ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Τεύχος 1, Μάρτιος 1995

ΙΝΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΕ ΣΤΟ 28ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Εκπαιδευτική άδεια μιας εβδομάδας

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Η εικόνα του σημερινού εργαζόμενου

ΚΟΙΝΗ ΜΕΛΕΤΗ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - ΣΒΕΕ • Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΙΝΕ • ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ ΤΡΙΩΝ ΧΩΡΩΝ ΣΤΑ ... ΘΡΑΝΙΑ • ΚΕΝΤΡΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ: Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΠΛΗΤΤΕΙ ΝΕΟΥΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Το Α΄ Εθνικό Συμβουλίου του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ τον Ιανουάριο του 1995 διαπίστωσε την ανάγκη μιας συστηματικής ενημέρωσης γύρω από τις δραστηριότητές μας. Στα 4 χρόνια λειτουργίας του ΙΝΕ έχουν γίνει σημαντικές παρεμβάσεις στους τομείς δραστηριότητας αλλά ελάχιστα από αυτά είναι σε γνώση όλων. Η ανάγκη για τη διάχυση της πληροφόρησης δεν είναι μόνο ζήτημα δημοκρατίας αλλά και ζήτημα ευθύνης δικής μας για να δώσουμε δυνατότητα αξιοποίησης από όλους της γνώσης αλλά και της παραγωγής θέσεων. Κάθε μήνα θα εκδίδουμε την ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ γιατί πιστεύουμε ότι η πληροφόρηση και η γνώση είναι δύναμη των συνδικάτων. Τα ίδια τα γεγονότα έχουν τη δική τους δυναμική. Ο καθένας μπορεί να έχει τη δική του άποψη. Ομως διαφορετικές πολιτικοϊδεολογικές αντιλήψεις βοηθάνε στο να υπάρχει ένας πλούτος απόψεων και ιδεών. Κι αυτή η πρόκληση δε μας τρομάζει. Αντίθετα μας προκαλεί να συμβάλουμε όλοι στη δημιουργία ενός ΙΝΕ που να ανταποκρίνεται κάθε μέρα όλο και περισσότερο στις ανάγκες των συνδικάτων. Το ΔΕΛΤΙΟ που μέχρι σήμερα εκδίδαμε θα συνεχίζει ανά τρίμηνο, με τη μορφή επιστημονικής επιθεώρησης και με επιλεγμένα θέματα-αφιερώματα, να καλύπτει τον ερευνητικό και μελετητικό τομέα των δραστηριοτήτων μας. Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ φιλοδοξούμε να είναι επίκαιρη και πλήρης στην παρουσίαση των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου καθώς και των Περιφερειακών και Κλαδικών ΙΝΕ.

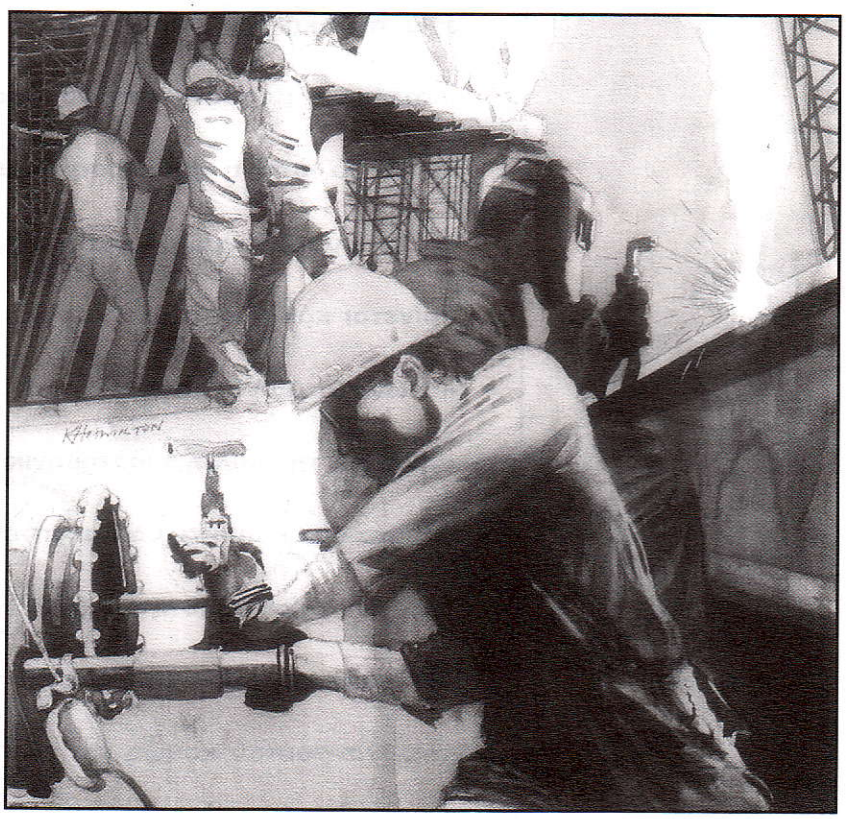
ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ **ΓΣΕΕ** ΣΚΙΑΓΡΑΦΕΙ ΤΗ ΣΗΜΕ

Εγκρίνει τα συνδικάτα από... μακριά

- **Οι μισθωτοί τηρούν αποστάσεις από τις οργανώσεις αλλά τις... εμπιστεύονται**
- **Αποδέχονται τις απεργίες και απορρίπτουν τις καταλήψεις και την παρεμπόδιση της κυκλοφορίας**

Η ταυτότητα της έρευνας

Τίτλος έρευνας: Μισθωτοί και Συνδικαλισμός στην Ελλάδα
Εταιρεία: P.R.C. - PROJECT RESEARCH CONSULTING
Τύπος έρευνας: Ποσοτική Ερευνα στους μισθωτούς (ενεργούς και ανέργους) των Πολεοδομικών Συγκροτημάτων Αθήνας και Θεσσαλονίκης, με προσωπικές συνεντεύξεις στα νοικοκυριά με χρήση ερωτηματολογίου.
Δείγμα: Το μέγεθος του δείγματος ανέρχεται σε 2.260 άτομα, εκ των οποίων μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και άνεργοι (πρώην μισθωτοί) είναι 1229 άτομα, ηλικίας 16 και άνω, άνδρες και γυναίκες.
Δειγματοληψία: Ακολουθήθηκε η μέθοδος της τυχαίας, στρωματοποιημένης δισταδιακής δειγματοληψίας. Στο πρώτο στάδιο μέσα σε κάθε Πολεοδομικό Συγκρότημα επιλέχθηκαν οι Δήμοι και οι Κοινότητες (39 Δήμοι στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Πρωτεύουσας και 9 Δήμοι στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης), με πιθανότητα ανάλογη με τον αριθμό των μισθωτών σε κάθε Δήμο (Στοιχεία Απογραφής Πληθυσμού του 1991). Στο δεύτερο στάδιο, στο εσωτερικό των επιλεγέντων Δήμων, επιλέχθηκαν με συστηματική δειγματοληψία τα οικοδομικά τετράγωνα στα οποία έγινε η έρευνα.
Χρόνος διεξαγωγής: Η έρευνα πεδίου διεξήχθη στο χρονικό διάστημα 23 Ιανουαρίου - 13 Φεβρουαρίου 1995.
Προσωπικό Field: Για τη λήψη των συνεντεύξεων εργάστηκαν 30 ερευνητές και 3 επόπτες. Ο μέσος χρόνος της συνέντευξης ανήλθε σε 21΄ της ώρας.



ΡΙΝΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Σε διάσταση, βρίσκονται οι απόψεις των σημερινών εργαζόμενων με την οικονομική πολιτική της κυβέρνησης ενώ την ίδια στιγμή οι μισθωτοί θεωρούν την οικονομική κρίση το σημαντικότερο πρόβλημα της χώρας. Ταυτοχρόνως **ο σημερινός εργαζόμενος δείχνει να απομακρύνεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις παρότι δηλώνει ότι εμπιστεύεται το θεσμό των συνδικάτων (88,5%) και εκτιμά ότι αυτά υπερασπίζονται καλύτερα τα συμφέροντά του απ' ό,τι τα κόμματα (58,3%).**

Τα παραπάνω είναι ορισμένα από τα συμπεράσματα έρευνας που διενήργησε για λογαριασμό της ΓΣΕΕ, η εταιρεία «P.R.C. - Project Research Consulting» στις περιοχές της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Την έρευνα έδωσε στη δημοσιότητα ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ **Χρήστος Πρωτόπαπας**, στα πλαίσια του προσυνεδριακού διαλόγου. Σημειώνεται ότι στο συνέδριο της Συνομοσπονδίας παρατηρείται μείωση της δύναμης της ΓΣΕΕ κατά 10%.

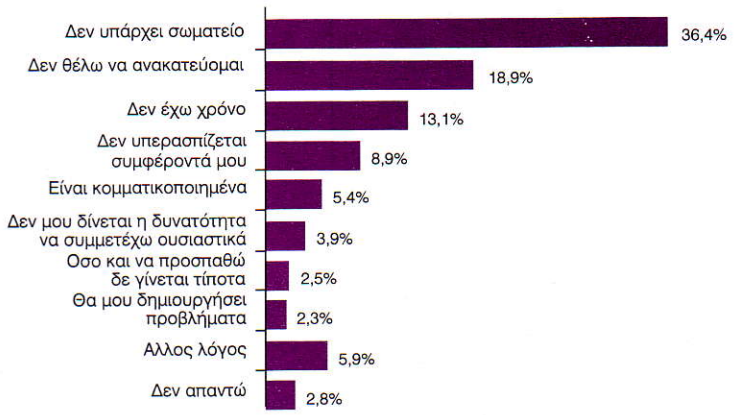
Το δείγμα της έρευνας ανέρχεται σε 1.229 άτομα, άνδρες και γυναίκες, άνω των 16 ετών, μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και άνεργοι (πρώην μισθωτοί). Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το διάστημα από 23 Ιανουαρίου έως 13 Φεβρουαρίου 1995 με τη μέθοδο της λήψης συνεντεύξεων από 30 ερευνητές της εταιρείας.

Από τα στοιχεία της έρευνας προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

• **Οι εργαζόμενοι σε υψηλό ποσοστό** 72,1% απορρίπτουν (απολύτως ή σχετικώς) την οικονομική πολιτική της κυβέρνησης ενώ η οικονομική κρίση και η ανεργία που μαστίζει σήμερα τη χώρα έχει διαμορφώσει αίσθημα ανασφάλειας στο 30% των μισθωτών.

• **Συντριπτικά** είναι τα στοιχεία σε ό,τι αφορά τη συνεχή αποδυνάμωση των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Ποσοστό 11,1% των μισθωτών που σήμερα δεν είναι συνδικαλιστικά ε-

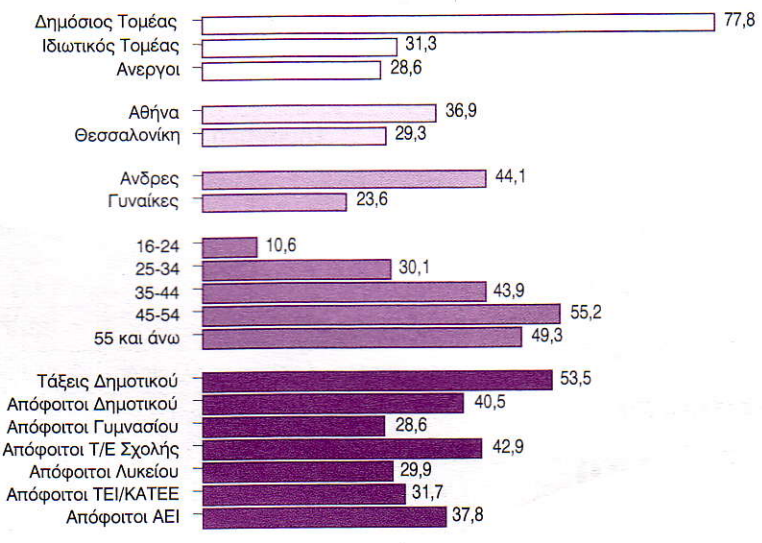
Κυριότερος λόγος μη συμμετοχής σε σωματείο



Πηγή: PRC, Ερευνα ΓΣΕΕ, Φεβρουάριος 1995 (Δείγμα: 1229 άτομα)

Το κοινωνικό προφίλ του συνδικαλισμού

Ποσοστό % συνδικαλισμένων μισθωτών και κοινωνικά χαρακτηριστικά



Πηγή: PRC, Ερευνα ΓΣΕΕ, Φεβρουάριος 1995 (Δείγμα: 1229 άτομα)

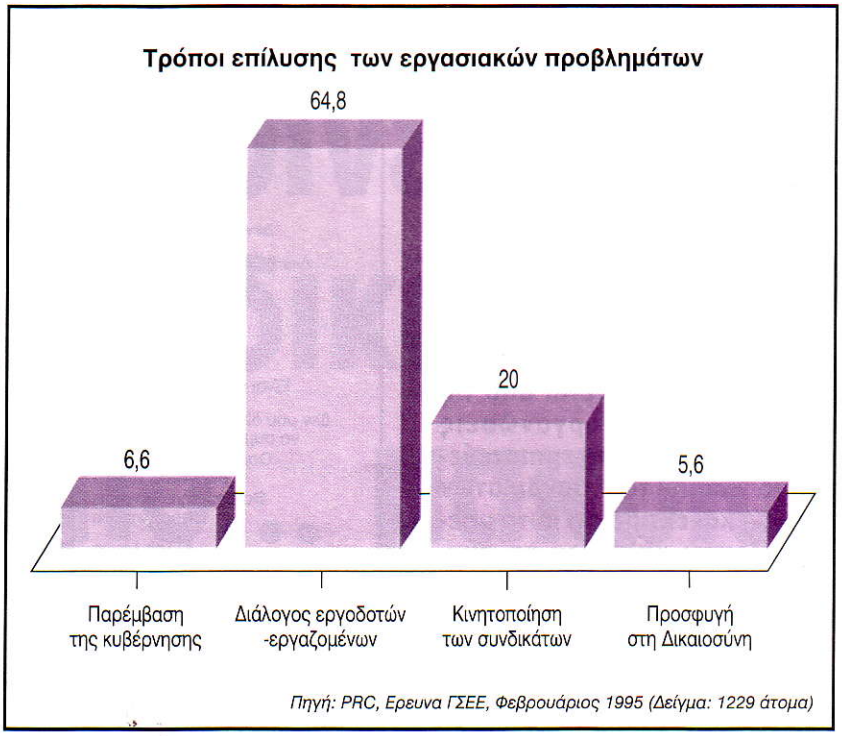
«Οι εργαζόμενοι, διαπιστώνουν προβλήματα επικοινωνίας, της ΓΣΕΕ με την κοινή γνώμη και ενημερώνονται από την τηλεόραση»

νταγμένοι έχει διατελέσει στο παρελθόν μέλος του σωματείου. Τα ποσοστά απομάκρυνσης από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι υψηλότερα στις ηλικίες 35 έως 44 ετών. Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ αναφερόμενος στο θέμα αυτό επισήμανε ότι τα τελευταία πέντε χρόνια - σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας - το ποσοστό των εργαζόμενων που συνδικαλίζεται μειώθηκε κατά 7,2%. Ιδιαίτερα χαμηλή είναι συνδικαλιστική ένταξη των νέων αφού μόνο το 10,6% των νέων μισθωτών ηλικίας 16 έως 24 ετών ανήκουν σε συνδικαλιστική οργάνωση.

• **Το 64,6% των εργαζομένων** βρίσκεται εκτός συνδικαλιστικών οργανώσεων ενώ μέλη των συνδικάτων είναι σήμερα το 35,4% των μισθωτών.

• **Οι λόγοι της απομαζικοποίησης** των συνδικαλιστικών οργανώσεων επικεντρώνονται κατά ένα βαθμό στην ανυπαρξία σωματείου στο χώρο εργασίας (36,4%) ενώ ταυτόχρονα ένα ποσοστό εργαζομένων δηλώνει αποστασιοποιημένο από τα συνδικαλιστικά δρώμενα, τίθεται κριτικά αντίθετο στις οργανώσεις ή ακόμη δηλώνει ότι «δεν έχει χρόνο για να ασχοληθεί».

• **Η εικόνα των μισθωτών** για τα συνδικάτα τους εμφανίζεται στη σημερινή συγκυρία με δύο όψεις. Η



«Με συντριπτικά ποσοστά αποδοκιμάζουν την οικονομική πολιτική»

Σημαντικά προβλήματα της χώρας και συνδικαλιστική ένταξη

Προβλήματα	Σύνολο	Είστε μέλος κάποιου σωματείου ή συλλόγου εργαζομένων;			
		Ναι, στο χώρο δουλειάς μου	Ναι, στον κλάδο μου	Ναι, και στα δύο	Οχι
	1229	162	201	72	794
Η καταστροφή του περιβάλλοντος	49,4%	53,7%	52,2%	45,8%	48,1%
Οι ελληνοτουρικές σχέσεις	28,3%	30,9%	31,3%	23,6%	27,5%
Η ευρωπαϊκή ενοποίηση	9,1%	9,3%	12,4%	18,1%	7,4%
Οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	13,9%	22,2%	15,9%	15,3%	11,6%
Η γραφειοκρατία των δημοσίων υπηρεσιών	21,0%	24,7%	19,4%	19,4%	20,8%
Η οικονομική κρίση	64,9%	60,5%	66,7%	56,9%	66,1%
Οι σχέσεις με τα Σκόπια	15,6%	9,9%	10,9%	11,1%	18,4%
Η ανεργία	54,8%	50,6%	51,2%	55,6%	56,5%
Η υποβάθμιση των συνθηκών υγείας και πρόνοιας	14,1%	16,7%	10,9%	12,5%	14,5%
Η καταπολέμηση του πληθωρισμού	9,4%	8,6%	9,0%	12,5%	9,4%
Δεν απαντώ	2%	6%	5%	1,4%	0%
Σύνολο	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

πρώτη όψη δείχνει ότι ο θεσμός του συνδικάτου και της συλλογικής δράσης αποτελεί μια γενική θετική αξία για τους μισθωτούς. Η δεύτερη όψη δείχνει ότι τα σημερινά συνδικάτα με τη συγκεκριμένη εικόνα που εμφανίζουν δεν είναι απολύτως πειστικά. Συγκεκριμένα:

• **Οι Ελληνες εργαζόμενοι** εμφανίζονται να διακατέχονται γενικά από μια βαθιά εμπιστοσύνη στο θεσμό των συνδικάτων και της συνδικαλιστικής δράσης. Ενα ποσοστό 88,5% πιστεύει ότι οι εργαζόμενοι χρειάζονται τα συνδικάτα, ενώ μόλις 8,1% θεωρεί ότι δεν τους είναι απαραίτητα. Η καθολική αυτή επιδοκιμασία στο θεσμό επιβεβαιώνεται και από την προτεραιότητα που αποδίδουν σ' αυτά οι εργαζόμενοι για την προάσπιση των συμφερόντων τους (58,3%), τη στιγμή που στα κόμματα το αντίστοιχο ποσοστό φτάνει μόλις το 7,1%.

• **Το 55,8% πιστεύει** ότι η ΓΣΕΕ είναι εξαρτημένη από την κυβερνητική πολιτική.

• **Η ανεργία** σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη φθάνει το 12,6% στον ιδιωτικό τομέα ενώ το 21,1% των μισθωτών που δηλώνουν μέλη σωματείων συμμετέχουν «πολύ συχνά» σε κινητοποιήσεις και το 32% «συχνά». Παρ' όλα αυτά όμως το 49,1% εκτιμά ότι η αποτελεσματικότητα των κινητοποιήσεων δεν είναι η αναμενόμενη.

«Συνδικαλισμένοι οι μισοί άνδρες, αλλά μόνο 2 στις 10 γυναίκες και το 10% των νέων»

• **Η συντριπτική πλειοψηφία** (ποσοστό 85,5%) θεωρεί τις απεργίες, τις πορείες και τις συγκεντρώσεις ως αποδεκτές μορφές κινητοποιήσεων και ταυτόχρονα απορρίπτει τις αντιδράσεις μέσω καταλήψεων ή «τη σκόπιμη παρεμπόδιση της κυκλοφορίας».

• **Θεωρεί τον απευθείας διάλογο** εργοδοτών και εργαζομένων χωρίς την παρέμβαση της κυβέρνησης ή την προσφυγή στη δικαιοσύνη ως τον καλύτερο τρόπο για την αντιμετώπιση των προβλημάτων. Με την άποψη αυτή συντάσσεται το 64,8% των ερωτηθέντων.

• **Εκτιμά** ότι υπάρχει πρόβλημα στην επικοινωνία της ΓΣΕΕ με την κοινή γνώμη και τους εργαζόμενους, επικοινωνία η οποία πιστεύει ότι σήμερα βρίσκεται σε μέτρια επίπεδα. Το τελευταίο διάστημα ένα ποσοστό 57,3% δηλώνει ότι πληροφορήθηκε κάτι σχετικό με τη ΓΣΕΕ, αλλά ένα σημαντικό ποσοστό 41,3% δηλώνει το αντίθετο, υποδηλώνοντας ουσιαστικά μια αποχή από τις διεργασίες του επαγγελματικού τους χώρου.

• Τέλος η σημαντικότερη και βασικότερη **πηγή ενημέρωσης** των εργαζομένων είναι σήμερα η τηλεόραση. Από αυτήν ενημερώνονται για τα πολιτικά και οικονομικά ζητήματα της χώρας το 67,5% των μισθωτών, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις εφημερίδες είναι 19,2% για το ραδιόφωνο 7,1% και για τα σωματειακά έντυπα μόλις 1,8%.

Τρόποι Αντιμετώπισης εργασιακών προβλημάτων

Τρόποι	Σύνολο	Τομέας απασχόλησης		
		Μισθωτός Δ.Τ.	Μισθωτός Ι.Τ.	Ανεργος
	1229	117	979	133
Η παρέμβαση της κυβέρνησης	6,6%	4,3%	6,7%	7,5%
Ο διάλογος εργοδοτών εργαζομένων	64,8%	65,0%	64,6%	66,9%
Η κινητοποίηση των συνδ/κών οργανώσεων	20,0%	24,8%	19,5%	19,5%
Η προσφυγή στη δικαιοσύνη	5,6%	5,1%	5,9%	3,8%
Δεν γνωρίζω	2,0%	0%	2,1%	2,3%
Δεν απαντώ	1,0%	9%	1,1%	0%
Σύνολο	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Αποτελεσματικοί φορείς για την προώθηση των συμφερόντων των μισθωτών

Φορείς	Σύνολο	ομέας απασχόλησης		
		Μισθωτός Δ.Τ.	Μισθωτός Ι.Τ.	Ανεργος
	1229	117	979	133
Τα κόμματα	7,1%	9,4%	7,2%	4,5%
Τα συνδικάτα	58,3%	64,1%	57,4%	60,2%
Ούτε τα κόμματα ούτε τα συνδικάτα	29,8%	23,1%	30,4%	30,8%
Δεν γνωρίζω	4,2%	2,6%	4,6%	3,0%
Δεν απαντώ	6%	9%	4%	1,5%
Σύνολο	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

ΕΡΕΥΝΕΣ - ΜΕΛΕΤΕΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Κοινή μελέτη για τη Βιομηχανική αναδιάρθρωση

Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας και η στροφή ενός κλάδου παραγωγής στην ποιότητα συνοδεύεται πάντοτε με την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού. Στις περιπτώσεις αυτές εγκαταλείπεται η φτηνή εργασία που αποτελεί χαρακτηριστικό κλάδων και επιχειρήσεων που βρίσκονται σε κρίση.

Αυτό είναι ένα από τα δύο βασικά συμπεράσματα της κοινής μελέτης που διοργάνωσαν το Ινστιτούτο εργασίας και ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος με θέμα «προτάσεις αναδιάρθρωσης Βιομηχανικών κλάδων στη Βόρειο Ελλάδα».

Σε κοινή συνέντευξη τύπου ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρ. Πρωτόπαπας και ο πρόεδρος του Σ.Β.Β.Ε. Ν. Ευθυμιάδης παρουσίασαν τα συμπεράσματα της μελέτης και τις προτάσεις τις οποίες κατέληξαν οι φορείς που την πραγματοποίησαν. Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρ. Πρωτόπαπας στάθηκε ιδιαίτερα στο γεγονός ότι η πραγματοποίηση μιας κοινής έρευνας και μελέτης από ένα εργοδοτικό και έναν συνδικαλιστικό φορέα, αποτελεί καινοτομία για τη χώρα μας.

Επιδίωξη και των δύο φορέων ήταν να βρεθεί μια κοινή γλώσσα για την αντιμετώπιση του κρίσιμου ζητήματος της αναδιάρθρωσης της βιομηχανίας στη Βόρειο Ελλάδα, αλλά και να διατυπωθούν κοινές προτάσεις πολιτικής. Ο κ. Πρωτόπαπας στη συνέχεια αναφέρθηκε στα δύο σημαντικά συμπεράσματα της μελέτης για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους της Βόρειας Ελλάδας. Αυτά είναι τα εξής:

- Οι επιδόσεις αρκετών επιχειρήσεων στους κλάδους του Ενδύματος στην Ξάνθη, του ξύλου και επίπλου στη Θεσσαλονίκη και της κονσερβοποιίας στην Πέλλα και Ημαθία, δείχνουν ότι οι παραδοσιακοί κλάδοι έχουν μέλλον.
- Παντού όπου παρατηρείται αύξηση της ανταγωνιστικότητας και στροφή στην ποιότητα, υπάρχει και διαδικασία αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού. Εγκαταλείπεται συγχρόνως σ' αυτές τις περιπτώσεις, η στήριξη στη φτηνή εργασία, που είναι χαρακτηριστικό των κλάδων και των επιχειρήσεων σε κρίση.

«Η αναβάθμιση της εργασίας είναι απαραίτητη για την ποιοτική βελτίωση ενός κλάδου παραγωγής»

Το σημαντικότερο είναι ότι η μελέτη διατυπώνει τόσο προτάσεις για τους στόχους όσο και τον τρόπο άσκησης της βιομηχανικής πολιτικής. Συγκεκριμένα:

1. Αναδεικνύει τις συγκεκριμένες υπηρεσίες που χρειάζονται οι επιχειρήσεις των τριών κλάδων, σ' ότι αφορά την εξέλιξη των αγορών, την τεχνολογία, τα προϊόντα και το ανθρώπινο δυναμικό.

2. Αναδεικνύει τον πρωτεύοντα ρόλο ενός ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και τη σημασία που έχει η καταπολέμηση της ανεργίας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

3. Καταλήγει στην ανάγκη να υπάρξουν τοπικοί φορείς άσκησης βιομηχανικής πολιτικής, ικανοί να εφαρμόσουν οριζόντια αλλά και κάθετα μέτρα, δηλαδή μέτρα προσαρμοσμένα σε τοπικές ανάγκες ή σε ανάγκες συγκεκριμένων κλάδων.

4. Συμπεραίνει κυρίως, ότι απέναντι στο σημερινό κενό περιφερειακής βιομηχανικής πολιτικής, οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να παίξουν αποφασιστικό ρόλο για τη δημιουργία τοπικών φορέων άσκησης βιομηχανικής πολιτικής, αλλά και φορέων που προσφέρουν υπηρεσίες στις επιχειρήσεις και στο ανθρώπινο δυναμικό.

Οι δύο φορείς (ΓΣΕΕ και ΣΒΒΕ), θα συνεχίσουν τη συνεργασία τους. Θα επιδιώξουν να σταθεροποιήσουν τη συνεργασία επιχειρήσεων συνδικαλιστικών φορέων, εργοδοτικών φορέων και κρατικών εκπροσώπων.

Στόχος θα είναι η υλοποίηση κοινών ενεργειών προς όφελος της αναδιάρθρωσης, της απασχόλησης και της ανάπτυξης των περιοχών με τις οποίες ασχολήθηκε αυτή η «πιλοτική» μελέτη.

Η ΓΣΕΕ εκτιμά ότι η συνεργασία των κοινωνικών συνομιλητών θα αποτελέσει κινητήρια δύναμη της βιομηχανικής πολιτικής που χρειάζεται η χώρα μας. Με αυτή τη λογική συμμετέχει στην πρωτοβουλία του ΥΒΕΤ για το «Μέλλον της Ελληνικής Βιομηχανίας», η οποία θα διαμορφώσει μια νέα βιομηχανική στρατηγική.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η ζήτηση εξειδικευμένου προσωπικού καθιστά αναγκαία τη συνεχή κατάρτιση

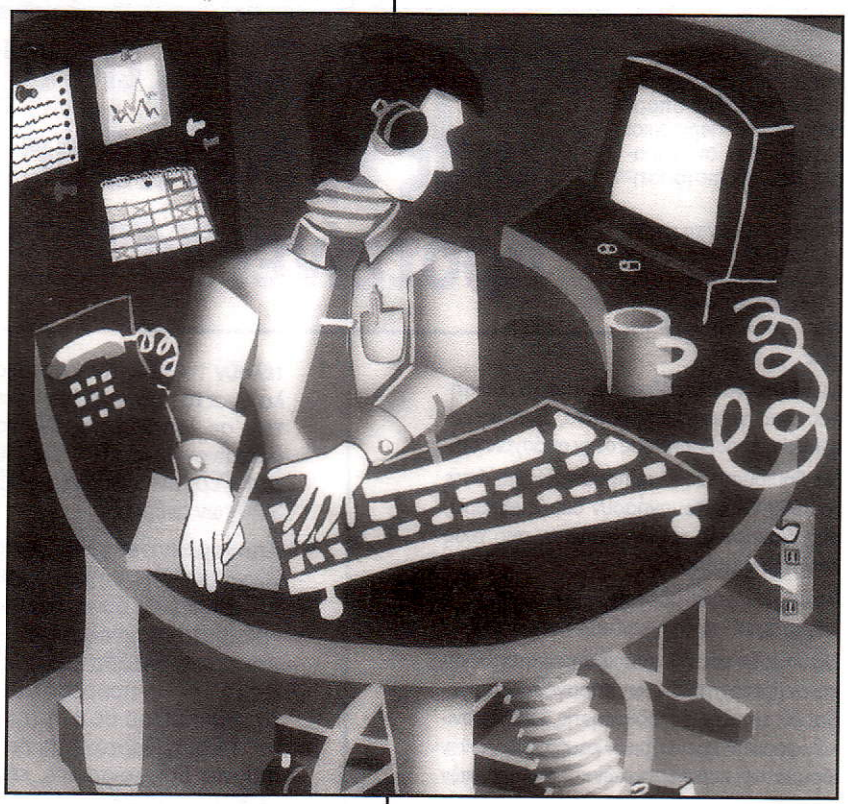
«Για να παραμείνει κανείς διά βίου εργαζόμενος, θα πρέπει να είναι διά βίου εκπαιδευόμενος».

Η διαπίστωση αυτή που ακούστηκε στην ημερίδα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ με θέμα: «Συνδικάτα και επαγγελματική κατάρτιση» περιγράφει με τον καλύτερο τρόπο το ρόλο της συνεχούς κατάρτισης στα χρόνια που έρχονται.

Η ραγδαία αύξηση του όγκου των γνώσεων και η κατακόρυφη άνοδος της ζήτησης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν τα βασικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας τα τελευταία χρόνια.

Συνεπώς η αδήριτη ανάγκη της συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης δεν αφορά - όπως κακώς είχε αρχικώς νοηθεί - μόνο τους άνεργους ή τις φθίνουσες επαγγελματικές ειδικότητες αλλά και τον απασχολούμενο πληθυσμό ο οποίος θα πρέπει να βελτιώνει συνεχώς το οπλοστάσιο των γνώσεών του.

Βασική προϋπόθεση για την εξασφάλιση της διά βίου εκπαίδευσης των εργαζόμενων, αποτελεί η κατοχύρωση μέσω των συλλογικών συμβάσεων της εκπαιδευτικής άδειας μιας εβδομάδας κατ' έτος για όλους τους εργαζόμενους.



Ο δια βίου εκπαιδευόμενος ... δια βίου εργαζόμενος



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Εκπαιδευτική άδεια μιας εβδομάδας προτείνει το ΙΝΕ

Η θέσπιση της εκπαιδευτικής άδειας είναι μια από τις 10 προτάσεις που επεξεργάστηκε το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ και οι οποίες υποβλήθηκαν στη Συνομοσπονδία προκειμένου να αποτελέσουν υλικό απόφασης του συνεδρίου της.

Θέση του Ινστιτούτου Εργασίας και της ΓΣΕΕ είναι ότι «η κατάρτιση θα πρέπει να αναδειχτεί σε ενεργό μέσο πολιτικής στην αγορά εργασίας και να αντιμετωπίζεται από όλους τους φορείς ως επένδυση και όχι ως κόστος.»

Ενδεικτικά της ανάγκης προώθησης της διά βίου κατάρτισης, είναι τα στοιχεία που παρουσίασε ο πρόεδρος του Ινστιτούτου **Πόπη Τσουκάτου** στην ημερίδα. Συγκεκριμένα στην Ελλάδα:

- **Το 51% των ανέργων** είναι ανειδίκευτοι ενώ στο σύνολο του εργατικού δυναμικού οι ανειδίκευτοι αποτελούν το 39%. Αντιστοίχως υψηλά είναι τα ποσοστά των ανειδίκευτων σε Ισπανία και Πορτογαλία (κυμαίνονται από 52%-64%) ενώ στη Γερμανία φθάνουν μόνο το 32% των ανέργων.
- **Αποθαρρυντικά** είναι τα στοιχεία γύρω από την ετήσια συμμετοχή του εργατικού δυναμικού σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στην Ελλάδα που φθάνει μόλις το 1%. Το ποσοστό αυτό είναι το χαμηλότερο σε όλη την Ευρώπη. Τόσο η Πορτογαλία όσο και η Ισπανία βρίσκονται σε καλύτερη θέση με ποσοστά 1,1% και 1,2% αντίστοιχα. Η Δανία έχει το υψηλότερο ποσοστό στην Ευρώπη αφού το 7,8% του εργατικού δυναμικού της συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης, ενώ ακολουθούν Γαλλία και Γερμανία με 4,2%.

Ωστόσο πρέπει να τονιστεί ότι υπάρχει μια συνεχής τάση ανόδου των ποσών που δαπανούνται στη χώρα μας για την κατάρτιση. Συγκεκριμένα από το 1988 έως το 1991 οι δαπάνες αυτές - ως ποσοστό του ΑΕΠ - οκταπλασιάστηκαν. Από 0,04 έφτασαν στο 0,23% του ΑΕΠ και έφεραν στην Ελλάδα στην 7η θέση σε δαπάνες για την κατάρτιση μεταξύ των 16 χωρών του ΟΟΣΑ.

Γεγονός είναι ότι στη διάρκεια εφαρμογής του Α΄ κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης αυξήθηκε σημαντικά ο αριθμός των εργαζομένων και ανέργων οι οποίοι εντάχθηκαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Το πρόβλημα όμως παρέμεινε καθώς οι ειδικότητες που παρήχθησαν το διάστημα αυτό δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Κατά τη ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο Εργασίας βασικό κριτήριο για την αποτελεσματικότητα του προγράμματος κατάρτισης είναι:

- Η ενίσχυση των δυνατοτήτων των ανέργων για να επανέλθουν στην απασχόληση και αναβάθμιση της θέσης των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Οι λόγοι που οδήγησαν στα φτωχά έως σήμερα αποτελέσματα στον τομέα της κατάρτισης συνοψίζονται από το Ινστιτούτο στα εξής:

- Στην έλλειψη ενιαίας πολιτικής, στρατηγικού σχεδιασμού και εναρμόνισης της παρεχόμενης κατάρτισης. Στη χαμηλή ποιότητα, στην απουσία αξιολόγησης και ελέγχου καθώς και στην ανυπαρξία συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στα όργανα λήψης των αποφάσεων για την κατάρτιση.

Ομως όλα αυτά σηματοδοτούν τα όσα έγιναν κατά το παρελθόν. Η ΓΣΕΕ εκτιμά ότι μέσω του 2ου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης δίνεται στη χώρα μας μια ακόμη ευκαιρία η οποία θα πρέπει να αξιοποιηθεί όχι μόνο για την απορρόφηση πόρων, αλλά και για την αποτελεσματική αξιοποίησή τους.

Προς την κατεύθυνση αυτή η Συνομοσπονδία έχει ήδη δημιουργήσει τους δικούς της θεσμούς παρέμβασης στον χώρο της επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης. Συγκεκριμένα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1994 που υπογράφεται με τους εργοδοτικούς φορείς τίθεται σε λειτουργία:

- **Ειδικός λογαριασμός** Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης ο οποίος τροφοδοτείται με εργο-

Στόχοι των Συνδικάτων για την κατάρτιση

1. Η κατάρτιση να συνδέεται με την αγορά εργασίας. Γι' αυτό πρέπει να υπάρξει καταγραφή των αναγκών κατά περιφέρεια και κλάδο, με βάση έναν εθνικό αναπτυξιακό σχεδιασμό.
2. Να αναβαθμιστεί η ποιότητα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των εκπαιδευτών. Ο ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ να εφαρμόσει αξιόπιστο και αυστηρό σύστημα πιστοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και των Εκπαιδευτών. Να υπάρξουν τακτοί περιοδικοί έλεγχοι του συστήματος που θα πιστοποιηθεί.
3. Να βελτιωθούν τα επαγγελματικά προσόντα των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.
4. Οι άνεργοι να επανειδικευτούν και να αποκτήσουν επαγγελματικά προσόντα, ώστε να ενισχυθεί η πρόσβασή τους στην απασχόληση.
5. Να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ώστε το 1999 να λειτουργήσουν δομές κατάρτισης διαχρονικά και ανεξάρτητα, από τους κοινοτικούς πόρους.
6. Να δημιουργηθεί σύστημα ελέγχου και αξιολόγησης των προγραμμάτων κατάρτισης.
7. Να υπάρξει ευαισθητοποίηση, κινητοποίηση και συμμετοχή όλων των παραγόντων, εργοδοτών, τοπικής αυτοδιοίκησης, επιστημονικών φορέων, ερευνητικών και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, περιφερειακών και νομαρχιακών αρχών.
8. Να προσδιοριστούν οι ομάδες εργατικού δυναμικού που απειλούνται από αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, η γεωγραφική κατανομή και οι κλαδικές ειδικεύσεις.
9. Να δοθεί προτεραιότητα παρέμβασης στις βιομηχανικές περιοχές που βρίσκονται σε κρίση, σε κλάδους όπου υπήρξαν μαζικές απώλειες θέσεων εργασίας, στους μετανάστες - πρόσφυγες και στα άτομα με ειδικές ανάγκες.

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΣΕΕ

ΕΙΔΙΚΟ ΕΝΘΕΤΟ

ΜΑΡΤΙΟΣ 1995

Επιμέλεια:
Η. Ιωακείμογλου
Δ. Κατσορίδας

Το εργατικό δυναμικό αυξάνεται ταχύτερα από την απασχόληση

Μεταξύ 1981 και 1994 το συνολικό εργατικό δυναμικό σημείωσε μέση ετήσια αύξηση 1%.

Οι χαμηλοί ρυθμοί ανάπτυξης κατά την ίδια περίοδο οδήγησαν σε αύξηση της απασχόλησης κατά 0,4% ετησίως κατά μέσο όρο, με συνέπεια την αύξηση της ανεργίας.

Στα τελευταία 20 χρόνια, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 536 χιλιάδες άτομα, ενώ το εργατικό δυναμικό περίπου κατά 887 χιλιάδες άτομα.

Ετσι, ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε κατά 350 χιλιάδες άτομα και έφθασε ήδη στα τέλη του 1993 περίπου στις 400.000.

(σε χιλιάδες άτομα)	Απασχόληση	Εργατικό δυναμικό
1975	3230	3280
1976	3235	3296
1977	3262	3318
1978	3276	3337
1979	3311	3375
1980	3356	3451
1981	3529	3678
1982	3501	3718
1983	3540	3842
1984	3552	3868
1985	3589	3893
1986	3601	3887
1987	3597	3884
1988	3657	3961
1989	3671	3967
1990	3719	3999
1991	3632	3933
1992	3684	4034
1993	3720	4118
1994	3727	4143

Η ανεργία των νέων και των γυναικών

Το μεγαλύτερο πλήγμα από την ανεργία δέχονται οι έχοντες ηλικία μικρότερη των 25 ετών, κυρίως αυτοί που δεν έχουν εργαστεί ποτέ, καθώς επίσης άτομα με πεπαλαιωμένες ειδικότητες, άτομα με ειδικές ανάγκες, γυναίκες και μειονότητες.

Στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία της Ερευνας Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (ΕΣΥΕ), η ανεργία των νέων κάτω των 25 ετών διογκώθηκε και ανήλθε, το 1993, στα 161.800 άτομα (1990: 128.000). Ετσι, το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνουν οι νέοι και οι νέες ηλικίας 20-24 ετών (1990: 90.000 άτομα και 1993: 114.100 άτομα).

Με βάση τις έρευνες εργατικού δυναμικού, η ανεργία των γυναικών είναι σημαντικά μεγαλύτερη από αυτή των ανδρών.

Από τα στοιχεία της ΕΣΥΕ προκύπτει ότι κατά το 1993, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν 15,2% και 233.700 άτομα (1990: 173.700), ενώ των ανδρών ήταν περίπου 6,4% και 164.500 άτομα (1990: 107.400).

Οσον αφορά την ανεργία των νέων κατά φύλο, παρατηρούμε μια επιδείνωση της κατάστασης απασχόλησης των γυναικών στις μικρότερες ηλικιακές ομάδες.

Συγκεκριμένα, οι νέες γυναίκες κάτω των 25 ετών, εμφανίζουν και τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας, φθάνοντας το 1993 τα 101.300 άτομα (1990: 83.500).

Αντίθετα ο αριθμός των νέων άνεργων ανδρών ανήλθε το 1993 στα 60.500 άτομα (1990: 44.500).

ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
Αριθμός ανέργων (σε χιλιάδες)

	1990	1991	1992	1993
Ολες οι ηλικίες	281,1	301,1	349,8	398,2
Ανδρες	107,4	120,8	137,9	164,5
Γυναίκες	173,7	180,3	211,9	233,7
Ανδρες				
14 ετών	0,8	1,3	0,4	0,5
15-19 ετών	10,8	13,5	13,5	14,9
20-24 ετών	32,9	35,6	39,8	45,1
25-29 ετών	19,8	23,3	26,6	30,9
30-44 ετών	25,4	28,5	30,4	41,2
45-64 ετών	17,1	17,9	26,4	31,2
65 ετών και άνω	0,5	0,5	0,8	0,7
Γυναίκες				
14 ετών	0,2	0,4	0,6	0,6
15-19 ετών	26,2	24,4	27,5	31,6
20-24 ετών	57,1	58,3	64,4	69,1
25-29 ετών	31,5	30,1	35,1	43,8
30-44 ετών	44,5	49,4	62,5	66,8
45-64 ετών	13,6	16,5	21,4	21,6
65 ετών και άνω	0,5	0,3	0,3	0,2

Οι ανισότητες των φύλων είναι εντονότερες για τις γυναίκες που συνεχίζουν τις σπουδές τους

Σε 400 χιλιάδες άτομα ανήλθε ο συνολικός αριθμός ανέργων κατά το 1993 σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΣΥΕ.

Η ανεργία των γυναικών ήταν κατά 42% υψηλότερη από αυτή των ανδρών.

Οπως προκύπτει από την ανάγνωση του σχετικού πίνακα, οι διακρίσεις ανδρών - γυναικών σε ότι αφορά την απασχόληση είναι εντονότερες για εκείνες τις γυναίκες που έχουν τελειώσει τη Μέση Εκπαίδευση και ακόμη περισσότερες για εκείνες που είχαν αποφοιτήσει από το Πανεπιστήμιο.

Ενώ, δηλαδή, οι ανισότητες μεταξύ των φύλων τείνουν να εξαλειφθούν στις εργασίες που απαιτούν μικρότερη ειδίκευση, εξακολουθούν να είναι έντονες στις υψηλότερες θέσεις της εργασιακής κλίμακας.

ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (1993 σε χιλιάδες)			
	Ανδρες	**Γυναίκες**	**Διαφορά %**
Πτυχιούχοι Πανεπιστημίων και φοιτητές	16.327	28.775	76%
Πτυχιούχοι Αν. Τεχνικών Επαγγ. Σχολών	13.258	23.391	76%
Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	59.034	97.990	66%
Εχω τελειώσει τη Γ΄ τάξη Μέσης Εκπαίδευσης	23.823	26.323	10%
Εχουν απολυτήριο Στοιχειώδους Εκπαίδευσης	47.723	52.163	9%
Δεν έχουν τελειώσει την Στοιχειώδη Εκπαίδευση	4.356	5.038	15%
Σύνολο	164.521	233.680	42%

Πηγή: ΕΣΥΕ



Μόνο το 1% του εργατικού δυναμικού συμμετέχει ετησίως σε προγράμματα κατάρτισης

δοτική εισφορά ύψους 0,45% ποσοστό που αποφέρει 16 δισ. ετησίως.

Η διαχείριση του λογαριασμού γίνεται από 9μελή επιτροπή αποτελούμενη από 4 εκπροσώπους εργαζομένων, 4 των εργοδοτών και πρόεδρο τον Διοικητή του ΟΑΕΔ.

- **Ειδικός Κοινός Λογαριασμός** για την Ανεργία στον οποίο καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά 0,5% και εργασιακή 0,2% (22 δισ. ετησίως) και η διαχείριση γίνεται από αντίστοιχη διοίκηση.

Πέραν αυτών προσφάτως η ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο Εργασίας προχώρησαν στη δημιουργία Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης με στόχο τη συνεχή παρέμβαση των συνδικάτων στον τομέα της κατάρτισης.

Το ΚΕΚ θα υλοποιήσει μέσα στο 1995 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για εργαζομένους ανέργους νέους, γυναίκες και κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες σε πανελλήνια κλίμακα. Ο στόχος της προσέγγισης των ατόμων που έχουν μικρότερη πρόσβαση στην κατάρτιση, διαχωρίζει το ΚΕΚ του ΙΝΕ από τους άλλους φορείς κατάρτισης. Σημειώνεται ότι τα προγράμματα που έχει υποβάλει το ΚΕΚ του ΙΝΕ στο υπουργείο Εργασίας καλύπτουν 10 κλάδους οικονομικής δραστηριότητας:

- Το εμπόριο, τον χρηματοπιστωτικό τομέα, το μέταλλο, τα τρόφιμα-ποτά την κλωστοϋφαντουργία, τα χημικά-πετρέλαιο, τον τομέα παροχής υπηρεσιών, τον τουρισμό και τις κατασκευές.

Στο πρόγραμμα «Κατάρτισης και Απασχόληση ανέργων και απολυμένων» που προκηρύχτηκε ήδη από το Υπουργείο Εργασίας, το ΚΕΚ έχει υποβάλει 70 προτάσεις ενεργειών για την κατάρτιση 1.400 ανέργων σε ολόκληρη τη χώρα.

Τέλος πρέπει να σημειωθεί ότι στις περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί θύλακες ανεργίας, το ΙΝΕ σε συνεργασία με τα Περιφερειακά θα εφαρμόσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων σε ειδικότητες που αναμένεται να εμφανίσουν αυξημένη ζήτηση στην αγορά εργασίας.

Προτάσεις του ΙΝΕ στο 28ο συνέδριο

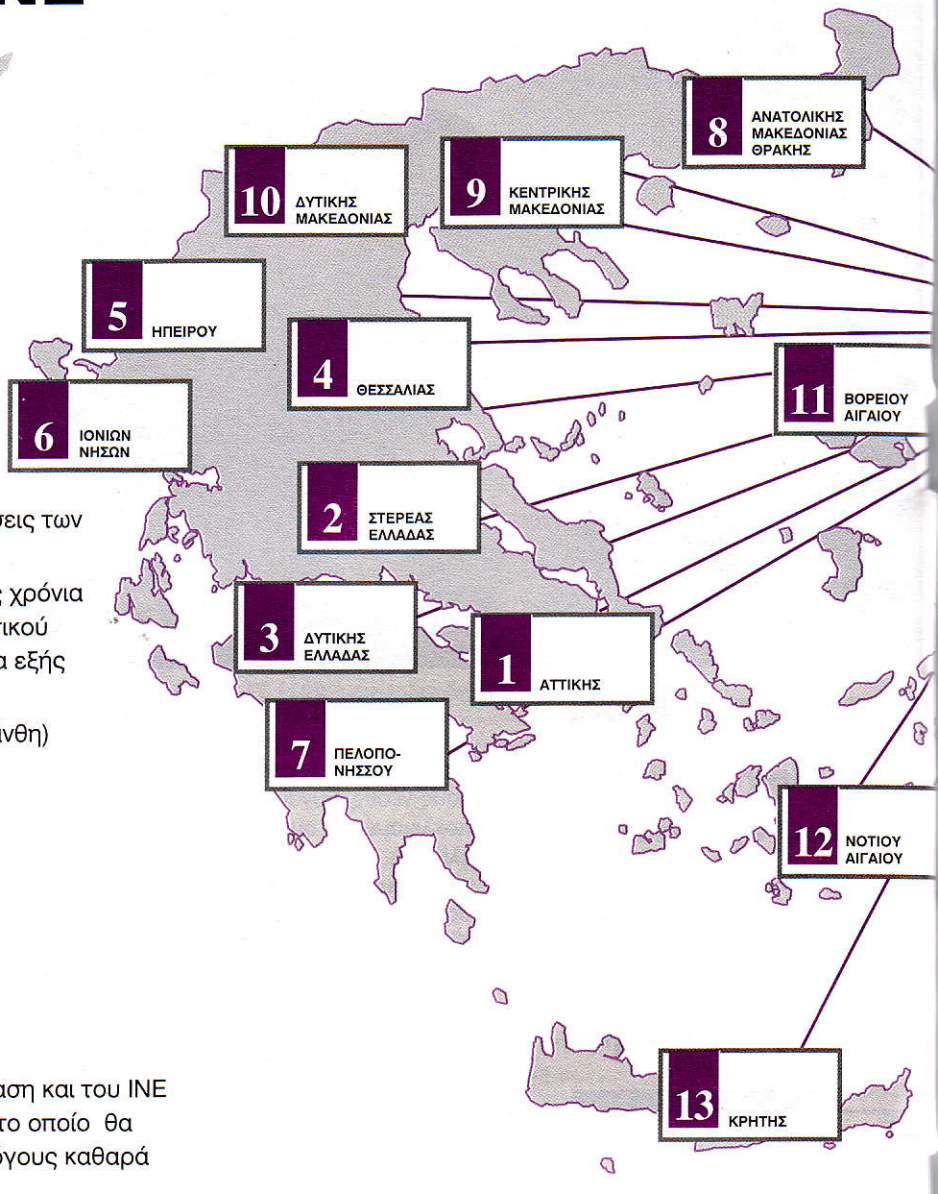
Το Ινστιτούτο Εργασίας επεξεργάστηκε σειρά προτάσεων για την επαγγελματική κατάρτιση οι οποίες συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια του προσυνεδριακού διαλόγου με στόχο να αποτελέσουν υλικό απόφασης του συνεδρίου της ΓΣΕΕ. Οι προτάσεις αυτές προβλέπουν τα εξής:

1. Κατοχύρωση μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις (εθνικής, κλαδικής, επιχειρησιακής) του δικαιώματος της εβδομαδιαίας κατ' έτος εκπαιδευτικής άδειας.
2. Κατοχύρωση της ουσιαστικής συμμετοχής των συνδικάτων στα όργανα λήψης αποφάσεων για την κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις. Αναγνώριση και αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις των εργαζομένων που καταρτίστηκαν.
3. Ανάπτυξη ουσιαστικών θεσμών διαλόγου και διαπραγμάτευσης για όλα τα ζητήματα της κατάρτισης και της πιστοποίησης.
4. Αμεση απόδοση από το ΙΚΑ των εργατικών και εργοδοτικών εισφορών για την κατάρτιση και την ανεργία, έτσι ώστε η γραφειοκρατία των δημόσιων οργανισμών να σταματήσει να φρενάρει την υλοποίηση του προγράμματος του ΕΛΠΕΚΕ και του ΕΚΛΑ.
5. Ισότιμη και ισομερής συμμετοχή των εργαζομένων στην κεντρική και περιφερειακή δομή του ΟΑΕΔ και των Κέντρων Εκπαίδευσης (ΚΕΤΕΚ).
6. Ισότιμη και ισομερής συμμετοχή των εργαζομένων στα Παραρτήματα και τα Εξειδικευμένα Κέντρα Κατάρτισης που προβλέπονται από το 2ο ΚΠΣ.
7. Αναβάθμιση και λειτουργία του ΕΣΕΚΑ (Ν. 1836/89). Διοικητικό Συμβούλιο με συμμετοχή 1/3 εργαζομένων, 1/3 εργοδότες, 1/3 κράτος.
   - Στόχος μας είναι το ΕΣΕΚΑ να εισηγείται τις κατευθύνσεις της κεντρικής και περιφερειακής πολιτικής για την απασχόληση.
   - Συγκρότηση των Περιφερειακών και Νομαρχιακών Επιτροπών Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (άρθρο 2 και 3 του Ν. 1836/89) και άμεση λειτουργία τους.
8. Εκσυγχρονισμός της λειτουργίας των ΚΕΝΕ της Εργατικής Εστίας με τη θέσπιση της διμερούς εκπροσώπησης εργαζομένων - εργοδοτών στα Δ.Σ. και προγραμματισμός αποτελεσματικής παρέμβασης στην κατάρτιση ανέργων νέων.
9. Το ΠΙΕΚΑ, αφού συγκροτηθεί ως όργανο ισομερούς τριμερούς εκπροσώπησης, να προχωρήσει άμεσα στην ποσοτική και ποιοτική καταγραφή της αγοράς εργασίας. Δηλ. καταγραφή του «προφίλ» των ανέργων, των δυνατοτήτων επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας, προσδιορισμός των αναγκών της αγοράς εργασίας σε ειδικεύσεις. Με αυτόν τον τρόπο θα διευκολυνθεί η επιλογή εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και η πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.
10. Δημιουργία αξιόπιστων συστημάτων προγραμματισμού, ελέγχου και αξιολόγησης των ενεργειών κατάρτισης με συμμετοχή εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδοτών.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΚΛΑΔΙΚΑ ΙΝΕ

ΣΕ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡ

Του **Βασ. Παπαδόγαμβρου**
Διευθυντή Εκπαίδευσης ΚΕΚ



Στις δέκα απο τις δεκατρείς περιφέρειες της χώρας συγκροτήθηκαν Περιφερειακά Ινστιτούτα Εργασίας μετά απο αποφάσεις των Εργατικών Κέντρων.

Συγκεκριμένα τα δύο τελευταία κυρίως χρόνια ξεκίνησαν σε υλοποίηση του καταστατικού ίδρυσης του ΙΝΕ, τη λειτουργία τους τα εξής περιφερειακά ΙΝΕ:

- Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης (Ξάνθη)
- Κρήτης (Ηράκλειο)
- Κεντρικής Μακεδονίας (Βέροια)
- Ανατολικής Μακεδονίας (Κοζάνη)
- Θεσσαλίας (Λάρισα)
- Αττικής (Αθήνα)
- Πελοποννήσου (Τρίπολη)
- Δυτικής Ελλάδας (Πάτρα)
- Νοτίου Αιγαίου (Σύρος-Ρόδος)

Εντός του Μαρτίου αναμένεται η σύσταση και του ΙΝΕ της περιφέρειας Ηπείρου (Πρέβεζα), στο οποίο θα συμμετέχει και το Ε.Κ. Λευκάδας για λόγους καθαρά γεωγραφικής διευκόλυνσης.

Με την περιφερειακή δομή του ΙΝΕ, το συνδικαλιστικό κίνημα επιχειρεί μια τεκμηριωμένη, συντονισμένη και ολοκληρωμένη παρέμβαση, με επιλεκτικές και αποτελεσματικές δράσεις στην τοπική αγορά εργασίας και σε συνεργασία με το σύνολο των φορέων στην περιφέρεια.

Οι θεσμοί της περιφερειακής ανάπτυξης έχουν ανάγκη τις δυνάμεις που τους διαμορφώνουν και τους καθιστούν αποτελεσματικούς.

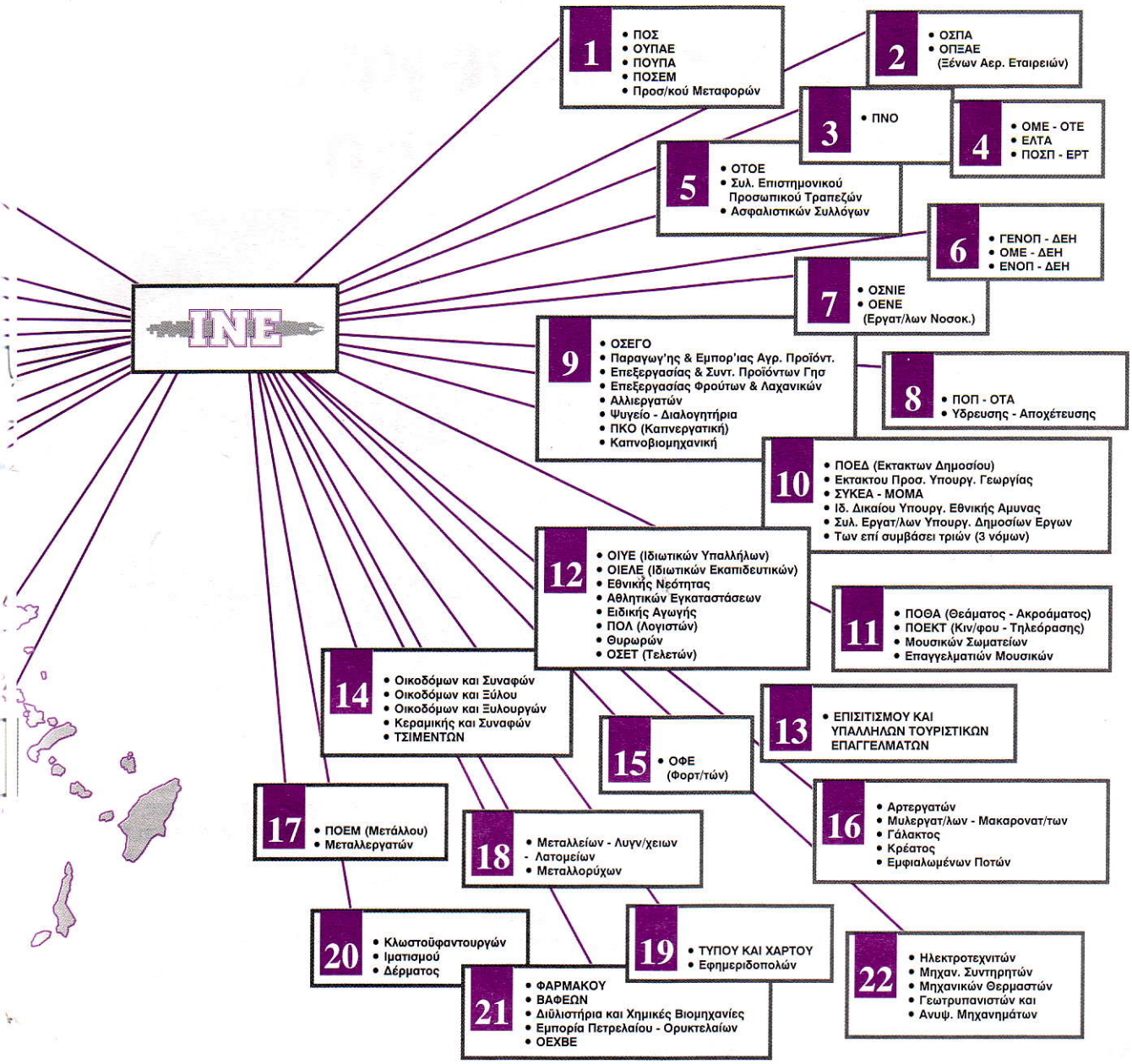
Μια από τις σημαντικότερες δυνάμεις, το Συνδικαλιστικό Κίνημα με το Ινστιτούτο Εργασίας επιχειρεί να κάνει ακόμη πιο έντονη την παρουσία του στην τοπική κοινωνία, μέσα από νέες σημαντικές δράσεις στα πεδία της έρευνας, της τεκμηρίωσης, της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και της επαγγελματικής κατάρτισης.

Το ΙΝΕ απλώ

Τα περιφερειακά ΙΝΕ της ΓΣΕΕ, αποτελούν μια πρόκληση για την τοπική ανάπτυξη.

Αποτελούν μια πρόταση συνεργασίας και συμμετοχής όλων των τοπικών φορέων για αποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων της περιφέρειας, μέσα από συλλογικές πρωτοβουλίες και σχέδια. Ετσι στους άμεσους στόχους τους, εν όψει των περιφερειακών

ΓΗΘΗΚΑΝ 10 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



νεται σε όλη την Ελλάδα

προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης ανέργων και προώθησης της απασχόλησης είναι έτοιμα να καταθέσουν τις δικές τους προτάσεις, θεματικούς άξονες, για την επαγγελματική κατάρτιση των ανέργων, ανδρών, γυναικών και νέων, με βασικό στόχο τη διέξοδο προς την απασχόληση.

Για να βοηθήσει το έργο των περιφερειακών δομών του, το ΙΝΕ της ΓΣΕΕ, έχει σχεδιάσει ήδη μια σειρά ενεργειών κατάρτισης στελεχών (εκπαιδευτές, αξιολογητές, ερευνητές αγοράς εργασίας, σχεδιαστές προγραμμάτων κατάρτισης) με στόχο τη στελέχωση των ΙΝΕ, αλλά και την ενίσχυση των περιφερειακών δομών κατάρτισης.

Στον τομέα της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης διατυπώνονται ήδη οι θεματικές ενότητες ως προτάσεις και επεξεργάζονται τα σχέδια των σεμιναρίων που θα διεξαχθούν κατά τη διάρκεια του 1995.

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΙΝΕ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Παγκόσμια σύνοδος για την κοινωνική ανάπτυξη

Το ενδιαφέρον της παγκόσμιας κοινότητας συγκέντρωσε η Σύνοδος για την Κοινωνική Ανάπτυξη που πραγματοποιήθηκε στην Κοπεγχάγη στο διάστημα 6-12 Μαρτίου 1995.

Η σύνοδος στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι τόσο των κυβερνήσεων όσο και μη κυβερνητικών οργάνων παρουσίασε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Η ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο Εργασίας παρακολούθησαν με αντιπροσωπεία τους τις εξελίξεις γύρω από τη σύνοδο συμμετέχοντας ταυτόχρονα στη διεθνή κινητοποίηση των συνδικάτων που είχε σαν στόχο την έντονη παρέμβαση στις εργασίες της διάσκεψης ώστε να προκύψουν πρακτικά και ουσιαστικά αποτελέσματα.



Η σύγκλιση της συνόδου, από τα Ηνωμένα Εθνη, αποδεικνύει την ανάγκη άμεσης επεξεργασίας - σε παγκόσμια κλίμακα - μιας κοινωνικής προσέγγισης στα ζητήματα της οικονομικής ανάπτυξης. Για στοιχεία είναι ενδεικτικά αυτής της αναγκαιότητας.

Το 80% του ετήσιου πλούτου που δημιουργείται, βρίσκεται στις «πλούσιες χώρες» που συγκεντρώνουν λιγότερο από το 20% του παγκόσμιου πληθυσμού. Αντίθετα, οι «πιο φτωχές χώρες», οι οποίες επίσης συγκεντρώνουν το 20% του παγκόσμιου πληθυσμού, κατέχουν μόλις το 1,4% του Παγκόσμιου Ακαθάριστου Προϊόντος, ενώ πριν τριάντα χρόνια κατείχαν σχεδόν το 2,5%. Ολόκληρες ζώνες, όπως η Αφρική, βρίσκονται στο περιθώριο και καταρρέουν από τους πολέμους και τη φτώχεια. Επτακόσια με οκτακόσια εκατομμύρια άνθρωποι είναι άνεργοι και ζουν σε συνθήκες πλήρους εξαθλίωσης.

Περισσότερα από 200 εκατομμύρια παιδιά σ' όλο τον κόσμο εργάζονται κάτω από απαράδεκτες υλικές και ηθικές συνθήκες.

Τα υποσχόμενα οφέλη από τη διεθνοποίηση δεν είναι ορατά. Οι εξελίξεις που ουσιαστικά υπαγορεύονται και επιβάλλονται σύμφωνα με τους κανόνες της ανταποδοτικότητας και τις επιλογές των μεγάλων πολυεθνικών ομίλων, πιέζουν έντονα τις φτωχές κοινωνίες, του μισθωτούς με τη μικρότερη ειδίκευση, τις πιο ευάλωτες κοινωνικές κατηγορίες και τις κάθε είδους μειονότητες.

ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΔΙΑΣΚΕΨΗ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Τα συνδικάτα συζητούν την αναθεώρηση του Μάαστριχτ

Πανευρωπαϊκή διάσκεψη διοργανώνουν στις αρχές Ιουνίου στη χώρα μας η ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο Εργασίας με στόχο την επεξεργασία των προτάσεων του Ευρωπαϊκού συνδικαλιστικού κινήματος για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ.

Στη διάσκεψη συμμετέχει η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) ενώ θα πάρουν ακόμη μέρος εκπρόσωποι Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, Ινστιτούτων Εργασίας, ειδικοί επιστήμονες και ευρωβουλευτές.

Τα συνδικάτα θα αξιοποιήσουν τα συμπεράσματα της συνδιάσκεψης προκειμένου να διαμορφώσουν την πρότασή της για την αναθεώρηση της συνθήκης του Μάαστριχτ την οποία θα υποβάλλει στην ελληνική κυβέρνηση και στη ΣΕΣ ώστε να προωθηθεί στα αρμόδια κοινοτικά όργανα.

Η πολυαπασχόληση στο μικροσκόπιο του Ινστιτούτου Εργασίας

Ερευνα για την αγορά εργασίας και την πολυαπασχόληση στο νομό Μαγνησίας βρίσκεται σε εξέλιξη από το Ινστιτούτο Εργασίας. Η έρευνα έχει σαν στόχο να καταγράψει το φαινόμενο της πολυαπασχόλησης στον συγκεκριμένο νομό ο οποίος συγκεντρώνει αγροτική, βιομηχανική και τουριστική δραστηριότητα.

Μέσα από ένα δείγμα 1.000 ατόμων αναζητούνται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και της απασχόλησης στην περιοχή, καθώς και το μέγεθος της πολυαπασχόλησης. Τους τομείς και τους κλάδους που αναπτύσσεται. Τις αιτίες του φαινομένου καθώς και τις ευρύτερες κοινωνικές επιπτώσεις που αυτή συνεπάγεται.

ΚΕΝΤΡΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Μια νέα πρωτοβουλία των συνδικάτων



Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και το Υφυπουργείο Ισότητας σε συνεργασία με τα Εργατικά Κέντρα Αθήνας, Ελευσίνας, Χαλκίδας, Κατερίνης και Κομοτηνής σχεδίασαν και υλοποίησαν ένα πιλοτικό πρόγραμμα στα πλαίσια της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας NOW.

Το σχέδιο αφορούσε οργάνωση Κέντρων Εξωσχολικής Δημιουργικής Απασχόλησης στις 5 πόλεις και ξεκίνησε το καλοκαίρι του 1994 με εκπαίδευση άνεργων γυναικών νηπιαγωγών, κοινωνικών λειτουργών. Στη συνέχεια οργανώθηκαν και εξοπλίστηκαν τα κέντρα όπου σήμερα συμμετέχουν στο καθένα 150-200 παιδιά ηλικίας 5-11 ετών.

Η πειραματική και πρωτοπόρα αυτή ενέργεια υλοποιήθηκε με ενθουσιασμό και μεράκι από τα ΕΚ και αγκαλιάστηκε από την τοπική κοινωνία, τους γονείς και τα παιδιά.

Εδωσε όχι μόνο διέξοδο απασχόλησης σε άνεργες γυναίκες αλλά και συνέβαλε στο να ξεπεράσει η εργαζόμενη γυναίκα το δύσκολο πρόβλημα του συνδυασμού των οικογενειακών και επαγγελματικών της ευθυνών. Παράλληλα τα συνδικάτα άνοιξαν τη δραστηριότητά τους σε νέα πεδία, δοκίμασαν τις δυνάμεις τους σε άγνωστους «τόπους» και τα κατάφεραν.

Οι δυσκολίες που αυτό το διάστημα αντιμετωπίζουν λόγω των χρηματοδοτικών καθυστερήσεων σίγουρα δεν κλονίζει την απόφαση να συνεχίσουμε. Ηδη έχουν γίνει παρεμβάσεις και προτάσεις στα αρμόδια κυβερνητικά όργανα για να βρεθεί λύση στο μεταβατικό αλλά κρίσιμο αυτό διάστημα της λειτουργίας τους μέχρι να οριστικοποιηθεί το νομικό τους σχήμα, οι συνεργασίες με άλλους φορείς και να καθοριστούν τα πλαίσια των νέων Κοινοτικών Πρωτοβουλιών.

Η πρώτη τράπεζα πληροφοριών για την αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Του **Βασίλη Τακούδη**

Επ. Συνεργάτη του ΙΝΕ

Τον Ιούνιο του 1994 αποπερατώθηκε και σήμερα βρίσκεται στη φάση του τελικού απολογισμού το έργο: «Δημιουργία Κέντρου Πληροφορικής Ανάλυσης (ΚΠΑ) του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ».

Το έργο εντάχθηκε στο Υποπρόγραμμα ΙΙ της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας ΤΗΛΕΜΑΤΙΚΗΣ Ι από το 1992 και χρηματοδοτήθηκε κατά 50% από την Ε.Ε. με συνολικό προϋπολογισμό 50 εκ. δρχ. Αποτελεί την πρώτη τράπεζα πληροφοριών για την ελληνική αγορά εργασίας.

Με το έργο αυτό το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ φιλοδοξεί να καταστεί φορέας συλλογής, επεξεργασίας και διάχυσης πληροφοριών που αφορούν την ελληνική αγορά εργασίας, αποβλέποντας στην κατά το δυνατόν αποκατάσταση ενός μεγάλου κενού σε εξειδικευμένη και συνεχή πληροφόρηση με συνδικαλιστική άποψη στα θέματα εργασιακών σχέσεων.

Εγκαταστάθηκαν ήδη, μια κεντρική μονάδα στην Αθήνα καθώς και τρεις τερματικοί σταθμοί στη Θεσσαλονίκη, στο Βόλο και στο Ηράκλειο Κρήτης, ενώ στο άμεσο μέλλον προβλέπεται η επέκταση του συστήματος σε 13 περιφερειακά και 20 κλαδικά παραρτήματα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Δημιουργήθηκε βάση δεδομένων, όπου καταχωρούνται στοιχεία και πληροφορίες που αφορούν τις ενότητες:

- Συμβάσεις - Διαπραγματεύσεις
- Απασχόληση - Ανεργία
- Επαγγελματική Κατάρτιση - Συνδικαλιστική Επιμόρφωση
- Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας
- Ανακοινώσεις και Δραστηριότητες ΓΣΕΕ και ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
- Βιβλιογραφία και Εργασιακά Θέματα
- Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο
- Σύνδεση με άλλες Τράπεζες Πληροφοριών

Ειδικότερα μέχρι τώρα το Κέντρο Πληροφορικής Ανάλυσης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ πραγματοποίησε συνδέσεις με τις παρακάτω τράπεζες πληροφοριών:

- ECHO (βάσεις δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ενωσης)
- INTERNET
- «ΝΟΜΟΣ» (τις βάσεις δεδομένων της Ελληνικής Νομοθεσίας)
- ΚΑΠΑ - TEL (με βάσεις δεδομένων ευρύτερης πληροφόρησης).

Σύντομα προβλέπεται οτι θα υλοποιηθεί η άμεση σύνδεση του Κέντρου με άλλα πληροφοριακά συστήματα που αφορούν την αγορά εργασίας, όπως:

- Το Πειραματικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ
- Την Τράπεζα Πληροφοριών του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας.
- Την Τράπεζα Πληροφοριών του ΕΛΥΝΙΑΕ.

Στο σύνολό τους τα πληροφοριακά συστήματα αγοράς εργασίας θα προσφέρουν σύντομα μια αναπτυσσόμενη σφαιρική κάλυψη των θεμάτων που ενδιαφέρουν τα συνδικάτα αλλά και τις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα τις Μ.Μ.Ε.

Ενέργειες «HORIZON» απο Εργατικά Κέντρα Βορείου Ελλάδας

Τα Ε.Κ. των περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, υλοποίησαν προγράμματα κατάρτισης παλιννοστούντων Ποντίων στα πλαίσια της πρωτοβουλίας HORIZON, τμήμα της οποίας χειρίζεται ο ΟΑΕΔ.

Το θεματικό περιεχόμενο των ενεργειών αφορούσε στις ειδικότητες των κατασκευών (οικοδόμοι, ξυλουργοί, υδραυλικοί κ.λ.π.), της κλωστοϋφαντουργίας, της τυποποίησης αγροτικών προϊόντων και τις υπηρεσίες (υπάλληλοι γραφείου, στελέχη υποδοχής παλιννοστούντων, κ.λ.π.).

Τα προγράμματα τα οποία σε επίπεδο περιφέρειας συντόνισαν οι περιφερειακές δομές του ΙΝΕ υλοποιήθηκαν με επιτυχία, σ' όλα τα επίπεδα.

Υπάρχει ενδεχόμενο οι συγκεκριμένες ενέργειες να επεκταθούν συμπληρωματικά (40-50 ώρες επιπλέον), μέχρι τον Ιούνιο του 1995, με βάση συγκεκριμένη συμπληρωματική προκήρυξη του ΟΑΕΔ.

Εάν συμβεί κάτι τέτοιο θα πρόκειται για συμπλήρωση των ήδη υλοποιημένων ενεργειών και όχι για νέες ενέργειες.

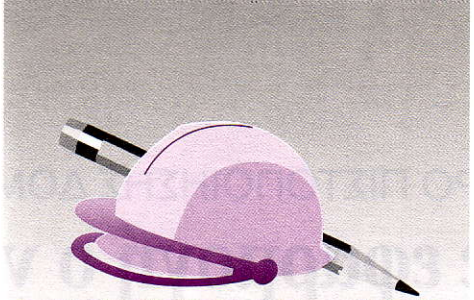
Οι ανάγκες των συνδικαλιστών για επιμόρφωση

Στα πλαίσια του προγράμματος FORCE, καταγράφηκαν οι ανάγκες των ελλήνων συνδικαλιστών για εκπαίδευση, έτσι ώστε να επιλεγούν τα θέματα που θα περιληφθούν στην συνδικαλιστική επιμόρφωση, που προγραμματίζει το Ινστιτούτο Εργασίας.

Για την καταγραφή των αναγκών ερωτήθηκαν 360 συνδικαλιστικά στελέχη σε όλη την Ελλάδα. Από αυτούς 321 ήταν άντρες και 39 γυναίκες. Ο μέσος όρος συνδικαλιστικής τους δράσης είναι 12 χρόνια. Το 88% ήταν ηλικίας 30-50 χρόνων και το 2% μεταξύ 18 και 30 χρόνων και από διαφορετικούς κλάδους (τεχνίτες, υπάλληλοι ταχυδρομείου, υπάλληλοι διοίκησης, χειριστές, εργάτριες).

ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ

ΘΕΜΑΤΑ	%	Σειρά Προτεραιότητας
1. Εργασιακοί νόμοι	18,5	1
2. Διαπραγματεύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση	17,6	2
3. Λειτουργία και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ενωσης	17,3	3
4. Τεχνολογικές αλλαγές και ανάπτυξη	16,7	4
5. Υγιεινή και ασφάλεια	15,7	5
6. Ενδιαφέρον για περιβάλλον	12,6	6
7. Εργασιακές σχέσεις	12,5	7
8. Ιστορία και δομή συνδικάτων	12,0	8
9. Συμμετοχή εργαζομένων	11,6	9
10. Οικονομικές πληροφορίες	11,6	10
11. Μεσολάβηση και διαιτησία	11,2	11
12. Ισες ευκαιρίες	11,0	12
13. Αμοιβές	8,8	13



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

INE/OTOE - UIB - SBSI

Στα ... θρανία συνδικαλιστές τραπεζών απο τρείς χώρες

Κοινό πρόγραμμα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης (AFETT 1994) υλοποίησαν οι τραπεζοϋπαλληλικές οργανώσειστριών χωρών. Η ΟΤΟΕ της χώρας μας, η UIB της Ιταλίας και η SBSI της Πορτογαλίας.

Οι στόχοι του προγράμματος AFETT των τραπεζών ήταν:

- Η σύγκλιση των θέσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και η προσθήκη μιας Ευρωπαϊκής διάστασης στην στρατηγική τους
- Η βελτίωση της ικανότητας των συμμετεχόντων στην ανάλυση των καινοτομιών που αφορούν τα νέα τεχνολογικά και οργανωτικά συστήματα
- Η εξέταση των νέων δυνατοτήτων στην συνδικαλιστική δραστηριότητα στα πλαίσια των αναδιαρθρώσεων που συμβαίνουν στον κλάδο αναφορικά με τον κοινωνικό διάλογο και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο.

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε τρεις εκπαιδευτικές ενότητες, μια σε κάθε χώρα και τα θέματα που συζητήθηκαν αρχικά σε διεθνικές ομάδες εργασίας και κατόπιν σε ολομέλεια ήταν:

- το διεθνές και ευρωπαϊκό τραπεζικό σύστημα
- η νέα τεχνολογία και οι επιδράσεις της στην οργάνωση της εργασίας
- η εξέλιξη της αγοράς εργασίας στο χρηματοπιστωτικό τομέα
- ο προγραμματισμός του ανθρώπινου δυναμικού
- τα συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων
- πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης
- οι εργασιακές σχέσεις στον τραπεζικό κλάδο στην Ευρώπη
- Το μέλλον του συνδικαλισμού στην Ευρώπη - προκλήσεις και εργαλεία.

Από ελληνικής πλευράς συμμετείχαν οκτώ συνδικαλιστικά στελέχη (μέλη της Ε.Γ. της Ο.Τ.Ο.Ε., Πρόεδροι Συλλόγων) που εκπροσωπούσαν όλες τις συνδικαλιστικές τάσεις του κλάδου, και αξιολόγησαν αυτή την διαδικασία σαν μια πολύτιμη εμπειρία για το συνδικαλιστικό κίνημα, ένα σημαντικό εργαλείο για διάλογο ανάμεσα σε συνδικαλιστές από διαφορετικές χώρες, που δίνει διεθνική διάσταση στις συνδικαλιστικές δραστηριότητες του κλάδου.

Επιμόρφωση συνδικαλιστών από τη Μολδαβία

Πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα το δεκαπενθήμερο (20.11.-2.4.1995) πρόγραμμα συνδικαλιστικής επιμόρφωσης 30 στελεχών της Συνομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συνδικάτων και διαφόρων Ομοσπονδιών Εργαζομένων της Μολδαβίας (FSIM) με χρηματοδότηση του ΟΑΕΔ. Η υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος ανατέθηκε στο ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Στόχοι του εκπαιδευτικού προγράμματος ήταν η εξειδικευμένη πληροφόρηση των στελεχών της FSIM σε θέματα των μορφών, μεθόδων και τρόπων οργάνωσης της συνδικαλιστικής δράσης στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ενωση. Ειδικότερα στην εκπαιδευτική ύλη συμπεριλήφθηκαν τέτοια θέματα όπως Νομικό Πλαίσιο Διαπραγματεύσεων και Συμβάσεων Εργασίας, Δομή και Λειτουργία Συνδικαλιστικών φορέων, ΙΝΕ, ΟΑΕΔ, Υγιεινή-Ασφάλεια Εργασίας, Κοινωνική Ασφάλεια, Οικονομία και Συνδικάτα κ.ά.

Τα θέματα των σεμιναρίων καλύφθηκαν από στελέχη των συνδικαλιστικών και επιστημονικών φορέων, ανάμεσα στα οποία και ο Πρόεδρος, ο Γ. Γραμματέας, άλλα μέλη της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, του ΙΝΕ, του ΟΑΕΔ, του ΕΛΥΝΙΑΕ, κ.ά.

Σύμφωνα με την αξιολόγηση του προγράμματος από τα ίδια τα στελέχη της FSIM τα σεμινάρια αποδείχτηκαν ιδιαίτερα χρήσιμα για τη διεύρυνση των πεδίων εμπειρίας τους για τη συνδικαλιστικής δράση σε συνθήκες καπιταλιστικής αγοράς εργασίας.

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΟΜΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Τέθηκε σε εφαρμογή ο νέος θεσμός

Με τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης ξεκίνησαν ουσιαστικά οι διαδικασίες λειτουργίας του με στόχο κατά την μεταβατική περίοδο (τέλος Μάρτη 1995), να τεθούν όλες οι δυνατές προϋποθέσεις ολοκλήρωσης του θεσμού.

Το Δ.Σ. του Κέντρου (Προεδρικό Διάταγμα 370/94) αποτελείται από:

α. Τον Πρόεδρο

β. Δύο εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας.

γ. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων στο Υπουργείο Εργασίας.

δ. Δύο εκπροσώπους της ΓΣΕΕ.

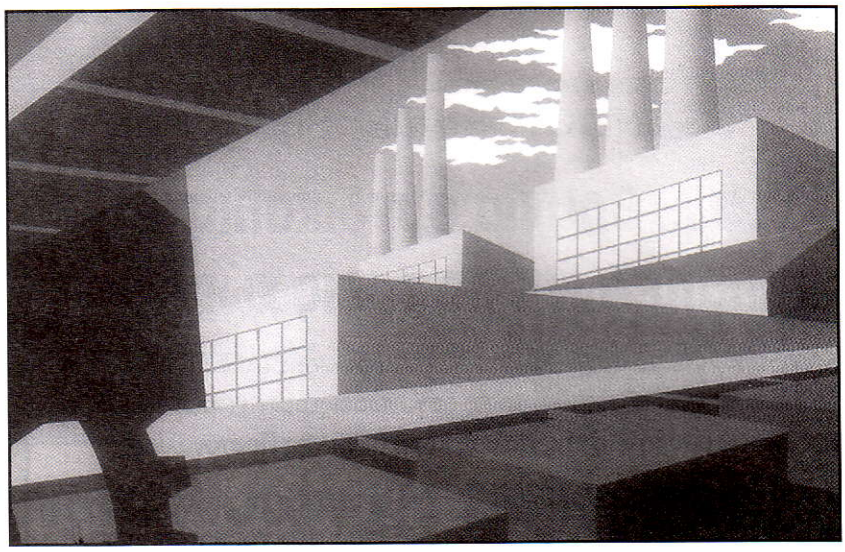
ε. Ενα εκπρόσωπο του ΣΕΒ και ένα εκπρόσωπο της ΓΣΕΒΕ.

στ. Ενα εκπρόσωπο του ΟΑΕΔ.

ζ. Ενα εκπρόσωπο του ΟΕΕΚ

η. Ενα εκπρόσωπο του ΥΠΕΘΟ.

Στις πρώτες συνεδριάσεις του το Δ.Σ. θα ασχοληθεί με τους κανονισμούς λειτουργίας καθώς

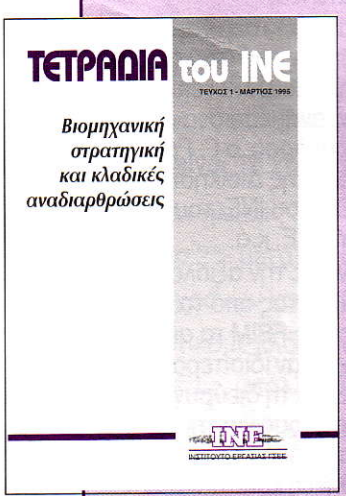


και με τις μελέτες δομής και λειτουργίας του Κέντρου, που εκπονούν ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες.

Παράλληλα με τον φορέα πιστοποίησης ξεκίνησαν τις συνεδριάσεις του οι δύο επιτροπές «Διαπίστωσης» Κέντρων Ατυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Οι επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ θα εξετάσουν τις αιτήσεις που έχουν υποβάλλει τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης και θα εισηγηθούν ανάλογα με τον βαθμό πληρότητας των αιτήσεων. Το έργο των επιτροπών αυτών είναι εισηγητικό και αφορά τις ήδη υποβληθείσες αιτήσεις των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Τετράδια του ΙΝΕ



Κυκλοφορεί τον Μάρτιο του 1995 το νέο τριμηνιαίο περιοδικό του ΙΝΕ το οποίο θα παρουσιάζει τις έρευνες και μελέτες του Ινστιτούτου και θα δημοσιεύει επιστημονικά άρθρα για ζητήματα επίκαιρα για το συνδικαλιστικό κίνημα. Το τεύχος που θα κυκλοφορήσει θα παρουσιάσει τα συμπεράσματα και τις προτάσεις της κοινής μελέτης του ΣΒΒΕ και του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ με θέμα «Προτάσεις Αναδιάρθρωσης Βιομηχανικών κλάδων στη Βόρεια Ελλάδα» και τις εκθέσεις του Ινστιτούτου σχετικά με τους κλάδους που εξετάστηκαν στη μελέτη αυτή. Θα περιλαμβάνεται επίσης παρουσίαση ζητημάτων βιομηχανικής πολιτικής από τη σκοπιά του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Μηνιαίο περιοδικό
του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ

Εκδότης:
Τσουκάτου Πόπη

Συντακτική Επιτροπή:
το Δ.Σ. του ΙΝΕ

Γραφεία: Πατησίων και Πιπίνου 27
Τηλ: 8824240, 8815119
Fax: 8814392

Ηλεκτρ. σελιδοποίηση - Παραγωγή:
ΚΑΜΠΥΛΗ
Αριστοτέλους 36,
Τηλ.: 8215007, 8215675
Fax: 8215007