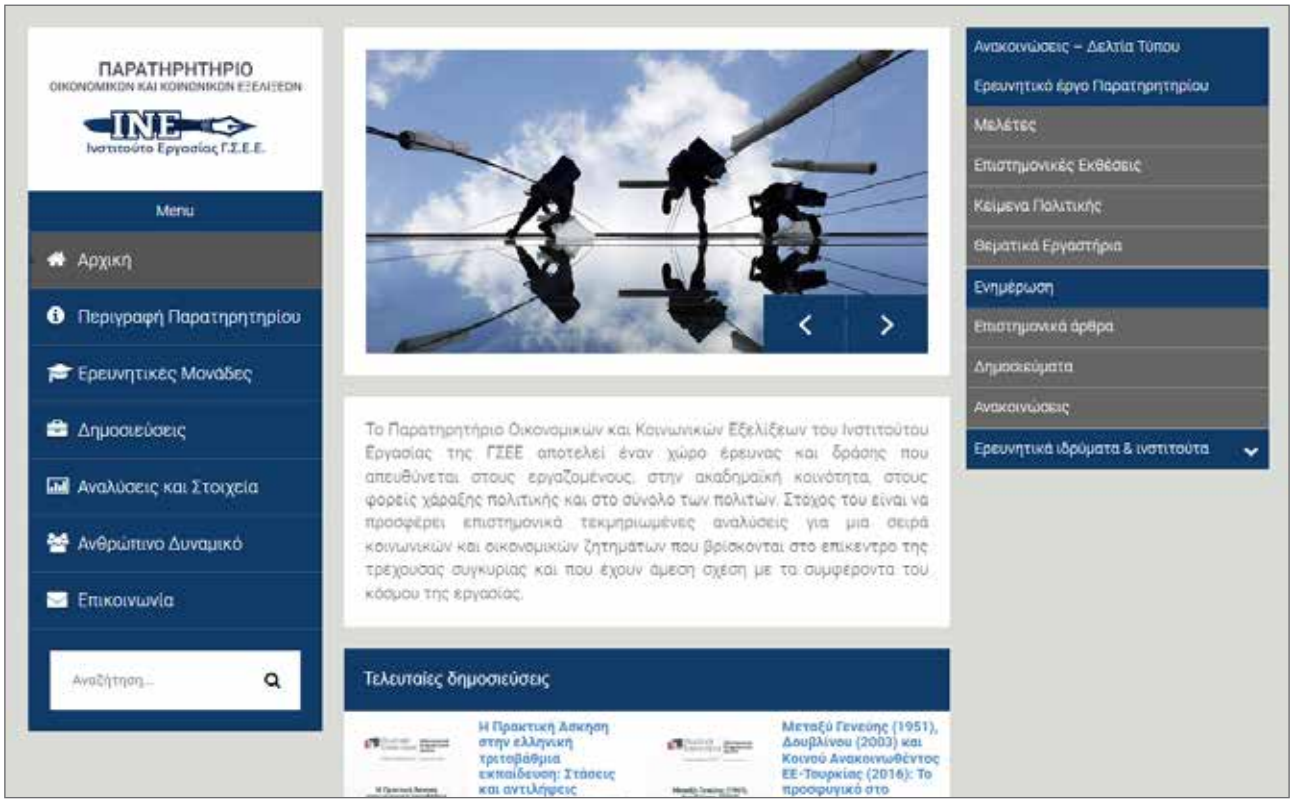
- ✔ Η άνιση κατανομή του φορολογικού βάρους στα νοικοκυριά στην Ελλάδα
- ✔ Η πρόταση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για τον κατώτατο μισθό στην Ελλάδα το 2023
- ✔ Αναβάθμιση δεξιοτήτων και ποιότητα στην εργασία: Κριτικές παρατηρήσεις στο κείμενο «Στρατηγική Δεξιοτήτων» της ΔΥΠΑ

1. Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων

Το Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ αντιπροσωπεύει σήμερα έναν καθιερωμένο φορέα επιστημονικού προβληματισμού, ανάλυσης και διατύπωσης προτάσεων πολιτικής, που απευθύνεται στους εργαζομένους, στην ακαδημαϊκή κοινότητα, στους φορείς χάραξης πολιτικής, στο σύνολο των πολιτών.

Επεξεργάζεται και αναδεικνύει τις σύγχρονες προκλήσεις που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και τη θέση των εργαζομένων στην κοινωνία. Υποστηρίζει με επιστημονικά τεκμηριωμένες θέσεις, τη συνδικαλιστική δράση της ΓΣΕΕ και ευρύτερα των συνδικάτων για την προάσπιση της εργασίας καθώς και τη διαμόρφωση μιας βιώσιμης οικονομικοκοινωνικής πραγματικότητας χωρίς αποκλεισμούς.

Το Παρατηρητήριο Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων συνέβαλε στην περαιτέρω αναβάθμιση του ΙΝΕ ως ερευνητικού κέντρου, ως βασικής δομής επιστημονικής τεκμηρίωσης των θέσεων της ΓΣΕΕ, ως χώρου δημιουργικού προβληματισμού και διαλόγου αλλά και ως κοινωνικού τόπου συλλογής, επεξεργασίας, μελέτης και δημόσιας διάθεσης ερευνητικών δεδομένων που αφορούν τον κόσμο της εργασίας.



1.1 Απαντώντας στις προκλήσεις του παρόντος και του μέλλοντος

Οι δράσεις του Παρατηρητηρίου Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων περιλαμβάνουν την εκπόνηση επιστημονικών μελετών, τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των σύγχρονων προβλημάτων του κόσμου της εργασίας και την επιστημονική τεκμηρίωση των θέσεων της ΓΣΕΕ. Οργανώνονται σε 3 ερευνητικές μονάδες, οι οποίες αποτελούν τους βασικούς πυλώνες του ερευνητικού του έργου.

Σε μια περίοδο στην οποία η ρευστότητα του κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος μεγιστοποιεί την ανάγκη συστηματικής διερεύνησης, εμπεριστατωμένης ενημέρωσης και προάσπισης των δικαιωμάτων του κόσμου της μισθωτής εργασίας, το Παρατηρητήριο:

- Παρεμβαίνει στον επιστημονικό και στον δημόσιο διάλογο για μια σειρά κρίσιμα ζητήματα οικονομικής, κοινωνικής και αναπτυξιακής πολιτικής.
- Συμβάλλει στην περαιτέρω εμβάθυνση, στον εμπλουτισμό και στη διάχυση της επιστημονικής γνώσης για τις μεσομακροπρόθεσμες επιπτώσεις της ασκούμενης πολιτικής στην κοινωνία και στο αναπτυξιακό δυναμικό της οικονομίας.
- Προσφέρει εναλλακτικές προσεγγίσεις ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων που απασχολούν τον κόσμο της εργασίας, και ένα αξιόπιστο πρόγραμμα οικονομικής, κοινωνικής και παραγωγικής ανασόμησης της χώρας με κοινωνική ευαισθησία και συμμετοχικότητα.

Την περίοδο των Μνημονίων, το Παρατηρητήριο ανέδειξε τις πολυεπίπεδες οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις της κρίσης και του εφαρμοζόμενου πλαισίου οικονομικής πολιτικής. Προσβλέποντας στην προάσπιση των συμφερόντων του κόσμου της εργασίας, καθόρισε τους βασικούς άξονες ενός εναλλακτικού πλαισίου μακροοικονομικής διαχείρισης στη χώρα και στην Ευρώπη. Προσδιόρισε τις προϋποθέσεις και τις δυνατότητες μετάβασης της Ελλάδας σε ένα βιώσιμο, κλαδικά ισορροπημένο μοντέλο ανάπτυξης με υψηλά επίπεδα απασχόλησης και ισχυρή κοινωνική συνοχή και ευημερία.

Οι προκλήσεις με τις οποίες συνεχίζει να βρίσκεται αντιμέτωπη η χώρα και οι επιπτώσεις τους τόσο στη ζωή των εργαζομένων όσο και στις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας έχουν φέρει στο επίκεντρο του δημόσιου και του επιστημονικού διαλόγου τα ζητήματα της ευημερίας, της βιωσιμότητας και της διατηρησιμότητας της οικονομικής μεγέθυνσης και της ισότιμης συμμετοχής σε αυτήν. Το ζήτημα της μετάβασης της ελληνικής οικονομίας σε μια διαδικασία «βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς μεγέθυνση» (sustainable and inclusive growth) αποτελεί κεντρική θεματική της ερευνητικής δραστηριότητας του Παρατηρητηρίου Οικονομικών και Κοινωνικών Εξελίξεων. Μέσω αυτής επιδιώκεται η εποικοδομητική παρέμβαση στον επιστημονικό διάλογο που διεξάγεται στις μέρες μας, καθώς και η ανάδειξη μέτρων πολιτικής που θα την καταστήσουν δυνατή.

Για το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, η θεματική της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς μεγέθυνσης απαντά στα κρίσιμα επίδικα του παρόντος, συνιστώντας από μόνη της μια σύνθετη διαδικασία οικονομικού, κοινωνικού και διαθρωτικού μετασχηματισμού η οποία δίνει λύσεις στα ευρύτερα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας, της εργασίας και της κοινωνίας.

Το σύνολο του ερευνητικού έργου είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Παρατηρητηρίου: https://ineobservatory.gr/, καθώς και στην ιστοσελίδα του ΙΝΕ ΓΣΕΕ: https://www.inegsee.gr/.

1.1.1 Μονάδα μακροοικονομικής ανάλυσης και οικονομικού μετασχηματισμού

Στοχεύει στην εκπόνηση επιστημονικών μελετών που σχετίζονται με τις τρέχουσες εξελίξεις στην ελληνική και την ευρωπαϊκή οικονομία. Καταγράφονται, αναλύονται και ποσοτικοποιούνται οι πολυδιάστατες επιπτώσεις του ασκούμενου πλαισίου οικονομικής πολιτικής, και διατυπώνονται εναλλακτικές προτάσεις για τη διαμόρφωση ενός νέου οικονομικά βιώσιμου, κοινωνικά ισόρροπου και περιβαλλοντικά διατηρήσιμου μοντέλου ανάπτυξης στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.

1.1.2 Μονάδα απασχόλησης, ανεργίας και εργασιακών σχέσεων

Περιλαμβάνει την εκπόνηση μελετών που έχουν ως κύριο αντικείμενο τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και γενικότερα στην απασχόληση και στην εργασία, τόσο σε κλαδικό όσο και σε μακροοικονομικό επίπεδο. Αντικείμενο των μελετών είναι η επιστημονική τεκμηρίωση σε θεωρητικό και εμπειρικό πλαίσιο των πολιτικών που θα βελτιώσουν τις εργασιακές συνθήκες με ευεργετικά αποτελέσματα τόσο για τους εργαζομένους όσο και για το σύνολο της οικονομίας.

1.1.3 Μονάδα φτώχειας, ανισότητας και κοινωνικού αποκλεισμού

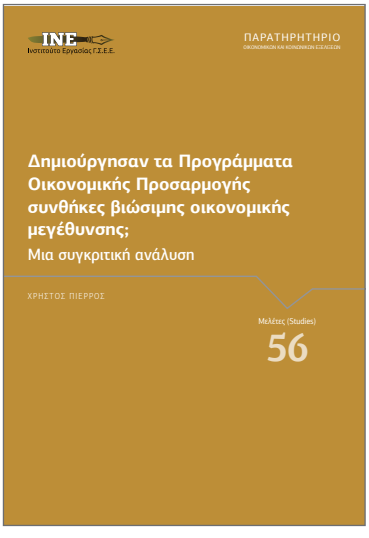
Η συγκεκριμένη μονάδα εξετάζει τις κοινωνικές εξελίξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στα πεδία της φτώχειας, της ανισότητας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Μελετώνται συστηματικά οι κοινωνικές επιπτώσεις των προγραμμάτων προσαρμογής και αναδεικνύονται οι πολιτικές που θα βελτιώσουν τις κοινωνικές συνθήκες στο πλαίσιο ενός νέου παραγωγικού μοντέλου. Επιπλέον, αξιολογούνται οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις του μεταναστευτικού/προσφυγικού ζητήματος.

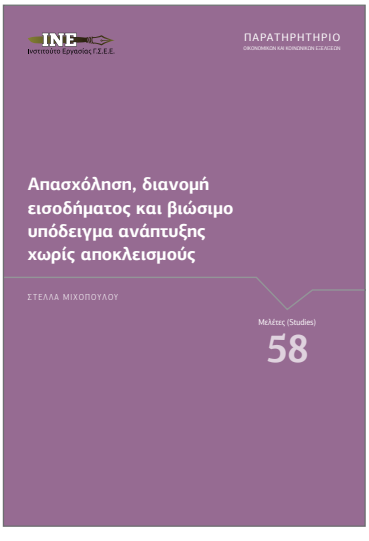
Ορισμένοι ενδεικτικοί τίτλοι ερευνών και μελετών που διενεργήθηκαν και ολοκληρώθηκαν στο πλαίσιο των συγκεκριμένων μονάδων κατά την τρέχουσα χρονική περίοδο:

- Δυναμικοί κλάδοι της ελληνικής οικονομίας στο πλαίσιο της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης
- Διεθνείς εξελίξεις στα επαγγέλματα και στις δεξιότητες και η θέση της Ελλάδας
- Δομικά χαρακτηριστικά της ελληνικής οικονομίας, κρίση και παραγωγική ανασυγκρότηση
- Δημιούργησαν τα Προγράμματα Οικονομικής Προσαρμογής συνθήκες βιώσιμης οικονομικής μεγέθυνσης; Μια συγκριτική ανάλυση
- Αναδιαρθρώσεις των ελληνικών εξαγωγών και ανταγωνιστικότητα την περίοδο της κρίσης
- Απασχόληση, διανομή εισοδήματος και βιώσιμο υπόδειγμα ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς
- Οι επιπτώσεις του κατώτατου μισθού στην αγορά εργασίας της Ελλάδας: Μια εμπειρική ανάλυση
- Κοινωνική δικτύωση και διάλογος για τη μείωση του δημοκρατικού ελλείμματος στην Ευρώπη και στην Ελλάδα: Μια πολυκριτηριακή μεθοδολογική προσέγγιση λήψης αποφάσεων
- Η μισθολογική κινητικότητα στην Ελλάδα (2008-2014)

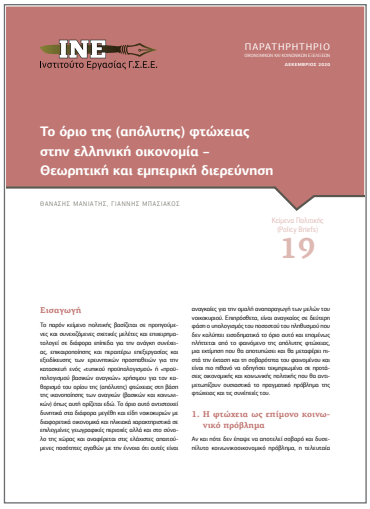
- Οι εργασιακές σχέσεις στο πλαίσιο του Τρίτου Μνημονίου: Τα επίμαχα πεδία της διαπραγμάτευσης με τους δανειστές και το ευρωπαϊκό περιβάλλον
- Χρηματιστικοποίηση, διανομή του εισοδήματος και η βιωσιμότητα των νοικοκυριών
- Διανομή εισοδήματος, διαρθρωτική ανταγωνιστικότητα και τα μη-εξυπηρετούμενα δάνεια του ιδιωτικού τομέα
- Η παραβατικότητα στην εργασία: Η περίπτωση του επισιτισμού-τουρισμού
- Τα ελληνικά συνδικάτα μπροστά στην πρόκληση των σύγχρονων μεταναστευτικών ροών
- Οι επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στην αγορά εργασίας
- Κοινωνικές επιπτώσεις της κρίσης και των πολιτικών λιτότητας στην Ελλάδα
- Προγράμματα εγγυημένης απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Αντιμετωπίζοντας την κρίση απασχόλησης και τις αναπτυξιακές προκλήσεις της εποχής
- Το όριο της (απόλυτης) φτώχειας στην ελληνική οικονομία – Θεωρητική και εμπειρική διερεύνηση
- Η ποιότητα της εργασίας στην Ελλάδα: Εξέλιξη και προοπτικές
- Η συμβολή της εργασίας στην αναβάθμιση του παραγωγικού μοντέλου: Εργασιακές σχέσεις, παραγωγή δεξιοτήτων, κοινωνική προστασία.
- Απόψεις και προτάσεις των κοινωνικών εταίρων στην Ελλάδα και των ευρωπαϊκών συνδικάτων για διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη, ως προς την απασχόληση και τους θεσμούς της αγοράς εργασίας
- Δημόσιες πολιτικές και εκτίμηση δεικτών της ποιότητας εργασίας στην Ελλάδα
- Μία ολιστική ανάλυση της οικονομικής ανισότητας στην Ελλάδα
- Ψηφιοποίηση, εργασιακές σχέσεις και προστασία εργασιακών δικαιωμάτων
- Τεχνολογικές εξελίξεις, ανθρώπινο δυναμικό και επαγγέλματα
- Ο προϋπολογισμός βασικών αναγκών (Basic Needs Budget) ως μισθός διαβίωσης







- Η άνιση κατανομή του φορολογικού βάρους στα νοικοκυριά στην Ελλάδα
- Από τον «παραδοσιακό» καταμερισμό της εργασίας στην «κοινωνία των δεξιοτήτων»: προσεγγίζοντας κριτικά το πεδίο
- Ζητήματα χρηματοδότησης και διακυβέρνησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης
- Πολιτισμός και Διατηρήσιμο Μοντέλο Ανάπτυξης στην Ελλάδα
- Διάρθρωση του εξωτερικού εμπορίου και πράσινη ανάπτυξη
- Αναπτυξιακές προκλήσεις της ελληνικής γεωργίας υπό το πρίσμα των κλιματικών και ενεργειακών αλλαγών
- Συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις εργασίας στη μετα-κρίση της ελληνικής οικονομίας
- Δείκτες ευθραυστότητας των νοικοκυριών και βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης
- Η εργασία των μεταναστών στο πλαίσιο της πανδημίας Covid-19



1.2 Εργαστήρια Προβληματισμού & Προσανατολισμού ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποιεί έναν κύκλο 18 διαδικτυακών θεματικών εργαστηρίων σε θέματα οικονομίας, απασχόλησης, εκπαίδευσης/κατάρτισης, εργασιακών σχέσεων τα οποία συνιστούν ζητήματα κομβικού ενδιαφέροντος για τον κόσμο της εργασίας και το σύνολο του εργατικού δυναμικού.

Η πολυπλοκότητα και η ρευστότητα του κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος μεγιστοποιούν την ανάγκη για εμπεριστατωμένη ενημέρωση και γόνιμη επικοινωνία, ιδιαίτερα στον απόηχο των κρίσεων, όπου κυριαρχεί ένας πολιτικός λόγος συχνά παθητικοποιημένος και εργαλειακός. Τα εργαστήρια απευθύνονται σε στελέχη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ και ευρύτερα των κοινωνικών εταίρων, σε συνδικαλιστικά στελέχη, σε ακαδημαϊκούς και εμπειρογνώμονες, σε στελέχη δημόσιων φορέων που σχετίζονται με την εφαρμογή συναφών πολιτικών.

Πρόκειται για έναν εξειδικευμένο κύκλο θεματικών εργαστηρίων τα οποία εστιάζουν στην ανάπτυξη του προβληματισμού στα επιλεγμένα πεδία. Επιδιώκεται η στοχευμένη ενημέρωση, η ανταλλαγή απόψεων αλλά και η συμβολή στην αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου, με προστιθέμενη αξία για την ενδυνάμωση του θεσμικού ρόλου και λόγου της ΓΣΕΕ. Η *εισήγηση*, ο *διάλογος* αλλά και τα *παραγόμενα κείμενα* στοχεύουν στη δυνάμει σύνδεση του εκάστοτε θεματικού αντικειμένου με το ενεργό πεδίο της συνδικαλιστικής δράσης. Τα σχετικά *Κείμενα Προσανατολισμού (Policy Papers)* περιλαμβάνουν τόσο τις κεντρικές εισηγήσεις όσο και το σύνολο των απόψεων και των προβληματισμών που εκφράζονται στο πλαίσιο του διαλόγου που αναπτύσσεται στα εργαστήρια.

Τα *Κείμενα Προσανατολισμού*, σε μορφή *Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου*, διαχέονται σε ένα μεγάλο σύνολο ενδιαφερομένων προσώπων και φορέων και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Παρατηρητηρίου Κοινωνικών και Οικονομικών Εξελίξεων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ: https://ineobservatory.gr/publication_cat/publications/thematika-ergastiria/. Επιπλέον, η μαγνητοσκοπημένη κεντρική εισήγηση του κάθε εργαστηρίου αναρτάται στις ιστοσελίδες του Youtube: https://www.youtube.com/@ine-gsee/playlists και του Facebook του ΙΝΕ ΓΣΕΕ: https://www.facebook.com/inegsee/.

Έχουν υλοποιηθεί ήδη τα 15 εργαστήρια, ενώ η ολοκλήρωση του συνόλου των εργαστηρίων προβλέπεται τον Ιούνιο του 2023 και θα συνοδευτεί και από τη δημιουργία συγκεντρωτικής έκδοσης των *Κειμένων Προσανατολισμού*.





Θεματικά αντικείμενα διαδικτυακών εργαστηρίων

Τίτλος εργαστηρίου
1. Σωματεία και Ιστορία
2. Βιογραφικές διαδρομές και ταυτότητες στην εργασιακή επισφάλεια
3. Νέα γενιά, επισφαλής εργασία και βιοτική τροχιά: Η εξέλιξη του φαινομένου της επισφαλούς εργασίας, οι επιπτώσεις της πανδημίας και οι προκλήσεις για το πλέγμα των δημόσιων πολιτικών
4. Από τον «παραδοσιακό καταμερισμό της εργασίας» στη μετα-νεωτερική «κοινωνία των δεξιοτήτων»: Διερευνώντας το ρόλο της εκπαιδευτικής πολιτικής
5. Ποιοτικές προσεγγίσεις στην έρευνα για την εργασία: Ερευνητικός σχεδιασμός και ανάλυση ποιοτικών δεδομένων
6. Οικονομικές θεωρίες και πολιτικές ιδεολογίες
7. Μεταξύ Γενεύης (1951), Δουβλίνου (2003) και κοινού ανακοινωθέντος ΕΕ-Τουρκίας (2016): Το προσφυγικό στο μεταίχμιο
8. Η Πρακτική Άσκηση στην ελληνική τριτοβάθμια εκπαίδευση: Στάσεις και αντιλήψεις φοιτητικού πληθυσμού και η σύνδεση της Πρακτικής Άσκησης με την αγορά εργασίας.
9. Εργασία σε πολυπολιτισμικό περιβάλλον και κοινωνικές δεξιότητες των εργαζομένων
10. Κοινωνική πολιτική και κοινωνικά δικαιώματα: Όταν η πυξίδα γίνεται ρουλέτα
11. Ανθρωπολογικές προσεγγίσεις της εργασίας: Παραγωγή της επισφάλειας, η επισφάλεια στην παραγωγή
12. Μια μείζων αντιμεταρρύθμιση: Ενίσχυση της ατομικής σύμβασης εργασίας σε βάρος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της διαιτησίας με τους νόμους 4635/2019 και 4808/2021
13. Κοινωνικός διάλογος, ψηφιακός μετασχηματισμός και παραγωγική αναδιάρθρωση
14. Διά βίου μάθηση: Από τις περιπέτειες ενός όρου στην ανάδυση ενός παραδείγματος
15. Εξελικτική πολιτική οικονομία
16. Ποσοτική κοινωνική έρευνα
17. Αγροδιατροφικό σύστημα και οικονομική ανάπτυξη
18. Προϋπολογισμός βασικών αναγκών και μισθός διαβίωσης

2. Παρατηρητήριο Επαγγελμάτων και Δεξιοτήτων

Ο κόσμος της εργασίας συνιστά κατεξοχήν το επίκεντρο των δραστηριοτήτων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ. Τα περιεχόμενα, οι μορφές οργάνωσης και οι σχέσεις που αναπτύσσονται στο πεδίο αυτό αποτελούν τη στρατηγική στόχευση της ίδιας της λειτουργίας του Ινστιτούτου.

Η συνεχής αναδιοργάνωση της αγοράς εργασίας και της δομής της απασχόλησης κατά τη διάρκεια των τελευταίων δεκαετιών, η μετεξέλιξη των επαγγελμάτων, η δημιουργία αλλά και η εξάλειψη θέσεων εργασίας, το αίσθημα συνεχούς μεταβλητότητας και αβεβαιότητας για το εργατικό δυναμικό κάνουν επιτακτική την ανάγκη συνεχούς ερευνητικής παρακολούθησης των αλλαγών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, των περιεχομένων και της οργάνωσης των επαγγελμάτων, των αναγκαίων μεταβολών στις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες και στα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης που υποστηρίζουν την απόκτησή τους.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ εστιάζει στρατηγικά στην ερευνητική επεξεργασία των μετασχηματισμών της εργασίας, της απασχόλησης και του παραγωγικού μοντέλου. Επίσης, στην επιστημονική παρακολούθηση των δεξιοτήτων, των επαγγελμάτων και των επαγγελματικών δικαιωμάτων, των αναγκών αναβάθμισης και πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων του εργατικού δυναμικού. Συμμετέχει ενεργά στη συνδιαμόρφωση του κοινωνικού τοπίου της εργασίας εκπονώντας έρευνες και αναπτύσσοντας μεθοδολογικά εργαλεία τα οποία διαθέτουν επιστημονική αρτιότητα και, ταυτόχρονα, αποτυπώνουν τις οπτικές και την κοινωνική εμπειρία του εργατικού δυναμικού. Το πλέγμα των ερευνητικών του δραστηριοτήτων για την παρακολούθηση του πεδίου της εργασίας και της απασχόλησης μετασχηματίζεται σταδιακά σε ένα Παρατηρητήριο Επαγγελμάτων και Δεξιοτήτων.

2.1 Ανάλυση και πρόγνωση δεξιοτήτων

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποιεί ερευνητικό έργο που αφορά τη διάγνωση, την παρακολούθηση και την ανάλυση των εξελίξεων στις δεξιότητες 35 επαγγελμάτων της ελληνικής οικονομίας. Επιδιώκεται η συστηματική κατανόηση των περιεχομένων και της κοινωνικής εμπειρίας των εργαζομένων, η ενδυνάμωση του εργατικού δυναμικού στην προσπάθεια συνεχούς αναβάθμισης των προσόντων του και υποστήριξης των επαγγελματικών του προοπτικών, η ενίσχυση της ανταπόκρισης της αγοράς εργασίας στις νέες κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις.

Στο επίκεντρο του ερευνητικού του έργου βρίσκονται η διερεύνηση των δεξιοτήτων που θεωρούνται αποφασιστικής σημασίας για την ικανοποιητική άσκηση των υπό διερεύνηση επαγγελμάτων αλλά και οι παράγοντες που επιδρούν στη σχέση μεταξύ εργαζομένων και δεξιοτήτων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στη σκιαγράφηση των διαδρομών απόκτησης δεξιοτήτων για την άσκηση του κάθε επαγγέλματος, στα εμπόδια που τίθενται στις διαδρομές αυτές και, εντέλει, στην αποτύπωση των δυνατοτήτων που παρέχει η δομή της αγοράς εργασίας και της επαγγελματικής εκπαίδευσης όσον αφορά την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Η διερεύνηση των δεξιοτήτων στο πλαίσιο των επαγγελμάτων συνιστά σημαντική συνεισφορά στο πλαίσιο του εγχώριου συστήματος δεξιοτήτων. Το σύνολο των μελετών που εκπονούνται βασίζεται σε μια πρότυπη μεθοδολογία που ενσωματώνει, ταυτόχρονα, εργαλεία ποιοτικής και ποσοτικής έρευνας. Διασφαλίζει, παράλληλα, τις επιστημονικές επιταγές και την αποτύπωση των οπτικών και της εμπειρίας των ίδιων των εργαζομένων.

Συνοπτικά, από την εν λόγω δράση προκύπτουν:

1. Μια πρότυπη μεθοδολογία διάγνωσης, παρακολούθησης και ανάλυσης των εξελίξεων που αφορούν τις δεξιότητες επαγγελμάτων/ειδικοτήτων η οποία συνδυάζει πολλαπλές μεθόδους ποιοτικής και ποσοτικής έρευνας (ομάδες εστίασης, συνεντεύξεις, διακίνηση ερωτηματολογίων, επισκέψεις εργασίας σε αρμόδιους φορείς), ενώ το ερευνητικό της δείγμα αποτελούν, κατά περίπτωση, εργαζόμενοι, εργοδότες, εκπρόσωποι εργοδοτών και εργαζομένων, ειδικοί επιστήμονες.
2. Τριάντα πέντε μελέτες διάγνωσης, παρακολούθησης και ανάλυσης εξελίξεων και μεταβολών δεξιοτήτων επαγγελμάτων/ ειδικοτήτων.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι κατά την εκπόνηση των μελετών:

- Κινητοποιήθηκαν περιφερειακές δομές και σχετικές τοπικές δικτυώσεις.
- Συμμετείχαν τουλάχιστον 7.000 εργαζόμενοι, συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη του συστήματος διάγνωσης δεξιοτήτων.
- Ερευνήθηκαν επαγγέλματα με ιδιαίτερο τοπικό αποτύπωμα στην απασχόληση και στην οικονομία.
- Δόθηκε έμφαση στην αξιολόγηση των διαδρομών απόκτησης δεξιοτήτων, με στόχο τη συστηματική υποστήριξη ενός πλαισίου αναβάθμισης των προσόντων των εργαζομένων, την κατοχύρωση των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων και τη βελτίωση της ποιότητας των συναφών θέσεων εργασίας.

Υπό διερεύνηση επαγγέλματα
1. Επαγγελματίες σύμβουλοι προσωπικού και επαγγελματικού προσανατολισμού / Επαγγελματίες σύμβουλοι επιμόρφωσης και ανάπτυξης του προσωπικού
2. Τεχνικοί λειτουργιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
3. Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων Η/Υ
4. Ταμίες τραπεζών
5. Υπάλληλοι υποδοχής σε ξενοδοχεία
6. Υπάλληλοι υπηρεσιών μεταφορών
7. Συσκευαστές προϊόντων με το χέρι
8. Φύλακες ασφαλείας χώρων
9. Ηλεκτρολόγοι κτιρίων
10. Βοηθοί πωλήσεων σε καταστήματα
11. Τεχνικοί μηχανολόγοι μηχανικοί
12. Αλιείς ανοικτής θαλάσσης
13. Ταξιδιωτικοί σύμβουλοι και υπάλληλοι ταξιδιωτικών γραφείων
14. Αναλυτές συστημάτων
15. Ηθοποιοί
16. Οδηγοί λεωφορείων-τραμ
17. Υδατοκαλλιεργητές
18. Συνεντευκτές ερευνών αγοράς
19. Μάγειροι
20. Μουσικοί, τραγουδιστές και συνθέτες
21. Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων
22. Αξιωματικοί καταστρώματος και πλοηγοί πλοίων
23. Σερβιτόροι
24. Τεχνικοί εργαστηρίων ιατρικής και παθολογίας
25. Γραφίστες και σχεδιαστές πολυμέσων
26. Μηχανικοί κλιματιστικών και ψυκτικοί
27. Ναυτικοί-πλήρωμα καταστρώματος και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
28. Ξεναγοί
29. Τεχνικοί εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης και οπτικοακουστικών μέσων
30. Επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
31. Τεχνίτες προετοιμασίας και ανέγερσης μεταλλικών δομικών κατασκευών
32. Χειριστές γερανών, ανυψωτήρων και παρόμοιων μηχανημάτων
33. Διοργανωτές συνεδρίων και εκδηλώσεων
34. Τεχνικοί μηχανικοί τηλεπικοινωνιών
35. Δημοσιογράφοι



2.2 Επαγγελματικά περιγράμματα

Το έργο εστιάζει στην ανάπτυξη Επαγγελματικών Περιγραμμάτων και συναφών Πλαισίων Εκπαιδευτικών Προδιαγραφών Προγραμμάτων. Στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου πλαισίου παρέμβασης, εκπονήθηκαν επιπλέον σχετικά εκπαιδευτικά υλικά, αντίστοιχες τράπεζες θεμάτων και ειδικοί κανονισμοί πιστοποίησης. Το πλέγμα των αποτελεσμάτων του έργου συνιστά πυρήνα των συστημικών δράσεων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ προσφέροντας συστηματικές εισροές για τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου και της λειτουργίας των αλληλοεξαρτώμενων πεδίων της διά βίου μάθησης, της πιστοποίησης των προσόντων του εργατικού δυναμικού και της αγοράς εργασίας.

Τα επαγγελματικά περιγράμματα αποτελούν τις πιο αξιόπιστες και συστηματοποιημένες καταγραφές του περιεχομένου των επαγγελμάτων καθώς και των απαιτούμενων για την άσκησή τους προσόντων. Η ανάπτυξή τους προϋποθέτει επιστημονικές διαδικασίες συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, καθώς και τη σημαντικότατη διαδικασία της διαπραγμάτευσης μεταξύ εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδοτών στο επάγγελμα, με στόχο την αξιοπιστία τους και την κοινωνική αναγνώρισή τους.

Τα επαγγελματικά περιγράμματα δύναται να ανατροφοδοτήσουν θεσμικές ενέργειες, όπως την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, την επαγγελματική συμβουλευτική και την πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων. Συνεισφέρουν στην οριοθέτηση των επαγγελμάτων/ειδικοτήτων και κατ' επέκταση στην ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας και στην προάσπιση των εργασιακών και επαγγελματικών δικαιωμάτων. Αποτελούν τον κύριο τρόπο σύνδεσης της επαγγελματικής κατάρτισης με την απασχόληση διασφαλίζοντας, θεσμικά και ουσιαστικά, την προστιθέμενη αξία των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του κόσμου της εργασίας. Μέσω του πλαισίου εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων που συνοδεύει κάθε επαγγελματικό περίγραμμα, συνεισφέρουν στον ορθολογικό και αποτελεσματικό σχεδιασμό προγραμμάτων κατάρτισης, θέτοντας κοινά πλαίσια προδιαγραφών ποιότητας για την υλοποίησή τους.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ έχει υλοποιήσει μια σειρά συστημικών δράσεων που αφορούν:

- Την αναθεώρηση της μεθοδολογίας ανάπτυξης επαγγελματικών περιγραμμάτων και πλαισίων εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων.
- Τη διαμόρφωση μεθοδολογίας περιοδικής επισκόπησης και επικαιροποίησης επαγγελματικών περιγραμμάτων και πλαισίων εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων.
- Την ανάπτυξη 49 νέων και την επικαιροποίηση 81 υφιστάμενων επαγγελματικών περιγραμμάτων συγκεκριμένων επαγγελμάτων, για τα οποία θα ακολουθηθούν ταυτόχρονα οι σχετικές διαδικασίες πιστοποίησής τους από τον ΕΟΠΠΕΠ.
- Την ανάπτυξη 130 πλαισίων εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων που συνοδεύουν κάθε επαγγελματικό περίγραμμα.
- Την ανάπτυξη ιστοσελίδας που διαθέτει ευρετήριο επαγγελμάτων και δεξιοτήτων και παρέχει βελτιωμένες υπηρεσίες αναζήτησης και εύρεσης πληροφοριών για τα επαγγέλματα.
- Τη δημιουργία 25 εποπτικών υλικών (βίντεο) παρουσίασης επαγγελμάτων.
- Την ανάπτυξη 30 εκπαιδευτικών υλικών βασισμένων στις αρχές της εκπαίδευσης ενηλίκων για συγκεκριμένα θεματικά αντικείμενα.

- Τη σύνταξη/συγγραφή σχετικής τράπεζας θεμάτων αποτίμησης/ πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων για 30 θεματικά αντικείμενα κατάρτισης.
- Την ανάπτυξη 30 ειδικών κανονισμών πιστοποίησης επαγγελμάτων/ειδικοτήτων, οι οποίοι θα συμβάλουν ως πρόπλασμα στην ανάπτυξη σχημάτων πιστοποίησης.
- Την ανάπτυξη 5 προτάσεων εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θεματικά αντικείμενα που συνδέονται με συγκεκριμένες ειδικότητες και την υποβολή τους για πιστοποίηση από τον ΕΟΠΠΕΠ.

ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

1 Αναθεωρημένη μεθοδολογία ανάπτυξης επαγγελματικών περιγραμμάτων και πλαισίων εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων

1 ΝΕΑ μεθοδολογία περιοδικής επισκόπησης και επικαιροποίησης επαγγελματικών περιγραμμάτων και πλαισίων εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων

49 Νέα επαγγελματικά περιγράμματα

81 Επικαιροποιήσεις σε υφιστάμενα επαγγελματικά περιγράμματα

130 Πλαίσια εκπαιδευτικών προδιαγραφών προγραμμάτων

25 Βίντεο παρουσίασης επαγγελμάτων

30 Εκπαιδευτικά υλικά, βασισμένα στις αρχές της εκπαίδευσης ενηλίκων

30 Τράπεζες θεμάτων αποτίμησης / πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων

30 Ειδικοί κανονισμοί πιστοποίησης επαγγελμάτων/ ειδικοτήτων

5 Προτάσεων Προτάσεις εκπαιδευτικών προγραμμάτων

1 Ιστοσελίδα «Ευρετήριο επαγγελμάτων και δεξιοτήτων»

2.3 Εξειδικευμένη βάση δεδομένων για τα επαγγέλματα και τα επαγγελματικά δικαιώματα

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ανέπτυξε μια δυναμική και εύχρηστη ηλεκτρονική βάση δεδομένων καταγραφής και αποτύπωσης του θεσμικού πλαισίου που διέπει τα κατοχυρωμένα/ρυθμισμένα επαγγέλματα και ειδικότητες. Το έργο αποσκοπεί στην αποτύπωση και την παρακολούθηση των αλλαγών στα διάφορα επαγγέλματα μέσω των ρυθμίσεων που συντελούνται σε ευρωπαϊκό αλλά κυρίως σε εθνικό επίπεδο, σε τομείς της οικονομίας και στους αντίστοιχους επαγγελματικούς κλάδους.



Στοχεύει, παράλληλα, στην ενίσχυση της ετοιμότητας των φορέων εκπροσώπησης εργαζομένων και επαγγελματιών να αντιμετωπίσουν και να διαχειριστούν ζητήματα νομοθετικής κατοχύρωσης επαγγελμάτων, η οποία δυνητικά προσδίδει προστιθέμενη αξία στη διαπραγματευτική ικανότητα του κόσμου της μισθωτής εργασίας και ενισχύει τον κοινωνικό διάλογο για τη ρύθμιση των επαγγελμάτων.

Στον ηλεκτρονικό ιστότοπο της βάσης έχει αναπτυχθεί ειδικά διαμορφωμένο ηλεκτρονικό περιβάλλον για κάθε επάγγελμα, όπου ταξινομούνται –σε απλή και ευανάγνωστη γλώσσα–επεξεργάσιμες από τον χρήστη πληροφορίες, όπως ποικίλα κείμενα νομοθεσίας/νομολογίας (Νόμοι, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονιστικές Εγκύκλιοι).

Αναλυτικά η βάση περιλαμβάνει:

1. Τα *θεσπισμένα επαγγελματικά δικαιώματα* για την άσκηση του επαγγέλματος ή των επιμέρους ειδικοτήτων του, τα *επαγγελματικά προσόντα* που απαιτούνται για την άσκηση του επαγγέλματος ή της ειδικότητας, καθώς και τις *διαδρομές για την απόκτησή τους* μέσα από τη σύνταξη ειδικών κειμένων που παρουσιάζουν τα σχετικά εδάφια της υφιστάμενης νομοθεσίας.

2. Τις *διαδικασίες για τη χορήγηση διαβαθμισμένων ή μη επαγγελματικών αδειών.* Για την ολοκληρωμένη πληροφόρηση των χρηστών υπάρχουν αναρτημένες οι Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οι αντίστοιχοι Εθνικοί Νόμοι, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις και Κανονιστικές Εγκύκλιοι. Λαμβάνοντας υπόψη την υποχρεωτικότητα ενσωμάτωσης των Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην ελληνική έννομη τάξη, παρουσιάζεται το σύνολο των εξελίξεων σε επίπεδο ευρωπαϊκής νομοθεσίας που σχετίζεται με τον εκάστοτε κλάδο, επάγγελμα ή ειδικότητα.
3. Τις ισχύουσες *Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας* –εφόσον έχουν υπογραφεί– που καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας στον κλάδο, στο επάγγελμα ή σε συναφή επαγγέλματα.
4. Τις σχετικές –εφόσον υπάρχουν– με τον κλάδο, το επάγγελμα ή την ειδικότητα αποφάσεις του *ΟΜΕΔ*.

Η εξειδικευμένη ηλεκτρονική βάση επαγγελμάτων και επαγγελματικών δικαιωμάτων στοχεύει:

- Στην πλήρη και έγκυρη πληροφόρηση για όλα τα θέματα που αφορούν τα ρυθμισμένα επαγγέλματα, συγκεκριμένα τον τρόπο απόκτησης των σχετικών επαγγελματικών αδειών και δικαιωμάτων.
- Στην παροχή πληροφοριών για την ενίσχυση και τη βελτιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων και του τρόπου απόκτησής τους.
- Στην αποτύπωση των διαδικασιών πιστοποίησης των επαγγελμάτων.
- Στην παροχή πληροφόρησης για θέματα αμοιβών, υγιεινής και ασφάλειας.
- Στην πρόβλεψη των μελλοντικών εξελίξεων σε ό,τι αφορά το θεσμικό πλαίσιο των ρυθμισμένων επαγγελμάτων και ειδικοτήτων.



2.4 Παρεμβάσεις για τη διερεύνηση δεξιοτήτων στο πλαίσιο του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Στο πλαίσιο του έργου, εισάγοντας νέα στοιχεία και κατηγορίες διερεύνησης δεξιοτήτων, δημιουργείται ένας πολυλειτουργικός μηχανισμός των κοινωνικών εταίρων, που δύναται να προσφέρει έγκυρη πληροφόρηση σε επίπεδο εξειδικευμένων δεδομένων για μεμονωμένα επαγγέλματα, ευρύτερες διεπαγγελματικές κατηγορίες δεξιοτήτων ή κλάδους καθώς και για τις κοινωνικές/οριζόντιες δεξιότητες.

Η παρέμβαση αποτελεί κοινή δράση των θεσμικών κοινωνικών εταίρων ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΤΕ, μέσω των Ινστιτούτων τους, με στόχο την περαιτέρω εξειδίκευση, ανάπτυξη και ανάδειξη του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στο Σύστημα Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας.

Το έργο συμβάλλει στη θεσμική ενδυνάμωση των κοινωνικών εταίρων μέσω της αποτίμησης των δημόσιων πολιτικών και παρεμβάσεων για τα θέματα δεξιοτήτων. Επιπλέον, προβλέπεται η οργάνωση δράσεων κοινωνικού διαλόγου και διαβούλευσης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων οι οποίες θα οδηγήσουν στην εκπόνηση κειμένων πολιτικής εκ μέρους κάθε συμμετέχοντος κοινωνικού εταίρου.

Οι ειδικές δράσεις που υλοποίησε το ΙΝΕ ΓΣΕΕ είναι:

1. Πανελλαδική ποσοτική έρευνα εργαζομένων με έμφαση στις εγκάρσιες/οριζόντιες/κοινωνικές δεξιότητες.
2. Κλαδική επαγγελματική ποιοτική μελέτη δεξιοτήτων (skills foresight) στον τομέα της αγροδιατροφής με έμφαση στη μεταποίηση τροφίμων.
3. Μελέτες αποτύπωσης μείγματος δεξιοτήτων στα εξής επαγγέλματα: α) Μάγειρας/Μαγείρισσα, β) Αναλυτής/Αναλύτρια συστημάτων, και γ) Χειριστής/ Χειρίστρια γερανών, ανυψωτήρων και παρόμοιων μηχανημάτων.
4. Εργαστήριο κοινωνικού διαλόγου και σχετικό κείμενο πολιτικής.
5. Μελέτη αποτίμησης των δημόσιων πολιτικών για θέματα δεξιοτήτων εκ μέρους των εργαζομένων.

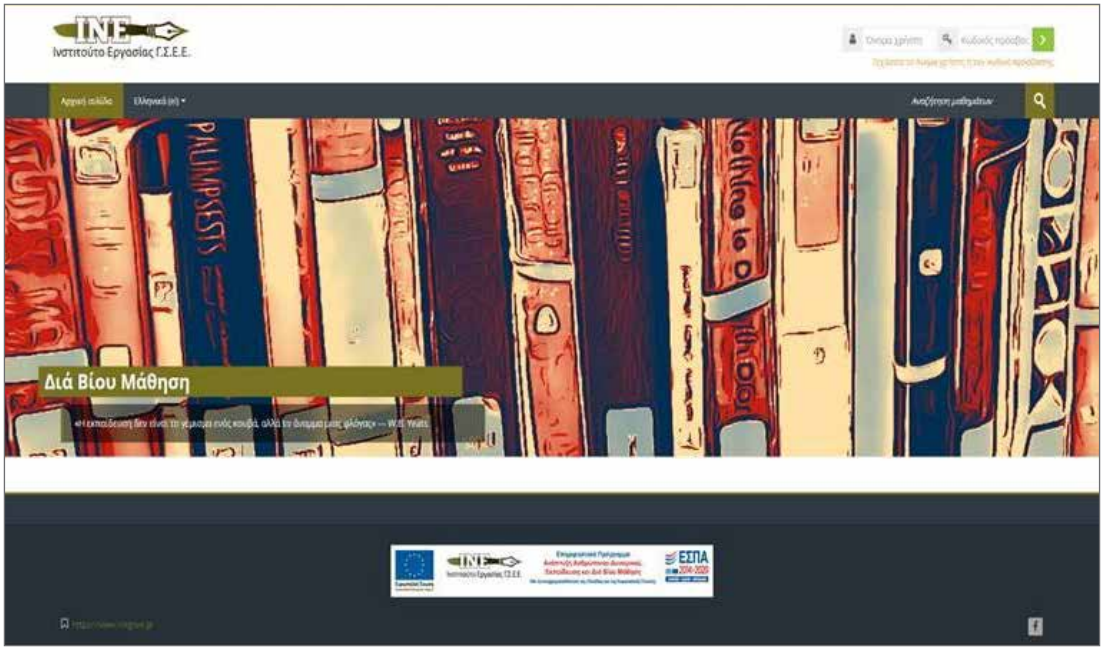
3. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης

Η συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση αποτελεί μια από τις σημαντικότερες ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Καλείται να ανταποκριθεί στις αναπτυξιακές απαιτήσεις, αλλά και στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας και του εργατικού δυναμικού. Ενισχύει τις δυνατότητες πρόσβασης σε θέσεις εργασίας και εργασιακής εξέλιξης, ιδιαίτερα για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες. Οποιαδήποτε απόπειρα παραγωγικής ανασυγκρότησης δεν μπορεί παρά να συνδεθεί με συστηματικές εκπαιδευτικές δράσεις μετασχηματισμού των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των ανέργων της χώρας.

Το πεδίο της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης αποτέλεσε για δεκαετίες και συνεχίζει να αποτελεί τον πυρήνα των υποστηρικτικών δράσεων που ανέπτυξε το ΙΝΕ ΓΣΕΕ απευθυνόμενο σε εργαζομένους, ανέργους και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Το Ινστιτούτο υλοποίησε μεγάλης εμβέλειας έργα και πολυάριθμα προγράμματα σε πανελλαδικό επίπεδο σε οριζόντιες και κοινωνικές δεξιότητες, σε κλάδους υψηλής ζήτησης και τα τελευταία χρόνια σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Υλοποίησε προγράμματα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης αλλά και γενικής εκπαίδευσης ενηλίκων. Η εμπλοκή του με την ανάπτυξη και την εφαρμογή μεθοδολογιών εκπαίδευσης εκπαιδευτών, συμμετοχικής βιωματικής εκπαίδευσης, διαδραστικών εκπαιδευτικών υλικών έχει συμβάλει δυναμικά στη βελτίωση των εκπαιδευτικών δράσεων αλλά και των εφαρμοζόμενων πολιτικών, τόσο σε θεσμικό επίπεδο όσο και στο επίπεδο των καθημερινών πρακτικών.

3.1 Ενίσχυση των προσόντων & της συλλογικής δράσης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ

Το έργο αφορά την εκμάθηση σύγχρονων γνώσεων/δεξιοτήτων στους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα και την ενίσχυση της δικτύωσης και της συλλογικής τους δράσης, ώστε να μπορούν να υποστηρίζουν αποτελεσματικότερα την εργασία τους, με βάση τις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις.



Οι κύριες δράσεις του συμπεριλάμβαναν:

- Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης των εργαζομένων πανελλαδικά σε 22 θεματικά αντικείμενα, διάρκειας 50 ωρών, ακολουθώντας τις αρχές της συμμετοχικής και βιωματικής εκπαίδευσης και προωθώντας την ενεργό συμμετοχή των εκπαιδευομένων σε από κοινού σχεδιασμένες δραστηριότητες.
- Ανάπτυξη των εκπαιδευτικών υλικών για τα 22 θεματικά αντικείμενα κατάρτισης του έργου, με βάση εξειδικευμένους μεθοδολογικούς οδηγούς.
- Σχεδιασμό και υλοποίηση κοινωνικών δράσεων των εκπαιδευομένων, σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα κατάρτισης στηρίχτηκαν είτε σε αποκλειστικά διά ζώσης είτε σε μεικτή εκπαίδευση.

Για να διασφαλιστεί το πλαίσιο αυστηρών ποιοτικών προδιαγραφών του έργου, αναπτύχθηκαν εξειδικευμένα εργαλεία στη βάση της μεθοδολογίας ανάπτυξης εκπαιδευτικών υλικών και προγραμμάτων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ:

- Οδηγός ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού για τους συγγραφείς των εκπαιδευτικών υλικών του έργου.

- Ηλεκτρονική πλατφόρμα εξ αποστάσεως μάθησης (MOODLE).
- Οδηγοί χρήσης της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για εκπαιδευτές και εκπαιδευόμενους.
- Οδηγός mentoring εκπαιδευτών.
- Οδηγοί ανάπτυξης κοινωνικών δράσεων.

Το έργο ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2020.

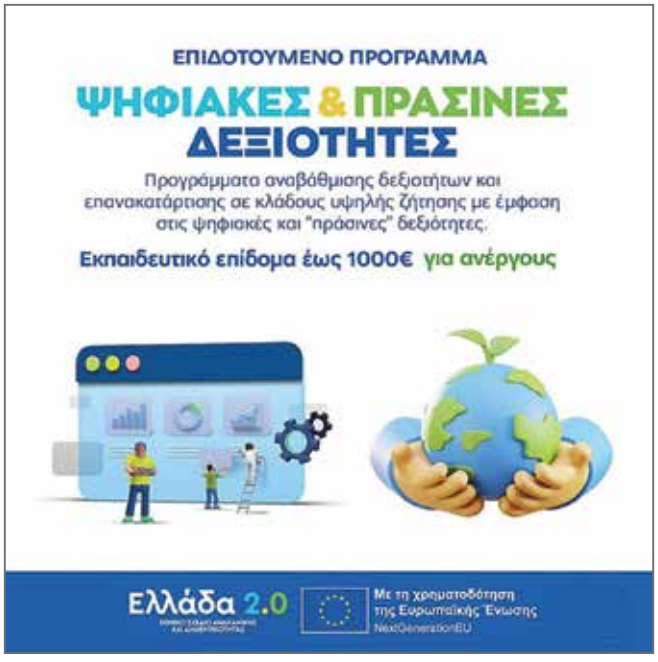
Τα 22 αντικείμενα κατάρτισης του έργου ήταν τα εξής:

- Εργασιακά θέματα και σχεδιασμός παρεμβάσεων σε τοπικό επίπεδο
- Οικονομικές θεωρίες και ο κόσμος της εργασίας
- Ζητήματα οικονομίας
- Διαχείριση εργασιακού άγχους
- Φύλο και συλλογική δράση σε τοπικό επίπεδο και στον χώρο εργασίας
- Ενίσχυση δικτύωσης & κοινωνικής δράσης σε τοπικό επίπεδο
- Ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Το προσφυγικό ζήτημα και ο κόσμος της εργασίας
- Διακρίσεις στον χώρο εργασίας: Ευαισθητοποίηση & θεσμικό πλαίσιο
- Ικανότητες διαχείρισης συγκρούσεων στον χώρο εργασίας
- Δυναμική της ομάδας και επικοινωνία στον εργασιακό χώρο
- Ζητήματα διαφορετικότητας, κοινωνική δράση και δικτύωση
- Οργανωτικές ικανότητες
- Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι: Βασικές δεξιότητες εκπαίδευσης ενηλίκων
- Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΙ: Εξειδικευμένες δεξιότητες εκπαίδευσης ενηλίκων – Εναλλακτικές εκπαιδευτικές τεχνικές
- Γραπτός λόγος στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και επικοινωνίας
- Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στον χώρο εργασίας
- Οριζόντιες ξενόγλωσσες ικανότητες στον χώρο εργασίας
- Ψηφιακός εγγραμματισμός στις καθημερινές συναλλαγές
- Βασικές δεξιότητες Η/Υ
- Εισαγωγή στα Ψηφιακά Εκπαιδευτικά Εργαλεία
- Αξιοποίηση των πληροφοριακών συστημάτων με αναφορά στην εργασία και την ασφάλιση

Συμμετείχαν 2.716 ωφελούμενοι σε 145 προγράμματα, ενώ εκπονήθηκαν 109 σχέδια κοινωνικών δράσεων.

3.2 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες

Το έργο αφορά την υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθώς και την πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.



Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποίησε μια ολοκληρωμένη παρέμβαση με πεδίο εφαρμογής ανέργους 18 ετών και άνω στο σύνολο των Περιφερειών της χώρας.

Υλοποιήθηκαν 30 προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης ανέργων διάρκειας 200 ωρών με διά ζώσης, σύγχρονη και ασύγχρονη εκπαίδευση. Τα θεματικά αντικείμενα προέκυψαν από τη διάγνωση αναγκών κατάρτισης των ανέργων σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Επιπλέον, στο πλαίσιο του έργου πραγματοποιήθηκε πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Προσφερόμενα θεματικά αντικείμενα, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες:

1. Κυκλική οικονομία
2. Online branding και επικοινωνία
3. Βασικές δεξιότητες γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ
4. Τεχνικός προγραμματισμού Smart Building

5. Ειδικός σχεδιασμού ιστοσελίδων και εφαρμογών
6. Εφαρμογές νέων τεχνολογιών στις φυσικές καταστροφές
7. Τεχνικός ηλεκτρονικών υπολογιστών και δικτύων
8. Προχωρημένες ψηφιακές δεξιότητες εφαρμογών γραφείου (ECDL)
9. Αναλυτής δεδομένων (Data Analyst - ECDL)
10. Ασφάλεια και προστασία προσωπικών δεδομένων
11. Βασικές αρχές επεξεργασίας εικόνας (ECDL)
12. Διοίκηση και διαχείριση έργων
13. Ψηφιακές δεξιότητες κοινωνικής δικτύωσης με εφαρμογές στον χώρο εργασίας (Social Media)
14. Στέλεχος γραμματειακής υποστήριξης
15. Ειδικός εφαρμογών κυκλικής οικονομίας στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα
16. Στέλεχος διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας

3.3 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες

Το έργο αφορά την υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθώς και την πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.



Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ θα υλοποιήσει μια ολοκληρωμένη παρέμβαση με πεδίο εφαρμογής εργαζομένους στο σύνολο των Περιφερειών της χώρας.

Πρόκειται να υλοποιηθούν προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης εργαζομένων διάρκειας 80 ωρών με διά ζώσης, σύγχρονη και ασύγχρονη εκπαίδευση. Τα θεματικά αντικείμενα προέκυψαν από τη διάγνωση αναγκών κατάρτισης των υποψηφίων σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Επιπλέον, στο πλαίσιο του έργου θα πραγματοποιηθεί πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Η πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων της κατάρτισης από διαπιστευμένους φορείς προσώπων έχει θετική επίδραση στην ενίσχυση της επαγγελματικής ικανότητας των ωφελουμένων, ενώ λειτουργεί πολλαπλασιαστικά στη ρύθμιση των κλαδικών εργασιακών σχέσεων, στη διαμόρφωση θετικού ισοζυγίου προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους.

3.4 Ενίσχυση των δεξιοτήτων & πιστοποίηση των προσόντων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα στον κλάδο του τουρισμού

Το έργο αφορά την υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης στον κλάδο του τουρισμού, καθώς και την πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ σχεδίασε μια ολοκληρωμένη παρέμβαση με πεδίο εφαρμογής 1.237 εργαζομένους και εποχικά εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα στο σύνολο των 13 Περιφερειών της χώρας.

Υλοποιήθηκαν 67 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης με συνδυασμό θεωρητικού και πρακτικού μέρους συνολικής διάρκειας 80 ωρών και παροχή εκπαιδευτικού επιδόματος ύψους 400 ευρώ. Τα θεματικά αντικείμενα προέκυψαν από τη διάγνωση αναγκών κατάρτισης των εργαζομένων στον κλάδο του τουρισμού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και τα αντίστοιχα σωματεία. Η επιλογή θεματικού αντικειμένου από τους/τις καταρτιζόμενους/ες υποστηρίχθηκε από μία ατομική συνεδρία επαγγελματικής συμβουλευτικής.

Η πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων της κατάρτισης από διαπιστευμένους φορείς προσώπων έχει θετικά αποτελέσματα στην ενίσχυση της επαγγελματικής ικανότητας των εργαζομένων στον τουριστικό κλάδο, ενώ λειτουργεί πολλαπλασιαστικά στη ρύθμιση των κλαδικών εργασιακών σχέσεων, στη διαμόρφωση ενός θετικού ισοζυγίου προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων και στην αναβάθμιση της ποιότητας του τουριστικού προϊόντος.

Το έργο ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2021.

Τα θεματικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσαν στα εξής πεδία:

1. Μαγειρική/ζαχαροπλαστική
2. Οροφοκομία
3. Υπάλληλος υποδοχής
4. Εστιατορική τέχνη
5. Διοίκηση επισιτιστικών επιχειρήσεων (F&B)
6. Διαδικτυακές πωλήσεις
7. Υποδοχή και εξυπηρέτηση ρωσόφωνων τουριστών



3.5 «Το Νήμα»: Μεθοδολογία ανάπτυξης εκπαιδευτικών υλικών & υποστήριξης της ποιότητας στην επαγγελματική κατάρτιση

«Το Νήμα» είναι ένα μοντέλο ανάπτυξης εκπαιδευτικών υλικών. Βασισμένο σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα προδιαγραφών ποιότητας, υποστηρίζει αποτελεσματικά τον σχεδιασμό προγραμμάτων κατάρτισης και παρεμβαίνει δυναμικά στη βελτίωση των υπηρεσιών του πεδίου.

Η ονομασία του υποδηλώνει τις βασικές ιδιότητές του. Συνδέει και καθοδηγεί. Αποτυπώνει τα απαραίτητα μεθοδολογικά βήματα για την ολοκληρωμένη παραγωγή εκπαιδευτικών εργαλείων και υλικών σε ένα ενιαίο πλαίσιο ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού σχεδιασμού.

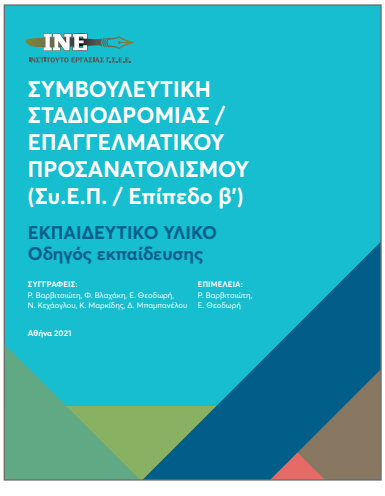
Ακολουθώντας το νήμα των τυποποιημένων οδηγιών ειδικά σχεδιασμένων προτύπων και με τη μεσολάβηση καταρτισμένων συμβούλων, οι εξειδικευμένοι στα θεματικά αντικείμενα συγγραφείς καθοδηγούνται συστηματικά στην ανάπτυξη κατάλληλων εκπαιδευτικών υλικών. Παράγονται έγκυρα εκπαιδευτικά περιεχόμενα, βιωματικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες, προσαρμοσμένες ασκήσεις (αυτο)αξιολόγησης καθώς και οι βασικές εκπαιδευτικές προδιαγραφές για την ποιοτική υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης και των διαδικασιών πιστοποίησης των αποτελεσμάτων τους.

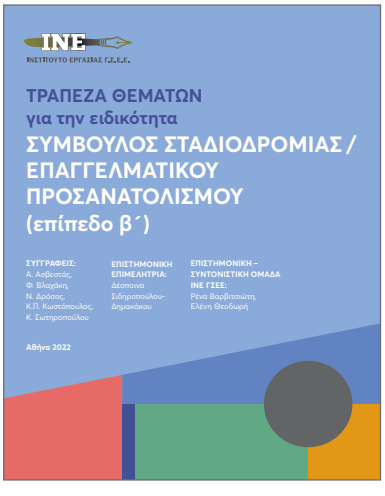
Το Νήμα συνιστά μια δυναμική εργαλειοθήκη. Στηρίζεται σε μεθοδολογικές αρχές και ευέλικτα πρότυπα που επιτρέπουν τη διαρκή τροποποίηση και επικαιροποίησή τους, την προσαρμογή τους σε ποικίλα εκπαιδευτικά περιβάλλοντα και σε διαφοροποιημένες ομάδες στόχου.

Αξιοποιώντας τη μακροχρόνια εμπειρία του Ινστιτούτου στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση δράσεων επαγγελματικής κατάρτισης αλλά και την ενεργή συμβολή του στην επιστημονική συγκρότηση του πεδίου, το Νήμα δημιουργεί καινοτόμα εκπαιδευτικά εργαλεία. Οδηγοί κατάρτισης, εκπαιδευτικά κείμενα, προσαρμοσμένες διδακτικές τεχνικές, τράπεζες θεμάτων, διαδικασίες εκπαιδευτικής αξιολόγησης δομούνται αλληλοσυμπληρωματικά στη βάση μιας εσωτερικής αρχιτεκτονικής.

Το Νήμα έχει προκύψει από την ανάγκη εφαρμογής εσωτερικών στον φορέα διαδικασιών ενίσχυσης της ποιότητας. Αποτελεί τον πυρήνα της ποιοτικής εκπόνησης δεκάδων εκπαιδευτικών υλικών και εκατοντάδων προγραμμάτων κατάρτισης, κυρίως από το ίδιο το Ινστιτούτο αλλά και από άλλους εταίρους στο πλαίσιο επιλεγμένων συνεργασιών. Συνεχίζει μάλιστα, κατά περίπτωση, να αποτελεί τη μεθοδολογική βάση για την ανάπτυξη εκπαιδευτικών υλικών από δημόσιους και κοινωνικούς φορείς που συνδέονται οργανικά με το πεδίο της επαγγελματικής κατάρτισης.







4. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Το δυναμικό αυτό πεδίο επιτελεί έναν ιδιαίτερο ρόλο, καθώς υποστηρίζει τη συστηματική κατάρτιση και την πιστοποίηση των προσόντων ενός σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού που δεν προσβλέπει στη μετάβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, αλλά επιδιώκει την αμεσότερη ένταξη στην αγορά εργασίας. Η Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση προετοιμάζει εξειδικευμένους επαγγελματίες σε ειδικότητες αιχμής συνδυάζοντας τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση με τη μάθηση στους χώρους εργασίας.

Οι δράσεις του ΙΝΕ ΓΣΕΕ επικεντρώνονται στην ποιοτική αναβάθμιση και στον εκσυγχρονισμό του θεσμού μέσα από κρίσιμες συστημικές παρεμβάσεις μεγάλης εμβέλειας. Μέσω της προτυποποίησης του σχεδιασμού των περιεχομένων μάθησης και της διδακτικής μεθοδολογίας, μέσω της σύνδεσής τους με τα καθήκοντα της κάθε ειδικότητας αλλά και με το πραγματικό περιβάλλον των ελληνικών επιχειρήσεων, τίθενται οι βασικές εκπαιδευτικές προδιαγραφές και το πλαίσιο για την υλοποίηση ποιοτικών προγραμμάτων Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης σε πανελλαδικό επίπεδο. Περαιτέρω, η έμφαση που αποδίδει ο φορέας σε δράσεις υλοποίησης πρακτικής άσκησης συμβάλλει στην ενεργή σύνδεση του πεδίου με την αγορά εργασίας.

Η ποιοτική και αποτελεσματική ολοκληρωμένη κατάρτιση ενός σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού της χώρας συμβάλλει, μέσω συστημικών παρεμβάσεων για τη βελτίωση του θεσμού, στη δημιουργία ικανών επαγγελματιών, υποστηρίζοντας την πιστοποίηση και την κοινωνική αναγνώριση των προσόντων τους, την απορρόφησή τους σε θέσεις εργασίας και την επαγγελματική τους εξέλιξη.

4.1 Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης, εκπαιδευτικών εγχειριδίων & τραπεζών θεμάτων

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ διαμορφώνει τους οδηγούς κατάρτισης, τα εκπαιδευτικά εγχειρίδια και τις τράπεζες θεμάτων για 23 ειδικότητες Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ). Το έργο αποτελεί μια κρίσιμη συστημική παρέμβαση για την αναβάθμιση και την ενίσχυση του θεσμού της Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης. Υποστηρίζει το επιτακτικό αίτημα της διασύνδεσης της κατάρτισης με την αγορά εργασίας και την επαγγελματική ανάπτυξη των εκπαιδευομένων σε ειδικότητες αιχμής.

Οι οδηγοί κατάρτισης, τα εκπαιδευτικά εγχειρίδια και οι τράπεζες θεμάτων συνιστούν μια συστηματική επιστημονική αλλά και πρακτική βάση για την κατανόηση της κάθε ειδικότητας και των απαραίτητων προϋποθέσεων για τον ποιοτικό σχεδιασμό και την αποτελεσματική υλοποίηση σχετικών προγραμμάτων αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης.

Η ανάπτυξη του συνόλου των μεθοδολογικών εργαλείων στηρίζεται:

- Σε μια ολοκληρωμένη μεθοδολογική προσέγγιση. Αποτελεί το απόσταγμα πολύχρονης εμπειρίας στο πεδίο της επαγγελματικής κατάρτισης, στην υλοποίηση δράσεων πρακτικής άσκησης – μαθητείας, στην εκπόνηση μεθοδολογίας ανάπτυξης επαγγελματικών περιγραμμάτων, πλαισίων προγραμμάτων και εκπαιδευτικών υλικών.
- Στις εξ αποστάσεως επιμορφώσεις των συντονιστών των φορέων της σύμπραξης, των συγγραφικών ομάδων και των συμβούλων ανάπτυξης μεθοδολογίας στα εξειδικευμένα εργαλεία.

Το έργο υλοποιείται από σύμπραξη φορέων (ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ, ΙΝΣΕΤΕ και ΕΟΠΠΕΠ), η οποία στο σύνολό της πρόκειται να ολοκληρώσει την ανάπτυξη οδηγών κατάρτισης, εκπαιδευτικών εγχειριδίων και τραπεζών θεμάτων για 130 ειδικότητες.

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Σεπτέμβριο του 2023.

4.2 Προγράμματα διεξαγωγής πρακτικής άσκησης & απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας

Το έργο στοχεύει στην ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος ένταξης των εκπαιδευόμενων σε ΙΕΚ στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας με πρακτική άσκηση. Στο πλαίσιο αυτό οι εκπαιδευόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υλοποιήσουν την πρακτική τους άσκηση με ποιοτικούς όρους, έχοντας ταυτόχρονα καθοδήγηση και συμβουλευτική υποστήριξη για την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Υλοποιείται από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ως συντονιστή φορέα, και από άλλες οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων (ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΚΑΕΛΕ ΕΣΕΕ) με τη συμμετοχή του ΕΟΠΠΕΠ.

Συνολικά, θα επωφεληθούν 2.000 εκπαιδευόμενοι/ες από δημόσια ΙΕΚ του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και από ιδιωτικά ΙΕΚ, που έχουν ολοκληρώσει το θεωρητικό μέρος των σπουδών τους ως τον Αύγουστο του 2020, ενώ δεν έχουν πραγματοποιήσει το εξάμηνο της πρακτικής άσκησης και, συνεπώς, δεν έχουν την αντίστοιχη πιστοποίηση από τον ΕΟΠΠΕΠ.

Για τους/τις εκπαιδευόμενους/ες προβλέπεται:

- Η συμμετοχή σε εκπαίδευση 25 ωρών, σε οριζόντιες επαγγελματικές και κοινωνικές δεξιότητες με εξ αποστάσεως ασύγχρονη εκπαίδευση.
- Η τοποθέτηση σε θέσεις πρακτικής άσκησης διάρκειας 960 ωρών.
- Η χορήγηση επιδόματος για τη συμμετοχή τους στην πρακτική άσκηση.

Η μεθοδολογία υλοποίησης των δράσεων βασίζεται τόσο στην αξιοποίηση πολυλειτουργικών ψηφιακών μέσων όσο και στην ενίσχυση της ποιότητας των ενεργειών. Ενδεικτικά συμπεριλαμβάνονται:

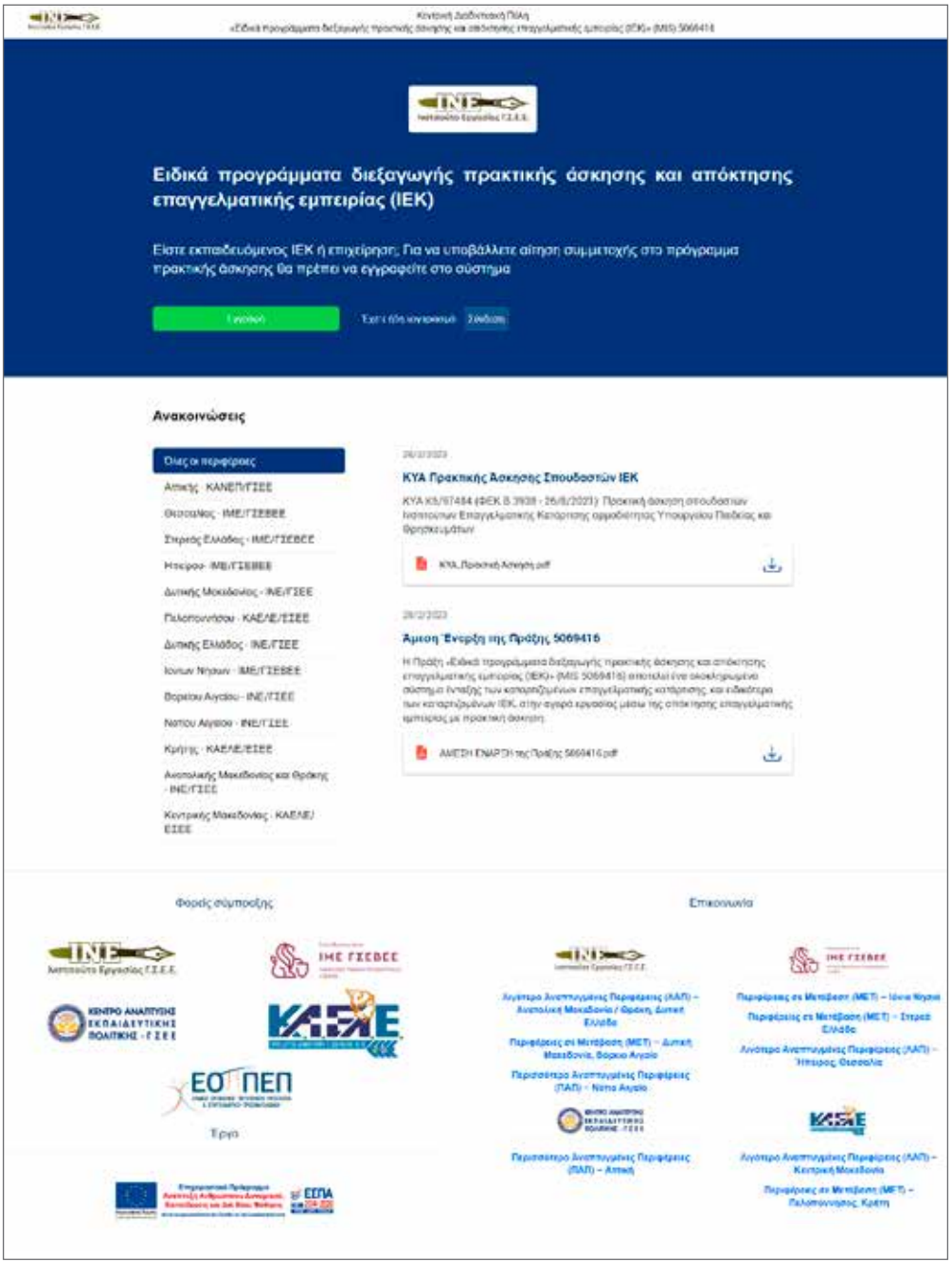
- Η ανάπτυξη εξειδικευμένης Πλατφόρμας Σύζευξης των ωφελουμένων με τις προσφερόμενες θέσεις πρακτικής άσκησης από επιχειρήσεις.
- Η ανάπτυξη εκπαιδευτικής πλατφόρμας, με βάση τις αρχές της διαδραστικής εκπαίδευσης ενηλίκων, για την ασύγχρονη εξ αποστάσεως κατάρτιση των ωφελουμένων.
- Η παροχή συμβουλευτικής για τη σύζευξη ωφελουμένων – θέσεων πρακτικής με τη χρήση των κατάλληλων μεθοδολογικών εργαλείων.
- Η υποστήριξη των ωφελουμένων με εξειδικευμένους Μέντορες Επαγγελματικής Καθοδήγησης.
- Η εκπόνηση Ποιοτικού Ελέγχου για την αποφυγή καταχρηστικών πρακτικών από την πλευρά των επιχειρήσεων και τη διασφάλιση του εκπαιδευτικού χαρακτήρα της πρακτικής άσκησης.

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι τα τέλη του 2023.

Περιφέρειες υλοποίησης

- Ανατολική Μακεδονία / Θράκη: 178 εκπαιδευόμενοι/ες
- Δυτική Ελλάδα: 314 εκπαιδευόμενοι/ες

- Δυτική Μακεδονία: 40 εκπαιδευόμενοι/ες
- Βόρειο Αιγαίο: 41 εκπαιδευόμενοι/ες
- Νότιο Αιγαίο: 42 εκπαιδευόμενοι/ες



5. Παρεμβάσεις στο πεδίο της Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

Η ελληνική αγορά εργασίας, παρά τη βελτίωση των δεικτών ανεργίας και απασχόλησης, εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται από χαμηλές αμοιβές, μειωμένα επίπεδα κοινωνικής προστασίας, μη ποιοτικές προσφερόμενες θέσεις εργασίας, επισφάλεια, ρευστότητα και προσωρινότητα. Το εργατικό δυναμικό βρίσκεται σε μια μόνιμη κατάσταση μετάβασης και ευαλωτότητας. Η ανάγκη για μια δια βίου διαχείριση της σταδιοδρομίας καθιστά κρίσιμη την πρόσβαση των εργαζομένων και των ανέργων σε ποιοτικές υπηρεσίες επαγγελματικής συμβουλευτικής. Η αντιμετώπιση του άγχους διατήρησης της θέσης εργασίας, της εκ νέου αναζήτησης εργασίας ή καλύτερων επαγγελματικών προοπτικών, των συνεχών απαιτήσεων για πρόσθετα προσόντα και νέες δεξιότητες, η αναγκαιότητα απόδοσης προσωπικού νοήματος στην εκπαιδευτική και επαγγελματική διαδρομή συνιστούν μόνο κάποιες από τις συχνά επώδυνες διαστάσεις της καθημερινότητας.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ έχει αναγνωρίσει τον κρίσιμο ρόλο του πεδίου στην αποτελεσματικότερη διαχείριση αυτών των μεταβάσεων για μια επιτυχημένη επαγγελματική ανάπτυξη που αναμφίβολα επηρεάζει και τους υπόλοιπους τομείς της ζωής. Παρεμβαίνει δυναμικά τόσο αναπτύσσοντας δράσεις υποστήριξης και ενδυνάμωσης του εργατικού δυναμικού όσο και συμβάλλοντας στην ανάδειξη και εξέλιξη του επιστημονικού πεδίου της επαγγελματικής συμβουλευτικής.

5.1 Δίκτυο Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Το Δίκτυο Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ συμπληρώνει δέκα χρόνια ουσιαστικής παρέμβασης και υποστήριξης του εργατικού δυναμικού. Αναπτύσσοντας υπηρεσίες νομικής πληροφόρησης στα πεδία του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος και των εργασιακών σχέσεων καθώς επίσης και του ευρύτατου πεδίου της απασχόλησης, που καλύπτει τομείς όπως η επαγγελματική και εργασιακή καθοδήγηση και η διαχείριση του εργασιακού βίου, το Δίκτυο έχει καταστεί ο μεγαλύτερος μη κρατικός φορέας επαγγελματικής συμβουλευτικής της Ελλάδας.

Στη δεκαετή λειτουργία του κατάφερε σημαντικά ποσοτικά και ποιοτικά επιτεύγματα που το έχουν κατατάξει σε ένα από τα εμβληματικότερα έργα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, ενώ διακρίθηκε και ως βέλτιστη πρακτική από την αρμόδια αρχή. Συνοπτικά, το Δίκτυο αναπτύσσει τις εξής δράσεις:

- Με την υποστήριξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ομάδα νομικών και συμβούλων του δικτύου διαχειρίστηκε 31.129 εξατομικευμένα ερωτήματα.

Ασφαλιστικά	Εργασιακά	Απασχόλησης	Σύνολο
22.736	6.709	1.682	31.129

- Συντάχθηκαν 181 κείμενα πληροφόρησης και 5 θεματικοί οδηγοί που απεστάλησαν σε 32.000 ωφελούμενους.



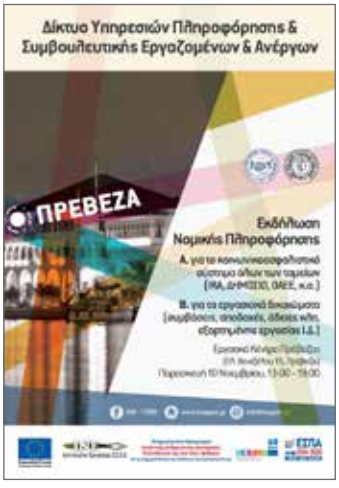




- Συμμετείχαν 24.623 ωφελούμενοι σε Εργαστήρια Πληροφόρησης Συμβουλευτικής

Διά ζώσης εργαστήρια		Εξ αποστάσεως εργαστήρια	
Εργαζόμενοι/ες	Άνεργοι/ες	Εργαζόμενοι/ες	Άνεργοι/ες
9.954	12.190	1.099	1.380

- Υλοποιήθηκαν 230 Εκδηλώσεις νομικής πληροφόρησης με τη συμμετοχή 3.950 ωφελουμένων.







- Παρασχέθηκαν 12.665 υπηρεσίες ατομικής πληροφόρησης.

Διά ζώσης υπηρεσίες		Εξ αποστάσεως υπηρεσίες	
Εργαζόμενοι/ες	Άνεργοι/ες	Εργαζόμενοι/ες	Άνεργοι/ες
3.159	7.027	470	2.009

- Η δράση της επαγγελματικής συμβουλευτικής κατά την περίοδο της υγειονομικής κρίσης υποστήριξε τα αιτήματα 1.591 ωφελουμένων.
- Έλαβαν χώρα, κατά προσέγγιση, 500 δικτυώσεις με πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, ΟΤΑ, εκπαιδευτικά ιδρύματα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, κοινωνικές δομές και υπηρεσίες.

Τα παραπάνω ποσοτικά δεδομένα επιβεβαιώνονται και από τα αποτελέσματα της εξωτερικής αξιολόγησης που διενεργήθηκε την άνοιξη του 2022: ο βαθμός ικανοποίησης των ωφελουμένων κυμάνθηκε σε ποσοστά άνω του 90% για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών, με αντίστοιχα ποσοστά να λαμβάνουν τόσο το στελεχιακό δυναμικό όσο και το συνολικό εγχείρημα της συγκρότησης του Δικτύου από τα ελληνικά συνδικάτα.

5.2 Συστημική παρέμβαση για την πιστοποίηση του Συμβούλου Σταδιοδρομίας / Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Σε οργανική συνέχεια με την ανάπτυξη του συναφούς επαγγελματικού περιγράμματος, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ εκπόνησε εξειδικευμένο εκπαιδευτικό υλικό, σχετική τράπεζα θεμάτων και υλοποίησε, στη βάση αυτών, 2 πιλοτικά προγράμματα κατάρτισης σε επαγγελματίες Συμβούλους Σταδιοδρομίας / Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Τέθηκε σε εφαρμογή μια ολοκληρωμένη παρέμβαση η οποία διασφάλισε ένα σύνολο θεμελιωδών ποιοτικών προδιαγραφών για τη δυναμική αναβάθμιση του πεδίου.

Το έργο υποστηρίζει την επαγγελματοποίηση των συμβούλων, τόσο στην προοπτική της ανάδειξης της κρισιμότητας του επαγγέλματος όσο και σε αυτήν της ενίσχυσης των συστημικών δυνατοτήτων δημιουργίας ικανών επαγγελματιών. Ειδικότερα:

- Με βάση το συναφές επαγγελματικό περίγραμμα και λαμβάνοντας υπόψη τις προϋποθέσεις ένταξης στο μητρώο Στελεχών Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού Β' επιπέδου, αναπτύχθηκαν το μοναδικό ολοκληρωμένο σε εθνικό επίπεδο εκπαιδευτικό υλικό και σχετικός οδηγός κατάρτισης που θέτουν τις προδιαγραφές ποιότητας για τον σχεδιασμό αντίστοιχων προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Αναπτύχθηκε Τράπεζα Θεμάτων 221 ερωτήσεων διαβαθμισμένης δυσκολίας, η οποία καλύπτει όλο το εύρος των δυνατών μαθησιακών αποτελεσμάτων που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες/καθήκοντα του επαγγέλματος.
- Υλοποιήθηκαν δύο (2) πιλοτικά προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης σε πενήντα (50) επαγγελματίες Συμβούλους Σταδιοδρομίας/ Επαγγελματικού Προσανατολισμού, διάρκειας διακοσίων πενήντα (250) ωρών, με τη μέθοδο της εξ αποστάσεως σύγχρονης και ασύγχρονης κατάρτισης μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας εκπαίδευσης.



Το έργο ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2021.

Η αναγνώριση της κρισιμότητας του διττού ρόλου των συμβούλων ως εργαζομένων και ως επαγγελματιών του πεδίου οδήγησε στην πρωτοβουλία υλοποίησης διαδικτυακής ημερίδας για την υποστήριξη σχετικής δημόσιας συζήτησης με τίτλο: «Η επαγγελματική συμβουλευτική, σύγχρονες προκλήσεις και εξελίξεις στο μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας». Εάν ενδιαφέρεστε, μπορείτε να την παρακολουθήσετε στο κανάλι του φορέα στο YouTube, στον σύνδεσμο: https://www.youtube.com/watch?v=FcXomW2ohwA.

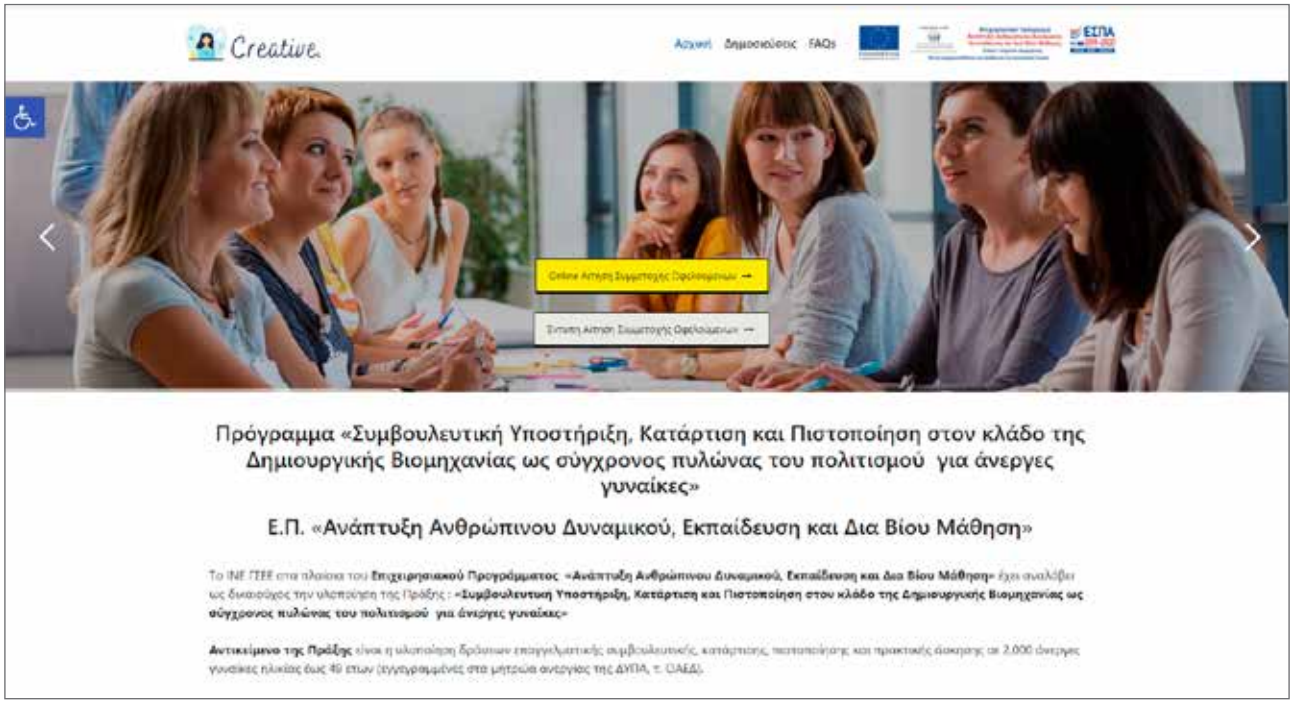
6. Ολοκληρωμένα έργα επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής & πιστοποίησης προσόντων

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ αναλαμβάνει δυναμικά έναν νέο ρόλο. Γίνεται δικαιούχος μεγάλων έργων και συντονίζει πλέον τους φορείς που παρέχουν πλέγμα υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης. Αξιοποιώντας τη συσσωρευμένη –εδώ και δεκαετίες– εμπειρία από την υλοποίηση ποικίλων δράσεων/δικτυώσεων στα πεδία της Συνεχιζόμενης και της Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, της επαγγελματικής συμβουλευτικής, των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο αλλά και από την ενεργή συμμετοχή του στον κοινωνικό διάλογο, το Ινστιτούτο διαθέτει τόσο την επιστημονική όσο και την επιχειρησιακή ικανότητα υλοποίησης των ολοκληρωμένων αυτών παρεμβάσεων.

Απέναντι στη νέα αυτή πρόκληση το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, γνωρίζοντας εκ των έσω τα προβλήματα αλλά και τη δυναμική του πεδίου, διαθέτει τη θεσμική ωρίμανση και την αξιοπιστία να ανταποκριθεί στον απαιτητικό αυτό ρόλο του δικαιούχου/συντονιστή σε μεγάλης εμβέλειας έργα που αφορούν τους εργαζομένους και ανέργους σε όλη τη χώρα. Διενεργεί διεθνείς διαγωνισμούς, παρακολουθεί και συντονίζει τους αναδόχους που αναλαμβάνουν, βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών, να υλοποιήσουν ενέργειες συμβουλευτικής, επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης σε επιλεγμένους πληθυσμούς και στοχευμένους τομείς της ελληνικής οικονομίας.

6.1 Ολοκληρωμένη παρέμβαση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας για άνεργες γυναίκες

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ είναι ο δικαιούχος συντονιστής δράσεων που αφορούν την παροχή ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλέγματος υπηρεσιών σε 2.000 άνεργες γυναίκες, στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονου πυλώνα του πολιτισμού και, ειδικότερα, της ένδυσης και υπόδησης.



Επιδιώκεται η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του κλάδου της Δημιουργικής Βιομηχανίας και του ανθρώπινου δυναμικού του. Οι ανάγκες προσαρμογής των εταιρειών ένδυσης-υπόδησης, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στις ταχύτατα μεταβαλλόμενες συνθήκες απαιτούν την υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού για την απόκτηση δεξιοτήτων που αφορούν κυρίως τον σχεδιασμό-κατασκευή νέων «αειφόρων-πράσινων» προϊόντων υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών, την ψηφιοποίηση, τον τομέα των υπηρεσιών και τη διεθνοποίηση.

Ειδικότερα, η παροχή υπηρεσιών για κάθε άνεργη γυναίκα περιλαμβάνει:

- Δράσεις εξειδικευμένης συμβουλευτικής – Mentoring (6 ατομικές συνεδρίες),
- Επαγγελματική κατάρτιση (120 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 400 ώρες πρακτικής άσκησης).
- Πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://creative.inegsee.gr/

6.2 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ είναι δικαιούχος-συντονιστής δράσεων που αφορούν την παροχή ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλέγματος υπηρεσιών σε 8.000 άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών, αποφοίτους δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.



Αναγνωρίζοντας την ένταση του φαινομένου των νέων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης, το έργο στοχεύει στην παροχή πολυδιάστατης και εξατομικευμένης υποστήριξης για την κοινωνική ένταξή τους και για τη διασφάλιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων τους.

Το πλέγμα των παρεχόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει:

- Επαγγελματική συμβουλευτική, για την υποβοήθηση των ωφελουμένων στον (επανα)σχεδιασμό της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας.
- Επαγγελματική κατάρτιση, η οποία περιλαμβάνει μείγμα θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα – η οποία προκύπτει από τα αποτελέσματα της εξατομικευμένης επαγγελματικής συμβουλευτικής.
- Πιστοποίηση των αποκτηθέντων προσόντων/δεξιοτήτων των άνεργων νέων που θα ολοκληρώσουν την κατάρτιση από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Τα θεματικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης προσδιορίζονται με βάση τις αναπτυξιακές κατευθύνσεις των Περιφερειών της χώρας, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://youth.inegsee.gr/

6.3 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για άνεργους νέους 18 έως 29 ετών

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποιεί δράσεις που αφορούν την παροχή ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλέγματος υπηρεσιών σε 3.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, κατάρτισης και απασχόλησης.



Αναγνωρίζοντας την ένταση του φαινομένου των νέων που είναι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης, το έργο στοχεύει στην παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης για την αντιμετώπιση της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας των νέων εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης.

Το πλέγμα των παρεχόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει:

- Δράσεις εξειδικευμένης συμβουλευτικής – Mentoring (4 ατομικές συνεδρίες) με στόχο τον (επανα) σχεδιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των ωφελουμένων.
- Επαγγελματική κατάρτιση (140 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 200 ώρες πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ως απόρροια της επαγγελματικής συμβουλευτικής).
- Πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Τα θεματικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης σχετίζονται με την πολιτιστική διαχείριση και επικοινωνία με χρήση των νέων τεχνολογιών, την ηλεκτρονική σχεδίαση, τα κινούμενα σχέδια και τις ψηφιακές τέχνες, την επεξεργασία και μείξη ήχων, την υποδοχή κοινού σε χώρους πολιτισμού και τα social media στον χώρο του πολιτισμού.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://eskills-culture.inegsee.gr/

6.4 Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για ανέργους ηλικίας 30 ετών & άνω

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποιεί δράσεις που αφορούν την παροχή ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλέγματος υπηρεσιών σε 7.000 άνεργους ηλικίας άνω των 30 ετών.



Το έργο αποσκοπεί στην απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων στον τομέα του πολιτισμού με στόχο την επαγγελματική ενδυνάμωση και την ένταξη στην αγορά εργασίας των ωφελουμένων, ώστε να αποκτήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που θα τους επιτρέψουν να ανταποκριθούν στις αναπτυξιακές απαιτήσεις της οικονομίας.

Το πλέγμα των παρεχόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει:

- Δράσεις εξειδικευμένης συμβουλευτικής – Mentoring (4 ατομικές συνεδρίες) με στόχο τον (επανα)-σχεδιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των ωφελουμένων.
- Επαγγελματική κατάρτιση (140 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 200 ώρες πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ως απόρροια της επαγγελματικής συμβουλευτικής).
- Πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Τα θεματικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης σχετίζονται με την πολιτιστική διαχείριση και επικοινωνία με χρήση των νέων τεχνολογιών, την ηλεκτρονική σχεδίαση, τα κινούμενα σχεδία και τις ψηφιακές τέχνες, την επεξεργασία και μείξη ήχων, την υποδοχή κοινού σε χώρους πολιτισμού και τα social media στον χώρο του πολιτισμού.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://eskills-culture.inegsee.gr/

6.5 Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης, Συμβουλευτικής, Πιστοποίησης ανέργων, στους τομείς δραστηριότητας της Γαλάζιας Οικονομίας

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ υλοποιεί δράσεις που αφορούν την παροχή ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλέγματος υπηρεσιών σε 3.000 άνεργους ηλικίας 18-29 ετών.



Η δράση αποσκοπεί στην απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, στην επικαιροποίηση των ήδη υφισταμένων, στην αντιμετώπιση του κίνδυνου απαξίωσης των γνώσεων και των δεξιοτήτων λόγω παρατεταμένης περιόδου ανεργίας ή αποχής από την αγορά εργασίας, προκειμένου να επιτευχθεί η προσαρμογή των ωφελουμένων στις νέες αναπτυξιακές απαιτήσεις, η βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και η ένταξή τους σε συναφείς με τη Γαλάζια Οικονομία κλάδους.

Το πλέγμα των παρεχόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει:

- Δράσεις εξειδικευμένης συμβουλευτικής – Mentoring (6 ατομικές συνεδρίες) με στόχο τον (επανα)-σχεδιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των ωφελουμένων.
- Επαγγελματική κατάρτιση (160 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 280 ώρες πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ως απόρροια της επαγγελματικής συμβουλευτικής).
- Πιστοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων.

Τα θεματικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης σχετίζονται με την απόκτηση ή και την αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων σε ειδικότητες/δεξιότητες που αφορούν τη Γαλάζια Οικονομία, έναν ανταγωνιστικό κλάδο της ελληνικής οικονομίας, με υψηλή δυναμική ανάπτυξης και αυξητικές τάσεις ζήτησης σε επαγγέλματα και ποιοτικές θέσεις εργασίας.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2023.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://blueeconomy.inegsee.gr/

Τα θεματικά αντικείμενα του έργου είναι τα εξής:

1. Στέλεχος τμήματος λογιστηρίου, προμηθειών και διοικητικής υποστήριξης ναυτιλιακών επιχειρήσεων
2. Στέλεχος ναυτασφαλίσεων και ασφαλιστικών απαιτήσεων ναυτιλιακών επιχειρήσεων
3. Στελέχη επιθεώρησης πλοίων
4. Στέλεχος ναυτιλιακών επιχειρήσεων ναυλώσεων, πρακτόρευσης πλοίων και ναυλομεσιτείας
5. Υπεύθυνος επιχειρήσεων εφοδιασμού πλοίων
6. Στέλεχος διαχείρισης e-Tourism και m-Tourism
7. Υπεύθυνος πληροφοριακών συστημάτων διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας λιμένων & ναυτιλίας
8. Στέλεχος εφοδιασμού (F&B) σκαφών τουρισμού και αναψυχής (ιστιοπλοϊκά, μηχανοκίνητα σκάφη, motor sailers, καταμαράν)
9. Χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων λιμένων & ναυτιλίας
10. Χειριστές γερανογεφυρών λιμένων & ναυτιλίας
11. Τεχνίτες συγκολλητές ναυπηγοεπισκευής και ναυπήγησης
12. Τεχνίτες σωληνουργοί ναυπηγοεπισκευής και ναυπήγησης
13. Στέλεχος διοίκησης επιχειρήσεων κρουαζιέρας
14. Γενικές αρχές και κανόνες προστασίας και ασφάλειας προσωπικού και επιβατών λιμένων & ναυτιλίας (οριζόντιες δεξιότητες)
15. Υγεία και εφαρμογή υγειονομικών πρωτοκόλλων προσωπικού και επιβατών λιμένων & ναυτιλίας (οριζόντιες δεξιότητες)

7. Διακρατικές Συνεργασίες

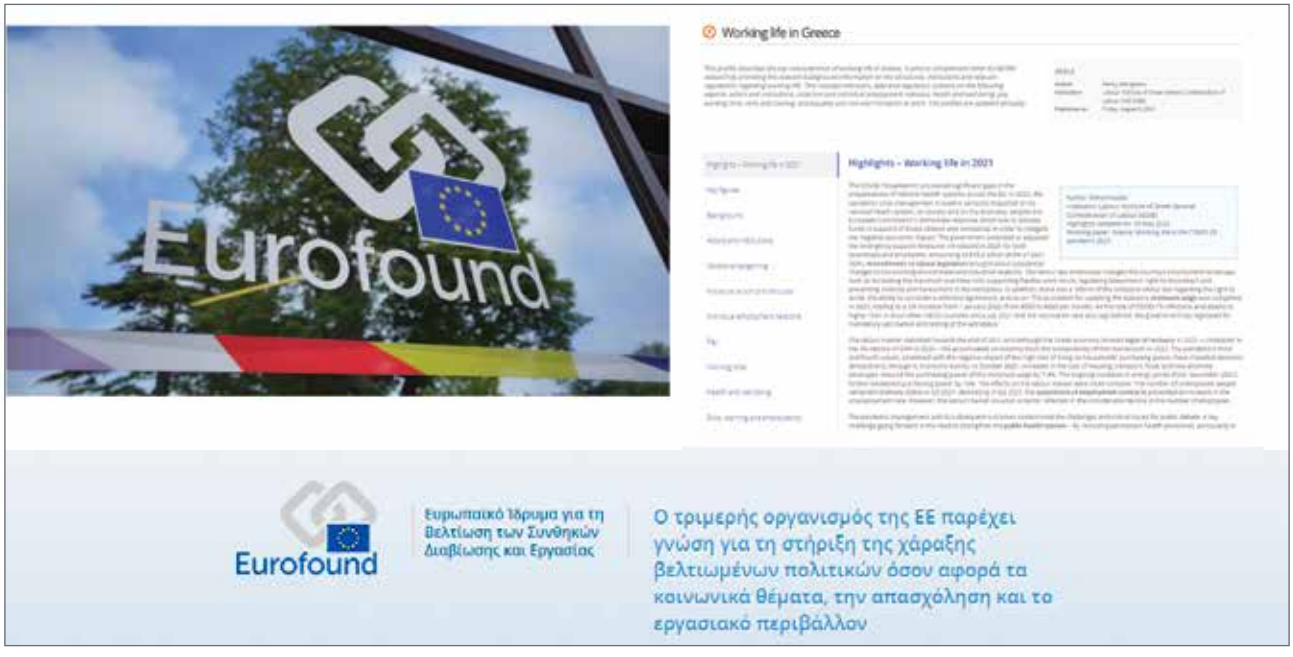
Οι διακρατικές συνεργασίες του ΙΝΕ ΓΣΕΕ συνιστούν διαχρονικά μια κρίσιμη διάσταση των δράσεων και της ευρωπαϊκής του ταυτότητας. Συμμετέχοντας στον επιστημονικό προβληματισμό και στον δημόσιο διάλογο σε κρίσιμα θέματα για τον κόσμο της εργασίας, αναπτύσσοντας ποικίλες διακρατικές δράσεις εμπλουτίζουν την κοινωνική εμπειρία των στελεχών του, ενώ παράλληλα προβάλλουν το πολυσχιδές έργο του σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Την τελευταία δεκαετία, το ΙΝΕ ΓΣΕΕ έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από 16 διακρατικές συνέργειες, είτε ως συντονιστής είτε ως εταίρος φορέας.

Οι διακρατικές δράσεις υλοποιούνται σε συνεργασία με ακαδημαϊκά ιδρύματα, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, κοινωνικούς εταίρους, δημόσιους φορείς και οργανισμούς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Εστιάζουν, ενδεικτικά, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση κοινωνικά ευάλωτων ομάδων, στην επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτών ενηλίκων και συμβούλων, στην ενίσχυση των εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων, στις πολιτικές απασχόλησης, στις εργασιακές σχέσεις, στον κοινωνικό διάλογο και στη βιώσιμη απασχόληση, στις συνθήκες διαβίωσης και στην ποιότητα ζωής – σε κρίσιμους τομείς για τον κόσμο της εργασίας. Εστιάζουν στοχευμένα σε κλάδους και πληθυσμούς που συνδέονται ενεργά με τις τρέχουσες αναλύσεις και τις προβολές των τάσεων της αγοράς εργασίας.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ενισχύει την τεχνογνωσία του, διευρύνει την ερευνητική του δραστηριότητα, εφαρμόζει πιλοτικά καινοτόμες μεθοδολογίες και εργαλεία, ανταλλάσσει καλές πρακτικές, επεκτείνει τη δικτύωσή του, προωθώντας τις θέσεις του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος και ενισχύοντας το κύρος του ως επιστημονικός φορέας. Οι διακρατικές συνεργασίες του Ινστιτούτου πολλαπλασιάζουν την εμβέλεια των παρεμβάσεών του. Ενισχύουν την ερευνητική του δραστηριότητα, εμπλουτίζουν τον διάλογο αλλά και την εφαρμογή καλών πρακτικών στα υπό εξέταση πεδία, στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

7.1 Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ως εθνικός ανταποκριτής του Δικτύου Εθνικών Ανταποκριτών του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ συμμετέχει από το 1997 στο Δίκτυο Εθνικών Ανταποκριτών του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), μαζί με όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη Νορβηγία.



Το έργο του ΙΝΕ ΓΣΕΕ ως εθνικού ανταποκριτή περιλαμβάνει:

- Την παρακολούθηση και την καταγραφή των εξελίξεων στις συνθήκες εργασίας και στη βιώσιμη εργασία, στις εργασιακές σχέσεις και στον κοινωνικό διάλογο στην Ελλάδα.
- Τη συμβολή σε ευρωπαϊκές συγκριτικές έρευνες και κλαδικές μελέτες αντιπροσωπευτικότητας.
- Την τροφοδότηση και την επικαιροποίηση του Παρατηρητηρίου Πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Policy Watch) για τα μέτρα που λήφθηκαν και λαμβάνονται στην Ελλάδα για την αντιμετώπιση των συνεπειών από την πανδημία COVID-19, τον πόλεμο στην Ουκρανία, τον αυξανόμενο πληθωρισμό, την πράσινη μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Το Eurofound ιδρύθηκε το 1975, και είναι τριμερής οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σκοπός του είναι να στηρίξει τις δραστηριότητες χάραξης πολιτικής των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, των κυβερνήσεων, των εργοδοτών, των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών. Έργο του είναι η παροχή πληροφοριών, συμβουλών και εμπειρογνωμοσύνης σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τη βιώσιμη εργασία, τις εργασιακές σχέσεις και τον κοινωνικό διάλογο, την απασχόληση και την αγορά εργασίας, τις συνθήκες διαβίωσης και την ποιότητα ζωής.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά την τελευταία περίοδο (2019-2023), οι μελέτες και οι εργασίες που εκπονήθηκαν από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ ανά στρατηγικό τομέα υλοποιήθηκαν με τη συνεργασία εκπροσώπων εργαζομένων, εργοδοτών και κυβέρνησης.

Παρατίθενται κάποιες ενδεικτικές μελέτες ανά στρατηγικό τομέα:

1. **Συνθήκες εργασίας και βιώσιμη απασχόληση**

   Κανονισμοί για την τηλεργασία στην ΕΕ, ρυθμίσεις και συλλογική διαπραγμάτευση για το δικαίωμα στην αποσύνδεση (2021, 2023).

   Συνθήκες εργασίας και ποιότητα ζωής για τους εργαζομένους πρώτης γραμμής, η ποιότητα της εργασίας στην κλιματική αλλαγή – πράσινα επαγγέλματα (2022, 2023).

2. **Εργασιακές σχέσεις και κοινωνικός διάλογος**

   Ετήσια Έκθεση για τον κατώτατο μισθό και τις εξελίξεις στην εργασιακή ζωή στην Ελλάδα (2019 - 2022).

   Τροφοδότηση και επικαιροποίηση της βάσης δεδομένων (EU Policy Watch) με τα εθνικά μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας, της εισβολής στην Ουκρανία και του υψηλού πληθωρισμού (2020-2023).

   Μελέτες αντιπροσωπευτικότητας εργαζομένων και εργοδοτών – Κοινωνικός Διάλογος σε 18 κλάδους της οικονομίας (2019-2023).

3. **Απασχόληση και αγορά εργασίας**

   Συνεχής ανατροφοδότηση Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Αναδιαρθρώσεων (2019-2023).

   Νέες μορφές απασχόλησης, αυτοαπασχόληση, υβριδική εργασία, ελλείψεις σε εργατικό δυναμικό (2020–2022).

4. **Συνθήκες διαβίωσης και ποιότητα ζωής**

   Η εργασιακή ζωή κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, η παροχή δημόσιων υπηρεσιών κατά την περίοδο της πανδημίας (2020- 2021).

   Μέτρα ένταξης ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, συνθήκες διαβίωσης και ανάγκες φροντίδας των ηλικιωμένων κατά την περίοδο της πανδημίας, μέτρα για τις οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας στους νέους (2020, 2021).

5. **Πρόβλεψη και διαχείριση του αντίκτυπου των αλλαγών**

   Ο κοινωνικός διάλογος στον σχεδιασμό, στην εφαρμογή και την παρακολούθηση των Εδαφικών Σχεδίων Δίκαιης Μετάβασης, του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων και του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (2021-2023).

   Ψηφιακή μετάβαση και κοινωνικοί εταίροι, επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στον χώρο εργασίας (2021, 2022).

6. Προώθηση της κοινωνικής συνοχής και σύγκλισης

Κόστος και πρόσβαση στη στέγαση στην Ευρώπη, υπηρεσίες υποστήριξης υπερχρεωμένων νοικοκυριών (2019, 2022).

Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην αντιμετώπιση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας (2020).



Πηγή: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/infographic_wcsw_feb2022_el.pdf

7.2 Εθνικό Σημείο Επαφής για το EaSI (EaSI GR)

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ συμμετέχει στη σύσταση οργανωμένου Εθνικού Σημείου Επαφής για το ευρωπαϊκό χρηματοδοτικό πρόγραμμα EaSI. Μέσω του Εθνικού Σημείου Επαφής θα ενημερώνεται το κοινό για το πρόγραμμα EaSI, για ευκαιρίες χρηματοδότησης, για απαιτήσεις ως προς την υποβολή προτάσεων και για τα αποτελέσματα έργων που έχουν υλοποιηθεί.

Το πρόγραμμα EaSI είναι ένας χρηματοδοτικός μηχανισμός της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την απασχόληση και την κοινωνική καινοτομία, που αποσκοπεί στην προαγωγή ποιοτικής και βιώσιμης απασχόλησης, καθώς και στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και της φτώχειας.

Κρίνεται σημαντική η σύσταση ενός Εθνικού Σημείου Επαφής, το οποίο θα απευθύνεται σε οργανισμούς, φορείς και επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που επιθυμούν να υποβάλουν αιτήσεις χρηματοδότησης σε προκηρύξεις του προγράμματος.

Οι βασικές δράσεις του έργου περιλαμβάνουν:

- Ένα καλά στελεχωμένο και ανεπτυγμένο Εθνικό Σημείο Επαφής, που περιλαμβάνει τη λειτουργία τηλεφωνικού και ηλεκτρονικού helpdesk.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων για την ανάπτυξη διαλόγου μεταξύ ενδιαφερόμενων μερών, τον προσδιορισμό αναγκών, τη διάχυση πληροφόρησης και την επιμόρφωση στελεχών.
- Ανταλλαγή τεχνογνωσίας μέσω συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και με άλλα κράτη-μέλη.

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ έχει αναλάβει την επιμόρφωση δυνητικά δικαιούχων και εκπροσώπων δημόσιων φορέων σχετικά με τα περιθώρια και τις δυνατότητες εφαρμογής καινοτόμων προσεγγίσεων στο πλαίσιο του προγράμματος EaSI, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων.

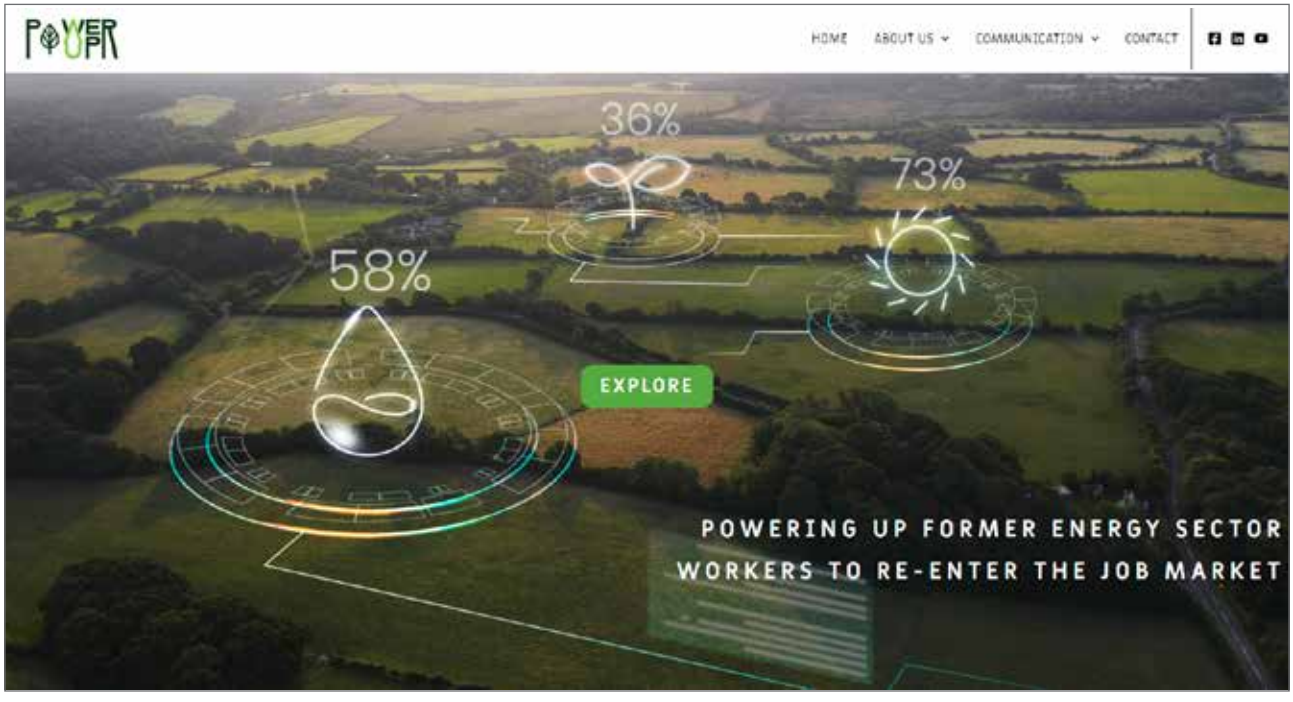
Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί τον Ιούνιο του 2024.

Στο εταιρικό σχήμα συμμετέχουν επιπλέον:

- Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) – συντονιστής φορέας
- Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

7.3 Ενίσχυση πρώην εργαζομένων στον ενεργειακό τομέα για να εισέλθουν ξανά στην αγορά εργασίας (POWER UP)

Το έργο στοχεύει στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση πρώην εργαζομένων σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής ορυκτών καυσίμων, ώστε να ενισχυθούν στη μετάβασή τους σε άλλη θέση εργασίας.



Το 2021, οι μισοί από τους 324 σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της Ευρώπης με ορυκτό καύσιμο είτε έκλεισαν είτε ανακοίνωσαν ότι θα κλείσουν έως το 2030. Η σωρευτική απώλεια θέσεων εργασίας σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής και ορυχεία έως το 2030 αναμένεται να φτάσει τις 160.000. Άλλωστε, η μείωση των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τα ορυκτά καύσιμα θα επηρεάσει και άλλους τομείς των τοπικών οικονομιών.

Επιδιώκεται η ανάδειξη της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ως βασικού πεδίου εφαρμοσμένης πολιτικής για την επιτυχή μετάβαση των ανέργων στην αγορά εργασίας.

Η ομάδα-στόχος του έργου αποτελείται τόσο από ανέργους/ες, πρώην εργαζομένους/ες στον ενεργειακό τομέα, όσο και από φορείς επαγγελματικής συμβουλευτικής και παρόχους επαγγελματικής κατάρτισης που καλούνται να υποστηρίξουν τους/τις ανέργους/ες κατά τη μετάβασή τους στην αγορά εργασίας.

Οι κύριες δράσεις του έργου είναι:

- Διενέργεια έρευνας και ανάπτυξη οδηγού με στόχο τη μετάβαση (πρώην) εργαζομένων σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής ορυκτών καυσίμων σε άλλες θέσεις εργασίας.

- Δημιουργία ηλεκτρονικού εκπαιδευτικού υλικού για ανέργους/ες του κλάδου σχετικά με τεχνικές και με ήπιες δεξιότητες και πιλοτική εφαρμογή.
- Δημιουργία ηλεκτρονικού εργαλείου για την αναζήτηση εργασίας, το οποίο παρέχει εργαλεία εκπαίδευσης και συμβουλευτικής, καθώς και εργαλείο σύζευξης με την τοπική αγορά εργασίας.
- Δράσεις ευαισθητοποίησης των πολιτών σχετικά με τη σημασία της βιώσιμης μετάβασης και της μείωσης του αποτυπώματος του άνθρακα ανά νοικοκυριό.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2024.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: http://project-power-up.eu/ και στη σελίδα κοινωνικής δικτύωσης: https://www.facebook.com/project.power.up.eu.

Το εταιρικό σχήμα επιπλέον αποτελείται από τους:

- SYNCNIFY, εταιρεία συμβούλων (Γαλλία) – συντονιστής φορέας
- Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου
- Partnerships for skills – ΚΕΚ (Κύπρος)
- Πανεπιστήμιο NEAPOLIS Πάφου (Κύπρος)
- Αγροτικό Πανεπιστήμιο (Βουλγαρία)
- Cleantech – Δίκτυο Πράσινων Επιχειρήσεων (Βουλγαρία)

7.4 Επανεκκίνηση της Ελληνικής Εθνικής Πλατφόρμας και Ενημέρωση του Εθνικού Οδικού Χάρτη (BUS-REGRoUP)

Το έργο στοχεύει στην υποστήριξη της ανταπόκρισης του κτιριακού/κατασκευαστικού τομέα της χώρας στους ευρωπαϊκούς στόχους ενεργειακής απόδοσης και στην ευρωπαϊκή στρατηγική για το Κύμα Ανακαίνισης. Επιδιώκεται η διευκόλυνση της στρατηγικής μετάβασης στην καθαρή ενέργεια αντικατοπτρίζοντας τη νέα πραγματικότητα του οικοδομικού κλάδου στην Ελλάδα.

Με δεδομένη την αναγκαιότητα ανανέωσης του κατασκευαστικού τομέα στην Ελλάδα, προβλέπεται:

- Η διεξαγωγή επικαιροποιημένης ανάλυσης της παρούσας κατάστασης. Θα συγκεντρωθούν οι απαραίτητες πληροφορίες για την τρέχουσα κατάσταση του κτιριακού/κατασκευαστικού τομέα της χώρας σχετικά με τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση, την ενεργειακή απόδοση και τα τρέχοντα εμπόδια ή κενά δεξιοτήτων στον κτιριακό τομέα με ορίζοντα την επίτευξη των προβλεπόμενων στόχων για το 2030.
- Η σύνταξη ενός επικαιροποιημένου Εθνικού Οδικού Χάρτη, ο οποίος να εστιάζει στις δυνατότητες υπέρβασης των εντοπισμένων εμποδίων και κενών δεξιοτήτων στα συναφή επαγγέλματα για την επίτευξη των προβλεπόμενων στόχων για το 2030.

Ειδικότερα, πρόκειται να υπάρξει διερεύνηση και πρόβλεψη των δεξιοτήτων που απαιτούνται από τους επαγγελματίες του κλάδου και σχετίζονται με τις ψηφιακές τεχνολογίες, τα έξυπνα κτίρια, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτροκίνησης, την ενσωμάτωση τεχνολογιών ΑΠΕ, τη θέρμανση και ψύξη, την αποδοτικότητα των πόρων, την κυκλικότητα, τη βιομηχανοποιημένη βαθιά ανακαίνιση, τις εκτιμήσεις του άνθρακα στον κύκλο ζωής κ.λπ.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί το 2024.

Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από τους:

- ΚΑΠΕ (Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών και Εξοικονόμησης Ενέργειας) – συντονιστής φορέας
- ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
- Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας

7.5 Πρόταση Ευέλικτης Μάθησης για Ενήλικους με Χαμηλά Προσόντα (REFLEX)

Το έργο στοχεύει στην ανάπτυξη αποτελεσματικών μαθησιακών διαδρομών για ενηλίκους με χαμηλά προσόντα, οι οποίες θα είναι ικανές να τους διευκολύνουν στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Προτείνεται στους εθνικούς φορείς λήψης αποφάσεων να προωθήσουν τις ευκαιρίες συμμετοχής στη μάθηση σε ενήλικους με χαμηλή ειδίκευση ενθαρρύνοντας διαδρομές αναβάθμισης δεξιοτήτων.



Ωφελούμενοι του έργου είναι άτομα χαμηλών προσόντων που αναζητούν εργασία, που έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική ή την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, που ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών και διαμένουν στις Περιφέρειες της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, της Δυτικής Ελλάδας και της Στερεάς Ελλάδας. Επιδιώκεται οι ωφελούμενοι να αποκτήσουν βασικές και ψηφιακές δεξιότητες καθώς και προσόντα σε επαγγελματικό επίπεδο, με βάση τόσο τις ατομικές τους ανάγκες όσο και τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας.

Με βάση τη διερεύνηση της τοπικής ζήτησης για απασχόληση στις Περιφέρειες υλοποίησης του έργου, έχουν επιλεγεί τα επαγγέλματα:

- Τεχνίτης/τρια ελαιοχρωματισμών
- Πωλητής/τρια λιανικής
- Χειριστής/τρια απλών μηχανημάτων

Για τα επαγγέλματα αυτά, αναπτύσσονται επαγγελματικά προφίλ και αντίστοιχα διαμορφωμένα σπονδυλωτά προγράμματα σπουδών τόσο σε βασικές όσο και σε επαγγελματικές δεξιότητες. Το πρόγραμμα του/της πωλητή/τριας λιανικής εφαρμόζεται πιλοτικά στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας.

Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από:

- ΔΥΠΑ – συντονιστής φορέας
- Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Το έργο ολοκληρώθηκε το 2022.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://easireflex.gr/.

7.6 Προώθηση της απασχολησιμότητας μέσω της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (EmploySSE)

Το έργο στοχεύει στην προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο πεδίο της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας για την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης, της απασχολησιμότητας και της βιωσιμότητας των τοπικών Χοικονομιών. Η Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση λειτουργεί ως εργαλείο κοινωνικής αλλαγής, ενίσχυσης των συναφών επιχειρήσεων και δημιουργίας ευκαιριών απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Τα εγχειρήματα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, ως εναλλακτικές μορφές παραγωγής, ανταλλαγής και κατανάλωσης, αυξάνονται, καθώς διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην υποστήριξη της τοπικής ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς.

Προβλέπεται η ανάπτυξη:

- Ενός οδηγού εκπαιδευτών, προσανατολισμένου στις ανάγκες του πεδίου.
- Σπονδυλωτών εκπαιδευτικών υλικών τα οποία μπορούν να αποτελέσουν τη βάση σχεδιασμού ενός αυτόνομου εκπαιδευτικού προγράμματος στην Κοινωνική και την Αλληλέγγυα Οικονομία ή να ενσωματωθούν σε άλλα σχετικά προγράμματα.
- Κειμένων πολιτικής για την προώθηση της ένταξης της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στο σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ωφελούμενοι του έργου είναι οι εκπαιδευτές/ριες στο πεδίο της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, οι πάροχοι σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και οι δυνάμει καταρτιζόμενοι/ες.

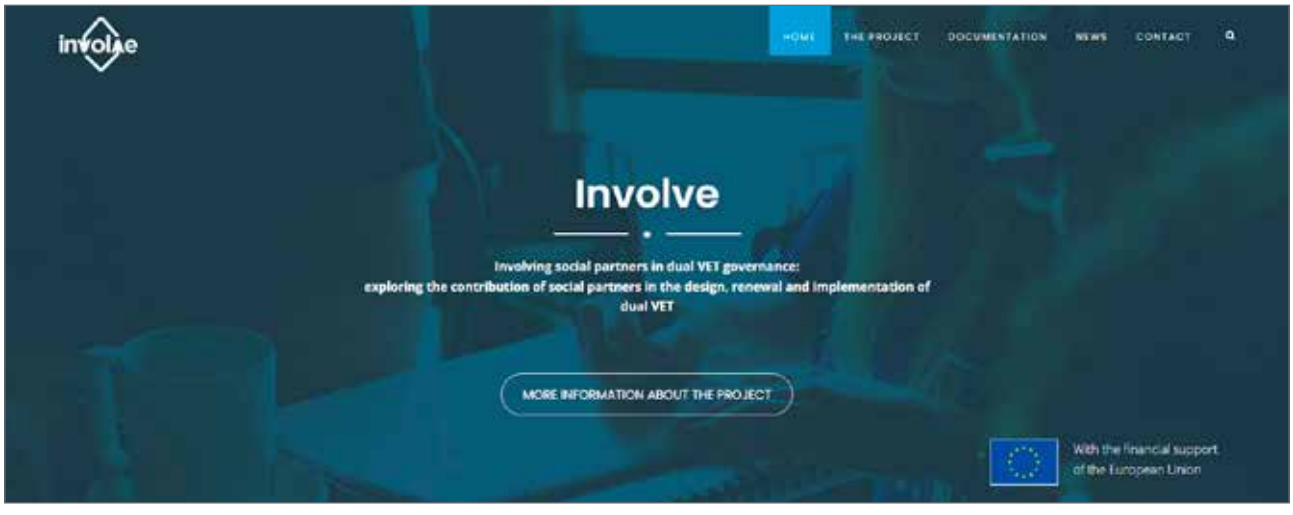
Το έργο ολοκληρώθηκε το 2022.

Το έργο συντονίζεται από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ. Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από:

- DOCK – Συνεργατικός Χώρος Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Ελλάδα)
- Ekumenická Akademie – ΜΚΟ (Τσεχία)
- ZMAG Πράσινο Δίκτυο Ακτιβιστικών Ομάδων – ΚοινΣΕπ (Κροατία)
- ADEPES Mouvement pour l' Économie Solidaire Occitanie – Δίκτυο Κοινωνικής Οικονομίας (Γαλλία)
- ENAIP Veneto – Πάροχος Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ιταλία)

7.7 Συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διακυβέρνηση του Διττού Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (INVOLVE)

Στόχος του έργου είναι η ανάλυση του βαθμού ενσωμάτωσης και συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στη διακυβέρνηση των διττών συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Εφαρμόζεται σε χώρες που έχουν πρόσφατα αναπτύξει ή προσπαθούν να ενισχύσουν τα σχετικά συστήματα, ενώ παράλληλα οι κοινωνικοί εταίροι διαδραματίζουν λιγότερο θεσμοθετημένο ρόλο στη χάραξη πολιτικής – συγκεκριμένα στην Ισπανία, την Ελλάδα, την Πορτογαλία και την Πολωνία.



Το έργο INVOLVE στοχεύει στη διερεύνηση πιθανών προβλημάτων και ευκαιριών ως προς την ανάπτυξη συλλογικών απαντήσεων για τη διττή Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, αναλύοντας τον ρόλο των συνδικάτων και των εργοδοτικών οργανώσεων στη διακυβέρνηση του συστήματος.

Στην ιστοσελίδα του έργου (https://involveproject.eu) μπορείτε να βρείτε:

- Εκθέσεις βιβλιογραφικής έρευνας για το πεδίο του διττού συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης ανά συμμετέχουσα χώρα.
- Εκθέσεις εμπειρικής έρευνας για την οπτική και τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στο σύστημα.
- Σενάρια σχετικά με πιθανές δομές διακυβέρνησης που μπορούν να βελτιώσουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στα συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.
- Σχετικά κείμενα πολιτικής.

Το έργο ολοκληρώθηκε το 2022.

Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από:

- NOTUS ASR, ερευνητικό κέντρο κοινωνικής πολιτικής (Ισπανία) – συντονιστής φορέας
- Institute of Public Affairs – μελετητικός οργανισμός (Πολωνία)
- NOVA Πανεπιστήμιο Λισαβόνας (Πορτογαλία)

7.8 Σχήματα Συνεργασίας μεταξύ Οργανισμών Αστικής Ευθύνης, Παρόχων Κατάρτισης και Εργοδοτών για την επαγγελματική κατάρτιση ανέργων άνω των 45 ετών με χαμηλή ειδίκευση (Act45)

Το έργο στοχεύει στη βελτίωση των ικανοτήτων των στελεχών που απασχολούνται σε οργανισμούς υποστήριξης ανέργων άνω των 45 ετών με χαμηλή ειδίκευση (σύμβουλοι απασχόλησης, εκπαιδευτές, κοινωνικοί λειτουργοί) για την ενίσχυση της συμμετοχής τους σε δράσεις κατάρτισης και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.



Υποστηρίζεται η δικτύωση των Οργανισμών Αστικής Ευθύνης, των παρόχων κατάρτισης και των εργοδοτών, ώστε να συμμετέχουν στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση ειδικών για την ομάδα στόχο προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Αναπτύσσονται συνεργασίες μεταξύ φορέων της κοινωνίας των πολιτών, εργοδοτών, εμπορικών επιμελητηρίων και εκπαιδευτικών οργανισμών στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία, την Ιταλία και την Ισπανία.

Βασικές δράσεις του έργου:

- Έρευνα προσδιορισμού των παραγόντων που επιδρούν στη (μη) συμμετοχή ανέργων άνω των 45 ετών με χαμηλή ειδίκευση στην εκπαίδευση.
- Ολοκληρωμένο πλαίσιο συνεργασίας για την εγκαθίδρυση αποτελεσματικών τοπικών οικοσυστημάτων υποστήριξης ανέργων άνω των 45 με χαμηλά προσόντα – ανάπτυξη σχετικού οδηγού εφαρμογής και εκπαιδευτικού υλικού.
- Δίκτυο και αποθετήριο των σχεδίων συνεργασίας μεταξύ των διαφόρων φορέων.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου: https://act45.eu/.

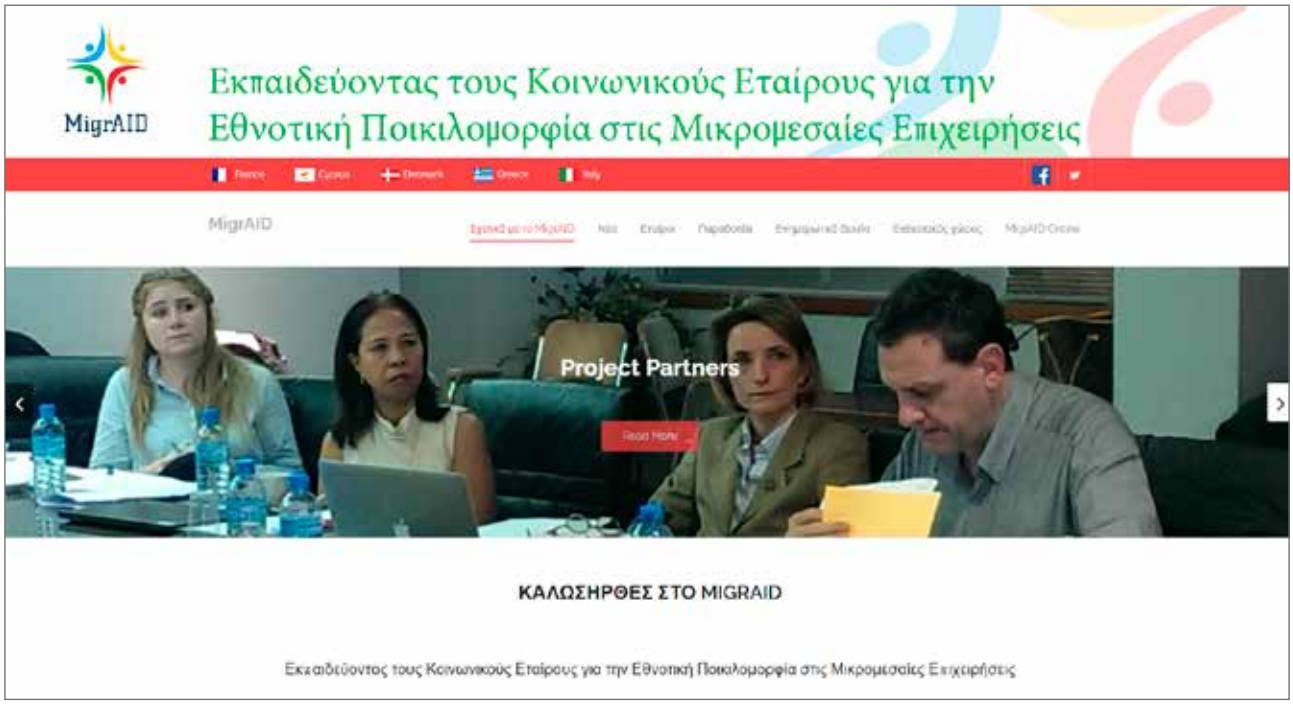
Το έργο ολοκληρώθηκε το 2022.

Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από:

- Action Aid Hellas, ΜΚΧ – συντονιστής φορέας
- Fundacion Accion Contra el Hambre – ΜΚΟ (Ισπανία)
- RE.TE. Ong – ΜΚΟ (Ιταλία)
- Agentsiya za Regionalno Ikonomichesko Razvitie – Δημοτικός Αναπτυξιακός Οργανισμός (Βουλγαρία)

7.9 Εκπαιδεύοντας τους Κοινωνικούς Εταίρους για την Εθνική Ποικιλομορφία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (MigrAID)

Το έργο στοχεύει στην ενίσχυση της ένταξης των μεταναστών/τριών στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις μέσω της ανάπτυξης και εφαρμογής εκπαιδευτικών τομεακών προγραμμάτων που απευθύνονται στις κοινότητες των μεταναστών, στα συνδικαλιστικά στελέχη και στα στελέχη εργοδοτικών οργανώσεων.



Λαμβάνοντας υπόψη την κρισιμότητα του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και στοχεύοντας σε μια ολοκληρωμένη παρέμβαση στο πεδίο, προβλέπεται η ενίσχυση των δεξιοτήτων των συνδικαλιστικών στελεχών, των στελεχών των εργοδοτικών οργανώσεων, των μεταναστών/στριών και των εκπαιδευτών/τριών στην καλύτερη διαχείριση της εθνοτικής ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Συμμετέχουσες χώρες είναι η Ελλάδα, η Κύπρος, η Ιταλία, η Γαλλία και η Δανία.

Βασικές δράσεις του έργου:

- Πρόγραμμα κατάρτισης των εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων με στόχο την καλύτερη διαχείριση της εθνοτικής διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας, τη δυνατότητα επίλυσης συγκρούσεων, την εξοικείωση με τη νομοθεσία, τις καλές πρακτικές και τις σχετικές πολιτικές.
- Πρόγραμμα κατάρτισης εργαζομένων μεταναστών/τριών με στόχο την ενίσχυση των ικανοτήτων τους για ένταξη στην αγορά εργασίας.
- Επιμορφωτικό υλικό διαχείρισης της εθνοτικής ποικιλομορφίας για εκπαιδευτές/τριες διά βίου μάθησης.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του έργου https://gr.migraid.eu/.

Το έργο ολοκληρώθηκε το 2019.

Το εταιρικό σχήμα αποτελείται επιπλέον από:

- ΙΝΕΚ ΠΕΟ (Κύπρος) – συντονιστής φορέας
- ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
- ΚΙΣΑ – ΜΚΟ (Κύπρος)
- Πανεπιστήμιο Μιλάνου (Ιταλία)
- ENAIP Veneto – Πάροχος Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ιταλία)
- Iriv Conseil – Μελετητικός οργανισμός (Γαλλία)
- VIFIN – Δημοτικό κοινοτικό κέντρο (Δανία)

8. Ψηφιοποίηση αρχειακών υλικών – Ψηφιακή μετάβαση της ΓΣΕΕ

Η ιστορία των θεσμών της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης και των κοινωνικών αγώνων των εργαζομένων είναι η δική μας ιστορία. Η διατήρηση της συλλογικής μνήμης μάς συνδέει με τις ρίζες της κοινωνικής συνείδησης και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η ερμηνεία και η αξιολόγηση του παρελθόντος ενδυναμώνει τη δυνατότητά μας να επανανοηματοδοτούμε το παρόν και να επαναπροσδιορίζουμε τις κοινωνικές μας παρεμβάσεις.

Η δράση και η πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, της ΓΣΕΕ και των οργανώσεών της, η ιστορία του κόσμου της εργασίας συνιστούν κρίσιμες πτυχές της σύγχρονης ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας. Στον απόηχο των κρίσεων και των πολιτικών λιτότητας, οι εργατικοί αγώνες και η πορεία διεκδίκησης των κοινωνικών δικαιωμάτων αναδεικνύουν τη σημασία της διατήρησης τεκμηρίων και μαρτυριών ως πηγών έμπνευσης και αναδιαμόρφωσης των καθημερινών πρακτικών των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ εστιάζει στη διάσωση και την οργάνωση του αρχειακού υλικού που αφορά ζητήματα εργασιακού, επαγγελματικού, οικονομικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος, εμπλουτίζοντας τις δυνατότητες ανάλυσης των εξελίξεων της αγοράς εργασίας και του σύγχρονου κοινωνικού πλαισίου.

Η συγκρότηση των φυσικών και των ηλεκτρονικών αρχείων, μέσα από ψηφιακές τεχνολογίες οργάνωσης, απόθεσης και προβολής του υλικού, προωθεί την ψηφιακή μετάβαση και τη θεσμική ενδυνάμωση της ΓΣΕΕ. Δημιουργεί νέες δυνατότητες επικοινωνίας όχι μόνο με ειδικούς επιστήμονες αλλά και με το ευρύτερο κοινό. Αναδεικνύει τη σημασία της επιστημονικής έρευνας, την αξία της συλλογικής κοινωνικής δράσης και της ενεργής πολιτειότητας, ενδυναμώνει τους δεσμούς του συνδικαλιστικού κινήματος με την επιστημονική κοινότητα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.

Συγκρότηση φυσικών και ψηφιακών αρχείων της ΓΣΕΕ

Το έργο εστιάζει στη δημιουργία ενός φυσικού και ψηφιακού συστήματος αρχειοθέτησης των ιστορικών και σύγχρονων τεκμηρίων της ΓΣΕΕ καθώς και στην ανάπτυξη σχετικού ψηφιακού αποθετηρίου. Υποστηρίζεται η προστασία και η δυνατότητα αξιοποίησης των ιστορικών αλλά και των σύγχρονων πηγών της ως βάση για την επιστημονική διερεύνηση κρίσιμων διαστάσεων της σύγχρονης ελληνικής οικονομίας και του κόσμου της εργασίας.

Τα τεκμήρια των ιστορικών αρχείων της ΓΣΕΕ και του Εργατικού Κέντρου της Ελευσίνας-Δυτικής Αττικής (ΕΚΕ-ΔΑ) τίθενται στη διάθεση των εν δυνάμει ενδιαφερομένων, τόσο στη φυσική όσο και στην ψηφιοποιημένη τους μορφή.

Η ηλεκτρονική αρχειοθέτηση στηρίζεται στην αξιοποίηση ενός ηλεκτρονικού αποθετηρίου, δηλαδή μιας διαδικτυακής πλατφόρμας ανοιχτής και εύχρηστης πρόσβασης στο κοινό αλλά και σε ειδικούς ερευνητές (ιστορικούς, οικονομολόγους, κοινωνικούς επιστήμονες).

Το έργο συμπεριλαμβάνει:

- Την ανάπτυξη τριών (3) αρχιτεκτονικών μελετών διαμόρφωσης των χώρων διαφύλαξης και έκθεσης του αρχειακού υλικού της ΓΣΕΕ και του ΕΚΕ-ΔΑ.
- Την εκπόνηση της μεθοδολογίας συγκρότησης του φυσικού σώματος και των ηλεκτρονικών αρχείων της ΓΣΕΕ.
- Τη σύνταξη των καταλόγων φακέλων των ιστορικών αρχείων της ΓΣΕΕ και του ΕΚΕ-ΔΑ.
- Την έκδοση εκπαιδευτικού υλικού ενημέρωσης – ευαισθητοποίησης σε ψηφιακή μορφή (ebook).
- Τη δημιουργία ενός ντοκιμαντέρ, εστιασμένου στην περίπτωση του ΕΚΕ-ΔΑ.
- Τη διενέργεια ημερίδας για τη δημόσια παρουσίαση των αποτελεσμάτων του έργου.

Το σύνολο των δράσεων προβλέπεται να ολοκληρωθεί τον Οκτώβριο του 2023.

Η διεύρυνση της θεματολογίας, του όγκου του ψηφιοποιημένου τεκμηριωτικού υλικού της ΓΣΕΕ και των ψηφιακών εργαλείων προβολής του αναμένεται να συμβάλει στην εδραίωση μιας αξιόπιστης δομής ενημέρωσης και πληροφόρησης σε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τον κόσμο της εργασίας. Παράλληλα, θα αποτελέσει «πόλο έλξης» για την περαιτέρω συγκέντρωση, ψηφιοποίηση και διάχυση πρόσθετου αρχειακού υλικού από προσωπικές συλλογές και συλλογές οργανώσεων που συνδέονται με το Εργατικό Κίνημα, την κοινωνική και επιστημονική του δραστηριοποίηση.

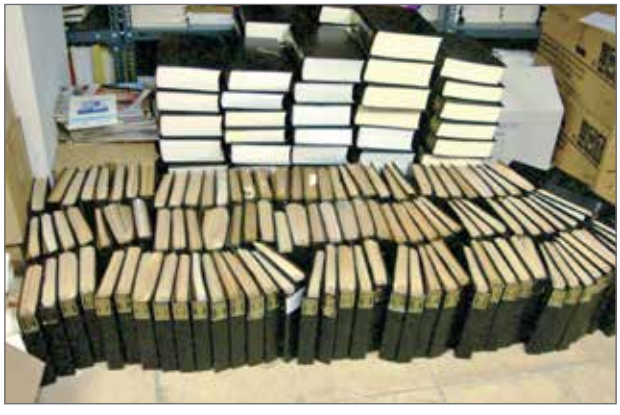
Το έργο σε αριθμούς...

124.000 μουσειακοί συνδετήρες – 3.110 ντοσιέ αρχείου – 1.125 κουτιά αρχειοθέτησης

Ψηφιοποιημένο Αρχειακό υλικό	ΓΣΕΕ	ΕΚΕ-ΔΑ	Σύνολο
Φάκελοι	1.336	1.255	2.591
Τεκμήρια	3.230	2.175	5.405
Οπτικοακουστικό υλικό – μονάδες (κασέτες ήχου/ CD/ DVD/ VHS/ Floppy disks)	407	760	1.167
Έγγραφα (σελίδες)	384.154	153.905	538.059
Φωτογραφίες	7.221	3.039	10.260
Αφίσες	329	7	336

ΠΡΙΝ





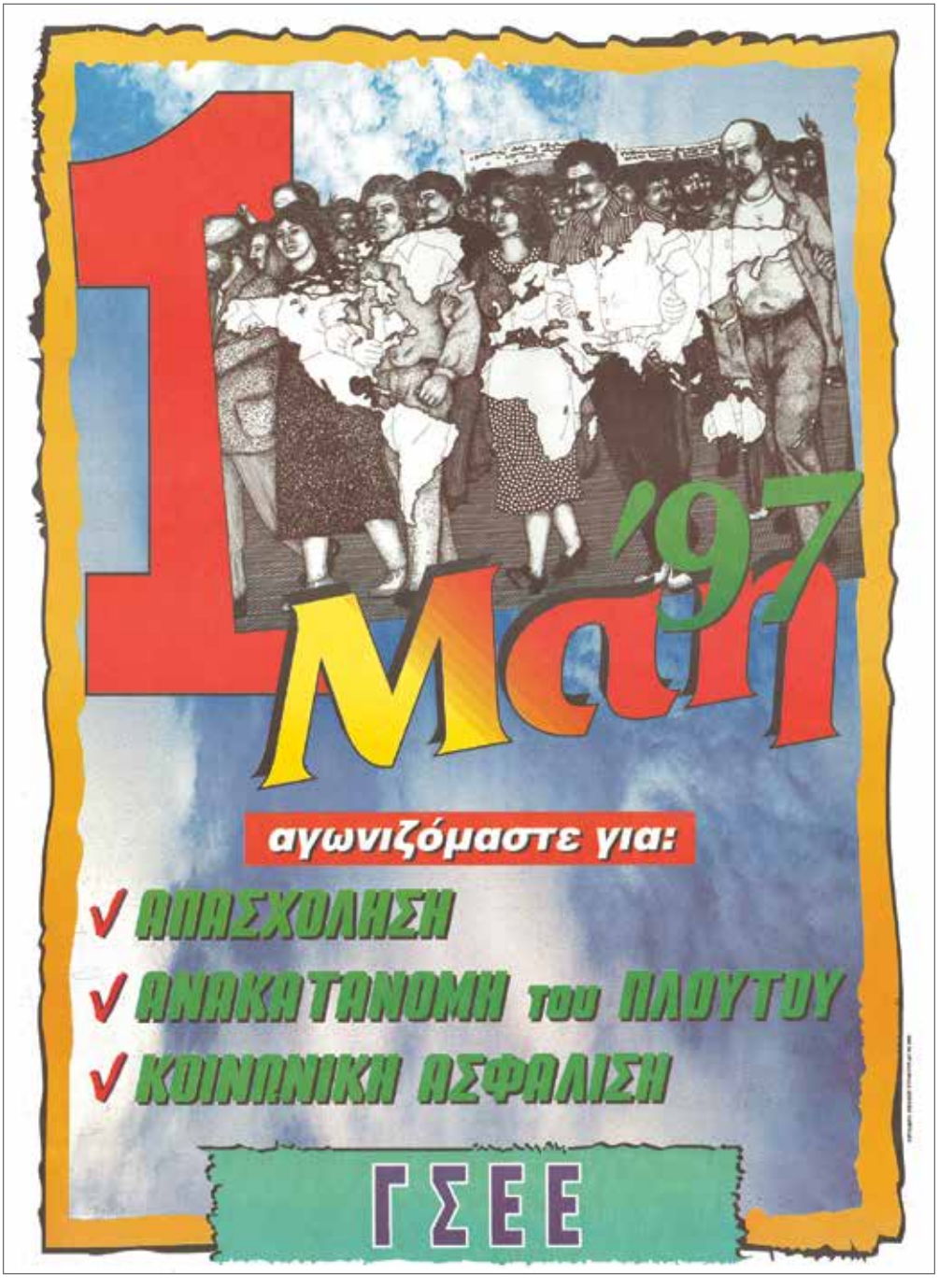
ΜΕΤΑ





Ψηφιοποιημένα ιστορικά τεκμήρια




1 Μαΐ '97
αγωνιζόμαστε για:
✓ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
✓ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ του ΠΛΟΥΤΟΥ
✓ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΓΣΕΕ


Β' ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ
30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ ΚΑΙ 1 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1995 - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ HOLIDAY INN
• ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΡΙΩΝ
• Δράση για ισότητα, ανάπτυξη, ειρήνη
Γ.Σ.Ε.Ε.
Γραμματεία Γυναικών



Εμμανουήλ Μπενάκη 71Α, 106 81, Αθήνα
Τ: 210 332 7710 • F: 210 330 4452
www.inegsee.gr