

Συλλογικές διαπραγματεύσεις, νέοι όροι διαμόρφωσης των αποδοχών και μισθολογικές εξελίξεις στην εποχή των μνημονίων

ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΚΑΨΑΛΗΣ, ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ

Συντονιστής: ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΗΣ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΕΤΡΑΔΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕ
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2013

40 ΜΕΛΕΤΕΣ

Συλλογικές διαπραγματεύσεις, νέοι όροι διαμόρφωσης των αποδοχών και μισθολογικές εξελίξεις στην εποχή των μνημονίων



Συλλογικές διαπραγματεύσεις, νέοι όροι διαμόρφωσης των αποδοχών και μισθολογικές εξελίξεις στην εποχή των μνημονίων

Αποστόλης Καψάλης
Χρήστος Τριανταφύλλου

Συντονιστής
Γιάννης Κουζής

Νοέμβριος 2013

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ

Εμμανουήλ Μπενάκη 71Α,
106 81, Αθήνα

Ηλ. σελιδοποίηση - Παραγωγή:

ΚΑΜΠΥΛΗ ADV.

Αντιγόνης 60, Αθήνα

Τηλ.: 210-51.56.820, Fax: 210-51.56.811

© Copyright: ΙΝΕ ΓΣΕΕ

ISBN: 978-960-9571-45-6

ISSN: 2241-5068



Περιεχόμενα

ΜΕΡΟΣ Α
Συλλογικές διαπραγματεύσεις και Συλλογικές Συμβάσεις 2012
(Α. Καψάλης)

1 Εισαγωγή 9

2 Οι νέες ανατροπές στο δίκαιο των συλλογικών συμβάσεων 11

3 Μεθοδολογία 17
3.1 Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις 17
3.2 Κλαδικές & ομοιο-επαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις 20

4 Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας μετά τον Νόμο 4024/2011 21
4.1 Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις 22
4.2 Κλαδικές και τοπικές ομοιο-επαγγελματικές 25

5 Συμπεράσματα: μεταξύ «αποκέντρωσης», «αυτοσύμβασης» και (απειλής της) ατομικής διαπραγμάτευσης 27

Βιβλιογραφια 29

Παράρτημα I 31

Παράρτημα II 45

Παράρτημα III 99

Παράρτημα IV 103

ΜΕΡΟΣ Β
Εξέλιξη των κατώτατων μισθών σε εθνικό γενικό και κλαδικό επίπεδο (Χ. Τριανταφύλλου)

1	**Εισαγωγή**	**105**
2	**Οι κατώτατοι μισθοί στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση**	**109**
2.1	Ο κατώτατος μισθός στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	109
2.2	Εξελίξεις στους κατώτατους μισθούς στις χώρες της Ε.Ε κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης	112
2.3	Επίπεδα κατώτατων μισθών στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το Β' εξάμηνο του 2012	116
2.4	Μνημόνια και Κατώτατος Μισθός (ΕΓΣΣΕ) στην Ελλάδα	120
2.5	Διαχρονική εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στην Ελλάδα (1984-2012)	126
3	**Εξέλιξη των βασικών (κατώτατων) μισθών ΣΣΕ σε ορισμένους κλάδους της οικονομίας την τελευταία 12ετία (2000-2012)**	**133**
3.1	Βασικές αλλαγές στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 2010-2012	133
3.2	Εξέλιξη βασικών (κατώτατων) κλαδικών μισθών 2000-2012	136
3.2.1	Εξέλιξη βασικών μισθών στα Ξενοδοχεία	136
3.2.2	Εξέλιξη βασικών μισθών στο Εμπόριο	140
3.2.3	Εξέλιξη βασικών μισθών στις Επιχειρήσεις παραγωγής και επεξεργασίας Μετάλλων	144
3.2.4	Εξέλιξη Βασικών μισθών στην Τσιμεντοβιομηχανία	148
3.2.5	Εξέλιξη κατώτατων μισθών στις Τράπεζες	149
4	**Εξέλιξη των αποδοχών στην Ελλάδα κατά την περίοδο του προγράμματος προσαρμογής (Μνημόνια) 2010-2012**	**157**
4.1	Σύνολο οικονομίας	157
4.2	Δημόσιος Τομέας	159
4.3	Ιδιωτικός Τομέας	161
5	**Συμπεράσματα - Επίλογος**	**167**
	Βιβλιογραφία	**171**



Περίληψη

Το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχει υποστεί σοβαρότατες αλλοιώσεις από το 2010 και εντεύθεν με αφορμή την οικονομική κρίση και τα μνημόνια. Οι εξελίξεις αυτές συντελούν στην αποδιάρθρωση του σχετικού θεσμικού πλαισίου και στην αποκέντρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων με όρους που διαβρώνουν την έννοια του κατώτατου μισθού στα διαφορετικά επίπεδα διαπραγμάτευσης. Στην εργασία αυτή αναδεικνύεται, μέσα από την καταγραφή και επεξεργασία των διαφορετικών επιπέδων συλλογικών συμβάσεων και του περιεχομένου τους, η εντυπωσιακή εξέλιξη της αποκέντρωσης των συλλογικών συμβάσεων με επίκεντρο την επιχείρηση και η συντελούμενη μείωση των αποδοχών ως αποτέλεσμα της απόκλισης του περιεχομένου των ειδικότερων συλλογικών συμβάσεων έναντι του αντίστοιχου των κλαδικών συμβάσεων.

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΑΔΕΔΥ	Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων
ΓΣΕΕ	Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος
ΔΑ	Διαιτητικές Αποφάσεις
ΕΓΣΣΕ	Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
ΕΣΣΕ	Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
ΕΕΣΣΕ	Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ	Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
ΟΜΕΔ	Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας
ΣΣΕ	Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
ΣΕΠΕ	Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας



1. Εισαγωγή

Στην ελληνική περίπτωση, η εφαρμογή της στρατηγικής της εσωτερικής υποτίμησης από τις αρχές του 2010 σαν μέσο αντιμετώπισης της οικονομικής ύφεσης και εξυπηρέτησης του δημοσίου χρέους δεν είχε τα επιθυμητά –ή έστω τα διακεκηρυγμένα- αποτελέσματα. Η ανατροπή του δικαίου των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η μείωση της αποζημίωσης απόλυσης και η μεταρρύθμιση του συστήματος της διευθέτησης του χρόνου εργασίας αποτέλεσαν την ναυαρχίδα της μείωσης του άμεσου και του έμμεσου εργασιακού κόστους.

Ωστόσο, την ίδια περίοδο η ύφεση σπάει αθροιστικά κάθε προηγούμενο ρεκόρ για χώρα που δεν βρίσκεται σε εμπόλεμη κατάσταση, το δημόσιο χρέος εκτινάσσεται σε δυσθεώρητα και μη εξυπηρετήσιμα επίπεδα, τα ποσοστά ανεργίας αυξάνουν ανεξέλεγκτα, ενώ επιδεινώνεται ραγδαία και η διεθνής κατάταξη της χώρας με κριτήριο (και) την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Ειδικότερα, οι νομοθετικές παρεμβάσεις στο δίκαιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως καταδείχθηκε και από την αντίστοιχη περσινή μελέτη που αφορούσε την διετία 2010-2011, αλλοίωσαν την φύση και την θεσμική λειτουργία των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Στην πραγματικότητα τις μετέτρεψαν από μέσο ελεύθερης και διμερούς προσαρμογής των αποδοχών και των όρων εργασίας στην επιχειρησιακή ή κλαδική πραγματικότητα και δυναμική, σε παράγοντα μονομερούς μείωσης των αποδοχών και ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων, χωρίς καμία απαίτηση για την αντικειμενική αιτιολόγηση των αντίστοιχων επιλογών.

Η εργοδοτική πλευρά, παγιδευμένη στην αντιαναπτυξιακή λογική της συρρίκνωσης των αποδοχών, άρα του διαθέσιμου προς κατανάλωση εισοδήματος της πλειοψηφίας του ενεργού πληθυσμού (δηλαδή των μισθωτών του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα), ανατροφοδοτεί το σπιράλ της ύφεσης και σπεύδει να υιοθετήσει αυτοκαταστροφικές επιλογές. Μια τέτοια «αξιοποίηση» της συγκυρίας και η προσαρμοσμένη στα ισχύοντα εφαρμογή του νέου συλλογικού εργατικού δικαίου δυναμιτίζει τις τελευταίες ελπίδες για ανάκαμψη της εγχώριας ζήτησης και εμπλουτίζει τον άνεργο πληθυσμό με αυτοαπασχολούμενους και εργοδότες.

Το 2012 αποδείχθηκε έτος κρίσης για τον κόσμο της μισθωτής απασχόλησης, αλλά και για το μέλλον της ελληνικής αγοράς εργασίας και οικονομίας εν γένει. Στις πολλαπλές ανατροπές του εργατικού δικαίου κατά την διάρκεια της πρώτης μνημονιακής περιόδου (2010- Οκτώβρης 2011) προστίθενται δομικές απορρυθμίσεις, οι οποίες επικεντρώνουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στο σύστη-

μα καθορισμού των αποδοχών, τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στον δημόσιο τομέα.

Εντούτοις, οι ειδικές βιβλιογραφικές αναφορές υποχωρούν, την στιγμή που η σχετική επιστήμη δείχνει να «σηκώνει τα χέρια ψηλά» απέναντι στην ευθεία και συστηματική πλέον παραβίαση θεμελιωδών συνταγματικών αρχών και διεθνών και κοινοτικών νομικών διατάξεων, οι οποίες προφανώς εξακολουθούν να δεσμεύουν την χώρα.

Εμπρός στην θεσμική παγίωση μιας νέας παράλληλης κοινωνικής πραγματικότητας και εργασιακής νομιμότητας, η τεκμηρίωση χάνει το νόημά της και δείχνει μάταιη, την στιγμή μάλιστα που οι προσδοκίες για μια δικαστική δικαίωση εξανεμίζονται προοδευτικά. Οι οικείες μελέτες και έρευνες περιορίζονται και μάλιστα ανεξάρτητα από το γνωστικό πεδίο ή την ακαδημαϊκή πειθαρχία, ενώ αντίστοιχη μεταστροφή παρατηρείται και στον δημόσιο λόγο, όπως τον εκφωνούν, πλέον, όλες οι συλλογικότητες των εργαζόμενων τάξεων.

Σε κάθε περίπτωση, όμως, η συστηματική αποτύπωση των εξελίξεων στο νέο εργασιακό περιβάλλον από την πλευρά του συνδικαλιστικού κινήματος αποτελεί ταυτόχρονα, καταστατική υποχρέωσή του, αλλά και αναγκαία προϋπόθεση για την επεξεργασία μιας εμπεριστατωμένης και αξιόπιστης πρότασης για την ανατροπή της σημερινής ζοφερής κατάστασης.

Σε αυτήν την προοπτική φιλοδοξεί να συμβάλλει και η παρούσα δεύτερη ετήσια έκθεση παρακολούθησης και επεξεργασίας του περιεχομένου των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στην χώρα μας.



2. Οι νέες ανατροπές στο δίκαιο των συλλογικών συμβάσεων

Η εργατική νομοθεσία είναι ίσως το πεδίο με τον μεγαλύτερο και ουσιωδέστερο βαθμό απορρύθμισης κατά την διάρκεια της μνημονιακής διακυβέρνησης της χώρας από τις αρχές του 2010 και τις διατάξεις του Νόμου 3833/2010, οι οποίες αφορούσαν σε μισθολογικές μειώσεις στον στενό και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σήμερα, στα τέλη του 2012 το συλλογικό εργατικό δίκαιο που ίσχυσε στην χώρα μέχρι τα τέλη του 2009 είναι, σχεδόν σε απόλυτο βαθμό, παρελθόν.

Στην θέση του έχει εισαχθεί ένα σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι οποίες δεν είναι ελεύθερες και εν πολλοίς καταλήγουν να μην είναι και «διαπραγματεύσεις» την στιγμή που το περιεχόμενο τους είναι εκ των προτέρων γνωστό και σε μεγάλο βαθμό προαποφασισμένο και δεσμευτικό. Ορισμένες φορές αυτές οι διαπραγματεύσεις δεν οδηγούν καν σε «συμβάσεις» με την κυριολεκτική έννοια του όρου και αυτό για δύο λόγους.

Κατ' αρχήν, τα περιθώρια διαφωνίας και διεκδίκησης εκ μέρους της εργατικής πλευράς είναι μηδενικά, εφόσον καραδοκεί η απειλή της ατομικής διαπραγμάτευσης και η παρέκκλιση από οποιαδήποτε συμβατικά, τυχόν ισχύοντα, όρια προστασίας των αποδοχών και των όρων εργασίας. Οι διατάξεις του Νόμου 4024/2011 και του δεύτερου μνημονίου (Νόμος 4046/2012 και Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 6 της 28ης Φλεβάρη 2012) εφόσον συνδυαστούν με τις ανατροπές που επήλθαν πριν τον Οκτώβριο του 2011, σηματοδοτούν μια συνολική παραμόρφωση του δικαίου της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Η κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης και της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων, καθώς επίσης ο περιορισμός της διάρκειας και κυρίως η αλλοίωση του περιεχομένου της μετενέργειας των συμβάσεων, έχουν σαν αποτέλεσμα το εξής δίλημμα για την συνδικαλιστική οργάνωση: αποδοχή των προτεινόμενων όρων ή απασχόληση με αποδοχές στα όρια του κατώτατου μισθού και χωρίς κατοχυρωμένα θεσμικά δικαιώματα.

Κατά δεύτερον, η δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακής συλλογικής «συμφωνίας» με ενώσεις προσώπων που συγκροτούνται από τα 3/5 των εργαζομένων σε μια επιχείρηση, χωρίς καμία άλλη ποσοτική ή ποιοτική προϋπόθεση (Νόμος 4024/2011), δεν αφήνουν πρακτικά κανένα περιθώριο διαπραγμάτευσης. Τα μεγάλα ποσοστά ανεργίας, η μεγάλη καθυστέρηση απονομής δικαιοσύνης από τα εργατικά δικαστήρια και η παντελής έλλειψη μηχανισμών εξωδικαστικής προστασίας (ΣΕΠΕ, ΟΜΕΔ) υποχρεώνουν την εργατική πλευρά στην εν λευκώ συναίνεση και στην αποδοχή μιας «συλλογικής σύμβασης» με οποιοδήποτε περιεχόμενο.

Η συγκεκριμένη δυνατότητα «αυτοσύμβασης» του εργοδότη, διαμέσου ενώσεων προσώπων που συστήνονται κατά το δοκούν προφανώς με εργοδοτική πρωτοβουλία, χωρίς συνδικαλιστική προστασία και χωρίς μαξιλαράκι προστασίας, καταλήγουν σε ευθεία υποβάθμιση των αποδοχών στα κατώτατα όρια που ισχύουν στην χώρα.

Αυτά τα όρια, όχι μόνον θα συνεχίσουν να καθορίζονται μονομερώς από την κυβέρνηση, αλλά τυχόν σύναψη Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε ό,τι αφορά στα μισθολογικά ζητήματα, δεν θα δεσμεύει παρά μόνο τους εργοδότες-μέλη των οργανώσεων που ανήκουν στις τριτοβάθμιες ενώσεις που συνυπογράφουν την Εθνική Γενική ΣΣΕ. Το τρίτο μνημόνιο (Νόμος 4093/2012) εκθεμελιώνει ακόμη και την καθολική ισχύ της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ μέσα από την άρση της αυτοδίκαιης επεκτασιμότητας της για το σύνολο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, δίνοντας έτσι την χαριστική βολή, τόσο στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, όσο και στον θεσμικό ρόλο των συνδικάτων ως κοινωνικών συνομιλητών.

Εξυπακούεται ότι η άρνηση συμμετοχής ή η απειλή της αποχώρησης των εργοδοτών από τις ενώσεις τους θα έχει σαν αποτέλεσμα την οριστική κατάργηση του δικαίου της συλλογικής διαπραγμάτευσης, την ανακήρυξη του κράτους σε κυρίαρχο και απόλυτο ρυθμιστή των όρων εργασίας στην Ελλάδα και εν τέλει την διολίσθηση του πολιτεύματος σε αντιδημοκρατικά μονοπάτια που οδηγούν αναπόφευκτα στην μετάλλαξή του σε υβρίδιο απολυταρχικού καθεστώτος άλλων εποχών και άλλων ηπείρων.

Αν το πρώτο μνημόνιο και ο Νόμος 4024/2011 επέφεραν ένα θανάσιμο πλήγμα στις συλλογικές συμβάσεις και αν το δεύτερο μνημόνιο έσπρωξε στον λάκκο το κουφάρι της συλλογικής διαπραγμάτευσης, αναμφίβολα το τρίτο μνημόνιο αποτελεί την ταφόπλακα και των συμβάσεων και των συνδικάτων, με την μορφή, έστω, που έλαβαν στην σύγχρονη ιστορία του τόπου.

Στον πίνακα που ακολουθεί αποκωδικοποιούνται όλες οι προαναφερθείσες νομικές μεταρρυθμίσεις, ως μνημείο αυταρχικής και κρατικής τρομοκράτησης των εργαζόμενων πληθυσμών και της κοινωνίας στο σύνολό της. Ο ιστορικός του μέλλοντος θα βρει σε αυτόν τις αιτίες για τις επερχόμενες πολιτικές εξελίξεις στην Ελλάδα και στον ευρωπαϊκό χώρο, καθώς και τις ρίζες του νέου εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος το οποίο -νομοτελειακά σχεδόν- ανατέλλει.

Πίνακας 1: Ανατροπές στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις από το 2010 μέχρι σήμερα. Επεξεργασία Καψάλης Απόστολος

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 12/2012 (Ν. 4093/2012)
Μεσολάβηση και Διαιτησία (ΟΜΕΔ)/ Συμφιλίωση		Ρύθμιση διαδικασίας προσφυγής στον ΟΜΕΔ. Θέσπιση δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στην μεσολάβηση και στην διαιτησία και των δύο μερών. Εξαγγελία προεδρικού διατάγματος για την μεταρρύθμιση των όρων σύστασης και λειτουργίας του ΟΜΕΔ (Ν.3863. Καταργήθηκε ρητά με τον Ν.3899).	α) Αυξημένη τυπική ισχύ αποδίδεται στην πρόσφατη ΕΓΣΣΕ. Οι εκδοθησόμενες με τη διαδικασία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) διαιτητικές αποφάσεις, προς επίλυση συλλογικών διαφορών, δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το 2010 και το πρώτο εξάμηνο του 2011. Επίσης δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το διάστημα από 1.7.2011 έως 31.12.2012, πέραν των οριζομένων στην σε ισχύ ΕΓΣΣΕ (Ν. 3871). β) Αντικαθίστανται βασικά άρθρα του Νόμου 1876/1990 και εισάγονται ρυθμίσεις (Ν.3899) με τις οποίες θεσπίζονται τα εξής: 1) η δυνατότητα προσφυγής στην διαιτησία μονομερώς από την εργοδοτική πλευρά μετά την υποβολή πρότασης για μεσολάβηση εφόσον προσήλθε και συμμετείχε στην διαδικασία μεσολάβησης.(τροποποίηση με την ΠΥΣ αρ. 6) 2) στην δικαστική κρίση του Μονομελούς Πρωτοδικείου υπόκεινται οι διαφορές αποκλειστικά για το κύρος των διαιτητικών αποφάσεων 3) η ιδιαίτερη έμφαση κατά την έκδοση απόφασης του ΟΜΕΔ στην οικονομική κατάσταση δηλαδή στην εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικής δραστηριότητας ως στοιχεία που θα πρέπει οπωσδήποτε να λαμβάνονται υπόψη κατά την εξέταση της διαφοράς	Εισάγονται (Ν.3996) αυξημένες αρμοδιότητες συμφιλίωσης των δύο μερών της εργασιακής σχέσης σε επίπεδο ΣΕΠΕ για ζητήματα τόσο ατομικών όσο και συλλογικών εργασιακών σχέσεων. Επίσης, προβλέπεται η υπό όρους εμπλοκή της διοίκησης (υπουργείου απασχόλησης) σε διαδικασίες συμφιλίωσης, ενώ της εργατικής υπόθεσης επιλαμβάνεται η αρμόδια διεύθυνση του υπουργείου εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον πρόκειται για διαφορά «εθνικού επιπέδου». Η νέα διαδικασία συμφιλίωσης δύναται να καταλήξει σε δεσμευτικό πρακτικό επίλυσης της εργατικής διαφοράς.	α) Η προσφυγή στην Διαιτησία γίνεται πλέον (ΠΥΣ αρ. 6) αποκλειστικά με την σύμφωνη γνώμη των μερών (τροποποίηση του Ν.3899). β) Η προσφυγή στην διαιτησία περιορίζεται αποκλειστικά στον καθορισμό βασικού μισθού και ημερομισθίου (ΠΥΣ αρ. 6). Λαμβάνονται δε υπόψη τα οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία, οι οικονομικές συνθήκες, η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, η μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά την διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής (τροποποίηση του Ν.3899). γ) Σε περίπτωση προσφυγής στην διαιτησία καταργούνται οι διατηρητικές ρήτρες (ΠΥΣ αρ. 6).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 12/2012 (Ν. 4093/2012)
			4) η προσφυγή στην διαιτησία περιορίζεται στον καθορισμό του βασικού μισθού. Ως προς τα λοιπά ζητήματα η συλλογική διαπραγμάτευση συνεχίζεται προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία. 5) η επιλογή και η αξιολόγηση των7 νέων μεσολαβητών και διαιτητών θα υλοποιούνται με ομόφωνη απόφαση των μελών του Δ.Σ. στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων.			
Συλλογικές διαπραγματεύσεις – συλλογικές συμβάσεις/ συμφωνίες	α) Οι διατάξεις που αφορούν σε μείωση αποδοχών και αμοιβών (σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα) κατισχύουν κάθε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας ή σύμβασης κλπ (Ν.3833). β) Απαγορεύεται έως 31/12/2010 η σύναψη συλλογικής (ή και ατομικής) συμφωνίας ή σύμβασης στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα που θα συνεπάγεται αυξήσεις στις αμοιβές και αποδοχές και καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη ή ρύθμιση (Ν.3833). γ) Σύσταση Μητρώου συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καταχώρηση κατά είδος και ανάρτηση σχετικού πίνακα με το κείμενο των ΣΣΕ στην ιστοσελίδα του Υπουργείου (Ν.3846).	α) Οι διατάξεις που αφορούν σε περαιτέρω μείωση αποδοχών και αμοιβών (σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα) κατισχύουν κάθε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας ή σύμβασης κλπ (Ν.3845). β) Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης (Ν.3845): i) Οι όροι των ομοιεπαγγελματικών και επιχειρησιακών ΣΣΕ μπορούν να αποκλίνουν των όρων των κλαδικών ΣΣΕ και των ΕΓΣΣΕ ii) οι όροι των κλαδικών ΣΣΕ μπορούν να αποκλίνουν των αντίστοιχων της ΕΓΣΣΕ.	α) Επαναλαμβάνεται η ρύθμιση των Νόμων 3833 και 3845/2010, δηλαδή οι περικοπές που εισάγονται με τον Ν. 3899 κατισχύουν οποιασδήποτε άλλης διάταξης ή ρήτρας στα πλαίσια οιασδήποτε συλλογικής ρύθμισης των όρων εργασίας (Ν.3899). β) Εισάγεται (Ν.3899) ο θεσμός της ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ΕΕΣΣΕ. Με την ΕΕΣΣΕ ακόμα και σε επιχειρήσεις που απασχολούν κάτω από 50 άτομα δύναται να συνομολογηθούν αποδοχές και όροι εργασίας, οι οποίοι αποκλίνουν από όσα ισχύουν στις κλαδικές συμβάσεις εργασίας στο όριο των οριζομένων στην ΕΓΣΣΕ (740 ευρώ μηνιαίος μισθός μεικτά). Οι συμβάσεις αυτές υπερισχύουν χωρίς περιορισμούς (αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης κλπ) και έχουν ετήσια –κατ' αρχήν- διάρκεια. Επίσης, προβλέπεται ότι μπορούν με τις ΕΕΣΣΕ να ρυθμίζονται ζητήματα ευέλικτων μορφών εργασίας (διάσωση θέσεων εργασίας, μερική- εκ περιτροπής, διαθεσιμότητα) καθώς και της διάρκειάς τους. Στο ζήτημα της σκοπιμότητας σύναψής της ΕΣΣΣΕ γνωμοδοτεί το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας. (καταργήθηκε με το Ν.4024).	α) Εξαιρετικές διαδικασίες και ρυθμίσεις συλλογικού εργατικού δικαίου εισάγονται με τον Ν.3920 και αφορούν στην σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας στους νέους φορείς που προκύπτουν από την αναδιάρθρωση των αστικών συγκοινωνιών στην Περιφέρεια της Αττικής. Οι κυριότερες από αυτές είναι: 1) η κατάργηση της ισχύος όλων των σε ισχύ διατάξεων συλλογικών συμβάσεων ή κανονισμών στους συγχωνευθέντες φορείς, 2) η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων με τις δύο πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις ανά νεοσύστατο φορέα εντός τριάντα ημερολογιακών ημερών, 3) η ρύθμιση με νόμο των θεμάτων εργασιακών σχέσεων σε περίπτωση μη συμφωνίας των μερών, 4) η απαγόρευση μονομερούς προσφυγής στον ΟΜΕΔ κατά το στάδιο των διαπραγματεύσεων και 5) η επαναφορά του κατά νόμου πλαισίου συλλογικών διαπραγματεύσεων άμα τη ολοκληρώσει της εν λόγω εξαιρετικής διαδικασίας. β) Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του Ν. 3986 καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση που	α) Καταργείται (Ν.4024) ο θεσμός της ειδικής επιχειρησιακής ΣΣΕ που εισήχθη με τον Ν. 3899. β) Προβλέπεται η υπερίσχυση της επιχειρησιακής ΣΣΕ σε περίπτωση συρροής με κλαδική ή ομοι-επαγγελματική ΣΣΕ μέχρι το όριο των αποδοχών όπως προβλέπεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, καθ' όλη την διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Ν. 4024). γ) Αναστέλλεται η δυνατότητα του Υπουργού για επέκταση μιας κλαδικής ΣΣΕ καθ' όλη την διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Ν. 4024). δ) Σε κάθε περίπτωση η ισχύς της επέκτασης μιας κλαδικής ΣΣΕ ξεκινά από την δημοσίευσή της στην ΕτΚ και όχι από την ημερομηνία έκδοσης της υπουργικής απόφασης ή της υποβολής του σχετικού αιτήματος από το σωματείο. ε) Μείωση της διάρκειας της μετενέργειας της ΣΣΕ από έξη στους τρεις μήνες και περιορισμός αυτής αποκλειστικά στον βασικό μισθό συν τέσσερα επιδόματα (ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδυνότητας). Θέσπιση της δυνατότητας διαπραγμάτευσης των όρων της ΣΣΕ με ατομική σύμβαση και με δυνατότητα κατάργησης όλων	α) Καταργείται η καθολική ισχύς της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, η οποία καθορίζει τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας. Οι μισθολογικοί όροι ισχύουν για εργαζόμενους σε εργοδότες μέλη των συμβαλλόμενων εργοδοτικών ενώσεων.

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 12/2012 (Ν. 4093/2012)
				αφορά στα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων (βλ. επίσης Συνδικαλιστικές οργανώσεις). γ) Με επιχειρησιακές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις μπορεί να καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου ή της επιχείρησης (Ν. 3986).	των ρυθμίσεων της λήξασας ΣΣΕ χωρίς την σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου (ΠΥΣ αρ. 6). στ) περιορισμός της νόμιμης διάρκειας των ΣΣΕ στα τρία χρόνια και ρύθμιση του χρόνου λήξης ισχύος για όσες είχαν ήδη συναφθεί την 28/02/2012 ανάλογα με τον χρόνο υπογραφής τους (ΠΥΣ αρ. 6). ζ) Πρόβλεψη για αναμόρφωση της ΕΓΣΣΕ (Ν. 4046 – βλ. ανωτ. Μειώσεις αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα).	
Συνδικαλιστικές οργανώσεις/ μορφές συλλογικής εκπροσώπησης				Εισάγεται ο θεσμός (Ν. 3986) της ένωσης προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για την σύναψη συμφωνίας αναφορικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Η ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί και σε επιχειρήσεις με λιγότερο από 20 άτομα από το 15% του συνόλου των εργαζομένων και από το 25% των εργαζομένων στις υπόλοιπες επιχειρήσεις, χωρίς να πρόκειται για εργατικό σωματείο και χωρίς να διέπεται από τον Ν. 1264/1982.	α) Εισάγεται ο θεσμός (Ν.4024) της ένωσης προσώπων προκειμένου για την υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής ΣΣΕ. Ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης η ένωση προσώπων συστήνεται από τα 3/5 του συνόλου των εργαζομένων και δύναται κατά προτεραιότητα να συνάπτει ΣΣΕ, εφόσον δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο. Σε κάθε άλλη περίπτωση η επιχειρησιακή ΣΣΕ συνάπτεται από το οικείο πρωτοβάθμιο κλαδικό σωματείο. β) Απλουστεύεται και επιταχύνεται η δικονομική διαδικασία σύστασης σωματείων και ενώσεων προσώπων, ώστε η σχετική συζήτηση να γίνεται κατ' απόλυτη προτεραιότητα εντός 10ημερών από την αίτηση και η δημοσίευση της απόφασης εντός 48 ωρών από την ολοκλήρωση της συζήτησης (Ν. 4024). γ) Ρύθμιση του δικαιώματος των εργαζομένων στην ενημέρωση και στην διαβούλευση σε κοινοτικής κλίμακας επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων σε συμμόρφωση προς την οδηγία 2009/38 (Ν.4052).	

Πεδίο	Πριν τον μηχανισμό Στήριξης (Ν. 3833/2010, Ν.3844/2010 και Ν.3846/2010)	Έως 06/2010 (Ν.3845/2010, Ν. 3847/2010 και Ν.3863/2010)	Έως 12/2010 (Ν. 3871/2010 και Ν.3899/2010)	Έως 06/2011 (Ν.3919/2011, Ν.3920/2011, Ν.3979/2011, Ν.3986/2011, Ν.3996/2011)	Έως 06/2012 (Ν.4019/2011, Ν. 4024/2011, Ν. 4038/2012, Ν. 4046/2012 & ΠΥΣ αρ.6, Ν.4052/2012)	Έως 12/2012 (Ν. 4093/2012)
Απεργία			Αναστολή του δικαιώματος στην απεργία για 10 ημέρες και στην περίπτωση μονομερούς προσφυγής του εργοδότη στην διαιτησία (Ν.3899).			
Μείωση-πάγωμα αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα					α) Μείωση των βασικών κατώτατων αποδοχών της ΕΓΣΕΕ i) κατά 22% για το σύνολο των εργαζομένων και ii) κατά 32% για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών και για τους εργαζόμενους με συμβάσεις μαθητείας (ΠΥΣ αρ. 6). Άμεση εφαρμογή στα νέα κατώτατα όρια αποδοχών χωρίς την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. β) Πάγωμα όλων των αυξήσεων στις αποδοχές, οι οποίες επέρχονται με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας (όπως επιδόματα πολυετίας, χρόνου εργασίας, τριετίας κλπ) μέχρις ότου η ανεργία στην χώρα διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% (ΠΥΣ αρ. 6). γ) Στόχευση για μείωση του ανά μονάδα κόστους εργασίας κατά 15% κατά την διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής στρατηγικής (Ν. 4046). δ) Πρόβλεψη για σύνταξη σαφούς χρονοδιαγράμματος για την λεπτομερή αναμόρφωση της εθνικής γενικής ΣΣΕ έως το τέλος Ιουλίου με στόχο την ευθυγράμμιση του πλαισίου του κατώτατου μισθού με αυτό συγκρίσιμων κρατών (Ν. 4046).	α) Μέχρι την λήξη της περιόδου δημοσιονομικής προσαρμογής (νέο μεσοπρόθεσμο, μέχρι 2016) ο νόμιμος κατώτατος μισθός έχει ως διαμορφώθηκε με την ΠΥΣ αρ.6 (βλ. διπλανή στήλη). β) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται κάθε προσαύξηση στον νόμιμο κατώτατο μισθό για το διάστημα μετά την 14η/02/2012. γ) Θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού από 01/04/2013. Ο προσδιορισμός αυτού με ΠΥΣ έπειτα από διαβούλευση με τα συνδικάτα και άλλους φορείς.



3. Μεθοδολογία

Η παρούσα ετήσια έκθεση για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο της διαρκούς και συστηματικής παρακολούθησης από το στελεχικό δυναμικό του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που συνάπτονται στην χώρα μας. Ως εκ τούτου, η μεθοδολογία που επιλέχθηκε είναι σε μεγάλο βαθμό αντίστοιχη με εκείνη που ακολουθήθηκε ένα χρόνο πριν για την πρώτη ετήσια έκθεση, επιπλέον και για λόγους νοηματικής ενότητας, αλλά και διευκόλυνσης εξαγωγής συγκριτικών συμπερασμάτων.

Ως ο πλέον ενδεδειγμένος τρόπος για την παρατήρηση των επιπτώσεων της νέας εργατικής νομοθεσίας στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις επιλέχθηκε η μελέτη του περιεχομένου των ίδιων των ΣΣΕ από το σημείο που σταμάτησε η αντίστοιχη επεξεργασία στην πρώτη ετήσια έκθεση.

Ως βάση για την αναζήτησή τους χρησιμοποιείται η ηλεκτρονική σελίδα του Υπουργείου Εργασίας και το Μητρώο Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που θεσπίσθηκε με τον Ν. 3846/2010. Στο εν λόγω ηλεκτρονικό μητρώο καταχωρούνται όλες οι ΣΣΕ και οι ΔΑ του ΟΜΕΔ, ενώ παρατίθενται ως συνημμένα και τα κείμενα αυτών σε μορφή pdf (http://www.ypakp.gr/).

Έπειτα από την ανάγνωση και μελέτη όλων των επιμέρους συνημμένων αρχείων με το πρωτότυπο κείμενο των ΣΣΕ έγινε η καταγραφή τους στους ειδικούς πίνακες ποιοτικής κωδικοποίησης που παρατίθενται στο τέλος της παρούσης εργασίας (Κεφάλαιο 6ο, Παραρτήματα).

3.1 Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις

Ειδικότερα, στον πρώτο από αυτούς τους πίνακες κατατάσσονται με χρονολογική σειρά όλες οι επιχειρησιακές ΣΣΕ, οι οποίες εμπεριέχονται στην ηλεκτρονική βάση του Υπουργείου με αφετηριακή βάση την 25η Οκτωβρίου 2011 ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη ειδική χρονολογική παράμετρο (ημερομηνία σύναψης ή κατάθεσης στις υπηρεσίες του Υπουργείου).

Υπενθυμίζεται ότι η επιλογή του αντίστοιχου τελικού χρονικού σημείου (24/10/2011) ως τερματικού για την πρώτη ετήσια έκθεση έγινε για δύο λόγους, έναν πρακτικό και έναν ουσίας.

Ο πρακτικός είχε να κάνει με την υποχρέωση ολοκλήρωσης της επεξεργασίας μέχρι τα τέλη του 2011 με αποτέλεσμα να καθίσταται εκ των πραγμάτων ανέφικτη η καταγραφή και μελέτη των ΣΣΕ και των ΔΑ μέχρι κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή (31/12/2011), στην

κατεύθυνση ιδίως της εξαγωγής ολοκληρωμένων συμπερασμάτων.

Ο δεύτερος και πιο σημαντικός λόγος έχει να κάνει με την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 4024/2011 (27 Οκτωβρίου 2011). Είναι γεγονός ότι η σπουδαιότητα των ρυθμίσεων αυτού του νόμου που αφορούν στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις αποτελούν το έναυσμα μιας νέας περιόδου για την Ελλάδα στο ζήτημα αυτό, ειδικότερα από την στιγμή που αφενός, οι κλαδικές ΣΣΕ δεν δύνανται να επεκτείνονται στο σύνολο του κλάδου και αφετέρου, ενισχύεται η δυνατότητα των ενώσεων προσώπων να υπεισέρχονται σε έννομες αρμοδιότητες που μέχρι πρόσφατα διατηρούσαν αποκλειστικά οι αυθεντικές συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Υπενθυμίζεται ότι στα συμπεράσματα της πρώτης ετήσιας έκθεσης αναφέρονταν μεταξύ άλλων τα εξής:

Έτσι, με έναν παράδοξο, φαινομενικά, τρόπο το σύνολο των νομοθετικών παρεμβάσεων στοχεύουν στην ενίσχυση της διαπραγμάτευσης σε επιχειρησιακό επίπεδο, όπου τα περιθώρια σύναψης συμφωνιών στα πλαίσια ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων ως ένα βαθμό διατηρούνται και μετά τις ανατροπές στο δίκαιο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων το καλοκαίρι και στα τέλη του 2010.

Για την ερμηνεία αυτού του παράδοξου πρέπει να ληφθούν υπόψη δύο πρόσφατες θεσμικές εξελίξεις (νόμος 4024/2011) που αποτελούν λογική συνέχεια όλων των προηγουμένων: από την μια, η συρρίκνωση της προστασίας που απορρέει από την επέκταση των κλαδικών συμβάσεων και την αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης και από την άλλη, η δυνατότητα των ενώσεων προσώπων να συνάπτουν επιχειρησιακές συμφωνίες, χωρίς την θεωρητική έστω συνδικαλιστική κάλυψη και προστασία των εκπροσώπων τους έναντι της εκδικητικών συμπεριφορών της εργοδοσίας σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις υποδείξεις.

Εφόσον ο στόχος της μείωσης του εργατικού κόστους διατηρείται θεμελιώδης στην οικονομική και κοινωνική φιλοσοφία των νομοθετούντων, κατά πάσα πιθανότητα οι επιχειρησιακές ΣΣΕ της νέας περιόδου (μετά τον Οκτώβριο του 2011) θα διαφοροποιηθούν σημαντικά ως προς την αποτελεσματική προστασία των αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με όσα διαπιστώθηκαν την περίοδο 2010- 10/2011.

Η υπερίσχυση των επιχειρησιακών ΣΣΕ έναντι των κλαδικών και η μείωση των αποδοχών των μη καλυπτόμενων από κάποια ΣΣΕ εργαζομένων (κατώτατες αποδοχές) θα μεταφέρει το κέντρο άμυνας των εργαζομένων εκεί όπου εξ αντικειμένου είναι πιο αδύναμοι: στην επιχείρηση (ή στο ατομικό επίπεδο) χωρίς μάλιστα περιορισμούς με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων ή τις υφιστάμενες κατακτήσεις και χωρίς την παραδοσιακή συνδικαλιστική προστασία.

Η κατάργηση της διάταξης του Ν.3899/2010 που εισάγει την ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ –την ευρεία εξάπλωσή της οποίας απαιτούσαν επίμονα μέχρι πολύ πρόσφατα οι δανειστές της χώρας– αποτελεί περίτρανη απόδειξη ότι η μεγάλη πλειοψηφία των Επιχειρησιακών ΣΣΕ θα είναι στο εξής ουσιαστικά ειδικές με την έννοια ακριβώς του προϊσχύοντος, πλέον, σχετικού θεσμικού πλαισίου.

Η επαλήθευση ή η διάψευση αυτής της υπόθεσης αποτελεί τον βασικό στόχο της εφετινής δεύτερης ετήσιας έκθεσης, η οποία εστιάζει ακριβώς στην μελέτη των επιχειρη-

σιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας στην νέα εποχή μετά τον Νόμο 4024/2011[1]. Ωστόσο, στο σημείο αυτό πρέπει να γίνει μια σημαντική διευκρίνιση σε σχέση με το τελικό χρονικό σημείο αναφοράς και καταγραφής στα πλαίσια της παρούσας δεύτερης ετήσιας έκθεσης.

Στον πρώτο Πίνακα ολοκληρώνεται η καταγραφή και ποιοτική αποτύπωση των επιχειρησιακών ΣΣΕ στο χρονικό σημείο της παραμονής της έναρξης ισχύος της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου αρ.6 και αυτό διότι από το σημείο αυτό και μετά ανατρέπονται όλα τα ισχύοντα ακόμη και με βάση τον Νόμο 4024/2011.

Αν με τις επιχειρησιακές ΣΣΕ που συνάπτονται από την 27η Οκτωβρίου[2] και μετά δύναται η διαμόρφωση των μισθών προς τα κάτω και μέχρι τα επίπεδα της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, το ερώτημα που ανακύπτει πλέον μετά το δεύτερο μνημόνιο είναι ποια είναι ακριβώς αυτά τα ισχύοντα κατώτατα όρια: εκείνα που ίσχυαν πριν τα μέσα Φλεβάρη του 2012 (751 ευρώ) ή τα νέα μειωμένα (586 ευρώ);.

Όπως θα καταδειχτεί και στο επόμενο κεφάλαιο η απάντηση σε αυτό το ερώτημα απαιτεί έναν εξαιρετικά μεγάλο όγκο εργασίας και κυρίως μια επίπονη και πολύ δύσκολη μεθοδολογικά συγκριτική εργασία σε σχέση με το περιεχόμενο των Επιχειρησιακών ΣΣΕ, που είχαν ήδη υπογραφεί πριν από την 14η Φλεβάρη 2012 και κυρίως μετά την 14η Μάη 2012, σημείο καμπής για την μετενέργεια των (κλαδικών και επιχειρησιακών) ΣΣΕ στην χώρα μας[3].

Ωστόσο, έχει ολοκληρωθεί η καταγραφή και η πρώτη (μη συγκριτική ανάλυση) του περιεχομένου όλων των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας που έχουν καταχωρηθεί στην βάση δεδομένων της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας του Υπουργείου εργασίας μέχρι και την 28η/11/2012. Η επιλογή αυτού του τερματικού χρονικού σημείου έγινε αυθαίρετα για τον ίδιο πρακτικό λόγο που αναφέρθηκε προηγουμένως σχετικά με την ολοκλήρωση της παρούσας έκθεσης μέχρι τα τέλη του 2012.

Όλες οι επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται στην χώρα μας και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου από 25/10/2011 έως 28/11/2012 περιλαμβάνονται στον δεύτερο Πίνακα στο κεφάλαιο των παραρτημάτων. Ακολουθείται για την κατάταξή τους ο αύξων αριθμός με βάση την σειρά καταχώρησης των συμβάσεων στην ηλεκτρονική δημόσια βάση του Υπουργείου.

Με πράσινο χρώμα αποτυπώνονται οι επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται με νόμιμο συνδικαλιστικό σωματείο. Με κόκκινο χρώμα σημειώνονται οι επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται με απλή ένωση προσώπων και με μπλε χρώμα μια ειδική κατηγορία «τοπικών επιχειρησιακών» ΣΣΕ ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών Νομών Πειραιά-Αττικής και Νήσων, οι οποίες υπογράφονται από το συνδικάτο μετάλλου Πειραιά και από μεμονωμένους εργοδότες, οι οποίοι στην ουσία προσχωρούν στην βασική τοπική-κλαδική συλλογική ΣΣΕ.

1. Από το σημείο που σταματά η περυσινή καταγραφή μέχρι την δημοσίευση του Νόμου 4024/2011 υπογράφονται άλλες 14 επιχειρησιακές ΣΣΕ, οι οποίες επίσης καταγράφονται στον πρώτο πίνακα του παραρτήματος.

2. Ημερομηνία δημοσίευσης του Νόμου 4024/2011.

3. Αυτή η διάσταση αποτελεί το αντικείμενο μελέτης της υπό σύνταξης ειδικής ενδιάμεσης έκθεσης για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του έτους 2012.

3.2 Κλαδικές & ομοιο-επαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις

Σε ό,τι αφορά στις κλαδικές και στις ομοιο-επαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ακολουθείται ακριβώς η ίδια μεθοδολογία και χρονικά σημεία αναφοράς σε ό,τι αφορά στην ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου αποτελούν αφενός, η 25η/10/2011 ως αφετηρία και αφετέρου, η 7η/12/2012 ως καταληκτική ημερομηνία. Οι σχετικές ΣΣΕ κωδικοποιούνται στο κεφάλαιο των παραρτημάτων στον Πίνακα 3 και στον Πίνακα 4 αντίστοιχα για κάθε μια από αυτές τις δύο κατηγορίες.



4. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας μετά τον Νόμο 4024/2011

Με βάση όλα όσα καταγράφονται και στην πρώτη ετήσια έκθεση διακρίνονται πλέον δύο διακριτές και συγκρίσιμες περίοδοι: η πρώτη αφορά το πρώτο 10μηνο του 2011 και η δεύτερη το αμέσως επόμενο 14μηνο μέχρι τα τέλη του Νοεμβρίου 2012. Ανάμεσα σε αυτές τις δύο περιόδους, που θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν προ και μετά τον Νόμο 4024/2011, οι συλλογικές συμβάσεις που υπογράφονται σχεδόν οκταπλασιάζονται (από 102 την πρώτη περίοδο, 845 την δεύτερη).

Όμως αυτή η σχέση αφορά στο σύνολο των ΣΣΕ, εφόσον ο αριθμός των κλαδικών και των τοπικών ομοιο-επαγγελματικών ΣΣΕ παραμένει σχεδόν ο ίδιος. Εάν εξεταστεί ξεχωριστά η περίπτωση των επιχειρησιακών ΣΣΕ τότε προκύπτει το συμπέρασμα ότι αυτές 13πλασιάζονται, εφόσον από τις μόλις 69 ΣΣΕ της πρώτης περιόδου, συνάπτονται συνολικά 813 κατά την διάρκεια της δεύτερης περιόδου.

Στον Πίνακα 2 αποτυπώνονται συγκριτικά οι ΣΣΕ που συνάπτονται την τριετία 2010-2012:

Έτσι, ενώ εντός του 2010 συνάπτονται συνολικά 216 συμβάσεις, στην συνέχεια στην επόμενη, στην προ του Νόμου 4024/2011 περίοδο, ο αριθμός αυτός υποχωρεί στο μισό, δηλαδή στις 102 ΣΣΕ και σε σχέση με αυτόν τον αριθμό οι συλλογικές συμβάσεις στην μετά Νόμο 4024/2011 περίοδο εκτινάσσονται στις 813.

Οι κλαδικές και οι τοπικές ομοιο-επαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις παραμένουν

Πίνακας 2: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας 2010-2012

Είδος συλλογικών συμβάσεων	2010	2011 (έως 24/10/2011) **	Σύνολο 2010-2011 (έως 24/10/2011)	2012 (από 25/10/2011) **	**
Επιχειρησιακές	127+109* = 236	69	196+109* = 305	813+91* = 904	έως 28/11/2012
Κλαδικές/ ομοιο-επαγγελματικές	75	26	101	26	έως 07/12/2012
Τοπικές ομοιο-επαγγελματικές	13	7	20	6	έως 07/12/2012
Σύνολο	216+109* = 325	102	318+109* = 427	845+91* = 936	

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας. Επεξεργασία Καψάλης Απόστολος

** Αυτές οι 109 και 91 αντίστοιχα ΕΣΣΕ είναι πανομοιότυπες και συνάπτονται από το συνδικάτο μετάλλου με εργοδότες σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίας στο Ν. Πειραιά και Νήσων σε διαφορετικές ημερομηνίες εντός του 2010 & 2012 αντίστοιχα.*

*** Με κριτήριο την ημερομηνία ανάρτησης στην Ιστοσελίδα του Υπουργείου*

περιορισμένες σε αριθμό, ενώ την ακριβώς αντίστροφή τάση ακολουθούν οι επιχειρησιακές ΣΣΕ, στα πλαίσια μιας πολιτικής αποκέντρωσης της συλλογικής διαπραγμάτευσης με συγκεκριμένη στόχευση.

4.1 Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις

⇒ Κατά την διάρκεια της υπό εξέτασης, στην παρούσα δεύτερη ετήσια έκθεση, χρονικής περιόδου με βάση τις αναρτήσεις στην οικεία ιστοσελίδα του Υπουργείου (25/10/2011-28/11/2012) καταγράφονται συνολικά 904 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας[4]. Ειδικότερα, ως προς το ημερολογιακό έτος, από το αφετηριακό σημείο εντός του 2011 και μέχρι τα τέλη του 2011 καταγράφονται[5] συνολικά 65 ΕΣΣΕ και εντός του 2012 καταγράφονται 839 ΕΣΣΕ.

Από αυτές τις συνολικά 904 επιχειρησιακές ΣΣΕ θα πρέπει να αφαιρεθούν οι 91 «τοπικές επιχειρησιακές» που υπογράφονται από κλαδικά και ομοιο-επαγγελματικά σωματεία και μεμονωμένους εργοδότες στον κλάδο των ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών. Απομένουν έτσι 813 συλλογικές συμβάσεις εργασίας με μεμονωμένους εργοδότες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα κυρίως του ιδιωτικού τομέα, αλλά σε ελάχιστες περιπτώσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καλύπτοντας όμως εργαζόμενους με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Από αυτές τις αυθεντικές 813 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, υπό την έννοια ότι συνεπάγονται αυτοτελή «διαπραγμάτευση» ανάμεσα στην εργατική και την μεμονωμένη εργοδοτική πλευρά, οι 181 υπογράφονται από σωματείο (ποσοστό 22,3%), συνήθως επιχειρησιακό και σπανίως κλαδικό, και οι 632 από απλές ενώσεις προσώπων (77,7%).

Επιπλέον, από αυτές τις συνολικά 813 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις οι 799 υπογράφονται μετά την δημοσίευση του Νόμου 4024/2011, οπότε και δίνεται η δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακής ΣΣΕ με ενώσεις προσώπων. Σε αυτήν την κατηγορία συμβάσεων οι 167 υπογράφονται από σωματείο (ποσοστό 20,9%) και υπόλοιπες 632 από ενώσεις προσώπων (79,1%).

Στον επόμενο Πίνακα αποτυπώνεται το τοπίο στις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας στις υπό εξέταση χρονικές περιόδους.

Πίνακας 3: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας 2012

Υπογράφων την ΕΣΣΕ	Από 25/10/2011 έως 28/11/2012*	Από δημοσίευση Ν. 4024/2011 (27/10/2011 έως 28/11/2012*)
Σωματείο	181 (22,3%)	167 (20,9%)
Ένωση προσώπων	632 (77,7%)	632 (79,1%)
Σύνολο	813	799

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας. Επεξεργασία Καψάλης Απόστολος.

** Με κριτήριο την ημερομηνία ανάρτησης στην Ιστοσελίδα του Υπουργείου*

Δύο επισημάνσεις μπορούν να γίνουν αναφορικά με αυτήν την γενική εικόνα. Καταρχήν, η αποκέντρωση των συλλογικών συμβάσεων που παρατηρείται ιδίως μετά την υιοθέτηση του Νόμου 4024/2011 δεν έχει προηγούμενο στην χώρα μας και έχει σαν αποτέλεσμα την υπογραφή ενός πολύ μεγάλου αριθμού επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, κυρίως από ενώσεις προσώπων.

Δεύτερον, η κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης και κυρίως της επεκτασιμότητας των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, σε συνδυασμό με την διαρκή απειλή μάλιστα

4. Δεύτερος σχετικός πίνακας στο κεφάλαιο 6 με τα παραρτήματα.

5. Και ανεξάρτητα από την ημερομηνία σύναψης τους.

της ατομικής διαπραγμάτευσης, καθιστούν για τα συνδικάτα μεγάλη ανάγκη και εν τέλει «επιτυχία» την υπογραφή μιας επιχειρησιακής συλλογικής εργασίας, με οφέλη κυρίως στα μη μισθολογικά ζητήματα.

Έτσι, στο διάστημα μετά την δημοσίευση του Νόμου 4024/2011 υπογράφονται 167 επιχειρησιακές ΣΣΕ, πολύ περισσότερες από τις 127 του έτους 2010 ή τις 69 + 14 = 83 του πρώτου ενδεκαμήνου του 2011.

- Από την δημοσίευση του Νόμου 4024/2011 μέχρι και την έναρξη ισχύος της ΠΥΣ αρ. 6 της 28ης/ Φλεβάρη 2012, δηλαδή μέχρι 14/02/2012, υπογράφονται συνολικά 132 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Από αυτές οι 42 υπογράφονται από συνδικάτο των εργαζομένων (ποσοστό (31,8%) και οι 90 από αυτές από ενώσεις προσώπων (ποσοστό 68,2%).

Στον πρώτο Πίνακα στο κεφάλαιο 6 με τα παραρτήματα αναλύεται το περιεχόμενο όλων αυτών των 132 επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων της περιόδου 27/10/2011-28/11/2012 κατατασσόμενες με κριτήριο την ημερομηνία υπογραφής τους. Από αυτήν την ανάλυση προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα.

Από τις 42 ΕΣΣΕ που συνάπτονται από εργατικό σωματείο οι 3 αφορούν σε αυξήσεις στις αποδοχές (7%), οι 15 σε πάγωμα των αποδοχών (35,7%) και οι 6 (14,3%) σε μείωση αποδοχών με ποσοστά από 12% έως και 20%. Επιπλέον, οι 5 υποβαθμίζουν ευθέως τις αποδοχές στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ και οι 12 δεν αφορούν παρά στην ρύθμιση θεσμικών ζητημάτων[6].

Από τις 90 ΕΣΣΕ που «συνάπτονται» από ενώσεις προσώπων καμία δεν αφορά σε αυξήσεις ή έστω σε πάγωμα αποδοχών. Οι 31 εξ αυτών (ποσοστό 34,4%) αφορούν σε μειώσεις από 5% έως και 40%, συχνά με διακυμάνσεις ανάλογα με την μισθολογική κατηγορία των εργαζομένων στην ίδια επιχείρηση. Οι 59 από αυτές υποβαθμίζουν ευθέως τις αποδοχές στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής, ενώ καμία δεν αφορά αποκλειστικά στην ρύθμιση θεσμικών ζητημάτων

Σε ό,τι αφορά στην υποβάθμιση των αποδοχών στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας πρέπει να σημειωθούν τα εξής. Με τον νόμο 4024/2011 και συνυπολογιζομένων όλων των ανατροπών στο συλλογικό εργατικό δίκαιο από τις αρχές του 2010 μέχρι τότε, θεσμοποιήθηκε η δυνατότητα της σύναψης συλλογικής σύμβασης εργασίας με αποδοχές μέχρι τα κατώτατα νόμιμα όρια αποδοχών.

Την εποχή εκείνη (Οκτώβρης 2011) και μέχρι την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 6, ο κατώτατος μισθός είχε διαμορφωθεί στα 751 ευρώ και το ημερομίσθιο στα 33,57 ευρώ. Για τις περιπτώσεις εκείνες των ΕΣΣΕ που προβλέπουν την υποβάθμιση των αποδοχών, αλλά παραπέμπουν ρητά στους νέους πίνακες αποδοχών της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ δεν υπάρχει πεδίο αμφισημίας.

Για όλες τις υπόλοιπες ΕΣΣΕ προκύπτει το ερώτημα, εάν παραπέμποντας στα ισχύοντα στην Εθνική Γενική ΣΣΕ οι βασικές αποδοχές αναπροσαρμόζονται αυτόματα στις νέες μειώσεις κατά 32% (και 22% για τους νέους κάτω των 25 ετών), όπως αυτές επιβλήθηκαν με την εν λόγω ΠΥΣ ή εάν παραμένουν στα ισχύοντα την στιγμή της σύναψης της ΕΣΣΕ.

6. Για μια ΕΣΣΕ αυτής της κατηγορίας δεν διατίθενται στοιχεία από την βάση δεδομένων στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του Υπουργείου.

Απάντηση σε αυτό το ερώτημα δεν μπορεί να δοθεί με ασφάλεια παρά μόνο με διασταύρωση των νέων οικονομικών δεδομένων από τα λογιστήρια των επιχειρήσεων αυτών. Ωστόσο, η τακτική των εργοδοτών να μεταβάλλουν την σχετική λεκτική διατύπωση στο περιεχόμενο, ιδίως των ΕΣΣΕ που υπογράφονται από ενώσεις προσώπων, σηματοδοτεί ενδεχομένως τον εντοπισμό του προβλήματος, αλλά και μια προσπάθεια αντιμετώπισής του.

Συγκεκριμένα, οι πρώτες ΕΣΣΕ της μετά τον Νόμο 4024/2011, οι οποίες ευθυγραμμίζουν τις βασικές αποδοχές των εργαζομένων στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ δεν εμπεριέχουν καμία άλλη διευκρίνιση. Ένα μήνα, όμως, αργότερα, από τις 20/12/2012 και τις 27/12/2012 (για ΕΣΣΕ που συνάπτονται από σωματεία και ενώσεις προσώπων αντίστοιχα) προστίθεται η λέξη «εκάστοτε» δίπλα στην παραπομπή στην Εθνική Γενική ΣΣΕ σε ό,τι αφορά στην υποβάθμιση των βασικών αποδοχών των εργαζομένων της επιχείρησης.

Φαίνεται ότι οι ασφαλείς διαρροές κυβερνητικών κύκλων περί την επικείμενη μείωση των κατώτατων αποδοχών στα πλαίσια του δεύτερου μνημονίου και ο εντοπισμός του σφάλματος της πρώτης περιόδου μετά τον Νόμο 4024/2011, είχαν ως αποτέλεσμα μια ανεπίσημη οδηγία προς την εργοδοτική πλευρά: η αναπροσαρμογή των βασικών αποδοχών θα πρέπει να γίνεται αυτόματα στα εκάστοτε ισχύοντα στην Εθνική Γενική ΣΣΕ, έτσι ώστε να μην απαιτείται νέα συλλογική «σύμβαση» όταν αυτά μειώνονται, είτε από τον Φλεβάρη του 2012, είτε από 01/04/2013, όπως εξαγγέλλεται με τον τρίτο μνημόνιο και τον νόμο 4093/2012.

Όπως, ήδη, σημειώθηκε εισαγωγικά, για λόγους που περιλαμβάνουν όλα όσα αμέσως πριν αναφέρθηκαν, η περίοδος μετά την ΠΥΣ πρέπει να εξεταστεί ξεχωριστά και συνδυαστικά, όχι μόνον με τα διαθέσιμα στοιχεία του Υπουργείου, αλλά στα πλαίσια πρωτογενούς έρευνας που πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο ξεχωριστής ενδιάμεσης έκθεσης παρακολούθησης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας για το έτος 2012.

Κατόπιν όλων αυτών, η τύχη των αποδοχών των εργαζομένων στα πλαίσια των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας της περιόδου που εξετάζεται (27/10/2011-14/02/2012), συνοψίζεται στον Πίνακα 4.

Είναι προφανές ότι οι μειώσεις της τάξης του 30% και 40%, αλλά και σε μικρότερα ποσοστά, ενδεχομένως να συνεπάγονται υποβάθμιση των αποδοχών στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ ή πολύ κοντά σε αυτά τα όρια.

Πίνακας 4: Ρύθμιση αποδοχών μέσω επιχειρησιακών ΣΣΕ

Η τύχη των βασικών αποδοχών με ΕΣΣΕ	Αριθμός ΕΣΣΕ Σύναψη από σωματείο	Αριθμός ΕΣΣΕ Σύναψη από ένωση προσώπων
Αυξήσεις	3 (7%)	-
Πάγωμα	15 (35,7%)	-
Μείωση	6 (14,3%)	31 (34,4%)
Προσαρμογή στα ισχύοντα της ΕΓΣΕΕ	3 (7%)	32 (35,6%)
Προσαρμογή στα ισχύοντα της εκάστοτε ΕΓΣΕΕ	2 (4,8%)	27 (30%)
Θεσμικά ζητήματα, ρύθμιση αποδοχών	12 (26,2%)	-
No data available	1 (2,4%)	-
Σύνολο	42 (100%)	90 (100%)

Πηγή: Υπουργείο Εργασίας. Επεξεργασία Καψάλης Απόστολος

Άλλωστε, είναι πολύ συχνή η αναφορά στην ρητή κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν υπάρχουν και περιπτώσεις ΕΣΣΕ στις οποίες ρητώς αναφέρεται ότι διατηρείται η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Αν εξαιρεθούν οι περιπτώσεις παγώματος αποδοχών, οι οποίες αφορούν αποκλειστικά σε ΕΣΣΕ που υπογράφονται από συνδικάτο (στο 1/3 αυτών των ΣΣΕ) σε όλες τις άλλες περιπτώσεις οι συλλογικές συμβάσεις αποτελούν μια τυπική διαδικασία μείωσης των αποδοχών στα όρια των κατωτάτων νόμιμων ορίων, ως αυτά ισχύουν κάθε φορά έπειτα από τις αντισυνταγματικές σχετικές νομοθετικές παρεμβάσεις.

Επιπρόσθετα, το επιχείρημα-δικαιολόγηση περί την διάσωση των μη μισθολογικών ρυθμίσεων στα πλαίσια της σύναψης μιας ΕΣΣΕ χρήζει περαιτέρω διερεύνησης. Η ρήτρα μη απόλυσης ως «ισοδύναμο μέτρο» είναι εξαιρετικά σπάνια περίπτωση και περιλαμβάνεται μόλις σε τρεις περιπτώσεις ΕΣΣΕ, παραδόξως υπογεγραμμένες από ενώσεις προσώπων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, μάλιστα, περιλαμβάνεται η πρόβλεψη ότι σε περίπτωση απόλυσης ο υπολογισμός της αποζημίωσης απόλυσης θα γίνει με βάση τα ισχύοντα πριν την μείωση των αποδοχών ή την ευθεία προσαρμογή τους στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ.

Τέλος, σε πάρα πολλές περιπτώσεις ΕΣΣΕ προβλέπεται σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας, συνήθως δια της πρόβλεψης μιας συγκεκριμένης και συχνά επαναλαμβανόμενης διάταξης σύμφωνα με την οποία τα μέρη συμφωνούν στην εκχώρηση προς την εταιρεία της δυνατότητας να ρυθμίζει κατά την κρίση της ζητήματα που αφορούν στον χρόνο εργασίας, ανάλογα με τις συνθήκες που επικρατούν στον κλάδο ή στην συγκεκριμένη επιχείρηση. Σημειωτέον, ότι σε τουλάχιστον δύο περιπτώσεις συμφωνείται κατάργηση του συστήματος της 5ήμερης εργασίας.

Συνολικά, οι περιπτώσεις ΕΣΣΕ που εμπεριέχουν πρόβλεψη συγκεκριμένου συστήματος ή της δυνατότητας του εργοδότη να επιβάλλει αυτός ένα σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας είναι 14, ενώ σε άλλες 2 περιπτώσεις συμφωνείται ή τροποποιείται κάποιο πρόγραμμα εκ περιτροπής εργασίας.

4.2 Κλαδικές και τοπικές ομοιο-επαγγελματικές

Σε ό,τι αφορά στις 26 κλαδικές ΣΣΕ της περιόδου 25/10/2011 – 07/12/2012 παρατηρούνται τα εξής: σε δύο περιπτώσεις σημειώνονται αυξήσεις και σε 5 περιπτώσεις πάγωμα των αποδοχών. Ιδιαίτερα μετά την δημοσίευση της ΠΥΣ αρ. 6 κυριαρχούν οι μειώσεις στις αποδοχές, είτε με σαφώς ορισμένα ποσοστά (σε δύο περιπτώσεις, έως 18%), είτε κυρίως (17 περιπτώσεις) μέσα από τον καθορισμό νέων επιπέδων στις βασικές αποδοχές.

Σε ό,τι αφορά στις 6 τοπικές ομοιο-επαγγελματικές ΣΣΕ της ίδιας περιόδου εκτός από μια περίπτωση παγώματος στις αποδοχές στις υπόλοιπες 5 περιπτώσεις προβλέπονται νέες βασικές αποδοχές.

Για αυτές τις συνολικά 22 περιπτώσεις ΣΣΕ που προαναφέρθηκαν και οι οποίες ρυθμίζουν νέα επίπεδα στις βασικές αποδοχές απαιτείται ενδελεχής συγκριτική εργασία με τις αποδοχές, όπως ρυθμίζονταν στο πλαίσιο της προϊσχύουσας ανά περίπτωση κλαδικής ή ομοιο-επαγγελματικής ΣΣΕ.



5. Συμπεράσματα: μεταξύ «αποκέντρωσης», «αυτοσύμβασης» και (απειλής της) ατομικής διαπραγμάτευσης

Εάν η αποκέντρωση της συλλογικής διαπραγμάτευσης αποτελεί μια βασική στόχευση των μνημονίων και των εφαρμοστικών τους νόμων, τότε μπορεί με ασφάλεια να εξαχθεί το συμπέρασμα ότι αυτός ο στόχος έχει σήμερα επιτευχθεί σε πολύ μεγάλο βαθμό. Εάν η απότομη και μαζική συρρίκνωση των μέσων αποδοχών στα επίπεδα των «ανταγωνιστριών χωρών» (Βουλγαρία, Ρουμανία, Πακιστάν, Μπαγκλαντές) αποτελεί επίσης μια άλλη βασική στόχευση των πολιτικών δημοσιονομικής σταθερότητας, τότε πρέπει να τονιστεί ότι αυτός ο στόχος έχει ικανοποιηθεί σε απόλυτο βαθμό.

Η Εθνική Γενική ΣΣΕ διατηρεί την καθολική ισχύ της μόνο για τα μη μισθολογικά ζητήματα, ενώ οι συμφωνίες που αφορούν στις αποδοχές δεσμεύουν μόνο τους εργοδότες-μέλη των ενώσεων που ενδεχομένως συνάπτουν στο εξής την Εθνική Γενική ΣΣΕ. Επίσης, η αντικατάσταση του κατώτατου μισθού της ΕΓΣΣΕ από τον νόμιμο ελάχιστο μισθό των Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου αναδεικνύει την τρόικα και την κυβέρνηση σε απόλυτους ρυθμιστές των μισθολογικών ζητημάτων στην ελληνική αγορά εργασίας, κατά παρέκκλιση βασικών συνταγματικών επιταγών ή θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων που δεσμεύουν την χώρα σε κοινοτικό και διεθνές επίπεδο.

Σε αυτήν την λογική, οι κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ περιορίζονται, τόσο σε αριθμό, όσο και σε έκταση εφαρμογής και κάλυψης των εργαζομένων που απασχολούνται σε έναν κλάδο ή ασκούν ένα συγκεκριμένο επάγγελμα. Παράλληλα, οι επιχειρησιακές ΣΣΕ διευρύνονται αριθμητικά ως μέσο ρύθμισης των μισθολογικών και μη μισθολογικών ζητημάτων, είτε συνάπτονται από κάποιο συνδικάτο των εργαζομένων, είτε κυρίως από κάποια ένωση προσώπων.

Ωστόσο, οι ΕΣΣΕ που υπογράφονται μετά τα τέλη Οκτώβρη του 2011 δεν συνεπάγονται καμία ουσιώδη διαπραγμάτευση. Χωρίς εξασφαλισμένα επίπεδα αξιοπρεπούς αμοιβής σε κλαδικό επίπεδο, με την διαδικασία ενώπιον του ΟΜΕΔ να αποτελεί πρακτικά παρελθόν, το επίδικο της «διαπραγμάτευσης» είναι στην πραγματικότητα φτωχοποίηση με συλλογική σύμβαση εργασίας, ή φτωχοποίηση με ατομική σύμβαση εργασίας. Η εντυπωσιακά διαδεδομένη σύγκλιση των βασικών αποδοχών με τα ισχύοντα στην εκάστοτε Εθνική Γενική ΣΣΕ μετατρέπει τον κατώτατο και τον ελάχιστο νόμιμο μισθό σε γενικώς καθολικό μέσο μισθό της συντριπτικής πλειοψηφίας των μισθωτών άνω των 25 ετών.

Στις περιπτώσεις, ειδικότερα, των ενώσεων προσώπων, οι οποίες στην πράξη προσδίδουν ένα μανδύα συλλογικής συμφωνίας σε

μια κατά τα άλλα «αυτοσύμβαση» της εργοδοτικής πλευράς, δεν υφίσταται κατ' ουσία συμφωνία, εφόσον ούτε συμβατική ελευθερία υπάρχει, ούτε δύο διακριτά μέρη για να συνάψουν μια συμφωνία.

Σε όσες περιπτώσεις οι ενώσεις προσώπων δεν εκπροσωπούνται από στελέχη της επιχείρησης ή από συγγενικά πρόσωπα του εργοδότη, αλλά από εργαζόμενους που θα επιθυμούσαν την διεξαγωγή κάποιου διαλόγου, η έλλειψη συνδικαλιστικής προστασίας, ο κίνδυνος της ατομικής διαπραγμάτευσης, τα πρωτοφανή ποσοστά ανεργίας και οι διοικητικά απελευθερωμένες και οικονομικά φτηνές απολύσεις, υποχρεώνουν την εργατική πλευρά σε άτακτη υποχώρηση και σε άνευ όρων συναίνεση.

Τα συνδικάτα που συνάπτουν αντίστοιχες επιχειρησιακές ΣΣΕ συντηρούν τον θεσμικό τους ρόλο και εξασφαλίζουν την διατήρηση των μη μισθολογικών όρων, αλλά και αυτό όχι για πολύ ακόμα. Όσο υποχωρεί περαιτέρω η προστασία που παραδοσιακά απέρρεε από τις υπόλοιπες συλλογικές συμβάσεις εργασίας (κλαδικές, εθνική γενική) δεν θα υπάρχει κανένας λόγος να προτιμάται από την εργοδοτική πλευρά η συλλογική ρύθμιση και όχι η ατομική διαπραγμάτευση.

Δεν είναι καθόλου απίθανο, μετά από τις νέες δυσμενείς ανατροπές στο δίκαιο των συλλογικών συμβάσεων με αφορμή το τρίτο μνημόνιο (Ν. 4093/2012), να παρατηρηθεί το φαινόμενο του περιορισμού του αριθμού ακόμη και των επιχειρησιακών συμβάσεων, ιδίως σε ό,τι αφορά στις μικρές επιχειρήσεις, είτε υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, είτε όχι. Η καταγραφή συνεχίζεται.



Βιβλιογραφία

Eurofound (2009). "Social dialogue and the recession", Eurofound, Dublin.

Eurofound (2011a). "Pay developments – 2010", Eurofound, Dublin.

Eurofound (2011b). "Recent developments in wage setting and collective bargaining in the wake of the global economic crisis", Eurofound, Dublin.

European Commission, DG Employment and Social Affairs (2011a). "EU Employment and social situation. Quarterly Review", June 2011, p. 16-22.

European Commission, DG Economic and Financial Affairs (2011a). "Labour market developments in Europe", 2011.

European Commission, DG Employment and Social Affairs (2011b). "EU Employment and social situation. Quarterly Review", June 2011, p. 16-22.

European Commission, DG Economic and Financial Affairs (2011b). "Labour market developments in Europe", 2011.

Galgóczi B. (2010). "Wage developments, collective bargaining and minimum wages in Europe", Presentation China-EU forum, Beijing 9-10 July 2010.

Ghellab, Y. (2009). "Recovering from the crisis through social dialogue", Dialogue in Brief No. 1. ILO, Geneva.

Glassner, V. & Keune, M. (2010). "Negotiating the crisis? Collective bargaining in Europe during the economic downturn", DIALOGUE Working Paper No. 10. ILO, Geneva.

ILO (2010). "Global wage report 2010/2011: wage policies in times of crisis", ILO, Geneva.

Kouzis G. (2011). "The impact of the crisis on labour relations and collective agreements in Greece", International Journal of labour research, 3 (2) pp. 245-257.

Papadakis, K. (2010). "Restructuring enterprises through social dialogue: socially responsible practices in times of crisis". DIALOGUE working paper, No.19. ILO, Geneva.

O'Farrell R. (2010). "Wages in the crisis", ETUI Working paper 2010.3. ETUI, Brussels.

Βαρχαλαμά Ε. & Λαναρά Ζ (2011). «Αγώνας της ΓΣΕΕ κατά των «Μνημονιακών» μέτρων σε διεθνές επίπεδο», Ενημέρωση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, 187 σελ. 26-35.

ΓΣΕΕ (2011). «Εγκύκλιος-οδηγίες για την απόκρουση των αντεργατικών διατάξεων του Νόμος 4024/2011», Δελτίο Τύπου 03/11/2011.

ΔΣΑ (2010). «Κράτος δικαίου και μνημόνιο» http://kratosdikaioukaimnimonio.blogspot.com/, Ιστοσελίδα επιστημονικής τεκμηρίωσης των νομικών προεκτάσεων του «Μνημονίου» και της δανειακής σύμβασης.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (2011). «Οι εργασιακές σχέσεις στην Ευρώπη και στην Ελλάδα» ετήσια έκθεση 2010.

Καρακιουλάφη Χ. & Μοσχονάς Α. (2006). «Οι εργασιακές σχέσεις στην Ελλάδα: μεταξύ 'συγκεντρωτισμού' και 'αποκέντρωσης'», Κοινωνική Συνοχή και Ανάπτυξη, (1) 1 σελ. 67-84.

Καραμεσίνη Μ. (2011). «Από την συλλογική στην ατομική ρύθμιση των όρων εργασίας», Εποχή 09/10/2011.

Κατρούγκαλος Γ. (2010). «Memoranda sunt servanda?», Εφημερίδα Διοικητικού Δικαίου, 2/2010, σελ. 151-163.

Καψάλης Α. (2011a). «Αλλαγές στην εργατική νομοθεσία στην εποχή του Μνημονίου», στο ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ (2011), Ετήσια Έκθεση για την Οικονομία και την Απασχόληση, σελ. 305-323.

Καψάλης Α. (2011b). «Πολιτικό και κοινωνικό πλαίσιο της συνδικαλιστικής δράσης», Εκπαιδευτικό Υλικό, Κοινωνικό Πολύκεντρο ΑΔΕΔΥ, υπό έκδοση.

Καψάλης Α. (2011c). «Οι ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις στο πλαίσιο της ΕΕ και η ενσωμάτωσή τους στην εργατική νομοθεσία της Ελλάδας», Εισήγηση σε ημερίδα που διοργάνωσε η Πρωτοβουλία ενάντια στο ευρώ και στην ΕΕ με θέμα «Η καπιταλιστική κρίση, οι εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ελλάδα: η δυνατότητα άλλου δρόμου, 08/10/2011, http://rednotebook.gr/details.php?id=3508.

Καψάλης Α. (2011d). «Οι αλλαγές στο πεδίο του συλλογικού εργατικού δικαίου», Εισήγηση σε ημερίδα της Εναλλακτικής Παρέμβασης Δικηγόρων Αθήνας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Νομικών για την Δημοκρατία και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (ELDH) με θέμα «Ευρωπαϊκή κρίση χρέους & δίκαιο», 21/05/2011, αδημοσίευτο.

Καψάλης Α. (2011e). «Σύντομες παρατηρήσεις στο σχέδιο νόμου σχετικά με την αναμόρφωση του ΣΕΠΕ», 25/06/2011, http://iskra.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=3848:2011-06-27-08-02-56&catid=42:ergasiakes-sxeseis&Itemid=168.

Καψάλης Α. (2011f). «Πολυνομοσχέδιο για το ενιαίο μισθολόγιο και την εργασιακή εφεδρεία: νέα αντεργατική λαίλαπα, όχι όμως η τελευταία», 15/10/2011, http://www.iskra.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=5148:nea-antergatiki-lailapa-oxi-omos-teleytaia&catid=88:an-ergasiaka&Itemid=161.

Κουζής Γ. (2011a). «Στοχεύουν στο τέλος των συλλογικών συμβάσεων», Αυγή 18/09/2011.

Κουζής Γ. (2011b). «Ο συνδικαλισμός περισσότερο αναγκαίος σε καιρούς κρίσης», Βήμα 30/04/2011.

Κουκουλές Γ. (επιμ) (2011). Ο ΟΜΕΔ και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις πριν και μετά τον νόμο 1876/1990, Αθήνα, ΟΜΕΔ.

Πετρόπουλος Τ. (2011a). «Οι ατομικές συμβάσεις θα υποκαταστήσουν τις ΣΣΕ;», Αυγή 08/05/2011.

Πετρόπουλος Τ. (2011b). «Φαύλος κύκλος η αποδόμηση των συλλογικών εργασιακών σχέσεων», 18/02/2011,

http://www.pressinaction.gr/fakelos/ergasia/item/1302-fakelos-ergasia-i-apodomisi-ton-syllogikon-ergasiakon-sxeseon.

Τραυλός-Τζανετάτος Δ. (2011a). «Συλλογικές συμβάσεις και νεοφιλελεύθερος ψευδο-ορθολογιστικός ολοκληρωτισμός», Ενθέματα Αυγής, 06/11/2011.

Τραυλός-Τζανετάτος Δ. (2011b). «Σύνταγμα, μνημόνιο, εργασιακές σχέσεις και 'σωτηρία της πατρίδας'», Αυγή 20/06/2010.



Παράρτημα Ι

Πίνακας Π-1: Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις από 25/10/2011 (ημερομηνία ανάρτησης στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας) έως 14/02/2012 (ημερομηνία έναρξης ισχύος της ΠΥΣ αρ. 6)

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Air Liquide Hellas AEBA & LINDE Hellas ΕΠΕ & ΕΛΒΙΑ ΑΒΕΕ	10/06/2011		Αυξήσεις 1,6% για αποδοχές έως 2.100 ευρώ		Σωματείο		
ELBISCO ΑΒΕΕ	25/08/2011	Ετησία 2011	Αυξήσεις όπως προβλέπονται στην ΕΓΣΣΕ		Σωματείο		Ρήτρα ειρήνης
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	06/09/2011	Αορίστου διάρκειας			Σωματείο		Ρύθμιση ζητημάτων μετακίνησης υπαλλήλων της διοίκησης
LIDL ΕΛΛΑΣ	12/09/2011	Ετησία 2011	Αυξήσεις 1,5% από 01/03/2011		Σωματείο		
Ι.Ι.ΕΚ ΔΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	16/09/2011	Διετής Από 01/07/2010		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ΜΟΡΝΟΣ ΑΕΒΕ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ	20/09/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2011		Πάγωμα αποδοχών. Αυξήσεις για όσους καλύπτονται από κλαδικές ΣΣΕ και στο όριο αυτών	Σωματείο		
GOLDAIR HANDLING S.A.	29/09/2011	Διετής Από 01/05/2011		Καθορισμός βασικών αποδοχών σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ για τους νεοπροσλαμβανομένους & για μια διετία από την πρόσληψη	Σωματείο		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Μείωση του χρόνου ημερησίας ανάπαυσης
ΕΛ.ΒΙ.Ζ. ΑΕ	03/10/2011	Ετησία 2011		Επανακαθορισμός βασικών αποδοχών στα όρια της ΕΓΣΣΕ (701 ευρώ μηνιαίως)	Σωματείο		
ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ *ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.	04/10/2011	Διετής Από υπογραφής		Επανακαθορισμός των βασικών μισθών στα όρια της ΕΓΣΣΕ (745 ευρώ μηνιαίως και 33, 5 ευρώ ημερησίως για υπαλλήλους και εργάτες αντίστοιχα)	Σωματείο		Ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ. Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα αυτόματης αναπροσαρμογής από 01/07/2011 σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών στην ΕΓΣΣΕ

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Επίλεκτος Κλωστοϋφαντουργία Α.Ε.Β.Ε.	06/10/2011	Ετησία Από 01/10/2011		Επανακαθορισμός των βασικών μισθών στα όρια της ΕΓΣΣΕ (745 ευρώ μηνιαίως και 33, 5 ευρώ ημερησίως για υπαλλήλους και εργάτες αντίστοιχα)	Σωματείο		Ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ. Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα αυτόματης αναπροσαρμογής εντός μηνός σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών στην ΕΓΣΣΕ
ΕΘΝΙΚΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α	17/10/2011	Ετησία 2011		Πάγωμα αποδοχών			
Υαλουργική Βιομηχανία ΓΙΟΥΛΑ Α.Ε	24/10/2011	Διετής 2011-2012		Μείωση από 01/10/2011 Από 6% έως 15% Για τις άνω των 1.000 ευρώ αποδοχές Και έως το όριο της ΕΓΣΣΕ ή άλλης ΣΣΕ	Σωματείο	Ρήτρα μη απόλυσης	Ειδική μέριμνα για τους εργαζόμενους κοντά στην συνταξιοδότηση
GEORGIA-PACIFIC ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ	25/10/2011	Ετησία 2011		Πάγωμα αποδοχών		Σωματείο	
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	26/10/2011				Σωματείο		Ρύθμιση ζητημάτων ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου
Δημοσίευση νόμου 4024/2011. Εισαγωγή δυνατότητας σύναψης επιχείρησης. ΣΣΕ με ενώσεις προσώπων και κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης	27/10/2011						
WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.Β.Ε.	27/10/2011	Αορίστου διάρκειας Από 01/09/2011		Αυξήσεις 0,6%	Σωματείο		
ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ & ΣΤΑ ΑΣΤΙΚΑ - ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΑ ΚΤΕΛ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ (Δ.Ε.Σ.Ρ.Ο.Δ.Α)	27/10/2011	Διετής			Σωματείο		Παραπομπή στο αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης της ομοσπονδίας ΟΣΜΕ
ΟΤΕ	02/11/2011	Αόριστης Από 01/01/2012		Μείωση 12% για το 2012 Και σταδιακή επάνοδος στα επίπεδα του 2011 (1,1%,1,1% & 10%) το 2015	Σωματείο		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός (Ε.Ε.Σ.)	04/11/2011	Αόριστης	Αύξηση βοηθημάτων σε περίπτωση συνταξιοδότησης		Σωματείο		(ΣΣΕ 28/01/2011)
ISS FACILITY SERVICES ΑΕ	04/11/2011	Διετής Από υπογραφής		Καθορισμός βασικών αποδοχών σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ	Σωματείο		Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Εισαγωγή 6ημερης εργασίας 40 ωρών για ορισμένες ειδικότητες. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας κατά την κρίση της εταιρείας
MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	08/11/2011	Διετής Από υπογραφής		Καθορισμός βασικών αποδοχών σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ	Σωματείο		Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας κατά την κρίση της εταιρείας
ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	10/11/2011	Ετησία 2011		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	16/11/2011			Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	16/11/2011	Ετησία 2011			Σωματείο		Ενίσχυση πολιτιστικών δράσεων σωματείου
ΣΝΑΙΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ ΑΕΒΕ	16/11/2011	Ετησία 2011		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ατομική επιχείρηση ΣΤΑΥΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ	17/11/2011	Από 10/11/2011 έως 31/12/2012		Καθορισμός βασικών αποδοχών σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα αυτόματης αναπροσαρμογής σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών στην ΕΓΣΣΕ
ΑΤΛΑΣ Α.Τ.Ε.Β.Ε.-ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ-ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ-ΚΕΡΑΜΟΠΟΙΙΑ	18/11/2011	Αορίστου διάρκειας από υπογραφής		Καθορισμός βασικών αποδοχών σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση ισχύος της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης.
ΑΚΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	18/11/2011	Έως 31/12/2012		Μείωση 20% στις αποδοχές των καταρτιστών	Σωματείο		Συμφωνητικό τροποποίησης της σε ισχύ ΣΣΕ. Δυνατότητα εταιρείας για μονομερή μείωση αποδοχών για τια άλλες κατηγορίες κατά παρέκκλιση των οικείων ΣΣΕ
ENBIT Α.Τ.Ε. (PHILIPPOS XENIA HOTEL)	25/11/2011	Διετής από 01/11/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.	28/11/2011	Από 01/11/2011 έως 31/12/2014		Μείωση αποδοχών Έως το όριο της ΕΓΣΣΕ	Ένωση Προσώπων		
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΞΑΝΘΗΣ ΑΕ	29/11/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση χρόνου εργασίας
ΤΥΡΑΣ ΑΕ	29/11/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση χρόνου εργασίας
ΓΑΛΑΚΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΛΑΡΙΣΗΣ ΑΕ	30/11/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση χρόνου εργασίας
ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ	01/12/2011	Από 01/12/2011 έως 31/12/2013		Μείωση μεικτών αποδοχών κατά 9% (και κατά 5% για όσους αμείβονται έως 1.250 ευρώ μεικτά)	Ένωση Προσώπων		
Κ. ΚΑΤΣΟΥΛΗΣ Α.Ε.	02/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/12/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Σωματείο		
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	06/12/2011	Αόριστης διάρκειας από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα ειρήνης
ΣΠ. ΠΕΡΒΟΛΑΡΑΚΗΣ ΑΕ	06/12/2011	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης η αποζημίωση με βάση τα ισχύοντα στην κλαδική ΣΣΕ για εμπορικές επιχειρήσεις. Σε περίπτωση εκ περιτροπής οι αποδοχές με βάση κλαδική ΣΣΕ για εμπορικές επιχειρήσεις
Ξενοδοχείο ΩΚΕΑΝΙΣ της Καβάλας	06/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Μείωση 15% στις μεικτές αποδοχές (έως 30/06/2012)	Ένωση προσώπων		Μικρότερες μειώσεις για συγκεκριμένους εργαζόμενους ονομαστικά
ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΙΛΗΣ ΑΕΒΕ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	07/12/2011	Αύτη του μεσοπρόθεσμου προγράμματος 2011-2014		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	07/12/2012	Ετησία 2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΡΤΟΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ Γ. ΣΑΒΟΙΔΑΚΗΣ Α.Ε.	08/12/2011	Από 01/12/2011 έως 31/12/2014		Μείωση αποδοχών κατά 15% και μέχρι το όριο της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
ΟΤΕ	08/12/2011				Σωματείο		Ρύθμιση θεσμικών ζητημάτων
ΟΤΕ	08/12/2011				Σωματείο		Εθελούσια έξοδος

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΟΤΕ	08/12/2011				Σωματείο		Επιχορήγηση προς τον οπακε
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	08/12/2011	Αόριστης διάρκειας από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης (2011 & 2012) η αποζημίωση με βάση τις αποδοχές του Νοεμβρίου 2011 (για πρόσληψη έως 31/12/2010). Ρήτρα ειρήνης
ΚΑΖΑΤΕΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ & ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΕΥΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗΣ ΣΠΙΤΙΟΥ	09/12/2011	Ετησία από υπογραφής		Μείωση 10% στις αποδοχές και μέχρι το όριο της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης βάση υπολογισμού αποζημίωση οι αποδοχές πριν την μείωση
NEWREST ΕΛΛΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑΣ ΑΕ	09/12/2011	Ετησία 2012			Σωματείο		Καθορισμός Αποδοχών
FRANKE HELLAS A.E.B.E.	09/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/12/2011		Μείωση αποδοχών από 5% έως 15%	Ένωση προσώπων		Εξαίρεση από την μείωση όσων είχαν αποδεχτεί μείωση αποδοχών
ΑΦΟΙ ΒΡΟΥΤΣΗ Α.Ε.	09/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 02/12/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.	09/12/2011	Διετής Από 01/12/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Σε περίπτωση απόλυση η αποζημίωση με βάση τις αποδοχές του Νοέμβριου 2011. Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΓΡΑΦΟΤΥΠΙΚΗ ΑΕ	09/12/2011	Τριετή 2010-2012	Αυξήσεις από 01/07/2011 & 1/07/2012 στα όρια του ευρωπληθωρισμού έτους 2010 & 2011 αντίστοιχα	Αποδοχές με βάση την ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρύθμιση θεμάτων μακροχρόνιας ανεργίας
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ	14/12/2011				Σωματείο		Ρύθμιση θεσμικών ζητημάτων
ΣΗΓΚΑΛ - ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ	14/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/12/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση ρήτρας ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα ειρήνης
ΕΛΤΑ	15/12/2011				Σωματείο		Κοινή συμφωνία. Υπαγωγή στην ΕΓΣΣΕ των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου
ΤΣΑΜΠΟΣ ΕΠΕ	15/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση ρήτρας ευνοϊκότερης ρύθμισης

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΡΕΒΟΙΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ	19/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα αυτόματης αναπροσαρμογής των αποδοχών στα εκάστου ισχύοντα στην ΕΓΣΣΕ
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΡΟΣΑΛΙΚΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.	19/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα ειρήνης
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΕ	19/12/2011			Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Τροποιητική ΣΣΕ. Σύστημα εκ περιτροπής εργασίας
ΜΕΤΑΛΟΡ Α.Β.Ε.Ε.	20/12/2011	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση ρήτρας ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΚΛΙΜΑΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ	21/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα ισχύος της προβλεπόμενης αύξησης από 01/07/2012 στο ύψος του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011 (ΕΓΣΣΕ). Σε περίπτωση απόλυσης η αποζημίωση με βάση τις αποδοχές την ημερομηνία σύναψης της ΣΣΕ
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΑΕ	21/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΚΥΡΙΑΚΟΥΔΗΣ ΑΕΕ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	22/12/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ. Αυξήσεις από 01/07/2012 στα όρια του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011	Ένωση προσώπων		
LAFARGE ΒΕΤΟΝ Α.Β.Ε.Ε.	23/12/2011	Ετησία 2011		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ΜΕΤΑΛΛΟΠΛΑΣΤΙ-ΚΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ ΑΒΕΕ	23/12/2011			Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης για τους μισθολογικούς όρους
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΠΝΟΠΑ-ΡΑΓΩΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΚΕ) ΑΕ	26/12/2011	Ετησία 2012			Σωματείο		Υπαγωγή στις οικείες ΣΣΕ. Διατήρηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΜΑΚ ΜΟΤΟΡΣ ΑΝΩΥΜΗ ΕΜΠΟ-ΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ-ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥ-ΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	27/12/2011	Διετής 2012-2013		Μείωση 10% στις αποδοχές	Ένωση προσώπων		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑ ΛΙΘΟΓΡΑΦΙΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	27/12/2011	Ετησία 2012		Μείωση τρεχόντων μισθών κατά 17%.αναστολη καταβολής επιδομάτων και ωριμάνσεων	Ένωση προσώπων		
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ-ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ	27/12/2011	Ετησία 2012		Μείωση 20% στο σύνολο των αποδοχών	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης η αποζημίωση με τις αποδοχές πριν την επιβολή της μείωσης
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ ΑΕ)	27/12/2011	Διετής 2011-2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ. Αυξήσεις από 01/07/2012 στα όρια του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011	Σωματείο		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ	28/12/2011	Ετησία από 01/07/2011		Μείωση αποδοχών κατά 10% έως 31/12/2011 και επιπλέον κατά 2% από 01/01/2012	Σωματείο		Αναστολή περαιτέρω ωριμάνσεων και επιπλέον επιδομάτων. Για τους νεοπρο-σλαμβανομένους αναγνώριση μόνον προϋπηρεσίας και κατ' ανώτατον μέχρι 6 έτη
Τ. ΤΣΙΚΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.Μ.Τ.Ε	29/12/2011	Διάρκεια μεσοπρό-θεσμου πλαισίου από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΛΥΝΤΗΡΙΑ - ΣΙΔΗΡΩΤΗΡΙΑ - ΒΑΦΕΙΑ ΕΡΜΗΣ Δ. ΙΤΙΜΟΥΔΗΣ ΑΒΕΕ	29/12/2011	Διάρκεια μεσοπρό-θεσμου πλαισίου από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ. Αυξήσεις από 01/07/2012 στα όρια του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011	Ένωση προσώπων		
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ	29/12/2011	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		
ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΣ ΑΕ	30/12/2011	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΡΑΤΣΕΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ	30/12/2011	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
WELLE PRINT Ε.Π.Ε.	30/12/2011	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
IBM ΕΛΛΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΕ	30/12/2011	Διετής 2012-2013			Σωματείο		Προσδιορισμός αποδοχών. Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΓΙΩΡΓΑΚΗΣ ΣΥΡΟΣ ΑΕ	31/12/2011	Αόριστης από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διατήρηση της αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης (εφαρμογή κατόπιν ατομικής συμφωνίας)
ΚΤΙΡΙΟ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΠΕ	01/01/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ και εφόσον η προκύπτουσα μείωση δεν ξεπέρνα το 25%	Ένωση προσώπων		
ΑΣΚΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ, ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΣΚΑΡΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΜΕΤ. ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	02/01/2012	Πρώτο εξάμηνο του 2012		Μείωση 15% για εργαζόμενους στην παράγωγη και 20% για εργαζόμενους εκτός παραγωγής	Σωματείο		
MEDITARIAN AE	02/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 18% των μεικτών αποδοχών	Ένωση προσώπων		Ρήτρα επανόδου στην προτέρα κατάσταση σε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτησιακού καθεστώτος & σε περίπτωση πτώχευσης. Ρήτρα μη απόλυσης
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΑΝΟΜΩΝ ΑΕ	02/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 18% των μεικτών αποδοχών	Ένωση προσώπων		Ρήτρα επανόδου στην προτέρα κατάσταση σε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτησιακού καθεστώτος & σε περίπτωση πτώχευσης. Ρήτρα μη απόλυσης
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (Μυλάκι)	04/01/2012	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στα κέντρα Διανομής στη Δραπετσώνα, στο Ρίο Πατρών και στην Ηγουμενίτσα	04/01/2012	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	10/01/2012	Ετησία από 09/17/2011		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Σωματείο		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Γ. ΜΠΟΥΤΣΙΝΗΣ ΚΑΙ Σ. ΜΠΟΥΤΣΙΝΗ ΟΕ	10/01/2012	Αόριστης από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (Βόλος)	11/01/2011	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
Π. ΜΑΡΚΟΜΙΧΑΛΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕΒΕ	11/01/2012			Μείωση 20% στις συνολικές αποδοχές	Ένωση προσώπων		Ρήτρα ειρήνης. Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΣΜΟΥ ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙ-ΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΣΥΝ.Π.Ε.)	12/01/2012	Αορίστου από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΤΣΟΥΛΟΥΦΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ & ΣΙΑ ΟΕ	12/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 12/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα ειρήνης
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΑΝΔΡΙΝΟΥ ΑΕ	12/01/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
SIRIS I.A A.E.	12/01/2012	Τριετής από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
Μ. ΤΣΑΡΟΥΧΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΑΕΒΕ	13/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 16/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΕ	13/01/2012	Αορίστου από 01/01/2012		Μείωση 14% των μεικτών αποδοχών	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης αποζημίωση με βάση τις αποδοχές πριν την επιβολή της μείωσης
ΒΙ.Κ.Η. ΑΕ	16/01/2012	Διετής 2012-2013		Μείωση αποδοχών με αναστολή καταβολής επιδομάτων και με αναπροσαρμογή αποδοχών	Σωματείο		Ρήτρα μη απολύσεων 2012-2013. Κωδικοποίηση ισχυουσών ΣΣΕ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΟΣ ΑΕ	16/01/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα ειρήνης
Κεντρική Λαχαναγορά Αθηνών	16/01/2012				Σωματείο		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ACRM ΕΞΥΠΠ ΑΤΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	17/01/2012			Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης η αποζημίωση με βάση τις νέες μειωμένες αποδοχές. Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Ρήτρα ειρήνης
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΛΑΖΑΡΟΥ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ	18/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
Power Electronics Control Βιοτεχνία Ηλεκτρονικών Κατασκευών	18/01/2012	Από υπογραφής έως 31/12/2012		Μείωση 10% στις αποδοχές	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση χρόνου εργασίας
ΕΛΛΑΣΚΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΠΕ	18/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 15% στις ακαθάριστες αποδοχές	Ένωση προσώπων		
ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	19/01/2012	Αύτη του μεσοπρόθεσμου προγράμματος Από 01/01/2012		Μείωση 15% στις βασικές αποδοχές	Ένωση προσώπων		
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ	19/01/2012	Τριετής 2011-2013		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Αναστολή καταβολής πριμ παραγωγικότητας
BRINK S CASH & VALUABLE SERVICES SA	19/01/2012			Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Τροποποίηση της από 25/02/2011 ΣΣΕ
BALTHELLAS CHARTERING S.A.	19/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 15% στις ακαθάριστες αποδοχές	Ένωση προσώπων		
ARCTIC TRADING S.A.	19/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 15% στις ακαθάριστες αποδοχές	Ένωση προσώπων		
ΑΦΟΙ ΒΕΡΟΠΟΥΛΟΙ ΑΕΒΕ	20/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Μείωση 12% στις αποδοχές	Σωματείο		
EUROCHEM ΑΒΕΕ	20/01/2012	Αόριστης από 01/01/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΝΠΙΔ ΑΓΑΘΟΕΡΓΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΜΟΛΥΒΑΔΑ	23/01/2012	Αύτη του μεσοπρόθεσμου προγράμματος Από 01/01/2012		Μείωση 15% στις αποδοχές	Ένωση προσώπων		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	23/01/2012	Ετησία από 01/02/2012		Μείωση 10%, 20%, 30% για τρεις μισθολογικές κατηγορίες (ανά 1.000 ευρώ έκαστη)	Ένωση προσώπων		Αναστολή αυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας ή άλλων ωριμάνσεων. Σε περίπτωση απόλυση η αποζημίωση με βάση τα ισχύοντα πριν την μείωση των αποδοχών
ATEBank - ΣΕΑΤΕ	23/01/2012				Σωματείο		Ρύθμιση θεμάτων αξιολόγησης προσωπικού
ΠΟΙΜΕΝΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ	25/01/2012	Αόριστης από 01/02/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ. Αυξήσεις από 01/07/2012 στα όρια του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011	Ένωση προσώπων		
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο κέντρο Διανομής ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ	25/01/2012	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο κέντρο Διανομής ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	25/01/2012	Διετής 2011-2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΠΙΔΑ ΑΞΤΕ	25/01/2012	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΑΕ	25/01/2012	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΙΑΣΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ-ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ ΕΠΕ	26/01/2012	Τριετής από 16/12/2012		Μειώσεις από 5% έως και 25% στις μεικτές αποδοχές αναλόγως της ειδικής κατηγορίας του εργαζόμενου	Ένωση προσώπων		Καλείται ειδική ΕΣΣΕ
ΝΑΠ & ΑΣΤ. ΝΑΚΑΣ Α.Ε.	26/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση 20% στις αποδοχές	Ένωση προσώπων		
SUPER MARKET UNIK ΑΙΚ. ΠΑΡΑ-ΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ	27/01/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ	27/01/2012			Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
Η. ΣΑΡΟΥΔΗΣ-Σ. ΒΟΓΙΑΤΖΗ & ΣΙΑ ΕΕ	27/01/2012	Αόριστης διάρκειας από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ ΕΠΕ	30/01/2012	Τριετής από 12/12/2011		Μειώσεις και επανακαθορισμός αποδοχών ανά ειδικότητα	Ένωση προσώπων		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΕ	30/01/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική ΑΕ	30/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 08/01/2012		Πάγωμα αποδοχών	Σωματείο		Διατήρηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΑΦΟΙ ΡΟΗ ΑΕ	31/01/2012	Ετησία 2012		Μείωση αποδοχών 20% (% 10 στους προσληφθέντες το 2011)	Ένωση προσώπων		Αναστολή αυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας ή άλλων ωριμάνσεων. Διευθέτηση χρόνου εργασίας-κατάργηση 5μερου. Ρήτρα ειρήνης έως και τρεις μήνες από την λήξη της ΣΣΕ
ΑΦΟΙ ΚΟΝΔΥΛΗ ΟΕ	31/01/2012	Αόριστης από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΦΩΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	01/02/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/02/2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ. Αυξήσεις από 01/07/2012 στα όρια του ευρώ-πληθωρισμού έτους 2011	Ένωση προσώπων		
ON SITE A.E	01/02/2012	Από υπογραφής έως 31/12/2015		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΓΡ. ΣΟΛΩΜΟΣ ΕΙΔΙΚΗ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΡ. ΣΟΛΩΜΟΣ ΕΙΔΙΚΗ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	01/02/2012	Διετής από κατάθεσης στην αρμόδια αρχή (16/02/2012)		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Διατήρηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΕΛΚΑΕΡ ΑΕ	01/02/2012	Ετησία 2012		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΜΑΣΒΟΥΛΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ	01/02/2012	Τριετής 2012-2014		Μείωση 20% στις μεικτές αποδοχές	Ένωση προσώπων		
ΚΟΥΤΣΟΥΒΕΛΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΤΑΘΜΩΝ	01/02/2012	Τριετής Από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα μη απολύσεων για ένα εξάμηνο. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	01/02/2012	Από 01/02/2012 έως 31/12/2012		Μείωση 40% στις αποδοχές	Ένωση προσώπων		Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
Τ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ & ΣΙΑ ΟΕ	02/02/2012	Τριετούς διάρκειας από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΕ	02/02/2012	Ετησία 2012		Μείωση 15% στις μεικτές αποδοχές. Θα ισχύσουν τυχόν αυξήσεις από ΕΓΣΣΕ η κλαδική ΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυση η αποζημίωση με βάση τις αποδοχές πριν την μείωση.
ΝΙΚΗ ΒΑΜΒΑΚΑΡΗ ΑΕ	04/02/2012	Ετησία από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΕΠΕ (UNION 3 FASHION LTD	06/02/2012	Διετής από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
ΤΣΙΑΜΠΑΤΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ	06/02/2012	Διετής 2012-2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		
ΙΙΕΚ ΤΟΠΙΚΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΑΕ	07/02/2012	Διετής 2012-2013			Σωματείο		Διατήρηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΦΩΤΟΛΙΟ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΟΝ ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ	08/02/2012	Από 01/02/2012 έως 31/12/2014		Μείωση αποδοχών 26%	Ένωση προσώπων		Σε περίπτωση απόλυσης η αποζημίωση με βάση τις μειωμένες αποδοχές
ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ	09/02/2012	Από 01/12/2011 έως 31/12/2013		Μείωση 9% στις καταβαλλόμενες αποδοχές (5% για αποδοχές κάτω από 1.250 ευρώ)	Ένωση προσώπων		
SATCO ΑΕ	09/02/2012	Ετησία 2012		Μετά από μείωση 30% στις οικειοθελείς παροχές μείωση από 10% έως 20% ανά μυθολογική κατηγορία	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ ΑΒΕΕ	09/02/2012	Αόριστης διάρκειας από υπογραφής		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Ρήτρα ειρήνης. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.
ΛΟΥΦΑΚΗΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΒΕΕ	10/02/2012	Από 01/02/2012 έως 31/12/2013		Αναπροσαρμογή αποδοχών στα επίπεδα της εκάστου ΕΓΣΣΕ	Ένωση προσώπων		Κατάργηση αρχής ευνοϊκότερης ρύθμισης
ΤΡΟΦΙΝΟ ΑΒΕΕ	13/02/2012	Αόριστης από 01/02/2012		Μείωση 12% στις μεικτές αποδοχές	Ένωση προσώπων		

Επιχείρηση	Ημερομ. σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή Μειώσεις αποδοχών	Σύναψη από Ένωση προσώπων ή Σωματείο	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Δημοτικής επιχείρησης ύδρευσης αποχέτευσης ΛΑΜΙΑΣ (ΔΕΥΑΛ)	13/02/2012				Σωματείο		Τροποιητική ισχύουσας ΣΣΕ ως προς την αποκλειστική ισχύς αυτής
MOBILE TECHNOLOGY ΑΕ	13/02/2012	Διετής από υπογραφής		Μείωση αποδοχών 10% - 15% αναλόγως της μισθολογικής κατηγορίας	Ένωση προσώπων		Διατήρηση της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης
Έναρξη εφαρμογής της ΠΥΣ αρ. 6 της 28ης/02/2012	14/02/2012						



Παράρτημα ΙΙ

Πίνακας Π-2: Επιχειρησιακές ΣΣΕ 2012 Ημερομηνία καταχώρησης στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας από 25/10/2011 έως 28/11/2012

Με πράσινο χρώμα αποτυπώνονται οι επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται με νόμιμο συνδικαλιστικό σωματείο. Με κόκκινο χρώμα σημειώνονται οι επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται με απλή ένωση προσώπων και με μπλε χρώμα μια ειδική κατηγορία «τοπικών επιχειρησιακών» ΣΣΕ ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών Νομών Πειραιά-Αττικής και Νήσων, οι οποίες υπογράφονται από το συνδικάτο μετάλλου Πειραιά και από μεμονωμένους εργοδότες, οι οποίοι στην ουσία προσχωρούν στην βασική τοπική-κλαδική συλλογική ΣΣΕ

- **Σ.Σ.Ε. (15-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Η. ΚΟΚΟΛΙΝΑΚΗΣ ΑΕ (α/α 840)**
- **Σ.Σ.Ε. (29-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης MARFIN ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ (CYPRUS POPULAR BANK PUBLIC CO LTD) (α/α 839)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-10-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΠΙΤΙΚΟ ΑΕ (α/α 838)**
- **Σ.Σ.Ε. (1-10-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΚΙΛΚΙΣ ΕΠΕ (α/α 837)**
- **Σ.Σ.Ε. (21-9-2012) του προσωπικού της GROUPAMA ΦΟΙΝΙΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 836)**
- **Σ.Σ.Ε. (24-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΣΜΑ ΙΑΕ (α/α 835)**
- **Σ.Σ.Ε. (28-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΤΕΙΑ PARKING ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΣΤΑΘΜΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 834)**
- **Σ.Σ.Ε. (25-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΑΝΔΡΕΟΥ ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ (α/α 833)**
- **Σ.Σ.Ε. (12-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΥΚΑΛΙΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 832)**
- **Σ.Σ.Ε. (3-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΣΜΑ ΑΕ (α/α 831)**

- Σ.Σ.Ε. (3-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΕΝΗ ΚΕΚΗ ΑΕ (α/α 830)
- Σ.Σ.Ε. (3-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΟΦΟΡΜΑ ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΕ (α/α 829)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΟΡΕΙΑ ΑΕ (α/α 828)
- Σ.Σ.Ε. (25-9-2012) του προσωπικού του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (α/α 827)
- Σ.Σ.Ε. (25-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΚΑΣΤΟΡΗΣ ΑΕ (α/α 826)
- Σ.Σ.Ε. (8-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΠΕ (α/α 825)
- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AIR LIQUIDE HELLAS ΑΕΒΑ και LINDE HELLAS ΕΠΕ (α/α 824)
- Σ.Σ.Ε. (18-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΑΕ (α/α 823)
- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΤΡΑΓΚΟΥΜΑΝΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 822)
- Σ.Σ.Ε. (25-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Φ. ΣΥΚΑΛΙΑΣ - Α. ΜΠΟΤΟΝΑΚΗ ΟΕ (α/α 821)
- Σ.Σ.Ε. (25-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΑΤΕΡΗ (α/α 820)
- Σ.Σ.Ε. (10-8-2012) του προσωπικού του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ Η ΕΝΩΣΗ (α/α 819)
- Σ.Σ.Ε. (5-9-2012) του προσωπικού της ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 818)
- Σ.Σ.Ε. (17-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης QUINTA ΑΕ (α/α 817)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΙΝΤΟΥΡ ΑΕ (HOTEL POSEIDON) (α/α 816)
- Σ.Σ.Ε. (5-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΡΜΟΥΡΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 815)
- Σ.Σ.Ε. (15-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΣΜΟΠΛΑΣΤΙΚΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 814)
- Σ.Σ.Ε. (27-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΡΕΑΤΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 813)
- Σ.Σ.Ε. (5-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΩΦΑΡΜ - ΓΕΩΡΓΙΚΑ ΦΑΡΜΑΡΚΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 812)

- Σ.Σ.Ε. (10-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΤΖΕΛΛΟ ΑΕ
α/α 811)
- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΚΑΤΟΓΛΟΥ ΠΑΝ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
(α/α 810)
- Σ.Σ.Ε. (11-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ (ΑΤΕΧΑ)
(α/α 809)
- Σ.Σ.Ε. (31-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΚΕΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 808)
2012
- Σ.Σ.Ε. (18-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΕΖΖΩ ΑΒΕΕ
(α/α 807)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΡΣΑΡΟΣ ΕΠΕ
(α/α 806)
- Σ.Σ.Ε. (1-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΑΛΟΝΙΚΙΑ ΑΕΒΕ
(α/α 805)
- Σ.Σ.Ε. (14-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΣΣΙΡΙΑΝ ΑΕ
(α/α 804)
- Σ.Σ.Ε. (3-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΟΥΡΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 803)
- Σ.Σ.Ε. (28-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΜΠΙΜΠΑΤΣΗ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 802)
- Σ.Σ.Ε. (10-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΚΩΤΣΙΝΗ - Γ. ΣΤΡΑΒΟΜΥΤΗΣ ΟΕ
(α/α 801)
- Σ.Σ.Ε. (1-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΣΠΑΝΟΛΙΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑΣ
(α/α 800)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΧΙΟΥ
(α/α 799)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΜΑΣΤΙΧΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΧΙΟΥ
(α/α 798)
- Σ.Σ.Ε. (1-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΝΕΛΑΙΟΝ ΑΕ
(α/α 797)
- Σ.Σ.Ε. (31-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΛΕΜΟΝΟΠΟΥΛΟΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 796)
- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΘΡΑΚΩΝ ΚΟΝΙΑΜΑΤΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΕΒΕ
(α/α 795)
- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΖΑΓΟΡΑΣ
(α/α 794)

- Σ.Σ.Ε. (24-8-2012) του προσωπικού της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (α/α 793)
- Σ.Σ.Ε. (1-9-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ (α/α 792)
- Σ.Σ.Ε. (30-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ ΑΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ (α/α 791)
- Σ.Σ.Ε. (31-8-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΜΩΝ (ΕΑΣ) ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ (α/α 790)
- Σ.Σ.Ε. (17-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ Κ. ΦΡΑΝΤΖΗ ΟΕ (α/α 789)
- Σ.Σ.Ε. (7-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΛΜΑ ΑΕ (α/α 788)
- Σ.Σ.Ε. (13-8-2012) του προσωπικού του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ Η ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΜΟΛΑΩΝ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ (α/α 787)
- Σ.Σ.Ε. (16-8-2012) του προσωπικού του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΣΧΟΝΤΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ - ΑΣΥΛΟ ΑΝΙΑΤΩΝ ΤΗΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ (α/α 786)
- Σ.Σ.Ε. (28-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΥΙΟΙ Κ. ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (α/α 785)
- Σ.Σ.Ε. (28-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (α/α 784)
- Σ.Σ.Ε. (5-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 783)
- Σ.Σ.Ε. (6-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΦΩΤΙΣΤΙΚΩΝ (α/α 782)
- Σ.Σ.Ε. (13-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΧΑΤΖΗΧΡΗΣΤΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΥ (α/α 781)
- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης FRIGOGLASS ABEE (α/α 780)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ (α/α 779)
- Σ.Σ.Ε. (17-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΩΤΕΑΣ ΑΤΕ (α/α 778)
- Σ.Σ.Ε. (2-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΔΕΣΠΟΙΝΑΣ ΠΕΤΑΧΤΗ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ (α/α 777)

- Σ.Σ.Ε. (30-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΠ ΚΡΑΦΤ ΑΕ (α/α 776)
- Σ.Σ.Ε. (24-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΛΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ CATERING (ΚΕΙΤΕΡΙΓΚ) (α/α 775)
- Σ.Σ.Ε. (23-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης WHALE GRAPHICS ΑΕ (α/α 774)
- Σ.Σ.Ε. (6-7-2012) του προσωπικού του ΝΠΙΔ ΑΣΥΛΟ ΠΑΙΔΙΟΥ (α/α 773)
- Σ.Σ.Ε. (13-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΤΡΙΧΑΚΗΣ - ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΕΙΔΩΝ ΚΥΒΟΣ ΑΕ (α/α 772)
- Σ.Σ.Ε. (2-8-2012) του προσωπικού του ΝΠΙΔ ΣΚΕΠΗ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (α/α 771)
- Σ.Σ.Ε. (7-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΥΙΟΙ ΑΘ. ΓΙΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΟΕ (α/α 770)
- Σ.Σ.Ε. (10-8-2012) του προσωπικού της ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (α/α 769)
- Σ.Σ.Ε. (8-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΧΟΥΒΑΡΔΑΣ - Χ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΑΕ (α/α 768)
- Σ.Σ.Ε. (30-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΚΟΜΟΤΙΝΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΚΟΜΟΤΙΝΗΣ ΑΒΕΕ) (α/α 767)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΧ, ΦΥΚΑΤΑΣ & ΥΙΟΙ ΑΕ (FYLOXYL ΑΕ) (α/α 766)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΣΠΡΟ ΑΕ (α/α 765)
- Σ.Σ.Ε. (14-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΧΑ - ΛΑΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΕΠΕ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ) (α/α 764)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ (α/α 763)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού του ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΤΟΠΩΛΩΝ - Η ΜΕΡΙΜΝΑ ΑΕΕ (α/α 762)
- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ (α/α 761)
- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΖΑΒΑΡΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 760)

- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΓΟΡΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΕ (α/α 759)
- Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΑΝΘΗ HAIR GALLERY ΑΕ (α/α 758)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΕΑΚ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ - ΤΕΧΝΙΚΗ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΟΙΚΙΣΤΙΚΗ - ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/ 757)
- Σ.Σ.Ε. (20-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΒΑΒΟΥΡΑΚΗ ΑΕΒΕ (α/α 756)
- Σ.Σ.Ε. (3-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΕΜΚΩ ΑΕΕ (α/α 755)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΓΙΑΠΙΤΖΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 754)
- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΓΟΡΑ VIEW ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ & ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΕΠΕ (α/α 753)
- Σ.Σ.Ε. του προσωπικού της επιχείρησης ΘΗΛΕΩΣ ΥΓΕΙΑ ΑΕ (α/α 752)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΑΕ (α/α 751)
- Σ.Σ.Ε. (3-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης L OREAL HELLAS ΑΕ (α/α 750)
- Σ.Σ.Ε. (10-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΟΥΚΙΔΗΣ ΑΘ. & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 749)
- Σ.Σ.Ε. (10-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΑΡΤΟΠΟΙΗΜΑΤΑ ΡΑΝΙΝΙ ΑΕ (α/α 748)
- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΝΤΕΛΑΣ ΜΙΧΑΗΛ - ΠΛΙΤΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΟΕ (α/α 747)
- Σ.Σ.Ε. (30-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΙΑΝΝΑΣ ΑΠ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ - ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΖΩΟΤΡΟΦΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΑ (α/α 746)
- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗ ΕΠΕ (α/α 745)
- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΡΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΒΕΡΝΙΚΙΩΝ Β. ΝΙΚΟΛΟΓΙΑΝΝΗΣ & Γ. ΤΣΙΜΠΟΥΚΗΣ ΧΡΩΤΕΧ ΑΕ (α/α 744)
- Σ.Σ.Ε. (1-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΡΥΜΕΝΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 743)
- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΙΜΟΥΛΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΙΔΕΡΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΑΕΒΕ (α/α 742)

- Σ.Σ.Ε. (26-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΕ (α/α 741)
- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΑΓΓΕΛΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΤΟΥ ΘΩΜΑ (α/α 740)
- Σ.Σ.Ε. (2-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. Γ. ΠΕΤΑΧΤΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 739)
- Σ.Σ.Ε. (20-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΙΦΑ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (α/α 738)
- Σ.Σ.Ε. (2-8-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗ ΑΒΕΕ (α/α 737)
- Σ.Σ.Ε. (26-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ (α/α 736)
- Σ.Σ.Ε. (26-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AL PINO (α/α 735)
- Σ.Σ.Ε. (20-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SAM ΑΕ (α/α 734)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΒΑΡΝΙΚΟΣ ΑΕ (α/α 733)
- Σ.Σ.Ε. (9-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΜΟΥΤΣΙΟΥΛΗΣ ΑΕΒΕ (α/α 732)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΕ - ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ (α/α 731)
- Σ.Σ.Ε. (21-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Π. ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 730)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΕΧΑΛ ΤΣΕΛΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ (α/α 729)
- Σ.Σ.Ε. (7-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΣΥΡΜΑΤΟΦΟΡΩΝ Ε.Δ.Χ. ΤΑΞΙ ΒΟΛΟΥ & Ν. ΙΩΝΙΑΣ (EUROTAXI ΒΟΛΟΥ) (α/α 728)
- Σ.Σ.Ε. (12-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΚΑΙ Α. ΜΑΜΑΔΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ (α/α 727)
- Σ.Σ.Ε. (20-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ο ΜΑΡΑΚΑΣ ΞΤΕΒΕΑΕ (α/α 726)
- Σ.Σ.Ε. (4-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΦΟΙ Κ. ΡΕΒΗ ΑΕ (α/α 725)

- Σ.Σ.Ε. (9-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ - ΕΛΑΣΤΙΚΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 724)

- Σ.Σ.Ε. (6-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GPL ΑΕ
(α/α 723)

- Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡΙΣΤΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 722)

- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣΟΣ ΤΗΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ
(α/α 721)

- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ Ο ΑΓΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ
(α/α 720)

- Σ.Σ.Ε. (5-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΣΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ
(α/α 719)

- Σ.Σ.Ε. (4-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΑΜΑΡΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΝΔΥΣΗ & ΥΠΟΔΥΣΗ
(α/α 718)

- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΜΠΟΡΙΑ ΧΑΡΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΔΕΛΦΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΕ
(α/α 717)

- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΑΜΠΡΟΣ ΚΑΤΕΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 716)

- Σ.Σ.Ε. (19-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΙΩΑΝΝΗ Π. ΜΑΝΤΣΙΟΥ
(α/α 715)

- Σ.Σ.Ε. (11-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΚΩΤΟΥΛΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ ΑΕ
(α/α 714)

- Σ.Σ.Ε. (19-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΣΙΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 713)

- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΡΟΣ ΑΕ
(α/α 712)

- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΒΛΕΤΣΑΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 711)

- Σ.Σ.Ε. (28-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Β. Κ. ΤΣΩΛΗΣ ΑΕΞΕΕ
(α/α 710)

- Σ.Σ.Ε. (5-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΖΑΜΠΑΖΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΕ
(α/α 709)

- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΥΤΣΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΕ
(α/α 708)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΚΟΚΚΩΝΗΣ - Β. ΜΠΑΔΕΚΑ ΟΕ
(α/α 707)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΧΡΗΣΤΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
(α/α 706)
- Σ.Σ.Ε. (28-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΔΑΚΗΣ ΑΕ
(α/α 705)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΡΗΣΤΟΣ Φ. ΤΣΟΥΡΑΛΗΣ
(α/α 704)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης INVESTORS ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (AQUIS SILVA BEACH HOTEL)
(α/α 703)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AQUIS ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ (AQUIS ARINA SAND)
(α/α 702)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης INVESTORS ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (AQUIS BELLA BEACH HOTEL)
(α/α 701)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AQUIS ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ (AQUIS ZORBAS VILLAGE)
(α/α 700)
- Σ.Σ.Ε. (28-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ALFA GLASS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ
(α/α 699)
- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ε. ΠΑΙΡΗΣ ΑΒΕΕ
(α/α 698)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΝΙΚΗ ΑΒΕΕ - ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ
(α/α 697)
- Σ.Σ.Ε. (22-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης LOUBIER SA
(α/α 696)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ Π. & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 695)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΣΙΔΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΡΕΑΤΩΝ
(α/α 694)
- Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης COSMOS ΑΕ ΟΙΚΙΑΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ
(α/α 693)
- Σ.Σ.Ε. (28-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΛΑΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΕ
(α/α 692)

- **Σ.Σ.Ε. (17-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης FBB -ΠΡΩΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΕ (ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ) (α/α 691)**
- **Σ.Σ.Ε. (21-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΣΑΒΒΑΙΔΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ (α/α 690)**
- **Σ.Σ.Ε. (3-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AQUIS ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ (AQUIS AGIOS GORDIOS BEACH HOTEL) (α/α 689)**
- **Σ.Σ.Ε. (3-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AQUIS ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ (AQUIS SANDY BEACH RESORT) (α/α 688)**
- **Σ.Σ.Ε. (3-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AQUIS ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ & ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ (AQUIS PELEKAS BEACH HOTEL) (α/α 687)**
- **Σ.Σ.Ε. (19-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GRUPPO MOSSIALOS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 686)**
- **Σ.Σ.Ε. (21-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΕΝΤΖΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 685)**
- **Σ.Σ.Ε. (21-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΠΠΑΣ Π. ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 684)**
- **Σ.Σ.Ε. (18-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. - ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ ΟΕ (α/α 683)**
- **Σ.Σ.Ε. (4-7-2012) του προσωπικού του ιδρυματος ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ) (α/α 682)**
- **Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΡΛΑΜΗΣ Α, - ΓΑΤΑ Μ. ΟΕ (α/α 681)**
- **Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης EPSILON NET - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ (α/α 680)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης EPSILON ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 679)**
- **Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΑΙΤΑΝΤΖΗΣ - ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 678)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΘΩΜΑΣ ΔΟΒΛΕΤΟΓΛΟΥ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ (α/α 677)**
- **Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΡΤΟΓΛΟΥ ΑΕ (α/α 676)**

- Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ
(α/α 675)
- Σ.Σ.Ε. (6-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ
(α/α 674)
- Σ.Σ.Ε. (5-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης INTERMETAL ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΑΒΕΕ
(α/α 673)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΣΑΜΟΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
(α/α 672)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ- ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΕΥΟΣΜΟΥ
(α/α 671)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΣΑΝΤΑΛΗ ΑΝΑΤΟΛΗ - ΚΑΣΤΑΝΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΟΕ
(α/α 670)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΑΓΩΝΗ
(α/α 669)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΛΟΥ ΑΒΕΕ
(α/α 668)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΡΕ. ΚΑ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΑΕ
(α/α 667)
- Σ.Σ.Ε. (1-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΩΝ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 666)
- Σ.Σ.Ε. (26-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ANEL ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ
(α/α 665)
- Σ.Σ.Ε. (28-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΕ
(α/α 664)
- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΑΡΒΑΝΙΤΗ ΕΠΕ
(α/α 663)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΝΟΥΕΛ ΑΕΒΕ
(α/α 662)
- Σ.Σ.Ε. (22-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΣ ΛΙΜΠΕΡΤΙ ΑΕ
(α/α 661)
- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΚΟΠΟΙΙΑ ΑΦΟΙ ΣΤΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΑΕ
(α/α 660)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΙΕΤΡΗΣ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ ΑΕ
(α/α 659)

- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΝΙΚΗ ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΑΕ
(α/α 658)

- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΩΣ ΜΠΕΤΟΝ ΑΕ
(α/α 657)

- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΙ ΑΘ. ΜΑΥΡΙΔΗ - ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
(α/α 656)

- Σ.Σ.Ε. (25-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΣΑΝΤΑΛΗΣ ΑΕ ΑΜΠΕΛΟΥΡΓΙΑ - ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ - ΑΠΟΣΤΑΓΜΑΤΟΠΟΙΙΑ
(α/α 655)

- Σ.Σ.Ε. (10-6-2012) του προσωπικού του ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟΥ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΡΑΔΙΟ ΤΑΞΙ ΠΑΤΡΑΣ ΣΥΝ.ΠΕ.
(α/α 654)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης COCA COLA ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΣ ΑΕ (ΠΑΤΡΑ)
(α/α 653)

- Σ.Σ.Ε. (27-7-2012) του προσωπικού του ΒΡΕΤΑΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
(α/α 652)

- Σ.Σ.Ε. (31-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης FBB - ΠΡΩΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΕ
(α/α 651)

- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ
(α/α 650)

- Σ.Σ.Ε. (25-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 649)

- Σ.Σ.Ε. (14-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ GOODYS ΕΜΠ. ΚΕΝΤΡ. CITY GATE ΑΕ
(α/α 648)

- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΡΟΔΟΠΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 647)

- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΛΟΔΗΜΟΣ-ΡΕΝΤΟΥΛΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 646)

- Σ.Σ.Ε. (30-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΝΩΣΙΣ ΚΑΤΟΧΩΝ ΑΔΕΙΑΣ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ Δ.Χ. (ΤΑΧΙ) ΠΟΛΕΩΣ ΠΑΤΡΩΝ (ΡΑΔΙΟ ΕΞΠΡΕΣ)
(α/α 645)

- Σ.Σ.Ε. (20-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Φ. ΤΣΙΓΚΡΕΛΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 644)

- Σ.Σ.Ε. (20-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ ΚΑΝΤΑΡΤΖΗΣ
(α/ 643)

- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΑΤΣΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 642)

- Σ.Σ.Ε. (22-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡΓΩΦΑΡΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 641)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΟΥΛΚΙΔΗΣ Χ. & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 640)
- Σ.Σ.Ε. (11-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΑΛΕΤΣΑΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 639)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Σ. ΣΤΑΜΟΓΛΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 638)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΕΝΤΙΚΗ ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΑΕ (CENTRAL PHARMA)
(α/α 637)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΚΡΑΦΙΚ ΑΡΤΣ ΑΕ
(α/α 636)
- Σ.Σ.Ε. (11-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 635)
- Σ.Σ.Ε. (18-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΛΛΙΑΡΗΣ ΑΕ
(α/α 634)
- Σ.Σ.Ε. (21-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΑΝΤΡΙΔΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΑΕ
(α/α 633)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
(α/α 632)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α.Σ. ΣΥΝΑΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΠΛΑΤΑΝΟΥ ΚΙΣΑΜΟΥ (ΣΥΝ ΠΕ)
(α/α 631)
- Σ.Σ.Ε. (14-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΛΕΥΚΟΥ ΠΥΡΓΟΥ ΑΕ
(α/α 630)
- Σ.Σ.Ε. (21-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης LOUBIER SA
(α/α 629)
- Σ.Σ.Ε. (8-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης
- ET PLAST ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
(α/α 628)
- Σ.Σ.Ε. (12-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης FRAME (ΦΡΑΙΗΜ) ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ
(α/α 627)
- Σ.Σ.Ε. (8-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΟΥΓΙΟΥΚΛΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ
(α/α 626)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΚΑΡΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 625)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης NEOPLAST ΑΕ
(α/α 624)

- Σ.Σ.Ε. (24-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΛΛΑΤΖ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (NATURA PARK) (α/α 623)
- Σ.Σ.Ε. (5-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι.Ι.Ε.Κ. ΓΙΑΤΣΟΣ ΑΕ (α/α 622)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΟΥΣΤΡΙΑ ΑΕ (α/α 621)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡΤΟΤΕΛΕΙΑ ΕΠΕ (α/α 620)
- Σ.Σ.Ε. (20-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 619)
- Σ.Σ.Ε. (20-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡ. ΣΟΛΩΜΟΣ ΕΙΔΙΚΗ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 618)
- Σ.Σ.Ε. (23-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΜΒΟΣ ΑΙΓΙΟΥ ΑΕ (α/α 617)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ (α/α 616)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ (α/α 615)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ (α/α 614)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΠΑΣΧΑΛΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ ΟΕ (α/α 613)
- Σ.Σ.Ε. (6-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ ΑΕ (α/α 612)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΖΙΟΒΑΝΙ ΑΕ (α/α 611)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΝΤΙΣΠΕΣ ΑΕΒΕ (α/α 610)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΟΛΥΞΕΝΙΑ ΑΕ (ILIO MARE HOTELS) (α/α 609)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Η. ΚΟΛΛΙΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 608)
- Σ.Σ.Ε. (16-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΑΕ (α/α 607)
- Σ.Σ.Ε. (11-6-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΟΙΝ/ΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΣΑΜΟΥ (α/α 606)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΑΡΙΣΤΕΙΔΗ ΤΣΑΤΣΑΡΗ (α/α 605)

- Σ.Σ.Ε. (6-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΛΛΙΩΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΕ
(α/α 604)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΡΑΓΚΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΜΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 603)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΗΤΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 602)
- Σ.Σ.Ε. (1-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης LCC ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΛ/ΚΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΕΠΕ
(α/α 601)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. & Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ
(α/α 600)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΠΕΖΩΝ
(α/α 599)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης OVERSEA HELLAS ΕΠΕ
(α/α 598)
- Σ.Σ.Ε. (12-7-2012) του προσωπικού του ΟΤΕ (υπηρεσία ετοιμότητας)
(α/α 597)
- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΕΤΡΟΣ ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 596)
- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ELECRICAL SERVICES (PERIMENIS)
(α/α 595)
- Σ.Σ.Ε. (27-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΜΠΟΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (GEMA)
(α/α 594)
- Σ.Σ.Ε. (23-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΠΙΣΚΕΥΑΙ ΜΗΧΑΝΩΝ ΞΗΡΑΣ ΘΑΛΑΣΣΗΣ ΕΠΕ (MER LAND LTD)
(α/α 593)
- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΝΤ. ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ
(α/α 592)
- Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΤΩΝΑΚΑΚΗΣ - ΣΙΔΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΕ (ΑΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΕ)
(α/α 591)
- Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΔΡΙΑΝΟΣ Γ. ΣΕΜΠΟΓΛΟΥ (ASE MARINE)
(α/α 590)
- Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 589)
- Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ
(α/α 588)
- Σ.Σ.Ε. (23-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡΓΥΡΙΟΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ - ΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ (ΠΡΟΠΕΛΕΡ)
(α/α 587)

- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΩΝ. ΚΑΤΙΝΟΣ (α/α 586)
- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΛΟΥΚΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 585)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ Π. ΓΕΩΡΓΙΟΣ (α/α 584)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 583)
- Σ.Σ.Ε. (2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΤΡΟΥΛΟΣ ΔΗΜ. & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 582)
- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΝΙΚΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΛΟΙΩΝ (α/α 581)
- Σ.Σ.Ε. (3-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΓΚΟΥΓΚΟΥΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 580)
- Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΥΡΙΚΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (ΤΕΧΝΟΚΑΤ) (α/α 579)
- Σ.Σ.Ε. (14-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΤΕΚΟΝ ΑΤΕ (DECON SA) (α/α 578)
- Σ.Σ.Ε. (23-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΑΚΕΛΙΟΥ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 577)
- Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης APD APPLICATION & PROKAT DECKING SA (α/α 576)
- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΗΦΑΙΣΤΟΣ ΑΒΕΤΞ ΟΕ (α/α 575)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ (α/α 574)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΕΞΑΡΧΑΚΟΣ - Μ. ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ - Ν. ΝΟΜΙΚΟΣ ΟΕ (α/α 573)
- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΜΠΟΖΑΣ - Ε. ΜΑΚΡΗΣ ΟΕ (α/α 572)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΑΚΩΒΟΣ ΧΡΥΣΟΦΑΚΗΣ ΚΑΙ ΥΙΟΙ ΟΕ (α/α 571)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ (α/α 570)
- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΣΙΜΑΤΗΣ Π. & ΤΥΛΗΣ Θ. ΟΕ (GREAT HELLAS) (α/α 569)

- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΑΛΙΦΡΑΓΚΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 568)
- Σ.Σ.Ε. (3-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 567)
- Σ.Σ.Ε. (20-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΠΕΡΔΙΚΟΥΡΗ & ΣΙΑ ΕΠΕ (α/α 566)
- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΙΩΡΓΟΣ ΝΙΚΟΛ. ΤΣΕΛΕΚΟΣ (α/α 565)
- Σ.Σ.Ε. (27-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΠΥΡΟΣ ΓΑΛΙΑΤΣΑΤΟΣ (α/α 564)
- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΝΔΡ. ΣΤΡΑΤΙΝΑΣ (α/α 563)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SERVICE CENTER CO LTD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 562)
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης DIONYSIOS DRAGONAS (α/α 561)
- Σ.Σ.Ε. (2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΥΤΑΚΙΔΗΣ Κ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ (α/α 560)
- Σ.Σ.Ε. (2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΡΑΓΚ. ΣΜΥΡΝΑΙΟΣ (α/α 559)
- Σ.Σ.Ε. (2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ ΕΜ. ΣΜΥΡΝΑΙΟΣ (α/α 558)
- Σ.Σ.Ε. (28-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΛΕΙΒΑΔΑΡΟΥ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 557)
- Σ.Σ.Ε. (27-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΞΕΝΑΚΗ - ΚΟΛΥΚΙΑ (α/α 556)
- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ ΓΕΩΡ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ (α/α 555)
- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ (ΔΕΥΑΚ) (α/α 554)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης G4S ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΞΙΩΝ ΑΕ (G4S CASH SOLUTIONS SA) (α/α 553)
- Σ.Σ.Ε. (2-7-2012) του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΣΕΛΙΝΟΥ (α/α 552)

- **Σ.Σ.Ε. (5-7-2012) του προσωπικού της επιχείρησης LANDIS+GYR (α/α 551)**
- **Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SHIPTECH II (α/α 550)**
- **Σ.Σ.Ε. (18-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΤΩΠΟΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ (α/α 549)**
- **Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΕΜΜ. ΠΡΑΣΙΝΟΣ (α/α 548)**
- **Σ.Σ.Ε. (24-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΠΑΝΤΑΗΣ Θ, ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ (α/α 547)**
- **Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΜΠΕΛΕΧΑΚΗΣ (α/α 546)**
- **Σ.Σ.Ε. (24-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΛΟΙΩΝ - ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ ΕΠΕ (ΜΕΚ ΕΠΕ) (α/α 545)**
- **Σ.Σ.Ε. (18-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΧΡΗΣΤΟΥ - Θ. ΖΑΠΑΝΤΙΩΤΗΣ ΟΕ (α/α 544)**
- **Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΥΣΩΛ ΕΠΕ (α/α 543)**
- **Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β. ΣΑΚΑΝΤΑΝΗΣ & ΣΙΑ ΟΤΕ (ΝΑΥΤΕΧΝΙΚΑ) (α/α 542)**
- **Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΡΙΧΑΡΔΟΣ Π. ΚΑΝΑΡΗΣ (α/α 541)**
- **Σ.Σ.Ε. (21-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΙΛΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 540)**
- **Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 539)**
- **Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΔΡΟΣ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ (ΤΕΕ ΕΠΕ) (α/α 538)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΚΑΝΕΛΛΟΥ ΕΠΕ (α/α 537)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΥΜΕΠ ΕΠΕ (α/α 536)**
- **Σ.Σ.Ε. (14-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΡΑΚΟΣ Α. & ΣΙΑ ΕΕ (ΝΑΥΣΙ ΕΕ) (α/α 535)**
- **Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΜΑΡΑΒΕΛΙΑΣ (α/α 534)**
- **Σ.Σ.Ε. (6-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΡΒΑΡΕΣΣΟΣ Π. ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ (α/α 533)**
- **Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΡΑΝΑΚΗΣ Κ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (α/α 532)**

- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΤΣΑΓΑΛΑΣ - Σ. ΜΠΑΚΑΟΥΚΑΣ (ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΗ ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΙΚΗ ΕΠΕ)
(α/α 531)
- Σ.Σ.Ε. (27-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΑΒΙΟΛΑΚΗΣ ΕΜΜ. ΠΟΛΥΧΡΟΝΗΣ
(α/α 530)
- Σ.Σ.Ε. (22-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΑΤΣΑΝΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 529)
- Σ.Σ.Ε. (21-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΕΦΑΡΑΝΑΣ Π. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΝΙΚ.
(α/α 528)
- Σ.Σ.Ε. (30-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΒΕΝΤΟΥΡΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
(α/α 527)
- Σ.Σ.Ε. (12-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΩΤΗΣ ΜΠΑΚΑΛΗΣ (ΥΔΡΟΓΕΙΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ)
(α/α 526)
- Σ.Σ.Ε. (27-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ε. ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ - Δ. ΚΟΝΤΟΡΙΑΝΟΣ ΟΕ
(α/α 525)
- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΛΟΥΡΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 524)
- Σ.Σ.Ε. (8-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ (ΕΜΕΠ ΕΠΕ)
(α/α 523)
- Σ.Σ.Ε. (2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΣΑΒΒΑΣ ΕΠΕ
(α/α 522)
- Σ.Σ.Ε. (7-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ Ν. & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 521)
- Σ.Σ.Ε. (17-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ALPHA SHIPS INSULATIONS ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΝ. ΚΡΥΩΝΑΣ
(α/α 520)
- Σ.Σ.Ε. (14-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΖΑΜΠΟΝΗΣ ΜΙΧ. ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
(α/α 519)
- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης
- ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟΝ - ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ & ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΝ ΕΠΕ (ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΕΠΕ)
(α/α 518)
- Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ - ΣΤΑΝΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ΟΕ
(α/α 517)
- Σ.Σ.Ε. (4-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΚΑΣ ΣΤ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ
(α/α 516)
- Σ.Σ.Ε. (21-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Χ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
(α/α 515)

- Σ.Σ.Ε. (14-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
(α/α 514)

- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΙΡΑΚΤΑΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
(α/α 513)

- Σ.Σ.Ε. (22-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Χ. ΣΑΡΡΗΣ - Ε. ΔΟΥΛΟΥΔΗΣ ΟΕ (GOOD WORK)
(α/α 512)

- Σ.Σ.Ε. (12-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης DA MARINE INSULATIONS ΕΠΕ
(α/α 511)

- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ Γ. ΖΩΓΡΑΦΟΥ ΟΕ
(α/α 510)

- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΠΥΡΟΣ ΚΟΝΤΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 509)

- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΟΙΝΙΞ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ
(α/α 508)

- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΩΝ ΓΕΩΡ. ΡΟΥΣΣΟΥ ΟΕ
(α/α 507)

- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΤΑΛΗΣ ΝΑΥΠΗΓΗΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 506)

- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΩΡΑΙΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
(α/α 505)

- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Π. ΠΑΥΛΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ (ΜΕΚΝΑΥΤ)
(α/α 504)

- Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΩΤΕΧΝΙΚΗ ΠΛΟΙΩΝ ΕΠΕ
(α/α 503)

- Σ.Σ.Ε. (15-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΕΚΡΗΣ Ι. ΚΩΝ/ΝΟΣ
(α/α 502)

- Σ.Σ.Ε. (26-6-2012) των εργαζομένων στην ασφαλιστική επιχείρηση ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ
(α/α 501)

- Σ.Σ.Ε. (29-6-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΒΟΛΟΥ
(α/α 500)

- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΡΕΤΑ ΦΑΡΜ ΑΒΕΕ
(α/α 499)

- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΑΕΒΕ
(α/α 498)

- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ
(α/α 497)

- Σ.Σ.Ε. (24-5-2012) του προσωπικού της τράπεζας THE ROYAL BANK OF SCOTLAND PLC
(α/α 496)
- Σ.Σ.Ε. (25-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΖΗΣΙΜΑΤΟΣ ΑΕ
(α/α 495)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της τράπεζας THE ROYAL BANK OF SCOTLAND N.V.
(α/α 494)
- Σ.Σ.Ε. (12-5-2012) των εργαζομένων στον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ (ΣΕΓΑΣ)
(α/α 493)
- Σ.Σ.Ε. (5-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΕ - ΟΤΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΑΕ - ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ
(α/α 492)
- Σ.Σ.Ε. (14-6-2012) του προσωπικού του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΑΕ (ΙΦΕΤ ΑΕ)
(α/α 491)
- Σ.Σ.Ε. (15-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Μ. & Ε. ΦΥΛΛΑΣ ΟΕ
(α/α 490)
- Σ.Σ.Ε. (27-6-2012) του προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΑΣ EFG EUROBANK ERGASIAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 489)
- Σ.Σ.Ε. (13-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΔΜΗΕ ΑΕ
(α/α 488)
- Σ.Σ.Ε. (25-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΠΕ
(α/α 487)
- Σ.Σ.Ε. (12-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΛ ΑΕ -ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΡΤΟΥ
(α/α 486)
- Σ.Σ.Ε. (12-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑΣ
(α/α 485)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑΛ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 484)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SHISEIDO HELLAS ΑΕ (GEROLYMATOS COSMETICS SA)
(α/α 483)
- Σ.Σ.Ε. (20-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης MONDI ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕ
(α/α 482)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΠΗΛΙΟΥ - ΒΟΡΕΙΩΝ ΣΠΟΡΑΔΩΝ
(α/α 481)

- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΘΕΑ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 480)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΦΡΑΓΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 479)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) ΑΕ (α/α 478)
- Σ.Σ.Ε. (6-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΛΑΓΝΙΟΥ ΑΕ (α/α 477)
- Σ.Σ.Ε. (5-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΚΑΙ Σ. ΜΑΜΑΔΑΣ - Α. ΝΤΙΡΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ (α/α 476)
- Σ.Σ.Ε. (7-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΓΟΡΑ ΜΗΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ (α/α 475)
- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤ. ΒΑΓΟΥΡΔΗΣ ΑΒΕΕ (α/α 474)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΓΚΑ ΙΣΟΥΡΑΝΣ ΜΠΡΟΚΕΡΣ ΑΕ (α/α 473)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕΓΑΡΟΥ ΣΤΑΔΙΟΥ 24 (α/α 472)
- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΙΘΑΚΗ ΕΠΕ (α/α 471)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 470)
- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΛ & ΑΡΤ. ΚΑΛΟΥΣΤΙΑΝ ΟΕ (α/α 469)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης BRONZE ART ΕΠΕ (α/α 468)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού του Μεγάρου ΠΑΝΘΕΟΝ (α/α 467)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ - Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 466)
- Σ.Σ.Ε. (20-4-2012) του προσωπικού του Μεγάρου ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ (α/α 465)
- Σ.Σ.Ε. (16-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΕΝΟΝΙ ΑΕ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ - ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ (α/α 464)
- Σ.Σ.Ε. (13-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΜΠΟΥΚΟ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ & ΕΜΠΟΡΙΑ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΑΕ (α/α 463)

- Σ.Σ.Ε. (20-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 462)
- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Π. ΤΣΑΝΤΙΛΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΕΝΔΥΣΗ-ΥΠΟΔΥΣΗ ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ (α/α 461)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΠΑΛΤΟΓΛΟΥ ΦΩΤΙΟΥ (α/α 460)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ ΜΕΤΑΞΑ ΝΙΚΗ ΟΕ (α/α 459)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΑΒΕΕ - ΞΕΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (α/α 458)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΑΜΠΑ ΕΞΠΡΕΣ ΑΕ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ (α/α 457)
- Σ.Σ.Ε. (22-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία ATLAS COPCO (α/α 456)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΑΝΝΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 455)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΙΝΟΥΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 454)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΙΩΑΝΝΗ ΚΟΝΤΟΥ (α/α 453)
- Σ.Σ.Ε. (17-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ (α/α 452)
- Σ.Σ.Ε. (19-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΣΠΥΡΟΝΙΚΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ (α/α 451)
- Σ.Σ.Ε. (6-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΚΚΟΚΚΙΣΤΗΡΙΑ ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (α/α 450)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΑΕ (α/α 449)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΧΡΗΣΤΟΥ ΔΗΡΜΙΚΗ ΤΟΥ ΡΑΥΜΟΝΔΟΥ (α/α 448)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Χ. ΣΙΜΙΤΣΑΚΗΣ - Δ. ΔΗΡΜΙΚΗ ΟΕ (α/α 447)

- Σ.Σ.Ε. (22-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗ (α/α 446)
- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ECO BUILDINGS ΑΕ (α/α 445)
- Σ.Σ.Ε. (4-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ - HELEXPO ΑΕ (α/α 444)
- Σ.Σ.Ε. (25-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΙΝΤΡΙΛΗΣ ΕΜΠΟΡΙΟ ΙΧΘΥΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 443)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης EL PACK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (α/α 442)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ (ΔΕΥΑΠ) (α/α 441)
- Σ.Σ.Ε. (31-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΔΑΣΟΥΣ ΧΑΙΔΑΡΙΟΥ ΑΕ (α/α 440)
- Σ.Σ.Ε. (1-6-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΗΤΩ ΜΑΤΣΙΚΑ & ΣΙΑ ΕΠΕ (α/α 439)
- Σ.Σ.Ε. (26-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ - ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ & ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ ΣΥΝ. Π. Ε. (α/α 438)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ (α/α 437)
- Σ.Σ.Ε. (29-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 436)
- Σ.Σ.Ε. (30-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Σ. ΜΠΑΝΤΑΚ - Γ. ΑΛΗ ΤΑΣΗΜ ΟΕ (α/α 435)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΟΚΤΟΡΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΑΕ (α/α 434)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. & Α. ΣΕΛΒΙΔΗΣ ΟΕ (α/α 433)
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της επιχείρησης ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (συμπληρωματική) (α/α 432)
- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 431)

- Σ.Σ.Ε. (18-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 430)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΑΕ (α/α 429)
- Σ.Σ.Ε. (22-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΚΥΠΡΙΩΤΗ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ (α/α 428)
- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Π. ΚΟΚΚΙΝΗΣ ΕΠΕ (α/α 427)
- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΕ (α/α 426)
- Σ.Σ.Ε. (24-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΖΟΑΝΝΑ ΑΕ ΕΚΜ ΕΣΤ ΚΑΦΕ (α/α 425)
- Σ.Σ.Ε. (21-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΡΚΟΣ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΕ (α/α 424)
- Σ.Σ.Ε. (18-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ ΑΕ (α/α 423)
- Σ.Σ.Ε. (16-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ & ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Δ. ΚΑΛΙΟΥΔΑΚΗ - Μ. ΡΟΔΙΤΗ ΑΕ (α/α 422)
- Σ.Σ.Ε. (23-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ ΟΕ (α/α 421)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού του ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΣΥΡΜΑΤΟΦΟΡΩΝ Ε.Δ.Χ. ΤΑΞΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Π.Ε. EUROTAXI) (α/α 420)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (Ο.Λ.ΗΓ ΑΕ) (α/α 419)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΜΠΟΡΟΒΙΟΜΗ-ΧΑΝΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΓΝΑΤΙΑ ΑΕ (α/α 418)
- Σ.Σ.Ε. (24-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ - ΓΕΩΡΓΟΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΧΙΛΛΕΥΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 417)
- Σ.Σ.Ε. (25-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΓΙΑΝΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 416)
- Σ.Σ.Ε. (24-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΩΣΤΑ ΠΑΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 415)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 414)

- Σ.Σ.Ε. (25-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΥΛΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 413)

- Σ.Σ.Ε. (18-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης OLYMPIC CATERING SA (ΟC)
(α/α 412)

- Σ.Σ.Ε. (25-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΜ/ΚΩΝ - ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ & ΤΟΥΡ/ΚΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ (ΑΚΕΚ ΑΕ)
(α/α 411)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΗΝΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ
(α/α 410)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΚΩΣ ΑΕ
(α/α 409)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΛΟΥΣΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 408)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης G4S ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΠΑΝΔΡΩΜΕΝΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ & ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΕ (G4S AVIATION AND PORTS SECURE SOLUTIONS SA)
(α/α 407)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης G4S ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΞΙΩΝ ΑΕ (G4S CASH SOLUTIONS SA)
(α/α 406)

- Σ.Σ.Ε. (19-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 405)

- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΚΤΗ ΠΛΑΤΑΜΩΝΟΣ ΑΕ
(α/α 404)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΚΑΓΙΑ ΒΙΛΛΑΤΖ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ - ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 403)

- Σ.Σ.Ε. (17-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΡΕ.ΚΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΡΕΑΤΩΝ
(α/α 402)

- Σ.Σ.Ε. (24-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΙΑΝΝΑΡΗΣ ΑΕ
(α/α 401)

- Σ.Σ.Ε. (28-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΜΑΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
(α/α 400)

- Σ.Σ.Ε. (1-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΡΙΖΩΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 399)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΟΕ (α/α 398)
- Σ.Σ.Ε. (21-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΝΤΙΝΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ D & A Label ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 397)
- Σ.Σ.Ε. (21-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ ΑΕ (α/α 396)
- Σ.Σ.Ε. (4-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 395)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΟΑΚΑ) (α/α 394)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΕΔΡΟΝ ΟΠΤΙΚΑ ΕΠΕ (α/α 393)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ALL FOR OPTICAL Μον/πη ΕΠΕ (α/α 392)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ (SUPER MIX) (α/α 391)
- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΑΕΑΕ (α/α 390)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης INJEGOV ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΕ (α/α 389)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΑΝΝΑΣ Ν. ΜΑΣΤΟΡΑΚΟΥ (α/α 388)
- Σ.Σ.Ε. (24-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΡΟΓΚΑΛΑΣ ΑΤΕ (α/α 387)
- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ - ΣΟΦΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ (α/α 386)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ.Γ.Ε. ΠΑΣΑΝΙΚΟΛΑΚΗΣ ΑΞΤΕ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 385)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕΒΑΣΤΙΑΝΟΥ ΔΙΑΚΟΓΙΑΝΝΗ ΑΕ (α/α 384)
- Σ.Σ.Ε. (22-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης AGK SUPER MARKET ΑΕΕ (α/α 383)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ (α/α 382)

- Σ.Σ.Ε. (16-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΟΥΝΤΖΟΛΑΣ Δ. ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΡΕΑΤΩΝ (α/α 381)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ (ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ) (α/α 380)
- Σ.Σ.Ε. (25-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΛΙΝΙΚΗ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗ - Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ (α/α 379)
- Σ.Σ.Ε. (8-5-2012) των εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ) (α/α 378)
- Σ.Σ.Ε. (1-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ANDRIUS TOURS (α/α 377)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ISS SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕ (α/α 376)
- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (ΕΥΔΑΠ) (α/α 375)
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης OraSys ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΑΕ (α/α 374)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΚΙΝΗΤΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΕΠΕ (CAR ΙΚΤΕΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ) (α/α 373)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ. ΚΙΟΥΡΚΤΣΟΓΛΟΥ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 372)
- Σ.Σ.Ε. (18-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΗΜ. ΡΕΜΠΟΥΣΚΟΣ - ΠΑΝ. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ ΠΑΛΛΗΝΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 371)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Η.ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΑΕ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 370)
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΛΚΟ ΠΕΤΡΟΛΕΟΥΜ ΑΕ (α/α 369)
- Σ.Σ.Ε. (18-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΤΡΑΙΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΑΕ (α/α 368)
- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού του ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΕΠΙΒΑΤΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
- ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΧΡΗΣΗΣ ΜΕΤΑ ΜΕΤΡΗΤΟΥ (ΤΑΞΙ) ΠΑΤΡΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΗΝΗΣ (α/α 367)

- Σ.Σ.Ε. (16-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ (α/α 366)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΕΝΙΚΙΔΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ (α/α 365)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΕΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΑΕ (α/α 364)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΞΠΡΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 363)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΙΧΑΗΛ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 362)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 361)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Γ. ΚΑΡΝΑΣΤΑΣΗΣ ΑΕ (α/α 360)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΡΙΑΚΑΚΗΣ Ι. ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 359)
- Σ.Σ.Ε. (4-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΑΝΔΡΕΑ ΒΑΡΛΑΜΗ (α/α 358)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΣΤΡΑΤΟΥΔΑΚΗ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΠΕ (α/α 357
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδ. δικαίου στο ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (α/α 356)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 355)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης PARIS MOBILE ΕΠΕ (α/α 354)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 353)
- Σ.Σ.Ε. (8-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης FORUM ΕΚΘΕΣΕΙΣ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 352)
- Σ.Σ.Ε. (12-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ Γ. ΠΟΛΥΖΟΥ ΟΕ (α/α 351)
- Σ.Σ.Ε. (12-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΟΛΥΖΟΥ (α/α 350)
- Σ.Σ.Ε. (12-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΘΕΟΦΑΝΗ ΠΟΛΥΖΟΥ (α/α 349)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού του ΝΠΙΔ ΟΚΑΝΑ (α/α 348)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 347)
- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΥΣΙΚΟ ΚΛΑΜΠ ΕΠΕ (α/α 346)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΕ ΛΙΟΣΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ (α/α 345)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΙ ΗΛΙΑΣ ΚΑΛΟΓΡΙΔΗΣ ΟΕ (α/α 344)
- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΕ ΑΦΟΙ ΧΑΤΖΗΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗ (α/α 343)
- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΑΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (α/α 342)
- Σ.Σ.Ε. (28-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΚΑΓΙΑ ΠΑΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 341)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΗΛΕΚΤΡΟΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (α/α 340)
- Σ.Σ.Ε. (4-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΜΑΡΙΑΣ ΠΛΑΤΥΚΩΣΤΑ (α/α 339)
- Νέα Εγγραφή Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΙΟΝΤΗΣ Ν. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ ΥΠΟΔΥΜΑΤΩΝ ΑΕ (α/α 338)
- Σ.Σ.Ε. (4-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΜΙΧΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 337)
- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΠΡΑΞΗ) (α/α 336)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΛΙΟΥ (ΔΕΥΑΝ) (α/α 335)
- Σ.Σ.Ε. (16-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΣΑΓΚΙΝΕΤΟΣ & ΧΡ. ΜΑΡΑΓΚΟΣ ΟΕ (α/α 334)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (α/α 333)
- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού του ΟΑΣΑ ΑΕ (α/α 332)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΖΗ ΟΕ (α/α 331)
- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΖΗΣ ΑΒΕΕ (α/α 330)

- Σ.Σ.Ε. (28-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΣΑΡΑΝΤΗΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 329)

- Σ.Σ.Ε. (21-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ - ΕΜΠΟΡΙΚΑΙ - ΤΕΧΝΙΚΑΙ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΚΑΓΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 328)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΙΧΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
(α/α 327)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡΥΛΛΗΣ ΜΗΧΑΛΗΣ
(α/α 326)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΗΛΙΟΣ ΑΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
(α/α 325)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΛΛΑΔΙΟΝ ΑΕ
(α/α 324)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του Ιατρικού και Οδοντιατρικού προσωπικού του ΕΔΟΕΑΠ
(α/α 323)

- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GEORGIA PACIFIC ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
(α/α 322)

- Σ.Σ.Ε. (15-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β. ΜΗΚΟΣ ΑΕ
(α/α 321)

- Σ.Σ.Ε. (14-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΨΥΣΤΑΡΙΑ Η ΘΡΑΚΑ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ - Κ. ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ Π. ΣΙΡΚΕΛΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 320)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SCA PACKAGING HELLAS ΑΕ (ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ)
(α/α 319)

- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΒΓΑΛ ΑΕ
(α/α 318)

- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ (ΣΙΝΔΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)
(α/α 317)

- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ (ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΜΟΣΧΟΧΩΡΙ ΛΑΜΙΑΣ)
(α/α 316)

- Σ.Σ.Ε. (10-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΡΙΝΑ ΑΒΕΕ
(α/α 315)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SCA PACKAGING HELLAS ΑΕ (ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΣΙΝΔΟΥ)
(α/α 314)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΝΤ/ΚΩΝ ΑΥΤΟΚ/ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΣΚΑΦΩΝ ΕΠΕ (MOTORI ΕΠΕ)
(α/α 313)

- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 312)

- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης DS MILKA ΑΒΕΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ (DS MILKA ΑΒΕΕ)
(α/α 311)

- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΧΑΝΙΩΝ (ΔΕΥΑΧ)
(α/α 310)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΩΚΑΡ ΦΑΝΤΡΙΔΑΚΗΣ ΑΕ
(α/α 309)

- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης UP PRESS ΜΕΠΕ
(α/α 308)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Θ. ΜΠΑΛΑΤΣΟΥΡΑΣ & ΣΙΑ εε - ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ
(α/α 307)

- Σ.Σ.Ε. (9-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ (ΠΑΤΡΑ)
(α/α 306)

- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Η. ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΑΕ
(α/α 305)

- Σ.Σ.Ε. (11-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ
(α/α 304)

- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης LAKY ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΩΝ - ΙΧΘΥΟΤΡΟΦΩΝ
(α/α 303)

- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΚΑΡΑΜΠΕΛΑ ΑΕΒΕ
(α/α 302)

- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ ΑΕ
(α/α 301)

- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΝΙΚΑΙΑΣ ΑΕ
(α/α 300)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΛΛΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΟ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΕ (ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΛΛΙΑΣ ΑΕ)
(α/α 299)

- Σ.Σ.Ε. (10-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΔΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΟΣΥ ΑΕ)
(α/α 298)

- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΑΕ (α/α 297)
- Σ.Σ.Ε. (2012) της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σχετικά με το ωράριο του καταστήματος ΒΑΛΑΩΡΙΤΟΥ (α/α 296)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΧΑΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ SUPER MARKET ΑΦΟΙ ΑΘ. ΠΑΝΤΕΛΗ & ΣΙΑ ΑΕ (α/α 295)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΑΕ ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (α/α 294)
- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 293)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΤΣΑΚΙΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 292)
- Σ.Σ.Ε. (3-5-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της επιχείρησης ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 291)
- Σ.Σ.Ε. (24-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑ - ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 290)
- Σ.Σ.Ε. (26-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΝΝΕΑ ΑΕ-ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ (α/α 289)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΝΕΑΣ ΚΡΗΝΗΣ ΑΡΕΤΣΟΥ ΑΕ (α/α 288)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΦΕΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΑΡΕΤΣΟΥ ΑΕ (α/α 287)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Φ. ΣΟΥΛΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 286)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΠΕΚΑΤ ΑΕ (α/α 285)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Λ. ΚΩΤΟΥΛΑΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΠΕ (α/α 284)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης CARTOTECNICA (ΚΑΡΤΟΤΕΚΝΙΚΑ) ΑΕ (α/α 283)
- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης CELECT - ΧΡΗΣΤΙΔΗΣ Χ. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ (CELECT ΑΕ) (α/α 282)

- Σ.Σ.Ε. (7-5-2012) του προσωπικού του ΝΠΙΔ ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΣ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ
(α/α 281)

- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ
(α/α 280)

- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΝΑΖΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ (Σ. ΝΑΖΟΣ ΑΕ)
(α/α 279)

- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ Χ. & Δ. ΑΒΕΕ - ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟ
(α/α 278)

- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΥΛΟΙ ΚΑΠΛΑΝΙΔΗ ΑΕ
(α/α 277)

- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΓΕΝΙΑ & ΟΥΡΑΝΙΑ ΚΑΤΣΑΒΟΥΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 276)

- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΕΓΚΛΑΣ ΑΒΕΕ
(α/α 275)

- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΖΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΙΚΟΣ ΜΑΝΔΗΛΙΩΤΗΣ ΟΕ
(α/α 274)

- Σ.Σ.Ε. (4-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΑΒΕΕΑ (FLOS ΑΒΕΕΑ)
(α/α 273)

- Σ.Σ.Ε. (24-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΚΟΛΝΤΑΙΡ ΕΞΥΠΗΡΕΤΥΣΕΙΣ ΕΔΑΦΟΥΣ ΑΕ (GOLDAIR HANDING SA)
(α/α 272)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης DIAXON ΑΒΕΕ
(α/α 271)

- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β. ΤΣΙΝΤΙΚΙΔΗΣ - Ι. ΓΑΙΤΗΣ Ν. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ (FINAL SUPPORT) ΟΕ
(α/α 270)

- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α.Γ.Τ. ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 269)

- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA SA
(α/α 268)

- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης MAMIDOIL JETOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΑΕ
(α/α 267)

- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης WONDERLAND ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΑΕ
(α/α 266)

- Σ.Σ.Ε. (6-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΝΟΣ ΝΤΑΓΚΟΥΝΑΚΗΣ ΑΕ
(α/α 265)
- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΕ
(α/α 264)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΔΕΥΑΗ)
(α/α 263)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΟΝΗΣ ΕΠΕ
(α/α 262)
- Σ.Σ.Ε. (28-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΟΚΕΙ ΣΕΡΒΙΣΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΕ
(α/α 261)
- Σ.Σ.Ε. (24-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΚ ΜΟΤΟΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ-ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 260)
- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΣΠΕΡΙΑ ΑΕ
(α/α 259)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΑΕ
(α/α 258)
- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 257)
- Σ.Σ.Ε. (31-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ ΑΕ
(α/α 256)
- Σ.Σ.Ε. (1-5-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ Ε. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΟΕ
(α/α 255)
- Σ.Σ.Ε. (28-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΓΙΟΥ ΒΗΣΣΑΡΙΩΝΟΣ ΑΕ
(α/α 254)
- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΟΜΠΛΟΚ - ΧΛΙΑΠΗΣ ΑΕ
(α/α 253)
- Σ.Σ.Ε. (27-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΕΤΣΑΣ ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΣΩΡΟΥΧΩΝ
(α/α 252)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Μ. - ΧΑΛΒΑΤΖΑΚΗΣ Μ. & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 251)
- Σ.Σ.Ε. (13-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 250)
- Σ.Σ.Ε. (25-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης BLUE LAGOON ANNEX ΑΕ
(α/α 249)

- Σ.Σ.Ε. (25-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΟΥΡΑΓΙΟ ΑΕ
(α/α 248)

- Σ.Σ.Ε. (26-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΝΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΞΗΡΟΚΑΜΠΟΣ ΑΕ
(α/α 247)

- Σ.Σ.Ε. (2-5-2012) του προσωπικού του κρατικού ΝΠΙΔ - ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ (ΣΕΦ)
(α/α 246)

- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΑΤΖΗΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
(α/α 245)

- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΑΕ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
(α/α 244)

- Σ.Σ.Ε. (20-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΣΤΙΚΟ ΚΤΕΛ ΚΟΜΟΤΙΝΗΣ ΑΕ
(α/α 243)

- Σ.Σ.Ε. (17-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
(α/α 242)

- Σ.Σ.Ε. (30-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ - ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ
(α/α 241)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
(α/α 240)

- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΚΡΗΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΩΝ (ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΚΡΗΤΙΚΗ ΑΕ)
(α/α 239)

- Σ.Σ.Ε. (20-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΡΕΛΛΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 238)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SOLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 237)

- Σ.Σ.Ε. (20-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΡΕΛΛΟΥ ΑΕΒΕ BOX BAGNO-E CERAMICA
(α/α 236)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΩΑΝΝΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 235)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡ. ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 234)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΑΒΕΕ
(α/α 233)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗΡΙΟΥ ΑΕ
(α/α 232)

- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΜΑΛΑΜΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 231)
- Σ.Σ.Ε. (12-4-2012) του Λιμενεργατικού προσωπικού της επιχείρησης ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ (ΟΛΘ) (α/α 230)
- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΡΑΛΗΣ ΑΕΒΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ (α/α 229)
- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΕΝΟΦΩΝ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ (α/α 228)
- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΑΕ (α/α 227)
- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ - Ι. ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 226)
- Σ.Σ.Ε. (23-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΕ (α/α 225)
- Σ.Σ.Ε. (12-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΙ ΑΕ (α/α 224)
- Σ.Σ.Ε. (28-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΡ-ΤΕΝ ΜΟΝ. ΕΠΕ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 223)
- Σ.Σ.Ε. (27-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ ΑΕ) (α/α 222)
- Σ.Σ.Ε. (9-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 221)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΒΙΣΩ ΑΕ (α/α 220)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης COVER - ΣΤΑΥΡΙΔΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ (α/α 219)
- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης GLOBAL EVENTS ΕΠΕ - ΓΕΝΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ (α/α 218)
- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 217)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΑΛΕΞΟΥΔΑΣ ΕΠΕ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ (α/α 216)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α. ΜΠΑΜΠΑΘΑΝΑΣΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 215)

- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΧΙΩΤΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 214)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΖΕΒΕΛΕΚΙΔΗΣ ΑΕ - ΕΜΠΟΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ (α/α 213)
- Σ.Σ.Ε. (6-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΤΑΛ ΓΚΡΟΥΠ ΟΦ ΚΟΜΠΑΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 212)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΕΤΟ ΑΕΒΕ (α/α 211)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΚΟΤ ΑΕ ΧΗΜΙΚΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ (α/α 210)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης I.G.M. ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΕ (α/α 209)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΜΠΑΖΙΓΟΣ ΑΒΕΕ (α/α 208)
- Σ.Σ.Ε. (18-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ISOMAT ΑΒΕΕ Βιομηχανία Δομικών Χημικών και Κονιαμάτων (α/α 207)
- Σ.Σ.Ε. (11-4-2012) του προσωπικού της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΛΕΣΧΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΗΓΗΣΕΩΝ - ΕΛΠΑ (α/α 206)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΟΛΕΤΣΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 205)
- Σ.Σ.Ε. (20-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΠΑΓΚΑΛΟΥ - Α. ΚΕΛΟΓΡΗΓΟΡΗ ΟΕ (α/α 204)
- Σ.Σ.Ε. (10-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΑΣΥ ΑΕ (Α/Α 203)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ (α/α 202)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ν. ΚΙΣΣΑΣ - Ι. ΞΕΝΟΧΡΗΣΤΟΥ ΕΠΕ (α/α 201)
- Σ.Σ.Ε. (12-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΕΦΕΛΗ ΑΕ (α/α 200)
- Σ.Σ.Ε. (28-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΝΩΣΗ ΠΟΤΟΠΟΙΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ (α/α 199)
- Σ.Σ.Ε. (5-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΗ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΕ (α/α 198)

- Σ.Σ.Ε. (23-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΕΓΗ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 197)
- Σ.Σ.Ε. (31-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΚΑΤΣΙΚΑΚΗ ΝΕΚΤΑΡΙΟΥ
(α/α 196)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Θ. ΧΑΤΖΟΥΛΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 195)
- Σ.Σ.Ε. (10-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΟΜΕΤΑΛ ΚΩΣΤΟΥΛΑΣ ΑΕ
(α/α 194)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης KENFOOD ΤΡΟΦΟΓΝΩΣΙΑ ΑΒΕΕ
(α/α 193)
- Σ.Σ.Ε. (21-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Μ. ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΥ & ΣΙΑ ΟΕ (PAROFIL)
(α/α 192)
- Σ.Σ.Ε. (10-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΟΣΤΡΟ ΑΞΕΕ
(α/α 191)
- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΑΕΡΙΟΥΧΑ ΠΟΤΑ ΑΕ
(α/α 190)
- Σ.Σ.Ε. (31-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΛΑΡΙΣΑΣ ΑΕ
(α/α 189)
- Σ.Σ.Ε. (4-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΚΡΑΜΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 188)
- Σ.Σ.Ε. (3-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΝΗΣ ΠΑΝ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
(α/α 187)
- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΟΦΑΡΜ ΑΕ
(α/α 186)
- Σ.Σ.Ε. (5-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης INTELLIGENT FLOOR ΑΕ - ΕΜΠΟΡΙΑ ΔΑΠΕΔΩΝ
(α/α 185)
- Σ.Σ.Ε. (7-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΚΑΙΛΑΙΝΣ ΓΙΟΥΟΣΚΙ ΚΛΑΜΠ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
(α/α 184)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΡΓΟΛΑΒΙΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΕ (ΕΥΚ ΑΕ)
(α/α 183)
- Σ.Σ.Ε. (28-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
(α/α 182)
- Σ.Σ.Ε. (23-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΠΟΣΤΟΛΙΑ Β. ΠΟΥΛΙΟΥ
(α/α 181)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΙΑΛΥΝΑΣ ΑΕ
(α/α 180)
- Σ.Σ.Ε. (28-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης EBITA PLUS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΡΤΟΥ ΜΟΝ. ΕΠΕ
(α/α 179)

- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΚΑΡΑΚΑΣΗΣ ΕΕ (α/α 178)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΟΤΟΚΙΝΗΣΗ ΑΕ (α/α 177)
- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 176)
- Σ.Σ.Ε. (26-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΚΑΒΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Εκάβη ΑΞΕΚΕ) (α/α 175)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Δ. ΛΑΓΑΚΗΣ ΑΕ (α/α 174)
- Σ.Σ.Ε. (1-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΥΑΣ ΑΕ Χονδρικό εμπόριο τροφίμων (α/α 173)
- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΑΝΕΖΟΥΛΑΚΗ ΑΕ (FIERATEX ΑΕ) (α/α 172)
- Σ.Σ.Ε. (22-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΤΗΣ ΑΕ (α/α 171)
- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΑΕ (α/α 170)
- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης με την επωνυμία ΜΑΚΡΗ ΕΛΕΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ (α/α 169)
- Σ.Σ.Ε. (31-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ALPHASOFT - ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ Ι. ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΕΕ (α/α 168)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΕ (α/α 167)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΣΧΑΛΗΣ ΑΒΕΤΕ (α/α 166)
- Σ.Σ.Ε. (30-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης
- Γ.ΜΩΡΟΣ ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 165)
- Σ.Σ.Ε. (2-4-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΝΑΧΟΣ ΑΒΕΕ ΑΦΟΙ Ν.ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ (α/α 164)
- Σ.Σ.Ε. (1-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β.ΚΑΜΠΑΝΗ - ΑΘ. ΑΝΕΣΤΙΔΟΥ ΟΕ (α/α 163)
- Σ.Σ.Ε. (6-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛ ΣΤΑΡ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΑΕ (α/α 162)

- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ (α/α 161)
- Σ.Σ.Ε. (28-3-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία BRINK S CASH & VALUABLE SERVICES SA (Τροποποιητική) (α/α 160)
- Σ.Σ.Ε. (29-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΤΙΤΖΙΤΑΛ ΣΙΜΑ ΑΕ (α/α 159)
- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΜΑΡΙΑ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 158)
- Σ.Σ.Ε. (23-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης
- ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ-ΓΕΥΜΑΤΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΓΕΥΜΑΤΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΠΕ) (α/α 157)
- Σ.Σ.Ε. (5-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΑΡΚ ΑΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (α/α 156)
- Σ.Σ.Ε. (19-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΦΑΡΜΑΛΕΜ ΕΠΕ (α/α 155)
- Σ.Σ.Ε. (20-3-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του ΙΙΕΚ ΔΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (α/α 154)
- Σ.Σ.Ε. (27-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΥΛΟΤΕΧΝΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕΒΕ (α/α 153)
- Σ.Σ.Ε. (9-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ECOFOOD ΑΕ (α/α 152)
- Σ.Σ.Ε. (14-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΤΖΕΠΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΟ-ΑΡΤΟΠΟΙΙΟ) (α/α 151)
- Σ.Σ.Ε. (22-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΕΠΕ (α/α 150)
- Σ.Σ.Ε. (14-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ ΟΤΑ (α/α 149)
- Σ.Σ.Ε. (15-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΔΕΛΤΑ ΓΚΡΟΥΠ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (DELTA GROUP ΜΟΝ. ΕΠΕ) (α/α 148)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης PEPSICO HBH ABE (α/α 147)
- Σ.Σ.Ε. (23-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΡΓ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ - ΕΛΕΥΘ. ΦΕΡΦΕΛΗΣ ΕΠΕ (IDECO ΕΠΕ) (α/α 146)

- Σ.Σ.Ε. (16-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΑΞΕΒΑΝΟΣ Β.Ι.Μ.Ε.Κ.Α. ΕΠΕ
(α/α 145)

- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
(α/α 144)

- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της ιδιωτικής κλινικής με την επωνυμία Κ. ΤΣΑΚΑΛΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ
(α/α 143)

- Σ.Σ.Ε. (5-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΤΤΙΚΗ ΔΙΟΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 142)

- Σ.Σ.Ε. (16-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΨΑΡΑΔΕΛΛΗ ΟΕ
(α/α 141)

- Σ.Σ.Ε. (20-3-2012) του προσωπικού της εμπορικής επιχείρησης ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ ΑΕ EAGLES PALACE HOTEL
(α/α 140)

- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗΣ ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΣ ΑΕ)
(α/α 139)

- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Α.Ε. ΜΙΧΑΗΛ ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ
(α/α 138)

- Σ.Σ.Ε. (19-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SUPER MARKET UNIK ΑΙΚ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ ΑΕ
(α/α 137)

- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της εταιρίας ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΠΑ) ΑΕ
(α/α 136)

- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ε.Π. ΚΑΛΛΙΡΗ
(α/α 135)

- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SARP FACILITY MANAGMENT ΑΕ
(α/α 134)

- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΟΡΔΩΝΗΣ ΑΕ
(a/a 133)

- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΙΣΜΑ ΑΕ
(α/α 132)

- Σ.Σ.Ε. (21-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Χ.ΓΑΡΥΦΑΛΛΟΥ ΑΕΒΕ
(α/α 131)

- Σ.Σ.Ε. (12-5-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
(α/α 130)

- Σ.Σ.Ε. (16-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΡΙΣΤΗΡΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ
(α/α 129)

- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΑΡΑΜΠΕΑΖΗΣ Γ. - ΤΡΑΓΙΑΝΝΗΣ Ν. κ ΣΙΑ ΕΕ (ΜΕΤΡΟΤΕΧΝΙΚΗ) (α/α 128)
- Σ.Σ.Ε. (15-3-2012) του προσωπικού της εταιρείας ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ-ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ) (α/α 127)
- Σ.Σ.Ε. (13-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΦΡΟΔΟΥΣ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΞΥΛΟΥ (α/α 126)
- Σ.Σ.Ε. (28-2-2012) Κανονισμός Εργασίας του προσωπικού της εταιρίας ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ (Papasotiriou Presspoint) (α/α 125)
- Σ.Σ.Ε. (13-3-2012) του προσωπικού της ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΑΕ ΟΤΑ (α/α 124)
- Σ.Σ.Ε. (12-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΥΠΟΚΡΕΤΑ Γ. ΚΑΖΑΝΑΚΗΣ Δ/ΧΟΙ ΑΒΕ (α/α 123)
- Σ.Σ.Ε. (13-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΞΥΛΚΟ ΑΕΒΕ (α/α 122)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΙ - ΤΕΞ ΑΒΕΕ (α/α 121)
- Σ.Σ.Ε. (6-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΧΑΛΒΑΔΟΠΟΙΙΑ ΞΑΝΘΗΣ ΖΑΧΑΡΩΔΗ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ ΑΕ (α/α 120)
- Σ.Σ.Ε. (10-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ Ν. ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΕ (α/α 119)
- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης HELLENIC TASTE ΑΕ (α/α 118)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β. ΤΟΚΟΥΤΣΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 117)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΛΥΜΠΟΣ (α/α 116)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης της ΜΑΡΙΑΣ ΓΡΟΥΛΙΟΥ (α/α 115)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΡΩΔΙΟΣ ΑΕ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (α/α 114)
- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΣΥΚΕΩΝ ΑΕ (α/α 113)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Β.ΚΑΤΣΑΡΟΣ - ΑΡ.ΜΠΑΛΤΖΗΣ - Κ.ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΟΕ (α/α 112)

- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΚΥΡΙΑΚΟΥ Χ. ΚΑΡΥΩΤΗ (α/α 111)
- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ ΑΕ (ΑΧΑΡΝΩΝ) (α/α 110)
- Σ.Σ.Ε. (2-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΡΙΑΝΤΑ ΑΕ (α/α 109)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ACTIVE ATHLETICS ΕΠΕ ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ (α/α 108)
- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ ΑΕ (ΚΑΛΟΧΩΡΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ) (α/α 107)
- Σ.Σ.Ε. (5-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΖΥΜΑΙ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑΣ ΝΙΚΟΓΛΟΥ ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΖΑΝΑΕ) (α/α 106)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ (α/α 105)
- Σ.Σ.Ε. (7-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΠΕΡΚΑ ΑΕ (α/α 104)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΑΖΟΥΛΑΣ Π. ΑΕ Διακίνηση - Εμπορία - Ποτών - Τροφίμων - Αναψυκτικών (α/α 103)
- Σ.Σ.Ε. (5-3-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ARVANCO ΑΒΕΕ (α/α 102)
- Σ.Σ.Ε. (1-3-2012) του πάσης φύσεως προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΣΠΑΝΟΥ & ΣΙΑ ΑΕ (α/α 101)
- Σ.Σ.Ε. (29-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης TOSOH ΕΛΛΑΣ ΑΒΕ (α/α 100)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης URBANICA ΑΕ (α/α 99)
- Σ.Σ.Ε. (16-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης E.M.G.L. - LIFT ΑΕ (α/α 98)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΡΟΥΠΗΣ ΜΠΙΝΙΑΡΗΣ ΑΕ (α/α 97)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΜΗ ΑΒΕΕ (α/α 96)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΘΕΣΣΑΛΙΚΗ ΛΕΥΚΟΣΙΔΗΡΟΥΡΓΙΑ ΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ (α/α 95)

- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 94)
- Σ.Σ.Ε. (28-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ Α.Ε.Ε. (α/α 93)
- Σ.Σ.Ε. (2-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΑΝΟΜΩΝ ΑΕ (α/α 92)
- Σ.Σ.Ε. (2-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης MEDITARIAN ΑΕ (α/α 91)
- Σ.Σ.Ε. (24-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΕ (VITAPHARM ΑΕ) (α/α 90)
- Σ.Σ.Ε. (30-1-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας της εταιρίας REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική ΑΕ (α/α 89)
- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΑΝΕΖΟΥΛΑΚΗ ΑΕ (FIERATEX ΑΕ) (α/α 88)
- Σ.Σ.Ε. (13-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης MOBILE TECHNOLOGY ΑΕ (α/α 87)
- Σ.Σ.Ε. (15-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ- ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (α/α 86)
- Σ.Σ.Ε. (21-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Κ.Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (α/α 85)
- Σ.Σ.Ε. (13-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής επιχείρησης ύδρευσης αποχέτευσης ΛΑΜΙΑΣ (ΔΕΥΑΛ) (α/α 84)
- Σ.Σ.Ε. (28-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ (α/α 83)
- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΠΟΣΤ.Γ.ΠΑΠΟΥΔΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕ (α/α 82)
- Σ.Σ.Ε. (4-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΗ ΒΑΜΒΑΚΑΡΗ ΑΕ (α/α 81)
- Σ.Σ.Ε. (28-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΠΟΤΣΙΟΣ ΑΕ (α/α 80)
- Σ.Σ.Ε. (23-1-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας ATEBank - ΣΕΑΤΕ (α/α 79)
- Σ.Σ.Ε. (10-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΟΥΦΑΚΗΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΒΕΕ (α/α 78)

- Σ.Σ.Ε. (17-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΚΡΙΤΑΣ ΑΕ Βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου (α/α 77)
- Σ.Σ.Ε. (23-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΣΧΟΛΕΣ ΔΕΛΤΑ ΑΘΗΝΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΕ (α/α 76)
- Σ.Σ.Ε. (17-2-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (α/α 75)
- Σ.Σ.Ε. (20-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΡΙΤΣΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΤΣΑΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΕ (α/α 74)
- Σ.Σ.Ε. (8-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΩΤΟΛΙΟ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΟΝ ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ (α/α 73)
- Σ.Σ.Ε. (9-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ ΑΒΕΕ (α/α 72)
- Σ.Σ.Ε. (17-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ ΑΕ (ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ) (α/α 71)
- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΟΥΤΣΟΥΒΕΛΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΤΑΘΜΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (α/α 70)
- Σ.Σ.Ε. (13-2-2012) για τους όρους αμοιβής και του προσωπικού της επιχείρησης ΤΡΟΦΙΝΟ ΑΒΕΕ (α/α 69)
- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΣΙΑΜΠΑΤΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 68)
- Σ.Σ.Ε. (9-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SATCO ΑΕ (α/α 67)
- Σ.Σ.Ε. (7-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΙΕΚ ΤΟΠΙΚΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΑΕ (α/α 66)
- Σ.Σ.Ε. (10-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Γ. ΜΠΟΥΤΣΙΝΗΣ ΚΑΙ Σ. ΜΠΟΥΤΣΙΝΗ ΟΕ (α/α 65)
- Σ.Σ.Ε. (30-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης IBM ΕΛΛΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΕ (α/α 64)
- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης του ΜΑΣΒΟΥΛΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ (α/α 63)
- Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Η. ΣΑΡΟΥΔΗΣ-Σ.ΒΟΓΙΑΤΖΗ & ΣΙΑ ΕΕ (α/α 62)
- Σ.Σ.Ε. (6-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΕΠΕ (UNION 3 FASHION LTD) (α/α 61)

- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΚΑΕΡ ΑΕ (α/α 60)
- Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΙΑΣΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ-ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ ΕΠΕ (α/α 59)
- Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ARCTIC TRADING S.A. (α/α 58)
- Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης BALTHELLAS CHARTERING S.A. (α/α 57)
- Σ.Σ.Ε. (30-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΕ (α/α 56)
- Σ.Σ.Ε. (18-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛΛΑΣΚΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΠΕ (α/α 55)
- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης EUROCHEM ΑΒΕΕ (α/α 54)
- Σ.Σ.Ε. (9-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ (α/α 53)
- Σ.Σ.Ε. (12-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SIRIS I.A A.E. (α/α 52)
- Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΑΕ (α/α 51)
- Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΠΙΔΑ ΑΞΤΕ (α/α 50)
- Σ.Σ.Ε. (31-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΚΟΝΔΥΛΗ ΟΕ (α/α 49)
- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡ. ΣΟΛΩΜΟΣ ΕΙΔΙΚΗ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (α/α 48)
- Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία BRINK S CASH & VALUABLE SERVICES SA (Τροποποιητική) (α/α 47)
- Σ.Σ.Ε. (18-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Power Electronics Control Βιοτεχνία Ηλεκτρονικών Κατασκευών (α/α 46)
- Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΜΩΡΑΙΤΗ ΟΕ (α/α 45)
- Σ.Σ.Ε. (26-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΑΠ & ΑΣΤ. ΝΑΚΑΣ Α.Ε. (α/α 44)
- Σ.Σ.Ε. (10-6-2011) των εργαζομένων στην εταιρεία Air Liquide Hellas ΑΕΒΑ & LINDE Hellas ΕΠΕ & ΕΛΒΙΑ ΑΒΕΕ (α/α 43)
- Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ON SITE Α.Ε. (α/α 42)

- **Σ.Σ.Ε. (26-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΠΝΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΚΕ) ΑΕ (α/α 41)**
- **Σ.Σ.Ε. (30-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ ΕΠΕ (α/α 40)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΕ (α/α 39)**
- **Σ.Σ.Ε. (2-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Τ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ & ΣΙΑ ΟΕ (α/α 38)**
- **Σ.Σ.Ε. (1-2-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΦΩΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (α/α 37)**
- **Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο κέντρο Διανομής ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (α/α 36)**
- **Σ.Σ.Ε. (4-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στα κέντρα Διανομής στη Δραπετσώνα, στο Ρίο Πατρών και στην Ηγουμενίτσα (α/α 35)**
- **Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο κέντρο Διανομής ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ (α/α 34)**
- **Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας ετών 2011-2013 του προσωπικού της επιχείρησης ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 33)**
- ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΗΣ 32
- **Σ.Σ.Ε. (25-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΠΟΙΜΕΝΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ (α/α 31)**
- **Σ.Σ.Ε. (31-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΡΟΗ ΑΕ (α/α 30)**
- **Σ.Σ.Ε. (27-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης SUPER MARKET UNIK ΑΙΚ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ ΑΕ (α/α 29)**
- **Σ.Σ.Ε. (12-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΑΝΔΡΙΝΟΥ ΑΕ (α/α 28)**
- **Σ.Σ.Ε. (23-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ (α/α 27)**
- **Σ.Σ.Ε. (18-1-2012) των εργαζομένων της επιχείρησης ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΛΑΖΑΡΟΥ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ (α/α 26)**
- **Σ.Σ.Ε. (23-1-2012) των εργαζομένων στο ΝΠΙΔ ΑΓΑΘΟΕΡΓΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΜΟΛΥΒΑΔΑ (α/α 25)**

- Σ.Σ.Ε. (20-1-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΒΕΡΟΠΟΥΛΟΙ ΑΕΒΕ
(α/α 24)
- Σ.Σ.Ε. (16-1-2012) των εργαζομένων Φορτοεκφορτωτών στη Κεντρική Λαχαναγορά Αθηνών.
(α/α 23)
- Σ.Σ.Ε. (17-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ACRM ΕΞΥΠΠ ΑΤΕ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(α/α 22)
- Σ.Σ.Ε. (19-1-2012) των εργαζομένων στο ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
(α/α 21)
- Σ.Σ.Ε. (16-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΟΣ ΑΕ
(α/α 20)
- Σ.Σ.Ε. (16-1-2012) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙ.Κ.Η. ΑΕ
(α/α 19)
- Σ.Σ.Ε. (13-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΟΙ ΤΟΙ (HELLAS) ΑΕ
(α/α 18)
- Σ.Σ.Ε. (2-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΣΚΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ, ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΣΚΑΡΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΜΕΤ. ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ
(α/α 17)
- Σ.Σ.Ε. (12-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΤΣΟΥΛΟΥΦΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ & ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 16)
- Σ.Σ.Ε. (30-12-2011) του προσωπικού της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία WELLE PRINT Ε.Π.Ε.
(α/α 15)
- Σ.Σ.Ε. (27-12-2011) του προσωπικού της εταιρείας ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ- ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ
(α/α 14)
- Σ.Σ.Ε. (13-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Μ. ΤΣΑΡΟΥΧΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΑΕΒΕ
(α/α 13)
- Σ.Σ.Ε. (19-12-2011) των εργαζομένων στην ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΕ
(α/α 12)
- Σ.Σ.Ε. (11-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης Π. ΜΑΡΚΟΜΙΧΑΛΗΣ & ΥΙΟΣ ΑΕΒΕ
(α/α 11)
- Σ.Σ.Ε. (31-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΙΩΡΓΑΚΗΣ ΣΥΡΟΣ ΑΕ
(α/α 10)
- Σ.Σ.Ε. (20-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΤΑΛΟΡ Α.Β.Ε.Ε.
(α/α 9)

- Σ.Σ.Ε. (12-1-2012) του προσωπικού του ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΣΜΟΥ ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΣΥΝ.Π.Ε.)
(α/α 8)

- Σ.Σ.Ε. (19-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΡΟΣΑΛΙΚΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.
(α/α 7)

- Σ.Σ.Ε. (11-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (Βόλος)
(α/α 6)

- Σ.Σ.Ε. (4-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (Μυλάκι)
(α/α 5)

- Σ.Σ.Ε. (10-1-2012) των εργαζομένων στην εταιρία με την επωνυμία ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.
(α/α 4)

- Σ.Σ.Ε. (29-12-2011) των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ
(α/α 3)

- Σ.Σ.Ε. (1-1-2012) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΤΙΡΙΟ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΠΕ
(α/α 2)

- Σ.Σ.Ε. (30-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΡΑΤΣΕΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ
(α/α 1)

Επιχειρησιακές (Υπόλοιπο 2011 από 25/08/2011 και μετά)

- Σ.Σ.Ε. (16-11-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΝΑΙΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ ΑΕΒΕ
(α/α 170)

- Σ.Σ.Ε. (20-9-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΟΡΝΟΣ ΑΕΒΕ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
(α/α 169)

- Σ.Σ.Ε. (12-9-2011) του προσωπικού της επιχείρησης LIDL ΕΛΛΑΣ
(α/α 168)

- Σ.Σ.Ε. (25-11-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ENBIT A.T.E. (PHILIPPOS ΧΕΝΙΑ HOTEL)
(α/α 167)

- Σ.Σ.Ε. (29-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΛΥΝΤΗΡΙΑ - ΣΙΔΗΡΩΤΗΡΙΑ - ΒΑΦΕΙΑ ΕΡΜΗΣ Δ. ΙΤΙΜΟΥΔΗΣ ΑΒΕΕ
(α/α 166)

- Σ.Σ.Ε. (23-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΕΤΑΛΛΟΠΛΑΣΤΙΚΗ ΑΓΡΙΝΙΟΥ ΑΒΕΕ
(α/α 165)

- Σ.Σ.Ε. (30-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΣ ΑΕ
(α/α 164)

- Σ.Σ.Ε. (22-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΡΙΑΚΟΥΔΗΣ ΑΕΕ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
(α/α 163)

- Σ.Σ.Ε. (27-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑ ΛΙΘΟΓΡΑΦΙΑ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
(α/α 162)

- Σ.Σ.Ε. (23-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση LAFARGE BETON Α.Β.Ε.Ε. (α/α 161)
- Σ.Σ.Ε. (27-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΜΑΚ ΜΟΤΟΡΣ ΑΝΩΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ-ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (α/α 160)
- Σ.Σ.Ε. (15-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΤΣΑΜΠΟΣ ΕΠΕ (α/α 159)
- Σ.Σ.Ε. (14-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΗΓΚΑΛ - ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ (α/α 158)
- Σ.Σ.Ε. (6-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στό Ξενοδοχείο ΩΚΕΑΝΙΣ της Καβάλας. (α/α 157)
- Σ.Σ.Ε. (9-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΓΡΑΦΟΤΥΠΙΚΗ ΑΕ (α/α 156)
- Σ.Σ.Ε. (22-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΑΕ (α/α 155)
- Σ.Σ.Ε. (29-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης Τ. ΤΣΙΚΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.Μ.Τ.Ε. (α/α 154)
- Σ.Σ.Ε. (8-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 153)
- (Σ.Σ.Ε. 28-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ (α/α 152)
- (Σ.Σ.Ε. 21-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΚΛΙΜΑΤΕΧΝΙΚΗ Ανώνυμη Εταιρία (α/α 151)
- Σ.Σ.Ε. (19-12-2011) του προσωπικού της επιχείρησης ΡΕΒΟΙΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ (α/α 150)
- ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΗΣ 149
- Σ.Σ.Ε. (9-12-2011) του προσωπικού της εταιρίας ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΞΥΔΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. (α/α 148)
- Σ.Σ.Ε. (15-12-2011) ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ εργαζομένων ΕΛΤΑ (α/α 147)
- Σ.Σ.Ε. (8-12-2011) προσωπικού ΟΤΕ (α/α 146)
- Σ.Σ.Ε. (8-12-2011) προσωπικού ΟΤΕ (α/α 145)
- Σ.Σ.Ε. (8-12-2011) προσωπικού ΟΤΕ . . (α/α 144)
- Σ.Σ.Ε. (7-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ (α/α 143)

- (Σ.Σ.Ε. 14-12-2011) Των εργαζομένων της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΕ (α/α 142)
- (Σ.Σ.Ε. 9-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΦΟΙ ΒΡΟΥΤΣΗ Α.Ε. (α/α 141)
- Σ.Σ.Ε. (9-12-2011) του προσωπικού της εταιρίας FRANKE HELLAS A.E.B.E. (α/α 140)
- (Σ.Σ.Ε. 9-12-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρησης NEWREST ΕΛΛΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑΣ ΑΕ (α/α 139)
- (Σ.Σ.Ε. 8-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΡΤΟΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ Γ. ΣΑΒΟΙΔΑΚΗΣ Α.Ε. (α/α 138)
- (Σ.Σ.Ε. 2-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση Κ. ΚΑΤΣΟΥΛΗΣ Α.Ε. (α/α 137)
- (Σ.Σ.Ε. 1-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ (α/α 136)
- (Σ.Σ.Ε. 6-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΠ. ΠΕΡΒΟΛΑΡΑΚΗΣ ΑΕ (α/α 135)
- (Σ.Σ.Ε. 29-11-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΞΑΝΘΗΣ ΑΕ (α/α 134)
- (Σ.Σ.Ε. 9-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΚΑΖΑΤΕΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ & ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΕΥΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗΣ ΣΠΙΤΙΟΥ (α/α 133)
- (Σ.Σ.Ε. 6-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ (α/α 132)
- (Σ.Σ.Ε. 28-11-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε. (α/α 131)
- (Σ.Σ.Ε. 7-12-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΙΛΗΣ ΑΕΒΕ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (α/α 130)
- (Σ.Σ.Ε. 30-11-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΓΑΛΑΚΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΛΑΡΙΣΗΣ ΑΕ (α/α 129)
- (Σ.Σ.Ε. 29-11-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΤΥΡΑΣ ΑΕ (α/α 128)
- (Σ.Σ.Ε. 17-11-2011) των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ (α/α 127)
- Σ.Σ.Ε. (16-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ (α/α 126)
- Σ.Σ.Ε. (25-8-2011) Του προσωπικού της επιχείρησης ELBISCO ABEE (α/α 125)

- Σ.Σ.Ε. (3-10-2011) Του προσωπικού της επιχείρησης ΕΛ.ΒΙ.Ζ. ΑΕ
(α/α 124)
- Σ.Σ.Ε. (18-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΚΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 123)
- Σ.Σ.Ε. (18-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΤΛΑΣ Α.Τ.Ε.Β.Ε.-ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ-ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ-ΚΕΡΑΜΟΠΟΙΙΑ
(α/α 122)
- Σ.Σ.Ε. (17-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ατομική επιχείρηση ΣΤΑΥΡΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ
(α/α 121)
- Σ.Σ.Ε. (10-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδ. δικαίου αορίστου χρόνου (τακτικό προσωπικό) στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ
(α/α 120)
- Σ.Σ.Ε. (29-9-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρίας MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(α/α 119)
- Σ.Σ.Ε. του Προσωπικού της εταιρείας Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε. GOLDAIR HANDLING S.A.
(α/α 118)
- Σ.Σ.Ε. (17-10-2011) Των Εργαζομένων στην επιχείρηση Η ΕΘΝΙΚΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α
(α/α 117)
- Σ.Σ.Ε. 4-11-2011) Του Προσωπικού της εταιρείας ISS FACILITY SERVICES ΑΕ
(α/α 116)
- (Σ.Σ.Ε. 4-11-2011) Των Εργαζομένων στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό (Ε.Ε.Σ.)
(α/α 115)
- Σ.Σ.Ε. (26-10-2011) Των εργαζομένων της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΕ
(α/α 114)
- Σ.Σ.Ε. (6-9-2011) Των εργαζομένων της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΕ
(α/α 113)
- Σ.Σ.Ε. (2-11-2011) του προσωπικού Ο.Τ.Ε.
(α/α 112)
- Σ.Σ.Ε. (25-10-2011) του προσωπικού της βιομηχανίας GEORGIA-PACIFIC ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ
(α/α 111)
- Ε.Σ.Σ.Ε. (4-10-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρίας ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
(α/α 110)

- **Σ.Σ.Ε. (27-10-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ & ΣΤΑ ΑΣΤΙΚΑ - ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΑ ΚΤΕΛ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ (Δ.Ε.Σ.Ρ.Ο.Δ.Α) (α/α 109)**
- **Σ.Σ.Ε. (27-10-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρίας WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.Β.Ε. (α/α 108)**
- **Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. (6-10-2011) των εργαζομένων στην Επίλεκτος Κλωστοϋφαντουργία Α.Ε.Β.Ε. (α/α 107)**
- **Σ.Σ.Ε. 24-10-2011) Του Προσωπικού της εταιρείας Υαλουργική Βιομηχανία ΓΙΟΥΛΑ Α.Ε. (α/α 106)**
- **Σ.Σ.Ε. (16-11-2011) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του Ι.Ι.ΕΚ ΔΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (α/α 105)**



Παράρτημα ΙΙΙ

Πίνακας Π-3: Κλαδικές ΣΣΕ 2012 Ημερομηνία καταχώρησης στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας από 25/10/2011 έως 07/12/2012

Κλάδος/ επάγγελμα	Ημερομ. Σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή μειώσεις αποδοχών	Προσαρμοσμ. αυξήσεις (ν. 3871/ 2010 Ευρω-πληθωρισμός)	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατη-ρήσεις
Ιχθυολόγων (Αποφοίτων των Σχολών Ανώτατης Εκπαίδευσης)	29/12/2010	Τριετής 2010-2012		Πάγωμα αποδοχών (για τα έτη 2011-2012)			
Γεωτεχνικών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης - ΠΕ) απασχολουμένων με σχέση εξηρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού	26/05/2011	Διετής 2010-2011			Αυξήσεις από 01/07/2011 ως ορίζονται στην εγσσε		
Χορευτριών - Χορευτών πολυπολιτισμικών (ETHNIC) χορών Κέντρων Διασκεδάσεως	15/12/2011	Διετής 2-12-2013					Καθορισμός βασικών αποδοχών και θεσμικών όρων
εργαζομένων στις βιομηχανίες ζυμαρικών	19/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2011	Αυξήσεις 2% στις βασικές αποδοχές από 01/09/2011		Απουσία νέας σύμβασης, αυξήσεις στα όρια των κάθε φορά προβλεπόμενων από στην ΕΓΣΣΕ		
υπαλληλικού προσωπικού των ναυτιλιακών πρακτορείων και ναυτιλιακών επιχειρήσεων όλης της χώρας	23/12/2011	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2010		Πάγωμα αποδοχών			
Ραδιοτηλεφωνητών - τριων, Εκφωνητών - τριων και Χειριστών - τριων σταθμών βάσεως Ραδιοταξί όλης της χώρας	03/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2012		Πάγωμα αποδοχών			
εργαζομένων στα πάσης φύσεως εμπορικά καταστήματα όλης της χώρας των επιχειρήσεων που είναι μέλη του ΣΕΛΠΕ	09/01/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/01/2010		Πάγωμα αποδοχών για την τριετία 2010-2012			

Κλάδος/ επάγγελμα	Ημερομ. Σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή μειώσεις αποδοχών	Προσαρμοσμ. αυξήσεις (ν. 3871/ 2010 Ευρω-πληθωρισμός)	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατη-ρήσεις
Έναρξη εφαρμογής της ΠΥΣ αρ. 6 της 28ης/02/2012	14/02/2012						
εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της χώρας	04/04/2012	Τριετής 2011-2013					Καθορισμός θεσμικών ζητημάτων
μουσικών, εκτελεστών μουσικού οργάνου και τραγουδιστών, οι οποίοι απασχολούνται σε κάθε είδους και μορφής επιχειρήσεις κέντρων διασκεδάσεως ολοκλήρου της Ελλάδος	23/04/2012	Τριετής από 20/04/2012					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
εργαζομένων στις Ξένες Αεροπορικές Εταιρίες	12/06/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2014					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων. Ρήτρα ειρήνης
εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς / αισθητικού	25/06/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/07/2012					Καθορισμός βασικών αποδοχών
εργαζομένων στις Ιδιωτικές Κλινικές όλης της χώρας	28/06/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός βασικών αποδοχών
ξενοδοχοϋπαλλήλων Νήσου Ρόδου	29/06/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου	01/07/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις Νομού Λασιθίου	03/07/2012	Από 01/05/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας	13/07/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της περιφερειακής ενότητας Χανίων	25/07/2012	Από 01/07/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας	26/07/2012	01/08/2012 έως 31/12/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων. Όροι διασφάλισης τήρησης της ΣΣΕ

Κλάδος/ επάγγελμα	Ημερομ. Σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή μειώσεις αποδοχών	Προσαρμοσμ. αυξήσεις (ν. 3871/ 2010 Ευρω-πληθωρισμός)	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατη-ρήσεις
ξενοδοχοϋπαλλήλων Νήσου Ρόδου	31/07/2012						Τροποποίηση της από 29/06/2012 ΣΣΕ
εργαζομένων στις πρακτορειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης (Δ.Ν.Ε)	07/08/2012	Από 01/07/2012 έως 30/06/2014					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στην Επεξεργασία και Κατεργασία Ξύλου και Ναυπηγοξυλουργών όλης της χώρας	09/08/2012	Ετήσια 2012					Καθορισμός αποδοχών
εργατοτεχνικού προσωπικού των πάσης φύσεως εργαστηρίων Ζαχαρωδών προϊόντων όλης της Χώρας	10/08/2012	Από 20/08/2012 έως 19/08/2013		Πάγωμα αποδοχών έως 31/08/2012			Καθορισμός αποδοχών από 01/09/2012
των εργαζομένων στα Άμισθα Υποθηκοφυλακεία στα οποία λειτουργούν και Κτηματολογικά Γραφεία, όλης της χώρας	17/08/2012	Ετήσια από 01/08/2012		Μείωση 12% στις μεικτές αποδοχές			
εργαζομένων στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών του νομού Αττικής	06/09/2012	01/09/2012 έως 31/08/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
εργαζομένων στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών του νομού Αττικής (ΟΜΗΡΟΣ)	19/09/2012	01/09/2012 έως 31/08/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Εργοληπτικές και Κατασκευαστικές Τεχνικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας	28/09/2012	Από 08/07/2012 έως 31/12/2013		Μείωση 18% στους βασικούς μισθούς από 08/07/2012			



Παράρτημα IV

Πίνακας Π-4: Τοπικές Ομοιο-επαγγελματικές ΣΣΕ 2012 Ημερομηνία καταχώρησης στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας από 25/10/2011 έως 07/12/2012

Κλάδος/ επάγγελμα	Ημερομ. Σύναψης	Διάρκεια	Αυξήσεις	Πάγωμα (αυξήσεις 0%) ή μειώσεις αποδοχών	Προσαρμοσμ. αυξήσεις (ν. 3871/ 2010 Ευρω-πληθωρισμός)	Αποφυγή απολύσεων/ διασφάλιση θέσεων εργασίας	Παρατηρήσεις
Φορτοεκφορτωτών στην Κεντρική Λαχαναγορά Αθηνών	21/11/2011	Από 28/11/2011 έως 31/12/2012					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
ξεναγών που εργάζονται στη Ρόδο	01/01/2012	Ετήσια 2012					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Έναρξη εφαρμογής της ΠΥΣ αρ. 6 της 28ης/02/2012	14/02/2012						
οδηγών Αυτοκινήτων-πωλητών εμφιαλωμένων ποτών Βορείου Ελλάδος και των βοηθών αυτών	18/05/2012	Ετήσια 2012		Πάγωμα αποδοχών			
Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων νήσου Κω	30/05/2012	Από 01/04/2012 έως 28/02/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης	02/06/2012	Αόριστης διάρκειας από 01/04/2012					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων
ξεναγών Βορείου Ελλάδος	04/07/2012	Από 01/07/2012 έως 30/06/2013					Καθορισμός αποδοχών και θεσμικών ζητημάτων



ΜΕΡΟΣ Β

1. Εισαγωγή

Για την αντιμετώπιση της κρίσης, παράλληλα με τη βίαιη δημοσιονομική προσαρμογή, ασκείται στην Ελλάδα την τελευταία τριετία μια πολιτική εσωτερικής υποτίμησης που εστιάζει στην δραστική μείωση των μισθών, επιστρατεύοντας για τις ανάγκες της δημόσιας συζήτησης επιχειρήματα από θεωρητικές αντιλήψεις που ταυτίζουν την ανταγωνιστικότητα σχεδόν αποκλειστικά με το κόστος εργασίας και προβάλουν την μείωση των κατώτατων μισθών ως αναγκαία προϋπόθεση για την μείωση της ανεργίας. Από την κατεύθυνση και τη φύση των παρεμβάσεων και των ρυθμίσεων της τελευταίας τριετίας στα εργασιακά προκύπτει ότι αγνοούνται ή υποβαθμίζονται συστηματικά βασικές πτυχές που σχετίζονται με τον οικονομικό και κοινωνικό ρόλο των μισθών. Εκτός από την διάσταση του κόστους για τις επιχειρήσεις, ο μισθός αποτελεί εισόδημα για τους εργαζόμενους - που καθορίζει το επίπεδο διαβίωσης τους-, σημαντική συνιστώσα της εσωτερικής ζήτησης και βασική πηγή χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος.

Παρά το γεγονός ότι η χαμηλή ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας οφείλεται σε σειρά διαρθρωτικών παραγόντων και δεν ευθύνονται για αυτήν οι μισθοί, ωστόσο οι παρεμβάσεις και τα μέτρα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο των μνημονιακών πολιτικών από το 2010, αγνοώντας τις πραγματικές αιτίες, στοχεύουν με ιδιαίτερη έμφαση και εμμονή στην μείωση του κόστους εργασίας. Εστιάζοντας αποκλειστικά στην πτυχή της ανταγωνιστικότητας που σχετίζεται με τις τιμές και ειδικότερα με το κόστος εργασίας, η μείωση του τελευταίου δεν επιδιώκεται μέσα από την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά μέσα από πληθώρα νέων ρυθμίσεων στην εργατική νομοθεσία (με στόχο την περαιτέρω αύξηση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας και την μείωση των μισθών), στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (με στόχο την ριζική ανατροπή του συστήματος διαμόρφωσης των μισθών και των όρων εργασίας) καθώς επίσης και με ευθείες παρεμβάσεις στο ίδιο το ύψος των αποδοχών, ακόμη και των κατώτατων συλλογικά διαμορφωμένων μισθών, παραβιάζοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε ισχύ και επιβάλλοντας δραστική μείωση των ονομαστικών μισθών.

Πράγματι, από το 2010 παρατηρείται μία σταδιακή και κάθε φορά πιο βίαιη κρατική παρέμβαση στο σύστημα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που στοχεύει σε μια πρώτη φάση στο πάγωμα και στην συνέχεια στην δραστική μείωση των ονομαστικών μισθών. Μέσα από παρεμβάσεις που συρρικνώνουν δραστικά τον θεσμικό ρόλο και την διαπραγματευτική ικανότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, υιοθετείται καθαρά μία

προσέγγιση υπέρ των εργοδοτικής πλευράς. Οι ρυθμίσεις στην αγορά εργασίας που αυξάνουν την μονομερή επιβολή διάφορων μορφών ευελιξίας και διευκολύνουν τις απολύσεις, οι ανατροπές στο θεσμικό πλαίσιο της συλλογικής διαπραγμάτευσης & ΣΣΕ και στην κοινωνική ασφάλιση μεταβάλλουν καθοριστικά το εργασιακό και μισθολογικό τοπίο και το συσχετισμό δυνάμεων σε βάρος των εργαζομένων.

Η δραστική μείωση του κατώτατου μισθού με Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, παραβιάζοντας την ισχύουσα τριετή ΕΓΣΕΕ 2010-2012, υπηρετεί την στρατηγική επιτάχυνσης της διαδικασίας της εσωτερικής υποτίμησης, ορίζοντας με κρατική παρέμβαση ένα νέο χαμηλότερο μισθολογικό κατώφλι σε εθνικό επίπεδο, δηλαδή ένα νέο σημείο αναφοράς για τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα (το οποίο θα προσαρμόζεται εφεξής ανάλογα με τις επιδόσεις της οικονομίας σε όρους ανταγωνιστικότητας και απασχόλησης). Η σταδιακή και συστηματική αποδόμηση του συστήματος συλλογικής διαπραγμάτευσης & ΣΕΕ και η παράλληλη αδρανοποίηση του ρόλου της διαιτησίας, υπηρετούν τον στόχο της υπονόμευσης και εξασθένισης της συλλογικής διαπραγμάτευσης σε κλαδικό επίπεδο, προωθώντας παράλληλα την πλήρως αποκεντρωμένη μισθολογική «διαπραγμάτευση» και διαμόρφωση των μισθών (δηλαδή από το κλαδικό στο επιχειρησιακό ή το ατομικό επίπεδο), διαμορφώνοντας ένα νέο πλαίσιο για στην πρωτογενή διανομή του εισοδήματος σε βάρος της μισθωτής εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης.

Βασικός στόχος της παρούσης εργασίας είναι να εντοπιστούν, μέσα από την πληθώρα των νομοθετικών παρεμβάσεων στα εργασιακά της τελευταίας τριετίας, και να αποτυπωθούν οι βασικές αλλαγές και ανατροπές που επιφέρουν στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και ΣΣΕ οι μνημονιακές ρυθμίσεις, αλλά κυρίως να αναλυθούν οι επιπτώσεις που αυτές προκαλούν στην διαμόρφωση των μισθών, να αποτιμηθούν οι μισθολογικές εξελίξεις και οι μισθολογικές απώλειες - εστιάζοντας ειδικότερα στους κατώτατους μισθούς στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας- και να επισημανθούν επίσης οι ευρύτερες μισθολογικές επιπτώσεις που συνεχίζουν να προκύπτουν για τους εργαζόμενους από το νέο πλαίσιο και την νέα δυναμική διαμόρφωσης των μισθών.

Αντικείμενο της επόμενης ενότητας είναι οι κατώτατοι μισθοί στην Ελλάδα και στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με αφετηρία τον ρόλο που διαδραματίζει ο κατώτατος μισθός, αποτυπώνονται ορισμένες βασικές τάσεις και πρόσφατες εξελίξεις σχετικά με τους κατώτατους μισθούς στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, ενώ γίνεται επίσης μία σύγκριση και κατάταξη των επιπέδων των κατώτατων μισθών στις διάφορες χώρες (σε όσες υπάρχει κατώτατος θεσμοθετημένος μισθός σε εθνικό επίπεδο), τόσο σε απόλυτους όσο και σε όρους αγοραστικής δύναμης. Ειδικότερα, για την Ελλάδα παρουσιάζονται και αναλύονται οι ριζικές αλλαγές που έχουν επέλθει, στο ύψος και στον τρόπο διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού (ΕΓΣΣΕ) κατά την περίοδο εφαρμογής των Μνημονίων, οι μισθολογικές απώλειες που προκύπτουν για τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό αλλά και ευρύτερες επιπτώσεις για τους εργαζόμενους από την δραστική μείωση των κατώτατων ονομαστικών μισθών, καθώς επίσης και η διαχρονική εξέλιξη των κατώτατων πραγματικών αποδοχών κατά την περίοδο 1984-2012.

Στην τρίτη ενότητα, προσεγγίζονται οι βασικές αλλαγές που έχουν επέλθει στο πλαίσιο

των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας την τελευταία τριετία και οι μέχρι τώρα διαφαινόμενες επιπτώσεις στην διαμόρφωση των μισθών από την τάση αποκέντρωσης των συλλογικών ρυθμίσεων (από το κλαδικό στο επιχειρησιακό ή ατομικό επίπεδο). Μέσα από μία πιο διαχρονική σκοπιά, παρουσιάζεται η εξέλιξη των βασικών (κατώτατων) κλαδικών πραγματικών μισθών κατά την τελευταία δωδεκαετία 2000-2012, σε 5 κλάδους οικονομικής δραστηριότητας (Εμπόριο, Ξενοδοχεία, Σιδηροβιομηχανία, Τσιμεντοβιομηχανία και Τράπεζες) όπως αυτές διαμορφώνονται από τις εκάστοτε ΣΣΕ και Διαιτητικές αποφάσεις και αναλύονται οι πρόσφατες συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο και κυρίως οι μισθολογικές τους επιπτώσεις, όπως επίσης και άλλες εξελίξεις και ρυθμίσεις που επηρεάζουν άμεσα τις αμοιβές των εργαζομένων στους εν λόγω κλάδους.

Οι μισθολογικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις ριζικές αλλαγές της τελευταίας τριετίας στα εργασιακά είναι δύσκολο να αποτιμηθούν πλήρως ποσοτικά, δεδομένου ότι οι επιπτώσεις των ρυθμίσεων αυτών βρίσκονται σε εξέλιξη και συνεχίζουν να «ξεδιπλώνονται» χωρίς να έχουν ακόμη επιφέρει το πλήρες αποτέλεσμα τους. Στην τέταρτη ενότητα, επιχειρείται η αποτύπωση μιας συνολικότερης εικόνας σχετικά με την εξέλιξη των αποδοχών στην Ελλάδα, μετά και τις μισθολογικές αλλαγές που επήλθαν κατά την περίοδο του προγράμματος προσαρμογής στον δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα. Εξετάζεται η εξέλιξη των μέσων πραγματικών αποδοχών για το σύνολο της οικονομίας από το 1995 (και γίνεται σύγκριση με τις άλλες χώρες της ευρωζώνης, για την πιο πρόσφατη περίοδο 2010-2012,) ενώ γίνεται επίσης μία σύγκριση, σε ότι αφορά στις μισθολογικές εξελίξεις σε πραγματικούς όρους της τελευταίας δωδεκαετίας 2000-2012, ανάμεσα στις κατώτατες συμβατικές αποδοχές (Κατώτατος μισθός της ΕΓΣΕΕ & των Μνημονίων, και κατώτατοι –βασικοί- μισθοί 5 κλαδικών ΣΣΕ) και στις μέσες πραγματικές αποδοχές στο σύνολο της οικονομίας, και προσεγγίζονται τέλος οι μειώσεις μισθών που προκύπτουν στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας μέσα από τις νέες επιχειρησιακές ΣΣΕ, τις νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας καθώς επίσης και οι επικείμενες μειώσεις αποδοχών από την λήξη μεγάλου αριθμού κλαδικών ΣΣΕ την επόμενη περίοδο.

Στην τελευταία ενότητα περιέχονται ορισμένες συμπερασματικές διαπιστώσεις και κάποιες εκτιμήσεις σχετικά με τη διαμόρφωση των μισθών το επόμενο διάστημα, με βάση το νέο τοπίο συλλογικής διαπραγμάτευσης ειδικότερα σε κλαδικό επίπεδο, και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις για τους εργαζόμενους και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών.



2. Οι κατώτατοι μισθοί στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση

2.1 Ο κατώτατος μισθός στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο κατώτατος μισθός διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην διαμόρφωση των μισθών, ιδιαίτερα επειδή θέτει ένα κατώτατο όριο στην ευελιξία των μισθών, ορίζοντας ένα «κατώφλι» στην αγορά εργασίας. Ανάλογα με το ύψος στο οποίο διαμορφώνεται - αλλά και σε συνδυασμό με άλλους παράγοντες - ο κατώτατος μισθός μπορεί επίσης να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στον περιορισμό των μισθολογικών ανισοτήτων και στην διαμόρφωση του ποσοστού των χαμηλά αμειβόμενων εργαζομένων σε μία χώρα.

Ο κατώτατος μισθός ως κατώφλι σε εθνικό επίπεδο υπάρχει στα 20 από τα 27 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ στα υπόλοιπα 7 δεν υπάρχει μεν κατώτατος μισθός με γενική εφαρμογή, υπάρχουν ωστόσο κατώτατοι μισθοί σε κλαδικό ή επαγγελματικό επίπεδο που διαπραγματεύονται οι κοινωνικοί εταίροι.

Το γεγονός ότι σε μία χώρα υπάρχει κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο δεν αρκεί από μόνο του για να περιοριστεί το ποσοστό των χαμηλά αμειβόμενων εργαζομένων[7]. Στις περισσότερες χώρες όπου παρατηρούνται υψηλά ποσοστά χαμηλά αμειβόμενων εργαζομένων υπάρχει θεσμοθετημένος κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο, ωστόσο δεν αρκεί απλά και μόνο η ύπαρξη κατώτατου μισθού για να περιορίσει τον αριθμό των χαμηλόμισθων. Πράγματι στα περισσότερα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπάρχει θεσμοθετημένος κατώτατος μισθός, ωστόσο –με ελάχιστες εξαιρέσεις - το ύψος του κατώτατου μισθού είναι ιδιαίτερα χαμηλό. Αυτό, σε συνδυασμό με την αποδυναμωμένη διμερή κλαδική συλλογική διαπραγμάτευση στις χώρες αυτές, έχει ως αποτέλεσμα να παρατηρούνται στις περισσότερες υψηλά ποσοστά χαμηλόμισθων εργαζομένων (Λετονία 27,8%, Λιθουανία 27,2%, Ρουμανία 25,6%, Πολωνία 24,2%, Εσθονία 23,8%, Βουλγαρία 22%).

Το ύψος του κατώτατου μισθού, η σχέση του με το μέσο μισθό και η αυστηρή εφαρμογή του στην αγορά εργασίας (ελεγκτικοί μηχανισμοί) αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες για να καταστήσουν τον κατώτατο μισθό ουσιαστικό κατώφλι για την ευελιξία των μισθών στην αγορά εργασίας και εργαλείο προστασίας των χαμηλά αμειβόμενων.

Η μείωση της συνδικαλιστικής πυκνότητας στην Ευρώπη, η μείωση σε ορισμένες χώρες του ποσοστού των εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικά διαμορφωμένους μισθούς (στο πλαίσιο συλλογικών διαπραγματεύσεων

7. Η Eurostat ορίζει ως χαμηλά αμειβόμενους τους μισθωτούς που αμείβονται με τα 2/3 ή λιγότερο του διάμεσου ωριαίου μικτού μισθού σε εθνικό επίπεδο.

και Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας) και η τάση αποκέντρωσης της μισθολογικών διαπραγματεύσεων (από το διακλαδικό και κλαδικό επίπεδο στο επίπεδο της επιχείρησης ή στο ατομικό επίπεδο), αποτελούν παράγοντες που αυξάνουν την μισθολογική ανισότητα καθιστώντας ακόμη πιο σημαντικό το ρόλο του κατώτατου μισθού.

Σε γενικές γραμμές, οι μισθολογικές ανισότητες και τα ποσοστά των χαμηλά αμειβόμενων εργαζόμενων είναι υψηλότερα σε χώρες που κυριαρχεί η διαπραγμάτευση σε επίπεδο επιχείρησης και είναι χαμηλό το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Αντίθετα τόσο η μισθολογική ανισότητα όσο και τα ποσοστά των χαμηλά αμειβόμενων μισθωτών είναι σε μικρότερα επίπεδα όταν κυριαρχούν οι διαπραγματεύσεις σε κεντρικό (κυρίως κλαδικό) επίπεδο και υπάρχει υψηλό επίπεδο κάλυψης των εργαζομένων από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Στην Ευρώπη, ο κατώτατος μισθός υπάρχει προ πολλού σε χώρες όπως η Γαλλία, η Ελλάδα, η Πορτογαλία, η Ισπανία και το Βέλγιο, καθιερώθηκε πιο πρόσφατα στο Ηνωμένο Βασίλειο (1999) και στην Ιρλανδία (2000) ενώ στα περισσότερα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ο κατώτατος μισθός θεσπίστηκε στην αρχή της περιόδου μετάβασης (δεκαετία 1990). Δεδομένων των αδύναμων συστημάτων συλλογικής διαπραγμάτευσης στις Χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης οι κατώτατοι μισθοί επηρεάζουν την εξέλιξη του συνόλου μισθών.

Ο κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο υπάρχει σήμερα στα 20 από τα 27 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα ο κατώτατος μισθός θεσμοθετημένος σε εθνικό επίπεδο τον οποίο οφείλουν να τηρούν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στα διάφορα ειδικότερα επίπεδα (κλαδικό, επιχειρησιακό) ισχύει σε εννέα από τα 15 παλιά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Βέλγιο, Ελλάδα, Ισπανία, Γαλλία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Πορτογαλία Ιρλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο). Το ύψος του, είτε ορίζεται από την κυβέρνηση στην βάση των προτάσεων των κοινωνικών συνομιλητών (Γαλλία, Ισπανία, Λουξεμβούργο, Ηνωμένο Βασίλειο και Ιρλανδία), είτε προκύπτει από την συλλογική διαπραγμάτευση μεταξύ των κοινωνικών συνομιλητών (Βέλγιο και Ελλάδα[8]) και εφαρμόζεται συνήθως στο σύνολο των εργαζομένων της οικονομίας και σε όλα τα επαγγέλματα. Ο κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο ισχύει επίσης και στα 11 από τα 12 νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Τσεχία, Εσθονία, Ουγγαρία, Λιθουανία, Λετονία, Μάλτα, Πολωνία, Σλοβενία, Σλοβακία, Βουλγαρία, Ρουμανία) και σχεδόν σε όλα ορίζεται από την κυβέρνηση είτε μονομερώς είτε στην βάση προτάσεων, διαβουλεύσεων ή διαπραγματεύσεων μεταξύ κυβέρνησης και κοινωνικών συνομιλητών. Επίσης σε ορισμένες χώρες προβλέπεται αυτόματη αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού στην εξέλιξη των τιμών ή /και αυξήσεις που επιτρέπει την

8. Στην Ελλάδα, ύστερα από δεκαετίες διμερούς διαπραγμάτευσης των κοινωνικών εταίρων για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού, τα Μνημόνια 2 και 3 καταργούν στην πράξη την ΕΓΣΣΕ, και ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται εφεξής νομοθετικά από την κυβέρνηση κατόπιν διαβούλευσης. Σύμφωνα με Ν. 4093 (Νοέμβριος 2012), ο νέος δραστικά συρρικνωμένος «νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός» θα αποτελεί εφεξής το νέο κατώφλι για τους μισθούς του Ιδιωτικού τομέα και θα ορίζεται (από 1.4.2013) νομοθετικά στα πλαίσια του νέου συστήματος διαμόρφωσης από την Κυβέρνηση και θα αναπροσαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη τη συμβολή του στη μείωση της ανεργίας, την αύξηση της απασχόλησης και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

διατήρηση της αγοραστικής δύναμης των κατώτατων αποδοχών και την ενίσχυση τους.

Στις υπόλοιπες 7 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Αυστρία, Γερμανία, Δανία, Σουηδία, Φιλανδία, Ιταλία και Κύπρο) δεν υπάρχει μεν κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο, υπάρχουν όμως κατώτατοι μισθοί που διαπραγματεύονται οι κοινωνικοί εταίροι σε κλαδικό επίπεδο. Στις χώρες αυτές υπάρχουν παραδοσιακά ισχυρές συνδικαλιστικές οργανώσεις και υπάρχει, μέχρι στιγμής τουλάχιστον, μία προτίμηση για τους κλαδικούς κατώτατους μισθούς. Ωστόσο σε χώρες όπως η Γερμανία, διεξάγεται συζήτηση κατά τα τελευταία έτη για την θέσπιση και κατώτατου μισθού σε εθνικό επίπεδο, δεδομένου ότι μετά την επανένωση των δύο Γερμανιών και γενικότερα την διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης παρατηρείται μεγαλύτερος κατακερματισμός στην αγορά εργασίας και έχει μειωθεί σημαντικά το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις. Με άλλα λόγια, η συλλογική διαπραγμάτευση που παραδοσιακά ορίζει τους κατώτατους μισθούς σε κλαδικό επίπεδο δεν είναι σε θέση να αποτρέψει την αύξηση ενός κακοπληρωμένου τμήματος της μισθωτής εργασίας λόγω της αύξησης της μετανάστευσης και του πολλαπλασιασμού των άτυπων συμβάσεων εργασίας αλλά και της εχθρότητας των εργοδοτών στην επέκταση των κατώτατων συμφωνηθέντων σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο στο πλαίσιο των Επιτροπών που αποφασίζουν για τις επεκτάσεις. Στην Σουηδία, η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου σχετικά με την υπόθεση “Laval” ανέδειξε τις αδυναμίες του υπάρχοντος μοντέλου συλλογικής διαπραγμάτευσης, στα πλαίσια του οποίου δεν προβλέπεται κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με τις αυξημένες μεταναστευτικές ροές από τις βαλτικές κυρίως χώρες θέτει υπό συζήτηση το θέμα θέσπισης ενός γενικευμένου κατώτατου μισθού. Παρόμοια συζήτηση διεξάγεται επίσης και στην Φιλανδία ανάμεσα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις, με την Φιλανδική Συνομοσπονδία (SAK) να ζητά την θέσπιση κατώτατου μηνιαίου μισθού στα 1500 € μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι βασικοί λόγοι που εξηγούν γενικότερα το αυξανόμενο ενδιαφέρον για τους κατώτατους μισθούς την προηγούμενη δεκαετία στην Ευρώπη σχετίζονται με την κατάσταση στην αγορά εργασίας, που χαρακτηρίζεται από την σημαντική αύξηση των άτυπων μορφών απασχόλησης που συνδέονται με περισσότερη επισφάλεια και λιγότερα δικαιώματα για τους εργαζόμενους, με την αύξηση του ποσοστού των χαμηλά αμειβόμενων και των φτωχών εργαζομένων για τους οποίους ο κατώτατος μισθός θα μπορούσε να θεωρηθεί ένα εργαλείο ώστε να υπάρχει ένα μισθολογικό κατώφλι για όλους τους εργαζόμενους. Η αύξηση της κινητικότητας του κεφαλαίου και -σε μικρότερο βαθμό- του εργατικού δυναμικού στην διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση των 27, έχουν προκαλέσει, λόγω της σοβαρής υστέρησης που παρατηρείται στο επίπεδο της ευρωπαϊκής κοινωνικής πολιτικής αλλά και των εθνικών πολιτικών, ένα είδος κοινωνικού dumping ειδικότερα στις περιπτώσεις που γίνεται χρησιμοποίηση κακοπληρωμένων εργαζόμενων μεταναστών για να ασκηθεί πίεση στους μισθούς των εργαζομένων της χώρας υποδοχής. Παράλληλα, η συρρίκνωση της κάλυψης που παρέχει η συλλογική διαπραγμάτευση και κατ’ επέκταση οι συλλογικές συμβάσεις, σε συνδυασμό με την μείωση της συνδικαλιστικής πυκνότητας, ειδικότερα στον τομέα των υπηρεσιών, οδηγούν διάφορες συνδικαλιστικές οργανώσεις – ακόμη και σε χώρες που

παραδοσιακά δεν υπάρχει κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο και υπερτερεί η συλλογική διαπραγμάτευση και οι ΣΣΕ σε κλαδικό επίπεδο - να υποστηρίξουν την θέσπιση του ώστε να προστατευτούν οι μισθοί και η αγοραστική δύναμη ειδικότερα των πιο αδύναμων τμημάτων της μισθωτής απασχόλησης.

Η περίπτωση της Γερμανίας παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον και είναι χαρακτηριστική των τάσεων αποκέντρωσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων (από το κλαδικό στο επιχειρησιακό επίπεδο) και μείωσης της κάλυψης των εργαζομένων από ΣΣΕ. Την τελευταία δεκαετία, οι τάσεις αυτές ενισχύθηκαν μέσα από διάφορους μηχανισμούς, όπως η υιοθέτηση συστημάτων διαφοροποιημένων αμοιβών ("variable pay systems" που συνδέουν διάφορες μορφές Bonus με τα κέρδη), η αύξηση του αριθμού των επιχειρήσεων που εξαιρούνται από την τήρηση διατάξεων και ρυθμίσεων που προβλέπονται στις ΣΣΕ (ενώ παραδοσιακά η εξαίρεση αφορούσε σε επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν σοβαρή περιστασιακή οικονομική δυσκολία, σήμερα οι εξαιρέσεις από την τήρηση των ΣΣΕ αφορούν και σε επιχειρήσεις που απλά δέχονται ανταγωνιστικές πιέσεις), η σημαντική μείωση του αριθμού των κλαδικών ΣΣΕ για τις οποίες γίνεται τελικά νομική επέκταση εφαρμογής και τέλος η μείωση της κάλυψης των εργαζομένων από ΣΣΕ από το γεγονός ότι ένας αυξανόμενος αριθμός επιχειρήσεων είτε εγκαταλείπει τους εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις που υπογράφουν τις ΣΣΕ είτε αποφεύγει να γίνει μέλος τους, ώστε να μην δεσμεύεται από αυτές.

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της Eurostat (Δεκ. 2012) που αφορούν στο έτος 2010 η Γερμανία παρουσιάζει ένα από τα υψηλότερα ποσοστά χαμηλόμισθων στην Ευρωπαϊκή Ένωση[9]. Οι χαμηλά αμειβόμενοι στην Γερμανία ανέρχονται στο 22,2% των μισθωτών με μέσο όρο 17% στην ΕΕ-27 και 14,8% στην Ευρωζώνη (Σουηδία 2,5%, Φιλανδία 5,9%, Γαλλία 6,1%, Βέλγιο 6,4%, Δανία 7,7%, Ιταλία 12,4%, Ιρλανδία 20,7%, Ην. Βασίλειο 22,1%) [10]

2.2 Εξελίξεις στους κατώτατους μισθούς στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης

Από την αρχή της προηγούμενης δεκαετίας, σχεδόν σε όλες τις χώρες όπου υπάρχει θεσμοθετημένος κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο, παρατηρήθηκαν πριν την οικονομική κρίση πραγματικές αυξήσεις του κατώτατου μισθού που στόχευαν στην βελτίωση της αγοραστικής δύναμης των χαμηλόμισθων, επηρεάζοντας σε πολλές περιπτώσεις την γενικότερη εξέλιξη των μισθών. Ωστόσο η τάση αυτή φαίνεται να ανακόπτεται σε πολλές χώρες το 2008 λόγω της σημαντικής και γρήγορης αύξησης των τιμών σε βασικά είδη κατανάλωσης το 2008, η οποία δεν αντισταθμίστηκε από αντίστοιχες αυξήσεις στον κατώτατο μισθό. [11]

Συγκεκριμένα το 2008, στις περισσότερες χώρες της ευρωζώνης (με εξαίρεση την Πορτογαλία, Ισπανία και Σλοβακία) καθώς επίσης και στο Ην. Βασίλειο, στην Τσεχία και στην Ουγγαρία οι αυξήσεις στους κατώτατους μισθούς υστερούν των αυξήσεων του πληθωρισμού Αντίθετα στις Βαλτικές χώρες στη Βουλ-

9. Η Eurostat ορίζει ως χαμηλά αμειβόμενους τους μισθωτούς που αμείβονται με τα 2/3 ή λιγότερο του διάμεσου ωριαίου μικτού μισθού σε εθνικό επίπεδο.

10. Eurostat, Statistics in Focus 48/2012 "In 2010, 17% of employees in the EU were low-wage earners"

11. Thorsten Schulten «Minimum wages in Europe: new debates against the background of economic crisis, ETUI Policy Brief, Issue 2/2009.

γαρία, Ρουμανία και Πολωνία παρατηρούνται σημαντικές αυξήσεις στον κατώτατο μισθό που υπερβαίνουν σημαντικά την αύξηση των τιμών (Πίνακες 2 και 3).

Με την έλευση και εδραίωση της οικονομικής κρίσης παρατηρείται πάγωμα των ονομαστικών κατώτατων μισθών σε διάφορες χώρες (Ιρλανδία, Βαλτικές χώρες, Τσεχία, Βουλγαρία, Ρουμανία..) ή χαμηλές αυξήσεις (Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία, Ολλανδία..), ωστόσο παρά την κρίση παρατηρούνται όμως επίσης σημαντικές αυξήσεις των κατώτατων μισθών σε ορισμένες χώρες (Πορτογαλία, Σλοβενία, Πολωνία καθώς και στην Ισπανία όμως μόνο για το 2009 με χαμηλές στην συνέχεια αυξήσεις για το 2010 και 2011). Ενώ σε κάποιες περιπτώσεις η αύξηση του κατώτατου μισθού στόχευε στην προστασία των πιο ευάλωτων και στην στήριξη της κατανάλωσης, σε άλλες περιπτώσεις υπερίσχυσε το βασικό επιχείρημα περί αναγκαιότητας περιορισμού του κόστους εργασίας για την αντιμετώπιση της κρίσης και την διατήρηση της απασχόλησης.

Για να καταστεί ευκολότερη η παρατήρηση της εξέλιξης των κατώτατων μισθών κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παραθέτουμε στον Πίνακα 1, τα εξαμηνιαία στοιχεία της Eurostat για την περίοδο 2008-2012, που αφορούν στον κατώτατο μισθό σε εθνικό νόμισμα (ώστε να είναι ευδιάκριτες οι ονομαστικές αυξήσεις στον κατώτατο μισθό στις διάφορες χώρες εκτός ευρωζώνης χωρίς αυτές να επηρεάζονται από τις συναλλαγματικές ισοτιμίες)

Από τα δεδομένα του Πίνακα 1 προκύπτει ότι το πάγωμα των κατώτατων μισθών για τουλάχιστον μια διετία (4 συνεχόμενα εξάμηνα με σκίαση στον πίνακα) εμφανίζεται σε πολύ περισσότερες χώρες εκτός ευρώ παρά εντός της ευρωζώνης.

Στις χώρες μέλη της ευρωζώνης παρατηρείται πάγωμα του κατώτατου μισθού για τουλάχιστον 4 εξάμηνα, στην Ιρλανδία (από το β' εξάμηνο του 2007 μέχρι και το α' εξάμηνο του 2012, ωστόσο πρέπει να σημειώσουμε ότι ο κατώτατος μηνιαίος μισθός στην Ιρλανδία ανέρχεται σε 1462 € και είναι ο τρίτος υψηλότερος στην Ε.Ε μετά το Λουξεμβούργο και το Βέλγιο), στο Βέλγιο (από το α' εξάμηνο του 2009 έως και το β' εξάμηνο του 2010) και στην Ελλάδα (πάγωμα από το β' εξάμηνο του 2009 μέχρι και το α' εξάμηνο του 2011) ενώ στην συνέχεια, στο πλαίσιο εφαρμογής του Μνημονίου ΙΙ, επιβάλλεται το 2012 δραστική ονομαστική μείωση κατά 22 % (και 32% για τους νέους). Στην Ισπανία και Πορτογαλία, ενώ οι κατώτατοι μισθοί αυξάνονται την περίοδο 2008-2010, παρατηρείται πάγωμα μετά το 2011 (για 4 συνεχή εξάμηνα). Στις υπόλοιπες χώρες της ευρωζώνης παρατηρούνται ετήσιες ονομαστικές αυξήσεις του κατώτατου μισθού με σημειωτέα την περίπτωση της Σλοβενίας (η οποία προσχώρησε στην ευρωζώνη το 2007) όπου παρατηρείται αξιοσημείωτη αύξηση της τάξης του 23 % στον κατώτατο μισθό το β' εξάμηνο του 2010.

Στις χώρες εκτός ευρωζώνης, με εξαίρεση το Ηνωμένο Βασίλειο, την Πολωνία και την Ουγγαρία όπου ο κατώτατος μισθός συνεχίζει να αυξάνεται την περίοδο 2008-2012, στις άλλες χώρες παρατηρείται πάγωμα του κατώτατου μισθού για μεγάλα χρονικά διαστήματα. Στην Τσεχία για μία πενταετία (2008-2012), στη Λιθουανία για μία τετραετία (2009-2012) στην Εσθονία για μία διετία (2009-2011) στην Βουλγαρία για μία διετία (2010-2011)

Πίνακας 1: Εξέλιξη κατώτατων μηνιαίων μισθών σε εθνικό νόμισμα (α' και β' εξάμηνο για τα έτη 2008-2012)

ΧΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	2008 Α'	2008 Β'	2009 Α'	2009 Β'	2010 Α'	2010 Β'	2011 Α'	2011 Β'	2012 Α'	2012 Β'
ΕΝΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ										
IE - Ιρλανδία	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462	1.462
EL – Ελλάδα *	794	794	818	863	863	863	863	877	877	684
ES – Ισπανία *	700	700	728	728	739	739	748	748	748	748
PT – Πορτογαλία *	497	497	525	525	554	554	566	566	566	566
BE - Βέλγιο	1.310	1.336	1.388	1.388	1.388	1.388	1.415	1.444	1.444	1.472
FR - Γαλλία	1.280	1.321	1.321	1.338	1.344	1.344	1.365	1.365	1.398	1.426
LU - Λουξεμβούργο	1.570	1.610	1.642	1.683	1.683	1.725	1.758	1.758	1.801	1.801
MT - Μάλτα	617	617	635	635	660	660	665	665	680	680
NL - Ολλανδία	1.335	1.357	1.381	1.399	1.408	1.416	1.424	1.435	1.447	1.456
SI - Σλοβενία	539	567	589	589	597	734	748	748	763	763
SK - Σλοβακία	269	269	296	296	308	308	317	317	327	327
ΕΚΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ										
CZ - Τσεχία	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
LT - Λιθουανία	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800
EE - Εσθονία	278	278	278	278	278	278	278	278	290	290
LV - Λετονία	160	160	180	180	180	180	200	200	200	200
BG - Βουλγαρία	220	220	240	240	240	240	240	240	270	290
RO - Ρουμανία	500	500	600	600	600	600	670	670	700	700
HU - Ουγγαρία	69.000	69.000	71.500	71.500	73.500	73.500	78.000	78.000	93.000	93.000
PL - Πολωνία	1.126	1.126	1.276	1.276	1.317	1.317	1.386	1.386	1.500	1.500
UK - Ην. Βασίλειο	911	911	948	948	956	956	978	978	1.004	1.004

Πηγή: Eurostat

** Στην Ισπανία, Πορτογαλία και Ελλάδα όπου ο μισθός καταβάλλεται 14 φορές ετησίως έχουν διορθωθεί, για λόγους συγκρισιμότητας, τα στοιχεία του κατώτατου μισθού με αναγωγή σε 12μηνη βάση, ώστε να ληφθούν υπόψη αυτές οι πληρωμές*

Στα πλαίσια της οικονομικής κρίσης και της ύφεσης ασκούνται σήμερα ισχυρές πιέσεις από την πλευρά των εργοδοτών για πάγωμα ή ακόμη και μείωση των μισθών, επιδιώκοντας σε ορισμένες περιπτώσεις να συμψηφίσουν μέρος των ζημιών τους με την συμπίεση του κόστους εργασίας, σε άλλες να αποφύγουν μείωση των περιθωρίων κέρδους, εκμεταλλευόμενοι την κατάσταση της κρίσης, και θέτοντας πιεστικά διλήμματα στους εργαζόμενους ανάμεσα στην απόλυση ή στην αποδοχή μείωσης του μισθού (ειδικότερα στον τομέα των υπηρεσιών όπου παρατηρείται χαμηλή συνδικαλιστική πυκνότητα είναι ορατός ο κίνδυνος να οδηγηθεί ένα μέρος των εργαζομένων στην ομάδα των χαμηλόμισθων). Στα πλαίσια ενός αβέβαιου οικονομικού περιβάλλοντος είναι δύσκολα προβλέψιμο αν οι κυβερνήσεις και οι κοινωνικοί συνομιλητές θα εγκαταλείψουν το ενδιαφέρον που είχε παρατηρηθεί πριν την οικονομική κρίση για τον κατώτατο μισθό ή αν αντίθετα ο κατώτατος μισθός θα θεωρηθεί ως ένα εργαλείο προστασίας των χαμηλόμισθων και των φτωχών εργαζομένων.

Κατά την πρόσφατη περίοδο, η επιβράδυνση των αυξήσεων ή το πάγωμα των κατώτατων μισθών στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες είχε ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι που

Πίνακας 2: Ποσοστιαίες μεταβολές κατώτατων μισθών 2008-2012 στις χώρες της Ε.Ε. (% μεταβολής σε σχέση με το προηγούμενο εξάμηνο)

	2008 Α'	2008 Β'	2009 Α'	2009 Β'	2010 Α'	2010 Β'	2011 Α'	2011 Β'	2012 Α'	2012 Β'
ΕΝΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ										
IE - Ιρλανδία	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EL - Ελλάδα	3,4	0,0	3,0	5,5	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	-22,0
ES - Ισπανία	5,2	0,0	4,0	0,0	1,5	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0
PT - Πορτογαλία	5,7	0,0	5,6	0,0	5,6	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0
BE - Βέλγιο	2,1	2,0	3,9	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0
FR - Γαλλία	0,0	3,2	0,0	1,3	0,5	0,0	1,6	0,0	2,4	2,0
LU - Λουξεμβούργο	0,0	2,5	2,0	2,5	0,0	2,5	1,9	0,0	2,5	0,0
MT - Μάλτα	2,5	0,0	2,9	0,0	3,9	0,0	0,8	0,0	2,2	0,0
NL - Ολλανδία	1,4	1,6	1,8	1,3	0,6	0,6	0,6	0,8	0,8	0,7
SI - Σλοβενία	3,2	5,2	4,0	0,0	1,4	22,9	1,9	0,0	2,0	0,0
SK - Σλοβακία	6,6	0,0	9,9	0,0	4,1	0,0	3,0	0,0	3,2	0,0
ΕΚΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ										
CZ - Τσεχία	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
LT - Λιθουανία	20,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EE - Εσθονία	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0
LV - Λετονία	33,3	0,0	12,5	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0	0,0
BG - Βουλγαρία	22,2	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	7,4
RO - Ρουμανία	28,2	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	11,7	0,0	4,5	0,0
HU - Ουγγαρία	5,3	0,0	3,6	0,0	2,8	0,0	6,1	0,0	19,2	0,0
PL - Πολωνία	20,3	0,0	13,3	0,0	3,2	0,0	5,2	0,0	8,2	0,0
UK - Ην. Βασίλειο	3,2	0,0	4,1	0,0	0,8	0,0	2,3	0,0	2,7	0,0

Πηγή: Επεξεργασία εξαμηνιαίων στοιχείων Eurostat

Σε όλες τις χώρες εκτός ευρωζώνης, καθώς επίσης και στην Ισπανία, Πορτογαλία, Μάλτα, Ιρλανδία, Σλοβακία, δεν υπάρχουν αυξήσεις στο β' εξάμηνο σε όλη την διάρκεια της περιόδου.

Πίνακας 3: Μεταβολές ΔΤΚ στις χώρες της Ε.Ε 2008-2012. Ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές ΔΤΚ

ΕΝΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ	2008	2009	2010	2011	2012
IE - Ιρλανδία	3,1	-1,7	-1,6	1,2	:
EL - Ελλάδα	4,2	1,3	4,7	3,1	1,0
ES - Ισπανία	4,1	-0,2	2,0	3,1	2,4
PT - Πορτογαλία	2,7	-0,9	1,4	3,6	2,8
BE - Βέλγιο	4,5	0,0	2,3	3,5	2,6
FR - Γαλλία	3,2	0,1	1,7	2,3	2,2
LU - Λουξεμβούργο	4,1	0,0	2,8	3,7	2,9
MT - Μάλτα	4,7	1,8	2,0	2,5	3,2
NL - Ολλανδία	2,2	1,0	0,9	2,5	2,8
SI - Σλοβενία	5,5	0,9	2,1	2,1	2,8
SK - Σλοβακία	3,9	0,9	0,7	4,1	3,7

ΕΚΤΟΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ	2008	2009	2010	2011	2012
CZ - Τσεχία	6,3	0,6	1,2	2,1	3,5
LT - Λιθουανία	11,1	4,2	1,2	4,1	3,2
EE - Εσθονία	10,6	0,2	2,7	5,1	4,2
LV - Λετονία	15,3	3,3	-1,2	4,2	2,3
BG - Βουλγαρία	12,0	2,5	3,0	3,4	2,4
RO - Ρουμανία	7,9	5,6	6,1	5,8	3,4
HU - Ουγγαρία	6,0	4,0	4,7	3,9	5,7
PL - Πολωνία	4,2	4,0	2,7	3,9	3,7
UK - Ην. Βασίλειο	3,6	2,2	3,3	4,5	2,8

Πηγή: Eurostat

αμείβονται με τα κατώτατα όρια να υποστούν απώλειες σε όρους πραγματικών αποδοχών (και σε ορισμένες περιπτώσεις αρκετά σημαντικές).

Ωστόσο η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου – εκτός των απωλειών σε πραγματικούς όρους των κατώτατων αποδοχών την διετία 2010-2011- επιβάλλεται και ονομαστική μείωση του κατώτατου μισθού, μέσα από τις δραστικές μειώσεις το Φεβρουάριο 2012 στο πλαίσιο υλοποίησης του 2ου Μνημονίου (22% στον κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο και 32% αντίστοιχα για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών). Ο κατώτατος μισθός, από εργαλείο προστασίας των χαμηλά αμειβόμενων, μετατρέπεται σε εργαλείο για την επίσπευση της διαδικασίας γενικευμένης μείωσης των αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα που επιδιώκεται στα πλαίσια της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης.

2.3 Επίπεδα κατώτατων μισθών στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Β' Εξάμηνο του 2012)

Τα διαθέσιμα στοιχεία της Eurostat για συγκρίσεις ανάμεσα στις διάφορες χώρες, αφορούν στους κατώτατους μηνιαίους μισθούς των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση το β' εξάμηνο του 2012. Πρόκειται για τους κατώτατους μηνιαίους μικτούς μισθούς δηλαδή τους μισθούς πριν την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος και των κοινωνικών εισφορών που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι. Πρέπει να σημειωθεί ότι στα στοιχεία αυτά η Eurostat λαμβάνει υπόψη τις περιπτώσεις, όπου ο μηνιαίος μισθός καταβάλλεται πάνω από 12 φορές ετησίως -όπως αυτό συμβαίνει στην Ισπανία, Πορτογαλία και Ελλάδα όπου ο μισθός καταβάλλεται 14 φορές ετησίως - και έχουν διορθωθεί τα στοιχεία ώστε να ληφθούν υπόψη αυτές οι πληρωμές.

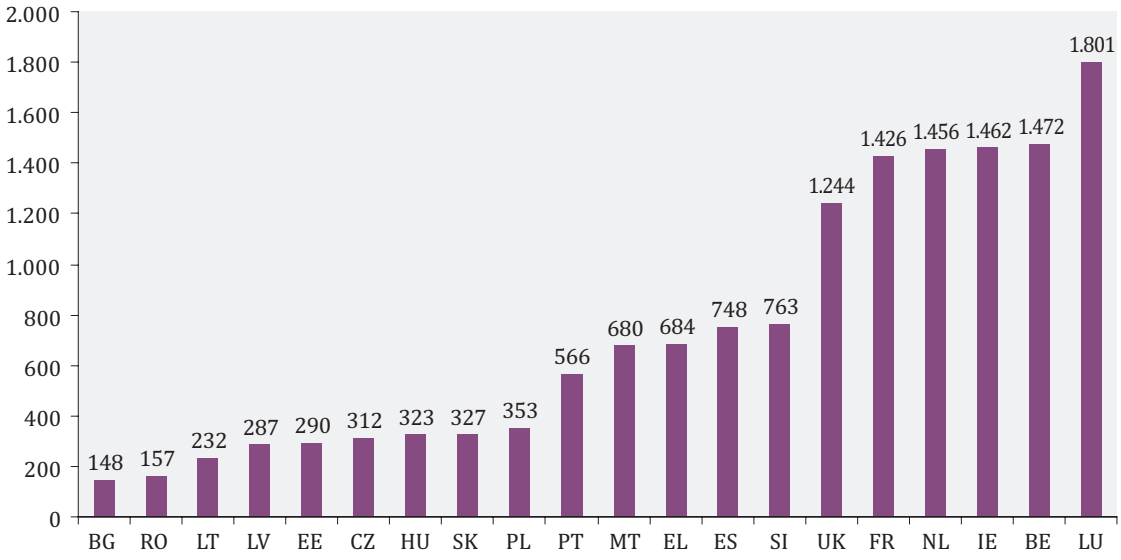
Από την σύγκριση των κατώτατων μηνιαίων μισθών σε ευρώ, προκύπτει ότι οι αποκλίσεις είναι ήδη μεγάλες στην ΕΕ-15, ανάμεσα στις νότιες χώρες μέλη (Πορτογαλία, Ελλάδα και Ισπανία) και στις υπόλοιπες χώρες παλιά μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και βέβαια είναι ακόμη μεγαλύτερη η απόσταση που χωρίζει τους κατώτατους μισθούς των νέων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης – με εξαίρεση την Μάλτα και την Σλοβενία – από τους αντίστοιχους μισθούς τόσο των χωρών μελών του ευρωπαϊκού νότου όσο κυρίως των υπολοίπων χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικότερα, με βάση τα στοιχεία του Διαγράμματος 1, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός σε απόλυτα μεγέθη κυμαίνεται:

- μεταξύ 1244 και 1801 ευρώ, σε μία πρώτη κατηγορία χωρών που αποτελείται από το Ηνωμένο Βασίλειο, την Γαλλία, την Ολλανδία, την Ιρλανδία, το Βέλγιο και το Λουξεμβούργο,
- μεταξύ 566 και 763 ευρώ, σε μία δεύτερη κατηγορία χωρών που αποτελείται από την Πορτογαλία, την Μάλτα, Ελλάδα [12], την Ισπανία και την Σλοβενία,
- τέλος, κυμαίνεται μεταξύ 148 και 353 ευρώ στα υπόλοιπα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης

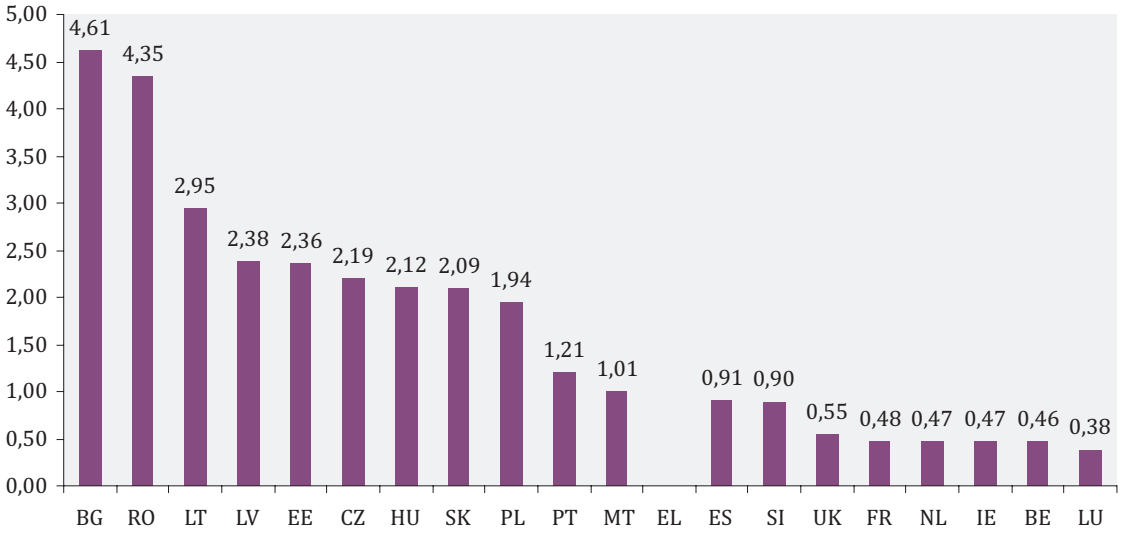
12. Η κατάταξη της Ελλάδας γίνεται από τη Eurostat με βάση την ονομαστική μείωση του κατώτατου μισθού, που επεβλήθη με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου από 14.2.2012 στο πλαίσιο υλοποίησης του 2ου Μνημονίου, δηλαδή 684€ (σε 12μηνη βάση). Με βάση την ΕΓΣΣΕ, ο κατώτατος μισθός διαμορφώνεται (πριν το Μνημόνιο 2) στα 877€ (σε 12μηνη βάση).

Διάγραμμα 1. Κατώτατοι μηνιαίοι μικτοί μισθοί σε ευρώ στις χώρες της Ε.Ε. Β' Εξάμηνο 2012 (υπολογισμοί σε 12μηνη βάση)



Πηγή: Eurostat. Για την Ελλάδα η κατάταξη γίνεται με βάση τον κατώτατο μισθό μετά το Μνημόνιο ΙΙ δηλαδή 684€ σε 12μηνη βάση. Με βάση την ΕΓΓΣΣΕ (πριν το Μνημόνιο ΙΙ), ο κατώτατος μισθός ανέρχεται σε 876,6 € (σε 12μηνη βάση)

Διάγραμμα 2. Αναλογία κατώτατου μηνιαίου σε ευρώ στην Ελλάδα έναντι αντίστοιχων μισθών σε άλλες χώρες μέλη της Ε.Ε. - Β' Εξάμηνο 2012



Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός σε ευρώ στην Ελλάδα είναι 4,6 φορές μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο κατώτατο μισθό στην Βουλγαρία, ενώ ανέρχεται μόλις στο 38% του αντίστοιχου κατώτατου μισθού στο Λουξεμβούργο

Στην σύγκριση σε απόλυτα μεγέθη, διαπιστώνεται ότι ο κατώτατος μηνιαίος μισθός την Ελλάδα σε ευρώ, μετά την δραστική μείωση κατά 22% (Μνημόνιο 2), συνεχίζει να είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο μισθό που ισχύει στην μεγάλη πλειοψηφία των νέων κρατών μελών της ΕΕ. (με εξαίρεση την Μάλτα και την Σλοβενία). Αντίθετα όμως, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός σε ευρώ στην Ελλάδα, αποκλίνει πλέον σημαντικά και υστερεί έναντι των κατώτατων μισθών των πλουσιότερων χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στις οποίες είναι θεσμοθετημένος ο κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο και ξεπερνά τα 1200 €), δεδομένου ότι μετά την μείωση κατά 22% τον Φεβρουάριο του 2012, ανέρχεται περίπου στο 47 % (από 60% με βάση την ΕΓΣΣΕ πριν το Μνημόνιο ΙΙ) του αντίστοιχου κατώτατου μισθού της πρώτης αυτής κατηγορίας χωρών.

Πριν την ονομαστική μείωση που επεβλήθη με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (6/2012), ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα ήταν υψηλότερος των αντίστοιχων κατώτατων μισθών των χωρών της δεύτερης κατηγορίας. Μετά όμως από την δραστική μείωση του, η κατάταξη αλλάζει και σήμερα ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα είναι χαμηλότερος από τον αντίστοιχο μισθό στην Σλοβενία και στην Ισπανία ενώ έχει μειωθεί σημαντικά η απόσταση από τον κατώτατο μισθό στην Μάλτα στην Πορτογαλία. (Διάγραμμα 2). Συγκεκριμένα ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα ανέρχεται πλέον σε 684€ σε 12μηνη βάση (από 877€ με την ΕΓΣΣΕ πριν το Μνημόνιο 2) και διαμορφώνεται στο επίπεδο του αντίστοιχου μισθού στην Μάλτα (680€), είναι χαμηλότερος του αντίστοιχου μισθού στην Σλοβενία (763 €) και στην Ισπανία (748€), ενώ έχει μειωθεί σημαντικά η απόσταση από τον κατώτατο μισθό της Πορτογαλίας (566€)

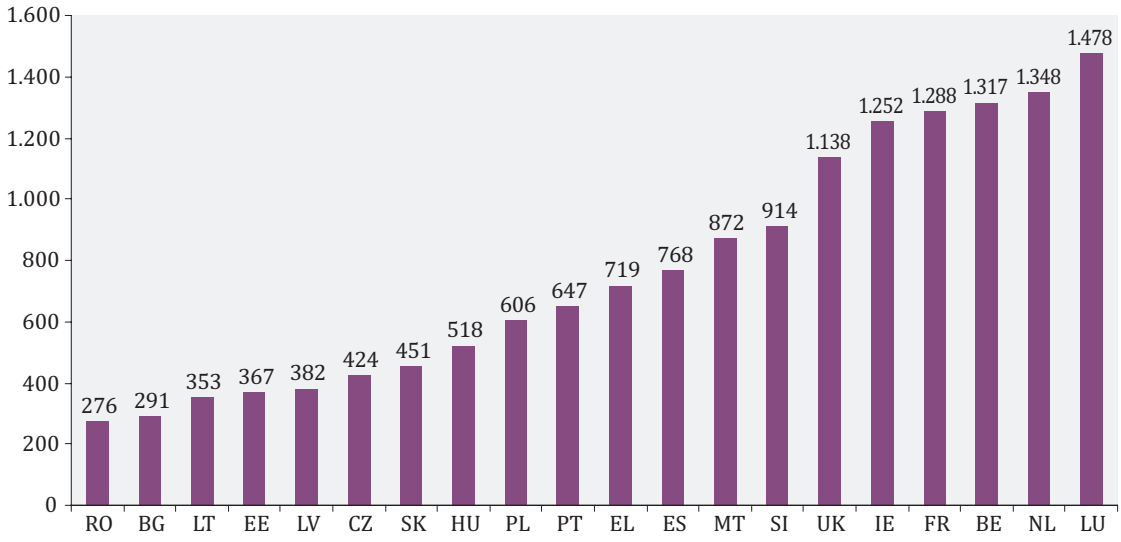
Στα Διαγράμματα 3 και 4, η σύγκριση των κατώτατων μισθών γίνεται σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές των τιμών ανάμεσα στις χώρες για ένα καλάθι αγαθών και υπηρεσιών τα οποία είναι συγκρίσιμα και αντιπροσωπευτικά. Στόχος είναι να εξαλειφθούν οι διαφορές του επιπέδου των τιμών στις δαπάνες της τελικής κατανάλωσης των νοικοκυριών. Επομένως οι κατώτατοι μισθοί που εκφράζονται σε εθνικό νόμισμα, μετατρέπονται σε μία κοινή «επίπλαστη» νομισματική μονάδα ώστε η αγοραστική τους δύναμη να είναι συγκρίσιμη.

Ανάμεσα στα δύο Διαγράμματα (1 και 3), η κατάταξη των χωρών παραμένει σχεδόν αμετάβλητη διαπιστώνεται όμως ότι οι αποστάσεις των κατώτατων μηνιαίων μισθών είναι μικρότερες όταν τα στοιχεία εκφράζονται σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης από ότι σε ευρώ. Ειδικότερα, η εξάλειψη των διαφορών στις τιμές ανάμεσα στις χώρες έχει ως αποτέλεσμα να αυξάνεται ο κατώτατος μισθός κυρίως στα νέα κράτη μέλη όπως επίσης – σε μικρότερο όμως βαθμό- στην Πορτογαλία, στην Ισπανία και (ελάχιστα) στην Ελλάδα[13]. Αντίθετα στις πιο πλούσιες χώρες, η εφαρμογή των Μονάδων Αγοραστικής Δύναμης (ΜΑΔ), μεταφράζεται σε σχετική μείωση του επιπέδου του κατώτατου μισθού.

Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα σε ΜΑΔ, μετά την μείωση του Φεβρουαρίου 2012, κατρακυλά στην κατάταξη των είκοσι χωρών από την έβδομη στην δέκατη θέση και είναι

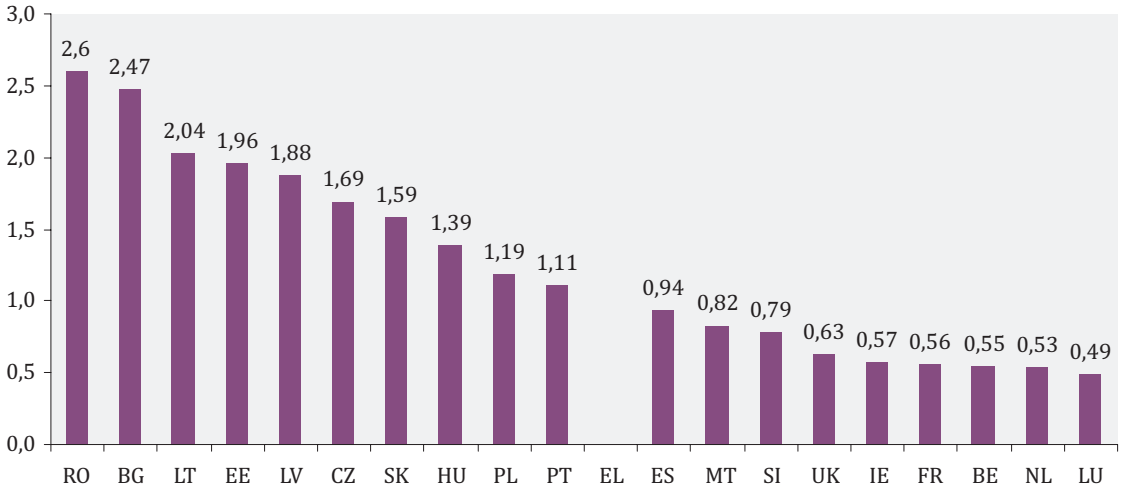
13. Η εσωτερική υποτίμηση στην Ελλάδα έχει πετύχει μόνο ως προς το σκέλος των μισθών. Οι τιμές προϊόντων και υπηρεσιών, παρά την βαθιά ύφεση συνεχίζουν να παρουσιάζουν αύξηση, ειδικότερα μάλιστα στους επιμέρους δείκτες του ΔΤΚ που έχουν ιδιαίτερη σημασία για τους χαμηλόμισθους λόγω διάρθρωσης της κατανάλωσης τους (όπως στέγαση και διατροφή).

Διάγραμμα 3. Κατώτατοι μηνιαίοι μισθοί στις χώρες της Ε.Ε σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης (ΜΑΔ) - Β' Εξάμηνο 2012



Πηγή :Eurostat

Διάγραμμα 4. Αναλογία κατώτατου μηνιαίου μισθού σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης στην Ελλάδα έναντι άλλων χωρών της Ε.Ε (Β' εξάμηνο 2012)



Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης στην Ελλάδα, είναι 2,6 φορές μεγαλύτερος του αντίστοιχου μισθού στην Ρουμανία, ενώ ανέρχεται μόλις στο 49% του αντίστοιχου μισθού στο Λουξεμβούργο

πλέον –με εξαίρεση την Πορτογαλία– χαμηλότερος σε όρους αγοραστικής δύναμης από τον αντίστοιχο μισθό της Ισπανίας, της Μάλτας και της Σλοβενίας, ενώ παράλληλα μειώνεται και η απόσταση από τους αντίστοιχους μισθούς της Πολωνίας και της Ουγγαρίας (Διάγραμμα 3)

2.4 Μνημόνια και κατώτατος μισθός στην Ελλάδα

Με την εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών και με βασικό επιχείρημα την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και την μείωση της ανεργίας, ξεκινά από το 2010 η διαμόρφωση ενός νέου μισθολογικού τοπίου στην Ελλάδα, μέσα από ριζικές παρεμβάσεις στην εργατική νομοθεσία, σοβαρές ανατροπές στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και διαμόρφωσης των μισθών αλλά και ευθείες παρεμβάσεις στο ύψος των ονομαστικών μισθών. Οι αλλαγές αυτές συνοδεύονται στην δημόσια συζήτηση από μία ρητορική δαιμονοποίησης των κατώτατων ορίων προστασίας της εργασίας για τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας, ενώ πληθώρα νομοθετικών παρεμβάσεων και ρυθμίσεων οδηγούν συστηματικά και μεθοδευμένα στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και στην δραστική συρρίκνωση των ονομαστικών μισθών, αγνοώντας ή υποβαθμίζοντας προκλητικά τις πραγματικές αιτίες επιδείνωσης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, αναζητώντας την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας αποκλειστικά και μόνο μέσα από την δραστική μείωση του κόστους εργασίας.

Από το 2010 παρατηρείται μία σταδιακή και κάθε φορά πιο βίαιη κρατική παρέμβαση στο σύστημα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που στοχεύει σε μια πρώτη φάση στο πάγωμα και στην συνέχεια στην δραστική μείωση των ονομαστικών μισθών. Μέσα από παρεμβάσεις που συρρικνώνουν την διαπραγματευτική ικανότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, υιοθετείται καθαρά μία προσέγγιση υπέρ της εργοδοτικής πλευράς και επιβάλλεται σειρά ρυθμίσεων στην αγορά εργασίας και στην κοινωνική ασφάλιση που μεταβάλλουν καθοριστικά το εργασιακό και μισθολογικό τοπίο και το συσχετισμό δυνάμεων σε βάρος των εργαζομένων.

Μνημόνιο 1 (Μάιος 2010)

Στο Μνημόνιο Συνεννόησης Ι και ειδικότερα στο Παράρτημα IV (του Ν. 3845) [14] που αναφέρεται στις συγκεκριμένες προϋποθέσεις οικονομικής πολιτικής προβλέπεται «αναθεώρηση των διαπραγματεύσεων στον ιδιωτικό τομέα και των συμβατικών ρυθμίσεων» και ειδικότερα σε ότι αφορά στους μισθούς γίνεται ρητή αναφορά σε «εφαρμογή μέτρων για τη διασφάλιση ότι οι κατώτατοι μισθοί της τρέχουσας περιόδου θα παραμείνουν αμετάβλητοι σε ονομαστική αξία για 3 χρόνια» ενώ προβλέπεται επίσης «Νομοθεσία για τους κατώτατους μισθούς εισάγοντας ειδική πρόβλεψη (sub-minima) για ιδιαίτερες κοινωνικές ομάδες που βρίσκονται σε κίνδυνο όπως οι νέοι και οι μακροχρόνια άνεργοι». Με άλλα λόγια, στο Μνημόνιο εκτός από το τριετές πάγωμα των ονομαστικών κατώτατων μισθών υπάρχει και πρόβλεψη για χορήγηση μισθών κάτω από τον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΣΕ.

Πράγματι σειρά διατάξεων που συνόδευαν ή ακολούθησαν το Μνημόνιο Ι προβλέπουν για τους νέους εργαζόμενους αποδοχές κάτω από τα κατώτατα όρια της ΕΓΣΣΕ. Συγκεκριμένα:

Δυνατότητα για τις επιχειρήσεις πρόσληψης ανέργων έως 24 ετών, με σύμβαση από-

14. Εφημερίς της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 65 – 6 Μαΐου 2010

κτησης εργασιακής εμπειρίας (διάρκειας έως 12 μηνών) και με ακαθάριστες αποδοχές στο 80% του κατώτατου μισθού της ΕΓΣΣΕ (ενώ οι ασφαλιστικές εισφορές αποδίδονται στο ΙΚΑ από τον ΟΑΕΔ) (Άρθρο δεύτερο του Ν 3845/2010)[15]

Δυνατότητα για τις επιχειρήσεις πρόσληψης νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας κάτω των 25 ετών, με αποδοχές στο 84% της ΕΓΣΣΕ και κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών με αυτοδίκαια ένταξη σε προγράμματα του ΟΑΕΔ. (άρθρο 74 του Νόμου 3863/2010[16])

Δυνατότητα για τις επιχειρήσεις κατάρτισης ειδικών συμβάσεων μαθητείας (διάρκειας έως 1 έτος) για άτομα 15-18 ετών με αμοιβές στο 70% της ΕΓΣΣΕ και ασφαλίζονται στο κλάδο ασφάλισης ασθενείας σε είδος και ένα τοις εκατό (1%) κατά του κινδύνου ατυχήματος. Τα άτομα αυτά, με εξαίρεση τις διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, δεν υπόκεινται στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (άρθρο 74 του Νόμου 3863/2010)

Δυνατότητα για τις επιχειρήσεις πρόσληψης νέων 18- 25 ετών, για απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με αποδοχές στο 80% των κατώτατων ορίων της οικείας συλλογικής σύμβασης εργασίας (υπό τον όρο ο εργοδότης να μην προβεί σε απόλυση εντός της διετίας που αποτελεί και το ανώτατο όριο ισχύος της συγκεκριμένης σύμβασης) (άρθρο 43 του Ν. 3986/2011)[17]

Μνημόνιο 2 (Φεβρουάριος 2012)

Οι παρεμβάσεις για τα εργασιακά που περιλαμβάνονται στο Μνημόνιο Συνεννόησης ΙΙ (Ν. 4046/2012 και στην Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου (6/2012)[18] προβλέπουν μεταξύ άλλων:

Άμεση μείωση των κατώτατων αποδοχών της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ κατά 22% για τα άτομα άνω των 25 ετών και κατά 32%[19] για τους νέους κάτω των 25 ετών, η οποία δεν προϋποθέτει την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων, με εφαρμογή από 14.2.2012 και μέχρι την λήξη του προγράμματος προσαρμογής (Πίνακας 4)

Αλλαγή στο ισχύον σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού: από την διμερή διαπραγμάτευση εργοδοτών εργαζομένων για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού (στο πλαίσιο της ΕΓΣΣΕ), στο νομοθετημένο πλέον από την κυβέρνηση ελάχιστο ύψος μισθού σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους

Αναστολή των αυξήσεων συμπεριλαμβανομένων και των ωριμάνσεων που προβλέπονται από νόμο ή/και ΣΣΕ, μέχρι η ανεργία να μειωθεί κάτω από 10% (από 14.2.2012)

Πρόκειται για ακραία μέτρα νεοφιλελεύθερης έμπνευσης που επιβάλλουν δραστική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου επιβάλλεται μείωση των κατώτατων ονομαστικών μισθών, το εύρος της οποίας προκαλεί πρωτοφανείς απώλειες για τους

15. Ν 3845/2010: Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη –μέλη της Ζώνης του ευρώ και το ΔΝΤ. (ΦΕΚ Α΄65/6-5-2010).

16. Ν 3863/2010: Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις. (ΦΕΚ Α΄115/15-7-2011)

17. Ν. 3986/2011: Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015. (ΦΕΚ Α΄152/1-7-2011)

18. Εφημερίδα της Κυβέρνησης, ΑΡ. Φύλλο 38, Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου, Πράξη 6 της 28.2.2012 Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της Παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012

19. Τα μειωμένα κατώτατα όρια κατά 32% ισχύουν και για όσους εργάζονται με συμβάσεις μαθητείας.

Πίνακας 4: Κατώτατα όρια αποδοχών (Μνημόνιο 2-ΠΥΣ 6/2012)

Πίνακας 4.1: Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας 25 ετών και άνω

Πίνακας 4.1.1: Υπάλληλοι

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου	Σύνολο αγάμων από 14.2.2012	Σύνολο εγγάμων από 14.2.2012
0-3	586,08	0,00	58,61	586,08	644,69
3-6	586,08	58,61	58,61	644,69	703,30
6-9	586,08	117,22	58,61	703,30	761,91
9 και άνω	586,08	175,82	58,61	761,90	820,51

Πίνακας 4.1.2: Εργατοτεχνίτες

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο από 14.2.2012	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου	Σύνολο αγάμων από 14.2.2012	Σύνολο εγγάμων από 14.2.2012
0-3	26,18	0,00	2,62	26,18	28,80
3-6	26,18	1,31	2,62	27,49	30,11
6-9	26,18	2,62	2,62	28,80	31,42
9-12	26,18	3,93	2,62	30,11	32,73
12-15	26,18	5,24	2,62	31,42	34,04
15-18	26,18	6,55	2,62	32,73	35,35
18 και άνω	26,18	7,85	2,62	34,03	36,65

Πίνακας 4. 2: Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας μέχρι 25 ετών

Πίνακας 4.2.1: Υπάλληλοι

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου	Σύνολο αγάμων από 14.2.2012	Σύνολο εγγάμων από 14.2.2012
0-3	510,95	0,00	51,10	510,95	562,05
3 και άνω	510,95	51,10	51,10	562,05	613,15

Πίνακας 4.2.2: Εργατοτεχνίτες

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου	Σύνολο αγάμων από 14.2.2012	Σύνολο εγγάμων από 14.2.2012
0-3	22,83	0,00	2,28	22,83	25,11
3-6	22,83	1,14	2,28	23,97	26,25
6 και άνω	22,83	2,28	2,28	25,11	27,39

χαμηλόμισθους εργαζόμενους που ξεπερνούν σε ετήσια βάση τους 3 μισθούς, γεγονός που αποδεικνύει εκ του αποτελέσματος ότι στις διαπραγματεύσεις με την Τρόικα δεν «σώθηκε» ούτε ο 14ος ούτε ο 13ος μισθός αλλά αντίθετα οι χαμηλόμισθοι απώλεσαν και τον 12ο μισθό τους.

Παράλληλα δρομολογείται η αλλαγή στον τρόπο καθορισμού του κατώτατου μισθού, ο οποίος δεν θα καθορίζεται πλέον από τη διμερή συλλογική διαπραγμάτευση όπως γινόταν επί δεκαετίες στο πλαίσιο της ΕΓΣΕΕ, αλλά από την κυβέρνηση.

Τα μέτρα αυτά οδηγούν στην ουσία στην πλήρη ανατροπή του πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων στερώντας παράλληλα από τους εργαζόμενους την όποια ελάχιστη συλλογική προστασία. Η μείωση του κατώτατου μισθού, εκτός από τις άμεσες επιπτώσεις στο εισόδημα των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΣΕ, έχει ευρύτερες επιπτώσεις, μέσα από τη γενικευ-

μένη και απότομη μείωση των αποδοχών που προκαλεί στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας (είτε μέσω επιχειρησιακών συμβάσεων είτε μέσω ατομικών συμβάσεων) και παράλληλα την άμεση μείωση του ύψους του επιδόματος ανεργίας (από 461,5 € σε 360€) και άλλων κοινωνικών επιδομάτων/ παροχών που συνδέονται άμεσα με τις κατώτατες αποδοχές.

Η ΓΣΕΕ, έχει ασκήσει αίτηση ακύρωσης του συνόλου των ρυθμίσεων της ΠΥΣ, στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Μνημόνιο 3 (Νοέμβριος 2012)

Στις 7 Νοεμβρίου 2012 ψηφίστηκε στην βουλή ο Ν. 4093[20] για την έγκριση του ΜΠΔΣ 2013-2016 και για επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Μνημονίου 2 και του ΜΠΔΣ 2013-2016. Σε ότι αφορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και στην διαμόρφωση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα προβλέπονται κυρίως τα παρακάτω επιβαρυντικά για τους μισθωτούς μέτρα:

Νέο σύστημα διαμόρφωσης νόμιμου κατώτατου μισθού. Με το νόμο «θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ από 1.4.2013» και το οποίο καταργεί στην πράξη την ΕΓΣΣΕ, ύστερα από δεκαετίες διμερούς διαπραγμάτευσης των κοινωνικών εταίρων για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού, ο οποίος θα καθορίζεται εφεξής νομοθετικά από την κυβέρνηση με διαβούλευση. Επισημαίνεται επίσης ότι εφεξής «Κάθε αναφορά της ισχούσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ νοείται ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός ή κατώτατο ημερομίσθιο»

Κατάργηση επιδόματος γάμου[21] – Πάγωμα προσαυξήσεων για προϋπηρεσία μετά τις 14.2.2012. Κατώφλι πλέον για τους μισθούς του Ιδιωτικού τομέα αποτελεί ο νέος «νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός» όπως αυτός διαμορφώθηκε το Φεβρουάριο του 2012 μετά τις μειώσεις (κατά 22% και 32%) του Μνημονίου 2, δηλαδή στα 586,08 € για τους άνω των 25 ετών και 510,95 € για τους νέους κάτω των 25 ετών, με προσαυξήσεις για τριετίες προϋπηρεσίας, αλλά χωρίς επίδομα γάμου που ανέρχεται σε 10% επί του βασικού μισθού (Πίνακας 5). Επίσης, οι προσαυξήσεις (10% για κάθε τριετία και σύνολο 30% για 3 τριετίες) ισχύουν μόνο για προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί μέχρι 14.2.2012. Για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012, αναστέλλεται η προσαύξηση του «νομικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού» έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω από 10%

Δύο «ταχύτητες» για τους μισθούς στις επιχειρήσεις (μέλη και μη μέλη εργοδοτικών οργανώσεων). Σύμφωνα με το νόμο « οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδος προσαυξήσεων αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των

20. Ν. 4093/ 2012 Έγκριση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του ΜΠΔΣ 2013-2016.

21. Βεβαίως όσοι εργοδότες επιθυμούν να καταβάλλουν το επίδομα γάμου δύνανται να το πράξουν, αλλά σε εθελοντική πλέον και όχι υποχρεωτική βάση.

Πίνακας 5: Κατώτατα όρια αποδοχών –Μνημόνιο 3

Πίνακας 5.1: Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας 25 ετών και άνω

Πίνακας 5.1.1: Υπάλληλοι

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετιών	Σύνολο αποδοχών
0-3	586,08	0,00	586,08
3-6	586,08	58,61	644,69
6-9	586,08	117,22	703,30
9 και άνω	586,08	175,82	761,90

Πίνακας 5.1.2: Εργατοτεχνίτες

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο	Επίδομα τριετιών	Σύνολο αποδοχών
0-3	26,18	0,00	26,18
3-6	26,18	1,31	27,49
6-9	26,18	2,62	28,80
9-12	26,18	3,93	30,11
12-15	26,18	5,24	31,42
15-18	26,18	6,55	32,73
18 και άνω	26,18	7,85	34,03

Πίνακας 5.2: Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας μέχρι 25 ετών

Πίνακας 5.2.1: Υπάλληλοι

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετιών	Σύνολο αποδοχών
0-3	510,95	0,00	510,95
3 και άνω	510,95	51,10	562,05

Πίνακας 5.2.2: Εργατοτεχνίτες

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο	Επίδομα τριετιών	Σύνολο αποδοχών
0-3	22,83	0,00	22,83
3-6	22,83	1,14	23,97
6 και άνω	22,83	2,28	25,11

συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.». Με άλλα λόγια οι επιχειρήσεις που δεν είναι μέλη εργοδοτικών οργανώσεων θα συνεχίζουν να δεσμεύονται μόνο από τους μη μισθολογικούς όρους, αλλά δεν θα δεσμεύονται πλέον από τους μισθολογικούς όρους, δεν θα μπορούν ωστόσο να χορηγούν μισθούς χαμηλότερους από το νέο συρρικνωμένο «νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό»: βασικός μισθός + παγωμένες τριετίες από 14.2.2012 - χωρίς επίδομα γάμου (πίνακας 5).

Ο κατώτατος μισθός από εργαλείο προστασίας των χαμηλά αμειβόμενων μετατρέπεται σε μοχλό για την γενικευμένη και απότομη μείωση των αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, δεδομένου ότι μετά την κατάργηση στην πράξη της διμερούς διαπραγμάτευσης που όριζε τον κατώτατο μισθό στο πλαίσιο της ΕΓΣΕΕ, ο νέος δραστικά συρρικνωμένος «νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός» αποτελεί πλέον το νέο κατώφλι για τους μισθούς του Ιδιωτικού τομέα, το οποίο σύμφωνα με το Μνημόνιο 3 θα ορίζεται (από 1.4.2013) νομοθετικά στα πλαίσια του νέου συστήματος διαμόρφωσης από την Κυβέρνηση και θα αναπροσαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη τη συμβολή του στη μείωση της ανεργίας, την αύξηση της απασχόλησης και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας

Οι απώλειες για τους μισθωτούς που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, προκύπτουν ανάγλυφα από την σύγκριση ανάμεσα στους κατώτατους μισθούς, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από την ΕΓΣΣΕ 2010-2012 (πριν το Μνημόνιο 2) και στους κατώτατους μισθούς που εμπεριέχεται στις ρυθμίσεις που δρομολογήθηκαν στο πλαίσιο του Μνημονίου 2 και 3. Όπως προκύπτει από τους πίνακες 6 και 7, η καταστρατήγηση της ΕΓΣΣΕ και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των Μνημονίων 2 και 3 που αφορούν στους κατώτατους μισθούς, προκαλεί δραστική συρρίκνωση στις αποδοχές των χαμηλόμισθων εργαζομένων.

Η σύγκριση γίνεται χωρίς να υπολογίζεται η αύξηση στο κατώτατο μισθό που προέβλεπε η ΕΓΣΣΕ από 1.7.2012 (ίση με το ύψος του μέ-

Πίνακας 6: Κατώτατες μικτές αποδοχές πριν και μετά τα Μνημόνια 2 και 3

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ			
Προϋπηρεσία 0-3 έτη	**Μισθός**	**Μήνες**	**Ετήσιες Μικτές Αποδοχές**
ΑΓΑΜΟΙ			
ΕΓΣΣΕ - Πριν το Μνημόνιο 2	751,39	14	10519
Μετά το Μνημόνιο 2 - ΠΥΣ	586,08	14	8205,1
Μείωση αποδοχών (σε %)	-22%		-22%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-165,31	14	-2314,3
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			3,08
ΕΓΓΑΜΟΙ			
ΕΓΣΣΕ - Πριν το Μνημόνιο 2	826,54	14	11572
Μετά το Μνημόνιο 2 - ΠΥΣ	644,69	14	9025,7
Μείωση αποδοχών (σε %)	-22%		-22%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-181,85	14	-2545,9
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			3,08
Μετά το Μνημόνιο 3 - Χωρίς επίδομα γάμου	586,08	14	8205,1
Μείωση αποδοχών (σε %)	-29,09%		-29,09%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-240,46	14	-3366,4
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			4,07

Πηγή: Υπολογισμοί με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και τις ρυθμίσεις Μνημονίων 2 και 3

Πίνακας 7: Κατώτατες μικτές αποδοχές πριν και μετά τα Μνημόνια 2 και 3.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ			
Προϋπηρεσία 0-3 έτη	Μισθός	Μήνες	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές
ΑΓΑΜΟΙ			
ΕΓΣΣΕ - Πριν το Μνημόνιο 2	751,39	14	10519
Μετά το Μνημόνιο 2 - ΠΥΣ	510,95	14	7153,3
Μείωση αποδοχών (σε %)	-32 %		-32%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-240,44	14	-3366,2
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			4,48
ΕΓΓΑΜΟΙ			
ΕΓΣΣΕ - Πριν το Μνημόνιο 2	826,54	14	11572
Μετά το Μνημόνιο 2 - ΠΥΣ	562,05	14	7868,7
Μείωση αποδοχών (σε %)	-32%		-32%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-264,49	14	-3702,9
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			4,48
Μετά το Μνημόνιο 3 χωρίς επίδομα γάμου	510,95	14	7153,3
Μείωση αποδοχών (σε %)	-38,18%		-38,18%
Απώλειες αποδοχών (σε €)	-315,59	14	-4418,3
Ετήσιες απώλειες (σε αριθμό μισθών)			5,35

Πηγή: Υπολογισμοί με βάση την ΕΓΣΣΕ και τις ρυθμίσεις Μνημονίων 2 και 3

Πίνακας 8: Ετήσιες απώλειες μισθωτών που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, από την εφαρμογή των ρυθμίσεων των Μνημονίων 2 και 3

Προϋπηρεσία 0-3 έτη	Ετήσιες απώλειες σε ευρώ	Ετήσιες απώλειες σε αριθμό μισθών	Ετήσιες απώλειες σε %
Άνω των 25 ετών			
Άγαμος	-2314,34	3,08	-22%
Έγγαμος	-3366,44	4,07	-29,09%
Μέχρι 25 ετών			
Άγαμος	-3366,16	4,48	-32%
Έγγαμος	-4418,26	5,35	-38,18%

Πηγή: Υπολογισμοί με βάση την ΕΓΣΣΕ και τις ρυθμίσεις Μνημονίων 2 και 3.

σου ΔΤΚ της ευρωζώνης το 2011 δηλαδή 2,6%, η εφαρμογή της οποίας διαμορφώνει τον κατώτατο μισθό στα 770,92 €). Αν συνυπολογιστεί η εν λόγω αύξηση της ΕΓΣΣΕ, οι απώλειες που προκύπτουν από την σύγκριση είναι ακόμη μεγαλύτερες. Για παράδειγμα για τον άγαμο άνω των 25 ετών με προϋπηρεσία 0-3 έτη, οι ετήσιες απώλειες ανέρχονται σε 2.587€, δηλαδή περίπου σε 3,4 μισθούς.

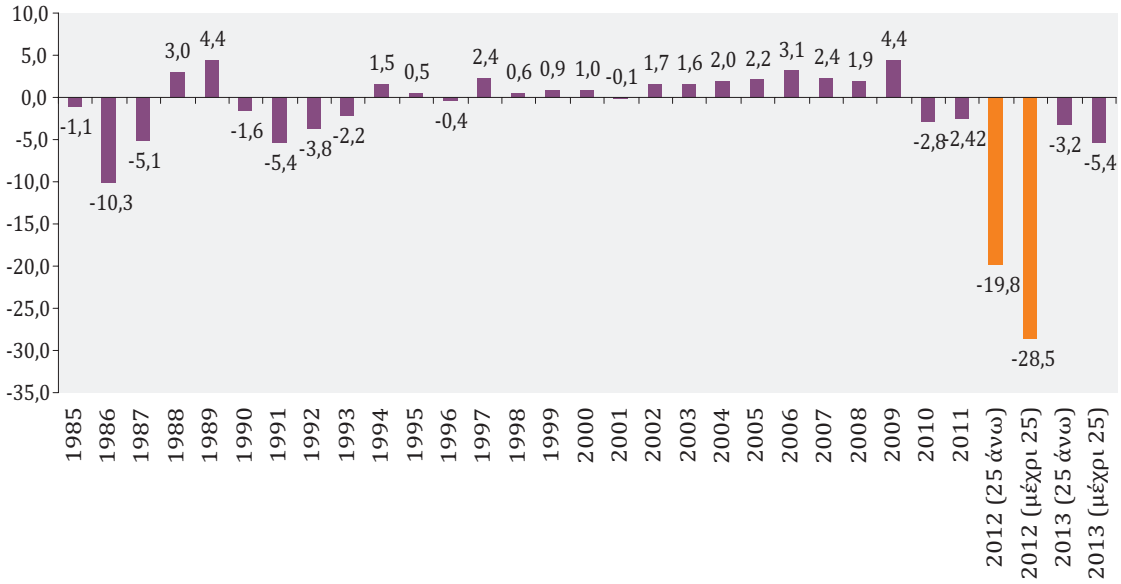
Στον Πίνακα 8, συνοψίζονται οι ετήσιες απώλειες (σε ευρώ, σε % και σε αριθμό μισθών) που προκύπτουν για άγαμους και έγγαμους μισθωτούς που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, με προϋπηρεσία 0-3 έτη, από την εφαρμογή των ρυθμίσεων των Μνημονίων 2 και 3. Η εφαρμογή των ρυθμίσεων (Μνημόνια 2 & 3) μειώνει τις ετήσιες αποδοχές, για τους άγαμους εργαζόμενους άνω των 25 ετών με προϋπηρεσία 0-3 έτη, κατά 2314,34 ευρώ, περικόπτονται δηλαδή ετησίως 3,08 μισθοί (για τους νέους μέχρι 25 ετών κατά 3366,16 € και 4,5 μισθούς αντίστοιχα) και για τους έγγαμους άνω των 25 ετών με προϋπηρεσία 0-3 έτη, κατά 3366,44 ευρώ, περικόπτονται δηλαδή ετησίως 4,07 μισθοί (για τους νέους μέχρι 25 ετών κατά 4418,26 € και 5,35 μισθούς αντίστοιχα)

Σχετικά με το επιχείρημα (ή μάλλον το επικοινωνιακό τρικ) περί «διάσωσης του 13ου και 14ου μισθού στον ιδιωτικό τομέα», που αποτέλεσε αντικείμενο δημόσιας συζήτησης κατά την υιοθέτηση των Μνημονίων 2 και 3, εκ του αποτελέσματος φαίνεται ότι συνέβαλε περισσότερο στην συσκότιση της δημόσιας συζήτησης παρά στην προστασία του εισοδήματος και της αγοραστικής δύναμης των χαμηλόμισθων. Τέλος, οι εργοδοτικοί φορείς που τοποθετήθηκαν την ίδια περίοδο δημόσια κατά της μείωσης του κατώτατου μισθού, αν πράγματι το εννοούν, δεν είναι υποχρεωμένοι να εφαρμόσουν στην πράξη τις ρυθμίσεις των Μνημονίων σχετικά με τον κατώτατο μισθό. Η αντίφαση που προκύπτει για τους εργοδότες ανάμεσα στην μικροοικονομική και στην μακροοικονομική προσέγγιση είναι προφανής (και ειδικότερα για τις επιχειρήσεις που απευθύνονται κυρίως στην εσωτερική αγορά) Η δραστική συρρίκνωση των μισθών σε επίπεδο επιχείρησης μπορεί να μειώνει το κόστος εργασίας. ωστόσο η γενικευμένη μαζική μείωση των μισθών συρρικνώνει δραματικά την εσωτερική ζήτηση (επειδή οι μισθωτοί και ιδιαίτερα οι χαμηλόμισθοι διακρίνονται για την υψηλή ροπή τους προς κατανάλωση).

2.5 Διαχρονική εξέλιξη κατώτατων πραγματικών αποδοχών στην Ελλάδα (1984-2012)

Στο τέλος του κεφαλαίου, ο Πίνακας 9 καταγράφει την εξέλιξη των κατώτατων αποδοχών -κατώτατου μισθού και ημερομισθίου- στην Ελλάδα για την περίοδο 1984-2012, όπως αυτές διαμορφώνονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ΕΓΣΣΕ και Διαιτητικές αποφάσεις (και από τον Φεβρουάριο του 2012 με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου στο πλαίσιο υλοποίησης του 2ου Μνημονίου)

Διάγραμμα 5. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών στην Ελλάδα 1984-2012



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΕΓΣΣΕ & ΔΑ (μέχρι και το 2011) και το μέσο ΔΤΚ της ΕΛΣΤΑΤ. Για το 2012και το 2013 με βάση την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Μνημόνιο 2) και πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013.

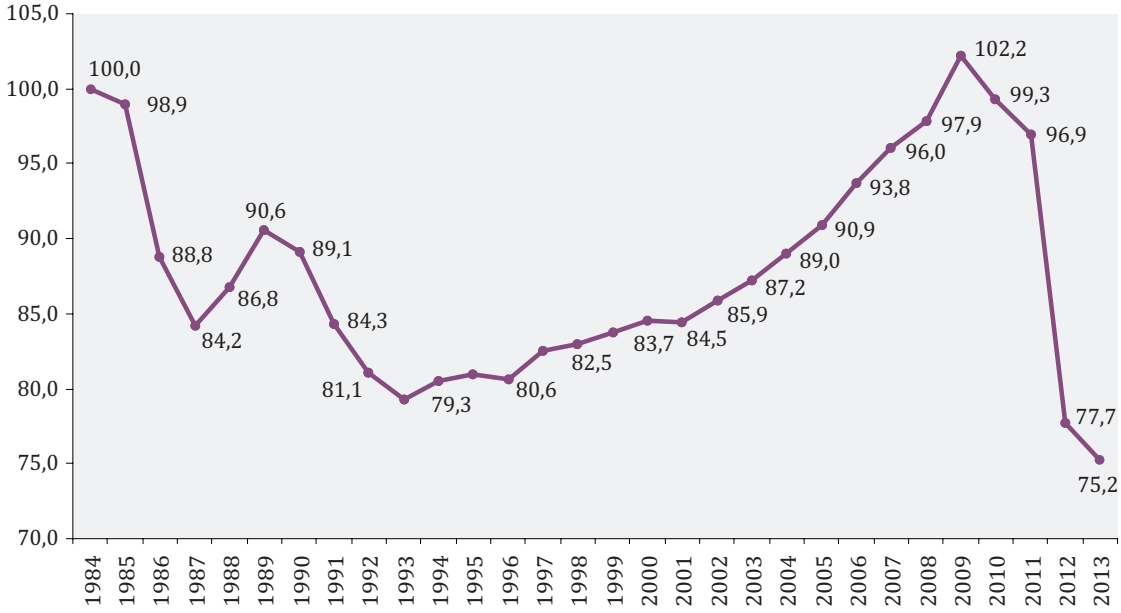
Με βάση τα δεδομένα του πίνακα 9, στα διαγράμματα 5 και 6 απεικονίζεται η εξέλιξη των κατώτατων πραγματικών αποδοχών την περίοδο 1984 – 2012 λαμβάνοντας υπόψη τις ετήσιες ονομαστικές αποδοχές (σε 12μηνη βάση) και αποπληθωρίζοντας με τον ΔΤΚ σε μέσα επίπεδα. Διαπιστώνεται στα εν λόγω διαγράμματα ότι, ενώ υπάρχει μια σταδιακή αύξηση των κατώτατων πραγματικών αποδοχών μετά τα μέσα της δεκαετίας του 1990, ωστόσο ο ρυθμός μεταβολής αυτής της εξέλιξης επέτρεψε μόλις το 2009 την διαμόρφωση του επιπέδου των κατώτατων πραγματικών αποδοχών στο ανώτερο επίπεδο της περιόδου (1984-2009).

Έχουμε με άλλα λόγια, μεταξύ 1984 και 2012, τρεις διακριτές περιόδους:

Στην διάρκεια της πρώτης περιόδου (1984-1996) έχουμε σημαντική μείωση των πραγματικών κατώτατων αποδοχών κατά 20 περίπου εκατοστιαίες μονάδες (από 100 το έτος 1984 ο δείκτης μειώνεται στο 79,3 το έτος 1993 και διατηρείται στα επίπεδα του 80 μέχρι το έτος 1996)

Στην διάρκεια της δεύτερης περιόδου (1997-2009) έχουμε ονομαστικές αυξήσεις που υπερβαίνουν σχεδόν συστηματικά τον μέσο πληθωρισμό με αποτέλεσμα μία σταδιακή ανάκτηση της αγοραστικής δύναμης του κατώτατου μισθού - που απωλέσθη την προηγούμενη περίοδο - κατά 22 περίπου εκατοστιαίες μονάδες (από το 80 ο δείκτης ανέρχεται στο 102 το 2009). Το 2009 ο κατώτατος μισθός σε πραγματικούς όρους υπερβαίνει οριακά τα επίπεδα του έτους 1984, πράγμα που σημαίνει ότι οι αυξήσεις αυτές επέτρεψαν απλά και μόνο να καλυφθούν οι απώλειες που υπέστη η αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού από τον πληθωρισμό στο σύνολο της εξεταζόμενης περιόδου, ενώ σημαίνει ταυτόχρονα ότι στην διάρκεια όλων αυτών των ετών, οι αμειβόμενοι με τις κατώτατες αποδο-

Διάγραμμα 6. Διαχρονική εξέλιξη κατώτατων πραγματικών αποδοχών 1984=100



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΕΓΣΣΕ & ΔΑ και το μέσο ΔΤΚ μέχρι το 2011. Για το 2012 και 2013 με βάση την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Μνημόνιο 2) και πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013.

χές δεν επωφελήθηκαν από την όποια αύξηση της παραγωγικότητας

Στην διάρκεια της τρίτης περιόδου (2010-2012), η μείωση των κατώτατων πραγματικών αποδοχών κατά 5,2 εκατοστιαίες μονάδες την διετία 2010-2011 είχε ως αποτέλεσμα, ήδη στα τέλη του 2011, να επανέλθει ο κατώτατος μισθός σε όρους αγοραστικής δύναμης σε επίπεδα προ του 1984, ενώ η δραστική μείωση του Φεβρουαρίου 2012 επιδεινώνει δραματικά την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα (διαμορφώνοντας το δείκτη στις 77,7 μονάδες, δηλαδή 22 εκατοστιαίες μονάδες χαμηλότερα από τα επίπεδα του 1984)

Η τελευταία τριετής ΕΓΣΣΕ 2010-2012, που υπογράφεται αμέσως μετά την υπαγωγή στο Μνημόνιο, δεν προβλέπει ονομαστικές αυξήσεις για το 2010, ενώ οι ονομαστικές αυξήσεις που προβλέπονται από 1.7.2011 και από 1.7.2012 ανέρχονται στο ύψος του πληθωρισμού της ευρωζώνης του προηγούμενου, κάθε φορά, έτους (δηλαδή, αυξήσεις από 1.7.11 με βάση τον εναρμονισμένο ΔΤΚ της ευρωζώνης του 2010 και από 1.7.2012 με βάση τον εναρμονισμένο ΔΤΚ της ευρωζώνης του 2011).

Το 2010 διαπιστώνεται μείωση των κατώτατων πραγματικών αποδοχών η οποία συνεχίζεται και το 2011, δεδομένου ότι η ονομαστική αύξηση των κατώτατων μισθών ανέρχεται από 1.7.2011 σε 1,6% (εναρμονισμένος ΔΚΤ ευρωζώνης έτους 2010) και αδυνατεί να καλύψει την αύξηση του ΔΤΚ στην Ελλάδα (μέσος ετήσιος πληθωρισμός το 2011 3,3 %[22]), Παράλληλα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι ο πληθωρισμός για τους χαμηλόμισθους είναι υψηλότερος του μέσου όρου λόγω της διάρθρωσης της κατανάλωσης των νοικοκυρι-

22. Δελτίο Τύπου ΕΛΣΤΑΤ 11.1. 2012

ών με χαμηλά εισοδήματα και της διαμόρφωσης των τιμών σε επιμέρους βασικά αγαθά και υπηρεσίες. Ειδικότερα τα 2 τελευταία έτη οι ανατιμήσεις του ΔΤΚ για τα είδη διατροφής και στέγασης είναι πολύ μεγαλύτερες από το μέσο όρο των αυξήσεων με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται δυσανάλογα οι χαμηλόμισθοι και γενικότερα τα χαμηλά εισοδήματα. Σύμφωνα με τα αναλυτικά στοιχεία του ΔΤΚ της ΕΛΣΤΑΤ[23] προκύπτει ότι οι μεγαλύτερες αυξήσεις των τιμών (στην σύγκριση Δεκεμβρίου 2011 με το Δεκέμβριο 2010) αφορούσαν κυρίως στην διατροφή (4,3%) στην στέγαση (7,9%).

Για το έτος 2012, σύμφωνα με την τελευταία τριετή ΕΓΣΣΕ 2010-2012, δεδομένου ότι ο πληθωρισμός στην ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 2,6% το 2011, οι κατώτατοι μισθοί και τα ημερομίσθια στην Ελλάδα θα όφειλαν να αυξηθούν κατά 2,6% και να διαμορφωθούν αντίστοιχα στα 779,92 € (από 751,39€) και 34,44 (από 33,57€) (Πίνακας 7).

Όπως προαναφέρθηκε, στο πλαίσιο υλοποίησης του 2ου Μνημονίου, το Φεβρουάριο του 2012 με Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου[24],αποφασίζεται η βίαιη ονομαστική μείωση στους κατώτατους μισθούς της ΕΓΣΣΕ, ενώ δρομολογείται παράλληλα η αλλαγή στον τρόπου διαμόρφωσης των κατώτατων ορίων, που τις τελευταίες δεκαετίες πραγματοποιείται μέσα από συλλογική διαπραγμάτευση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

Επομένως, ενώ η τριετής ΕΓΣΣΕ 2010-2012 προβλέπει αύξηση του κατώτατου μισθού από 1.7.2012 με βάση το μέσο πληθωρισμό στην ευρωζώνη (2,6%), η Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου δίνει από 14-2-2012, την δυνατότητα μονομερούς μείωσης από τους εργοδότες του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου (χωρίς δηλαδή να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων). Συγκεκριμένα τα κατώτατα νόμιμα όρια μισθών και ημερομισθίων καθορίζονται σε σχέση με τα κατώτατα όρια της από 15-7-2010 ισχύουσας ΕΓΣΣΕ, όπως αυτά προβλέπονταν και ίσχυαν την 1.1.2012, μειωμένα κατά 22%.

Η ονομαστική αυτή μείωση των ημερομισθίων και μισθών της ΕΓΣΣΕ, που αφορά το χρονικό διάστημα, από 14.2.2012 και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής στα πλαίσια του μηχανισμού στήριξης των ΕΕ/ΕΚΤ/ΔΝΤ, σημαίνει συγκεκριμένα ότι τα κατώτατα όρια διαμορφώνονται ως εξής:

- 26,18 € μικτά (από 33,57€) για τον ανειδίκευτο άγαμο εργατοτεχνίτη
- 586,08 € μικτά (από 751,39 €) για τον ανειδίκευτο άγαμο υπάλληλο.
- Για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών προβλέπεται ονομαστική μείωση των κατώτατων αποδοχών κατά 32%. Συγκεκριμένα:
- 22,83 € μικτά (από 33,57€) για τον ανειδίκευτο άγαμο εργατοτεχνίτη
- 510,95 € μικτά (από 751,39 €) για τον ανειδίκευτο άγαμο υπάλληλο.

Πρέπει να παρατηρήσουμε ότι οι επιπτώσεις, από την μείωση του κατώτατου μισθού κατά 22% (και 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών) μέχρι το τέλος του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, δεν περιορίζονται στην μείωση των αποδοχών όσων αμείβονται με τον κατώτατο μισθό αλλά προκύπτουν ευ-

23. Δελτίο Τύπου ΕΛΣΤΑΤ 11.1. 2012

24. Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθ. 6/28-2-2012 (ΦΕΚ Α 38/28-2-2012) για την «Ρύθμιση θεμάτων προς εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012»

ρύτερες επιπτώσεις. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα να συμπαρασύρει ανάλογα και τα επιδόματα ανεργίας, ασθενείας, μητρότητας, τις συντάξιμες αποδοχές και τις αμοιβές για υπερωριακή απασχόληση.

Πρέπει, επίσης να υπογραμμιστεί ότι πέρα του ζητήματος της σοβαρής επιδείνωσης της αγοραστικής δύναμης των κατώτατων αποδοχών, στα πλαίσια της τρέχουσας οικονομικής κρίσης και της εφαρμοζόμενης οικονομικής πολιτικής, οι χαμηλόμισθοι επιβαρύνονται δυσανάλογα από την έμμεση φορολογία, τις αυξήσεις των φόρων κατανάλωσης και διάφορων ανελαστικών δαπανών, ενώ υφίστανται ήδη και θα υποστούν πιθανότατα και τις μεγαλύτερες συνέπειες από την συρρίκνωση των δημόσιων δαπανών που σχετίζονται με την παροχή διάφορων κοινωνικών υπηρεσιών ή κοινωνικών βοηθημάτων (επιδομάτων). Παράλληλα η μείωση του αφορολόγητου ορίου στα 5000€ (που σημαίνει φορολόγηση ακόμη και εισοδημάτων που είναι κάτω από όριο φτώχειας) σε συνδυασμό με κατάργηση/μείωση των περισσότερων φοροαπαλλαγών και την αύξηση διάφορων ανελαστικών δαπανών (πετρέλαιο θέρμανσης, φυσικό αέριο κ.λπ.) οδηγεί τα ασθενέστερα κοινωνικά στρώματα και τους χαμηλόμισθους σε αδιέξοδες καταστάσεις

Το ύψος του κατώτατου μισθού θεωρείται ένας από τους παράγοντες που επηρεάζουν την φτώχεια στην εργασία και αποτελεί κατά συνέπεια άμεσο εργαλείο για τον περιορισμό του αριθμού των φτωχών εργαζομένων. Η διαμόρφωση του ύψους του κατώτατου μισθού, εκτός από οικονομικούς παράγοντες (παραγωγικότητα, οικονομική ανάπτυξη, απασχόληση) πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων.

Ήδη πριν την κρίση η Ελλάδα κατείχε την πρωτιά στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 15, με το υψηλότερο ποσοστό φτωχών εργαζομένων (14%), ποσοστό διπλάσιο από το μέσο όρο της ΕΕ-15 (7%)[25]. Οι συνεχείς μειώσεις των μισθών εντείνουν την ήδη βαθιά και πρωτόγνωρη οικονομική ύφεση που διέρχεται η ελληνική οικονομία, οδηγώντας σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση και σε κλείσιμο και άλλων επιχειρήσεων, σε μείωση της απασχόλησης και νέα έκρηξη της ανεργίας, με αρνητικές επιπτώσεις τόσο στα φορολογικά έσοδα όσο και στα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων, ενώ έχει ήδη δρομολογηθεί μία διαδικασία μαζικής φτωχοποίησης των εργαζομένων που θέτει σε σοβαρό κίνδυνο την κοινωνική συνοχή.

25. Ινστιτούτο Εργασίας ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (2008) «Η Ελληνική οικονομία και απασχόληση» Ετήσια Εκθεση 10, Αθήνα, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ

Πίνακας 9: Εξέλιξη κατώτατου μισθού και ημερομισθίου στην Ελλάδα 1984-2012

ΕΓΣΣΕ – Διαιτητικές αποφάσεις	Χρόνος ισχύος Από-έως	Ημερο-μίσθιο (δραχμές)	Ποσοστό αύξησης	Μισθός (δραχμές)	Ποσοστό αύξησης %	Ετήσιες ονομαστικές αποδοχές (12 μήνες) δρχ.	Ποσοστό αύξησης ετήσιων ονομα-στικών αποδοχών (σχέση προηγ. Έτους)	(Ποσοστό μεταβολής) Σύγκριση μέσου ετήσιου ΔΤΚ κάθε έτους με τον αντίστοιχο προηγ. έτους	Ποσοστό μεταβολής πραγματικών αποδοχών
ΕΓΣΣΕ 1984	1.1-30.4.84	1202	10,8	27012	10,8				
	1.5-31.8.84	1285	6,9	28876	6,9	341596	-	18,6%	-
	1.9-31.12.84	1314	2,2	29511	2,2				
ΕΓΣΣΕ 1985	1.1-30.4.85	1422	8,2	31931	8,2				
	1.5-31.8.85	1516	6,6	34038	6,6	402912	17,9%	19,2%	-1,09%
	1.9-31.12.85	1548	2,1	34759	2,1				
	1.1-31.4.86	1618	4,5	36316	4,5				
1986	1.5-31.8.86	1639	1,3	36792	1,3	445436	10,5%	23,1%	-10,25%
	1.9-31.12.85	1716	4,7	38251	4				
	1.1-30.4.87	1787	4,1	40100	4,8				
1987	1. 5-31.8.87	1805	1	40501	1	491700	10,38%	16,4%	-5,1%
	1.9-31.12.87	1886	4,5	42324	4,5				
ΕΓΣΣΕ 1988	1.1-31.4.88	2074	10	46443	9,7				
	1.4-31.8.88	2106	1,5	47143	1,5	575172	16,9%	13,5%	+3%
	1.9-31.12.88	2243	6,5	50207	6,5				
ΕΓΣΣΕ 1989	1.1-30.4.89	2450	9,3	54828	9,2				
	1.5-/31.8.89	2475	1	55376	1	682840	18,7%	13,7%	+4,39%
	1.9-31.12.89	2705	9,3	60506	9,3				
ΕΓΣΣΕ 1990	1.1-31.8.90	2911	7,6	65105	7,6				
	1.9-31.12.90	3118	7,1	69727	7,1	808992	18,4%	20,4%	-1,6%
ΕΓΣΣΕ 1991	1.1.91	3315	6,3	74121	6,3				
	1.7.91	3501	5,6	78272	5,6	914358	13,02%	19,5%	-5,4%
1992	1.1.92	3721	6,28	83160	6,24				
	1.7.92	3870	4	86487	4	1017882	11,3%	15,8%	-3,8%
ΕΓΣΣΕ 1993	1.1.93	4081	5,45	91206	5,45				
	1.7.93	4411	8,08	98568	8,07	1138644	11,8%	14,4%	-2,2%
ΕΓΣΣΕ 1994	1.1.94	4632	5	103497	5				
	1.7.94	4934	6,5	110225	6,5	1282332	12,6%	10,9%	+1,53%
1995	1.1.95	5132	4	114634	4				
	1.7.95	5336	4	119220	4	1403124	9,41%	8,9%	+0,46%
ΕΓΣΣΕ 1996	1.1.96	5531	3,5	123520	3,5				
	1.7.96	5753	4	128460	4	1511880	7,75%	8,2%	- 0,41%
1997	1.1.97	6000	1% + 3,25%	133962	1% + 3,25%				
	1.7.97	6195	3,25%	138315	3,25%	1633662	8,05%	5,5%	2,4%
ΕΓΣΣΕ 1998	1.1.98	6364	0,2%+2,5%	142056	0,2%+2,5%				
	1.7.98	6492	2%	144897	2%	1721718	5,.39%	4,8%	0,56%
1999	1.1.99	6609	0,4% + 1.4%	147513	0,4% + 1.4%				
	1.7.99	6701	1,4%	149578	1,4%	1782548	3,53%	2,6%	0,9%
ΕΓΣΣΕ 2000	1.1.00	6882	0,7% + 2%	153643	0,7% + 2%				
	1.7.00	6986	1,5%	155947	1,5%	1857474	4,2%	3,2%	0,97%
2001	1.1.01	7111	1,8%	158754	1,8%				
	1.7.01	7218	1,5%	161136	1,5%	1919274	3,3%	3,4%	-0,09%

ΕΓΣΣΕ – Διαιτητικές αποφάσεις	Χρόνος ισχύος Από-έως	Ημερο-μίσθιο (ευρώ)	Ποσοστό αύξησης	Μισθός (ευρώ)	Ποσοστό αύξησης %	Ετήσιες ονομαστικές αποδοχές (12 μήνες) - ευρώ.	Ποσοστό αύξησης ετήσιων ονομα-στικών αποδοχών (σχέση προηγ. Έτους)	(Ποσοστό μεταβολής) Σύγκριση μέσου ετήσιου ΔΤΚ κάθε έτους με τον αντίστοιχο προηγ. έτους	Ποσοστό μεταβολής πραγματικών αποδοχών
ΕΓΣΣΕ 2002 (σε ευρώ)*	1.1.02 1.7.02	21,95 22,35	1,1% + 2,5% 1,8%	490,04 498,86	1,1% + 2,5% 1,8%	5933,39	5,34%	3,6%	1,68 %
2003	1.1.03	23,29	0,3% + 3,9%	519,87	0,3% + 3,9%	6238,44	5,14%	3,5%	1,58%
ΕΓΣΣΕ 2004	1.1.04 1.9.04	24,22 25,01	4% 2% + 8 ευρώ (μηνιαίως)	540,66 559,98	4% 2% + 8,5 ευρώ (μηνιαίως)	6545,88	4,93%	2,9%	1, 97 %
2005	1.1.05 1.9.05	25,56 26,41	2,2% 3,3%	572,30 591,18	2,2% 3,3%	6943,12	5,78%	3,5 %	2,2 %
ΕΓΣΣΕ 2006	1.1.06 1.9.06	27,17 27,96	2,9% 2,9%	608,33 625,97	2,9% 2,9%	7370,52	6,44%	3,2%	3,13%
2007	1.5.07	29,39	5,1%	657,89	5,1%	7766,92	5,38 %	2,9%	2,41%
ΕΓΣΣΕ 2008	1.1.08 1.9.08	30,40 31,32	3,45% 3%	680,59 701	3,45% 3%	8248,72	6,2%	4,2 %	1,91%
2009	1.5.09	33,04	5,5%	739,56	5,5%	8720,48	5,71%	1,2 %	4,4%
ΕΓΣΣΕ 2010		33,04		739,56		8874,72	1,76 %	4,7%	-2,8%
2011	1.7.11	33,57	1,6%	751,39	1,6%	8945,7	0,8%	3,3%	-2,42%
2012 (με βάση την ΕΓΣΣΕ)	1.7.12	34,44	2,6**	770,92	2,6**	9133,86	2,1%	1,5%	0,59%
ΠΥΣ - ΜΝΗΜΟΝΙΟ 2: Ονομαστική μείωση κατώτατων μισθών & ημερομισθίων από 14.2.2012 κατά 22% (και 32% για νέους κάτω των 25 ετών)									
2012 με βάση το Μνημόνιο 2	14.2.12	26,18	-22 %	586,08	-22%	7280,925	-18,6%	1,5%	- 19,8
2012 Νέοι κάτω των 25 ετών	14.2.12	22,83	-32%	510,95	-32%	6492,06	-27,43%	1,5%	-28,5
2013 Άνω των 25		26,18		586,08		7032,96	-3,41	-0,2*	-3,21
2013 Νέοι κάτω των 25 ετών		22,83		510,95		6131,4	-5,56	-0,2*	-5,37

Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

** Πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013*



3. Εξέλιξη των βασικών (κατώτατων) μισθών ΣΣΕ σε ορισμένους κλάδους της οικονομίας την τελευταία 12ετία (2000-2012)

3.1 Βασικές αλλαγές στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων & των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 2010-2012

Κατά την διάρκεια εφαρμογής του Μνημονίου Ι, προωθούνται σημαντικότερες ανατροπές στο δίκαιο των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και ειδικότερα στα θέματα που αφορούν στην σύναψη, επέκταση και συρροή των ΣΣΕ. Ο Νόμος 4024/2011[26] που ψηφίστηκε τον Οκτώβριο του 2011, επιφέρει ριζικές αλλαγές στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και ΣΣΕ, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί και λειτουργήσει την τελευταία εικοσαετία. Οι νέες ρυθμίσεις και ειδικότερα το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, προβλέπουν κυρίως τα ακόλουθα:

- «Αναστολή» της διαδικασίας επέκτασης της ισχύος των κλαδικών και των ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ (μέσω της κήρυξής τους ως γενικά υποχρεωτικών) για όσο χρόνο διαρκεί το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής
- «Αναστολή» της αρχής της εύνοιας για όσο χρόνο διαρκεί το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής και η κατίσχυση της επιχειρησιακής ΣΣΕ σε περίπτωση συρροής με κλαδική ΣΣΕ
- Δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακής ΣΣΕ από νέα συλλογικά μορφώματα εκπροσώπησης των εργαζομένων (τις «ενώσεις προσώπων»)
- Δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακής ΣΣΕ και από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από 50 άτομα (οι οποίες καλύπτονταν τα προηγούμενα έτη κυρίως από τις κλαδικές ΣΣΕ),
- Τον Φεβρουάριο 2012 οι παρεμβάσεις για τα εργασιακά στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεννόησης ΙΙ (Ν. 4046/2012 και Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου[27]) προβλέπουν μεταξύ άλλων:
- Άμεση μείωση των κατώτατων αποδοχών της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ (κατά 22% και 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών) και αλλαγή στο ισχύον σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού.
- Καθορισμός μέγιστης διάρκειας των ΣΣΕ (3 έτη), περιορισμός της μετενέργειας των όρων των ΣΣΕ (δηλαδή παράταση ισχύος

26. Νόμο 4024/2011 (ΦΕΚ Α'226/27-10-2011) για τις «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015»

27. Εφημερίδα της Κυβέρνησης, ΑΡ. Φύλλο 38, Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου, Πράξη 6 της 28.2.2012 Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της Παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012. Η ΓΣΕΕ έχει προσφύγει κατά της ΠΥΣ (6/2012) στο Συμβούλιο της Επικρατείας και στην Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.

μιας ΣΣΕ μέχρι να καταρτιστεί νέα) μετά την λήξη ή καταγγελία τους (από 6 σε 3 μήνες). Με την πάροδο του τριμήνου, αν δεν συναφθεί νέα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν μόνο οι όροι που αφορούν στο βασικό μισθό και στα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας, ενώ σύμφωνα με την ΠΥΣ (6/2012) η προσαρμογή προς τα κάτω μπορεί να γίνει μονομερώς από την επιχείρηση χωρίς να απαιτείται σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

- Κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στην Διαιτησία. Από 14.2.2012 η προσφυγή στην Διαιτησία γίνεται αποκλειστικά με κοινή συμφωνία των μερών και περιορίζεται αποκλειστικά στον καθορισμό του βασικού μισθού ενώ δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνεται σε αυτή κανένα άλλο ζήτημα.
- Από 14.2.2012 και μέχρι η ανεργία να μειωθεί κάτω από 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, ΣΣΕ ή Διαιτητικών αποφάσεων που προβλέπουν αυξήσεις μισθών συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων

Οι ανατροπές αυτές στο σύστημα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και των ΣΣΕ, σε συνδυασμό με τις διατάξεις που περιορίζουν σε πρώτη φάση δραστικά και στην συνέχεια ακυρώνουν στην πράξη, το ρόλο της μεσολάβησης και διαιτησίας του ΟΜΕΔ, διαμορφώνουν πλέον τις προϋποθέσεις, ώστε οι νέες επιχειρησιακές συμβάσεις να έχουν την δυνατότητα να καταργούν στην πράξη διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων Διαιτητικών Αποφάσεων, συλλογικών συμφωνιών και επιχειρησιακής συνήθειας, οδηγώντας ακόμη και σε εξομοίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας σε επίπεδο επιχείρησης με την ΕΓΣΣΕ. Παράλληλα μεταβάλλουν πλήρως τους συσχετισμούς δύναμης υπέρ των εργοδοτών, αφήνοντας ελάχιστα περιθώρια διεκδίκησης στην εργατική πλευρά στην συλλογική διαπραγμάτευση για την σύναψη κλαδικών ΣΣΕ. Με άλλα λόγια, οι ρυθμίσεις αυτές ανοίγουν τον δρόμο για σημαντικές μειώσεις των υφιστάμενων ονομαστικών αποδοχών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις, μέσω από την σύναψη νέων επιχειρησιακών συμβάσεων, καταργώντας de facto αμοιβές και όρους εργασίας που προβλεπόταν για τους εργαζόμενους μέχρι σήμερα από τις κλαδικές ή παλαιότερες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας. Η εξέλιξη αυτή οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους σε διάφορους κλάδους της οικονομίας σε δραματική μείωση των ονομαστικών τους αποδοχών.

Οι αρνητικές επιπτώσεις για το εισόδημα των εργαζομένων που προκύπτουν από την υπερίσχυση των επιχειρησιακών ΣΣΕ έναντι των κλαδικών ΣΣΕ, (από την εφαρμογή δηλαδή του άρθρου 37) είναι ήδη ορατές αμέσως μετά την ψήφιση του Νόμου στα τέλη του 2011, και διευρύνονται το 2012 δεδομένου ότι έχουν πολλαπλασιαστεί οι νέες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται από εργοδότες και κυρίως από νεοσύστατες «Ενώσεις προσώπων», σε επιχειρήσεις διαφόρων κλάδων της οικονομίας, στις οποίες προβλέπονται σημαντικές μειώσεις ονομαστικών αποδοχών, με διάρκεια ισχύος σε πολλές από αυτές έως και το 2014, ενώ άλλες αυτοπροσδιορίζονται ως αορίστου χρόνου.

Οι νέες επιχειρησιακές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από τα τέλη του 2011 προβλέπουν στην μεγάλη πλειοψηφία τους δραστική μείωση των αποδοχών που κυμαίνεται μεταξύ 10-40% από τα επίπεδα που προέβλεπαν, στις κάθε επιμέρους περιπτώσεις, οι κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές ή προηγούμε-

νες επιχειρησιακές ΣΣΕ. Σε πολλές από αυτές μειώνονται και ευθυγραμμίζονται πλήρως οι αποδοχές στην επιχείρηση με τις κατώτατες αποδοχές της ΕΓΣΕΕ. Ένα χρόνο μετά από την ψήφιση του νόμου (Οκτώβρη 2011), ο αριθμός των επιχειρησιακών συμβάσεων έχει εκτοξευθεί. σε σχέση με το παρελθόν, πλησιάζοντας τις 900. Για μεγάλο αριθμό εργαζομένων οι αποδοχές που διαμορφωνόταν με βάση τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ διαβρώνονται απότομα μέσω του δυσμενέστερου περιεχομένου των επιχειρησιακών ΣΣΕ για τον εργαζόμενο, ενώ πλέον το «κατώφλι» που αποτελούσε η ΕΓΣΣΕ γίνεται ακόμη χαμηλότερο μετά τις μειώσεις του κατώτατου μισθό από το Μνημονίου 2 το Φεβρουάριο του 2012 (-22% και -32% για νέους), τη νέα μείωση το Νοέμβρη 2012 λόγω περικοπής επιδόματος γάμου (επιπλέον μείωση 9% για τους έγγαμους) και το πάγωμα αυξήσεων από τριετίες για προϋπηρεσία μετά την 14.2.2012.

Οι μειώσεις μισθών μέσω επιχειρησιακών συμβάσεων είναι πιθανό να συνεχιστούν και το 2013 εκτός και αν οι εργοδότες επιλέξουν να προβούν με ακόμη μεγαλύτερη ένταση σε μειώσεις μέσα από ατομικές συμβάσεις ειδικότερα μετά την λήξη μεγάλου αριθμού κλαδικών ΣΣΕ στις αρχές του 2013. Ήδη μετά την ψήφιση του Μνημονίου 2, σύμφωνα με την Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), την περίοδο 14.2-30.6.2012 έχουν υπογραφεί 109.123 ατομικές συμβάσεις εργασίας (σε 26.150 επιχειρήσεις) που προέβλεπαν μειώσεις μισθών κατά μέσο όρο 23,4%.

Η μείωση του χρόνου μετενέργειας και των όρων των ΣΣΕ σε συνδυασμό με την υπερίσχυση της επιχειρησιακής ΣΣΕ, την αναστολή επέκτασης των ΣΣΕ σε όλους τους εργαζόμενους και την υποβάθμιση του ρόλου της Διαιτησίας οδηγούν σε σημαντικές μειώσεις των μισθών που προβλέπονται από τις κλαδικές ΣΣΕ, ενώ η διαπραγμάτευση σε κλαδικό επίπεδο έχει πλέον ως αντικείμενο τη διατήρηση ή μη προηγούμενων θεσμικών ρυθμίσεων και το εύρος της μείωσης των ονομαστικών μισθών, χωρίς παρόλα αυτά να μπορούν οι νέες κλαδικές ΣΣΕ να διασφαλίσουν για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου τις νέες μειωμένες αποδοχές. Το 2012 έχουν υπογραφεί 2 νέες κλαδικές ΣΣΕ που αφορούν μεγάλο αριθμό εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Η σύμβαση για τους απασχολούμενους στις εμπορικές επιχειρήσεις (λιανικό και χονδρικό εμπόριο) που προβλέπει ονομαστική μείωση μισθών 6,3% και η σύμβαση για τους απασχολούμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που προβλέπει μείωση 15%. Ωστόσο ούτε αυτές οι μειώσεις μισθών που προβλέπουν οι εν λόγω κλαδικές δεν διασφαλίζουν τους εργαζόμενους από περαιτέρω μείωση των αποδοχών τους μέσω επιχειρησιακών ΣΣΕ με δυσμενέστερους όρους και με κατώφλι τον νέο συρρικνωμένο (κατά 22% και 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών) κατώτατο μισθό.

Οι αλλαγές αυτές στοχεύουν στην πλήρη αποκέντρωση της διαπραγμάτευσης και στη διαμόρφωση των μισθών σε επιχειρησιακό ή ατομικό επίπεδο[28], μέσα από την διεμβολισμό των κλαδικών συμβάσεων εργασίας, (οι οποίες διαδραματίζουν παραδοσιακά σημαντικό ρόλο στην διαμόρφωση των κατώτατων αμοιβών, παρέχοντας ένα δίκτυ συλλογικής προστασίας για τους εργαζόμενους και ειδικότερα σε αυτούς που απασχολούνται σε μικρές επιχειρήσεις). Οι επιπτώσεις αυτών των ανατροπών είναι ήδη ορατές σήμερα, αλλά αναμένεται να «ξεδιπλωθούν» πλήρως όταν λήξουν

28. Με εξαίρεση τον κατώτατο νόμιμο μισθό που θα ορίζεται πλέον από την Κυβέρνηση.

και ο μεγαλύτερος αριθμός των κλαδικών ΣΣΕ το 2013, οδηγώντας σε περαιτέρω μείωση των αποδοχών των εργαζομένων.

3.2 Εξέλιξη Βασικών (Κατώτατων) Κλαδικών Μισθών κατά την δωδεκαετία 2000-2012

Για να παρατηρήσουμε την εξέλιξη των βασικών (κατώτατων) κλαδικών μισθών κατά την τελευταία δωδεκαετία 2000-2012, επιλέξαμε από τον τομέα των υπηρεσιών του ιδιωτικού τομέα το Εμπόριο όπου δραστηριοποιούνται χιλιάδες επιχειρήσεις μικρού αλλά και μεγάλου μεγέθους, τα Ξενοδοχεία στον νευραλγικό τομέα του Τουρισμού, όπου απασχολείται επίσης σημαντικός αριθμός εργαζομένων καθώς και τον κλάδο των Τραπεζών από το χρηματοπιστωτικό τομέα. Επίσης εξετάζεται η εξέλιξη των βασικών μισθών που προκύπτουν από τις ΣΣΕ σε 2 κλάδους της βαριάς βιομηχανίας, την Σιδηροβιομηχανία και την Τσιμεντοβιομηχανία όπου δραστηριοποιούνται μεγάλες επιχειρήσεις, με παραγωγικές μονάδες σε διάφορα μέρη εντός και εκτός Ελλάδας, χαρακτηρίζονται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό και ορισμένες από αυτές είτε ανήκουν σε μεγάλους πολυεθνικούς ομίλους είτε έχουν αναπτύξει οι ίδιες πολυεθνική δραστηριότητα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, οι απασχολούμενοι ως μισθωτοί στο χονδρικό και λιανικό εμπόριο το 2011 ανέρχονται περίπου σε 382.297 άτομα και αντιστοιχούν στο 14,4% της συνολικής μισθωτής απασχόλησης της χώρας (το ποσοστό είναι ακόμη μεγαλύτερο αν υπολογιστεί σε σχέση μόνο με τον Ιδιωτικό τομέα της οικονομίας). Σημαντική είναι επίσης η συνεισφορά στην απασχόληση στον κλάδο των Ξενοδοχείων Καταλυμάτων (52.353 άτομα ή 2% της συνολικής μισθωτής απασχόλησης στην Ελλάδα) αλλά και στον κλάδο των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών (77.222 άτομα ή 2,9% της συνολικής απασχόλησης, εκ των οποίων η μεγάλη πλειοψηφία εργάζεται στις Τράπεζες). Τέλος τον κλάδο του Μετάλλου εργάζονται ως μισθωτοί 41.119 άτομα (1,6% της συνολικής μισθωτής απασχόλησης της χώρας), ενώ στην Τσιμεντοβιομηχανία ο αριθμός των εργαζομένων ξεπερνά τις δέκα χιλιάδες άτομα.

Στην συνέχεια εξετάζουμε για την περίοδο 2000-2012, την εξέλιξη των βασικών μισθών (χωρίς επιδόματα και προϋπηρεσία) σε ονομαστικούς και πραγματικούς όρους όπως αυτοί διαμορφώνονται κατά την τελευταία δωδεκαετία από τις εκάστοτε ΣΣΕ των προαναφερθέντων κλάδων για συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων.

3.2.1 Εξέλιξη βασικών μισθών στα Ξενοδοχεία 2000-2012

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας συμφωνείται και συνυπογράφεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.),

Κατά την περίοδο 2000-2012, εκδόθηκαν 3 Διαιτητικές Αποφάσεις (το 2000, το 2001 και το 2004) και υπογράφηκαν από τα μέρη 6 κλαδικές ΣΣΕ, εκ των οποίων οι 3 είναι διετούς διάρκειας (2002-2003, 2006-2007 και 2008-2009), μία μονοετής για το 2005 και μία τριετής 2010-2012, ενώ η τελευταία ΣΣΕ υπογράφηκε τον Ιούλιο του 2012 (με ισχύ από 1.7.201 έως 31.12.2013).

Έτος	ΣΣΕ & Δ.Α - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	Πράξη Κατ. Υπ. Εργασίας
2000	Δ.Α. 13/2000	Π.Κ. Υπ. Εργ. 9/31.5.2000
2001	Δ.Α. 10/2001	Π.Κ. Υπ. Εργ. 6/3.5.2001
2002-2003	Σ.Σ.Ε. (21.5.2002) Διετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 22/22.5.2002
2004	Δ.Α. 41/2004	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 9/30.6.2004
2005	Σ.Σ.Ε. (21.3.2005)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 23/23.3.2005
2006-2007	Σ.Σ.Ε. (16.5.2006) Διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 25/23.5.2006
2008-2009	Σ.Σ.Ε. (26.5.2008) Διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 33/10.6.2008
2010-2012	Σ.Σ.Ε. (22.7.2010) Τριετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 21/6.8.2010
2012-2013	ΣΣΕ (ισχύς από 1.7.2012 -31.12.13)	Π.Κ. Υπ. Εργ 9/16.7.2012

Με τη συλλογική ρύθμιση αυτή καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού- διακοπών και κάμπινγκ.

Για να εξετάσουμε την πραγματική εξέλιξη των κατώτατων αποδοχών των μισθωτών στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις κατά την περίοδο 2000-2012, επιλέξαμε τους βασικούς μισθούς της ειδικότητας Ξενοδοχοϋπάλληλοι Κατηγορίας Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφετζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Στον Πίνακα 10 απεικονίζεται η εξέλιξη του βασικού μισθού των ξενοδοχοϋπαλλήλων Κατηγορίας Α' (με προϋπηρεσία 0-1 έτος χωρίς επιδόματα) κατά τα έτη 2000- 2013, ενώ υπολογίζουμε παράλληλα την ετήσια αύξηση των ονομαστικών αποδοχών (12 μήνες) σε σχέση με το προηγούμενο έτος καθώς επίσης και το ποσοστό μεταβολής των πραγματικών αποδοχών αποπληθωρίζοντας τις ονομαστικές αποδοχές με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ μέσα επίπεδα).

Το πάγωμα των ονομαστικών αποδοχών το 2010 και η αύξηση στο επίπεδο του πληθωρισμού της ευρωζώνης από το β' εξάμηνο του 2011 (δηλαδή 1,6%) που προέβλεπε η προτελευταία κλαδική ΣΣΕ, οδήγησαν σε μείωση της αγοραστικής δύναμης των βασικών μισθών κατά 2,66% το 2010 και κατά 2,23% το 2011.

Η νέα κλαδική ΣΣΕ που υπογράφεται τον Ιούλιο του 2012, στο νέο πλαίσιο που διαμορφώνεται μετά τις ριζικές αλλαγές που επέφερε στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και ΣΣΕ το άρθρο 37 (Ν.4024/2011) και τις ανατροπές του Μνημονίου 2 και της ΠΥΣ 6/2012, προβλέπει ονομαστικές μειώσεις μισθών κατά 15%. Συγκεκριμένα ο βασικός μισθός των Υπαλλήλων Κατηγορίας Α' μειώνεται από 967,01€ σε 821,96€ (δηλαδή επιστρέφει σε ονομαστικούς όρους σχεδόν στα επίπεδα του 2006)

Με την δραστική αυτή μείωση των ονομαστικών αποδοχών το 2012, επιταχύνεται η συρρίκνωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων του κλάδου, -7,9% το 2012 και πρόβλεψη για -7,9% το 2013, με αποτέλεσμα η σωρευτική πραγματική μείωση των κατώτατων μισθών των ξενοδοχοϋπαλλήλων να ανέρχεται την τριετία 2009-2012 σε 12,41 % και να

Πίνακας 10: Εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στα ξενοδοχεία 2000-2013. Βασικοί μηνιαίοι μισθοί ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Α': Υπάλληλος υποδοχής, μαιτρ, υπομαίτρ, θυρωρός Α', νυχτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος δωματίων και μάγειρας Α'

Έτος	Περίοδος Ισχύος	Μισθός σε €	Ετήσιες αποδοχές σε € (12 μήνες)	Ποσοστό μεταβολής ετήσιων ονομαστικών αποδοχών (σε σχέση με προηγούμενο έτος)	Ποσοστό μεταβολής Σύγκριση μέσου ετήσιου ΔΤΚ κάθε έτους με αντίστοιχο προηγούμενου έτους	Ποσοστό μεταβολής ετήσιων πραγματικών αποδοχών
2000	1.1.00	575,4				
	1.7.00	583,47	6953,2		3,2	
2001	1.1.01	599,81				
	1.7.01	608,2	7248,1	4,24	3,4	0,81
2002	1.1.02	632,53				
	1.7.02	641,38	7643,5	5,46	3,6	1,79
2003	1.1.03	668,3	8019,6	4,92	3,5	1,37
2004	1.1.04	695,05				
	1.7.04	708,95	8424	5,04	2,9	2,08
2005	1.1.05	724,55				
	1.7.05	748,46	8838,1	4,92	3,5	1,37
2006	1.1.06	767,17				
	1.7.06	794,02	9367,1	5,99	3,2	2,7
2007	1.1.07	809,9				
	1.7.07	838,25	9888,9	5,57	2,9	2,59
2008	1.1.08	867,59				
	1.7.08	894,49	10572,5	6,91	4,2	2,6
2009	1.1.09	912,38				
	1.7.09	947,96	11162	5,58	1,2	4,32
2010	1.1.10	947,96	11375,5	1,91	4,7	-2,66
2011	1.1.11	957,44	11489,3	1	3,3	-2,23
2012	1.1.12	967,01				
	1.7.12	821,96	10733,82	-6,58	1,5	-7,96
2013	1.1-31.12. 2013	821,96	9863,52	-8,11	-0,2*	-7,92

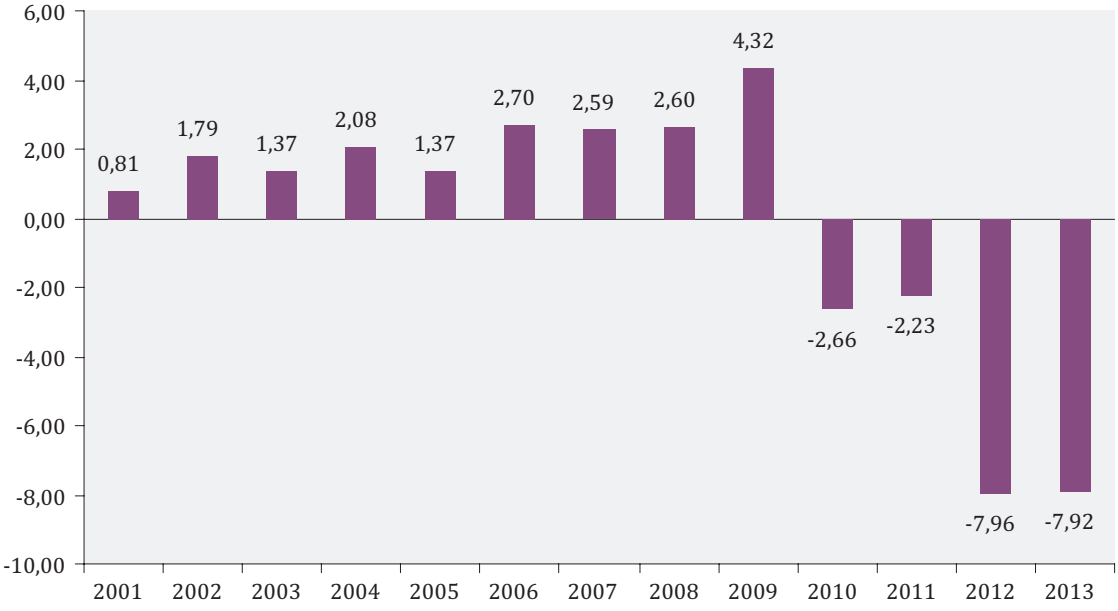
Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου. Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & Δ.Α. και το ΔΤΚ

** Πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013*

εκτιμάται για την τετραετία 2010-20113 σε 19,34 %. (Πίνακας 10, Διάγραμμα 7)

Εξετάζοντας την εξέλιξη των μισθών στον κλάδο από μία πιο μακροχρόνια σκοπιά, όπως προκύπτει από τα Διαγράμματα 7 και 8, κατά την διάρκεια της περιόδου 2000-2009 διαπιστώνονται πραγματικές αυξήσεις στις κατώτατες αποδοχές των ξενοδοχοϋπαλλήλων, με αποτέλεσμα να αυξηθεί ο δείκτης κατά περίπου 21 εκατοστιαίες μονάδες (από 100 το 2000 σε 121,4 το 2009), ενώ μετά το 2010 το πάγωμα και οι μειώσεις των ονομαστικών μισθών έχουν ως αποτέλεσμα ο δείκτης να μειωθεί στις 106,3 μονάδες το 2012 και στις 97,9 μονάδες το 2013. Αυτό σημαίνει ότι στα τέλη του 2013, θα έχει αναιρεθεί ολόκληρη η πρόοδος που πραγματοποιήθηκε, όσον αφορά την βελτίωση της αγοραστικής δύναμης των κατώτατων αποδοχών του κλάδου, στην διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και ότι ο κατώτατος μισθός των ξενοδοχοϋπαλλήλων

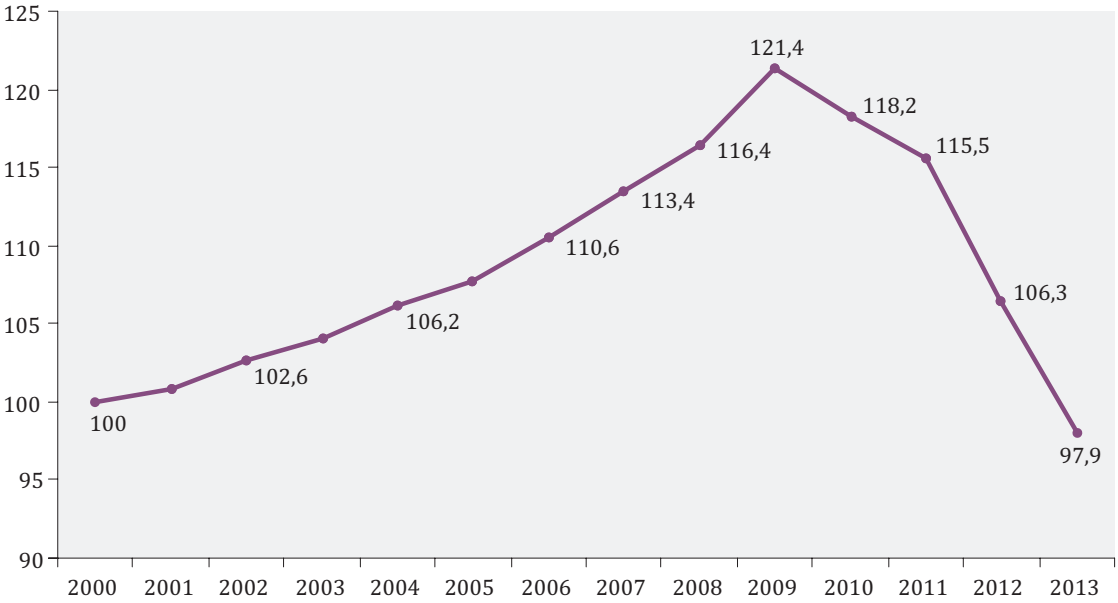
Διάγραμμα 7. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών Ξενοδοχοϋπαλλήλων 2000-2013



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ &ΔΑ και το ΔΤΚ. Πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013

Διάγραμμα 8. Εξέλιξη κατώτατων πραγματικών αποδοχών Ξενοδοχοϋπαλλήλων 2000-2013 (2000=100)



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & ΔΑ κ αι το ΔΤΚ. Πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό 2013

σε πραγματικούς όρους θα έχει επανέλθει σε επίπεδα προ του 2000. (Διάγραμμα 8)

Ακόμη μεγαλύτερες μειώσεις μισθών προκύπτουν για εργαζόμενους του κλάδου μέσα από επιχειρησιακές ΣΣΕ που προβλέπουν πλήρη εξομοίωση των αποδοχών των εργαζομένων σε ξενοδοχεία με τα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ (όπως αυτά διαμορφώθηκαν μετά την ΠΥΣ 6/2012, δηλαδή 586,08 € και 510,95 € μικτά για τους νέους έως 25 ετών) καταργώντας στην πράξη όρους κλαδικών ή προηγούμενων επιχειρησιακών ΣΣΕ. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις σε διάφορες περιοχές της χώρας έχουν υπογραφεί, από εργοδότες και νεοσύστατες «Ενώσεις Προσώπων», αντίστοιχες επιχειρησιακές ΣΣΕ. Χαρακτηριστικό και ενδεικτικό είναι το παράδειγμα στην νήσο Κω, όπου ανάμεσα στα τέλη Απριλίου και στα μέσα Μαϊου 2012, έχουν υπογραφεί τουλάχιστον 12 επιχειρησιακές ΣΣΕ (εκ των οποίων οι 8 είναι πανομοιότυπες) που μειώνουν όλες τους μισθούς των εργαζομένων στα ξενοδοχεία στα κατώτατα όρια της ΕΓΣΕΕ.[29] Για τους Ξενοδοχοϋπαλλήλους Κατηγορίας Α' που αμείβονταν σύμφωνα τους όρους της κλαδικής ΣΣΕ, πριν την σύναψη των νέων Επιχειρησιακών ΣΣΕ, και αμείβονται εφεξής με βάση τα κατώτατα (συρρικνωμένα μετά το Μνημόνιο 2) όρια της ΕΓΣΣΕ, μόνο η μείωση από τον βασικό μισθό της Κλαδικής σύμβασης (967€) στον κατώτατο μισθό (586,08) οδηγεί σε συρρίκνωση των ονομαστικών τους αποδοχών της τάξεως του 40% (χωρίς να υπολογίζονται περαιτέρω απώλειες που προκύπτουν από περικοπές στα διάφορα επιδόματα).

29. Ιστοσελίδα Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας http://www.ypakp.gr/

Επιπτώσεις στο εισόδημα σημαντικού αριθμού εργαζομένων του κλάδου προκύπτουν επίσης από το Ν. 3986/2011, ο οποίος θέτει νέα πλαφόν στην διάρκεια επιδότησης της ανεργίας για το 2013 και 2014, που έχουν ως αποτέλεσμα τον περιορισμό της επιδότησης ανεργίας των εποχιακά εργαζομένων. Συγκεκριμένα από 1.1.2013 η επιδότηση ανεργίας την τετραετία δεν θα πρέπει να ξεπερνά συνολικά τα 450 ημερήσια επιδόματα ανεργίας, δηλαδή συνολικά 18 μήνες επιδοτούμενη ανεργία στην τετραετία (από 20 μήνες πριν) και από 1.1.2014 η επιδοτούμενη ανεργία δεν θα ξεπερνά τα 400 ημερήσια επιδόματα, δηλαδή συνολικά 16 μήνες επιδοτούμενη ανεργία στην τετραετία. Με άλλα λόγια, από 01.01.2013 θα διακόπτεται η καταβολή του επιδόματος ανεργίας σε άτομα που τα 4 προηγούμενα χρόνια έχουν υπερβεί τις 450 ημέρες επιδότησης. Η ρύθμιση αυτή θα έχει ως αποτέλεσμα σημαντικός αριθμός ξενοδοχοϋπαλλήλων να μην έχει φέτος πρόσβαση στο επίδομα ανεργίας. Υπενθυμίζουμε τέλος ότι το επίδομα ανεργίας έχει μειωθεί κατά 22% (μετά από την μείωση του κατώτατου μισθού από το Μνημόνιο ΙΙ τον Φεβρουάριο του 2012), και διαμορφώνεται πλέον στα 360 ευρώ (από 461,5 ευρώ), ενώ παράλληλα προκύπτουν περαιτέρω περικοπές λόγω αυστηρότερων προϋποθέσεων στην χορήγηση στους ανέργους των δώρων των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

3.2.2. Εξέλιξη βασικών μισθών στο Εμπόριο 2000-2012

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας συμφωνείται και συνυπογράφεται από την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) την Εθνική Συ-

Ετος	ΣΣΕ & Δ.Α - ΕΜΠΟΡΙΟ	Πράξη Κατ. Υπ. Εργασίας
2000	Δ.Α. 40/2000	Π.Κ. Υπ. Εργ. 28/27.9.2000
2001	Σ.Σ.Ε. (14.6.2001)	Π.Κ. Υπ. Εργ. 53/15.6.2001)
2002- 2003	Σ.Σ.Ε. (19.7.2002) (διετής)	Π.Κ. Υπ. Εργ. 97/30.7.2002
2004	Δ.Α. 51/2004	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 37/9.11.2004
2005	Σ.Σ.Ε. (18.4.2005)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 49/17.5.2005
2006-2007	Σ.Σ.Ε. (7.9.2006) (διετής)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 117/25.9.2006
2008-2009	Σ.Σ.Ε. (30.7.2008) (διετής)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 103/5.8.2008
2010	-	-
2011	Σ.Σ.Ε. (4.3.2011)	Π. Κ. Υπ. Εργασίας:14/17.3.2011
2012	ΣΣΕ (1.8.2012-31.7.2013	Π.Κ. Υπ. Εργασίας 13/31.7.2012

νομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) και την Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).

Κατά την περίοδο 2000-2012, υπογράφηκαν από τα μέρη 7 κλαδικές ΣΣΕ (εκ των οποίων οι 3 είναι διετούς διάρκειας 2002-2003, 2006-2007 και 2008-2009) και εκδόθηκαν 2 Δ.Α (το 2000 και το 2004).

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Εμπορίου αφορά τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας: α) Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης. β) Σούπερ Μάρκετ και καταστήματα τροφίμων. γ) Καταστήματα ζαχαροπλαστείων και συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων δ) Καταστήματα λιανικής και χονδρικής πώλησης τσιγάρων.

Για να εξετάσουμε την πραγματική εξέλιξη των κατώτατων αποδοχών κατά την περίοδο 2000-2013, επιλέξαμε την ειδικότητα «Πωλητές» [30] και συγκεκριμένα τους κατώτατους βασικούς μισθούς των εμποροϋπαλλήλων Πωλητών (με προϋπηρεσία 0-2 έτη χωρίς επιδόματα), όπως αυτοί διαμορφώνονται από τις εκάστοτε ΣΣΕ ή τις Δ.Α.

Ο Πίνακας 11 εμπεριέχει την εξέλιξη του βασικού μισθού (χωρίς επιδόματα) του νεοεισερχόμενου εμποροϋπαλλήλου - πωλητή κατά τα έτη 2000- 2013, ενώ υπολογίζουμε παράλληλα την ετήσια αύξηση των ονομαστικών αποδοχών (12 μήνες) σε σχέση με το προηγούμενο έτος καθώς επίσης και το ποσοστό μεταβολής των πραγματικών αποδοχών αποπληθωρίζοντας τις ονομαστικές αποδοχές με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ μέσα επίπεδα).

Το πάγωμα των ονομαστικών αποδοχών το 2010 και η ονομαστική αύξηση των μισθών από το β' εξάμηνο του 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού (του έτους 2010, δηλαδή 1,6%), οδηγούν σε μείωση της αγοραστικής τους δύναμης των βασικών μισθών των εμποροϋπαλλήλων την διετία 2010-2011 κατά 3,8%.

Η νέα ΣΣΕ που υπογράφεται τον Ιούλιο του 2012, στο πλαίσιο του νέου τοπίου που έχει διαμορφωθεί μετά τις ανατροπές που επέφεραν το άρθρο 37 (Ν.4024/2011) και οι ρυθμίσεις του Μνημονίου 2 (Π.Υ.Σ 6/2012) στο σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης και ΣΣΕ, είναι μονοετής, με περίοδο ισχύος 1.8.2012-31.7.2013 και προβλέπει ονομαστικές μειώσεις αποδοχών κατά 6,3%. Συγκεκριμένα, ο

30. Στο προσωπικό πώλησης των Σούπερ Μάρκετ περιλαμβάνονται και οι πωλητές – πωλήτριες προϊόντων κρέατος, πουλερικών, τυροκομικών-αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κλπ).

Πίνακας 11: Εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στο Εμπόριο 2000-2013. Βασικοί μισθοί Πωλητών

Έτος	Περίοδος Ισχύος	Μισθός σε €	Ετήσιες αποδοχές σε € (12 μήνες)	Ποσοστό μεταβολής ετήσιων ονομαστικών αποδοχών (σε σχέση με προηγούμενο έτος)	Ποσοστιαία μεταβολή ΔΤΚ. (Μέσος ΔΤΚ σε σχέση με αντίστοιχο προηγούμενου έτους)	Ποσοστό μεταβολής κατώτατων πραγματικών αποδοχών
2000	1.1.00	518,57				
	22.2. 00	532,58				
	1.7.00	541,63	6417,2	-	3,2	-
2001	1.1.01	552,46				
	1.7.01	562,41	6689,2	4,24	3,4	0,81
2002	1.1.02	579,38				
	1.7.02	596,18	7053,4	5,44	3,6	1,78
2003	1.1.03	620,03	7440,4	5,49	3,5	1,92
2004	1.1.04	644,83				
	1.9.04	661,60	7805,0	4,90	2,9	1,94
2005	1.1.05	678,14				
	1.9.05	701,87	8232,6	5,48	3,5	1,91
2006	1.1.06	722,93				
	1.9.06	744,62	8761,9	6,43	3,2	3,13
2007	1.1.07	764,72				
	1.9.07	787,66	9268,4	5,78	2,9	2,80
2008	1.1.08	815,23				
	1.9.08	843,76	9896,9	6,78	4,2	2,48
2009	1.1.09	860,64				
	1.9.09	903,67	10499,8	6,09	1,2	4,83
2010	1.1.10	903,67	10844,0	3,28	4,7	-1,36
2011	1.7.11	918,13	10930,8	0,80	3,3	-2,42
2012	1.1.12	918,13				
	1.8.12	860,00	10726,9	-1,87	1,5	-3,32
2013		860,00	10320	-3,79	-0,2	-3,60

Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & Δ.Α. και το ΔΤΚ

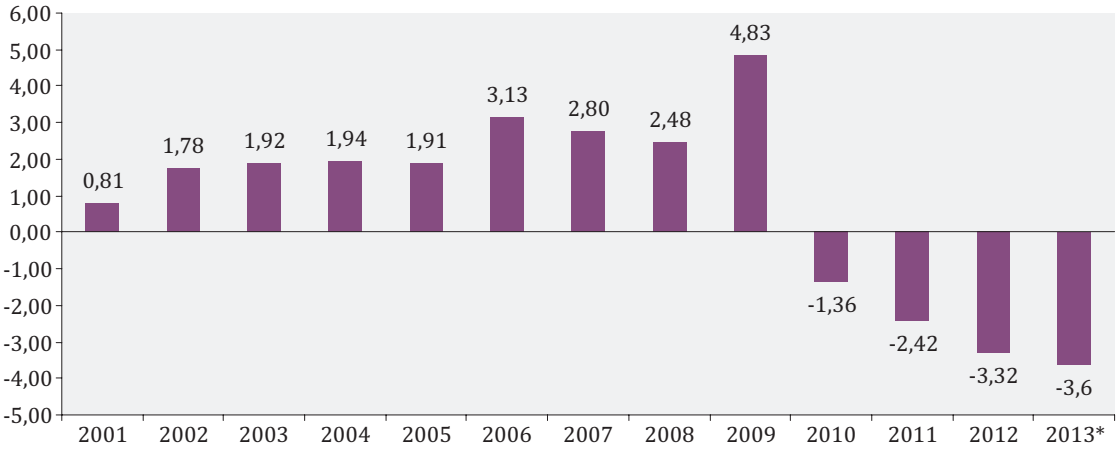
Για το 2013 (η ΣΣΕ λήγει 31.7.2013): υπόθεση ότι οι μισθοί θα διατηρηθούν στο ίδιο επίπεδο μετά την 31.7 και πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό.

μικτός βασικός μισθός του πωλητή εμπορικού καταστήματος από 918,1 € μειώνεται στα 860€ (δηλαδή στα επίπεδα του α' εξαμήνου του 2009).

Η εξέλιξη αυτή οδηγεί σε περαιτέρω μείωση των ετήσιων πραγματικών κατώτατων αποδοχών κατά 3,2% το 2012 και 3,6% το 2013 (εφόσον οι αποδοχές διατηρηθούν στα ίδια επίπεδα μετά την 31.7.2013), με αποτέλεσμα η σωρευτική πραγματική μείωση των κατώτατων μισθών των εμποροϋπαλλήλων να ανέρχεται σε 6,94% για την τριετία 2010-2012 και να εκτιμάται σε 10,29% για την τετραετία 2010-20113.

Στα Διαγράμματα 9 και 10, απεικονίζονται οι ποσοστιαίες μεταβολές ανά έτος των κατώτατων πραγματικών αποδοχών και η εξέλιξη σε πραγματικούς όρους για την περίοδο 2000-2011. Σε όλη την διάρκεια της περιόδου 2000-2009 διαπιστώνονται πραγματικές αυξήσεις στις κατώτατες αποδοχές των εμποροϋπαλλήλων, με αποτέλεσμα να αυξηθεί ο δείκτης κατά

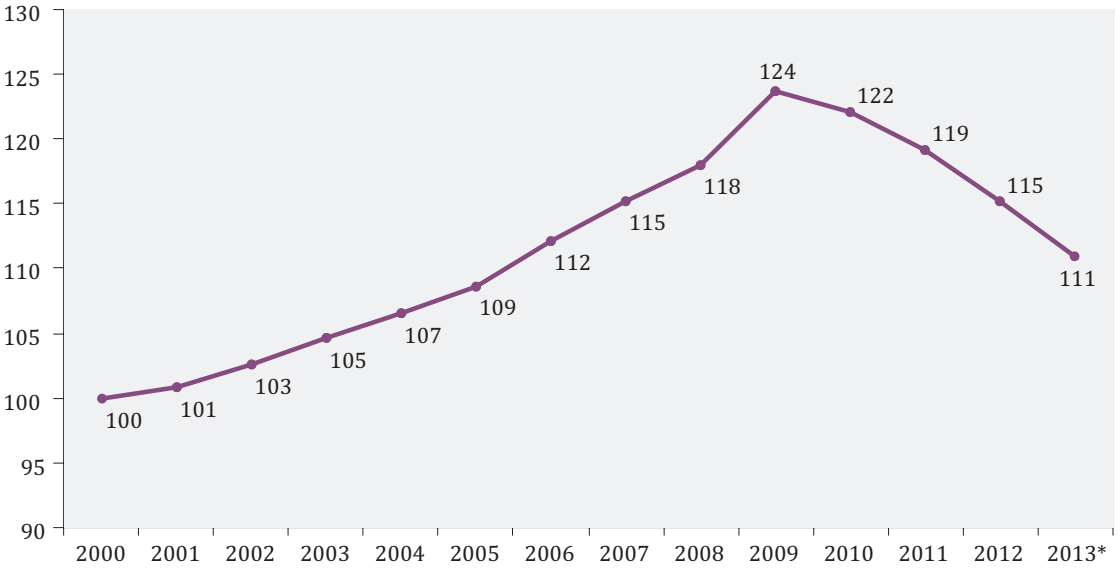
Διάγραμμα 9. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών στο Εμπόριο 2000-2013 Πωλητές



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ,Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ &ΔΑ και το μέσο ΔΤΚ.Για το 2013 (λήξη ΣΣΕ 31.7.2013) :υπόθεση ότι οι μισθοί θα διατηρηθούν στο ίδιο επίπεδο μετά την 31.7 και πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό.*

Διάγραμμα 10. Εξέλιξη κατώτατων πραγματικών αποδοχών στο Εμπόριο (Βασικοί μισθοί - Πωλητών) 2000=100



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ,Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & ΔΑ κ αι το ΔΤΚ. Για το 2013 (η ΣΣΕ ισχύει μέχρι 31.7.2013) : υπόθεση ότι οι μισθοί θα διατηρηθούν στο ίδιο επίπεδο μετά την 31.7.2013 κ αι πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό.

περίπου 23 εκατοστιαίες μονάδες (από 100 το 2000 ο δείκτης ανέρχεται στο 123,5 το 2009). Το πάγωμα και στην συνέχεια οι μειώσεις των ονομαστικών αποδοχών την τελευταία τριετία έχουν ως αποτέλεσμα ο δείκτης να μειωθεί στις 115 μονάδες το 2012 και στις 111 το 2013 (εφόσον οι αποδοχές παραμείνουν στα ίδια επίπεδα μετά την 31.7.2013)

Εκτός όμως από τις μειώσεις των κατώτατων αποδοχών που προκύπτουν από τους νέους όρους της κλαδικής ΣΣΕ, παρατηρούνται ακόμη μεγαλύτερες μειώσεις για εργαζόμενους του κλάδου μέσω επιχειρησιακών ΣΣΕ. Για παράδειγμα, με ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ, που υπεγράφη τον Ιούλιο του 2011, για το προσωπικό της εμπορική εταιρείας, «SPIDER STORES Α.Ε», από 1 Αυγούστου 2011, οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται κατά 17% για τους εργαζόμενους στα Καταστήματα και κατά 20% για τους εργαζόμενους στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας. Οι μειώσεις υπολογίζονται με βάση τις αμοιβές, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 30-6-2011 από τις συλλογικές ρυθμίσεις (χωρίς δηλαδή να έχει εφαρμοστεί από 1.7.2011 η αύξηση 1,6%, που αντιστοιχεί στο ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού, που προέβλεπε η κλαδική ΣΣΕ για το Εμπόριο). Επίσης, επιχειρησιακή ΣΣΕ, που υπεγράφη στις 20 Ιανουαρίου 2012, που αφορά το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας «ΑΦΟΙ ΒΕΡΟΠΟΥΛΟΙ Α.Ε.Β.Ε» προβλέπει από 1.1.2012 ότι « οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται κατά ποσοστό 12%, μη επιτρεπόμενης σε κάθε περίπτωση οι μικτές αποδοχές μετά την μείωση τους να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της ΕΓΣΣΕ συμπεριλαμβανομένων στο σύνολο αυτών των επιδομάτων «γάμου» και «τριετιών» που προβλέπονται από την ΕΓΣΕΕ για όσους εργαζόμενους δικαιούνται τις ως άνω παροχές (επιδόματα)»

Τέλος, θα πρέπει επίσης να επισημάνουμε ορισμένες σημαντικές αλλαγές που προκύπτουν από το Ν. 4093/12 (Μνημόνιο 3) που επηρεάζουν το ωράριο και το χρόνο εργασίας αλλά και τις αποδοχές των εργαζομένων:

Καταργείται, στον κλάδο του Εμπορίου, η υποχρεωτική εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και καθίσταται δυνατή η 6ήμερη εβδομαδιαία εργασία χωρίς επιπλέον αμοιβή ή ρεπό, αρκεί ο χρόνος απασχόλησης να μην ξεπερνά τις 40 ώρες την εβδομάδα.

Υιοθετείται η δυνατότητα εφαρμογής διακεκομμένου ωραρίου εργασίας των εργαζομένων και στα καταστήματα που εφαρμόζουν συνεχές ωράριο λειτουργίας, με την προϋπόθεση χορήγησης μεσημβρινής ανάπαυσης τριών 3 τουλάχιστον ωρών (κατόπιν γραπτής ατομικής συμφωνίας με τον εργαζόμενο)

Ο ελάχιστος χρόνος ημερήσιας ανάπαυσης μειώνεται στις 11 ώρες (από 12) και αποσυνδέονται τα ωράρια εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα από το ωράριο της λειτουργίας των καταστημάτων.

Καταργείται η προϋπόθεση της προέγκρισης από την Επιθεώρηση Εργασίας των υπερωριών, ενώ η διευθέτηση του χρόνου εργασίας θα γίνεται με κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές ή επιχειρησιακές συμβάσεις.

3.2.3. Εξέλιξη Βασικών μισθών στις Επιχειρήσεις Παραγωγής και επεξεργασίας Μετάλλων 2000-2012

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών επιχειρήσεων παραγωγής και επεξεργασίας μετάλλων όλης της χώρας συμφωνείται και συνυπογράφεται, Πανελλήνιας

Έτος	ΣΣΕ & Δ.Α - ΜΕΤΑΛΛΟ	Πράξη Κατ. Υπ. Εργασίας
2000-2001	Σ.Σ.Ε. (28.7.2000) διετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 115/11.8.2000
2002- 2003	Σ.Σ.Ε. (30.9.2002) διετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 124/15.10.2002
2004-2005	Σ.Σ.Ε. (30.7.2004) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 94/2.8.2004
2006-2007	Σ.Σ.Ε. (7.6.2006) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 46/14.6.2006)
2008-2009	Σ.Σ.Ε. (2.7.2008) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 64/15.7.2008
2010	-	-
2011-2012	Δ.Α 18/2011 διετής	Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 10/7.11.2011

Πίνακας 12: Εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στην Σιδηροβιομηχανία 2000-2012. Βασικοί μισθοί Αδειούχων Συγκολλητών Α' Τάξης

Έτος	Περίοδος ισχύος	Μισθός σε €	Ετήσιες ονομαστικές αποδοχές σε € (12 μήνες)	Ποσοστιαία μεταβολή ετήσιων ονομαστικών αποδοχών (σε σχέση με προηγούμενο έτος)	Ποσοστιαία μεταβολή ΔΤΚ (Σύγκριση μέσου ΔΤΚ με αντίστοιχο προηγ. έτους)	Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών
2000	1.1.00	502,19				
	1.7.00	509,72	6071,5	-	3,2	-
2001	1.1.01	511,22				
	1.7.01	518,9	6180,7	1,80	3,4	-1,55
2002	1.1.02	545,8				
	1.7.02	557,26	6618,4	7,08	3,6	3,36
2003	1.1.03	581,22	6974,6	5,38	3,5	1,82
2004	1.1.04	604,47				
	1.9.04	619,58	7314,1	4,87	2,9	1,91
2005	1.1.05	636,31				
	1.9.05	660,49	7732,4	5,72	3,5	2,14
2006	1.1.06	680,3				
	1.9.06	700,71	8245,2	6,63	3,2	3,33
2007	1.1.07	721,74				
	1.9.07	743,39	8747,5	6,09	2,9	3,10
2008	1.1.08	765,69				
	1.9.08	792,49	9295,5	6,26	4,2	1,98
2009	1.1.09	816,26				
	1.9.09	845,65	9912,7	6,64	1,2	5,38
2010		845,65	10148	2,37	4,7	-2,22
2011	1.7.11	859,18	10229	0,80	3,3	-2,42
2012		859,18	10310	0,79	1,5	-0,70

Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ. Χρ. Τριανταφύλλου. Υπολογισμοί με βάση ΣΣΕ & Δ.Α και ΔΤΚ.

Για το 2012, δεν υπολογίζεται η αύξηση κατά 2,6% (πληθωρισμός ευρωζώνης) που προέβλεπε από 1.7.2012 η ΣΣΕ.

Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ) και το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Κατά την περίοδο 2000-2011, υπογράφηκαν από τα μέρη 5 κλαδικές ΣΣΕ όλες διετούς διάρκειας και εκδόθηκε 1 Δ.Α επίσης διετής για το 2011-2012

Στον Πίνακα 12 παρουσιάζεται η εξέλιξη των βασικών μηνιαίων μισθών των αδειούχων Ηλεκτροσυγκολλητών Α' Τάξης (με 0-3 χρόνια προϋπηρεσία χωρίς επιδόματα) όπως αυτοί διαμορφώνονται από τις εκάστοτε ΣΣΕ ή τις Δ.Α, η ετήσια αύξηση των ονομαστικών αποδοχών (12 μήνες) σε σχέση με το προηγούμενο

έτος καθώς επίσης και το ποσοστό μεταβολής των πραγματικών αποδοχών.

Το 2010 έχουμε πάγωμα των ονομαστικών μισθών των εργαζομένων του κλάδου (λόγω άρνησης των εργοδοτών για αυξήσεις τόσο το 2010 όσο και το 2011), ενώ η διαιτητική απόφαση που εκδίδεται το 2011 (Δ.Α 18/2011 – διετής) μετά από προσφυγή των συνδικάτων στον ΟΜΕΔ, ακολουθεί πιστά το άρθρο 51 του νόμου 3871/2010, που ορίζει τα ακόλουθα:« Οι εκδοθησόμενες από τη δημοσίευση του παρόντος με τη διαδικασία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) διαιτητικές αποφάσεις, προς επίλυση συλλογικών διαφορών, δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ` οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το 2010 και το πρώτο εξάμηνο του 2011. Επίσης δεν ισχύουν και δεν παράγουν κανένα νομικό αποτέλεσμα, εφόσον χορηγούν καθ` οιονδήποτε τρόπο μισθολογικές αυξήσεις για το διάστημα από 1.7.2011 έως 31.12.2012, πέραν των κατωτέρω: (α) Από 1ης Ιουλίου 2011, αύξηση των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2008-2009, κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010,(β) Από 1ης Ιουλίου 2012, αύξηση των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την περίπτωση (α) κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011…»

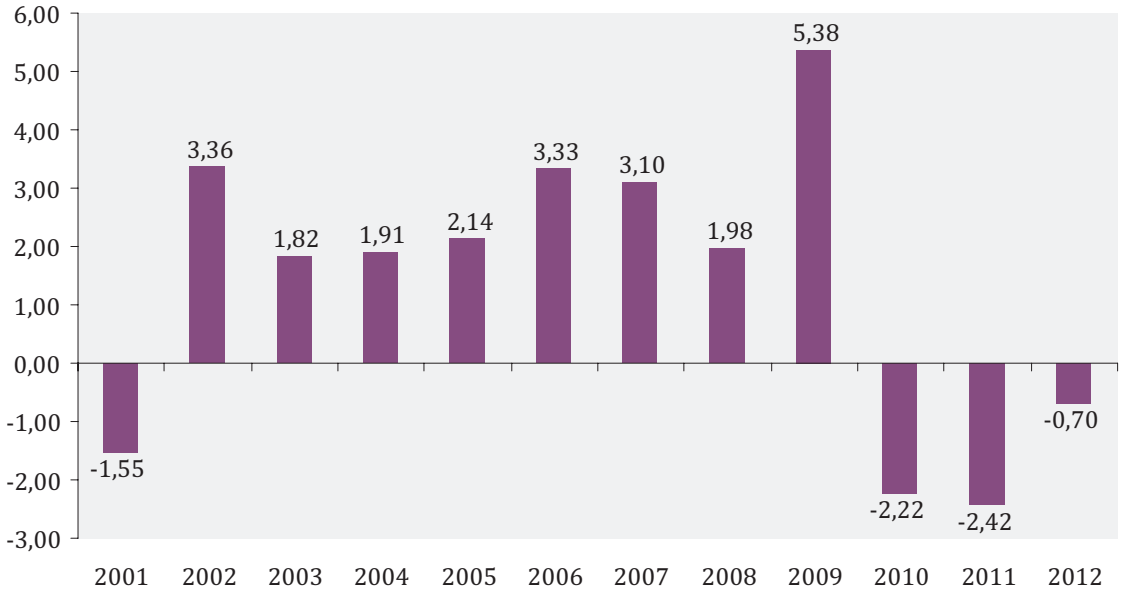
Σύμφωνα επομένως με την Διαιτητική απόφαση οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παραγωγής και επεξεργασίας μετάλλων, αυξάνονται από 1/7/2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού του έτους 2010 (δηλαδή 1,6%,) και από 1/7/2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού του έτους 2011 (δηλαδή 2,6%). Η ρήτρα περί ευρωπαϊκού πληθωρισμού εφαρμόστηκε τον Ιούλιο του 2011, δεν εφαρμόστηκε όμως τον Ιούλιο του 2012, με επίκληση ερμηνεία του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012 (Μνημόνιο 2), σύμφωνα με το οποίο «Από 14.2.2012 και μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών αποφάσεων οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων…»

Όπως προκύπτει από τα Διαγράμματα 11 και 12, οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές αυξάνονται την περίοδο 2000-2009 κατά 23 περίπου εκατοστιαίες μονάδες (από 100 το 2000 ο δείκτης ανέρχεται στις 123,5), ενώ το πάγωμα των αποδοχών μετά το 2010 διαμορφώνει το δείκτη στις 117 μονάδες το 2012.

Την τελευταία τριετία 2010-2012 οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές των εργαζομένων στον κλάδο, όπως αυτές διαμορφώνονται από την κλαδική ΣΣΕ, μειώθηκαν κατά 5,26%.

Σε τουλάχιστον δύο περιπτώσεις επιχειρησιακών ΣΣΕ παρατηρούνται αποκλίσεις από τους μισθολογικούς όρους που προβλέπει η κλαδικής σύμβασης Μετάλλου (Σιδηροβιομηχανίας). Στην Κόρινθο, η μονοετής επιχειρησιακή ΣΣΕ στην επιχείρηση “Landis+ GyR A.E”, (με ισχύ από 1.4.2012 έως 31.3.2013) προβλέπει μείωση των ονομαστικών αποδοχών κατά 18% (από τα επίπεδα που προβλέπει η κλαδική). Στο Νομό Μαγνησίας, η μονοετής επιχειρησιακή ΣΣΕ εργοστασίων Βόλου «Χαλυβδουρ-

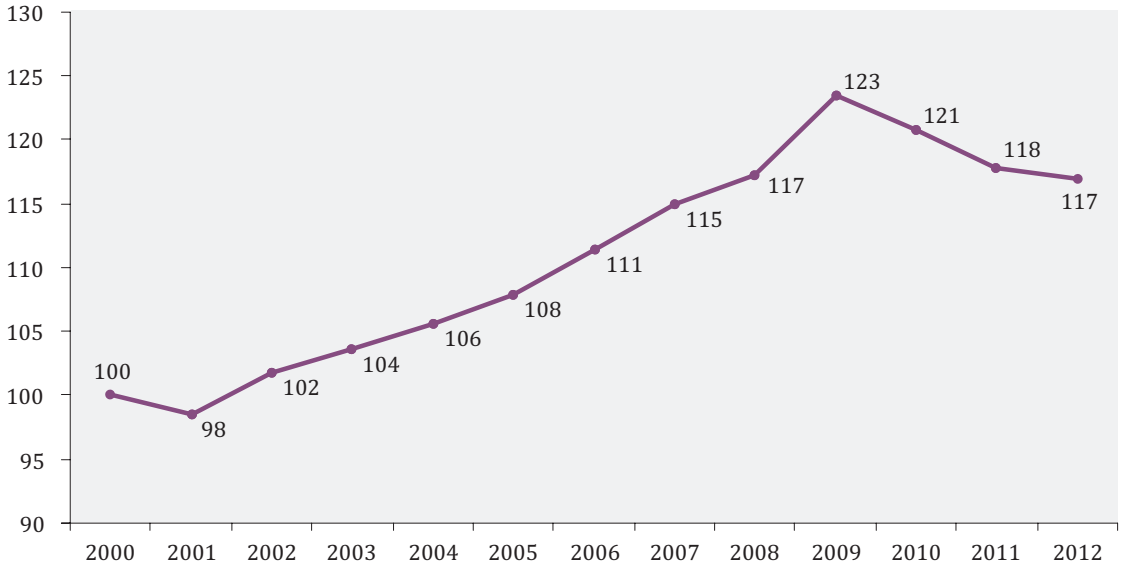
Διάγραμμα 11. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών στην Σιδηροβιομηχανία 2000-2012 Ηλεκτροσυγκολλητές Α'τάξης



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ.Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & ΔΑ και το ΔΤΚ. Για το 2012, υπολογισμοί χωρίς την αύξηση κατά 2,6% (ευρωπληθωρισμός) που προέβλεπε η ΣΣΕ. από 1.7.2012.

Διάγραμμα 12. Εξέλιξη κατώτατων πραγματικών μισθών στην Σιδηροβιομηχανία 2000-2012. Ηλεκτροσυγκολλητές Α'Τάξης (2000=100)



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ &ΔΑ και το ΔΤΚ

γίας Ελλάδας Α.Ε», προβλέπει από 1.11.2012 έως 28.2.2013 μικτές αποδοχές μειωμένες κατά 18% και από 1.3.2013 έως 31.10.2013 μεικτές αποδοχές όπως θα καθορίζονται από τις εφαρμοστέες κλαδικές συμβάσεις.

Τέλος, η εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου στις επιχειρήσεις της Αμυντικής Βιομηχανίας ΕΑΒ, ΕΑΣ και ΕΛΒΟ οδηγεί σε σημαντικές μειώσεις μισθών (ιδιαίτερα στο τεχνικό προσωπικό λόγω βαθμίδων εκπαίδευσης), στα Ναυπηγεία Ελευσίνας δεν καταβάλλονται αμοιβές στους εργαζόμενους για διάστημα άνω των 10 μηνών και στα Ναυπηγεία Σκαραμαγκά έχει επιβληθεί από την διοίκηση εργασία μίας ημέρας την εβδομάδα.

3.2.4. Εξέλιξη Βασικών μισθών στην Τσιμεντοβιομηχανία 2000-2011

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας συμφωνείται και συνυπογράφεται από Ομοσπονδία Εργατών- Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντων και το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Κατά την περίοδο 2000-2010, υπογράφηκαν από τα μέρη 7 κλαδικές ΣΣΕ (3 διετούς διάρκειας 2000-2001, 2002-2003 και 2006-2007).

Στην σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες-τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμέντων, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανίες επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων Επιλέξαμε από τις ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης να εξετάσουμε την εξέλιξη των βασικών μισθών (χωρίς επιδόματα) της ειδικότητας Πρακτικός Μηχανικός Α' τάξης (Πίνακας 4).

Η τελευταία κλαδική σύμβαση που υπογράφεται στις αρχές του 2010, ορίζει πάγωμα ονομαστικών μισθών για το 2010 (στα επίπεδα του 2009), ενώ το πάγωμα των ονομαστικών μισθών συνεχίζεται το 2011 και το 2012 (Πίνακας 13).

Από τα Διαγράμματα 13 και 14 προκύπτει οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές αυξάνονται την περίοδο 2000-2009 κατά 20 περίπου ποσοστιαίες μονάδες (από 100 το 2000 ο δείκτης ανέρχεται στις 120,6 το 2009) ενώ το πάγωμα των ονομαστικών αποδοχών μετά το 2010 έχει ως αποτέλεσμα να διαμορφωθεί ο δείκτης στις 111,7 μονάδες στα τέλη του 2012.

Οι κατώτατοι ονομαστικοί μισθοί στον κλάδο παραμένουν στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί την 1.7.2099. Κατά την τριετία 2010-2012 οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές μειώθηκαν κατά 7,34%.

Έτος	ΣΣΕ & Δ.Α - ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Πράξη Κατ. Υπ. Εργασίας
2000-2001	Σ.Σ.Ε. (14.7.2000) διετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 97/27.7.2000
2002- 2003	Σ.Σ.Ε. (3.9.2002)	Π.Κ. Υπ. Εργ. 109/10.9.2002
2004	Σ.Σ.Ε. (28.7.2004)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 82/30.7.2004
2005	Σ.Σ.Ε. (20.10.2005)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 114/8.12.2005
2006-2007	Σ.Σ.Ε. (28.7.2006) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 114/30.8.2006
2008	Σ.Σ.Ε. (20.10.2008) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 138/23.10.2008
2009	Σ.Σ.Ε. (24.7.2009)	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 44/24.7.2009
2010	Σ.Σ.Ε. (2.12.2010)	Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 55/17.12.2010
2011	-	-
2012	-	-

Πίνακας 13: Εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στην Τσιμεντοβιομηχανία 2000-2012 . Βασικός μισθός Πρακτικού Μηχανικού Τάξης Α'

Έτος	Περίοδος Ισχύος	Μισθός σε €	Ετήσιες αποδοχές σε € (12 μήνες)	Ποσοστιαία μεταβολή ετήσιων ονομαστικών αποδοχών (σχέση με προηγούμενο έτος)	Ποσοστιαία μεταβολή ΔΤΚ Σύγκριση ΔΤΚ κάθε έτους με αντίστοιχο προηγούμενου έτους	Ποσοστό μεταβολής πραγματικών αποδοχών
	1.1.00	604,45				
2000	1.7.00	616,56	7326,06		3,2	
	1.1.01	628,9				
2001	1.7.01	639,6	7611	3,89	3,4	0,47
	1.1.02	662,1				
2002	1.7.02	674,02	8016,72	5,33	3,6	1,67
2003	1.1.03	700,3	8403,6	4,83	3,5	1,28
	1.1.04	728,32				
	1.7.04	742,89				
2004	1.12.04	746,6	8830,97	5,09	2,9	2,12
	1.1.05	761,53				
	1.7.05	778,28				
2005	1.9.05	788,4	9279,34	5,08	3,5	1,52
	1.1.06	808,11				
2006	1.7.06	835,59	9862,2	6,28	3,2	2,99
	1.4.07	857,31				
2007	1.7.07	879,6	10356,3	5,01	2,9	2,05
	1.1.08	910,39				
2008	1.9.08	937,7	11033,92	6,54	4,2	2,25
	1.1.09	956,45				
2009	1.7.09	989,93	11678,28	5,84	1,2	4,58
2010	1.1.10	989,93	11879,16	1,72	4,7	-2,85
2011		989,93	11879,16	0,00	3,3	-3,19
2012		989,93	11879,16	0,00	1,5	-1,48

Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Χρ. Τριανταφύλλου. Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & Δ.Α. και το ΔΤΚ

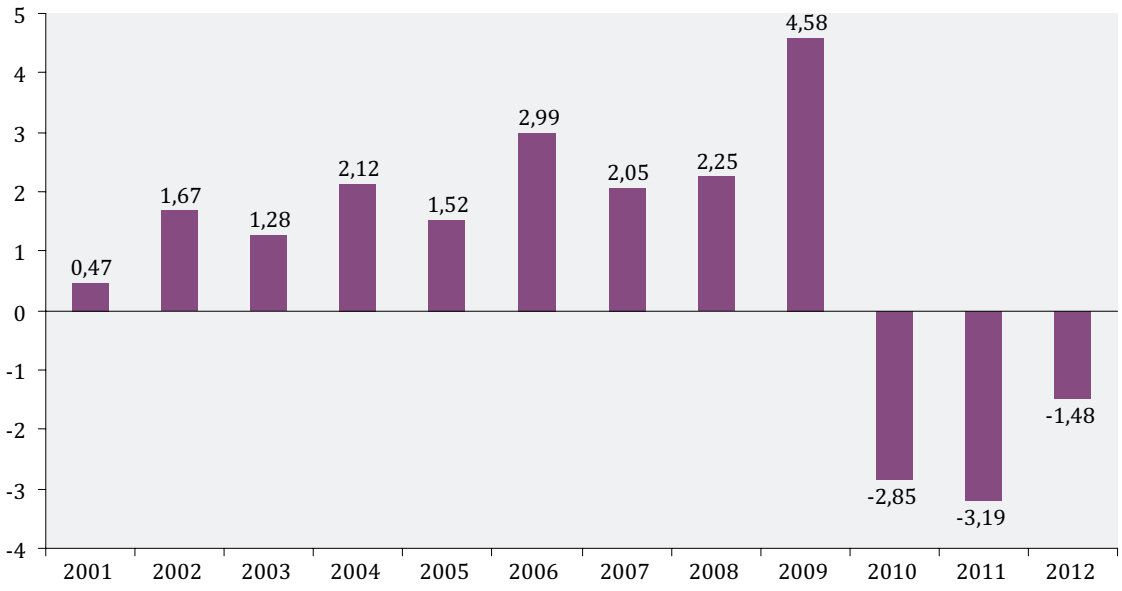
Δύο επιχειρησιακές ΣΣΕ, στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ του ομίλου Lafarge, επιβεβαιώνουν το πάγωμα των μισθών για τα εργοστάσια του Βόλου (Site Υπουργείου Εργασίας Ε.Π 6/2012) και Αλιβερίου (Ε.Π. 5/2012). Στις συμβάσεις αναφέρεται ρητά ότι «οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια διατηρούνται από 1.1.2011 μέχρι και 31.12.2012 ακριβώς στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2010» ενώ παράλληλα προβλέπεται αναστολή όλων των μισθολογικών ωριμάνσεων για το 2012, οι οποίες θα επανέλθουν σε ισχύ με το νέο έτος.

3.2.5. Εξέλιξη κατώτατων μισθών στις Τράπεζες 2000-2012

Η ΣΣΕ εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Τράπεζες συμφωνείται και συνυπογράφεται από την Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδας (ΟΤΟΕ) και τους εκπροσώπους των Τραπεζών (που καλύπτουν πάνω από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο).

Από το 1999 μέχρι το 2006 έχουν υπογραφεί 5 ΣΣΕ όλες διετούς διάρκειας (με εξαίρεση το 2001), ενώ από το 2008 η άρνηση των εργοδοτικών οργανώσεων να συνάψουν κλαδική

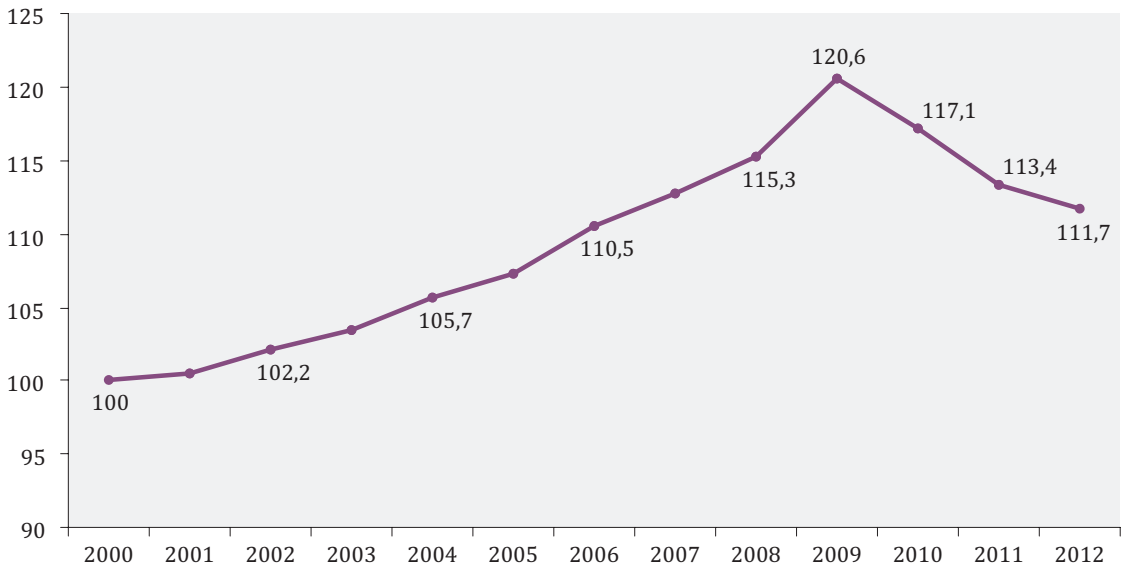
Διάγραμμα 13. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων αποδοχών στην Τσιμεντοβιομηχανία 2000-2012. Πρακτικός Μηχανικός Τάξης Α'



Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΣΕ. Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ και το ΔΤΚ

Διάγραμμα 14. Εξέλιξη κατώτατων πραγματικών αποδοχών στην τσιμεντοβιομηχανία 2000-2012 (2000=100)



Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ. Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ & ΔΑ και τον ΔΤΚ

Έτος	ΣΣΕ & Δ.Α - ΤΡΑΠΕΖΕΣ	Πράξη Κατ. Υπ. Εργασίας
1999-2000	ΣΣΕ (10.6.1999) διετής	Αριθ. Κατ. Υπ. Ερ. 47/10.6.99
2001	Σ.Σ.Ε. (28.6.2001)	Π.Κ. Υπ. Εργ. 65/6.7.2001
2002-2003	Σ.Σ.Ε. (23.5.2002) διετής	Π.Κ. Υπ. Εργ. 25/28.5.2002
2004-2005	Σ.Σ.Ε. (30.6.2004) διετής	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 51/7.7.2004
2006-2007	ΣΣΕ (22.12.2006) διετής	
2008	Δ.Α. 39/2008	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 22/15.9.2008
2009	Δ.Α. 37/2009	Π.Κ. Υπ. Απασχ. 21/30.9.09
2010	-	-
2011	-	-
2012	-	-

Πίνακας 14: Εξέλιξη κατώτατων αποδοχών στις Τράπεζες 2000-2012. Βασικός Μισθός για την Κατηγορία: Κύριο Προσωπικό

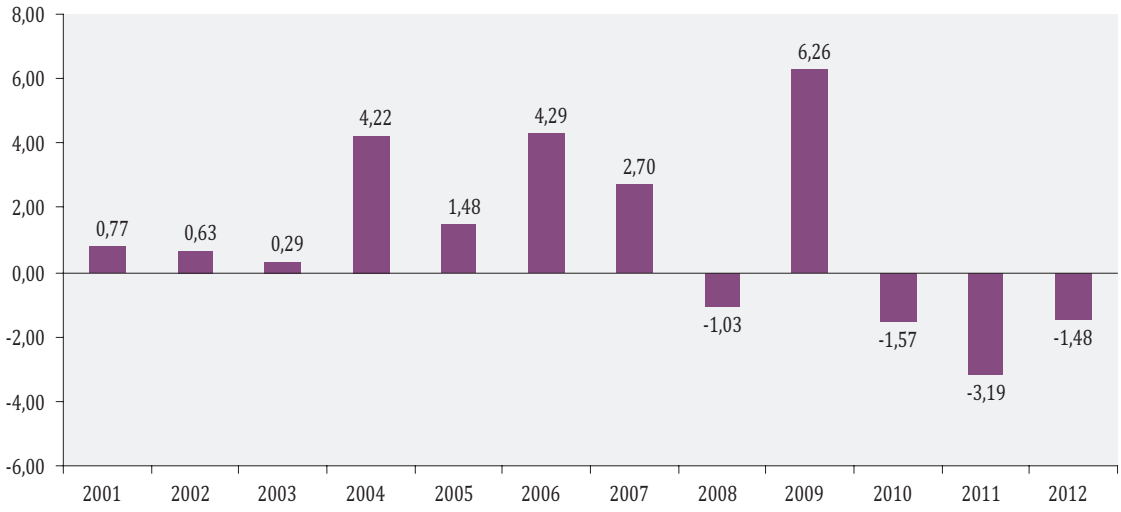
Έτος	Περίοδος ισχύος	Μισθός σε €	Ετήσιες ονομαστικές αποδοχές σε € (12 μήνες)	Ποσοστό μεταβολής ετήσιων αποδοχών (σε σχέση με προηγούμενο έτος)	Ποσοστό μεταβολής ΔΤΚ. Σύγκριση μέσου ΔΤΚ με αντίστοιχο προηγ. έτους	Ποσοστό μεταβολής πραγματικών αποδοχών
2000	1.1.00	605,72	7269	-	3,2	-
2001	1.1.01	631,16	7574	4,20	3,4	0,77
2002	1.1.02	658	7896	4,25	3,6	0,63
2003	1.1.03	683	8196	3,80	3,5	0,29
	1.1.04	725				
2004	1.7.04	740	8790	7,25	2,9	4,22
	1.1.05	762				
2005	1.9.05	784	9232	5,03	3,5	1,48
2006	1.1.06	828	9936	7,63	3,2	4,29
2007	1.1.07	875	10500	5,68	2,9	2,70
	3.6.08	906				
	1.9.08	929				
2008	1.12.08	948	10828	3,12	4,2	-1,03
	4.6.09	976				
2009	1.10.09	1000	11644	7,54	1,2	6,26
2010	1.1.10	1000	12000	3,06	4,7	-1,57
2011	1.1.11	1000	12000	0,00	3,3	-3,19
2012	1.1.12	1000	12000	0,00	1,5	-1,48

Πηγή: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου, Υπολογισμοί με βάση ΣΣΕ & ΔΑ και ΔΤΚ

σύμβαση εργασίας και οι αλλεπάλληλες από μέρους τους δικαστικές απόπειρες με στόχο την αποφυγή του διαλόγου και την κλαδική διαπραγμάτευση, είχε ως αποτέλεσμα οι βασικοί μισθοί να οριστούν μετά το 2008 με 2 Διαιτητικές Αποφάσεις του ΟΜΕΔ (του 2008 και του 2009), ενώ την τελευταία τριετία 2010-2012 δεν έχει υπογραφεί κλαδική σύμβαση.

Στον Πίνακα 14 παρουσιάζεται η εξέλιξη των βασικών μηνιαίων μισθών (χωρίς επιδό-

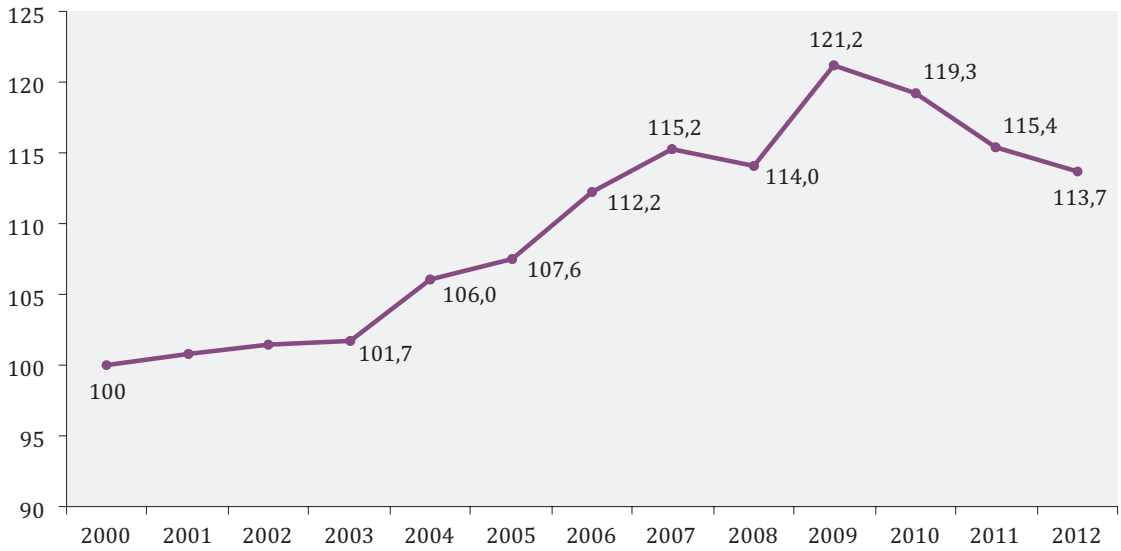
Διάγραμμα 15. Ποσοστιαία μεταβολή κατώτατων πραγματικών αποδοχών Τραπεζοϋπαλλήλων 2000-2012. Βασικοί μισθοί - Κύριο Προσωπικό



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση τις ΣΣΕ &ΔΑ και ΔΤΚ

Διάγραμμα 16. Εξέλιξη πραγματικών κατώτατων αποδοχών τραπεζοϋπαλλήλων 2000-2012. Βασικοί μισθοί - Κύριο Προσωπικό (2000=100)



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου.

Υπολογισμοί με βάση ΣΣΕ & ΔΑ και ΔΤΚ

ματα) των τραπεζοϋπαλλήλων για την κατηγορία Κύριο Προσωπικό όπως αυτοί διαμορφώνονται από τις εκάστοτε ΣΣΕ ή τις Δ.Α, η ετήσια αύξηση των ονομαστικών αποδοχών (12 μήνες) σε σχέση με το προηγούμενο έτος καθώς επίσης και το ποσοστό μεταβολής των πραγματικών αποδοχών.

Από τα Διαγράμματα 15 και 16 προκύπτει οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων αυξάνονται την περίοδο 2000-2009 κατά 21 περίπου ποσοστιαίες μονάδες (από 100 το 2000 ο δείκτης ανέρχεται στις 121,2 το 2009), ενώ το πάγωμα των αποδοχών μετά το 2010 έχει ως αποτέλεσμα να διαμορφωθεί ο δείκτης στις 113,7 μονάδες στα τέλη του 2012. Το πάγωμα των ονομαστικών κατώτατων μισθών την τριετία 2010-2012 έχει ως αποτέλεσμα να μειωθούν οι κατώτατες πραγματικές αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων κατά 6,12%.

Την τελευταία τριετία δεν έχει υπογραφεί κλαδική ΣΣΕ στις Τράπεζες, ενώ η Διαιτητική Απόφαση του ΟΜΕΔ του 2009 αποτελεί την τελευταία ρύθμιση σε κλαδικό επίπεδο, η οποία λήγει με βάση τις ρυθμίσεις του Μνημονίου 2, στις 14.2.2013, ενώ η μετενέργεια των όρων ισχύει για ένα ακόμη τρίμηνο (δηλαδή μέχρι 14.5.2013)

Η ΟΤΟΕ εκτιμά ότι οι μειώσεις μισθών που έχουν επέλθει μέσω επιχειρησιακών συμβάσεων σε διάφορες Τράπεζες κυμαίνονται μεταξύ 10-15% και ότι το μισθολογικό κόστος για τις τράπεζες έχει μειωθεί σημαντικά από την αποχώρηση περίπου 8000 εργαζομένων την τελευταία διετία

Σημαντικές μειώσεις αποδοχών για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες προβλέπουν επιμέρους επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφηκαν κατά το 2012.

Στην Εμπορική Τράπεζα υπογράφεται στις 17.2.2012 επιχειρησιακή ΣΣΕ για τα έτη 2012 και 2013. Στο προοίμιο της ΣΣΕ επισημαίνεται ότι οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ρυθμίζονται από τις εκάστοτε ΣΣΕ του τραπεζικού κλάδου, σε συνδυασμό με επιχειρησιακές ΣΣΕ και Διαιτητικές αποφάσεις ... και ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ συμπληρώνει και βελτιώνει τους όρους της Κλαδικής ΣΣΕ. Η σύμβαση προβλέπει για την διετία 2012-2013 κυρίως τα εξής:

Δεν θα καταβάλλεται η προσαύξηση που καταβαλλόταν μαζί με το επίδομα ισολογισμού, ύψους 770€ καθώς και οι πρόσθετες παροχές που καταβαλλόταν για τις γιορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

Το επιχειρησιακό επίδομα, διαμορφώνεται και θα καταβάλλεται ως εξής: α) για μικτές μηνιαίες αποδοχές έως 1800€ καμία μεταβολή, ήτοι ποσοστό 11,75% β) για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 1801-2000€ σε ποσοστό 7,5%, γ) για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 2001-3000 € σε ποσοστό 6,5% δ) για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 3001-4500 € σε ποσοστό 4,5% ε) για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 4500 € και άνω σε ποσοστό 4% και στ) για τους προσλαμβανόμενους από 1.1.2012 σε ποσοστό 4%.

Μειώνονται οι προσαυξήσεις που προβλέπονταν επί των επιδομάτων ευθύνης/ βαθμίδας (για τα καταστήματα με προσαύξηση 50% σε 30%, για τα καταστήματα με προσαύξηση 30% σε 20% και για τα καταστήματα με προσαύξηση 15% σε 10%) αποτελεί όρο της ΣΣΕ η δέσμευση της Τράπεζας ότι δεν θα ασκήσει (για την διετία 2012-2013) τα δικαιώματα της περί καταγγελίας συμβάσεων εργασίας του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Στην Τράπεζα της Ελλάδας η τριετής επιχειρησιακή ΣΣΕ (με ισχύ από 1.5.2012-30.4.2015)

προβλέπει μεταξύ άλλων ότι οι εργαζόμενοι της τράπεζας «παραιτούνται της εισπράξεως» ποσού μικτών αποδοχών, από πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τα παρακάτω ποσοστά υπολογισμού α) 2,5% για αποδοχές από 2001-3000€ β) 3,5% για αποδοχές από 3001-4000€ γ) 5% για αποδοχές από 4001-5000€ δ) 7% για αποδοχές από 5000€ και άνω. Επίσης παραιτούνται της είσπραξης ποσοστού 60% του επιδόματος ισολογισμού.

Η ΣΣΕ προβλέπει επίσης διάφορες περικοπές και περιορισμούς που αφορούν σε αποζημιώσεις εκτός έδρας, αριθμό υπερωριών, παιδική μέριμνα κ.λ.π

Στην Eurobank η επιχειρησιακή ΣΣΕ (με έναρξη 27.6.2012 και λήξη 28.6.2014) προβλέπει κυρίως διάφορες μειώσεις επί παροχών που χορηγεί η Τράπεζα (κατάργηση δαπανών για έξοδα φαγητού, μείωση του καταβαλλόμενου από την Τράπεζα ασφαλίστρου για το ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο με συνταξιοδοτικές παροχές...) διασφάλιση θέσεων εργασίας για 12 μήνες και διατήρηση όρων και ρυθμίσεων προηγούμενων κλαδικών ή επιχειρησιακών ΣΣΣ και Δ.Α. Για την μείωση του μισθολογικού κόστους η διοίκηση της Τράπεζας επιλέγει την ατομική οδό για «λογικές μειώσεις των αποδοχών εκάστου», επικαλούμενη ότι οι μειώσεις αυτές δεν αφορούν τις νόμιμες αποδοχές (δεν θίγονται δηλαδή οι κλαδικές συμβάσεις οι οποίες διατηρούνται ως έχουν) και αφορούν τις υπέρτερες παροχές και τακτικές αποδοχές που έχουν χορηγηθεί στο παρελθόν και αποτελούν μέρος της ατομικής σύμβασης κάθε εργαζομένου, ο οποίος καλείται από την Τράπεζα να συμφωνήσει ατομικά στην μείωση του μισθού του.

Στην Γενική Τράπεζα η διετής επιχειρησιακή ΣΣΕ (με ισχύ από 10.8.2012-31.8.2014) προβλέπει μεταξύ άλλων μειώσεις μισθών ως εξής

- για μηνιαίο μισθό έως 1100€ μείωση 3% από 1.9.2012 και 3% από 1.1.2013
- για μηνιαίο μισθό έως άνω των 1101 € μείωση 4,75 % από 1.9.2012 και 5% από 1.1.2013

Με την παρούσα σύμβαση δεν θίγονται όροι προηγούμενων κλαδικών ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών, επιχειρησιακών ΣΣΕ και Διαιτητικών Αποφάσεων.

Στην Εθνική Τράπεζα η τριετής επιχειρησιακή ΣΣΕ (με ισχύ από 1.9.2012-31.8.2015) προβλέπει μεταξύ άλλων, ότι το σύνολο των καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών μειώνεται αναλόγως του ύψους του ως εξής: α) για το τμήμα των αποδοχών μέχρι 1000€ σε ποσοστό 4% β) για το τμήμα των αποδοχών από 1001€-2000€ σε ποσοστό 7,5% γ) για το τμήμα των αποδοχών 2000€ και άνω σε ποσοστό 15%. Από την ανωτέρω μείωση εξαιρούνται οι υπάλληλοι με μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες των 1800€ και σε κάθε περίπτωση η μείωση δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων σε ύψος κατώτερο των 1800€ ή των προβλεπόμενων από την εκάστοτε ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ μηνιαίων αποδοχών. Επίσης η τράπεζα δεσμεύεται να μην προχωρήσει μονομερώς σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης.

Στην Τράπεζα Marfin Εγνατία σύμφωνα με τη διετή επιχειρησιακή ΣΣΕ οι μικτές μηνιαίες αποδοχές μειώνονται από 1.9.2012 έως 30.9.2014 ως εξής:

α) για το τμήμα των αποδοχών μέχρι 1000€ σε ποσοστό 3,5% β) για το τμήμα των αποδο-

χών μέχρι 2000€ σε ποσοστό 7,25% γ) για το τμήμα των αποδοχών από 2000€ και άνω σε ποσοστό 14%

Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι με μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες των 1800€, όσοι έχουν υποστεί μειώσεις στις υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων αποδοχών τους από τον Οκτώβρη του 2011[31] και όσοι λαμβάνουν τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές. Παράλληλα προβλέπονται περικοπές σε διάφορα επιδόματα (όπως ισολογισμού και αρμοδιοτήτων)

31. Τον Οκτώβριο του 2011, η διοίκηση της Τράπεζας προχώρησε μονομερώς σε μειώσεις από 10-30% σε εργαζόμενους με μικτές αποδοχές άνω των 2500€.

Σύμφωνα με την Τράπεζα της Ελλάδας,[32] οι μέσες ακαθάριστες ονομαστικές αποδοχές στις Τράπεζες μειώθηκαν κατά 1,8% το 2010, έμειναν σταθερές το 2011, μειώθηκαν κατά 7,5% το 2012 και προβλέπεται να μειωθούν κατά 10% το 2013.

Η αναδιάταξη του Τραπεζικού τομέα που βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, αναμένεται να προκαλέσει το 2013 ισχυρές πιέσεις για τους εργαζόμενους στον κλάδο τόσο στο επίπεδο της απασχόλησης όσο και σε μισθολογικό επίπεδο.

32. Τράπεζα Ελλάδας, Νομισματική Πολιτική, Ενδιάμεση Έκθεση, Νοέμβριος 2012.



4. Εξέλιξη αποδοχών κατά την περίοδο του προγράμματος προσαρμογής (Μνημόνια) στην Ελλάδα 2010-2012

Η συρρίκνωση των μισθών και του κόστους εργασίας στην Ελλάδα είναι ραγδαία και εξαιρετικά απότομη μετά το 2010. Επηρεάζεται καθοριστικά από τις βίαιες παρεμβάσεις πολιτικής που δρομολογήθηκαν στο πλαίσιο των Μνημονίων, που αφορούν στο πλαίσιο διαμόρφωσης των μισθών, αλλά και ευθέως το ίδιο το επίπεδο των ονομαστικών αποδοχών, σε συνδυασμό παράλληλα με την πρωτοφανή βαθιά οικονομική ύφεση και την έκρηξη της ανεργίας. Η μείωση των μισθών θα συνεχίσει να είναι έντονη και το 2013, δεδομένου ότι αναμένεται να «ξεδιπλωθούν» πλήρως οι επιπτώσεις αυτών των παρεμβάσεων στις αποδοχές των εργαζομένων. Αυτό σε συνδυασμό με την παράλληλη εφαρμογή των νέων δημοσιονομικών μέτρων αναμένεται, σύμφωνα με όλες τις προβλέψεις, να οδηγήσει σε περαιτέρω συρρίκνωση της οικονομικής δραστηριότητας (η μείωση του ΑΕΠ θα υπερβεί σωρευτικά από το 2008 το 25%) και σε νέα έκρηξη της ανεργίας.

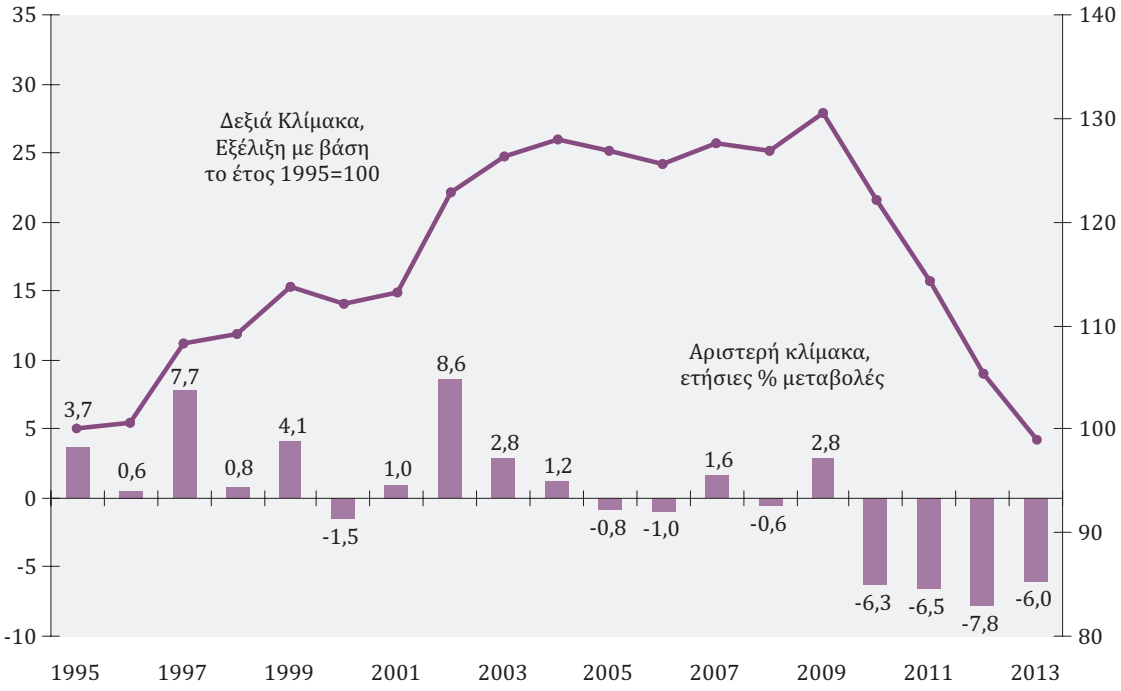
4.1 Σύνολο οικονομίας

Από τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προκύπτει ότι την τελευταία τριετία παρατηρούνται σημαντικές μειώσεις μισθών που αναμένεται να συνεχιστούν και τα επόμενα χρόνια. Η μείωση των μέσων πραγματικών αποδοχών ανά μισθωτό, ανέρχεται σε 6,3% το 2010, 6,5% το 2011 και εκτιμάται σε 7,8% για το 2012, ενώ για το 2013 προβλέπεται περαιτέρω μείωση κατά 6%. Η πρόβλεψη αυτή για το 2013 είναι μάλλον αισιόδοξη, αν ληφθεί υπόψη η πρόσφατη δυναμική συρρίκνωσης των μισθών στον ιδιωτικό τομέα και το γεγονός ότι το 2013 λήγουν και οι ΣΣΕ εργασίας που δεν έληξαν το 2012 τροφοδοτώντας περαιτέρω την συρρίκνωση των μισθών.

Στην Ελλάδα οι μέσες πραγματικές αποδοχές ανά μισθωτό μειώθηκαν σωρευτικά κατά 19,2% την τριετία 2010-2012 ενώ αναμένεται περαιτέρω μείωση τους το επόμενο έτος (24,1% σωρευτικά την τετραετία 2010-2013, αν επιβεβαιωθεί η αισιόδοξη πρόβλεψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για μείωση 6% το 2013).

Από το Διάγραμμα 17 προκύπτει ότι, κατά τα έτη 1995-2009, η σωρευτική αύξηση των μέσων πραγματικών αποδοχών οδήγησε την αγοραστική δύναμη των μέσων αποδοχών ανά μισθωτό σε επίπεδα 30% ανώτερα σε σύγκριση με το 1995. Η ταχεία μείωση των μισθών την τελευταία τριετία θα έχει ως αποτέλεσμα, μέχρι το τέλος του 2012, να έχει αναιρεθεί πλήρως η πρόοδος που έχει συντελεστεί στα έτη 1995-2009 όσον αφορά την βελτίωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών και να επα-

Διάγραμμα 17. Μέσες πραγματικές αποδοχές ανά μισθωτό, σε σταθερές τιμές 1995, 1995-2013, ετήσιες % μεταβολές κ αι Δείκ της 1995=100



Πηγή: Annual Macroeconomic Databas e, Ευρωπαϊκ ή Επιτροπή

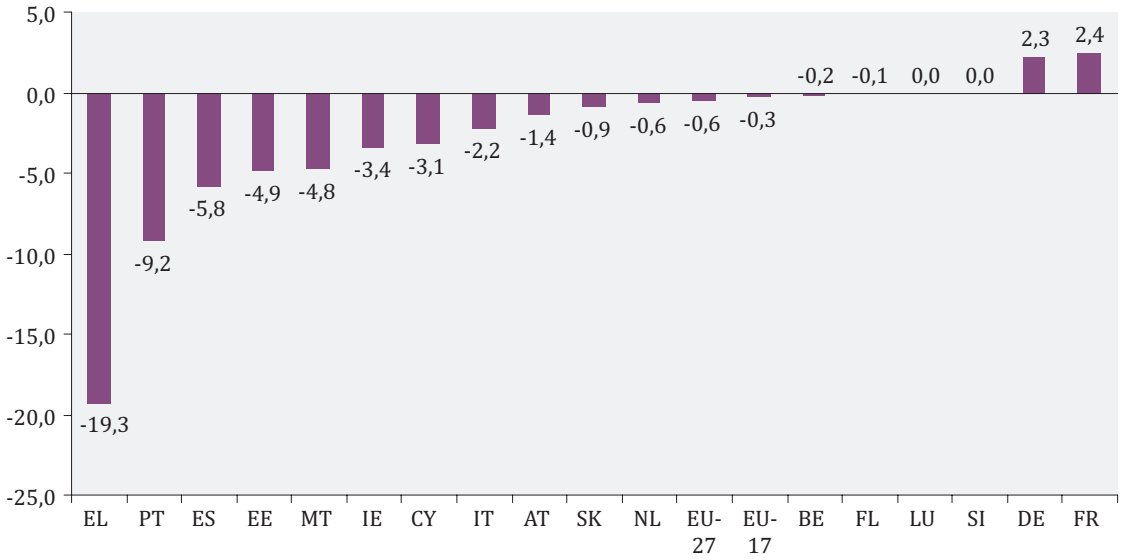
νέλθει ο μέσος πραγματικός μισθός σε επίπεδα προ 1995.[33]

Στην Ελλάδα οι ονομαστικές μειώσεις μισθών είναι πρωτοφανείς σε εύρος και δύσκολα επιδέχονται σύγκρισης (Διάγραμμα 18). Σε καμία άλλη χώρα της Ευρωζώνης, συμπεριλαμβανομένων των χωρών της «περιφέρειας» της ευρωζώνης που έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό στήριξης συνυπογράφοντας Μνημόνια με την Τρόικα, ή που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα σε επίπεδο δημοσίου χρέους δεν παρατηρούνται μειώσεις μισθών παρομοίου εύρους. Όπως προκύπτει από την επεξεργασία των στοιχείων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (διάγραμμα 18), την τελευταία τριετία, με εξαίρεση την Γερμανία (2,3%) και την Γαλλία (2,4%), παρατηρείται πάγωμα ή μείωση των πραγματικών μισθών στην ευρωζώνη (μέσος όρος 2010-2012 -0,3% στην ευρωζώνη και -0,6% στην ΕΕ27).

Στην Ελλάδα την τελευταία τριετία 2010-2012 η σωρευτική μείωση του μέσου πραγματικού μισθού ανέρχεται σε 19,3%, στην Πορτογαλία και στην Ιρλανδία που έχουν υπογράψει Μνημόνια σε 9,2% και 3,4% αντίστοιχα, στην Κύπρο 3,1%, στην Ισπανία 5,8% και στην Ιταλία 2,2%. Η διαδικασία ταχείας απόκλισης των μισθών της Ελλάδας από το μέσο ευρωπαϊκό όρο είναι εντυπωσιακή.

33. Όταν εξετάζουμε την εξέλιξη ενός οικονομικού μεγέθους (π.χ. μισθοί), θα πρέπει να λάβουμε υπόψη το εξής: το αποτέλεσμα που επιφέρει στο εξεταζόμενο οικονομικό μέγεθος ένα ποσοστό αύξησης (π.χ. 30%) μπορεί να ακυρωθεί από ένα ποσοστό μείωσης μικρότερου εύρους (π.χ. -23%). Μπορούμε να έχουμε αυξήσεις πάνω από 100% αλλά όχι μείωση πάνω από 100%. Με άλλα λόγια, οι ποσοστιαίες αυξήσεις μπορούν να είναι απεριόριστες, ενώ μία ποσοστιαία μείωση κατά 100% μηδενίζει το εξεταζόμενο οικονομικό μέγεθος.

Διάγραμμα 18. Σωρρευτική εξέλιξη μέσων πραγματικών αποδοχών στις χώρες της Ευρωζώνης, τριετία 2010-2012



Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ameco (Νοεμ. 2012)

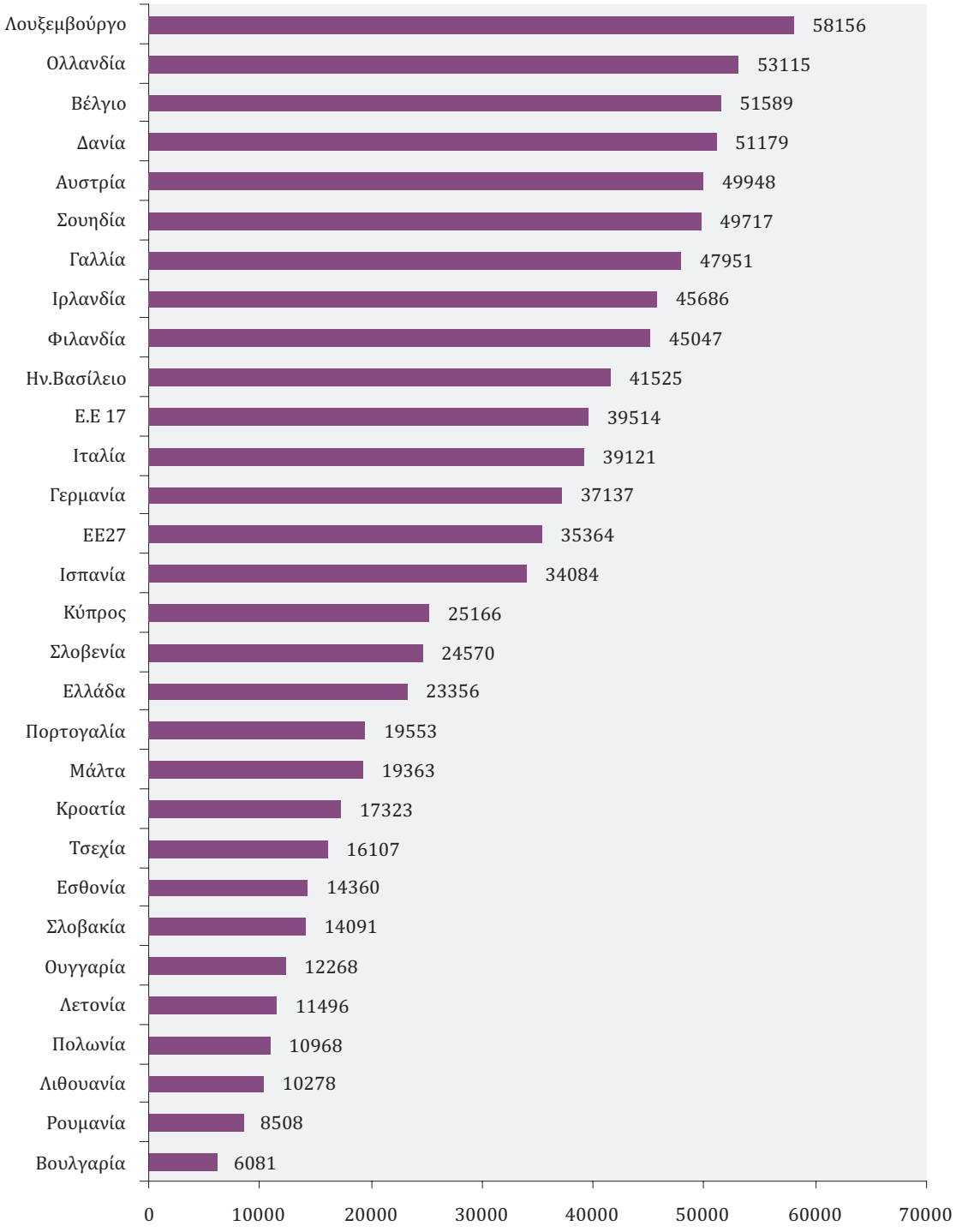
Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το 2012, οι ετήσιες μικτές αποδοχές ανά απασχολούμενο σε ευρώ (ακαθάριστος μισθός και εργοδοτικές εισφορές) ανέρχονται στην Ελλάδα σε 23.356 (από 25.470 € το 2011 και 27.336 € το 2010) έναντι 39.514 κατά μέσο όρο στην Ευρωζώνη (34.084 € στην Ισπανία, 45686 € στην Ιρλανδία, 47951 € στην Γαλλία. Η συνέχιση της μείωσης των μισθών στην Ελλάδα το 2013 αναμένεται να κατατάξει την χώρα ακόμη πιο χαμηλά, με μέσες ετήσιες αποδοχές ανά απασχολούμενο συγκρίσιμες με αυτές της Κροατίας και της Τσεχίας (Διάγραμμα 19)

4.2 Δημόσιος και ευρύτερος δημόσιος τομέας

Το πρόγραμμα προσαρμογής της ελληνικής οικονομίας σε ότι αφορά στο σκέλος μείωσης των δαπανών (εκτός από τις σημαντικές μειώσεις των συντάξεων και των κοινωνικών δαπανών), μεταφράζεται για τους εργαζόμενους του Δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε διαδοχικές ευθείες περικοπές στους μισθούς και στα επιδόματα την τελευταία τριετία: οριζόντιες μειώσεις ονομαστικών αποδοχών, μείωση ή κατάργηση 13ου και 14ου μισθού και διάφορων επιδομάτων το 2010, μειώσεις μέσω υιοθέτησης του ενιαίου μισθολογίου στα τέλη του 2011 (με μειώσεις ονομαστικών μισθών που κυμαίνονται σύμφωνα με εκτιμήσεις της ΑΔΕΔΥ από 7%- 55%), μειώσεις αποδοχών (με αναδρομική ισχύ από 1 Αυγούστου 2012) στα ειδικά μισθολόγια γιατρών ΕΣΥ, ένστολων, πανεπιστημιακών, υπαλλήλων δικαστικού και διπλωματικού σώματος στα τέλη του 2012 και πλήρης κατάργηση δώρων εορτών και αδείας (για τους χαμηλόμισθους Δημοσίου που ήταν ακόμη σε ισχύ), καθεστώς νέας «εργασιακής εφεδρείας-κινητικότητας» δημοσίων υπαλλήλων κ.λπ.

Επίσης στα τέλη του 2011, σε 11 Ανώνυμες Εταιρίες του Δημοσίου, υποψήφιες για ολική ιδιωτικοποίηση (ΔΕΗ, ΔΕΠΑ, ΕΛ.ΤΑ, ΑΤΕ, Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, ΕΥΔΑΠ, Ε.Υ.ΑΘ, ΛΑΡ-

Διάγραμμα 19. Ετήσιες αποδοχές ανά απασχολούμενο σε ευρώ, 2012.



Πηγή: Ameco,Ευρωπαϊκ ή Επιτροπή

ΚΟ, ΟΠΑΠ, ΟΛΘ, ΟΛΠ) προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 31 του Νόμου 4024/2011 [34] και τον Προϋπολογισμό του 2012[35] μείωση κατά 35% του μέσου κατά κεφαλή μισθολογικού κόστους σε σχέση με την 31/12/09.

Η αμφισβήτηση του πλαισίου των ΣΣΕ σε διάφορες δημόσιες επιχειρήσεις και η εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου (μεταφορές, αμυντική βιομηχανία ....) θα έχει ως αποτέλεσμα την περαιτέρω δραστική συρρίκνωση των αποδοχών των εργαζομένων.

Με βάση την μέση μισθολογική δαπάνη η μείωση των μέσων ακαθάριστων ονομαστικών αποδοχών στο Δημόσιο υπολογίζεται σε -7,7% το 2010, -0,5% το 2011, -3,8% το 2012 (-6,7% πρόβλεψη για το 2013)[36]

4.3 Ιδιωτικός τομέας

Σε ότι αφορά στις κατώτατες συμβατικές αποδοχές στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, η εξέλιξη του πραγματικού κατώτατου μισθού (όπως αυτός καθορίζεται από τις εκάστοτε ΕΓΣΣΕ και προσφάτως από τις μνημονιακές ρυθμίσεις) και των πραγματικών κατώτατων ορίων - βασικών μισθών- (όπως αυτά διαμορφώνονται από τις Κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας) σε 5 επιμέρους κλάδους της οικονομίας της οικονομίας (Ξενοδοχεία, Εμπόριο, Μέταλλο, Τσιμεντοβιομηχανία και Τράπεζες) συνοψίζονται στον Πίνακα 15 και στο Διάγραμμα 20 για την περίοδο 2000-2012.

Σε ότι αφορά στον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΕΕ οι σωρευτικές απώλειες σε πραγματικούς όρους, για την τελευταία τριετία 2010-2012, ανέρχονται σε 23,93%. Η ονομαστική μείωση του κατώτατου μισθού με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου τον Φεβρουάριο του 2012 (και εφόσον δεν υπάρξει νέα μεταβολή σε ονομαστικούς όρους το 2013) θα συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά την εξέλιξη των κατώτατων πραγματικών ετήσιων αποδοχών και το 2013 (-3,21%), με αποτέλεσμα η σωρευτική μείωση την τετραετία 2010-2013 θα ανέλθει σε 26,37%. (ο κατώτατος μισθός σε πραγματικούς όρους είχε ήδη επανέλθει σε επίπεδα προ του 1984 το έτος 2011, πριν δηλαδή την εφαρμογή του Μνημονίου 2 (βλέπε δεύτερη ενότητα).

Σε κλαδικό επίπεδο, το 2012 - μετά τις ανατροπές στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και ΣΣΕ του Μνημονίου 2- έχουν υπογραφεί δύο σημαντικές κλαδικές ΣΣΕ που αφορούν μεγάλο αριθμό εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Η σύμβαση για τους απασχολούμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που προβλέπει ονομαστική μείωση μισθών κατά 15% και η σύμβαση για τους απασχολούμενους στο χονδρικό και λιανικό εμπόριο που προβλέπει μείωση μισθών κατά 6,3%.

Στα Ξενοδοχεία και στο Εμπόριο η μείωση των κατώτατων πραγματικών αποδοχών την τελευταία τριετία 2010-2012 ανέρχεται σωρευτικά σε 12,4% στα Ξενοδοχεία και 6,12% στο Εμπόριο. Οι νέες κλαδικές συμβάσεις που υπογράφηκαν τον Ιούλιο του 2012 (δηλαδή μετά από τις ρυθμίσεις του Μνημόνιο 2, προβλέποντας ονομαστικές μειώσεις μισθών αντίστοιχα κατά 15% και 6,3%) θα συνεχίσουν να επηρεάσουν αρνητικά την εξέλιξη των ετήσιων πραγματικών κατώτατων αποδοχών και το 2013, με αποτέλεσμα οι σωρευτικές απώλει-

34. ΦΕΚ 226/Α' «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015»

35. Εισηγητική Έκθεση Προϋπολογισμού 2012, Υπουργείο Οικονομικών, Αθήνα Νοέμβριος 2011.

36. Ενδιάμεση Έκθεση Νομισματικής Πολιτικής, Τράπεζα Ελλάδας, Νοέμβριος 2012

Πίνακας 15: Εξέλιξη πραγματικών αποδοχών στην Ελλάδα 2000-2012. Κατώτατοι μισθοί 5 κλαδικών ΣΣΕ, Κατώτατος μισθός ΕΓΣΣΕ & Μνημονίων, Μέσες Πραγματικές αποδοχές ανά απασχολούμενο (σύνολο οικονομίας)

	ΜΕΤΑΛΛΟ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΤΡΑΠΕΖΕΣ	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	ΕΜΠΟΡΙΟ	ΕΓΣΣΕ ΠΥΣ	ΜΕΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
2001	-1,55	0,47	0,77	0,81	0,81	-0,09	1,00
2002	3,36	1,67	0,63	1,79	1,78	1,68	8,60
2003	1,82	1,28	0,29	1,37	1,92	1,58	2,80
2004	1,91	2,12	4,22	2,08	1,94	1,97	1,20
2005	2,14	1,52	1,48	1,37	1,91	2,20	-0,80
2006	3,33	2,99	4,29	2,70	3,13	3,13	-1,00
2007	3,10	2,05	2,70	2,59	2,80	2,41	1,60
2008	1,98	2,25	-1,03	2,60	2,48	1,91	-0,60
2009	5,38	4,58	6,26	4,32	4,83	4,40	2,80
2010	-2,22	-2,85	-1,57	-2,66	-1,36	-2,80	-6,30
2011	-2,42	-3,19	-3,19	-2,23	-2,42	-2,42	-6,50
2012	-0,70	-1,48	-1,48	-7,96	-3,32	-19,80	-7,80
2013*				-7,92	-3,60	-3,21	-6,00
Σωρευτική μεταβολή							
2000-2009	23,47	20,54	21,15	21,41	23,74	20,84	16,34
2010-2012	-5,26	-7,34	-6,12	-12,41	-6,94	-23,93	-19,22
2010-2013*				-19,34	-10,29	-26,37	-24,07

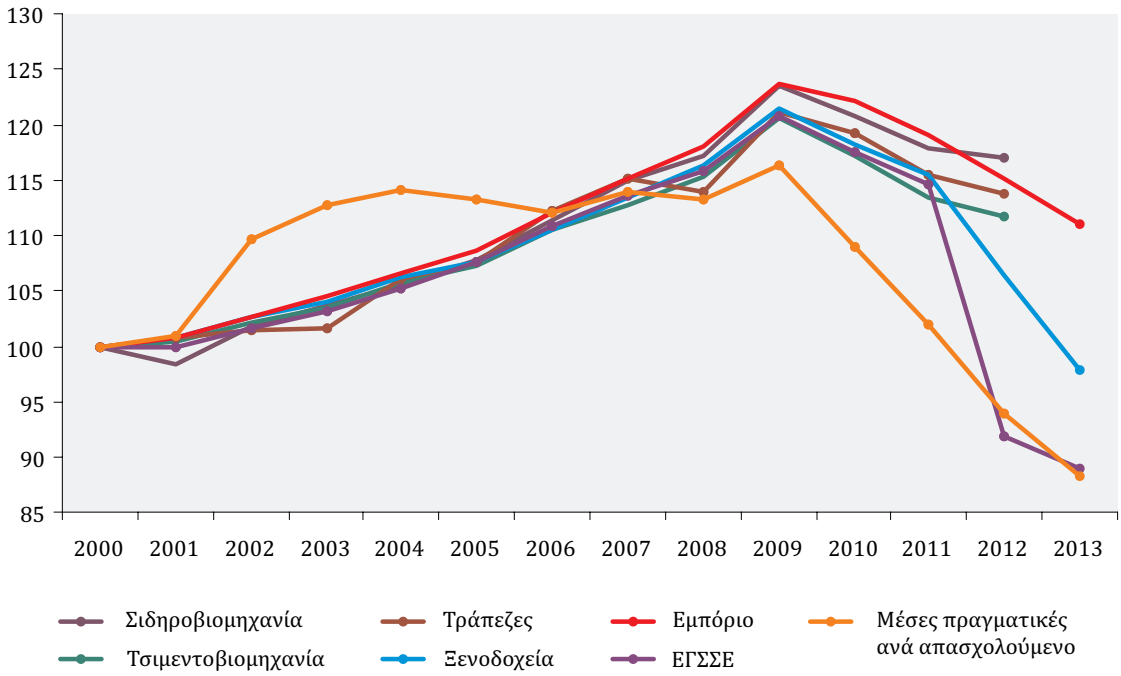
Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου (για κατώτατους μισθούς ΕΓΣΕΕ και κατώτατους κλαδικών ΣΣΕ). Βάση δεδομένων Ameco (για μέσες αποδοχές)

** Υπολογισμοί για το 2013, με βάση τις ισχύουσες ΣΣΕ και πρόβλεψη ΟΑΣΑ για πληθωρισμό.*

ες για την τετραετία 2010-2013 να ανέλθουν για τους εργαζόμενους στα Ξενοδοχεία σε -19,34% και στο Εμπόριο σε -10,29%. Από το διάγραμμα 20 προκύπτει ότι, με βάση 100 για το έτος 2000, ο δείκτης για τους εργαζόμενους στα Ξενοδοχεία ανήλθε στις 121,4 μονάδες το 2009 και μειώθηκε στις 106,3 στα τέλη του 2012, ενώ προβλέπεται να μειωθεί περαιτέρω στις 97,9 μονάδες το 2013. Αυτό σημαίνει ότι στα τέλη του 2013, η εξέλιξη του κατώτατου πραγματικού μισθού των ξενοδοχοϋπαλλήλων θα έχει ακυρώσει πλήρως την πρόοδο που επιτεύχθηκε σε όλη την διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου και θα επανέλθει σε πραγματικούς όρους σε επίπεδα προ του 2000. Στο Εμπόριο ο δείκτης ανήλθε στις 123,7 μονάδες το 2009 και μειώθηκε στις 115,2 στα τέλη του 2012, ενώ προβλέπεται να μειωθεί περαιτέρω στις 111 μονάδες το 2013 (με την υπόθεση ότι θα διατηρηθούν στα ίδια επίπεδα οι ονομαστικοί μισθοί μετά την 31.7.2013)

Στην Σιδηροβιομηχανία, στην Τσιμεντοβιομηχανία και στις Τράπεζες, όπου βρίσκονται ακόμη σε ισχύ παλαιότερες συμβάσεις, παρατηρείται μείωση των κατώτατων πραγματικών αποδοχών την τελευταία τριετία 2010-2012, σωρευτικά κατά 5,26%, 7,34% και 6,12% αντίστοιχα, συνεχίζουν ωστόσο ακόμη να διατηρούν μέρος των πραγματικών αυξήσεων που πέτυχαν οι ΣΣΕ κατά την εξεταζόμενη περίοδο. Με βάση 100 το έτος 2000,ο δείκτης στην Σιδηροβιομηχανία ανήλθε στις 123,5 μονάδες το 2009 και μειώθηκε στις 117 στα τέλη του 20012, στην Τσιμεντοβιομηχανία ανήλθε στις 120,6 το 2009 και μειώθηκε στις 111,7 μονάδες το 2012 και στις Τράπεζες από 121,2 μονάδες το 20009 μειώθηκε στις 113,7 το 2012.

Διάγραμμα 20. Εξέλιξη πραγματικών αποδοχών στην Ελλάδα 2000-2012 (πρόβλεψη για 2013) Κατώτατος μισθός ΕΓΣΣΕ & Μνημονίων, Κατώτατοι μισθοί 5 Κλαδικών ΣΣΕ και Μέσες Αποδοχές ανά απασχολούμενο



Πηγή: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Χρ. Τριανταφύλλου. Για το 2013, προβλέψεις Ameco για μέσο μισθό (-6%) και ΟΟΣΑ για πληθωρισμό (-0,2%)

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας των παραπάνω κλάδων λήγουν, σύμφωνα με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 6 (Μνημόνιο 2), στις 14.2.2013 και η μετενέργεια των όρων τους ισχύει για ένα τρίμηνο (μέχρι 14.5.2013). (Διάγραμμα 20)

Εκτός όμως από τις μειώσεις αποδοχών που σχετίζονται με τις κατώτατες συμβατικές αποδοχές, δηλαδή τον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΣΕ (τον νέο «νόμιμο κατώτατο μισθό» που ορίζεται πλέον από την κυβέρνηση μετά τα Μνημόνια 2 και 3) και τους κατώτατους – βασικούς – μισθούς των Κλαδικών ΣΣΕ, στο ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, οι αποδοχές που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις μειώνονται για μεγάλο αριθμό εργαζομένων, μέσα από την ευχέρεια που παρέχουν οι νέες ρυθμίσεις στα εργασιακά μετά το 2010, όπως η κατάργηση προσαυξήσεων για μερική απασχόληση (κάτω των 4 ωρών ημερησίως), μειώσεις στις προσαυξήσεις για υπερεργασία και υπερωρία (αλλά και μείωση ή εξάλειψη υπερωριών), δυνατότητα επιβολής διαθεσιμότητας και εκ περιτροπής εργασίας, μετατροπή συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.

Επίσης σημαντικές μειώσεις αποδοχών προκύπτουν μέσα από τις νέες επιχειρησιακές ΣΣΕ που υπογράφονται (κυρίως από «ενώσεις προσώπων») μετά τον Οκτώβρη του 2011, που προβλέπουν στην μεγάλη πλειοψηφία τους μειώσεις αποδοχών μεταξύ 10-40% και μέσα από ατομικές συμβάσεις εργασίας (μετά την ψήφιση του Μνημονίου 2, σύμφωνα με την Επιθεώρηση Εργασίας ΣΕΠΕ την περίοδο 14.2-30.6.2012 έχουν υπογραφεί 109.123 ατομικές συμβάσεις εργασίας, σε 26.150 επιχειρήσεις, που προέβλεπαν μειώσεις μισθών κατά μέσο όρο 23,4%.)

Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδας, οι μειώσεις των ονομαστικών αποδοχών στον μη τραπεζικό ιδιωτικό τομέα ανέρχονται σε -2,9% το 2010, -1,7% το 2011, -9,3% το 2012 (με πρόβλεψη -7,8% για το 2013)[37]

Η δυναμική μείωσης των μισθών στον ιδιωτικό τομέα αναμένεται να συνεχιστεί και το 2013, δεδομένου ότι λήγουν και οι ΣΣΕ εργασίας που δεν έληξαν το 2012 τροφοδοτώντας περαιτέρω συρρίκνωση των αποδοχών των εργαζομένων. Πράγματι οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα θα βρεθούν αντιμέτωποι με νέες αλλαγές στο ύψος του μισθού αλλά και στο σύνολο των πρόσθετων παροχών που προκύπτουν από συλλογικές συμβάσεις εργασίας που λήγουν μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2013. Οι περισσότερες εν ενεργεία κλαδικές ΣΣΕ λήγουν στις 14.2.2013 και στη συνέχεια, οι όροι των συμβάσεων παραμένουν σε ισχύ για ένα τρίμηνο. Με την πάροδο του τριμήνου (λήξη της μετενέργειας) και εφόσον δεν υπογραφεί νέα ΣΣΕ διασώζονται μόνο ο βασικός μισθός και τέσσερα επιδόματα (ωρίμανσης, τέκνων σπουδών και επικινδύνου εργασίας εφόσον προβλέπονται από τις ΣΣΕ) και η προσαρμογή γίνεται χωρίς να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Μεγάλος αριθμός εργαζομένων που μέχρι σήμερα καλύπτεται από τις κλαδικές συμβάσεις θα μπορούσε να οδηγηθεί σε ατομικές συμβάσεις με δραστική συρρίκνωση των αποδοχών.

Το νέο πλαίσιο που έχουν διαμορφώσει οι μνημονιακές ρυθμίσεις καθιστούν τους εργοδότες κυρίαρχους του παιχνιδιού στην συλλογική διαπραγμάτευση για την σύναψη νέων ΣΣΕ, επειδή απλά τους παρέχει τη δυνατότητα, είτε να αρνηθούν να διαπραγματευτούν, είτε να απαιτήσουν και να επιβάλουν τους όρους τους στην διαπραγμάτευση της νέας σύμβασης, εφόσον με τις νέες ρυθμίσεις η προσφυγή στην διαιτησία είναι πλέον εφικτή μόνο μετά από συναίνεση των δύο μερών (άρα οι εργοδοτικές οργανώσεις μπορούν κάλλιστα να αρνηθούν, ενώ οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων δεν μπορούν πλέον να προσφύγουν μονομερώς στην διαιτησία) και να οδηγήσουν κατά συνέπεια μεγάλο αριθμό εργαζομένων σε ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Σε περίπτωση που δεν υπογραφεί νέα Κλαδική ΣΣΕ οι επιχειρήσεις έχουν την δυνατότητα με προχωρήσουν μονομερώς σε μειώσεις αποδοχών, δεδομένου ότι μετά τις μνημονιακές ρυθμίσεις διασώζονται μόνο ο βασικός μισθός και τα 4 επιδόματα (ωρίμανσης, τέκνων σπουδών και επικινδύνου εργασίας εφόσον προβλέπονται από τις ΣΣΕ), επομένως ανάλογα με τις περιπτώσεις θα υπάρξουν σημαντικές μειώσεις μισθών για τους εργαζόμενους. Ακόμη όμως και αν υπογραφεί νέα κλαδική ΣΣΕ, (μετά τις πρόσφατες ρυθμίσεις) αυτή δεν δεσμεύει υποχρεωτικά όλες τις επιχειρήσεις, παρά μόνο όσες είναι μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων που υπογράφουν την σύμβαση. Οι υπόλοιπες επιχειρήσεις δύνανται μέσα από ατομικές συμβάσεις εργασίας να μειώσουν τους μισθούς ακόμη και στα επίπεδα του νέου κατώτατου μισθού (ή και με επιχειρησιακές ΣΣΕ).

Για την αντιμετώπιση της κρίσης ασκείται σήμερα στην Ελλάδα, παράλληλα με τη βίαιη δημοσιονομική προσαρμογή, μια πολιτική εσωτερικής υποτίμησης που εστιάζει στο σκέλος των μισθών, επιστρατεύοντας για τις ανάγκες της δημόσιας συζήτησης επιχειρήματα από θεωρητικές αντιλήψεις που ταυτίζουν την ανταγωνιστικότητα σχεδόν αποκλειστικά με το κόστος εργασίας. Παράλληλα αγνοείται συ-

37. Ενδιάμεση Έκθεση Νομισματικής Πολιτικής, Τράπεζα Ελλάδας, Νοέμβριος 2012

στηματικά ότι, εκτός από τη διάσταση του κόστους για τις επιχειρήσεις, ο μισθός αποτελεί εισόδημα για τους εργαζόμενους και παράλληλα σημαντική συνιστώσα της εσωτερικής ζήτησης και βασική πηγή χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος.

Ο ισχυρισμός ότι για την επιδείνωση της αγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας ευθύνονται οι μισθολογικές αυξήσεις δεν ευσταθεί. Οι μισθοί αυξήθηκαν στην Ελλάδα σχεδόν με τον ίδιο ρυθμό με το μέσο όρο των ανταγωνιστριών χωρών (λαμβανομένων υπόψη και των διαφορετικών ρυθμών αύξησης της παραγωγικότητας της εργασίας). Ακόμη όμως και αν εστιάσουμε στην πτυχή της ανταγωνιστικότητας που σχετίζεται με τις τιμές, για την επιδείνωση της ανταγωνιστικότητας τιμής των ετών 2000-2009 της ελληνικής οικονομίας οι μισθολογικές αυξήσεις στην Ελλάδα ευθύνονται μόνο κατά ένα μικρό μέρος (περίπου κατά ένα πέμπτο)[38]

Η πολιτική που ασκείται την τελευταία τριετία καθιστά τους μισθούς βασική μεταβλητή προσαρμογής της οικονομίας και βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας. Για την επιτάχυνση της διαδικασίας της εσωτερικής υποτίμησης, προβάλλεται σχεδόν μονότονα στην δημόσια συζήτηση ως «λύση» για την αποκατάσταση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας η δραστική μείωση των ονομαστικών μισθών.

Παράλληλα, υποβαθμίζονται ή αγνοούνται συστηματικά οι βασικοί παράγοντες που εξηγούν την μείωση ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας κατά την δεκαπενταετία πριν την κρίση, όπως ο πληθωρισμός που τροφοδοτήθηκε από τα υψηλά περιθώρια κέρδους και την ολιγοπωλιακή δομή των αγορών, η ανατίμηση του ευρώ, η ποιότητα, η διαφοροποίηση των προϊόντων και ο γεωγραφικός προσανατολισμός των εξαγωγών, τα διαχρονικά προβλήματα στην Δημόσια Διοίκηση και στις υποδομές, οι διαχρονικές και σοβαρές υστερήσεις σε επίπεδο έρευνας, καινοτομίας και ενσωμάτωσης της γνώσης στην παραγωγική διαδικασία[39], η έλλειψη κλαδικών πολιτικών και στοχευμένων επιλογών για την ανάδειξη συγκριτικών πλεονεκτημάτων, η απουσία μεσο-μακροπρόθεσμων στρατηγικών, τόσο από την πλευρά του Κράτους όσο και των επιχειρήσεων για ουσιαστικές διαρθρωτικές αλλαγές στον παραγωγικό ιστό της οικονομίας με έμφαση στην παραγωγικότητα της εργασίας, στην αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών.

Η «στρατηγική» ενσωμάτωσης στο διεθνή καταμερισμό εργασίας μέσω της πλήρους υποβάθμισης της εργασίας και των κοινωνικών δικαιωμάτων δεν μπορεί να αποτελέσει ούτε βραχυπρόθεσμη αλλά ούτε μεσο-μακροπρόθεσμη λύση για την έξοδο από την σημερινή κρίση, ούτε βεβαίως την βάση για την ανασυγκρότηση του παραγωγικού ιστού, αλλά θα οδηγήσει αντίθετα σε ακόμη μεγαλύτερα οικονομικά αδιέξοδα και πλήρη διάρρηξη της κοινωνικής συνοχής με απρόβλεπτα αποτελέσματα.

38. Ιωακείμογλου Ηλίας (2011), Κόστος εργασίας, περιθώρια κέρδους και ανταγωνιστικότητα στην Ελλάδα 1995-2009, Αθήνα, Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ.

39. Γιαννίτσης Τ., Ζωγραφάκης Σ., Καστέλη Ι. και Μαυρή Δ. (2008), Ανταγωνιστικότητα και τεχνολογία στην Ελλάδα, Αθήνα, Παπαζήση.



5. Συμπεράσματα

Η κρίση και τα μνημόνια αποτελούν αφορμή για πλήθος παρεμβάσεων την τελευταία τριετία σε βάρος της μισθωτής εργασίας, που επιφέρουν σοβαρές απώλειες σε όρους απασχόλησης, αμοιβών και ευρύτερων εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Στο πλαίσιο του Μνημονίου 1, με επιχείρημα την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την διατήρηση των θέσεων εργασίας, οι κρατικές παρεμβάσεις που δρομολογούνται αποσκοπούν στην μακροχρόνια μείωση του μεριδίου της εργασίας, μέσα από την απορρύθμιση του συστήματος των συλλογικών συμβάσεων, την διάβρωση του κλαδικού μισθού μέσα από επιχειρησιακές συμβάσεις και την αμφισβήτηση της βασικής αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης για τον εργαζόμενο, καθώς επίσης με ρυθμίσεις που στοχεύουν στον περιορισμό του ρόλου του ΟΜΕΔ και στην ενίσχυση της εργοδοτικής πλευράς στις διαδικασίες επίλυσης συλλογικών διαφορών [40]

Οι ρυθμίσεις που προωθούνται στο πλαίσιο του Μνημονίου 2 & 3 επιταχύνουν την διαδικασία της εσωτερικής υποτίμησης ως προς το σκέλος των μισθών. Από την ανάλυση που προηγήθηκε διαπιστώνεται ότι η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου παρατηρείται ονομαστική μείωση του κατώτατου μισθού κατά την διάρκεια της τρέχουσας οικονομικής κρίσης, με ευθεία κρατική παρέμβαση στο ύψος του ονομαστικού μισθού παραβιάζοντας την ισχύουσα τριετή ΕΓΣΣΕ 2010-2012 [41]. Η εφαρμογή των ρυθμίσεων (Μνημόνια 2 & 3) μειώνει τις ετήσιες αποδοχές, για τους άγαμους εργαζόμενους άνω των 25 ετών, με προϋπηρεσία 0-3 έτη, κατά 2314,34 ευρώ, περικόπτονται δηλαδή ετησίως 3,08 μισθοί (και για τους νέους μέχρι 25 ετών κατά 3.366,16 € και 4,5 μισθούς αντίστοιχα) και για τους έγγαμους άνω των 25 ετών με προϋπηρεσία 0-3 έτη, κατά 3.366,44 ευρώ, περικόπτονται δηλαδή ετησίως 4,07 μισθοί (και για τους νέους μέχρι 25 ετών κατά 4418,26 € και 5,35 μισθούς αντίστοιχα)

Όπως διαπιστώθηκε στα προηγούμενα κεφάλαια, η βίαιη ονομαστική μείωση των κατώτατων αποδοχών, σε συνδυασμό με τις ανατροπές της τελευταίας τριετίας στα εργασιακά (που σχετίζονται με την επέκταση των ΣΣΕ,, την ισχύ και το περιεχόμενο της μετενέργειας των ΣΣΕ, στην προσφυγή στην διαιτησία, την υπερίσχυση της επιχειρησιακής σύμβασης έναντι των άλλων ΣΣΕ εκτός της ΕΓΣΣΕ - με

40. Κουζής Ιωάννης (2011), «Το εργασιακό τοπίο στην Ελλάδα μετά το μνημόνιο» ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Τεύχος 181, Αθήνα, Μάρτιος 2011

41. Η ΓΣΕΕ έχει προσφύγει κατά της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (6/2012) στο Συμβούλιο της Επικρατείας και στην Διεθνή Οργάνωση Εργασίας

εμφανή την τάση ευθυγράμμισης των μισθών των νέων επιχειρησιακών συμβάσεων με τον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΣΕ), οδηγούν με συστηματικό τρόπο σε δραματική μείωση των αποδοχών στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα και καθιστούν πλέον τον κατώτατο μισθό, από εργαλείο προστασίας των χαμηλόμισθων, υποστηρικτικό εργαλείο για την γενικευμένη μείωση των μισθών που επιδιώκεται στο πλαίσιο υλοποίησης της εσωτερικής υποτίμησης. Ο ρόλος του μισθού συρρικνώνεται και υποβιβάζεται πλέον απλά σε παράγοντα που επηρεάζει τον πληθωρισμό ή βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα, παραμερίζοντας και αγνοώντας πλήρως το κεντρικό ζήτημα της αναδιανομής του εισοδήματος.

Οι επιπτώσεις από την μείωση του κατώτατου μισθού δεν περιορίζονται μόνο στους εργαζόμενους που αμείβονται σήμερα με τον κατώτατο μισθό. Η αποδόμηση του συστήματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και ΣΣΕ, που απορρέει από τις μνημονιακές ρυθμίσεις (υπερίσχυση επιχειρησιακής ΣΣΕ, αναστολή επέκτασης ΣΣΕ σε όλους τους εργαζόμενους, μείωση της διάρκειας της μετενέργειας αλλά και των όρων των ΣΣΕ, υποβάθμιση του ρόλου της Διαιτησίας) έχει ως αποτέλεσμα οι κλαδικοί μισθοί να διαβρώνονται ήδη μέσω του δυσμενέστερου περιεχομένου των επιχειρησιακών ΣΣΕ για τον εργαζόμενο, ενώ το κατώφλι που αποτελούσε η ΕΓΣΣΕ γίνεται εφεξής ακόμη χαμηλότερο, μετά τις μειώσεις του Μνημόνιο 2 Φεβρουάριος 2012 (-22% και -32% για νέους), τη νέα μείωση το Νοέμβρη 2012 λόγω δυνατότητας περικοπής του επιδόματος γάμου (επιπλέον μείωση 9% για τους έγγαμους) και το πάγωμα αυξήσεων από τριετίες για προϋπηρεσία μετά την 14.2.2012. Το νέο αυτό κατώφλι θα επηρεάσει επίσης καθοριστικά, τις όποιες συλλογικές διαπραγματεύσεις διεξαχθούν για την σύναψη νέων ΣΣΕ μετά και την λήξη του μεγάλου αριθμού κλαδικών συμβάσεων στις αρχές του 2013.

Η λήξη μεγάλου αριθμού κλαδικών ΣΣΕ στις αρχές του 2013 αναμένεται να τροφοδοτήσει νέες μειώσεις μισθών στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας. Από την ανάλυση που προηγήθηκε είναι προφανές ότι το νέο πλαίσιο της συλλογικής διαπραγμάτευσης (όπως αυτό έχει διαμορφωθεί από τις ανατροπές των Μνημονίων) είναι καθαρά υπέρ των εργοδοτών. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων το μόνο που μπορούν να «διαπραγματευτούν» σε κλαδικό επίπεδο είναι το εύρος της μείωσης των μισθών και τη διατήρηση κάποιων θεσμικών ρυθμίσεων (ελπίζοντας δηλαδή ότι θα «φρενάρουν» κάπως την επικείμενη διάβρωση των μισθών μέσω ατομικών συμβάσεων και ότι θα αποτρέψουν την κατάργηση παλαιότερων θεσμικών ρυθμίσεων που θα προκύψει από την απουσία νέας ΣΣΕ).

Οι εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, ανάλογα με την πίεση που δέχονται από τα μέλη τους (σχετικά με το εύρος μείωσης των μισθών και άλλων αιτημάτων) και διαθέτοντας όλη την φαρέτρα των εργαλείων που τους προσφέρει το νέο πλαίσιο έχουν σαφή υπεροχή στην διαπραγμάτευση έναντι της άλλης πλευράς, δύνανται κάλλιστα να αρνηθούν να διαπραγματευτούν και να υπογράψουν νέα ΣΣΕ, μπορούν επίσης να αρνηθούν να προσφύγουν στον ΟΜΕΔ για μεσολάβηση και διαιτησία (σύμφωνα με το νέο πλαίσιο η προσφυγή δεν μπορεί να γίνει μόνο από την μία πλευρά αλλά υποχρεωτικά από τις 2), μπορούν τέλος να απαιτήσουν και να επιβάλλουν στην διαπραγμάτευση σκληρούς όρους για τους εργαζόμενους (ελάχιστα σκληρότερους από αυτούς που θα προκύψουν σε περίπτωση μη υπογραφής νέας σύμβασης). Οι εργοδοτικές οργανώ-

σεις μπορούν επίσης να επιλέξουν μία πιο ήπια προσέγγιση εφόσον έχουν συνειδητοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από την περαιτέρω γενικευμένη συρρίκνωση των μισθών και της εσωτερικής ζήτησης, ιδιαίτερα όταν εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την εσωτερική αγορά, ωστόσο αυτή η τελευταία επιλογή εμπεριέχει τον κίνδυνο να βρεθούν αντιμέτωπες με διαρροές μελών (ή μη εγγραφή νέων μελών), γεγονός που θα οδηγούσε σταδιακά στην εξασθένιση των εν λόγω οργανώσεων. Επομένως μέσα στο 2013 θα αρχίσουν να διαφαίνονται και οι επιπτώσεις που θα προκύψουν για τις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, από τις πρόσφατες αλλαγές (Μνημόνιο 3), καθώς οι εργοδότες δεν υποχρεούνται να εφαρμόσουν τις συλλογικές συμβάσεις παρά μόνο στον βαθμό που είναι μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων που τις υπογράφουν.

Τέλος, για τις εργοδοτικές οργανώσεις και για τις επιχειρήσεις (μέλη ή μη μέλη εργοδοτικών οργανώσεων) που εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την εσωτερική αγορά, η δραστική μείωση του κόστους εργασίας, ενώ δημιουργεί πρόσκαιρα την ψευδαίσθηση ότι, σε μικροοικονομικό επίπεδο (επιχείρησης), αυτό αποτελεί «βραχυπρόθεσμη λύση» για την επιβίωση ή την διατήρηση των περιθωρίων κέρδους, εντούτοις η ίδια οδός, της «νόμιμης» γενικευμένης ισοπέδωσης των μισθών, εμπεριέχει από μακροοικονομική σκοπιά σοβαρούς κινδύνους για τις ίδιες λόγω της συρρίκνωσης της εσωτερικής ζήτησης (εξαιτίας της υψηλής ροπής προς κατανάλωση των μισθωτών). Με άλλα λόγια, την πρόσκαιρη «λύση» (ή «επιτυχία») σε μικροοικονομικό επίπεδο που τους προσφέρει η ισοπέδωση των μισθών, θα ακολουθήσει η «μακροοικονομική εκδίκηση», ως απόρροια της ισοπέδωσης της εσωτερικής ζήτησης, με ακόμη χειρότερες για αυτές επιπτώσεις.

Η συλλογική διαπραγμάτευση έχει δεχθεί μία συστηματική και μεθοδευμένη επίθεση την τελευταία τριετία που στοχεύει στην αποδόμηση των θεσμών, των μηχανισμών και των βασικών αρχών της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το νέο πλαίσιο που διαμόρφωσαν οι μνημονιακές ρυθμίσεις οδηγεί στην ουσία σε απαγόρευση της συλλογικής διαπραγμάτευσης σε κλαδικό επίπεδο, δίνει παράλληλα την δυνατότητα στις επιχειρήσεις να παρακάμπτουν μέσα από επιχειρησιακές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας τους ελάχιστους όρους εργασίας και αμοιβών που έχουν διαμορφωθεί συλλογικά μέσα από ΣΣΕ αποδυναμώνοντας τον θεσμικό ρόλο των συνδικάτων. Παράλληλα, η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και η διευκόλυνση των απολύσεων, σε συνδυασμό με τα μέτρα αποδόμησης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης/προστασίας οδηγούν, μέσα σε ένα πλαίσιο πρωτοφανούς ύφεσης και έκρηξης της ανεργίας, τους εργαζόμενους σε πλήρη ανασφάλεια και μαζική φτωχοποίηση.

Εκτός από τις άμεσες μειώσεις μισθών που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι κατά την τελευταία τριετία (οι οποίες συχνά παρουσιάζονται ως αναστρέψιμες όταν βελτιωθεί η κατάσταση και ο οικονομικός κύκλος), ευρύτερες και επώδυνες θα είναι μεσοπρόθεσμα οι επιπτώσεις για την μισθωτή εργασία από τις διαδοχικές επιθέσεις στο ίδιο το σύστημα διαμόρφωσης των μισθών και γενικότερα από την αποδόμηση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και των ΣΣΕ.

Για την μισθωτή εργασία αποτελεί επομένως προτεραιότητα η άμεση αποκατάσταση της αυτόνομης διμερούς συλλογικής διαπραγμάτευσης σε όλα τα επίπεδα χωρίς κρατική

παρέμβαση, με καθορισμό των μισθών και των όρων εργασίας μέσα από συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε όλα τα επίπεδα (αντί της ευθείας κρατικής παρέμβασης στο ύψος των μισθών ή της μονομέρειας του κράτους στην διαμόρφωση πλαισίου αποκλειστικά υπέρ των συμφερόντων των εργοδοτών) με παράλληλη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων μέσα από το εργατικό δίκαιο. Το μερίδιο της εργασίας στο προϊόν θα πρέπει να καθορίζεται μέσα από τη συλλογική διαπραγμάτευση και όχι με νομοθετικές ρυθμίσεις υπέρ των συμφερόντων των εργοδοτών. Με άλλα λόγια η άμεση αποκατάσταση της ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης και των ΣΣΕ σε όλα τα επίπεδα αποτελεί μία από τις βασικές προϋποθέσεις για να διασφαλιστεί μία δικαιότερη κατανομή του εισοδήματος (σε επίπεδο πρωτογενούς διανομής), για να ενισχυθεί η εσωτερική ζήτηση και η απασχόληση και για να περισωθεί το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Το πρόγραμμα προσαρμογής που εφαρμόζεται από το 2010 ως απάντηση στην κρίση στο πλαίσιο των μνημονιακών πολιτικών, ακολουθεί μία σκληρή δημοσιονομική «θεραπεία» και μία πολιτική εσωτερικής υποτίμησης μέσα κυρίως από την γενικευμένη μείωση των μισθών (19,3 % σωρευτικά την τριετία 2010-2012), την αποδόμηση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων και ΣΣΕ, την πλήρη ευελικτοποίηση της αγοράς εργασίας και την διευκόλυνση των απολύσεων, οδηγώντας την οικονομία σε ένα φαύλο κύκλο (σωρευτική ύφεση 20%) χωρίς παράλληλα να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις δημοσιονομικής σταθερότητας και βιωσιμότητας του χρέους, αλλά μετατρέποντας την οικονομική κρίση σε κοινωνική τραγωδία (έκρηξη της ανεργίας, μαζική φτωχοποίηση του πληθυσμού, αποδόμηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης/προστασίας), επιβεβαιώνοντας εκ του αποτελέσματος ότι «η θεραπεία σκοτώνει τον ασθενή», ενώ η έξοδος από το σημερινό αδιέξοδο απαιτεί ένα νέο βιώσιμο και ρεαλιστικό σχέδιο που θα σέβεται τις στοιχειώδεις ανάγκες του πληθυσμού, τα βασικά κοινωνικά δικαιώματα και την δημοκρατία.



Βιβλιογραφία

European Commision - Eurostat Statistic database. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/.

Eurostat, Statistics in Focus 48 (2012). "In 2010, 17% of employees in the EU were low-wage earners".

OCDE (2012), 'Perspectives économiques de l'OCDE', Novembre 2012, Paris, OECD.

Thorsten Schulten (2009). "Minimum wages in Europe: new debates against the backround of economic crisis", Policy Brief, Issue 2/2009, Bruxelles, ETUI.

Γιαννίτσης Τ., Ζωγραφάκης Σ., Καστέλη Ι. και Μαυρή Δ. (2008). «Ανταγωνιστικότητα και τεχνολογία στην Ελλάδα», Αθήνα, Παπαζήση.

Ελληνική Στατιστική Αρχή (2011). Δείκτης Τιμών Καταναλωτή: Δεκέμβριος, Δελτίο Τύπου 11.1.2012, Πειραιάς, ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας, (2010). Αρ. Φύλλου 65 – 6 Μαίου 2010.

Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας (2010). Αρ. Φύλλου 115 – 15, Ιουλίου 2010.

Εφημερίδα της Κυβέρνησης, (2012). Αρ. Φύλλο 38, Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου, Πράξη 6 της 28.2.2012 «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της Παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012».

Ινστιτούτο Εργασίας ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (2008). «Η Ελληνική οικονομία και απασχόληση» Ετήσια Έκθεση 10, Αθήνα, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ.

Ινστιτούτο Εργασίας ΙΝΕ/ΓΣΕΕ (2012). «Η Ελληνική οικονομία και απασχόληση» Ετήσια Έκθεση 14, Αθήνα, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ.

Ιωακείμογλου Ηλίας (2011). «Κόστος εργασίας, περιθώρια κέρδους και ανταγωνιστικότητα στην Ελλάδα 1995-2009», Αθήνα, Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ.

Κουζής Ιωάννης (2011). «Το εργασιακό τοπίο στην Ελλάδα μετά το μνημόνιο», ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, Τεύχος 181, Μάρτιος, Αθήνα, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Ν 3845/2010: Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη –μέλη της Ζώνης του ευρώ και το ΔΝΤ. (ΦΕΚ Α΄65/6-5-2010).

Ν 3863/2010: Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις. (ΦΕΚ Α΄115/15-7-2011).

Ν. 3986/2011: Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015. (ΦΕΚ Α΄152/1-7-2011).

Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α΄226/27-10-2011) για τις «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015».

Ν. 4093/ 2012 Έγκριση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του ΜΠΔΣ 2013-2016.

Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας, Συλλογικές Ρυθμίσεις, http://www.omed.gr/el/

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, Συλλογικές Συμβάσεις, http://www.oiye.gr/index2.html.

Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων, Συλλογικές Συμβάσεις, http://www.otoe.gr/.

Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθ. 6/28-2-2012 (ΦΕΚ Α 38/28-2-2012) για την «Ρύθμιση θεμάτων προς εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012».

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) 2012. Έκθεση πεπραγμένων 2011, Αθήνα..

Τράπεζα Ελλάδας, Ενδιάμεση Έκθεση Νομισματικής Πολιτικής, Νοέμβριος 2012, Αθήνα.

Υπουργείο Εργασίας, Μητρώο Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, http://www.ypakp.gr/).

Υπουργείο Οικονομικών, Εισηγητική Έκθεση Προϋπολογισμού 2012, Νοέμβριος 2011.







ISBN: 978-960-9571-45-6
ISSN: 2241-5068